

СИЛА В РАЗВИТИИ

26 июня в Москве состоялось годовое Общее собрание акционеров ОАО «Газпром». В собрании лично, через своих представителей и заочно приняли участие акционеры из России и ряда зарубежных стран.

С докладом об итогах деятельности компании в 2014 г. выступил Алексей Миллер. Акционеры ОАО «Газпром», проживающие в Республике Дагестан, осуществили свое право на участие в годовом Общем собрании акционеров через своего представителя – генерального директора ООО «Газпром трансгаз Махачкала» Керима Гусейнова. По решению Совета директоров ОАО «Газпром» Председателем собрания утвержден Председатель Совета директоров ОАО «Газпром», специальный представитель Президента РФ по взаимодействию с Форумом стран-экспортеров газа Виктор Зубков. В работе собрания приняли участие члены Совета директоров ОАО «Газпром»: Алексей Миллер, Андрей Акимов, Фарит Газизуллин, Тимур Кулибаев, Виталий Маркелов, Виктор Мартынов, Владимир Мау, Валерий Мусин, Михаил Середа.



Выдержки из доклада Председателя Правления ОАО «Газпром» Алексея Миллера на годовом Общем собрании акционеров.

...Уважаемые акционеры!

В 2014 году «Газпром» создал плацдарм для нового рывка вперед:

- мы расширили нашу ресурсную базу;
- нарастили производственные мощности;
- сохранили лидирующие позиции в российской и мировой газовой отрасли;
- увеличили нашу долю на рынке Европы;
- сделали решающий прорыв на рынки Азии.

«Газпром» продолжает демонстрировать динамичный рост финансовых показателей. Так, среднегодовой рост EBITDA «Газпрома» за последние 10 лет в долларовом выражении составил 15%. В то время как средний рост данного показателя 10 крупнейших публичных нефтегазовых компаний мира – лишь 2%. В 2014 году «Газпром» вошел в тройку лидеров по показателю EBITDA. В отчетном году он составил порядка 52 млрд долларов, что эквивалентно 2 трлн рублей.

При этом выручка от продаж по сравнению с предыдущим годом выросла на 6,5% и составила более 147 млрд долларов или 5,6 трлн рублей. Положительная динамика выручки от продаж позволяет «Газпрому» достигать высоких объемов операционного денежного потока, который полностью обеспечивает наши капитальные вложения.

Это решение Совета директоров демонстрирует приверженность Компании политике выплаты стабильного уровня дивидендов. Оно позволяет ОАО «Газпром» сохранить лидерство среди российских нефтегазовых компаний по общему размеру дивидендов и объему дивидендных выплат в бюджет Российской Федерации.

...Программа газификации регионов России – важное направление работы на внутреннем рынке. В 2014 году доступ к преимуществам, которые дает природный газ, получили еще 236 населенных пунктов, около 30 тысяч семей. Сегодня средний уровень газификации сетевым газом городов России составляет 70,3%, сельской местности – 54,6%. Таким образом, газификацию на селе мы уже подняли выше среднего уровня по стране на начало реализации Программы. Но мы должны продолжать эту работу, поэтому в 2015 году объем инвестиций в газификацию запланирован на уровне 2014 года – более 28,8 млрд рублей.

...«Газпром» успешно эксплуатирует и развивает крупнейшую в мире газотранспортную систему. Ее географический охват и производительность полностью соответствуют задачам по обеспечению энергоресурсами потребителей в России и за рубежом.

...В 2014 году около 35% совокупного объема транзита в страны Европы обеспечили морские трансграничные трубопроводные системы «Голубой поток» и «Северный поток». Эти магистрали доказали свою эффективность как самые надежные экспортные каналы, стабильно доставляющие законтрактованный газ. Они дают европейской энергетике гарантии поставок, предсказуемость и уверенность в завтрашнем дне.

...В отчетном году мы ещё раз убедились, что ни экономические кризисы, ни внешнеполитическая напряженность не могут помешать нашим планам движения вперед.

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

КОРОТКО О ГЛАВНОМ СТР. 2



ОГНЕВЫЕ РАБОТЫ НА ГО «ЗРПЕЛИ» СТР. 3

ЗАПИР ЛУГУЕВ: «КОРПОРАТИВНАЯ МЕДИЦИНА ДОЛЖНА РАЗВИВАТЬСЯ» СТР. 4

СТРОИТЕЛИ БУДУЩЕГО СТР. 5

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ КОЛЛАПС: ПУТИ ВЫХОДА ИЩУТ ГАЗОВИКИ... СТР. 6

С ОГНЕМ В СЕРДЦЕ... СТР. 7

НА БЛАГОЕ ДЕЛО СТР. 8



К НЕШТАТНЫМ СИТУАЦИЯМ – ГОТОВЫ! СТР. 8

НОВОСТИ ОАО «ГАЗПРОМ»

В «ГАЗПРОМЕ» ПОДВЕЛИ ИТОГИ КОРПОРАТИВНОГО КОНКУРСА СЛУЖБ ПО СВЯЗЯМ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ

24 июня в центральном офисе ОАО «Газпром» состоялось награждение победителей VI Корпоративного конкурса служб по связям с общественностью дочерних обществ и организаций компании в 2014 году.

Главный приз конкурса в номинации «Лучший социальный PR-проект ОАО «Газпром» 2014 года» присужден проекту ООО «Газпром энерго» «Поможем вместе детям». В основе проекта – благотворительный спектакль по пьесе Георгия Горина «Маленькие комедии большого дома», все роли в котором были сыграны сотрудниками дочернего общества. Кассовые сборы, а также средства, собранные в ходе спектакля, были направлены на благотворительную помощь в детские учреждения.

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

ТАРУМОВСКОЕ ЛПУМГ

Выполнено техническое освидетельствование сосудов, работающих под давлением на ГИС «Кумли». Завершена установка пломб на замерных узлах ГРС совместно с представителями ООО «Газпром межрегионгаз Пятигорск».

В целях обеспечения пожарной безопасности объектов в летний период созданы минерализованные полосы вокруг объектов ГТС.

На ГО «Черняевка» осуществлено техническое обслуживание контрольно-измерительных и контрольно-диагностических пунктов, электроизмерения на переходах через автомобильные дороги, отремонтирована кабельная линия анодного заземлителя. Проведен техосмотр дизель-генераторов ГИС «Кумли», ГРС «Кизляр». Завершена калибровка измерительных каналов и датчиков давления на 12 КП ТМ, специалистами службы А и МО заменены кондиционеры в блок-боксах СТМ.

КИЗИЛЮРТОВСКОЕ ЛПУМГ

Завершен монтаж вытяжных свеч и средств ЭХЗ на реконструированных переходах МГ «Моздок – Казимагомед» через автомобильные дороги на 695 км, 706 км и 708 км, монтаж креплений для солнечных модулей на ГРС «Хубар», техобслуживание электрооборудования котельной ЛПУМГа, установок катодной защиты на 639 и 650 км МГ «Моздок – Казимагомед», на 12 км ГО «Дубки» и ГРС «Учкент».

МАХАЧКАЛИНСКОЕ ЛПУМГ

Проведены огневые работы по замене «катушкой» поврежденного участка на 9 км ГО «Эрпели», завершен монтаж лотков на оползневом участке на 607 км МГ «Моздок – Казимагомед». На ГО «Н. Кумух» заменена дублирующая запорная арматура на охранном кране.

Завершены работы по определению герметичности теплообменников системы охлаждения АГНКС, по перестановке теплообменника со второй на первую ступень.

ИЗБЕРБАШСКОЕ ЛПУМГ

Выполнена замена уплотнительных колец на гидроцилиндре крана Ду 1200 № 8 на узле подключения КС. Специалистами ООО НОЦ ЭТ ТД завершено диагностическое обследование двух переходов ГО «Акуша» через речку Мугинка.

В период с 17 по 19 июня в ЛПУМГ проведен аудит менеджмента качества. Проведена плановая объектовая противопожарная тренировка на КС «Избербаш» с привлечением пожарной части ПЧ-21 «Новокаякент», работников ЧОО «Промгазохрана», работников мобильной группы Южного отдела Дагестанского отряда охраны ЮМОУ, членов добровольной пожарной дружины и формирований гражданской обороны ЛПУМГ. Выполнен ремонт вдольтрассовой дороги и засыпка промоин на ГО Гергебиль на участке с 9 по 28 км.

ДЕРБЕНТСКОЕ ЛПУМГ

Проведены работы по засыпке промоин, восстановлению обваловки и ремонту водопропусков на МГ «Моздок – Казимагомед», ГО «Магарамкент», ГО «Ахты», ГО «Ново-Лидже». Во время плановой остановки ГРС «Ахты» проведена ревизия запорно-регулирующей арматуры и калибровка технических манометров. Отремонтирован участок газопровода, поврежденный частным лицом при планировке территории грейдером на 20 км ГО «Ново-Лидже». Завершены работы по калибровке технических манометров на крановых площадках.

УАВР

Завершен демонтаж ранее отремонтированного участка перехода через дорогу. Трубы вывезены на ГИС «Аксай» и «Герей-тюз».

ИТЦ

Завершены работы по сопровождению и контролю за выполнением подрядной организацией ООО «НОЦ ЭТ ТД» диагностических обследований двух подводных переходов ГО «Акуша» через р. Мугинка и 1 перехода ГО «Ленинаул» через р. Акташ. Осуществлен контроль качества 14 сварных соединений конструкций заготовок для производства ремонта на ГРС «Буглен» и ГРС «Н. Дженгутай».

СЛУЖБА А И МО

Выполнены калибровка и измерение параметров на 32 контролируемых пунктах телемеханики ТЛПУМГ. Завершена корректировка параметров объектов СТМ МЛПУМГ. На ГИС «Кумли» устранена причина сбоя в передаче данных от потокового хроматографа

и контроллера Fanuk. Проведена калибровка прибора учета газа, термопреобразователей и сигнализаторов загазованности по всем ГРС ИЛПУМГ, на ГРС «Южносухокумск» ТЛПУМГ, ГИС «Аксай» КЛПУМГ.

Завершена комплексная проверка САУ ГРС «Белиджи» «Дербент» ДЛПУМГ, «Избербаш-1», «Избербаш-2», «Сергокала» ИЛПУМГ, «Новокумух», «Эрпели», «Махачкала-Северная» МЛПУМГ, «Хасавюрт» КЛПУМГ, в составе учебного полигона УПЦ. Отремонтировано 8 единиц оборудования САУ ГРС.

Осуществлено обслуживание 140 установок автоматической сигнализации; техобслуживание 29 кондиционеров на КП ТМ ТЛПУМГ и 4 – на КП ТМ КЛПУМГ. Отремонтировано 27 кондиционеров.

УПРАВЛЕНИЕ СВЯЗИ

Выполнены измерения параметров кабеля связи на участке «УС Махачкала – УС Ермошкина», установка кабель-мостов к новому телекоммуникационному шкафу и переключение соединительных кабелей. Подготовлены каналы, оборудование и аккумуляторы, проведена предварительная проверка студий. Выполнены измерения амплитудно-частотной характеристики фильтров радиомодема (Integra) и измерения радиочастотного спектра на наличие помех на ПРС-17 1-1. Выполнена замена неисправляемого коммутатора 3 СОМ на управляемый коммутатор Cisco 3750 в здании администрации Тарумовского ЛПУМГ.

Восстановлены тоннели и продлены сертификаты между межсетевыми экранами в интегрированной информационно-технологической инфраструктуре и едином информационно-технологическом производстве. Совместно со специалистами МЛПУМГ выполнены работы по ремонту антенно-фидерных устройств базовой станции сети передачи данных телемеханики на УРС15 Тарки-Тай.

УТТСТ

Получено разрешение на перевозку опасных грузов в оставшийся период 2015 г. и в 2016 г. После ремонта введен в эксплуатацию и передан МЛПУМГ водовоз.

Соб. инф.

НОВОСТИ ОАО «ГАЗПРОМ»

стр.1 <<<

В номинации «Лучший отраслевой PR-проект ОАО «Газпром» 2014 года» главный приз присужден проекту ООО «Газпром добыча Оренбург» «Рабочий – это престижно!», популяризирующему среди подрастающего поколения профессии, востребованные в газовой отрасли. Для этого проводились творческие конкурсы среди учащихся школ, встречи с газовиками – победителями конкурсов профессионального мастерства, экскурсии на объекты ООО «Газпром добыча Оренбург».

В 2014 году был также учрежден специальный приз за лучший PR-проект в области популяризации газомоторного топлива. Эту награду завоевал проект ООО «Газпром добыча Надым» «Газ в моторах – это норма. Подготовка общественного мнения к повсеместному использованию газомоторного топлива». Одним из многочисленных мероприятий проекта стала проведенная во время соревнований по автомобильному спорту на кубок ООО «Газпром добыча Надым» «Топливная дуэль», которая наглядно продемонстрировала преимущества метана по сравнению с бензином.

Первое место в номинации «Экологический PR-проект» присуждено ООО «Газпром добыча Астрахань» за проект «Операция «Дельта» – отбей нашествие пластика». В рамках проекта был организован лодочный поход по астраханским рекам с целью привлечения внимания общественности к проблеме загрязнения волжских берегов. Пройдя за 22 дня 440 километров пути по территории Астраханской области, участники похода обследовали и очистили берега шести притоков и рукавов Волги, собрав более 12 тонн мусора на 880 км береговой линии.

В номинации «Благотворительный PR-проект» первым стал проект ООО «Газпром трансгаз Москва» «Ландыш серебристый», приуроченный к 175-летию со дня рождения П.И. Чайковского и 70-летию Победы в Великой Отечественной войне. В рамках проекта в 2013–2015 годах состоялась серия концертов и творческих вечеров памяти великого композитора в Белгороде, Брянске, Воронеже, Ельце, Калуге, Клину, а также, в преддверии Дня Победы, – в Москве.

Лучшим в номинации «Внутрикорпоративный PR-проект» признан проект «Баранки» ОАО «Газпром нефтехим Салават». Он предусматривает регулярные встречи сотрудников пресс-службы компании с рабочими и специалистами. Встречи проходят в неформальной обстановке, за чаем и баранками – отсюда и название проекта. По итогам публикуются материалы в корпоративных СМИ. Цель проекта – налаживание более тесных внутрикорпоративных контактов, выявление наиболее актуальных вопросов, связанных с трудом и бытом сотрудников предприятия.

Победителем в номинации «Борьба с неплатежами» стала служба по связям с общественностью ЗАО «Газпром межрегионгаз Санкт-Петербург» с информационной компанией «К чему приводят долги за газ». В результате проведенной работы сумма долга за газ среди населения четырех регионов, входящих в зону деятельности ЗАО «Газпром межрегионгаз Санкт-Петербург», в течение четырех месяцев снизилась на 60 млн руб.

Лучшим корпоративным СМИ в 2014 году по результатам конкурса стала газета «Газовый вектор» ООО «Газпром трансгаз Томск». По мнению жюри, публикации этого издания отличаются наиболее высокой информативностью и доступностью. Собственными корреспондентами газеты стали рабочие и специалисты компании, работающие в самых разных подразделениях.

Лучшим фотографом признан Андрей Тылчак из ООО «Газпром трансгаз Ставрополь» за серию выразительных снимков производственной, социальной и экологической тематик.

ПРОИЗВОДСТВО

ЗАЩИТА ОТ КОРРОЗИИ – РАБОТА НА ПЕРСПЕКТИВУ



Измерение потенциала грунтов в зоне магистрального газопровода

В мае 2015 года завершена техническая диагностика действующих газопроводов Общества с привлечением специалистов подрядной организации ООО «НОЦ ЭТ ТД». Она является частью – техническим этапом – запланированного на II-III кварталы 2015 года комплексного периодического коррозионного обследования магистральных газопроводов «Магат – Северный Кавказ» и «Моздок – Казимагомед» (участок Дербентского ЛПУМГ), ГО «Какашур», «Карабудахкент», «Талги», «Кизляр» и «Магарамкент» – общей протяженностью 293 км.

Как известно, агрессивное воздействие соленых, щелочных грунтов на газопровод существенно снижает ресурс его эксплуатации. Своевременно принятые меры по защите тру-

бы от коррозии позволяют обеспечить безребойное снабжение газом потребителей и безопасность производства.

Раз в 5-10 лет с учетом фактического технического состояния объекта и рекомендаций предыдущих коррозионных обследований проводится комплексное периодическое коррозионное обследование для оценки текущего состояния комплексной защиты газопроводов, по ее результатам специалистами разрабатываются рекомендации, позволяющие оптимизировать режимы работы средств электрохимической защиты и эффективной эксплуатации системы противокоррозионной защиты.

По результатам внутритрубной диагностики и неразрушающего контроля уточняются расположение и классификация участков различной коррозионной опасности, разрабатываются рекомендации по режимам защиты и повышению эксплуатационной надежности средств ЭХЗ, срокам и виду очередного обследования.

Коррозионное обследование проводится в 3 этапа. На организационном этапе была оформлена сметно-договорная документация, назначен ответственный исполнитель работ, определен состав, квалификация привлекаемых специалистов и используемое оборудование. Группа инженерингового обеспечения транспорта газа организовала работы по электрометрическим обследованиям газопроводов. Разреше-

ние на допуск к выполнению работ по коррозионному обследованию подрядная организация получила после предоставления всего перечня необходимой разрешительной документации.

На следующем – техническом – этапе коррозионного обследования выполнены все полевые работы, включавшие электрометрическое обследование и обследование коррозионного состояния объекта в контрольных шурфах.

На заключительном – аналитическом – этапе предстоит провести анализ данных, полученных при коррозионном обследовании, составить отчет, и по результатам обследования – подготовить рекомендации. На их основе составляется технический отчет о коррозионном состоянии обследованных объектов с выводами и рекомендациями, с включением достаточных сведений для оценки фактического состояния металла трубопровода и технического состояния системы защиты. Он станет основанием для разработки мероприятий по обеспечению безаварийной работы этих объектов, прогнозирования их состояния и эксплуатационной надежности системы противокоррозионной защиты с учетом требований действующей нормативной документации, а также для формирования перспективных (на 10-15 лет) планов последующей диагностики.

Муталиб НУРАЛИЕВ,
инженер группы ИОТГ

ОГНЕВЫЕ РАБОТЫ НА ГО «ЭРПЕЛИ»

Махачкалинское линейное производственное управление магистральных газопроводов 10 июня провело на ГО «Эрпели» огневые работы по замене «катушкой» поврежденного участка длиной 3,5 м. Для замены деформированного участка, выявленного при проведении диагностических работ в 2013 году подрядной организацией ООО «НОЦ ЭТ ТД», было осуществлено отключение на один световой день газораспределительной станции.

— Летом, когда температура воздуха иногда превышает 40 градусов по Цельсию, ве-

сти сварочные работы зачастую возможно только ночью, после того, как остынет тепло трубы. Несмотря на сложности, обусловленные сезонными условиями, а также горным рельефом в месте проведения работ, все они выполнены и завершены в срок. В этом — большая заслуга каждого работника слаженной бригады, ответственно и качественно выполнившей свою задачу. Весь объем работ выполнен силами нашего линейного производственного управления с привлечением дополнительной техники — экскаватора и бульдозера Управления аварийно-вос-

становительных работ, — отметил главный инженер Махачкалинского ЛПУМГ Магомеднаби Иниев.

Чтобы минимизировать сроки отключения подачи газа населению и исключить повторное отключение ГРС «Эрпели», огневые работы на газопроводе-отводе были совмещены с плановой остановкой станции. Благодаря своевременно проведенным ремонтным работам потребители будут обеспечены бесперебойной и безопасной поставкой газа.

Сабира ИСРАПИЛОВА



Замена поврежденного участка трубы

КОНКУРСЫ

«ЛУЧШИЙ ОПЕРАТОР ГРС – 2015»



«Лучший оператор ГРС – 2015» Юзбег Фатулаев

28 мая 2015 года в Учебно-производственном центре состоялся конкурс на звание «Лучший оператор ГРС – 2015».

Операторы газораспределительных станций — одна из самых распространенных рабочих профессий в Обществе. От их работы напрямую зависит бесперебойность и стабильность поставок газа потребителям.

Первый этап конкурса прошел в линейных производственных управлениях магистральных газопроводов Общества. По его результатам были отобраны 9 лучших операторов ГРС, принявших затем участие во втором этапе — состязании в Учебно-производственном центре Общества. Участникам на этом заключительном этапе конкурса было предложено выполнить теоретическое и практическое задания. Теоретическое задание состояло из тестовых вопросов, практическое — заключалось в выполнении специальных задач, которые оценивались по правильности и оперативности выполнения.

По словам организаторов конкурса, в этом году теоретическое задание было несколько усложнено: в отведенное время нужно было дать ответы на 30 вопросов вместо 20, как ранее. Большинство участников проявили достаточные знания, в частности, отличились Ольга Бобнева, представлявшая Тарумовское ЛПУМГ, и Зайнаб Гаджиева из Избербашского ЛПУМГа.

По результатам практического и теоретического заданий лучшего суммарного результата достиг оператор ГРС «Карла Маркса» Дербентского ЛПУМГ Юзбег Фатулаев, второе место — у Сергея Мельникова из Тарумовского ЛПУМГ. Третье место не было присуждено никому, однако это не показатель низкого уровня наших операторов, а следствие чрезмерно завышенных в этом году критериев оценки. В связи с этим конкурсной комиссии предстоит пересмотреть эти критерии и сделать их более обоснованными.

— Операторы газораспределительных станций показали знания и умения заметно более высокие, чем в прошлом году, — отметил один из членов жюри конкурса, ведущий инженер Производственного отдела метрологического обеспечения и автоматизации Камилль Мурлиев. — Такие испытания дают каждому работнику возможность проявить и развить свой потенциал, а предприятию — выявить и поощрить лучших из них.

Участники, победившие в конкурсе, получили материальное поощрение в соответствии с занятыми местами и будут представлять Общество в конкурсе профмастерства на уровне ОАО «Газпром». И они с чувством гордости увезут в свои линейные производственные управления дипломы победителей конкурса, являющиеся доказательством их профессионального мастерства и преданности выбранной профессии.

Сабира ИСРАПИЛОВА

«ЛУЧШИЙ ОПЕРАТОР ЗАПРАВОЧНЫХ СТАНЦИЙ – 2015»

Как известно, профессиональный рост является важнейшим мотивом для совершенствования деятельности большинства работников. Он предполагает приобретение знаний о новых производственных и технических достижениях, адаптацию к изменяющимся условиям производственного процесса и т.п. В Обществе постоянно проводится методическая и практическая работа по повышению профессионального мастерства работников самых разных профессий. Так, 29 мая 2015 года в Учебно-производственном центре и на автозаправочной станции УТТСТ прошел конкурс на звание «Лучший оператор заправочных станций – 2015».

Задача таких состязаний в знании теории и владении практическими навыками операторов заправочных станций — повышение профессионального мастерства, распространение опыта, а также моральное и материальное стимулирование к более качественному, производительному труду.

В конкурсе на звание «Лучший оператор заправочных станций – 2015» приняли участие 15 работников заправочных станций УТТСТ, МЛПУМГ, КЛПУМГ, ДЛПУМГ. Соревнующимся было предложено выполнить теоретическое и практическое задания. Теоретическая часть конкурса состояла из специализированных тестовых вопросов, а практическая — заключалась в выполнении профессиональных заданий на базе автозаправочной станции УТТСТ, которые оценивались по правильности и оперативности выполнения.

— Этот конкурс проводился впервые и продемонстрировал достаточно высокий уровень квалификации операторов АЗС Общества, — отметил начальник АЗС УТТСТ Абдулкадыр Ильясов. — В теории им предлагалось ответить на вопросы повышенной сложности, с которыми они блестяще справились.



Экзамен на знание теории

Практические задания выявили способность участников определять виды и очередность профессиональных действий при поступлении ГСМ на АЗС и в других рабочих ситуациях. Такие конкурсы стимулируют работников к постоянному совершенствованию в выбранной профессии, повышают уровень их знаний и стремление к овладению новыми методами работы, изучению необходимой литературы и т.д.

Лучший суммарный результат — 100 баллов из 100 возможных — по выполнению практического и теоретического заданий показал оператор заправочных станций УТТСТ Гаджихан Гусейнов, который за это удостоился звания «Лучший оператор заправочных станций – 2015», а также денежной премии. Его успех — пример для молодых сотрудников, а также повод для коллег подтянуть свои знания и навыки и в будущем опередить лауреата этого года.

Сабира ИСРАПИЛОВА

«ЛУЧШИЙ СЕКРЕТАРЬ – 2015»

Секретарь-делопроизводитель — незаменимый специалист в любом учреждении. От правильного оформления и ведения документации в немалой степени зависит производственный процесс.

В целях совершенствования профессионального мастерства специалистов данного профиля, а также их морального и материального стимулирования на предприятии ежегодно проводится конкурс на звание «Лучший секретарь (делопроизводитель)».

19 мая в Учебно-производственном центре за звание лучшего в своем деле поборолось секретари СКЗ, ИТЦ, УАВР, УМТСК, УЩ, МСЧ, Хозяйственной службы, ТЛПУМГ, КЛПУМГ, ДЛПУМГ, ИЛПУМГ. По сложившейся традиции, участникам было предложено ответить на ряд специализированных теоретических вопросов, а также выполнить практическую часть, включавшую в себя выявление и исправление ошибок, специально допущенных в проектах писем ошибок.

По итогам проведенного конкурса лучший суммарный результат показала секретарь заместителя генерального директора по производству Верина Катибова. Ей было присвоено звание «Лучший секретарь (делопроизводитель) ООО «Газпром Трансгаз Махачкала» – 2015».

Отметим, что данного рода мероприятия дают их участникам возможность объективно оценить свои знания, выявить пробелы в них и постараться в дальнейшем их ликвидировать.

Динара КЕРИМОВА



«Лучший секретарь – 2015» – Верина Катибова

ЗАПИР ЛУГУЕВ: «КОРПОРАТИВНАЯ МЕДИЦИНА ДОЛЖНА РАЗВИВАТЬСЯ»



Начальник МСЧ Запир Лугуев

Важнейшим сегментом социальной политики предприятий группы Газпром является качественное медицинское обслуживание работников и членов их семей. Забота о здоровье сотрудников, поддержание благоприятного климата в коллективе и чувства уверенности в завтрашнем дне – каждый из этих компонентов немаловажен в достижении успехов в деятельности ООО «Газпром трансгаз Махачкала». В Обществе медицинское обслуживание обеспечивается оснащенной современным оборудованием Медико-санитарной частью, в состав которой входят поликлиника, клинично-диагностическая лаборатория, отделения функциональной и лучевой диагностики, реабилитации, стационар краткосрочного пребывания.



Секрет улыбки – в мастерстве стоматолога

Как говорит начальник Медико-санитарной части ООО «Газпром трансгаз Махачкала» Запир Лугуев, здоровье каждого сотрудника – это главное достояние предприятия, основа его успешного развития и процветания. Благодаря дальновидной политике генерального директора ООО «Газпром трансгаз Махачкала» Керима Гусейнова и его вниманию к условиям труда и здоровью работников на предприятии создана эффективная система медицинского обеспечения.

Сегодня медико-санитарная часть ООО «Газпром трансгаз Махачкала» – современный многофункциональный медицинский центр, предлагающий медицинское обслуживание высокого качества. Предоставление самого широкого спектра услуг «под одной крышей» – таков принцип работы врачей медсанчасти. Следующим этапом развития корпоративной медицины должно стать становление самостоятельного звена современного предприятия – медицинского центра нового уровня, способного удовлетворять потребности в высококачественном медобслуживании не только работников предприятия, но и других контингентов.

– Здоровью газовиков призваны помочь периодические медицинские осмотры, ди-

спансерные наблюдения. Эти меры позволяют на ранней стадии выявлять и успешно лечить заболевания самого широкого спектра, – говорит Запир Гаджиевич. – Возможности Медико-санитарной части позволяют обслуживать не только сотрудников Общества, но и всех дагестанцев, желающих обследоваться, лечиться и получать интенсивное восстановительное лечение: ежегодно здесь могут получить высококвалифицированную медпомощь свыше 10 тысяч пациентов. В отделении реабилитации проводится комплексное – реабилитационное и восстановительное – лечение пациентов с заболеваниями сердечно-сосудистой системы, опорно-двигательного аппарата, неврологическими, гинекологическими и многими другими.

В арсенале специалистов реабилитационного отделения все вариации электротерапии, магнитотерапии, ультразвуковой терапии, современные приемы лазерной терапии, все виды лечения – наружные и внутримышечные, в том числе наиболее востребованные – эндоваскулярные.

Как известно, от правильной диагностики зависит успех лечения. В отделении лучевой диагностики медсанчасти Общества трехмерные исследования на современном томографе и цифровом рентгенографе позволяют выявлять патологию всех органов и систем организма на ранних стадиях ее развития.

В медсанчасти имеются аппараты, аналогов которым нет ни в одном медицинском центре Дагестана: к примеру, лор-установка ATMOS, позволяющая предоставлять широкий спектр медицинских услуг.

Недавно в Москве состоялось совещание под руководством заместителя Председателя Правления ОАО «Газпром» Сергея Хомякова в рамках мероприятий, посвященных 20-летию Поликлиники ОАО «Газпром», с участием руководителей всех медучреждений дочерних обществ компании. В выступлении главного врача Поликлиники ОАО «Газпром» Николая Лебедева наша медико-санитарная часть была названа в числе двух лучших медицинских учреждений ОАО «Газпром».

– В медицинских учреждениях Газпрома – и это доказано статистически – уровень оказания медпомощи и профилактики различных заболеваний в среднем в два раза лучше, чем в поликлиниках российских городов, – отмечает Запир Лугуев. – Наши медики выявляют заболевания на более ранней стадии, и, вследствие этого, возможности успешного лечения намного больше. На сегодняшний день у нас масса пациентов, которым мы диагностировали и либо сами успешно пролечили серьезные заболевания, либо отправили оперироваться. Следующий этап развития корпоративной медицины – сделать наш центр самокупаемым.

С появлением медсанчасти показатель нетрудоспособности по больничным листам в Обществе значительно снизился. Работник зачастую может не оформлять больничный, а без отрыва от производства получать курс лечения.

Отметим, что при разработке принятой на предприятии в 2012 году «Программы по оздоровлению работников» во внимание принимались все аспекты и особенности профессиональной деятельности газовиков. При этом повышенное внимание было уделено работникам, труд которых имеет особое значение для производственной деятельности предприятия – сварщикам, машинистам трубоукладчиков, экскаваторов, представителям других рабочих профессий.

Корпоративная медицина должна развиваться, качество предоставляемых медицинских услуг – повышаться, а сами медицинские подразделения – становиться самостоятельными, самокупаемыми.

Сабира Исрапилова



Оборудование высокого класса – одно из слагаемых успешного лечения



На приеме у окулиста



Корпуса МСЧ



В реабилитационном отделении

СТРОИТЕЛИ БУДУЩЕГО

«Молодость счастлива тем, что у нее есть будущее».

Н.В. Гоголь

Останови сегодня на улице молодого человека и спроси о его планах-перспективах, он, наверняка, назвав парочку пресловутых гаджет-радостей, начнет сетовать на нехватку средств, времени, поддержки (в ее моральном и материальном облики) и т.д. Однако, задумайся он хотя бы на минуту, как жили его недалекие предки-сверстники, пелена пессимизма тут же бы спала с его заспанных глаз.

Молодежи сегодня предоставлены небывалые прежде возможности: право участия в политической жизни своей страны, получения желаемого образования, демонстрации своих знаний в разного рода конкурсах, соревнованиях. Идеи, наконец-то, могут быть воплощены в жизнь! Молодому человеку не так сложно получить весомый по сегодняшним меркам грант, направить его на реализацию новаторских идей, на создание и развитие своего производства, творчества, на исследование, результатом которых могут стать изобретения и открытия, а самого новатора – сделать персоной грата в среде лиц, поддерживающих его интересы,



Обсуждение текущих дел

Сегодня в структуру многих учреждений входят молодежные советы. Это обусловлено необходимостью своевременного вовлечения активных, неординарно мыслящих юношей и девушек в рабочий процесс с целью его усовершенствования. Члены таких советов, в большинстве случаев, в дальнейшем становятся руководителями направлений, стимулируя своими успехами инициативных преемников в их работе.

В ООО «Газпром трансгаз Махачкала» вот уже 12 лет успешно функционирует Молодежный координационный совет. Его работа напрямую связана с помощью молодым специалистам в адаптации к условиям работы на предприятии и систематической поддержкой их профессионального роста. Созданный в 2003 году Совет молодых ученых и специалистов Общества (позже переименованный в Молодежный координационный совет, далее – МКС) был призван повысить трудовую активность рабочих и специалистов предприятия, раскрыть их творческий потенциал, повысить их социальную защищенность и оказывать содействие в работе предприятия по подготовке высококвалифицированного кадрового резерва.

В состав МКС Общества входят молодые рабочие и специалисты из разных филиалов Общества в возрасте до 35 лет включительно. Совет является координатором молодежной составляющей предприятия по научно-инновационным, творческо-досуговым, профессиональным, благотворительным, спортивно-туристическим, образовательным, патриотическим проектам, информационному обеспечению и внешним коммуникациям.

Ежегодно в Обществе проводятся научно-практические конференции, по результатам которых отбираются лучшие доклады, впоследствии представляемые на конференциях регионального, федерального и международного значения. В 2014 г. по инициативе и при активном участии Совета было проведено 2 масштабных мероприятия: IV Прикаспийский инновационный форум «Магистраль – 2014: диалог поколений» и научно-практическая конференция «Инициатива – 2014».

На них молодые работники получили отличную возможность заявить о себе, предложили новые решения для оптимизации производственных и управленческих процессов

нимавших пассивное участие: экономистов, юристов, филологов, журналистов».

Члены Совета являются организаторами и активными участниками спортивных мероприятий, проводимых в Обществе. Велопробеги, турниры по скалолазанию, футбольные матчи – так активисты МКС поддерживают физическое здоровье и корпоративный дух молодежи предприятия.

Посещение детских домов и иных муниципальных учреждений, воспитанники которых особо нуждаются в поддержке, – изначально неотъемлемая часть деятельности Совета. МКСники с энтузиазмом оказывают и организуют оказание помощи тем, кому она необходима, ведут систематический мониторинг состояния подшефных учреждений для своевременного содействия в устранении возникающих у них проблем.

Профориентационная работа, которую также ведет Совет, направлена на отбор целевой группы обучающихся в организациях среднего и высшего профессионального образования для трудоустройства в Обществе с даль-



Члены МКС Общества

Но и в унылом социуме находится место креативу. Ребята, стремящиеся, что называется, занять свое место под солнцем, все же используют вверенные им ресурсы и делают это с умом. В последние годы молодежи оказывается гораздо больше внимания, чем раньше. Растет уровень ее образованности, повышается ее интерес к социально-политической обстановке в стране. Все чаще молодые люди предпочитают привычным летним каникулам поездки на форумы, симпозиумы, в учебно-тренировочные лагеря. Там они защищают свои проекты, обмениваются опытом, знакомятся с передовыми наработками в разных областях знаний. Это важное подспорье в развитии их творческого потенциала. Старшие школьники, студенты, аспиранты, молодые ученые – именно на них сейчас сосредоточено внимание руководства страны. Потенциал, которым они обладают, способен повысить стабильность общества как в экономическом, так и в социальном отношении.



Ударим велопробегом по бездорожью! Коллективное фото участников акции

на предприятиях газовой отрасли, представили свои проекты и обменялись опытом с представителями других дочерних обществ и организаций ОАО «Газпром».

нейшим выдвижением в кадровый резерв.

Участие в научных, творческих, спортивных, благотворительных, интеллектуальных мероприятиях, успехи на этих мероприятиях, подготовка и внедрение рационализаторских предложений, активная деятельность в составе Молодежного координационного совета способствуют продвижению и карьерному росту молодежи Общества. Профессиональная, научная и социальная активность молодых работников предприятия не остается без внимания руководства. Ежегодно лучшие из них становятся обладателями молодежной премии генерального директора ООО «Газпром трансгаз Махачкала» К.Б. Гусейнова «Признание».

Инициативная, эрудированная, профессионально подготовленная молодежь – кадровая основа предприятия. Руководством Общества неоднократно подчеркивалось, что формирование нового поколения инновационно мыслящих молодых специалистов для газовой отрасли является одной из наиболее приоритетных задач. Именно они придут на смену нынешним специалистам, и именно им предстоит строить будущее предприятия, не роняя при этом его лидерский статус.



Активист МКС Юрий Харитонов с ветераном ВОВ Валентиной Овериной

По словам руководителя Совета, ведущего экономиста Махачкалинского линейного производственного управления магистральных газопроводов Марата Батырбиева, в этом году запланировано внесение определенных корректив в тематику конференций: они будут расширены за счет включения в их программы докладов по социальной политике, экономике, управлению человеческими ресурсами и т.д.: «Это необходимый шаг к повышению активности работников служб Общества, прежде не принимавших или при-

Динара КЕРИМОВА

P.S. Сотрудники службы по связям с общественностью и СМИ поздравляют молодых работников Общества с Днем молодежи и желают реализовать свои планы – от индивидуальных до глобальных.



Заседание Молодежного координационного совета

СЕМИНАР-СОВЕЩАНИЕ МЕТРОЛОГОВ И ЭКОЛОГОВ



Выступление главного метролога Общества Омара Курбанова

2 июня 2015 года в актовом зале здания АПК в пос. Степной состоялся семинар-совещание специалистов ООО «Газпром трансгаз Махачкала» по автоматизации, метрологическому обеспечению, химанализам и экологическому контролю, организованный производственным отделом метрологического обеспечения и автоматизации.

Со вступительным словом выступил начальник отдела Омар Курбанов, который поздравил коллег с несколькими праздничными датами – Днем метролога, Днем химика и

Днем эколога, отмечаемыми в этом году соответственно 20 мая, 31 мая и 5 июня.

Он рассказал о наиболее значимых событиях в работе своих коллег, произошедших за год, уделив особое внимание недостаткам и предложив пути их устранения.

Затем выступил начальник Службы автоматизации и метрологического обеспечения Евгений Пашук с докладом «Энергетический поворот в Германии». В нем автор отразил результаты командировки в Германию, впечатление от уже применяемых в этой стране

современных технологий и оборудования, а также тех, что находятся в стадии разработки. По его мнению, построение экологически чистой энергосистемы, которое осуществляется путем ее субсидирования огромным вливанием денег (24 млрд евро в год), обязательно приведет к ухудшению экологии в целом на Земле.

После этого с докладом «Организация передачи данных физико-химических показателей газа на верхний уровень» выступил инженер-химик 1 категории ИТЦ Сергей Силанов. Он схематично изложил используемую в Обществе систему передачи информации от детектора средства измерения до монитора конечного пользователя.

Следующим было выступление на тему «Обнаружение утечек газа на оборудовании объектов, оценка объемов утечек и оперативность их устранения» инженера-химика 2 категории Парисы Сейфудиновой. Она сообщила о том, что с 2009 года лабораторией по охране окружающей среды (ныне – лаборатория производственно-экологического мониторинга) проводятся работы по обнаружению и измерению объемов эмиссии метана в атмосфере в соответствии с действующими нормативными документами. Основной целью этой работы, по информации докладчика, является совершенствование деятельности Общества в области экономного использования ресурсов и охраны окружающей среды путем повы-

шения достоверности результатов измерений объемов эмиссии метана вследствие утечек.

О состоянии метрологического обеспечения и автоматизации объектов Тарумовского, Кизилюртовского, Махачкалинского, Избербашского, Дербентского ЛПУМГ в своих коротких отчетах рассказали начальники служб по эксплуатации ГРС, ГХ и КИПиА этих управлений.

После обсуждения докладов собравшиеся перешли к презентации приборов газового контроля производства НП ОДО «ФАРМЭК», которую подготовила заместитель директора ООО «Газ ФАРМЭК» Елена Потемкина. Были показаны действующие приборы этой фирмы. Разнообразие применения, технические характеристики, качество исполнения, а также цены убедительно обозначили высокий потенциал импортозамещения в части приборов газового контроля и измерения. Елена Витальевна ответила на многочисленные вопросы участников семинара и предложила опробовать приборы в работе без оплаты.

В целом мероприятие прошло в живой, неформальной обстановке, и, по общему мнению его участников, с пользой для их повседневной и перспективной рабочей деятельности.

Камиль МУРЛИЕВ,
ведущий инженер ПОМиА

ЭКОЛОГИЯ

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ КОЛЛАПС: ПУТИ ВЫХОДА ИЩУТ ГАЗОВИКИ...

«Любое злодеяние, любое преступление людское в любой точке земли касается нас всех, даже если мы находимся далеко и не подозреваем об этом, и не хотим ничего об этом знать», – эти преисполненные опасений за судьбу человечества слова о взаимосвязи и взаимозависимости всего сущего на земле принадлежат известному киргизскому писателю, представителю «деревенской прозы» Чингизу Айтматову. Его слова с каждым годом приобретают все большую актуальность. Сегодня отголоски незначительных, на первый взгляд, вмешательств в естественный ход развития окружающего мира бьют в тревожные набаты в самых разных концах нашей планеты.

Каждый год 5 июня все мировое сообщество празднует Всемирный день охраны окружающей среды. Его учреждение было продиктовано необходимостью привлечения внимания общественности к проблемам рационального природопользования и консолидации сил, направленных на принятие срочных природоохранных мер. Приятно отметить, что сегодня этот день приобрел статус настоящего праздника. Практически во всех странах 5 июня проводятся народные шествия, митинги, объединяющие людей самых разных профессий, возрастных и конфессиональных групп. В едином порыве они призывают все мировое сообщество взяться за руки и сообща бороться за сохранение окружающей среды.

Масштабную экологическую акцию, посвященную Всемирному дню охраны окружающей среды, 5 июня провело и ООО «Газпром трансгаз Махачкала». Около 1 тыс. работников предприятия из всех филиалов и подразделений общества очистили участки русел рек Манас-озень, Черкес-озень, Шура-озень и Таловка, а также привели в порядок побережье Каспийского моря, прилегающее к городам Махачкала, Избербаш и Дербент. Всего в этот день было вывезено около 150 тонн мусора. В помощь людям было привлечено 44 единицы автоспецтехники: экскаваторы, погрузчики, самосвалы, бульдозеры и экскаваторы.

Экологические акции проводятся ООО «Газпром трансгаз Махачкала» уже третий год. Предприятие в соответствии с экологической политикой ОАО «Газпром» демонстрирует осознанный подход к экологическим аспектам производства, формирует новый уровень экологической культуры. Работники предприятия регулярно проводят акции по очистке, благоустройству территорий, в том числе и за пределами объектов своей непосредственной производственной деятельности.

Деятельность ООО «Газпром трансгаз Махачкала», в силу специфики производства несущая определенные экологические риски, постоянно совершенствуется, поскольку руководство и коллектив предприятия заботятся о состоянии окружающей их природы. Проводимая Обществом экологоохранная работа включает в себя рекультивацию нарушенных земель, мониторинг и ликвидацию утечек газа, селективный сбор и утилизацию опасных производственных отходов, перевод техники на экологичное газомоторное топливо и т.д. На предприятии внедрена система экологического менеджмента, призванная повысить безопасность управления современным производством и экологическую культуру сотрудников Общества.

Приятно отметить, что проводимая в Обществе работа по улучшению экологической обстановки в республике неоднократно отмечалась как на региональном, так и на федеральном уровне. В 2014 г. неправительственный экологический фонд имени В.И. Вернадского наградил ООО «Газпром трансгаз Махачкала» дипломом за организацию мероприятий Общероссийского осеннего экологического субботника «Живая планета – сделаем вместе!», а Президент фонда В.А. Грачев вручил руководителю группы охраны окружающей среды и энергосбережения Общества Нателле Исаевой Почетную грамоту «За многолетнюю добросовестную работу и большой вклад в подготовку и проведение Года экологии в ОАО «Газпром»». В январе 2015 г. тот же фонд наградил Общество медалью «Живая планета – сделаем

вместе!» за вклад в сохранение экологии родного края. Общественный совет при Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору отметил в 2013 году предприятие Почетной грамотой «За достижения в области обеспечения

экологической безопасности». Эти награды еще раз подтвердили статус Общества как природоохранного и дали мощный стимул и дальше развиваться в этом направлении.

Динара КЕРИМОВА



Раз, два, три – тяни!



На службе экологии родного края



Автоспецтехника в помощь людям

С ОГНЕМ В СЕРДЦЕ...



Коллективный отдых – эффективный способ укрепления корпоративного духа

Среди множества профессий, предусматривающих общение с людьми, социальная работа занимает особое место. Она включает в себя не просто выполнение ряда обязанностей, изложенных в должностной инструкции, – это труд самой души. Трудно быть хорошим социальным работником, не отдаваясь полностью этому непростому делу. Деятельность этих специалистов связана, главным образом, с оказанием разного рода помощи людям, нуждающимся в ней, но даже и не в этом заключается особая роль социальных служб. Старики, лишённые внимания родственников, инвалиды, не имеющие возможности вести полноценную самостоятельную жизнь, иные категории людей, взятых под государственную опеку, – почти всем им и почти всегда не хватает элементарного человеческого внимания, ласкового слова или просто молчаливого знакомого, готового выслушать и проявить сочувствие. Только обладатели соответствующих качеств по-настоящему входят в эту профессию и отдаются ей без остатка.



Растим именитых спортсменов

Ежегодно 8 июня в России празднуется День социального работника. Этот день выбран в связи с тем, что 8 июня 1701 года Петр Первый издал указ, положивший начало созданию государственной системы социальной защиты. С тех пор было создано немало учреждений, призванных оказывать социальную помощь населению: богадельни, приюты, попечительские комитеты, дома призрения, воспитательные дома. Некоторые из них функционируют и ныне.

Сегодня социальные службы прочно входят в штаты практически всех крупных предприятий, помогая вести системную работу с персоналом, выявлять группы риска и оказывать им своевременную адресную помощь.

В Обществе с 2003 г. в составе Отдела кадров, трудовых отношений и социального развития функционирует группа социального развития. Сотрудники этой службы знают о проблемах каждого работника Общества не понаслышке. Ими осуществляется разносторонняя работа по социальному обеспечению сотрудников, в том числе с учетом нужд их близких родственников, на всех эта-



Чествование ветеранов

пах жизни: с момента появления на свет (следя патриотическому курсу на улучшение демографической ситуации в стране) и до трагических утрат, которых, увы, не всегда удается избежать.

Группа социального развития организует оказание материальной поддержки сотрудникам Общества. Она реализуется в форме единовременных выплат, ежемесячных пособий, а также компенсаций расходов, направленных на социальные нужды работников предприятия. Рождение ребенка, запись в детский сад, направление в оздоровительный лагерь, вступление в брак, выход на пенсию – вот неполный перечень событий в жизни наших работников, в которых самое активное участие принимает названная служба Общества. Размеры пособий, выплачиваемых уволившимся на пенсию, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, семьям, потерявшим одного из родителей, значительно превышают ана-



Дети сотрудников Общества на отдыхе в Крыму

логичные выплаты, осуществляемые другими предприятиями.

В целях профилактики, своевременного выявления и лечения заболеваний на предприятии используется эффективный механизм добровольного медицинского страхования, включающий в себя лечение и отдых в лучших медико-оздоровительных центрах России и за ее пределами.

Большая часть осуществляемых работникам выплат направляется, как следует из сказанного выше, на единовременные пособия уволившимся на пенсию, пособия работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, пособия при рождении ребенка, материальную помощь многодетным семьям и работникам, имеющим на иждивении детей-инвалидов, детям умерших (погибших) работников, единовременные выплаты впервые вступившим в брак, а также компенсацию расходов на содержание детей в оздоро-



Акция «Рисунок на асфальте»

вительных лагерях. Только в прошлом году социальных льгот, гарантий, компенсаций было предоставлено на более чем 180 млн. рублей.

Газпром трансгаз Махачкала, являясь социально ориентированным предприятием, старается охватить все аспекты социальной поддержки, – делится с нами руководитель группы Заира Камбулатова. Объектом особого внимания Общества являются дети сотрудников. Каждый год предприятие за свой счет организует для них летний отдых в лучших детских лагерях республики, страны и зарубежья. В частности, в последние годы группы детей сотрудников Общества выезжали в летние каникулы в Турцию, Германию, Болгарию, Черногорию.

Дети наших коллег, учащиеся старших классов, изъявившие желание пойти по стопам своих родителей, получают отличную возможность пройти довузовскую подготовку в Учебно-производственном центре ООО «Газпром трансгаз Махачкала» и в дальнейшем, по ее итогам, поступить в один из лучших вузов нашей страны – Российский государственный университет нефти и газа им. И.М. Губкина.

Социальная помощь, оказываемая Обществом его труженикам, велика, и описать ее в полном объеме непросто. Побыв в уютном кабинете сотрудников группы социально-



Спортивно-оздоровительный комплекс «Олимп»

го развития всего полчаса, понимаешь, насколько масштабна и сложна их работа. Коллеги частенько наведываются к ним со своими проблемами, за разъяснениями, и им никогда не отказывают. Тактичностью, умением выслушать и даже утешить характеризуют всех без исключения работников этой службы. А иначе никак! Только по-настоящему добрый, чуткий человек способен понять и помочь. Только сочувствующее сердце может подарить искру надежды тому, кто в ней нуждается, а сотрудники группы социального развития – люди с неугасающим огнем в сердцах.

«Мы в ответе за каждого работника» – такого кредо придерживается Общество уже много лет и, надо отметить, ни разу от него не отступилось. Это важный фактор, дающий нашим сотрудникам возможность смело смотреть в будущее и рассчитывать, что оно будет светлым и безоблачным.

Динара КЕРИМОВА

НА БЛАГОЕ ДЕЛО



Представители Общества с воспитанниками
Социального приюта для детей и подростков

ООО «Газпром трансгаз Махачкала» – одно из немногих предприятий региона, активно занимающихся благотворительностью. Ежегодно оно оказывает материальную помощь десяткам организаций, остро нуждающихся в ней.

4 июня в рамках приуроченной ко Дню защиты детей акции в поддержку детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, безнадзорных детей и детей, волею судьбы оказавшихся в трудной жизненной ситуации, работники Общества посетили Социальный

приют для детей и подростков и Республиканский детский туберкулезный санаторий. Воспитатели и педагоги поделились существующими проблемами и высказались о необходимости улучшения условий пребывания воспитанников в данных учреждениях. Представители ООО «Газпром трансгаз Махачкала» вручили руководителям этих учреждений денежные сертификаты об оказании благотворительной помощи для лечения и последующей реабилитации детей и подростков.

Забота о незащищенных слоях населения, оказание им своевременной финансовой помощи, а также содействие патриотическому, духовно-нравственному воспитанию детей и молодежи – одно из приоритетных направлений благотворительной деятельности Общества. Социальная политика предприятия не терпит равнодушия, особенно в вопросах, касающихся подрастающего поколения. Дети – наше будущее, и Общество всегда с готовностью творит благо для того, чтобы оно было светлым и радужным.

Динара КЕРИМОВА

СПОРТ

ВЕЛОПРОБЕГ В ГОРОДКЕ ГАЗОВИКОВ



Поехали!

В рамках празднования юбилея Великой Победы 6 июня по инициативе Молодежного координационного совета Общества был организован велопробег под девизом «В здоровом теле – здоровый дух». В нем приняли участие 40 работников предприятия.

Велопробег проводился в Махачкале, на территории Городка Газовиков. Протяженность трассы составила 5 км. По результатам гонки места на пьедестале почета распределились следующим образом:

1-е место – Арсен Дагиров, техник Инженерно-технического центра;

2-е место – Уллубий Канзитдинов, ведущий экономист планово-экономического отдела;

3-е место – Тагир Мирзаханов, ведущий инженер технического отдела.

Победители и другие отличившиеся участники соревнования получили призы и памятные сувениры.

«Мероприятия подобного рода способствуют сближению людей и оказывают благоприятное воздействие на внутрикорпоративную атмосферу, – отметил член Молодежного координационного совета Абдулхалик Айгумов. – Они становятся площадками, на которых сближаются работники различных подразделений Общества. Такие мероприятия, что называется, без галстуков, бесспорно, улучшают микроклимат в коллективе».



Пьедестал почета

По окончании церемонии награждения участники поблагодарили организаторов велопробега и выразили пожелание придать ему статус ежегодного.

Динара КЕРИМОВА

ТВОРЧЕСТВО

А ВЫ НОКТЮРН СЫГРАТЬ СМОГЛИ БЫ НА ФЛЕЙТЕ МАГИСТРАЛЬНЫХ ТРУБ?

Подведены итоги литературного стихотворного конкурса среди работников ООО «Газпром трансгаз Махачкала».

Первое место занял начальник РЭП «Леваши» Избербашского ЛПУМГ Гаджимурад Расулов, второе – специалист 1 категории ССОиСМИ Динара Керимова, третье – ведущий специалист ССОиСМИ Сабира Ибрапилова.

Поздравляем победителей и желаем им дальнейших творческих успехов!

Ни теплоты, ни отклика, ни жеста...

Ушел отец, ушла за ним и мать.
Замешано миропорядка тесто
Под ход часов, который не унять.

И будет так, пока на небосводе
Сменяясь, светят нам то солнце,
то луна.

Неумолима та, что нас уводит
В края, где воцарилась тишина.

Но ты молись, и поминай, и веруй,
Они себя вложили в нас сполна,
И будут нам, в поступках наших,
мерой,

Вовеки нам родные имена.

Гаджимурад Расулов

Мне холодно, как будто зимы
Сошли все разом на планету,
Снега – седые пилигримы
Легли стеной высокой к лету.

Метели лихо закружили,
Раскрыв объятия навстречу...

Когда-то мы случайно жили
В счастливый день, в печальный
вечер.

Летали разными путями,
Слагали песни непохоже,

Их пели смело пред гостями
Или стеснялись, тоже может.

Любить пытались тех, кто
ближе,
Влюбленных в нас с седьмого
класса,

Смеяться пробовали тише,

Дурного не накликай глаза.
План отведенный выполняли
Точь-в-точь по воле провиденья,
Не жгли, не пили, не меняли
Судьбы запаянные звенья.

Но, повстречавшись, как-то разом
Взорвали прошлые обеты,
Забылись правила, приказы,
Всегда полезные советы.

По морю новому свободы
Мы, так расхрабрившись, плыли,

Против родительской угоды,
Вели свой курс семейной быти.

Запал погас спустя недели,
Пропали жажды жить и ве-

рить,
Закрыв, бесследно улетели,
От сквозняков сомнений двери.

За ними рухнула решетка,
Узором клетчатым на душу,
Чеканил шаг экс-нужный четко,
Любовью шлепая по дужам.

Что было сделано – не важно.
Осадки выпали в июле...

Я без него, и мне не страшно
Одной сидеть на венском стуле.

Динара Керимова

К НЕШТАТНЫМ СИТУАЦИЯМ – ГОТОВЫ!



От оперативности и точности в учениях зависят здоровье и жизнь в реальных ситуациях

От постоянного отработывания определённых навыков, алгоритма действий в ситуациях, когда нужны точные, верные и, главное, быстрые действия, зависит многое. Зачастую нештатно возникающая ситуация может нанести ущерб производству, экологии, а иногда и угрожать здоровью и жизни людей.

В целях совершенствования готовности формирований гражданской защиты к выполнению задач в чрезвычайных ситуациях мирного времени 4 июня 2015 года на территории ГРС «Хасавюрт» Кизилюртовского ЛПУМГ проведена объектовая тренировка – командно-штабное учение по отработке мероприятий по локализации и ликвидации ЧС (террористического акта) на ГРС «Хасавюрт» с привлечением 13 единиц техники и более 50 сотрудников.

По плану учения, на территории Хасавюртовского района участились случаи совершения террористических актов в отношении мирного населения и объектов жизнеобеспечения. В 10 часов 00 минут дежурному диспетчеру управления поступил сигнал от оператора ГРС «Хасавюрт» о том, что на выходном газопроводе Ду-200 обнаружен предмет, похожий на взрывное устройство. В результате срабатывания взрывного устройства на участке автодороги «Хасавюрт – Кандаураул» произошел разрыв названного выходного газопровода с возгоранием газа.

Благодаря организованной работе всех служб, задействованных в учении, аварийный участок был оперативно локализован, и на нем развернуты ремонтные работы.

– Все мероприятия были проведены в соответствии с регламентом и с соблюдением временных нормативов, – отметил инженер

по ГО и ЧС Кизилюртовского ЛПУМГ Амирхан Айдуев. – На месте учения был развернут оперативный штаб, где по завершении его активной части состоялся разбор выполненных в чрезвычайной ситуации действий. Были сделаны выводы о степени достижения учебных целей, о состоянии планов и других документов по ГО и ЧС, об уровне подготовки штаба и готовности формирований гражданской защиты, даны указания по устранению выявленных недостатков.

Специалистами администрации ООО «Газпром трансгаз Махачкала», принимавшими участие в учении, отмечена слаженная, оперативная работа личного состава формирований Кизилюртовского ЛПУМГ, Дагестанского отряда охраны ЮМО ОАО «Газпром», пожарной службы, работников Хасавюртовской межрайонной станции скорой медицинской помощи и оперативной группы ОМВД России по Хасавюртовскому району, состоявшей из специалиста-кинолога, следователей и дознавателей.

За добросовестное отношение к выполнению возложенных задач при проведении командно-штабного учения оргкомитетом в лице руководства Кизилюртовского ЛПУМГ объявлены благодарности отличившимся участникам.

В целом, объектовая тренировка с формированиями гражданской защиты прошла организованно и получила хорошую оценку. А это значит, что здесь к нештатным ситуациям – готовы!

Алибек САЛАВАТОВ,
электромеханик связи
Кизилюртовского ЛПУМГ