

直擊名人 個案

名作家杏林子遭印傭蓄意致死

不少人因為需要出外工作，以致家中長者、小孩或病患者的生活，都交由傭工一手照料，因此若僱主不小心挑選合資格，身體健康情況良好，並且品德優良的傭工，往往會造成難以估計的財物，甚至人命損失。

台灣知名作家、總統府國策顧問劉俠（筆名杏林子），十二歲便罹患類風濕關節炎，全身關節基本上已損壞，發病的時候，手腳會腫痛並且行動不便。縱使身體承受了近半世紀的病痛，但數十年來，劉俠憑口不屈不撓的精神，用筆桿、愛心來歌頌生命，她的文章，她的演講，總是滿懷希望的，讓許多失意的人心靈得到慰藉。

劉俠自小病患纏身，身體狀況一直欠佳，是需要被長期照護的病患者，而她的日常生活，例如梳洗擦澡、臥床翻身、進食等等，基本上也要由傭工協助。由於一直照料她的傭工希望回鄉生活，後來便又聘了一名印傭Vina來照料她，該名印傭工作了逾半年，期間並未發現有任何不妥。

直至二零零三年二月七日清晨，Vina 因誤以為發生地震，情急下趕到劉俠臥室，想要搖醒並抱起她逃生，並且用力推打她，要她拉直，致劉俠因驚嚇過度送院急救。直至翌日凌晨，終因為「心室震顫」而不幸身亡。

008

Case 001

僱主貼士

1) 了解外傭生理及心理狀況

僱主在聘用外傭的時候，除需要了解傭工的辦事能力、年紀、語言溝通等條件之外，亦應該請僱傭公司提供有關該傭工的詳細身體狀況資料，尤其僱主若需要傭工照料年幼的孩子、年老長者，或甚至病患者時，更應該清楚了解該名傭工是否有足夠的精神及體力應付工作，如果有懷疑，最好向僱傭公司提出，並確定挑選到能夠應付有關工作的傭工才好。

2) 多關懷及觀察外傭

不少外傭因為離鄉背井工作，在面對陌生的環境、不同的文化、社會壓力，加上生活習慣等不同，很容易出現情緒問題，僱主除了照顧他們的生活外，也應該關心他們的心理狀態，協助他們安排適當的休閒生活。例如，安排他們和同鄉多聚會，一起聊天，藉以抒解生活壓力。

3) 留意外傭是否精神有異

必須注意外傭的精神狀態，留意其會否出現沮喪、發呆、喃喃自語、無精打采等憂鬱症狀，又或者變得不吃不喝，反應遲鈍，出現幻覺等。只有多加留意他們，在有需要時予以協助，才可以避免悲劇發生。因為外傭如果出現心理問題，除了會企圖自殺外，也可能會傷害他人，僱主如能及時發現，作出回應讓其及時治療，可免情況惡化。

僱主貼士

Case 002

應報警尋求協助

當僱主家中有財物失竊，若傭工被懷疑牽涉其中的話，僱主應保持鎮定，並且應該主動報警尋求協助，不要與傭工私下進行協議。因為只有透過警方的調查，例如套取指模等，才能查明真相。

不過，如對傭工起了疑心，細心地安排捉拿罪犯的佈局也未嘗不可，當確定真是外傭所為，就應當作出追究、報警及提出控訴。

監守自盜罪加一等

由於傭工偷取僱主的財物，屬於監守自盜，違反了「誠信責任」，屬較嚴重的案件。根據《普通法》原則，舉凡醫生與病人、律師與客戶，僱員與僱主，當中均涉及了彼此的信任，獲得信賴的一方，假如借助其身份之便，利用對方信任的優勢，做出因為一己私利而破壞忠誠信任的事，被告是罪加一等的。

而結果一般通常是在本身刑期之上，再加刑期，而受害人則可嘗試從民事途徑作出追討。

010

Case 002

僱主貼士

Case 002

監守自盜罪加一等

由於傭工偷取僱主的財物，屬於監守自盜，違反了「誠信責任」，屬較嚴重的案件。根據《普通法》原則，舉凡醫生與病人、律師與客戶，僱員與僱主，當中均涉及了彼此的信任，獲得信賴的一方，假如借助其身份之便，利用對方信任的優勢，做出因為一己私利而破壞忠誠信任的事，被告是罪加一等的。

而結果一般通常是在本身刑期之上，再加刑期，而受害人則可嘗試從民事途徑作出追討。

011

Case 002

Case 002

監守自盜罪加一等

由於傭工偷取僱主的財物，屬於監守自盜，違反了「誠信責任」，屬較嚴重的案件。根據《普通法》原則，舉凡醫生與病人、律師與客戶，僱員與僱主，當中均涉及了彼此的信任，獲得信賴的一方，假如借助其身份之便，利用對方信任的優勢，做出因為一己私利而破壞忠誠信任的事，被告是罪加一等的。

而結果一般通常是在本身刑期之上，再加刑期，而受害人則可嘗試從民事途徑作出追討。

012

Case 002

僱主貼士

Case 002

監守自盜罪加一等

由於傭工偷取僱主的財物，屬於監守自盜，違反了「誠信責任」，屬較嚴重的案件。根據《普通法》原則，舉凡醫生與病人、律師與客戶，僱員與僱主，當中均涉及了彼此的信任，獲得信賴的一方，假如借助其身份之便，利用對方信任的優勢，做出因為一己私利而破壞忠誠信任的事，被告是罪加一等的。

而結果一般通常是在本身刑期之上，再加刑期，而受害人則可嘗試從民事途徑作出追討。

013

Case 002

僱主貼士

Case 002

監守自盜罪加一等

由於傭工偷取僱主的財物，屬於監守自盜，違反了「誠信責任」，屬較嚴重的案件。根據《普通法》原則，舉凡醫生與病人、律師與客戶，僱員與僱主，當中均涉及了彼此的信任，獲得信賴的一方，假如借助其身份之便，利用對方信任的優勢，做出因為一己私利而破壞忠誠信任的事，被告是罪加一等的。

而結果一般通常是在本身刑期之上，再加刑期，而受害人則可嘗試從民事途徑作出追討。

014

Case 002

僱主貼士

Case 002

監守自盜罪加一等

由於傭工偷取僱主的財物，屬於監守自盜，違反了「誠信責任」，屬較嚴重的案件。根據《普通法》原則，舉凡醫生與病人、律師與客戶，僱員與僱主，當中均涉及了彼此的信任，獲得信賴的一方，假如借助其身份之便，利用對方信任的優勢，做出因為一己私利而破壞忠誠信任的事，被告是罪加一等的。

而結果一般通常是在本身刑期之上，再加刑期，而受害人則可嘗試從民事途徑作出追討。

015

Case 002

僱主貼士

Case 002

監守自盜罪加一等

由於傭工偷取僱主的財物，屬於監守自盜，違反了「誠信責任」，屬較嚴重的案件。根據《普通法》原則，舉凡醫生與病人、律師與客戶，僱員與僱主，當中均涉及了彼此的信任，獲得信賴的一方，假如借助其身份之便，利用對方信任的優勢，做出因為一己私利而破壞忠誠信任的事，被告是罪加一等的。

而結果一般通常是在本身刑期之上，再加刑期，而受害人則可嘗試從民事途徑作出追討。

016

Case 002

僱主貼士

Case 002

監守自盜罪加一等

由於傭工偷取僱主的財物，屬於監守自盜，違反了「誠信責任」，屬較嚴重的案件。根據《普通法》原則，舉凡醫生與病人、律師與客戶，僱員與僱主，當中均涉及了彼此的信任，獲得信賴的一方，假如借助其身份之便，利用對方信任的優勢，做出因為一己私利而破壞忠誠信任的事，被告是罪加一等的。

而結果一般通常是在本身刑期之上，再加刑期，而受害人則可嘗試從民事途徑作出追討。

017

Case 002

僱主貼士

Case 002

監守自盜罪加一等

由於傭工偷取僱主的財物，屬於監守自盜，違反了「誠信責任」，屬較嚴重的案件。根據《普通法》原則，舉凡醫生與病人、律師與客戶，僱員與僱主，當中均涉及了彼此的信任，獲得信賴的一方，假如借助其身份之便，利用對方信任的優勢，做出因為一己私利而破壞忠誠信任的事，被告是罪加一等的。

而結果一般通常是在本身刑期之上，再加刑期，而受害人則可嘗試從民事途徑作出追討。

018

Case 002

僱主貼士

Case 002

監守自盜罪加一等

由於傭工偷取僱主的財物，屬於監守自盜，違反了「誠信責任」，屬較嚴重的案件。根據《普通法》原則，舉凡醫生與病人、律師與客戶，僱員與僱主，當中均涉及了彼此的信任，獲得信賴的一方，假如借助其身份之便，利用對方信任的優勢，做出因為一己私利而破壞忠誠信任的事，被告是罪加一等的。

而結果一般通常是在本身刑期之上，再加刑期，而受害人則可嘗試從民事途徑作出追討。

019

Case 002

僱主貼士

Case 002

監守自盜罪加一等

由於傭工偷取僱主的財物，屬於監守自盜，違反了「誠信責任」，屬較嚴重的案件。根據《普通法》原則，舉凡醫生與病人、律師與客戶，僱員與僱主，當中均涉及了彼此的信任，獲得信賴的一方，假如借助其身份之便，利用對方信任的優勢，做出因為一己私利而破壞忠誠信任的事，被告是罪加一等的。

而結果一般通常是在本身刑期之上，再加刑期，而受害人則可嘗試從民事途徑作出追討。

020

Case 002

僱主貼士

Case 002

監守自盜罪加一等

由於傭工偷取僱主的財物，屬於監守自盜，違反了「誠信責任」，屬較嚴重的案件。根據《普通法》原則，舉凡醫生與病人、律師與客戶，僱員與僱主，當中均涉及了彼此的信任，獲得信賴的一方，假如借助其身份之便，利用對方信任的優勢，做出因為一己私利而破壞忠誠信任的事，被告是罪加一等的。

而結果一般通常是在本身刑期之上，再加刑期，而受害人則可嘗試從民事途徑作出追討。

021

Case 002

僱主貼士

Case 002

監守自盜罪加一等

由於傭工偷取僱主的財物，屬於監守自盜，違反了「誠信責任」，屬較嚴重的案件。根據《普通法》原則，舉凡醫生與病人、律師與客戶，僱員與僱主，當中均涉及了彼此的信任，獲得信賴的一方，假如借助其身份之便，利用對方信任的優勢，做出因為一己私利而破壞忠誠信任的事，被告是罪加一等的。

而結果一般通常是在本身刑期之上，再加刑期，而受害人則可嘗試從民事途徑作出追討。

022

Case 002

僱主貼士

Case 002

監守自盜罪加一等

由於傭工偷取僱主的財物，屬於監守自盜，違反了「誠信責任」，屬較嚴重的案件。根據《普通法》原則，舉凡醫生與病人、律師與客戶，僱員與僱主，當中均涉及了彼此的信任，獲得信賴的一方，假如借助其身份之便，利用對方信任的優勢，做出因為一己私利而破壞忠誠信任的事，被告是罪加一等的。

而結果一般通常是在本身刑期之上，再加刑期，而受害人則可嘗試從民事途徑作出追討。

023

Case 002

僱主貼士

Case 002

監守自盜罪加一等

由於傭工偷取僱主的財物，屬於監守自盜，違反了「誠信責任」，屬較嚴重的案件。根據《普通法》原則，舉凡醫生與病人、律師與客戶，僱員與僱主，當中均涉及了彼此的信任，獲得信賴的一方，假如借助其身份之便，利用對方信任的優勢，做出因為一己私利而破壞忠誠信任的事，被告是罪加一等的。

而結果一般通常是在本身刑期之上，再加刑期，而受害人則可嘗試從民事途徑作出追討。

024

Case 002

僱主貼士

Case 002

監守自盜罪加一等

由於傭工偷取僱主的財物，屬於監守自盜，違反了「誠信責任」，屬較嚴重的案件。根據《普通法》原則，舉凡醫生與病人、律師與客戶，僱員與僱主，當中均涉及了彼此的信任，獲得信賴的一方，假如借助其身份之便，利用對方信任的優勢，做出因為一己私利而破壞忠誠信任的事，被告是罪加一等的。

而結果一般通常是在本身刑期之上，再加刑期，而受害人則可嘗試從民事途徑作出追討。

025