

Badanie socjologiczne

PRACOWNIK Z UKRAINY ZAROBKI W POLSCE



Raport z II edycji badania socjologicznego „Ukraińcy na polskim rynku pracy: doświadczenia, wyzwania i perspektywy” przeprowadzonego przez EWL S.A., Fundację Na Rzecz Wspierania Migrantów Na Rynku Pracy „EWL” i Studium Europy Wschodniej Uniwersytetu Warszawskiego

SPIS TREŚCI

WPROWADZENIE	3
PROFIL RESPONDENTA	4
ZAROBKI	5
ZAROBKI - PŁEĆ I ZNAJOMOŚĆ JĘZYKA POLSKIEGO	6
ZAROBKI - GEOGRAFIA I BRANŻE	7
ZAROBKI - DOŚWIADCZENIE I PLANY	8
ZAROBKI - DŁUGOŚĆ POBYTU I ASPEKT LEGALIZACYJNY	9
PRACOWNIK Z UKRAINY - W DRODZE DO POLSKI	10
PRACOWNIK Z UKRAINY - WIEDZA I ŚWIADOMOŚĆ	12
BADANIE W LICZBACH	13
METODOLOGIA	14
RAPORTY 2019	14
O AUTORACH BADANIA	15



ANDRZEJ KORKUS

Prezes Zarządu EWL S.A.

EWOLUCJA PROFILU PRACOWNIKA Z UKRAINY

Mam ogromną przyjemność oddać w Państwa ręce raport „Pracownik z Ukrainy – zarobki w Polsce” stanowiący istotne uzupełnienie tegorocznej publikacji „Ukraińcy na polskim rynku pracy: doświadczenia, wyzwania i perspektywy”, przygotowanej przez nas we współpracy ze Studium Europy Wschodniej Uniwersytetu Warszawskiego. W najnowszym raporcie postanowiliśmy przyjrzeć się bliżej jednemu z najbardziej istotnych czynników migracji zarobkowej, jakimi są zarobki.

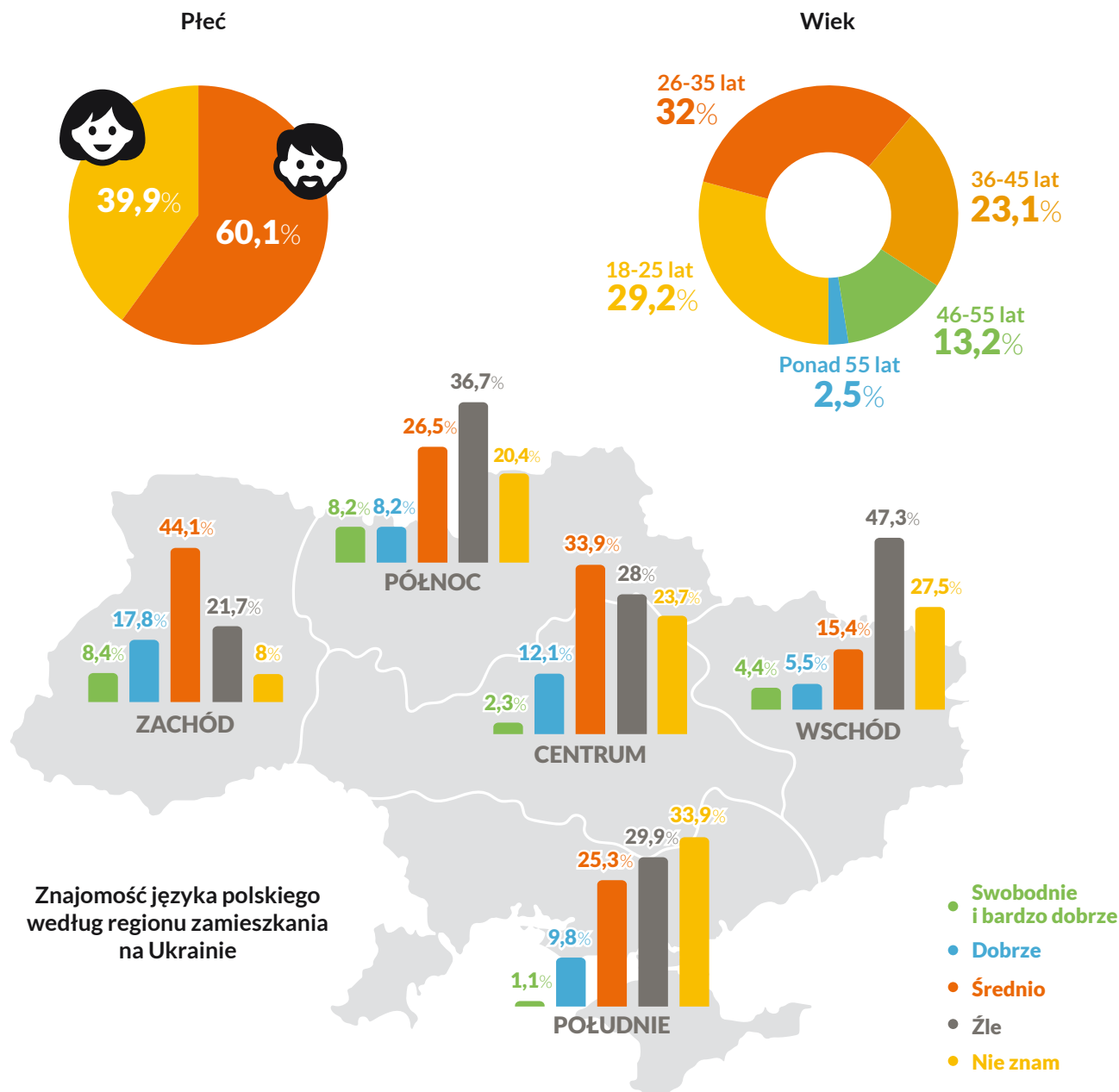
Rynek pracy ewoluje a wraz z nim zmieniają się jego uczestnicy. Obserwujemy na co dzień jak gospodarka, technologia i czynniki społeczne kształtują oczekiwania pracodawców wobec zatrudnianych cudzoziemców, ale nie możemy pomijać wpływu tych czynników na drugą stronę rynku, którą stanowią sami migranci. Zatrudniani cudzoziemcy zwracają uwagę na wiele aspektów wykonywanej pracy, w tym na wysokość wynagrodzenia, zaś sam pobyt w celu podjęcia pracy stanowi okazję do wzajemnego uczenia się od siebie i wyciągania odpowiednich wniosków. Pracownicy ze wschodu coraz lepiej odnajdują się na polskim rynku oraz podejmują świadome decyzje odnośnie zatrudnienia.

Wynagrodzenia obywateli Ukrainy pracujących w Polsce determinuje wiele czynników, mianowicie znajomość języka polskiego, nabyte doświadczenie zawodowe, jak również branża, w której cudzoziemcy znaleźli zatrudnienie. Co ważniejsze, badanie pokazało, że jednymi z najistotniejszych zmiennych wpływających na wysokość zarobków jest wielokrotność pobyków w Polsce lub też ich długość.

Tym bardziej z dużą satysfakcją odnotowujemy, że w 2019 roku urzędowi wojewódzkim udało się skrócić terminy oczekiwania na przyznanie zezwoleń na pracę dla cudzoziemców, mimo półtorakrotnego wzrostu liczby wydanych dokumentów. Będzie to miało istotny wpływ na rozwój naszego rynku, ponieważ obcokrajowcy, którzy dłużej pracują w Polsce, wnoszą dużo większą wartość dla polskiej gospodarki. Zdobywają bowiem niezbędne doświadczenie, uczą się języka, integrują się, a więc są bardziej cenni dla polskich pracodawców. Musimy o nich zabiegać w obliczu otwierających się rynków europejskich, w tym niemieckiego czy czeskiego. Przepisem na pokonanie tej konkurencji powinno stać się przyspieszenie wydawania zezwoleń na pobyt obcokrajowców w Polsce (tj. kart pobytu), co pozwoli zatrzymać pracowników, którzy nabyli cenione w naszym kraju i Europie kwalifikacje.

Zapraszam do lektury,

PROFIL RESPONDENTA



ROŚNIE ZRÓŻNICOWANIE DEMOGRAFICZNE

Struktura demograficzna migracji z Ukrainy podlega coraz większej dywersyfikacji. Największą grupę obywateli Ukrainy, którzy przyjechali do Polski w celu podjęcia pracy, stanowią osoby w wieku od 26 do 35 lat - 32% respondentów. W porównaniu z zeszłorocznym badaniem, grupa ta zmalała o ponad 3 pkt. proc. Jednocześnie o niemal 8 pkt. proc. wzrósł udział najmłodszych migrantów zarobkowych (w przedziale wiekowym 18-25), którzy przybyli do naszego kraju tuż po zakończeniu swojej edukacji na Ukrainie.

Wśród badanych dominują mężczyźni (60%), których udział zmniejszył się w porównaniu z rokiem 2018

o 3,5 pkt. proc. Odpowiednio do poziomu 40% wzrósł udział kobiet wśród osób badanych.

O jedną trzecią zmniejszyła się liczba pracowników z Ukrainy, którzy nie znają języka polskiego - z 31% badanych w roku 2018 do 20,6% w roku 2019.

Nie jest zaskoczeniem dobra znajomość języka polskiego wśród respondentów z zachodniej części Ukrainy (co czwarty deklaruje znajomość na poziomie co najmniej dobrym). Nieco słabiej oceniają swoje umiejętności językowe mieszkańcy wschodnich i południowych obwodów kraju. Ponad 2/3 z nich przyznaje się do złej znajomości języka lub jej braku.

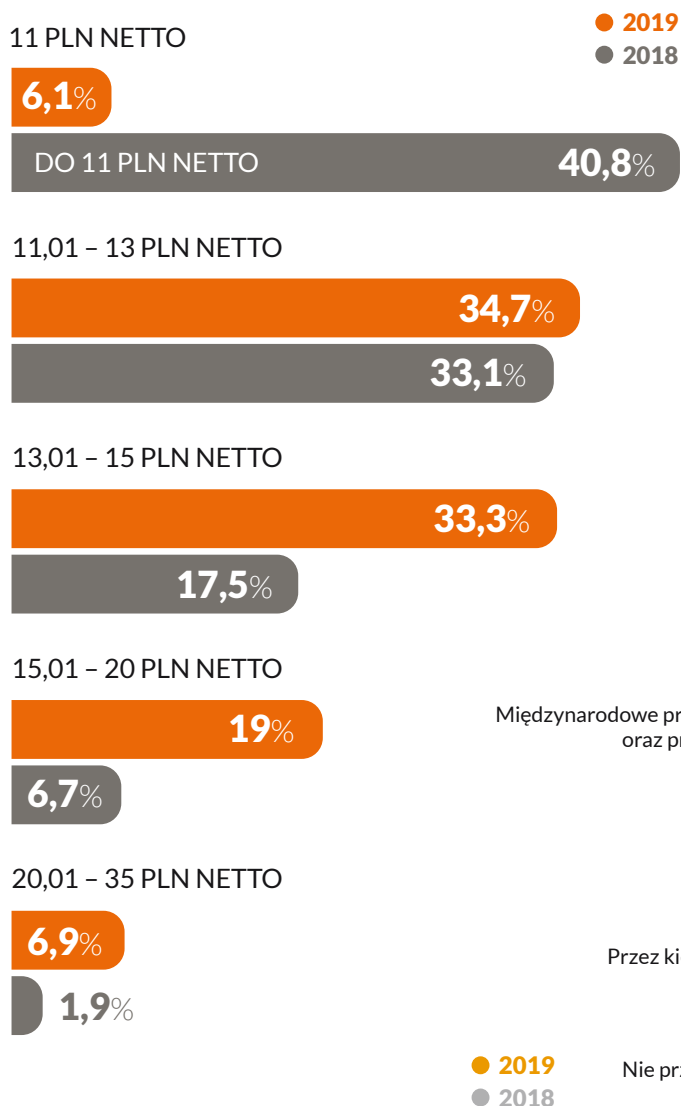
ZERWANIE ZE STEREOTYPEM „TANIEJ SIŁY ROBOCZEJ”

Istotne zmiany zaszły w oczekiwaniach ukraińskich obywateli wobec otrzymywanego w Polsce wynagrodzenia. Jeżeli w 2018 roku największą grupę respondentów (ponad 40%) stanowiły osoby ubiegające się o minimalną stawkę godzinową, to w 2019 za takie wynagrodzenie zgodziłoby się pracować jedynie 6% badanych obywateli Ukrainy. Podwoiła się natomiast grupa pracowników zza wschodniej granicy pragnących zarabiać od 13 do 15 złotych netto za godzinę (33%), a udział respondentów oczekujących zarobków na poziomie od 15 do 20 złotych netto za godzinę niemal się potroił, wynosząc 19%.

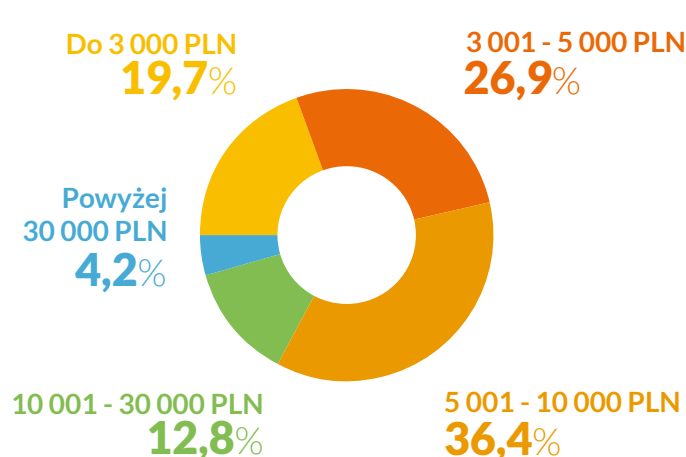
W ujęciu całkowitego przewidywanego dochodu, największą grupę ankietowanych stanowią pracownicy z Ukrainy, którzy podczas całego pobytu w Polsce (po odjęciu kosztów utrzymania i dojazdu) planują zarobić od 5 do 10 tys. złotych. Grupa ta stanowi aż 36% całej przebadanej populacji.

Wraz z większą dostępnością technologii wspierających systemy płatności międzynarodowych, wzrósł również udział międzynarodowych transferów oraz przelewów bankowych wśród metod przekazywania zarobków na Ukrainę (z 39% do 55%). O 2,6 pkt. proc. zmalała natomiast liczba respondentów, którzy w trakcie zatrudnienia w Polsce nie przekazują swoich zarobków do domu.

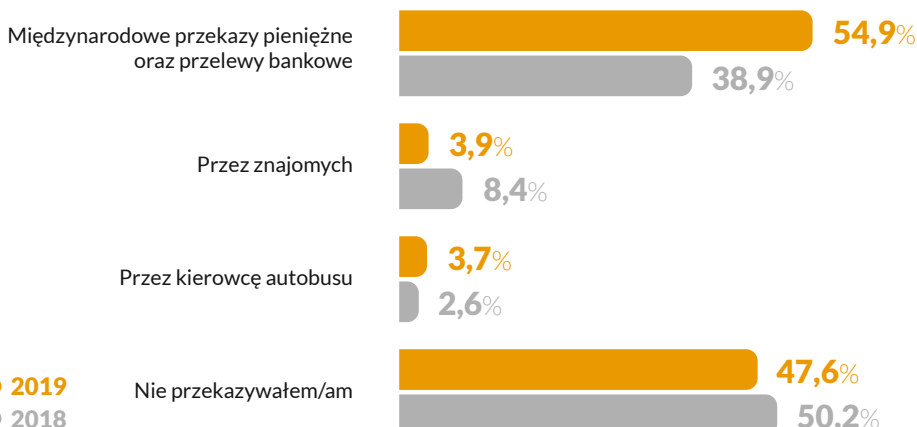
Jakiego wynagrodzenia oczekuje Pan/Pani za godzinę pracy w Polsce?



Jaką kwotę netto Pan/Pani planuje zaoszczędzić pracując w Polsce (przywieźć lub przekazać do domu)?



W jaki sposób Pan/Pani przekazywał/a pieniądze na Ukrainę?



ZAROBKI - PŁEĆ I ZNAJOMOŚĆ JĘZYKA POLSKIEGO

JĘZYK POLSKI PRZEPUSTKĄ DO LEPSZYCH ZAROBKÓW, GŁÓWNIIE WŚRÓD MĘŻCZYZN?

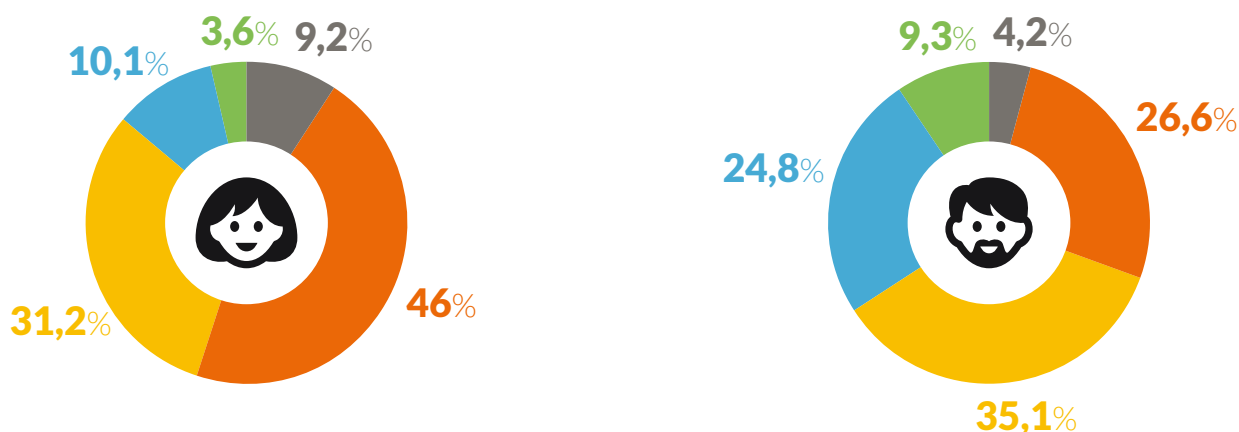
Badanie pokazało istotną różnicę w zarobkach zatrudnionych w Polsce mężczyzn z Ukrainy w stosunku do kobiet z Ukrainy. Wśród respondentów zarabiających najmniej, czyli do 13 złotych netto (17,37 złotych brutto) za godzinę, udział kobiet wynosi ponad 55% mężczyzn zaś około 31%. Odwrotną sytuację obserwujemy w grupie pracowników zarabiającej więcej niż 15 złotych netto (20,05 złotych brutto) za godzinę. Wśród pracowników z Ukrainy o najwyższych zarobkach, udział kobiet jest 2,5 razy mniejszy niż mężczyzn. Można zauważyć zatem, że również w przypadku migrantów zarobkowych z Ukrainy występuje panująca na polskim rynku pracy tendencja do wyższych wynagrodzeń wśród mężczyzn.

Na podstawie wyników badania można zaobserwować silną korelację wysokości wynagrodzenia z poziomem znajomości języka polskiego wśród pracowników

z Ukrainy zatrudnionych w naszym kraju. Warto przy tym podkreślić, że żaden z respondentów swobodnie lub bardzo dobrze mówiących po polsku nie zarabia obowiązującej w Polsce minimalnej stawki godzinowej, czyli 11 złotych netto (14,7 złotych brutto) za godzinę, co w przypadku osób nieznających języka wygląda zgoła inaczej.

Według badania niemal 10% respondentów zarabiających 11 złotych netto (14,7 złotych brutto) za godzinę nie zna języka polskiego. Z kolei, ponad 51% ukraińskich pracowników bardzo dobrze lub swobodnie mówiących po polsku może liczyć na zarobki powyżej 15 złotych netto (20,05 złotych brutto) za godzinę. Jednocześnie wśród pracujących w Polsce obywateli Ukrainy deklarujących brak znajomości naszego języka na podobne wynagrodzenie może liczyć jedynie nieco ponad 10%.

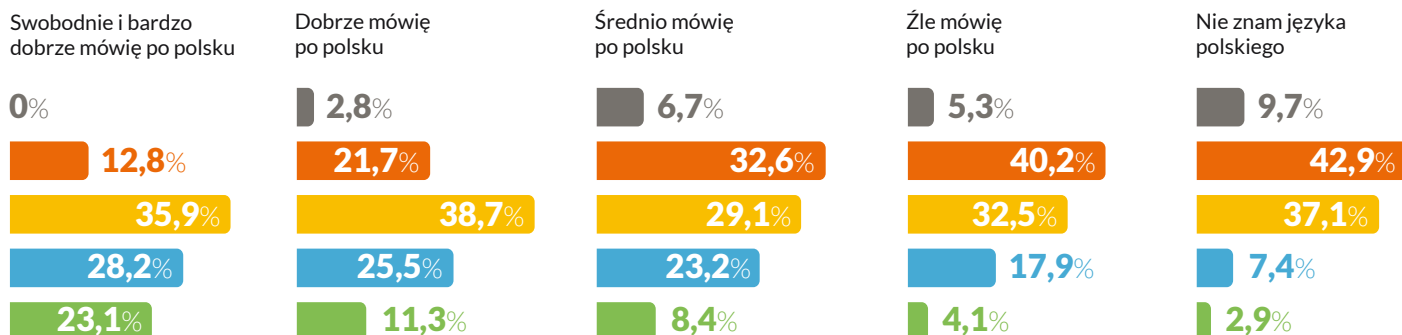
Zróżnicowanie zarobków pod względem płci



STAWKI GODZINOWE

- **11 PLN NETTO** (14,7 PLN BRUTTO)
- **11,01-13 PLN NETTO** (14,71-17,37 PLN BRUTTO)
- **13,01-15 PLN NETTO** (17,38-20,04 PLN BRUTTO)
- **15,01-20 PLN NETTO** (20,05-26,72 PLN BRUTTO)
- **20,01-35 PLN NETTO** (26,73-46,76 PLN BRUTTO)

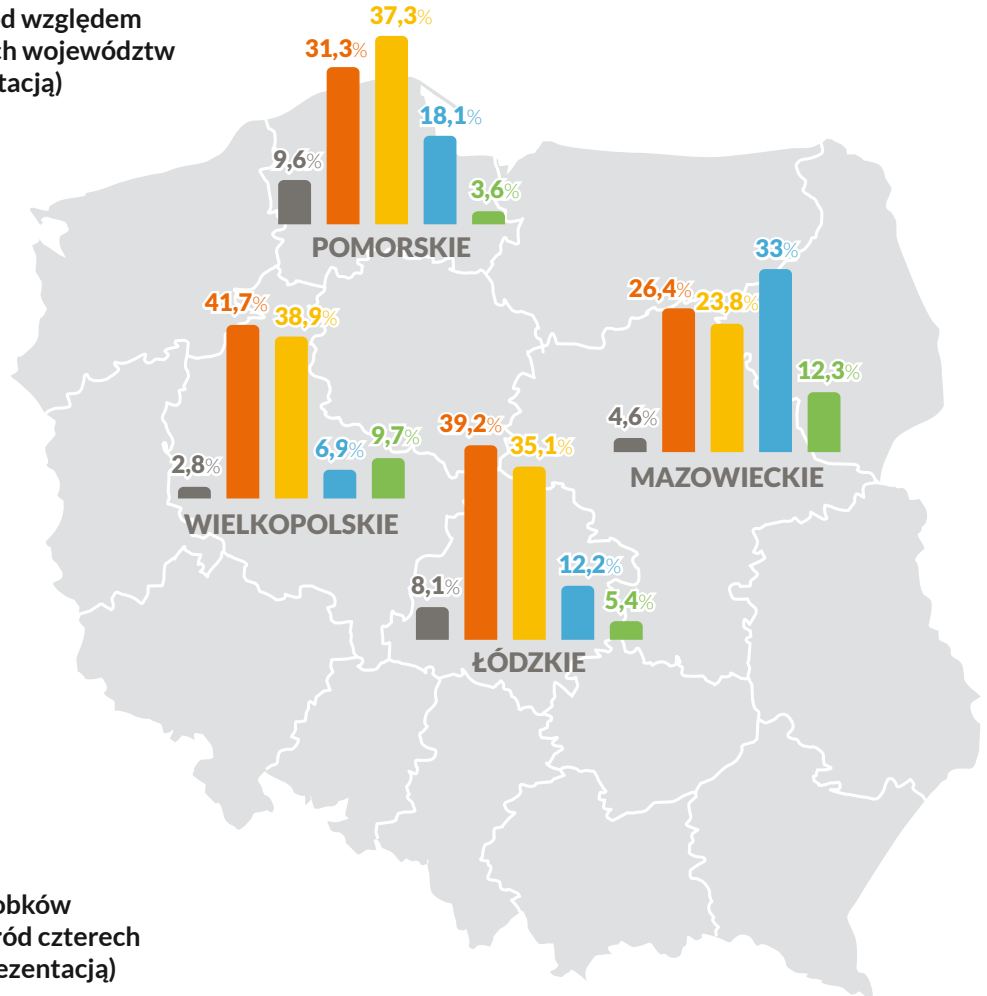
Zróżnicowanie zarobków pod względem znajomości języka polskiego



Zróżnicowanie zarobków pod względem regionów Polski (wśród czterech województw z najwyższą reprezentacją)

STAWKI GODZINOWE

- **11 PLN NETTO**
14,7 PLN BRUTTO
- **11,01-13 PLN NETTO**
14,71-17,37 PLN BRUTTO
- **13,01-15 PLN NETTO**
17,38-20,04 PLN BRUTTO
- **15,01-20 PLN NETTO**
20,05-26,72 PLN BRUTTO
- **20,01-35 PLN NETTO**
26,73-46,76 PLN BRUTTO



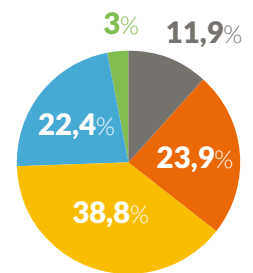
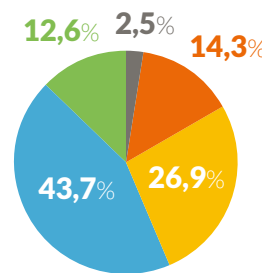
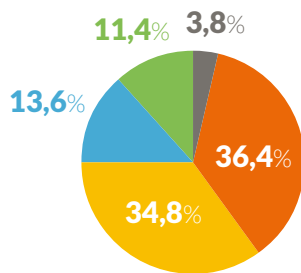
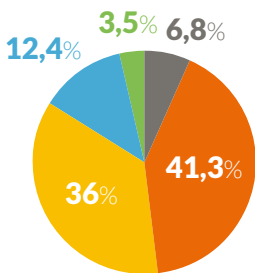
Zróżnicowanie zarobków pod względem branż (wśród czterech branż z najwyższą reprezentacją)

Produkcja przemysłowa

Logistyka, transport i gospodarka magazynowa

Budownictwo

Rolnictwo



BRANŻA BUDOWLANA KUSI UKRAIŃCÓW ZAROBKAMI, NAJLEPSZE WARUNKI PŁACOWE NA MAZOWSZU

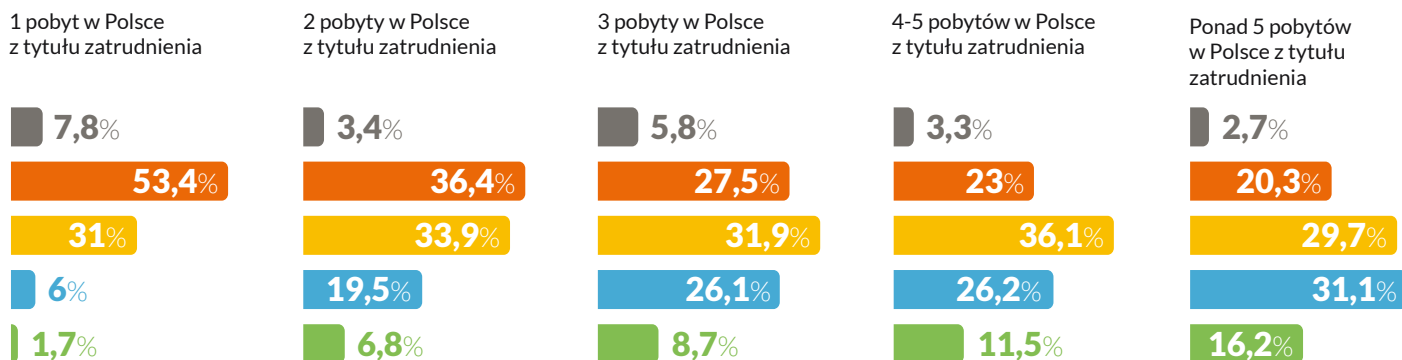
Wśród polskich województw z najwyższą reprezentacją pracowników z Ukrainy najlepsze zarobki odnotowano na Mazowszu. Ponad 45% zatrudnionych tu ukraińskich obywateli dostaje powyżej 15 złotych netto (20,05 złotych brutto) za godzinę pracy.

Z kolei wśród najczęściej zatrudniających Ukraińców branż polskiej gospodarki, najwyższe zarobki odnotowujemy w budownictwie. Ponad 56% zatrudnionych na polskich

budowach respondentów otrzymuje więcej niż 15 złotych netto (20,05 złotych brutto) za godzinę. W najczęściej wybieranej przez ukraińskich obywateli branży produkcyjnej na podobne wynagrodzenia mogą liczyć niecałe 16% obywateli Ukrainy. Zdecydowana większość, bo ponad 3/4 pracowników tego sektora, zarabia od 11 do 15 złotych netto (od 14,7 do 20,04 złotych brutto) za godzinę.

ZAROBKI – DOŚWIADCZENIE I PLANY

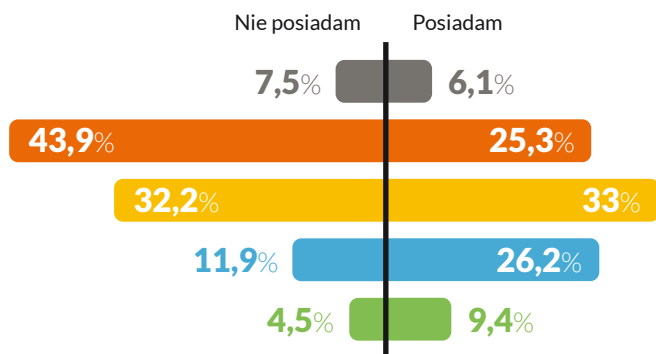
Zróżnicowanie zarobków pod względem liczby pobytów w Polsce



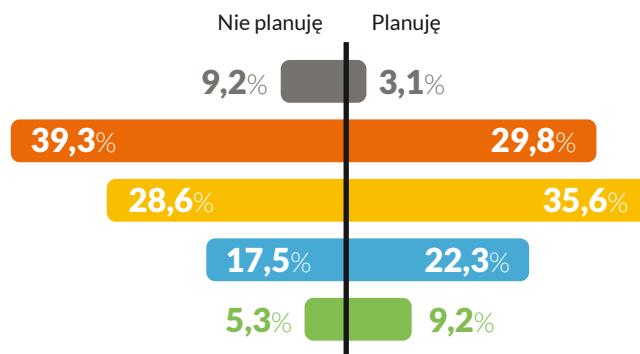
STAWKI GODZINOWE



Zróżnicowanie zarobków pod względem odpowiedniego doświadczenia zawodowego



Zróżnicowanie zarobków pod względem planów zatrudnienia w innych krajach niż Polska czy Ukraina



WIĘKSZE DOŚWIADCZENIE - WYŻSZE WYNAGRODZENIE

Wyniki badania potwierdzają zależność między wielokrotnością i długością pobytu w Polsce obywateli Ukrainy a deklarowanym przez nich poziomem wynagrodzenia. Nie jest zatem zaskoczeniem, że wysokość zarobków Ukraińców rośnie proporcjonalnie do liczby pobyków w naszym kraju z tytułu zatrudnienia. Ponad 61% tych, którzy pracują w Polsce po raz pierwszy, może liczyć na wynagrodzenie niższe niż 13 złotych netto (17,37 złotych brutto) za godzinę. Z kolei ponad 47% respondentów, którzy byli zatrudnieni w naszym kraju ponad pięciokrotnie, obecnie zarabia powyżej 15 złotych netto (20,05 złotych brutto) za godzinę.

W przypadku tymczasowych pracowników z Ukrainy potwierdza się również reguła „im większe doświadczenie tym wyższe zarobki”. Ponad 51% migrantów zza wschodniej granicy deklarujących brak doświadczenia pracy na danym stanowisku w Polsce zarabia mniej niż 13 złotych netto (17,38 złotych brutto) za godzinę, podczas

gdy wśród doświadczonych pracowników za taką kwotę zgodziłoby się pracować tylko 31% ankietowanych. Wśród osób z doświadczeniem niemal 36% jest zatrudnionych według stawki powyżej 15 złotych netto (20,05 złotych brutto) za godzinę, a wśród niedoświadczonych respondentów jest ich ponad dwukrotnie mniej, bo nieco ponad 16%.

Badanie pokazało również, że wysokość zarobków obywateli Ukrainy w Polsce wpływa także na ich chęć do wyjazdu z naszego kraju w celu podjęcia zatrudnienia w państwach trzecich. Im większe są zarobki ukraińskiego pracownika w Polsce, tym aktywniej planuje on wyjazd do innych krajów. Wśród osób, które nie planują wyjazdu do innych krajów, ponad 48% zarabia obecnie poniżej 13 złotych netto (17,37 złotych brutto) za godzinę. Zaś w grupie pracowników planujących opuszczenie Polski niemal co trzeci respondent zarabia ponad 15 złotych netto (20,05 złotych brutto) za godzinę.

LEPSZE ZAROBKI POMAGAJĄ W ZATRZYMANIU ODPŁYWU PRACOWNIKÓW

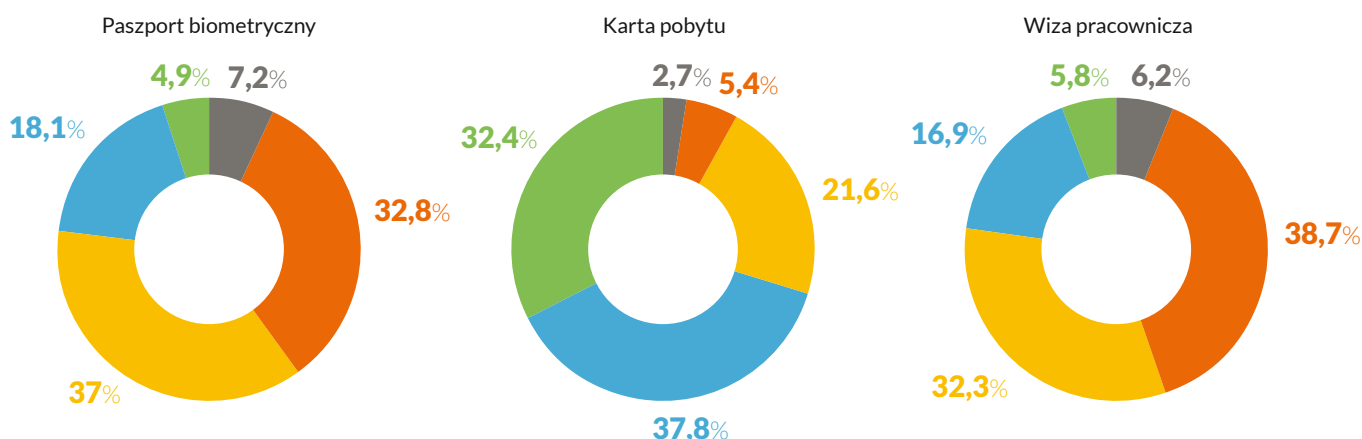
Wysokość zarobków obywateli Ukrainy pracujących w Polsce jest zróżnicowana także ze względu na długość ich pobytu w naszym kraju. Badanie pokazało, że pracownicy zatrudniani na okres ponad 12 miesięcy mogą liczyć na wyższe zarobki niż ci pracujący krócej – 49% respondentów z tej grupy zarabia powyżej 15 złotych netto (20,05 złotych brutto) za godzinę. Najniższe wynagrodzenie otrzymują z kolei Ukraińcy zatrudniani na okres od 3 do 6 miesięcy, ponad 48% z nich zarabia do 13 złotych netto (17,37 złotych brutto) za godzinę.

Korelacja utrzymuje się również w kolejnych przedziałach okresu pobytu. Wyższe pensje otrzymują także ukraińscy posiadacze kart pobytu (zezwoleń na czasowy lub stały pobyt w Polsce). Ponad 70% respondentów, którzy

zadeklarowali posiadanie karty pobytu, oświadczyło, że zarabiają powyżej 20,05 złotych brutto za godzinę. Warto dodać, że niemal 1/3 posiadaczy kart może liczyć na pensje nawet 20-35 złotych netto (26,73 - 46,76 złotych brutto) za godzinę.

Ciekawym wydaje się również fakt, że posiadacze ukraińskich paszportów biometrycznych (pozwalających na pobyt w Polsce do 3 miesięcy) zarabiają więcej niż obywatele Ukrainy, którzy przebywają w naszym kraju na podstawie wiz pracowniczych. Z kolei większe zarobki są odnotowane wśród Ukraińców, którzy rozpoczęli pracę w Polsce na podstawie rocznego zezwolenia na pracę niż migranci, którzy są zatrudnieni na oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy.

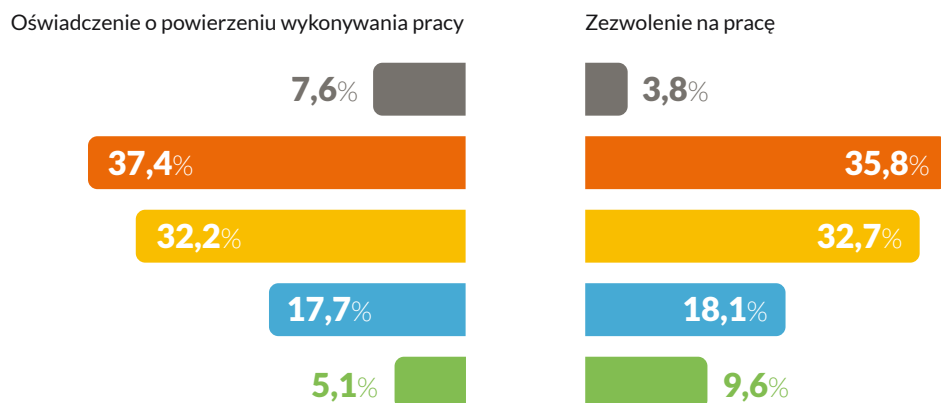
Zróżnicowanie zarobków pod względem dokumentów zezwalających na pobyt w Polsce (wśród najczęściej wybieranych)



STAWKI GODZINOWE



Zróżnicowanie zarobków pod względem dokumentów zezwalających na pracę w Polsce (wśród najczęściej wybieranych)



MNIEJ FORMALNOŚCI, SZYBSZE PODJĘCIE PRACY

Coraz więcej obywateli Ukrainy powierza kwestie poszukiwania odpowiedniej oferty zatrudnienia w Polsce agencjom pośrednictwa pracy. Według badania, w 2019 roku ponad 35% migrantów ze wschodu skorzystało z usług firm pośredniczących, w porównaniu do 28% rok wcześniej. Tym niemniej, podobnie jak w 2018 roku, co drugi Ukrainiec szukał odpowiedniej oferty pracy w naszym kraju z polecenia przyjaciół i znajomych.

Obywatele Ukrainy nie potrzebują dużo czasu na znalezienie pracy w naszym kraju - aż 60% badanych zajmuje to mniej niż 2 tygodnie (w roku 2018 - 57%).

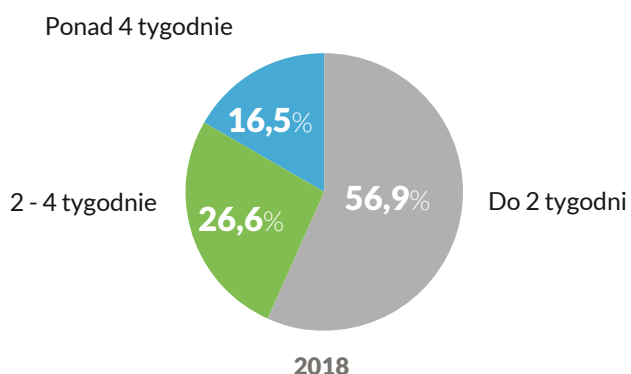
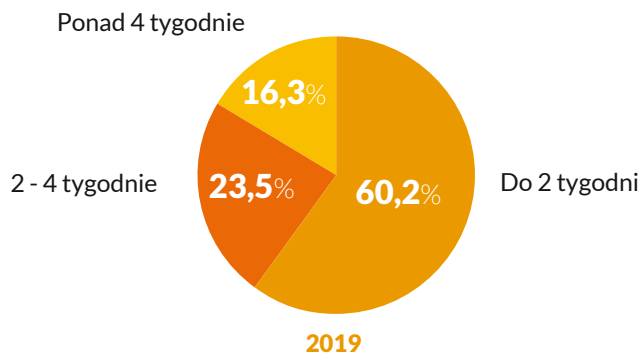
Respondenci zwracają także uwagę na przyspieszenie procesu formalności związanych z ich zatrudnieniem w Polsce. Jeżeli w 2018 roku najkrótszy termin - do 2 tygodni - zaznaczył co trzeci ankietowany, to w 2019 roku - już co drugi.

Polepszyła się także sytuacja związana z czasem oczekiwania na granicy polsko-ukraińskiej. O 4,5 i 2 pkt. proc. wzrosła liczba obywateli Ukrainy, którzy spędzili na przejściu drogowym przy wjeździe do Polski odpowiednio do 2 godzin oraz od 2 do 4 godzin.

W jaki sposób Pan/Pani szukał/a pracy w Polsce tym razem?



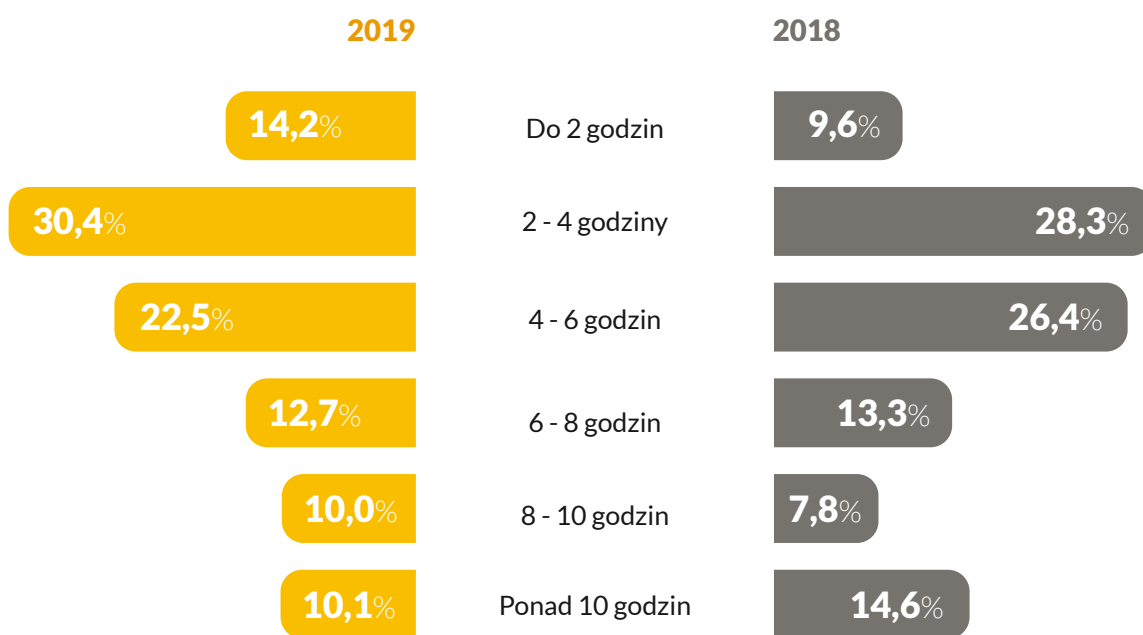
Jak długo Pan/Pani szukał/a pracy w Polsce tym razem?



Jak długo trwały formalności związane z zatrudnieniem Pana/Pani w Polsce?

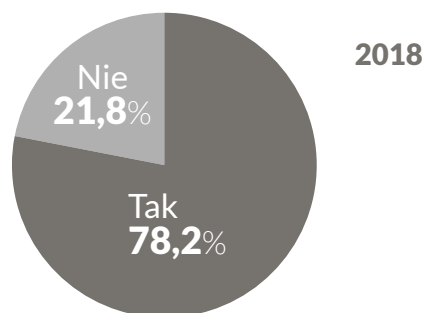
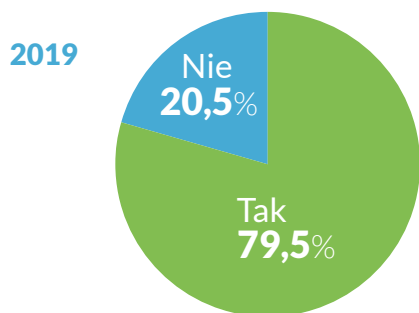


Ile godzin Pan/Pani spędził/a na przejściu drogowym na granicy polsko-ukraińskiej podczas ostatniej podróży do Polski?



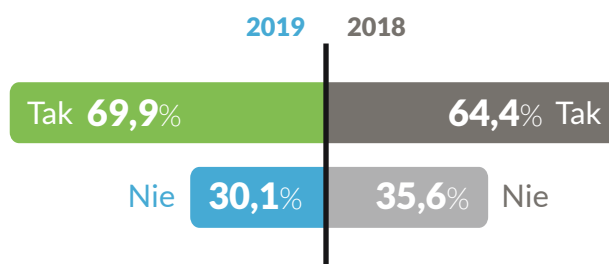
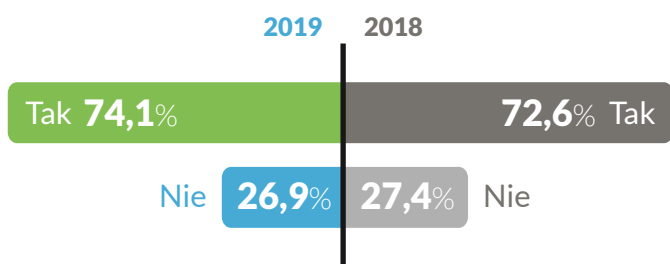
PRACOWNIK Z UKRAINY - WIEDZA I ŚWIADOMOŚĆ

Czy przed wyjazdem do Polski Pan/Pani wiedział/a, ile będzie wynosić wynagrodzenie?

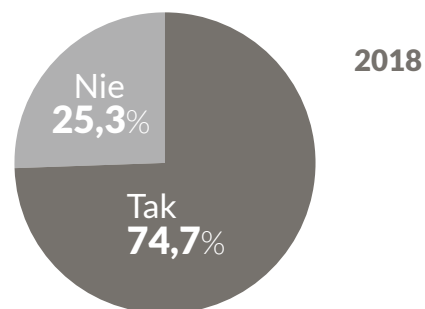
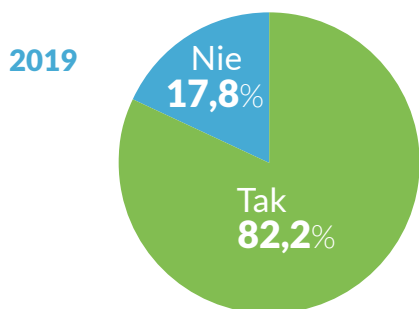


Czy przed przyjazdem do Polski dokładnie wiedział/a Pan/Pani, jaką pracę będzie wykonywać?

Czy przed przyjazdem do Polski dokładnie wiedział/a Pan/Pani, na jakich warunkach będzie pracować? (rodzaj umowy)



Czy przed przyjazdem do Polski dokładnie wiedział/a Pan/Pani, u jakiego pracodawcy będzie zatrudniony/zatrudniana?



ZNACZENIE ŚWIADOMYCH DECYZJI W WYBORZE PRACY

Należy podkreślić rosnącą świadomość naszych wschodnich sąsiadów na temat pracy w Polsce. Coraz większa grupa respondentów podejmuje niezbędne kroki w celu sprawdzenia przed wyjazdem do naszego kraju informacji na temat swojego przyszłego pracodawcy, szczegółów dotyczących warunków wykonywanej pracy, uwarunkowań cywilno-prawnych zawieranej umowy oraz wysokości wynagrodzenia.

Wszystkie te wskaźniki wzrosły w porównaniu do 2018 roku o kilka punktów procentowych - od 1,5 do 7,5. Poziom znajomości warunków sięga od 70% - w przypadku warunków zatrudnienia, do 82% - w przypadku wiedzy na podmiotu zatrudniającego migranta zarobkowego z Ukrainy.

BADANIE W LICZBACH

59%

pracowników z Ukrainy planuje zarabiać w Polsce więcej niż 14,71 złotych za godzinę brutto

6%

respondentów zgadza się na zatrudnienie według najniższej stawki 14,70 złotych za godzinę brutto

2,5x

więcej mężczyzn niż kobiet z Ukrainy zarabia w Polsce powyżej 20,05 złotych za godzinę brutto

45%

zatrudnionych w województwie mazowieckim obywateli Ukrainy zarabia ponad 20,05 złotych za godzinę brutto

56%

zatrudnionych na polskich budowach Ukraińców otrzymuje ponad 20,05 złotych za godzinę brutto

51%

swobodnie lub bardzo dobrze mówiących po polsku ankietowanych zarabia powyżej 20,05 złotych za godzinę brutto

ŻADEN

ze swobodnie lub bardzo dobrze mówiących po polsku respondentów nie zarabia w Polsce minimalnej stawki (14,7 złotych za godzinę brutto)

55%

pracowników wysłała swoje zarobki na Ukrainę za pośrednictwem międzynarodowych przekazów oraz przelewów bankowych

51%

pracowników z Ukrainy szukało zatrudnienia w Polsce korzystając z poleceń przyjaciół i znajomych

79%

przyjeżdżających do Polski pracowników z Ukrainy dokładnie wie, ile będzie wynosić ich wynagrodzenie

60%

respondentów szukało pracy w Polsce mniej niż 2 tygodnie

855

osób zostało przebadanych

BADANIE W DYNAMICE w porównaniu z 2018 rokiem

↑ 3x

zwiększył się udział obywateli Ukrainy planujących zarabiać w Polsce powyżej 20,05 złotych za godzinę brutto

↓ 7x

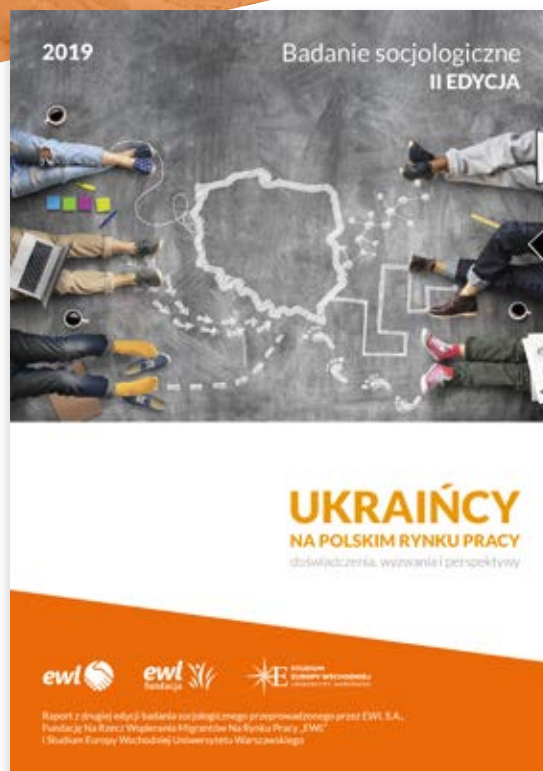
zmałała liczba respondentów decydujących się pracować w naszym kraju za minimalną stawkę godzinową (14,7 złotych za godzinę brutto)

↑ 2,4x

więcej respondentów korzysta z międzynarodowych transferów pieniężnych i przelewów bankowych



„PRACOWNIK Z UKRAINY między Polską a Niemcami”
(czerwiec)



„UKRAIŃCY NA POLSKIM RYNKU PRACY doświadczenia, wyzwania i perspektywy”
(wrzesień)

METODOLOGIA

Badanie pracowników z Ukrainy zostało przeprowadzone metodą bezpośredniego indywidualnego wywiadu kwestionariuszowego. Dobór próby był zorientowany na wyszukanie respondentów reprezentatywnych dla społeczności Ukraińców pracujących w Polsce. W tym celu rozmówcy dobierani byli w miejscach, w których spotkać można było osoby reprezentujące wszystkie regiony tego kraju, grupy wiekowe, zawody i poziomy wykształcenia.

Badanie objęło obywateli Ukrainy, którzy w czasie jego realizacji przebywali w Polsce, pracując lub załatwiający formalności związane z podjęciem pracy i byli gotowi do jej podjęcia.

W okresie 17 kwietnia – 31 maja 2019 roku zostały przeprowadzone rozmowy z 855 dorosłymi (18 lat i powyżej) respondentami. Wielkość próby (wobec ok. 1 mln obywateli Ukrainy przebywających w Polsce) oraz miejsca jej doboru zapewniają odpowiednią reprezentatywność. Potwierdza ją również przekrojowy charakter selekcji osób objętych badaniem. Znaleźli się wśród nich mieszkańcy wszystkich regionów Ukrainy (zgodnie z geograficznymi uwarunkowaniami, uwzględniającymi nadreprezentację obywateli Ukrainy Zachodniej), reprezentanci różnych grup wiekowych, zawodów oraz poziomów edukacji, mieszkańcy miast i wsi w proporcjach odpowiadających aktualnej strukturze demograficznej Ukrainy.

EWL S.A.

Założona w 2007 roku EWL S.A. rekrutuje najwyższej klasy specjalistów z czterech kontynentów. Jest liderem na polskim rynku zatrudnienia cudzoziemców w zakresie rekrutacji stałych, leasingu pracowniczego, outsourcingu i obsługi zatrudnienia obywateli spoza UE. Grupa dostarcza rozwiązania kadrowe dla większości sektorów gospodarki w krajach Unii Europejskiej, obejmujące także formalności związane z obsługą pracowników i legalizacją pobytu.

EWL S.A. posiada 32 oddziały w 5 krajach Europy (Polska, Ukraina, Białoruś, Mołdawia i Czechy), a w ubiegłym roku otworzyła 16 nowych biur na Ukrainie. Jest to odpowiedź firmy na ciągle rosnące zapotrzebowanie na wykwalifikowanych pracowników ze Wschodu oraz stałe podnoszenie jakości świadczonych usług dla kandydatów.

Z tego również powodu spółka planuje – obok już działających oddziałów na Białorusi i w Mołdawii – otwarcia kolejnych biur w innych krajach byłego ZSRR.

EWL S.A. pragnie być jak najbliżej swoich zagranicznych kandydatów, aby opiekować się nimi od początku do końca procesu rekrutacji oraz pracy w docelowym miejscu. Dla klientów firmy niesie to gwarancję rekrutacji dopasowanej i lojalnej kadry. Dzięki zaawansowanym technologiom i narzędziom IT procesy rekrutacji i zarządzania pracownikami są coraz szybsze i bardziej zautomatyzowane. Rezultat? Wysoki odsetek realizacji zamówień oraz niski procent rotacji rekrutowanych przez firmę pracowników.

FUNDACJA NA RZECZ WSPIERANIA MIGRANTÓW NA RYNKU PRACY „EWL”

Założona w 2015 roku Fundacja Na Rzecz Wspierania Migrantów Na Rynku Pracy „EWL” ma na celu inicjowanie i wspieranie działań związanych z obecnością obcokrajowców na polskim rynku pracy.

Naszą ideą jest wzrost świadomości praw i obowiązków oraz korzyści płynących z legalnego zatrudnienia wśród cudzoziemców, a także ograniczenie liczby nadużyć ze strony nieuczciwych pracodawców. Jednym z głównych założeń Fundacji jest doskonalenie współpracy wielostronnej pomiędzy pracodawcami, instytucjami

rządowymi, organizacjami pozarządowymi a także samymi migrantami.

Fundacja prowadzi również działalność charytatywną, skierowaną głównie do cudzoziemców znajdujących się w ciężkiej sytuacji życiowej lub finansowej. Ponadto działa na rzecz integracji europejskiej, aktywnego dialogu oraz rozwijania kontaktów i współpracy między społeczeństwami. Aktywności Fundacji kierowane są m.in. do podmiotów uczestniczących w procesach migracyjnych i uczestników globalnego rynku pracy.

STUDIUM EUROPY WSCHODNIEJ UNIWERSYTETU WARSZAWSKIEGO

Studium Europy Wschodniej (SEW) jest unikalną w skali kraju jednostką akademicką kontynuującą tradycje przedwojennych ośrodków sowietologicznych – Instytutu Naukowo-Badawczego Europy Wschodniej w Wilnie (1930-1939) oraz Instytutu Wschodniego w Warszawie (1926-1939). W ofercie dydaktycznej SEW znajdują się elitarne Studia Wschodnie (I i II stopnia oraz podyplomowe) a także szkoły przeznaczone dla zagranicznych studentów. Wśród wykładowców znajdują się wybitni naukowcy, dyplomaci i specjaliści z Europy i USA.

SEW co roku organizuje międzynarodowe konferencje naukowe oraz szereg wydarzeń budujących pozytywne relacje Polski z krajami byłego ZSRR. SEW jest również

wydawcą licznych książek i czasopism poświęconych tematyce wschodniej.

W latach 2004-2013 Studium Europy Wschodniej, pod merytorycznym nadzorem Mariusza Kowalskiego i ogólnym kierownictwem Jana Malickiego, przeprowadziło serię badań społecznych na Ukrainie. Pierwsze z nich odbyły się w grudniu 2004. Przeprowadzono łącznie około 2000 wywiadów ankietowych dotyczących m.in. sympatii politycznych i preferowanych kierunków współpracy międzynarodowej ze szczególnym uwzględnieniem miejsca pochodzenia, narodowości i języka codziennej komunikacji respondentów.



„PRACOWNIK Z UKRAINY - ZAROBKI W POLSCE. RAPORT EWL”

© 2019 EWL S.A. Wszystkie prawa zastrzeżone

Cytowanie danych za: „Pracownik z Ukrainy - zarobki w Polsce. Raport EWL”

 EWL Group

REDAKCJA:

Anatolij Zymnin, dr hab. Mariusz Kowalski (socjogeograf, nadzór merytoryczny),
Zbigniew Wafflard, Olena Lytvynenko, Adam Korkus, Andrii Mahometa,
Ivan Kolpakov, Anton Mishanin, Anastasiia Kramarenko

KONTAKT DLA MEDIÓW:

Anatolij Zymnin – PR Manager
tel. +48 535 888 815
anatol.zymnin@ewl.com.pl