

ПОТЕНЦИАЛ УРАЛА И ЗАПАДНОЙ СИБИРИ

Из аудитории в цех

В Кургане используют «бесшовное» трудоустройство выпускников учебных заведений

7

Урожай на подъемные

Как поддерживают молодых аграриев в селах Урала

9

Без аттестата, но с зарплатой

На Урале потенциальных второгодников вооружают профессией

11

Дом молодежи

Ямал расширяет проект арендного жилья

15

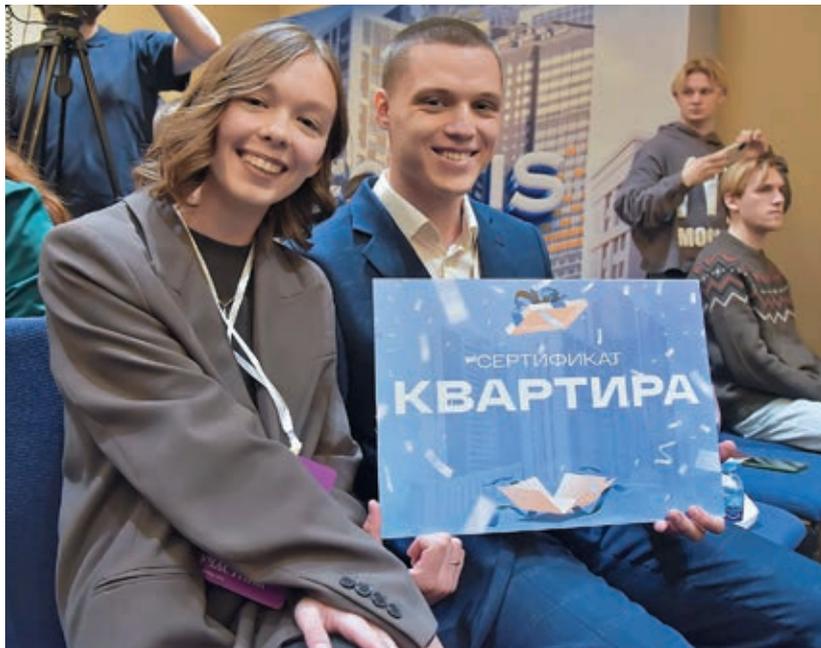


СЕКРЕТ УСПЕХА — В ДВИЖЕНИИ

СКАЗАЛИСЬ ЛИ НАЦПРОЕКТЫ
НА КАЧЕСТВЕ ЖИЗНИ УРАЛЬЦЕВ

панорама

За успехи в учебе студент получил квартиру



ВПЕРВЫЕ в истории уральских вузов четверокурсник УрГЮУ за победу в конкурсе получил сертификат на студию в центре Екатеринбурга. Квартиру предоставил меценат — выпускник университета. Поборотся за нее могли более 1200 студентов, которые на протяжении всего года отлично учились, вели активную общественную жизнь и публиковали научные работы. Кстати, те кто дошли до финального этапа конкурса, тоже получили сертификаты на определенное количество квадратных метров, которые они смогут получить бесплатно при покупке квартиры. Приятно заметить, что юная супруга победителя конкурса учится в том же вузе. ✕

Семейных «долгожителей» поощряют рублем

В **ТЮМЕНСКОЙ** области поощряют супругов, проживших вместе 50, 55, 60, 65, 70 и 75 лет. По инициативе губернатора с марта 2022 года им полагаются единовременные премии в размере 20, 25, 30, 35, 40 и 45 тысяч рублей соответственно. Меньше чем за два года выплаты на сумму более 180 млн рублей перечислили более чем 8 тысячам семейных пар. Только за первый месяц 2024 года соцзащита приняла 150 обращений. Рассчитывать на поддержку могут супруги с российским гражданством, которые на дату обращения прожили в регионе не менее пяти лет подряд. Подают пакет документов через МФЦ, портал госуслуг или учреждения соцобслуживания по месту жительства. ✕

Тюменские чиновники стали быстрее отвечать жителям

ЭКСПЕРТЫ конкурса Directum Awards назвали «Лучшим решением в госорганах» проект «Интеграция платформы обратной связи с системой электронного документооборота правительства Тюменской области». Регион первым в России реализовал полноценное объединение местной системы электронного документооборота с платформой обратной связи, через которую жители страны могут сообщить о любой проблеме и получить ответ от чиновников. Взаимодействие позволило повысить скорость и качество процесса обработки обращений и в конечном счете решать разные вопросы гораздо быстрее. ✕

В Челябинской области будут развивать рибейт

В **РЕГИОНЕ** создадут кинокомиссию, которая станет заниматься рибейтом — возмещением из бюджета части затрат, которые производители фильмов понесут во время съемок на территории Южного Урала. Желание поддерживать кинематографистов власти объясняют необходимостью изменить представление о регионе как исключительно крупном промышленном центре: имидж становится экономической категорией, обеспечивает людской трафик, закрепление «человеческого потенциала», без чего проблематичным становится привлечение инвестиций. Помочь с этим как раз должно «важнейшее из искусств». Кстати, продвижению нового образа Южного Урала кинематограф помогает уже сегодня. Вскоре на экраны страны выйдет фильм об адвокате Плевако в исполнении Сергея Безрукова. Натугу Москвы XIX века нашли, на удивление, в южноуральском Троицке. А Плевако, как выяснилось, родом именно отсюда. ✕

Врачи установили контакты с советами ветеранов

НЕОБЫЧНЫЙ проект запустили в Красноуфимском районе: врачи центральной больницы наладили взаимодействие с местными советами ветеранов. К проекту подтолкнули жалобы пожилых уральцев на проблемы с записью на прием к докторам. Сделать это онлайн сложно: у многих пенсионеров даже нет гаджетов. Поэтому медики предложили перейти на живые связи. В округе сейчас действуют 60 первичных ячеек ветеранского движения, их активисты прекрасно знают о хворях соседней земли. В больнице открыли первый в области специализированный кабинет, где сотрудники решают вопросы персональной медпомощи пожилым. Клежачим организуют выезды на дом. ✕

На Южном Урале в вузах откроют ясли

В **ЧЕЛЯБИНСКОЙ** области решили всерьез протестировать рождаемость в молодых семьях. Тем, кто намерен создать семью и стать родителями еще во время учебы в вузах или на старших курсах колледжей и техникумов, из регионального бюджета начнут выплачивать студенческий семейный капитал, который может быть направлен на повышение стипендии, аренду или приобретение жилья. Такую задачу во время ежегодного обращения к депутатам Законодательного собрания области поставил профильным министерствам глава региона Алексей Текслер. В ближайшие три года на эти цели из регионального бюджета будет выделено полмиллиарда рублей. При вузах начнут создавать ясельные группы и детские комнаты.

Стоит отметить, что региональный материнский капитал, кото-

рый идет в дополнение к федеральному, достиг на Южном Урале 130 тысяч рублей. Ежегодно индексируется региональная ежемесячная выплата на второго ребенка — с 1 июля она увеличится почти до 15 тысяч рублей. А многодетные семьи с этого года начнут получать по 10 тысяч рублей на каждого ребенка для приобретения школьной или спортивной формы. ✕





ДОКУМЕНТАЛЬНАЯ картина «Ямал. По следу овцебыка» режиссера Евгения Безбородова получила главный приз Международного телефестиваля «Спасти и сохранить» — «Золотую гагару». Фильм был снят в рамках проекта «Заповедный Ямал», который реализует «Газпром добыча Ямбург» совместно с правительством ЯНАО. На его создание авторов вдохновил природный парк «Ингилор». Герои фильма делятся впечатлениями о суровой красоте Полярного Урала, а также его удивительных обитателях и экстремальных путешествиях в режиме «все выключено». Помимо собственно документалистики по итогам экспедиций в «Ингилор» напечатали фотоальбом «Душа ледяного озера». Его презентовали 21 июня в Москве на международной выставке «Россия». ✕

В Тобольске построят трехэтажный концертный зал

НА ГРАДОСТРОИТЕЛЬНОМ совете тобольяки утвердили концепцию нового культурного объекта: зал для концертов общей площадью 10 тысяч квадратных метров на 800 посадочных мест расположится на улице Пристанской на берегу Иртыша. 140 млн рублей в проект под названием «Алябьев холл» вложит нефтегазохимический холдинг. Рядом со зданием обустроят Фестивальную площадь с амфитеатром, парковками, пирсом и детской игровой зоной. Строительные работы и благоустройство территории планируют завершить к 2028 году. ✕



ПРЕСС-СЛУЖБА АДМИНИСТРАЦИИ ТОБОЛЬСКА

На Ямале родителям новорожденных дарят фотосессию



ПРЕСС-СЛУЖБА ГУБЕРНАТОРА ЯНАО

МАЛЕНЬКИЕ северяне, которые родились или еще родятся в этом году, получат право поучаствовать в фотосессии. Родителям не придется за нее платить — затраты фотографам компенсирует центр «Мой бизнес» ЯНАО. Проект стартовал 1 июня, только в первую неделю семьям выдали 194 сертификата на 5000 рублей каждый. Подобрать подходящего мастера фотографа помогает специальный сайт, сегодня там значатся имена 60 фотографов. «Одному из моих главных героев было всего семь дней от роду, и он ни разу не заплакал, хотя съемка длилась два часа. Получилось около 200 кадров в разных образах. Сохранить в памяти эти мгновения счастья очень важно», — считает фотограф Нина Зеленева из Надыма. ✕

Русская мечта сбудется в Курганской области

БОЛЕЕ 500 семей в этом году смогут получить поддержку на покупку или строительство жилья по уникальной программе «Русская мечта: Курганская область зовет». На эти цели в региональном бюджете предусмотрено 200 миллионов рублей. Причем новую квартиру или дом может себе позволить даже молодая семья не с самым высоким доходом. Суть в том, что застройщики получают аккредитацию в Курганской ипотечно-жилищной корпорации, а жители, которые покупают жилье в их домах, — компенсацию первого взноса по ипотеке в размере 500 тысяч рублей на квартиру. Кроме того, 700 тысяч рублей можно получить на покупку и строительство дома. В будущем власти региона планируют увеличить количество семей, получающих такую поддержку, до тысячи ежегодно. ✕



ВАЛЕНТИНА ПИЧУРИНА

Сказались ли
нацпроекты
на качестве
жизни уральцев

авторитетно

Секрет успеха — В ДВИЖЕНИИ

В этом году истекают сроки реализации принятых в 2018 году национальных проектов. С какими результатами регионы УрФО подходят к их завершению? Об этом корреспонденту «РГ» рассказывает полномочный представитель президента в Уральском федеральном округе Владимир Якушев.

досье

ВЛАДИМИР ЯКУШЕВ,
полномочный представитель
президента РФ в Уральском
федеральном округе

1968

родился в Нефтекамске, Башкирия.

1986—1988

служба в рядах Советской армии.

1988—1993

учеба в Тюменском государственном университете по специальностям «правоведение», «финансы и кредит». Кандидат экономических наук.

1993—2001

работа на различных должностях в Запсибкомбанке.

2001—2005

вице-губернатор Тюменской области.

2005

с апреля по ноябрь — глава Тюмени.

2005—2018

губернатор Тюменской области.

2018—2020

министр строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации.



ПРЕСС-СЛУЖБА ПОЛНОМОЧНОГО ПРЕДСТАВИТЕЛЯ ПРЕЗИДЕНТА РФ В УРФО

ВЛАДИМИР ЯКУШЕВ: Нацпроекты дали регионам возможность системно, планомерно решать проблемы, копившиеся десятилетиями. Если оглянуться назад и посмотреть, с чем мы начинали реализацию нацпроектов и что имеем сейчас, мы увидим колоссальную разницу.

Преобразились города, дороги стали ровнее и безопаснее. Благоустраиваются дворы, парки и скверы. Строятся и ремонтируются школы, больницы, детские сады, библиотеки, дома культуры. Появляются современные спортивные центры и дворовые площадки для занятий физкультурой. Ликвидируются свалки. Реки, озера и воздух становятся чище. Растет производительность труда, расширяются возможности для занятий наукой. Все это дополняется культурными, просветительскими, спортивными и волонтерскими активностями, в которых участвует огромное количество людей.

Объективно, без преувеличений: качество жизни за последние пять лет заметно выросло. И мы увидели, что останавливаться на достигнутом нельзя. Много задач еще не решено, и с этим предстоит разбираться: так же системно и основательно, как и в предыдущие годы, теперь уже под эгидой новых нацпроектов.

РОССИЙСКАЯ ГАЗЕТА: Вы говорили, что важно провести работу над ошибками — чтобы новые национальные проекты реализовывались максимально эффективно. Что именно нужно исправить?

ВЯ: Пять лет работы над нацпроектами показали: для их реализации созданы эффективные инструменты. Откровенно нерабочих механизмов нет и не было. Но зачастую случалось, что тот или иной инструмент показывал лучший результат, потому что был более удобным, быстрым, понятным. Сейчас, завершая нацпроекты, нужно провести их инвентаризацию: понять, какой инструмент в каких обстоятельствах обеспечивает более высокую эффективность и почему так происходит. И на основе такого анализа планировать работу по новым нацпроектам.

РГ: Регионы УрФО практически полным составом стабильно входят в топ-20 рейтинга АСИ по качеству жизни. Тюменская область не опускается ниже третьей строчки, уступая лишь Москве и Санкт-Петербургу. Ямал и Югра держатся в первой десятке, Свердловская и Челябинская области — ближе к концу первой двадцатки. В чем секрет успеха?

ВЯ: Рейтинг АСИ — это комплексная оценка уровня жизни в регионах, качества предоставляемых услуг, сервисов, инфраструктуры. Она затрагивает разные сферы жизни. Оценка включает субъективные показатели удовлетворенности, объективные характеристики среды и один из важнейших показателей — динамику изменений. Поэтому, отвечая на вопрос, скажу, что секрет успеха — в движении, и это — приоритет государства. Не случайно же президент предложил использовать рейтинг качества жизни АСИ в качестве механизма оценки действий региональных правительств, причем особое внимание обращать на субъекты, показавшие наибольшую положительную динамику.

Что касается позиций регионов УрФО, то, конечно, приятно видеть в двадцатке лучших сразу пять наших субъектов, каждая региональная команда заслуживает самых высоких похвал. Уверен, очень скоро УрФО в топ-20 АСИ будет

авторитетно

представлен полным составом: Курганская область взяла высокий темп развития и демонстрирует впечатляющие результаты.

РГ: В последние годы природные стихии часто испытывают регионы УрФО на прочность. В прошлые годы это были пожары, в этом — сильное половодье. Вы решили создать совещательно-коллегиальный орган при полпреде для борьбы с ЧС. Чем он будет заниматься?

ВЯ: Работа по формированию этого органа — межведомственного штаба — еще идет. Он создается для выработки согласованных межведомственных предложений и практических мер по предупреждению возникновения, локализации и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций регионального и межрегионального характера. Основная работа штаба будет связана с координацией работы ведомств и органов власти, комиссий по ЧС, анализом ситуации, определением уровня опасности и разработкой совместных решений.

Планируем, что в состав штаба войдут главные федеральные инспекторы регионов УрФО, представители МЧС, МВД, ФСБ, председатели комиссий по предупреждению и ликвидации ЧС, департаментов лесного хозяйства и Росприроднадзора. При необходимости на заседания могут быть приглашены представители других профильных структур.

РГ: Появился ли в регионах опыт противодействия природным пожарам и наводнениям, который стоит тиражировать на другие субъекты Федерации?

ВЯ: Опыт, который накопили регионы УрФО, строится на системной работе над ошибками по природным ЧС прошлых лет. Важную роль в этом году также сыграло усиление межведомственного взаимодействия.

Площадь ландшафтных пожаров в 2024 году в 30 раз меньше прошлогодней, лесных пожаров — практически в 400 раз. Этому во многом способствовали комфортные погодные условия. Но повлияли также и дополнительные меры, о которых мы договаривались с регионами. Субъекты опережающими темпами вводили особые противопожарные режимы и ограничения на пребывание в лесах. Развивали системы раннего выявления очагов возгорания, такие как «Лесохранитель», стали активно использовать беспилотную авиацию для мониторинга ситуации. Как результат: оперативность тушения природных пожаров в УрФО в первые сутки обнаружения сейчас составляет 95 процентов. В прошлом году было 62 процента.

Что касается паводка, то здесь главными алгоритмами стали своевременная эвакуация людей, возведение или укрепление защитных сооружений, оперативное наращи-



ТАТЬЯНА АНДРЕЕВА

⊕ **Благодаря нацпроекту «Культура»** в городах и поселках появились модельные библиотеки, где есть доступ к сети «Интернет», созданы условия не только для чтения и самообразования, но и для групповых занятий и встреч.

вание группировки сил и средств как за счет межрегионального маневра внутри УрФО, так и с привлечением федеральных ресурсов.

РГ: Не первый год в зоне вашего внимания — помощь участникам специальной военной операции и их близким, в том числе работа волонтеров. Расскажите, кто из земляков вас поразил, какие инициативы удивили?

ВЯ: Интересных и достойных инициатив много. Но я остановлюсь на Гуманитарном добровольческом корпусе, который недавно отметил пятилетие.

С началом специальной военной операции он сразу включился в работу, и то, что делает эта команда, вызывает искреннее уважение и восхищение. Корпус оперативно запустил сборы гуманитарной помощи для мирных жителей, а также для военнослужащих и военных госпиталей в сотрудничестве с Центральным военным округом. В этих сборах принимают участие тысячи людей разных возрастов и сфер деятельности.

Гумкорпус был первым, кто наладил в Мариуполе обеспечение жителей пострадавших территорий горячим питанием. Позже команда отправилась в Лисичанск, сейчас ребята находятся в Рубежном. За весь период гуманитарной миссии выдано более миллиона порций.

С декабря прошлого года Гумкорпус сопровождает военнослужащих в полевых и военных госпиталях. Добровольцы помогают с транспортировкой раненых, делают перевязки и другую работу санитаров и самое главное — морально поддерживают бойцов.

Деятельность Гумкорпуса — это уже не просто проекты. Это идея, символ единства и взаимовыручки. И особенно отраднo, что миссии наших добровольцев приобрели международный характер — к ним все охотнее подключаются добровольцы из других стран. ✕

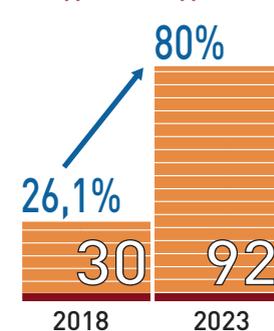
подготовил / КОНСТАНТИН БАЛАГАЕВ

СТРОИТЕЛЬСТВО ЖИЛЬЯ В РЕГИОНАХ УРФО, МИЛЛИОНЫ КВАДРАТНЫХ МЕТРОВ

ПЯТЬ РЕГИОНОВ УРФО ВОШЛИ В ТОП-20 РЕЙТИНГА КАЧЕСТВА ЖИЗНИ АСИ



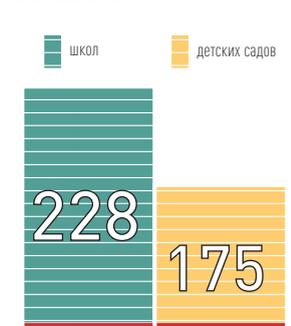
КОЛИЧЕСТВО ГОРОДОВ С БЛАГОПРИЯТНОЙ ГОРОДСКОЙ СРЕДОЙ



ЗА 6 ЛЕТ ПОСТРОЕНО



КАПИТАЛЬНО ОТРЕМОНТИРОВАНО В 2022-2023 ГГ.



Источник: аппарат полномочного представителя президента России в Уральском федеральном округе

Нацпроект позволил уральским предприятиям перейти на новую ступень развития

производительность труда

Переломный процесс

Шесть лет назад Свердловская область стала одним из пилотных регионов по реализации национального проекта «Производительность труда».

автор / СВЕТЛАНА ДОБРЫНИНА

ДОСИХПОР регион входит в число лидеров: 272 предприятия являются участниками проекта, суммарный эффект преобразований превысил три миллиарда рублей. В регионе 73 процента предприятий-участников превышают целевой показатель роста производительности труда в пять процентов в год—у нас один из лучших результатов в стране. И это не одномоментный скачок, участие в нацпроекте способно и далее влиять на развитие предприятий, уверен Александр Казаков, генеральный директор Фонда технологического развития промышленности Свердловской области, на базе которого функционирует Региональный центр компетенций в сфере производительности труда (РЦК)—оператор нацпроекта «Производительность труда» в Свердловской области.

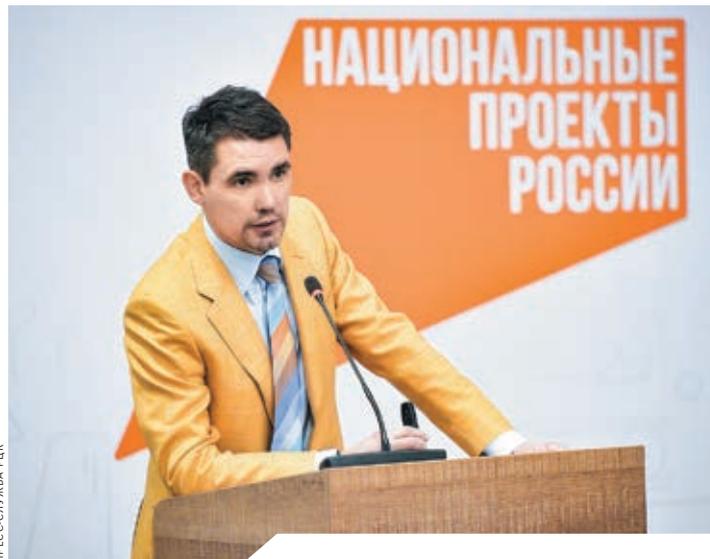
АЛЕКСАНДР КАЗАКОВ: Каждое предприятие, участвующее в нацпроекте, в течение трех лет должно увеличивать производительность не менее чем на пять процентов. Цифры подтверждают: так оно и происходит. Повышение эффективности производства за счет ревизии и оптимизации процессов позволяет без масштабных инвестиций реализовать серьезный потенциал роста производства. Во главу угла ставятся организационные методы и инструменты, их надо только научиться применять—в этом суть нацпроекта.

РОССИЙСКАЯ ГАЗЕТА: Такая перестройка более интересна крупному бизнесу или малым предприятиям?

АК: Всем. Просто на крупных предприятиях сильна инерция, цепочки принятия решений длиннее, производственный процесс устоялся десятилетиями, и его бывает тяжелее корректировать за то время, которое у нас есть в распоряжении. У малых система гибче и проще внедрять новые организационные цепочки.

Но перестройка задевает не все предприятие, а только отдельные потоки, где идет производство какого-то конкретного продукта. Наша задача—на этом участке показать людям, как организационными изменениями можно поднять производительность труда. Команда РЦК проводит аудит процессов, обучает сотрудников, работающих на этом участке, совместно с командой предприятия разрабатывает алгоритм изменений и внедряет их на производственной площадке. Мы даем методики, инструментарий, которые подходят разным отраслям и производствам любого масштаба. После того как эффективность на пилотном потоке повышена, команда предприятия способна, используя те же методики, идти дальше самостоятельно.

РГ: В прошлом году в области был запущен региональный проект повышения производительности труда. Что подтолкнуло к такому решению?



ПРЕСС-СЛУЖБА РЦК

⊕ Александр Казаков:

Каждое предприятие, участвующее в нацпроекте, в течение трех лет должно увеличивать производительность труда не менее чем на пять процентов. Цифры подтверждают: так оно и происходит.

АК: Проект зародился, потому что запрос у малого бизнеса на такую поддержку велик—он видит в этом конкурентные преимущества. А наши эксперты благодаря наработанному опыту могут дать методики повышения эффективности и лучшие практики «здесь и сейчас». В правильной организации производства какой-то коммерческой тайны нет, просто есть подходы, инструментарий, которыми мы можем поделиться.

В нацпроекте участвуют предприятия, имеющие годовую выручку от 400 миллионов рублей, на региональном уровне—до 400. Мы захватываем сегмент малого бизнеса, который имеет небольшие обороты и находится в стадии активного роста. Здесь как раз очень востребована ценная информация и помощь. Подходы к обучению те же, только сроки меньше: при национальном проекте—полгода, региональном—четыре месяца.

В прошлом году в свердловский проект вошло десять малых предприятий. Показатели у них отличные: рост выработки в полтора раза, на 40 процентов сократилось время изготовления единицы продукции. Сейчас по решению правительства региона финансирование увеличено вдвое—до 40,6 миллиона рублей. Это позволило включить уже 20 компаний.

РГ: Если предприятие не смогло стать участником проекта и бесплатно получить услуги ваших специалистов, можно ли это сделать на договорной основе?

АК: Да, безусловно, есть такие кейсы. Бывает даже, что руководство предприятия после преобразований, запущенных в ходе нацпроекта, считает, что необходимо скорректировать еще один блок: настроить работу на другом участке или уделить особое внимание каким-то частностям—тогда заключаем договор на продолжение работы, но уже на коммерческой основе. ✕

между тем

Национальный проект «Производительность труда» был рассчитан до конца 2024 года, но в марте правительство РФ приняло решение о его продлении еще на шесть лет. Будут ли вноситься изменения, пока неизвестно, правила участия в обновленном нацпроекте будут сформированы до конца нынешнего года.

ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

С «рукой» об руку

На Южном Урале расширяют выпуск роботов-манипуляторов

В ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ ПРОЕКТИРУЮТ ОСОБУЮ ЭКОНОМИЧЕСКУЮ ЗОНУ (ОЭЗ), ГДЕ БУДУТ РАЗВИВАТЬ КИБЕРТЕХНОЛОГИИ.

автор / ЕВГЕНИЙ КИТАЕВ

Эксперты усматривают в этом долгосрочную стратегию: регион, считающийся сырьевым и металлургическим, пытается поймать новый ветер — осуществлять максимально высокие переделы, перескочив через несколько технологических ступеней. На производствах преференциальной территории планируется интенсивное внедрение промышленных роботов-манипуляторов, серийный выпуск которых стартовал на «Заводе роботов» в этом году, а в феврале с новой компанией познакомился российский президент в ходе визита в Челябинск. Предприятие началось с выпуска механической «руки» грузоподъемностью 120 килограммов, но теперь к запуску в серию готовятся и образцы, способные перемещать предметы и заготовки весом 30 и 60 килограммов, что открывает новое окно возможностей. Пока в отечественной индустрии активно роботизируются сварочные процессы, конвейерная сборка в автомобилестроении, однако сфера использования киберпомощников расширяется, поэтому спрос на «умное железо» тоже станет увеличиваться, и эта потребность стимулирует развитие новых организационных форм. Власти региона уверены: прогрессу будет способствовать появление пло-

щадки с «облегченным» режимом налогообложения для флагманской программы создания первых российских манипуляторов.

— Мы должны реализовать несколько проектов: по выпуску компонентов на основе горячих штамповок, роботизированные линии. Поэтому заинтересованы, чтобы ряд компаний нашей группы открыл цеха и заводы на территории ОЭЗ, — соглашается Андрей Гартунг, гендиректор ЧКПЗ, взявшего за роботизацию отечественной индустрии.

Заинтересованы в масштабировании киберсегмента и другие местные участники этой отрасли.

— Наша компания начала выпускать электродвигатели для собственных роботов, теперь же поставляем их 150 предприятиям России. Они используются в системах и аппаратуре, работающей на земле, в космосе и под водой, — замечает подвизки исполнительный директор магнитогорского НПО «Андроида техника» Евгений Дудоров.

Организаторы киберкластера рассчитывают сформировать в регионе цепочку полного производственного цикла. Для этого, в частности, готовится проект Центра компетенций в сфере промышленной роботизации, который займется разработкой методик аудита потребностей предприятий в таком оборудовании, развитием технологий, а также подтянет «тылы» — решениями, включающими разработку программного обеспечения, укрепления компонентной базы. ✕



✕ **Производство началось с выпуска механической «руки» грузоподъемностью 120 килограммов.**

ПРЕСС-СЛУЖБА ЧКПЗ

Из аудитории в цех

В Курганской области практикуют «бесшовный» переход выпускников учебных заведений на заводы



ПРЕСС-СЛУЖБА КУРГАНМАШЗАВОДА

✕ **Даниил Аксентьев и Максим Годонога — инженеры-технологи прессово-сборочного цеха оборонного предприятия и одновременно студенты 5-го курса КГУ.**

СТУДЕНТОВ МЕСТНЫХ ВУЗОВ, ТЕХНИКУМОВ И КОЛЛЕДЖЕЙ ПЫТАЮТСЯ УЖЕ НА СТАРШИХ КУРСАХ ПРИВЯЗАТЬ К БУДУЩЕМУ РАБОЧЕМУ МЕСТУ: СНАЧАЛА ОНИ ПРОХОДЯТ ПРОИЗВОДСТВЕННУЮ ПРАКТИКУ, А СРАЗУ ПОСЛЕ ВРУЧЕНИЯ ДИПЛОМОВ ИХ БЕРУТ В ШТАТ И ОНИ ЛЕГКО ВЛИВАЮТСЯ В ТРУДОВОЙ ПРОЦЕСС.

автор / ВАЛЕНТИНА ПИЧУРИНА

Как рассказали в региональном департаменте образования и молодежной политики, расписание занятий выстроено так, что более 80 процентов учебного времени старшекурсники проводят на предприятии. Чтобы удобно было совмещать учебу и работу, для них составляется специальный график. Например, два дня в неделю они учатся, а четыре дня — на заводе. Сейчас практику проходят 247 студентов. Неудивительно, что на 3–4 курсах практически все уже работают. Только на предприятиях оборонно-промышленного комплекса трудятся 835 человек из числа выпускников и студентов организаций среднего профессионального образования.

Аналогичная система выстроена в вузах. Так, в нынешнем учебном году 51 студент, обучающийся по программам высшего образования, совмещает учебу с работой на предприятиях ОПК. На Курганмашзаводе, к примеру, создали условия для работы и учебы студентов Курганского госуниверситета, промышленного техникума, государственного колледжа и других учебных заве-

дений. В 2023 году на предприятии трудилось 282 студента. Они работали инженерами-химиками, технологами, обрубщиками, гидropескоструйщиками, шлифовщиками, слесарями МСР, электросварщиками, операторами станков с ПУ, штамповщиками, токарями, фрезеровщиками. Многие в итоге закрепляются на заводе. В целом по региону в прошлом году 42 выпускника университета после практики остались работать на предприятиях ОПК.

Система профобразования в Зауралье в последнее время претерпела серьезные изменения. Здесь действует проект «Кадры — под ключ». В вузах и учреждениях среднего профобразования созданы попечительские советы, в состав которых входят представители предприятий. Они участвуют в формировании учебного плана и обучении студентов. Вся подготовка кадров, которая идет за счет регионального бюджета, выстроена исключительно под запрос работодателей — конкретных промышленных предприятий, которые внедряют новые технологии и развиваются. Специальных готовит непосредственно по их заявкам, поэтому заводы кровно заинтересованы взять себе на практику студентов, чтобы они заранее смогли оценить условия труда и материальное стимулирование. Тесное взаимодействие налажено между учреждениями образования и ИТ-компаниями, которые буквально выращивают для себя кадры: с первого курса ведут занятия у студентов, приглашают на практику проводят с ними массу мероприятий. ✕

В Свердловской области вместе с жильем создают комфортную городскую среду

ЖИЛЬЕ

Растут дома и деревья

В 2023 году в Свердловской области установили рекорд по вводу жилья — было построено и сдано 3,2 миллиона квадратных метров.

автор / ОЛЬГА МЕДВЕДЕВА

НОВЫМИ домами и квартирами обзавелись как жители Екатеринбурга и других городов региона, так и сельчане. А в первом квартале 2024 года, по данным Свердловскстата, уже удалось ввести почти на 34 процента больше, чем за то же время в прошлом году — более миллиона квадратных метров.

— Всего за последние семь лет мы построили 18 миллионов квадратных метров жилья, по сути, это два таких крупных города, как Нижний Тагил, — отметил губернатор Евгений Куйвашев. — Причем при строительстве мы в основном применяем технологии и материалы, производимые именно в нашем регионе.

По словам замминистра строительства и развития инфраструктуры Свердловской области Григория Сурганова, практически 70 процентов приходится на индивидуальное жилье, хотя и многоквартирники возводятся активно.

Для некоторых уральцев повод для переезда оказался не радостным: 13 домов в деревне Шайдурихе, 26 в поселке Таежном, 65 квартир в многоквартирном доме и 34 коттеджа в Сосьве были в кратчайшие сроки построены взамен сгоревшего во время ландшафтных пожаров жилья. Многие погорельцы при этом улучшили свои жилищные условия.

Идет строительство и по программам сельской ипотеки, и в рамках региональной программы комплексного развития сельских территорий. Вместе с домами растут новые школы, детские сады, медучреждения — такими «обновками» могут похвастать села Арамашка, Пристань, Киргишаны, ждут окончания строительства большого детсада в Косулино, а открытия поликлиник и амбулаторий в Реже, Артемовском и Верхних Сергах.

Область поэтапно избавляется от ветхого жилого фонда. В рамках нацпроекта «Жилье и городская среда» до сентября 2025 года должны быть отселены жильцы домов, признанных аварийными к январю 2017 года — а это 1,4 миллиона квадратных метров. Одним из инструментов нацпроекта стал механизм комплексного развития территорий, благодаря которому в регионе реализуется 19 проектов. Таким образом удастся расселить 55 тысяч квадратных метров ветхого жилья.

Лидером по числу возведенных домов предсказуемо стал Екатеринбург. В новых жилых комплексах здесь создают инфраструктуру для экологических видов транспорта, активно внедряют энергосберегающие технологии. Например, в Академическом районе Екатеринбурга будет реализован проект дома с фасадом из солнечных панелей.



ДЕПАРТАМЕНТ ИНФОРМАТИКИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ⓘ В Сосьве в кратчайшие сроки построили дом на 65 квартир и 34 коттеджа взамен сгоревшего во время ландшафтных пожаров жилья.

В 2024 году начнется строительство нового микрорайона площадью 804 гектара, лишь на треть меньше Академического — его назвали Горнощитским. По планам там будут жить 123 тысячи человек.

Разумеется, и к развитию городских территорий нужно подходить комплексно. В 2023 году в Свердловской области открылось семь новых школ, в том числе многофункциональный Уральский губернаторский лицей в Солнечном микрорайоне на 1200 мест, с нуля построенное здание школы № 40 в Октябрьском районе Екатеринбурга, приняла учеников школы-новостройки в Серове и Верхней Пышме.

— По всей области — и в крупных городах, и в небольших населенных пунктах — мы приводим в порядок парки и аллеи, набережные, скверы. И все это с опорой на мнение самих жителей. За шесть лет в регионе благоустроено почти 2800 популярных мест для отдыха детей и взрослых, — отметил Евгений Куйвашев. — Идет масштабное повсеместное развитие спортивной инфраструктуры — от дворовых спортивных площадок до Дворцов спорта. А что же уральцы, замечают ли они изменения городской среды и поселкового быта? Судя по итогам всероссийского голосования за объекты благоустройства, еще как замечают! Иначе регион не стал бы абсолютным лидером страны по числу голосующих. ✕

ВОЗМОЖНОСТИ

Место силы

На территории кампуса появится уникальный арт-объект

ОТБОР ПРОЕКТОВ НАЗВАЛИ «ТОЧКОЙ ОТСЧЕТА», ПОТОМУ ЧТО ИДЕИ АРХИТЕКТОРОВ И ДИЗАЙНЕРОВ, ВОПЛОЩЕННЫЕ НА ТЕРРИТОРИИ РАЗВИВАЮЩЕГОСЯ СТУДГОРОДКА В НОВОКОЛЬЦОВСКОМ МИКРОРАЙОНЕ ЕКАТЕРИНБУРГА, ДОЛЖНЫ СФОРМИРОВАТЬ ТАКОЕ МЕСТО ВСТРЕЧИ И ФОТОЗОНУ, КУДА БУДЕТ ТЯНУТЬ МОЛОДЕЖЬ.

автор / НАТАЛИЯ ТИХОНОВА

Заявки на конкурс принимаются до 31 июля на платформе «Арх и Маф». Концепции должны быть оригинальными, вызывать положительные эмоции, но при этом простыми в исполнении. Предполагаемый размер будущей конструкции — от трех до пяти метров в высоту. В августе все работы рассмотрит экспертный совет, результаты огласят в конце месяца. Победитель «Точки отсчета» получит денежный приз.

— Цель конкурса — выявить и поддержать таланты, интегрировать современные формы искусства в уличное пространство, наконец, сформировать образ университета как центра цифровой трансформации региона, — поясняют организаторы.



Ⓢ Архитекторы и строители стремятся создать студгородок, который бы олицетворял образ региона, делающего ставку на технологическое развитие и научное творчество.

Первая очередь кампуса площадью 250 тысяч квадратных метров уже построена, она включает в себя удобные общежития на 8,5 тысячи мест, общественный центр (первый учебный корпус), поликлинику, тренировочное поле, спортплощадки, зоны отдыха. Второй этап продлится до конца 2025 года: за это время генподрядчик возведет здания для институтов радиоэлектроники и ИТ, экономики и управления, а также специализиро-

ванного учебно-научного центра для школьников. Их общая площадь превысит 100 тысяч квадратных метров, здесь будут учиться свыше 8 тысяч человек. Причем проект подразумевает не просто создание новых аудиторий для лекций и лабораторных, а формирование научно-образовательного кластера, где старшекласники, студенты, магистранты, аспиранты и индустриальные партнеры вуза смогут находиться в единой среде, генериро-

вать прорывные идеи. В экосистему войдут патентное и конструкторское бюро, коворкинги, центры коллективного пользования в технологической сфере.

Более 40 процентов площади в каждом здании займут лаборатории, которые оснастят по последнему слову техники. В частности, молодежь под руководством наставников будет заниматься микроэлектроникой и информационной безопасностью, нейросетями, цифровым моделированием, создавать библиотеки Big Data для разных отраслей. Рядом развернет свои мощности технопарк в сфере микроэлектроники, авиакосмоса и робототехники, то есть ребята смогут напрямую участвовать в промышленных разработках.

— Надеюсь, арт-объект станет местом силы для студенческого сообщества. Он должен нести в себе символизм, соответствующий такому масштабному проекту, как кампус УрФУ. Более того, хотелось бы, чтобы он был не просто красивым, но и функциональным. Уверены, конкурс заинтересует представителей креативных индустрий, ведь победитель увидит свою идею реализованной, — говорит гендиректор «Синара-Девелопмент», член экспертного совета «Точки отсчета» Тимур Уфимцев. ✕

Урожай на подъемные

Как на Урале поддерживают молодых специалистов в селах

ИМ НЕ ТОЛЬКО УВЕЛИЧИЛИ ПОДЪЕМНЫЕ ЗА РАБОТУ НА ПОЛЯХ И ФЕРМАХ, НО И ПРЕДОСТАВИЛИ ВОЗМОЖНОСТЬ ПОЛУЧИТЬ В ДЕРЕВНЕ ЖИЛЬЕ НА ЛЬГОТНЫХ УСЛОВИЯХ.

автор / СВЕТЛАНА ДОБРЫНИНА

На преференции могут рассчитывать как сотрудники крупных агрохолдингов, так и молодые (не старше 35 лет) профессионалы, работающие в фермерских хозяйствах.

Программа поддержки кадров для агрокомплекса на Среднем Урале действует не первый год. Подъемные для обустройства своей жизни на селе уже получили около 70 агрономов, зоотехников, ветеринаров и других специалистов крестьянского дела. Финансовая помощь предназначена не только для выпускников аграрных вузов, но и для ребят, освоивших в колледжах сельхозтехнику.



Ⓢ На финансовую помощь могут рассчитывать ребята, освоившие в колледжах сельхозтехнику.

В прошлом году на выплаты подъемных для крестьян из областного бюджета было выделено 2,3 миллиона рублей. Деньги за переезд в село получили сотрудники 42 предприятий. С нынешне-

го года сумма заметно вырастет. Размер поддержки для аграриев правительство региона подняло на треть: молодой специалист с высшим образованием получит 300 тысяч, а окончивший колледж — 200 тысяч. Единственное условие: три года, следующие за переездом, нужно посвятить работе в выбранном хозяйстве.

С нынешнего года весомую поддержку получат и сельхозпредприятия, где сделали ставку на собственные ресурсы и отправили крестьян на переподготовку по новой специальности. Хозяйства могут рассчитывать на компенсацию 90 процентов затрат на обучение своих работников по актуальным для села специальностям: механизатор, оператор машинного доения, животновод, слесарь сельхозмашин, электрик и так далее. За каждого земляка, получившего дополнительные компетенции, из регионального бюджета власти готовы выплатить до 30 тысяч рублей. Кроме того, предприятиям могут частично возме-

стить траты на «учебные расходы»: оплату труда или проживание сотрудников, ставших на время студентами.

Помимо дополнительной профессии молодые сельские специалисты могут рассчитывать и на новое жилье. Правда, эта программа требует активной позиции руководителей агропредприятий: субсидии из бюджета компенсируют только часть затрат хозяйства на строительство или приобретение жилья для сотрудников.

— Субсидия составляет 50 процентов от стоимости недвижимости, но не должна превышать двух миллионов рублей за один объект. Получить деньги можно и за вторичное жилье, но оно должно быть куплено не ранее чем за три года до заселения специалиста, — пояснила механизм поощрения замминистра АПК и потребительского рынка региона Светлана Островская.

В прошлом году жилищные госсубсидии впервые получили 12 сельхозпредприятий региона. ✕

профорientация

Тюменские школьники окупились в атмосферу работы ремонтно-механического завода

Достойны подражания

Ничто так не помогает производственникам в профорientационной работе с подрастающим поколением, как живые и осмысленные экскурсии в цеха. В плюсе все: молодежь получает представление о разных видах занятости, а взрослые прививают ей уважительное отношение к труду и присматривают достойную смену.

автор / ИРИНА НИКИТИНА

ВСТРЕЧИ профессионалов со школьниками и студентами прочно вошли в программу кадровой политики компании «Транснефть—Сибирь». В конце учебного года с профессионалами электрогазосварщика, слесаря по ремонту технологических установок и КИПиА, оператора станка с числовым программным управлением (ЧПУ), а также с номенклатурой импортозамещенных изделий Тюменского ремонтно-механического завода, структурного подразделения компании, познакомились девятиклассники областной физико-математической школы. Некоторые мальчишки и девчонки настолько прониклись атмосферой ТРМЗ и беседой с ее руководителем Александром Кунгуровым, что захотели больше узнать о нефтепроводной отрасли.

На заводе как в космосе

Завод физматовцев впечатлил: две огромные производственные площадки, деловитые заводчане, стружка, искры, рождение предмета буквально на глазах—только что специалист закреплял в станке толстый лист металла, а минуты спустя это и не лист вовсе, а идеальный цилиндр. Интерес у школьников неподдельный—когда еще допустят в святая святых производственного предприятия?! Его подогрели приглашения директора встать за ручной манипулятор и под бдительным оком оператора сделать резбу, поддержать в руках точеный образец или, надев специальные очки, понаблюдать за ювелирной работой сварщика. Все это, конечно, при неукоснительном соблюдении техники безопасности.

В механическом, слесарно-сборочном, литейном и заготовительном цехах первой производственной площадки как на выставке технических достижений. Только успевай головой крутить.

—Вот токарный станок с функцией шлифования и фрезерования—на нем можно обрабатывать детали для насосного оборудования длиной до шести метров, диаметром до 1,6 метра и массой до 10 тонн. А это уникальный центр с ЧПУ: за раз выполняет множество операций, в том числе нарежает резбу, фрезерует шпоночные пазы, шлифует ко-



ОЛЕГ БЕЛЯЕВ

⊕ **Побывав в цехах предприятия,** школьники меняют свои представления о производстве: это современно, мобильно, интересно.

нусы. Наши фрезерные обрабатывающие центры—из современной линейки станков. По сути, это робот, который передает деталь из одной своей вращающейся части (шпинделя) в другую, а чем меньше переустановок в процессе обработки, тем выше точность финального изделия. В слесарно-сборочном цехе в прошлом году провели реновацию: раньше тут ремонтировали электродвигатели, но сейчас потребность в них уменьшилась, поэтому приспособили помещение для централизации сборочных операций—экономим трудозатраты на межзаводских перевозках,—объяснил экскурсантам Александр Кунгуров.

Разговор на равных ребят подкупает: задают вопросы, переспрашивают, уточняют. Одновременно закрепляют в памяти новые слова и выражения: баббит, ротор центробежного насоса, пластинчатая муфта, дробеструйная обработка деталей, черновой обдир.

—Что такое сталь?—спросил группу Кунгуров.

—Сплав железа и углеродов,—в ту же секунду раздались ответы.

—Вот красавцы!

Второй производственный комплекс построен в рамках специального инвестиционного контракта компании с минпромторгом и областным правительством и введен в эксплуатацию в 2019 году. Он был нужен для увеличения объема поставок отечественной продукции на объекты «Транснефти». Соответственно на 200 выросло число рабочих мест (сейчас общий штат завода—760 человек). Наиболее привлекателен участок механообработки

профорientация

➔ **Первый производственный комплекс** — святая святых завода: внутри несколько цехов с редчайшим, штучным оборудованием.



ОЛЕГ БЕЛЯЕВ

крупногабаритных изделий. Станков, которые способны управляться с деталями диаметром до 3,5 метра и массой до 15 тонн, в мире немного, но на тюменском заводе такое оборудование имеется.

В коротких перерывах одноклассники обменивались впечатлениями.

— Понравился гидрорезак — вода под огромным давлением вместе с абразивом режет детали любой толщины. Станки отличные, просто космические, — поделился наблюдением Леонид Сарииди.

Лилию Плиткину порадовал интерактив.

— Такое отношение дает нам возможность почувствовать себя взрослыми и даже пересмотреть планы на будущую профессию. Я, признаться, представляла завод по-другому, а на деле современно и мобильно, — рассказала девушка.

Увлеченная прогулкой под гул станков классный руководитель ребят Татьяна Новоселова заключила: первый выезд школьников к заводчанам оказался удачным, поэтому многолетнему сотрудничеству быть.

Точки роста

О смысле встреч с молодежью поразмыслил руководитель предприятия Александр Кунгуров:

— Я пришел сюда двадцать лет назад после армии и мне было важно видеть результат своего труда — готовую продукцию, выезжающую со склада. До подростков нужно доносить, что сейчас завод — это современное предприятие, где комфортно, интересно и, главное, почетно трудиться.

А еще центр опережающего импортозамещения. Когда-то для сборки электродвигателей подшипники закупались в Германии. Теперь все производится здесь, притом корпус подшипника отливают из высокопрочного чугуна — совершенно передовая тех-

нология. Предварительные испытания пройдены, скоро начнется серийное производство.

— Импортозамещением плотно занялись с 2014 года и за десять лет снизили долю зарубежных комплектующих в своей продукции с 10 до 0,6 процента. Кроме того, стали осваивать выпуск собственных изделий — раньше торцевые уплотнения приобретали, теперь делаем сами, как и шасси экскаватора-амфибии, лобовые части двигателей, подшипниковые опоры. Еще 1,5—2 года — и закроем оставшуюся номенклатуру, — рассказал о планах Александр Кунгуров.

С таким подходом грех не стремиться на завод. Здесь ждут наладчиков станков с ЧПУ и станочников широкого профиля: студентов выпускных курсов сначала приглашают на оплачиваемую практику, полностью экипируют, потом ждут уже с дипломом на рабочем месте. Кстати, квалифицированных рабочих этой площадке, как и другим предприятиям в структуре компании, предоставляет корпоративный Тюменский нефтепроводный профессиональный колледж.

— Каждый год набираем 75 человек после 11-х классов на десятимесячные курсы по трем профессиям — электромонтер, слесарь КИПиА и машинист технологических насосов и компрессоров. Наши выпускники — специалисты нового поколения: коммуникабельные, смелые, они на отлично знают автоматизированные процессы, компьютерные технологии и, самое главное, стремятся развиваться дальше, — прокомментировал директор учебного заведения Евгений Парамонов.

Как правило, настроенные на карьеру выпускники потом идут в высшие учебные заведения наращивать компетенции. Компания всячески поощряет целеустремленность и верность коллективу. Вдохновляющий пример руководителя ремонтно-механического завода это только подтверждает. ✕

Без аттестата, но с зарплатой

В Свердловской области потенциальных второкурсников вооружают профессией

БЛАГОДАря образовательному эксперименту девятиклассниками, которые не блещут знаниями и имеют проблемы с итоговой аттестацией по двум предметам, получили возможность освоить профессию.

автор / ОЛЬГА ФАТКУЛЛИНА

Инициатива принадлежит региональному Центру опережающей профессиональной подготовки, объединившему для реализации идеи 16 колледжей и техникумов. Там под присмотром наставников ребятам дают теоретические основы профессии, а на производственную практику отправляют к потенциальным работодателям — на предприятия, ставшие партнерами образовательного проекта. Весь период обучения рассчитан на два-три месяца. Считается, что ученику достаточно этого времени, чтобы погрузиться в дело, сориентироваться в профессии. Первые двенадцать человек уже успешно сдали квалификационный экзамен и получили свидетельства по профессиям повара и кондитера. Документ не отменяет необходимости получения школьного аттестата для дальнейшей учебы в техникуме или колледже, но дает право трудоустроиться и зарабатывать.

— Раньше ребятам, оказавшимся в такой ситуации, приходилось оставаться в школе на второй год, поскольку поступление в организацию среднего профессионального образования или просто продолжение среднего образования невозможно без аттестата об основном общем. А вот сейчас у школьников по-

явилась возможность сразу приобрести профессию, — рассказала начальник отдела профессионального образования министерства образования и молодежной политики Свердловской области Елена Коваленко.

По условиям программы обучение бесплатное, все расходы берет на себя бюджет региона. Выбрать можно одну из 20 профессий: швея, маляр, плиточник, младший воспитатель, слесарь, повар, секретарь... Уже во время обучения и экзамена ребята могут получить от работодателей предложения о трудоустройстве, ведь у тех есть возможность присмотреться к подмастерьям.

— У ребят — блеск в глазах, они чувствуют себя значимыми, нам останется лишь поделиться опытом. Первые «корочки» помогут им стартовать в профессии, а мы готовы взять на себя расходы на дальнейшее профессиональное образование: оплатим обучение с третьего разряда на четвертый или на переподготовку, — поделилась видами на учеников Ольга Киселева, отвечающая за кадры в одной из компаний индустрии питания.

Организаторы эксперимента уверены, что первая зарплата станет огромным стимулом для ребят: работа на полставки, они смогут зарабатывать по 25—30 тысяч рублей в месяц. Если брать дополнительные смены, еще больше. Получив экономическую самостоятельность, ребята сами решат, как им удобнее делать карьеру: либо совмещать обучение в средней школе с подработкой, либо подготовиться к экзаменам самостоятельно и сдать их экстерном. ✕

➔ **Первых ребят по профессиям повара и кондитера подготовили в техникуме «Кулинар».**



ТАТЬЯНА АНДРЕЕВА

«Социальный зонтик» защищает работников и репутацию компании

О П Ы Т

Развернули купол

Методология рекрутинга меняется, уверяют сотрудники кадровых агентств. Теперь они тратят немало усилий на улучшение репутации работодателей.

автор / ТАТЬЯНА КАЗАНЦЕВА

ПОНЯТНО почему—ведь положительный имидж фирмы работает как «магнит». Практически любой «штатной единице» важна не только зарплата, но и атмосфера внутри компании. Впрочем, есть предприятия, руководители которых это понимали задолго до того, как в России на всех уровнях заговорили о сохранении и приумножении «человеческого капитала».

Так, на комбинате «Ураласбест» не только предлагают работникам интересные задачи, но и целенаправленно поддерживают их на всех этапах пути, как трудового, так и жизненного. Комбинат всегда был и остается социально ориентированным предприятием. За это отвечают 26 пунктов коллективного договора—реальные, хорошо продуманные мероприятия создают надежный «купол защиты» сотрудников.

Многие элементы кадровой политики комбината действуют десятилетиями. Заботу о человеке здесь понимают как четкую систему поддержки работника на всех этапах трудового пути, да и после выхода на заслуженный отдых тоже. — Без постоянной профессиональной учебы не обойтись, однако рост любого сотрудника невозможен, если его одолевают проблемы на личном фронте. Поэтому трудовые династии, материнство и детство предприятие всячески поддерживает при помощи льгот, пособий и компенсаций, — подчеркнул гендиректор комбината Юрий Козлов.

Средств не жалеют: в 2023 году на социальные гарантии персонала потратили 530 миллионов рублей. Выплачивается «приданое» молодоженам—при заключении первого брака. 3,3 миллиона пошли на поддержку 54 родителей при рождении детей. Около 9 миллионов рублей помогли 129 многодетным семьям собрать ребят в школу. Плюс дополнительные пособия мамам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком от полутора до трех лет, частичное возмещение платы за детсады и оздоровительные лагеря. «Когда дети пристроены, и у родителей положительный настрой на работу», — говорят на комбинате.

Трудовые династии — предмет особой гордости и заботы. Профессии горняков и обогатителей «горного льна» зачастую действительно «передаются по наследству».

Три года назад предприятие решило отметить «вклад поколений». Впервые в 2021 году 10 семьям присвоили звание «Трудовая династия «Ураласбеста», подкрепив свидетельство памятным знаком и премией. Год спустя наградили еще 14 династий—97 человек, а в 2023-м почетного звания удостоились 12 семейных коллективов с общим стажем... 1758 лет.



ПРЕСС-СЛУЖБА КОМБИНАТА «УРАЛАСБЕСТ»

↑ [Общий стаж работы](#) на комбинате династии Кузьминых—Брагиных—126 лет.

Кстати, непрерывный стаж на комбинате тоже поощряют. В 2023 году сумма таких спецвыплат составила 137 миллионов рублей. А отработавшим на хризотилевоом производстве полвека вручают корпоративную серебряную медаль. Интересно, что в число 20 награжденных вошел и гендиректор комбината Юрий Козлов, начавший свой трудовой путь 54 года назад машинистом экскаватора в карьере.

Особое внимание—ветеранам, которых поддерживают выплатами и бесплатными путевками в корпоративный санаторий-профилакторий «Горный лен». В прошлом году в его стенах поправили здоровье 285 неработающих пенсионеров, а маломобильным организуют «профилакторий на дому». Чествуют на комбинате и семейных «долгожителей»: в 2023 году отметили 37 «золотых» и 12 «платиновых» свадеб. Уважение и забота о старшем поколении—один из сильных мотиваторов для молодых.

Сотрудников младше 35 лет на комбинате около тысячи, и предприятие не жалеет на них времени и средств. Молодым работникам выплачивают солидные подъемные, особо активных поощряют выплатами. Что до системы профподготовки, то она тесно связана с профильными уральскими техникумами и вузами и поражает масштабом—за прошлый год всеми видами профессиональной подготовки охвачено более пяти тысяч человек. Это реальный вклад в кадровую копилку. ✕

На газоперерабатывающие предприятия ХМАО и ЯНАО трудоустраивают семьями

кадры

Растут династии

В условиях дефицита кадров, коснувшегося многих отраслей экономики, на Севере укрепляют трудовые традиции.

автор / МИХАИЛ ПИНКУС

НАКРУПНЕЙШЕМ предприятии-переработчике попутного нефтяного газа приоритеты в трудоустройстве отдаются членам семей сотрудников, а переселенцам из других регионов предоставляют так называемые релокационные пакеты, в которые включена не только компенсация расходов на переезд, но и подъемные, помощь с жильем и устройством детей в сады и школы. Очень важно, чтобы они с малых лет видели работу родителей, впитывали корпоративную культуру и знакомились с производством, считают в «СибурТюменьГазе» и «Запсибтрансгазе».

На Нижневартовском газоперерабатывающем заводе, который в этом году отметит свое 50-летие, старейшей трудовой династией считается семья Меркуловых, насчитывающая уже три поколения. По словам ведущего инженера производства Андрея Меркулова, династию основали его отец Борис и дядя Владимир. Они еще в 1960-х начали строить карьеру в нефтегазодобывающей отрасли, работали на Новокуйбышевском и Афибском НПЗ, а позже Бориса Григорьевича пригласили на пусконаладочные работы строящегося в Нижневартовске завода. Уже на следующий год он перевез в город супругу, которая тоже работала на производстве лаборантом химанализа, и двух сыновей. Вслед переехала и семья его брата. По сути, с них и начинался город, построенный с нуля в болотистой, малопроездимой местности.

— Отец — специалист высокого класса, его всегда ценили. Он награжден орденом Почета, медалью «За освоение недр и нефтегазового комплекса Западной Сибири», — рассказывает Андрей Борисович. — Есть у него знак «Отличник нефтяной и нефтегазовой промышленности», многочисленные благодарности. Но для меня он прежде всего хороший отец. Всегда направлял, объяснял, что делать, своим примером показывал, как жить. Я и мои братья ему очень благодарны. Сыновья пошли по стопам отца. А сегодня уже племянник Андрея Борисовича работает на заводе оператором технологических установок пятого разряда. В Региональном центре обеспечения производства начинала и племянница — в 2019 году переводом внутри компании она уехала на работу в Москву.

— Именно на Севере родилась любовь родителей, которую они пронесли через всю жизнь, — рассказывает представитель еще одной северной династии начальник линейно-эксплуатационной службы «Запсибтрансгаза» Сергей Солдатенко. — Они оба работали в газопереработке. Отец начинал водителем в управлении по транспортировке газа и



ПРЕСС-СЛУЖБА «СИБУРТЮМЕНИГАЗА»

⬆️ **Начальник участка** технического обслуживания и ремонта контрольно-измерительных приборов и автоматики Алексей Меркулов (слева) — один из представителей династии газопереработчиков.

жидких углеводородов. Мама трудилась сторожем, а до того работала на башенном кране, строила дома. Поэтому, когда я вернулся из армии, родители предложили пойти на завод линейным трубопроводчиком.

В коллектив Сергей влился быстро. Скоро поступил на заочное в Тюменский нефтегазовый университет. Родители посоветовали — сказали, что на предприятии всегда поддерживают тех, кто готов развиваться.

— В зоне нашей ответственности порядка 500 километров трубопроводов, — рассказал Сергей. — Зимой выручают снегоходы, летом — гусеничная техника. Приходится покорять бездорожье. Зато красота какая кругом! И главное — работа живая!

— На предприятии есть и молодые династии, которые складываются прямо сейчас, — рассказывает эксперт отдела управления персоналом Александра Митракова. — Любой сотрудник может порекомендовать на работу кого-то из родственников. И такой кандидат будет рассматриваться в первую очередь. Это очень актуально для переселенцев. Запрашиваем резюме и предлагаем варианты.

А таких вариантов становится все больше.

— Активно развивается цифровизация. Используются дрон-сервисы для мониторинга труднодоступных мест. Показатели заводов также считает «цифра» и выводит на экран в режиме онлайн. Внедряется искусственный интеллект. В технологическом плане наша компания всегда на шаг впереди, и это привлекает молодых специалистов, многие из которых приезжают с семьями, — отмечают на предприятии. ✕

поддержка

Доктор едет в глубинку

В Тюменской области помогают молодым специалистам, выбравшим для работы село

БЛАГОДАРЯ ПРОГРАММАМ «ЗЕМСКИЙ ДОКТОР» И «ЗЕМСКИЙ ФЕЛЬДШЕР», ДЕЙСТВУЮЩИМ В СТРАНЕ УЖЕ 12 ЛЕТ, ТОЛЬКО ЗА ДВА ПОСЛЕДНИХ ГОДА В ТЮМЕНСКИЕ СЕЛА И ДЕРЕВНИ НА РАБОТУ ПРИЕХАЛИ 82 ВРАЧА И 63 СПЕЦИАЛИСТА СРЕДНЕГО МЕДИЦИНСКОГО ЗВЕНА.

автор / ИРИНА НИКИТИНА

Поддерживают новобранцев в глубинке особо: медикам до 35 лет выплачивают по миллиону рублей, которые они могут тратить, как захотят, и предоставляют жилье. Конечно, за единую компенсационную выплату нужно отработать пять лет, но, к счастью, по истечении контракта в города возвращаются не все — кто-то действительно находит свое призвание в оказании первичной помощи сельчанам. Не так давно в Ярковскую больницу Тюменской области трудоустроили двух молодых педиатров. Кстати, родом из Ярково. Наталья Базылева и Яна Башинская сначала четыре года учились сестринскому делу в Тобольском медколледже имени Володи Солдатов, далее набирались компетенций в Тюменском медуниверситете, а после получения диплома высшего образца отправились домой. —Мы сами ходили на прием в нашу сельскую больницу, помним врачей, которые лечили и стали главным примером в жизни, поэтому карьеру решили начинать в глубинке, — рассказали девушки. В медучреждении их ждали с нетерпением (педиатрическая служба нуждалась в укреплении): кроме рабочего места, есть возможность поучаствовать в программе «Земский доктор» и получить слу-

жебное жилье, также можно рассчитывать на дополнительные выплаты. С марта 2024-го размер соцподдержки для медработников, работающих в сельской местности, райцентрах и малых городах, увеличили. Теперь 10 190 человек через Тюменское отделение соцфонда России поддерживают суммами от 4,5 до 50 тысяч рублей (величина зависит от категории специалиста, статуса учреждения и населенного пункта).

—Внимание молодым — это важно! Яне, например, нужна квартира, и скоро она ее получит. Конечно, при выборе профессии мы не думали о разных бонусах — дело выбрали сердцем, но согласимся, что такая помощь приятна, — подчеркнула Наталья Базылева.

Участницей программы «Земский фельдшер» стала Лейсан Хасанова — после окончания Тюменского медколледжа девушка заступила на вахту в ФАП в деревне Варваре Ярковского района.

—Я сама выросла в деревне и прекрасно понимаю ценность медицинского работника ФАПа. Фельдшер из детских воспоминаний — главный человек, которому доверяли самое дорогое — здоровье, — поделилась девушка.

Она принимает почти 800 человек (условия созданы: есть оборудование, интернет и даже новый автомобиль), а сейчас еще является наставником для молодых коллег.

Добавим, что в текущем году на областную программу «Модернизация первичного звена здравоохранения», в которой участвуют 22 медорганизации, потратят 928,8 млн рублей, чтобы сделать медпомощь в сибирской глубинке еще доступнее и качественнее. ✕

Как нитка за иголкой

Предприниматели Тюменской области предпочитают развивать семейные компании



☞ В компании Ларисы Невидайло придерживаются принципа работы на семейном доверии.

ДЕНЬ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯ В ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ НАЗВАЛИ «МОЙ БИЗНЕС. ЗЕМЛЯ БОЛЬШИХ СЕМЕЙ». ПОЛТОРЫ ТЫСЯЧИ УЧАСТНИКОВ СО ВСЕГО УРФО ГОВОРИЛИ О МНОГОМ, НО СКВОЗНОЙ ЛИНИЕЙ СТАЛ НЕОБХОДИМЫЙ СОБЩЕСТВУ ЗАКОН О СЕМЕЙНОМ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВЕ.

автор / ИРИНА НИКИТИНА

Уже пять лет федеральная Торгово-промышленная палата «раскачивает» тему, подсвечивая статус таких бизнесменов, права наследования, обязательную господдержку. Сибиряки готовы участвовать в разработке закона: давно радуют за укрепление позиций данных предприятий.

—Предпринимательская активность растет стабильно. На сегодня, например, в регионе зарегистрировано почти 75 тысяч МСП (увеличение за год на 9,5 процента) и более 122 тысяч самозанятых (плюс 62 процента), вообще же сектор охватывает 366 тысяч работников. Мы часто говорили о том, как создать долгосрочные стимулы для развития малого и среднего бизнеса до более высокого уровня, в том числе акцентируя внимание на понятии «долина смерти» — это когда «малыши», подходя к границе применения налога по упрощенной системе, перестают «взрослеть» из-за грядущего общего налогообложения. Прошу ваше сообщество сформулировать позицию по переходному периоду, который бы не создавал желания нарушать закон в виде дробления бизнеса. Задача серьезная: налоговый режим должен стать комфортным для стимулирования МСП, одновременно будущие решения должны обеспечить пополнение бюджета, — выступил на форуме губернатор Тюменской области Александр Моор.

Предприниматель — особая профессия. Как никто это понимали сибирские купцы-меценаты. Их настрой и подходы близки и современным тюменцам, стремящимся повысить качество жизни земляков. Ресторатор Лариса Невидайло 32 года строит бизнес, акцент делает на доверии, ответственности и свободе выбора. Доверие — это отсылка к семейному, близкому: за три десятилетия в компании образовалось 26 семей! Когда люди верят друг другу, все ладится, считает бизнес-вумен. Еще один предприниматель из сферы общепита Александр Соболев считает: преемственность важна, но насильно заставлять детей идти по стопам родителей не стоит: если сломаются их жизни, они не простят. «Помогите человеку найти то, что ему понравится, и он будет всегда работать эффективно», — посоветовал спикер.

Это, в частности, подтверждает история Марии Суздальной и Алексея Тюменцева. Дети некогда известного в городе бизнесмена Анатолия Тюменцева уходили в свои сферы деятельности, но, набравшись компетенций, вернулись продолжать дело отца — развивать группу ИТ-компаний.

Владимир Попов считает, что преемник бизнеса из родной семьи, пусть даже обожаемый ребенок, должен пройти все ступени предпринимательского взросления. Его сын начинал с рабочих профессий и, только когда накопил достаточно опыта, получил в управление одну из компаний, тут же войдя в сотню успешных молодых директоров.

Делать первые шаги в семейной компании — хороший вариант, поддержал героев форума Александр Моор, и напомнил, что счастливая семья — основа развития общества, а счастливая семья предпринимателей — это еще и основа развития экономики. Осталось дождаться профильного закона. ✕



☞ В Ярковскую больницу после обучения пришли сразу два молодых педиатра — Яна Башинская и Наталья Базылева.

стратегия

Дом молодежи

Ямал расширяет проект арендного жилья

В ТАРКО-САЛЕ ПОСТРОЯТ ДОМ ДЛЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ: ПЯТИЭТАЖКУ НА 62 КВАРТИРЫ ПЛАНИРУЮТ ПОСТАВИТЬ В ЦЕНТРЕ ГОРОДА. СЕЙЧАС ИДУТ ПРОЕКТНЫЕ РАБОТЫ, ГОТОВИТСЯ ПЛОЩАДКА. КВАРТИРЫ ЗДЕСЬ ПРЕДОСТАВЛЯТ УЧИТЕЛЯМ, ВРАЧАМ И ПРЕДСТАВИТЕЛЯМ ДРУГИХ СОЦИАЛЬНО ЗНАЧИМЫХ ПРОФЕССИЙ НА УСЛОВИЯХ КОММЕРЧЕСКОГО НАЙМА.

автор / НАТАЛИЯ ТИХОНОВА

Проект строительства арендного жилья для бюджетников и других специалистов, востребованных в регионе, реализуется на Ямале уже третий год. Первые дома ввели в 2023-м: четыре в Новом Уренгое и один в Салехарде. Потребителям предложили 298 квартир, от одного до четырехкомнатных. Все с качественной отделкой, полностью укомплектованы мебелью, бытовой техникой и всем необходимым, вплоть до постельного белья и посуды. Если у новосела машина, он может занять место в подземном паркинге.

Арендное жилье оказалось очень востребованным: какую картинку квартиры в каталоге сегодня ни нажми, высвечивается надпись «сдано», несмотря на то что цены далеко не ко-

пеечные: в Новом Уренгое, допустим, студию площадью 44 квадратных метра выставляли за 44 тысячи рублей в месяц, «двушку» — за 59-60 тысяч, «трешку» — за 73-74 тысячи. В Салехарде чуть дешевле: от 39 до 66 тысяч рублей. Заключить договор сроком от 11 месяцев до нескольких лет вполне можно как сам жилец, так и его работодатель. Там прописаны все условия, более того, можно заказать у оператора дома допслужбы: уборку квартиры, например, или химчистку дивана, полив комнатных растений, глажку одежды. —Видим, что механизм востребован, будем развивать, — рассказал в своем телеграм-канале глава региона Дмитрий Артюхов.

В частности, в этом году начнется строительство в Лабитнанги и Харпе, где заложат по два дома суммарно на 386 квартир. Всего же, по расчетам экспертов, в арендном жилье заинтересовано более 6,5 тысячи ямальских семей (на время длительной командировки или трудового контракта), для чего надо возвести 140 тысяч квадратных метров. Заметим: проект реализуется без привлечения федеральных средств. Идея принадлежит правительству автономного округа, а координировал стройку Фонд жилищного строительства ЯНАО. ✕

КСТАТИ

По итогам прошлого года Ямал выбился в лидеры по динамике жилищного строительства среди регионов УрФО. Темпы ввода увеличились более чем на 50 процентов — 290 тысяч квадратных метров. В этом году планируется ввести аналогичный объем.



➔ **Арендные дома** сдаются с отделкой, полностью укомплектованными мебелью, бытовой техникой и всем необходимым, вплоть до постельного белья и посуды.

ТАТЬЯНА АНДРЕЕВА

Школа прилагается

На Южном Урале взяли ориентир на новую стратегию строительства детских учреждений



➔ **За последние несколько лет** в Челябинской области построили 61 детсад.

ПРЕСС-СЛУЖБА АДМИНИСТРАЦИИ ЧЕЛЯБИНСКА

ДЕТСАДЫ И ШКОЛЫ В СТРОЯЩИХСЯ МИКРОРАЙОНАХ СЛЕДУЕТ ПРЕДУСМАТРИВАТЬ ПО УМОЛЧАНИЮ, ФОРМУЛИРУЮТ РЕГИОНАЛЬНЫЕ ВЛАСТИ СУТЬ НОВЫХ ПОДХОДОВ И ЗАДАЧУ ДЛЯ СТРОИТЕЛЕЙ.

автор / ЕВГЕНИЙ КИТАЕВ

С начала 2024 года на Южном Урале родилось почти 11 тысяч детей — это будущее региона, его человеческий потенциал, который станет определять интеллектуальную и экономическую состоятельность территории.

Увеличить мощности инфраструктуры воспитания позволяет строительство дошкольных учреждений, однако в области стали использовать и другие варианты. К примеру, детские сады в регионе размещают не только в отдельных зданиях, но и на первых этажах жилых домов. Они на 40–70 мест, но в оснащенности не уступают крупным. Используются и такой инструмент, как перепрофилирование старших групп на территориях, где в силу демографических причин они не очень востребованы. Еще открыты десятки частных детских садов, и свою нишу они тоже находят.

Многие помнят, что в 1990-х, когда произошел резкий спад рождаемости, дошкольному образованию был нанесен серьезный урон: часть зданий перепрофилировали. Но на Южном Урале этот процесс не стал фатальным, а развернувшееся впоследствии новое строительство позволило ликвидировать очереди для дошколят от трех до семи лет. Более половины муниципалитетов не испыты-

вают сложностей и с местами для детей ясельного возраста.

За последние несколько лет в области был введен в эксплуатацию 61 детсад, 116 капитально отремонтировали, в том числе в жилой застройке, где на этапе проектирования порой «забывали» о социальных объектах. А в планах 2024 года — завершение еще шести дошкольных учреждений в Челябинске, Копейске, Сосновском, Аргаяшском районах и капитальный ремонт 19-ти.

Следующая возрастная ступень не менее важна, и в развитии школьного образования, отмечают эксперты, область вышла на рекордные показатели. Несколько лет подряд в регионе сдавали по два–четыре средних учебных заведения, а теперь эту работу форсируют. В 2024 году предстоит завершить проекты в 34-м микрорайоне Челябинска и Каслях. При этом продолжается возведение сразу восьми крупных школ в новых кварталах областного центра и его пригороде, в Магнитогорске, ряде поселений. Будут заложены еще два учебных заведения — в поселках Димитрова в Магнитогорске и Чурилово в Челябинске.

Чтобы ускорить процесс, на Южном Урале опробовали механизм ГЧП, заключив договоры с дочерней структурой ВЭБ.РФ, компанией «ПроШкола». Работа активизировалась на ряде площадок. Организация-концессионер была утверждена правительством России, субъекты РФ и муниципалитеты могут без конкурса заключать с ней концессионные соглашения в рамках госпрограммы «Развитие образования», а это — экономия времени и средств. ✕

Регионы УрФО приглашают любителей путешествий и ярких впечатлений

туризм

Отдых в ассортименте

На выставке «Россия» в Москве все регионы УрФО представили свои главные туристические проекты и удивились, насколько они разные!

автор / ОЛЬГА МЕДВЕДЕВА

СРЕДНИЙ УРАЛ зовет в поход, Курганская область предлагает водолечение, Челябинская и Тюменская строят парки развлечений, а Югра погружает в местный колорит. Нам захотелось все и сразу!

В Курганской области огляделись, пересчитали — и обнаружили более 3000 озер, включая соленое Медвежье, по составу воды схожее с Мертвым морем в Израиле. «Энергия тысяч озер» — так называется курганский туристический проект, объединяющий возможности лечения целебными водами и грязью, комфортный отдых и развлечения. В Зауралье нас зовут в санатории, глэмпинг, строят термальный комплекс и бани.

В Тюменской области тоже речь о море, но другом — скрытом в глубинах, вырывающемся на поверхность горячими источниками. Туристский кластер вокруг областного центра зимних видов спорта «Жемчужина Сибири», а также его часть — тематический парк «Древнее море Тюмени», который вскоре появится в регионе, поражает не столько бассейнами, аквапарками и прочими водными забавами, сколько возможностью круглый год кататься на лыжах: здесь хотят построить трехкилометровый двухуровневый лыжный тоннель. Вот такой тюменский парадокс — теплые волны зимой и снежная трасса летом. Южноуральцы представили два «городских курорта» — обширные территории для отдыха и развлечений, один в Челябинске, другой в Магнитогорске. Здесь мечтают смело и действуют решительно: один из них, «Притяжение», строят на частные деньги, а на второй, челябинский фан-парк «Привилегия» с искусственными водоемами и горами, в качестве инвесторов привлекают



ТАТЬЯНА АНДРЕЕВА

Югра рассчитывает привлечь гостей национальным колоритом.

всех желающих. После того как в июле в яхт-клубе строящегося парка проведут первый в истории города этап Кубка страны по парусному спорту, готовых вложиться в проект станет больше, надеются инициаторы.

Представители Ханты-Мансийского автономного округа презентовали «Ворота в Югру» — проект, который разворачивается вокруг этнографического музея под открытым небом «Суеват пауль» в Югорске. Поселение северных ветров (так переводится название) — исторически верно воссозданный традиционный поселок народа манси. Если ехать по автомобильной дороге с Урала, Югорск действительно станет воротами в Югру — первым городом автономного округа. Красивая природа (включая возможность увидеть белые ночи и полярное сияние), быт северного народа, местные специалитеты — все это привлекает гостей. Туристов катают на оленьих и собачьих упряжках, инвесторов зовут открывать кемпинги, кафе и другие объекты.

А Свердловская область стремится стать центром путешествий и приключений — именно отсюда берет начало Большая уральская тропа, объединяющая маршруты по нескольким регионам, здесь находится ее нулевой километр. А всего таких километров будет проложено более 2,5 тысячи! Единая навигация, возможность наметить нужный маршрут, выяснив транспортную доступность, определившись с ночевками и перекусами, найти информацию обо всех достопримечательностях в пути — все это легко, если ты встал на Большую уральскую тропу. А еще этот проект — серьезная поддержка для малого и среднего бизнеса, который так или иначе обслуживает путешественников. ✕

Ирбитская ярмарка дала толчок развитию города-музея

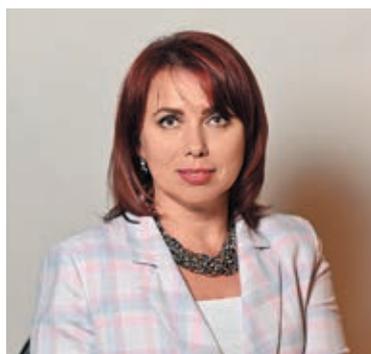
туризм

Возрождение легенды

Легендарной Ирбитской ярмарке недавно присвоили статус «Достояние Среднего Урала».

автор / СВЕТЛАНА ДОБРЫНИНА

ПРОСЛАВЛЕННАЯ на всю Россию торговая площадка впервые открылась в 1643 году, спустя всего 12 лет после того, как на берегу реки Ница возникло поселение Ирбит. Удобное расположение и умение местных жителей принять гостей быстро превратили небольшой торжок в одну из главных купеческих площадок страны. В конце XVIII века не было в России товара, не представленного в торговых рядах на Урале. Благодаря ярмарке так же быстро развивался, застраивался богатыми особняками город. Ныне возрожденная при поддержке областных властей историческая традиция дала городу новые точки роста. Каковы перспективы развития исторического наследия Ирбита, корреспонденту «РГ» рассказала начальник управления культуры города Наталья Коробейникова: —Естественно, все произошло не одновременно. Такого не бывает: чтобы возродить многовековую традицию, пригласили желающих участвовать, гостей — и тут же пришел успех. Мы продвигали ярмарку много лет, чтобы вернуть ей былую славу: учились тонкостям привлечения туристов и перенимали опыт коллег из других городов. Представляли проект на родине другой знаменитой российской ярмарки — в Нижнем Новгороде, приезжали в Самару, Оренбург, Москву. И результат не заставил себя ждать. В 2020 году в Екатеринбурге прошел финал национальной премии в области туризма Russian Event Awards, где Ирбитская ярмарка была признана самым ярким событийным мероприятием страны. О таком признании мы мечтали, но награда не стала точкой в развитии. Ежегодно приобретаем новое оборудование, создаем условия для гостей и участников торговли, мастеров народно-художественных промыслов. Готовиться начинаем с зимы. В этом году мы ждем гостей на ярмарку 9-10 августа. —Получается, что это событие раскрывает потенциал города, заложенный еще несколько веков назад?



⊕ **Наталья Коробейникова:** Без прошлого нет будущего, и во многих проектах необходимо опираться на исторические корни.

КСЕНИЯ РОДИОНОВА



МАУ «ИРБИТСКАЯ ЯРМАРКА»

⊕ **Ярмарка проходит в историческом центре города на фоне отреставрированных памятников архитектуры.**

между тем

В конце прошлого года Ирбит вошел в ассоциацию «Малые туристические города России». В нее входят 17 небольших городов с уникальной историей — жемчужины страны. По инициативе губернатора Свердловской области Евгения Куйвашева запущен проект «Ирбит — город-музей», подана заявка на включение уральского города в сеть творческих городов ЮНЕСКО в 2025 году.

— По сути, Ирбит в очередной раз доказывает, что без прошлого нет будущего и во многих проектах необходимо опираться на исторические корни. Как подчеркивает губернатор Евгений Куйвашев, ярмарка — это не просто развлекательное мероприятие, а возможность рассказать подрастающему поколению о нашем крае, вековых традициях. Чтобы представить ярмарку во всех красках, на глазах преобразуется исторический центр города. Областной бюджет выделил миллионы рублей на реконструкцию памятников архитектуры. К примеру, реставрируется уникальный торговый павильон Пассаж. Подобного здания нет ни в одном городе УрФО. По своему убранству он напоминает московский ГУМ, хотя построен почти на 30 лет раньше знаменитой торговой площадки на Красной площади.

К 400-летию юбилею Ирбита планируется отреставрировать 86 исторических зданий. Город раскроется в полном величии, хотя уже сейчас приезжие удивляются сохранившейся красоте. По нашим улочкам можно ходить как по музею, поражаться искусству зодчих, фотографироваться на фоне фасадов домов. Каждый из них хранит свои тайны и истории, мы сейчас готовим QR-коды, наведя на которые камеры смартфонов, туристы смогут узнать много интересного, в том числе об истории ярмарки.

Туристический потенциал, по нашему мнению, огромный. Поэтому муниципалитет при поддержке региональных и федеральных властей стимулирует развитие проектов гостеприимства, народного творчества, сферы общепита, чтобы и жителям, и гостям Ирбита было интересно и комфортно. ✕

ТЕХНОЛОГИИ

Фильтр против откатов

ПРОВЕРКУ ЧИНОВНИКОВ НА ЧЕСТНОСТЬ ДОВЕРЯТ НОВОЙ ПРОГРАММЕ, КОТОРУЮ СОВМЕСТНО С ДЕПАРТАМЕНТОМ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ АДМИНИСТРАЦИИ ЕКАТЕРИНБУРГА РАЗРАБОТАЛА КРУПНЕЙШАЯ ИТ-КОМПАНИЯ УРАЛА.

автор / ОЛЬГА ФАТКУЛЛИНА

Задача стояла нетривиальная: создать сервис, в автоматическом режиме отсекающий вероятность конфликта инте-



ТАТЬЯНА АНДРЕЕВА

➔ **Сервис основывается** на анализе массива данных трех десятков открытых источников.

ресов при проверке контрагентов муниципальных органов. Алгоритмы позволяют вычислять коммерческие связи муниципального служащего и его родственников, если они в прошлом или сейчас занимаются бизнесом. Как пояснили в ИТ-компании, сервис основывается на анализе массива данных: он агрегирует информацию из более чем 30 открытых источников, включая базы ФНС, ФССП, ЕИС закупок и другие. Кроме того, платформа интегрирована в кадровую систему администрации. Перечень вариантов построения цепочек не исчерпан, методика постоянно дорабатывается. Но уже сейчас ее можно использовать для проверки как кандидата на госслужбу при трудоустройстве, так и субъекта предпринимательства, например, если он претендует на получение бюджетной поддержки или заключение муниципального контракта. С помощью новой разработки антикоррупционные проверки автоматизированы: сервис обнаружит подозри-

На Среднем Урале доводят до совершенства компьютерную программу, выявляющую потенциальных коррупционеров

тельные схемы и пересечения за минуты. Раньше для выявления коммерческих связей муниципальных служащих кадровикам приходилось изучать данные на 200–300 печатных листах, проверяя сведения на тысячу чиновников и их родственников. Ручная проверка занимала несколько месяцев. Сейчас же специалисту кадровой службы нужно лишь оценить, действительно ли имеет место конфликт интересов. При этом разработчики уверяют, что риск утечки персональных данных исключен — обмен информацией идет в форме обезличенных идентификаторов. По словам заместителя губернатора Свердловской области Дмитрия Ионина, новое программное решение предстоит «докрутить до идеала», после чего оно позволит проверять работников любого ведомства в регионе, например, посмотреть информацию об аффилированности через родственников, через банковские счета, исходя из деклараций, которые чиновники подают.

— Подобных платформ в России пока нет, хотя алгоритм анализа не очень сложный. Инициатива разработать специализированный инструмент родилась в ходе обсуждения с администрацией Екатеринбурга дальнейшего развития автоматизации проверок. Так как мэрия уже давно использовала некоторые ИТ-продукты и накопила определенный опыт, нашим программистам оставалось лишь собрать методики контроля сотрудников в единую программу, адаптировать ее к нуждам госслужбы и автоматизировать процесс, — рассказал сотрудник по проверке контрагентов ИТ-компании Антон Яковлев.

В перспективе информационный продукт планируют использовать не только в администрации города, но и в муниципальных организациях, а следом, по словам Дмитрия Ионина, и в региональных органах власти. Кстати, уральское ИТ-решение начали обкатывать и в Тульской области. ✕

Шпаргалка для следователя

МОБИЛЬНОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ, КОТОРОЕ ПРИДУМАЛ ПРОФЕССОР КАФЕДРЫ КРИМИНАЛИСТИКИ УРГУЮ, ДОКТОР ЮРИДИЧЕСКИХ НАУК ДМИТРИЙ БАХТЕЕВ, УЖЕ УСТАНОВИЛИ НА СВОИ ЭЛЕКТРОННЫЕ УСТРОЙСТВА ОКОЛО ТРИДЦАТИ ТЫСЯЧ ПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ.

автор / ОЛЬГА ФАТКУЛЛИНА

Это следователи, прокуроры, сотрудники полиции, студенты и преподаватели юридических вузов, в том числе Московской академии СК имени А.Я. Сухарева. Электронный сервис содержит около 200 тематических блоков: от алгоритма осмотра места преступления до рекомендаций по его расследованию. Приложение может использоваться как цифровой компас и умеет определять координаты на местности.

— По сути, это карманный справочник для следователя, в который «заши-

то восемь полноценных томов уголовного-криминалистической и правовой литературы. Новинка особенно востребована у новичков, которые еще только погружаются в профессию, — рассказывает Дмитрий Бахтеев.

Практикующие следователи оценили сжатый лаконичный контент: по статистике, в месяц приложение скачивают около пяти тысяч пользователей. Причем данные сервиса регулярно обновляются, а занимает приложение всего 500 мегабайт. К примеру, столько же «весит» банковское приложение или сервис карт и навигации. Обратная связь об электронном справочнике уже пришла из Ростовской области: военные следователи смогли воспользоваться загруженной литературой и проводить следственные действия на территории СВО в тех точках, где нельзя использовать интернет: после первичной загрузки базы данных весь основной контент приложения доступен офлайн.

Электронная новинка помогает правоохранителям ориентироваться на месте преступления

➔ **Разработка профессора** юридического университета стала помощником криминалистам-практикам.



ТАТЬЯНА АНДРЕЕВА

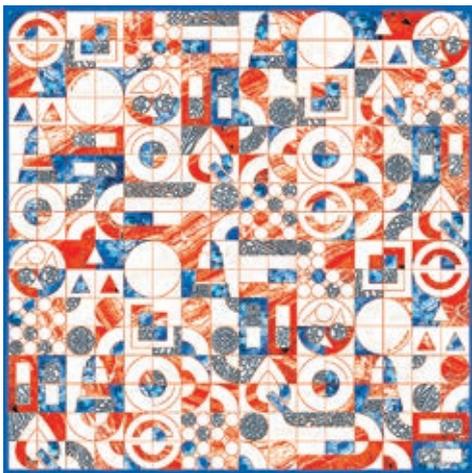
— Я работаю следователем почти двадцать лет. И даже мне это приложение показалось полезным, тем более что оно постоянно обновляется! Появились программы расследования для каждого вида преступлений, а также тактика осмотра места происшествия по отдельным видам — убийствам, взрывам, изнасилованиям. Если что-то начинающий следователь упустил, то с помощью такого сервиса всегда можно себя перепроверить. Например, во время следственных действий

наши специалисты вовремя собрали улики, отправили их на экспертизу и перешли к допросу потерпевшей. А как ее разговорить, если у нее психологическая травма? И даже под такие сложные ситуации авторы приложения прописали рекомендации для следователей с небольшим опытом, — поделился впечатлением об электронном помощнике руководитель следственного отдела по Красноуфимску СУ СК РФ по Свердловской области Сергей Пустынников. ✕

Уральское сечение

НА ШЕЛКОВЫХ ПЛАТКАХ НИНЫ РУЧКИНОЙ МЫ ВИДЕЛИ ЦВЕТЫ И КРУЖЕВА, ПОРОДИСТЫХ СКАКУНОВ И ГЕРОЕВ СКАЗОК, ПРИРОДНЫЕ ПЕЙЗАЖИ И АРХИТЕКТУРНЫЕ КРАСОТЫ... И ВОТ НЕЧТО НОВОЕ, НЕОБЫЧНОЕ.

Графичный, выполненный в благородных цветах платок «Уральское сечение» из премиум-коллекции при ближайшем рассмотрении удивляет деталями. Как тонко сложены, зарифмованы на шелковой поверхности такие разные мотивы: рукотворная красота металлического кружева и созданный природой рисунок камня; абрис обелиска и фрагменты, похожие на технический чертеж! Нет, вам не показалось: это действительно чертежи, проекции сечения стальной трубы, основной продукции Первоу-



ральского новотрубного завода. Платок появился в содружестве создателя бренда дизайнера Нины Ручкиной и крупного промышленного предприятия. Стилизованный заводской логотип тоже вплетен в это произведение, выполненное в эстетике конструктивизма к 90-летию завода.

Строгость и лаконичность геометрических форм соседствует с наполненными особыми смыслами декоративными элементами. Обелиск, чей контур узнает каждый уралец—это памятный знак на границе Европы и Азии, достопримечательность возле Первоуральска. В отличие от полуторамиллионного Екатеринбурга, это европейский город!

Если присмотреться к аквамаринно-синим фрагментам, можно разглядеть цветочные мотивы росписи. Это такой же символ Урала, как фактурная горная порода и чугунное литье. Нежность и строгость, простота и роскошь гармонично соседствуют, дополняя друг друга.

«Это авангардный аксессуар для амбициозных и целеустремленных натур»,— уверяет Нина Ручкина.

КОНТАКТЫ:

Россия, Екатеринбург, ул. Крылова, 27-206.

По вопросам сотрудничества можно обращаться по телефону 89222288832 и электронной почте ninaruchkina@yandex.ru



РЕКЛАМА

Всем челам — гид

МИНУВШИМ ЛЕТОМ В ЧЕЛЯБИНСКЕ ПОЯВИЛСЯ АГРЕГАТОР РАЗВЛЕЧЕНИЙ «ЧЕЛГИД». НА ОДНОЙ ПЛОЩАДКЕ—ВСЕ ГОРОДСКИЕ СОБЫТИЯ С ФИЛЬТРАМИ ПО ДАТАМ И ВАРИАНТАМ ОТДЫХА. ПОЛЬЗОВАТЕЛЯМ ОСТАЕТСЯ ЛИШЬ ВЫБРАТЬ. РЕСУРС РАЗРАБОТАЛИ В МЕДИАХОЛДИНГЕ «ПЕРВЫЙ ОБЛАСТНОЙ». МЕНЕЕ ЧЕМ ЗА ГОД ЕГО ОЦЕНИЛИ СВЫШЕ 300 000 ЮЖНОУРАЛЬЦЕВ.

автор / МИХАИЛ ПИНКУС

Взяв прицел на популяризацию всех видов организованного досуга, авторы сайта смогли «объять необъятное»—собрать в одном календаре все примечательные события, снабдив их полезной информацией о локациях, статьями, рецензиями, фоторепортажами и отзывами, будь то уличный фестиваль, театральная постановка, выставка, творческая встреча или спортивные состязания.

—Мы заметили, что информация о развлечениях в Челябинске хаотично разбросана по множеству медиаресурсов,



ПРЕСС-СЛУЖБА МЕДИАХОЛДИНГА «ПЕРВЫЙ ОБЛАСТНОЙ»

—рассказывает автор проекта Матвей Кондрашов.—Какие-то интересные события попросту теряются в цифровом пространстве. А в проигрыше остаются и зрители, и организаторы. Вот и решили это исправить.

Такие ресурсы, как «Яндекс Афиша» или «Афиша.ру», заточены исключительно на платные мероприятия, проект регионального минкульту «Культура и искусство Южного Урала»—лишь на подве-

Челябинский ресурс развлечений вошел в шорт-лист лучших сайтов страны

☑ Команда медиа-ресурса на чемпионате России по фигурному катанию.

ти развлечение можно через чат-бот в «Телеграме». Чтобы не забыть про предстоящее событие, стоит на него подписаться—ближе к началу придет «напоминалка». Статьи и рецензии помогут определиться с выбором. Кроме того, каждый зритель может оставить свой комментарий к мероприятию и поставить оценку. В свою очередь организаторы получили канал прямого выхода на целевую аудиторию.

Заглянув на сайт прямо сейчас, вы найдете обзоры мест, где лучше всего спастись от челябинской жары, приготовить шашлык или посмотреть кино под открытым небом.

—На одном ресурсе собрана подробная афиша всех мероприятий города и региона, туристические маршруты и достопримечательности, большой выбор бесплатных активностей, о которых порой многие не знают,—похвалил начинание медийщиков губернатор Алексей Текслер.—Думаю, сайт многим облегчит выбор планов на выходные. А мы продолжим развивать творческую активность в Челябинской области и проводить новые интересные мероприятия. ✕

домственную ему сферу. Информацию об уличных мероприятиях в парках и скверах, гастрономических шоу и городских фестивалях можно найти на сайтах их организаторов или в разместивших анонсы СМИ. Но какова вероятность, что их заметят?

Так и появилась идея свести все запросы и предложения в досуговой сфере на одной площадке. Для удобства кроме сайта есть мобильное приложение, также най-

ВСЕЯ



КАРТИНА ДНЯ

В ОДНОМ
ТЕЛЕГРАМ-КАНАЛЕ



Подпишись!



@RGRUNews