



**MEDIA
INITIATIVE**
for Human Rights

ЕТИЧНИЙ КОДЕКС Громадської організації «Медійна ініціатива за права людини»

Документ визначає основні принципи діяльності громадської організації "Медійна ініціатива за права людини". Його дотримання – одна з головних вимог до членів організації. Дана редакція Етичного кодексу затверджена Загальними зборами МІПЛ від 12 лютого 2021 р.

1. **Дотримання законодавства.** МІПЛ здійснює свою діяльність виключно в межах та у спосіб, що не суперечить діючому законодавству України та у відповідності до міжнародних стандартів.
2. **Підзвітність.** МІПЛ є підзвітною перед громадянами України, державними установами та власними донорами. Дотримання цього пункту підтверджується шляхом відкритого та регулярного (не рідше рази на рік) публічного звітування організацією про свою діяльність, що обов'язково містить фінансові дані.
3. **Відповідальність, у тому числі суспільно відповідальне ставлення до ресурсів та ефективне використання коштів.** МІПЛ та її члени несуть стовідсоткову відповідальність перед громадськістю за актуальність адвокаційних кампаній і достовірність аналітичних даних, зібраних організацією з метою виконання статутних цілей і завдань, свого стратегічного та операційного плану. МІПЛ використовує свої ресурси виключно для досягнення суспільно корисних результатів. При здійсненні своєї діяльності керівництво і члени МІПЛ намагаються забезпечити високу ефективність використання коштів та зводять адміністративні витрати до оптимального мінімуму.
4. **Прозорість.** Діяльність МІПЛ є прозорою для широкого кола суб'єктів: громадськості, інших організацій, державних органів, медіа, донорських установ тощо. Дотримання цього пункту підтверджується відкритою та доступною для пошуку (зокрема, за допомогою Інтернету) інформацією про місію організації, її цілі, структуру управління, фінансові та описові звіти про діяльність. МІПЛ надає повну та достовірну інформацію про свою діяльність через власні комунікаційні канали та засоби, а також шляхом надання відповідей на інформаційні запити.
5. **Рівні можливості.** МІПЛ створює рівні можливості для усіх членів. Дотримання цього пункту підтверджується відсутністю обмежень чи привілеїв за будь-якою

дискримінаційною ознакою (зокрема, національна, політична чи релігійна належність, стать, спосіб життя, зовнішність, соціально-економічне становище тощо). Рівні можливості також забезпечуються шляхом широкого оприлюднення вакансій і висунення чітких критеріїв до спеціалістів і залучених партнерів організації, публічного оголошення та проведення відкритих конкурсів тендерів на надання послуг згідно з фінансовою політикою організації тощо. Також МІПЛ дбає про розробку чутливих до проблем гендерної рівності та дискримінації загалом політик, прагне уникати відтворення будь-яких гендерних схем (у тому числі, асиметричних) на структурно-організаційному та змістовно-процесуальному рівнях. У разі виникнення проявів дискримінації члени, партнери або клієнти організації мають право звертатися зі скаргами до Директора. Якщо останній(-я) не в змозі їх розглянути самостійно або особисто допускає прояви дискримінації, дані скарги виносяться на розгляд Загальних зборів організації і вирішуються із залученням сторонніх фахівців за кошти організації.

6. **Конфлікт інтересів.** Директор МІПЛ гарантує, що члени організації, особливо ті, які залучені до прийняття рішень про розподіл та використання коштів, не використовують своє службове становище для особистої вигоди. Конфлікт інтересів між членами може бути вирішений за допомогою модерації Директора організації. Кожен член зобов'язаний повідомляти Директора про виникнення або можливість виникнення такого конфлікту. Якщо участь Директора не допомагає розв'язати проблему або він особисто виявляється втягнутим у конфлікт, то член/ни організації звертаються для обговорення проблеми та модерації конфлікту до Ревізора. Якщо етичний конфлікт триває після того як описані можливості його розв'язання вичерпані, то за рішенням Загальних зборів за кошти організації до його розв'язання можуть залучатися сторонні фахівці.
7. **Конфіденційність.** Таємна, службова, конфіденційна інформація, а також персональні дані використовуються та оприлюднюються МІПЛ виключно у випадках та у спосіб, визначений чинним законодавством України.
8. **Професіоналізм.** Члени МІПЛ дотримуються високих професійних стандартів у власній діяльності. Це означає усвідомлення та оволодіння основами діяльності громадському секторі, постійне прагнення до підвищення кваліфікації та рівня знань, а також прагнення відповідати у роботі організації найкращим міжнародним та українським стандартам ведення адвокаційно-аналітичної діяльності.