

PATVIRTINTA
VšĮ Lietuvos nacionalinis radijas ir
televizija tarybos protokolo
2023 m. rugpjūčio 22 d. Nr. P1-10 nutarimu

**VIEŠOJO KONKURSO EITI
VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS LIETUVOS NACIONALINIS RADIJAS IR TELEVIZIJA
GENERALINIO DIREKTORIAUS PAREIGAS
APRAŠAS**

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Viešosios įstaigos Lietuvos nacionalinis radijas ir televizija (toliau – LRT) generalinį direktorių viešojo konkurso būdu skiria LRT taryba. LRT generaliniu direktoriumi paskiriamas asmuo, laimėjęs viešąjį konkursą.
2. Viešasis konkursas eiti LRT generalinio direktoriaus pareigas yra organizuojamas pagal Lietuvos Respublikos Lietuvos nacionalinio radijo ir televizijos įstatymo (toliau – LRTĮ), LRT įstatų, LRT tarybos darbo reglamento ir šio Viešojo konkurso eiti viešosios įstaigos Lietuvos nacionalinis radijas ir televizija generalinio direktoriaus pareigas aprašo (toliau – Aprašas) reikalavimus.
3. LRT generalinis direktorius skiriamas 5 (penkerių) metų laikotarpiui. LRT generalinis direktorius vykdo LRTĮ jam numatytas funkcijas.

**II. REIKALAVIMAI PRETENDENTAMS EITI LRT GENERALINIO
DIREKTORIAUS PAREIGAS**

4. Asmeniui, siekiančiam tapti LRT generaliniu direktoriumi, keliami tokie privalomi reikalavimai:
 - 4.1. būti Lietuvos Respublikos piliečiu;
 - 4.2. būti įgijusiam aukštąjį universitetinį arba jam prilygintą išsilavinimą, turėti magistro kvalifikacinį laipsnį arba jam prilygintą aukštojo mokslo kvalifikaciją;
 - 4.3. turėti ne mažesnę kaip 5 metų vadovaujamo darbo patirtį;
 - 4.4. būti nepriekaištingos reputacijos, kaip nustatyta Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatyme;
 - 4.5. atitikti LRTĮ 13 straipsnio 4 dalyje nustatytus reikalavimus.

5. Pretendentas užpildo ir kartu su kitais dokumentais pateikia Atitikties nepriekaištingos reputacijos reikalavimams deklaraciją, kurios forma tvirtinama kaip šio Aprašo 2 priedas. LRT taryba, turėdama abejonių, ar pretendentas atitinka nepriekaištingos reputacijos reikalavimus, turi teisę rašytiniu prašymu kreiptis į teisėsaugos, kontrolės ir kitas institucijas, įstaigas ar įmones, kad šios pateiktų apie asmenį turimą informaciją. Jeigu pretendentas nuslėpė informaciją, reikšmingą jo reputacijos vertinimui ir šis faktas paaiškėja iki konkurso pabaigos, tokio pretendento kandidatūra toliau nebenagrinėjama ir toks pretendentas šalinamas iš konkurso. Jeigu paaiškėja, kad tokią informaciją nuslėpė asmuo, kuris laimėjo konkursą ir:
- 5.1 su kuriuo buvo sudaryta darbo sutartis, tačiau ji dar neįsigaliojo, – priimamas sprendimas, kad darbo sutartis neįsigalioja dėl darbuotojo kaltės;
 - 5.2 su kuriuo buvo sudaryta generalinio direktoriaus darbo sutartis ir ji įsigaliojo, – LRT taryba tokiam asmeniui reiškia nepasitikėjimą.

III. VIEŠOJO KONKURSO PASKELBIMAS IR DOKUMENTŲ PRIĖMIMAS

6. Viešąjį konkursą eiti LRT generalinio direktoriaus pareigas skelbia ir vykdo LRT taryba. Informacija apie viešąjį konkursą skelbiama LRT interneto svetainėje www.lrt.lt. Paskelbus viešąjį konkursą, negalima keisti jokių viešojo konkurso sąlygų. LRT tarybos argumentuotu sprendimu jau paskelbtas viešasis konkursas gali būti atšauktas. Skelbime nurodoma:
- 6.1. pareigos, kurioms skelbiamas konkursas – LRT generalinio direktoriaus pareigos, ir kadencijos trukmė – 5 metai;
 - 6.2. pretendentams keliami reikalavimai;
 - 6.3. pareiginis darbo užmokestis;
 - 6.4. dokumentų, kuriuos turi pateikti kiekvienas pretendentas, sąrašas, jų pateikimo terminas (tiksliai nurodant vėliausią dokumentų pateikimo datą ir valandą) ir tvarka, taip pat reikalavimas dokumentus pateikti užklijuotame voke, užrašytame pagal šio Aprašo reikalavimus;
 - 6.5. kontaktiniai duomenys asmens, kuris gali suteikti detalesnę informaciją konkurso organizavimo klausimais.
7. Aprašas skelbiamas LRT interneto svetainėje www.lrt.lt.
8. Pretendentai privalo pateikti šiuos atspausdintus dokumentus:
- 8.1. prašymą leisti dalyvauti konkurse ir patvirtinimą apie supratimą, kad pretendento vardas, pavardė ir veiklos programos santrauka bus skelbiama viešai organizuojant ir vykdant viešąjį konkursą eiti LRT generalinio direktoriaus pareigas (forma tvirtinama kaip šio Aprašo 1 priedas);
 - 8.2. galiojančio asmens tapatybę patvirtinančio dokumento kopiją;
 - 8.3. išsilavinimą liudijančio dokumento kopiją;
 - 8.4. gyvenimo ir darbinės veiklos aprašymą;
 - 8.5. užpildytą nepriekaištingos reputacijos deklaraciją (forma tvirtinama kaip šio Aprašo 2 priedas);

- 8.6. pagal Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo reikalavimus užpildytą, atspausdintą ir pasirašytą privačių interesų deklaraciją;
- 8.7. 5 metų veiklos programą ir šios programos santrauką iki 10000 spaudos ženklų be tarpų, kuri bus skelbiama viešai.
9. Atvykęs į pokalbį, pretendentas privalo pateikti šio Aprašo 8.2 ir 8.3 punktuose nurodytų dokumentų originalus, išskyrus, jeigu pretendentas pateikė šių dokumentų nuorašus, patvirtintus notaro.
10. Pretendentas visus dokumentus turi pateikti lietuvių kalba arba pridėti vertimų biuro (vertėjo parašu) patvirtintus jų vertimus į lietuvių kalbą ne vėliau kaip per 30 kalendorinių dienų nuo paskelbimo apie viešąjį konkursą LRT portale dienos. LRT taryba privalo įvykdyti viešąjį konkursą ne vėliau kaip per 30 kalendorinių dienų nuo dokumentų pateikimo termino pabaigos.
11. Dokumentai siunčiami registruotu laišku, per kurjerį arba pristatomi tiesiogiai (tą pretendentas gali daryti ir ne asmeniškai) skelbime nurodytam asmeniui užklijuotame voke, nenurodant teikiančio asmens vardo ir pavardės, ant voko užrašant tokį tekstą: „LRT tarybai. Dokumentai viešajam konkursui eiti VŠĮ Lietuvos nacionalinis radijas ir televizija generalinio direktoriaus pareigas.“ Jeigu dokumentai siunčiami registruotu laišku, teikiami per kurjerį arba tiesiogiai, LRT jie turi būti gauti ne vėliau kaip iki dokumentų pateikimo termino paskutinės darbo dienos 17 val. Vėliau gauti dokumentai nepriimami, gražinami pretendentui, o pretendentas viešajame konkurse nedalyvauja. Pretendentas negali pateikti dokumentų dalimis, pakeisti pateiktų dokumentų kitais, papildyti dokumentų ar jų dalies.

IV. VIEŠOJO KONKURSO ORGANIZAVIMAS

12. Konkursas vykdomas tokiais etapais:
- 12.1. pretendentų pateiktų dokumentų patikra – ne vėliau kaip per 5 darbo dienas nuo pretendentų dokumentų pateikimo termino pabaigos (tiksliai data nustatoma atskiru LRT tarybos sprendimu);
- 12.2. nustatytus reikalavimus atitikusių pretendentų susitikimas – diskusija su LRT darbuotojais, kurios metu pretendentai pristato savo veiklos programas ir atsako į LRT darbuotojų klausimus – pasibaigus 12.1 punkte nustatytam etapui, LRT tarybos paskirtą dieną. Šis viešojo konkurso etapas tiesiogiai transliuojamas LRT interneto svetainėje www.lrt.lt.
- 12.3. LRT tarybos posėdis, kurio metu vyksta pokalbis su nustatytus reikalavimus atitikusiais pretendентаis, kurio metu išklausiama jų 5 metų veiklos programa ir atsakymai į LRT tarybos narių klausimus – pasibaigus 12.2 punkte nustatytam etapui, LRT tarybos paskirtą dieną (visi pretendentai turi būti išklausti tame pačiame LRT tarybos posėdyje);
- 12.4. LRT tarybos narių diskusija ir balsavimas dėl konkurso rezultatų – ne vėliau kaip paskutinę šio Aprašo 10 punkte nurodytą konkurso vykdymo dieną.
13. LRT tarybos narys privalo nusišalinti ir nedalyvauti konkurse (nedalyvauti LRT tarybos posėdyje (-iuose)), jeigu paaiškėja, kad LRT tarybos narys ir pretendentas yra artimi asmenys pagal Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatas ar yra kitokių aplinkybių, kurios kelia abejonių dėl LRT tarybos nario nešališkumo, arba kyla interesų

konfliktas. Apie nusišalinimą LRT tarybos narys informuoja LRT tarybą iki posėdžio arba nedelsiant, paaiškęjus šiame punkte nurodytoms aplinkybėms.

14. Vykdamas šio Aprašo 12.1 punkte numatytą pirmąjį etapą, LRT tarybos posėdyje atplėšiami vokai, tikrinami ir specialiaame žurnale registruojami pretendentų pateikti dokumentai. LRT taryba, esant poreikiui, dokumentų patikrai gali pasitelkti LRT Personalo ir darbuotojų saugos skyriaus atstovą. Dokumentų patikros metu nustatoma, ar pretendentai pateikė visus privalomus dokumentus ir atitinka šio Aprašo 4 punkte nustatytus privalomus reikalavimus. Jeigu nustatoma, kad pretendentas pateikė ne visus dokumentus ir (ar) neatitinka konkurso privalomų reikalavimų, toks pretendentas LRT tarybos sprendimu yra šalinamas iš konkurso ir tolesniuose etapuose nebedalyvauja.

Jeigu atplėšus vokus kyla neaiškumų dėl pretendento nepriekaištingos reputacijos, vykdomi šio Aprašo 5 punkte nurodyti veiksmai ir LRT tarybos sprendimu daroma pertrauka. Gavusi papildomus dokumentus (duomenis) apie pretendentą, dėl kurio buvo kilusių abejonių pagal Aprašo 5 punktą, LRT taryba dar kartą susirenka į posėdį ir tęsia pretendentų dokumentų patikrą. Šiame posėdyje LRT taryba priima sprendimą, ar pretendentai pateikė visus reikiamus dokumentus ir ar pretendentai atitinka privalomus reikalavimus. Nustačiusi, kad pretendentas pateikė ne visus dokumentus ir (ar) pretendentas neatitinka privalomų reikalavimų, LRT taryba priima sprendimą dėl tokio pretendento šalinimo iš viešojo konkurso.

Pabaigus dokumentų patikrą (taip pat ir duomenų pagal Aprašo 5 punktą patikrą, jei ją reikėjo atlikti), sudaromas pretendentų, kurie kviečiami dalyvauti 12.2 ir 12.3 punktuose nurodytuose viešojo konkurso etapuose, sąrašas. Pagal šį sąrašą pretendentams jų nurodytu elektroniniu paštu išsiunčiami kvietimai į susitikimą – diskusiją su LRT darbuotojais, kuri nustatyta 12.2 punkte. Taip pat pretendentams jų nurodytu elektroniniu paštu išsiunčiami kvietimai į LRT tarybos posėdį, kuris nustatytas 12.3 punkte. Pretendentams, kurie po dokumentų patikros šiame punkte nustatyta tvarka yra pašalinti iš tolesnio dalyvavimo viešajame konkurse, apie tai pranešama elektroniniu paštu.

15. Šio Aprašo 12.3 punkte nurodytas viešojo konkurso etapas – pokalbis su viešojo konkurso reikalavimus atitinkančiais pretendентаis ir jų 5 metų veiklos programų išklauskymas – vyksta LRT tarybos nustatytu laiku LRT tarybos posėdyje, kuriame, be LRT tarybos narių, dalyvauja tik pretendentai ir iš anksto LRT tarybos nurodyti LRT darbuotojai, atliekantys techninį konkurso aptarnavimą. Daromas šio konkurso etapo garso įrašas. Šis viešojo konkurso etapas tiesiogiai transliuojamas LRT interneto svetainėje www.lrt.lt. Jeigu pretendentas į pokalbį neatvyksta nurodytu laiku, jo kandidatūra toliau nesvarstoma.
16. Pretendentų 5 metų veiklos programų pristatymo eilė sudaroma abėcėlės tvarka pagal pavardžių pirmąsias raides. Vykstant pokalbiui su vienu pretendentu, kiti pretendentai nedalyvauja. Pokalbiui su pretendентаis skirtas LRT tarybos posėdis vyksta tokia tvarka:

16.1 pretendentai pasirašo registravimo žurnale, posėdžio pirmininkas pristato pretendentams posėdyje dalyvaujančius LRT tarybos narius bei posėdžio sekretorių, paaiškina posėdžio eigą, informuoja apie maksimalų pretendentų programos pristatymo ir atsakymų į tarybos narių klausimus laiką;

16.2 pretendentai pristato 5 metų veiklos programą ir atsako į LRT tarybos narių klausimus.

17. Išklusius visų pretendentų, po šio Aprašo 15 punkte numatyto LRT tarybos posėdžio iš karto šaukiamas Tarybos posėdis, kuriame vyksta LRT tarybos narių diskusija ir slaptas balsavimas. Laimėjusiu laikomas pretendentas, kuris surenka daugiau negu pusę visų LRT tarybos narių balsų. Nė vienam iš pretendentų nesurinkus daugiau nei pusės visų LRT tarybos narių balsų, tame pačiame LRT tarybos posėdyje skelbiamas pakartotinis slaptas balsavimas dėl dviejų

daugiausia balsų surinkusių pretendentų. Jei daugiau nei du pretendentai surenka vienodai daugiausia balsų, dėl šių pretendentų slaptai balsuojama pakartotinai. Jeigu antrojo balsavimo metu nėra nustatomas laimėtojas, artimiausiame LRT tarybos posėdyje priimamas sprendimas skelbti naują konkursą. Tokiu atveju LRT taryba paveda LRT generalinio direktoriaus pareigas einančiam arba kitam asmeniui laikinai eiti LRT generalinio direktoriaus pareigas, kol bus paskirtas naujas generalinis direktorius.

18. LRT tarybos posėdžiai, per kuriuos vyksta konkursas, protokoluojami LRT tarybos darbo reglamento nustatyta tvarka, o šiame Apraše nurodytais atvejais greta protokolo daromas ir posėdžio garso įrašas, kuris saugomas kartu su atitinkamu protokolu ne mažiau kaip 6 mėnesius po konkurso.

V. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

19. Su viešąjį konkursą laimėjusiu asmeniu LRT tarybos pirmininkas arba kitas LRT tarybos įgaliotas asmuo 5 metams sudaro terminuotą darbo sutartį. Darbo sutartis yra sudaroma ne vėliau kaip per 30 kalendorinių dienų nuo konkurso rezultatų paskelbimo. Jei darbo sutartis nesudaroma per 30 kalendorinių dienų nuo konkurso rezultatų paskelbimo, LRT taryba priima sprendimą skelbti naują konkursą.
 20. Konkurso rezultatai (pretendentų surinktų balsų skaičius) skelbiami interneto svetainėje www.lrt.lt. Konkurso rezultatai gali būti skundžiami teisės aktų nustatyta tvarka.
-

Viešojo konkurso eiti viešosios įstaigos
Lietuvos nacionalinis radijas ir televizija
generalinio direktoriaus pareigas aprašo
1 priedas

(pretendento vardas ir pavardė)

(adresas, el. pašto adresas, telefono nr.)

VšĮ Lietuvos nacionalinis radijas ir televizija tarybai

PRAŠYMAS
LEISTI DALYVAUTI VIEŠAJAME KONKURSE EITI LRT GENERALINIO
DIREKTORIAUS PAREIGAS

2023 m. _____ d.

Vilnius

Prašau leisti dalyvauti LRT tarybos paskelbtame viešajame konkurse eiti LRT generalinio direktoriaus pareigas.

Patvirtinu, kad atitinku LRTĮ 13 straipsnio 4 dalyje nustatytus kriterijus.

Patvirtinu, kad atitinku Apraše nurodytus pretendentiui taikomus privalomus reikalavimus.

Patvirtinu, kad su Aprašu susipažinau ir su jame nustatytomis sąlygomis sutinku.

Sutinku, kad mano asmens duomenys būtų tvarkomi vadovaujantis Lietuvos Respublikos asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymu.

Patvirtinu savo supratimą, kad mano vardas, pavardė ir veiklos programos santrauka bus skelbiama viešai organizuojant ir vykdant viešąjį konkursą eiti LRT generalinio direktoriaus pareigas.

PRIDEDAMA:

1. galiojančio asmens tapatybę patvirtinančio dokumento kopija;
2. išsilavinimą liudijančio dokumento kopija;
3. gyvenimo ir darbinės veiklos aprašymas;
4. užpildyta nepriekaištingos reputacijos deklaracija;

5. pagal Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo reikalavimus užpildyta, atspausdinta ir pasirašyta privačių interesų deklaracija;
6. 5 metų veiklos programa ir šios programos santrauka iki 10000 spaudos ženklų be tarpų, kuri bus skelbiama viešai.

(parašas)

(vardas, pavardė)

Viešojo konkurso eiti viešosios įstaigos
Lietuvos nacionalinis radijas ir televizija generalinio
direktoriaus pareigas aprašo
2 priedas

PRETENDENTO NEPRIEKAIŠTINGOS REPUTACIJOS DEKLARACIJA

(vardas, pavardė)

2023 m. _____ d.
Vilnius

1. Ar esate įstatymų nustatyta tvarka pripažintas kaltu dėl tyčinio nusikaltimo padarymo ir turite neišnykusį ar nepanaikintą teistumą arba nepasibaigusį laidavimo terminą? Jeigu taip, kada, pagal kokį Lietuvos Respublikos baudžiamojo kodekso straipsnį?

2. Ar esate įstatymų nustatyta tvarka pripažintas kaltu dėl nusikaltimo valstybės tarnybai ir viešiesiems interesams ar dėl korupcinio pobūdžio nusikaltimo, kaip jis apibrėžtas Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatyme, padarymo ir turite neišnykusį ar nepanaikintą teistumą arba nepasibaigusį laidavimo terminą? Jeigu taip, kada, pagal kokį Lietuvos Respublikos baudžiamojo kodekso straipsnį?

3. Ar esate įstatymų nustatyta tvarka pripažintas kaltu dėl nusikaltimo, kuriuo padaryta turinė žala valstybei, ir turite neišnykusį ar nepanaikintą teistumą arba nepasibaigusį laidavimo terminą? Jeigu taip, kada, pagal kokį Lietuvos Respublikos baudžiamojo kodekso straipsnį?

4. Ar esate įstatymų nustatyta tvarka pripažintas kaltu dėl baudžiamojo nusižengimo valstybės tarnybai ir viešiesiems interesams ar korupcinio pobūdžio baudžiamojo nusižengimo, kaip jis apibrėžtas Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatyme, padarymo ir nuo apkaltinamojo nuosprendžio įsiteisėjimo dienos nepraėjo 3 metai arba yra nepasibaigęs laidavimo terminas? Jeigu taip, kada, pagal kokį Lietuvos Respublikos baudžiamojo kodekso straipsnį?

5. Ar buvote atleistas iš valstybės tarnautojo pareigų už Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 33 straipsnio 5 dalies 1, 2, 3, 4, 5, 8, 9, 10 punktuose nurodytus šurkščius pažeidimus arba Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 34 straipsnio 2 dalyje numatytu atveju pripažintas padaręs šurkštų tarnybinį nusižengimą, už kurį turėtų būti skirta tarnybinė

nuobauda – atleidimas iš pareigų, ir nuo atleidimo iš pareigų dienos arba nuo pripažinimo padarius šiurkštų tarnybinį nusižengimą dienos nepraėjo 3 metai?

6. Ar buvote atleistas iš darbo, pareigų ar praradęs teisę verstis atitinkama veikla už kituose įstatymuose keliamo nepriekaištingos reputacijos reikalavimo neatitiktį ar elgesio (etikos) normų pažeidimą ir nuo atleidimo iš darbo, pareigų ar teisės verstis atitinkama veikla praradimo dienos nepraėjo 3 metai?

7. Ar buvote atleistas arba pašalintas iš skiriamų arba renkamų pareigų dėl priesaikos ar pasižadėjimo sulaužymo, pareigūno vardo pažeminimo ir nuo atleidimo arba pašalinimo iš pareigų dienos nepraėjo 3 metai?

8. Ar esate arba buvote įstatymų nustatyta tvarka uždraustos organizacijos narys, jeigu nuo narystės pabaigos nepraėjo 3 metai?

(parašas)

(pretendento vardas, pavardė)