



#БУДЬ_ЯРЧЕ_С_НН

Инструкция по заполнению Конструктора вакансий

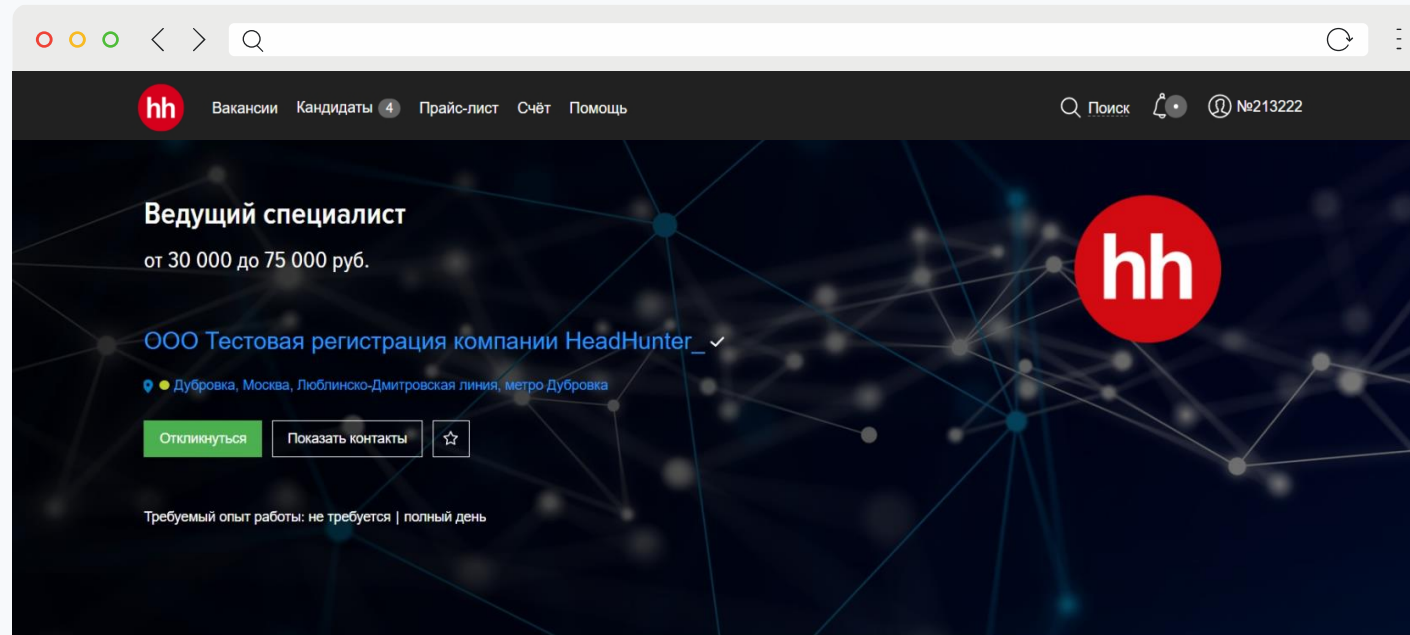
Пошаговое руководство



В этом руководстве мы пошагово расскажем, как заполнить **Конструктор вакансий** на hh.ru.

Благодаря ему вы с легкостью сможете не только подобрать подходящую графику для ваших шаблонов вакансий, но также составить привлекательный текст.





1

Изображение
в шапке

2

Стандартный
текстовый блок

3

Изображение
в подвале

Мы ищем коллег, которые любят сложные задачи и работу на результат, профессионалов своего дела, которые выкладываются на максимум и без лишних сантиментов.

Требования:

- высшее образование;
- навыки проведения переговоров;
- грамотная письменная и устная речь;
- уверенное пользование ПК;
- желательно наличие автомобиля и знание иностранных языков.

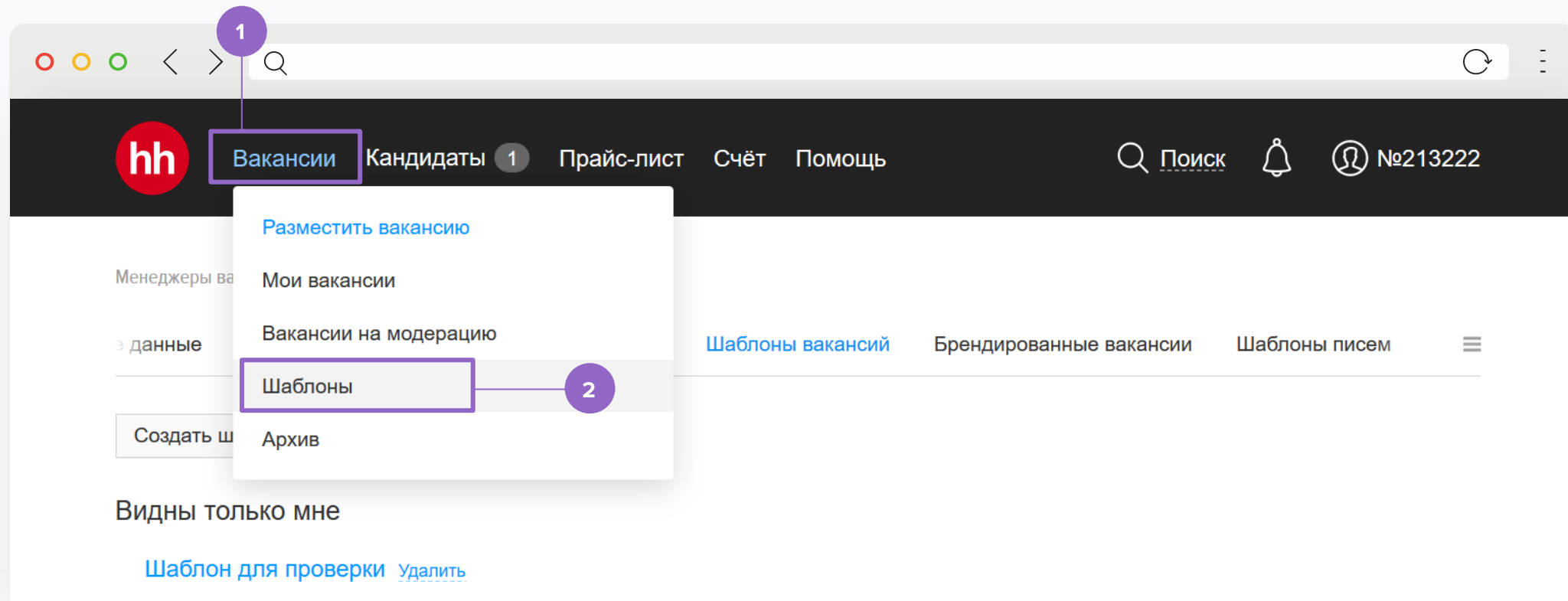


Конструктор вакансий

Шаг 1

Способ 1:

1. Откройте вкладку «Вакансии» главного меню.
2. Выберите раздел «Шаблоны».



Конструктор вакансий

Шаг 1

Способ 2:

В правом верхнем углу экрана откройте вкладку доступа к личному кабинету. Выберите раздел «Брендинговые шаблоны».

The screenshot shows the HeadHunter website interface. The user is logged in as 'Елена Крутлова' with client ID '213222'. The profile menu is open, and the 'Брендинговые шаблоны' (Branded templates) option is highlighted. The interface includes a search bar, navigation links, and various account management options.

Россия Поиск сотрудников Доступ к базе резюме Публикация вакансий Реклама на сайте Все сервисы

hh Вакансии Кандидаты 1 Прайс-лист Счёт Помощь Поиск №213222

Поиск по резюме и навыкам Резюме Найти

Мои события

- Отклики
- Автопоиски
- Хотят у нас работать +1

Баланс 3 357,61 руб.

Вакансии 11

Доступ к базе резюме 2 доступа

Разместить вакансию

Предыдущие поиски

Поиск

Тестовая регистрация компании HeadHunter
Елена Крутлова – клиент 213222

Завершить сеанс

Описание компании	На счете
Адреса	3 357,61 руб.
Менеджеры	Зарезервировано
Квоты	39 211 руб.
Статистика	Вакансий всего
Личные данные	11
Шаблоны писем	Доступ к базе
Брендинговые шаблоны	2 доступа
Поиск и публикация	
Рассылки	
Мои приложения	
Документы	
Выход	

Акция

Не берем деньги за вакансии

Профессии и регион

Акция до 31.10

Онлайн подборка корпоративного ДМС

Бесплатно от 10 до 500

Талантов с мороженым?

Конструктор вакансий

Шаг 2

1. Откройте вкладку «Брендированные вакансии».
2. Нажмите кнопку «Создать шаблон».

Менеджеры вакансий
Иванов Василий Петрович

Ваши данные | Изменение пароля | Поиск и публикация | Шаблоны вакансий | **Брендированные вакансии** | Шаблоны писем | Рассылки | Мои приложения | Квоты

Мои шаблоны

Доступ к шаблонам оплачен до 18 марта 2023 00:00. Выберите любой из шаблонов в поле «Оформление» при создании или редактировании вакансии.

Создать шаблон | Продлить услугу | Инструкция по созданию

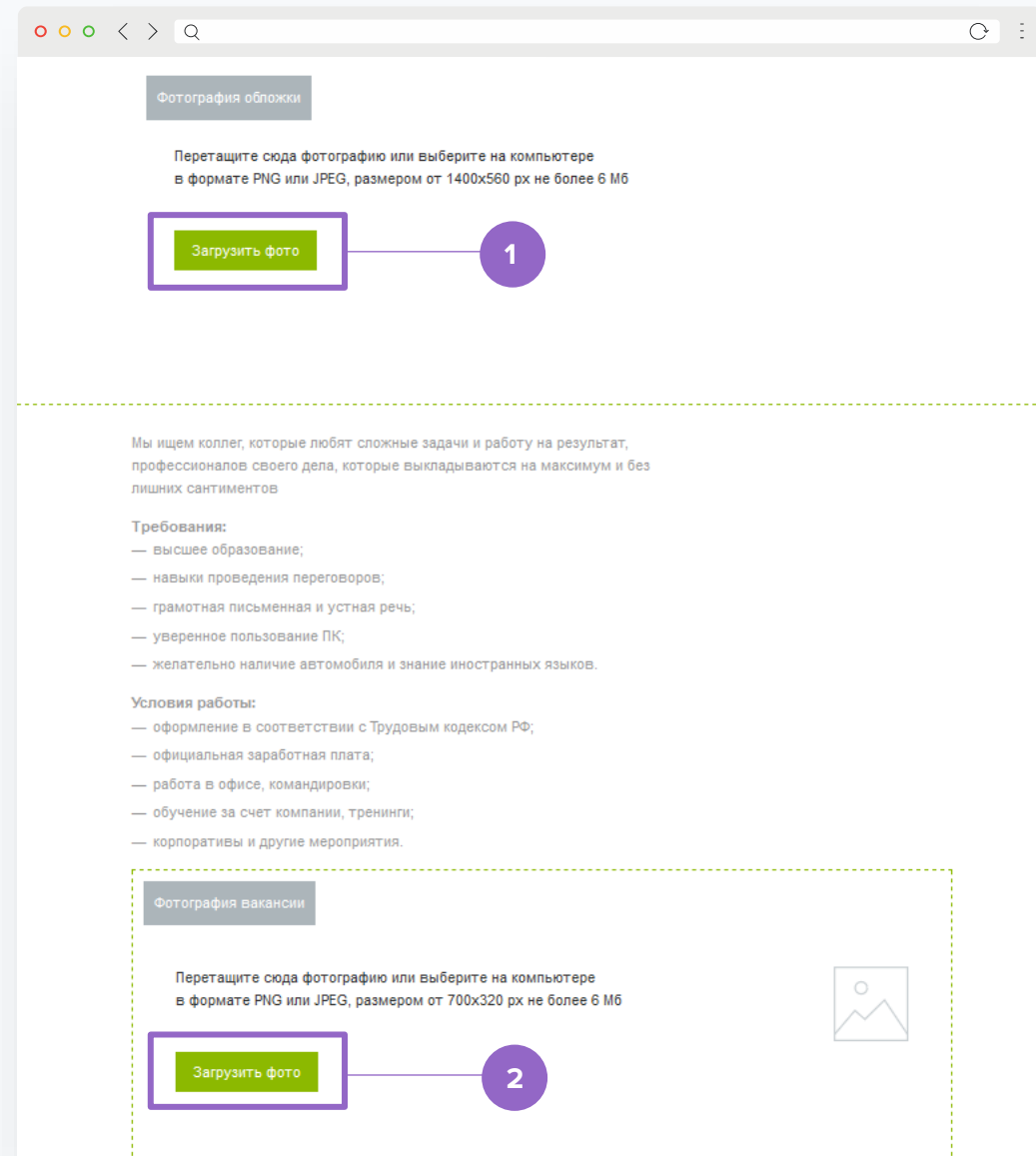
- Брендированный шаблон 4**
Универсальный
Вы выбрали 32 вакансии
[Редактировать](#)
- Брендированный шаблон 3**
Офисные
Вы выбрали 12 вакансий
[Редактировать](#)
- Брендированный шаблон 2**
Производство
Вы выбрали 14 вакансий
[Редактировать](#)

Конструктор вакансий

Шаг 3

Добавьте изображения:

1. В шапку вакансии
2. В подвал вакансии



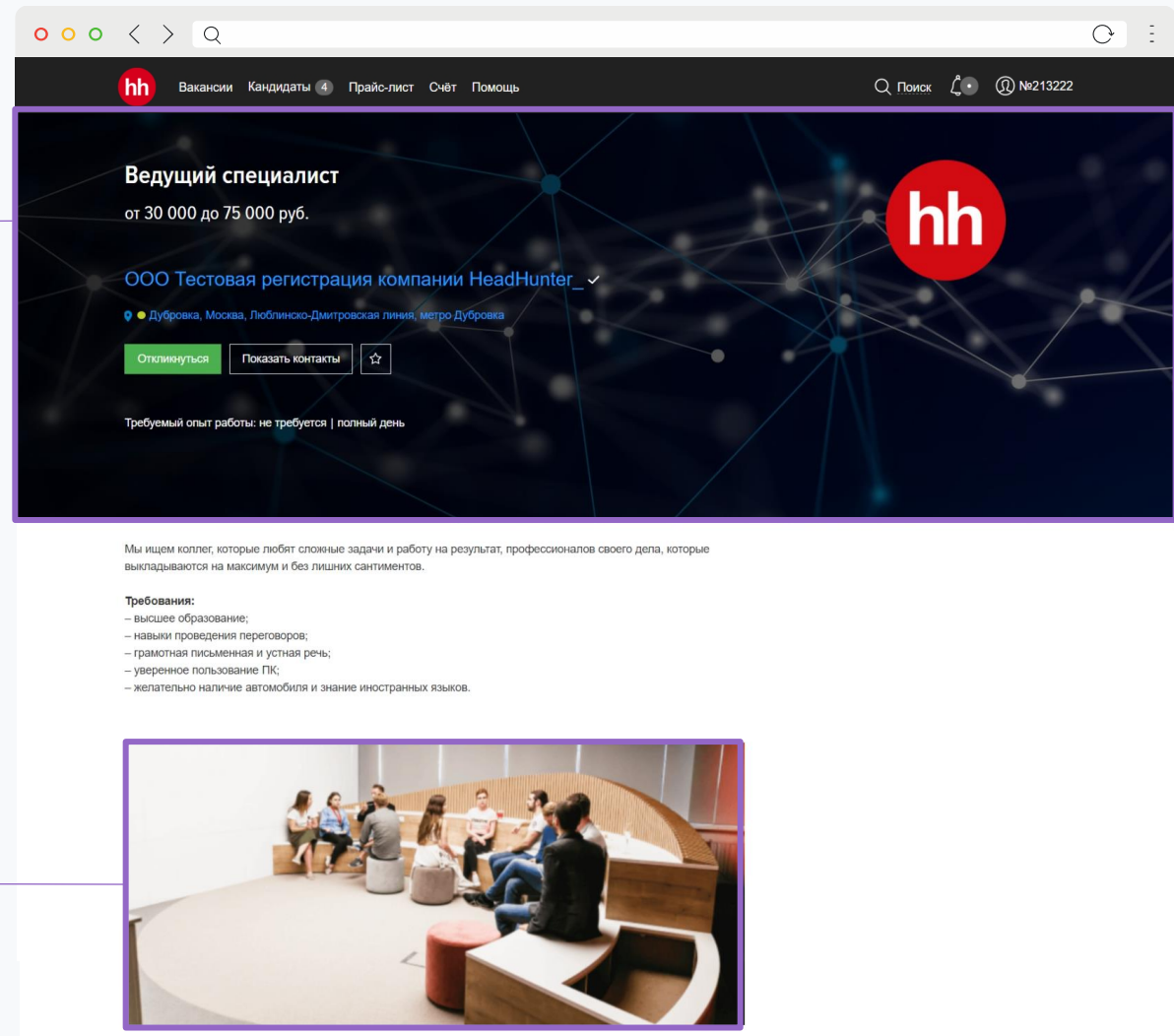
Конструктор вакансий

Шаг 3

Добавьте изображения:

1. В шапку вакансии
2. В подвал вакансии

При нажатии на кнопку «Сохранить» шаблон отобразится во вкладке «Брендированные вакансии».



The screenshot shows a job listing template on the HeadHunter website. The job title is "Ведущий специалист" (Senior Specialist) with a salary range of "от 30 000 до 75 000 руб.". The company is "ООО Тестовая регистрация компании HeadHunter". The location is "Дубровка, Москва, Люблинско-Дмитровская линия, метро Дубровка". There are buttons for "Откликнуться" (Apply), "Показать контакты" (Show contacts), and a star icon. Below the job details, there is a paragraph of text: "Мы ищем коллег, которые любят сложные задачи и работу на результат, профессионалов своего дела, которые выкладываются на максимум и без лишних сантиментов." and a list of requirements: "Требования: – высшее образование; – навыки проведения переговоров; – грамотная письменная и устная речь; – уверенное пользование ПК; – желательно наличие автомобиля и знание иностранных языков." At the bottom of the template, there is a placeholder image showing a group of people sitting around a table in a meeting room. Two purple circles with numbers 1 and 2 are overlaid on the image, pointing to the job title and the bottom image respectively.

Конструктор вакансий

Шаг 5

Теперь при создании новой вакансии в разделе «Оформление вакансии» вы можете выбрать брендированный шаблон.

The screenshot shows the 'Новая вакансия' (New Job) form in the hh.ru interface. The form is divided into several sections:

- Основная информация** (Main Information):
 - Название вакансии (Job title): [Input field]
 - Специализация (Specialization): [Input field]
 - Описание (Description): [Rich text editor with 'Обязанности', 'Требования', and 'Условия' sections]
- Ключевые навыки** (Key Skills): [Input field]
- Предполагаемый уровень месячного дохода** (Estimated monthly income): [Input field]
- Место работы** (Work location):
 - Вакансия в городе (Job in city): [Input field]
 - Адрес офиса (Office address): [Radio buttons: 'Не указывать адрес', 'Указывать адрес']
- Дополнительно** (Additional):
 - Опыт работы, Тип занятости, График работы, Категория прав, Кто может откликаться, Чат с соискателями
- Контактные данные** (Contact information):
 - Менеджер вакансии (Job manager): [Dropdown menu]
 - Контактная информация (Contact information): [Radio buttons: 'Не показывать в вакансии', 'Показывать в вакансии']
- Оформление вакансии** (Job formatting):
 - Брендированный шаблон (Branded template): [Dropdown menu]

The 'Оформление вакансии' section is highlighted with a purple box. The 'Брендированный шаблон' dropdown menu is currently set to 'Не выбрано' (Not selected).

Технические требования к изображениям

Изображение в шапке

Максимальный размер фонового изображения: 6 Mb.

Поддерживаемые форматы:
PNG, JPEG.

Поддерживаемая ширина:
от 1 400 px до 5 000 px.
При размере больше 1 400 px нужно
выбрать соответствующую область
изображения.

Минимальная высота: 510 px.

Изображение в подвале

Максимальный размер фонового изображения: 6 Mb.

Поддерживаемые форматы:
PNG, JPEG.

Поддерживаемая ширина:
от 700 px до 5 000 px.
При размере больше 700 px нужно
выбрать соответствующую область
изображения.

Минимальная высота: 320 px.

Затемнение

Поверх изображения **всегда**
добавляется затемнение
от левого края к правому
с 71% до 50%.

Резюме

Найти

Расширенный поиск

Мой счет

Прайс-лист

Помощь

Проекты

Загрузить фотографию

Выбранная область будет показываться на вашей странице



Если изображение больше
необходимого размера, нужно
выбрать его соответствующую
область.

Рекомендации по выбору изображения в шапку

1. Старайтесь выбирать спокойный, не нагруженный деталями фон.

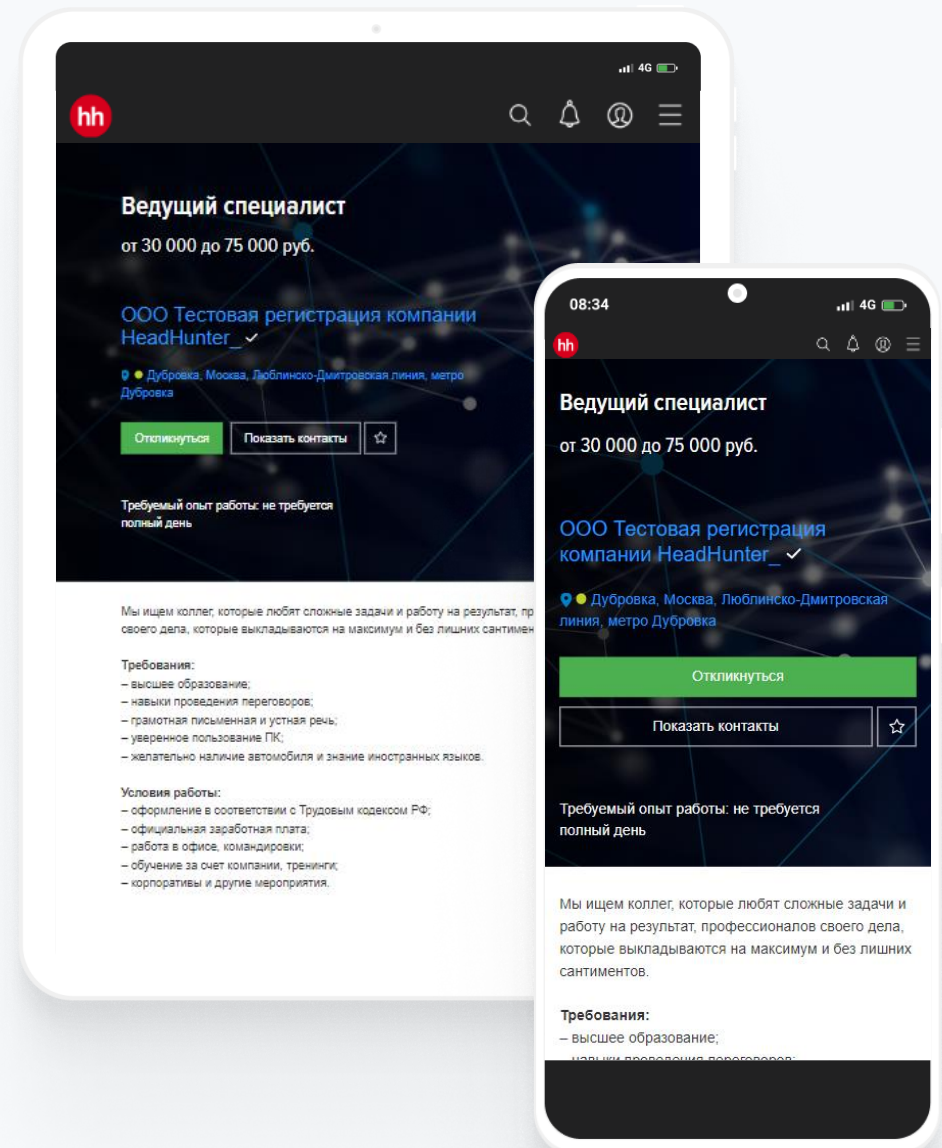
Рекомендуем **не использовать** фон, содержащий:

- **надписи,**
- **лица людей.**

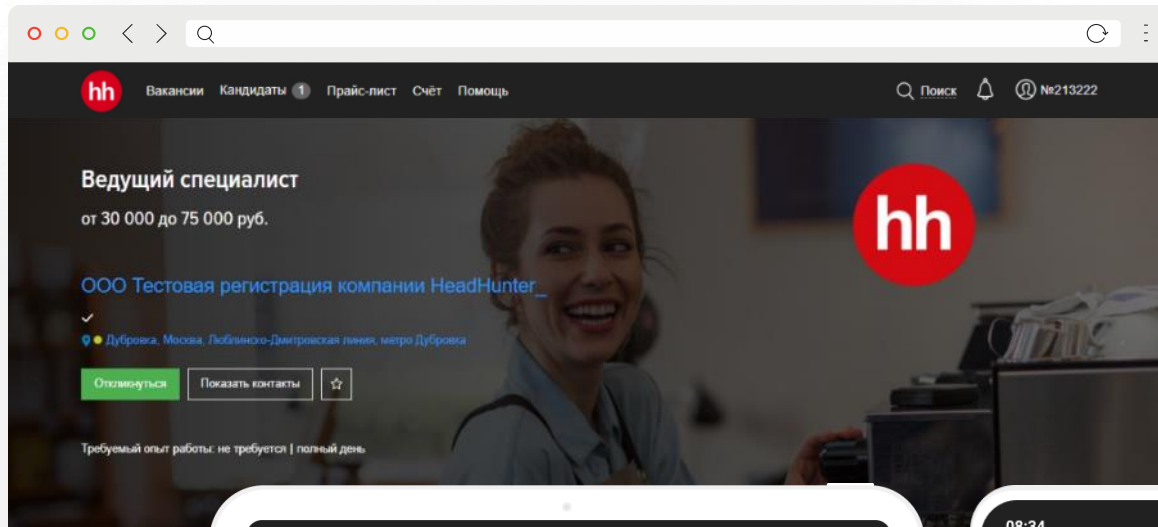
2. Будьте аккуратны с подбором изображений. Чаще всего по запросу «вакансия», «кандидат» поисковые сайты и фотостоки выдают набор **стандартных** и уже **надоевших** всем сюжетов. Они не привлекают внимания и совсем **не подчеркивают индивидуальность.**



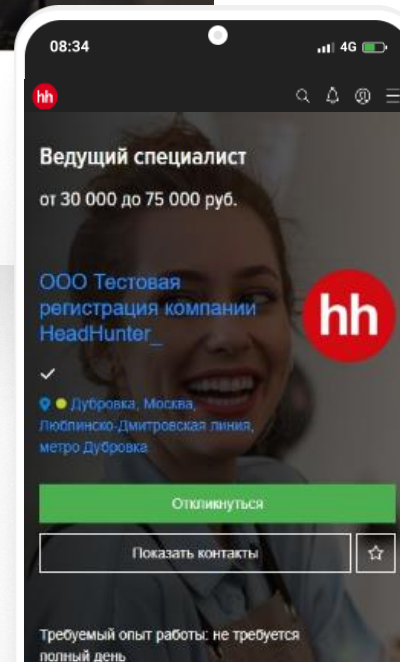
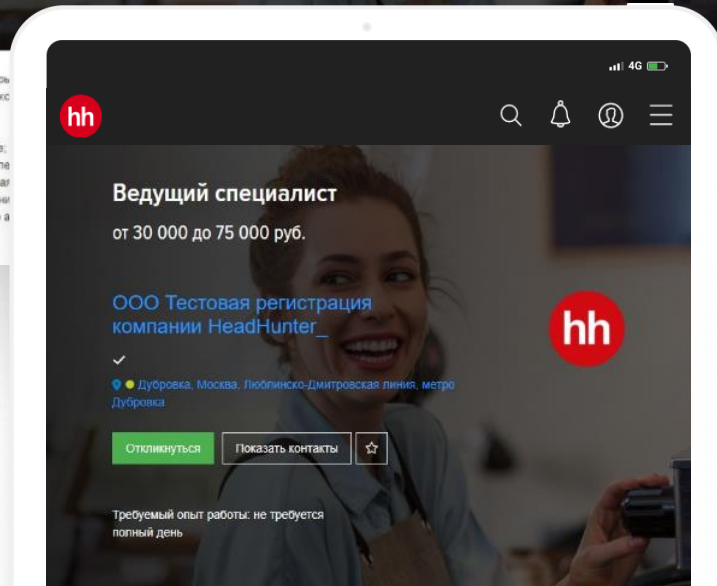
Проверьте грамотный выбор изображения, сузив размер вашего окна браузера, — так вы поймете, как будет выглядеть ваша обложка на **экранах с разной диагональю** (телефон, планшет).



Так лучше не делать



Лицо закрыто текстом
на экранах с маленьким
разрешением

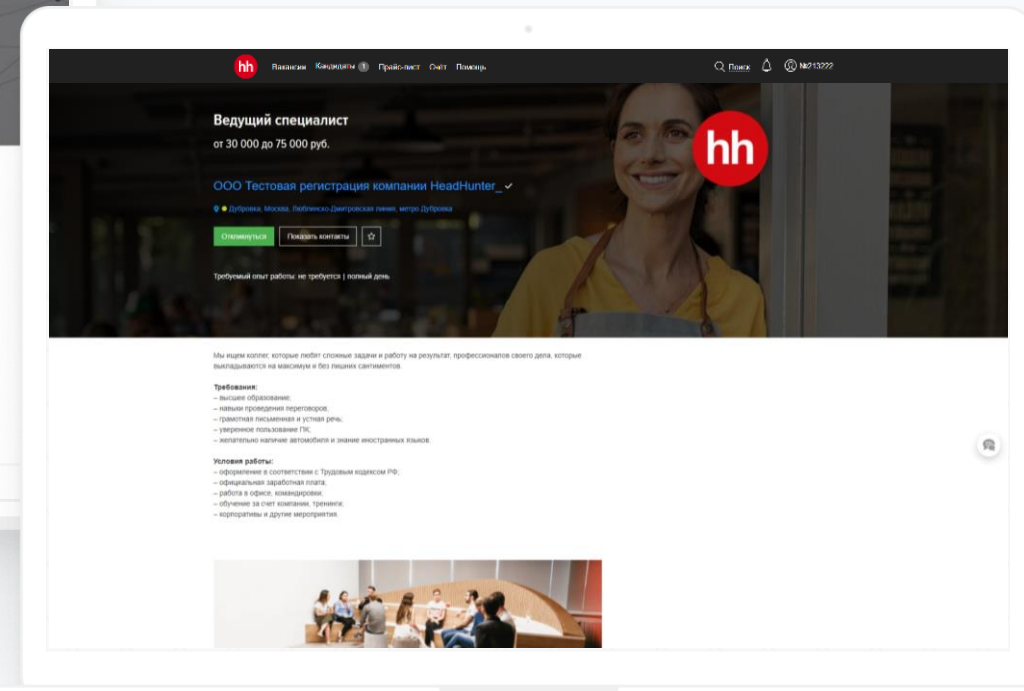
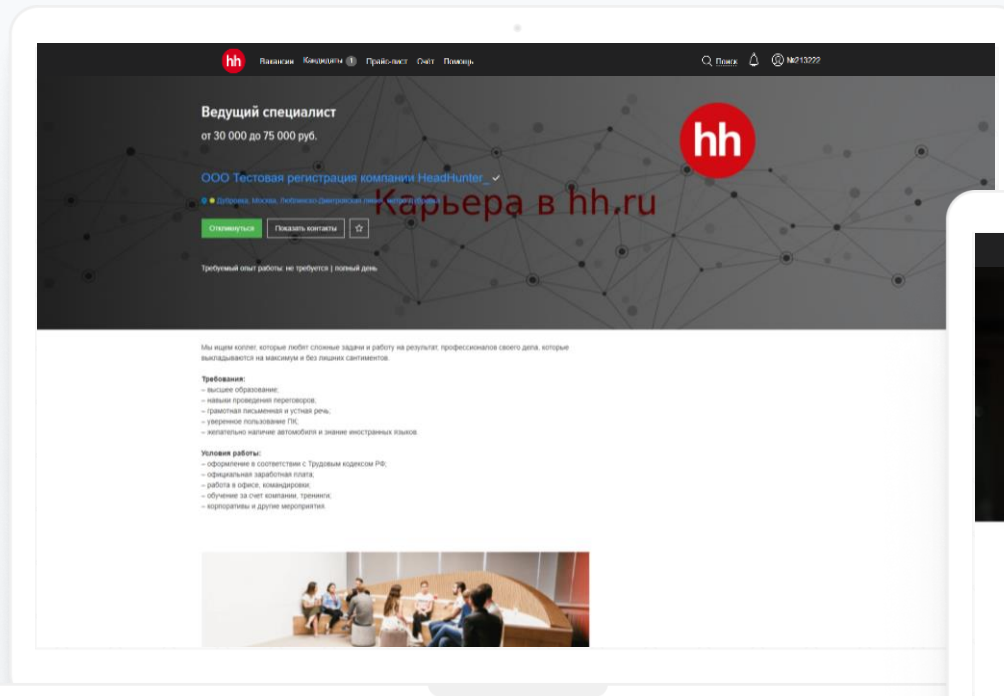


Даже если изображение в шапке
выглядит хорошо на вашем экране,
возможно, на экранах с другим
разрешением оно будет выглядеть
некорректно.

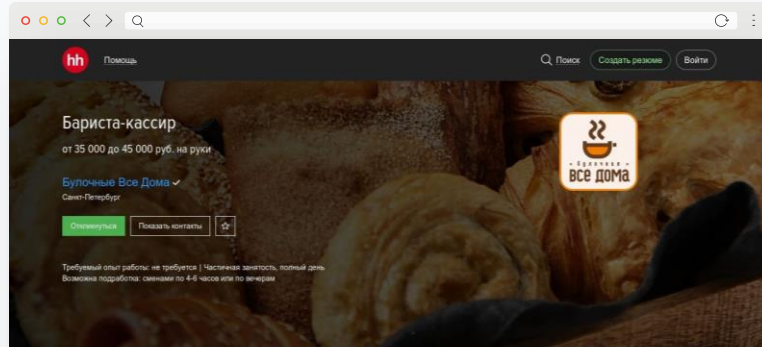
Так лучше не делать

Текст закрыт
описанием вакансии

Лицо закрыто
логотипом



Примеры брендированных вакансий



Привет, друзья!

Сеть Булочных "Все Дома" приглашает в свою большую команду активных, улыбающихся и супермотивированных Бариста-кассиров!

От нас:

- работа в крупной и активно развивающейся компании
- удобный график работы 2/2, 3/3, для студентов возможен гибкий график работы в утренние и вечерние смены.
- официальное оформление по ТК, заработная плата от 150 рублей* премии
- стабильные выплаты 2 раза в месяц;
- бесплатная униформа
- корпоративная система скидок на продукцию
- обучение в процессе работы на вашей точке рядом с домом (оплачиваемая стажировка, тренинги), рост по карьерной лестнице, повышение профессионализма, прозрачная мотивация
- помощь в оформлении пенсионных документов
- возможность выбора рабочего места работы (разные районы - на выбор)
- позитивный и доброжелательный коллектив!

Ваши задачи:

- работа с поставкой за кассой, встреча, консультирование по продукции, прием денежных средств и расчет гостей
- приготовление напитков (чай, кофе, лимонады и др.)
- работа с нашей вкусной продукцией: выкладка на витрины, контроль за ротацией, отключение выкладки, приготовление напитков на ровной кофемашине
- обеспечение высокого уровня сервиса и соблюдение стандартов обслуживания
- поддержание приятной атмосферы в команде - мы любим улыбаться!

Мы ищем от Вас:

- опыт работы в кафе или ресторанах желателен, но если его нет - не бой! Всему научим сами!!!
- грамотная речь, открытая улыбка, активность, ответственность
- желание обучаться, работать и развиваться профессионально вместе с нами
- любовь к нашим гостям и конечно сотрудничеству!

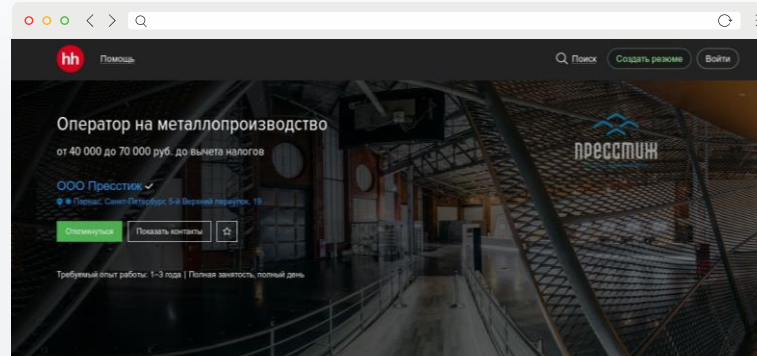
Ключевые навыки

- Работа с кассой
- Работа в команде
- Грамотная речь
- Обучение персонала
- Обучение и развитие

Преимущества работы в булочной «Все дома»:



Надьерный рост Обучение за счет компании Скидка на продукцию Дружный коллектив Бесплатная униформа Зарплата вовремя



Обязанности:

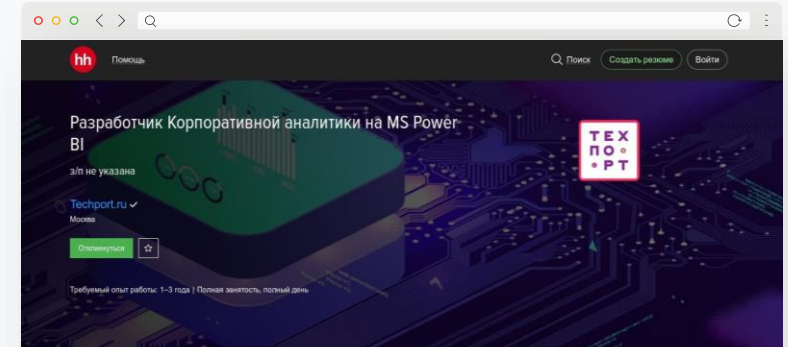
- Изготовление продукции в соответствии с заказ-нарядом и конструкторской документацией;
- Соблюдение требований охраны труда и пожарной безопасности;

Требования:

- Ответственное и добросовестное отношение к работе;
- Опыт работы будет преимуществом (на металлообрабатывающих производствах);
- Техническое образование (механик, техник, наладчик, слесарь и т.п.) не ниже среднего-профессионального (колледж, техникум, лицей, училище);
- Рассматриваются кандидаты без опыта работы, закончившие учебные заведения по техническим направлениям (проводится обучение на производстве).

Условия:

- Обеспечение спецодеждой, инструментом и СИЗ;
- Оформление официальное с 1-го дня работы, оплачиваемые отпуска и больничные листы, социальные гарантии;
- Заработная плата выплачивается 2 раза в месяц без задержек;
- График работы: 5/2 (с 09:00 до 18:00);



Techport.ru это онлайн-портал с обширной и быстрорастущей базой резюме кандидатов, работающих во множестве регионов России. На текущий момент в базе более 500 тысяч резюме кандидатов

В компании работает команда уникальных специалистов в области ИТ, которая занимается разработкой инновационных технологий в e-commerce.

Мы создаем и выводим комплексные решения в области автоматизации технологичных и бизнес-процессов компании, занимаемся созданием и разработкой информационно-аналитических систем и хранения данных, а также офисной структуры и коммуникаций (70% программных продуктов разработаны внутри компании).

Найденные решения позволяют лучше понимать своих клиентов, всегда быть готовыми к изменениям рынка и опережать конкурентов, обеспечивая высочайший сервис для наших покупателей.

Приглашаем талантливых соискателей в нашу команду!

Обязанности:

- Развитие и сопровождение системы корпоративной отчетности Компании на платформе MS Power BI;
- Разработка и сопровождение отчетов, dashboards, KPI scorecards в MS Power BI;
- Создание новых и улучшение существующих BI решений (поддержка, модернизация и анализ части повторяющихся сценариев, анализ обратной связи от пользователей BI инструментов и т.п.);
- Решение комплексных технических проблем при разработке отчетов и Dashboards, при использовании BI инструментов;
- Составление необходимой документации по BI решениям (модели данных, отчеты, дашборды);
- Проектирование, реализация и сопровождение OLAP кубов. Участие в развитии корпоративной модели базы данных;
- Консультация пользователей по вопросам использования отчетов, dashboards, KPI scorecards.

Требования:

- Знание и опыт в разработке OLAP-решений;
- Опыт разработки решений BI систем на платформе Microsoft в качестве разработчика от 1 года;
- Опыт создания моделей, отчетов и дашбордов в Power BI;
- Опыт работы на позициях Ведущего разработчика БД, Разработчика DWH, Архитектора DWH на технологиях Microsoft от 2-х лет;
- Знание SQL на продвинутом уровне;
- Практический опыт работы с большими данными, оптимизация запросов T-SQL. Опыт работы с SSAS, опыт работы с SSIS, SSRS приветствуется;
- Опыт работы с продуктами из линейки Microsoft (MS SQL Server, SSIS, SSAS, Power BI).

Мы предлагаем:

- Конфортную рабочую атмосферу, дружелюбный коллектив;
- Индивидуальный подход к каждому сотруднику;
- Корпоративные скидки;



Рекомендации по тексту вакансии

1. Название вакансии (название должности)

Название вакансии — первое, на что соискатели обращают внимание, быстро просматривая ленту поисковых результатов. Важно, чтобы по названию сразу была ясна суть работы.

2. Зарплата

Это второе, на что смотрят соискатели, листая результаты поисковой выдачи. Вакансия без достойной зарплаты откликов не получает либо получает их слишком мало и не от тех, кто нужен.

3. Обязанности, требования, условия работы

Опыт hh.ru показывает, что именно через структуру «Обязанности», «Требования», «Условия» кандидаты лучше всего воспринимают предложение от работодателя.

4. Компания-работодатель

Название компании попадает в вакансию автоматически из вашего аккаунта на hh.ru. Неизвестные на рынке названия вызывают у соискателей меньше доверия, чем раскрытые бренды. А если компания с неизвестным названием к тому же не оставила на странице работодателя никакой информации о себе, доверие будет на нуле. Поэтому позаботьтесь об описании вашей компании на странице работодателя.

Читайте подробное руководство по оформлению текста вакансии в [нашем блоге](#).



Если не знаете, как подступиться к написанию текста вашей вакансии, обратитесь к нам за сервисом [Рейтинга вакансии](#).

Оцените эффективность

1. Будьте готовы к тому, что прямой эффект брендинга оценить трудно. Результаты индивидуальны и зависят от решаемых задач.
2. Однако у нас все же есть инструмент, с помощью которого вы можете узнать, как изменилось **количество просмотров, откликов и приглашений на собеседование** после того, как вы забрендировали ваши вакансии или страницу работодателя.

И для красоты, и для дела

Эффективность страниц в маркетинге принято считать с помощью конверсии. В случае страницы на hh.ru это будет соотношение количества просмотров и откликов до и после брендинга.



Что такое конверсия?

Допустим, что в сутки на вашу страницу зашло 500 кандидатов и вы получили 7 откликов. Тогда конверсия равна 1,4% (7 откликов / 500 посетителей * 100% = 1,4%).

Посмотреть конверсию ваших вакансий можно с помощью [Аналитики по этапам подбора](#).



Брендируйте вакансии на hh.ru —
кандидатам важна каждая деталь!

+7 495 974-64-27 для Москвы и области

+7 812 607-77-29 для Санкт-Петербурга и области

+7 800 100-64-27 для регионов России

brand@hh.ru