

(01) 如何面對挑戰

以前的人一定認為“水不可能倒流”，但我們知道，那是因為他們還沒有找到發明抽水機的方法；現在的人一定認為“太陽不可能從西邊出來”，未來的人可能會說，那是因為我們還沒有找到讓人類能居住在另一個“太陽正好從西邊出來”的星球上的方法而已。不是不可能，只是暫時沒有找到方法。讓我們不要給自己太多的框框，不要總是“自我設限”。

假使“不可能”已成為一個人或一個企業的“口頭禪”，他們已習慣對自己說“這不可能，那不可能”，這樣的氛圍，也許就會注定他們在競爭的大潮中難有輝煌，並最終被那些不說“不可能”、只專注找方法的人所淘汰。

將注意的焦點永遠集中在找方法上，而不是在找藉口上。

堅信：成功一定有方法，千萬別說不可能。

讓我們調整好自己的注意焦點，把“不可能”這個極其消極的字眼從我們的“私人詞典”或“企業詞典”中永遠刪去，因為即使真的遇到所謂“不可能”的難題，我們至少可以將它表達為：不是不可能，只是暫時還沒有找到方法。



2

(02) 如何掌握自己的命運

人們常有一種“託付思想”，即將自己的命運託付給別人掌控。這種“託付”有時是主動的——因為掌控不易，而乾脆放棄掌控，懶得掌控；有時是被動的——因掌控不了，無奈之下，不得不放棄掌控權；有時卻是不知不覺的。

現實中常見的託付思想有：

“宿命”思想——將自己“託付”給“上天”，或者“上天”的代言人——算命先生。

“救濟”思想——將自己“託付”給社會。“扶貧”時人們常發現，“物質扶貧”常常不能使之從根本上脫貧，因為許多人貧困的根源之一便是有深深依賴別人救濟扶助的“託付思想”。所以，比“物質扶貧”更為有價值的是精神扶貧：教會今天物質上暫時的貧困者學會自立、自強。



3

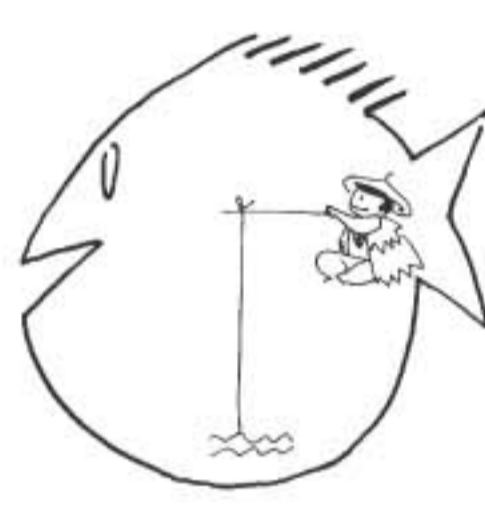
給人以魚，一餐有魚；授人以漁，一生有魚。

“等靠要”思想——將自己“託付”給政府。比如，許多人離職後一切依靠政府，等待政府的“安排”，向政府要工作，要飯吃。孰不知許許多多過去、現在都不曾有、將來也不會有“託付”習慣的人，早已因為“離職”而獲得更大的發展空間。

“鐵飯碗”思想——將自己“託付”給工作。他認為所謂“鐵飯碗”就是指在某一個地方能吃上一輩子飯的“碗”，就是不知真正的“鐵飯碗”應該是一輩子無論走到哪裡都有飯吃的“碗”。

“老闆會有辦法的”——將自己“託付”給上司。不要把應該由自己來解決的問題託付給上司幫你解決。其實，上司聘用你的本意，恰恰是期望你來幫他解決問題，而不是他來幫你解決問題。

自己不去想辦法，託付給上司和同事去想，萬一他們因為“太忙”而照顧不到你，失敗的苦果是不是仍得由你嚥下？



4

“老公，我這輩子全靠你了”——將自己“託付”給家庭。如果你成了丈夫的負擔，那麼婚姻就成為家庭的“負債”而非“資產”。萬一你跟不上丈夫的步伐或者丈夫不堪重負，離婚的那天你一定有“世界末日”來臨的感覺。當然，反之亦然。

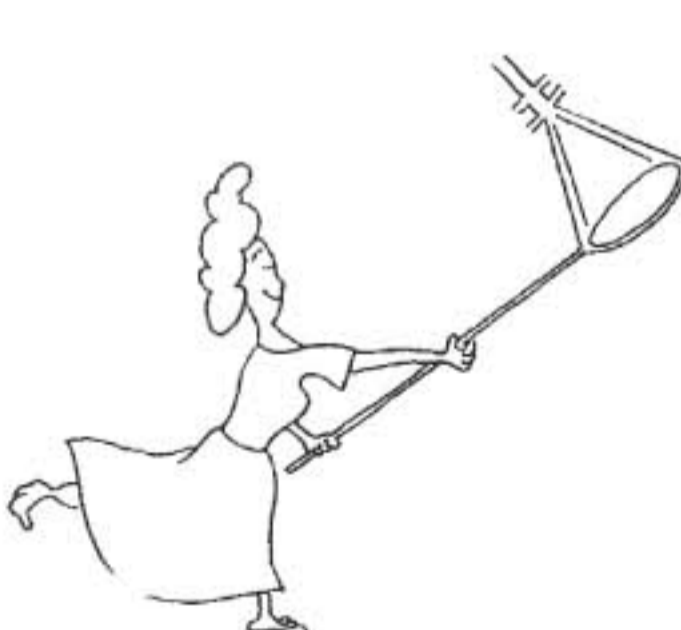
“在家靠父母，出外靠朋友”——將自己“託付”給別人。

這句話的正面理解是：一個籬笆三個樁，一個好漢三個幫。但反過來，負面理解就成了“託付思想”。其實，在家得靠自己，出外還得靠自己，父母朋友僅僅是对你側面提供點幫助而已。

不要讓自己成為“父母朋友”的負擔與累贅。

所謂“天助自助者”，別人能幫得上自己的先決條件是，自己千萬別是“糊不上牆壁的爛稀泥”，得是塊“料”，值得別人幫自己。

正如上所述，被託付的東西，包括某些工作任務、某件事情、某一個需要解決的問題、某個人（如



5

自己的孩子)、自己的命運前程等等；所託付的對象，可能是某位朋友、上司、下屬、同事、父母、公司、政府、社會、上帝及某個其他組織等等。

以託付思想做事隨處可見，其後果是養成“等靠要”的壞習慣，以及因為這個壞習慣而給自己帶來的掌控權握在“別人”手裡或嘴裡的命運。

掌控自己的命運，請從徹底解除“託付思想”開始。



6