



BADANIE SOCJOLOGICZNE

UKRAIŃCY NA POLSKIM RYNKU PRACY

DOŚWIADCZENIA, WYZWANIA I PERSPEKTYWY

RAPORT EWL S.A.



SPIS TREŚCI

WPROWADZENIE	3
WIEK, PŁEĆ, GEOGRAFIA	4
WYKSZTAŁCENIE	5
ZNAJOMOŚĆ JĘZYKA POLSKIEGO	6
DROGA DO POLSKI – GRANICA	7
PRACA POZA GRANICAMI UKRAINY – DOŚWIADCZENIE	8
PRACA W POLSCE – DOŚWIADCZENIE	9
PRACA W POLSCE – PRIORYTETY I WIEDZA	10
PRACA W POLSCE – POSZUKIWANIE OFERTY	11
PRACA W POLSCE – FORMALNOŚCI I TERMINY	12
PRACA W POLSCE – WARUNKI PRACY	13
PRACA W POLSCE – WYNAGRODZENIE	14
PRACA W POLSCE – PRACODAWCY	16
PRACA W POLSCE – SZARA STREFA	17
POBYT W POLSCE – NASTAWIENIE	18
PRACA POZA GRANICAMI UKRAINY – PERSPEKTYWY	19
PRACA W POLSCE – OCZEKIWANIA I PROPOZYCJE	20
PRACA W POLSCE – PERSPEKTYWY	21
O BADANIU	22
BADANIE W LICZBACH	23



Szanowni Państwo,

Z przyjemnością przedstawiam pierwszą edycję raportu „Ukraińcy na polskim rynku pracy - doświadczenia, wyzwania i perspektywy”, sporządzonego po opracowaniu wyników badania socjologicznego, które EWL S.A. przeprowadziła na przełomie maja i czerwca b.r. Nasz raport pozwala szerzej spojrzeć na pracowników z Ukrainy jako jedne z istotnych czynników wzrostu gospodarczego Polski. Zapytaliśmy naszych respondentów, reprezentujących wszystkie regiony Ukrainy, m.in. o ich wykształcenie, doświadczenie zawodowe w różnych krajach, znajomość języka polskiego, oczekiwania finansowe, plany rozwoju zawodowego i perspektywy dalszej pracy w Polsce.

Podkreślamy, że jest to jedno z najgłębszych badań nad ukraińskimi migrantami w Polsce. Zadaliśmy 900 respondentom ponad 60 pytań, obejmujących niemal wszystkie dziedziny dotyczące pobytu i pracy w Polsce, na Ukrainie i w innych krajach. Pytaliśmy pracowników z Ukrainy nie tylko o warunki pracy nad Wisłą, ale też o postrzeganie naszego kraju jako punktu docelowego migracji zarobkowej.

Rezultaty naszego badania uważam za bardzo istotne dla całego rynku pracy w Polsce. Minęły już czasy, kiedy nasi wschodni sąsiedzi „chwytali się pierwszej lepszej okazji”, aby znaleźć zatrudnienie w Polsce. Obecnie, jak pokazują wyniki badania, Ukraińcy mają do czynienia z szerokim wachlarzem ofert pracy i stanowisk, a podczas dokonywania wyboru kierują się przede wszystkim wysokością wynagrodzenia i rekomendacjami znajomych. Jednocześnie, ponad jedna trzecia respondentów nie ma doświadczenia w pracy na stanowisku, na które została zatrudniona.

Na rozwój polskiego rynku pracy wpłynęło także wprowadzenie ruchu bezwizowego pomiędzy Ukrainą a UE. Jak dowodzi badanie, ponad ¼ naszych respondentów przyjechała do Polski w celu podjęcia pracy na podstawie paszportów biometrycznych. Brak konieczności uzyskiwania wizy w znacznej mierze skraca bowiem czas załatwienia formalności związanych z zatrudnieniem cudzoziemców.

Według naszego badania, niemal połowa Ukraińców woli pracować w Polsce powyżej ustawowego czasu pracy. Jeszcze więcej pragnie pracować 6 dni w tygodniu.

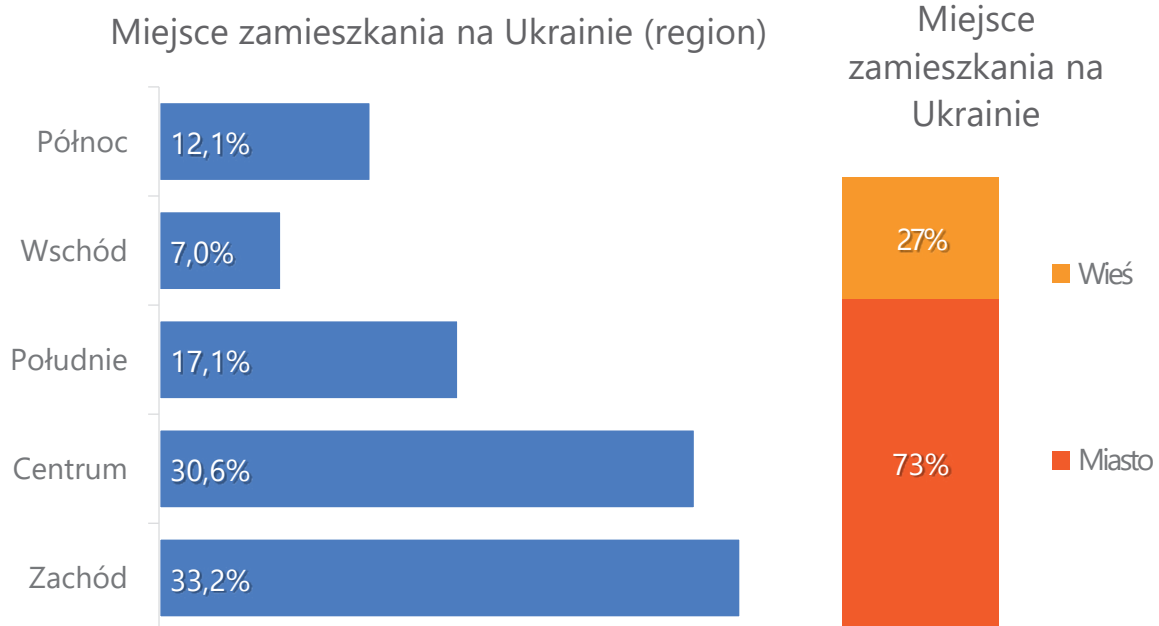
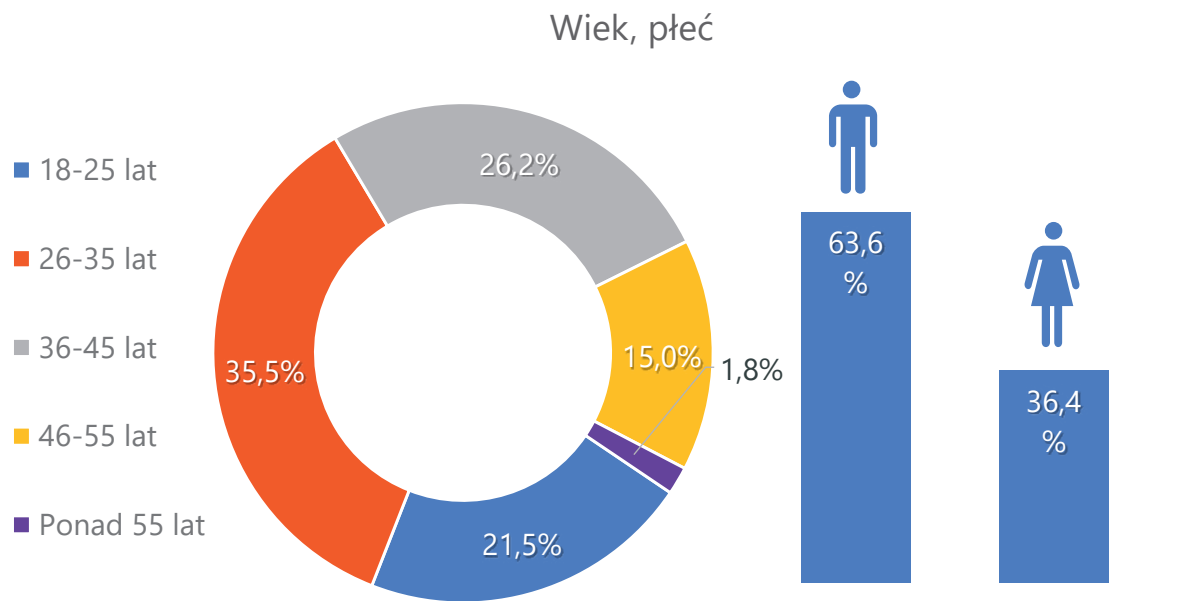
Napawa optymizmem to, że w odpowiedzi na pytanie „Co skłoniłoby Pana/Pani do podjęcia pracy w Polsce bez podpisanej umowy?”, najwięcej respondentów zaznaczyło odpowiedź „nic”. Jednocześnie 23% badanych dopuszcza możliwość pracy w Polsce „na czarno”, jeżeli zwiększyłoby to ich zarobki.

Bardzo cieszy fakt, że większość respondentów pragnie nauczyć się języka polskiego, mimo, że po przyjeździe do naszego kraju języka polskiego nie zna, albo zna go bardzo źle.

Wartym uwagi wydaje się to, że większość przepytanych Ukraińców oczekuje od polskich władz nie liberalizacji przepisów zatrudnienia obcokrajowców, lecz pomocy w adaptacji i nauce języka polskiego.

Jest to jedynie kilka wniosków, wynikających z naszego badania, a odpowiedzi na resztę istotnych pytań znajdują Państwo w naszym raporcie. Zapraszam do lektury.

Z poważaniem,
Andrzej Korkus
Prezes Zarządu EWL S.A.

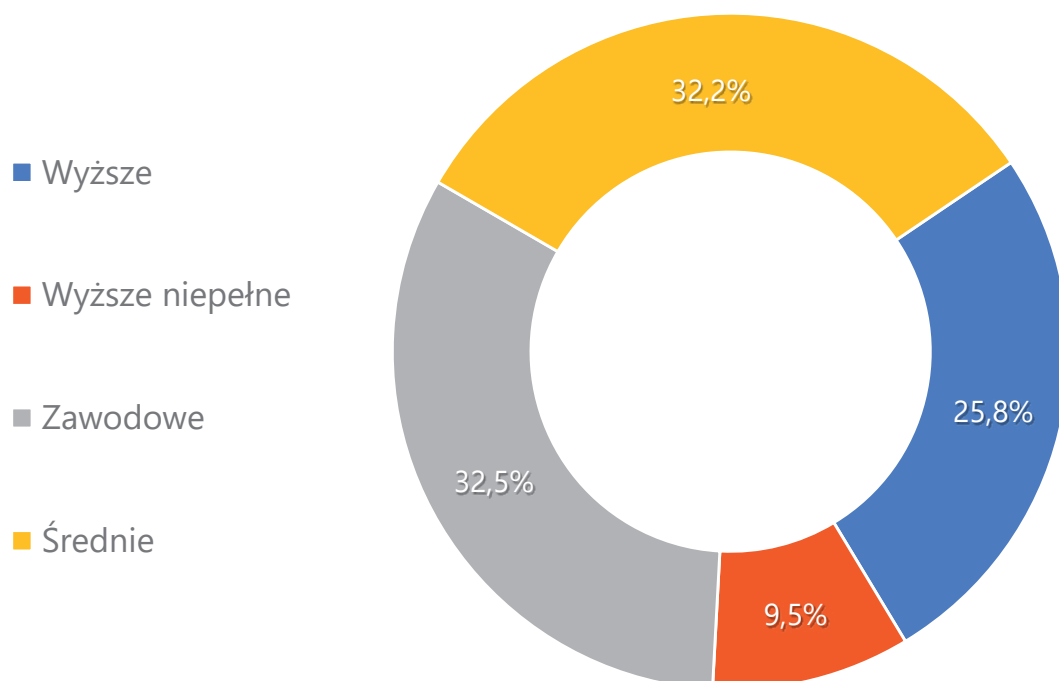


Największą grupę respondentów stanowią osoby w wieku 26-35 lat (35%). Warto zwrócić też uwagę na dużą liczbę Ukraińców, którzy przyjechali do Polski w celu podjęcia pracy tuż po ukończeniu szkoły średniej czy zawodowej lub uczelni wyższej (21,5%).

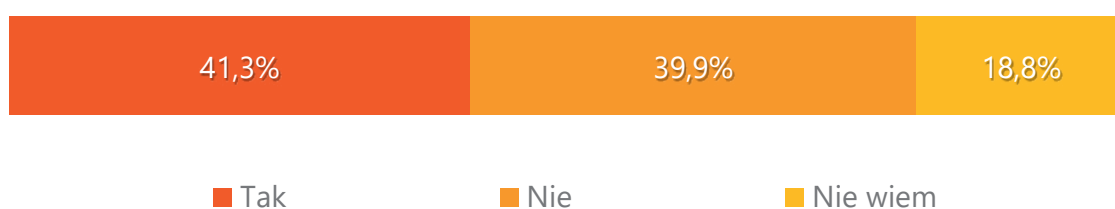
Wśród badanych dominują mężczyźni (64%), których jest niemal dwukrotnie więcej, niż kobiet (36%).

Co trzeci pracownik przyjechał do nas z zachodniej części Ukrainy, natomiast po piątach zachodowi depczą obwody Ukrainy centralnej (31%). Prawie ¼ Ukraińców przyjechali z miast, zaś reszta z terenów wiejskich.

Wykształcenie



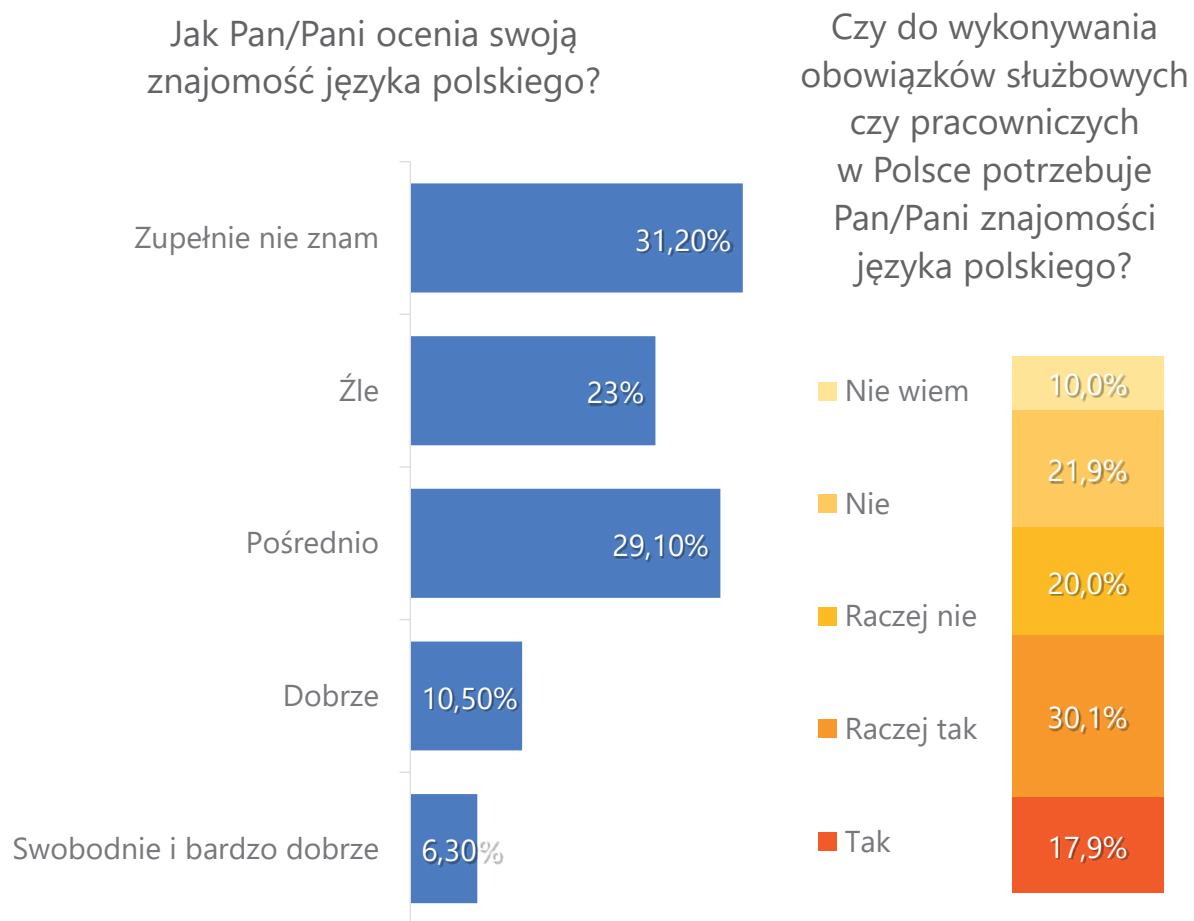
Czy jest Pan/Pani zainteresowany zdobyciem wykształcenia w Polsce, gdyby pomogło to zwiększyć Pana/Pani wynagrodzenie?



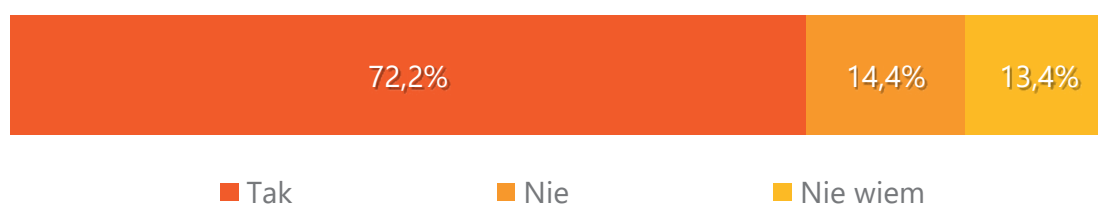
Największą grupą pracowników z Ukrainy stanowią obywatele z wykształceniem wyższym i niepełnym wyższym (35%). Na drugim miejscu znalazła się grupa osób z wykształceniem zawodowym (32,5%). Tuż za nią uplasowały się osoby z wykształceniem średnim (32,2%).

Według naszego badania, 41% przyjeżdżających jest zainteresowanych zdobyciem wykształcenia w polskich placówkach oświatowych (szkoły wyższe i policealne), jeżeli pomoże to w zwiększeniu ich wynagrodzenia w Polsce.

ZNAJOMOŚĆ JĘZYKA POLSKIEGO



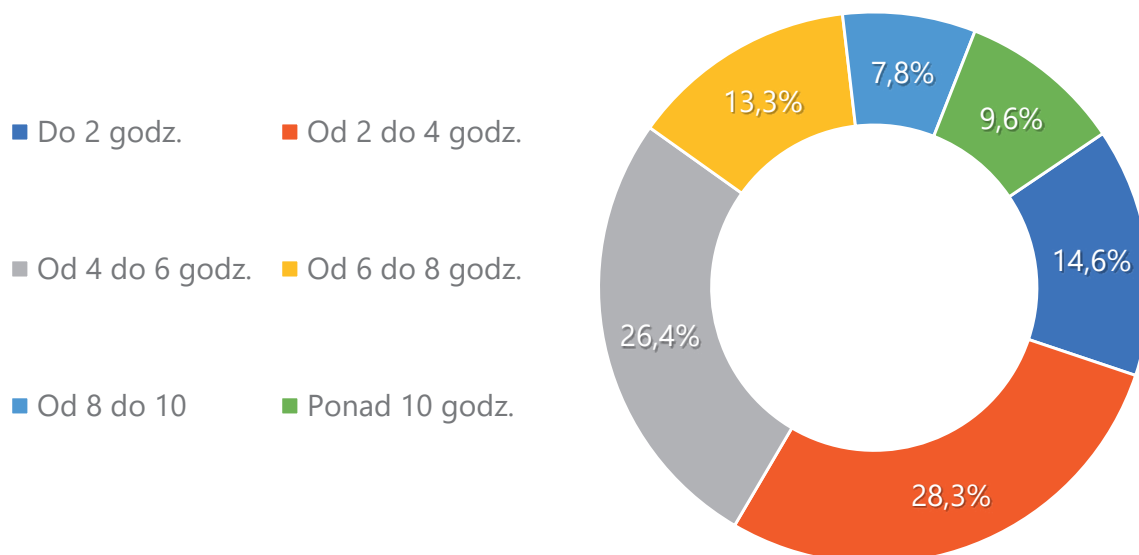
Czy chce Pan/Pani uczyć się języka Polskiego?



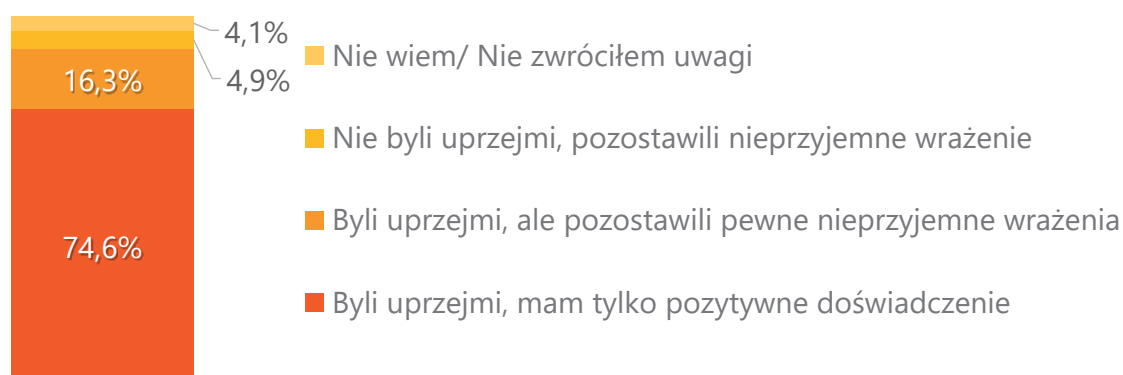
Niemal co trzeci Ukraińiec przyznaje się, że zupełnie nie zna języka polskiego, a prawie co czwarty oświadczył, że źle włada tym językiem. Jedynie 6% zadeklarowało, że posługuje się językiem polskim swobodnie lub bardzo dobrze, a co dziesiąty - dobrze.

Jednocześnie ponad 40% przyjeżdżających jest przekonanych, że podczas pracy w Polsce nie potrzebują znajomości języka polskiego, natomiast zdecydowana większość respondentów wyraża chęć do nauki języka kraju, w którym pracuje. Niemal ¼ Ukraińców chce nauczyć się języka polskiego.

Ile godzin Pan/Pani spędził/a na przejściu drogowym na granicy polsko-ukraińskiej podczas ostatniej podróży do Polski?



Jak Pan/Pani ocenia nastawienie wobec Pana/Pani funkcjonariuszy Straży Granicznej i Służby Celnej RP podczas przekraczania granicy?

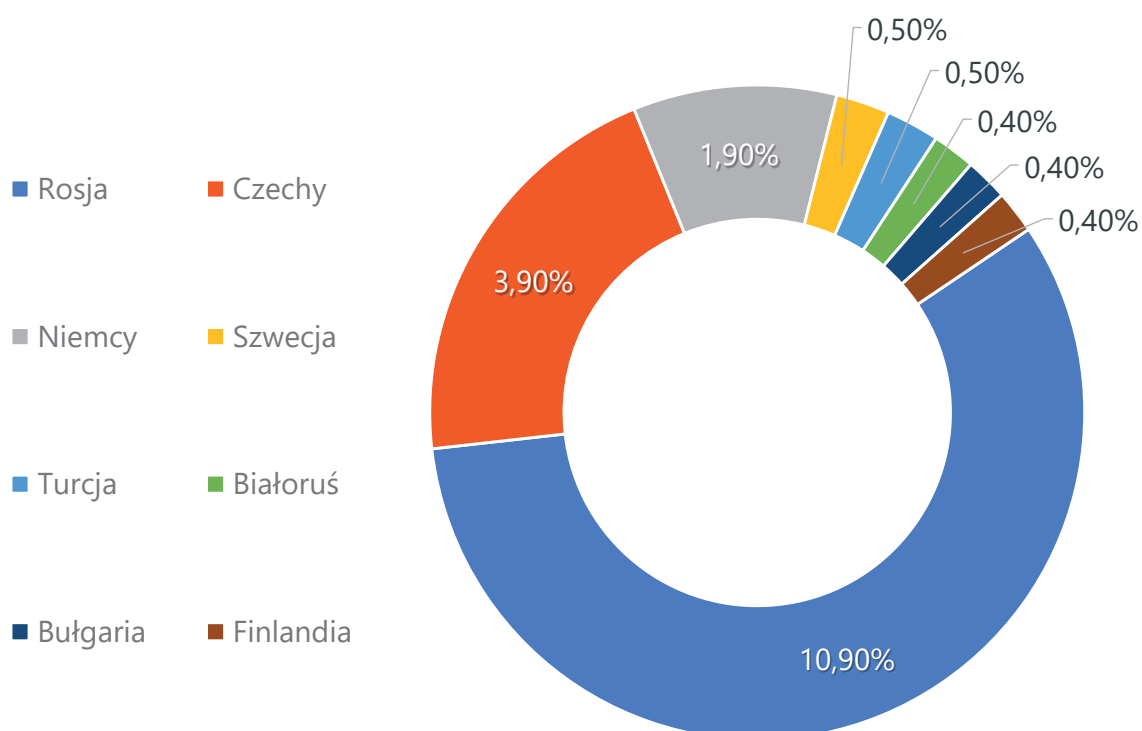


Przebadani Ukraińcy, którzy wjechali do naszego kraju przez drogowe przejścia graniczne, spędzili na granicy przeciętnie ponad 5,5 godzin. Niemal co dziesiąty respondent poświęcił na przekraczanie granicy z Polską ponad 10 godzin. Z kolei jedynie 15% Ukraińcom udało się spędzić na granicy od 1 do 2 godzin. Niemal ¾ badanych pozytywnie ocenia nastawienie ze strony funkcjonariuszy Straży Granicznej RP i Służby Celnej RP. Przeciwnego zdania jest jedynie 5% ukraińskich pracowników.

Czy pracował/a Pan/Pani wcześniej poza granicami Ukrainy?
(nie licząc Polski)



Jeżeli pracował/a Pan/Pani poza granicami Ukrainy (nie licząc Polski), to w jakim kraju?

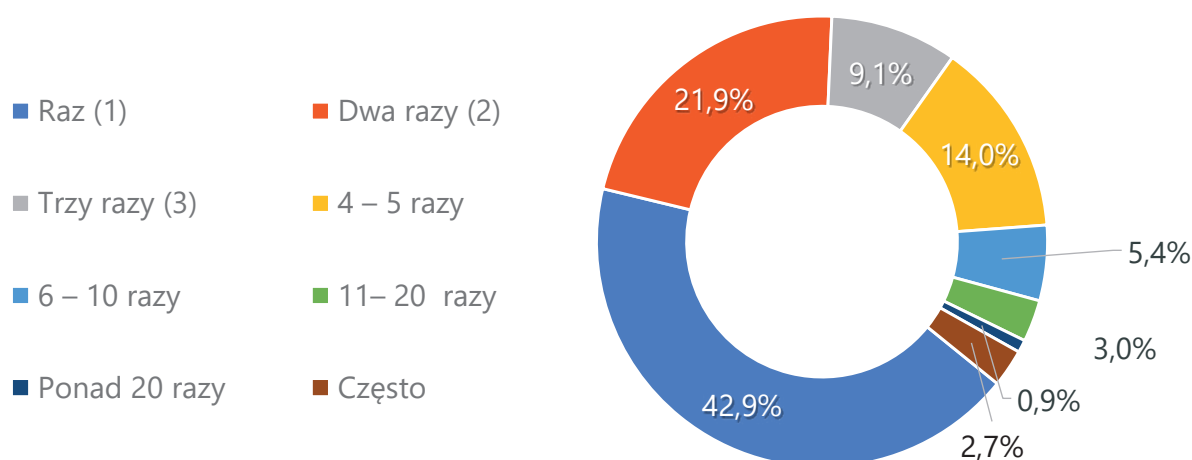


Badanie pokazało, że co czwarty Ukraińiec ma już doświadczenie w pracy w innych państwach oprócz Polski. Wśród krajów trzecich, w których zdarzało się pracować obywatelom Ukrainy, przoduje Rosja, na drugim miejscu uplasowały się Czechy, a na trzecim Niemcy. Ciekawy wydaje się fakt, że w górnej części zestawienia nie znalazło się miejsca dla popularnych wśród Ukraińców Włoch, Hiszpanii czy Portugalii.

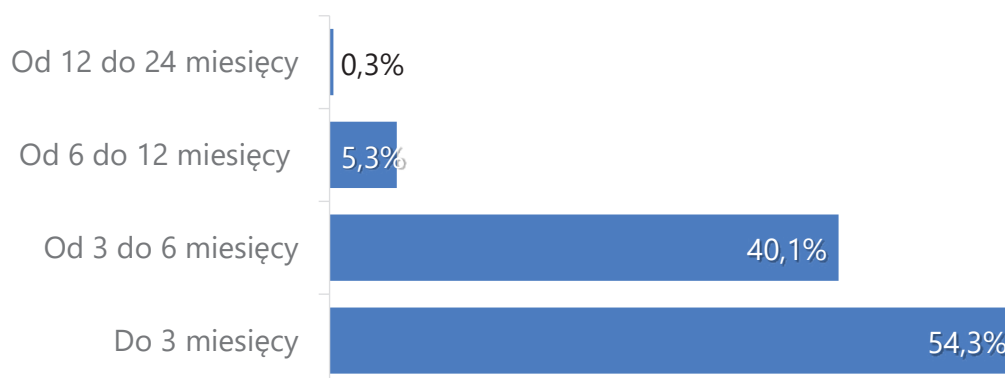
Czy Pan/Pani pracował/a wcześniej w Polsce?



Jeżeli pracował/a Pan/Pani wcześniej w Polsce, to ile razy?



Jak długo Pan/Pani pracował/a podczas swojego ostatniego pobytu w Polsce? (miesiące)



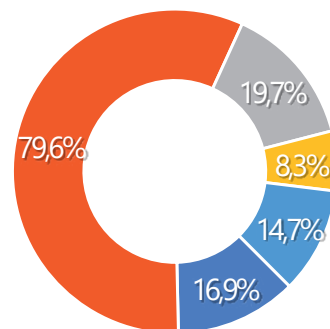
Większość przepytanych przez nas Ukraińców przyjechała do Polski po raz pierwszy w celu podjęcia pracy. Natomiast ponad jedna trzecia obywateli Ukrainy wcześniej już pracowała w naszym kraju.

Niemal 43% badanych pracowało w Polsce tylko raz, co piąty - dwukrotnie. Z kolei 14% respondentów pracowało w naszym kraju 4-5 razy.

Jak wskazują odpowiedzi respondentów, ostatni pobyt większości Ukraińców w Polsce w celu podjęcia pracy miał charakter krótkookresowy – do 6 miesięcy. Jedynie blisko 6% Ukraińców, pracujących obecnie w Polsce, ostatnio przepracowało w naszym kraju ponad 6 miesięcy.

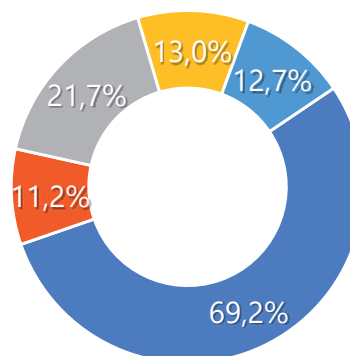
Co przekonało Pana/Pani do wyjazdu do pracy do Polski?

- Brak pracy w mojej miejscowości
- Niskie zarobki na Ukrainie
- Zła sytuacja polityczna i gospodarcza na Ukrainie
- Brak poczucia bezpieczeństwa
- Korupcja na Ukrainie



Co było priorytetem podczas wyboru oferty pracy w Polsce?

- Wysokość wynagrodzenia
- Lokalizacja zakładu pracy
- Rekomendacje przyjaciół i znajomych
- Praca odpowiadająca wykształceniu i kompetencjom
- Możliwość pracy ponadnormowej



Czy przed wyjazdem do Polski Pan/Pani dokładnie wiedział/a, na jakich warunkach będzie pracować?



Czy wie Pan/Pani, na czym polega różnica pomiędzy umową o pracę, umową zlecenia oraz umową o dzieło w Polsce?



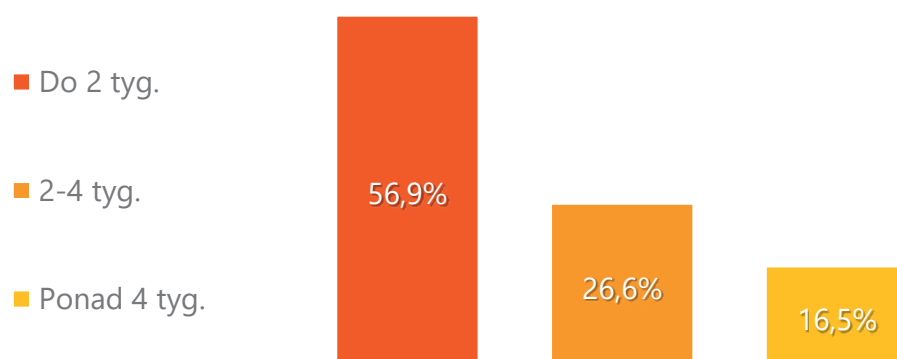
■ Tak ■ Nie

Niskie zarobki na Ukrainie to główny powód przyjazdu Ukraińców do pracy do naszego kraju, takiego zdania jest niemal 80% respondentów. Prawie co piąty obywatel Ukrainy wśród przyczyn swojej decyzji przyjazdu do Polski wymienił złą sytuację gospodarczą i polityczną. Z kolei jedynie 8% badanych wspomniało o braku poczucia bezpieczeństwa jako przyczynie zarobkowej emigracji do Polski.

Podczas wyboru oferty pracy w Polsce nasi respondenci najczęściej zwracali uwagę na wysokość wynagrodzenia (69%). Ważnym czynnikiem są także rekomendacje przyjaciół i znajomych (22%). Co ósmy Ukraińiec szukał pracy odpowiadającej jego wykształceniu i kompetencjom. Dla 13% badanych priorytetem była możliwość pracy w godzinach nadliczbowych, aby zarobić jak najwięcej.

Warto także podkreślić, że zdecydowana większość respondentów przed wyjazdem do naszego kraju dokładnie wiedziała, na jakich warunkach zostanie zatrudniona (64%). W tym samym czasie 70% badanych nie wiedziało, na czym polega różnica między umową o pracę, umową zlecenia oraz umową o dzieło w Polsce.

Jak długo Pan/Pani szukał/a pracy w Polsce?



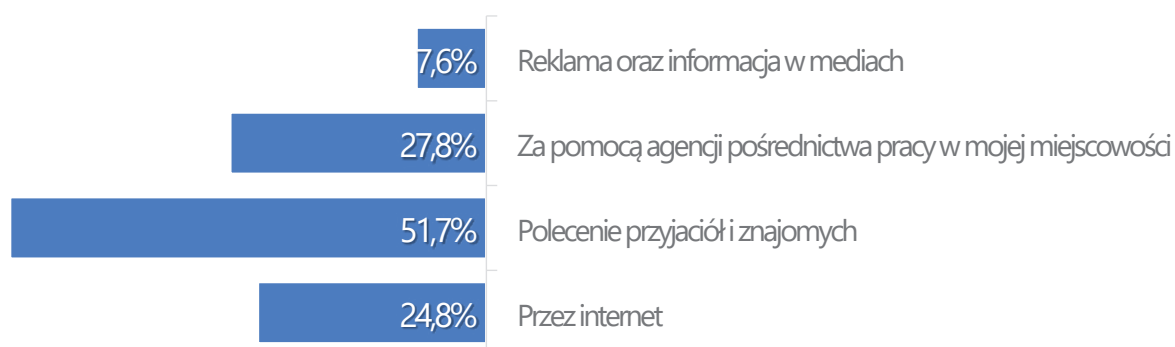
Czy miał/a Pan/Pani wybór ofert pracy/stanowisk?



Czy ma Pan/Pani doświadczenie na stanowisku, na które przyjechał/a do pracy do Polski?



W jaki sposób Pan/Pani szukał/a pracy w Polsce?

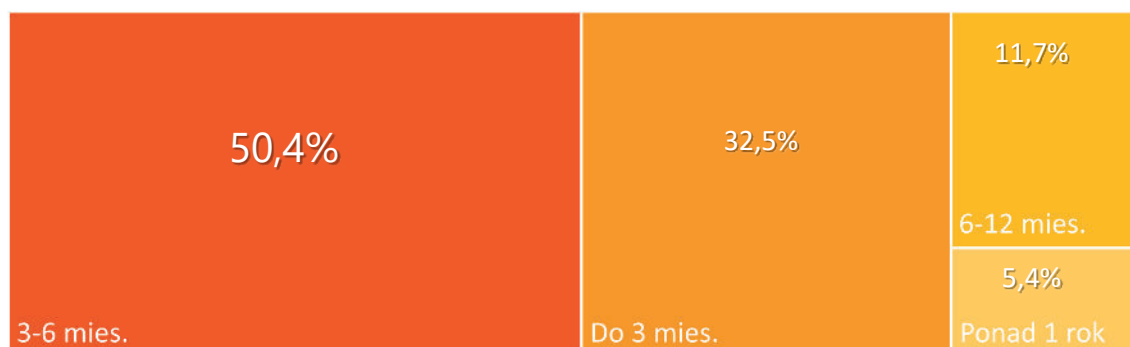


Co drugi Ukraińiec szukał odpowiedniej oferty pracy z polecenia przyjaciół i znajomych. Z pomocy agencji pośrednictwa pracy w swojej miejscowości skorzystało niemal 28% respondentów. Przez internet ofert pracy w Polsce szukał co czwarty Ukraińiec.

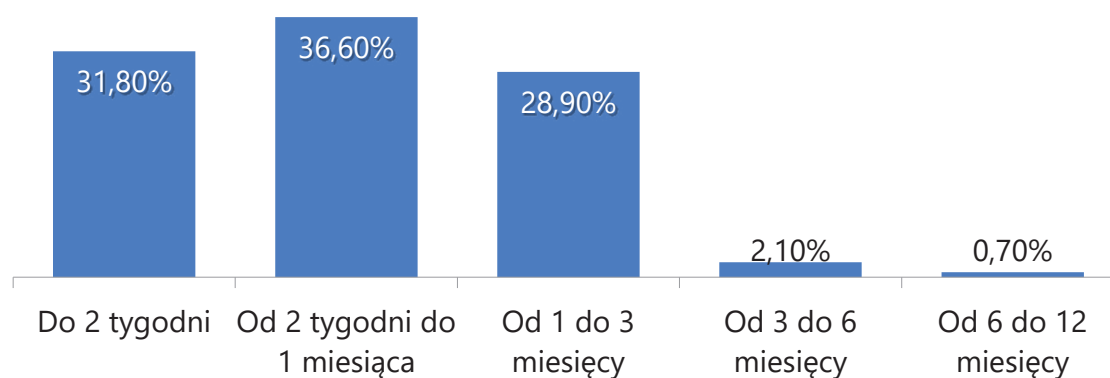
Obywatele Ukrainy nie potrzebują dużo czasu do znalezienia pracy w naszym kraju. Mianowicie 57% badanych zajęło to do dwóch tygodni. Średni czas poszukiwania pasującej oferty to 3,3 tygodnie.

Większość Ukraińców, którzy szukają zatrudnienia w naszym kraju, nie chwyta się pierwszej lepszej oferty. Ponad połowa respondentów oświadczyła, że miała wybór ofert pracy i stanowisk. Jednocześnie ponad 1/3 Ukraińców, którzy przyjechali do pracy do Polski na określone stanowisko, nie ma odpowiedniego doświadczenia na tym stanowisku.

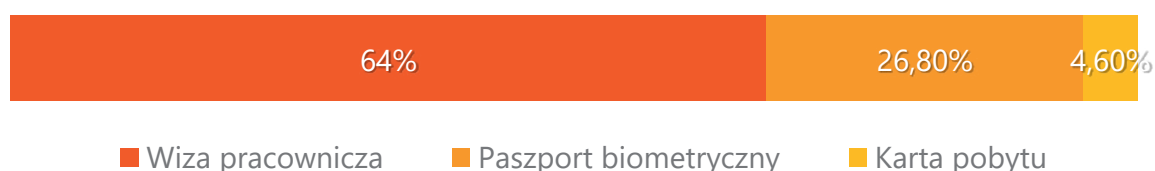
Jak długo Pan/Pani planuje pracować w Polsce tym razem?
(Liczba miesięcy)



Jak długo trwały formalności związane z zatrudnieniem
Pana/Pani w Polsce?



Na podstawie jakiego dokumentu Pan/Pani przebywa
w Polsce?



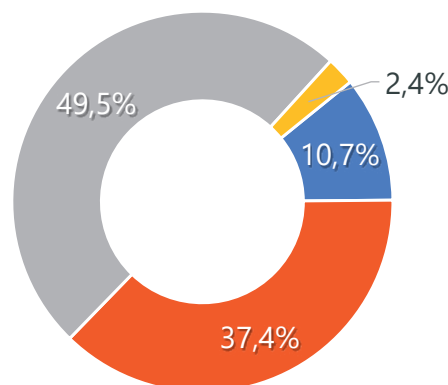
Migracja zarobkowa z Ukrainy do Polski ciągle ma charakter krótkookresowy. Według badania co drugi respondent planuje pracować w Polsce od 3 do 6 miesięcy. Przy tym niemal jedna trzecia Ukraińców zamierza pracować w naszym kraju do 3 miesięcy. Jedynie 5% Ukraińców będzie pracować w Polsce ponad rok. Średni planowany okres pracy badanych wynosi 5,9 miesięcy.

37% respondentów czekało na załatwienie wszystkich formalności od 2 tygodni do 1 miesiąca, a prawie co trzeciej osobie to się udało w ciągu 2 tygodni.

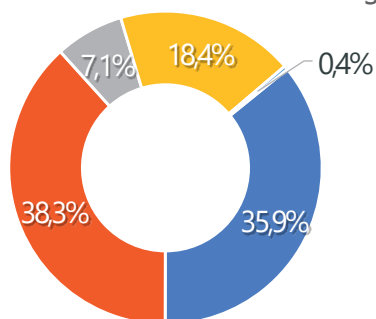
Wprowadzenie ruchu bezwizowego pomiędzy Ukrainą a UE miało pozytywny wpływ na dynamikę migracji zarobkowej do Polski. Obecnie już co czwarty ukraiński obywatel rozpoczyna pracę w naszym kraju na podstawie paszportu biometrycznego. Natomiast prawie 2/3 Ukraińców przyjechało na podstawie wiza pracowniczej. Z kolei mniej niż 5% zdecydowało się zalegalizować swój pobyt i pracę w Polsce za pośrednictwem zezwolenia wydawanego przez wojewodów.

Ile godzin wolałby/wolałaby Pan/Pani pracować w Polsce na dobę?

- 8 godzin
- Od 8 do 10 godzin
- Od 10 do 12 godzin
- Ponad 12 godzin

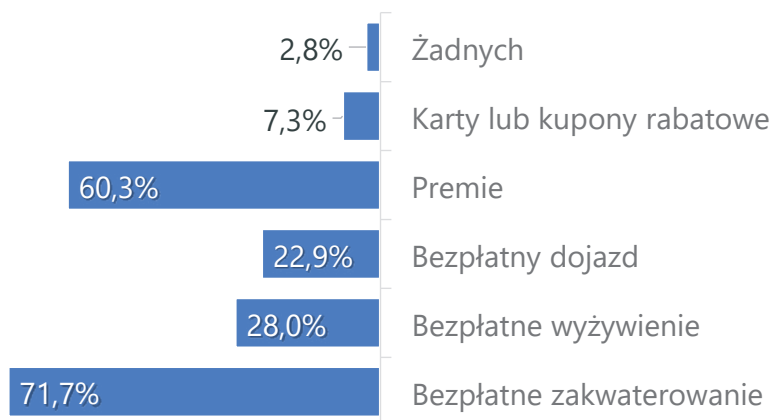


Czy planuje Pan/Pani, pracując w Polsce, obchodzić ukraińskie święta religijne?

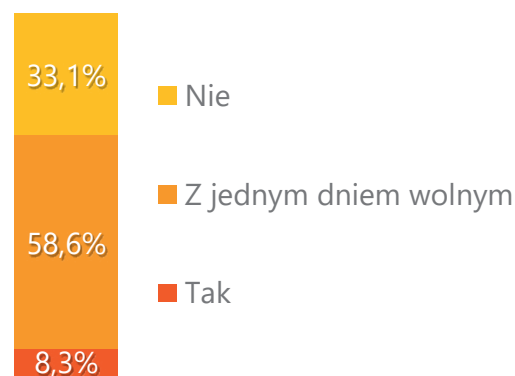


- Tak, zawsze
- Tak, czasami
- Nie, nie obchodzę świąt religijnych
- Nie, wolę zarobić więcej
- Nie wiem

Jakie bonusy chciałby Pan/Pani otrzymywać od pracodawcy w Polsce?



Czy chciałby Pan/Pani pracować w Polsce bez dni wolnych?



W celu zwiększenia zarobków Ukraińcy pragną pracować w Polsce powyżej ustawowego czasu pracy. Co drugi respondent woli pracować w naszym kraju od 10 do 12 godzin na dobę, a 37% - od 8 do 10 godzin. Na przewidziany ustawą ośmiogodzinny dzień pracy godzi się jedynie co dziesiąty Ukrainiec.

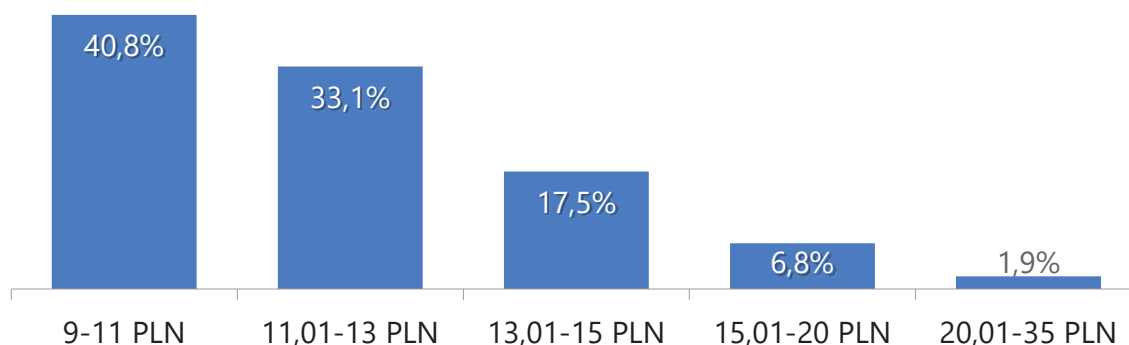
W tym samym celu obywatele Ukrainy są gotowi pracować w naszym kraju także w weekendy. Niemal 59% pracowników woli pracować w Polsce 6 dni w tygodniu, a 8% nawet 7 dni w tygodniu.

Niemal co piąty Ukrainiec zgadza się pracować w Polsce w dni swoich świąt religijnych, aby zwiększyć swoje zarobki. Z kolei obchodzić swoje święta religijne planuje w Polsce niemal ¼ ukraińskich pracowników.

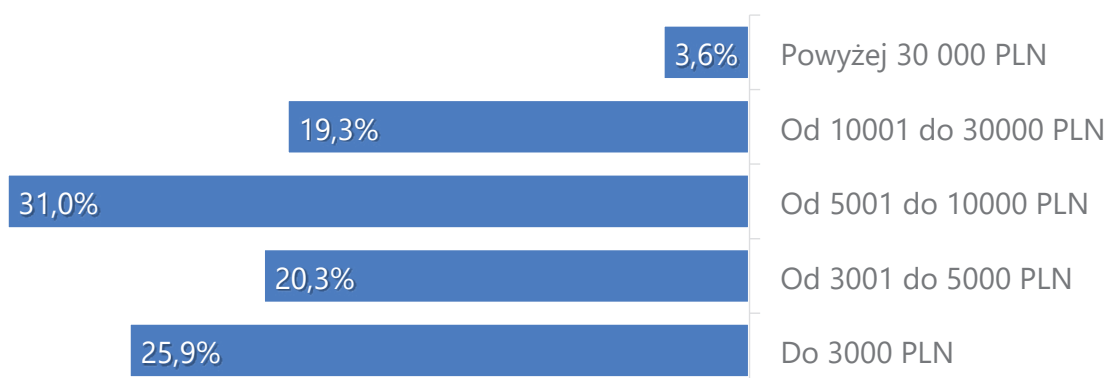
Najbardziej pożądanymi bonusami dla Ukraińców są: bezpłatne zakwaterowanie oraz premie pieniężne.

Takiego zdania jest odpowiednio 72% i 60% respondentów. Z kolei 28% liczy na bezpłatne wyżywienie, a 23% - na darmowy dojazd do miejsca pracy.

Jakiego wynagrodzenia oczekuje Pan/Pani za godzinę pracy w Polsce tym razem? (netto)



Jaką kwotę Pan/Pani planuje zaoszczędzić pracując w Polsce (przywieźć lub przekazać do domu)?



Czy przed wyjazdem do Polski Pan/Pani wiedział/a, ile będzie wynosić wynagrodzenie?



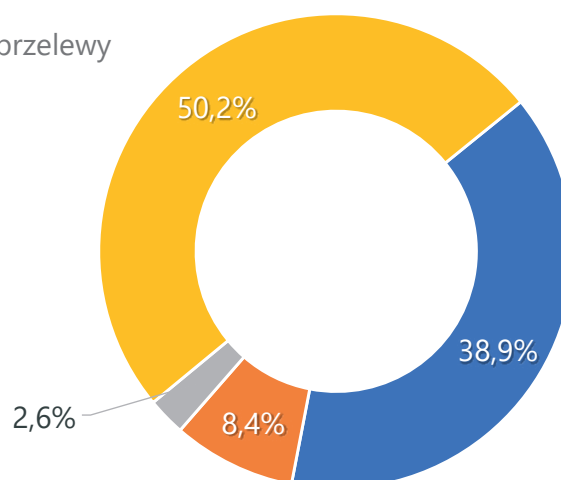
Większość Ukraińców oczekuje, iż za swoją pracę w Polsce otrzyma minimalną stawkę godzinową, bądź nawet mniejsze wynagrodzenie. Mianowicie 41% respondentów spodziewa się zarobków na poziomie od 9 do 11 złotych netto. Warto dodać, że minimalna stawka godzinowa w Polsce w 2018 roku wynosi 13,70 złotych brutto – czyli 9,97 złotych netto w przypadku pracownika zgłoszonego do ZUS z dobrowolnym ubezpieczeniem chorobowym.

Dlatego wcale nie dziwi, że ponad 45% badanych podczas całego pobytu w naszym kraju planuje przywieźć lub przekazać do domu do 5 tys. złotych. Choć prawie co czwarty pracownik zakłada, że zarobi (po odjęciu kosztów swojego utrzymania w Polsce) ponad 10 tys. złotych.

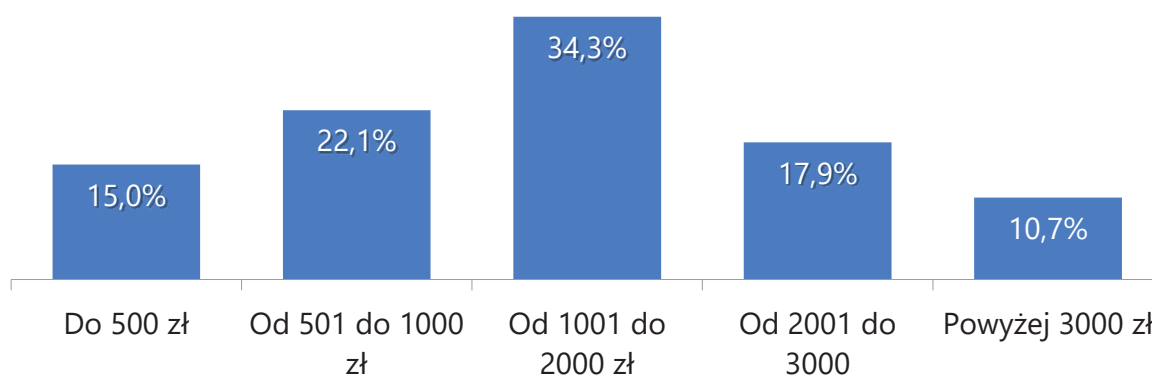
Warto podkreślić, że ponad ¾ respondentów przed wyjazdem do Polski dokładnie wiedzieli, ile będzie zarabiać w naszym kraju.

W jaki sposób Pan/Pani przekazywał/a pieniądze na Ukrainę?

- Międzynarodowe przekazy pieniężne oraz przelewy bankowe
- Przez znajomych
- Przez kierowcę autobusu
- Nie przekazywałem/am



Jaką kwotę pieniężną miesięcznie Pan/Pani wysyłał/a na Ukrainę przeciętnie podczas ostatniego pobytu w Polsce w celu podjęcia pracy? (PLN)



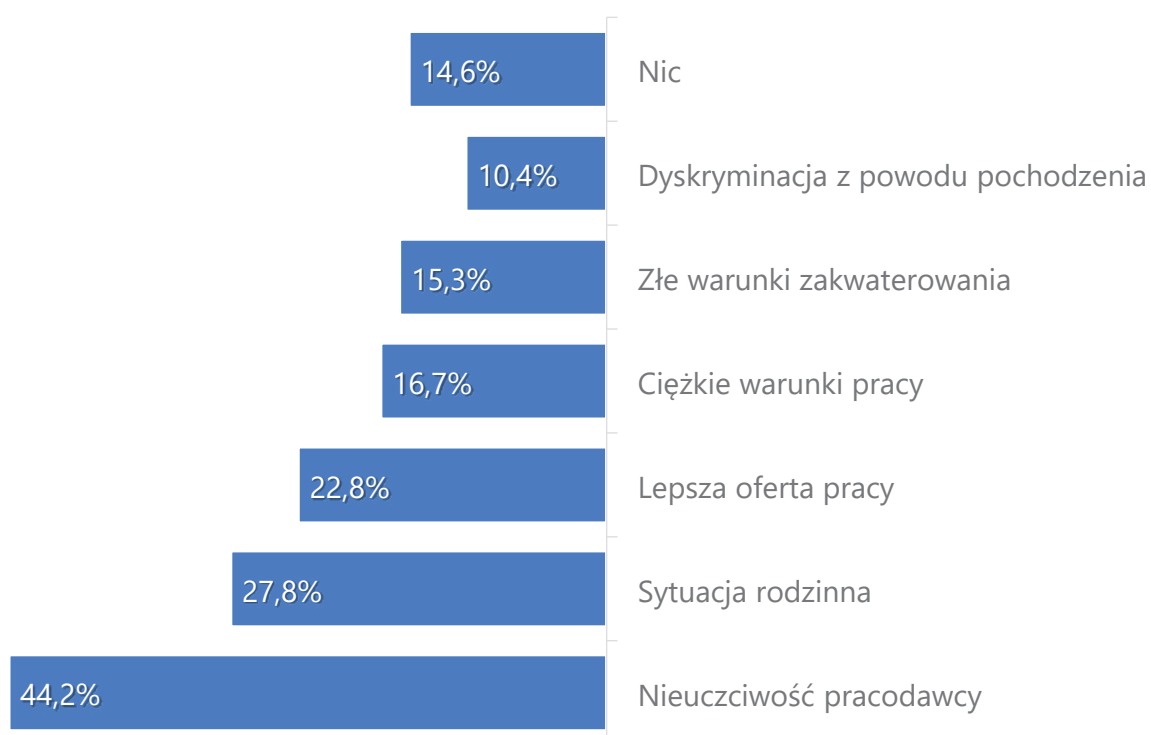
Połowa badanych podczas swojego ostatniego zatrudnienia w Polsce wolała nie przekazywać pieniędzy na Ukrainę, tylko przywieźć całą kwotę po zakończeniu pobytu. Natomiast z tych, którzy wysyłali pieniądze do domu, większość wybrała międzynarodowe przekazy pieniężne. Zdecydowanie mniej osób, przekazując pieniądze na Ukrainę, korzystała z pomocy znajomych czy kierowców autobusów.

Ponad 37% respondentów przekazywało do domu średnio do 1000 złotych co miesiąc. Z kolei co trzeci badany wysyłał miesięcznie kwotę od 1 tys. do 2 tys. złotych, a prawie 29% - większą niż 2 tys. złotych.

Czy zdarzyło się Panu/Pani pracując w Polsce paść ofiarą nieuczciwego pracodawcy?



Co zmusiłoby Pana/Pani do rezygnacji z pracy w Polsce przed końcem obowiązywania umowy?



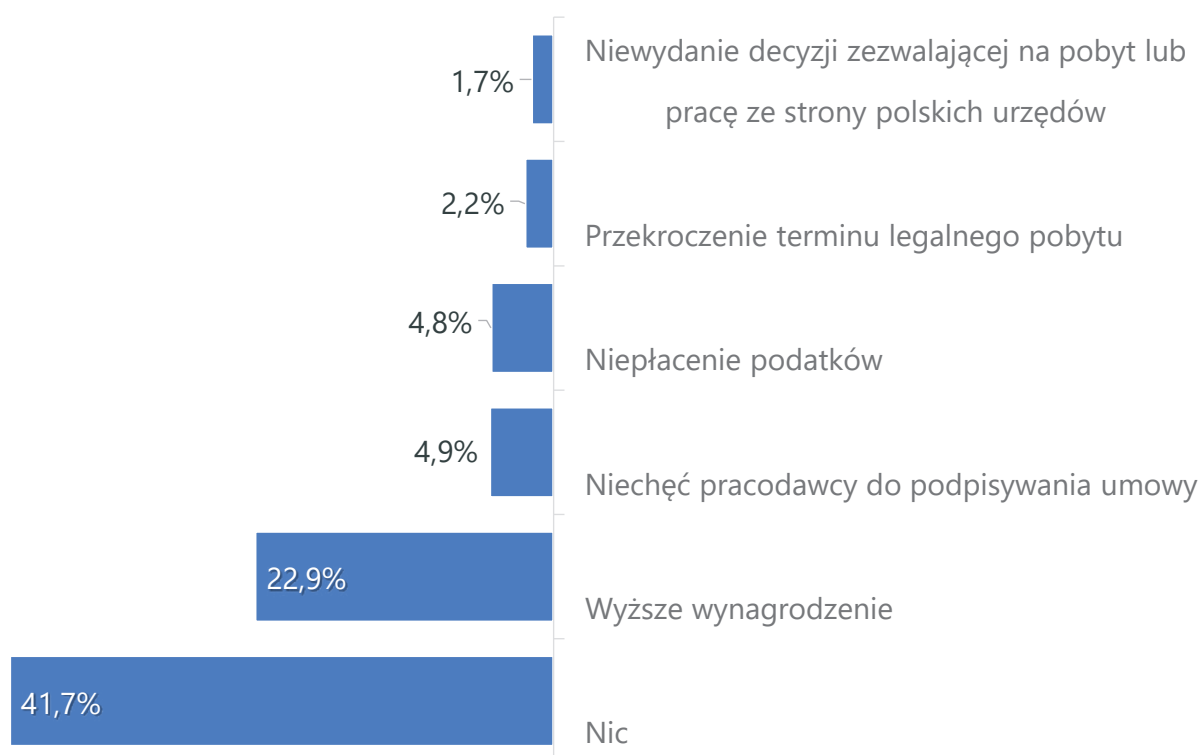
Ponad 70% pracujących w Polsce Ukraińców nie zdarzyło się spotkać z nieuczciwością pracodawców. W tym czasie 29% respondentów zadeklarowało, że doznało nieuczciwego traktowania ze strony pracodawców w Polsce.

Uczciwość to wartość, którą nasi respondenci bardzo doceniają. Mianowicie 44% badanych zadeklarowało rezygnację z pracy w Polsce przed końcem obowiązywania umowy, jeżeli będzie miało do czynienia z nieuczciwym pracodawcą. Dwukrotnie mniejsza liczba ukraińskich pracowników (23%) zdecyduje się na taki krok z powodu lepszej oferty pracy.

Czy kiedykolwiek Pan/Pani pracował/a w Polsce bez podpisanej umowy („na czarno“)?



Co skłoniłoby Pana/Pani do podjęcia pracy w Polsce bez podpisanej umowy?

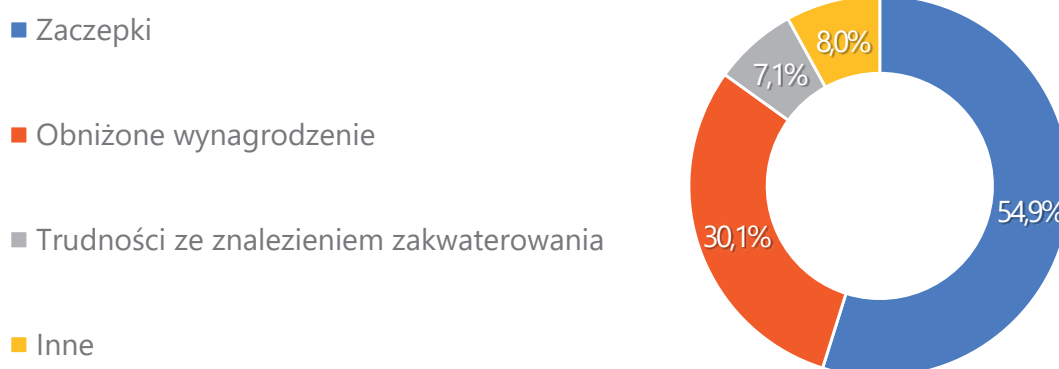


Prawie ¼ naszych respondentów twierdzi, że nigdy im się nie zdarzyło pracować w Polsce „na czarno”, chociaż 23% respondentów przyznało się, że zgodzą się na podjęcie pracy bez podpisanej umowy, jeżeli dzięki temu otrzymają wyższe wynagrodzenie. Natomiast 42% badanych zadeklarowało, że nigdy nie przyjmie propozycji pracy w szarej strefie.

Czy zdarzyło się Panu/Pani spotkać się w Polsce z nieprzyjaznym nastawieniem z powodu Pana/Pani narodowości?



Jeżeli zdarzyło się Panu/Pani spotkać się w Polsce z nieprzyjaznym nastawieniem z powodu Pana/Pani narodowości, to na czym ono polegało?



Czy ma Pan/Pani przyjaciół lub bliskich znajomych wśród Polaków?



Ponad 2/3 przepytanych Ukraińców, którzy już pracowali w Polsce, nie spotkało się w naszym kraju z nieprzyjaznym nastawieniem z powodu narodowości. Wśród tych, którzy doświadczyli nieprzyjaznego nastawienia, 55% mówi, że polegało ono na różnego rodzaju zaczepkach. Obniżone wynagrodzenie wymieniło 30% respondentów, a trudności w znalezieniu zakwaterowania - 7%.

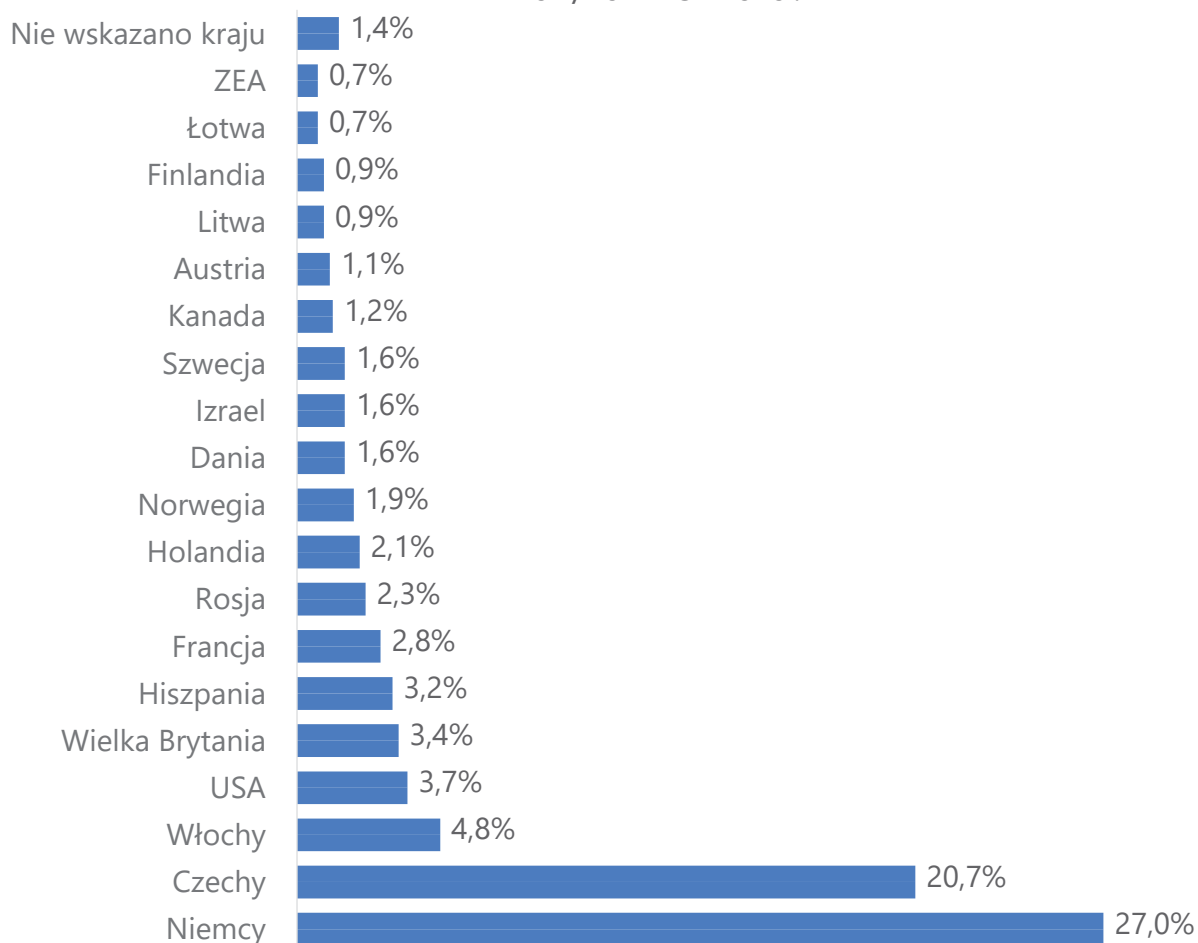
Ponadto, badanie wykazało, że Ukraińcy, dobrze znający język polski, częściej odnotowują nieprzyjazne nastawienie z powodu ich narodowości.

Ponad jedna trzecia respondentów ma przyjaciół lub bliskich znajomych wśród Polaków. Liczba ta znacznie wzrasta (do 59%), jeżeli pod uwagę weźmiemy ukraińskich pracowników, którzy już odwiedzali Polskę wcześniej.

Czy rozważał/a Pan/Pani pracę w innych krajach niż Polska czy Ukraina?



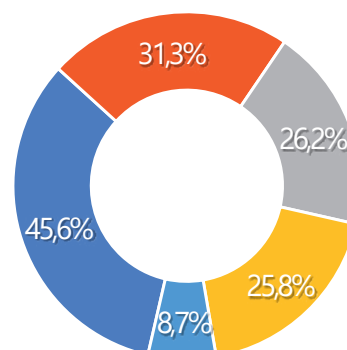
Pracę w których krajach oprócz Polski i Ukrainy Pan/Pani rozważa?



Mimo ogromnej popularności Polski jako kierunku migracji zarobkowej, większość przepytanych Ukraińców, rozważa zatrudnienie w innych państwach. Najbardziej kusi naszych respondentów praca w Niemczech. Nad pracą w tym kraju zastanawia się 27% obecnie zatrudnionych w Polsce obywateli Ukrainy. Na drugim miejscu uplasowały się Czechy (21%), a na trzecim Włochy, gdzie chce pracować co dwudziesty Ukrainiec.

Jakich kroków oczekuje Pan/Pani od polskich władz w celu ułatwienia zatrudniania i pobytu obcokrajowców w Polsce?

- Pomoc w adaptacji
- Kursy językowe
- Dopłaty do czynszu za zakwaterowanie
- Liberalizacja prawa
- Tak wakacje podatkowe



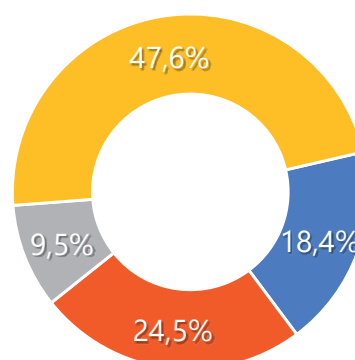
Jakich kroków oczekuje Pan/Pani od polskich agencji pracy tymczasowej?



- Pomoc w adaptacji
- Kursy językowe
- Szkolenia zawodowe

Czy Pana/Pani zdaniem, w Polsce po nowelizacji prawa w styczniu 2018 roku nastąpiły zmiany w systemie/procedurach zatrudniania obcokrajowców?

- Odczułem polepszenie
- Nic się nie zmieniło
- Odczułem pogorszenie
- Nie wiem



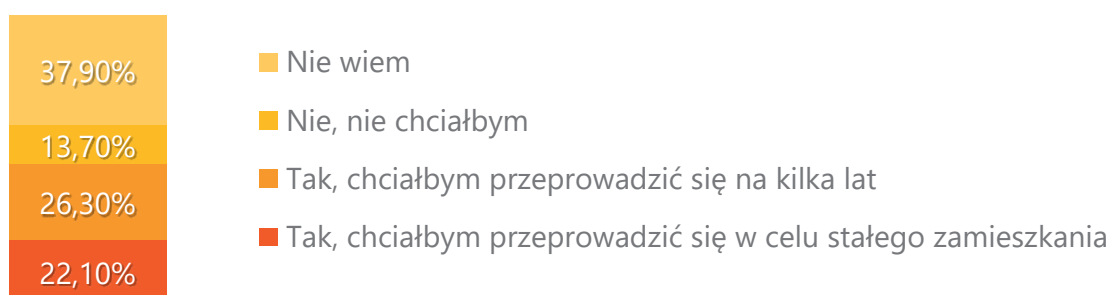
Prawdziwym wyzwaniem dla Ukraińców pracujących w Polsce jest adaptacja w naszym kraju. Prawie 46% respondentów oczekuje pomocy w tej kwestii ze strony polskich władz, a 59% liczy na wsparcie w tym zakresie ze strony polskich agencji pracy tymczasowej.

Ciekawym wydaje się to, że więcej Ukraińców pracujących w Polsce jest zainteresowanych zainicjowaniem przez państwo kursów nauki języka polskiego, niż liberalizacją przepisów zatrudniania obcokrajowców.

Wszystko to zwraca uwagę na ile istotną kwestią jest opracowanie w Polsce nowej polityki migracyjnej.

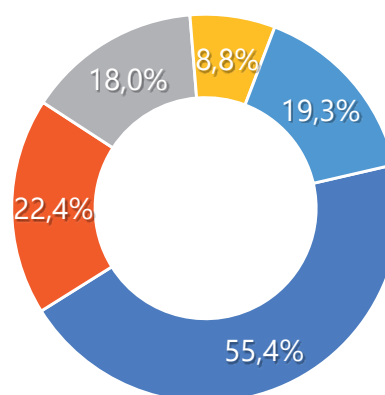
Ponad 72% badanych nie zauważyła zmiany procedury zatrudniania obcokrajowców, która nastąpiła w Polsce w styczniu 2018 roku. Nowelizację prawa pozytywnie ocenia jedynie 18% Ukraińców. Połowę mniej jest zdania, że nowe przepisy spowodowały pogorszenie procedury zatrudniania obcokrajowców w Polsce.

Czy chciałby Pan/Pani przeprowadzić się do Polski?

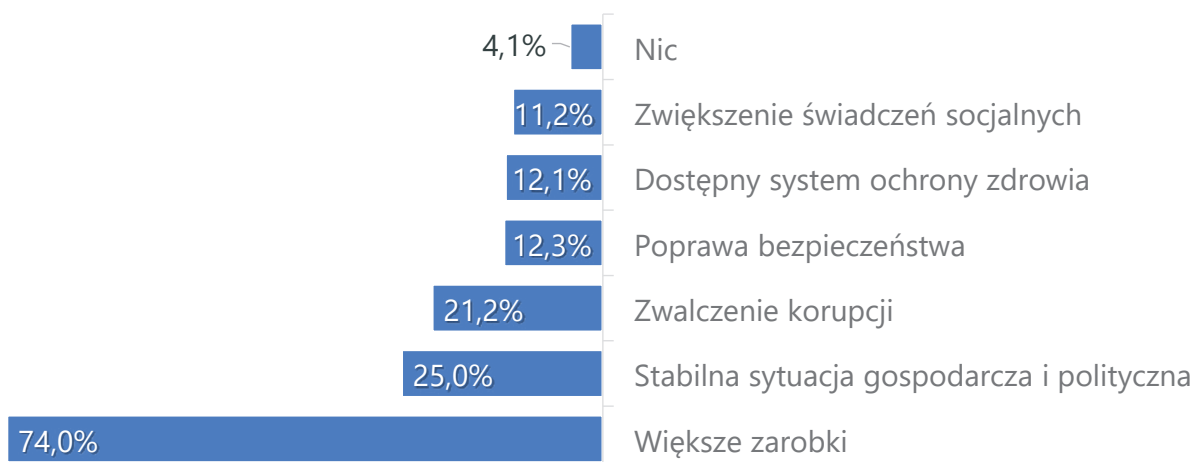


Co przekonałoby Pana/Pani do przeprowadzenia się do Polski na stałe?

- Wyższe wynagrodzenie
- Niekorzystna sytuacja na Ukrainie
- Rozwój zawodowy
- Ślub i założenie rodziny
- Nic nie przekonałoby mnie



Co skłoniłoby Pana/Pani do pracy na Ukrainie?



Ponad 1/5 badanych deklaruje chęć osiedlenia się w naszym kraju na stałe, a kolejnych 26% chciałoby zamieszkać w Polsce na okres kilku lat. Powód do przeprowadzenia się Ukraińców do Polski jest niezmienny – wyższe zarobki, niż na Ukrainie. Ponad 22% respondentów do migracji mógłby przekonać niekorzystny rozwój sytuacji na Ukrainie, a kolejnych 18% - perspektywy rozwoju zawodowego w Polsce.

Zdecydowanie najważniejszym argumentem na korzyść pracy na Ukrainie są większe zarobki. Takiego zdania jest ¾ badanych. Na drugim miejscu uplasowała się stabilizacja polityczna i gospodarcza, a na trzecim zwalczenie korupcji na Ukrainie. Jedynie 4% Ukraińców odrzuca możliwość powrotu do pracy w swoim kraju.

Metodologia badania

Badanie pracowników z Ukrainy zostało przeprowadzone metodą bezpośredniego indywidualnego wywiadu kwestionariuszowego.

Badanie realizowano wśród Ukraińców, którzy w momencie badania już przebywali na terenie Polski, pracowali na terenie Polski lub byli w trakcie załatwiania formalności i byli gotowi do podjęcia pracy. W sumie przebadano 900 respondentów w wieku od 18 lat.

Badanie przeprowadzono w okresie 25 maja – 8 czerwca 2018 r.

Wśród zalet realizowanego badania warto nadmienić szeroki zakres geograficzny regionów Ukrainy, z których przyjechali pracownicy. Charakterystyczne jest to, że próba procentowo odpowiada istniejącemu poziomowi urbanizacji Ukrainy, czyli mieszkańcy wsi i miast są reprezentowani w próbie proporcjonalnie do podziału z ostatnich ukraińskich statystyk demograficznych.

EWL S.A.

Założona w 2007 roku EWL S.A. rekrutuje najwyższej klasy specjalistów z rynków wschodnich.

Jest liderem na polskim rynku zatrudnienia cudzoziemców w zakresie rekrutacji stałych, leasingu pracowniczego, outsourcingu i obsługi zatrudnienia obywateli państw trzecich. W 2017 roku zatrudniliśmy ponad 12 tys. osób.

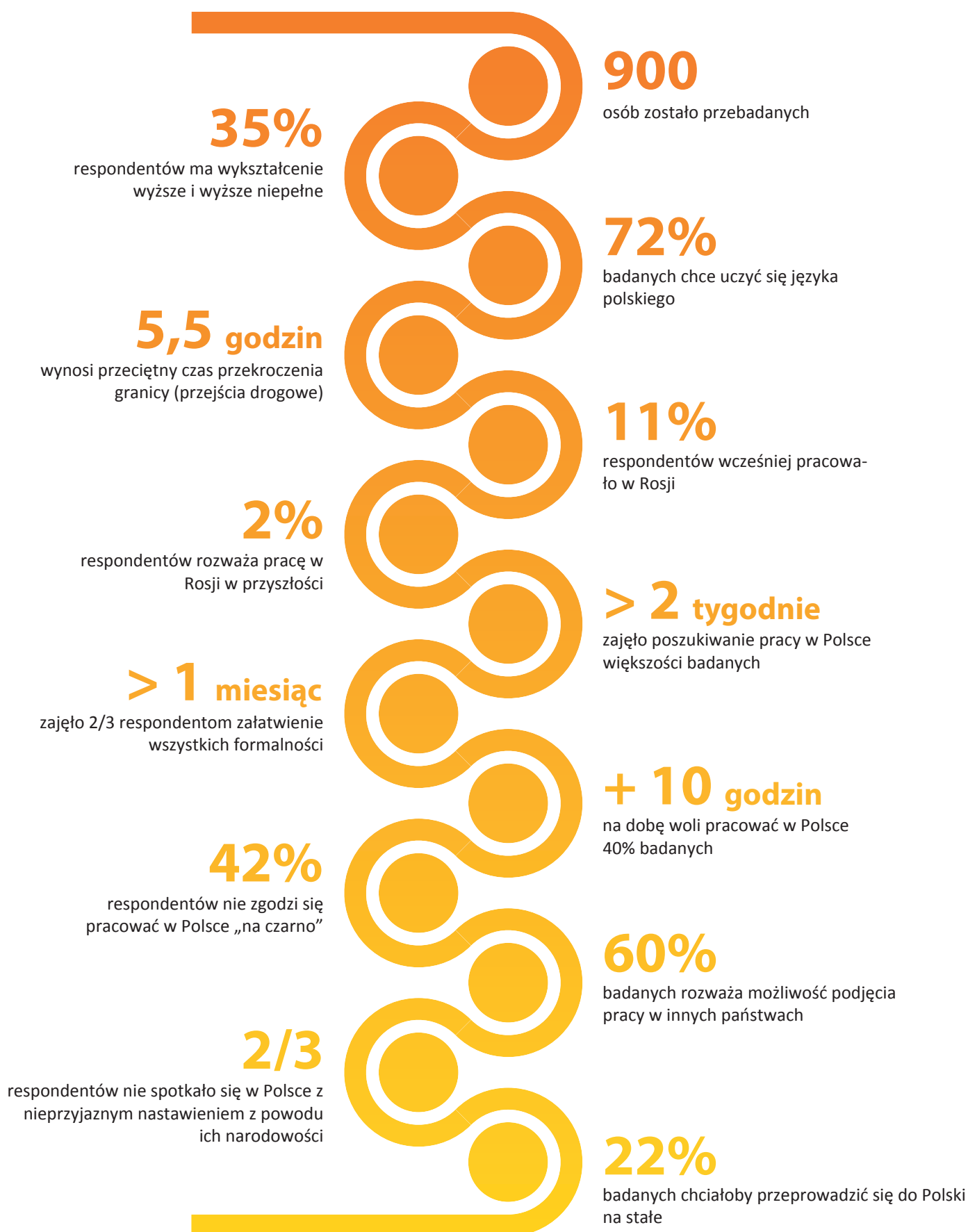
Dostarczamy rozwiązania kadrowe dla większości sektorów gospodarki w krajach Unii Europejskiej, obejmujące także formalności związane z obsługą pracowników i legalizacją pobytu.

Fundacja Na Rzecz Wspierania Migrantów Na Rynku Pracy "EWL,,

Założona w 2015 roku Fundacja Na Rzecz Wspierania Migrantów Na Rynku Pracy "EWL" ma na celu inicjowanie i wspieranie działań związanych z obecnością obcokrajowców na polskim rynku pracy.

Naszą ideą jest wzrost świadomości praw i obowiązków oraz korzyści płynących z legalnego zatrudnienia wśród cudzoziemców, a także ograniczenie liczby nadużyć ze strony nieuczciwych pracodawców. Jednym z głównych założeń Fundacji jest doskonalenie współpracy wielostronnej pomiędzy pracodawcami, instytucjami rządowymi, organizacjami pozarządowymi a także samymi migrantami.

Fundacja prowadzi również działalność charytatywną, skierowaną głównie do cudzoziemców znajdujących się w ciężkiej sytuacji życiowej lub finansowej. Ponadto działamy na rzecz integracji europejskiej, aktywnego dialogu oraz rozwijania kontaktów i współpracy między społeczeństwami. Nasze aktywności kierujemy m.in. do podmiotów uczestniczących w procesach migracyjnych i uczestników globalnego rynku pracy.



Ukraińcy na polskim rynku pracy – doświadczenia, wyzwania i perspektywy

© 2018 EWL S.A. Wszystkie prawa zastrzeżone.

Cytowanie danych za:

„Ukraińcy na polskim rynku pracy – doświadczenia, wyzwania i perspektywy. Raport EWL S.A.”

Redakcja:

Anatoliy Zymnin, Vladyslav Kulikov, Yuriy Taran (socjolog, konsultant)