

Distr.: General
20 May 2024
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة التاسعة والسبعون

البند 139 من القائمة الأولية*

الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2025

الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2025

الجزء الثاني

الشؤون السياسية

الباب 3

الشؤون السياسية

البعثات السياسية الخاصة

بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان

موجز

يتضمن هذا التقرير الاحتياجات المقترحة من الموارد لعام 2025 لبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان بمبلغ 126 119 300 دولار (بعد خصم الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين).



الرجاء إعادة استعمال الورق

* A/79/50

220724 270624 24-08983 (A)



المحتويات

الصفحة

3	ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025 والأداء البرنامجي في عام 2023**
13	باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025***
13	1 - مجموع الاحتياجات من الموارد
15	2 - الاحتياجات من الموظفين
38	3 - الموارد المالية
39	4 - تحليل الاحتياجات من الموارد
45	5 - الموارد الخارجة عن الميزانية

المرفقان

47	الأول - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ طلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي أقرتها الجمعية العامة
49	الثاني - الهيكل التنظيمي وتوزيع الوظائف لعام 2025

** يُقدّم الجزء الذي يتكون من الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025 إلى الجمعية العامة كي تنظر فيه وفقاً للإجراءات والممارسات المعمول بها فيما يتعلق بالميزانية التي أعيد تأكيدها في الفقرة 7 من قرار الجمعية 267/77.

*** تماشياً مع الفقرة 10 من قرار الجمعية العامة 267/77، يُقدّم الجزء الذي يتكون من الاحتياجات من الموارد المتصلة بالوظائف وغير المتصلة بالوظائف (الجزء الثالث) عن طريق اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية إلى الجمعية العامة كي تنظر فيه.

ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025 والأداء البرنامجي في عام 2023

التوجّه العام

الولايات والمعلومات الأساسية

- 1 - خُدّدت ولاية بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان في قرارات مجلس الأمن 1401 (2002) و 1662 (2006) و 2626 (2022)، وُجِّدَت بموجب قراراته اللاحقة، وآخرها القرار 2727 (2024)، الذي مدد ولاية البعثة حتى 17 آذار/مارس 2025.
- 2 - وستواصل البعثة، وفقاً لولايتها الصادرة عن مجلس الأمن، الاضطلاع بدور مهم في تعزيز السلام والاستقرار في أفغانستان. وتحقيقاً لهذه الغاية، ستتولى البعثة تنسيقاً وتيسيراً وتعزيز التعاون والاتساق في توفير الموارد المالية وتقديم المساعدة لتلبية الاحتياجات الإنسانية والاحتياجات البشرية الأساسية بما يدعم تعزيز القدرة على الصمود ويتسق مع ولايتها وإطار الأمم المتحدة الاستراتيجي لأفغانستان للفترة 2023-2025؛ وتنسيق الجهود مع الجهات المانحة وأصحاب المصلحة الآخرين للحد من المخاطر وزيادة المساءلة والشفافية والفعالية في استخدام المعونة؛ ودعم الجهود الرامية إلى تهيئة الظروف الملائمة لتمكين السكان الأفغان من الاعتماد على الذات وتحقيق الاستقرار، بما في ذلك جهود توفير الخدمات الأساسية وتحقيق التعافي الاقتصادي؛ وإجراء تقييمات لأخطار الذخائر المتفجرة وتنسيق تدابير التخفيف لتهيئة الظروف المواتية لتنفيذ مبادرات إنسانية وإنمائية؛ والاضطلاع بأنشطة الاتصال وبذل المساعي الحميدة لتشجيع الحوار بين أصحاب المصلحة الأفغان والمنطقة والمجتمع الدولي بغية تعزيز الحوكمة القائمة على الاستجابة والتشارك واتساع قاعدة التمثيل وشمول الجميع، بما في ذلك النساء والشباب، وإسداء المشورة بشأن وضع آليات تشاورية وطنية ومحلية لا يستثنى منها أحد، واتخاذ تدابير بناء الثقة، وإدارة النزاعات وتحقيق المصالحة؛ وتعزيز الحوكمة المسؤولة وسيادة القانون؛ والعمل مع جميع أصحاب المصلحة على تعزيز حقوق الإنسان وحمايتها؛ ودعم التعاون الإقليمي؛ وتقديم الدعم، في إطار ولايتها، للآليات القائمة بما يعود بالنفع على تحسين الحالة الأمنية العامة في أفغانستان، بما في ذلك دعم الجهود الإقليمية والدولية الرامية إلى منع ومكافحة الاتجار غير المشروع بالأسلحة الصغيرة والأسلحة الخفيفة وتكديسها المزروع للاستقرار وتحويل وجهتها في أفغانستان والمنطقة.

برنامج العمل

الهدف

- 3 - الهدف الذي تسهم البعثة في تحقيقه هو تهيئة الظروف المواتية لتحقيق السلام والاستقرار، مع إرساء الأسس اللازمة لتعزيز الحوكمة القائمة على التجاوب والتشارك واتساع قاعدة التمثيل وشمول الجميع والنهوض بالمؤسسات العاملة والخاضعة للمساءلة، والسير في مسار متسق ومستدام نحو تهيئة الظروف الاقتصادية والاجتماعية اللازمة لتحقيق الاعتماد على الذات.

الاستراتيجية والعوامل الخارجية لعام 2025

- 4 - للإسهام في تحقيق هذا الهدف، ستقوم البعثة بما يلي:

(أ) التنسيق مع الجهات المانحة والشريكة والمنظمات الدولية في تلبية الاحتياجات الإنسانية والاحتياجات البشرية الأساسية للفئات الضعيفة من الأفغان. وستقيم البعثة شراكات مع وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها لدعم التنمية الاقتصادية ومواصلة الجهود المبذولة لبناء الثقة لدى الجهات المانحة بغية زيادة الدعم المقدم لتلبية الاحتياجات البشرية الأساسية على النحو المؤكد في التقييم المستقل الذي طلب مجلس الأمن إجراءه في قراره

2679 (2023). وستدعم البعثة مساعي تعبئة الموارد لتيسير بذل الجهود الإنسانية، وتوفير الخدمات الأساسية، واستعادة سبل العيش، وتقديم الدعم إلى القطاع الخاص، وتحقيق التنمية الاقتصادية، والتخفيف من مخاطر المتفجرات من مخلفات الحرب. وستعمل البعثة مع سلطات الأمر الواقع وأصحاب المصلحة الآخرين لتيسير تقديم الدعم من الأمم المتحدة والبنك الدولي والمؤسسات المالية الدولية وسائر الجهات الشريكة الدولية والوطنية من أجل التعافي الاجتماعي - الاقتصادي لأفغانستان من حالة الانكماش الاقتصادي الحاد؛

(ب) تعزيز الحوكمة القائمة على الاستجابة والتشارك واتساع قاعدة التمثيل وشمول الجميع في أفغانستان، بالتنسيق مع المجتمع الدولي وبما يدعم احتياجات الشعب الأفغاني وأولوياته. وستستخدم البعثة منابرها لعقد الاجتماعات على الصعيدين الوطني ودون الوطني في تيسير المشاركة والتعاون بين سلطات الأمر الواقع والمجتمع المدني والشباب والمجتمعات المحلية وسائر أصحاب المصلحة، بما في ذلك المنظمات التي تقودها النساء، بشأن المسائل المتعلقة بالحوكمة والسياسات، مثل الإدماج والمشاركة والاستجابة لشواغل الدوائر المعنية. وستواصل دعم مشاركة المرأة والأقليات في جميع المجالات، ومنها الحوكمة، والقطاع الخاص، والمجتمع المدني، ووسائل الإعلام، والمجال الاجتماعي - الاقتصادي. وستواصل البعثة أيضا تحديد الفرص السانحة الأخرى للتعاون مع سلطات الأمر الواقع لصالح الشعب الأفغاني بأسره. وبالإضافة إلى ذلك، ستقوم الأمم المتحدة والجهات الشريكة الدولية برصد التطورات المتصلة بسيادة القانون والإبلاغ عنها وإجراء التحليلات المتعلقة بالاقتصاد السياسي. وستقدم البعثة الدعم التقني والتحليلي إلى كيانات الأمم المتحدة، والجهات الشريكة في مجال العمل الإنساني، والمجتمع المدني، ووسائل الإعلام، والمجتمعات المحلية، وستقدم ذلك الدعم، على النحو المأذون به، إلى المؤسسات النظرية التابعة لسلطات الأمر الواقع، امتثالا للجزاءات المنصوص عليها في قرارات مجلس الأمن ذات الصلة المتعلقة بمكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب؛

(ج) إسداء المشورة إلى أصحاب المصلحة بشأن الحقوق المدنية والسياسية والاقتصادية والاجتماعية والثقافية مع تعزيز احترامها، وبشأن قضايا حقوق الإنسان المتعلقة بالأطفال المتضررين من النزاع المسلح؛ والنساء والفتيات؛ ومعاملة المحتجزين ومنع التعذيب وسوء المعاملة؛ والمدافعين عن حقوق الإنسان والحيز المدني؛ وتعزيز المساءلة عن انتهاكات حقوق الإنسان. وبالإضافة إلى ذلك، ستواصل البعثة إدماج تعميم مراعاة المنظور الجنساني باعتبارها مسألة شاملة في تنفيذ الولاية. وستقوم البعثة بدعم وتعزيز المساواة بين الجنسين، وتمكين النساء والفتيات، ومشاركة النساء وانخراطهن وتوليهن أدوارا قيادية في الحياة العامة وفي جميع مستويات ومراحل صنع القرار. وستدخل البعثة أيضا في شراكة مع فريق الأمم المتحدة القطري من أجل تعزيز حماية وإعمال حقوق النساء والفتيات وتنفيذ قرار مجلس الأمن 1325 (2000) بشأن المرأة والسلام والأمن؛

(د) دعم السلام والاستقرار في أفغانستان من خلال إجراء مشاورات، ومن خلال الاستفادة من قدرة البعثة على عقد الحوارات مع مختلف أصحاب المصلحة السياسيين. وستستخدم البعثة الآليات القائمة للنهوض بالتعاون الإقليمي في مجالي التنمية الاقتصادية والأمن، وهو ما يمكن أن يسهم بدوره في تهيئة بيئة إقليمية مواتية لتحقيق السلام والاستقرار المستدامين. وستقوم بالإضافة إلى ذلك باقتراح ودعم نهج إقليمية للتصدي لمسائل من قبيل عودة اللاجئين والنازحين داخليا وإعادة إدماجهم، ومكافحة المخدرات غير المشروعة والاتجار غير المشروع بها، والتصدي لتكديس الأسلحة الصغيرة والأسلحة الخفيفة والاتجار بها بصورة غير مشروعة في أفغانستان والمنطقة، وتقليص الاقتصاد غير القانوني والحد من أثره. وستقوم أيضا بالتنسيق تدابير التخفيف من خطر الذخائر المتفجرة للتمكين من التنفيذ الآمن للمبادرات الرامية إلى تلبية الاحتياجات الإنسانية والاحتياجات البشرية الأساسية؛

(هـ) تكثيف عملها بشأن النهج الترابطي بين العمل الإنساني والتنمية والسلام، والعمل مع سلطات الأمر الواقع، والمجتمع المدني ووسائل الإعلام لتسهيل انتقال المجتمع من النزاع إلى السلام، وإزالة المتفجرات من مخلفات الحرب، وإرساء الأسس اللازمة لتكثيف أهداف التنمية المستدامة وخطة التنمية المستدامة لعام 2030 مع السياق المحلي، بما يتماشى مع إطار الأمم المتحدة الاستراتيجي لأفغانستان للفترة 2023-2025. وستسهم البعثة في الحد من الاعتماد على المعونة، وستعطي الأولوية لتقديم المساعدة في القطاعات الحيوية مثل قطاعات الأعمال المصرفية والتجارة والإصلاح الاقتصادي. وسيكفل نائب الممثلة الخاصة للأمين العام/المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية اتباع الأمم المتحدة نهجا متسقا إزاء وضع البرامج المتعلقة بتلبية الاحتياجات الإنسانية والأساسية وسيعمل على تعزيز توافق هذه البرامج مع احتياجات الشعب الأفغاني وأولوياته. وستعمل البعثة على تبسيط عمليات إيصال المعونة المقدمة في أفغانستان والإشراف عليها والإبلاغ عنها، بما يتماشى مع الإطار الاستراتيجي، بالشراكة مع سلطات الأمر الواقع المحلية والمجتمع المدني والشركاء الدوليين. وستعزز البعثة أيضا التعاون بشأن هيكل المعونة وممارسات إدارة المخاطر.

5 - ومن المتوقع أن تؤدي الأعمال المذكورة أعلاه إلى ما يلي:

- (أ) تحسين الطابع التمثيلي للكيانات الحاكمة وقدرتها على الاستجابة، ولا سيما من خلال وضع آليات تشاورية شاملة للجميع؛
- (ب) تحقيق الامتثال التدريجي من قبل جميع الأطراف للالتزامات المتعلقة بحقوق الإنسان والالتزامات المنصوص عليها في القانون الدولي الإنساني، وتحقيق المساءلة التدريجية عن انتهاكات وتجاوزات حقوق الإنسان التي تبني الثقة في هذه الآليات وبين السكان وسلطات الأمر الواقع؛
- (ج) اتباع مسار سياسي عملي مع سلطات الأمر الواقع، وسائر أصحاب المصلحة الوطنيين داخل أفغانستان وخارجها، ومع المجتمع الدولي، لتحسين حالة الأفغان ودعم تهيئة الظروف التي من شأنها أن تؤدي في نهاية المطاف إلى إعادة إدماج الدولة الأفغانية في المجتمع الدولي وفقا لقرارات مجلس الأمن ذات الصلة؛
- (د) مواصلة تقديم تقارير دقيقة إلى المجتمع الدولي عن تطور الحالة في أفغانستان وآثارها على السلام والأمن الدوليين؛
- (هـ) تقديم دعم مستدام على الصعد المحلي والإقليمي والدولي لتلبية الاحتياجات الإنسانية والاحتياجات البشرية الأساسية وتحقيق التنمية الاقتصادية ولتهيئة بيئة آمنة تقضي إلى الحوكمة القائمة على الاستجابة والتشارك واتساع قاعدة التمثيل وشمول الجميع وإلى التعافي الاجتماعي - الاقتصادي في أفغانستان.

6 - وفيما يتعلق بالتعاون مع الكيانات الأخرى، تتعاون البعثة مع كيانات دولية وإقليمية وتدعم إقامة حوار بناء بين أصحاب المصلحة الأفغان المعنيين والأطراف الإقليمية الفاعلة والمجتمع الدولي، وهو حوار يركز على حقوق الشعب الأفغاني وتقدمه الاجتماعي - الاقتصادي.

7 - وفيما يتعلق بالتنسيق والاتصال فيما بين الوكالات، تنسق البعثة مع مركز الأمم المتحدة الإقليمي للدبلوماسية الوقائية لمنطقة وسط آسيا، من أجل بذل المساعي الحميدة وإسداء مشورة متخصصة بشأن تدابير بناء الثقة في المنطقة، وهي تدابير تسهم في تحقيق الاستقرار في أفغانستان. وتتعاون البعثة مع الوكالات والصناديق والبرامج لتعزيز عملية إعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية ولتقديم أداء أكثر فعالية وكفاءة بما يتماشى مع تحقيق خطة عام 2030 وأهداف التنمية المستدامة والنهج الترابطي بين العمل الإنساني والتنمية والسلام. ويشمل التعاون الوثيق القائم بين البعثة وفريق الأمم المتحدة القطري مجالات متصلة بالحوكمة وسيادة القانون وحقوق الإنسان والمسائل الجنسانية، مع التركيز على المسائل السياسية وبذل المساعي الحميدة. وفي ظل تطور الظروف في أفغانستان، يدعم عمل البعثة أيضا إنجاز عمليات الاستجابة الإنسانية وتلبية الاحتياجات البشرية الأساسية من خلال إعادة الخدمات الأساسية وسبل كسب العيش والنظم المجتمعية إلى سابق عهدها، وفقا لتوصيات

اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات. وستدعم البعثة عمليات إزالة الذخائر المتفجرة، والتوعية بالمخاطر، وتقديم المساعدة للضحايا لتيسير الأنشطة الكفيلة بتلبية الاحتياجات الإنسانية والاحتياجات البشرية الأساسية. وتعمل البعثة، بالتعاون مع مختلف أصحاب المصلحة، على استكشاف نهج جديدة للمعونة تستهدف النهوض بالاقتصاد والتعافي في هذا المجال، سعياً منها لتلبية احتياجات الأفغان. وتقود البعثة جهود التنسيق الرامية إلى اتباع الأمم المتحدة في أفغانستان نهجاً شاملاً لإدارة المخاطر، يشمل التخفيف من خطر تحويل مسار المعونة، مسترشدة في ذلك بإطار الأمم المتحدة الاستراتيجي لأفغانستان للفترة 2023-2025، بغية إرساء الأساس اللازم لإحراز تقدم يراعي السياق المحلي نحو تحقيق أهداف التنمية المستدامة عند استئناف التعاون الإنمائي في نهاية المطاف.

8 - وفيما يتعلق بالعوامل الخارجية، تستند الخطة الشاملة لعام 2025 إلى افتراضات التخطيط التالية:

- (أ) ستظل سلطات الأمر الواقع تبسط سيطرتها على أراضي أفغانستان. ومع ذلك، سستمر أوجه عدم اليقين في مجالات السياسة والأمن وحقوق الإنسان والقانون والمناحي الاجتماعية - الاقتصادية والإنسانية، وسيطرح احتمال استمرار السياسات التقييدية تحديات أمام إعادة إدماج أفغانستان بالكامل في المجتمع الدولي؛
- (ب) سيؤدي عدم الاعتراف الدولي بسلطات الأمر الواقع، وافتقارها إلى حد ما إلى الشرعية المحلية، بسبب مسائل تتعلق بنقص التمثيل والإدماج، وتنافر أيديولوجيتها مع القواعد والمعايير الدولية، والاستمرار في تطبيق إطار الحوكمة الخاص بها الذي يعترضه الغموض، ولا سيما في ظل عدم وجود دستور، إلى صعوبات بالغة في إشراك أصحاب المصلحة المحليين والإقليميين والدوليين، بما فيهم الجهات المانحة، بشأن مستقبل أفغانستان؛
- (ج) ستظل الحالة الأمنية غير مستتبة، مع استمرار الهجمات التي يشنها تنظيم الدولة الإسلامية في العراق والشام - ولاية خراسان على سلطات الأمر الواقع والوجود الدولي، وأنشطة قوات المقاومة المناهضة لحركة طالبان والديناميات المتعلقة بوجود مقاتلين إرهابيين أجانب إقليميين ودوليين وإمكانية حصولهم على الأسلحة الصغيرة والأسلحة الخفيفة المكدسة بصورة غير مشروعة، الأمر الذي سيؤثر على البعثة والجهات الفاعلة في مجالي التنمية والعمل الإنساني من حيث إمكانية الوصول والأمن المادي؛
- (د) ستظل العلاقات بين أفغانستان وبعض جيرانها متوترة بسبب المسائل الأمنية غير المحسومة، والتصورات بوجود تهديدات فيما يتعلق بالإرهاب، والمسائل المتصلة بالهجرة وإدارة المياه؛
- (هـ) سيظل المدنيون، بمن فيهم العاملون في المجال الإنساني والقائمون على دعم الاحتياجات البشرية الأساسية، يواجهون مخاطر الذخائر المتفجرة، بما في ذلك تلك الناجمة عن الأجهزة المتفجرة اليدوية الصنع والمتفجرات من مخلفات الحرب؛
- (و) ستستمر التهديدات المستحكمة، مثل الإرهاب والجريمة المنظمة والاتجار غير المشروع، بما في ذلك الاتجار بالمخدرات والأسلحة الصغيرة والأسلحة الخفيفة، والتنافس على الموارد، مع ظهور تهديدات ناشئة عن مسائل مثل الحقوق في الأراضي، وحقوق الأقليات، وتدفق اللاجئين، والعائدين، والبطالة، وأثر الديناميات الإقليمية المتغيرة، والتعرض للآثار الضارة الناجمة عن تغير المناخ والتغيرات التكنولوجية والكوارث الطبيعية، وهو ما قد يؤدي إلى زيادة مخاطر النزاعات المحلية على الأراضي والمياه والموارد الأخرى؛
- (ز) سيظل الاقتصاد والتنمية البشرية يتأثران سلبيًا بالأثر المستمر لعدم الاعتراف والحساسيات من جانب الجهات المانحة، وما تفرضه سلطات الأمر الواقع من حظر على النساء الأفغانيات العاملات في الأمم المتحدة والمنظمات غير الحكومية، وأوجه القصور التي تعاني منها سلطات الأمر الواقع في تنشيط الاقتصاد والحد من الفقر، وسيظل

استئناف التمويل الإنمائي مرهونا بامتثال سلطات الأمر الواقع للمعايير الدولية، ولا سيما المعايير المتعلقة بحماية حقوق الإنسان، بما في ذلك حقوق النساء والفتيات؛

(ح) يتوقع من الأمم المتحدة، في ظل تناقص التمويل وتزايد الصعوبات في تعبئة الموارد الإضافية، أن تضطلع بدور أبرز في تقديم المساعدة الإنسانية ودعم التعافي. ويشمل ذلك التركيز على تلبية الاحتياجات البشرية الأساسية من خلال مواصلة تقديم الخدمات الأساسية والحفاظ على النظم المجتمعية؛

(ط) ستضطر الأمم المتحدة في أفغانستان إلى مواصلة الاعتماد على مرفق استيراد السيولة التابع للأمانة العامة والخاضع لإدارة البعثة، وتحمل التكاليف الباهظة المرتبطة به.

9 - وتراعي البعثة المنظور الجنساني في أنشطتها التنفيذية ومنجزاتها المستهدفة ونتائجها. فعلى سبيل المثال، تشجع البعثة، في إطار تعاونها مع سلطات الأمر الواقع وأصحاب المصلحة السياسيين، تعميم مراعاة المنظور الجنساني في البرامج والهيكل من أجل تعزيز تمثيل المرأة. وتواصل البعثة دعم تنفيذ قرار مجلس الأمن 1325 (2000) و 2493 (2019)، لا سيما فيما يتعلق بالمساواة بين الجنسين وتمكين النساء والفتيات وحقوق الإنسان الواجبة لهن. وتواصل البعثة ما تبذله من جهود للدعوة إلى مشاركة المرأة مشاركة كاملة ومجدية في العمليات السياسية على الصعد المحلي والوطني والإقليمي والدولي.

10 - وتعترم البعثة أن تقوم، وفقا لاستراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة، بتتقيح خططها التنفيذية من أجل: (أ) ترسيخ ثقافة مؤسسية تحترم حقوق الإنسان وتدعم إدماج الأشخاص ذوي الإعاقة؛ و (ب) مواصلة تعزيز إدماج منظور الإعاقة في التخطيط الاستراتيجي والإدارة، وإدارة المعارف والمعلومات، والتطوير المهني للموظفين؛ و (ج) تدليل العقبات التي تعترض توفير تسهيلات لذوي الإعاقة في مكان العمل وفي أداء المهام.

أنشطة التقييم

11 - أنجزت في عام 2023 عملية المراجعة التي أجراها مكتب خدمات الرقابة الداخلية بشأن المهمة المتكاملة المتعلقة بالسلوك والانضباط في الكويت والكيانات ذات الصلة. وأنجزت البعثة أيضا تقييما داخليا، وتقييما آخر لنهج "وحدة العمل في الأمم المتحدة" على الصعيد دون الوطني. وروعي في وضع الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025 نتائج المراجعة والتقييمين والدروس المستفادة منهما. فعلى سبيل المثال، استرشد بنتائج التقييمين والتوصيات المنبثقة عنهما في النهج المتبع لتنفيذ الولاية، بما في ذلك الخطوات الرامية إلى تحسين اتساق جهود الأمم المتحدة في الاستجابة للسياق المتغير.

12 - ومن المقرر إجراء التقييمات التالية في عام 2025: عمليات مراجعة يجريها مكتب خدمات الرقابة الداخلية بشأن التنفيذ الاستراتيجي لولاية البعثة وبشأن الخدمات الطبية للبعثة.

الأداء البرنامجي في عام 2023

تعزيز الحوار الذي تيسره البعثة بين مختلف الدوائر الأفغانية وسلطات الأمر الواقع، بما في ذلك تحديد الاهتمامات المشتركة لأغراض التواصل

13 - عملت البعثة مع سلطات الأمر الواقع بشأن حماية الحقوق والحريات الأساسية لفئات منها النساء. وشمل ذلك العمل التواصل مع سلطات الأمر الواقع وأصحاب المصلحة الآخرين لفهم مواقفهم والدعوة إلى وضع خطة سياسية وسياساتية واضحة بدعم من مجلس الوزراء التابع لسلطات الأمر الواقع وقيادته في قندهار؛ تيسير التواصل والتفاعلات المجتمعية مع سلطات الأمر الواقع والزعماء الدينيين والشباب والمجتمع المدني والجهات الفاعلة في قطاع الأعمال. وعملت البعثة أيضا مع المعارضة

السياسية والمسؤولين الحكوميين السابقين. وتأثرت جهود التواصل بالقيود المفروضة على النساء، بمن فيهن الموظفات الوطنيات العاملات في الأمم المتحدة.

14 - وعلى الرغم من القيود الكبيرة المفروضة على المرأة، واصلت البعثة إجراء المشاورات على نطاق البلد وأفسحت المجال أمام النساء لوضع جدول أعمالهن للحوار مع سلطات الأمر الواقع. وقدمت الدعم أيضا لتواصل النساء مع سلطات الأمر الواقع بشأن مشاركتهن وتمكينهن سياسيا واقتصاديا.

15 - وحددت البعثة المجالات ذات الاهتمام المشترك، استنادا إلى النقاشات مع أصحاب المصلحة، لاتخاذ إجراءات محددة الأهداف بشأن مسائل من قبيل مكافحة المخدرات، وتغيير المناخ، والتمويل البالغ الصغر، ومباشرة النساء للأعمال الحرة. وعملت أيضا مع سلطات الأمر الواقع وأصحاب المصلحة الآخرين بشأن مسألة تكديس الأسلحة الصغيرة والأسلحة الخفيفة وتحويل وجهتها بصورة غير مشروعة.

16 - ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 1).

الجدول 1

مقياس الأداء

2023 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)
على الرغم من القيود الكبيرة المفروضة على المرأة، ساهم العمل المستمر مع الدوائر الأفغانية، وتيسير عقد اجتماعات التواصل، في الحفاظ على بعض المساحة لاستيعاب الأصوات المتنوعة	تعزيز الحوارات التي تيسر البعثة عقدها بين مختلف الدوائر الأفغانية وسلطات الأمر الواقع لمناقشة مبادئ الحوكمة الرشيدة وتحسين العلاقات بين المجتمعات المحلية، ولتعزيز تواصل المجتمع الدولي مع سلطات الأمر الواقع بشأن القواعد والمبادئ الدولية	في أعقاب استيلاء حركة طالبان على السلطة، قادت البعثة مبادرات لإجراء حوار بين دوائر أفغانية مختارة وسلطات الأمر الواقع لإثارة مسائل تهم المجتمع المحلي

النتائج المقررة لعام 2025

النتيجة 1: تعزيز الاعتماد على الذات اقتصاديا واجتماعيا

الأداء البرنامجي في عام 2023 والأداء المستهدف لعام 2025

17 - في عام 2023، انتهت البعثة، بالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري، من وضع إطار للنتائج ونظام رصد فيما يتعلق بإطار الأمم المتحدة الاستراتيجي لأفغانستان للفترة 2023-2025، وواصلت تنفيذ هيكل المعونة المقدمة لأفغانستان بعد شهر آب/أغسطس 2021. وواصلت البعثة تقديم المساعدة لشعب أفغانستان من خلال تعبئة المساعدة الدولية، ودعم وضع الصيغة النهائية لإطار الدعم المقدم من الشركاء الدوليين في أفغانستان للفترة 2023-2025، وتنسيق أعمال فريق التنسيق المعني بأفغانستان لتيسير مواصلة تقديم الدعم من جانب الجهات المانحة.

18 - وفي عام 2025، ستعاون البعثة مع أصحاب المصلحة على الصعيد الوطني ودون الوطني، بما فيهم سلطات الأمر الواقع، والمجتمع المدني، والمنظمات غير الحكومية الدولية، في دعم تقديم المساعدة الإنسانية وتقديم الخدمات الكفيلة بتلبية الاحتياجات البشرية الأساسية. وستقدم البعثة الدعم لإجراء حوار اقتصادي شامل للجميع وتنفيذ الإصلاحات الأساسية من أجل التعافي الاقتصادي لأفغانستان. وستعزز أيضا بيئة مواتية للنمو الاقتصادي المستدام، بما في ذلك الجهود التعاونية مع

أصحاب المصلحة الرئيسيين لمواجهة التحديات الهيكلية، وتعزيز الاستقرار المالي، وتنفيذ السياسات التي تسهم في إنعاش أفغانستان وتحقيق الاستدامة بها.

19 - ويُعرض النقص المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2025 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 2).

الجدول 2
مقياس الأداء

2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2023 (الأداء الفعلي)	2024 (الأداء المقرر)	2025 (الأداء المقرر)
تنفيذ البرامج الوطنية القائمة ذات الأولوية بعد الانتهاء من تحديد الأولويات وترتيبها وبدء الإعداد لبرامج جديدة	إنجاز وتنفيذ نظام للرصد وإطار للنتائج فيما يتعلق بإطار الأمم المتحدة للمشاركة خلال المرحلة الانتقالية في أفغانستان من خلال الهيكل الجديد للمعونة المقدمة لأفغانستان	تنفيذ إطار التخطيط الاستراتيجي على نطاق منظومة الأمم المتحدة، والهيكل الجديد للمعونة المقدمة لأفغانستان، بما في ذلك التمويل المتعدد الأطراف لوكالات الأمم المتحدة	مواصلة تنفيذ إطار الأمم المتحدة الاستراتيجي لأفغانستان للفترة 2023-2025؛ وهيكل المعونة المقدمة لأفغانستان؛ وزيادة الدعم المقدم من أجل إجراء حوار اقتصادي شامل لجميع وتنفيذ الإصلاحات الأساسية من أجل التصدي للعقبات التي تعترض التعافي الاقتصادي	مواصلة تنفيذ إطار الأمم المتحدة الاستراتيجي لأفغانستان للفترة 2023-2025؛ وهيكل المعونة المقدمة لأفغانستان؛ وزيادة الدعم المقدم من أجل إجراء حوار اقتصادي شامل لجميع وتنفيذ الإصلاحات الأساسية من أجل التصدي للعقبات التي تعترض التعافي الاقتصادي
			القوة العاملة الأفغانية النسائية	

النتيجة 2: تحقيق الاستقرار القائم على الحقوق في أفغانستان

الأداء البرنامجي في عام 2023 والأداء المستهدف لعام 2025

20 - في عام 2023، استمرت البعثة في التواصل المنتظم مع سلطات الأمر الواقع وسائر أصحاب المصلحة الوطنيين والمجتمع الدولي بشأن المسائل المتعلقة بحقوق الإنسان وسيادة القانون والحوكمة والإدماج. وتواصلت سلطات الأمر الواقع، من خلال مختلف الوزارات وعلى الصعيدين دون الوطني والوطني، مع شتى الدوائر المعنية، بما في ذلك الأقليات العرقية والدينية وممثلو المجتمعات المحلية من المناطق النائية. وواصلت البعثة العمل مع سائر أصحاب المصلحة الوطنيين ودون الوطنيين، بمن فيهم ممثلو المجتمعات المحلية، وعلماء الدين، والمعارضة السياسية، والمسؤولون الحكوميون السابقون، والجماعات النسائية، والمدافعون عن حقوق الإنسان ونشطاء المجتمع المدني، والمسؤولون السابقون في قطاع العدالة، والجهات الفاعلة في قطاع الأعمال. وفي أعقاب الحظر الذي فرضته سلطات الأمر الواقع على العملات وفي ظل تقلص الحيز المدني، واصلت البعثة أنشطة الدعوة لدى سلطات الأمر الواقع لإلغاء القيود التي فرضتها على المرأة والمجتمع المدني ووسائل الإعلام، ولإشراك سائر أصحاب المصلحة الوطنيين ودون الوطنيين، بمن فيهم ممثلو المجتمعات المحلية، وعلماء الدين، والمعارضة السياسية، والمسؤولون السابقون في الحكومة وفي قطاع العدالة، والجماعات النسائية، والمدافعون عن حقوق الإنسان ونشطاء المجتمع المدني والجهات الفاعلة في قطاع الأعمال.

21 - وفي عام 2025، ستواصل البعثة العمل مع سلطات الأمر الواقع بشأن الأولويات الشاملة، لا سيما فيما يتعلق بإزالة القيود المفروضة على حقوق وحرية النساء والفتيات، وضمان حقوق الأقليات العرقية والدينية وزيادة الجهود المبذولة والشفافية بشأن المسألة عن انتهاكات حقوق الإنسان من جانب سلطات الأمر الواقع والموظفين التابعين لها. ومن المتوقع أن يسهم هذا العمل في رفع مستوى المساعدة الدولية المقدمة لتلبية الاحتياجات الإنسانية والاحتياجات البشرية الأساسية والجهود المبذولة من أجل الامتثال للالتزامات الدولية المتعلقة بحقوق الإنسان والالتزامات المنصوص عليها في القانون الدولي الإنساني، وتهيئة بيئة أنسب لإقامة حوكمة شاملة للجميع.

22 - ويُعرض النقد المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2025 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 3).

الجدول 3

مقياس الأداء

2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2023 (الأداء الفعلي)	2024 (الأداء المقرر)	2025 (الأداء المقرر)
التواصل حسب الاقتضاء بين سلطات الأمر الواقع والمجتمع الدولي	تواصل الأمم المتحدة بانتظام مع سلطات الأمر الواقع وسائر أصحاب المصلحة الوطنيين والمجتمع الدولي من أجل تقديم دعم مستمر لتلبية الاحتياجات الإنسانية والبشرية، وامتثال سلطات الأمر الواقع المعنية للالتزامات الدولية المتعلقة بحقوق الإنسان والالتزامات المنصوص عليها في القانون الدولي الإنساني	تواصل الأمم المتحدة بانتظام مع سلطات الأمر الواقع، والشخصيات من خارج حركة طالبان، والشخصيات من مختلف الجماعات العرقية والمناطق الجغرافية، للدعوة إلى إقامة حوكمة شاملة للجميع وتقديم الدعم لإنشاء آليات على الصعيد الوطني ودون الوطني للحوكمة الشاملة للجميع	مواصلة الجهود الرامية إلى إقامة حوكمة قائمة على الاستجابة والتشراك واتساع قاعدة التمثيل وشمول الجميع؛ واتباع مسار سياسي لبناء الثقة بين أصحاب المصلحة الأفغان والمجتمع الدولي	مواصلة الجهود الرامية إلى وضع نموذج للحوكمة القائمة على الاستجابة والتشراك واتساع قاعدة التمثيل وشمول الجميع، بما في ذلك الحوار بين مختلف الدوائر الأفغانية وسلطات الأمر الواقع
قيام الأمم المتحدة بضخ أموال نقدية لأغراض المساعدات الإنسانية، بالتنسيق مع مصرف أفغانستان المركزي وجهات شريكة أخرى	قيام الأمم المتحدة بضخ أموال نقدية لأغراض المساعدات الإنسانية، بالتنسيق مع المصرف المركزي وجهات شريكة أخرى	تقديم الدعم اللازم لإقامة حوار سياساتي منظم من أجل بناء الثقة بين أصحاب المصلحة الأفغان والمجتمع الدولي	تقديم الدعم اللازم لإقامة حوار سياساتي منظم من أجل بناء الثقة بين أصحاب المصلحة الأفغان والمجتمع الدولي	تقديم الدعم اللازم لإقامة حوار سياساتي منظم من أجل بناء الثقة بين أصحاب المصلحة الأفغان والمجتمع الدولي
إنشاء صندوق استئماني خاص من أجل أفغانستان لكي يدير الأموال المقدمة من الجهات المانحة لبرامج الأمم المتحدة المشتركة من أجل تلبية الاحتياجات البشرية الأساسية	إنشاء صندوق استئماني خاص من أجل أفغانستان لكي يدير الأموال المقدمة من الجهات المانحة لبرامج الأمم المتحدة المشتركة من أجل تلبية الاحتياجات البشرية الأساسية	تقديم الدعم اللازم لإقامة حوار سياساتي منظم من أجل بناء الثقة بين أصحاب المصلحة الأفغان والمجتمع الدولي	تقديم الدعم اللازم لإقامة حوار سياساتي منظم من أجل بناء الثقة بين أصحاب المصلحة الأفغان والمجتمع الدولي	تقديم الدعم اللازم لإقامة حوار سياساتي منظم من أجل بناء الثقة بين أصحاب المصلحة الأفغان والمجتمع الدولي
إجراء اجتماعات منتظمة للتواصل على الصعيد دون الوطني وتيسير بناء العلاقات بين المجتمعات المحلية والعمل مع سلطات الأمر الواقع	إجراء اجتماعات منتظمة للتواصل على الصعيد دون الوطني وتيسير بناء العلاقات بين المجتمعات المحلية والعمل مع سلطات الأمر الواقع	تقديم الدعم اللازم لإقامة حوار سياساتي منظم من أجل بناء الثقة بين أصحاب المصلحة الأفغان والمجتمع الدولي	تقديم الدعم اللازم لإقامة حوار سياساتي منظم من أجل بناء الثقة بين أصحاب المصلحة الأفغان والمجتمع الدولي	تقديم الدعم اللازم لإقامة حوار سياساتي منظم من أجل بناء الثقة بين أصحاب المصلحة الأفغان والمجتمع الدولي

النتيجة 3: دعم الجهود الرامية إلى إعادة إدماج الدولة الأفغانية بالكامل في المجتمع الدولي

الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025

23 - ستركز البعثة على التواصل مع سلطات الأمر الواقع وسائر أصحاب المصلحة الأفغان في دعم الجهود الرامية إلى إعادة إدماج أفغانستان في المجتمع الدولي مع احترام الالتزامات القانونية للدولة. وسيشمل هذا التواصل استمرار أنشطة الدعوة لدى سلطات الأمر الواقع لإلغاء القيود التي فرضتها على المرأة والمجتمع المدني ووسائل الإعلام.

24 - وستجدد البعثة جهودها الرامية إلى تيسير إجراء حوار بين أصحاب المصلحة الأفغان يشمل الجهات الفاعلة من جميع طبقات المجتمع داخل أفغانستان، والجهات الفاعلة السياسية التي توجد مقرها خارج البلد. وستواصل البعثة دعم فريق الأمم المتحدة القطري والجهات الدولية الشريكة في تهيئة الإطار المؤسسي لرصد إيصال المساعدة القائمة على المبادئ لتلبية الاحتياجات البشرية الأساسية في شكل آليات للإبلاغ المنتظم الذي يمكن التحقق منه لأغراض المساءلة في سياق إطار الأمم المتحدة الاستراتيجي.

الدروس المستفادة والتغيرات المقررة

25 - تمثل الدرس المستفاد بالنسبة للبعثة في أن هناك حاجة إلى مواصلة تنسيق أولويات المجتمع الدولي ومسارات التمويل من الجهات المانحة على نطاق البعثة وفريق الأمم المتحدة القطري. وفي سياق تطبيق هذا الدرس، ستواصل البعثة جهود الدعوة والدعم التي تبذلها للعمل مع المجتمع الدولي وسلطات الأمر الواقع على إيجاد سبل لمعالجة العقبات المستمرة التي تعترض إعادة إدماج أفغانستان في المجتمع الدولي.

26 - ويُعرض التقدم المتوقع إحرازه صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبيّن أدناه (انظر الجدول 4).

الجدول 4

مقياس الأداء

2025 (الأداء المقرر)	2024 (الأداء المقرر)	2023 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)
مواصلة تيسير زيادة المشاركة الدولية المتسقة والمنسقة والمنظمة الرامية إلى إعادة إدماج أفغانستان في المجتمع الدولي ووفائها بالالتزامات الدولية	تيسير مشاركة دولية أكثر اتساقاً وتنسيقاً وتنظيماً، مع زيادة فهم جميع الأطراف للنتائج والالتزامات الرامية إلى إعادة إدماج أفغانستان في المجتمع الدولي ووفائها بالالتزامات الدولية	-	-	-

المنجزات المستهدفة

27 - يعرض الجدول 5 قائمة بجميع المنجزات المستهدفة للبعثة.

الجدول 5

المنجزات المستهدفة للفترة 2023-2025، حسب الفئة والفئة الفرعية

المقرر الفعلي المقرر المقرر				المنجزات المستهدفة
لعام 2023	لعام 2023	لعام 2024	لعام 2025	
				ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء
4	4	4	4	وثائق الهيئات التداولية (عدد الوثائق)
4	4	4	4	1 - تقارير الأمين العام المقدمة إلى مجلس الأمن
4	4	4	4	تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي مدة كل منها ثلاث ساعات)
4	4	4	4	2 - جلسات مجلس الأمن
				باء - توليد المعارف ونقلها
50	42	54	48	الحلقات الدراسية وحلقات العمل والمناسبات التدريبية (عدد الأيام)
				3 - عقد جلسات مناقشة/توعية/إذكاء وعي بشأن معايير حقوق الإنسان، حسب الاقتضاء، مع أصحاب المصلحة في مجال حقوق الإنسان، بما فيهم السلطات المحلية ومنظمات المجتمع المدني والمدافعون عن حقوق الإنسان
30	32	33	48	4 - إجراء مشاورات مع النساء الأفغانيات لتمكينهن من التعبير عن آرائهن من أجل العمل مع سلطات الأمر الواقع
20	10	21	-	المواد التقنية (عدد المواد)
1	1	5	1	5 - التقارير المواضيعية أو التقارير الخاصة المتصلة بحقوق الإنسان
1	1	5	1	جيم - المنجزات المستهدفة الفنية
				المساعي الحميدة: بذل المساعي الحميدة لدى سلطات الأمر الواقع والجهات الفاعلة الأفغانية السياسية والاقتصادية والمجتمع المدني (داخل أفغانستان وخارجها) وبلدان المنطقة، من أجل دعم عمليات الحوكمة القائمة على الاستجابة والتشارك واتساع قاعدة التمثيل وشمول الجميع، وتحقيق السلام والاستقرار على الصعيد الوطني ودون الوطني والمحلي، وإتاحة إمكانية الحصول على الخدمات الإنسانية والأساسية؛ وبذل المساعي الحميدة من خلال دعم الحوار وتدابير بناء الثقة بين سلطات الأمر الواقع وسائر أصحاب المصلحة لتشجيع وبناء توافق في الآراء بشأن الحوكمة على الصعيد دون الوطني وشمول الجميع والحيز المدني والشباب والحقوق والحريات الأساسية؛ وبذل المساعي الحميدة لتعزيز التعاون الإقليمي بشأن المسائل الأمنية - السياسية، والتنمية الاقتصادية، وإدارة الكوارث، والاتصال بين الناس؛ وبذل المساعي الحميدة من أجل تقديم استجابة دولية منسقة لأفغانستان.
				دال - المنجزات المستهدفة في مجال الاتصال
				برامج التوعية والمناسبات الخاصة والمواد الإعلامية: أنشطة التوعية لدى الأفغان وقادة الرأي العام ووسائل الإعلام والمجتمع المدني والشباب وغيرهم من عناصر التغيير لدعم تنفيذ ولاية البعثة.
				العلاقات الخارجية والعلاقات مع وسائل الإعلام: المؤتمرات الصحفية والبيانات والإخطارات الإعلامية وورقات المعلومات الأساسية والمقابلات وغيرها من الأنشطة الإعلامية المتصلة بأهداف البعثة.
				المنصات الرقمية ومحتوى الوسائط المتعددة: نشر الأعمال التي صدر بها تكليف للبعثة من خلال الموقع الشبكي للبعثة وحساباتها على وسائل التواصل الاجتماعي.

باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025

1 - مجموع الاحتياجات من الموارد

(الاحتياجات من الموارد (الميزانية العادية)

الجدول 6

الموارد المالية

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق	2025	2024	2023		
عام 2025 مقابل عام 2024 (الزيادة/النقصان)	الاحتياجات	الاعتمادات	النفقات	الاعتمادات	
(5)-(4)=(3)-(4)	(4)	(3)	(2)	(1)	
					فئة الإنفاق
(5,0)	23,7	28,7	15,3	24,6	تكاليف الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة
(96,0)	92 904,9	93 000,9	92 749,3	94 355,5	تكاليف الموظفين المدنيين
(1 104,4)	33 190,7	34 295,1	36 300,3	38 099,1	التكاليف التشغيلية
(1 205,4)	126 119,3	127 324,7	129 065,0	132 479,2	المجموع (بعد خصم الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين)

الجدول 7

الموارد البشرية

متطوعو الأمم المتحدة		الموظفون الوطنيون		الموظفون الدوليون															
المجموع	المجموع	م ف و ر م	الفرعي	المجموع	خ ع	م خ م	2-ف	3-ف	4-ف(ب)	5-ف(ب)	1-مد	2-مد	3-مد	4-مد	5-مد	6-مد	7-مد	8-مد	
1 157	95	20	75	773	647	126	289	1	137	5	56	53	28	5	1	2	1	2024	المعتمد لعام
1 149	111	36	75	754	(c)626	(c)128	284	1	133	5	55	54	27	5	1	2	1	2025	المقترح لعام
(8)	16	16	-	(19)	(21)	2	(5)	-	(4)	-	(1)	1	(1)	-	-	-	-		التغير

(أ) وظيفة ثابتة واحدة ممولة بنسبة 50 في المائة وتتناسم تكاليفها مع مكتب التنسيق الإنمائي.

(ب) تشمل وظيفة مؤقتة واحدة برتبة ف-5 ووظيفة مؤقتة واحدة برتبة ف-4 ووفق عليهما بوصفهما من وظائف المساعدة المؤقتة العامة.

(ج) تشمل وظيفة مؤقتة واحدة لموظف فني وطني ووظيفة مؤقتة واحدة من الرتبة المحلية يقترح إنشاؤها بوصفهما من وظائف المساعدة المؤقتة العامة.

28 - تبلغ الاحتياجات المقترحة من الموارد لعام 2025 للبعثة 126 119 300 دولار (بعد خصم الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات

الموظفين) وستغطي تكاليف الموظفين المدنيين (92 904 900 دولار) التي تتألف من المرتبات وتكاليف الموظفين العامة

وبدل الخطر من أجل نشر 1 149 من الوظائف الثابتة والمؤقتة (1 وكيل أمين عام، و 2 أمين عام مساعد، و 1 مد-2،

و 5 مد-1، و 27 ف-5، و 54 ف-4، و 55 ف-3، و 5 ف-2، و 133 من فئة الخدمة الميدانية، و 1 من فئة الخدمات

ملاحظة: استُخدمت المختصرات التالية في الجداول: أ ع م، أمين عام مساعد؛ خ م، خدمة ميدانية؛ خ ع، فئة الخدمات العامة؛ ر م، الرتبة المحلية،

م ف و، موظف فني وطني؛ م أ م، متطوعو الأمم المتحدة؛ و أ ع، وكيل الأمين العام.

العام، و 128 من الموظفين الفنيين الوطنيين، و 626 موظفا من الرتبة المحلية، و 111 من متطوعي الأمم المتحدة)، بما يشمل 8 وظائف مؤقتة جديدة مقترح إنشاؤها و 16 من وظائف متطوعي الأمم المتحدة الوطنيين المقترح تحويلها من الموارد الخارجة عن الميزانية؛ وتكاليف وظيفة واحدة لمراقب عسكري (700 دولار)؛ وتكاليف تشغيلية بمبلغ 33 190 700 دولار.

29 - ويعزى الانخفاض في الاحتياجات لعام 2025 مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2024 إلى ما يلي:

(أ) نقصان قدره 96 000 دولار فيما يتعلق بتكاليف الموظفين المدنيين، يعكس الأثر الصافي لما يلي:

1' نقصان قدره 1 687 100 دولار فيما يتعلق بتكاليف الموظفين من الرتبة المحلية بسبب تطبيق معدل شواغر أعلى قدره 11,2 في المائة، مقارنة بالمعدل البالغ 9,5 في المائة المطبق في الميزانية المعتمدة لعام 2024؛ وانخفاض حصة البعثة من تكاليف الموظفين فيما يتعلق بالوظائف المتصلة بالأمن التي تتقاسم تكاليفها مع الوكالات والصناديق والبرامج، على النحو المبين في الفقرة 32 أدناه؛ والإلغاء المقترح لما عدده 23 وظيفة؛

2' نقصان قدره 570 500 دولار فيما يتعلق بوظائف الموظفين الفنيين الوطنيين بسبب تطبيق معدل شواغر أعلى قدره 15,5 في المائة، مقارنة بمعدل الشواغر البالغ 10,5 في المائة المطبق في الميزانية المعتمدة لعام 2024؛

3' نقصان قدره 238 800 دولار فيما يتعلق بمتطوعي الأمم المتحدة، بسبب تطبيق نسبة لتقاسم التكاليف مع الوكالات والصناديق والبرامج على 26 وظيفة دولية مؤقتة ذات صلة بالخدمات الطبية على النحو المبين في الفقرة 32 أدناه، يقابله جزئياً التحويل المقترح لـ 16 وظيفة مؤقتة من وظائف متطوعي الأمم المتحدة الوطنيين من التمويل من خارج الميزانية إلى التمويل من الميزانية العادية، على النحو المبين في الفقرة 33 أدناه؛

4' زيادة قدرها 2 305 100 دولار فيما يتعلق بالموظفين الدوليين، تعزى إلى: (أ): تطبيق معدل شواغر أدنى قدره 8,3 في المائة مقارنة بمعدل الشواغر البالغ 9,5 في المائة المطبق لعام 2024؛ و(ب): تطبيق المعدل الأعلى لمضاعف تسوية مقر العمل لأفغانستان بنسبة 48,0 في المائة مقارنة بنسبة 38,7 في المائة المطبقة في الميزانية المعتمدة لعام 2024؛ و(ج): الإنشاء المقترح لوظيفتين (1 ف-4 و 1 ف-3)؛

(ب) نقصان قدره 1 104 400 دولار فيما يتعلق بالتكاليف التشغيلية، يعكس الأثر الصافي لما يلي:

1' نقصان قدره 807 400 دولار تحت بند المرافق والبنى التحتية يعزى أساساً إلى انخفاض الاحتياجات من خدمات الأمن وخدمات الصيانة، وانخفاض تكاليف الوقود؛

2' نقصان قدره 423 600 دولار تحت بند العمليات الجوية يعزى أساساً إلى انخفاض التكاليف المتوقعة لاستئجار وتشغيل الطائرات الثابتة الجناحين، وانخفاض العدد المقرر لساعات الطيران البالغ 700 ساعة استناداً إلى أنماط الاستخدام في الفترة الأخيرة، مقارنة بعدد ساعات الطيران المدرج في الميزانية المعتمدة لعام 2024، وهو 1 060 ساعة؛

3' نقصان قدره 201 200 دولار تحت بند الخدمات الطبية، يعزى أساساً إلى انخفاض حصة البعثة من تكلفة الخدمات الطبية المشتركة، مقارنة بالتقديرات المطبقة في الميزانية المعتمدة لعام 2024؛

4' زيادة قدرها 427 300 دولار تحت بند تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات، تعزى إلى ارتفاع الاحتياجات المتعلقة باستبدال المعدات المتقدمة ذات الأهمية البالغة لدعم أمن شبكة البعثة، وكذلك الاحتياجات المتعلقة بتحديث المعدات فيما يتصل بتعزيز نظم رصد محيط المجمعات والمباني.

معدلات الشواغر

30 - تراعي معدلات الشواغر المقترحة المطبقة في الميزانية الخبرة المكتسبة حتى الآن. وتشمل الافتراضات التي روعيت فيما يتصل بمعدلات الشواغر المقترحة متوسط معدل الشواغر البالغ 12 شهرا في عام 2023، ومعدل الشواغر الفعلي في 31 آذار/مارس 2024. وقد استُخدم أدنى المعدلين بوصفه معدل الشواغر المدرج في الميزانية لعام 2025. ويتسق ذلك مع التوجيهات السياساتية الرامية إلى تحسين دقة واتساق معدلات الشواغر المطبقة في الميزانيات المقترحة لعام 2025 وإلى كفاءة استناد معدلات الشواغر المقترحة، قدر الإمكان، إلى المعدلات الفعلية. وقد طُبِّق معدل شواغر نسبته 50 في المائة في حساب تكاليف الإنشاء المقترح لوظائف ثابتة ووظائف مؤقتة جديدة، أو وظائف ثابتة ووظائف مؤقتة يُقترح إعادة نديها.

الجدول 8

معدلات الشواغر

(النسبة المئوية)

الفئة	المتوسط الفعلي في عام 2023	المعتمد لعام 2024	المعدل الفعلي في 31 آذار/مارس 2024	المقترح لعام 2025
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة				
المراقبون العسكريون	0,0	0,0	0,0	0,0
الموظفون المدنيون				
الموظفون الدوليون	9,8	9,5	8,3	8,3
الموظفون الوطنيون				
الموظفون الفنيون الوطنيون	15,5	10,5	20,6	15,5
الرتبة المحلية	11,2	9,5	15,3	11,2
متطوعو الأمم المتحدة				
الدوليون	9,3	12,0	5,3	9,3
الوطنيون	20,0	40,0	5,0	5,0

2 - الاحتياجات من الموظفين

31 - بالنسبة لعام 2025، يقترح إجراء عدد من عمليات إعادة التشكيل والتكيف في هيكل البعثة وملاك موظفيها، نتيجة للجهود التي تركز على ما يلي:

(أ) تبسيط هيكل دعم البعثة، مع مراعاة ضرورة استخدام الموارد المتاحة حسب الأولويات المحددة، والخبرة المكتسبة من الكيانات الأخرى (بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق في حالة تقديم المشورة للموظفين). وتحقيقاً لهذه الغاية، يُقترح ما يلي: '1' دمج ركيزتي إدارة سلسلة الإمداد وإدارة تقديم الخدمات في ركيزة جديدة لإدارة سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات، مما يؤدي إلى إلغاء وظيفة واحدة برتبة ف-5؛ و '2' إعادة تنظيم وحدة المشتريات ووحدة إدارة

- المقتنيات في إطار ركيزة إدارة العمليات والموارد. وبالإضافة إلى ذلك، يقترح الاستعانة بمصادر خارجية لتوفير جزء من خدمات تقديم المشورة للموظفين، مما يؤدي إلى اقتراح إلغاء وظيفتين (1 ف-3 و 1 لموظف فني وطني)؛
- (ب) مواصلة ترشيد استخدام قدرات السائقين في البعثة عن طريق تحديد الحجم الصحيح من الموارد اللازمة لدعم احتياجات البعثة في مجال النقل، في محاولة لزيادة الكفاءة في استخدام مجموعة مركزية من السائقين، مما يؤدي إلى اقتراح إلغاء 17 من وظائف السائقين (الرتبة المحلية) وإعادة موازنة القدرات المتبقية فيما يتعلق بالسائقين من خلال نقل 12 وظيفة (ثاني وظائف من الأقسام الفنية إلى وحدة النقل وأربع وظائف من وحدة النقل إلى المكاتب الميدانية)؛
- (ج) تحقيق الاتساق في هياكل أفرقة دعم البعثات في جميع المكاتب الميدانية لتحسين مواعمة عمليات تقديم الدعم مع الطلب والممارسات في الميدان، مما ينتج عنه اقتراح إعادة ندب 11 وظيفة؛
- (د) تحقيق الاستفادة المثلى من موارد الموظفين لكفالة تكييف ملاك موظفي البعثة مع متطلبات التنفيذ الفعال لولاية البعثة، واتساقه مع المهام المضطلع بها، ولكفالة عدم الاحتفاظ بالوظائف إلا بعد إجراء استعراض حيوي لاستمرار الحاجة إليها.

32 - وفيما يتعلق بأنشطة استرداد التكاليف، أُجري استعراض لترتيبات تقاسم التكاليف مع الوكالات والصناديق والبرامج، وبالتالي تراعي ميزانية عام 2025 التقدم المحرز في زيادة تقاسم تكاليف الخدمات فيما بين المزيد من الوكالات وفي المزيد من المواقع، وكذلك الجهود المبذولة لمواءمة الموارد المدرجة في الميزانية بشكل وثيق مع مساهمة البعثة في تكاليف هذه الخدمات. وتحققا لهذه الغاية، سُتُحسب تكاليف ثاني وظائف ذات صلة بالخدمات الطبية (1 ف-4، و 1 ف-3، و 2 لموظفين فنيين وطنيين، و 3 من الرتبة المحلية)، و 26 وظيفة من وظائف متطوعي الأمم المتحدة الدوليين التي تقدم الدعم في مجال القدرات للدوائر الطبية المشتركة وفريق الأمم المتحدة للاستجابة الطبية في حالات الطوارئ، بنسبة 30 في المائة تمثل حصة البعثة من تكاليف المرتبات اللازمة لهذه الوظائف مما يؤدي إلى انخفاض احتياجات التمويل بمبلغ 1,6 مليون دولار لعام 2025، مقارنة بالتكلفة الكاملة المدرجة في ميزانية عام 2024. وبالإضافة إلى ذلك، تأخذ الميزانية في الاعتبار تخفيض نسبة البعثة فيما يتعلق بتكاليف موظفي حراس الأمن (الرتبة المحلية) في المكاتب الميدانية التي تديرها البعثة، تماشيا مع مذكرة التفاهم، مما يؤدي إلى انخفاض احتياجات التمويل بمبلغ 1,2 مليون دولار.

33 - وبالنظر إلى استمرار انخفاض النسبة المئوية للموظفات الوطنيات داخل البعثة، فإنها تبذل جهودا متواصلة لمعالجة المسائل الجنسانية، وهي مسائل تضرب جذورها عميقا في نظام المجتمع الأفغاني القائم على السلطة الأبوية، وذلك من خلال بناء قدرات المرأة. ونفذت البعثة، بدعم من إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام، مشروعا وطنيا لمتطوعي الأمم المتحدة الشباب في عام 2019 يستهدف خريجات الجامعات والمهنيات الشبابات على الصعيد الوطني لتوفير فرص عمل للمبتدئات. ويشكل هذا البرنامج أداة حاسمة للمساعدة في معالجة اختلال التوازن من حيث عدد الموظفات الوطنيات، وقد أصبح بمثابة مسار متاح لتيسير انضمام الشبابات الأفغانيات إلى صفوف القوة العاملة، وبالتالي المساهمة في تحسين التوازن بين الجنسين. وحتى الآن، قامت الأمم المتحدة أو منظمات دولية أخرى بتوظيف 31 من المشاركات السابقات في البرنامج. ووافقت الجمعية العامة في تشرين الأول/أكتوبر 2022 على تحويل 20 وظيفة من وظائف متطوعي الأمم المتحدة الوطنيين من التمويل من خارج الميزانية إلى التمويل من الميزانية العادية. واستمررا للجهود الرامية إلى مواصلة تحسين التوازن بين الجنسين في ملاك موظفي البعثة، يُقترح تحويل وظائف متطوعي الأمم المتحدة الوطنيين الموجودة حاليا وبالبالغ عددها 16 وظيفة من الموارد الخارجة عن الميزانية إلى التمويل من الميزانية العادية في عام 2025، لمواصلة دعم برامج عمل جميع عناصر البعثة. وتؤدي هذه الوظائف دورا حاسما في أنشطة البعثة وهي مطلوبة على المدى الأطول لتنفيذ ولاية البعثة والعمليات ذات الصلة.

- 34 - وفي سياق ما تقدم، يعكس ملاك الموظفين المقترح للبعثة لعام 2025 نقصانا صافيا قدره ثماني وظائف، نتيجة للتغيرات التالية:
- إلغاء 32 وظيفة (1 ف-5، و 2 ف-3، و 4 من فئة الخدمة الميدانية، و 2 لموظفين فنيين وطنيين، و 23 من الرتبة المحلية)
 - إنشاء ثماني وظائف (1 ف-4، و 1 ف-3، و 4 لموظفين فنيين وطنيين، و 2 من الرتبة المحلية)
 - إعادة تصنيف ست وظائف
 - إعادة ندب 12 وظيفة
 - نقل 12 وظيفة
 - تحويل 16 وظيفة من التمويل من خارج الميزانية.
- 35 - وترد تفاصيل هذه التغيرات حسب الوحدة التنظيمية في الفروع أدناه. ويتضمن المرفق الثاني لهذا التقرير المخططات التنظيمية.

الممثلة الخاصة للأمين العام لأفغانستان

الجدول 9

الاحتياجات من الموظفين: مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام لأفغانستان

	متطوعو الأمم المتحدة				الموظفون الوطنيون			الموظفون الدوليون									
	المجموع	الوطنيون	الدوليون	المجموع	م ف و رم	م ف و رم	المجموع	خ ع	خ م	2-ف	3-ف	4-ف	5-ف	1-مد	2-مد	أ ع م	و أ ع
المكتب الأمامي للممثلة الخاصة للأمين العام لأفغانستان																	
المعتمد لعام 2024	9	-	-	4	4	-	5	-	2	-	-	1	1	-	-	-	1
المقترح لعام 2025	9	-	-	4	4	-	5	-	2	-	-	1	1	-	-	-	1
التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
مكتب رئيس الموظفين																	
المعتمد لعام 2024	23	-	-	13	4	9	10	-	1	-	3	3	2	-	1	-	-
المقترح لعام 2025	23	-	-	13	4	9	10	-	1	-	3	3	2	-	1	-	-
التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
دائرة حقوق الإنسان																	
المعتمد لعام 2024	27	1	1	-	16	10	6	10	-	1	1	1	4	2	1	-	-
المقترح لعام 2025	26	1	1	-	15	9	6	10	-	1	1	1	4	2	1	-	-
التغيير	(1)	-	-	-	(1)	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
قسم الاتصال الاستراتيجي																	
المعتمد لعام 2024	16	-	-	-	12	8	4	4	-	-	-	1	2	1	-	-	-
المقترح لعام 2025	17	-	-	-	12	8	4	5	-	-	-	2	2	1	-	-	-
التغيير	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-

	متطوعو الأمم المتحدة			الموظفون الوطنيون			الموظفون الدوليون											
	المجموع	الوطنيون	الفرعي	المجموع	الفرعي	م ف و ر م	المجموع	الفرعي	خ ع	خ م	2-ف	3-ف	4-ف	5-ف	1-مد	2-مد	أ ع م	و أ ع
الوحدة الاستشارية للشؤون الجنسانية																		
المعتمد لعام 2024	4	-	-	1	1	-	3	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-
المقترح لعام 2025	4	-	-	1	1	-	3	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-
التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
قسم الأمن																		
المعتمد لعام 2024	185	4	1	3	114	112	2	67	-	58	2	4	2	1	-	-	-	-
المقترح لعام 2025	181	6	3	3	111	109	2	64	-	55	2	4	2	1	-	-	-	-
التغير	(4)	2	2	-	(3)	(3)	-	(3)	-	(3)	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع، الممثلة الخاصة للأمين العام لأفغانستان																		
المعتمد لعام 2024	264	5	2	3	160	139	21	99	-	62	3	10	13	8	1	1	-	1
المقترح لعام 2025	260	7	4	3	156	135	21	97	-	59	3	11	13	8	1	1	-	1
التغير	(4)	2	2	-	(4)	(4)	-	(2)	-	(3)	-	1	-	-	-	-	-	-

36 - تتولى الممثلة الخاصة للأمين العام لأفغانستان توفير القيادة الاستراتيجية للعمل الذي تضطلع به الأمم المتحدة في البلد فيما يتعلق بالتنسيق على مستوى السياسة وحقوق الإنسان والشؤون الإنمائية والإنسانية. وتشغل الممثلة الخاصة منصب رئيس البعثة، وهي مسؤولة عن الإدارة التنفيذية لموارد البعثة وتنظيمها. وتتلقى الممثلة الخاصة الدعم من المكتب الأمامي. والوحدات التنظيمية التالية مسؤولة أمام الممثلة الخاصة: مكتب رئيس الموظفين؛ ودائرة حقوق الإنسان؛ وقسم الاتصال الاستراتيجي؛ والوحدة الاستشارية للشؤون الجنسانية وقسم الأمن.

التغييرات التنظيمية المقترحة

الجدول 10

الموارد البشرية: مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام لأفغانستان

الوظائف المؤقتة					المكتب/الدائرة/القسم/الوحدة
التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء	البيان	
1-	ر م	سائق	نقل	إلى وحدة النقل	دائرة حقوق الإنسان
1+	3-ف	موظف لشؤون الإعلام	إنشاء		قسم الاتصال الاستراتيجي
3-	خ م	موظف أمن	إلغاء		قسم الأمن
3-	ر م	سائق	نقل	إلى وحدة النقل	
2+	م أ م	مساعد لشؤون الأمن المحلي	تحويل	من الموارد الخارجة عن الميزانية	
(4)					المجموع

37 - وترد فيما يلي التغييرات المقترحة لعام 2025:

(أ) دائرة حقوق الإنسان: نقل وظيفة واحدة لسائق (الرتبة المحلية) إلى وحدة النقل، على النحو المشار إليه في الفقرة 31 (ب)؛

(ب) قسم الاتصال الاستراتيجي: إنشاء وظيفة واحدة لموظف لشؤون الإعلام (ف-3) لدعم نائب الممثلة الخاصة للأمم العام/المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية في تعزيز التنسيق وأوجه الكفاءة في المحتوى والرسائل على نطاق الأمم المتحدة؛ وتعزيز الاتصالات وإعداد التقارير فيما يتعلق بأولويات الولاية، ذات المتطلبات المتزايدة، والمتمثلة في إدارة المخاطر، ومنع تحويل مسار المعونة، والتمسك بالقانون الدولي الإنساني، بما في ذلك زيادة الطلبات على إعداد التقارير العامة والتقارير المقدمة إلى الجهات المانحة بشأن الجهود التي تبذلها البعثة لزيادة المساءلة والشفافية واستخدام المعونة بفعالية؛ وتحسين جهود الدعوة المواضيعية بشأن المسائل المتعلقة بتغير المناخ والبيئة؛ والدعوة العامة القائمة على البيانات بشأن المواضيع الجنسانية؛ والنهوض بالحقوق الاجتماعية والاقتصادية والثقافية وحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة؛ ودعم تنسيق أعمال إزالة الألغام لأغراض إنسانية؛ وزيادة الدعوة وإنتاج المحتوى باللغات المحلية؛ وزيادة الرصد والتحليل لمجابهة خطر المعلومات الخاطئة والمضللة؛

(ج) قسم الأمن:

1' إلغاء ثلاث وظائف لموظف أمن (الخدمة الميدانية) عقب إجراء استعراض لعبء العمل في القسم تقرر على إثره أن المهام يمكن أداؤها على نحو فعال من قبل القدرات المتبقية في القسم؛

2' نقل ثلاث وظائف لسائق (الرتبة المحلية) إلى وحدة النقل على النحو المشار إليه في الفقرة 31 (ب)؛

3' تحويل وظيفتين لمساعد لشؤون الأمن المحلي (من متطوعي الأمم المتحدة الوطنيين) من الموارد الخارجة عن الميزانية إلى التمويل من الميزانية العادية، على النحو المشار إليه في الفقرة 33، لتوفير الدعم الإداري واللوجستي والتشغيلي الفعال لمركز تنسيق الاستجابة في حالات الأزمات في قسم الأمن والعمل كجهة اتصال أمنية أولى لجميع موظفي الأمم المتحدة الذين يحتاجون إلى مساعدة أمنية.

الجدول 11

الفريق المعني بأفغانستان في شعبة آسيا والمحيط الهادئ التابعة لإدارة الشؤون السياسية وبناء السلام

	موظفون وطنيون		موظفون دوليون														
	المجموع	الفرعي	م ف و ر م	الفرعي	خ ع	خ م	2-ف	3-ف	4-ف	5-ف	1-مد	2-مد	أ ع م	و أ ع			
المعتمد لعام 2024	5	-	-	-	-	-	5	1	-	-	1	1	1	1	-	-	-
المقترح لعام 2025	5	-	-	-	-	-	5	1	-	-	1	1	1	1	-	-	-
التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

38 - سيواصل الفريق المعني بأفغانستان في شعبة آسيا والمحيط الهادئ التابعة لإدارة الشؤون السياسية وبناء السلام (1 مد-1، 1 ف-5، 1 ف-4، 1 ف-3، ووظيفة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) تقديم الدعم للبعثة، بما في ذلك توفير الدعم التشغيلي، والمساعدة في تحديد الأهداف الاستراتيجية الحيوية وترتيبها حسب الأولوية، وفقاً لولاية البعثة واحتياجاتها السياسية، والعمل مع الدول الأعضاء والجهات الشريكة الرئيسية الأخرى الإقليمية والدولية.

مكتب نائب الممثلة الخاصة للأمين العام (للشؤون السياسية)

الجدول 12

الاحتياجات من الموظفين: مكتب نائب الممثلة الخاصة للأمين العام (للشؤون السياسية)

المجموع	متطوعو الأمم المتحدة			الموظفون الوطنيون			الموظفون الدوليون											
	المجموع الفرعي	الوطنيون	الدوليون	المجموع الفرعي	م ف و ر م	م ف و ر م	المجموع الفرعي	خ ع	خ م	2-ف	3-ف	4-ف	5-ف	1-مد	2-مد	أ ع م	و أ ع	
المكتب الأمامي لنائب الممثلة الخاصة للأمين العام (للشؤون السياسية)																		
8	-	-	-	4	3	1	4	-	1	-	1	1	-	-	-	1	-	2024
8	-	-	-	4	3	1	4	-	1	-	1	1	-	-	-	1	-	المقترح لعام 2025
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	التغيير
دائرة الشؤون السياسية																		
37	3	3	-	19	11	8	15	-	-	1	4	7	2	1	-	-	-	2024
37	6	6	-	16	8	8	15	-	-	1	4	7	2	1	-	-	-	المقترح لعام 2025
-	3	3	-	(3)	(3)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	التغيير
مكتب الاتصال في طهران																		
4	-	-	-	3	2	1	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	2024
4	-	-	-	3	2	1	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	المقترح لعام 2025
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	التغيير
مكتب الاتصال في إسلام آباد																		
5	-	-	-	4	3	1	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	2024
5	-	-	-	4	3	1	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	المقترح لعام 2025
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	التغيير
وحدة التعاون الإقليمي																		
3	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	2	-	1	-	-	-	-	2024
3	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	2	-	1	-	-	-	-	المقترح لعام 2025
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	التغيير
الوحدة الاستشارية المعنية بالتواصل الاستراتيجي																		
4	-	-	-	2	1	1	2	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	2024
3	-	-	-	1	-	1	2	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	المقترح لعام 2025
(1)	-	-	-	(1)	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	التغيير
القسم المشترك للتحليل والإبلاغ																		
10	-	-	-	5	4	1	5	-	-	-	2	2	1	-	-	-	-	2024
10	-	-	-	5	4	1	5	-	-	-	2	2	1	-	-	-	-	المقترح لعام 2025
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	التغيير
المجموع، مكتب نائب الممثلة الخاصة للأمين العام (للشؤون السياسية) (الركيزة السياسية)																		
71	3	3	-	37	24	13	31	-	1	1	10	12	5	1	-	1	-	2024
70	6	6	-	33	20	13	31	-	1	1	10	12	5	1	-	1	-	المقترح لعام 2025
(1)	3	3	-	(4)	(4)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	التغيير

39 - يسدي نائب الممثلة الخاصة للأمين العام (للشؤون السياسية) المشورة إلى الممثلة الخاصة للأمين العام بشأن المسائل السياسية والديناميات التي تؤثر على تنفيذ ولاية البعثة، ويدير الركيزة السياسية. ويدعم نائب الممثلة الخاصة تنفيذ الولاية من خلال تقديم تحليلات منتظمة للحالة السياسية في البلد والمنطقة، عن طريق (أ) الاتصال بالمجتمع الدولي والسلك الدبلوماسي والمنظمات غير الحكومية في أفغانستان بشأن المسائل السياسية؛ و (ب) تنسيق الأولويات السياسية في إطار البعثة ومع مقر الأمم المتحدة؛ و (ج) بذل المساعي الحميدة وجهود التوعية، ولا سيما في مجالي الاستقرار السياسي والتعاون الإقليمي.

الجدول 13

الموارد البشرية: نائب الممثلة الخاصة للأمين العام (للشؤون السياسية)

الوظائف المؤقتة					المكتب/الدائرة/القسم/الوحدة
التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء	البيان	
1-	م ف و	موظف مساعد لشؤون الانتخابات	إعادة ندب	إعادة ندب	دائرة الشؤون السياسية
1+	م ف و	موظف مساعد للشؤون السياسية	إعادة ندب		
3-	ر م	سائق	نقل	إلى وحدة النقل	
3+	م أم	موظف معاون للشؤون السياسية	تحويل	من الموارد الخارجة عن الميزانية	
1-	ر م	سائق	نقل	إلى وحدة النقل	الوحدة الاستشارية المعنية بالتواصل الاستراتيجي
(1)					المجموع

40 - وترد فيما يلي التغييرات المقترحة لعام 2025:

(أ) دائرة الشؤون السياسية:

- '1' إعادة ندب وظيفة واحدة لموظف مساعد لشؤون الانتخابات (موظف فني وطني) كموظف مساعد للشؤون السياسية (موظف فني وطني) بما يعكس التعديلات التي أُدخلت على الأدوار والمسؤوليات اللازمة لتحقيق أهداف الدائرة، متشياً مع الفقرة 5 (د) من قرار مجلس الأمن 2626 (2022)، التي كُلفت البعثة بموجبها بإجراء تحليلات متعلقة بالاقتصاد السياسي، بما في ذلك التوصل إلى فهم أفضل للاقتصاد غير المشروع.
- '2' نقل ثلاث وظائف لسائق (الرتبة المحلية) إلى وحدة النقل على النحو المشار إليه في الفقرة 31 (ب)؛
- '3' تحويل ثلاث وظائف لموظف معاون للشؤون السياسية (من متطوعي الأمم المتحدة الوطنيين) من الموارد الخارجة عن الميزانية إلى التمويل من الميزانية العادية، على النحو المشار إليه في الفقرة 33، لرصد الأنشطة المتصلة بالإدماج السياسي والأنشطة المتصلة بالأمن التي تضطلع بها قوات الأمن التابعة لسلطات الأمر الواقع ودعمها والإبلاغ عنها، وتيسير العمل مع مختلف الجهات الفاعلة، ودعم جمع البيانات وإدارتها كأساس لإجراء تحليلات متعلقة بالاقتصاد السياسي؛
- (ب) الوحدة الاستشارية المعنية بالتواصل الاستراتيجي: نقل وظيفة واحدة لسائق (الرتبة المحلية) إلى وحدة النقل على النحو المشار إليه في الفقرة 31 (ب).

مكتب نائب الممثلة الخاصة للأمين العام/المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية

الجدول 14

الاحتياجات من الموظفين: مكتب نائب الممثلة الخاصة للأمين العام/المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية

	متطوعو الأمم المتحدة			الموظفون الوطنيون			الموظفون الدوليون											
	المجموع	الفرعي	الوطنيون	المجموع	الفرعي	م ف و ر م	المجموع	الفرعي	خ ع	م خ	ف-2	ف-3	ف-4	ف-5	م-1	م-2	م-3 ⁽¹⁾	و أ ع أ ع م ⁽¹⁾
المكتب الأمامي لنائب الممثلة الخاصة للأمين العام/المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية																		
المعتمد لعام 2024	11	-	-	3	3	-	8	-	2	-	1	(+)2	(+)1	1	-	1	-	2024
المقترح لعام 2025	14	-	-	5	(c)4	(c)1	9	-	2	-	1	(+)3	(+)1	1	-	1	-	2025
التغيير	3	-	-	2	1	1	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
مكتب المنسق المقيم/وحدة فريق الأمم المتحدة القطري																		
المعتمد لعام 2024	2	-	-	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2024
المقترح لعام 2025	2	-	-	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2025
التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
قسم ترابط تنسيق المعونة																		
المعتمد لعام 2024	5	-	-	2	1	1	3	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	2024
المقترح لعام 2025	5	-	-	2	1	1	3	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	2025
التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
قسم تنسيق إدارة المخاطر																		
المعتمد لعام 2024	6	-	-	4	2	2	2	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2024
المقترح لعام 2025	6	-	-	4	2	2	2	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2025
التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع، مكتب نائب الممثلة الخاصة للأمين العام/المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية (ركيزة التنمية)																		
المعتمد لعام 2024	24	-	-	11	7	4	13	-	2	-	2	4	3	1	-	1	-	2024
المقترح لعام 2025	27	-	-	13	8	5	14	-	2	-	2	5	3	1	-	1	-	2025
التغيير	3	-	-	2	1	1	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-

(أ) مموله بنسبة 50 في المائة وتتناسم تكاليفها مع مكتب التنسيق الإنمائي.

(ب) تشمل وظيفة واحدة برتبة (ف-5)، ووظيفة واحدة برتبة (ف-4) تمت الموافقة عليهما بوصفهما من وظائف المساعدة المؤقتة العامة.

(ج) تشمل وظيفة واحدة لموظف فني وطني ووظيفة واحدة من فئة الرتبة المحلية يقترح إنشاؤها بوصفهما من وظائف المساعدة المؤقتة العامة.

41 - نائب الممثلة الخاصة للأمين العام/المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية مسؤول عن الحفاظ على الصلات مع فريق الأمم المتحدة القطري في إطار أداء دور المنسق المقيم ومنسق الشؤون الإنسانية. وكلف مجلس الأمن، في الفقرة 5 (أ) و (ب) و (ط) و (ي) من قراره 2626 (2022)، نائب الممثلة الخاصة بالتنسيق وتيسير تقديم المساعدات الإنسانية والموارد المالية اللازمة لدعم الأنشطة الإنسانية؛ وتنسيق جهود الجهات المانحة والمنظمات الدولية فيما يتعلق بالاحتياجات البشرية الأساسية؛

وتتسيق النهج الشامل لإدارة المخاطر الذي تتبعه الأمم المتحدة في أفغانستان؛ وتتسيق تدابير التخفيف من خطر الذخائر المتفجرة دعماً للمبادرات الإنسانية والإنمائية.

الجدول 15

الموارد البشرية: نائب الممثلة الخاصة للأمين العام/المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية (ركيزة التنمية)

المكتب/الدائرة/القسم/الوحدة	التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء	البيان
المكتب الأمامي	1+	ف-4	موظف للشؤون الاقتصادية	إنشاء	
	-	ف-5	كبير موظفي إدارة البرامج	استمرار (المساعدة المؤقتة العامة)	
	-	ف-4	موظف تنسيق	استمرار (المساعدة المؤقتة العامة)	
	1+	م ف و	موظف معاون لإدارة البرامج	إنشاء (المساعدة المؤقتة العامة)	
	1+	ر م	مساعد لشؤون تحليل البيانات	إنشاء (المساعدة المؤقتة العامة)	
المجموع	3+				

42 - وترد فيما يلي التغييرات المقترحة لعام 2025:

المكتب الأمامي لنائب الممثلة الخاصة/المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية:

- (أ) إنشاء وظيفة واحدة لموظف للشؤون الاقتصادية (ف-4) لدعم الأمم المتحدة والشركاء في التنمية في تحديد وتنفيذ السياسات والاستراتيجيات الرامية إلى التتبع الاقتصادي، وتعزيز ريادة الأعمال، وتحسين الوصول إلى الأسواق الدولية، فضلاً عن تعزيز إبلاغ البعثة بشأن التقدم المحرز والتحديات الماثلة على الصعيد الاقتصادي. وتمشيا مع قرار مجلس الأمن 2626 (2022)، ستؤدي هذه الوظيفة دوراً حاسماً في التنسيق بين الجهات المانحة الدولية والمؤسسات المالية لدعم تهيئة الظروف الاقتصادية والاجتماعية اللازمة للاعتماد على الذات وتحقيق الاستقرار. وستزود الوظيفة المقترحة البعثة بالخبرة التقنية اللازمة التي تغفّر إليها حالياً في مجالات الانتعاش الاقتصادي، والتجارة والممرور العابر، وتحليل النظم المالية؛
- (ب) استمرار وظيفتين من وظائف المساعدة المؤقتة العامة، وهما:

- '1' وظيفة واحدة لكبير موظفي إدارة البرامج (ف-5)، لمواصلة قيادة تنفيذ برنامج البعثة للإجراءات المتعلقة بالألغام وفقاً للفقرة 5 (ج) من قرار مجلس الأمن 2626 (2022). وسيواصل شاغل الوظيفة تقديم المشورة التقنية والاستراتيجية إلى قيادة البعثة وأصحاب المصلحة المعنيين بشأن الإجراءات المتعلقة بالألغام، والعمل مع الهيئات الوطنية لمكافحة الألغام وفريق الأمم المتحدة القطري والفريق الإنساني للدعوة إلى اتخاذ الإجراءات المتعلقة بالألغام؛
- '2' وظيفة واحدة لموظف تنسيق (ف-4)، لمواصلة إجراء البحوث والتحليلات، والتحقق من صحة المعلومات المتعلقة بتقديم المساعدة في أفغانستان، وتيسير العمل والتفاوض مع المؤسسات التابعة لسلطات الأمر الواقع بشأن التحديات التشغيلية في تقديم المساعدة لتلبية الاحتياجات الإنسانية وتلبية الاحتياجات البشرية الأساسية لشعب أفغانستان، بالإضافة إلى بذل جهود الدعوة لدى

سلطات الأمر الواقع فيما يتعلق بالحقوق وشمول الجميع والإنصاف والشفافية والمساءلة في مجال تقديم المعونة.

43 - وتقدّم دائرة الأمم المتحدة للإجراءات المتعلقة بالألغام خدمات كشف الألغام وإزالة الألغام إلى البعثة من خلال شراكتها الطويلة الأمد مع مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، وفقا لمذكرة التفاهم الجامعة بين الأمم المتحدة ومكتب خدمات المشاريع. وأوصى مكتب خدمات الرقابة الداخلية في مراجعته لآلية الرصد والتقييم التابعة لدائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام بأن تعزز الدائرة بينتها الرقابية وأن تزيد من الرصد المالي ومن الرصد والتقييم كذلك. وأوصى مجلس مراجعي الحسابات، في مراجعته لحسابات عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام للفترة من 1 تموز/يوليه 2019 إلى 30 حزيران/يونيه 2020، بأن تقلل دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام من اعتمادها على مكتب خدمات المشاريع وأن تقيم فوائد قيام الدائرة بنفسها بتنفيذ حصة معينة من أنشطة الإجراءات المتعلقة بالألغام (A/75/5 (Vol. II) الفقرة 175).

44 - وفي هذا السياق، يقترح إنشاء وظيفتين من وظائف المساعدة المؤقتة العامة (موظف فني وطني واحد وموظف واحد من الرتبة المحلية)، على النحو المبين في الجدول 15 أعلاه، من أجل النهوض بأهداف البعثة في مجال الإجراءات المتعلقة بالألغام بأكثر الطرق فعالية، وشفافية، وكفاءة من حيث التكلفة. وسيحل إنشاء هاتين الوظيفتين محل الترتيب السابق المتمثل في استخدام مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع في تقديم هذه الخدمات، التي كانت تدرج لها في الميزانية في السابق موارد لاثنتين من الموظفين الوطنيين تحت فئة الميزانية المتعلقة "باللوازم والخدمات والمعدات الأخرى". وسيؤدي هذا النهج إلى تحسين الإدارة والشفافية في تنفيذ برنامج الإجراءات المتعلقة بالألغام عن طريق توفير تسلسل إداري يكون فيه موظفو الإجراءات المتعلقة بالألغام مسؤولين مباشرة أمام كبير موظفي إدارة البرامج (ف-5) المشار إليه في الفقرة 42 (ب) '1' أعلاه. وسيؤدي الاقتراح أيضا إلى تحسين فعالية تنفيذ البرامج عبر كفاءة تأدية المهام الأساسية من جانب موظفي البعثة. وبالإضافة إلى ذلك، ستتحقق الكفاءة من حيث التكلفة في التوظيف وفي تجنب تكاليف دعم البرامج الناجمة عن نموذج التنفيذ المعمول به سابقا مع مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، والذي توقف العمل به، على النحو المبين في الجدول 16.

الجدول 16

نموذج جديد لتنفيذ برنامج الإجراءات المتعلقة بالألغام

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المبلغ	المبادرة
تتحقق الكفاءة المقدرّة في تكاليف التوظيف ودعم البرامج التي لم تعد منطبقة، والتي كانت مدرجة في الميزانية سابقا تحت بند "اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى" من أجل خدمات كشف الألغام وإزالتها، على النحو التالي:		
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	158,7	وظيفتان اثنتان (موظفان وطنيان) (700 146 دولار)، وتكاليف خدمات البرامج والتكاليف الإدارية لمكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع (12 000 دولار) التي لم تعد منطبقة.
المساعدة المؤقتة العامة	(64,3)	نقلت وظيفتان مؤقتتان (موظف فني وطني واحد وموظف واحد من الرتبة المحلية) إلى ملاك موظفي البعثة بمعدل شغور قدره 50 في المائة. وفي الفترات اللاحقة، سيبلغ تقدير التكاليف السنوية، من حيث التكلفة الكاملة، 128 600 دولار.
المجموع	94,4	ستبلغ أوجه الكفاءة المقدرّة من حيث التكلفة 94 400 دولار في عام 2025. وفي الفترات اللاحقة، ستبلغ أوجه الكفاءة السنوية المقدرّة، من حيث التكلفة الكاملة، حوالي 30 100 دولار اعتبارا من عام 2026 فصاعدا.

45 - وتتمثل مهام الوظيفتين المقترحتين بإنشاؤهما في إطار المساعدة المؤقتة العامة فيما يلي:

(أ) وظيفة واحدة لموظف معاون لإدارة البرامج (موظف فني وطني) لدعم وضع تقييمات لأخطار الذخائر المتفجرة، وتوفير الخبرة التقنية بشأن سبل التخفيف من خطر الذخائر المتفجرة لكل من البعثة ومديرية تنسيق الإجراءات المتعلقة بالألغام التابعة لسلطات الأمر الواقع في استعراض وتنفيذ المعايير الوطنية والدولية للإجراءات المتعلقة بالألغام، وتيسير تنسيق الاستجابة في مجال الإجراءات المتعلقة بالألغام في أفغانستان وتبادل المعلومات بين البعثة، والمديرية التابعة لسلطات الأمر الواقع، والمشغلين العاملين في مجال الإجراءات المتعلقة بالألغام في أفغانستان، الذين يتألفون من أكثر من 35 منظمة غير حكومية وطنية ودولية.

(ب) وظيفة واحدة لمساعد لشؤون تحليل البيانات (الرتبة المحلية) يتولى مسؤولية تحليل بيانات الإجراءات المتعلقة بالألغام وتفسيرها، وإعداد مجموعة واسعة من منتجات إدارة المعلومات، بما في ذلك الخرائط ولوحات المتابعة دعماً للتنفيذ اليومي لبرنامج البعثة للإجراءات المتعلقة بالألغام.

46 - وقامت لجنة استعراض البرنامج التابعة لدائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام، والمؤلفة من موظفي المقر وموظفي البعثات، باستعراض هذه الاحتياجات من الموارد لضمان تصميم برنامج الإجراءات المتعلقة بالألغام في البعثة على نحو يدعم تنفيذ ولايتها بكفاءة وفعالية.

دعم البعثة

الجدول 17

الاحتياجات من الموظفين: دعم البعثة

	متطوعو الأمم المتحدة		الموظفون الوطنيون				الموظفون الدوليون										مكتب رئيس دعم البعثة	
	المجموع	المجموع	المجموع	م ف و ر م	م ف و ر م	م ف و ر م	خ ع	خ م	2-ف	3-ف	4-ف	5-ف	1-مد	2-مد	أ ع م	أ ع		
المعتمد لعام 2024	10	3	-	3	2	1	1	5	-	2	-	1	1	-	1	-	-	-
المقترح لعام 2025	11	3	-	3	2	1	1	6	-	2	-	2	1	-	1	-	-	-
التغير	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
إدارة العمليات والموارد																		
المعتمد لعام 2024	79	13	4	9	45	35	10	21	-	14	-	3	3	1	-	-	-	-
المقترح لعام 2025	96	20	9	11	50	39	11	26	-	17	-	4	4	1	-	-	-	-
التغير	17	7	5	2	5	4	1	5	-	3	-	1	1	-	-	-	-	-
إدارة سلسلة الإمداد (عنصر سابق)																		
المعتمد لعام 2024	50	10	1	9	29	27	2	11	-	7	-	1	2	1	-	-	-	-
المقترح لعام 2025	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
التغير	(50)	(10)	(1)	(9)	(29)	(27)	(2)	(11)	-	(7)	-	(1)	(2)	(1)	-	-	-	-
إدارة سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات (إدارة تقديم الخدمات سابقاً)																		
المعتمد لعام 2024	205	34	2	32	150	135	15	21	-	11	-	6	3	1	-	-	-	-
المقترح لعام 2025	220	43	4	39	154	140	14	23	-	14	-	4	4	1	-	-	-	-
التغير	15	9	2	7	4	5	(1)	2	-	3	-	(2)	1	-	-	-	-	-

	متطوعو الأمم المتحدة			الموظفون الوطنيون			الموظفون الدوليون											
	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	م ف و ر م	م ف و ر م	المجموع	خ ع	خ م	ف-2	ف-3	ف-4	ف-5	مد-1	مد-2	أ ع م	و أ ع أ ع م	
																		المجموع، الدعم المقدم للبعثة
المعتمد لعام 2024	344	60	7	53	226	198	28	58	-	34	-	11	9	3	1	-	-	-
المقترح لعام 2025	327	66	13	53	206	180	26	55	-	33	-	10	9	2	1	-	-	-
التغير	(17)	6	6	-	(20)	(18)	(2)	(3)	-	(1)	-	(1)	-	(1)	-	-	-	-

47 - تندرج مهام دعم البعثة ضمن المسؤولية العامة المسندة إلى رئيس دعم البعثة، الذي ينسق العمل ويشرف عليه في ثلاثة مجالات عمل رئيسية هي إدارة العمليات والموارد، وإدارة تقديم الخدمات، وإدارة سلسلة الإمداد.

48 - ويقوم رئيس دعم البعثة بدور المستشار الرئيسي لرئاسة البعثة بشأن جميع المسائل المتصلة بالدعم الإداري واللوجستي، ويدعمه رئيساً ركيزة إدارة العمليات والموارد وركيزة إدارة سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات.

49 - وبغية تحقيق مكاسب أكبر في الكفاءة من خلال تبسيط الهياكل، وبعد التشاور مع مكتب إدارة سلسلة الإمداد في إدارة الدعم العملياتي، يُقترح دمج ركيزتي إدارة سلسلة الإمداد وإدارة تقديم الخدمات لتشكيل ركيزة إدارة سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات، مع ما يترتب على ذلك من إعادة تنظيم وحدة المشتريات ووحدة إدارة المقتنيات بنقلهما من ركيزة إدارة سلسلة الإمداد إلى ركيزة إدارة العمليات والموارد لتمكين الفصل بين الواجبات والتوزيع المتوازن للعمل بين الركيزتين المتبقيتين.

50 - وستستمر ركيزة إدارة العمليات والموارد في تولّي مسؤولية توفير الدعم العام وإدارة العمليات والموارد. ويشرف رئيس إدارة العمليات والموارد، المسؤول أمام رئيس دعم البعثة، على قسم الموارد البشرية والتدريب، ووحدة الميزانية والشؤون المالية، وقسم التكنولوجيا الميدانية، وعلى تنسيق الدعم المقدم من المكاتب الميدانية لدعم البعثة. وعلى النحو المشار إليه أعلاه، يُقترح نقل وحدة المشتريات ووحدة إدارة المقتنيات من ركيزة إدارة سلسلة الإمداد إلى ركيزة إدارة العمليات والموارد في عام 2025.

51 - وستتولى ركيزة إدارة سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات المسؤولية عن إدارة وتنسيق تدفق السلع والخدمات في سياق سلسلة الإمداد، وتقديم خدمات الدعم اللوجستي الرئيسية إلى جميع عناصر البعثة وعملاء آخرين. ويشرف رئيس إدارة سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات، المسؤول أمام رئيس دعم البعثة، على وحدة إدارة الممتلكات، ووحدة التخزين المركزي، وقسم مراقبة الطيران والحركة، ووحدة الإمدادات العامة والوقود، وقسم الهندسة وصيانة المرافق، ووحدة النقل، وقسم الخدمات الطبية وتقديم المشورة والرعاية للموظفين.

مكتب رئيس دعم البعثة

الجدول 18

الموارد البشرية: مكتب رئيس دعم البعثة

المكتب/الدائرة/القسم/الوحدة	التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء	البيان
مكتب رئيس دعم البعثة	1+	ف-3	محلل بيانات	إعادة نذب	من قسم مراقبة الطيران والحركة
المجموع	1+				

52 - ويرد فيما يلي التغيير المقترح لعام 2025:

مكتب رئيس دعم البعثة: إعادة ندب موظف معني بالامتثال للمعايير التقنية للطيران (ف-3) من قسم مراقبة الطيران والحركة كمحلل بيانات (ف-3) لدعم قدرات القوة العاملة في مجال تحليل البيانات وإدارتها، ووضع لوحات متابعة وإعداد تقارير تحليلية لدعم الإدارة الاستراتيجية للموارد. وستستخدم الوظيفة لدعم توليد وتحليل وتعميم الحقائق والرؤى القائمة على البيانات بغية رصد عمليات الامتثال وصنع القرار والإشراف عليها على نحو أكثر فعالية. وبإنشاء هذه الوظيفة، ستمكن البعثة من استخدام التكنولوجيا والبيانات لتحسين دعم تنفيذ الأنشطة التي صدر بها تكليف.

إدارة العمليات والموارد

الجدول 19

الموارد البشرية: إدارة العمليات والموارد

الوظائف المؤقتة					
المكتب/الدائرة/القسم/الوحدة	التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء	البيان
مكتب رئيس إدارة العمليات والموارد	1+	م أم	مساعد لشؤون التنسيق الميداني	تحويل	من الموارد الخارجة عن الميزانية
قسم التكنولوجيا الميدانية	2+	م أم	معاون مساعد لإدارة المعلومات	تحويل	من الموارد الخارجة عن الميزانية
قسم الموارد البشرية والتدريب	1+	م أم	مساعد للموارد البشرية	تحويل	من الموارد الخارجة عن الميزانية
وحدة المشتريات	8+		(1 ف-4، و 1 ف-3، و 2 خ م، و 1 م ف و، و 2 م و 1 م أم)	إعادة تنظيم	من إدارة سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات
وحدة إدارة المقتنيات	5+		(1 خ م و 2 م و 2 م أم)	إعادة تنظيم	من إدارة سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات
المجموع	17+				

53 - وترد فيما يلي التغييرات المقترحة لعام 2025:

- (أ) **مكتب رئيس إدارة العمليات والموارد:** تحويل وظيفة واحدة لمساعد لشؤون التنسيق الميداني (متطوع وطني من متطوعي الأمم المتحدة) من الموارد الخارجة عن الميزانية إلى التمويل من الميزانية العادية (انظر الفقرة 33 أعلاه)، لدعم التنسيق الجاري للعمل في المكاتب الميدانية، وتجميع المعلومات لدعم صنع القرار، وزيادة ترشيح التفاعل والاتصال والإبلاغ؛
- (ب) **قسم التكنولوجيا الميدانية:** تحويل وظيفتين لمعاون مساعد لإدارة المعلومات (متطوع وطني من متطوعي الأمم المتحدة) من الموارد الخارجة عن الميزانية إلى التمويل من الميزانية العادية (انظر الفقرة 33 أعلاه) لدعم تنفيذ نظام تصنيف الملفات وإدارة السجلات؛
- (ج) **قسم الموارد البشرية والتدريب:** تحويل وظيفة واحدة لمساعد للموارد البشرية (متطوع وطني من متطوعي الأمم المتحدة) من الموارد الخارجة عن الميزانية إلى التمويل من الميزانية العادية (انظر الفقرة 33 أعلاه) لدعم عمل القسم فيما يتعلق تحديداً بمهام التوظيف للوظائف الوطنية، لتشمل استعراض الطلبات لضمان استيفاء المرشحين لمعايير الأهلية، وبدء ومتابعة عمليات التثبيت من المستندات، وإدارة الاستحقاقات والمزايا، والمساعدة في إعداد المواد الأساسية لدعم عملية التوظيف؛

(د) **وحدة المشتريات:** إعادة تنظيم وحدة المشتريات، التي تتألف من ثماني وظائف ثابتة ومؤقتة (1 ف-4، و 1 ف-3، و 2 من فئة الخدمة الميدانية، و 1 موظف فني وطني، و 2 من الرتبة المحلية، و 1 من متطوعي الأمم المتحدة) بنقلها من ركيزة إدارة سلسلة الإمداد (انظر الفقرة 49 أعلاه)؛

(هـ) **وحدة إدارة المقتنيات:** إعادة تنظيم وحدة إدارة المقتنيات، التي تتألف من خمس وظائف ثابتة ومؤقتة (1 من فئة الخدمة الميدانية، و 2 من الرتبة المحلية، و 2 من متطوعي الأمم المتحدة) بنقلها من ركيزة إدارة سلسلة الإمداد (انظر الفقرة 49 أعلاه).

إدارة سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات

الجدول 20

الموارد البشرية: إدارة سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات

الوظائف المؤقتة		اللقب الوظيفي	الرتبة	التغيير	المكتب/الدائرة/القسم/الوحدة
الإجراء	البيان				
إلغاء		رئيس إدارة سلسلة الإمداد	ف-5	1-	مكتب رئيس إدارة سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات
إلغاء		مساعد إداري	ر م	1-	وحدة التخزين المركزي
إعادة ندب	}	فني مركبات	خ م	1-	
إعادة ندب		مساعد لشؤون اللوجستيات	خ م	1+	
إعادة ندب	إلى مكتب رئيس دعم البعثة	موظف معني بالامتثال للمعايير التقنية للطيران	ف-3	1-	قسم مراقبة الطيران والحركة
إلغاء		موظف معاون لمراقبة الحركة	م ف و	1-	
إلغاء		مساعد لمراقبة الحركة	ر م	2-	
إلغاء		مساعد للعمليات الجوية	ر م	1-	
تحويل	من الموارد الخارجة عن الميزانية	مساعد للعمليات الجوية	م أم	1+	
إلغاء		مستشار موظفين	ف-3	1-	قسم الخدمات الطبية وتقديم المشورة والرعاية للموظفين
إلغاء		معاون لمستشار الموظفين	م ف و	1-	
إلغاء		ممرض	ر م	1-	
إلغاء		مساعد لشؤون الوقود	خ م	1-	وحدة الإمدادات العامة والوقود
تحويل	من الموارد الخارجة عن الميزانية	مساعد مالي	م أم	1+	
إلغاء		سائق	ر م	17-	وحدة النقل
نقل	موظف واحد من دائرة حقوق الإنسان، و 3 موظفين من دائرة الشؤون السياسية، و 3 موظفين من قسم الأمن، وموظف واحد من الوحدة الاستشارية المعنية بالتواصل الاستراتيجي	سائق	ر م	8+	

الوظائف المؤقتة					المكتب/الدائرة/القسم/الوحدة
التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء	البيان	
4-	ر م	سائق	نقل	نقل موظفين اثنين إلى مكتب باميان الميداني، وموظف واحد إلى مكتب قندوز الميداني، وموظف واحد إلى مكتب قندهار الميداني	
8-		(1 ف-4، و 1 ف-3، و 2 م، و 1 م ف، و 2 م ر، و 1 م أ م)	إعادة تنظيم	بضمها إلى ركيزة إدارة العمليات والموارد	وحدة المشتريات
5-		(1 م، و 2 م ر، و 2 م أ م)	إعادة تنظيم	بضمها إلى ركيزة إدارة العمليات والموارد	وحدة إدارة المقتنيات
					(35)
					المجموع

54 - وترد فيما يلي التغييرات المقترحة لعام 2025:

(أ) مكتب رئيس إدارة سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات:

- '1' دمج ركيزة إدارة سلسلة الإمداد مع ركيزة إدارة تقديم الخدمات لتشكلاً ركيزة إدارة سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات، على النحو المبين في الفقرة 49 أعلاه. وفي هذا الصدد، يقترح إدراج وحدة التخزين المركزي ووحدة إدارة الممتلكات التابعتين حالياً لركيزة إدارة سلسلة الإمداد ضمن الركيزة الجديدة المقترحة. وبالإضافة إلى ذلك، يقترح كذلك إعادة تنظيم قسم المشتريات (8 وظائف) ووحدة إدارة المقتنيات (5 وظائف) بضمهما إلى ركيزة إدارة العمليات والموارد، على النحو المبين في الفقرة 50 أعلاه؛
- '2' إلغاء وظيفة واحدة لرئيس إدارة سلسلة الإمداد (ف-5) نظراً لدمج الركيزتين المنفصلتين سابقاً.

(ب) وحدة التخزين المركزي:

- '1' إلغاء وظيفة واحدة لمساعد إداري (الرتبة المحلية) بعد استعراض لعبء عمل الوحدة تقرر على إثره أن مهام الوظيفة يمكن أن تدمج ضمن القدرات المتبقية؛
- '2' إعادة ندب وظيفة واحدة لفني مركبات (الخدمة الميدانية) كمساعد لشؤون اللوجستيات (الخدمة الميدانية) لتعزيز قدرة الوحدة على دعم عمليات سلسلة الإمداد من بدايتها إلى نهايتها. وستكفل الوظيفة استلام جميع المواد التي تشتريها البعثة وتخزينها وحصرها بشكل سليم إلى أن يتم التخلص منها على نحو ملائم.

(ج) قسم مراقبة الطيران والحركة:

- '1' إعادة ندب وظيفة واحدة لموظف معني بالامتثال للمعايير التقنية للطيران (ف-3) كمحلل بيانات (ف-3) في مكتب رئيس دعم البعثة لدعم قدرات القوة العاملة في مجال تحليل البيانات وإدارتها، والتحول الرقمي والابتكار، على النحو المبين في الفقرة 52 أعلاه؛
- '2' إلغاء أربع وظائف، إحداها لموظف معاون لمراقبة الحركة (موظف فني وطني)، واثنان لمساعدين لمراقبة الحركة (الرتبة المحلية) ووظيفة مساعد للعمليات الجوية (الرتبة المحلية) عقب إجراء استعراض لعبء العمل في القسم، تقرر على إثره أن مهام تلك الوظائف يمكن أن تُستوعب بفعالية ضمن القدرات المتبقية داخل القسم؛

3' تحويل وظيفة واحدة لمساعد للعمليات الجوية (متطوع وطني من متطوعي الأمم المتحدة) من الموارد الخارجة عن الميزانية إلى التمويل من الميزانية العادية (انظر الفقرة 33 أعلاه) لدعم عمل القسم، بما في ذلك إدارة قواعد البيانات الإلكترونية، ورصد الفترات المتفق عليها باعتبارها فترات لا تكون فيها الطائرات متاحة بسبب الصيانة و/أو مرض الطاقم الجوي والتحقق من تقديم شهادات الصيانة/التصريحات الطبية الصحيحة ورصد استهلاك وقود الطائرات والتحقق منه.

(د) قسم الخدمات الطبية وتقديم المشورة والرعاية للموظفين:

1' إلغاء وظيفتين هما وظيفة مستشار لشؤون الموظفين (ف-3) ووظيفة معاون لمستشار شؤون الموظفين (موظف فني وطني) فيما يتصل بمقترح الاستعانة جزئياً بمصادر خارجية فيما يتعلق بقدرة البعثة على تقديم المشورة للموظفين (انظر الفقرة 92 أدناه)، مع الاستفادة من القدرة التي يتيحها المستشار المتخصص في حالات الإجهاد التابع لإدارة شؤون السلامة والأمن بالأمانة العامة. وتحقيقاً لهذه الغاية، ستواصل القدرة المتبقية من العاملين في مجال إسداء المشورة للموظفين، التي تتألف من معاون واحد لمستشار شؤون الموظفين (موظف فني وطني) ومستشار واحد لشؤون الموظفين (متطوع دولي من متطوعي الأمم المتحدة) تقديم خدمات المشورة في الموقع وتنسيق العمل مع مقدمي الخدمات الخارجيين بدعم من المستشار المتخصص في حالات الإجهاد التابع لإدارة شؤون السلامة والأمن؛

2' إلغاء وظيفة واحدة لمرض (الرتبة المحلية) بعد إجراء استعراض لعبء العمل في القسم تقرر على إثره أن مهام تلك الوظيفة يمكن أن تُستوعب على نحو فعال ضمن الوظائف المتبقية داخل القسم.

(هـ) وحدة الإمدادات العامة والوقود:

1' إلغاء وظيفة واحدة لمساعد لشؤون الوقود (الخدمة الميدانية) بعد إجراء استعراض لعبء العمل في الوحدة تقرر على إثره أن مهام الوظيفة يمكن أن تُستوعب على نحو فعال ضمن الوظائف المتبقية داخل الوحدة؛

2' تحويل وظيفة واحدة لمساعد مالي (متطوع وطني من متطوعي الأمم المتحدة) من الموارد الخارجة عن الميزانية إلى التمويل من الميزانية العادية (انظر الفقرة 33 أعلاه) لدعم عمل الوحدة، بما في ذلك إدارة نفقات الوحدات من الميزانية العادية ونفقات استرداد التكاليف والإبلاغ عنها، وتجهيز الفواتير والمدفوعات وما إلى ذلك؛

(و) وحدة النقل:

1' إلغاء 17 وظيفة لسائق (الرتبة المحلية) نتيجة لزيادة ترشيد الأنشطة والاستخدام الأمثل للموارد، مع مراعاة سنة كاملة من الخبرة المكتسبة بعد دمج جميع موظفي بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان في مجمع رئيسي واحد؛

2' نقل ثماني وظائف لسائق (الرتبة المحلية)، منها ثلاث وظائف من دائرة الشؤون السياسية، وثلاث وظائف من قسم الأمن، ووظيفة واحدة من دائرة حقوق الإنسان، ووظيفة واحدة من الوحدة الاستشارية المعنية بالتواصل الاستراتيجي، لتعزيز قدرات الوحدة والمجموعة المركزية من السائقين، في ضوء الإلغاء المقترح للوظائف السبع عشرة المشار إليها أعلاه؛

3' نقل أربع وظائف لسائقين (الرتبة المحلية)، اثنتان منها إلى المكتب الميداني في باميان، وواحدة إلى المكتب الميداني في قندوز، وأخرى إلى المكتب الميداني في قندهار، لدعم العدد المتزايد من البعثات البرية التي تضطلع بها المكاتب الميدانية.

المكاتب الميدانية في الأقاليم والولايات

- 55 - ستواصل المكاتب الميدانية دفع عجلة تنفيذ الولاية على الصعيد دون الوطني من خلال بناء علاقات عمل فعالة مع سلطات الأمر الواقع لتيسير تهيئة بيئة مواتية لتنفيذ الولاية والبرامج، وتعزيز اتساق أنشطة الأمم المتحدة. وستوفر المكاتب الميدانية ما يلي: (أ) دعم توفير الخدمات الأساسية للأفغان؛ و (ب) دعم الحوار بين سلطات الأمر الواقع وأصحاب المصلحة المحليين بشأن مسائل الحوكمة دون الوطنية، والحقوق الأساسية وشمول الجميع؛ و (ج) بذل جهود التوعية والمساعي الحميدة، بما في ذلك تيسير الحوار بين أصحاب المصلحة السياسيين، مع التركيز على تشجيع الحوكمة المستجيبة والتمثيلية القائمة على المشاركة والشاملة للجميع واتساع نطاق المشاركة في الحياة العامة؛ و (د) إسداء المشورة بشأن الآليات الاستشارية المحلية، وتدابير بناء الثقة، وإدارة النزاعات والمصالحة. وستحافظ المكاتب الميدانية أيضاً على الإلمام بالحالة والإبلاغ والتحليل، وستشارك مع جميع أصحاب المصلحة على الصعيد دون الوطني في حماية حقوق الإنسان وتعزيزها.
- 56 - ويوجد لدى البعثة حالياً ستة مكاتب إقليمية مقارها في كابول، وقندهار، وهرات، وبلخ (مزار شريف)، وننكرهار (جلال آباد)، وبكتيا (غرديز)، وخمسة مكاتب في ولايات باميان، وفارياب (ميمنة)، وبدخشان (فيض آباد)، وبغلان (بلخمرى)، وقندوز.
- 57 - ورؤساء المكاتب مسؤولون مباشرة أمام رئيس الموظفين.

الجدول 21

الاحتياجات من الموظفين: المكاتب الإقليمية ومكاتب الولايات

	متطوعو الأمم المتحدة				الموظفون الوطنيون			الموظفون الدوليون											
	المجموع	الوطنيون	الدوليون	الفرعي	م	ف	ر م	المجموع	الفرعي	خ ع	خ م	ف-2	ف-3	ف-4	ف-5	مد-1	مد-2	أ ع م	و أ ع
المكاتب الإقليمية																			
المعتمد لعام 2024	281	17	3	14	210	165	45	54	-	21	-	16	11	6	-	-	-	-	-
المقترح لعام 2025	283	22	8	14	208	163	45	53	-	21	-	15	11	6	-	-	-	-	-
التغير	2	5	5	-	(2)	(2)	-	(1)	-	-	-	(1)	-						
مكاتب الولايات																			
المعتمد لعام 2024	128	10	5	5	109	94	15	9	-	3	-	4	2	-	-	-	-	-	-
المقترح لعام 2025	137	10	5	5	118	100	18	9	-	3	-	4	2	-	-	-	-	-	-
التغير	9	-	-	-	9	6	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
مجموع المكاتب الإقليمية ومكاتب الولايات^(أ)																			
المعتمد لعام 2024	409	27	8	19	319	259	60	63	-	24	-	20	13	6	-	-	-	-	-
المقترح لعام 2025	420	32	13	19	326	263	63	62	-	24	-	19	13	6	-	-	-	-	-
التغير	11	5	5	-	7	4	3	(1)	-	-	-	(1)	-						

(أ) يشمل ذلك ستة مكاتب إقليمية وخمسة مكاتب في الولايات.

التغييرات التنظيمية المقترحة

المكاتب الإقليمية

الجدول 22

الموارد البشرية: المكاتب الإقليمية

الوظائف المؤقتة					
المكتب/الدائرة/القسم/الوحدة	التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء	البيان
كابل	1+	م أم	موظف الشؤون الجنسانية	تحويل	من الموارد الخارجة عن الميزانية
	1+	م أم	موظف معاون للشؤون السياسية	تحويل	من الموارد الخارجة عن الميزانية
	1+	م أم	معاون مساعد للشؤون السياسية	تحويل	من الموارد الخارجة عن الميزانية
قندهار	1-	ر م	مساعد للعمليات الجوية	إعادة نذب	
	1+	ر م	مساعد لشؤون اللوجستيات	إعادة نذب	
	1-	ر م	مساعد لشؤون إدارة المرافق	إعادة نذب	كمساعد لشؤون اللوجستيات في باميان
	1+	ر م	سائق	نقل	من وحدة النقل
	1+	م أم	موظف معاون للشؤون السياسية	تحويل	من الموارد الخارجة عن الميزانية
هرات	1-	ر م	مساعد للعمليات الجوية	إعادة نذب	
	1+	ر م	مساعد لشؤون اللوجستيات	إعادة نذب	
	1-	ر م	مساعد لشؤون إدارة المرافق	إعادة نذب	كمساعد لشؤون اللوجستيات في غرديز
مزار شريف	1-	خ م	مساعد لشؤون نظم المعلومات	إعادة نذب	
	1+	خ م	موظف إداري	إعادة نذب	
	1-	ر م	مساعد للعمليات الجوية	إعادة نذب	
	1+	ر م	مساعد لشؤون اللوجستيات	إعادة نذب	
	1-	ر م	مساعد لشؤون إدارة المرافق	إعادة نذب	كمساعد لشؤون نظم المعلومات في قندوز
جلال آباد	1-	ف-3	موظف تنسيق شؤون الأمن	إلغاء	
	1-	ر م	مساعد للعمليات الجوية	إعادة نذب	
	1+	ر م	مساعد لشؤون اللوجستيات	إعادة نذب	
	1+	م أم	موظف معاون للشؤون السياسية	تحويل	من الموارد الخارجة عن الميزانية
غرديز	1-	ر م	مساعد للعمليات الجوية	إعادة نذب	كمساعد إداري في باميان
	1+	ر م	مساعد لشؤون اللوجستيات	إعادة نذب	من مساعد لشؤون إدارة المرافق في هرات
المجموع					2+

58 - وترد فيما يلي التغييرات المقترحة في المكاتب الإقليمية للبعثة لعام 2025:

(أ) كابل: تحويل ثلاث وظائف من وظائف متطوعي الأمم المتحدة الوطنيين من الموارد الخارجة عن الميزانية إلى التمويل من الميزانية العادية (انظر الفقرة 33)، وتشمل وظيفة واحدة لموظف الشؤون الجنسانية لدعم عمل المكتب في مجالي رصد المسائل الجنسانية والإبلاغ عنها؛ ووظيفة واحدة لموظف معاون للشؤون السياسية ووظيفة واحدة

لمعاون مساعد للشؤون السياسية بغية توفير التحليل السياسي وتقديم الدعم في رصد التطورات على صعيد الولايات والمقاطعات؛

(ب) قندهار:

- 1' إعادة ندب وظيفة واحدة لمساعد للعمليات الجوية (الرتبة المحلية) كمساعد لشؤون اللوجستيات (الرتبة المحلية)، عقب إجراء استعراض لقدرات دعم البعثة في المكاتب الإقليمية بما يعكس التعديلات المدخلة على الأدوار والمسؤوليات المضطلع بها في الوظيفة حالياً تمشياً مع الاحتياجات التشغيلية، بغية كفاءة الاتساق في هيكل دعم البعثة على نطاق المكاتب الميدانية؛
- 2' إعادة ندب وظيفة واحدة لمساعد لشؤون إدارة المرافق (الرتبة المحلية) كمساعد لشؤون اللوجستيات (الرتبة المحلية) إلى مكتب باميان الميداني بغية كفاءة توفير الدعم اللوجستي لجميع المكاتب الميدانية؛
- 3' نقل وظيفة واحدة لسائق (الرتبة المحلية) من وحدة النقل لدعم المكاتب في تلبية طلب عدد متزايد من البعثات البرية؛
- 4' تحويل وظيفة واحدة لموظف معاون للشؤون السياسية (متطوع وطني من متطوعي الأمم المتحدة) من الموارد الخارجة عن الميزانية إلى التمويل من الميزانية العادية (انظر الفقرة 33 أعلاه)، لتوفير التحليل السياسي وتقديم الدعم في رصد التطورات على مستوى الولايات والمقاطعات؛

(ج) هرات:

- 1' إعادة ندب وظيفة واحدة لمساعد للعمليات الجوية (الرتبة المحلية) كمساعد لشؤون اللوجستيات (الرتبة المحلية) بما يعكس التعديلات المدخلة على الأدوار والمسؤوليات المضطلع بها في الوظيفة حالياً تمشياً مع الاحتياجات التشغيلية، بغية كفاءة الاتساق في هيكل دعم البعثة على نطاق المكاتب الميدانية؛
- 2' إعادة ندب وظيفة واحدة لمساعد لشؤون إدارة المرافق (الرتبة المحلية) كمساعد لشؤون اللوجستيات (الرتبة المحلية) في مكتب غرديز الميداني بغية كفاءة توفير الدعم اللوجستي لجميع المكاتب الميدانية؛

(د) مزار شريف:

- 1' إعادة ندب وظيفة واحدة لمساعد لنظم المعلومات (الخدمة الميدانية) كموظف إداري (الخدمة الميدانية) لتحسين الاحتياجات الإدارية اليومية للمكتب. وسيكون شاغل الوظيفة مسؤولاً أيضاً عن تنسيق الإجراءات المتصلة بإدارة أنشطة الموارد البشرية، ومهام الميزانية والمالية في المكتب؛
- 2' إعادة ندب وظيفة واحدة لمساعد للعمليات الجوية (الرتبة المحلية) كمساعد لشؤون اللوجستيات (الرتبة المحلية) بما يعكس التعديلات المدخلة على الأدوار والمسؤوليات المضطلع بها في الوظيفة حالياً تمشياً مع الاحتياجات التشغيلية، بغية كفاءة الاتساق في هيكل دعم البعثة على نطاق المكاتب الميدانية؛
- 3' إعادة ندب وظيفة واحدة لمساعد لإدارة المرافق (الرتبة المحلية) كمساعد لنظم المعلومات (الرتبة المحلية) في المكتب الميداني في قندوز لتوفير البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات ودعم المستخدمين النهائيين، بما يشمل تغطية دعم التطبيقات، وإدارة الخوادم/البيانات، وإدارة الشبكات، وغير ذلك من الخدمات المتصلة بتكنولوجيا المعلومات والاتصالات لدعم المكتب الميداني في قندوز. وسيضطلع شاغل الوظيفة أيضاً بمهام الدعم اللوجستي التي تشمل إدارة الطيران والمرافق.

(هـ) جلال آباد:

- 1' إلغاء وظيفة واحدة لموظف تنسيق شؤون الأمن (ف-3) بعد استعراض عبء العمل في المكتب الميداني في جلال آباد، مع مراعاة القدرة المتاحة في المكتب، مما أدى إلى ترشيد بعض المهام؛
- 2' إعادة نُدب وظيفة واحدة لمساعد للعمليات الجوية (الرتبة المحلية) كمساعد لشؤون اللوجستيات (الرتبة المحلية) بما يعكس التعديلات المدخلة على الأدوار والمسؤوليات المضطلع بها في الوظيفة حالياً متشياً مع الاحتياجات التشغيلية، بغية كفالة الاتساق في هيكل دعم البعثة على نطاق المكاتب الميدانية؛
- 3' تحويل وظيفة واحدة لموظف معاون للشؤون السياسية (من متطوعي الأمم المتحدة الوطنيين) من موارد خارجة عن الميزانية إلى التمويل من الميزانية العادية (انظر الفقرة 33 أعلاه)، لدعم المكتب الميداني في مجالات جمع المعلومات من مصادر متنوعة وانتقائها وتحليلها من خلال العمل مع مختلف النظراء الحكوميين وغير الحكوميين، مع إيلاء اهتمام خاص لتمثيل جميع شرائح المجتمع؛ بما في ذلك الفئات الضعيفة مثل الأقليات والنساء؛ ودعم رصد التطورات على مستوى الولايات والمقاطعات ومواكبة أحدث الاتجاهات والتطورات في منطقة التكليف وفقاً للأولويات التي تحددها البعثة؛

(و) غرديز:

- 1' إعادة نذب وظيفة واحدة لمساعد للعمليات الجوية (الرتبة المحلية) إلى المكتب الميداني في باميان كمساعد إداري (الرتبة المحلية) لتحسين المهام الإدارية اليومية للمكتب، بما في ذلك إدارة الموارد البشرية وإدارة الميزانية والشؤون المالية، فضلاً عن القيام بمهام الدعم اللوجستي التي تشمل إدارة الطيران والمرافق؛
- 2' إعادة نذب وظيفة واحدة لمساعد لشؤون إدارة المرافق (الرتبة المحلية) من المكتب الميداني في هرات كمساعد لشؤون اللوجستيات (الرتبة المحلية) بغية كفالة توفير الدعم اللوجستي لجميع المكاتب الميدانية.

مكاتب الولايات

الجدول 23

الموارد البشرية: مكاتب الولايات

الوظائف المؤقتة						المكتب/الدائرة/القسم/الوحدة
البيان	الإجراء	اللقب الوظيفي	الرتبة	التغيير		
من وحدة النقل	إنشاء	معاون للشؤون السياسية	ر م	1+	باميان	
	إلغاء	مساعد إداري	ر م	1-		
		موظف إداري مساعد	م ف و	1+		
	نقل	سائق	ر م	2+		
من مساعد لشؤون إدارة المرافق في المكتب الميداني في قندهار	إعادة نذب	مساعد لشؤون اللوجستيات	ر م	1+		
من مساعد للعمليات الجوية في المكتب الميداني في غارديز	إعادة نذب	مساعد إداري	ر م	1+		
	إنشاء	موظف مساعد للشؤون السياسية	م ف و	1+	ميمنة	
	إنشاء	موظف مساعد للشؤون السياسية	م ف و	1+	بل خُمري	

الوظائف المؤقتة					
المكتب/الدائرة/القسم/الوحدة	التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء	البيان
قندوز	1+	ر م	سائق	نقل	من وحدة النقل
	1+	ر م	مساعد لشؤون نظم المعلومات	إعادة نذب	من مساعد لشؤون إدارة المرافق في المكتب الميداني في مزار شريف
	1-	ر م	مساعد للعمليات الجوية	إعادة نذب	
	1+	ر م	مساعد لشؤون اللوجستيات	إعادة نذب	
	9+				المجموع

59 - ويُقترح إدخال التغييرات التالية في مكاتب الولايات التابعة للبعثة لعام 2025:

(أ) باميان:

1' إنشاء وظيفة واحدة لمساعد للشؤون السياسية (الرتبة المحلية) لدعم التوعية، والإبلاغ عن العوامل المحركة للنزاع، وتحديدًا هجرة البدو الرحل في كوتشي وتهميش السكان المحليين، ورسم خرائط للجهات الفاعلة المهمة والديناميات ذات الصلة. وسيدعم شاغل الوظيفة أيضاً جمع المعلومات من أجل تحليل التطورات في المنطقة، بما في ذلك ديناميات النزاع، وسيساعد في الأعمال التحضيرية للتوعية والتواصل مع الشركاء الخارجيين والداخليين من أجل النجاح في إعداد وتنفيذ مبادرات محددة لمنع نشوب النزاعات وتسويتها. ودعمًا للأنشطة الأساسية المتعلقة بالسلام والحوكمة، سيسهم شاغل الوظيفة أيضاً في تحسين التنسيق فيما بين وكالات الأمم المتحدة بشأن المسائل ذات الصلة من خلال تقديم الدعم لأمانة فريق الأمم المتحدة الإقليمي (الذي يضم جميع كيانات الأمم المتحدة العاملة في منطقة المرتفعات الوسطى)؛

2' إلغاء وظيفة واحدة لمساعد إداري (الرتبة المحلية) بعد إجراء استعراض لقدرات دعم البعثة في المكاتب الميدانية، والذي خلص إلى أن مهام الوظيفة قد تطورت إلى مجموعة أعلى مستوى من المهارات. وتحققاً لهذه الغاية، ثمة حاجة إلى تعزيز قدرة المكتب، ولذلك يُقترح إلغاء هذه الوظيفة وإنشاء وظيفة موظف إداري مساعد (موظف فني وطني)، على النحو المبين في الفقرة الفرعية '3' أدناه؛

3' إنشاء وظيفة واحدة لموظف إداري مساعد (موظف فني وطني) بالاقتران مع إلغاء وظيفة مساعد إداري (الرتبة المحلية). وسيكون شاغل هذه الوظيفة مسؤولاً عن جميع المهام الإدارية في المكتب الميداني، بما في ذلك إدارة الموارد البشرية، وإدارة الميزانية والشؤون المالية، والدعم اللوجستي، وسيعزز عملية اتخاذ القرار داخل المكتب؛

4' نقل وظيفتين لسائقين (الرتبة المحلية) من وحدة النقل لدعم الزيادة في عدد البعثات البرية؛

5' نقل وظيفتين، إحداها لمساعد لشؤون اللوجستيات (الرتبة المحلية) من قندهار والأخرى لمساعد إداري (الرتبة المحلية) من غارديز (انظر الفقرة 57 (ب) و (و) أعلاه)؛

(ب) ميمنة: إنشاء وظيفة موظف مساعد للشؤون السياسية (موظف فني وطني) لتعزيز القدرات الوطنية في المكتب دعماً للرحلات المستقلة والتغطية إلى 17 مقاطعة في ولاية فارياب، ودعم رئيس المكتب الميداني في تحديد أولويات المساعي الحميدة وجهود التوعية، ودعم تحليل ديناميات النزاع ذات الصلة، ووضع مشاريع محددة لمنع نشوب النزاعات وحلها، فضلاً عن التوعية التمهيديّة والتواصل مع الشركاء الخارجيين والداخليين؛

(ج) **بلخمري:** إنشاء وظيفة مساعد للشؤون السياسية (موظف فني وطني) استجابةً للحاجة المحددة لتعزيز قدرات الموظفين الوطنيين للتمكين من السفر المستقل إلى جميع المقاطعات في ولاية بغلان ودعم رئيس المكتب الميداني في تحديد أولويات المساعي الحميدة، وجهود التوعية، وإسداء المشورة إلى قيادة البعثة بشأن المسائل التي تؤثر في المنطقة الخاضعة لمسؤولية البعثة. وسيطلب من شاغل الوظيفة الاجتماع بالمحاورين وتنسيق تفاعلهم مع سلطات الأمر الواقع، وتيسير رسم خرائط لعلاقات الحكم بين سلطات الأمر الواقع والمجتمعات المحلية، والعمل مع الشركاء الخارجيين والداخليين لكفالة التنفيذ الناجح لأعمال المكتب المتعلقة بالشؤون السياسية. بالإضافة إلى ذلك، سيكتسب شاغل الوظيفة فهماً متعمقاً للعلاقات القائمة فيما بين سلطات الأمر الواقع وتصورات المجتمعات المحلية وتنسيق المعلومات ذات الصلة للتعاون مع أسرة الأمم المتحدة الأوسع نطاقاً في مجال المساعدة الإنسانية، ودعم الاحتياجات الإنسانية الأساسية، وتقديم الخدمات العامة، ومراقبة الديناميات الأمنية المحلية، وتقييم تأثيرها على مستوى الولايات والمستويين الإقليمي والوطني؛

(د) **قندوز:**

- 1' نقل وظيفة واحدة لسائق (الرتبة المحلية) من وحدة النقل لدعم الزيادة في عدد البعثات البرية؛
- 2' إعادة نذب وظيفة واحدة لمساعد لشؤون إدارة المرافق (الرتبة المحلية) من مزار شريف كمساعد لنظم المعلومات (الرتبة المحلية) لتوفير البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات وتقديم دعم للمستخدمين النهائيين للمكتب، على النحو المبين في الفقرة 58 (د) '3' أعلاه؛
- 3' إعادة نذب وظيفة واحدة لمساعد للعمليات الجوية (الرتبة المحلية) كمساعد لشؤون اللوجستيات (الرتبة المحلية) للاضطلاع بمهام الدعم اللوجستي التي تشمل الطيران وإدارة المرافق.

مكتب الكويت الموحد

الجدول 24

الاحتياجات من الموظفين: مكتب الكويت الموحد

	الموظفون الدوليون			الموظفون الوطنيون			متطوعو الأمم المتحدة					
	و أ ع ا ع م	مد-2	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	م ف و ر م	الفرعي	الدوليون الوطنيون الفرعي	المجموع	
المعتمد لعام 2024	-	-	-	2	1	2	1	14	-	20	20	40
المقترح لعام 2025	-	-	-	2	1	2	1	14	-	20	20	40
التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

60 - يتألف مكتب الكويت الموحد من العنصرين التاليين:

- (أ) **مكتب دعم بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان في الكويت**، ويتألف من موظف واحد من موظفي البعثة يعمل في الكويت، ويتولى مهام دعم لا صلة لها بمكتب الدعم المشترك في الكويت، وهي وظيفة رئيس الوحدة المتكاملة للسلوك والانضباط (ف-5)، التي يكون شاغلها مسؤولاً مباشرة أمام رئيس الموظفين؛

(ب) مكتب الدعم المشترك في الكويت⁽¹⁾، ويقدم خدمات كاملة إلى بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق وبعثات أخرى. وتساهم بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان بما عدده 39 وظيفة (1 ف-5، 1 ف-4، 2 ف-3، 1 ف-2، 14 وظيفة من فئة الخدمة الميدانية، و 20 وظيفة من الرتبة المحلية) ممولة مباشرة من ميزانية البعثة.

61 - ويشترك مكتب دعم بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان في الكويت ومكتب الدعم المشترك في الكويت في شغل أماكن العمل نفسها التي تشغلها بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق في مدينة الكويت.

62 - ولا يقترح إدخال أي تغييرات على مكتب دعم بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان في الكويت ومكتب الدعم المشترك في الكويت.

الجدول 25

الاحتياجات من الموظفين: مكتب الدعم المشترك في الكويت

	متطوعو الأمم المتحدة				الموظفون الوطنيون			الموظفون الدوليون														
	المجموع	المجموع الفرعي	الدوليون	الوطنيون	المجموع الفرعي	م	ف	ر	م	خ	ع	ف-2	ف-3	ف-4	ف-5	مد-1	مد-2	ع	م	أ	ع	
رئيس المكتب																						
المعتمد لعام 2024	3	-	-	-	1	1	-	2	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-
المقترح لعام 2025	3	-	-	-	1	1	-	2	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-
التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
قسم الموارد البشرية																						
المعتمد لعام 2024	13	-	-	-	6	6	-	7	-	6	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المقترح لعام 2025	13	-	-	-	6	6	-	7	-	6	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
قسم الشؤون المالية (بما في ذلك مجموعة كشوف المرتبات)																						
المعتمد لعام 2024	16	-	-	-	10	10	-	6	-	4	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المقترح لعام 2025	16	-	-	-	10	10	-	6	-	4	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
قسم السفر																						
المعتمد لعام 2024	3	-	-	-	2	2	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المقترح لعام 2025	3	-	-	-	2	2	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

(1) أشارت الجمعية العامة في قرارها 259/65 إلى اعتزام الأمين العام إنشاء مكتب دعم في الكويت لبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان، وطلبت إليه أن ينظر في إمكانيات تقاسم التكاليف بين بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق. وبعد فترة من التقييم، أبلغ الأمين العام الجمعية العامة، في تشرين الأول/أكتوبر 2012، بأن مكتب الكويت سيشمل مكتباً للدعم المشترك في الكويت يدمج مهام بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق، في مجالي المالية والموارد البشرية.

	متطوعو الأمم المتحدة			الموظفون الوطنيون			الموظفون الدوليون									
	المجموع	الدوليون	الوطنيون الفرعي	المجموع	م ف و ر م	الفرعي	م	خ	خ ع	ف-2	ف-3	ف-4	ف-5	مد-1	مد-2	أ ع م
إدارة النوعية/الأداء																
المعتمد لعام 2024	4	-	-	1	1	-	3	-	3	-	-	-	-	-	-	-
المقترح لعام 2025	4	-	-	1	1	-	3	-	3	-	-	-	-	-	-	-
التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع، مكتب الدعم المشترك في الكويت																
المعتمد لعام 2024	39	-	-	20	20	-	19	-	14	1	2	1	1	-	-	-
المقترح لعام 2025	39	-	-	20	20	-	19	-	14	1	2	1	1	-	-	-
التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

3 - الموارد المالية

الجدول 26

الموارد المالية حسب فئة الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق	2025	2024	2023	
عام 2025 مقابل عام 2024 الزيادة/(النقصان)	الاحتياجات	الاعتمادات	النفقات	الاعتمادات
(3)-(4)=(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
أولاً - الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة				
المراقبون العسكريون	(5,0)	23,7	28,7	15,3
المجموع الفرعي، الفئة الأولى	(5,0)	23,7	28,7	15,3
ثانياً - الموظفون المدنيون				
الموظفون الدوليون	2 305,1	57 364,1	55 059,0	57 379,4
الموظفون الفنيون الوطنيون	(570,7)	8 933,5	9 504,2	8 696,3
الموظفون من الرتبة المحلية	(1 687,1)	21 704,4	23 391,5	22 518,3
متطوعو الأمم المتحدة	(238,8)	4 328,6	4 567,4	3 995,3
المساعدة المؤقتة العامة	95,5	574,3	478,8	159,9
المجموع الفرعي، الفئة الثانية	(96,0)	92 904,9	93 000,9	92 749,3
ثالثاً - التكاليف التشغيلية				
الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية	-	19,6	19,6	3,7
السفر في مهام رسمية	(0,2)	994,5	994,7	1 067,6
المرافق والبنى التحتية	(807,4)	18 550,0	19 357,4	20 023,2
النقل البري	9,9	469,4	459,5	451,3

الفرق	2025	2024	2023		
عام 2025 مقابل عام 2024 الزيادة/(النقصان)	الاحتياجات	الاعتمادات	النفقات	الاعتمادات	
(3)-(4)=(5)	(4)	(3)	(2)	(1)	
(423,6)	3 998,8	4 422,4	3 510,8	8 210,1	العمليات الجوية
-	-	-	99,2	-	العمليات البحرية
427,3	6 157,5	5 730,2	8 947,1	5 781,9	تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات
(201,2)	601,4	802,6	344,5	851,4	الشؤون الطبية
(109,2)	2 399,5	2 508,7	1 852,7	1 665,8	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
(1 104,4)	33 190,7	34 295,1	36 300,3	38 099,1	المجموع الفرعي، الفئة الثالثة
(1 205,4)	126 119,3	127 324,7	129 065,0	132 479,2	المجموع

4 - تحليل الاحتياجات من الموارد

تكاليف الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الاعتمادات النفقات الاعتمادات الاحتياجات الفرق عام 2025
لعام 2023 لعام 2023 لعام 2024 لعام 2025 مقابل عام 2024

(5,0)	23,7	28,7	15,3	24,6	المراقبون العسكريون
-------	------	------	------	------	---------------------

63 - يُقترح تخصيص موارد قدرها 23 700 دولار لتغطية تكاليف الاستعانة بمراقب عسكري واحد، وتشمل الاحتياجات المتعلقة بما يلي: (أ) بدل الإقامة المقرر للبعثة على أساس المعدل القياسي اليومي البالغ 63 دولاراً في اليوم لأغراض "أول 30 يوماً" و 42 دولاراً في اليوم "بعد 30 يوماً"، مع مراعاة أن مكان الإقامة متاح (16 000 دولار)؛ و (ب) وتكاليف السفر لأغراض تمرکز المراقب العسكري و/أو تناوبه و/أو نقله من بلد إقامته و/أو إعادته إليه (7 500 دولار)؛ و (ج) وبدل الملابس على أساس المعدل القياسي البالغ 100 دولار لكل فترة ستة أشهر من الخدمة (200 دولار)؛

64 - يُعزى النقصان إلى إلغاء اعتماد لتعويضات الوفاة والعجز بعد استعراض نمط الإنفاق التاريخي.

تكاليف الموظفين المدنيين

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الاعتمادات النفقات الاعتمادات الاحتياجات الفرق عام 2025
لعام 2023 لعام 2023 لعام 2024 لعام 2025 مقابل عام 2024

2 305,1	57 364,1	55 059,0	56 379,4	54 831,6	الموظفون الدوليون
---------	----------	----------	----------	----------	-------------------

- 65 - يُقترح تخصيص موارد قدرها 57 364 100 دولار لتغطية المرتبات (29 673 500 دولار) وتكاليف الموظفين العامة (24 931 500 دولار) وبديل الخطر (2 759 100 دولار) لما عدده 284 وظيفة دولية (1 وكيل أمين عام، 2 أمين عام مساعد، 1 مد-2، 5 مد-1، 27 ف-5، 54 ف-4، 55 ف-3، 5 ف-2، 133 من فئة الخدمة الميدانية، 1 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، بما في ذلك إنشاء وظيفتين (1 ف-4 و 1 ف-3).
- 66 - وطُبِّق معدل شغور قدره 8,3 في المائة على التقديرات المتعلقة بالوظائف المستمرة على أساس المتوسط الفعلي لمعدل الشغور في آذار/مارس 2024، في حين طُبِّق معدل شغور قدره 50 في المائة على الوظيفتين المقترح إنشاءهما والوظائف الثلاث (1 ف-3 و 2 من فئة الخدمة الميدانية) المقترح إعادة نديها.
- 67 - وتُعزى الزيادة أساساً إلى ما يلي: (أ) تطبيق معدل شغور أدنى قدره 8,3 في المائة، مقارنةً بمعدل الشغور المطبَّق لعام 2024 وقدره 9,5 في المائة؛ و (ب) تطبيق معدل أعلى لمضاعف تسوية مقرّ العمل لأفغانستان بنسبة 48,0 في المائة مقارنةً بنسبة 38,7 في المائة المطبَّقة في الميزانية المعتمدة لعام 2024؛ و (ج) الإنشاء المقترح لوظيفتين (1 ف-4 و 1 ف-3)؛ وأما الزيادة في الاحتياجات فيقابلها جزئياً (أ) الإلغاء المقترح لست وظائف (1 ف-5، و 2 ف-3، و 4 من فئة الخدمة الميدانية)؛ و (ب) إعادة النذب المقترحة لثلاث وظائف (1 ف-3 و 2 من فئة الخدمة الميدانية)، مع تطبيق معدل شغور نسبته 50 في المائة؛ و (ج) تطبيق نسبة مئوية أقل من التكاليف العامة للموظفين محددة في 84 في المائة استناداً إلى أنماط الإنفاق الأخيرة، مقارنةً بنسبة 86 في المائة المطبَّقة في الميزانية المعتمدة لعام 2024.

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الاعتمادات النفقات الاعتمادات الاحتياجات الفرق عام 2025	لعام 2023	لعام 2023	لعام 2024	لعام 2025	مقابل عام 2024
الموظفون الفنيون الوطنيون	10 311,3	8 696,3	9 504,2	8 933,5	(570,7)

- 68 - يُقترح تخصيص موارد قدرها 8 933 500 دولار لتغطية المرتبات (5 991 300 دولار) والتكاليف العامة للموظفين (2 206 200 دولار) وبديل الخطر (736 000 دولار) لما عدده 127 وظيفة لموظفين فنيين وطنيين، بما في ذلك إنشاء ثلاث وظائف.
- 69 - وطُبِّق معدل شغور نسبته 15,5 في المائة على التقديرات المتعلقة بالوظائف المستمرة استناداً إلى المتوسط الفعلي لمعدل الشغور في عام 2023.
- 70 - ويعزى النقصان أساساً إلى تطبيق معدل شغور أعلى بنسبة 15,5 في المائة، مقارنةً بنسبة 10,5 في المائة المطبَّقة لعام 2024، والإلغاء المقترح لوظيفتين، وإعادة النذب المقترحة لوظيفة واحدة مع تطبيق معدل شغور بنسبة 50 في المائة. وهذا الانخفاض في الاحتياجات يقابله جزئياً تطبيق نسبة مئوية أعلى من تكاليف الموظفين العامة بنسبة 37 في المائة استناداً إلى أنماط الإنفاق الأخيرة، مقارنةً بنسبة 31 في المائة المطبَّقة في الميزانية المعتمدة لعام 2024، فضلاً عن الإنشاء المقترح الثلاث وظائف.

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الاعتمادات النفقات الاعتمادات الاحتياجات الفرق عام 2025	لعام 2023	لعام 2023	لعام 2024	لعام 2025	مقابل عام 2024
الموظفون من الرتبة المحلية	24 150,8	22 518,3	23 391,5	21 704,4	(1 687,1)

71 - يُقترح تخصيص موارد قدرها 21 704 400 دولار لتغطية المرتبات (12 915 600 دولار) والتكاليف العامة للموظفين (5 383 800 دولار) وبديل الخطر (3 405 000 دولار) لما عدده 625 وظيفة وطنية من الرتبة المحلية، بما في ذلك الإنشاء المقترح لوظيفة واحدة.

72 - وطبق معدل شغور نسبته 11,2 في المائة على التقديرات المتعلقة بالوظائف المستمرة استناداً إلى المتوسط الفعلي لمعدل الشغور في عام 2023.

73 - ويعزى النقصان أساساً إلى ما يلي: (أ) تعديل نسب تقاسم التكاليف فيما يخص تكاليف وظائف حراس الأمن (بما يعكس مساهمة البعثة)؛ و (ب) تطبيق معدل شغور أعلى قدره 11,2 في المائة، مقارنةً بالمعدل البالغ 9,5 في المائة المعتمد لعام 2024؛ و (ج) الإلغاء المقترح لما عدده 23 وظيفة؛ و (د) إعادة النذب المقترحة لتسع وظائف، مع تطبيق معدل شغور نسبته 50 في المائة.

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الاعتمادات النفقات الاعتمادات الاحتياجات الفرق عام 2025
لعام 2023 لعام 2024 لعام 2025 مقابل عام 2024

متطوعو الأمم المتحدة	لعام 2023	لعام 2024	لعام 2025	مقابل عام 2024
4 692,5	3 995,3	4 567,4	4 328,6	(238,8)

74 - تُقترح موارد قدرها 4 328 600 دولار لتغطية تكاليف نشر 111 وظيفة لمتطوعي الأمم المتحدة (75 وظيفة دولية و 36 وظيفة وطنية)، بما في ذلك التحويل المقترح من الموارد الخارجة عن الميزانية لما عدده 16 وظيفة لمتطوعي الأمم المتحدة الوطنيين.

75 - وطبق معدلاً شغور نسبتهما 5,3 في المائة و 5,0 في المائة على التقديرات المتعلقة بمتطوعي الأمم المتحدة الدوليين والوطنيين، على التوالي، استناداً إلى معدلات الشغور الفعلية في آذار/مارس 2024.

76 - ويُعزى النقصان إلى تطبيق نسبة تقاسم التكاليف البالغة 30 في المائة (تعكس مساهمة البعثة) على تكاليف 26 وظيفة دولية لمتطوعي الأمم المتحدة فيما يتعلق بالدوائر الطبية المشتركة وفريق الأمم المتحدة للاستجابة الطبية في حالات الطوارئ، مقارنةً بالتكاليف الكاملة المدرجة في ميزانية عام 2024 المعتمدة. ويُقابل انخفاض الاحتياجات جزئياً بالتحويل المقترح لما عدده 16 وظيفة لمتطوعي الأمم المتحدة الوطنيين من التمويل من خارج الميزانية، وتطبيق معدل شغور أقل قدره 5,3 في المائة فيما يتعلق بمتطوعي الأمم المتحدة الدوليين، مقارنةً بمعدل الشغور المعتمد لعام 2024 وقدره 12,0 في المائة، وتطبيق معدل شغور أقل قدره 5,0 في المائة فيما يتعلق بمتطوعي الأمم المتحدة الوطنيين، مقارنةً بمعدل الشغور المعتمد لعام 2024 وقدره 40 في المائة.

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الاعتمادات النفقات الاعتمادات الاحتياجات الفرق عام 2025
لعام 2023 لعام 2024 لعام 2025 مقابل عام 2024

المساعدة المؤقتة العامة	لعام 2023	لعام 2024	لعام 2025	مقابل عام 2024
369,3	159,9	478,8	574,3	95,5

77 - تقترح موارد قدرها 574 300 دولار لتغطية تكاليف استمراروظيفتين في إطار المساعدة المؤقتة العامة (1 ف-5 و 1 ف-4)، فضلاً عن الإنشاء المقترح لوظيفتين من وظائف المساعدة المؤقتة العامة (1 لموظف فني وطني و 1 من الرتبة المحلية)، على النحو الموضح في الفقرات 43-45 أعلاه.

- 78 - وطُبِّقَ معدل شغور قدره 8,3 في المائة على تقديرات التكاليف المتعلقة بالوظائف المستمرة، على أساس معدل الشغور الفعلي للموظفين الدوليين في آذار/مارس 2024، في حين طُبِّقَ معدل شغور قدره 50 في المائة على الموظفين المقترح إنشاءهما.
- 79 - وتُعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى (أ) الإنشاء المقترح لوظيفتين من وظائف المساعدة المؤقتة العامة، بتطبيق معدل شغور قدره 50,0 في المائة انسجماً مع الممارسة الموحدة المتعلقة بالميزانية، في سياق نقل المهام الأساسية المتبقية وتسليم برنامج الإجراءات المتعلقة بالألغام إلى البعثة، وهي المهام التي كان يتولاها سابقاً اثنان من موظفي مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، وكان الاعتماد المخصص لها مدرجا تحت بند اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى (لخدمات الكشف عن الألغام وإزالتها) في الميزانية المعتمدة لعام 2024، و (ب) تطبيق معدل شغور أقل نسبته 8,3 في المائة على الوظيفتين الدوليتين القائمتين، مقارنة بمعدل قدره 9,5 في المائة المعتمد لعام 2024.

التكاليف التشغيلية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الاعتمادات	النفقات	الاعتمادات	الاحتياجات	الفرق عام 2025
عام 2023	عام 2023	عام 2024	عام 2025	مقابل عام 2024
19,6	3,7	19,6	19,6	-
الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية				

- 80 - يُقترح تخصيص موارد قدرها 19 600 دولار لتغطية تكاليف الخدمات الاستشارية المقدمة لتدريب أفراد البعثة على المهارات اللغوية بلغات الداري والباشتو والإنكليزية.

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الاعتمادات	النفقات	الاعتمادات	الاحتياجات	الفرق عام 2025
عام 2023	عام 2023	عام 2024	عام 2025	مقابل عام 2024
1 010,9	1 067,6	994,7	994,5	(0,2)
السفر في مهام رسمية				

- 81 - يقترح تخصيص موارد قدرها 994 500 دولار لتغطية تكاليف السفر في مهام رسمية (758 500 دولار) تشمل ما يلي: السفر داخل منطقة البعثة لأغراض تقديم الدعم التقني الأساسي إلى المكاتب الميدانية، وحضور مختلف المؤتمرات الرفيعة المستوى المعنية بأفغانستان من أجل كفالة التشاور المنتظم بشأن البرامج بين مختلف عناصر البعثة لتمكين البعثة من تنفيذ ولايتها بكفاءة؛ والسفر خارج منطقة البعثة، الذي يشمل سفر الممثلة الخاصة للأمين العام وكبار الموظفين من أجل تنفيذ ولاية البعثة، إلى جانب الاجتماعات والمشاورات مع النظراء السياسيين ولتقديم إحاطات إلى مجلس الأمن، وكذلك السفر لأغراض التدريب (236 000 دولار)؛

- 82 - وحافظت البعثة على مستوى مماثل من الموارد لعام 2025 مقارنة بالميزانية المعتمدة لعام 2024.

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الاعتمادات	النفقات	الاعتمادات	الاحتياجات	الفرق عام 2025
عام 2023	عام 2023	عام 2024	عام 2025	مقابل عام 2024
20 078,3	20 023,2	19 357,4	18 550,0	(807,4)
المرافق والبنى التحتية				

83 - يُقترح تخصيص موارد قدرها 18 550 000 دولار لتغطية تكاليف اقتناء لوازم هندسية (196 300 دولار)؛ ومرافق جاهزة ومرافق للإقامة ومعدات للتبريد (164 100 دولار)؛ ومولدات ومعدات كهربائية (300 000 دولار)؛ وأثاث (91 300 دولار)؛ ومعدات المكاتب ومعدات أخرى (3 100 دولار)؛ ومعدات السلامة والأمن (600 200 دولار)؛ واستئجار أماكن العمل (1 182 900 دولار)؛ وخدمات المرافق والتخلص من النفايات (105 500 دولار)؛ وخدمات الصيانة (2 852 600 دولار)؛ وخدمات الأمن (8 464 600 دولار)؛ وأعمال التشييد والتعديل والتجديد وأعمال الصيانة الرئيسية (383 900 دولار)؛ والقرطاسية واللوازم المكتبية (37 500 دولار)؛ وقطع الغيار واللوازم (151 900 دولار)؛ ولوازم الدفاع الميداني (27 200 دولار)؛ والوقود والزيوت ومواد التشحيم (3 982 900 دولار)؛ ومواد النظافة الصحية والتنظيف (6,000 دولار).

84 - ويُعزى النقصان أساساً إلى انخفاض الاحتياجات لما يلي: (أ) خدمات الأمن والصيانة، بسبب تعديلات حصة البعثة من تكلفة الخدمات تمشياً مع مذكرة التفاهم المبرمة مع الوكالات والصناديق والبرامج؛ و (ب) الوقود والزيوت ومواد التشحيم، بسبب انخفاض الاستهلاك المتوقع البالغ 4,0 ملايين لتر من وقود الديزل بمتوسط تكلفة قدره 0,947 دولار للتر الواحد، مقارنةً بما قدره 4,3 ملايين لتر بمتوسط تكلفة قدره 0,991 دولار للتر الواحد المدرج في الميزانية المعتمدة لعام 2024. ويُقابل هذا الانخفاض في الاحتياجات جزئياً بزيادة في الاحتياجات المتعلقة باستئجار أماكن العمل بسبب اعتماد جديد لحصة البعثة لاستئجار قاعدة لوجستية ملحقه في مجمع مركز عمليات الأمم المتحدة في أفغانستان لتوفير حيز إضافي لاستضافة مرفق تخزين مركزي بالكامل، فضلاً عن زيادة الاحتياجات لاقتناء معدات السلامة والأمن لتشمل معدات التدريب على الأسلحة النارية، والزي الرسمي ومستلزمات تصاريح الدخول والهوية، بما يتماشى مع المتطلبات التشغيلية.

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الاعتمادات النفقات الاعتمادات الاحتياجات الفرق عام 2025
عام 2023 لعام 2023 لعام 2024 لعام 2025 مقابل عام 2024

عام 2023	عام 2024	عام 2025	عام 2024	عام 2025	مقابل عام 2024
481,1	451,3	459,5	469,4	9,9	

النقل البري

85 - يُقترح تخصيص موارد قدرها 469 400 دولار لتغطية تكاليف استئجار مركبات (19 900 دولار)؛ وأعمال التصليح والصيانة (13 600 دولار)؛ وتأمين المسؤولية قبل الغير (6 900 دولار). وقطع الغيار (195 400 دولار)؛ والوقود والزيوت ومواد التشحيم (233 600 دولار)؛

86 - وتُعزى الزيادة إلى ارتفاع الاحتياجات من قطع الغيار، يُقابلها جزئياً انخفاض في الاحتياجات من الوقود والزيوت ومواد التشحيم بسبب انخفاض متوسط تكاليف وقود الديزل.

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الاعتمادات النفقات الاعتمادات الاحتياجات الفرق عام 2025
عام 2023 لعام 2023 لعام 2024 لعام 2025 مقابل عام 2024

عام 2023	عام 2024	عام 2025	عام 2024	عام 2025	مقابل عام 2024
8 210,1	3 510,8	4 422,4	3 998,8	(423,6)	

العمليات الجوية

87 - يُقترح تخصيص موارد قدرها 3 998 800 دولار لتغطية تكاليف الخدمات (57 400 دولار)؛ ورسوم الهبوط والخدمة الأرضية (44 400 دولار)؛ وبند الإقامة لأفراد الأطقم الجوية (10 900 دولار)؛ والوقود والزيوت ومواد التشحيم (1 576 500 دولار)؛ وتكاليف استئجار وتشغيل طائرة ثابتة الجناحين (2 301 100 دولار)؛ وتأمين المسؤولية قبل الغير (8 500 دولار).

88 - ويُعزى الانخفاض أساساً إلى تراجع الاحتياجات لاستئجار وتشغيل طائرة واحدة ثابتة الجناحين استناداً إلى أحدث الأسعار التعاقدية، فضلاً عن انخفاض عدد ساعات الطيران البالغ 700 ساعة مقابل 1 060 ساعة طيران مدرجة في ميزانية عام 2024 المعتمدة. وهذا الانخفاض في الاحتياجات يقابله جزئياً ارتفاع استهلاك وقود الطائرة البديلة بمتوسط سعر قدره 1,438 دولار لكل لتر من وقود الطائرات (بناء على متوسط ستة أشهر المنتهية في آذار/مارس 2024)، مقارنةً بمتوسط السعر البالغ 1,233 دولار المطبق في الميزانية المعتمدة لعام 2024.

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الاعتمادات	النفقات	الاعتمادات	الاحتياجات	الفرق عام 2025	مقابل عام 2024
لعام 2023	لعام 2023	لعام 2024	لعام 2025	427,3	6 157,5
5 781,9	8 947,1	5 730,2			
					تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات

89 - يُقترح تخصيص موارد قدرها 6 157 500 دولار لتغطية التكاليف المتعلقة باقتناء معدات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات (1 468 200 دولار)؛ وخدمات الاتصالات السلكية واللاسلكية والشبكات (1 668 500 دولار)؛ وصيانة معدات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات وخدمات الدعم (1 526 400 دولار)؛ وقطع الغيار (289 500 دولار)؛ والبرامجيات والتراخيص والرسوم (678 400 دولار)؛ وخدمات الإعلام والنشر (526 500 دولار).

90 - وتُعزى الزيادة أساساً إلى ارتفاع الاحتياجات من معدات تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات، بسبب: (أ) استبدال برمجيات الحازر الوقائي في نقاط التفتيش التي سيقوم البائع بإسقاط العمل بها في عام 2025 وسيتعين استبدالها لضمان الربط الشبكي المستدام والأمن في مختلف المواقع، فضلاً عن التخفيف من تعرّض شبكة البعثة لخطر هجمات الأمن السيبراني؛ و (ب) تحديث 14 جهاز توجيه طرفي قائم لشبكة واسعة النطاق إلى شبكة واسعة النطاق معرفة بالبرامجيات، وهو تحديث ضروري لضمان التوافق مع أجهزة التوصيل البيئي بين كابل والمكاتب الميدانية العشرة وقاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي، إيطاليا؛ و (ج) تحديث البنية التحتية الأمنية مثل الكاميرات ومكبرات الصوت ذات السعة العالية ووحدات وأنظمة مراقبة الدخول لتحسين أنظمة رصد محيط المجمعات والمباني. وهذه الزيادة يقابلها جزئياً انخفاض الاحتياجات من خدمات الإعلام بسبب انخفاض الاحتياجات المتعلقة بالاشتراكات.

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الاعتمادات	النفقات	الاعتمادات	الاحتياجات	الفرق عام 2025	مقابل عام 2024
لعام 2023	لعام 2023	لعام 2024	لعام 2025	(201,2)	601,4
851,4	344,5	802,6			
					الخدمات الطبية

91 - يُقترح تخصيص موارد قدرها 601 400 دولار لتغطية تكاليف اقتناء المعدات (30 300 دولار)؛ والخدمات الطبية (568 500 دولار)، بما في ذلك عمليات الإجراء الطبي الجوي، والاستشارات المتخصصة، ومساهمة البعثة في الخدمات الطبية المشتركة مع الوكالات والصناديق والبرامج؛ واللوازم (2 600 دولار) لاستبدال المواد الاستهلاكية في حقائب لوازم إسعاف الإصابات في حالات الطوارئ.

92 - ويُعزى الانخفاض أساساً إلى انخفاض الميزانية الإجمالية لتقاسم تكاليف الدوائر الطبية المشتركة وفريق الأمم المتحدة للاستجابة الطبية في حالات الطوارئ، تقابله جزئياً احتياجات جديدة للتعاقد مع مقاول لتقديم خدمات المشورة والدعم النفسي والاجتماعي

عن بُعد للموظفين، فيما يتصل بالإلغاء المقترح لوظيفتين لمستشاري موظفين (1 ف-3 و 1 لموظف فني وطني)، ما أدى إلى تحقيق وفورات صافية قدرها 187 200 دولار بسبب الاستعانة بمصادر خارجية.

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الاعتمادات النفقات الاعتمادات الاحتياجات الفرق عام 2025
لعام 2023 لعام 2024 لعام 2025 مقابل عام 2024

الاعتمادات النفقات الاعتمادات الاحتياجات الفرق عام 2025	لعام 2023	لعام 2024	لعام 2025	مقابل عام 2024	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
	1 665,8	1 852,7	2 508,7	2 399,5	(109,2)

93 - يُقترح تخصيص موارد قدرها 2 399 500 دولار لتغطية تكاليف: (أ) الرفاه (61 300 دولار)؛ و (ب) رسوم التدريب ولوازمه وخدماته (91 200 دولار)؛ و (ج) المهام الرسمية (19 700 دولار)؛ و (د) الضيافة (16 200 دولار)؛ و (هـ) التأمين العام (20 000 دولار)؛ و (و) الرسوم المصرفية المستحقة الدفع للمؤسسات المالية في المواقع التي تحتفظ فيها البيعة بحسابات مصرفية (75 000 دولار)؛ و (ز) المطالبات والتسويات المتنوعة (10 000 دولار)؛ و (ح) تكاليف الشحن الأخرى والتكاليف ذات الصلة، بما في ذلك خدمات البريد والحقيبة، وشحن البضائع، وخدمات التخليص الجمركي، والسفر داخل منطقة البيعة للرحلات الجوية عبر الخطوط الجوية الإنسانية للأمم المتحدة، ورسوم التأخير والانتظار، والرسوم المتصلة بالشحن لاقتناء المعدات واللوازم (1 192 600 دولار)؛ و (ط) حصص الإعاشة (99 400 دولار)؛ و (ي) الخدمات الأخرى، بما في ذلك التكاليف المرتبطة بشحن المبالغ النقدية إلى أفغانستان بسبب القيود المفروضة على مصرف أفغانستان المركزي (814 100 دولار).

94 - ويُعزى الانخفاض أساساً إلى عدم وجود اعتماد تحت بند خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها بسبب النقل المقترح للمهام الأساسية المتبقية وتسليم برنامج الإجراءات المتعلقة بالألغام إلى موظفي الأمانة العامة الذين تديرهم البيعة مباشرة، حيث أُدرجت تكاليف مرتبات وظيفتين مقترحتين حديثاً في إطار فئة ميزانية المساعدة المؤقتة العامة (انظر الفقرة 79 أعلاه)، وإزالة أي تكاليف لدعم البرامج كانت مدرجة في الميزانية سابقاً لخدمة مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع.

5 - الموارد الخارجة عن الميزانية

(أ) التبرعات

95 - في عام 2024، من المتوقع استخدام تبرعات بمبلغ قدره 514 200 دولار، تشمل مصادر التمويل التالية:

(أ) 398 700 دولار من خلال إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام لدعم البرنامج الوطني لمتطوعي الأمم المتحدة للشابات. ويتمشى هدف البرنامج مع ولاية البيعة ويسهم في النهوض بتنفيذ الولاية، بما في ذلك الحوكمة الشاملة، واحترام حقوق الإنسان، وبناء السلام مع تعزيز القدرات المحلية، وفي الممارسات الجيدة عبر مجموعة الأنشطة والعمليات الصادر بها تكليف؛

(ب) 115 500 دولار في إطار الصندوق الاستئماني للبيعة لتغطية تكاليف الموظفين لوظيفة واحدة (ف-3) لدعم الأنشطة في مجال السلام والمشاركة السياسية على المستوى المحلي والاجتماعات مع الحكومات الإقليمية. وتوفر الوظيفة ف-3 دعم القدرات من أجل مواصلة الجهود الإنسانية والإنمائية في أفغانستان مع إطار الأمم المتحدة الاستراتيجي لأفغانستان للفترة 2023-2025، وتنسيق الرسائل والاستراتيجيات مع الأولويات الوطنية، فضلاً عن دعم مكتب المنسق المقيم في تنفيذ خطط العمل وتيسير تدفق المعلومات بين كيانات الأمم المتحدة وأصحاب المصلحة.

- 96 - وفي عام 2025، يُتوقع استخدام تبرعات بمبلغ يقدر بنحو 101 800 دولار في إطار الصندوق الاستئماني للبعثة لمواصلة تغطية تكاليف وظيفة واحدة (ف-3).
- 97 - ويُعزى الانخفاض في التقديرات المتوقعة لعام 2025 مقارنةً بتقديرات عام 2024 في المقام الأول إلى التحويل المقترح لوظائف متطوعي الأمم المتحدة الوطنيين، البالغ عددها 16 وظيفة، إلى الميزانية العادية.

(ب) استرداد التكاليف

- 98 - في عام 2024، يُقدَّر أن تَرِدَ من وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها وغيرها من الكيانات موارد قدرها 23 700 000 دولار من خلال آلية استرداد التكاليف، نظير الخدمات التي تقدمها البعثة إلى هذه الكيانات، بما في ذلك تشارك أماكن العمل في مجتمعات البعثة والخدمات الطبية في جميع أنحاء أفغانستان. وتقدم هذه الخدمات لتحقيق وفورات الحجم والتمكين من تنفيذ البرامج بطريقة فعالة من حيث التكلفة، مع تشجيع المزيد من التعاون على النحو المتوخى في مبدأ وحدة العمل في الأمم المتحدة. وستُستخدم هذه الموارد المتأتية من استرداد التكاليف لتغطية تكاليف الموظفين الخاصة بأربع وظائف (وظيفة واحدة برتبة ف-3 ممولة من ميزانية الدوائر الطبية المشتركة، ووظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية ممولة من ميزانية الخدمات المشتركة لمركز عمليات الأمم المتحدة في أفغانستان، ووظيفتين من فئة الخدمة الميدانية ممولتين من الرسوم الإدارية لاسترداد التكاليف)، ولتغطية الاحتياجات الطبية ذات الصلة بما في ذلك الموظفون الطبيون واللوازم الطبية، فضلا عن التكاليف المرتبطة بصيانة مجتمعات الأمم المتحدة، بما في ذلك خدمات الأمن والإيجار والمرافق وخدمات الصيانة. وستشكل هذه الموارد تكملة لموارد الميزانية العادية للبعثة.
- 99 - وبالمثل، يُتوقع في عام 2025 أن تَرِدَ من هذه الكيانات موارد قدرها 23 700 000 دولار، وسيستمر استخدامها لتغطية تكاليف الموظفين الخاصة بأربع وظائف (وظيفة واحدة برتبة ف-3 و 3 وظائف من فئة الخدمة الميدانية، كما ذُكر أعلاه)، والاحتياجات الطبية ذات الصلة، بما في ذلك الموظفون الطبيون واللوازم الطبية والتكاليف المرتبطة بصيانة مجتمعات الأمم المتحدة، بما في ذلك خدمات الأمن والإيجار والمرافق وخدمات الصيانة والخدمات ذات الصلة.

موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ طلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي أقرتها الجمعية العامة

الإجراءات المتخذة لتنفيذ التوصية

وصف موجز للتوصية

اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية (A/78/7/Add.5)

حتى نهاية شباط/فبراير 2024، كان هناك سبع وظائف شاغرة لأكثر من عامين، يُقترح إلغاء وظيفة واحدة منها في عام 2025؛ و 28 وظيفة شاغرة منذ أكثر من عام واحد، تقترح البعثة إلغاء 5 منها في عام 2025. وقد تأثر التوظيف بحالة السيولة التي تتطلب بقاء عدد من الوظائف شاغرة يفوق عدد الوظائف المطلوبة لتنفيذ الولاية، والوظائف التي تستطيع البعثة شغلها على وجه السرعة. وفي الوقت نفسه، تتوقع البعثة تكبُّد قدر أكبر بكثير من التكاليف العامة للموظفين مقارنةً بعام 2023 وسيُتبع عليها الإبقاء على شغور العديد من الوظائف بغض النظر عن أهمية هذه الوظائف. وتردُّ في المعلومات التكميلية لهذا التقرير قائمةً بالوظائف التي ظلت شاغرة منذ أكثر من عامين، بما في ذلك المسوغات والمعلومات المتعلقة بحالة عملية الاستقدام.

لا يُسمح للموظفين الدوليين عادةً بالمشاركة في ترتيبات عمل مرنة خارج أفغانستان؛ لكن عندما تكون هناك أسباب قاهرة لذلك، يمكن الموافقة على حالات فردية لترتيبات العمل المرنة خارج مركز العمل وفقاً لنشرة الأمين العام ST/SGB/2019/3 والتعميم الإعلامي ST/IC/2019/15. وهناك 23 موظفاً وطنياً تمت الموافقة على إجلائهم من قبل الأمين العام، ينتظرون حالياً إعادة توطينهم في بلدان ثالثة/أخرى.

يتمثل الأثر المباشر لفقدان طائرة ثانية ثابتة الجناحين في أنه، بصرف النظر عن حقيقة أن المهام الطارئة ستكون لها الأولوية دائماً على الرحلات الجوية العادية، ثمة احتمال كبير أن تكون الطائرة الوحيدة المتاحة للبعثة بعيدة عن القاعدة في مهام عادية عندما تكون مطلوبة للقيام بمهام طارئة، أو أن تكون خارج البلد في سياق دعم السفر إلى عواصم المنطقة، أو ربما تكون خارج الخدمة لأن معدل الاستخدام المرتفع الذي من المتوقع أن تسجله الطائرة سيؤدي إلى زيادة تواتر فترات الصيانة التي تُخرج الطائرة خلالها من الخدمة لمدة أربعة أيام أو أكثر. وفي عام 2023، كانت الطائرة خارج الخدمة لأغراض الصيانة لمدة 29 يوماً، في أربع مرات مختلفة.

واللجنة الاستشارية على ثقة بأن جميع الوظائف الشاغرة سيُملأ في أقرب وقت ممكن، وأن معلومات مستكملة عن حالة الاستقدام، بما في ذلك فيما يتصل بالوظائف الشاغرة منذ وقت طويل، سنُقدّم إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير وضمن مشروع الميزانية المقبل (الفقرة 21).

واللجنة الاستشارية على ثقة بأن معلومات مستكملة عن حالة الموظفين العاملين خارج مراكز عملهم المعتمدة ستُقدّم إلى الجمعية العامة وقت نظرها في هذا التقرير وفي سياق مشروع الميزانية المقبل (الفقرة 27).

وإذ تأخذ اللجنة الاستشارية في اعتبارها انخفاض النفقات في عام 2022 والأشهر الستة الأولى من عام 2023، إلى جانب الاتجاه السائد منذ عام 2018 على صعيد وجود قدرة غير مستخدمة من ساعات طيران الطائرات الثابتة الجناحين وتوافر بديل فعال من حيث التكلفة يتمثل في رحلات الخطوط الجوية الإنسانية للأمم المتحدة، فإن اللجنة الاستشارية ليست مقتنعة تماماً بأن استئجار ونشر أصل جوي ثان ثابت الجناحين له ما يبرره في الوقت الحاضر، وتوصي بعدم إدراج الاحتياجات ذات الصلة، وتوصي بأن تطلب الجمعية العامة إلى البعثة أن تنظر في الاستعانة بالترتيبات البديلة وأن تقدّم معلومات مستكملة في سياق مشروع الميزانية المقبل (الفقرة 33).

وينعكس الاعتماد المتزايد على الطائرة الوحيدة للبعثة في زيادة استخدام طائرات البعثة خلال عام 2023 مقارنةً باستخدام طائرتين ثابتتي الجناحين خلال نفس الفترات في الأعوام 2020 و 2021 و 2022. تُصدر البعثة إلى مديري التوظيف مذكرة قبل إعلان الشواغر/الوظائف تبين فيها التمثيل الجنساني والجغرافي في أقسامهم/وحداتهم، وفي البعثة ككل. وبالإضافة إلى ذلك، وضعت البعثة شرطاً إلزامياً لإثبات التواصل مع فئات الموظفين الممثلة تمثيلاً ناقصاً، فضلاً عن تبرير خطّي لعدم اختيار المرشحات الموصى بهن. واعتباراً من 1 كانون الثاني/يناير 2024، أضافت البعثة مؤشراً جديداً، هو التمثيل الجغرافي، وفقاً لنظام النطاقات المستصوبة في ملاك الموظفين الشهري، في تقاريرها الشهرية عن شغل الوظائف.

تعكس تقديرات التكاليف لعام 2025 نسبةً أكبر من الوظائف الممولة على أساس تقاسم التكاليف مقارنةً بعام 2024. وتعكس تقديرات التكاليف أيضاً عنصر نمو ناتج عن تقاسم تكاليف الخدمات فيما بين عدد أكبر من الوكالات، وفي المزيد من المواقع.

واللجنة الاستشارية على ثقة بأن معلومات مستكملة عن جهود البعثة لتحسين التوازن الجغرافي والتوازن بين الجنسين ستقدم إلى الجمعية العامة وقت نظرها في هذا التقرير وفي سياق مشروع الميزانية المقبل (الفقرة 40).

وتكرر اللجنة الاستشارية الإعراب عن رأيها (انظر A/77/7/Add.5، الفقرة 37، و A/76/7/Add.5، الفقرة 30، و A/75/7/Add.6، الفقرة 28) القائل بأنه ينبغي للبعثة أن تواصل جهودها الرامية إلى إضفاء الطابع الرسمي على اتفاقات تقاسم التكاليف المتعلقة بالعدم المقدم إلى الوكالات والصناديق والبرامج فيما يتصل بالأمن، وأنه ينبغي أن يقوم الأمين العام، بصفته رئيس مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق، بالمساعدة في دعم جهود البعثة هذه، بما في ذلك من خلال المناقشات المحددة الهدف التي تجري في اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى، وأن يقدم معلومات مستكملة عن ذلك في سياق مشروع الميزانية المقبل (الفقرة 46).

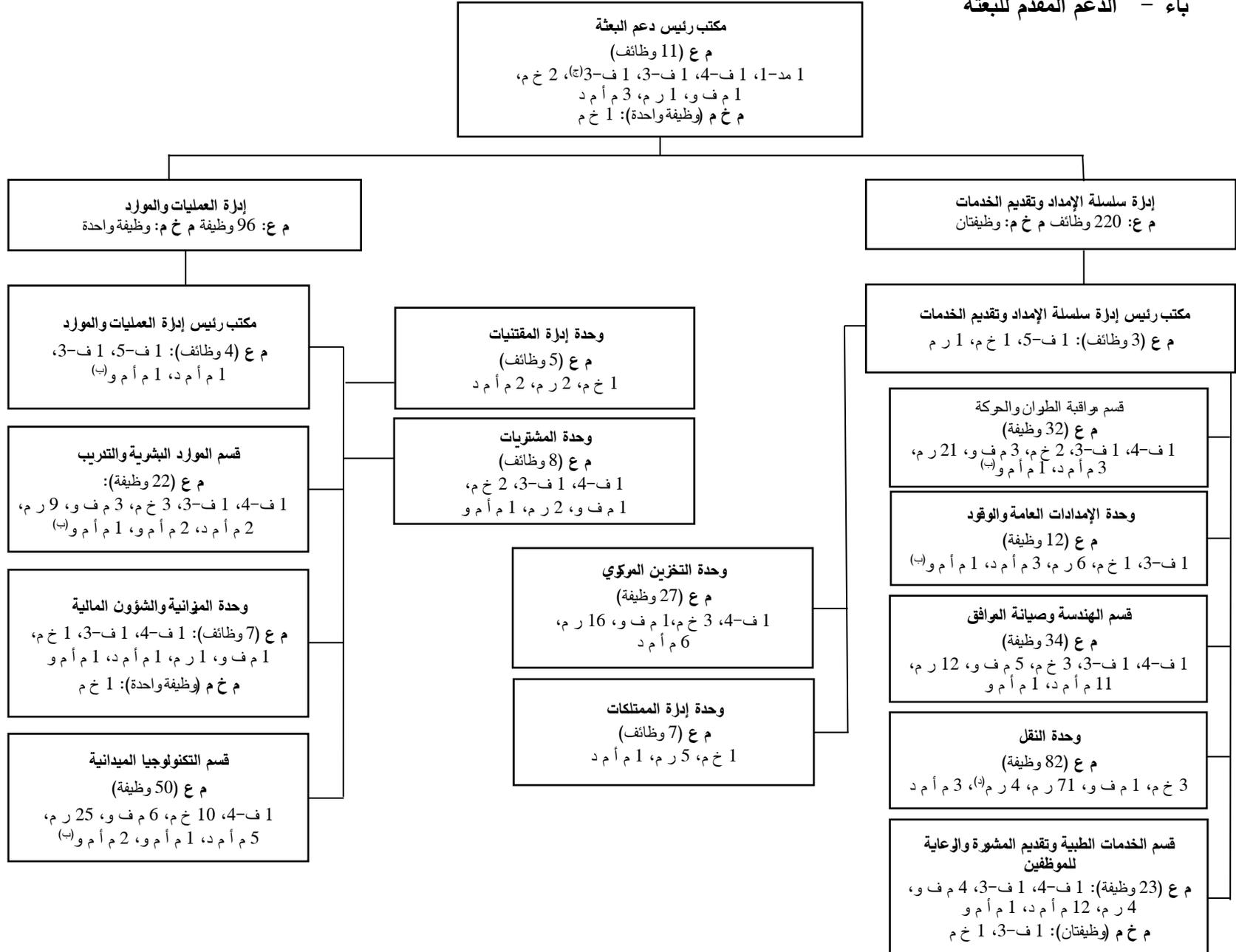
المرفق الثاني

الهيكل التنظيمي وتوزيع الوظائف لعام 2025

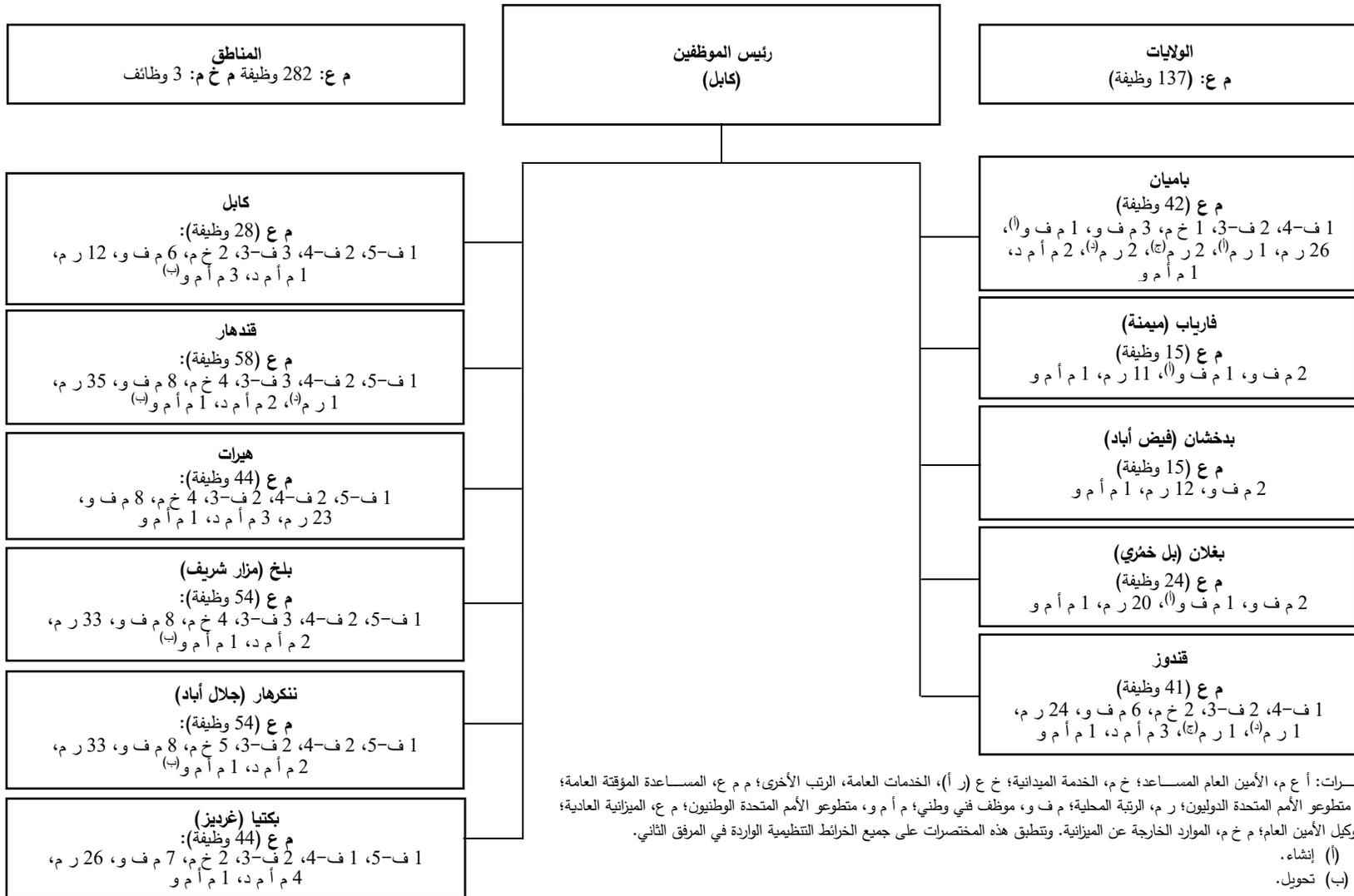
ألف - بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان



باء - الدعم المقدم للبعثة



جيم - المكاتب الميدانية في الأقاليم والولايات



المختصرات: أ ع م، الأمين العام المساعد؛ م ع، الخدمة الميدانية؛ م ع (ر أ)، الخدمات العامة، الرتب الأخرى؛ م ع، المساعدة المؤقتة العامة؛ م أ م د، متطوع الأمم المتحدة الدوليين؛ م ر، الرتبة المحلية؛ م ف و، موظف فني وطني؛ م أ م و، متطوع الأمم المتحدة الوطنيين؛ م ع، الميزانية العادية؛ م أ ع، وكيل الأمين العام؛ م خ م، الموارد الخارجة عن الميزانية. وتطبق هذه المختصرات على جميع الخرائط التنظيمية الواردة في المرفق الثاني.

- (أ) إنشاء.
(ب) تحويل.
(ج) إعادة تدب.
(د) نقل.