

HR-бенчмаркинг

Уровень развития HR-систем и процессов

Good company

В демо-версии отчета представлена **вымышленная компания** и **случайные значения** распределений в вопросах

Отрасль: **FMCG** Категория численности: **от 100 до 250 чел.** Численность персонала: **2 761 чел.**

Содержание отчета:

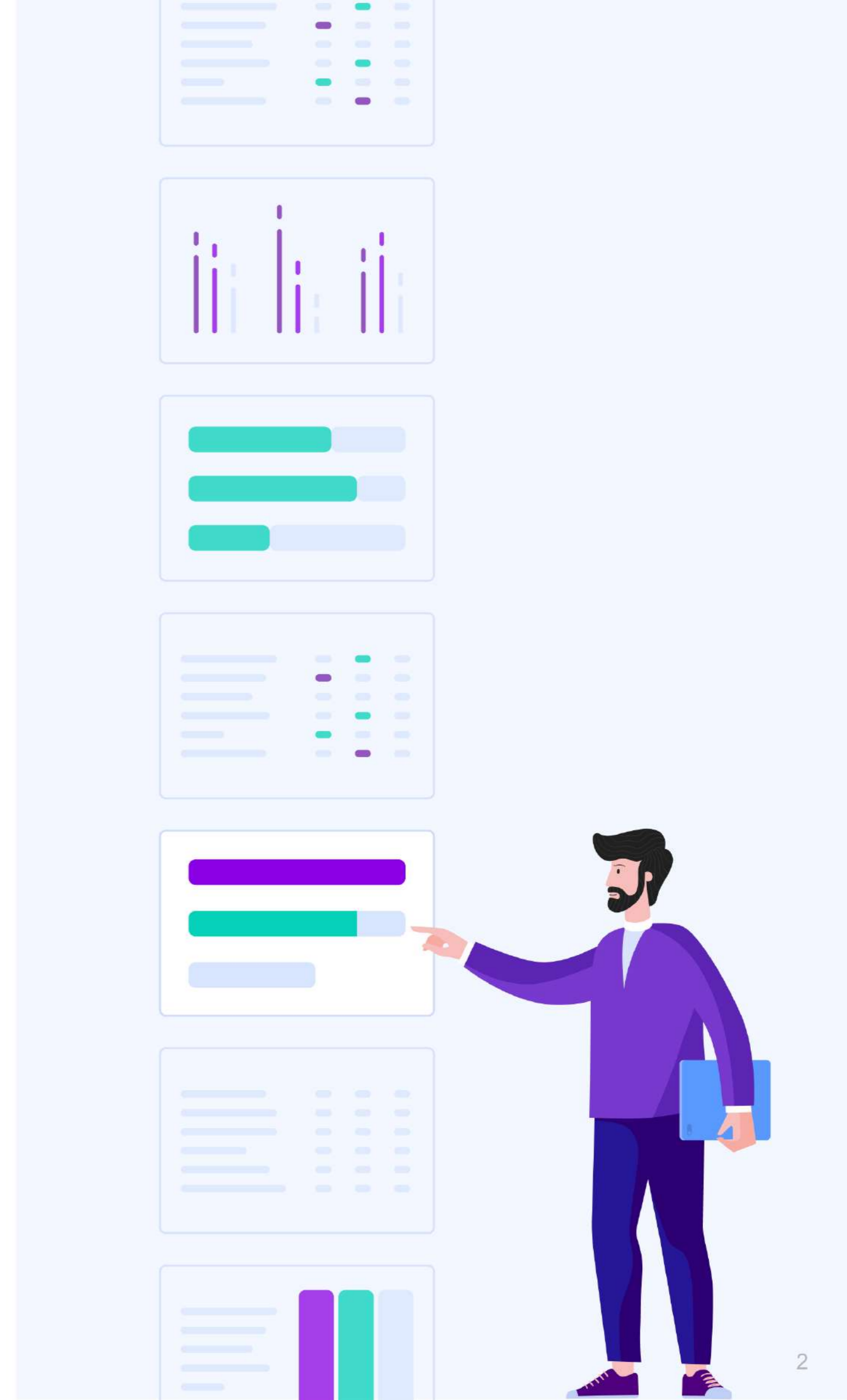
Описание исследования

Результаты исследования

1. Деятельность HR-подразделений
2. Планирование и подбор персонала, кадровый резерв
3. Обучение и развитие персонала
4. Система мотивации и управления эффективностью персонала
5. Бренд работодателя, корпоративная культура, условия работы
6. Влияние внешних вызовов на работу компаний
7. Рыночные бенчмарки количественных HR-метрик и финансовых показателей компаний

Контакты

Приложение

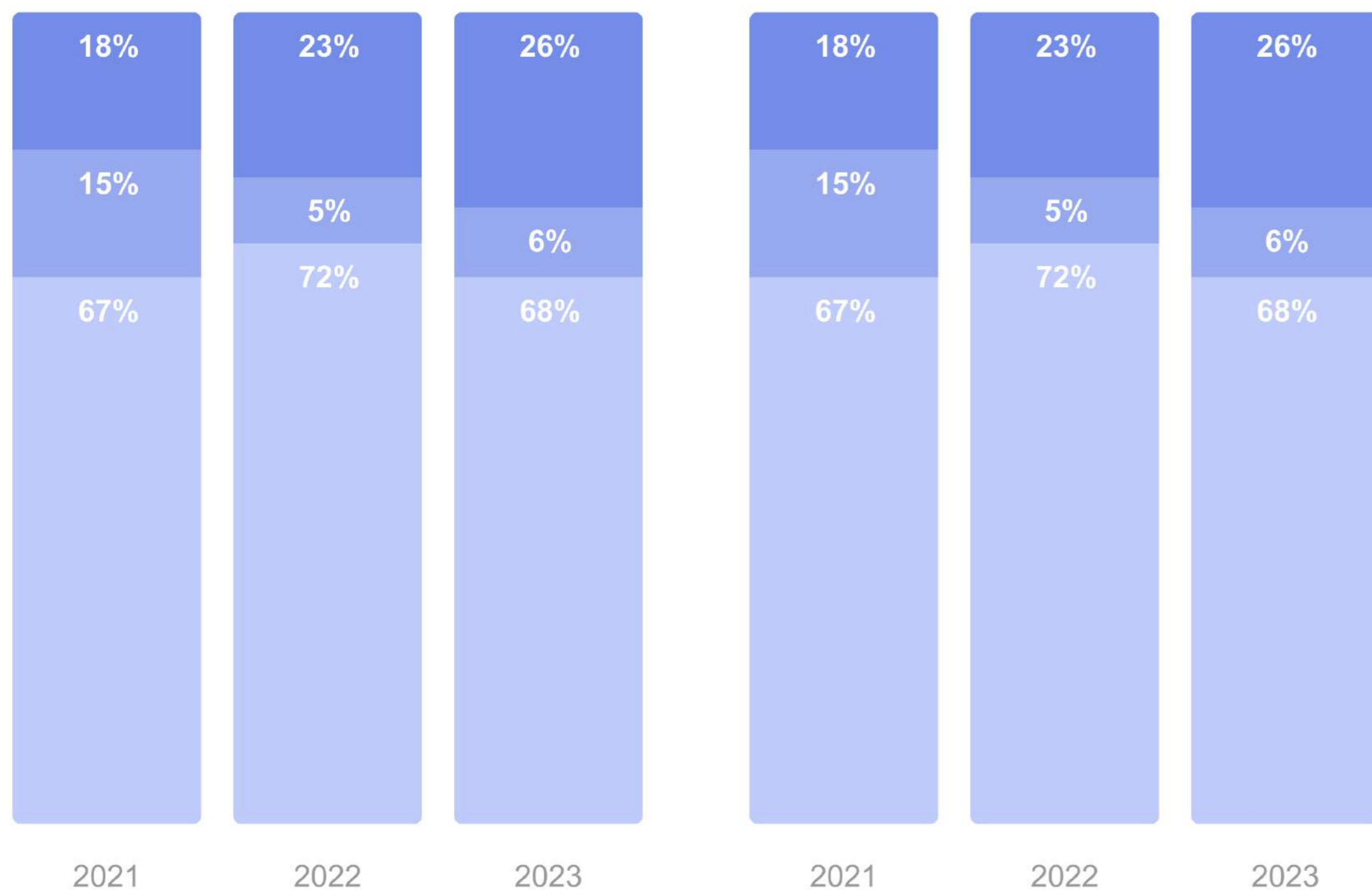


Распределение компаний по численности персонала

● %, От 100 до 250 человек ● %, От 251 до 1 000 человек ● %, От 1 001 до 5 000 человек ● %, От 5 001 человека

Отрасль «Энергетика, добыча и переработка сырья»

Отрасль «Сервисные и инженеринговые компании»



Описание исследования

Использованы результаты онлайн-опроса участников
Рейтинга работодателей России за последние 3 года

916

компании за 2021 г.

1329

компании за 2022 г.

1746

компании за 2023 г.



Данные в виде 4 срезов

- В целом по рынку **45***
- В среднем по отрасли «Государственные службы и организации» **25***
- В среднем по отрасли «Сервисные и инженеринговые компании» **60***
- В среднем по отрасли «Оптовые продажи, дистрибьюторы» **60***

*количество компаний



Численность компаний

- Небольшие — от 100 до 250 чел.
- Средние — от 251 до 1 000 чел.
- Крупные — от 1 001 до 5 000 чел.
- Крупнейшие — от 5 001 чел.

Отрасли:

- FMCG
- IT и интернет
- Банки
- Государственная служба и организации
- Маркетинг и реклама

- Медиа
- Наука и образование
- Непищевое производство
- Оптовые продажи, дистрибьюторы
- Пищевое производство

- Проектирование, архитектура
- Развлекательные сети
- Рестораны и гостиницы
- Розничные сети
- Сервисные и инженеринговые компании

- Строительство и недвижимость
- Телекоммуникации, связь
- Транспорт и логистика
- Услуги для бизнеса

- Услуги для населения
- Фармацевтика и медицина
- Финансы и страхование
- Энергетика и добыча сырья

Описание исследования

Рейтинг работодателей России

Уникальная возможность продемонстрировать статус и успешную работу компании с имиджем работодателя, получить признание коллег и высокую оценку руководства.

1

Научно-обоснованная методология, прозрачные правила участия.

2

Крупнейший по охвату работодателей (в 2010 году 97 финалистов, в 2023 году – 1506).

3

Комплексная оценка с трех сторон: мнение соискателей, сотрудников и HR-профессионалов.

[Регистрация бесплатная](#)



Результаты исследования

1. Деятельность HR-подразделений
2. Планирование и подбор персонала, кадровый резерв
3. Обучение и развитие персонала
4. Система мотивации и управления эффективностью персонала
5. Бренд работодателя, корпоративная культура, условия работы
6. Влияние внешних вызовов на работу компаний
7. Рыночные бенчмарки количественных HR-метрик и финансовых показателей компаний

1. Деятельность HR-подразделений

- 1.1 Задачи, которые решает HR-подразделение
- 1.2 Наличие и уровень разработанности HR-стратегии в компании
- 1.3 Ожидания топ-менеджмента компании от функции HR
- 1.4 Способы оценки эффективности от HR-функции в компании
- 1.5 Используемые платформы для автоматизации HR-процессов
- 1.6 Уровень развития HR-аналитики в компании

Задачи, которые решает HR-подразделение

Какие задачи решает HR-подразделение вашей компании?

● %, выше, чем на рынке в целом ● %, ниже, чем на рынке в целом ✓ Ответ(-ы) Good company

	Розничные сети	1 001 - 5 000 чел.	Рынок в целом
✓ Разработка и внедрение HR-стратегии	33	45	100
✓ Кадровое планирование и подбор персонала	76	12	99
Управление «talentami»	77	87	89
Обучение и развитие сотрудников	72	84	79
Управление эффективностью деятельности сотрудников	86	46	69
Система вознаграждений (оплата труда, соц. пакет и льготы, поощрение)	88	97	66
Расчет заработной платы	99	98	59
HR-брендинг	99	98	43
Охрана труда и техника безопасности	12	46	31
Внутренние коммуникации	77	87	23
Корпоративные мероприятия / праздники и т.п.	12	12	21
Управление опытом кандидата и сотрудника	88	97	10

Задачи, которые решает HR-подразделение. В динамике

✓ Ответ(-ы) Good company

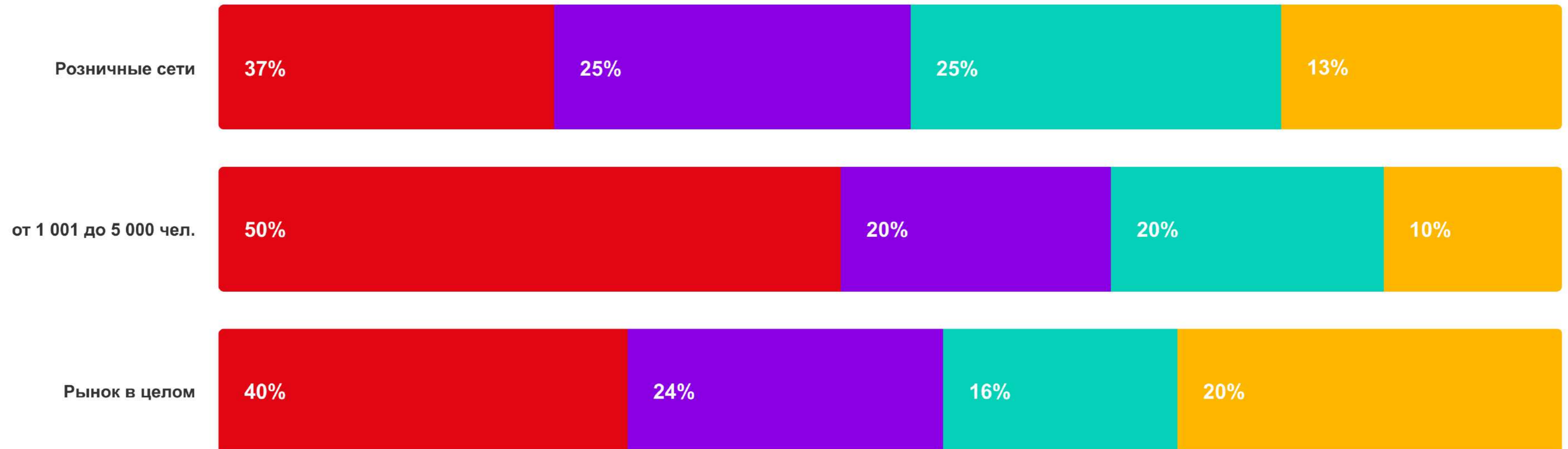
	Розничные сети			от 1 001 до 5 000 чел.			Рынок в целом		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
✓ Разработка и внедрение HR-стратегии	100	100	100	100	100	100	100	100	100
✓ Кадровое планирование и подбор персонала	99	99	99	99	99	99	99	99	99
Управление «talentami»	66	72	79	66	72	79	66	72	79
Обучение и развитие сотрудников	95	94	94	95	94	94	95	94	94
Управление эффективностью деятельности сотрудников	79	100	94	79	100	94	79	100	94
Система вознаграждений (оплата труда, соц. пакет и льготы, поощрение)	95	89	100	95	89	100	95	89	100
Расчет заработной платы	100	79	94	100	79	94	100	79	94
HR-брендинг	38	89	94	38	89	94	38	89	94
Охрана труда и техника безопасности	95	100	100	95	100	100	95	100	100
Внутренние коммуникации	67	94	94	67	94	94	67	94	94
Корпоративные мероприятия / праздники и т.п.	—	17	100	—	17	100	—	17	100
Управление опытом кандидата и сотрудника*	95	100	100	95	100	100	95	100	100

*Вариант в HR-анкете появился только в 2022 году

Наличие и уровень разработанности HR-стратегии в компании

Какова роль HR-стратегии в вашей компании?

- HR-стратегия является неотъемлемой частью бизнес-стратегии компании и при этом есть возможность гибко реагировать на внешние вызовы
- **HR-стратегия разработана дополнительно к бизнес-стратегии и при этом есть возможность гибко реагировать на внешние вызовы** ✓ Ответ(-ы) Good Company
- HR-стратегия разработана, но нет возможности гибко реагировать на внешние вызовы
- HR-стратегия не разработана



Ожидания топ-менеджмента компании от функции HR

Отметьте основное ожидание топ-менеджмента компании от функции HR:

● %, выше, чем на рынке в целом ● %, ниже, чем на рынке в целом ✓ Ответ(-ы) Good company

	Розничные сети	от 1 001 до 5 000 чел.	Рынок в целом
✓ Поставщик услуг: непрерывное предоставление высококачественных HR-услуг	33	45	100
✓ Защитник сотрудников: защита и представительство интересов сотрудников, посредническая роль	76	12	99
✓ Разработчик: разработка и внедрение HR-программ	77	87	72
Бизнес-партнер, активное консультирование линейных руководителей, поддержка принятия управленческих решений	72	84	64
Стратег, обеспечение взаимосвязи между стратегией компании / приоритетами бизнеса и HR-стратегии	77	87	12

Ожидания топ-менеджмента компании от функции HR. В динамике

✓ Ответ(-ы) Good company

	Розничные сети			от 1 001 до 5 000 чел.			Рынок в целом		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
✓ Поставщик услуг: непрерывное предоставление высококачественных HR-услуг	100	100	100	100	100	100	100	100	100
✓ Защитник сотрудников: защита и представительство интересов сотрудников, посредническая роль	99	99	99	99	99	99	99	99	99
✓ Разработчик: разработка и внедрение HR-программ	66	72	79	66	72	79	66	72	79
Бизнес-партнер, активное консультирование линейных руководителей, поддержка принятия управленческих решений	95	94	94	95	94	94	95	94	94
Стратег, обеспечение взаимосвязи между стратегией компании / приоритетами бизнеса и HR-стратегии	79	100	94	79	100	94	79	100	94

Способы оценки эффективности от HR-функции в компании

Каким образом оценивается эффективность функции HR в компании?

● %, выше, чем на рынке в целом ● %, ниже, чем на рынке в целом ✓ Ответ(-ы) Good company

	Розничные сети	от 1 001 до 5 000 чел.	Рынок в целом
Регулярная постановка целей и оценка их достижения	33	45	100
Сравнение с рынком (бенчмаркинг)	76	12	99
Сбалансированная система / карта показателей (BSC)	77	87	98
✓ Программы улучшения качества процессов (например, Six Sigma)	72	84	65
Финансово-экономические показатели компании (например, EBITDA / расходы на персонал)	86	46	41
✓ Функциональные показатели (например: период подбора, текучесть персонала)	88	14	34
Удовлетворенность «внутренних» клиентов	11	98	21
Никак не оценивается	99	11	15

Способы оценки эффективности от HR-функции в компании. В динамике

✓ Ответ(-ы) Good company

	Розничные сети			от 1 001 до 5 000 чел.			Рынок в целом		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Регулярная постановка целей и оценка их достижения	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Сравнение с рынком (бенчмаркинг)	99	99	99	99	99	99	99	99	99
Сбалансированная система / карта показателей (BSC)	66	72	79	66	72	79	66	72	79
✓ Программы улучшения качества процессов (например, Six Sigma)	95	94	94	95	94	94	95	94	94
Финансово-экономические показатели компании (например, EBITDA / расходы на персонал)	79	100	94	79	100	94	79	100	94
✓ Функциональные показатели (например: период подбора, текучесть персонала)	95	89	100	95	89	100	95	89	100
Удовлетворенность «внутренних» клиентов	100	79	94	100	79	94	100	79	94
Никак не оценивается	38	89	94	38	89	94	38	89	94

Используемые платформы для автоматизации HR-процессов

Есть ли у вас в компании какое-то решение для автоматизации HR-процессов?

- Да
● Нет ✓ Ответ(-ы) Good Company



Используемые платформы для автоматизации HR-процессов

Какие HR-процессы у вас автоматизированы?

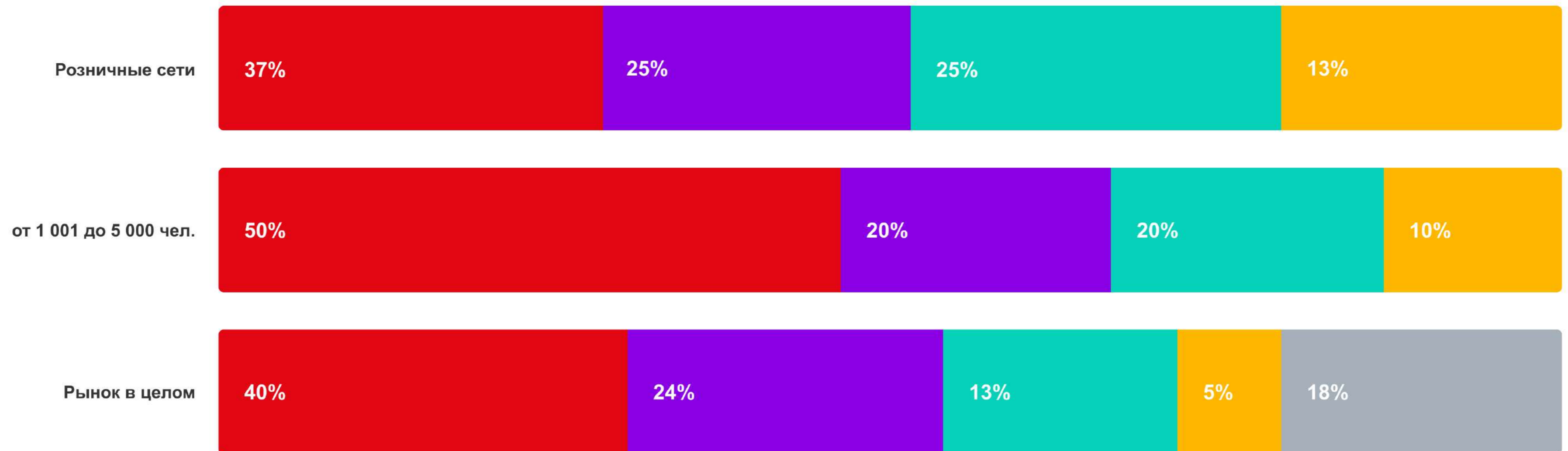
● %, выше, чем на рынке в целом ● %, ниже, чем на рынке в целом ✓ Ответ(-ы) Good company

	Розничные сети	от 1 001 до 5 000 чел.	Рынок в целом
✓ Подбор	33	45	100
Обучение и развитие	76	12	99
Оценка эффективности	77	87	89
✓ Внутренние коммуникации	11	84	65
Кадровое планирование и учет	86	46	55
Расчет зарплат, премий и бонусов	88	12	40
Сбор обратной связи, проведение внутренних исследований среди сотрудников	99	17	30
Пока никакие	16	98	20

Уровень развития HR-аналитики в компании

Как вы считаете, на каком уровне развития HR-аналитики находится ваша компания?

- Уровень 1: реактивная аналитика – оперативный отчет
- Уровень 2: превентивная аналитика – углубленный отчет
- **Уровень 3: углубленная аналитика** ✓ Ответ(-ы) Good Company
- Уровень 4: прогнозная аналитика
- У нас нет HR-аналитики как таковой



Уровни HR-аналитики взяты из определений Джоша Берсина:

Уровень 1: реактивная аналитика — оперативный отчет. Включает подготовку несистематических оперативных отчетов по запросу, разрозненные данные и сложности анализа.

Уровень 2: превентивная аналитика — углубленный отчет. Включает подготовку оперативных отчетов для сравнительного анализа и принятия решения, комплексный анализ, таблицу индикаторов, словарь данных. Уровень 3: углубленная аналитика. Включает сегментацию, статистический анализ, разработку моделей «трудовых ресурсов», анализ параметров, чтобы понять причины, взаимосвязь и размеры. Уровень 4: прогнозная аналитика. Включает разработку прогностических моделей, сценарное планирование, анализ рисков, интегрирование в планирование «трудовых» ресурсов.

Уровень развития HR-аналитики в компании. В динамике

✓ Ответ(-ы) Good company

	Розничные сети			от 1 001 до 5 000 чел.			Рынок в целом		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
✓ Уровень 1: реактивная аналитика – оперативный отчет	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Уровень 2: превентивная аналитика – углубленный отчет	99	99	99	99	99	99	99	99	99
Уровень 3: углубленная аналитика	66	72	79	66	72	79	66	72	79
Уровень 4: прогнозная аналитика	95	94	94	95	94	94	95	94	94
У нас нет HR-аналитики как таковой	79	100	94	79	100	94	79	100	94

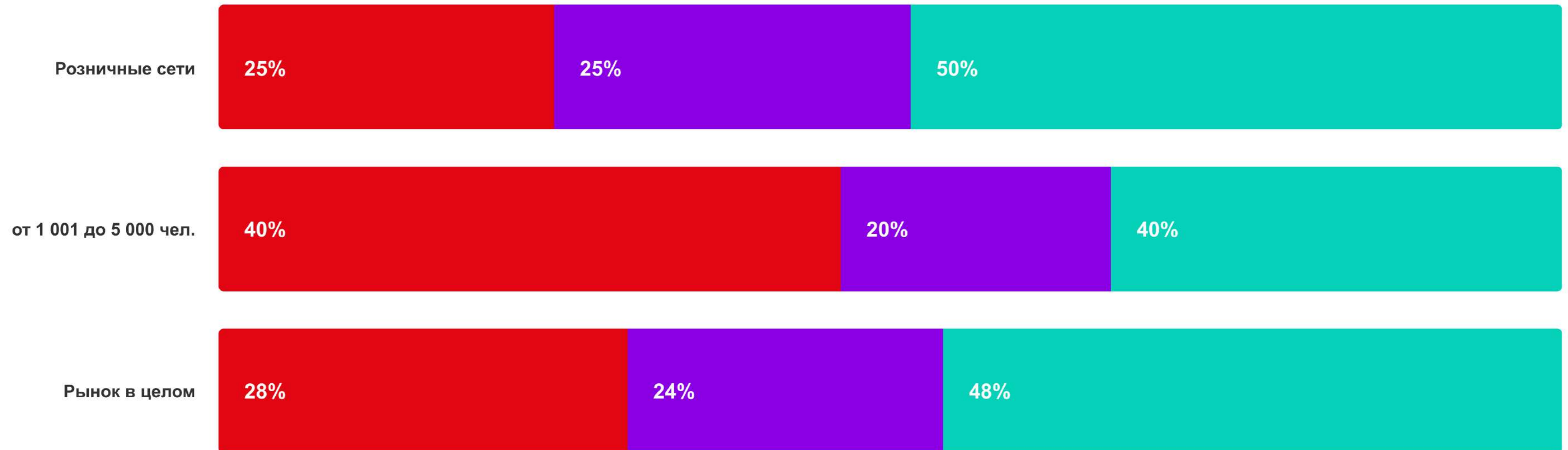
2. Планирование и подбор персонала, кадровый резерв

- 2.1 Наличие и уровень разработанности стратегии планирования и найма персонала
- 2.2 Основные стадии отбора для большинства кандидатов
- 2.3 Наличие системы премирования или нематериального стимулирования сотрудников
- 2.4 Ключевые компоненты системы адаптации новых сотрудников
- 2.5 Уровень текучести персонала
- 2.6 Наличие согласованной процедуры увольнения по инициативе сотрудника

Наличие и уровень разработанности стратегии планирования и найма персонала

Стратегия планирования и найма персонала в вашей компании...

- Не разработана ✓ Ответ(-ы) Good Company
- Разработана
- Разработана с учетом нескольких возможных будущих сценариев (в зависимости от макро-экономических факторов, отраслевой специфики и т.д.)



Основные стадии отбора для большинства кандидатов

Какие стадии отбора для большинства кандидатов есть в вашей компании?

● %, выше, чем на рынке в целом
 ● %, ниже, чем на рынке в целом
 ✓ Ответ(-ы) Good company

	Розничные сети	от 1 001 до 5 000 чел.	Рынок в целом
Интервью с сотрудником HR-подразделения	33	45	100
✓ Интервью с потенциальным руководителем / руководителями	76	12	99
Интервью с высшими руководителями	11	87	72
✓ Групповое интервью (с несколькими кандидатами)	72	84	67
Поведенческое интервью, оценка по компетенциям	86	46	45
Центр Оценки / Assessment centre	23	30	30
Тесты и опросники (психометрические, личностные, на необходимые навыки, на соответствие ценностям компании)	22	18	19

Основные стадии отбора для большинства кандидатов. В динамике

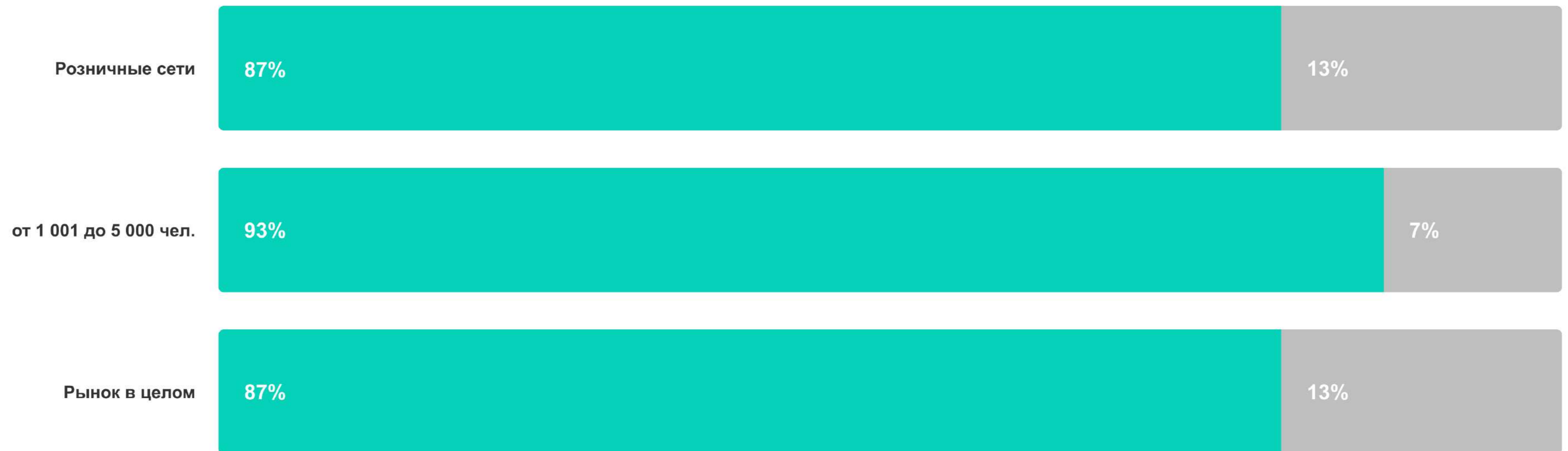
✓ Ответ(-ы) Good company

	Розничные сети			от 1 001 до 5 000 чел.			Рынок в целом		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Интервью с сотрудником HR-подразделения	100	100	100	100	100	100	100	100	100
✓ Интервью с потенциальным руководителем / руководителями	99	99	99	99	99	99	99	99	99
Интервью с высшими руководителями	66	72	79	66	72	79	66	72	79
✓ Групповое интервью (с несколькими кандидатами)	95	94	94	95	94	94	95	94	94
Поведенческое интервью, оценка по компетенциям	79	100	94	79	100	94	79	100	94
Центр Оценки / Assessment centre	95	89	100	95	89	100	95	89	100
Тесты и опросники (психометрические, личностные, на необходимые навыки, на соответствие ценностям компании)	100	79	94	100	79	94	100	79	94

Наличие системы премирования или нематериального стимулирования сотрудников

Существует ли в компании система премирования или нематериального стимулирования сотрудников за рекомендованных кандидатов?

- Да
- Нет ✓ Ответ(-ы) Good Company



Наличие системы премирования или нематериального стимулирования сотрудников. В динамике

✓ Ответ(-ы) Good company

	Розничные сети			от 1 001 до 5 000 чел.			Рынок в целом		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Да	100	100	100	100	100	100	100	100	100
✓ Нет	99	99	99	99	99	99	99	99	99

Ключевые компоненты системы адаптации новых сотрудников

Что происходит с большинством из новых сотрудников?

✓ Ответ(-ы) Good Company

	Розничные сети	от 1 001 до 5 000 чел.	Рынок в целом
Предоставляется базовая информация об условиях труда и распорядке	100	100	100
Предоставляется информация о ценностях, философии, культуре, стратегии организации	99	99	95
Предоставляется информация о деятельности компании на рынке	72	72	90
✓ Предоставляется информация о профессиональном и карьерном развитии	94	94	85
✓ Определяются цели и задачи на текущий период, а также план обучения	100	100	80
«Ротация» по должностям перед назначением на соответствующую должность (management trainee programs)	79	79	75
Новому сотруднику назначается ментор / наставник для адаптации в компании	89	89	70
Новому сотруднику назначается неформальный наставник (buddy) для адаптации в компании	52	89	65
Сотрудник встречается с CEO или другим высшим руководителем в течение адаптационного процесса	29	100	60
Сотруднику устраивают «экскурсию» по подразделениям компании	79	79	50
Предоставляется доступ к адаптационному portalу или аналогичному инструменту	89	89	40
Руководитель располагает инструментами для управления адаптационным процессом на уровне подразделения	89	89	35
Организуется специальное мероприятие-встреча для новых сотрудников	100	100	30
✓ Отслеживается и измеряется эффективность деятельности вновь принятого на работу сотрудника	79	79	29

Ключевые компоненты системы адаптации новых сотрудников. В динамике

✓ Ответ(-ы) Good company

	Розничные сети			от 1 001 до 5 000 чел.			Рынок в целом		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Предоставляется базовая информация об условиях труда и распорядке	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Предоставляется информация о ценностях, философии, культуре, стратегии организации	99	99	99	99	99	99	99	99	99
Предоставляется информация о деятельности компании на рынке	66	72	79	66	72	79	66	72	79
✓ Предоставляется информация о профессиональном и карьерном развитии	95	94	94	95	94	94	95	94	94
✓ Определяются цели и задачи на текущий период, а также план обучения	79	100	94	79	100	94	79	100	94
Вновь принятые на работу сотрудники вовлекаются в конкретные проекты с учебными целями	95	89	100	95	89	100	95	89	100
«Ротация» по должностям перед назначением на соответствующую должность (management trainee programs)	100	79	94	100	79	94	100	79	94
Новому сотруднику назначается ментор / наставник для адаптации в компании	38	89	94	38	89	94	38	89	94

Ключевые компоненты системы адаптации новых сотрудников. В динамике

✓ Ответ(-ы) Good company

	Розничные сети			от 1 001 до 5 000 чел.			Рынок в целом		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Новому сотруднику назначается неформальный наставник (buddy) для адаптации в компании	95	100	100	95	100	100	95	100	100
Сотрудник встречается с CEO или другим высшим руководителем в течение адаптационного процесса	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Сотруднику устраивают «экскурсию» по подразделениям компании	99	99	99	99	99	99	99	99	99
Предоставляется доступ к адаптационному portalу или аналогичному инструменту	66	72	79	66	72	79	66	72	79
Руководитель располагает инструментами для управления адаптационным процессом на уровне подразделения	95	94	94	95	94	94	95	94	94
Организуется специальное мероприятие-встреча для новых сотрудников	79	100	94	79	100	94	79	100	94
✓ Отслеживается и измеряется эффективность деятельности вновь принятого на работу сотрудника	95	89	100	95	89	100	95	89	100

Необязательный вопрос

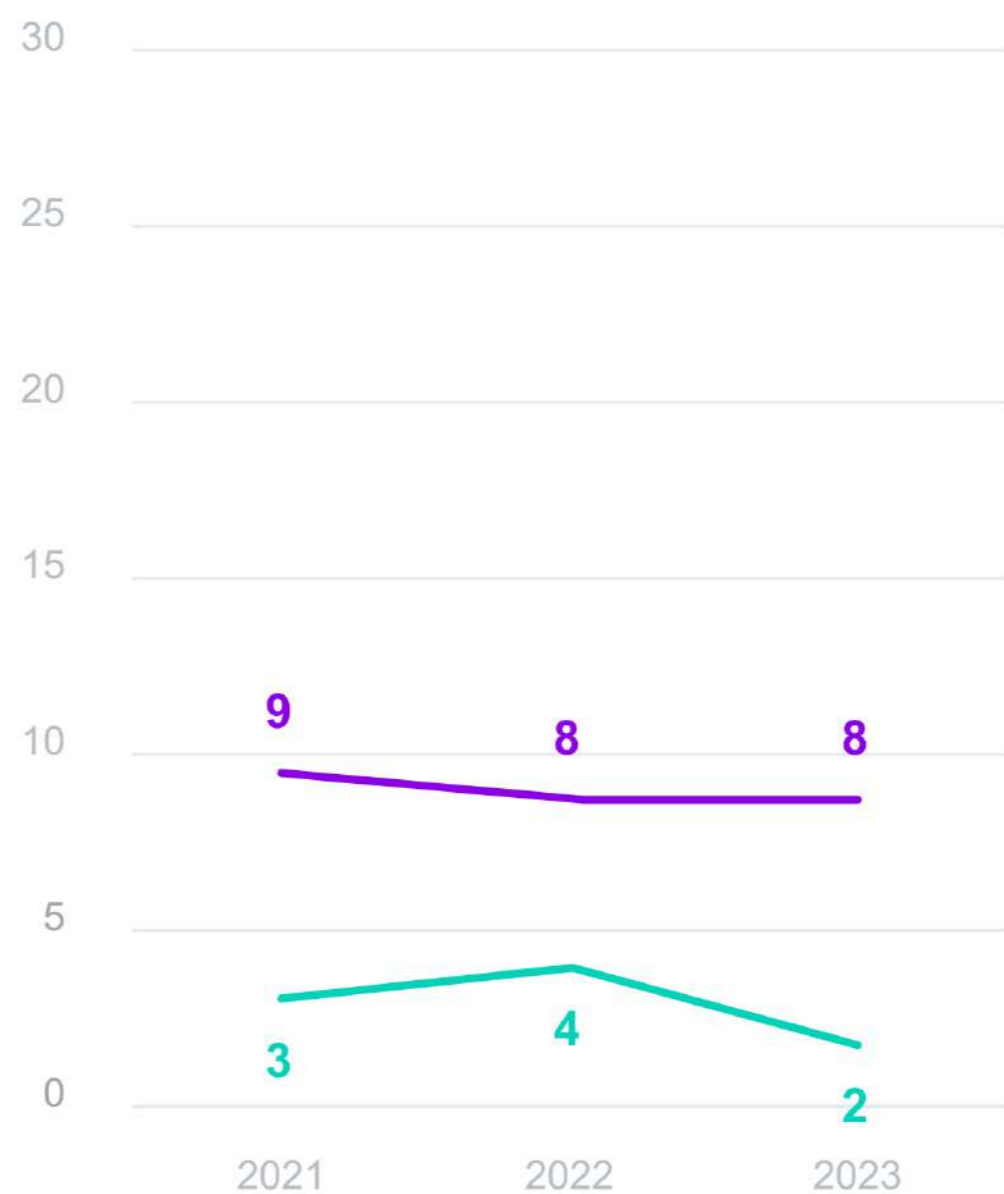
Уровень текучести персонала

● Текучесть персонала (какой процент сотрудников увольняется в течение года), % ● Текучесть в первые три месяца с начала работы в компании, %

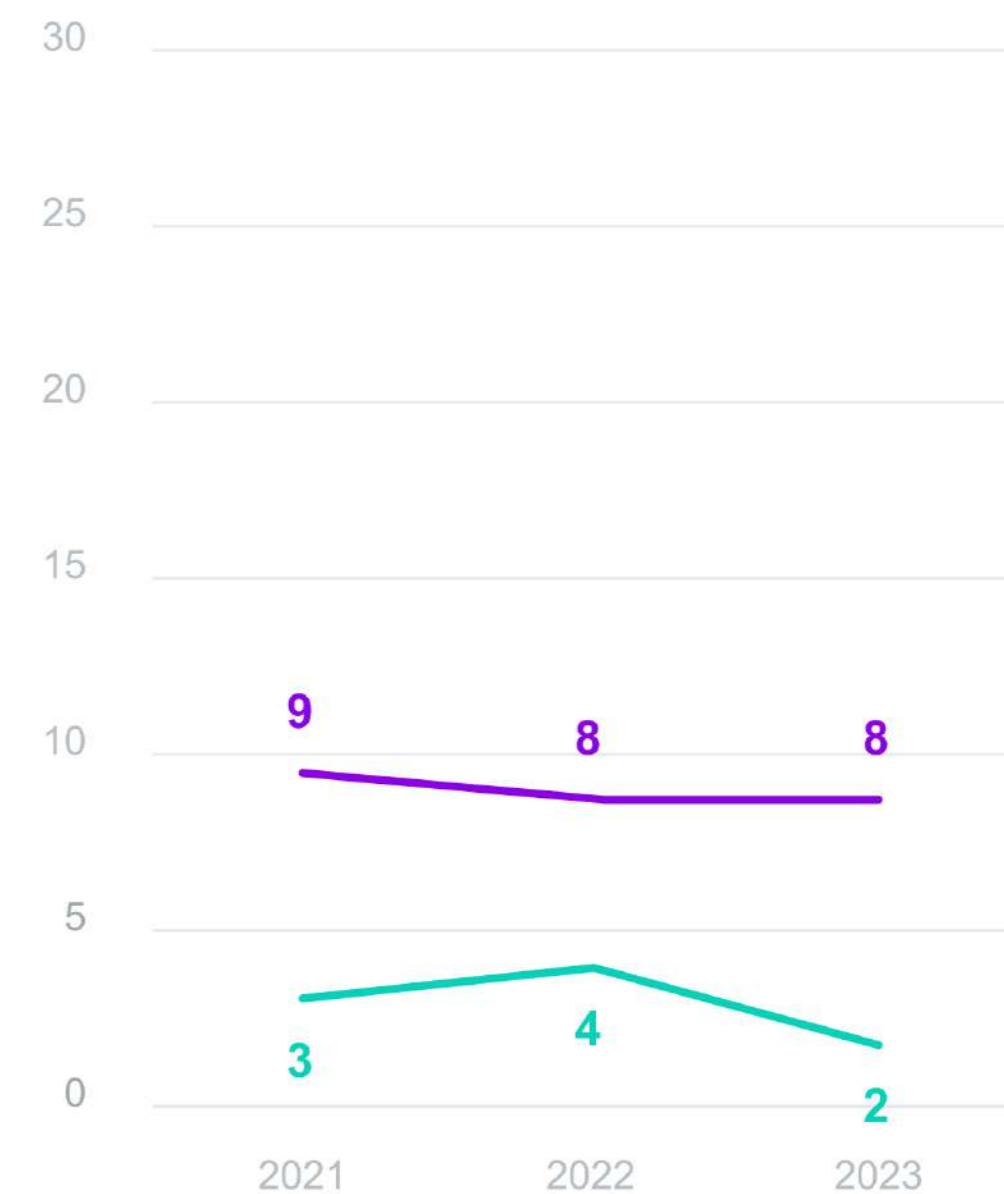
Розничные сети



от 1 001 до 5 000 чел.



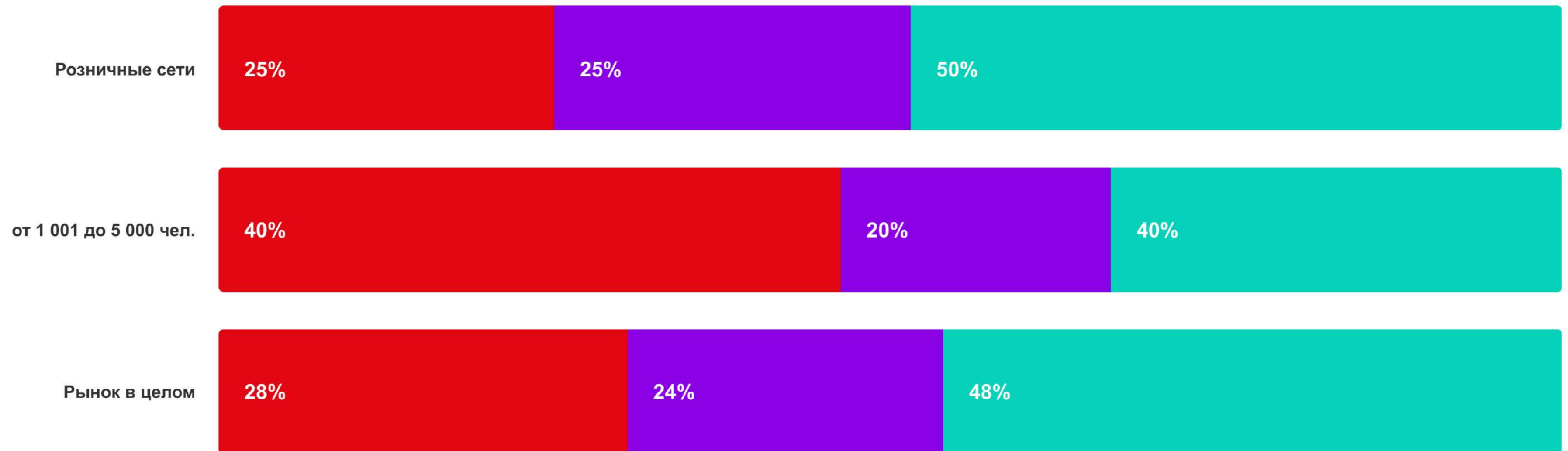
Рынок в целом



Наличие согласованной процедуры увольнения по инициативе сотрудника

Существует ли согласованная (формализованная) процедура в связи с увольнением по инициативе сотрудника (включая Exit interview / заключительное интервью)?

- Нет
- Да, результаты не влияют на разработку HR-стратегии
- Да, результаты влияют на разработку HR-стратегии ✓ Ответ(-ы) Good Company



Наличие согласованной процедуры увольнения по инициативе сотрудника. В динамике

✓ Ответ(-ы) Good company

	Розничные сети			от 1 001 до 5 000 чел.			Рынок в целом		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Нет	99	100	100	99	100	100	99	100	100
Да, результаты не влияют на разработку HR-стратегии	99	99	99	99	99	99	99	99	99
✓ Да, результаты влияют на разработку HR-стратегии	99	72	79	99	72	79	99	72	79

3. Обучение и развитие персонала

- 3.1 Наличие и уровень разработанности системы обучения и развития сотрудников
- 3.2 Программы и форматы обучения сотрудников
- 3.3 Наличие специальных программ по выявлению талантов (Key Talents / HiPo / кадровый резерв)
- 3.4 Критерии выявления талантов (Key Talents / HiPo / кадровый резерв)
- 3.5 Методы выявления талантов (Key Talents / HiPo / кадровый резерв)
- 3.6 Способы развития талантов (Key Talents / HiPo / кадровый резерв)

Наличие и уровень разработанности системы обучения и развития сотрудников

На какой стадии находится процесс обучения и развития сотрудников?

● %, выше, чем на рынке в целом ● %, ниже, чем на рынке в целом ✓ Ответ(-ы) Good company

	Розничные сети	от 1 001 до 5 000 чел.	Рынок в целом
✓ Разработана стратегия обучения и развития сотрудников, определены ее основные цели	33	45	100
✓ Система обучения и развития разработана с учетом потребностей различных категорий сотрудников (есть варианты программ в зависимости от подразделения и уровня позиции)	76	12	99
Информация о системе обучения и развития доступна всем сотрудникам	77	87	65
Все сотрудники компании имеют персональный план развития	72	84	32
У нас нет процесса обучения и развития сотрудников	77	87	18

Наличие и уровень разработанности системы обучения и развития сотрудников. В динамике

✓ Ответ(-ы) Good company

	Розничные сети			от 1 001 до 5 000 чел.			Рынок в целом		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
✓ Разработана стратегия обучения и развития сотрудников, определены ее основные цели	100	100	100	100	100	100	100	100	100
✓ Система обучения и развития разработана с учетом потребностей различных категорий сотрудников (есть варианты программ в зависимости от подразделения и уровня позиции)	99	99	99	99	99	99	99	99	99
Информация о системе обучения и развития доступна всем сотрудникам	66	72	79	66	72	79	66	72	79
Все сотрудники компании имеют персональный план развития	95	94	94	95	94	94	95	94	94
У нас нет процесса обучения и развития сотрудников	79	100	94	79	100	94	79	100	94

Программы и форматы обучения сотрудников

Какие программы и форматы обучения сотрудников есть в вашей компании?

● %, выше, чем на рынке в целом ● %, ниже, чем на рынке в целом ✓ Ответ(-ы) Good company

	Розничные сети	от 1 001 до 5 000 чел.	Рынок в целом
Консультирование по развитию карьеры и инструменты для самооценки	33	45	100
E-learning	76	12	99
Назначение в другой регион с целью развития	77	87	72
Программы менторинга, наставничества	72	84	71
Поручение самостоятельного проекта	86	46	70
Участие во внешних учебных программах	86	46	12
Организация профессионального обучения внутри компании, включая корпоративный университет	88	97	11

Программы и форматы обучения сотрудников

Какие программы и форматы обучения сотрудников есть в вашей компании?

● %, выше, чем на рынке в целом ● %, ниже, чем на рынке в целом ✓ Ответ(-ы) Good company

	Розничные сети	от 1 001 до 5 000 чел.	Рынок в целом
✓ Программы «shadowing» / наблюдения за более опытными сотрудниками	33	45	100
✓ Корпоративная библиотека	76	12	99
✓ Мобильное обучение	77	87	72
✓ Бизнес-симуляции и обучающие игры	72	84	71
✓ Программы обучения цифровой грамотности	86	46	70
У нас нет программ обучения сотрудников	86	46	12

Программы и форматы обучения сотрудников. В динамике

✓ Ответ(-ы) Good company

	Розничные сети			от 1 001 до 5 000 чел.			Рынок в целом		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Консультирование по развитию карьеры и инструменты для самооценки	100	100	100	100	100	100	100	100	100
E-learning	99	99	99	99	99	99	99	99	99
Назначение в другой регион с целью развития	66	72	79	66	72	79	66	72	79
Программы менторинга, наставничества	95	94	94	95	94	94	95	94	94
Поручение самостоятельного проекта	66	72	79	66	72	79	66	72	79
Участие во внешних учебных программах	79	100	94	79	100	94	79	100	94
Организация профессионального обучения внутри компании, включая корпоративный университет	95	89	100	95	89	100	95	89	100

Программы и форматы обучения сотрудников. В динамике

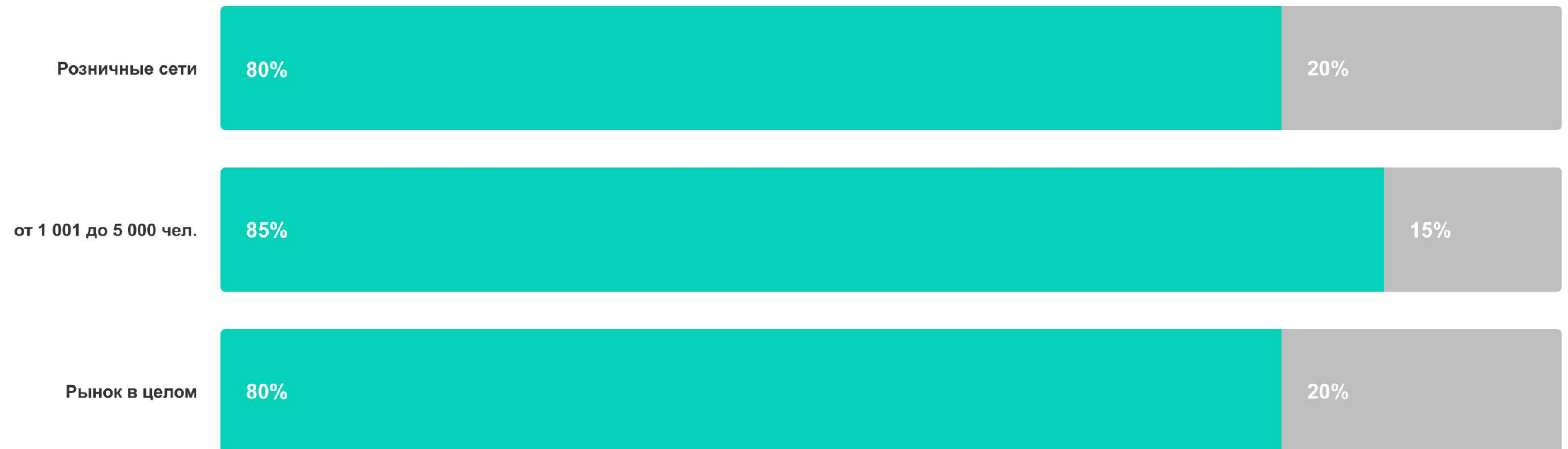
✓ Ответ(-ы) Good company

	Розничные сети			от 1 001 до 5 000 чел.			Рынок в целом		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
✓ Программы «shadowing» / наблюдения за более опытными сотрудниками	100	79	94	100	79	94	100	79	94
✓ Корпоративная библиотека	38	89	94	38	89	94	38	89	94
✓ Мобильное обучение	95	100	100	95	100	100	95	100	100
✓ Бизнес-симуляции и обучающие игры	67	94	94	67	94	94	67	94	94
✓ Программы обучения цифровой грамотности	17	94	100	17	94	100	17	94	100
У нас нет программ обучения сотрудников	95	100	100	95	100	100	95	100	100

Наличие специальных программ по выявлению талантов (Key Talents / HiPo / кадровый резерв)

Key Talents / HiPo / кадровый резерв - существуют ли специальные программы по выявлению талантов?

- Да Ответ(ы) Good Company
 Нет



Наличие специальных программ по выявлению талантов (Key Talents / HiPo / кадровый резерв). В динамике

✓ Ответ(-ы) Good company

	Розничные сети			от 1 001 до 5 000 чел.			Рынок в целом		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
✓ Да	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Нет	99	99	99	99	99	99	99	99	99

Критерии выявления талантов (Key Talents / HiPo / кадровый резерв)

Какие критерии выявления сотрудников Key Talents / HiPo / кадрового резерва есть в вашей компании?

● %, выше, чем на рынке в целом ● %, ниже, чем на рынке в целом ✓ Ответ(-ы) Good company

	Розничные сети	от 1 001 до 5 000 чел.	Рынок в целом
✓ Оценка результатов текущей деятельности руководителем	33	45	100
Оценка в соответствии со Сбалансированной Системой / Картой Показателей (BSC)	76	99	98
✓ Личный вклад в финансово-экономические результаты	77	87	72
Оценка потенциала к обучению / развитию	72	84	45
Ожидаемая возможность продвинуться за определенное время на одну из ключевых должностей в компании	86	46	39
У нас нет таких критериев	88	97	26

Критерии выявления талантов (Key Talents / HiPo / кадровый резерв). В динамике

✓ Ответ(-ы) Good company

	Розничные сети			от 1 001 до 5 000 чел.			Рынок в целом		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
✓ Оценка результатов текущей деятельности руководителем	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Оценка в соответствии со Сбалансированной Системой / Картой Показателей (BSC)	99	99	99	99	99	99	99	99	99
✓ Личный вклад в финансово-экономические результаты	66	72	79	66	72	79	66	72	79
Оценка потенциала к обучению / развитию	95	94	94	95	94	94	95	94	94
Ожидаемая возможность продвинуться за определенное время на одну из ключевых должностей в компании	79	100	94	79	100	94	79	100	94
У нас нет таких критериев	95	89	100	95	89	100	95	89	100

Методы выявления талантов (Key Talents / HiPo)

Какие методы выявления Key Talents / HiPo / кадровый резерва есть в вашей компании?

● %, выше, чем на рынке в целом ● %, ниже, чем на рынке в целом ✓ Ответ(-ы) Good company

	Розничные сети	от 1 001 до 5 000 чел.	Рынок в целом
✓ Центр Оценки (Assessment centre) или интервью по компетенциям	33	45	100
✓ Оценка со стороны коллег и / или руководителей и / или клиентов	76	12	99
Встречи / обсуждения по выявлению при участии HR и линейных руководителей	77	87	72
У нас нет таких методов	72	84	61

Методы выявления талантов (Key Talents / HiPo). В динамике

✓ Ответ(-ы) Good company

	Розничные сети			от 1 001 до 5 000 чел.			Рынок в целом		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
✓ Центр Оценки (Assessment centre) или интервью по компетенциям	100	100	100	100	100	100	100	100	100
✓ Оценка со стороны коллег и / или руководителей и / или клиентов	99	99	99	99	99	99	99	99	99
Встречи / обсуждения по выявлению при участии HR и линейных руководителей	66	72	79	66	72	79	66	72	79
У нас нет таких методов	95	94	94	95	94	94	95	94	94

Способы развития талантов (Key Talents / HiPo)

С помощью каких мер происходит развитие Key Talents / HiPo / кадрового резерва?

● %, выше, чем на рынке в целом ● %, ниже, чем на рынке в целом ✓ Ответ(-ы) Good company

	Розничные сети	от 1 001 до 5 000 чел.	Рынок в целом
✓ Процедура выявления завершается разработкой плана действий для каждого	33	45	100
✓ Коучинговые программы (индивидуальные и / или групповые)	76	12	99
✓ Регулярные встречи с лидерами / высшими руководителями организации	77	87	72
✓ Привлечение к работе в специальных / стратегических проектах	72	84	69
✓ Проведение специальных видов обучения	10	46	54
Существенно больший размер вознаграждения / специальное поощрение	88	97	49
Использование долгосрочных видов вознаграждения (например: опционные планы)	72	98	37
Поддержка / продвижение являются одной из задач лидеров / высших руководителей	21	27	31
Предоставление специального / особого статуса	21	46	29
У нас нет таких мер	77	1	9

Способы развития талантов (Key Talents / HiPo). В динамике

✓ Ответ(-ы) Good company

	Розничные сети			от 1 001 до 5 000 чел.			Рынок в целом		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
✓ Процедура выявления завершается разработкой плана действий для каждого	100	100	100	100	100	100	100	100	100
✓ Коучинговые программы (индивидуальные и / или групповые)	99	99	99	99	99	99	99	99	99
✓ Регулярные встречи с лидерами / высшими руководителями организации	66	72	79	66	72	79	66	72	79
✓ Привлечение к работе в специальных / стратегических проектах	95	94	94	95	94	94	95	94	94
✓ Проведение специальных видов обучения	79	100	94	79	100	94	79	100	94
Существенно больший размер вознаграждения / специальное поощрение	95	89	100	95	89	100	95	89	100
Использование долгосрочных видов вознаграждения (например: опционные планы)	100	79	94	100	79	94	100	79	94
Поддержка / продвижение являются одной из задач лидеров / высших руководителей	38	89	94	38	89	94	38	89	94
Предоставление специального / особого статуса	95	100	100	95	100	100	95	100	100
У нас нет таких мер	67	94	94	67	94	94	67	94	94

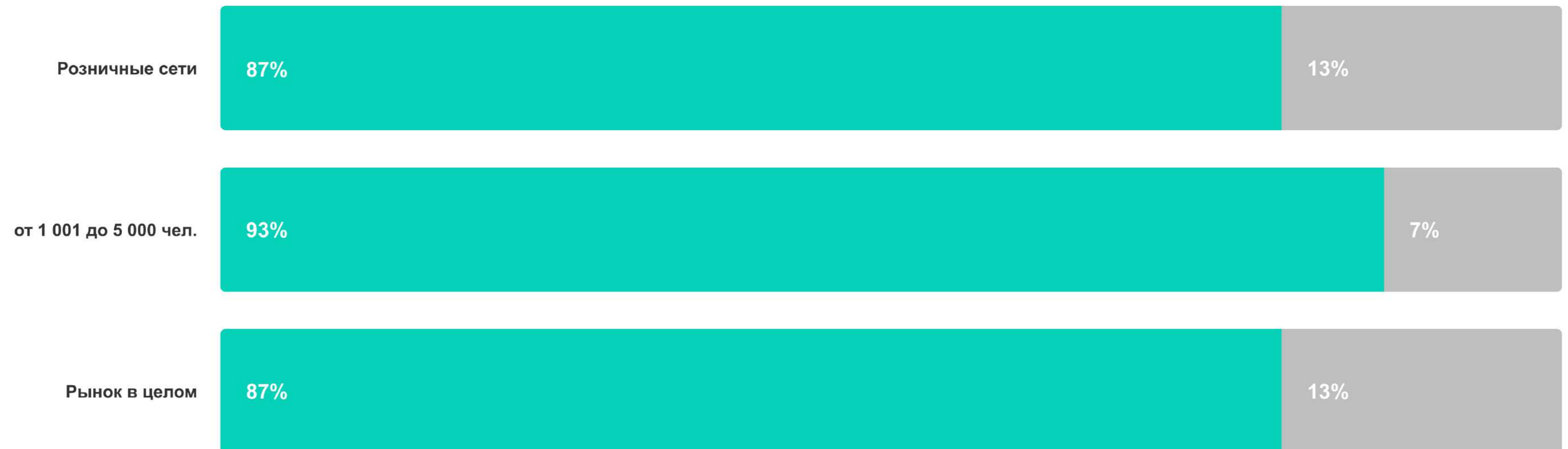
4. Система мотивации и управления эффективностью персонала

- 4.1 Наличие корпоративной системы награждения лучших сотрудников
- 4.2 Используемые способы нематериальной мотивации в компании
- 4.3 Критерии для определения уровня базовой оплаты труда (оклада) для большинства сотрудников
- 4.4 Критерии для определения уровня переменной части оплаты труда (оклада) для большинства сотрудников
- 4.5 Программы и опции, направленные на поддержку благополучия сотрудников
- 4.6 Компоненты социального пакета для сотрудников
- 4.7 Дополнительные программы премирования для сотрудников
- 4.8 Определение системы управления эффективностью персонала (performance management system)
- 4.9 Методы оценки эффективности персонала (performance management system)
- 4.10 Наличие взаимосвязи оценки эффективности персонала (performance management system) с другими HR-показателями

Наличие корпоративной системы награждения лучших сотрудников

Существует ли в компании корпоративная система награждения лучших сотрудников?

- Да ✓ Ответ(-ы) Good company
● Нет



Наличие корпоративной системы награждения лучших сотрудников. В динамике

✓ Ответ(-ы) Good company

	Розничные сети			от 1 001 до 5 000 чел.			Рынок в целом		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
✓ Да	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Нет	99	99	99	99	99	99	99	99	99

Используемые способы нематериальной мотивации в компании

Какие способы нематериальной мотивации используются в компании?

● %, выше, чем на рынке в целом ● %, ниже, чем на рынке в целом ✓ Ответ(-ы) Good company

	Розничные сети	от 1 001 до 5 000 чел.	Рынок в целом
✓ Карьерный рост	33	45	100
✓ Программы развития и обучения персонала	76	12	99
Конкурсы «Лучший...»	77	20	72
✓ Благодарность	72	84	70
Ценный подарок или награда	86	46	60
Освещение успехов в корпоративных СМИ	30	97	50
Доска почета	99	98	40
У нас нет системы нематериальной мотивации	99	20	30

Используемые способы нематериальной мотивации в компании. В динамике

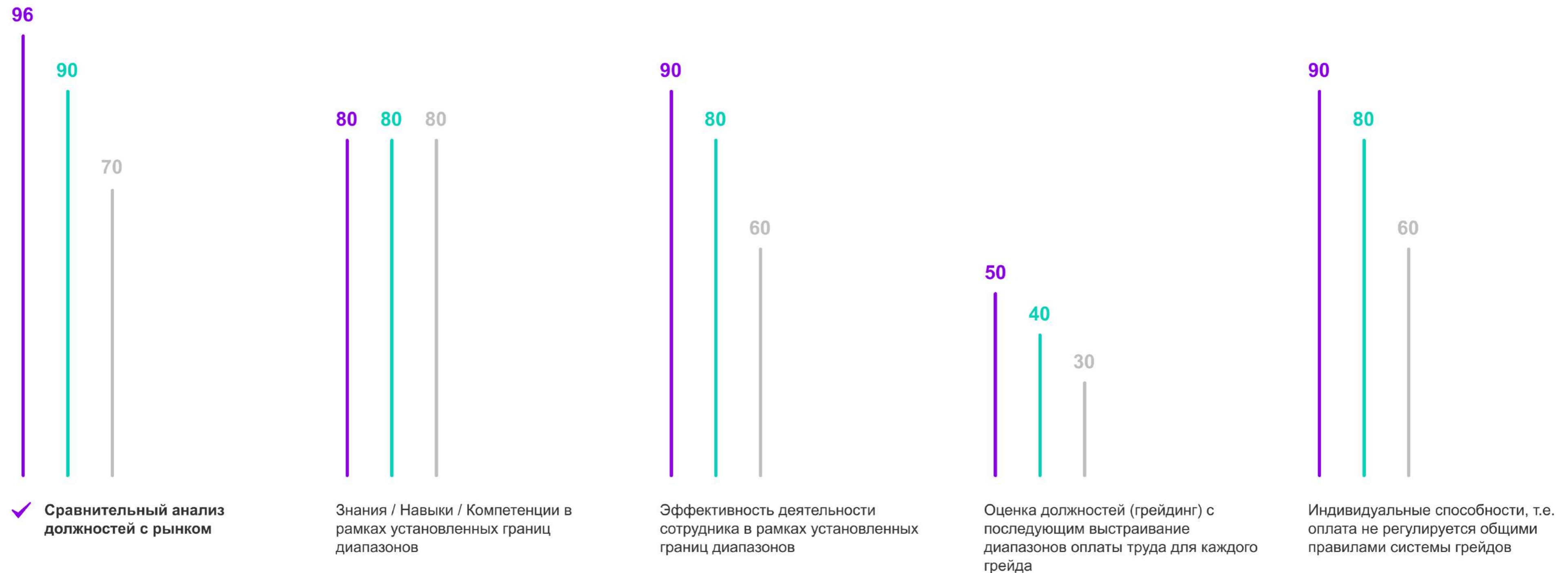
✓ Ответ(-ы) Good company

	Розничные сети			от 1 001 до 5 000 чел.			Рынок в целом		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
✓ Карьерный рост	100	100	100	100	100	100	100	100	100
✓ Программы развития и обучения персонала	99	99	99	99	99	99	99	99	99
Конкурсы «Лучший...»	66	72	79	66	72	79	66	72	79
✓ Благодарность	95	94	94	95	94	94	95	94	94
Ценный подарок или награда	79	100	94	79	100	94	79	100	94
Освещение успехов в корпоративных СМИ	95	89	100	95	89	100	95	89	100
Доска почета	100	79	94	100	79	94	100	79	94
У нас нет системы нематериальной мотивации	38	89	94	38	89	94	38	89	94

Критерии для определения уровня базовой оплаты труда (оклада) для большинства сотрудников

Для определения уровня базовой (оклад) оплаты труда для большинства сотрудников используются...

● Розничные сети ● от 1 001 до 5 000 чел. ● Рынок в целом ✓ Ответ(-ы) Good Company



Критерии для определения уровня базовой оплаты труда (оклада) для большинства сотрудников. В динамике

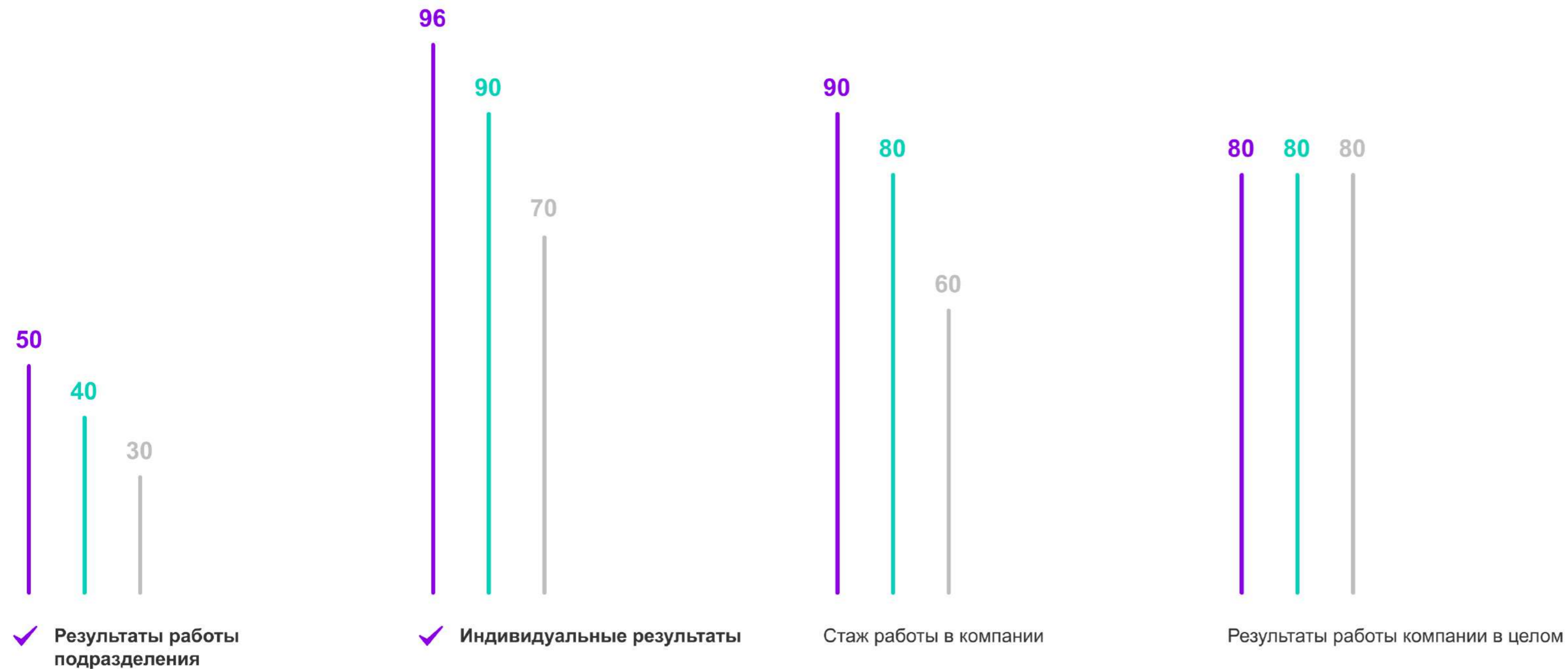
✓ Ответ(-ы) Good company

	Розничные сети				от 1 001 до 5 000 чел.				Рынок в целом			
	2021	2022	2023		2021	2022	2023		2021	2022	2023	
✓ Сравнительный анализ должностей с рынком	99	99	99		99	99	99		99	99	99	
Знания / Навыки / Компетенции в рамках установленных границ диапазонов	95	94	94		95	94	94		95	94	94	
Эффективность деятельности сотрудника в рамках установленных границ диапазонов	66	72	79		66	72	79		66	72	79	
Оценка должностей (грейдинг) с последующим выстраивание диапазонов оплаты труда для каждого грейда	100	100	100		100	100	100		100	100	100	
Индивидуальные способности, т.е. оплата не регулируется общими правилами системы грейдов	79	100	94		79	100	94		79	100	94	

Критерии для определения уровня переменной части оплаты труда (оклада) для большинства сотрудников

Для определения переменной части оплаты труда для большинства сотрудников используются...

● Розничные сети
 ● от 1 001 до 5 000 чел.
 ● Рынок в целом
 ✓ Ответ(-ы) Good Company



Критерии для определения уровня переменной части оплаты труда (оклада) для большинства сотрудников. В динамике

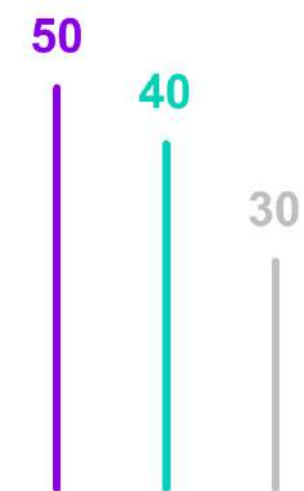
✓ Ответ(-ы) Good company

	Розничные сети				от 1 001 до 5 000 чел.				Рынок в целом			
	2021	2022	2023		2021	2022	2023		2021	2022	2023	
✓ Результаты работы подразделения	100	100	100		100	100	100		100	100	100	
✓ Индивидуальные результаты	99	99	99		99	99	99		99	99	99	
Стаж работы в компании	66	72	79		66	72	79		66	72	79	
Результаты работы компании в целом	95	94	94		95	94	94		95	94	94	

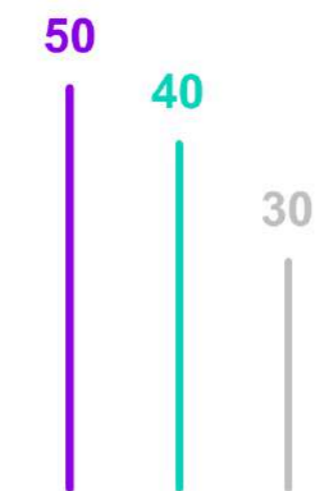
Программы и опции, направленные на поддержку благополучия сотрудников

Какие программы и опции, направленные на поддержку благополучия сотрудников, существуют в компании?

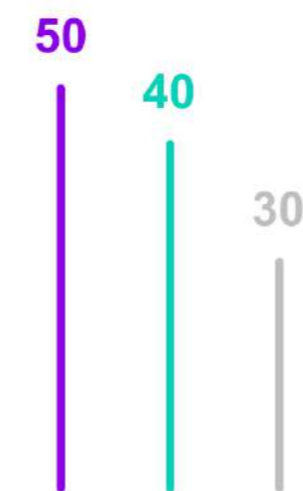
● Розничные сети ● от 1 001 до 5 000 чел. ● Рынок в целом ✓ Ответ(-ы) Good Company



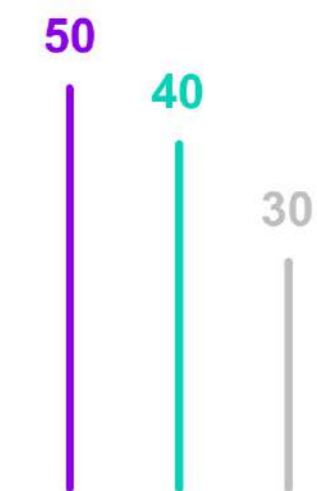
Тренинги и программы по тайм-менеджменту



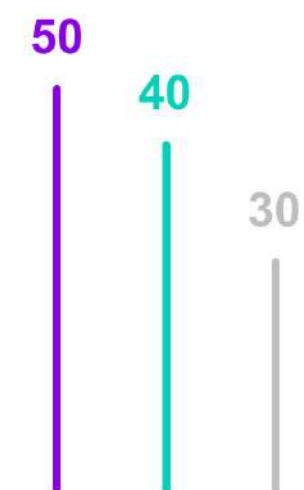
✓ Тренинги и программы по управлению стрессом



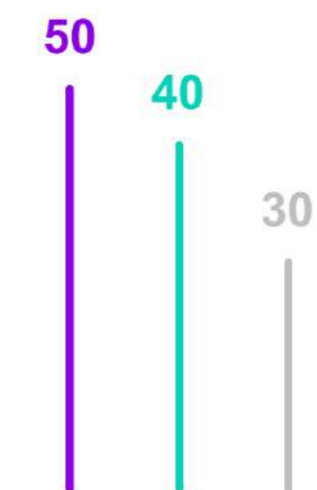
Тренинги и программы по здоровому образу жизни



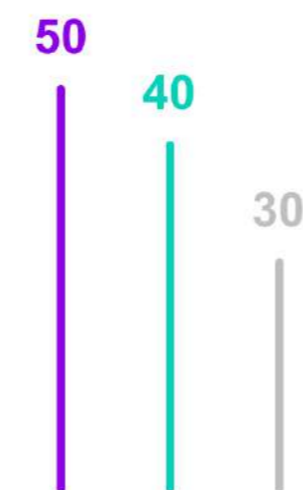
Тренинги по управлению личными финансами



Психологическая поддержка



✓ Горячая линия для сотрудников (поддержка по вопросам, не касающимся непосредственно работы, помощь в сложных ситуациях)



✓ У нас нет таких программ и опций

Программы и опции, направленные на поддержку благополучия сотрудников. В динамике

✓ Ответ(-ы) Good company

	Розничные сети			от 1 001 до 5 000 чел.			Рынок в целом		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Тренинги и программы по тайм-менеджменту	100	100	100	100	100	100	100	100	100
✓ Тренинги и программы по управлению стрессом	99	99	99	99	99	99	99	99	99
Тренинги и программы по здоровому образу жизни	66	72	79	66	72	79	66	72	79
Тренинги по управлению личными финансами	95	94	94	95	94	94	95	94	94
Психологическая поддержка	79	100	94	79	100	94	79	100	94
Горячая линия для сотрудников (поддержка по вопросам, не касающимся непосредственно работы, помощь в сложных ситуациях)	95	89	100	95	89	100	95	89	100
✓ У нас нет таких программ и опций	100	79	94	100	79	94	100	79	94

Компоненты социального пакета для сотрудников

Что входит в социальный пакет для сотрудников компании?

✓ Ответ(-ы) Good company

Розничные сети

от 1 001 до 5 000 чел.

Рынок в целом

Добровольное медицинское страхование

100

100

100

Добровольное пенсионное страхование

99

99

90

ДМС для ближайших родственников

72

72

80

✓ **Страхование жизни**

94

45

70

✓ **Оплата расходов на мобильную связь / домашний интернет**

100

37

75

Корпоративные фитнес-программы

79

63

73

Дотация на питание или бесплатные обеды

94

89

69

Корпоративный транспорт или дотация на проезд

53

38

54

Скидки на продукцию или услуги компании / компаний-партнеров

100

56

44

Льготные кредиты

79

83

41

Предоставление ноутбука, мобильного телефона, планшета и т.д.

67

82

37

У нас нет социального пакета в компании

89

40

29

Компоненты социального пакета для сотрудников. В динамике

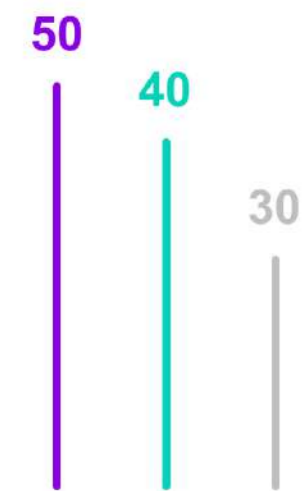
✓ Ответ(-ы) Good company

	Розничные сети			от 1 001 до 5 000 чел.			Рынок в целом		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Добровольное медицинское страхование	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Добровольное пенсионное страхование	99	99	99	99	99	99	99	99	99
ДМС для ближайших родственников	66	72	79	66	72	79	66	72	79
✓ Страхование жизни	95	94	94	95	94	94	95	94	94
✓ Оплата расходов на мобильную связь / домашний интернет	79	100	94	79	100	94	79	100	94
Корпоративные фитнес-программы	95	89	100	95	89	100	95	89	100
Дотация на питание или бесплатные обеды	100	79	94	100	79	94	100	79	94
Корпоративный транспорт или дотация на проезд	38	89	94	38	89	94	38	89	94
Скидки на продукцию или услуги компании / компаний-партнеров	95	100	100	95	100	100	95	100	100
Льготные кредиты	67	94	94	67	94	94	67	94	94
Предоставление ноутбука, мобильного телефона, планшета и т.д.	17	94	100	17	94	100	17	94	100
У нас нет социального пакета в компании	95	100	100	95	100	100	95	100	100

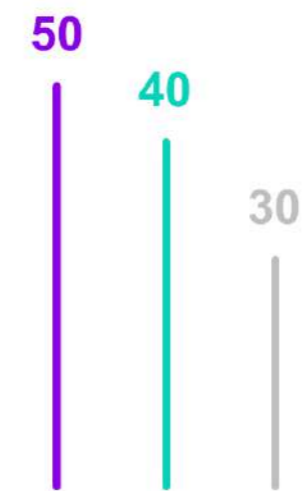
Дополнительные программы премирования для сотрудников

Какие дополнительные программы премирования есть в вашей компании?

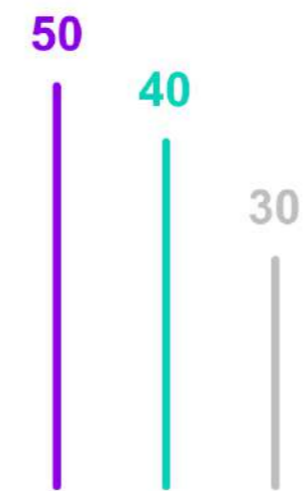
● Розничные сети ● от 1 001 до 5 000 чел. ● Рынок в целом ✓ Ответ(-ы) Good Company



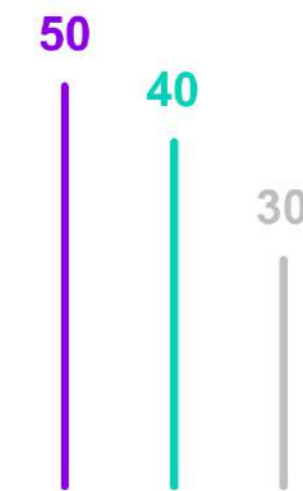
✓ Годовщины / стаж работы в компании



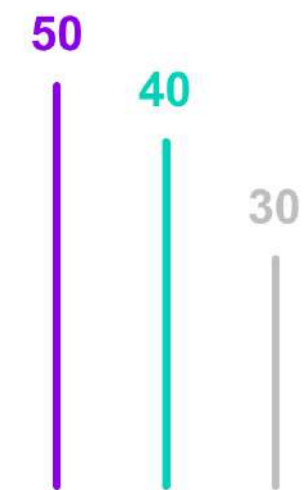
✓ Достижение или перевыполнение финансовых показателей



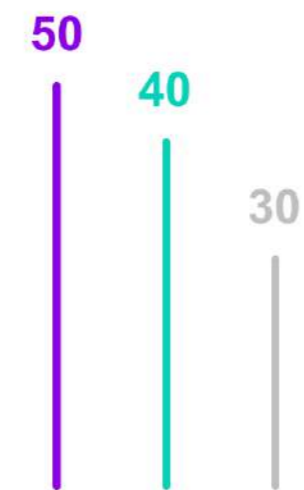
Выдающиеся результаты



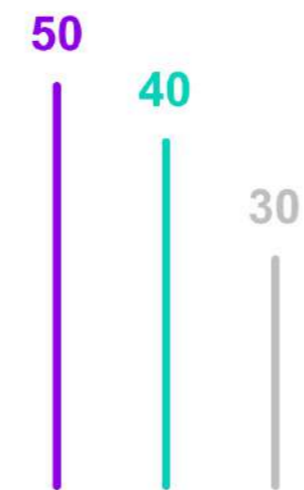
Изобретения или инновационные идеи



Завершение особо значимого проекта



Правильные действия / поведение в особых обстоятельствах



У нас нет дополнительных программ премирования

Дополнительные программы премирования для сотрудников. В динамике

✓ Ответ(-ы) Good company

	Розничные сети				от 1 001 до 5 000 чел.				Рынок в целом			
	2021	2022	2023		2021	2022	2023		2021	2022	2023	
✓ Годовщины / стаж работы в компании	100	100	100		100	100	100		100	100	100	
✓ Достижение или перевыполнение финансовых показателей	99	99	99		99	99	99		99	99	99	
Выдающиеся результаты	66	72	79		66	72	79		66	72	79	
Изобретения или инновационные идеи	95	94	94		95	94	94		95	94	94	
Завершение особо значимого проекта	79	100	94		79	100	94		79	100	94	
Правильные действия / поведение в особых обстоятельствах	95	89	100		95	89	100		95	89	100	
У нас нет дополнительных программ премирования	100	79	94		100	79	94		100	79	94	

Определение системы управления эффективностью персонала (performance management system)

Какое утверждение наиболее точно отражает систему управления эффективностью персонала (Performance management system) в вашей компании?

● %, выше, чем на рынке в целом ● %, ниже, чем на рынке в целом ✓ Ответ(-ы) Good company

	Розничные сети	от 1 001 до 5 000 чел.	Рынок в целом
✓ Существует определенная структура или модель управления эффективностью персонала	33	45	100
✓ Эффективность сотрудников оценивается регулярно (не менее двух раз в год)	76	12	99
✓ Сотрудники активно включены в процесс оценки эффективности	77	87	72
✓ Система оценки эффективности руководителей прозрачна и понятна для их подчиненных	72	84	69
В компании не используется оценка эффективности сотрудников	86	46	10

Определение системы управления эффективностью персонала (performance management system). В динамике

✓ Ответ(-ы) Good company

	Розничные сети			от 1 001 до 5 000 чел.			Рынок в целом		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
✓ Существует определенная структура или модель управления эффективностью персонала	100	100	100	100	100	100	100	100	100
✓ Эффективность сотрудников оценивается регулярно (не менее двух раз в год)	99	99	99	99	99	99	99	99	99
✓ Сотрудники активно включены в процесс оценки эффективности	66	72	79	66	72	79	66	72	79
✓ Система оценки эффективности руководителей прозрачна и понятна для их подчиненных	95	94	94	95	94	94	95	94	94
В компании не используется оценка эффективности сотрудников	79	100	94	79	100	94	79	100	94

Методы оценки эффективности персонала (performance management system)

Какие методы оценки эффективности персонала используются в вашей компании?

● %, выше, чем на рынке в целом ● %, ниже, чем на рынке в целом ✓ Ответ(-ы) Good company

	Розничные сети	от 1 001 до 5 000 чел.	Рынок в целом
✓ Оценка по целям, которые каскадируются «сверху вниз» по всей компании	33	45	100
✓ Оценка по компетенциям	76	12	99
Оценка с использованием обратной связи от подчиненных, коллег	77	87	72
В компании не используется оценка эффективности сотрудников	72	84	31

Методы оценки эффективности персонала (performance management system). В динамике

✓ Ответ(-ы) Good company

	Розничные сети			от 1 001 до 5 000 чел.			Рынок в целом		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
✓ Оценка по целям, которые каскадируются «сверху вниз» по всей компании	100	100	100	100	100	100	100	100	100
✓ Оценка по компетенциям	99	99	99	99	99	99	99	99	99
Оценка с использованием обратной связи от подчиненных, коллег	66	72	79	66	72	79	66	72	79
В компании не используется оценка эффективности сотрудников	95	94	94	95	94	94	95	94	94

Наличие взаимосвязи оценки эффективности персонала (performance management system) с другими HR-показателями

Какая взаимосвязь оценки с другими HR-процессами есть в вашей компании?

✓ Ответ(-ы) Good company

Розничные сети

от 1 001 до 5 000 чел.

Рынок в целом

Результат оценки деятельности оказывает влияние на размер вознаграждения

100

100

100

Результаты годовой оценки являются основой для определения Key Talents и / Кадровый резерв компании

89

89

60

Система годовой оценки включает разработку индивидуального плана действий и программу развития

75

99

50

✓ Оценка не используется или не связана с другими HR процессами

72

47

30

Наличие взаимосвязи оценки эффективности персонала (performance management system) с другими HR-показателями. В динамике

✓ Ответ(-ы) Good company

	Розничные сети			от 1 001 до 5 000 чел.			Рынок в целом		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Результат оценки деятельности оказывает влияние на размер вознаграждения	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Результаты годовой оценки являются основой для определения Key Talents и / Кадровый резерв компании	99	99	99	99	99	99	99	99	99
Система годовой оценки включает разработку индивидуального плана действий и программу развития	66	72	79	66	72	79	66	72	79
✓ Оценка не используется или не связана с другими HR процессами	95	94	94	95	94	94	95	94	94

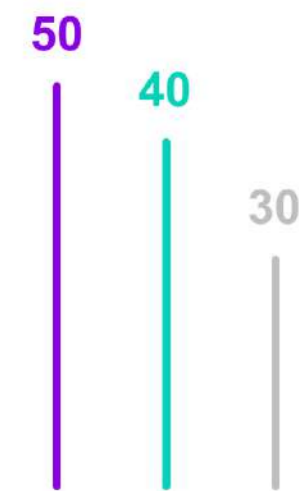
5. Бренд работодателя, корпоративная культура, условия работы

- 5.1 Уровень разработанности бренда работодателя
- 5.2 Способы измерения уровня удовлетворенности / вовлеченности сотрудников в компании
- 5.3 Описание корпоративной культуры и ценностей в компании
- 5.4 Инструменты внутренних коммуникаций
- 5.5 Инструменты сбора обратной связи от сотрудников
- 5.6 Условия («плюшки») для комфортной работы сотрудников в офисе
- 5.7 Варианты гибких условий работы для большинства сотрудников
- 5.8 Участие компании в социально-значимых проектах в качестве волонтеров
- 5.9 Наличие проектов в компании в рамках внешней корпоративной-социальной ответственности

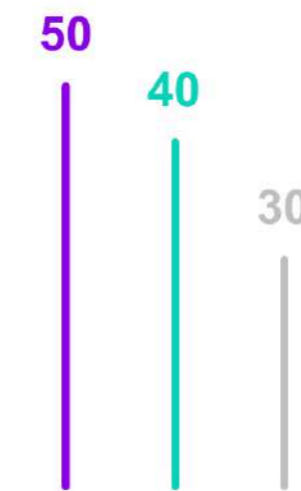
Уровень разработанности бренда работодателя

Какое утверждение наиболее точно описывает текущую работу с брендом работодателя?

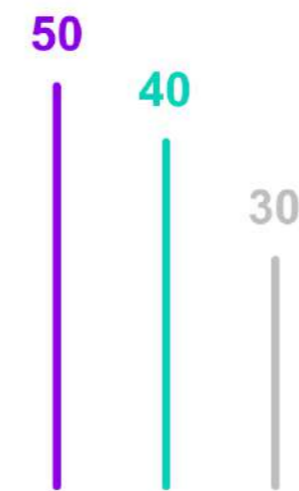
● Розничные сети
 ● от 1 001 до 5 000 чел.
 ● Рынок в целом
 ✓ Ответ(-ы) Good Company



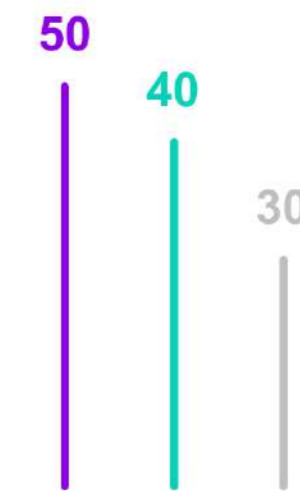
✓ Компания четко определила цели работы с брендом работодателя



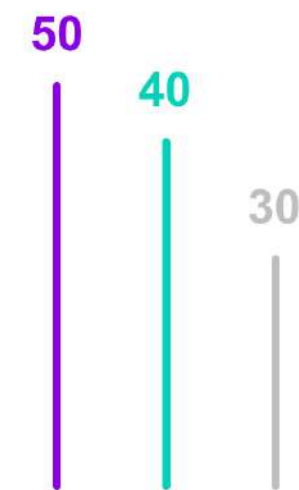
✓ Существует сформулированное EVP (ценностное предложение работодателя) компании



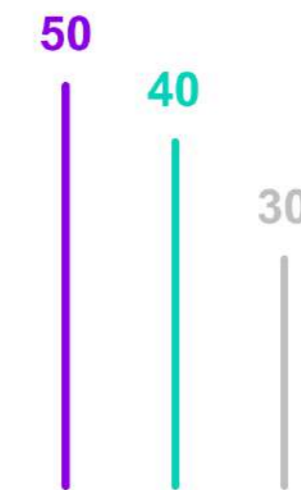
Существует сформулированное EVP (ценностное предложение работодателя) компании с сегментацией для разных целевых аудиторий



Для определения EVP (ценностное предложение работодателя) были проведены исследования среди сотрудников



Для определения EVP (ценностное предложение работодателя) были проведены исследования среди целевых аудиторий на рынке труда



Существует коммуникационная программа, транслирующая и поддерживающая EVP (ценностное предложение работодателя)

Уровень разработанности бренда работодателя. В динамике

✓ Ответ(-ы) Good company

	Розничные сети			от 1 001 до 5 000 чел.			Рынок в целом		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
✓ Компания четко определила цели работы с брендом работодателя	100	100	100	100	100	100	100	100	100
✓ Существует сформулированное EVP (ценностное предложение работодателя) компании	99	99	99	99	99	99	99	99	99
Существует сформулированное EVP (ценностное предложение работодателя) компании с сегментацией для разных целевых аудиторий	66	72	79	66	72	79	66	72	79
Для определения EVP (ценностное предложение работодателя) были проведены исследования среди сотрудников	95	94	94	95	94	94	95	94	94
Для определения EVP (ценностное предложение работодателя) были проведены исследования среди целевых аудиторий на рынке труда	79	100	94	79	100	94	79	100	94
Существует коммуникационная программа, транслирующая и поддерживающая EVP (ценностное предложение работодателя)	79	100	94	79	100	94	79	100	94

Способы измерения уровня удовлетворенности / вовлеченности сотрудников в компании

Как вы измеряете уровень удовлетворенности / вовлеченности сотрудников в компании?

● %, выше, чем на рынке в целом ● %, ниже, чем на рынке в целом ✓ Ответ(-ы) Good company

	Розничные сети	от 1 001 до 5 000 чел.	Рынок в целом
✓ Измерение не проводится	33	45	100
Измерение проводится силами самой компании; Результаты не учитываются руководством при выработке стратегии компании	76	12	99
Измерение проводится силами самой компании; Результаты учитываются руководством при выработке стратегии компании	77	87	72
Измерение проводится силами внешних консультантов (подрядчиков); Результаты не учитываются руководством при выработке стратегии компании	72	84	67
Измерение проводится силами внешних консультантов (подрядчиков); Результаты учитываются руководством при выработке стратегии компании	22	46	42

Способы измерения уровня удовлетворенности / вовлеченности сотрудников в компании. В динамике

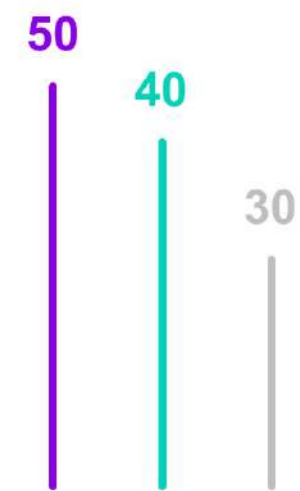
✓ Ответ(-ы) Good company

	Розничные сети			от 1 001 до 5 000 чел.			Рынок в целом		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
✓ Измерение не проводится	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Измерение проводится силами самой компании; Результаты не учитываются руководством при выработке стратегии компании	99	99	99	99	99	99	99	99	99
Измерение проводится силами самой компании; Результаты учитываются руководством при выработке стратегии компании	66	72	79	66	72	79	66	72	79
Измерение проводится силами внешних консультантов (подрядчиков); Результаты не учитываются руководством при выработке стратегии компании	95	94	94	95	94	94	95	94	94
Измерение проводится силами внешних консультантов (подрядчиков); Результаты учитываются руководством при выработке стратегии компании	79	100	94	79	100	94	79	100	94

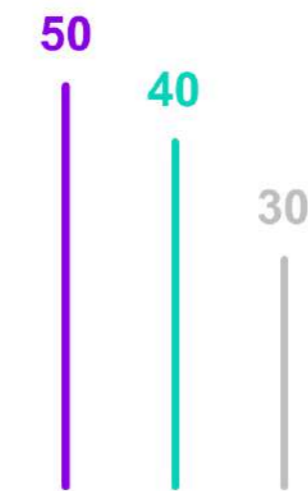
Описание корпоративной культуры и ценностей в компании

Какое утверждение наиболее точно описывают корпоративную культуру и ценности в вашей компании?

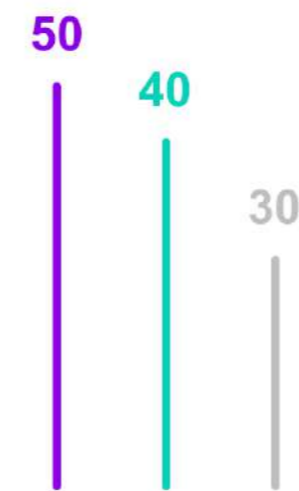
● Розничные сети
 ● от 1 001 до 5 000 чел.
 ● Рынок в целом
 ✓ Ответ(-ы) Good Company



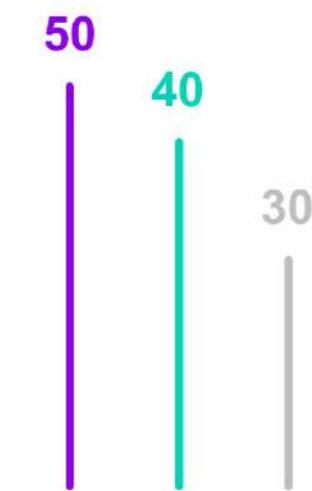
✓ Корпоративные ценности определены и зафиксированы



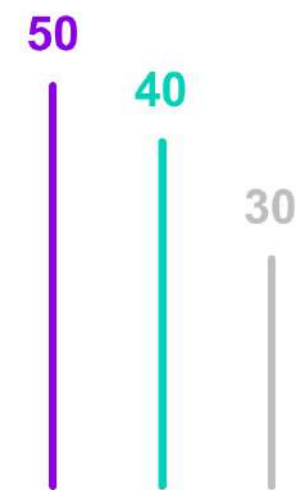
✓ Существует коммуникационная программа, транслирующая и поддерживающая ценности



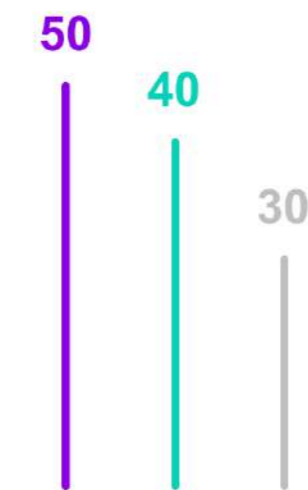
Описана и транслируется модель поведения на основании ценностей



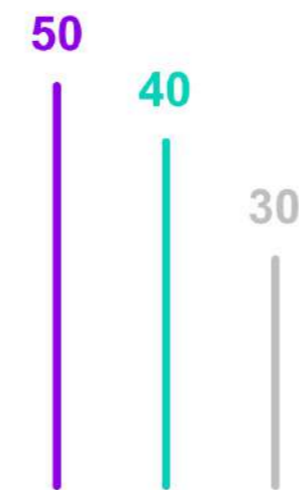
Информация о ценностях и о том, как применять их на практике, доступна всем сотрудникам



В рамках оценки эффективности учитывается соответствие модели поведения на основании ценностей



Регулярно (минимум раз в два года) проводятся исследования корпоративной культуры и восприятия ценностей



У нас нет корпоративной культуры

Описание корпоративной культуры и ценностей в компании. В динамике

✓ Ответ(-ы) Good company

	Розничные сети			от 1 001 до 5 000 чел.			Рынок в целом		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
✓ Корпоративные ценности определены и зафиксированы	100	100	100	100	100	100	100	100	100
✓ Существует коммуникационная программа, транслирующая и поддерживающая ценности	99	99	99	99	99	99	99	99	99
Описана и транслируется модель поведения на основании ценностей	66	72	79	66	72	79	66	72	79
Информация о ценностях и о том, как применять их на практике, доступна всем сотрудникам	95	94	94	95	94	94	95	94	94
В рамках оценки эффективности учитывается соответствие модели поведения на основании ценностей	79	100	94	79	100	94	79	100	94
Регулярно (минимум раз в два года) проводятся исследования корпоративной культуры и восприятия ценностей	79	100	94	79	100	94	79	100	94
У нас нет корпоративной культуры	79	100	94	79	100	94	79	100	94

Инструменты внутренних коммуникаций

Какие инструменты внутрикорпоративных коммуникаций используются в вашей компании?

✓ Ответ(-ы) Good company

	Розничные сети	от 1 001 до 5 000 чел.	Рынок в целом
Индивидуальные телефонные переговоры; электронные почтовые рассылки	76	54	100
Специальные информационные материалы для сотрудников	45	61	94
✓ Информационные доски, стенгазеты и пр.	52	72	81
✓ Специальный информационный внутренний корпоративный портал / сайт (или раздел на внутреннем портале)	83	67	72
Специальный информационный внутренний корпоративный портал / сайт (или раздел на внутреннем портале) с функциями взаимодействия и самообслуживания для сотрудников (заказ справок, опросы, интерактивное обучение и пр.)	35	55	69
Внутренняя социальная сеть	31	33	55
Корпоративная газета или журнал	36	71	48
Корпоративное радио / TV / видео-канал	43	79	45
Чат-боты	43	79	41
Терминалы самообслуживания для сотрудников (аналог кадрового портала)	75	89	39
У нас нет таких инструментов	34	81	33

Инструменты внутренних коммуникаций. В динамике

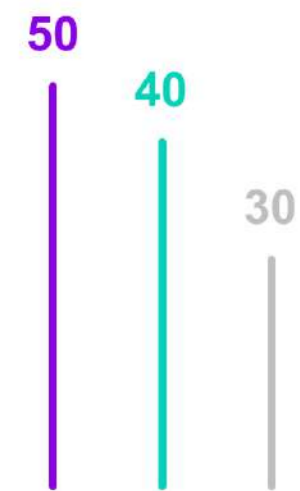
✓ Ответ(-ы) Good company

	Розничные сети			от 1 001 до 5 000 чел.			Рынок в целом		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Индивидуальные телефонные переговоры; электронные почтовые рассылки	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Специальные информационные материалы для сотрудников	99	99	99	99	99	99	99	99	99
✓ Информационные доски, стенгазеты и пр.	66	72	79	66	72	79	66	72	79
✓ Специальный информационный внутренний корпоративный портал / сайт (или раздел на внутреннем портале)	95	94	94	95	94	94	95	94	94
Специальный информационный внутренний корпоративный портал / сайт (или раздел на внутреннем портале) с функциями взаимодействия и самообслуживания для сотрудников (заказ справок, опросы, интерактивное обучение и пр.)	79	100	94	79	100	94	79	100	94
Внутренняя социальная сеть	95	89	100	95	89	100	95	89	100
Корпоративная газета или журнал	100	79	94	100	79	94	100	79	94
Корпоративное радио / TV / видео-канал	100	79	94	100	79	94	100	79	94
Чат-боты	89	89	94	89	89	94	89	89	94
Терминалы самообслуживания для сотрудников (аналог кадрового портала)	95	100	100	95	100	100	95	100	100
У нас нет таких инструментов	67	94	94	67	94	94	67	94	94

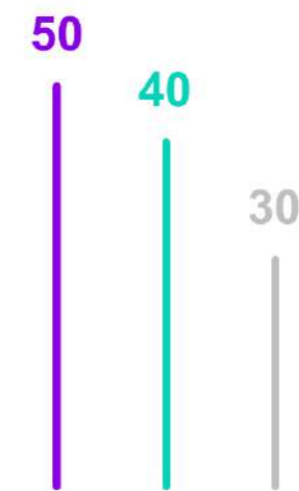
Инструменты сбора обратной связи от сотрудников

Какие инструменты сбора обратной связи от сотрудников используются в вашей компании?

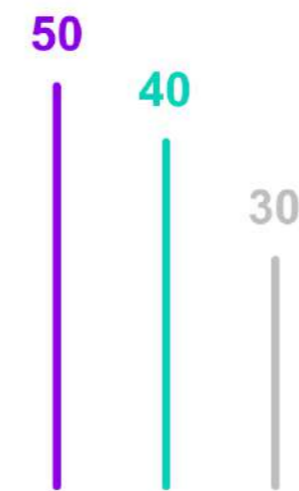
● Розничные сети
 ● от 1 001 до 5 000 чел.
 ● Рынок в целом
 ✓ Ответ(-ы) Good Company



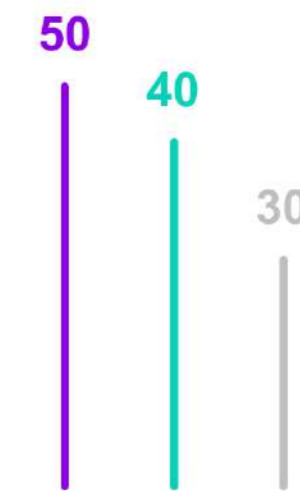
✓ **Совещания и рабочие встречи**



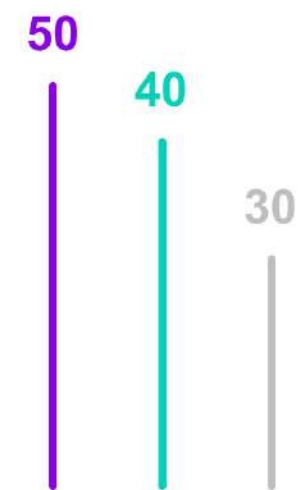
✓ **Мозговые штурмы**



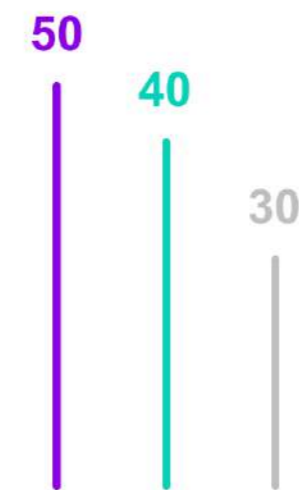
✓ **Опросы сотрудников**



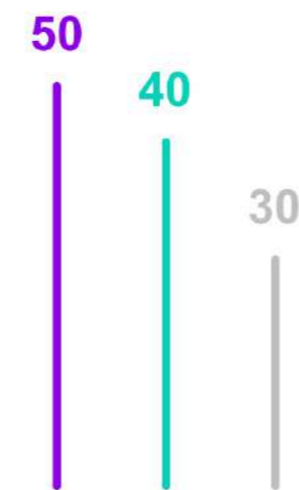
Внутренняя социальная сеть



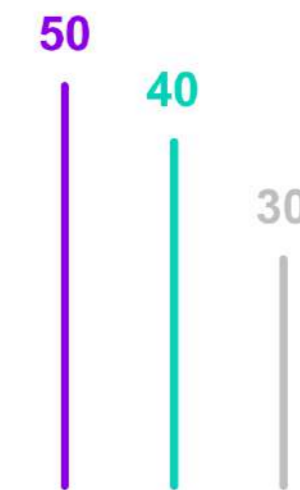
Прямая связь с высшим руководством



Специальный ящик для сбора пожеланий и предложений (e-mail или в бумажном виде)



Корпоративная группа в мессенджере



У нас нет таких инструментов

Инструменты сбора обратной связи от сотрудников. В динамике

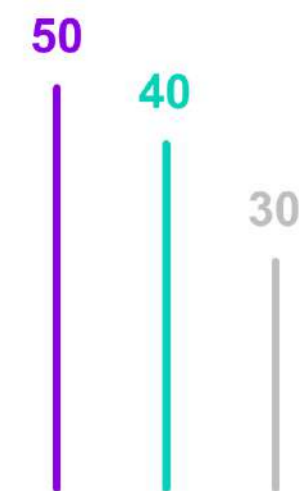
✓ Ответ(-ы) Good company

	Розничные сети			от 1 001 до 5 000 чел.			Рынок в целом		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
✓ Совещания и рабочие встречи	100	100	100	100	100	100	100	100	100
✓ Мозговые штурмы	99	99	99	99	99	99	99	99	99
✓ Опросы сотрудников	66	72	79	66	72	79	66	72	79
Внутренняя социальная сеть	95	94	94	95	94	94	95	94	94
Прямая связь с высшим руководством	79	100	94	79	100	94	79	100	94
Специальный ящик для сбора пожеланий и предложений (e-mail или в бумажном виде)	95	89	100	95	89	100	95	89	100
Корпоративная группа в мессенджере	100	79	94	100	79	94	100	79	94
У нас нет таких инструментов	38	89	94	38	89	94	38	89	94

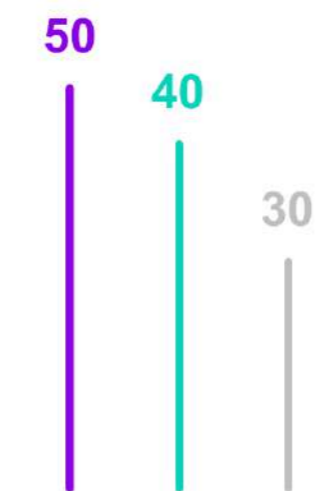
Условия («плюшки») для комфортной работы сотрудников в офисе

Что сделано в компании для организации комфортных условий работы сотрудников?

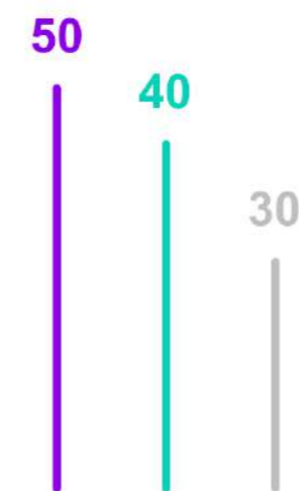
● Розничные сети
 ● от 1 001 до 5 000 чел.
 ● Рынок в целом
 ✓ Ответ(-ы) Good Company



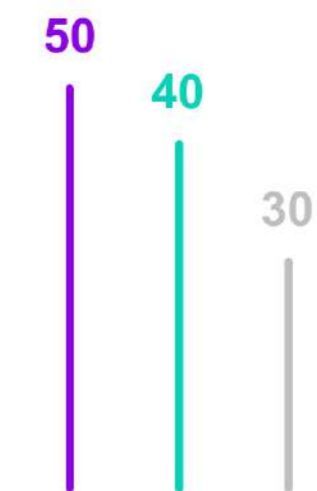
Удобное расположение или организован корпоративный транспорт до места работы



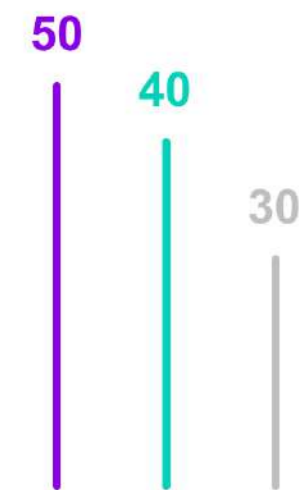
✓ Столовая или кафе на территории



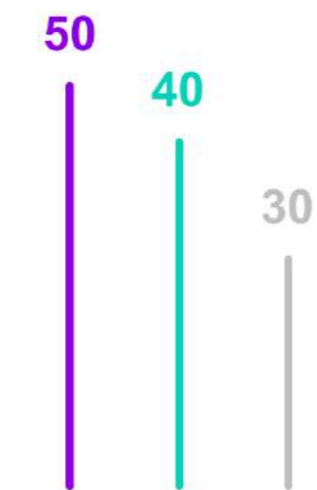
Службы быта (химчистка и т.д.) на территории



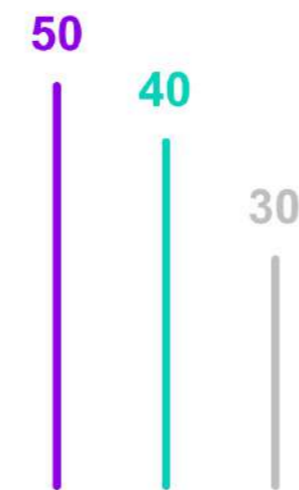
Врач в офисе на территории



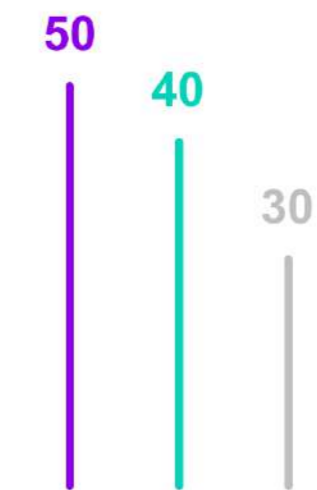
Спортивный клуб на территории



✓ Бесплатные чай, кофе на территории



Бесплатные фрукты и соки на территории



Настольные игры, места для релаксации и т.д. на территории

Условия («плюшки») для комфортной работы сотрудников в офисе. В динамике

✓ Ответ(-ы) Good company

	Розничные сети			от 1 001 до 5 000 чел.			Рынок в целом		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Удобное расположение или организован корпоративный транспорт до места работы	100	100	100	100	100	100	100	100	100
✓ Столовая или кафе на территории	99	99	99	99	99	99	99	99	99
Службы быта (химчистка и т.д.) на территории	66	72	79	66	72	79	66	72	79
Врач в офисе на территории	95	94	94	95	94	94	95	94	94
Спортивный клуб на территории	79	100	94	79	100	94	79	100	94
✓ Бесплатные чай, кофе на территории	95	89	100	95	89	100	95	89	100
Бесплатные фрукты и соки на территории	100	79	94	100	79	94	100	79	94
Настольные игры, места для релаксации и т.д. на территории	38	89	94	38	89	94	38	89	94

Варианты гибких условий работы для большинства сотрудников

Какие варианты гибких условий работы предлагает компания большинству сотрудников, для которых это применимо?

● %, выше, чем на рынке в целом ● %, ниже, чем на рынке в целом ✓ Ответ(-ы) Good company

	Розничные сети	от 1 001 до 5 000 чел.	Рынок в целом
✓ Гибкие рабочие часы	33	100	100
✓ Возможность работать неполный рабочий день или неделю	76	12	99
Возможность работы из дома / дистанционно	77	87	72
Возможность взять длительный отпуск (сделать перерыв в работе)	72	30	50
Не предоставляем гибкие условия работы	72	20	40

Варианты гибких условий работы для большинства сотрудников. В динамике

✓ Ответ(-ы) Good company

	Розничные сети				от 1 001 до 5 000 чел.				Рынок в целом			
	2021	2022	2023		2021	2022	2023		2021	2022	2023	
✓ Гибкие рабочие часы	100	100	100		100	100	100		100	100	100	
✓ Возможность работать неполный рабочий день или неделю	99	99	99		99	99	99		99	99	99	
Возможность работы из дома / дистанционно	66	72	79		66	72	79		66	72	79	
Возможность взять длительный отпуск (сделать перерыв в работе)	95	94	94		95	94	94		95	94	94	
Не предоставляем гибкие условия работы	79	100	94		79	100	94		79	100	94	

Участие компании в социально-значимых проектах в качестве волонтеров

У сотрудников компании есть возможность участвовать в социально-значимых проектах в качестве волонтеров?

- Да ✓ Ответ(-ы) Good company
● Нет



Участие компании в социально-значимых проектах в качестве волонтеров. В динамике

✓ Ответ(-ы) Good company

	Розничные сети			от 1 001 до 5 000 чел.			Рынок в целом		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
✓ Да	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Нет	99	99	99	99	99	99	99	99	99

Наличие проектов в компании в рамках внешней корпоративной-социальной ответственности

Какие проекты в рамках внешней корпоративной-социальной ответственности есть в вашей компании?

● %, выше, чем на рынке в целом ● %, ниже, чем на рынке в целом ✓ Ответ(-ы) Good company

	Розничные сети	от 1 001 до 5 000 чел.	Рынок в целом
✓ Социальные инвестиции и благотворительность	33	45	100
✓ Экология, забота об окружающей среде	99	12	99
Открытые бесплатные образовательные инициативы	77	87	72
Взаимодействие с НКО	72	21	69
Взаимодействие с местными сообществами	72	84	50
У нас нет таких проектов	72	40	40

Наличие проектов в компании в рамках внешней корпоративной-социальной ответственности. В динамике

✓ Ответ(-ы) Good company

	Розничные сети			от 1 001 до 5 000 чел.			Рынок в целом		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
✓ Социальные инвестиции и благотворительность	100	100	100	100	100	100	100	100	100
✓ Экология, забота об окружающей среде	99	99	99	99	99	99	99	99	99
Открытые бесплатные образовательные инициативы	66	72	79	66	72	79	66	72	79
Взаимодействие с НКО	95	94	94	95	94	94	95	94	94
Взаимодействие с местными сообществами	79	100	94	79	100	94	79	100	94
У нас нет таких проектов	95	89	100	95	89	100	95	89	100

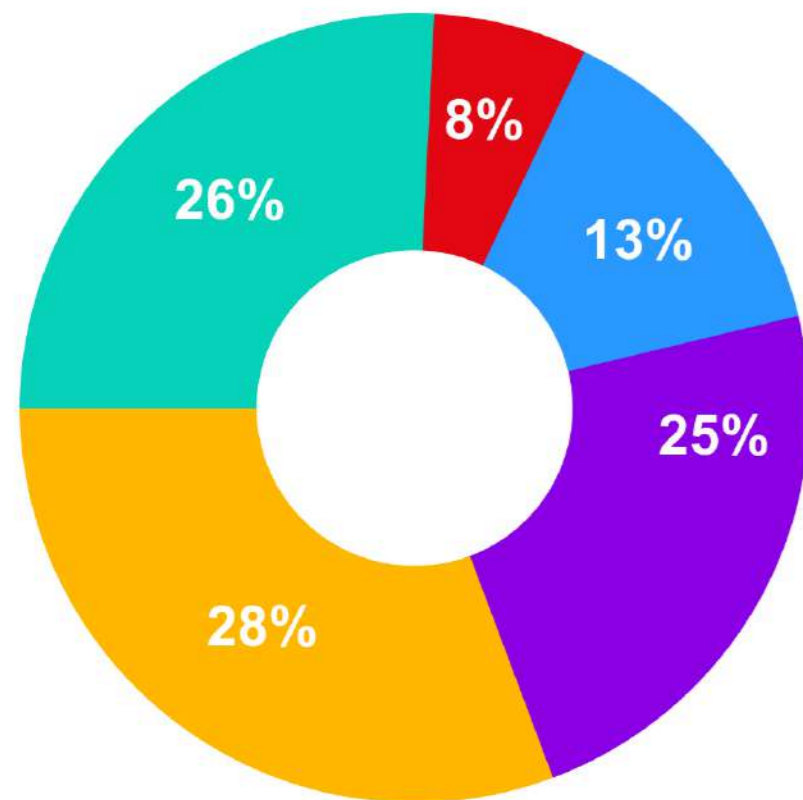
6. Влияние внешних вызовов на работу компаний

- 6.1 Формат работы офисных сотрудников
- 6.2 Используемые инструменты на «удаленке»
- 6.3 Оценка положения компании в ближайшей перспективе
- 6.4 Изменение статей HR-бюджета в 2023 году

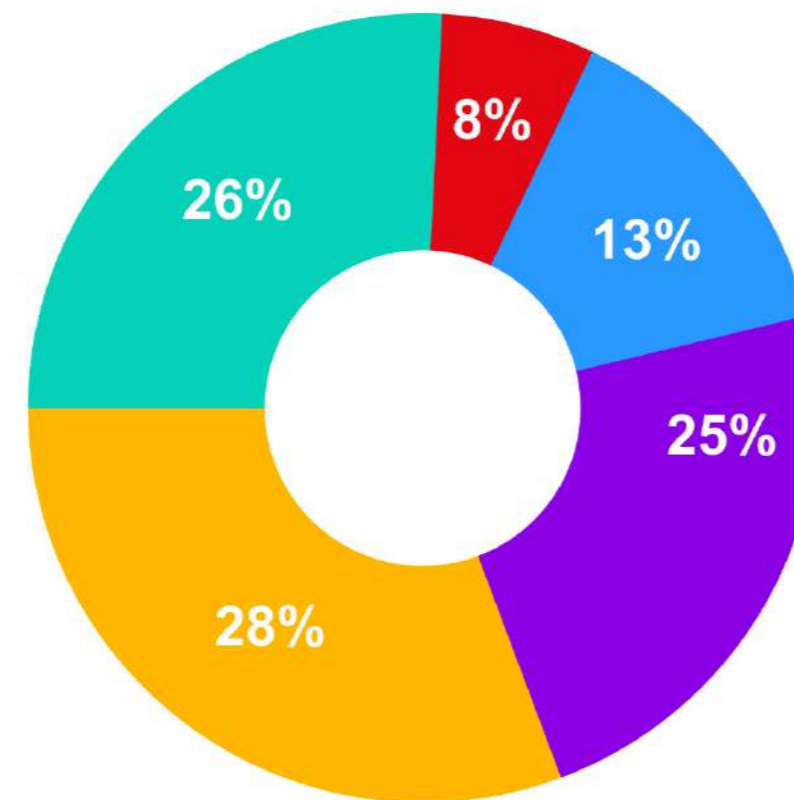
Формат работы офисных сотрудников

В каком формате работают офисные сотрудники?

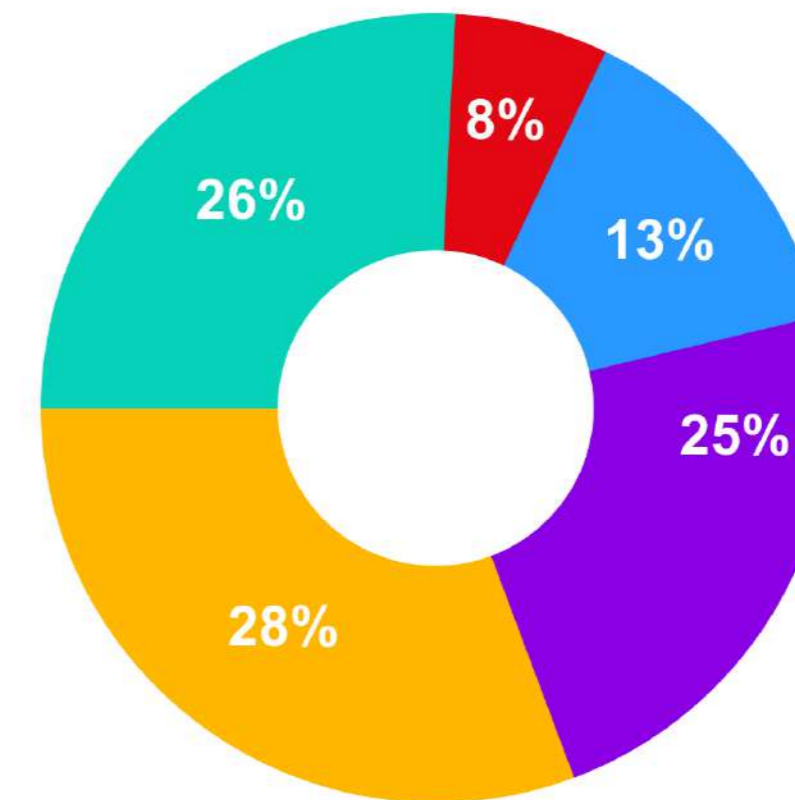
- Практически весь персонал в формате «оффлайн» - физически работает из офиса
- В формате «гибридной модели» - офис и «удаленка» совмещаются примерно поровну ✓ Ответ(-ы) Good company
- В формате «remote first» - приоритет удаленной работе, в том числе и на свежие вакансии
- В формате «пожизненной удаленки» - сотрудники навсегда переведены на удаленный формат работы
- У нас нет офисных сотрудников



Розничные сети



от 1 001 до 5 000 чел.



Рынок в целом

Формат работы офисных сотрудников. В динамике

✓ Ответ(-ы) Good company

	Розничные сети			от 1 001 до 5 000 чел.			Рынок в целом					
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023			
Практически весь персонал в формате «оффлайн» - физически работает из офиса*	—	100	100		—	100	100		—	100	100	
✓ В формате «гибридной модели» - офис и «удаленка» совмещаются примерно поровну	—	99	99		—	99	99		—	99	99	
В формате «remote first» - приоритет удаленной работе, в том числе и на свежие вакансии	—	72	79		—	72	79		—	72	79	
В формате «пожизненной удаленки» - сотрудники навсегда переведены на удаленный формат работы	—	94	94		—	94	94		—	94	94	
У нас нет офисных сотрудников**	—	94	94		—	94	94		—	94	94	

*Вариант ответа скорректирован в 2022 году

**Вариант в HR-анкете появился только в 2022 году

Используемые инструменты на «удаленке»

Какие инструменты используются для бесперебойной и комфортной работы сотрудников на «удаленке»?

● %, выше, чем на рынке в целом ● %, ниже, чем на рынке в целом ✓ Ответ(-ы) Good company

	Розничные сети	от 1 001 до 5 000 чел.	Рынок в целом
✓ Регулярные онлайн-встречи на ежедневной и / или еженедельной основе	33	45	100
✓ Регулярные статус-чеки по задачам (например, роадмапы, спринты, таск-трекеры)	76	12	99
Проведение регулярных опросов руководителей для определения настроения коллектива	72	84	94
Проведение регулярных опросов рядовых сотрудников для определения настроения коллектива	86	46	67
✓ Создание корпоративных порталов для организации и управления удаленной работой (to-do листы с задачами на день, календарь и пр.)	2	97	55

Используемые инструменты на «удаленке»

Какие инструменты используются для бесперебойной и комфортной работы сотрудников на «удаленке»?

● %, выше, чем на рынке в целом ● %, ниже, чем на рынке в целом ✓ Ответ(-ы) Good company

	Розничные сети	от 1 001 до 5 000 чел.	Рынок в целом
✓ Регулярные встречи с руководством компании в формате «Вопросы-Ответы»	99	98	40
✓ Информационные рассылки, например, «Утро удаленного сотрудника», «Новости» и пр.	33	45	30
✓ Регулярные игры, квизы, онлайн-занятия по рисованию, онлайн-лекции для общего развития	76	12	20
Горячие линии для оперативного информирования о делах в компании	72	84	10
Ничего не сделала/внедрила	86	46	7

Используемые инструменты на «удаленке». В динамике

✓ Ответ(-ы) Good company

	Розничные сети			от 1 001 до 5 000 чел.			Рынок в целом					
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023			
✓ Регулярные онлайн-встречи на ежедневной и / или еженедельной основе	17	100	100		17	100	100		17	100	100	
✓ Регулярные статус-чеки по задачам (например, роадмапы, спринты, таск-трекеры)	17	99	99		17	99	99		17	99	99	
Проведение регулярных опросов руководителей для определения настроения коллектива	17	72	79		17	72	79		17	72	79	
Проведение регулярных опросов рядовых сотрудников для определения настроения коллектива	17	94	94		17	94	94		17	94	94	
✓ Создание корпоративных порталов для организации и управления удаленной работой (to-do листы с задачами на день, календарь и пр.)	17	100	94		17	100	94		17	100	94	

Используемые инструменты на «удаленке». В динамике

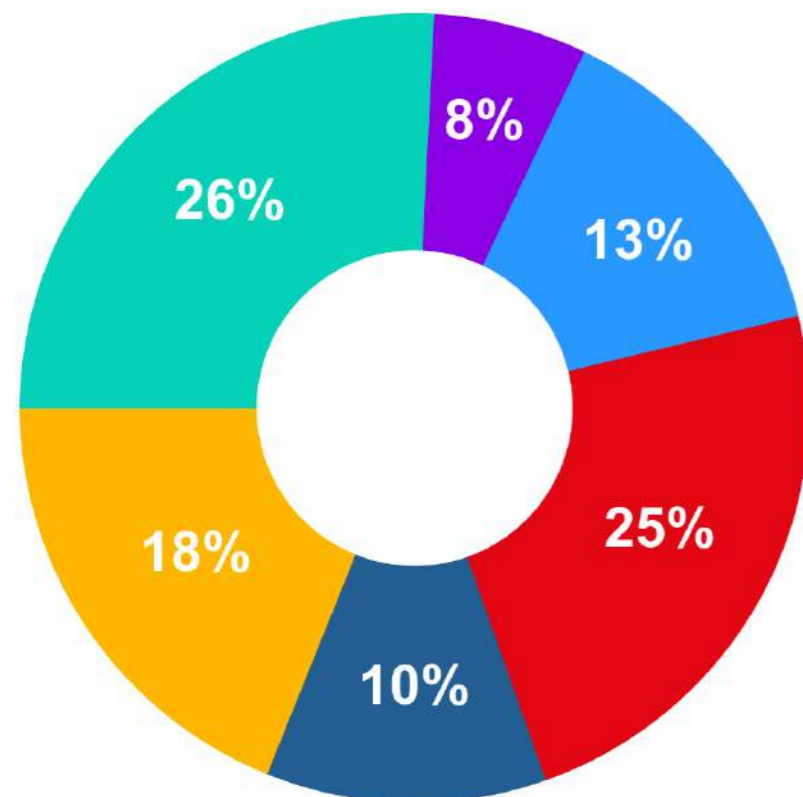
✓ Ответ(-ы) Good company

	Розничные сети			от 1 001 до 5 000 чел.			Рынок в целом		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
✓ Регулярные встречи с руководством компании в формате «Вопросы-Ответы»	17	89	100	17	89	100	17	89	100
✓ Информационные рассылки, например, «Утро удаленного сотрудника», «Новости» и пр.	17	100	100	17	100	100	17	100	100
✓ Регулярные игры, квизы, онлайн-занятия по рисованию, онлайн-лекции для общего развития	17	99	99	17	99	99	17	99	99
Горячие линии для оперативного информирования о делах в компании	17	72	79	17	72	79	17	72	79
Ничего не сделала/внедрила	17	100	94	17	100	94	17	100	94

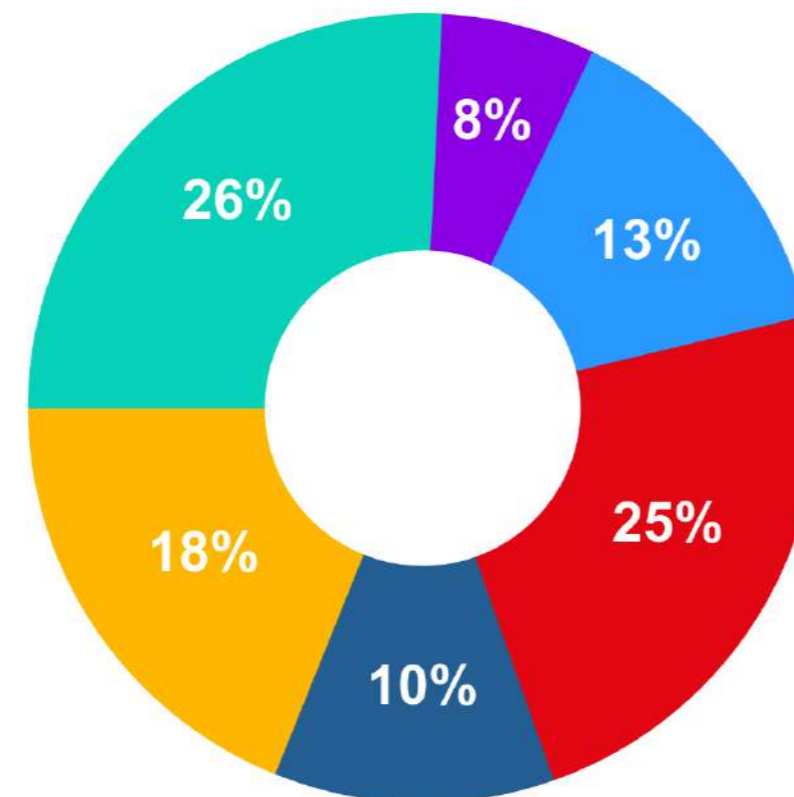
Оценка положения компании в ближайшей перспективе

Как Вы оцениваете свое положение и развитие компании в ближайшей перспективе?

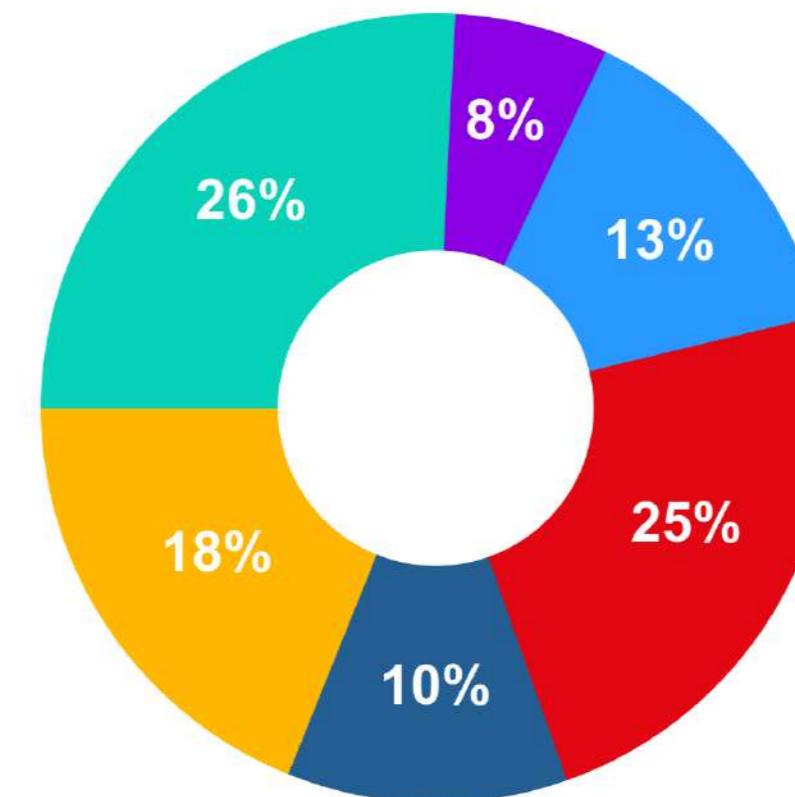
- Крайне позитивно
- **Скорее позитивно** ✓ Ответ(-ы) Good company
- Стабильно (без изменений)
- Скорее негативно
- Крайне негативно
- Затрудняюсь ответить



Розничные сети



от 1 001 до 5 000 чел.



Рынок в целом

Оценка положения компании в ближайшей перспективе. В динамике

✓ Ответ(-ы) Good company

	Розничные сети			от 1 001 до 5 000 чел.			Рынок в целом					
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023			
✓ Крайне позитивно	—	100	100		—	100	100		—	100	100	
Скорее позитивно	—	99	99		—	99	99		—	99	99	
Стабильно (без изменений)	—	72	79		—	72	79		—	72	79	
Скорее негативно	—	94	94		—	94	94		—	94	94	
Крайне негативно	—	100	94		—	100	94		—	100	94	
Затрудняюсь ответить	—	89	100		—	89	100		—	89	100	

Необязательный вопрос

Изменение статей HR-бюджета в 2023 году

Какие статьи HR-бюджета были сокращены / уменьшены в 2023 году?

● %, выше, чем на рынке в целом ● %, ниже, чем на рынке в целом ✓ Ответ(-ы) Good company

	Розничные сети	от 1 001 до 5 000 чел.	Рынок в целом
ФОТ (фонд оплаты труда)	33	45	100
✓ Подбор персонала	76	12	99
✓ Оценка, обучение и развитие персонала	77	87	72
Компенсации и льготы	72	84	67
✓ Внутренние коммуникации	86	46	60
Корпоративные мероприятия	88	97	50
✓ Адаптация	99	12	40
Бонусы, скидки для сотрудников в компаниях-партнерах	99	98	30
✓ Другое	86	46	20
Ни одна из статей HR-бюджета не была сокращена / уменьшена	77	87	10

Необязательный вопрос

Изменение статей HR-бюджета в 2023 году

Какие статьи HR-бюджета были увеличены / расширены в 2023 году?

● %, выше, чем на рынке в целом ● %, ниже, чем на рынке в целом ✓ Ответ(-ы) Good company

	Розничные сети	от 1 001 до 5 000 чел.	Рынок в целом
✓ ФОТ (фонд оплаты труда)	33	45	100
Подбор персонала	76	12	99
Оценка, обучение и развитие персонала	77	87	72
✓ Компенсации и льготы	72	84	67
Внутренние коммуникации	86	46	60
✓ Корпоративные мероприятия	88	97	50
Адаптация	99	12	40
✓ Бонусы, скидки для сотрудников в компаниях-партнерах	99	98	30
Другое	86	46	20
Ни одна из статей HR-бюджета не была увеличена / расширена	77	87	10

7. Рыночные бенчмарки количественных HR-метрик и финансовых показателей компаний

7.1 Количественные метрики HR-подразделения

7.2 Финансовые показатели компаний

Необязательный вопрос

Количественные метрики HR-подразделения

● выше, чем на рынке в целом ● ниже, чем на рынке в целом

Среднее медианное значение

	Good company	Розничные сети	от 1 001 до 5 000 чел.	Рынок в целом
Численность HR-подразделения, включая HR-директоров и руководителей HR-направлений, чел.	6500	96	297	18
Количество HR-специалистов / HR-менеджеров / сотрудников отвечают в компании за подбор, чел.	205	56	62	56
Количество HR-специалистов / HR-менеджеров / сотрудников отвечают в компании за обучение, чел.	2800	33	59	41
Количество HR-специалистов / HR-менеджеров / сотрудников отвечают в компании за C&B (Compensation&Benefits), чел	500	8	31	109
Количество HR-специалистов / HR-менеджеров / сотрудников отвечают в компании за внутренние коммуникации, чел.	3	2	15	7
Количество HR-специалистов / HR-менеджеров / сотрудников отвечают в компании за развитие бренда работодателя, чел.	19	17	7	17
Количество дней на одного сотрудника пропущено по причине болезни (без учета декретных отпусков), дней/чел.	7	506	9	1

Необязательный вопрос

Количественные метрики HR-подразделения

● выше, чем на рынке в целом ● ниже, чем на рынке в целом

Среднее арифметическое значение

	Good company	Розничные сети	от 1 001 до 5 000 чел.	Рынок в целом
Численность HR-подразделения, включая HR-директоров и руководителей HR-направлений, чел.	6500	96	18	18
Количество HR-специалистов / HR-менеджеров / сотрудников отвечают в компании за подбор, чел.	205	13	62	56
Количество HR-специалистов / HR-менеджеров / сотрудников отвечают в компании за обучение, чел.	2800	33	59	41
Количество HR-специалистов / HR-менеджеров / сотрудников отвечают в компании за C&B (Compensation&Benefits), чел	500	8	31	109
Количество HR-специалистов / HR-менеджеров / сотрудников отвечают в компании за внутренние коммуникации, чел.	7	2	15	7
Количество HR-специалистов / HR-менеджеров / сотрудников отвечают в компании за развитие бренда работодателя, чел.	17	123	7	17
Количество дней на одного сотрудника пропущено по причине болезни (без учета декретных отпусков), дней/чел.	7	506	9	1

Необязательный вопрос

Финансовые показатели компаний

● %, выше, чем на рынке в целом ● %, ниже, чем на рынке в целом ✓ Ответ(-ы) Good company

Диапазон прибыли компании за последний год, млн.руб.

	Розничные сети	от 1 001 до 5 000 чел.	Рынок в целом
До 10 млн.руб.	12	12	90
От 10 до 50 млн.руб.	65	65	80
✓ От 50 до 100 млн.руб.	76	76	70
От 100 до 250 млн.руб.	23	23	69
От 250 до 500 млн.руб.	12	12	59
От 500 млн.руб. до 1 млрд.руб.	65	65	49
От 1 млрд.руб. до 5 млрд.руб.	76	76	30
Более 5 млрд.руб.	23	23	20

Диапазон выручки компании за последний год, млн.руб.

	Розничные сети	от 1 001 до 5 000 чел.	Рынок в целом
До 100 млн.руб.	12	12	99
От 100 млн.руб. до 500 млн.руб.	65	65	89
От 500 млн.руб. до 1 млрд.руб.	76	76	79
От 1 млрд.руб. до 5 млрд.руб.	23	23	69
✓ От 5 млрд.руб. до 10 млрд.руб.	12	12	54
От 10 млрд.руб. до 20 млрд.руб.	65	65	45
От 20 млрд.руб. до 50 млрд.руб.	76	76	35
Более 50 млрд.руб.	23	23	12

Необязательный вопрос

Диапазон прибыли компании за последний год, млн.руб. В динамике

✓ Ответ(-ы) Good company

	Розничные сети			от 1 001 до 5 000 чел.			Рынок в целом		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
До 10 млн.руб.	99	100	100	71	100	100	17	100	100
От 10 до 50 млн.руб.	99	99	99	71	99	99	17	99	99
✓ От 50 до 100 млн.руб.	99	72	79	71	72	79	17	72	79
От 100 до 250 млн.руб.	99	94	94	71	94	94	17	94	94
От 250 до 500 млн.руб.	99	100	94	71	100	94	17	100	94
От 500 млн. руб. до 1 млрд.руб.	99	89	100	71	89	100	17	89	100
От 1 млрд.руб. до 5 млрд.руб.	99	79	94	71	79	94	17	79	94
Более 5 млрд.руб.	99	89	94	71	89	94	17	89	94

Необязательный вопрос

Диапазон выручки компании за последний год, млн.руб. В динамике

✓ Ответ(-ы) Good company

	Розничные сети			от 1 001 до 5 000 чел.			Рынок в целом		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
До 100 млн.руб.	100	100	100	89	100	100	72	100	100
От 100 млн.руб. до 500 млн.руб.	100	99	99	89	99	99	72	99	99
От 500 млн.руб. до 1 млрд.руб.	100	72	79	89	72	79	72	72	79
От 1 млрд.руб. до 5 млрд.руб.	100	94	94	89	94	94	72	94	94
✓ От 5 млрд.руб. до 10 млрд.руб.	100	100	94	89	100	94	72	100	94
От 10 млрд.руб. до 20 млрд.руб.	100	89	100	89	89	100	72	89	100
От 20 млрд.руб. до 50 млрд.руб.	100	79	94	89	100	94	72	79	94
Более 50 млрд.руб.	100	89	94	100	89	94	72	89	94

Необязательный вопрос

Финансовые показатели компаний

● %, выше, чем на рынке в целом ● %, ниже, чем на рынке в целом ✓ Ответ(-ы) Good company

Общий HR-бюджет компании (вкл. ФОТ) за последний год, млн.руб.

	Розничные сети	от 1 001 до 5 000 чел.	Рынок в целом
До 10 млн.руб.	12	12	90
От 10 млн.руб. до 50 млн.руб.	65	65	80
✓ От 50 млн.руб. до 100 млн.руб.	76	76	70
От 100 до 500 млн.руб.	23	23	69
От 500 млн.руб. до 1 млрд.руб.	12	12	59
От 1 млрд.руб. до 10 млрд.руб.	65	65	49
Более 10 млрд.руб.	76	76	30

Размер ФОТ за последний год (в млн.руб.) до вычета налогов, млн.руб.

	Розничные сети	от 1 001 до 5 000 чел.	Рынок в целом
До 50 млн.руб.	12	12	99
От 50 млн.руб. до 100 млн.руб.	65	65	89
От 100 млн.руб. до 500 млн.руб.	76	76	79
От 500 млн.руб. до 1 млрд.руб.	23	23	69
✓ От 1 млрд.руб. до 5 млрд.руб.	12	12	54
От 5 до 10 млрд.руб.	65	65	45
От 10 млрд.руб. до 20 млрд.руб.	76	76	35
Более 20 млрд.руб.	23	23	12

Необязательный вопрос

Общий HR-бюджет компании (вкл. ФОТ) за последний год, млн.руб. В динамике

✓ Ответ(-ы) Good company

	Розничные сети			от 1 001 до 5 000 чел.			Рынок в целом		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
До 10 млн.руб.	99	100	100	99	100	100	72	100	100
От 10 млн.руб. до 50 млн.руб.	99	99	99	99	99	99	72	99	99
✓ От 50 млн.руб. до 100 млн.руб.	99	72	79	99	72	79	72	72	79
От 100 до 500 млн.руб.	99	94	94	89	94	94	72	94	94
От 500 млн.руб. до 1 млрд.руб.	99	100	94	89	100	94	72	100	94
От 1 млрд.руб. до 10 млрд.руб.	99	89	100	89	99	100	72	89	100
Более 10 млрд.руб.	99	79	94	89	79	94	72	79	94

Необязательный вопрос

Размер ФОТ за последний год (в млн.руб.) до вычета налогов, млн.руб. В динамике

✓ Ответ(-ы) Good company

	Розничные сети			от 1 001 до 5 000 чел.			Рынок в целом		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
До 50 млн.руб.	72	100	100	94	100	100	79	100	100
От 50 млн.руб. до 100 млн.руб.	72	99	99	94	99	99	79	99	99
От 100 млн.руб. до 500 млн.руб.	72	72	79	94	72	79	79	72	79
От 500 млн.руб. до 1 млрд.руб.	72	94	94	94	94	94	79	94	94
✓ От 1 млрд.руб. до 5 млрд.руб.	72	100	94	94	100	94	100	100	100
От 5 до 10 млрд.руб.	72	89	100	94	89	100	79	89	100
От 10 млрд.руб. до 20 млрд.руб.	72	79	94	94	79	94	79	79	94
Более 20 млрд.руб.	72	89	94	94	89	94	79	89	94

Контакты

Развитие бренда работодателя

Привлекать, вовлекать и удерживать лучших сотрудников помогает системная работа с брендом работодателя. Мы предлагаем инструменты не только для точечной работы с целевой аудиторией, но и комплексное развитие с продвижением.

Проведение опросов и исследований

Изучаем, как кандидаты и [сотрудники](#) воспринимают вашу компанию и готовы ли рекомендовать ее как хорошее место работы. Определяем уровень развития [ваших HR-процессов](#) и сравниваем с другими компаниями отрасли. Составляем цифровой [портрет работодателя](#) и проводим конкурентный анализ.

Разработка ценностного предложения работодателя (EVP)

Формируем положительный имидж компании. Формулируем [EVP](#) и помогаем внедрить во все HR-процессы и внутренние коммуникации. Создаем креативную концепцию бренда.

Продвижение бренда работодателя

Разрабатываем [кампании](#) для привлечения кандидатов в разных форматах (видео, игры, квизы, мероприятия) на разных площадках, включая [социальные сети](#).

Привлечение кандидатов на hh.ru

Повышаем узнаваемость и качество откликов за счет [имиджевых статей](#). Помогаем выделиться за счет [брендинга](#) вакансий и страницы компании.

Повышение признания HR-бренда

Даем возможность продемонстрировать статус компании в [Рейтинге работодателей России](#) и презентовать лучшие проекты по подбору персонала в [Премии HR-бренд](#).

Присоединяйтесь к клиентам, продвигающим бренд работодателя вместе с нами!

Москва

+7 495 974-64-27

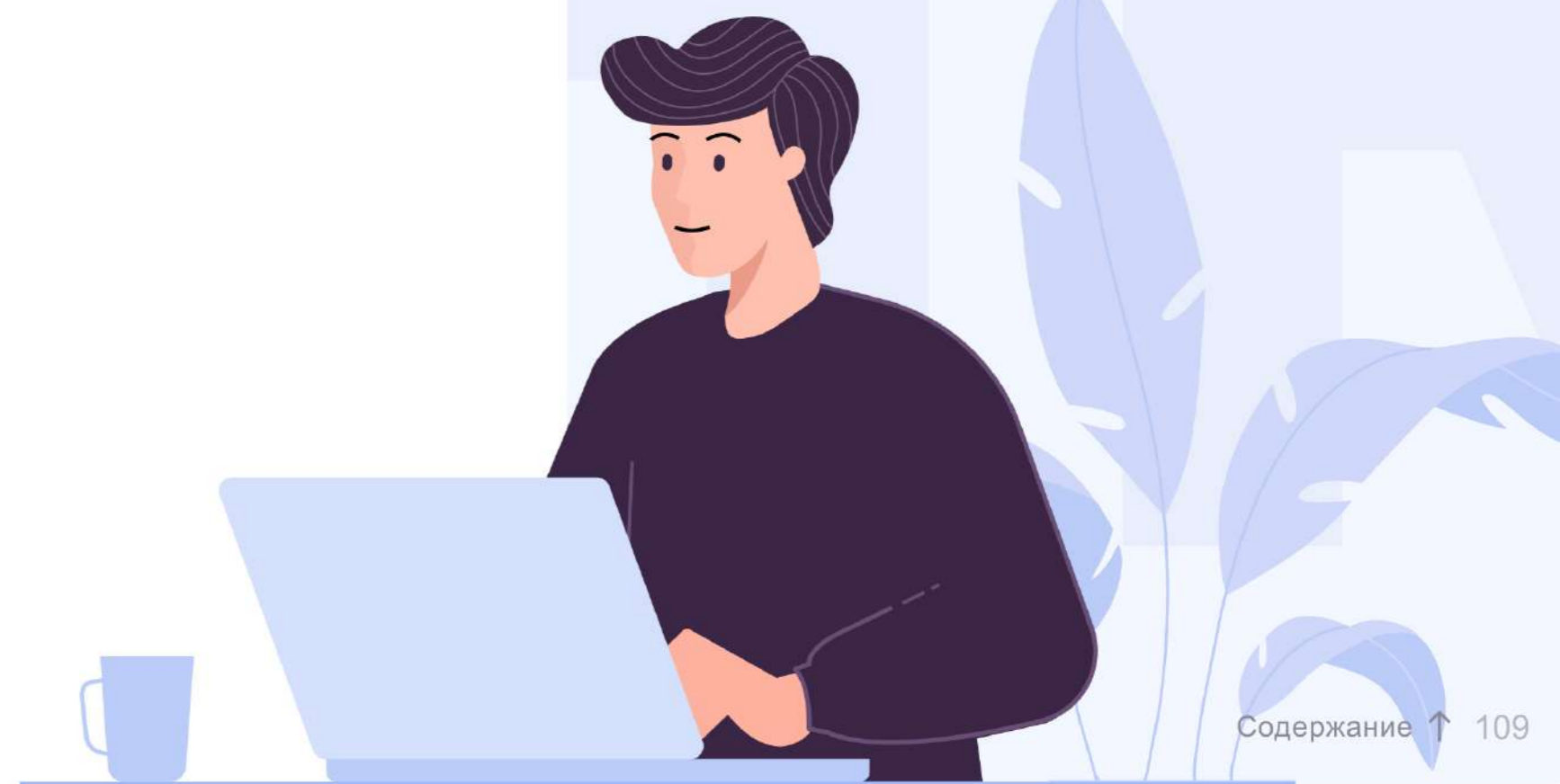
Санкт-Петербург

+7 812 458-45-45

Регионы России

+7 800 100-64-27

[Узнать больше](#)



Список участников

FMCG 75

- 4ФРЭШ
- AB InBev Efes (бренды BUD, Spaten, Efes Pilsener, Stella Artois, Velkoporovický Kozel, Hoegaarden, Abbe, Essa, Старый Мельник из Бочонка и др.)
- Arvad Group
- Cotton Club
- FitnessShock
- Foodland
- Greenway Global (Майгрин Маркет)
- HAYAT
- Hochland
- IDS Borjomi Russia
- ITMS ex.BAT
- JTI (Japan Tobacco International)
- Lesaffre
- Mareven (бренды Роллтон, BigBon)
- Natura Siberica
- NL International
- NOVABEV GROUP
- Performance Group
- Poetti
- PUSHE
- Simple Group
- ТОРТОР
- Unilever в России и Беларуси
- United Buns
- Абрау-Дюрсо
- Айдиго
- АЛИДИ
- Алкогольная Сибирская группа
- Аффилированные компании Филип Моррис Интернэшнл
- Балтика, пивоваренная компания (Балтика, Tuborg, Kronenbourg 1664 Blanc, Žatecký Gus)
- Валта (Мнямс, Monge, Fiory, Mr Kranch, Award)
- Вираз плюс
- Градиент (бренды Vivienne Sabó, Influence, Stellarly, Meine Liebe, Urban Formula)
- Группа компаний XXI ВЕК
- Группа компаний Волжанка
- Дельфин
- Компания Росинка
- Кондитерская фабрика ПОБЕДА
- Конфитрейд
- КФ волшебница
- Лиммэн
- Лит Энерджи
- Любятово (Любятово, EXTRA, Unicom, Dinosaurs, ChocoZavr)
- МАЙ
- МистральТрейдинг
- Московская Пивоваренная Компания
- Мясокомбинат Петровский и К (Миртон, Петровдорские колбасы).

- Мясоперерабатывающее предприятие ТАВРИЯ
- Объединенные Пивоварни Хейнекен (бренды Dr. Diesel, Бочкарев, Охота, Три Медведя, Royal Cola и др.)
- ООО Купинское мороженое
- ОптиКом
- ПРОГРЕСС (ФрутоНяня)
- ПТК Новопак
- Рекитт
- РЕМИ, РЕМИ СИТИ, ЭКОНОМЫЧ
- Ренна-Холдинг
- РУССКИЙ ПРОДУКТ (Геркулес, Дачный, Печем дома, Суперсуп, Бакалея 101, Старая мельница, Mr.Сливкин, Coffitel, Традиция)
- Сибирский Гурман
- Сима-ленд
- Скандипакк
- Сладкая Сказка
- Татспиртпром
- ТД Кухня без границ
- ТД Мегapolis
- Трансатлантик Интернейшнл
- Тульский винокуренный завод 1911
- Ужин Дома
- Хмельницкие булочные
- ЦПИ — Ариант
- Чистая линия
- Шефмаркет
- Шоколадная фабрика Монетный Двор универс
- Эй-Пи Трейд (AP TRADE)
- Элегия
- Юнион

IT и интернет 295

- 101 Интернет
- 1С-Архитектор бизнеса
- 1С: Апрель Софт
- 2UP
- 2ГИС
- 3Logic Group
- Aero
- AGIMA
- Altenar
- amoCRM
- Angara Security
- Angels IT
- Appfox
- Arenadata
- Artsofte
- Aston
- AWG
- Axbit Group
- Axelot
- Beeline Cloud | DataFort
- BIA-Technologies
- BICO
- Bnovo
- BSL
- Budu
- SarX Technologies
- Ceramic3d
- Cloud Networks
- Crosstech Solutions Group
- DatsTeam
- DD Planet
- DDoS-Guard
- DexSys
- Directum
- EdgeЦентр
- Effective Technologies
- EFSOL
- EGAR TECHNOLOGY
- Ekleft
- ENAZA
- ESoft
- Finist-soft
- FintechIQ
- Flocktory
- Freedom International Group
- Galex
- Garage Eight
- Globus IT
- Haulmont
- hh.ru
- Hoff Tech
- HOPPER IT
- IBS
- IBS Dunice
- ICL Services
- idaproject
- iiko
- Innostage
- IT Smart Finance
- IT TEST
- IT_One
- ITECH
- ITFBGroup
- Jcat (Джейкет.py)
- Jivo
- JSA Group
- KazanExpress
- Keercode
- KITE
- KODE
- KPBS
- Lad
- Lamoda
- LC GROUP
- Lenvendo
- Like Центр
- Lofty
- Macroscop
- Malvid
- Maxim Technology
- MediaGuru
- Medpoint24
- Mindbox
- Moneyplace
- MPGO
- MPSTATS
- NAN Agency
- Napoleon IT
- Naumen
- Neti (Нэти)
- Nexign
- Nobillis.Team
- Novovo
- NOVARDIS
- OCS Distribution
- Odyssey Consulting Group
- Opendev
- Ostrovok.ru
- Crosstech Solutions Group

- Ozon
- PARMA technologies group
- PIX Robotics
- Prof-IT
- PROF-IT GROUP
- Programming Store (PROSTO)
- Progressive Media (Прогрессив Медиа)
- QIWI
- QSOFT
- Quillis
- R-Style Softlab (Эр-Стайл Софтлаб)
- R-Vision
- RAKETA
- RDV
- red_mad_robot
- RoboFinance
- Robusta
- RRC Group
- Rush Agency
- S8 Capital
- Selectel
- Selecty
- SimbirSoft
- Simtech Development
- Sitronics Group
- Skilla Работа
- Skillbox
- Skillfactory
- Skyeng
- SMENA
- Softline
- Solit Clouds
- Sportmaster Lab
- STM Labs
- Supl.biz
- Surf
- TecForce
- TravelLine
- UDV Group
- Umbrella IT
- Umbrellio
- Unisender
- Verme
- VK
- Webbankir
- Wildberries
- Winline
- WONE IT
- XCom
- YCLIENTS
- ZeBrains
- ZOON
- Абак-2000
- Авито
- Автомакон
- Агентство стоматологического маркетинга Синергиум
- Аксиома-Софт
- Алиот
- АЛРОСА ИТ
- АО НВБС
- Атом Безопасность
- Аурига
- АЭРОКЛУБ
- Банки.ру
- Opndev
- Бизнес.ру
- Битрикс24

- ВБЦ ЛАБ
- Вебинар Технологии
- Вебпрактик
- ВЭР
- ГИГАНТ
- ГК АРСА
- ГК Кросс Технолджис
- ГК Орион (Орион-телеком)
- ГК СОНЕТ
- ГК Юзтех
- ГНИВЦ (проекты: Личный кабинет налогоплательщика, приложения: Мой налог, Личный кабинет ИП, Регистр ЗАГС, Проверка чеков ФНС)
- Гринсайт
- Группа компаний Астра (Astra Linux, ALD Pro, RuBackup, Termidesk, WorksPad, RuPost, Брест)
- Группа Компаний ХОСТ
- ГЭНДАЛЬФ
- Девелоника
- Денвик
- Диалог ИТ
- ДИРЕКТ КРЕДИТ ЦЕНТР
- ДИС
- Доктис
- Домклик
- Зарплата.ру
- Звук
- Интегрикс
- ИНТЕРВОЛГА
- Интерсвязь
- Информационные технологии бизнеса
- Инфосистемы Джет
- КАДИС, Информационный центр
- Кейсистемс
- Киберпротект
- Команда Ф5
- КОМПЬЮТЕРЫ И СЕТИ
- Консалтинговая группа ЕРМАК
- Консультант Плюс Сахалин
- КонсультантПлюс-Калуга
- Контур
- Концерн Телематика
- КРОК
- Купибилет
- Лабмедиа
- Лаборатория Касперского
- ЛАНИТ
- Лига Ставок
- Литрес
- МаркетГуру
- МАСКОМ Восток
- МедРокет (ПроДокторов)
- МойОфис
- МойСклад
- Моя смена
- МТС Диджитал
- Мультибонус (программа лояльности ВТБ и Почта Банка)
- НАГ
- Нетрис
- НСПК (Платежная система Мир, Система быстрых платежей)
- НТЦ АРГУС

- НЦИ
- Ньютон Технологии
- ОАО ТРИЦ
- Оберон
- Одджетто
- Омега Технологии будущего
- Омскинфосервис
- Онлайн-школа Сотка
- ООО БИС
- ООО Константа ИТ
- ООО ЛУВ
- ООО РТ-ИНФОРМ
- ООО Сбис-Вятка
- Оператор Газпром ИД
- Первый Дом Консалтинга ЧТО ДЕЛАТЬ КОНСАЛТ
- Перфоманс Лаб
- ПИИТ
- ПЛАТФОРМА ОФД
- Портал-Юг
- ПРАВО-Конструкция
- Приложение Кошелёк
- Принтград
- Программный Продукт
- Денвик
- Раздолье
- Ред Софт
- Рексофт
- Ритейл Рокет
- РТЛабс
- Рубитех (Rubytex)
- РуНетСофт
- СберЗдоровье
- СберКорус
- СберМаркет
- СИГМА
- Синимекс
- СИТЕК
- Ситидрайв
- Ситилинк
- СКБ ЛАБ (SKB LAB)
- Софт инжиниринг
- СофтБаланс
- СПЕЦИАЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ
- ССП-СОФТ (SSP-SOFT)
- СТИЛСОФТ
- Студия Олега Чулакова
- Такском
- ТЕКОРА
- Тензор
- Тензор-Удмуртия
- Технологии надёжности
- Тинькофф
- Умная логистика
- Умскул
- УЦСБ
- Факт
- Флант
- ФОДЖИН
- Франчайзинговая сеть «ИнфоСофт»
- ФТО
- Хакасия.ру
- Холдинг T1
- Циан
- Цифровой Диалог
- Цифровые решения
- ЦКТ МАЙ
- ЦРТ | Группа компаний
- Эдит Про (группа Борлас)

- ЭТП ГПБ\Электронная торговая площадка Газпромбанка
- ЭТС
- Яндекс

Банки 31

- Азиатско-Тихоокеанский банк
- Ак Барс Банк
- Альфа-Банк
- ООО Константа ИТ
- Банк ДОМ.РФ
- БАНК ИПБ
- Банк Кузнецкий
- Банк Левобережный
- Банк РНКБ
- Банк Санкт-Петербург
- Банк Точка
- Банк Хлынов
- Бланк — банк для бизнеса
- ВТБ
- Газпромбанк
- Дальневосточный банк
- МОСКОВСКИЙ КРЕДИТНЫЙ БАНК
- МТС Банк
- ОТП Банк
- Почта Банк
- Примсоцбанк
- Прио-Внешторгбанк
- ПСБ (Промсвязьбанк)
- Райффайзен Банк
- Ренессанс Банк
- Росбанк
- Сбер
- Совкомбанк
- ТРАНСКАПИТАЛБАНК (ТКБ БАНК)
- УБРиР
- Хоум Банк
- ЧЕЛЯБИНВЕСТБАНК

Государственная служба и организации 23

- Агентство инноваций Москвы
- АО Почта России
- Всероссийский научноисследовательский институт минерального сырья им. Н. М. Федоровского
- Выставка достижений народного хозяйства
- ВЭБ.РФ
- ГАУ МФЦ Республика Саха (Якутия) (центр Мои Документы)
- ГБУ МФЦ (Свердловская область)
- ГБУ НСО Центр информационных технологий НСО
- Главгосстройнадзор Московской области
- Главгосэкспертиза России
- Госинспекция по недвижимости
- Государственная Третьяковская Галерея
- Департамент продовольствия и социального питания г. Казани
- Корпорация развития Нижегородской области
- Мосгортраст

- МФЦ Мои Документы Иркутской области
- Мэрия города Казани
- Организатор перевозок
- Правительство Сахалинской области
- ФГАУ РОСЖИЛКОМПЛЕКС
- Федеральное агентство по делам молодежи (Росмолодёжь)
- Фонд развития территорий
- ЦЕНТР РАЗВИТИЯ СРЕДА ВОЗМОЖНОСТЕЙ

Маркетинг и реклама 35

- Adventum
- Artox Media Digital Group
- Beetl
- Big Media Moscow
- CRM-group
- E-Promo
- Easy Media
- Go Ahead
- hate agency
- iConText Group
- Illan communications
- KIT SOLER
- Kokoc Group
- Leadgen.market
- MediaNation
- MediaProNet
- MGCom
- Next Level Agency
- Rocket10
- rta:
- TR-Project
- WIM.Agency
- Авант
- АРТИКК (Artics Internet Solutions)
- ГК Родная Речь
- Издательство АСТ
- Издательство МИФ (Манн, Иванов и Фербер)
- Издательство Феникс
- Издательство Эксмо
- Консалтинговая группа Текарт
- Мобиадс
- Промсвещение
- Риалвеб
- СберМаркетинг

Медиа 14

- BLACK STAR
- Centre Digital & Media
- KASSIR.RU
- Mediascope
- Okko
- Rambler&Co
- Sports.ru
- Афиша
- Иви
- Информационное агентство России
- TACC
- Национальная Медиа Группа
- РБК
- Рейтинг Букмекеров

- Сибирско-Уральская медиа компания (ИА Ура.ру, СМИ Моменты)

Наука и образование 36

- AFG — group
- Alandr Group
- CODDY — международная школа программирования и дизайна для детей
- EDPRO онлайн-академия
- English Preschool Discovery
- MAXIMUM Education
- Skoltech
- SunSchool
- Алгоритмика
- Бэби-клуб
- Вебиум
- ГК Каменный город
- Донской государственный технический университет (ДГТУ)
- Инглекс
- Казанский (Приволжский) федеральный университет
- Не школа (Не школа барабанов, Не школа гитары, Не школа барабанов, Не школа KIDS)
- Непрерывное Профессиональное Образование
- НИИ парашютостроения
- ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ
- Онлайн академия Михаила Христомсенко
- Онлайн-школа PARTA
- Онлайн-Школа №1
- Российский биотехнологический университет
- Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы (RUDN University after Patrice Lumumba)
- Севастопольский государственный университет (СевГУ)
- Северо-Кавказский федеральный университет
- СибГМУ
- Социс-М
- Тверское СВУ
- ТЮМЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
- Тюменский кардиологический научный центр
- Университет Иннополис
- Университет ИТМО
- Уральский Медицинский колледж
- Фоксфорд
- ЦМИ МГУ

Непищевое производство 249

- 1 000 и одна туфелька
- AG-Technologies
- aledo

Список участников

Непищевое производство 249

- AQUASTOK
- ASM GROUP
- BERGAUF
- CLOXY
- EKF
- ELTRA
- Encore
- ERSTVAK
- FABREEX
- FRONTSIDE
- GRASS
- Groupe SEB (TM Tefal, Moulinex, Rowenta)
- GS Group
- HAIER (Москва)
- HAIER (Набережные Челны)
- IEK GROUP
- ITEMI
- KERAMA MARAZZI
- Klas
- LEDEL
- LITOKOL
- Maytoni
- MC-Bauchemie (TM Plitonit)
- OSTEC
- Portobello
- RFP Group (Дальлеспром, Амурская лесопромышленная компания, РФП Лесозаготовка)
- Silver Spoon
- SKL Group
- Smart Group
- SOLO Office Interiors
- Sturm!
- SV-Мебель
- SWG | светодиодное освещение
- SYNERGETIC
- TDM ELECTRIC
- TOOMANYGIFTS
- VARTON (Gauss, Awada sistemas)
- Wilo
- АБС Электро
- Авиагаз-Союз+
- Авиационный комплекс им. С. В. Ильюшина
- АВРОРА
- АЙДИ-ИНЖИНИРИНГ
- Аконит
- Алвест
- Алмаз Удобрения
- Алюком-Производство
- Амалит
- АО Аванта
- АО ОМК
- АОСтроммашина — Щит
- Арнест
- АРТ-Оснастка
- АРТИС
- АТОМ
- БалтЭнергоМаш
- Беатон
- БЕРВЕЛ
- Биохимик
- БЛОК
- БОНУМ
- Борский завод торгового оборудования
- Ваша Мебель
- Велунд Сталь
- Вертолетная сервисная компания
- Владимирский завод прецизионных сплавов
- ВОДОКОМФОРТ
- Волховец
- Восток Спецдежда
- ГАЗЗАЧАС
- Георг Полимер
- Гераклион Эжвил (STECTER, POLEACTION)
- ГК Миррико
- ГК Рогнеда
- ГК Юг-Энерго
- ГОРЭЛТЕХ
- Готэк
- Груп Атлантик Теплолюкс
- Группа ГАЗ
- Группа компаний GeoSM
- Группа Компаний REM
- Группа компаний БТК
- Группа компаний Шанс
- Группа НЛМК
- ДАНАФЛЕКС
- ДКС
- Дрожь Бьюти
- ДСК-групп
- Дятково
- ЕВРОПЛАСТ
- ЕВРОПОС ГРУПП
- ЗАВОД АРМИКОН
- Завод АТИ
- Завод буровых технологий (ЗБТ)
- Завод ВРК Сапфир
- Завод Киров-Энергомаш
- Завод КриалЭнергоСтрой
- Завод металлоконструкций SteelMetrixh
- Завод приборных подшипников Самара
- Завод Продмаш
- Завод ЭМА
- Зенит РС.
- ЗМК-Сибирь (Завод Модульных Конструкций-Сибирь)
- ЗСТ
- ЗТИ
- ЗУБР
- Ижнефтемаш группа компаний
- РИМЕРА
- Изолятор-ВВ
- ИН ХОУМ
- Инъект
- Инситех (TM Armorjack)
- ИСМА
- ИНТЕРСКОЛ
- Армавир
- Калужский турбинный завод
- КАМАЗ
- КАО Азот
- КАРАКАН ИНВЕСТ ГК
- Компания Кронштадт
- Компания Мария
- Компания Прогресс
- Контактор бренд группы
- LEGRAND

- Концерн Калашников
- Космо Бьюти (Likato)
- Красный Октябрь (RO, Red October)
- КРЭТ
- КСТ ЭНЕРГО ИНЖИНИРИНГ
- МАГАМАКС
- МАС Альбион
- МДМ-Лайт
- Мебель Братьев Баженовых
- Мебельная фабрика Континент
- Мебельное производство Салотти (Salotti)
- Мед ТеКо
- Меркатор Холдинг
- Метран
- Милур ИС
- МИРТЕК
- Модерн Гласс
- Морозовские традиции
- Морской Траст
- Москабельмет, МКМ
- Московский Автомобильный Завод
- Москвич
- Навигатор
- Намерение (DECOR)
- Нейрософт
- Неон-Арт
- Нефтемашстрой
- Нефтетанк
- Нефть-Сервис
- НИИ точной механики
- НИПИГОРМАШ
- Норильский никель
- НПО АСТА, Астима
- НПО Горизонт
- НПЦ ПРОМЭЛЕКТРОНИКА
- НьюГолд
- НЭТЕР
- Обойная фабрика Палитра
- ОборонАвто
- Общество с ограниченной ответственностью ТРАНСМИССИЯ
- Объединенная судостроительная корпорация (ОСК)
- Омсктехуглерод (Омск Карбон Групп)
- ООО Бия-Синтез
- Оргхим
- Орматек
- Отрадное
- Партнер Электро НН (ПЭНН)
- Парус электро
- Пермские насосы
- Пигмент
- ПНЕВМАКС
- ПО ВЭЛТА
- Подвеска
- Производственно-техническое объединение Атлант
- ПРОМИС
- ПФ Русский Инструмент
- Ремтехкомплект
- РЕХАУ
- РЕШЕТНЁВ
- Энергомера
- Ридан
- РМ Рэйл
- РМ-стиль

- РОЛТЭК
- РОСОМЗ
- Российская Стекольная Компания (RGC, X-ONE)
- Российские космические системы
- РТП (РосТурПласт)
- Русклимат
- Руспласт
- РЭМ энд Коил
- Самарский металлургический завод
- Сахатранснефтегаз
- Свеза
- Световые Технологии
- Секьюрити Эксперт
- Сибалюкс
- СКАНД — МЕБЕЛЬ
- СЛТ Аква
- Собрание (мебельная фабрика)
- СОФОС
- СТАМИ
- Стройгазсервис
- Стройметиз
- Сыктывкарский фанерный завод
- Тара.ру
- Твой Стиль
- Театральные Технологические Системы
- Тейковский хлопчатобумажный комбинат (ТХБК)
- Тепофол
- ТехноПрист
- ТИОН (системы очистки воздуха)
- Тольяттиазот
- Трубная Металлургическая Компания
- ТСК
- ТТС Закалка
- Тульский кирпичный завод
- Уралпротект
- УРАЛХИМ
- Уральский турбинный завод
- Уралэлектротряжмаш (УЭТМ)
- Фаберлик
- Фабрика Облаков
- Фабрика столешниц КЕДР
- Фабрика упаковки МИЛК
- Ферекс
- ФомЛайн
- Фортуна
- ФосАгро
- Фэст Логистик
- Химметпродукт
- Химпром
- Химтраст
- ЦЕМЕНТУМ | CEMENTUM (ex-Holcim Russia, Холсим Россия, ЛафаржХолсим)
- Центр Кровли
- Чебоксарский завод силовых агрегатов
- Челябинский завод электрооборудования
- Элита
- Элком
- Энгельс Свечи зажигания
- Энергомера
- Энергосила
- ЭРКОН
- Эстима
- Эталон-Спецдежда
- Юнилин
- Оптовые продажи, дистрибьюторы 105
- AVS
- Carprice
- CityNature
- е2е4 Магазин компьютерной и цифровой техники
- ENERGON (DELTA)
- Glory Group
- Goodvape
- Happywear
- iBOX
- Laparet
- LAYTA
- LIGA (поставка оборудования и комплектующих для производства мебели и дверей)
- LINK GROUP
- MARSHALL
- Maxmol
- METRO Россия
- OBOI.RU GROUP
- OLDOS
- RED Solution
- RockNail
- ROSSKO
- А ГРУПП
- Автодок
- АВТОПОРТ
- АВТОСТРАДА
- Агропроф
- Агроресурсы
- АйПиМатика
- Альдус
- Астим
- Астра
- Берг Холдинг
- БИГЦЕНТР
- БьютиОпт
- Вертикаль
- Водолей
- Группа AURORA
- Группа Компаний УралМетПром (ГК УМП)
- ДАЛКОС
- Императорский монетный двор
- Кабель.РФ®
- Княгиня
- Компания Авенир
- Компания Русский Свет
- Компания Стройкомплект
- КОНТИНЕНТ (торгово-логистическая компания)
- Корпорация ВехА
- Кузьмиха
- Линия 7
- ЛОНМАДИ (JCB)
- Лунда
- МАКСИ-СТАЙЛ
- МАРР РУССИЯ
- Минимакс
- МИР ИНСТРУМЕНТА
- Мир Красок, Центр Красок, Студии цвета Tikkurila
- Мир лечебной косметики

- Мировая Техника
- Мишель и К
- МСВ
- Наша игрушка
- НЕО Кемикал
- НПК Специальная металлургия
- НПН
- Окно в Европу
- ООО Агро-Строительные Технологии (АСТ)
- ОРЕХ
- Партнер
- Петробалт
- ПЕТРОЛЕУМ ТРЕЙДИНГ
- Профит-Лига
- Рельеф-Центр
- Ресан (ReSan)
- Русский Холод
- Русхимсеть
- САТУРН СТРОЙМАРКЕТ
- Сатурн Центр
- Север Авто
- СЕВЕРКОН
- СиЭс Медика
- СОЮЗСПЕЦДЕЖДА
- Стартекс
- Строительный двор
- СТРОЙ — CITY
- СтройОборудование
- СТРОЙПАРТНЕР
- СтройПлатформа
- ТБМ
- ТЕСЛИ
- Техноберинг
- ТМК
- Толедо
- Транзит-Ойл
- Альтус
- Уралкерамика
- ФОРУМ ЭЛЕКТРО
- ХимПартнеры
- Центр дистрибуции
- Центр крепежных изделий
- Элевел
- ЭНЕРГОСТАНДАРТ
- Эскорт Сервис
- Эстель Центр
- ЭТМ
- ЮСТА
- Группа Черкизово (Черкизово, Петелинка, Куриное царство, Пава — Пава, Моссельприм и др.)
- Зверосовхоз Салтыковский
- ИНАРКТИКА
- Каргилл
- Кондитерская фабрика Шоколадная Магия
- Кузбасский бройлер
- Кузминки
- Латео (Сарафаново, Верховье, Маша и Медведь, Мороженое Балтийское, Мороженое Сахарная трубочка)
- Лебедаеньмолоко
- Маффа
- Молвест (Вкуснотеево)
- НВК Ниагара
- НоваПродукт
- Новатор (Джанкойский молокозавод)
- НьюБио
- ОАО Заря
- ООО Брянский птицеводческий комплекс
- ООО Сыктывкархлеб
- ООО Южная рисовая компания ПротектФид (PassPro, CattlePro, Стоп Диар, Milk Spark)
- Росагролизинг
- Росводоканал Оренбург
- РУСАГРО
- Русская Аграрная Группа
- Русская Бакалейная Компания
- СанКерт
- Симпл Фуд
- Сладонез
- СМАРТ
- Собинский хлебокомбинат (SmartBar, MUSLER, VitaLeto)
- ТАКФ
- ТОРЕС
- Увелка (ГК Ресурс)
- УК Русское поле
- Фирма Агрокомплекс им. Н. И. Ткачева (Агрокомплекс Выселковский)
- ООО ПСК КАРИАТИДА
- ПКБ ПЕТРОБАЛТ
- Проектное бюро ЛУЧ
- СибТехПроект
- Спектрум
- ЦЕНТРСВЕТ
- ВетBoom
- Fonbet/Фонбет
- MazaPark
- PARI
- Акваатория развлечений (Аквапарк Океанис)
- БалтБет
- Замания
- Москвариум
- СИНЕМА ПАРК и Формула Кино
- ACADEMIA LAND
- Baggins Coffee
- BlinBerry Group
- BrooklynBowl
- Green House
- HURMA Group of Companies
- KOZA GROUP
- KRAVT GROUP
- Mriya Resort & SPA
- MyRest
- NORDCITI
- Novotel
- Red cup
- Safmar Hotels
- Stardogs
- The Carlton, Moscow
- UPRO GROUP Гостиничная компания
- White Rabbit Family
- Wone Hotels (Palace Bridge, Vasilievsky and Olympia Garden Hotels)
- Автосуши Автопицца
- Апарат Парк Хаятт Москва
- Аэропорт Девелопмент
- Бархатные сезоны
- буше
- Вкусно — и точка
- ГЛОБАЛ ФУД (франчайзи KFC)
- ГОСТ Отель Менеджмент
- Гранд Ростов Хаятт Ридженси
- Группа компаний Kuzina & New York
- Pizza
- Группа компаний Чикибамбони
- Гурманика
- Додо Пицца
- Додо Пицца (Ростов)
- ITLE KITCHEN
- Кафе МУ-МУ
- Кафетера Групп
- Кейтеринбург
- Конгресс-отель Ареал
- Кофе Лайк Архангельск
- КОФЕМАНИЯ
- Кулинарная лавка Братьев Караваевых

Развлекательные сети 9

Рестораны и гостиницы 70

- Курорт Игора
- Курорт Красная поляна
- ЛУЧАНО
- МАГБУРГЕР
- Монарх Москва Отель
- отель Марриот
- Отель Мистраль
- Папа Гриль
- Парк-отель Порто Маре
- Развитие РОСТ
- Ресторанная Группа Бронко
- Ресторанная группа Комитет
- Ресторанный холдинг GoodFood
- Ресторанный Холдинг Тигрус
- Ривер Парк
- Санаторий Плаза г. Кисловодск
- Санаторий ПлазаСПА г. Железноводск
- Своя Компания
- Спецсервис
- СушиSell (Сушиселл)
- Сушкоф и пицца
- ТОКИО-CITY
- Туристическая компания Гранд
- Байкал
- Хлебные истории
- Холдинг Новая высота (ДЗЕН, Фудвол, ГАРАЖ, Новая высота)
- ХОРЕКА МЕНЕДЖМЕНТ
- Центр туризма Абрау-Дюрсо
- Эй Кей x KFC
- Японский домик
- 4 Колеса
- 5 КармаНов
- BAON
- BOXX
- DeFacto (D&F)
- E.Y Store
- ECCO
- FES Retail
- Fix Price
- FURLA
- GEOX
- Hoff
- IDEAS4RETAIL
- Inventive Retail Group (re: Store, Samsung, Xiaomi, Street Beat, Hiker, Мир Кубиков, UNOde50, Brandy)
- iStore
- LICHI
- Melon Fashion Group
- MIUZ Diamonds
- modi fun shop
- MOON
- NBCom Group
- NOUN
- ORBY
- PROFMAX
- Sotiks
- SuperStep
- The Group (Trip Cars, Real2, Ethno Villa, Play Store)
- TOGAS
- TOUS
- UNITED COLORS OF BENETTON
- Uppetit

Проектирование, архитектура 22

- 53 Центральный проектный институт (53 ЦПИ)
- Development Systems
- ENGERTA
- WATER-PRO
- WE-ON GROUP
- XSA Ramps
- Акустик Групп
- АО Институт Гидропроект
- Желдорпроект (ЖДП)
- Казанский Гипрониавиапром им. Б. И. Тихомирова
- КТС-ПРОЕКТ
- Ленгидропроект
- М.К.З
- Мособлгидропроект
- ОЛИМПРОЕКТ
- ООО Метрополис

Пищевое производство 49

- Агропромышленный холдинг
- Дороничи
- Агротек
- АгроТерра
- АгроТехника
- АСТОН
- Благо
- Бутербродная компания
- Вкусы Поволжья (ВП)
- Владхлеб
- Волков (Калина-Малина)
- ГК Белая Долина
- ГК Мир специй
- Группа компаний ПроАгро

Список участников

Розничные сети 124

- X5 Group
- ZENDEN
- Азбука вкуса
- АЗС ИРБИС
- Альтерра
- Ашан Ритейл Россия
- Бахетле
- Белорусская косметика
- Бетховен
- БИГАМ
- БОБЕР
- Бринэкс (Колёса даром)
- ВинЛаб
- ВИРАЖ
- Вкусвилл
- Волмакс
- Воронежская Топливная Компания
- ВОТОНЯ
- ВсеИнструменты.ру
- ГАЛАМАРТ
- Гипермаркет строительных материалов и товаров для дома
- БАУМОЛЛ
- ГК Альянс
- Группа М.Видео-Эльдорадо
- Гулливер, сеть супермаркетов
- Детский Мир
- Доброцен
- ЕвроОбувь
- Енисей-сервис
- Жизньмарт
- Заповедник
- Золотое Яблоко
- ИКОРНЫЙ
- ИЛЬ ДЕ БОТЭ
- ИнтерСервис
- Кантата
- Колесо.ру
- Командор
- Копейкин Дом
- Корд Оптика
- Красный Яр
- КрепльЖ
- Крюгер Хаус
- Кувалда.ру
- Ле'Муррр
- ЛЕНТА
- Леруа Мерлен
- Лес и Дом
- ЛЕСОТОРГОВАЯ БАЗА
- Лунный свет
- МАГАЗИН МОЕГО РАЙОНА
- Макси
- МаслоМаркет
- Находка
- Оптим
- Ортопедия Красота Здоровье
- Парфюм — Лидер
- Патрик & Мари
- Первая Розничная Компания (ПРК)
- Первый гипермаркет мебели
- Перекрыток
- Плинтус Холл
- Победа
- Подкова
- Правильная корзинка

- ПУД
- Пятёрочка
- Ральф Рингер
- Регстаэр
- РИВ ГОШ
- Сеть салонов сотовой связи
- ИЗЮМ
- СМАРТ ОРАНЖ
- Снежная Королева
- СПЛЮШКИН — Фабрика детской мебели
- Спортмастер
- Счастливый Взгляд
- Татнефть-АЗС-Северо-Запад
- ТД Нефтьмагистраль
- Торговая сеть Европа
- Торговая Сеть Клуба
- Траверс
- Ультра-Омск (Yoter.ru, Подключись)
- Хлебник
- Цветочный Ряд (сеть цветочных супермаркетов)
- ЦЕХ85 family
- Цифроград Ставрополь
- ЦУМ
- Чемодан ПРО
- Четыре Лапы
- Читай-город
- Эконика
- Эльба Мебель
- Ювелирная сеть Senat
- Ювелирный дом Даная (ИП Карапетян)

Сервисные и инжиниринговые компании 25

- 5-55 управление ит-сервисами
- Comitas
- iFCM Group
- MVS
- UTG Group
- VERTEX
- Zvezda Group
- Башнефтегеофизика
- ВиваСити
- ГСП Ремонт
- Зарядные станции Яблочков
- Инженерный центр LADA
- ИТС
- КубаньПрофиСервис
- Новоинжиниринг
- ООО НБ1 Сервис
- Ракурс-инжиниринг
- РЖД-ТехСервис
- РИВС
- Ростройгазпром
- Север Минералс
- СпецДорПроект
- Уралэнерготел
- Фокус-Авто
- Фортуна-Плюс

Строительство и недвижимость 136

- AKKERMANN CEMENT
- CENTURY 21 Россия

- Century 21 Союз (г.Ульяновск)
- DDA REAL ESTATE
- IKON Development
- K-Electrotechnik
- Level Group
- Lynks Property Management
- NHOOD
- Nikoliers
- PIONEER
- PRIDEX
- RedStone
- Ricci
- SKN-DOM
- Sminex
- TEN Девелопмент
- TORUDA (Элком)
- TrendAgent
- UD Group
- Unikor Group (Юникор Групп)
- Vysotsky Estate
- АВП-ГРУПП
- АВТОБАН
- Агентство Город Инвесторов
- Агентство недвижимости ИНФИНИТИ
- Акционерное общество Асфальт
- АЛЕКСАНДР-НЕДВИЖИМОСТЬ
- Альмакоргруп
- АН АстраДом Realty
- АН ВЛАДИС (г. Санкт-Петербург)
- АН Мореон Инвест
- АР ГРУПП
- АСКА
- Бест-Новострой
- БНК
- БРАЙТНЕТ
- Вариантор
- ВЛАДИС
- Владис Аврора
- Волгатранстрой
- ВОСТОКЦЕМЕНТ
- Галс-Девелопмент
- GeoTex Инновэйшн
- ГК КОРТРОС
- ГК Магистраль
- ГК СТОРИНГ
- ГК ФСК
- Голос.Девелопмент
- Группа Компаний Адвекс.
- Недвижимость
- Группа Компаний Новый Город
- Группа компаний ОСНОВА
- Группа компаний Простор
- Группа компаний САР
- Группа Компаний Троя
- Группа Эталон
- ДАРС
- Девелоперская группа Сити21
- Доброград
- ДОМ.РФ
- ДомМаркет
- ДОНСТРОЙ
- ДорЭлит
- ЕСН
- ЕЦН Тренд
- Железно
- Живем Дома
- Жилой Квартал
- Застройщик Новая жизнь Москва

- ЗССК
- ИНВЕСТИЦИОННАЯ ГРУППА АБСОЛЮТ
- Инженерно-строительные системы (ИСС)
- ИНКОМ
- КВС
- ККПД-ИНВЕСТ
- Компания Брусника
- Компания «Уником»
- Континент (СК Континент, Континентриэлти, УМД Континент)
- Контракт Сити
- Космосервис
- МБ-строй
- Метмонтаж-2
- Милана Недвижимость
- Мизль
- Монолит Агентство
- Недвижимости
- Мосинжпроект
- Московская Строительная компания
- Мостострой
- НефтеГазоТехнологии
- НИПИГАЗ
- Новая Жизнь (г. Ульяновск)
- Новая Жизнь Нижний Новгород
- НОВОТЕХ
- НОВЫЙ ГОРИЗОНТ
- Новый город
- НПП Бурение
- ООО Абсолют инвест
- ООО Дальмонтажстрой
- ООО СЗ Инко и К
- ООО УК Практика
- ОСК 1520
- ПБР
- Петербургская Недвижимость
- ПЕТРА УПРАВЛЕНИЕ
- Пиастрелла
- ПИК
- Проминбург
- ПромСтройКонструкции
- РСК
- Самолет
- Самолет плюс Омск-Центр
- Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение Городское управление инвентаризации и оценки недвижимого и движимого имущества
- СБК ГРУПП
- СК10
- Смарт Констракшн
- СМНМ-ВИКО, ИСК
- СОЮЗ ЗАСТРОЙЩИКОВ
- Строительная компания Небо
- Стройтрансгаз
- Стройтранснефтегаз
- Студия Ремонтов
- Твой Новострой
- ТИС
- Торговая Сеть ТЕХНОНИКОЛЬ
- Трансжострой
- УК Zeppelin
- Унистрой

- ФракДжет-Строй
- Центр недвижимости Наследие
- Центродорстрой
- Экоторг М
- ЭЛМА Групп
- ЭнергоПрогресс
- ЭНКО Групп
- Этажи

Телекоммуникации, связь 25

- CallTraffic
- Energy Team
- FTNet
- Goodline
- MANGO OFFICE
- Next Contact
- Shop&Show
- SkyNet
- Tele2
- UIS
- АО АТОМДАТА
- Арман
- Астра Пейдж
- АУДИОТЕЛЕ
- ЛЕО ТЕЛЕКОМ
- МегаФон
- МТС
- ООО Телесейлз Сервис
- Ростелеком
- Ростелеком Башкортостан
- Связь и Радионавигация
- Сибирский медведь
- Триколор
- Фридом
- Экотелеком

Транспорт и логистика 101

- Avilon Group
- BIOCARD
- Delko
- EXPOCAR
- FESCO
- FRESH
- ITECO
- MAGELLAN TRANSPORT
- LOGISTICS
- Major Express
- Major Logistics
- S7
- TopDelivery
- TruckSun
- AAA Моторс
- АВЕСТА Фармацевтика
- Авиакомпания Победа
- Авиакомпания Россия
- авто-сити
- Автомобильная компания-Мостранс
- Автомобильный холдинг Динамика
- Автополе
- Авторитэйл
- АВТОРУСЬ
- Автотрейд (Автомир Трейд)
- Автоцентр ГАЗ-Лидер

- АльянсАвто
- АЛЬЯНСТРАНСТОРГ
- АО Федеральная грузовая компания
- Аэропорт Елизово
- Аэропорт Кольцово
- Аэропорт Новый Уренгой
- Аэропорт Оренбург
- Аэропорт Ремезов
- Аэрофлот
- Аэроэкспресс
- Волжское пароходство
- Газпромтранс
- Глобал Транс
- Группа компаний Альфа (Alfasales, Азбука шин, Первый кузовной, Мавинта, АльфаСервис)
- Группа компаний МОНОПОЛИЯ
- Группа компаний ЭКО
- Деловые Линии
- Джи Эф Си (GFC)
- ДжонТрак
- Дилерский центр СУБАРУ
- Индустрия Такси
- Инфотек-Балтика М
- КАН АВТО
- Лагранж Групп
- Магнат
- Максимум, Автомобильный холдинг
- МВПС-Сервис
- Международный аэропорт Благовещенск
- Международный аэропорт Гагарин
- Международный аэропорт Курумоч
- Международный аэропорт Нижний Новгород
- Международный аэропорт Платов (Ростов-на-Дону)
- МОДУЛЬТРАНС
- МОСТРАНСАВТО
- Национальная служба доставки
- НефтеТрансСервис
- НТА
- ООО ГК АМР
- ООО Сталогистик
- Панавто
- Парус
- ПГК (Первая грузовая компания)
- Рейлшип Сервис
- РЖД
- РОЛЬФ
- Ростерминалуголь
- Ростовский Морской Мультиmodalный Порт
- Русбизнесавто
- С. МОТО
- Сатурн-Р-Авто
- СДЭК
- СТЛ
- СТРИТ ЛОГИСТИК
- Темп Автотех
- ТЕТРА ТРАНС
- Технология Движения
- ТЕХНОРЕСУРС
- ТК Восток
- ТК Приволжье-Транс

- ТЛК-Групп
- Торговая Компания Альфа
- Транс-Фаворит
- ТРАНСКЕМИКП — экспресс
- Транспортная компания ASG
- Транспортные технологии
- ТрансТехСервис
- УК Аэропорты Регионов
- Ультрамар
- Урал Логистика
- Уральская транспортная компания
- Фастимпорт
- ФККГРУП
- ФМ Ложистик
- Центр организации дорожного движения (ЦОДД)
- Эн.Си.Логистик

Услуги для бизнеса 59

- ANCOR
- Axenix
- BGP Litigation
- BGS Group
- Coleman Group
- ECO SERVICE (ЭКО СЕРВИС инженерные системы / эксплуатация недвижимости)
- EcoStandard group
- INSOFT
- Lindaily
- Neovox
- NTech
- Pedant.ru
- SBS Consulting
- SMARTER/Смартер
- SRG group
- Strategy Partners
- Teleperformance Russia
- Unicon Outsourcing
- VOXYS
- xHuman
- Агентство судебного взыскания
- АК КОНСАЛТИНГ ГРУП (АКГС)
- Бизнес-Гарант
- ГК ПАРТНЕР
- ГК ПРОФИ
- Группа компаний OPEN
- ДВК Групп
- Дельта — системы безопасности
- Институт инноваций и права
- Интер РАО — Управление сервисами
- ИНТЕРЭКСПЕРТИЗА
- Клининговая компания Ронова
- Консалтинговая компания НЭО
- КРОС
- МаксМаркет
- Маст
- МЭФ Legal
- ОВК М Групп
- Онлайн Кардс (текущее название бренда E1Card, ранее назывались E100 Онлайн)
- ОП Газстрой-Безопасность
- Пелельев Групп
- ППР
- ПРАВОВАРД
- Работа — это просто

- Ресурс Менеджмент
- РОСТЕСТ
- Транс-Фаворит
- СберРешения
- Смарт Консалтинг
- СпецВахта
- ТехноПрогресс
- ТМ БЛОКПОСТ
- ТРАНСТЕХ
- Фобос
- Центр единого сервиса Аскона
- Лайф Групп
- Центр корпоративных решений (ЦКР)
- Центр Сертификации Дилер
- Юридическая компания BLS
- Яков и Партнёры

Услуги для населения 36

- 1 001 Typ
- 4hands
- AGYM
- Anna Key
- FIT Service
- FUN&SUN
- IDOL FACE
- MS.Phone
- NetPrint
- Sahar&Vosk, Severcoffee,
- LaLaserLand
- World Class
- World Class и Физкульт (г.Нижний Новгород)
- АвтоМоё
- АКТО
- Бизнес Юрист
- Единый Расчетный Центр (ЕРЦ)
- Strategy Partners
- Teleperformance Russia
- Unicon Outsourcing
- VOXYS
- xHuman
- Агентство судебного взыскания
- АК КОНСАЛТИНГ ГРУП (АКГС)
- Бизнес-Гарант
- ГК ПАРТНЕР
- ГК ПРОФИ
- Группа компаний OPEN
- ДВК Групп
- Дельта — системы безопасности
- Институт инноваций и права
- Интер РАО — Управление сервисами
- ИНТЕРЭКСПЕРТИЗА
- Клининговая компания Ронова
- Консалтинговая компания НЭО
- КРОС
- МаксМаркет
- Маст
- МЭФ Legal
- ОВК М Групп
- Онлайн Кардс (текущее название бренда E1Card, ранее назывались E100 Онлайн)
- ОП Газстрой-Безопасность
- Пелельев Групп
- ППР
- ПРАВОВАРД
- Работа — это просто

Фармацевтика и медицина 96

- Binnopharm Group
- BIOCAD
- Dr. Reddy's

- Farmani (Аптечество, оптика Optima)
- Generium
- GoDoc
- MyGenetics
- STADA
- АКРИХИН
- Альфасигма (Alfasigma)
- АО Медицина (клиника академика Ройтберга)
- Аптечная сеть 36,6
- Аптечная сеть Здоровье
- Аптечная сеть Фармлэнд
- АСНА
- АстраЗенека Индастриз
- Байкалкуорт
- Биосинтез (ГК Sun Sun Pharma)
- Гармония Здоровья
- ГБУЗ НО КДЦ
- ГЕРОФАРМ
- Глазная клиника Бранчевского
- Городская стоматологическая поликлиника №33
- Грин Сайд
- Группа компаний АВЗ
- Группа компаний ЛабСтори
- Группа компаний Мера
- Группа компаний Надежда
- Группа компаний Надежи (Дентал Фэнтези, Belgavia Dental Studio, Фэнтези)
- Губернские аптеки
- ГУП КК Кубаньфармация
- Дентал-Сервис
- ДОКДЕТИ
- Доксица
- Здравсервис (Твой доктор, Здесь аптека)
- ИМБИАН
- ИНВИТРО
- Инсайт | клиника • институт
- Ипсен
- Клиника Здоровье
- Клиника Кивач
- Клиника эстетической медицины
- DEGA
- Клиники СМТ (Поликлинический комплекс и Клиника СМТ на Римского-Корсакова)
- Клиника эстетической ортодонтии
- Краевая клиническая больница (Красноярск)
- Лаборатория Гемотест
- Лабораторная служба Хеликс
- Максавит
- Материя Медика Холдинг
- МедИнвестГрупп
- МЕДИПАЛ
- Медицинская клиника СОВА
- Медицестетик — клиники эстетических инноваций
- МЕДСИ, группа компаний
- Мелодия здоровья
- Многопрофильный медицинский центр 100med
- Мой медицинский центр (г. Геленджик)
- Нанолек
- Немецкая семейная клиника

Список участников

Фармацевтика и медицина 96

- НИКА СПРИНГ
- Новосибирская аптечная сеть
- ОМБ
- ООО МЦ ЛОТОС
- ПИК-ФАРМА
- Полис
- Прайд (многофункциональные ветеринарные госпитали)
- ПРАЙМ стоматологические клиники
- Промомед
- ПСК Фарма (Рус Биофарм)
- Рокада Мед
- Северо-Западный центр доказательной медицины
- Сентисс
- сеть клиник Клиницист
- сеть клиник Скандинавия
- Сеть клиник Столица
- сеть клиник ЦМРТ
- Сеть медицинских центров
- ГК Эксперт
- СимбиоУрал-Зоолэнд (Заповедник)
- Система клиник МЕДИ
- СитиВет (ветеринарные клиники)
- СМ-Клиника
- Социальная Аптека
- Стоматологический центр города
- ТМ АРМЕД
- Трансавто-7
- Улыбка
- Фармаимпекс (Аптека Фармаимпекс, Экона, Бережная аптека)
- Фармацевтическая компания ВЕРТЕКС
- Фармация
- Фармкомплект
- Фармстандарт
- Фирма ЕВРОСЕРВИС
- ФК ПУЛЬС, фармацевтический дистрибьютор
- Холдинг Монастырёв.рф
- Центр зрения Микрохирургия
- Центр реабилитации СФР Ключи

Финансы и страхование 61

- BeeCleverGroup
- CarMoney
- General Invest
- Getprice
- IDF Eurasia
- Lime
- Money Shop
- SimpleFinance
- Summit Group (ДоброЗайм, ИТ Центр)
- Абсолют страхование
- АКГ Капитал
- АКГ ФБК
- Акс Финанс
- Альфа-Лизинг
- АльфаСтрахование
- АльфаСтрахование-Жизнь

- Байбол
- Балтийский лизинг
- ВАШ ИНВЕСТОР
- ВебЗАЙМ
- ВСК
- ВТБ Лизинг
- ГК Eqvanta (Быстроденьги)
- ГозПоддержка
- Группа Ренессанс страхование
- Д2 Страхование
- ДРТ
- Европлан
- ЕДИНЬИ ЦУПИС
- Займер
- Займиго
- Зетта Страхование
- Ингосстрах
- Инлайф Страхование
- Капитал Лайф Страхование
- Жизни
- Кредиска
- Марш — страховые брокеры
- Микрозайм
- МКК Срочныеденьги
- НПФ Будущее
- НПФ ГАЗФОНД пенсионные накопления
- Ньютон Инвестиции
- ООО МКК Микроденьги
- Право Онлайн
- ПСБ Лизинг
- Р.О.С.Долг
- РЕАЛИСТ БАНК
- Ренессанс Жизнь
- РОВИ Факторинг ПЛЮС (ROWI)
- Российское Автомобильное Товарищество
- Сентинел Кредит Менеджмент (СКМ) СМСФИНАНС
- Совком
- Банк Лизинг
- Согласие
- Страховая компания ПАРИ
- ТаймЛизинг
- Финант-Ломбард
- Финам
- Цифра
- Эволюция Автолизинга
- Ю-Лайф

Энергетика и добыча сырья 70

- АО ВНИИГ им. Б. Е. Веденеева
- АО ИГиРГИ
- АО УК Кузбассразрезуголь
- АО Холдинг ЭРСО
- Башкирские распределительные тепловые сети
- Богучанская ГЭС
- Волжская судоходная компания
- Востсибнефтегаз
- ВЭЗ
- Газпром нефть
- Геоконтроль+
- ГНС
- Группа компаний Волгаэнерго
- Группа компаний Красцветмет

- Дальневосточная распределительная сетевая компания
- ДГК
- ДРСК
- ИНК
- Камчатскэнерго
- ККНМ
- Когалымнефтегеофизика
- Колымаэнерго
- Красноярскэнергообьт
- Магаданэнерго
- Меринг Инжиниринг
- Московский филиал АО Газпром газораспределение
- Мосэнерго
- Новосибирскэнергообьт
- Общество с ограниченной ответственностью Салым
- Петролеум Девелопмент
- Объединённая Компания РУСАЛ
- ООО Ойл-Сервис
- ООО Траектория-Сервис
- ООО ФракДжет-Волга
- ПАО ДЭК
- ПАО РЭСК
- ПАО Славнефть-ЯНОС
- ПАО Т Плюс
- ПАО ЯТЭК
- Пермэнергообьт
- РНГ
- Россети Московский регион
- РОССЕТИ СЕВЕРО-ЗАПАД
- РусГазБурение
- РусГидро
- С-плюс
- СамГЭС
- Сахалинская Энергия
- Сахалинэнерго
- СИБУР
- Славнефть-Красноярскнефтегаз
- СУЭК (СИБИРСКАЯ УГОЛЬНАЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ)
- Теплоэнергосервис
- ТКЗ Красный Котельщик
- ТранснефтьЭлектросетьСервис
- Транснефтьэнерго
- ТЭСС
- Уралэнергообьт
- Филиал АО ДРСК Приморские электрические сети
- Фортум
- ХОЛДИНГОВАЯ КОМПАНИЯ СДС —ЭНЕРГО
- ЧЕЛЯБВТОРМЕТ
- Чукотэнерго
- ЭЛБ-Энерго
- Эн+
- ЭнергосбыТ Плюс
- ЭнергоТехСервис
- Южная Энергетическая Компания (Алмаз Энерго)
- Южные электрические сети Камчатки
- ЮЭС Магаданэнерго
- Якутскэнерго

