

RAPORT

UCHODźCY Z UKRAINY

AKTYWIZACJA ZAWODOWA W POLSCE I NIEMCZECH



Raport z badania socjologicznego „Uchodźcy z Ukrainy - aktywizacja zawodowa w Polsce i Niemczech”, przeprowadzonego przez Platformę Migracyjną EWL, Fundację Na Rzecz Wspierania Migrantów Na Rynku Pracy „EWL” i Studium Europy Wschodniej Uniwersytetu Warszawskiego

| | |
|---|----|
| WPROWADZENIE | 3 |
| KLUCZOWE LICZBY | 4 |
| KLUCZOWE WNIOSKI | 5 |
| PROFIL RESPONDENTA | 6 |
| KRAJ DOCELOWY | 8 |
| OBAWY | 10 |
| OCHRONA TYMCZASOWA I ZAPOMOGA FINANSOWA | 11 |
| WYKSZTAŁCENIE | 12 |
| ZNAJOMOŚĆ JĘZYKÓW | 12 |
| DOŚWIADCZENIE ZAWODOWE | 15 |
| ZATRUDNIENIE | 16 |
| SYTUACJA W POLSCE I NIEMCZECH | 21 |
| OPINIA EKSPERTA | 22 |
| METODOLOGIA | 24 |
| O AUTORACH RAPORTU | 25 |
| RAPORTY PLATFORMY MIGRACYJNEJ EWL 2018 - 2022 | 26 |



ANDRZEJ KORKUS

Prezes Zarządu EWL Group

Minęło pół roku od wybuchu wojny w Ukrainie, która odcisnęła silne piętno na sytuacji społeczno-gospodarczej krajów europejskich, także z uwagi na unikalną

w światowej historii skalę migracji. Unia Europejska szeroko otworzyła swoje granice dla ukraińskich uchodźców, m.in. proponując uproszczoną ścieżkę legalizacji pobytu oraz zapewniając swobodny dostęp do usług publicznych i rynku pracy.

Ukraińscy uchodźcy pokazali, że potrzebują przystłowiowej wędki, a nie ryby. Nasze badanie przeprowadzone wspólnie z partnerami ze Studium Europy Wschodniej Uniwersytetu Warszawskiego wiosną tego roku dowiodło, że większość dorosłych uchodźców z Ukrainy przebywających w Polsce oraz Niemczech planuje podjąć zatrudnienie.

Polska osiągnęła bezprecedensowy sukces nie tylko obszarze działań pomocowych, ale również w aktywizacji zawodowej uchodźców przed wojną ukraińskich obywateli. Od wybuchu wojny pracę w naszym kraju znalazło ponad 430 tys. uchodźców, czyli około 2/3 liczby uchodźców w wieku produkcyjnym (670 tys.). Jak dotąd żadnemu państwu w historii nie udało się zaktywizować zawodowo takiej liczby uchodźców.

Dodam przy tym, że polski rynek pracy poradził sobie z tym wyzwaniem lepiej od wcześniejszych oczekiwań, a poziom bezrobocia w naszym kraju jest rekordowo niski. Chcemy dzielić się naszym wieloletnim doświadczeniem z partnerami z Europy, zwłaszcza z krajami, do których napłynęło wielu uchodźców, a w których bezrobocie utrzymuje się na niskim poziomie. Takie kraje mają największy potencjał aktywizacji zawodowej uchodźców, która jest jednym z kluczowych czynników wsparcia dla osób uchodźczych z objętej wojną Ukrainy. Dlatego przeprowadziliśmy badanie wśród uchodźców z Ukrainy przebywających i pracujących zarówno w Polsce, jak i Niemczech.

Na czym polegają polskie dobre praktyki? Od lat Polska uchodzi za jeden z najważniejszych kierunków migracji pracowników ze Wschodu oraz kraj, który potrafi wykorzystać ich potencjał, dając w zamian nieocenione możliwości rozwoju. Dowodem tego są płynnie posługujący się językiem polskim w miejscach pracy obywatele Ukrainy, którzy coraz chętniej obsadzani są na stanowiskach liderek i menedżerskich. Zapewniają oni efektywną komunikację przy procedurach wdrożeniowych nowych pracowników narodowości ukraińskiej, nieznających jeszcze języka polskiego. Należy wyróżnić również, od lat będącą częścią polskiej gościnności, pomoc polskich przedsiębiorców w zapewnieniu zakwaterowania pracownikom transgranicznym.

*Z tych powodów Polska, która ma znacznie mniej dostępnych wakatów oraz zdecydowanie mniejszy rynek, była w stanie zaktywizować dwa razy więcej uchodźców z Ukrainy niż dużo większa gospodarka Niemiec. **Naszym celem jest podzielenie się doświadczeniami i technologią z partnerami oraz klientami w innych krajach europejskich, które mają duży potencjał, żeby pomóc uchodźcom z Ukrainy.***

Zapraszam do lektury.



JAN MALICKI, DR H.C.

Dyrektor Studium Europy Wschodniej Uniwersytetu Warszawskiego

Od pół roku na Ukrainie trwa wywołana rosyjskim

imperializmem wojna, która determinuje nowy kształt rzeczywistości politycznej, gospodarczej i społecznej. Według ostatnich danych ONZ, status ochrony tymczasowej w krajach europejskich uzyskało ponad 4 mln ukraińskich uchodźców, z których połowa przypada na dwa kraje: Polskę i Niemcy. Dlatego też wraz z naszym stałym partnerem – Platformą Migracyjną EWL – postanowiliśmy przepytac uchodźców z Ukrainy, znajdujących się właśnie w tych krajach, by porównać różne aspekty ich pobytu.

Nasze ostatnie wspólne badania, przeprowadzone wiosną, pokazały, że jedną z największych potrzeb uchodźców z Ukrainy w Polsce, Czechach i Rumunii jest chęć podjęcia pracy, lecz jedną z największych obaw – trudność z jej znalezieniem. W krótkim czasie Polska udowodniła, że potrafi skutecznie pomóc ukraińskim obywatelom w aktywizacji zawodowej. To właśnie zdeterminowało temat naszego najnowszego badania, skierowanego wyłącznie do uchodźców z Ukrainy, którzy podjęli już pracę w Polsce i Niemczech. Tak szybkie tempo aktywizacji zawodowej uchodźców wiąże się z koniecznością nieustannego monitorowania dynamicznie zmieniających się nastrojów wśród tej grupy badawczej, by wiedzieć, czy idziemy w dobrym kierunku.

Warto podkreślić, że na tle innych krajów europejskich, to właśnie Polska wyróżnia się wieloletnim doświadczeniem współpracy z obywatelami Ukrainy, którym zawdzięcza zaspokojenie rosnących potrzeb kadrowych pracodawców oraz zauważalny wkład w rozwój polskiej gospodarki. Przykład płynący z konsekwentnych działań na rzecz trwałej integracji ukraińskich uchodźców z polskim społeczeństwem, skutkuje ewolucją postaw pracodawców na europejskim rynku pracy. Efektem tych działań jest również kanon dobrych praktyk w obszarze zatrudniania pracowników ze Wschodu, określający współczesne standardy oraz sposoby ich realizacji przez pracodawców.

Wyniki najnowszych badań prezentujemy Państwu w niniejszym opracowaniu, które stanowi kontynuację badań naukowych Studium Europy Wschodniej Uniwersytetu Warszawskiego. Jestem przekonany, że pozwoli ono lepiej zrozumieć sytuację ukraińskich uchodźców pracujących w Polsce i Niemczech, oraz podzielić się polskimi sukcesami z zakresu aktywizacji zawodowej z resztą krajów Europy.

Życzę ciekawej lektury.

Uchodźcy w Polsce

N=400



71% respondentów przyjechało do Polski z dziećmi

14% ankietowanych wśród najważniejszych powodów wyboru Polski jako kraju schronienia wskazało możliwość podjęcia zatrudnienia

48% respondentów planuje zatrzymać się w Polsce na dłużej (ale tylko 6% chce zostać na stałe)

47% respondentów deklaruje znajomość języka polskiego na poziomie przynajmniej komunikatywnym

68% zatrudnionych w Polsce uchodźców ma możliwość komunikowania się w miejscu pracy w języku ukraińskim

54% respondentów obecnie uczy się języka polskiego

26% ankietowanych to wysoko wykwalifikowani specjaliści

50% respondentów pracodawca pomógł w znalezieniu zakwaterowania w Polsce

77% ankietowanych deklaruje, że są zaszczepieni przeciw COVID-19

€ **541** wynoszą średnie zarobki miesięczne (netto) uchodźców w Polsce

Uchodźcy w Niemczech

N=400



55% respondentów przyjechało do Niemiec z dziećmi

22% ankietowanych wśród najważniejszych powodów wyboru Niemiec jako kraju schronienia wskazało możliwość podjęcia zatrudnienia

48% respondentów planuje zatrzymać się w Niemczech na dłużej (ale tylko 3% chce zostać na stałe)

45% respondentów deklaruje znajomość języka niemieckiego na poziomie przynajmniej komunikatywnym

16% zatrudnionych w Niemczech uchodźców ma możliwość komunikowania się w miejscu pracy w języku ukraińskim

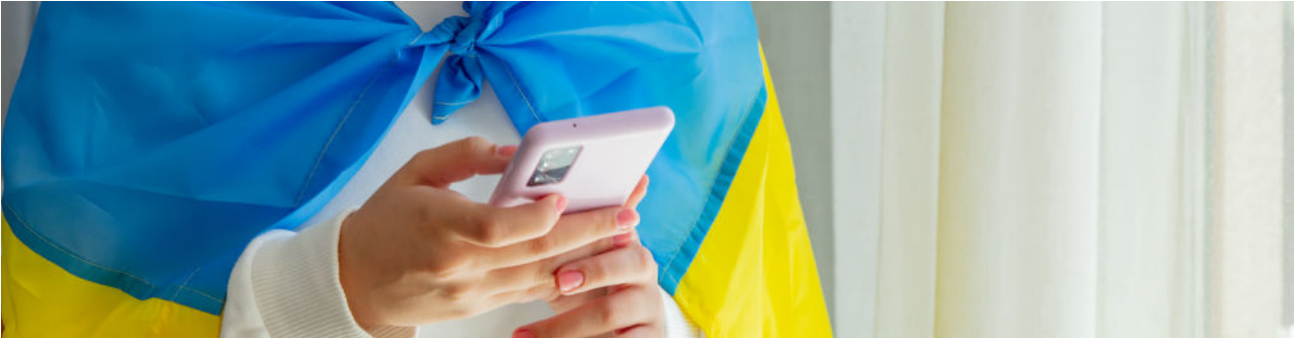
57% respondentów obecnie uczy się języka niemieckiego

17% ankietowanych to wysoko wykwalifikowani specjaliści

36% respondentów pracodawca pomógł w znalezieniu zakwaterowania w Niemczech

77% ankietowanych deklaruje, że są zaszczepieni przeciw COVID-19

€ **1467** wynoszą średnie zarobki miesięczne (netto) uchodźców w Niemczech



Polska osiągnęła bezprecedensowy sukces w aktywizacji zawodowej ukraińskich uchodźców. Od wybuchu wojny pracę w naszym kraju znalazło ponad 430 tys. osób, czyli około 2/3 liczby uchodźców w wieku produkcyjnym. Jak dotąd żadnemu państwu w historii nie udało się zapewnić zatrudnienia takiej liczbie uchodźców.

Średnia wieku pracujących uchodźców wynosi w Polsce i Niemczech kolejno 39 oraz 37 lat. Świadczy to o dużym udziale osób ukształtowanych zawodowo, często posiadających wyższe wykształcenie, unikalne doświadczenie oraz kwalifikacje.

Ponad połowa uchodźców w Polsce (53%) i Niemczech (55%) nie zna języka danego kraju lub zna go słabo. Dobrą lub bardzo dobrą znajomość potwierdza jedynie 13% pracujących uchodźców w Polsce i 18% w Niemczech. Fakt ten jest szczególnie istotny z perspektywy aktywizacji zawodowej uchodźców z Ukrainy, która wymaga wprowadzenia kursów językowych w celu podniesienia kompetencji językowych osób wyrażających chęć do pracy.

Istotnym atutem Polski jest eliminacja bariery językowej poprzez zatrudnianie na stanowiskach liderekich obywateli Ukrainy znających język polski. Są oni gwarantem sprawnego wdrożenia cudzoziemców nieznających jeszcze języka polskiego i efektywnej komunikacji między nimi a polskimi pracodawcami. Badanie pokazało, że aż 68% uchodźców w polskich zakładach pracy ma możliwość komunikowania się

w języku ukraińskim. W Niemczech odsetek uchodźców, którzy mają możliwość posługiwania się językiem ukraińskim w miejscach pracy, jest czterokrotnie niższy.

Połowa uchodźców z Ukrainy przebywająca w Polsce deklaruje, że uzyskała pomoc w znalezieniu zakwaterowania od pracodawcy. W Niemczech taką pomoc otrzymało 36% obywateli Ukrainy. Warto podkreślić, że w Polsce zapewnienie zakwaterowania tradycyjnie leży w interesie pracodawcy, a nierzadko stanowi jego obowiązek.

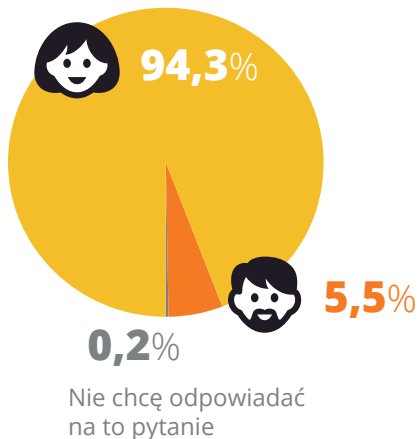
Średnie miesięczne zarobki w Niemczech są niemal trzykrotnie większe niż w Polsce. Największa różnica zarobków dotyczy pracy administracyjno-biurowej oraz branży logistyczno-transportowej. Z kolei najmniejsze dysproporcje wynagrodzeń widoczne są w sektorze handlu i usług.

Okolo 1/5 ankietowanych w obu krajach przyznaje, że podwyższa kwalifikacje zawodowe poprzez kursy i szkolenia. Blisko 40% badanych w Polsce i Niemczech deklaruje chęć podwyższenia poziomu swoich umiejętności w przyszłości, co świadczy o dużym potencjale zawodowym uchodźców, wyrażających gotowość do korzystania z różnych form doskonalenia zawodowego. Ponad 80% pracujących w Polsce uchodźców już uczy się języka polskiego lub planuje naukę. W przypadku języka niemieckiego wśród uchodźców zatrudnionych w Niemczech - odsetek ten wynosi nieco ponad 60%.

Płeć

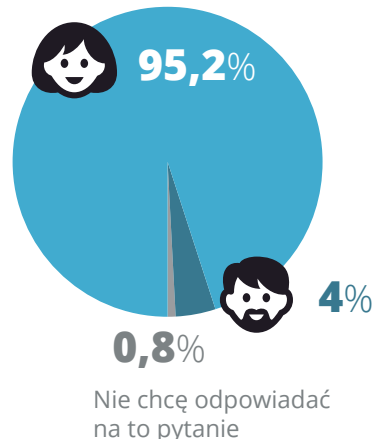
Uchodźcy w Polsce

N=400



Uchodźcy w Niemczech

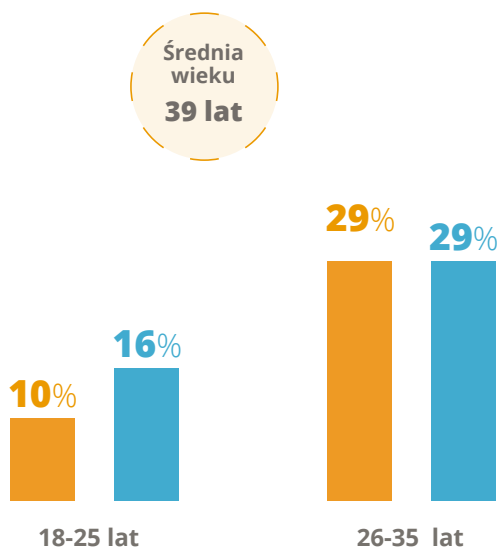
N=400



Wiek

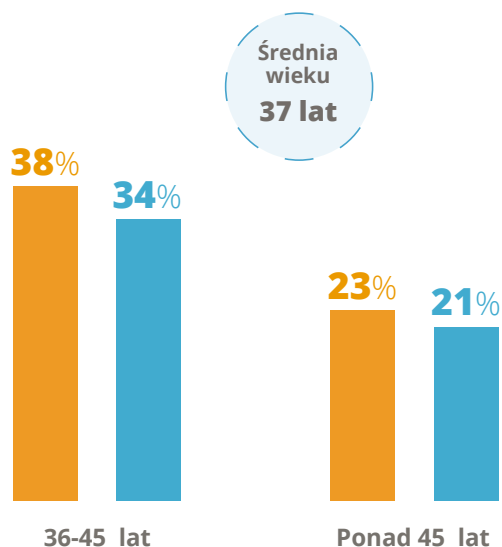
Uchodźcy w Polsce

N=400



Uchodźcy w Niemczech

N=400



Analizując profil uczestników badania pod kątem danych demograficznych należy zaznaczyć, że wśród pracujących dorosłych uchodźców, przebywających w Polsce oraz Niemczech, **wyraźnie dominują kobiety**. Większy udział kobiet w badaniu jest wynikiem wprowadzenia stanu wojennego w Ukrainie oraz związanego z nim zakazu opuszczania kraju przez mężczyzn w wieku od 18 do 60 lat (z pewnymi wyjątkami).

Największą grupę uchodźców z Ukrainy przebywających w Polsce i Niemczech stanowią osoby w przedziale wiekowym 36-45 lat.

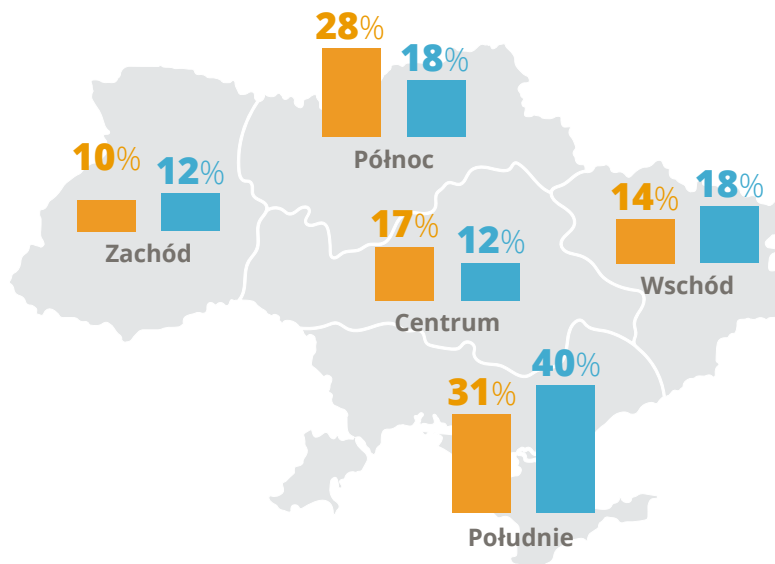
Średnia wieku wynosi w tych krajach kolejno 39 oraz 37 lat, co świadczy o dużym udziale osób ukształtowanych zawodowo, posiadających doświadczenie i kwalifikacje, a bardzo często wykształcenie wyższe lub niepełne wyższe. Na uwagę zasługuje fakt, że w Niemczech zatrudnienie podejmuje więcej osób młodych, w wieku 18-25 lat (około 16%). W Polsce ta grupa wiekowa stanowi 10% ogółu pracujących uchodźców. Może to wynikać z większej gotowości i zdolności do mobilności międzynarodowej młodych, dla których to właśnie Niemcy stanowią kraj pierwszego wyboru.

Region zamieszkania w Ukrainie

Uchodźcy w Polsce

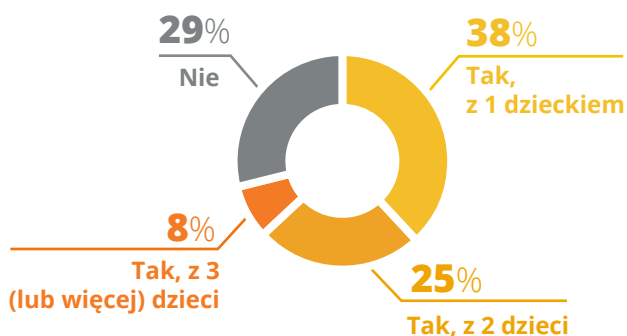


Uchodźcy w Niemczech

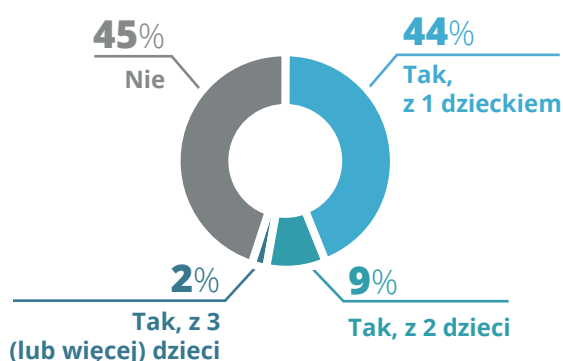


Czy przyjechał/przyjechała Pan/Pani z dziećmi poniżej 18 roku życia?

Uchodźcy w Polsce

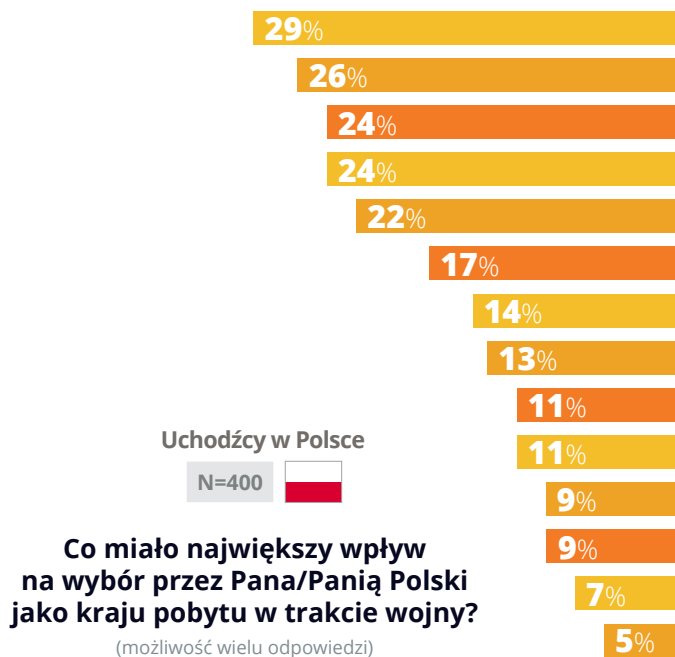


Uchodźcy w Niemczech



Uchodźcy z Ukrainy, pracujący i przebywający obecnie w Polsce lub Niemczech, pochodzą z różnych regionów swojego kraju. Wśród nich **najwięcej przybyło z południa Ukrainy**, objętego od początku wojny najintensywniejszymi walkami wraz ze wschodnią częścią kraju, a także z północy – regionu, w którym atak rosyjskich okupantów został odparty, ale pozostawił ogromne zniszczenia.

Zdecydowana większość zatrudnionych uchodźców w Polsce, aż 71%, **posiada dzieci**, zaś w Niemczech jest to 55%. Jednym z czynników wpływających na liczniejszy przyjazd rodziców z dziećmi do Polski może być chęć skrócenia dystansu podróży w celu ograniczenia stresu związanego z niespodziewanymi utrudnieniami.



- Polska jest największym krajem sąsiadującym na Zachodzie
- Polska jest najbliższym kulturowo sąsiadem Ukrainy
- Polska należy do NATO
- Nasze języki są podobne
- Mam w Polsce przyjaciół i znajomych
- Polacy są przyjaźni obywatelom Ukrainy
- Możliwość podjęcia zatrudnienia
- W Polsce łatwiej jest znaleźć pracę
- Mam w Polsce rodzinę
- Słyszałem/słyszałam, że w Polsce jest wiele ułatwień dla uchodźców z Ukrainy (punkty recepcyjne, bezpłatny transport, pomoc doraźna)
- Nie miałem/miałam wyboru
- Pracowałem/pracowałam wcześniej w Polsce
- Z Polski najłatwiej jest dostać się do innych krajów Zachodu
- Rekomendacja rodziny i znajomych

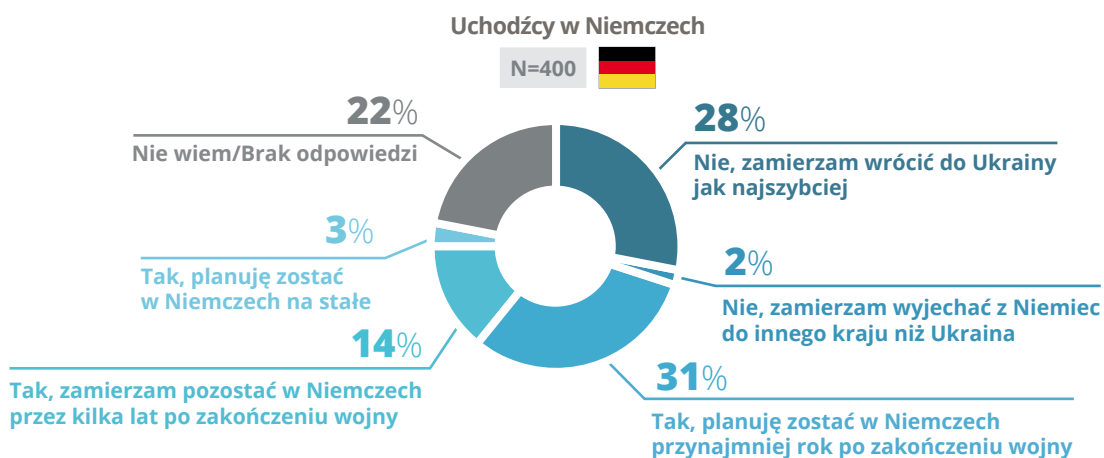
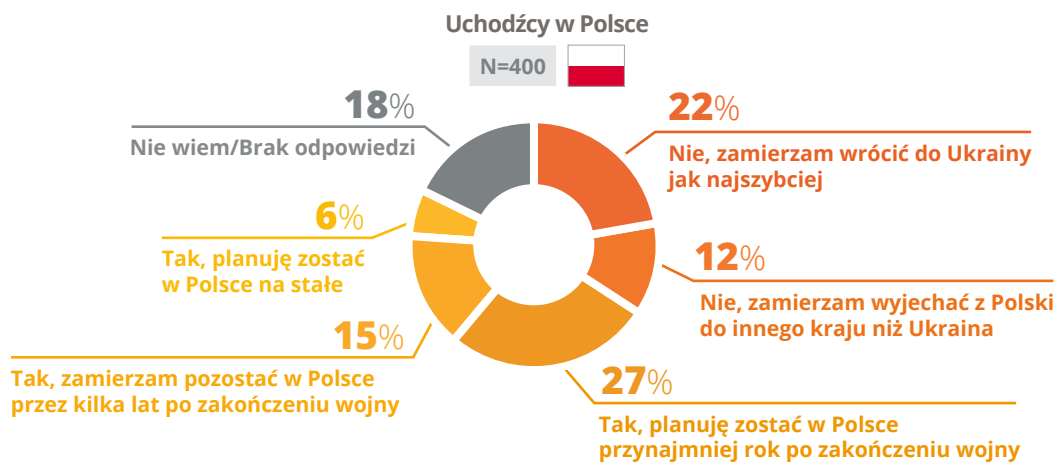


- Niemcy to najbardziej rozwinięty kraj UE
- Niemcy należą do NATO
- Możliwość podjęcia zatrudnienia
- Mam w Niemczech przyjaciół i znajomych
- Rekomendacja rodziny i znajomych
- Mam w Niemczech rodzinę
- Słyszałem/słyszałam, że w Niemczech jest wiele ułatwień dla uchodźców z Ukrainy (punkty recepcyjne, bezpłatny transport, pomoc doraźna)
- Nie miałem/miałam wyboru
- W Niemczech łatwiej jest znaleźć pracę
- Niemcy są najbliższym kulturowo sąsiadem Ukrainy
- Pracowałem/pracowałam wcześniej w Niemczech
- Z Niemiec najłatwiej jest dostać się do innych krajów Zachodu
- Niemcy są przyjaźni obywatelom Ukrainy

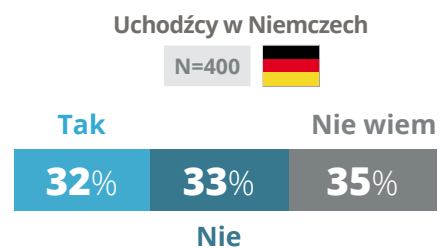
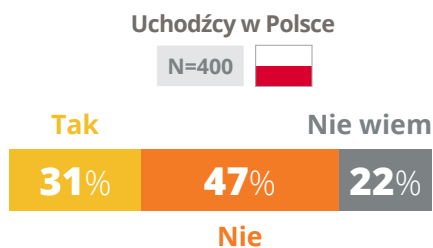
Uchodźcy z Ukrainy najczęściej przyjeżdżają do naszego kraju w wyniku **postrzegania Polski jako największego kraju sąsiadującego na Zachodzie** (29%), **odczuwania bliskości kulturowej** (26%), jak również posiadania przyjaciół i znajomych (22%) w tym kraju. Znaczącą rolę w tej kwestii odgrywa wieloletnie doświadczenie Polski i Ukrainy w procesach integracji i współpracy w świetle migracji zarobkowych, które przyczyniły się do powstania półtoramilionowej społeczności ukraińskiej w Polsce.

Uchodźcy z Ukrainy przebywający i pracujący w Niemczech, wskazują, że jest to ich zdaniem **najbardziej rozwinięty kraj UE** (27%), co nie pozostaje bez znaczenia w kontekście **większych możliwości podjęcia zatrudnienia** (22%), które stanowią istotny motyw wyboru kraju docelowej migracji uchodźców. Wśród pozostałych głównych powodów determinujących przyjazd do Niemiec, wymieniane są również rekomendacje rodziny i znajomych (18%) oraz członkostwo tego kraju w NATO (25%).

Czy planuje Pan/Pani pozostać w kraju aktualnego pobytu na dłużej?



Czy Pana/Pani bliscy zamierzają dołączyć do Pana/Pani w kraju aktualnego pobytu?



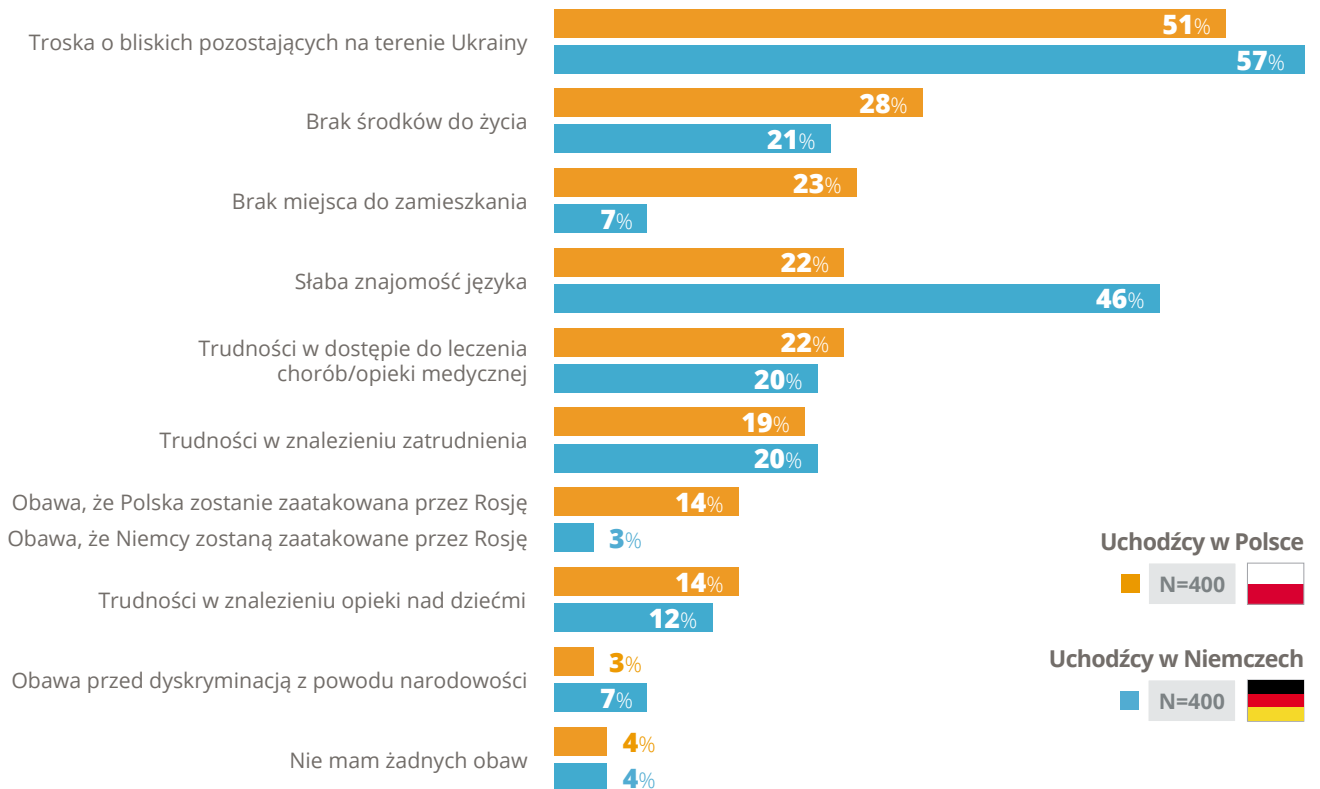
Większość pracujących uchodźców w Niemczech (73%) oraz niemal 2/3 w Polsce (64%) **zamierza wrócić do Ukrainy w bliższej lub dalszej perspektywie**. 28% uchodźców przebywających w Niemczech chce wrócić do swojego kraju jak najszybciej. Może to wynikać z trudności towarzyszących procesowi integracji ze społeczeństwem bardziej odległym kulturowo, a także w nauce języka niemieckiego. Z drugiej strony, wyjazd do Niemiec stanowi dla zainteresowanych pracą, szansę na uzyskanie większych przychodów w krótkim czasie. Cele zarobkowe i zawodowe przyświecające dorosłym uchodźcom z Ukrainy mogą motywować ich do podejmowania pracy w tym kraju. Warto podkreślić jest fakt, iż niemal połowa (48%) badanych w obydwu krajach

zamierza pozostać w nich na dłużej, mianowicie co najmniej przez rok po zakończeniu wojny. Inaczej jednak sytuacja wyglądała w przypadku Polski, w poprzednim raporcie „Uchodźcy z Ukrainy w Polsce, Czechach i Rumunii”, który obejmował wszystkich uchodźców przybyłych po 24 lutego, nie tylko pracujących – ponad 56% z nich chciało wracać jak najszybciej do Ukrainy.

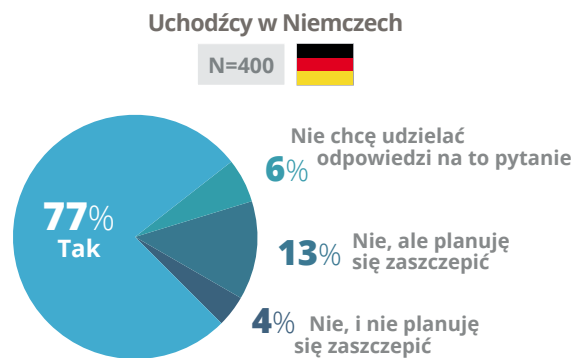
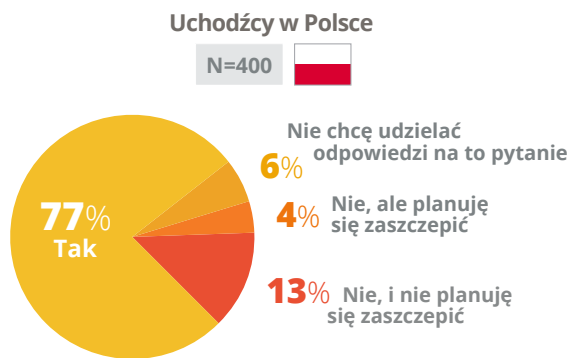
Około 1/3 respondentów zarówno w Polsce, jak i w Niemczech deklaruje **chęć sprowadzenia swoich bliskich do kraju tymczasowego pobytu**. Fakt ten stanowi przesłankę do podjęcia rozważań o kolejnych, potencjalnych falach migracji w przypadku pogorszenia się bezpieczeństwa obywateli w Ukrainie w związku z trwającą wojną.

Jakie ma Pan/Pani obawy dotyczące życia za granicą?

(możliwość wielu odpowiedzi)



Czy jest Pan/Pani zaszczepiony/zaszczepiona przeciw COVID-19?



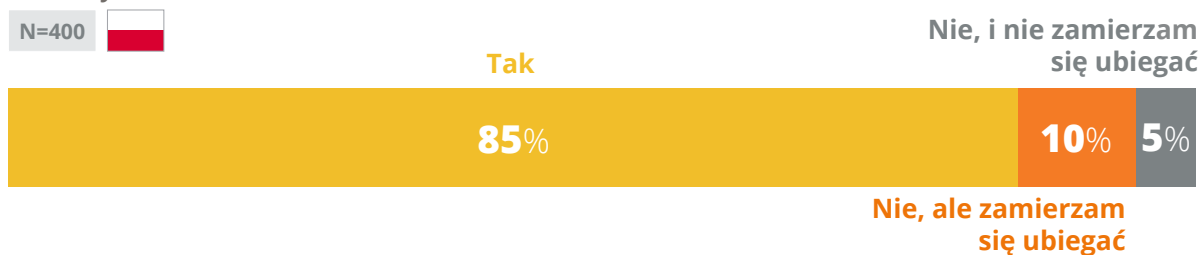
Główną obawą towarzyszącą ponad połowie uchodźców z Ukrainy przebywających i pracujących w Polsce (51%), jak i Niemczech (57%) jest **troska o bliskich pozostających na terenie Ukrainy**. W przypadku respondentów z Niemiec jest to również **słaba znajomość języka niemieckiego** (46%), która może determinować plany dotyczące podjęcia zatrudnienia oraz pozostania w tym kraju na dłużej. Uchodźcy z Ukrainy w Niemczech **mniej martwią się o środki do życia** (21%), w porównaniu do tych przebywających w Polsce (28%), na co mogą mieć wpływ potencjalnie większe zarobki, jak i wyższy standard życia możliwy do osiągnięcia w Niemczech. Kwestia dostępności i cen miejsc zakwaterowania stanowi dla 23% uchodźców z Ukrainy pracujących w Polsce istotną obawę, podczas gdy w Niemczech dotyczy to jedynie 7%. Na uwagę zasługuje odpowiedź respondentów w kwestii bezpieczeństwa – jedynie 3% uchodźców

przebywających w Niemczech obawia się, że Rosja zaatakuje ten kraj, zaś w przypadku podobnej obawy dotyczącej Polski jest to 14%. Zdecydowana większość pracujących respondentów, bo aż 77% w każdym z badanych krajów, **deklaruje, że zaszczepiła się przeciw COVID-19**. Ponadto chęć zaszczepienia w Niemczech deklaruje 13% badanych. Jedną z głównych przyczyn tego stanu rzeczy może być obowiązek zaszczepiania się w miejscach pracy zarówno w Polsce, jak i w Niemczech, a także zorganizowane akcje szczepień w zakładach pracy.

Warto dodać, że w stosunku do badań z 2021 roku (Raport Mobilności Transgranicznej) znacząco wzrósł odsetek zaszczepionych obywateli Ukrainy pracujących w Polsce. W grudniu 2021 roku wynosił on 42%. Różnicę stanowi dobór próby badawczej – w obecnym sondażu udział wzięli wyłącznie pracujący uchodźcy.

Czy ubiegał/ubiegała się Pan/Pani o ochronę tymczasową w kraju aktualnego pobytu?

Uchodźcy w Polsce

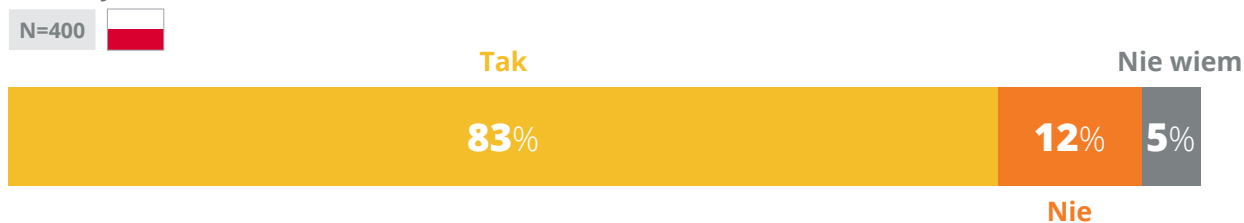


Uchodźcy w Niemczech

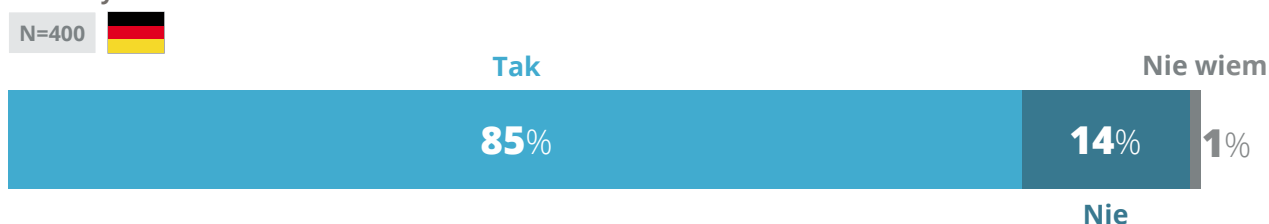


Czy poza wynagrodzeniem z tytułu pracy otrzymał/otrzymała Pan/Pani zapomogę finansową w kraju aktualnego pobytu?

Uchodźcy w Polsce



Uchodźcy w Niemczech

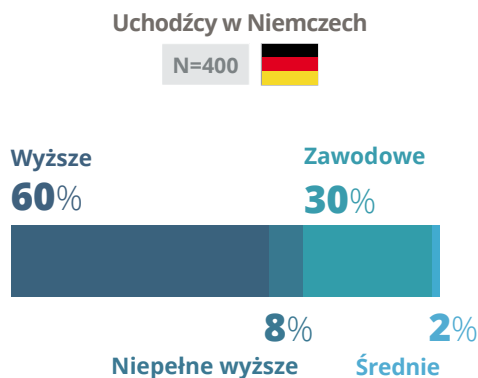
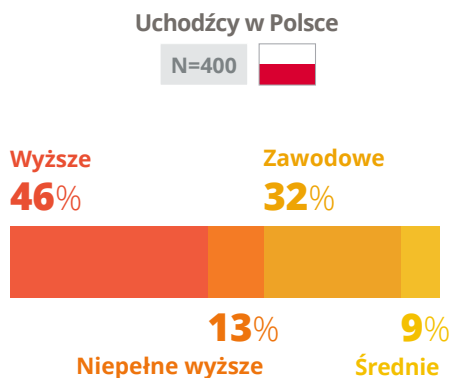


Zdecydowana większość obywateli Ukrainy ubiegała się o ochronę tymczasową – w Polsce 84%, zaś w Niemczech – 73%. Według danych UNHCR, Agencji ONZ ds. Uchodźców, zgodnie ze stanem na dzień 1 września 2022 roku, do ochrony czasowej lub podobnych krajowych systemów ochrony w Europie zarejestrowano łącznie ponad 4 mln uchodźców z Ukrainy. W Polsce ochroną tymczasową objętych zostało ponad 1,3 mln obywateli Ukrainy, a w Niemczech ponad 670 tys. osób.

Przypomnijmy, że uchodźcom korzystającym z ochrony czasowej w UE przysługuje szereg uprawnień w postaci dostępu do rynku pracy, opieki medycznej, pomocy społecznej czy edukacji.

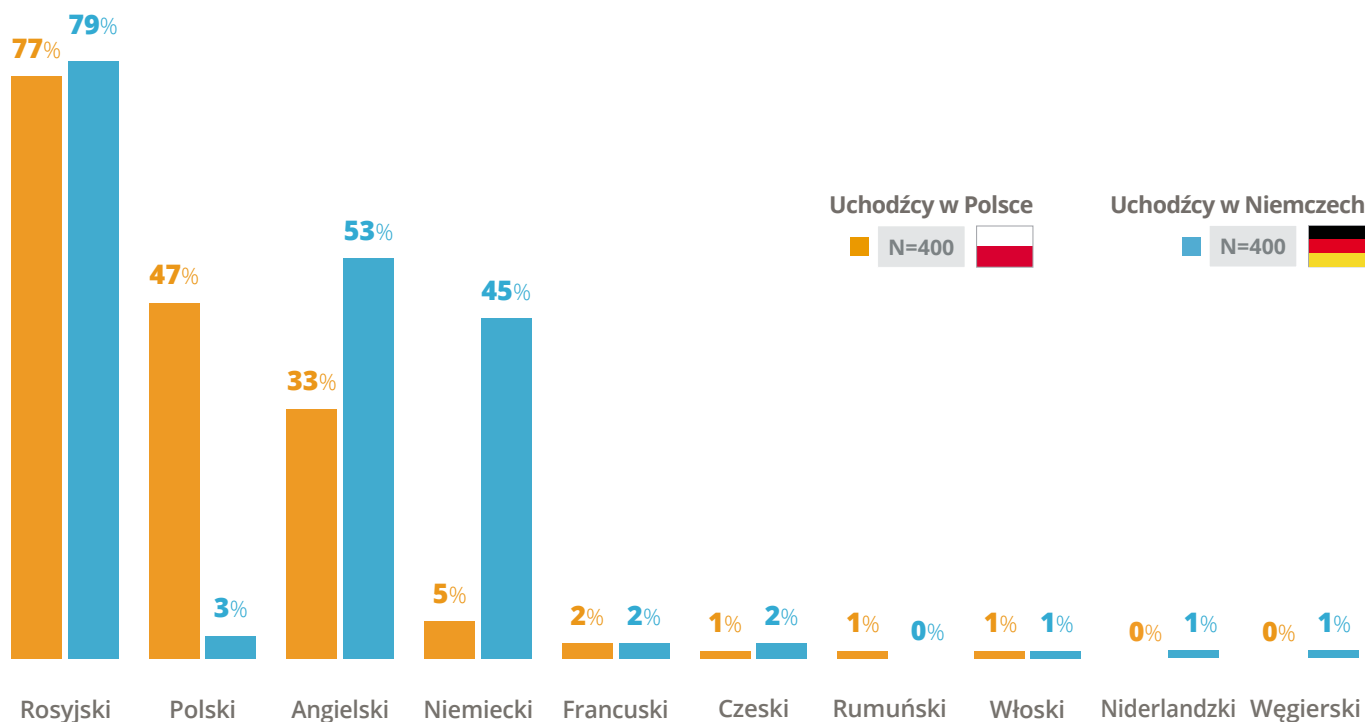
Zdecydowana większość (ponad 80%) respondentów zarówno w Polsce, jak i w Niemczech przyznało, że **otrzymało zapomogę finansową** w kraju aktualnego pobytu.

Wykształcenie



Jakie języki zna Pan/Pani przynajmniej na poziomie komunikatywnym?

(możliwość wielu odpowiedzi)



Pracujący uchodźcy w Polsce i Niemczech prezentują **bardzo wysoki poziom wykształcenia**. W naszym kraju wykształcenie wyższe i niepełne wyższe posiada 59% badanych, z kolei w Niemczech – 68%. Być może wynika to z faktu, iż Niemcy, które nie sąsiadują bezpośrednio z Ukrainą, stały się krajem docelowej migracji dla grupy uchodźców wojennych, znającej język niemiecki lub angielski, rozważającej podjęcie stabilnej pracy i pozostanie w tym kraju na dłużej.

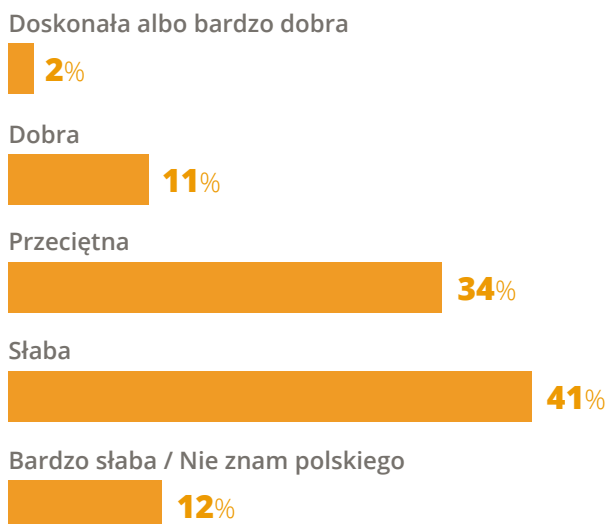
Niepokoje jednak **niski poziom znajomości języków krajów, do których przybyli**. Ponad połowa uchodźców w Polsce (53%) i Niemczech (55%) nie zna języka danego kraju lub zna go słabo. Dobrą lub bardzo dobrą znajomość potwierdza jedynie 13% pracujących uchodźców w Polsce i 18% w Niemczech. Fakt ten jest szczególnie istotny z perspektywy aktywizacji zawodowej uchodźców z Ukrainy, która wymaga wprowadzenia bezpłatnych kursów językowych w celu podniesienia kompetencji językowych osób wyrażających chęć i gotowość do pracy.

ZNAJOMOŚĆ JĘZYKÓW

Jak ocenia Pan/Pani swoją znajomość języka polskiego?

Uchodźcy w Polsce

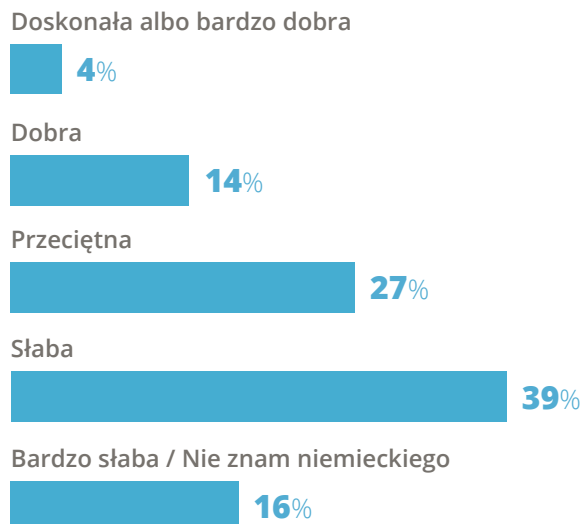
N=400



Jak ocenia Pan/Pani swoją znajomość języka niemieckiego?

Uchodźcy w Niemczech

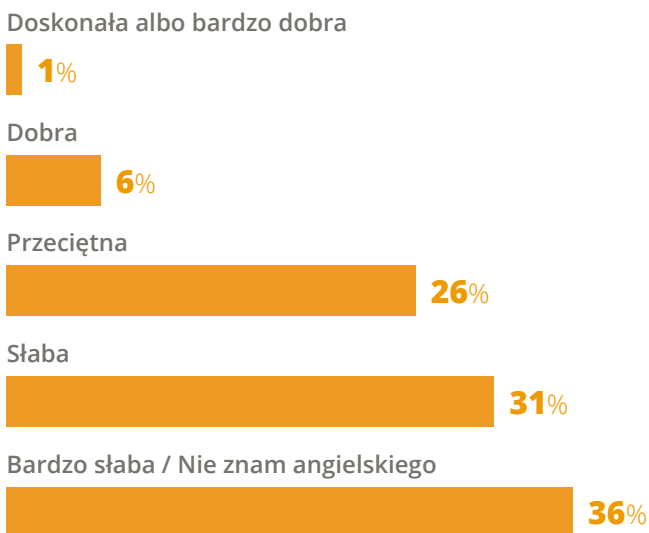
N=400



Jak ocenia Pan/Pani swoją znajomość języka angielskiego?

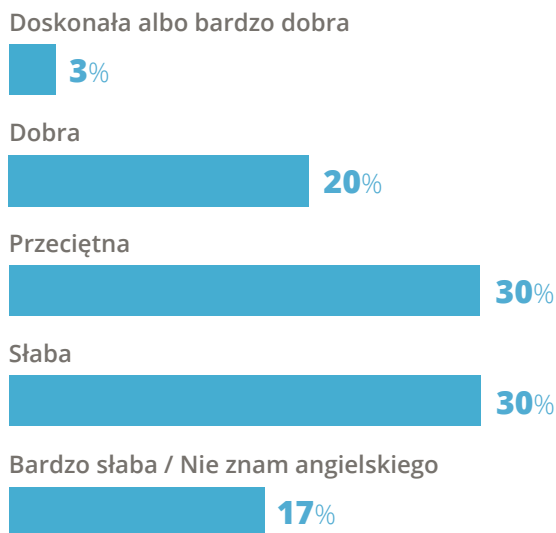
Uchodźcy w Polsce

N=400



Uchodźcy w Niemczech

N=400

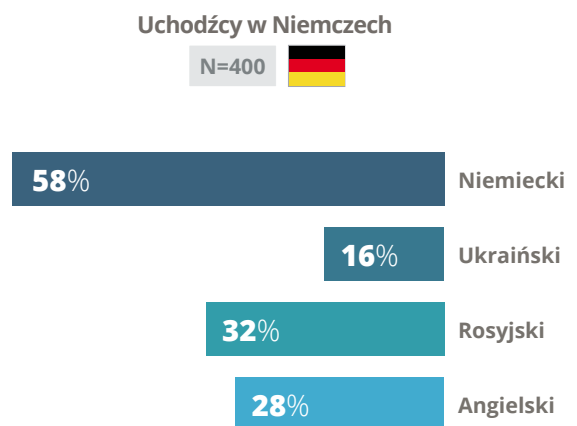
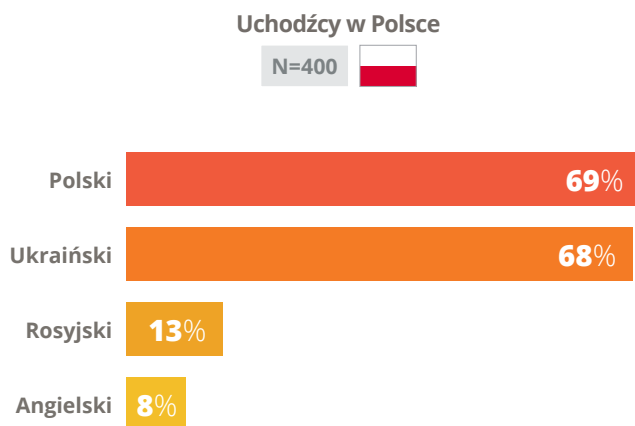


Co piąty uchodźca z Ukrainy pracujący w Niemczech **zna język angielski na poziomie dobrym**, co może wynikać ze znacznego udziału osób młodych (16%) w wieku 18-25 lat w badaniu w Niemczech. Świadomość korzyści płynących ze znajomości języków obcych coraz częściej towarzyszy osobom młodym, aspirującym do pracy w lepszych warunkach z perspektywą rozwoju zawodowego, jak i osobistego.

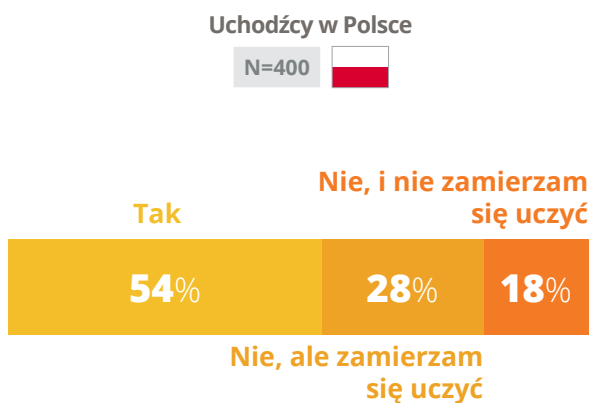
Zgodnie z wynikami badań ponad połowa uchodźców w Niemczech (53%) potwierdza znajomość języka angielskiego przynajmniej na poziomie komunikatywnym, z kolei języka niemieckiego – 45%. W przypadku pracujących uchodźców z Ukrainy, przebywających w Polsce, blisko połowa (47%) deklaruje znajomość języka polskiego na poziomie przynajmniej komunikatywnym, z kolei języka angielskiego – 33%.

W jakich językach komunikuje się Pan/Pani w miejscu pracy w kraju aktualnego pobytu?

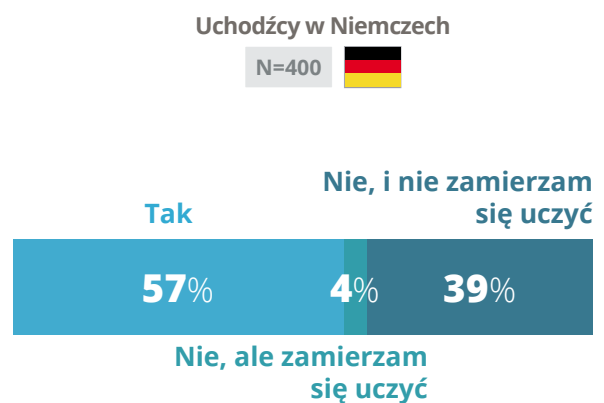
(możliwość wielu odpowiedzi)



Czy obecnie uczy się Pan/Pani języka polskiego?



Czy obecnie uczy się Pan/Pani języka niemieckiego?

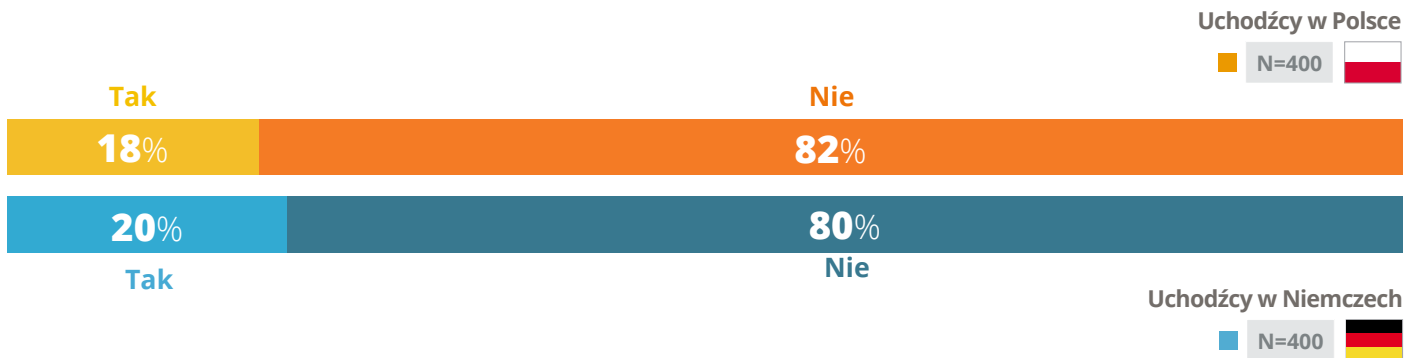


69% respondentów w Polsce zaznacza, że komunikuje się w języku polskim w miejscu pracy w kraju aktualnego pobytu. Ponad połowa respondentów (54%) potwierdza, że **uczy się już języka polskiego**, natomiast 28% wykazuje chęć podjęcia nauki. Fakt ten zasługuje na uwagę w kontekście trwałej integracji ukraińskich uchodźców z polskim społeczeństwem także na rynku pracy. Należy jednak zaznaczyć, że również **w języku ukraińskim komunikuje się w polskich zakładach pracy aż 68% uchodźców**. To oznacza, że kluczową rolę w tym procesie odgrywają obywatele Ukrainy na stanowiskach liderekich, płynnie posługujący się językiem polskim w miejscach pracy, którzy są gwarantem sprawnej i efektywnej komunikacji

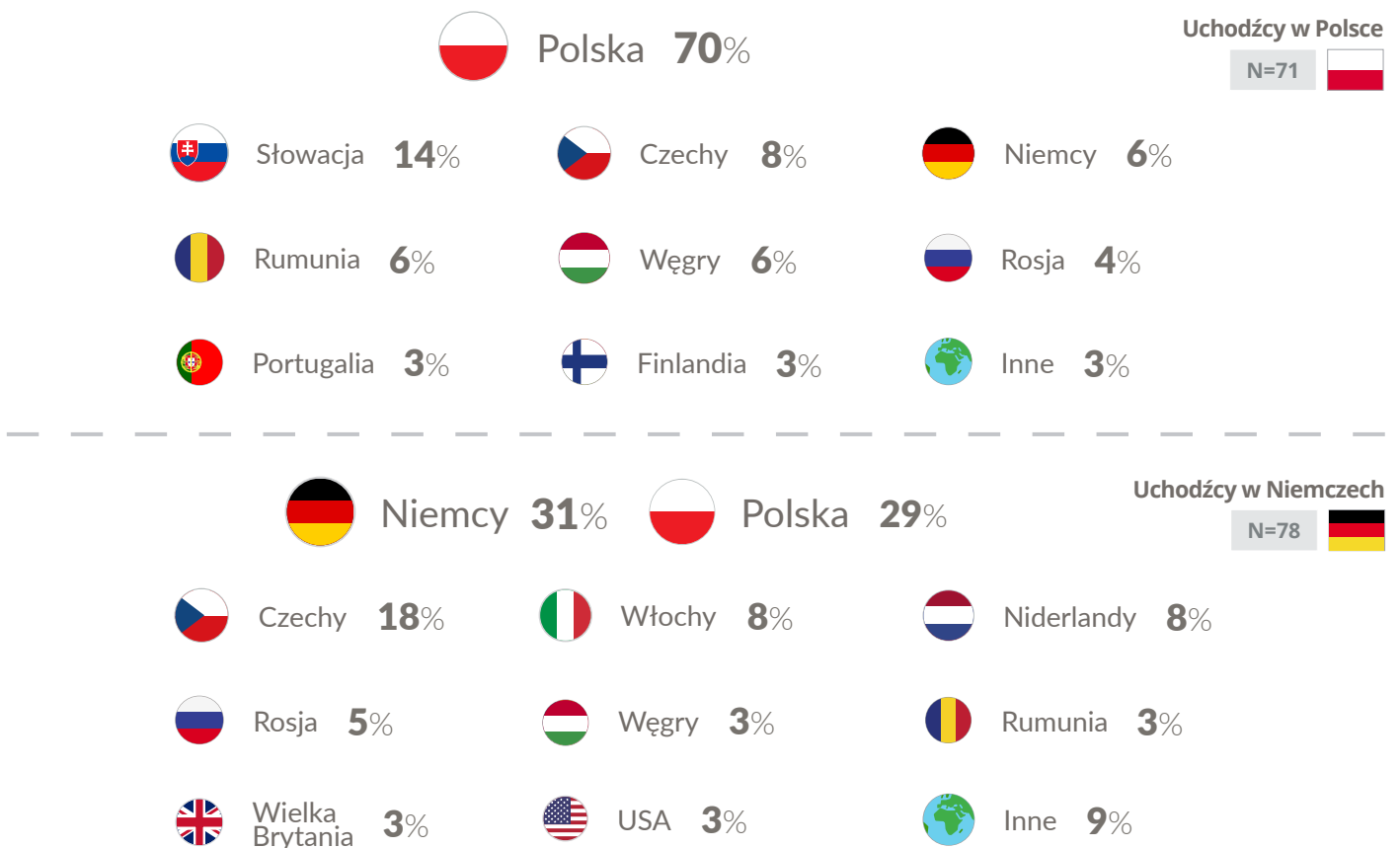
między pracownikami narodowości ukraińskiej a polskimi pracodawcami.

Uchodźcy z Ukrainy pracujący w Niemczech posługują się w miejscach pracy przede wszystkim językiem niemieckim (58%), choć równie często jest to język rosyjski (32%) czy angielski, co deklaruje 28% badanych. Ponad połowa respondentów (57%) przebywających w Niemczech wskazuje, że **już uczy się języka niemieckiego**. Około 39% osób przyznaje, że nie chce i nie zamierza podejmować się nauki tego języka, co może wynikać z obawy przed trudnościami z jego przyswojeniem albo krótkookresowego charakteru pobytu uchodźców w tym kraju.

Czy wcześniej pracował/pracowała Pan/Pani za granicą?



W jakich krajach zagranicznych zdarzało się Panu/Pani pracować przed wybuchem wojny?



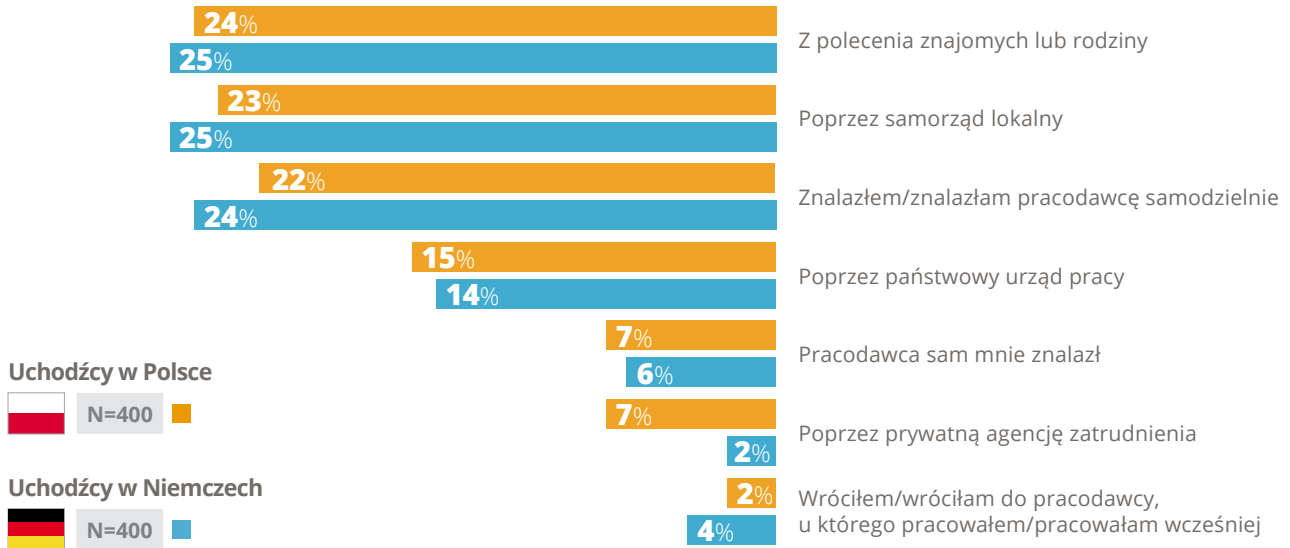
Blisko co piąty respondent w obu krajach pracował za granicą przed wybuchem wojny, co świadczy o dużym udziale osób posiadających kilkuletnie doświadczenie na rynku pracy, często zaawansowanych językowo.

70% uchodźców przebywających w Polsce, posiadających doświadczenie w pracy za granicą, przyznaje, że miało okazję pracować już w tym kraju. Pozostali respondenci, którzy mieli okazję pracować poza granicami swojego kraju przyznali, że najczęściej

była to Słowacja (14%), Czechy (8%), Niemcy (6%), Rumunia (6%) oraz Węgry (6%).

Uchodźcy z Ukrainy w Niemczech, którzy potwierdzili swoje doświadczenie w pracy za granicą, wskazali, że przed wybuchem wojny najczęściej podejmowali zatrudnienie właśnie w tym kraju (31%), a także w Polsce (29%) lub Czechach (18%). 8% badanych przyznało, że zdobywało swoje doświadczenie we Włoszech, a równie często w Niderlandach (8%).

W jaki sposób znalazł/znalazła Pan/Pani obecne zatrudnienie w kraju aktualnego pobytu?



Branża zatrudnienia w kraju aktualnego pobytu

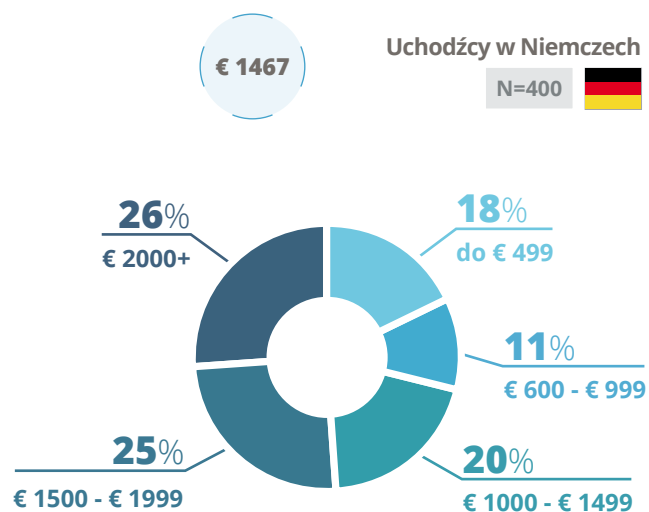
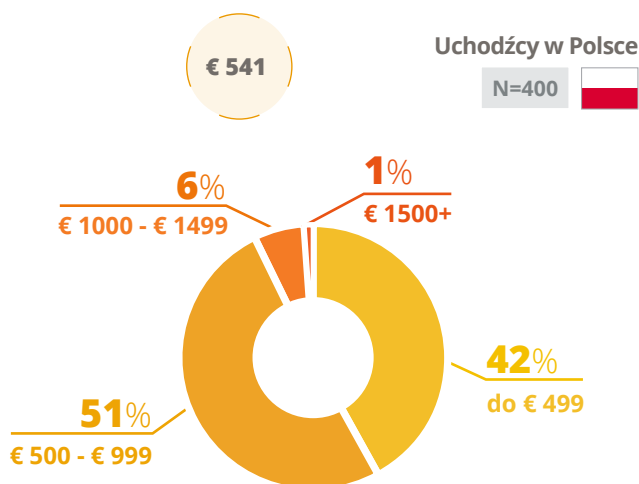


Niemal co czwarty respondent w Polsce (24%) i Niemczech (25%) **znalazł pracę dzięki poleceniom znajomych lub rodziny**. Równie często zatrudnienie udało się znaleźć poprzez pomoc samorządów lokalnych oraz w samodzielny sposób.

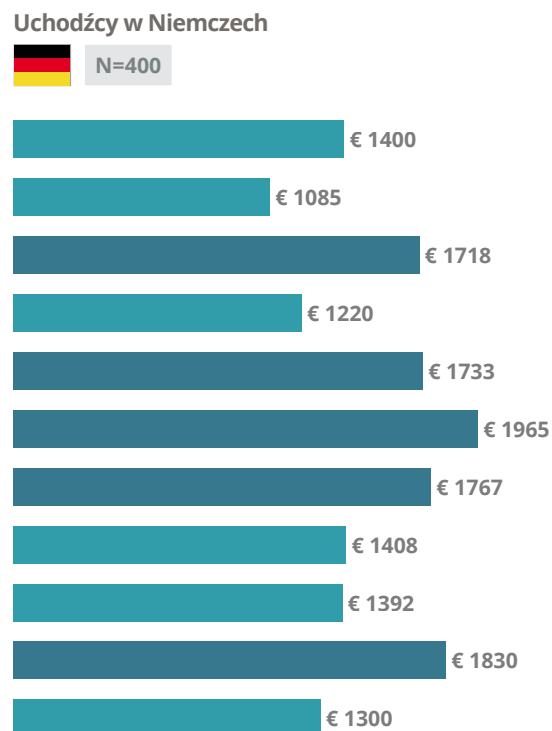
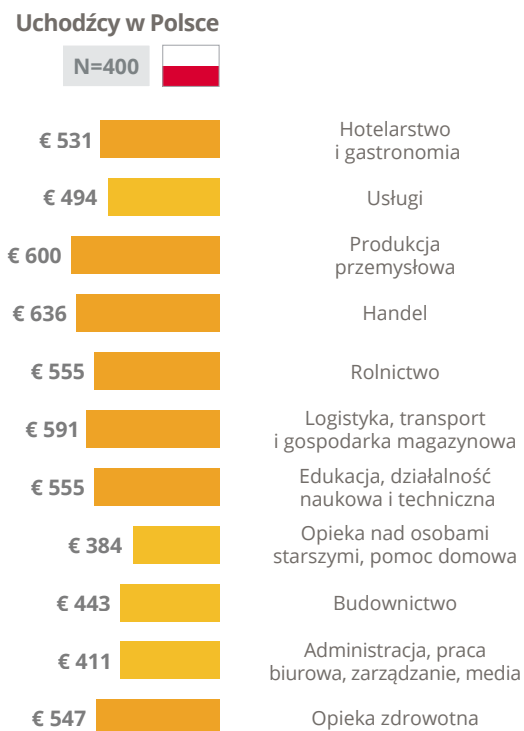
Po przyjeździe do Polski, **uchodźcy z Ukrainy najliczniej podjęli pracę w branży hotelarsko-gastronomicznej** (29%), usługach (18%), produkcji (14%), handlu (11%), a także w rolnictwie (7%) i logistyce (7%). Uchodźcy z Ukrainy,

którzy przybyli do Niemiec także najczęściej znajdowali zatrudnienie w branży hotelarsko-gastronomicznej (31%). Na drugim miejscu uplasował się sektor handlu (19%), a na trzecim sektor usług (12%). Blisko 10% wybrało pracę w opiece nad osobami starszymi oraz pomocy domowej, w której popyt na pracowników jest w Niemczech niezmiernie wysoki. Ponadto 7% badanych rozpoczęło pracę w produkcji, a po 6% zarówno w sektorze edukacji, jak i w rolnictwie.

Średnie zarobki miesięczne (netto)



Średnie zarobki miesięczne (netto) według branż zatrudnienia



Analizując wyniki badania można stwierdzić, że średnie miesięczne zarobki w Niemczech są niemal trzykrotnie większe niż w Polsce. Pracujący uchodźcy **w Polsce zarabiają średnio 541 euro netto miesięcznie, a w Niemczech – 1 467 euro.**

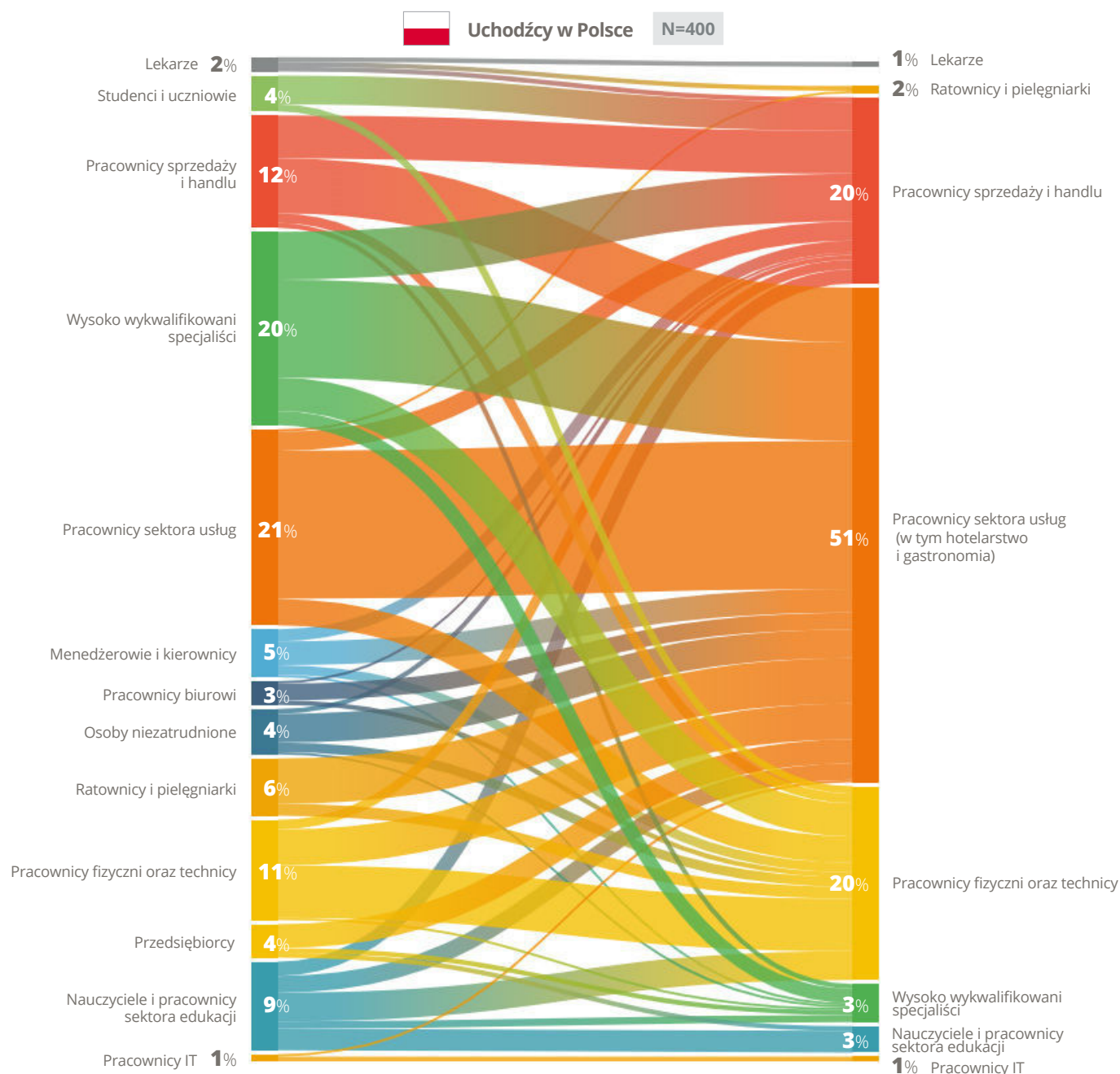
Ponad 1/4 (26%) ankietowanych w Niemczech przyznała, że zarabia ponad 2 000 euro. Blisko połowa uchodźców w Niemczech (45%) deklaruje zarobki w przedziale 1 000 - 1 999 euro, podczas gdy w Polsce jest to jedynie 7% osób.

Blisko połowa uchodźców z Ukrainy w naszym kraju (51%) otrzymuje wynagrodzenie od 500 do 999 euro netto, z kolei 42% badanych przyznaje, że zarabia mniej niż 500 euro netto miesięcznie.

Największa różnica zarobków pomiędzy Polską a Niemcami dotyczy prac administracyjno-biurowych, branży logistyczno-transportowej, rolnictwa oraz sektora edukacji. Z kolei najmniejsze dysproporcje wynagrodzeń widoczne są w sektorze handlu i usług.

Jaki zawód wykonywał/wykonywała Pan/Pani w Ukrainie?

Jaki zawód wykonuje Pan/Pani pracując w Polsce?

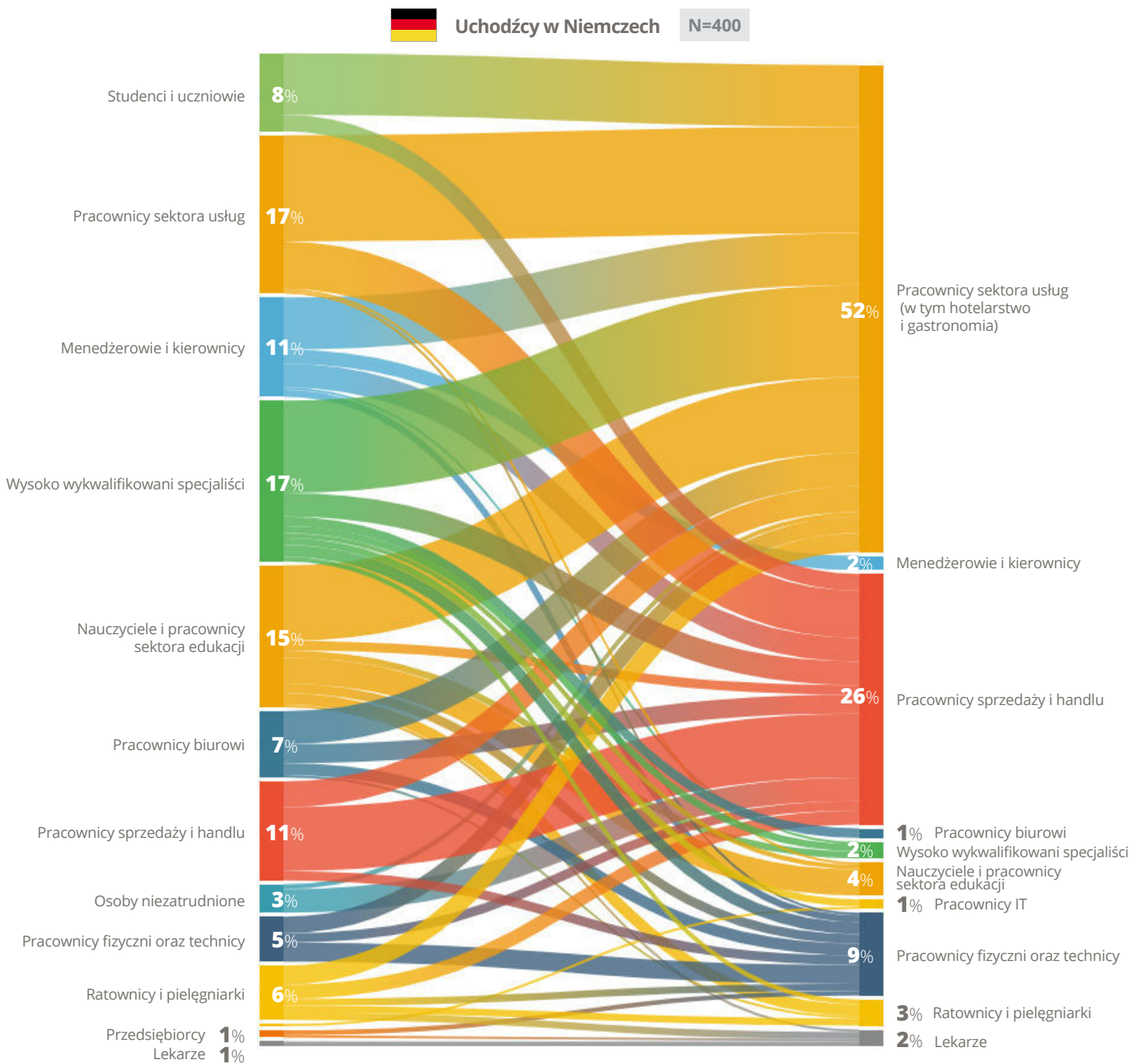


Z badań wynika, że **pracujący w sektorze usług uchodźcy z Ukrainy w większości pozostali w swoim zawodzie także na polskim rynku pracy**. Część z nich skierowała się do sektora sprzedaży i handlu, jak również do prac fizycznych. W przypadku pracowników fizycznych również większość pozostała w swoim zawodzie, a około 1/3 z nich przeszła do sektora usług. Ratownicy i pielęgniarki, którzy przybyli do Polski po 24 lutego, nie podjęli kontynuacji zawodu

w Polsce, lecz rozpoczęli pracę w sektorze usług. Warto zauważyć, że 1/4 pracowników sektora edukacji pracuje w swoim zawodzie w Polsce, choć większość z nich przekwalifikowała się do pracy w sektorze usług, handlu oraz prac fizycznych. Osoby niezatrudnione podjęły pracę głównie w sektorze usług, gdzie skierowała się również połowa wysoko wykwalifikowanych specjalistów.

Jaki zawód wykonywał/wykonywała Pan/Pani w Ukrainie?

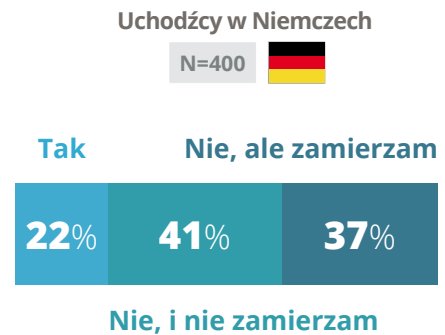
Jaki zawód wykonuje Pan/Pani pracując w Niemczech?



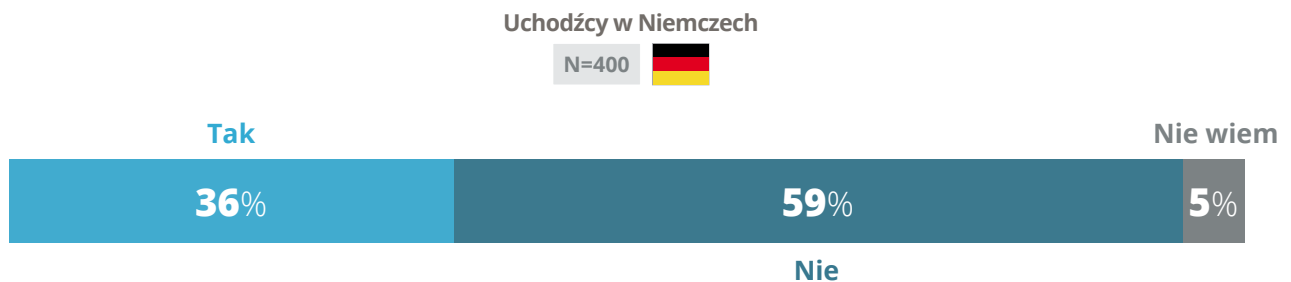
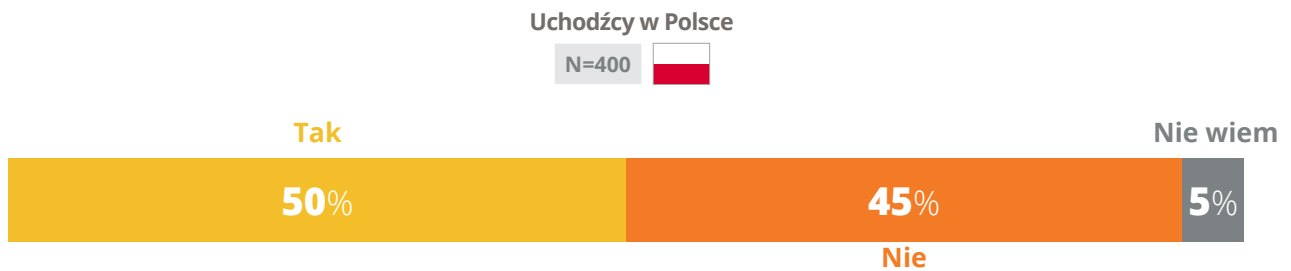
Niemiecki sektor usług i handlu zgromadził przedstawicieli większości zawodów, m.in. menedżerów i kierowników, wysoko wykwalifikowanych specjalistów, nauczycieli i pracowników edukacji, pracowników biurowych czy pracowników fizycznych. Wzrost zapotrzebowania na usługi, a tym samym na pracowników w tym sektorze, może wynikać

z ożywienia gospodarczego w Niemczech po pandemii COVID-19. Na uwagę zasługuje fakt, iż studenci oraz uczniowie podjęli pracę głównie w sektorze usług, z kolei osoby niezatrudnione w sektorze sprzedaży i handlu. **Pracujący w sektorze usług i handlu** obywatele Ukrainy w większości pozostali w swoim zawodzie także na niemieckim rynku pracy.

Czy w kraju aktualnego pobytu przeszedł/przeszła Pan/Pani (albo przechodzi obecnie) kursy kwalifikacji zawodowej lub szkolenia?



Czy obecny pracodawca pomógł Panu/Pani w znalezieniu zakwaterowania w kraju aktualnego pobytu?



Okolo 1/5 ankietowanych w obu krajach przyznaje, że **podwyższa kwalifikacje zawodowe poprzez kursy i szkolenia**. Blisko 40% badanych w Polsce i Niemczech deklaruje chęć podwyższenia poziomu swoich umiejętności w przyszłości, co świadczy o dużym potencjale zawodowym uchodźców, wyrażających gotowość do korzystania z różnych form doskonalenia zawodowego.

Półowa uchodźców z Ukrainy przebywająca w Polsce deklaruje, że **uzyskała pomoc w znalezieniu zakwaterowania od pracodawcy**. W Niemczech taką pomoc otrzymało 36% obywateli Ukrainy. Wynika to z różnicy standardów zatrudniania cudzoziemców w Polsce i Niemczech. Zapewnienie nieodpłatnego zakwaterowania, jak również dojazdu cudzoziemców pracujących w Polsce leży w interesie pracodawcy, a nierzadko stanowi jego obowiązek.



12,32 mln

obywateli Ukrainy opuściło swój kraj po 24 lutego 2022 roku

Dane UNHCR. Stan na 6 września 2022



5,57 mln

obywateli Ukrainy już wróciło do swojego kraju

Dane UNHCR. Stan na 6 września 2022

Polska



Niemcy



5,95 mln

uchodźców z Ukrainy przybyło do Polski

Dane UNHCR. Stan na 6 września 2022



1 mln

uchodźców z Ukrainy przybyło do Niemiec

Dane UNHCR. Stan na 6 września 2022



1,36 mln

uchodźców z Ukrainy otrzymało ochronę tymczasową w Polsce

Dane UNHCR. Stan na 6 września 2022



655 tys.

uchodźców z Ukrainy otrzymało ochronę tymczasową w Niemczech

Dane UNHCR. Stan na 6 września 2022



430 tys.

uchodźców z Ukrainy zostało zatrudnionych w Polsce

Dane MRiPS. Stan na 1 września 2022



około 160 tys.

uchodźców z Ukrainy zostało zatrudnionych w Niemczech

Dane Instytutu Badań Gospodarczych IfO



2,6%

stopa bezrobocia w Polsce

Dane Eurostatu. Stan na 1 września



2,9%

stopa bezrobocia w Niemczech

Dane Eurostatu. Stan na 1 września



158,7 tys.

liczba wakatów w Polsce

Dane GUS. Stan na koniec I KW 2022 roku



881 tys.

liczba wakatów w Niemczech

Dane Federalnego Urzędu Statystycznego. Stan na 1 września



MICHALINA SIELEWICZ

Dyrektorka Rozwoju
Międzynarodowego
EWL Group

PORTRET RESPONDENTA

Większość pracujących uchodźców z Ukrainy w Polsce (94%) i Niemczech (95%) to kobiety. Fakt ten nie pozostaje bez znaczenia dla pracodawców, którzy mierzą się z wyzwaniem umożliwienia dostępu do zatrudnienia chętnym do pracy uchodźczyniom oraz stworzenia dla nich odpowiednich warunków. Będzie to pozytywna zmiana dla rynku pracy w Polsce, którą odczują wszystkie kobiety pragnące podjąć pracę.

Niemal 40% pracujących uchodźców z Ukrainy, przebywających w Polsce oraz Niemczech, stanowią uchodźcy w przedziale wiekowym 36-45 lat. Świadczy to o dużym udziale osób w wieku produkcyjnym, co ma duże znaczenie dla europejskiego rynku pracy.

Wśród uchodźców pracujących w Niemczech istotną grupę, ok. 16%, stanowią osoby młode w wieku 18-25 lat, zaś w Polsce to jedynie 10%. Przyjazd wielu z nich determinuje duża zdolność do mobilności transgranicznej oraz chęć podjęcia dobrze płatnej pracy.

Do Polski przybyło więcej dorosłych obywateli Ukrainy z dziećmi (71%), aniżeli do Niemiec (55%). Prawdopodobnie wynika to z chęci skrócenia dystansu podróży z dziećmi w związku z migracją uchodźczą o charakterze krótkookresowym na czas wojny.

Zdecydowana większość pracujących respondentów, bo aż 77% w każdym z badanych krajów, deklaruje, że zaszczepiła się przeciw COVID-19. W stosunku do badań z 2021 roku (Raport Mobilności Transgranicznej) odsetek ten wzrósł niemal dwukrotnie, gdyż w grudniu 2021 roku wynosił on 42%. Warto jednak podkreślić, że w obecnym sondażu udział wzięli wyłącznie pracujący uchodźcy.

MOTYWY WYBORU I OBAWY

Głównymi czynnikami determinującymi decyzję o przyjeździe uchodźców z Ukrainy do naszego kraju jest postrzeganie Polski jako największego państwa sąsiadującego na Zachodzie (29%) oraz odczuwanie bliskości kulturowej (26%) i językowej. Natomiast w kontekście wyboru Niemiec, ukraińscy uchodźcy często wskazują czynniki ekonomiczne, mianowicie wysoki poziom rozwoju gospodarczego tego kraju w UE (27%) oraz możliwość podjęcia zatrudnienia (22%). Duże znaczenie dla uchodźców miało członkostwo zarówno Polski, jak i Niemiec w NATO (24% i 25%), co świadczy o istotnym znaczeniu kwestii bezpieczeństwa oraz możliwości rozwoju.

Niemal połowa (48%) pracujących uchodźców w obydwu krajach zamierza pozostać w nich na dłużej, co najmniej przez rok po zakończeniu wojny. Inaczej sytuacja wyglądała w poprzednim raporcie „Uchodźcy z Ukrainy w Polsce, Czechach i Rumunii”, który objął wszystkich, nie tylko pracujących uchodźców – chęć zatrzymania się w Polsce na co najmniej rok deklarował co trzeci badany.

Główną obawą towarzyszącą ponad połowie obywateli Ukrainy przebywających i pracujących w Polsce (51%), jak i w Niemczech (57%) jest troska o bliskich pozostających na terenie Ukrainy. W przypadku respondentów z Niemiec jest to także słaba znajomość języka niemieckiego (46%). Obywatele Ukrainy w Niemczech jednak mniej martwią się o środki do życia (21%), w porównaniu do tych przebywających w Polsce (28%). Niemal 1/4 ankietowanych (23%) w naszym kraju deklaruje, że obawia się trudności ze znalezieniem miejsca do zamieszkania, a w Niemczech ta ostatnia obawa dotyczy jedynie 7% respondentów.

WYKSZTAŁCENIE I ZNAJOMOŚĆ JĘZYKÓW

Mimo braku bezpośredniego sąsiedztwa granic, Niemcy stały się krajem docelowej migracji dla znaczącej grupy uchodźców z Ukrainy, ze względu na możliwości podjęcia pracy i rozwoju, stanowiące kolejny istotny priorytet, po zaspokojeniu podstawowych potrzeb związanych ze znalezieniem bezpiecznego schronienia w trakcie wojny.

Wśród respondentów przebywających w Polsce i Niemczech przeważają osoby z wykształceniem wyższym i niepełnym wyższym. Odsetek osób posiadających wykształcenie wyższe w Niemczech (60%) jest większy niż w Polsce (46%).

Ponad połowa uchodźców w Polsce (53%) i Niemczech (55%) nie zna języka danego kraju lub zna go bardzo słabo. Fakt ten pozostaje szczególnie istotny z perspektywy aktywizacji zawodowej uchodźców z Ukrainy, która wymaga wprowadzenia bezpłatnych kursów językowych. Inaczej jednak sytuacja wygląda w przypadku znajomości języka angielskiego, co drugi respondent w Niemczech (53%) deklaruje znajomość tego języka przynajmniej na poziomie komunikatywnym, zaś w Polsce – tylko 33%. Jednak warto podkreślić, że ponad połowa badanych w obydwu krajach już uczy się języka państwa przyjmującego.

Należy zwrócić szczególną uwagę na fakt, że wśród uchodźców przebywających w Polsce zauważalny jest wysoki odsetek osób posługujących się w miejscu pracy językiem ukraińskim (68%). Tak wysoki wskaźnik wynika z wieloletniej tradycji zatrudniania obywateli Ukrainy w Polsce oraz możliwości ich rozwoju zawodowego. Kluczową rolę w tej kwestii spełniają obywatele Ukrainy zatrudnieni na stanowiskach liderekich, płynnie posługujący się językiem polskim, którzy zapewniają efektywną komunikację między polskimi pracodawcami a pracownikami narodowości ukraińskiej, umożliwiając tym samym wyzwolenie tkwiącego w nich potencjału zawodowego. W Niemczech odsetek uchodźców z Ukrainy posługujących się w zakładzie pracy językiem ukraińskim jest ponad czterokrotnie niższy (16%).

Polska jako kraj posiadający wieloletnie doświadczenie i rozbudowane know-how z zakresu aktualnych standardów zatrudniania cudzoziemców oraz zapewnienia im zakwaterowania, jak również zatrudniania obywateli ukraińskiej narodowości na stanowiskach liderekich, stanowi przykład dobrych praktyk dla innych krajów UE, w szczególności dla Niemiec.

ZATRUDNIENIE I ZAROBKI

Uchodźcy z Ukrainy, którzy podjęli pracę w Polsce, przed wybuchem wojny najczęściej pracowali jako pracownicy sektora usług (21%), handlu (12%), jako wysoko wykwalifikowani specjaliści (20%) oraz jako pracownicy fizyczni i technicy (11%). Po przyjeździe do Polski, osoby te najliczniej podjęły zatrudnienie w zawodach związanych z usługami, w tym z hotelarstwem i gastronomią (51%), handlem (20%) oraz zawodach fizycznych i technicznych (20%).

Ukraińscy uchodźcy, którzy przybyli do Niemiec i już podjęli tam zatrudnienie, przed wybuchem wojny najczęściej pracowali w sektorze usług (17%), edukacji (15%) oraz na stanowiskach wymagających wysokich kwalifikacji (17%) i menedżerskich (11%). Po przyjeździe do Niemiec, zatrudniali się w zawodach związanych z usługami, w tym z hotelarstwem i gastronomią (52%), handlem (26%) oraz jako pracownicy fizyczni i technicy (9%).

Warto zauważyć, że pracujący w ukraińskim sektorze usług uchodźcy z Ukrainy w większości pozostali w swoim zawodzie na polskim i niemieckim rynku pracy. Znaczna część z nich skierowała się do sektora sprzedaży i handlu. W przypadku pracowników fizycznych, większość pozostała w swoim zawodzie, a około 1/3 z nich przeszła do sektora usług. Ratownicy i pielęgniarki, którzy przybyli do Polski po 24 lutego, nie podjęli kontynuacji zawodu, lecz rozpoczęli pracę w sektorze usług oraz w zawodach fizycznych i technicznych. Ukraińscy studenci oraz uczniowie przebywający w Niemczech podjęli pracę głównie w sektorze usług.

Badanie pokazało, że średnie miesięczne zarobki netto uchodźców z Ukrainy w Niemczech są prawie trzykrotnie większe niż w Polsce. Uchodźcy pracujący w naszym kraju deklarują, że zarabiają średnio 541 € netto miesięcznie, z kolei w Niemczech – 1467 €.

Około 1/5 ankietowanych w obu krajach przyznaje, że podwyższa kwalifikacje zawodowe poprzez kursy i szkolenia. Blisko 40% badanych w Polsce i Niemczech deklaruje chęć podwyższenia poziomu umiejętności, co może wynikać z zamiaru podjęcia stabilnego zatrudnienia, rozwoju zawodowego oraz pozostania w danym kraju na dłużej.

METODOLOGIA

Badanie z pracującymi uchodźcami z Ukrainy przebywającymi w Polsce i Niemczech zostało przeprowadzone za pomocą bezpośrednich wywiadów indywidualnych z wykorzystaniem smartfonów i tabletek (CAPI F2F). Wywiady zostały przeprowadzone w języku ukraińskim z obywatelami Ukrainy, którzy opuścili Ukrainę i przyjechali do Polski i Niemiec po 24 lutego 2022 roku oraz podjęli zatrudnienie w tych krajach.

Badanie w Polsce i w Niemczech zostało zrealizowane w dniach 15 lipca – 25 lipca 2022 roku, na dwóch próbach $n=400$ dorosłych (18+) uchodźców – wszyscy przebywali i pracowali w tym czasie odpowiednio w Polsce i Niemczech.

Wywiady z respondentami w Polsce przeprowadzono w różnych regionach kraju m.in. w Warszawie, Wrocławiu, Krakowie, Rzeszowie, Lublinie i Wadowicach. Badanie uchodźców z Ukrainy przebywających w Niemczech zostało przeprowadzone m.in. w Berlinie, Dortmundzie, Dreźnie, Frankfurtie nad Menem, Monachium i Pasawie.

Badanie miało charakter losowy, dzięki czemu zapewniono reprezentatywność próby badawczej. Przekrojowy charakter badanych potwierdza fakt, że znaleźli się wśród nich mieszkańcy wszystkich regionów Ukrainy, reprezentanci różnych grup wiekowych, zawodów oraz poziomów edukacji.



**STUDIUM
EUROPY WSCHODNIEJ**
UNIwersytet warszawski





[FACEBOOK.COM/STUDIUMUW](https://facebook.com/studiumuw)



[TWITTER.COM/BIS_SEW](https://twitter.com/bis_sew)



[YOUTUBE.COM/STUDIUMEUROPYWSCH](https://youtube.com/studiumeuropyswch)

studium.uw.edu.pl



PLATFORMA MIGRACYJNA EWL

Założona w 2007 roku EWL Group skutecznie łączy osoby poszukujące pracy z czterech kontynentów z pracodawcami w UE. Jako platforma migracyjna, której działania wychodzą szeroko poza zakres tradycyjnych agencji pracy i łączą świat offline z online, spółka jest liderem na polskim rynku zatrudnienia cudzoziemców.

W szeroki zakres usług platformy wchodzi obsługa całego procesu migracyjnego: od rekrutacji, przez legalizację, zapewnianie zakwaterowań, obsługę zatrudnienia w formie leasingu lub świadczenie usług w formie outsourcingu. Dzięki wieloletniemu doświadczeniu zespół ekspertów EWL doskonale zna lokalny i europejski rynek pracy.

FUNDACJA NA RZECZ WSPIERANIA MIGRANTÓW NA RYNKU PRACY „EWL”

Założona w 2015 roku Fundacja Na Rzecz Wspierania Migrantów Na Rynku Pracy „EWL” ma na celu inicjowanie i wspieranie działań związanych z obecnością obcokrajowców na polskim rynku pracy.

Naszą ideą jest wzrost świadomości praw i obowiązków oraz korzyści płynących z legalnego zatrudnienia wśród cudzoziemców, a także ograniczenie liczby nadużyć ze strony nieuczciwych pracodawców. Jednym z głównych założeń Fundacji jest doskonalenie współpracy wielostronnej pomiędzy pracodawcami, instytucjami

STUDIUM EUROPY WSCHODNIEJ UNIWERSYTETU WARSZAWSKIEGO

Studium Europy Wschodniej jest unikalną w skali kraju jednostką akademicką kontynuującą tradycje przedwojennych ośrodków sowietologicznych – Instytutu Naukowo-Badawczego Europy Wschodniej w Wilnie (1930-1939) oraz Instytutu Wschodniego w Warszawie (1926-1939). W ofercie dydaktycznej SEW znajdują się elitarne Studia Wschodnie (I i II stopnia oraz podyplomowe), a także szkoły przeznaczone dla zagranicznych studentów. Wśród wykładowców znajdują się wybitni specjaliści, badacze i byli dyplomaci z Polski oraz wykładowcy gościnni z Europy i USA.

Studium co roku organizuje międzynarodowe konferencje naukowe oraz szereg wydarzeń

Codziennie, dzięki EWL Group, w zakładach produkcyjnych, centrach logistycznych i magazynach w Europie pracuje ponad 13 tys. osób. W swojej historii firma pomogła ponad 120 tys. osób relokować się i otrzymać pracę.

Rozwój Platformy Migracyjnej od 2021 r. wspiera Narodowe Centrum Badań i Rozwoju. Cyklicznie od 2018 roku EWL Group przeprowadza badania socjologiczne wśród cudzoziemców, którzy podjęli zatrudnienie w naszym kraju.

Spółka kieruje się wartościami: otwartość, współpraca i odpowiedzialność, bycie fair, kwestionowanie statusu quo i orientacja na klienta, a wizją firmy jest zmienianie światowego rynku migracji.



rządowymi, organizacjami pozarządowymi, a także samymi migrantami.

Fundacja prowadzi również działalność charytatywną, skierowaną głównie do cudzoziemców znajdujących się w ciężkiej sytuacji życiowej lub finansowej. Ponadto działa na rzecz integracji europejskiej, aktywnego dialogu oraz rozwijania kontaktów i współpracy między społeczeństwami. Aktywności Fundacji kierowane są m.in. do podmiotów uczestniczących w procesach migracyjnych i uczestników globalnego rynku pracy.



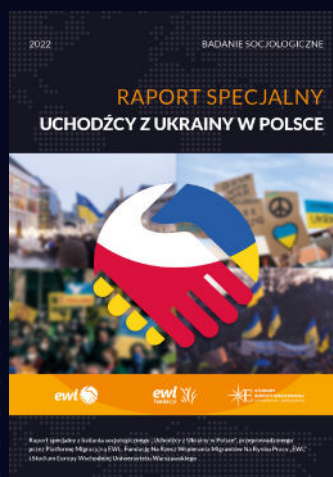
budujących pozytywne relacje Polski z krajami byłego ZSRR. Jest również wydawcą licznych książek i czasopism poświęconych tematyce wschodniej.

W latach 2004-2013 Studium Europy Wschodniej, pod merytorycznym nadzorem Mariusza Kowalskiego i ogólnym kierownictwem Jana Malickiego, przeprowadziło serię badań społecznych w Ukrainie. Pierwsze z nich odbyły się w grudniu 2004 roku. Przeprowadzono łącznie około 2000 wywiadów ankietowych dotyczących m.in. sympatii politycznych i preferowanych kierunków współpracy międzynarodowej ze szczególnym uwzględnieniem miejsca pochodzenia, narodowości i języka codziennej komunikacji respondentów.



„RAPORT SPECJALNY
UCHODŹCY Z UKRAINY
w Polsce, Czechach i Rumunii”

2022



„RAPORT SPECJALNY
UCHODŹCY Z UKRAINY
w Polsce”

2022



„RAPORT MOBILNOŚCI
TRANSGRANICZNEJ
Obywatele Ukrainy
na polskim rynku pracy”

2022



„PRACOWNIK
ZAGRANICZNY
w dobie pandemii.
Edycja III”

2021



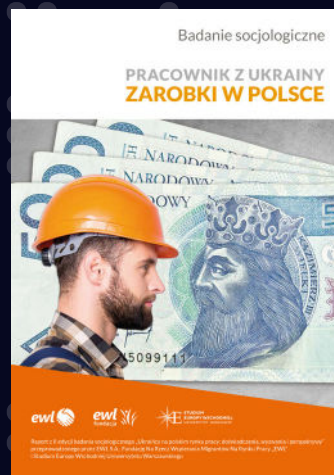
„PRACOWNIK
ZAGRANICZNY
w dobie pandemii.
Edycja II”

2020



„PRACOWNIK ZAGRANICZNY w dobie pandemii”

2020



„PRACOWNIK Z UKRAINY zarobki w Polsce”

2019



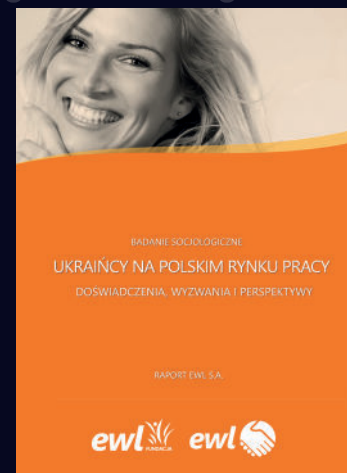
„UKRAIŃCY NA POLSKIM RYNKU PRACY doświadczenia, wyzwania i perspektywy”

2019



„PRACOWNIK Z UKRAINY między Polską a Niemcami”

2019



„UKRAIŃCY NA POLSKIM RYNKU PRACY doświadczenia, wyzwania i perspektywy”

2018



RAPORT „UCHODźCY Z UKRAINY - AKTYWIZACJA ZAWODOWA W POLSCE I NIEMCZECH”. BADANIE EWL
© 2022 EWL S.A. Wszystkie prawa zastrzeżone

Cytowanie danych za: Raport EWL „Uchodźcy z Ukrainy - aktywizacja zawodowa w Polsce i Niemczech”

ISBN 978-83-961929-4-3

AUTORZY:

Anatolij Zymnin, dr hab. Mariusz Kowalski (socjogeograf, nadzór merytoryczny), Michalina Sielewicz, Karolina Klages, Sylwia Kowcuń, Szymon Bryzek, Olena Lytvynenko, Eliza Dąbrowska, Dorota Koszykowska

KONTAKT:

Anatolij Zymnin
Rzecznik Prasowy
+48 535 888 815
anatol.zymnin@ewl.com.pl

KONTAKT:

Michalina Sielewicz
Dyrektorka Rozwoju
Międzynarodowego
+48 517 571 953
michalina.sielewicz@ewl.com.pl