

ОАО «ГАЗПРОМ» – МИССИЯ ВЫПОЛНИМА!

Ни экономические кризисы, ни внешнеполитическая напряженность не могут помешать нашим планам движения вперед!
А.Б. Миллер



Добыча нефти на арктическом шельфе России

Обеспечение страны топливом, прохождение без проблем зимних пиков потребления при любых обстоятельствах и в любых условиях – это высокая миссия ПАО «Газпром».

Выполняя эту миссию, Газпром вносит важнейший вклад в развитие экономики всей нашей страны, является лидером не только российской, но и мировой энергетики.

АРКТИЧЕСКАЯ НЕФТЬ

Полномасштабная добыча нефти на арктическом шельфе России началась на месторождении Приразломное в конце 2013 года. В сентябре на Приразломном был добыт миллионный баррель нефти. Объем ее добычи по итогам 2014 года составил 300 тысяч тонн (2,24 миллиона баррелей).

Извлекаемые запасы нефти Приразломного месторождения превышают 70 миллионов тонн. Срок его разработки составит 25 лет.

ДВЕ ДОРОГИ НА ВОСТОК

В мае минувшего года Газпром сделал важнейший шаг в направлении диверсификации экспорта – был подписан 30-летний контракт на поставку газа в Китай по объеме 38 миллиардов кубометров ежегодно по «западному» маршруту. Подписание контракта на поставку газа в КНР по «восточному» маршруту позволит Газпрому реализовывать на азиатском рынке газ месторождений Западной Сибири.

Президент Владимир Путин заявил, что впереди у нашей страны «самая крупная стройка в мире». Проект станет мощным стимулом для развития российской промышленности, так как Газпром традиционно закупает около 95 % необходимой продукции у отечественных предприятий.

НАША ПОБЕДА!

В рамках подготовки XXII Олимпийских зимних игр в Сочи Газпром создал на Черноморском побережье уникальные производственные и спортивные объекты. По-

мимо этого, корпорация выделила большие средства на нужды национальной сборной.

ГАЗИФИКАЦИЯ ТРАНСПОРТА

Благодаря исключительным экологическим и ценовым характеристикам природный газ завоевал признание в мире как самое перспективное альтернативное моторное топливо.

Россия, обладая самыми значительными запасами природного газа, в ближайшем будущем войдет в число мировых лидеров газомоторного направления как по количеству транспорта, работающего на газомоторном топливе, так и по технологиям.

ОСВОЕНИЕ ЗАПОЛЯРЬЯ

Российская нефтегазовая отрасль всё активнее осваивает природные богатства нашей страны за полярным кругом.

Так как постепенно добыча на традиционных месторождениях в Надым-Пур-Тазовском регионе Западной Сибири снижается, Газпром заранее позаботился о создании новых добычных центров. Самым важным добычным проектом последних лет является мегапроект «Ямал». На полуострове и в прилегающих акваториях открыто 32 месторождения. Их суммарные запасы на данный момент оцениваются в 26,5 триллиона кубометров газа и 1,64 миллиарда тонн газового конденсата. Самым крупным из них является Бованенковское – 4,9 триллиона кубометров газа.

Прошлый год ознаменовался знаковым событием для отечественной газовой отрасли: 12 октября суммарная накопленная добыча по Ямбургскому и Заполярному месторождениям достигла 5 триллионов кубических метров газа. В декабре 2014 года на Ямбургском нефтегазоконденсатном месторождении в опытно-режимном режиме были добыты первые тонны нефти.

«ТУРЕЦКИЙ ПОТОК»

1 декабря 2014 года ОАО «Газпром» и ту-

рецкая компания Botas Petroleum Pipeline Corporation подписали меморандум о взаимопонимании по строительству газопровода «Турецкий поток». Новый газопровод из России в направлении Турции – «Турецкий поток» – пройдет от КС «Русская» в районе Анапы по дну Черного моря до населенного пункта Кыйыкей на европейской части Турции и далее через населенный пункт Люлебургаз до местности Ипсала на турецко-греческой границе. По этому газопроводу Турция сможет получать весь объем российского газа напрямую, минуя территорию Украины, а Болгарии и другим странам Южной Европы придется закупать газ на хабе, который будет расположен на границе Турции и Греции.

СДЕЛАНО В РОССИИ

Работа по привлечению отечественных предприятий к участию в энергетических проектах – важная часть стратегии развития Группы Газпром.

Широкомасштабная программа импортозамещения активно реализуется компанией еще с 2003 года, и ее результаты приносят весьма ощутимый эффект. Так, если раньше поставки импортных материалов и оборудования составляли 10–18 % в общем объеме закупок Газпрома, то с 2011 года этот показатель колеблется на уровне 5–6 %. Благодаря реализации программы импортозамещения Газпрома в нашей стране успешно совершенствуется технологическое оборудование.

Ввод в 2014 году США и их союзниками секторальных санкций в отношении России способствует активизации работы Группы Газпром по привлечению отечественных предприятий к замещению импортных материально-технических ресурсов российскими аналогами и освоению нового высокотехнологичного оборудования.

По материалам журнала «Газпром»

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

КОРОТКО О ГЛАВНОМ
СТР. 2

АВИАЦИЯ НА СЛУЖБЕ У ГАЗОВИКОВ
СТР. 3



ИНТЕЛЛЕКТ НА СЛУЖБЕ ПРОИЗВОДСТВА
СТР. 4

АДМИНИСТРАТОРЫ В СИСТЕМЕ
СТР. 5

ОТ ТЕОРИИ – К ПРАКТИКЕ
СТР. 6

ДВЕ ЖЕМЧУЖИНЫ ОДНОЙ РАКОВИНЫ
СТР. 7

ТВОРЧЕСТВО
СТР. 8

НОВОСТИ ОАО «ГАЗПРОМ»

«ГАЗПРОМ» СТАЛ ПУБЛИЧНЫМ АКЦИОНЕРНЫМ ОБЩЕСТВОМ



Завершилось переименование Открытого акционерного общества (ОАО) «Газпром» в Публичное акционерное общество (ПАО) «Газпром».

Смена организационно-правовой формы компании отражена в новой редакции Устава, утвержденной 26 июня годовым Общим собранием акционеров и зарегистрированной 17 июля в установленном законодательством порядке. Наименование было изменено в целях приведения его в соответствие с положениями четвертой главы Гражданского кодекса Российской Федерации.

Управление информации
ОАО «Газпром»

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

ТАРУМОВСКОЕ ЛПУМГ

На МГ «Макад – Северный Кавказ» продолжены работы по переизоляции и капремонту участка с заменой трубы, сварено 456 стыков. На МГ «Кумли – Аксай» проведено техническое обслуживание вдольтрассовой линии электропередач. На ГО «Черняевка» выполнены профилактические измерения сопротивления контуров заземления и проверка работоспособности предохранителей на установке катодной защиты, а также очистка площадок от нежелательной растительности.

На ГРС «Бабаюрт» и «Мужукай» совместно с группой ИТЦ проведена проверка наличия соединения между заземлителями и заземляемыми элементами. На ГРС «Кизляр» выполнен монтаж регулятора давления РДМ 80/200. На ГРС «Адилъянгиюрт» заменен участок трубы и отвод. Выполнена опашка вдоль МГ «Кумли – Аксай». Совместно с представителями ООО «Газпром межрегионгаз Пятигорск» опломбированы замерные узлы.

КИЗИЛЮРТОВСКОЕ ЛПУМГ

Продолжен монтаж средств электрохимзащиты на 2 новых переходах МГ «Моздок – Казимагомед» через автодорогу Хасавюрт – Аксай. Проведены ревизия запорно-регулирующей арматуры и замена крана в блоке одоризации в связи с плановой остановкой ГРС «Ленинаул»; работы по планировке территории ГРС «Новолак» и «Новомехельта» в связи с завершением ЭПБ подземных сосудов. На ГРС «Акайтала» завершена замена блока одоризации.

Продолжены работы по очистке, покраске антенных опор, ремонту защитных ограждений и крыш, очистке и покраске блок-боксов объектов связи на ГО «Ботлих», а также опашка вокруг объектов ГТС и очистка площадок от нежелательной растительности. Установлено 18 кондиционеров на объектах службы телемеханики.

Совместно с представителями ООО «Газпром межрегионгаз Пятигорск» опломбированы замерные узлы.

МАХАЧКАЛИНСКОЕ ЛПУМГ

Проведено испытание одной из четырех ступеней на компрессорной установке АГНКС-1 «Махачкала». На ГРС «Махачкала-Северная» проведены профилактические работы, на ГРС «Шамхал-2» заменен трехходовой кран.

В рамках капитального ремонта блок-бокса ГРС «Манаскент» проведены монтажные работы. Выполнены работы по восстановлению проектного положения воздушного перехода ГО «Буйнакск» через р. Шура-озень.

Совместно с представителями ООО «Газпром межрегионгаз Пятигорск» опломбированы замерные узлы.

ИЗБЕРБАШСКОЕ ЛПУМГ

На ГРС «Сергокала» проведены работы по переобвязке узла редуцирования и установлено ограждение комплектной трансформаторной подстанции. Проведены: ремонт приточно-вытяжной вентиляции в блоке маслохозяйства и в служебном эксплуатационном ремонтном блоке; капитальный ремонт узла измерения расхода газа с заменой УСБ на ГРС «Леваши» и «Каякент»; текущий ремонт электродвигателя в водопроводном блоке; техническое обслуживание ЗРУ; ремонтно-техническое обслуживание котельной и дизельной электростанции; капремонт 12 вентиляторов АВО масла на ГПА КС «Избербаш».

Совместно с представителями ООО «Газпром межрегионгаз Пятигорск» опломбированы замерные узлы.

ДЕРБЕНТСКОЕ ЛПУМГ

На ГО «Магарамкент», «Маджалис», «Сиртыч» засыпаны промоины, восстановлена обваловка и отремонтированы водопропуски, а также гидропривод шарового крана на выходе ГРС «Дагестанские Огни».

Проведены полная проверка и техническое обслуживание запорной арматуры на входе и выходе ГИС, а также одновременная перестановка затворов кранов на двух крановых площадках – линейного крана узла приема очистного устройства и на МГ «Моздок – Казимагомед». Также выполнено ТО крановой площадки ГО «Дербент» и ревизия запорно-регулирующей арматуры, совмещенные с плановой остановкой ГРС «Дербент».

Замерные узлы на всех ГРС опломбированы совместно с представителями ООО «Газпром межрегионгаз Пятигорск».

ИТЦ

Осуществлен контроль за работой подрядных организаций при проведении капитального ремонта изоляционного покрытия на МГ «Макад – Северный Кавказ». Проведены совместно с работниками Тарумовского ЛПУМГ профилактические измерения сопротивления контуров заземления и проверка работоспособности предохранителей на установке катодной защиты Тарумовского ЛПУМГ.

Подрядной организацией НОЦ ЭТ ТД выполнено обследование подводных переходов МГ «Моздок – Казимагомед» через р. Ямансу и МГ «Макад – Северный Кавказ» через р. Кума.

СЛУЖБА А И МО

Проведено тестирование 9 шкафов контроллеров солнечных электрогенераторов.

Выполнены: калибровка, измерения параметров, обновление программного обеспечения аппаратно-программных средств телемеханики на 39 контролируемых пунктах Тарумовского системы автоматического управления КС «Избербаш», калибровка манометров на учебном полигоне УПЦ, входной контроль МТР, полученных ООО «Каспийгазстрой» в рамках капитального ремонта системы автоматического управления ГРС.

Совместно со специалистами «Билайн» активирована функция передачи данных на симкартах для настройки системы опроса счетчиков электроэнергии.

Проведены: комплексная проверка систем автоматического управления ГРС «Махачкала-Северная», «Хасавюрт», «Дербент» и «Сергокала»; обслуживание и тренировка 40 установок автоматической сигнализации; диагностика неисправности и ТО 13 кондиционеров; отремонтировано 11 кондиционеров.

УПРАВЛЕНИЕ СВЯЗИ

Выполнены: укладка кабеля связи и переключение каналов тональной частоты на новую коммутационную пачку-панель; профилактические работы на оборудовании связи УС «Ермошкина»; техническое обслуживание источников питания и аккумуляторных батарей на 2 УС; монтаж кабеля связи в ЦУС для подключения к коммутатору ОАО «Оптикателеком»; конфигурирование системы подвижной радиосвязи Dimetra IP. Отремонтирована корзина мультиплекса ТС-30 с УРС-14-07 «Эбута». Выполнены подготовительные работы по модернизации ЛВС и СКС на узлах доступа УС "АВР" и АТК №3. Проведено снятие базы данных системы подвижной транкинговой связи стандарта «Тетра». Выполнен анализ радиопокрытия базовых станций сети подвижной радиосвязи Dimetra IP.

Осуществлено техническое сопровождение селективных совещаний ПАО «Газпром» и ООО «Газпром трансгаз Махачкала», а также церемонии чествования лауреатов корпоративного фестиваля «Факел».

УТТСТ

Все заявки на автотранспорт, поступившие в УТТСТ, исполнены; срывов по выделению автотранспорта ДОО ЮМО не допущено.

Отремонтировано и проведено ТО 48 единиц транспорта, на ремонте находится 33 единицы.

Соб. инф.

НОВОСТИ ОАО «ГАЗПРОМ»

ГАЗПРОМ НАПРАВИЛ НА НИОКР РЕКОРДНУЮ СУММУ – 10,8 МЛРД РУБ.

Совет директоров ПАО «Газпром» утвердил отчет о ходе реализации в 2014 году Программы инновационного развития компании до 2020 года.

Группа «Газпром» продолжает выделять значительные средства на финансирование научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР). В 2014 году на эти цели направлена рекордная за всю историю компании сумма – 10,82 млрд руб. По объему инвестиций в инновации Газпром входит в число лидеров среди российских компаний.

Более половины этих средств было направлено на реализацию технологических приоритетов. Так, впервые подготовлен комплексный технологический проект разработки газоконденсатного месторождения, части которого расположены на суше и шельфе, – Харасавэйского. Ожидаемый экономический эффект от реализации проекта составит около 170 млрд руб. Разработана комплексная технология ликвидации аварийных разливов нефти и нефтепродуктов в ледовых условиях, которая позволит на 85% сократить затраты на проведение данных работ.

На заседании было отмечено, что, в частности, в 2014 году была обеспечена существенная экономия топливно-энергетических ресурсов: их удельный расход на собственные технологические нужды снизился по сравнению с 2013 годом на 11,7%. Удельные выбросы парниковых газов в СО₂-эквиваленте снизились на 2,4%. Кроме того, в прошлом году компаниями Группы «Газпром» получены 218 патентов.

В рамках работы по инновационному развитию Газпром активно сотрудничал с институтами развития. Компания также продолжила активное взаимодействие с опорными российскими вузами, совершенствование системы управления интеллектуальной собственностью и системы стандартизации.

СПРАВКА

Программа инновационного развития Газпрома до 2020 года утверждена в июне 2011 года. Основная цель Программы – постоянное повышение технологического уровня «Газпрома» для поддержания позиций технологического лидера в мировом энергетическом бизнесе.

Управление информации
ПАО «Газпром»

ПРОИЗВОДСТВО

К ЭКСПЛУАТАЦИИ – ГОТОВЫ!

В соответствии с требованиями нормативной документации, применяемой в ОАО «Газпром», и в рамках плановых работ по подготовке трубопроводной арматуры к эксплуатации в осенне-зимний период 3 июля 2015 года службой по эксплуатации ГРС, газового хозяйства и КИПиА Дербентского ЛПУМГ на газоизмерительной станции «Ново-Филя» проведены работы по техническому обслуживанию запорной арматуры.

Техническое обслуживание включало в себя, в первую очередь, полную проверку запорной арматуры Ду 1000 мм на входе и выходе ГИС. Работы проводились в присутствии представителей Дербентского таможенного поста, по согласованию с Производственно-диспетчерской службой Общества.

В ходе проведения технического обслуживания были проверены комплектность и целостность основных узлов и деталей, герметичность резьбовых, сварных и фланцевых



Запорная арматура Ду 1000 мм

соединений, трубной обвязки гидросистемы, трубок импульсного газа, блока управления, гидроцилиндров и гидробаллонов, ручного насоса, а также срабатывание и настройка конечных выключателей.

Напомним, что краны на входе и выходе ГИС «Ново-Филя» были закрыты и опломбированы еще в декабре 2009 года, когда завершились работы первого этапа ее реконструкции по реверсификации потока газа, связан-

ные с началом приема азербайджанского газа.

Проведенные работы показали, что краны находятся в рабочем состоянии, технически исправны. После перевода кранов в положение «закрыто» они были заново опломбированы представителем Дербентского таможенного поста.

Техническое обслуживание проводилось специалистами под руководством мастера газового хозяйства Мукаила Мукаилова. Сложенная работа операторов Чингиза Гусейнова, Фажрудина Султанова, Эльшана Турабова, Милямудина Мирзаханова и Спартака Эмиргамзаева позволила провести перестановку затворов кранов одновременно на двух крановых площадках.

Таким образом, можно утверждать, что самая южная газоизмерительная станция России «Ново-Филя» готова к эксплуатации и новым поставкам газа.

Сабира ИСРАПИЛОВА

НА ГАЗОПРОВОДЕ-ОТВОДЕ «ЛЕВАШИ» ПРОВЕДЕНЫ ОГНЕВЫЕ РАБОТЫ

Избербашское линейное производственное управление магистральных газопроводов 23 июля провело огневые работы на газопроводе-отводе «Леваши». В ходе работ устранены дефекты, обнаруженные при диагностике, и заменена дефектная запорная арматура.

«Огневые работы прошли штатно, в соответствии с утвержденным планом. По результатам сварочно-монтажных работ было дано положительное заключение работниками инженерно-технического центра», – сообщил главный инженер Избербашского ЛПУМГ Магомед Сурхаев. Огневые работы проводятся нашим предприятием в рамках подготовки к осенне-зимнему сезону, когда увеличивается нагрузка на газотранспортную систему, и важность обеспечения бесперебойной транспортировки газа потребителям возрастает в разы, а также в целях повышения производственной и экологической безопасности.

Надежда Ибрагимова

АВИАЦИЯ НА СЛУЖБЕ У ГАЗОВИКОВ

Основной задачей производственной деятельности ООО «Газпром трансгаз Махачкала» является транспортировка газа. Сделать ее бесперебойной, минимизировать риски возникновения чрезвычайных ситуаций и ущерб, наносимый экологии родного края, регулярно контролируя состояние газопроводов, — дело первостепенной важности. Одним из удобных и информативных методов такого контроля является дистанционное обследование газопроводов приборами, установленными на борту вертолета, на предмет обнаружения утечек газа.

Значимость вертолетного обследования обусловлена в том числе и тем, что оперативное выявление с его помощью утечек газа повышает эффективность работы по предотвращению и предупреждению аварий на трубопроводах.

Основой вертолетного обследования является применение дистанционных методов контроля технического состояния трубопроводов, таких как:

- видеомониторинг;
- тепловизионная съемка;
- лазерная локация.

Применяемые диагностические системы можно комбинировать, что значительно расширяет круг решаемых задач. Еще одним из достоинств метода является то, что за сравнительно короткое время исследуются сотни километров магистральных газопроводов без изменения технологического режима их работы.

Специалистами АО «Промгазинжиниринг» 20 и 21 мая 2015 года было обследова-



Специалисты АО «Промгазинжиниринг», проводившие обследование

но 541,69 км газопроводов, эксплуатируемых ООО «Газпром трансгаз Махачкала». Обследование было проведено, в основном, согласно «Методике проведения вертолетного обследования технического состояния линейной части магистральных газопроводов лазерным локатором утечек газа», утвержденной Управлением по транспортировке газа и газового конденсата ОАО «Газпром».

Для выполнения работ использовались лазерный локаатор утечек газа, цифровые малогабаритные течеискатели, аппаратура фоторегистрации, приборы спутниковой навига-

ции. Лазерный локаатор утечек газа предназначен для дистанционного обнаружения утечек метана из магистральных газопроводов и их конструктивных элементов в реальном масштабе времени. Во время обследования на экране компьютера отображается и регистрируется информация о состоянии линейной части магистральных газопроводов. Проблемные участки регистрируются с помощью системы фото- и видеорегистрации и привязываются к координатам с помощью GPS. Так создается электронная карта полетов, представляющая собой интерактивную геоинформационную

систему, содержащая хронологическую информацию о состоянии исследуемых объектов.

Исследовательское оборудование устанавливалось на борту вертолета МИ-8Т без дополнительных изменений конструкции вертолета. Обследование проводилось в ясную погоду, при видимости более 1 км. Скорость и высота полета при обследовании составляли до 100 км/ч и до 90 м соответственно.

В результате обследования обнаружено 4 утечки на различных структурных элементах линейной части магистральных газопроводов Общества: в Избербашском ЛПУМГ — 3 утечки, в Кизилюртовском ЛПУМГ — 1 утечка.

На основании полученных в результате вертолетного обследования данных специалисты проведут более детальное обследование соответствующих дефектных узлов и по его завершении выполнят необходимое техническое обслуживание.

Благодаря использованию вычислительной техники и ГИС-технологии (геоинформационная система) вертолетное обследование обеспечивает максимальные эффективность обнаружения утечек и достоверность оценки ущерба от аварийных выбросов. Кроме того, хронологический анализ состояния газопроводов, проводимый с учетом предыдущих обследований, позволяет более точно оценить их целостность, а также делать прогнозы развития рисков возникновения на них аварийных ситуаций.

Муталиб НУРАЛИЕВ,
инженер группы ИОТГ

РАБОЧИЕ БУДНИ

ПРОХЛАДА НУЖНА И ТЕХНИКЕ, И ЛЮДЯМ



Работа с холодом кипит

В жару мы нередко ищем спасения в помещениях с системами кондиционирования воздуха. Однако при неправильном использовании помимо желанной прохлады они могут принести еще и проблемы со здоровьем. Мало кто придает значение тому, что разница между температурой за окном и в помещении с кондиционируемым воздухом не должна превышать 7–10 градусов. Специалисты утверждают, что при несоблюдении этого правила кондиционер действительно может принести вред здоровью.

Наш собеседник — начальник участка обслуживания и ремонта кондиционеров Идрис Ильясов — рассказывает о работе подразделения, являющегося сегментом Службы автоматизации и метрологического обеспечения ООО «Газпром трансгаз Махачкала».

— Есть ли отличия в вашей работе и работе ваших коллег из других дочерних обществ Газпрома? Насколько сильно сказывается в каждодневной работе перепад температур, особенно в летний период?

— Думаю, отличия есть. Регион южный, температура с июня по август с каждым годом повышается, вследствие чего летом мы работаем практически в аварийном режиме. Могу сказать, что по сравнению с прошлым годом объем работ в июне 2015 года увеличился в среднем на 30%. Техника в жару быстрее перегревается, изнашивается, так как работает круглосуточно.

— Какими темпами идет замена устаревшей техники?

— У нас есть приоритетные позиции — это, в первую очередь, серверные, узлы связи, аппаратные блоки и пункты телемеханики. На этих объектах необходимо поддерживать — в зависимости от технических требований — определен температурный режим во избежание перегрева аппаратуры. В 2015 году мы заменили 135 кондиционеров на контролируемых пунктах телемеханики, размещенных в горной и степной местности. Эта работа чрезвычайно осложняется труднодоступностью объектов, ненормированно-

стью рабочего процесса, простыми полевыми условиями.

— А как же плановое обслуживание кондиционеров в офисах — остается возможность уделить им внимание? Ведь когда они выходят из строя, то работать нелегко...

— Вышесказанное осложняет проведение планового технического обслуживания кондиционеров в административных зданиях. Следовать составленному плану работ на определенный день трудно, так как все чаще возникают аварийные ситуации, нередко сопровождающиеся выходом из строя серверов и аппаратуры. Поломка кондиционера — процесс непредсказуемый. Мы делаем определенные прогнозы, исходя из собственного опыта работы и анализируя постоянно возникающие ситуации.

Также стоит отметить, что работы нами проводятся и в осенне-зимний период, когда кондиционеры переключаются на режим «тепло». В зимнее время года мы проводим чистку внутренних блоков, фильтров, турбин, осуществляем диагностику режимов работы и визуальный осмотр кондиционера.

— С какими еще проблемами вы сталкиваетесь в процессе работы?

— К сожалению, иногда приходится объяснять элементарные правила пользования кондиционерами. Некоторые работники не инженерных специальностей не в состоянии определить наличие батарейки в пульте управления и подключение кондиционера к сети питания. На обслуживании у нашего участка находится около 1300 кондиционеров. Сотрудники нашей службы, работая на выезде в ЛПУМГ Общества, готовят одного из местных работников для дальнейшего обслуживания «своих» кондиционеров, чтобы решать возникающие вопросы на месте, не прибегая к вызову специалистов из Махачкалы. Разъясняется все, начиная с азов: как включить кондиционер, переключить режимы с «тепло» на «холод», провести плановый техосмотр, сменить фильтры и т.п.

Необходимо понимать, что экономия энергии — дело всех и каждого, и пользоваться кондиционерами следует осторожно, не причиняя вреда самому себе. В противном случае снижается защитный барьер организма, соответственно, увеличивается вероятность простуды, обострения хронических заболеваний, возникновения воспалительных процессов. Кроме того, прямой обдув рабочего места кондиционером способствует воспалению или «зажатию» различных групп мышц, что может вызвать сильные боли в области поясницы, шеи, плеч, а иногда и головные боли.

Есть к тому же нормы СанПиНа, которыми надо руководствоваться при пользовании системами кондиционирования. В них четко сказано, каким должен быть температурный режим в зависимости от объекта климат-контроля, количества сотрудников и техники.

— ООО «Газпром трансгаз Махачкала» — предприятие, уделяющее особое внимание внедрению передовых техники и технологий. Как с этим обстоит дело в вашем подразделении?

— Как уже было сказано выше, мы проводим работы по замене кондиционеров на контролируемых пунктах телемеханики — это одно из наиболее приоритетных направлений нашей работы. В 2016–2017 году мы планируем заменить в зданиях АПК все оконные кондиционеры, установленные еще в 2005–2006 годах, оснастить все офисные помещения, а также конференц-зал, более экономичными и мощными инверторными сплит-кондиционерами.

В текущем 2015 году планируем заменить кондиционеры в серверных на более мощные. Работы ведем в соответствии с годовым планом, в основе которого — техобслуживание систем кондиционирования в узлах связи, серверных, пунктах телемеханики и столовых.

Сабира ИСРАПИЛОВА

ИНТЕЛЛЕКТ НА СЛУЖБЕ ПРОИЗВОДСТВА

2 июля в Обществе состоялось очередное заседание Научно-технического совета и экспертной комиссии по рассмотрению рационализаторских предложений, в состав которых входят ведущие специалисты предприятия: производственники, экономисты, компьютерщики. Были представлены рационализаторские предложения работников предприятия в разных сферах и направлениях производства – от улучшения конструкций, применяемых при оборудовании надземных переходов магистральных газопроводов до усовершенствования процесса сборки и разборки кранов-трубоукладчиков с полиспастной системой подъема стрелы. К несомненным плюсам некоторых предложений можно отнести более рациональное использование рабочего времени и трудовых ресурсов, простоту исполнения и, что особенно важно, экономическую выгоду.

В процессе защиты докладчиками представленными на рассмотрение предложений члены комиссии имели возможность задать вопросы и получить ответы, характеризующие их с различных аспектов. Авторы использовали в своих выступлениях диаграммы, схемы, наглядно объясняющие суть и целесообразность внедрения своих разработок.

Следует отметить, что в последние годы рационализаторская деятельность в Обществе существенно активизировалась. В 2014 году экспертной комиссией было рассмотрено 80 предложений, 54 из которых были признаны рационализаторскими. Из указанных 54 – 48 предложений в настоящий момент используются в производстве. По подсчетам специа-



Обсуждение рационализаторских идей

листов, экономический эффект имеется только от двух из них – «Способ замены проекторных ламп в видеостене «MITSUBISHI», (поступило от САиМО, авторы – Евгений Пашук и Магомедали Мирзоев) и «Стенд для тестирования формирователей сигнала базовых станций стандарта «TETRA» (поступило от УС, авторы – Гасан Мугудинов и Тагир Абдуллаев) – уже составил 3 млн 256 тыс. рублей.

Изобретательство и рационализаторство – вид творчества, а люди, занимающиеся созданием нового в любой сфере, генераторы идей. Конкурсы по изобретательской и рационализаторской деятельности проводятся в ООО «Газпром трансгаз Махачкала» с 2010 года. Руководство предприятия в лице генерального директора Керима Гусейнова поощряет – мораль-

но и материально – творческую активность работников, стимулируя их к совершенствованию технологических процессов, использованию в производстве полезных моделей и идей, способствующих экономии трудозатрат и материальных ресурсов, повышению надежности работы оборудования, росту производительности и улучшению условий труда.

Итоги конкурсов подводятся ежеквартально в коллективном зачете среди структурных подразделений Общества и один раз в год – в личном зачете. В ближайшем номере газеты мы расскажем об авторах, представивших лучшие рационализаторские предложения по итогам 1-го квартала 2015 года.

Сабир ИСРАПИЛОВА

В СОГЛАСИИ С ПРИРОДОЙ

ОКАЗАНА ПОМОЩЬ МИНИСТЕРСТВУ ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ И ЭКОЛОГИИ



Автоспецтехника Общества помогает экологам

23 июля наше предприятие оказало помощь Министерству природных ресурсов и экологии Республики Дагестан в проведении санитарной акции по очистке дороги, ведущей на городской полигон по утилизации бытовых отходов. ООО «Газпром трансгаз Махачкала» выделило тяжелую автоспецтехнику. Всего было вывезено более 100 куб. м мусора различного характера.

Министр природных ресурсов и экологии РД Набиюла Карачаев с благодарностью отметил активное содействие руководства ООО «Газпром трансгаз Махачкала» в лице Керима Гусейнова и серьезное и плодотворное сотрудничество предприятия в решении экологических проблем республики.

Соб. инф.

БЕЗОПАСНОСТЬ – ГЛАВНАЯ ЗАБОТА!

ОХРАНА ТРУДА – В ПРИОРИТЕТЕ



В проверке знаний приняли участие 25 специалистов

Являясь крупным газотранспортным предприятием региона, Общество в полной мере несет ответственность за создание безопасных условий труда и обеспечение промышленной безопасности на своих производственных объектах.

Руководство Общества в лице генерального директора Керима Гусейнова рассматривает систему управления охраной труда и промышленной безопасностью в качестве необходимого элемента эффективного управления производством, принимает и исполняет обязательства по управлению производственными рисками, воздействующими на жизнь и здоровье работников, оборудование и имущество.

Основная цель охраны труда и промышленной безопасности – предотвращение аварий на опасных производственных объектах и сохранение жизни и здоровья работников.

15 мая в Учебно-производственном центре прошла внеочередная проверка знаний требований охраны труда и промышленной безопасности работников, участвующих в проведении газоопасных и земляных работ на опасных производственных объектах газотранспортной организации. Поводом для ее проведения стал несчастный случай, произошедший весной текущего года на Сеченовском ЛПУМГ.

Причиной аварии стало несоблюдение работниками Сеченовского ЛПУМГ правил безопасности при проведении газоопасных работ на объектах магистральных газопроводов.

В проверке знаний приняли участие 25 человек. В ходе проверки главные инженеры, инженеры по охране труда, начальники ЛЭС и начальники служб по эксплуатации ГРС, ГХ и КИПиА ЛПУМГ Общества в письменной форме ответили на ряд вопросов по охране труда и промышленной безопасности, после чего у каждого из них был дополнительный устный экзамен, который принимала комиссия в составе главного инженера Общества Мурада Абакарова, начальника отдела охраны труда, промышленной и пожарной безопасности Байсолтана Хансолтанова и руководителя группы производственного контроля Асабали Ахмедова.

В целом, проверяемые проявили достаточно хорошие знания вопросов охраны труда и промышленной безопасности, что свидетельствует об их готовности к предстоящей аттестации.

Акам АБДУЛАЕВ,
ведущий инженер по охране труда
отдела ОТПиПБ,
Динара КЕРИМОВА

ПРОВЕРКА ЗНАНИЙ СВЯЗИСТОВ

Энергоустановки и тепловые энергоустановки – сложные и опасные производственные системы, которые требуют от обслуживающего персонала особой подготовки. Работа в них подразумевает собой комплекс мер, включающий техническое обслуживание, ремонт, контроль, усовершенствование, модернизацию, реконструкцию и т.д. Работа в энергоустановках должна быть налажена так, чтобы все процессы соответствовали нормативам и не нарушали правил охраны труда и промышленной безопасности.

Все руководители предприятий, специалисты и другие лица, ответственные за обслуживание и эксплуатацию энергоустановок, должны периодически проходить соответствующее обучение и аттестацию. Без выполнения этого условия вышеперечисленные категории работников не должны допускаться к исполнению должностных обязанностей.

17 июля в Учебно-производственном центре в рамках запланированной предаттестационной подготовки работников администрации и подразделений при администрации Об-

щества прошла очередная проверка знаний связистами норм и правил работы в энергоустановках и тепловых установках.

22 работника Управления связи Общества ответили на вопросы компьютерного тестирования по энергетической безопасности. Тестирование включало в себя вопросы по безопасной эксплуатации энергоустановок и тепловых энергоустановок, нормам и правилам работы в энергоустановках, а также правилам оказания первой помощи при производственных несчастных случаях. После этого комиссия в составе главного инженера Общества Мурада Абакарова, главного энергетика Артура Махмудова и ведущего инженера по охране труда Акама Абдулаева подвела итоги проверки.

В целом, проверка продемонстрировала достаточно хорошие знания норм и правил работы в энергоустановках и тепловых установках и, как следствие, готовность связистов к предстоящей аттестации.

Динара КЕРИМОВА



Тестирование не терпит суеты

АДМИНИСТРАТОРЫ В СИСТЕМЕ



Коллектив службы информационно-управляющих систем

Каждый год, в последнюю пятницу июля, администраторы корпоративных и домашних компьютерных сетей, баз данных, почтовых систем, программных комплексов отмечают свой профессиональный праздник – День системного администратора.

Основателем праздника считается американец, системный администратор из Чикаго Тэд Кекатос, увидевший журнальную рекламу одного из поставщиков аппаратного и программного обеспечения, в которой установившего новые принтеры системного администратора благодарные пользователи одаривают цветами и корзинками фруктов. Кекатос, недавно установивший несколько принтеров той же модели, решил устроить в своей компании «День системного администратора». Первый такой день пришелся на пятницу 28 июля 2000 года. Это был просто пикник на природе на окраине Чикаго, в котором приняли участие члены небольшой софтверной компании. С тех пор коллегами Кекатоса по всему миру свой профессиональный праздник принято отмечать в последнюю пятницу июля.

В этот день считается хорошим тоном чествовать скромных тружеников IT-фронта, оберегающих благополучие корпоративных сетей и компьютеров. В Обществе этой работой

успешно занимается служба информационно-управляющих систем (СИУС). Основная задача СИУС – автоматизация производственно-хозяйственной деятельности предприятия. В составе службы функционируют 6 групп: группа системно-технической инфраструктуры, группа системно-технической поддержки пользователей, группа по сопровождению и развитию локальных информационно-управляющих систем, группа администрирования локальных информационно-управляющих систем, группа по внедрению и эксплуатации средств защиты информации, участок по ремонту оргтехники.

Сотрудники групп – квалифицированные инженеры-электроники и инженеры-программисты, осуществляющие деятельность в четырех основных направлениях:

- создание и эксплуатация локальных информационных систем – программных комплексов для автоматизации бизнес-процессов Общества;

- эксплуатация средств вычислительной техники – аппаратных и программных комплексов, включающих серверное и коммуникационное оборудование, системы хранения данных, персональные компьютеры и оргтехнику;

- эксплуатация информационных систем, обеспечивающих взаимодействие с админис-

трацией ОАО «Газпром» и другими организациями Группы Газпром;

- защита информации – проведение комплекса организационных и технических мероприятий для защиты информации, обрабатываемой в информационных системах.

В значительной степени силами СИУС в Обществе в настоящее время автоматизированы бухгалтерский и налоговый учет, управление финансами, управление персоналом, управление техническим обслуживанием и ремонтом, учет технологических объектов транспорта газа, сбор и передача диспетчерской информации, учет работы автотранспорта, работа медико-санитарной части, учет и регистрация недвижимости, документооборот, аттестация рабочих мест, учет военнообязанных и т.д.

Для обеспечения эффективной и бесперебойной работы информационных систем в Обществе построена мощная системно-техническая инфраструктура, в состав которой входит центр обработки данных (ЦОД). По словам начальника СИУС Амина Бакуева, ЦОД является сердцем информационной инфраструктуры, в котором сконцентрированы основные вычислительные мощности: многопроцессорные серверы, системы хранения данных, системы резервного копирования, высокопроизводительное коммуникационное оборудование.

Работу этой «информационной мышцы» обеспечивают сотрудники СИУС – молодые инноваторы, живущие сразу в двух реальностях – привычной и системной. Стереотипный карикатурный портрет сисадмина, денно и нощно стучащего по клавиатуре, усыпанной крошками и облитой кофе, в нашем случае неактуален. Специалисты СИУС – это не примитивные роботы Чапека, а активные ребята, охотно принимающие участие в различных форумах и профильных конкурсах, достойно представляющие на них наше Общество.

Служба по связям с общественностью и СМИ поздравляет всех наших «системщиков» с профессиональным праздником и благодарит их за non-stop – вклад в наше общее «теплое» дело.

Динара КЕРИМОВА

ЛУЧШИЙ В ИНФОРМАЦИОННОЙ СИСТЕМЕ

Завершился очередной ежегодный конкурс ОАО «Газпром» по компьютерному проектированию и информационным технологиям, который проводился с 29 июня по 3 июля 2015 года на базе Санкт-Петербургского филиала НОУ «Корпоративный институт» ОАО «Газпром».

В номинации «Лучший специалист по информационным технологиям» первое место занял инженер-электроник 1 категории группы системно-технической инфраструктуры Службы информационно-управляющих систем ООО «Газпром трансгаз Махачкала» Заур Фарманов. Его коллега, руководитель группы системно-технической инфраструктуры Азиз Гаджагаев получил диплом «За высокий уровень знаний и практических навыков», а ведущий инженер-энергетик службы энергоснабжения Асрет Агабалаев получил диплом участника конкурса.



«Лучший специалист по информационным технологиям» Заур Фарманов

Конкурсная комиссия отметила повышение профессионального мастерства и активности молодых IT-специалистов в этом году. Главная цель конкурса – выявление и распространение передовых информационных технологий, обмен опытом между различными специалистами и предприятиями ОАО «Газпром» – была достигнута в полной мере.

Поздравляем наших коллег и желаем им дальнейших профессиональных успехов!

Динара КЕРИМОВА

СВЯЗУЮЩЕЕ ЗВЕНО

Специалист по связям с общественностью – еще десять лет назад избравший такую профессию человек мог бы запросто оказаться осмеянным по причине непонимания обществом его предназначения. Однако в современном мире работа специалистов данного профиля не только приобрела статус законодательно зарегистрированной, но и получила всеобщее признание.

Ежегодно 28 июля российские PR-специалисты отмечают свой профессиональный праздник. Традиция празднования этого дня связана с тем, что 28 июня 2003 года Министром труда и социального развития РФ было подписано постановление о внесении квалификационных характеристик специалистов по связям с общественностью в Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

Мало какое крупное предприятие сегодня обходится без пиар-службы, и ООО «Газпром трансгаз Махачкала» не исключение. Служба по связям с общественностью и СМИ Общества осуществляет многофункциональную деятельность: готовит информационно-аналитические материалы и рассылает их в соответствующие издания, предоставляет необходимую информацию по запросам СМИ, выстраивая тем самым эффективные отношения в медиaprостранстве, организует внутрикорпоративные мероприятия, издает корпоративную газету, наполняет информацией интернет-сайт организации, участвует в формировании и поддержании корпоратив-

ной культуры и положительного имиджа организации и др.

Наша служба по связям с общественностью и средствами массовой информации, или как мы, любители аббревиатур (или попросту противники траты времени на извержение богатейших запасов накопившейся в недрах наше-



Наша «PR-служба»

го сознания лексики), привыкли ее называть «ССО и СМИ» – сплоченный коллектив креативных, коммуникабельных, обаятельных молодых людей, получающих невероятное удо-

вольствие от выполняемой работы.

Каждый из них заслуживает отдельной характеристики с высокой долей дифирамбического содержания.

Ильяс Идрисов – старожил предприятия. Нет, не подумайте, он еще совсем молод – просто более опытен. Мастер съемки, в ру-

ках которого камера просто оживает. Кроме того, он хорошо знаком почти со всеми остальными аспектами работы службы.

Надежда Ибрагимова – прекрасный чело-

век и классный специалист. Педагогические навыки, приобретенные ею за годы работы в сфере преподавания, помогают ей сразу же расположить новичков к себе.

Сабира Ибраилова – текстовик по призванию и светлый человек по нашему признанию. Она пишет от души и для души. За это ее любят читатели и коллеги.

Рукия Абукаева – энергетическое ядро отдела. От одного взгляда на нее становится светлее. Рукию по праву можно назвать «человеком-антидепрессантом».

Джамиля Кушиева – художник по образованию и стилю мышления. Тонкая натура со множеством личных качеств, сегодня находящаяся в остром дефиците.

Амира Салимханова – девушка с невероятным чувством такта. Всегда выслушает, поможет. Настоящий благотворитель.

Рустам Султанов – координатор договорной работы. Замечательный парень, душа нашей, по преимуществу женской, службы.

Динара Керимова... Что? Что я могу написать о себе? Пока, увы, ничего. Без году неделя в рядах корпорации. Автобиография ценного сотрудника «Газпрома» в перспективе.

В одном я уверена наверняка: не место красит человека, а человек место, – и пока на нашем предприятии трудятся по-настоящему увлеченные своей работой люди, оно будет только развиваться, принося большую пользу обществу.

Динара КЕРИМОВА

ГЛАВНОЕ – ВОВРЕМЯ ПОДКРЕПИТЬСЯ!

25 июля в России отмечался День работника торговли, к числу которых относятся и работники общепита. В свой профессиональный праздник виновники торжества радостно принимали поздравления на рабочих местах.

Что главное в полноценном, а главное, эффективном рабочем процессе? – спросите вы. – Главное – вовремя подкрепиться! – Так незатейливо ответил бы излюбленный мультипликационный персонаж всех детей и взрослых Винни-Пух. В этом утверждении – добрая доля правды. Представьте себе работника, перед которым стоят срочные и важные производственные задачи, но при этом он отлучен от обеденной трапезы! Будь он даже самым ответственным и квалифицированным кадром своего участка, ему будет трудно совладать с приступом голода, вызывающим ухудшение мозговой деятельности, и в должной мере справиться с возложенными на него обязанностями. Вот вам и житейская мудрость жизнерадостного медвежонка.

Напряженный интеллектуальный труд, изнурительная физическая работа – чем бы ни был наполнен рабочий день, важно вовремя сделать перерыв и качественно пообедать, поскольку от этого напрямую зависит трудоспособность работников во второй половине дня, нередко более насыщенной и сложной в трудовом отношении, нежели первая.

В Обществе за организацию питания работ-



Наши кормильцы – работники столовых ООО «Газпром торг Махачкала»

ников вот уже 5 лет отвечает ООО «Газпром торг Махачкала»: 14 столовых, кафетерий и буфет на территории предприятия находятся в его ведении. Общая численность непосредственно занятых в производстве сотрудников составляет 50 человек. Ежедневно в уютных и просторных столовых они обслуживают более 6 тысяч человек.

Кроме того, газпромторговцы организуют выездное обслуживание работников, занятых

на огневых ремонтно-восстановительных работах на магистральных газопроводах, участников экологических акций, проводимых на территории республики, а также обслуживания и питание в рамках мероприятий, проводимых для работников ООО «Газпром трансгаз Махачкала» и членов их семей. В прошлом году наши повара приняли участие в обеспечении питания участников XXII Зимних Олимпийских игр в г. Сочи. Впервые в исто-

рии Олимпиад спортсменам-мусульманам были предложены блюда халяль, которые готовили наши кулинары.

Высокое качество блюд, приготовляемых работниками Газпром торга, напрямую зависит от качества поставляемого сырья. В целях обеспечения полноценного питания продуктами осуществляется дважды в неделю, а по некоторым видам – ежедневно. Особое внимание уделяется дополнительным мероприятиям по улучшению организации работы, расширению ассортимента блюд, ежедневному контролю за их качеством. В целях формирования привычки к здоровой пище увеличена доля блюд, приготовляемых на пару, а также методами запекания и варки, позволяющими дольше сохранять питательные вещества, исключить образование канцерогенов, а блюда при этом получаются легкими, сочными и низкокалорийными.

По словам директора ООО «Газпром торг Махачкала» Измудина Халилова, весь коллектив предприятия-кормильца – специалисты и повара – стремится совершенствовать свои профессионализм и мастерство. «Нам хочется, чтобы время, проведенное в наших пищеблоках, было приятным и оставляло не менее приятное послевкусие», – говорит он.

Динара КЕРИМОВА

ДЕЛО МОЛОДОЕ

ОТ ТЕОРИИ – К ПРАКТИКЕ

На базе Учебно-производственного центра 2 июля состоялась расширенная тематическая экскурсия для студентов-третьекурсников, обучающихся по целевому набору от предприятия в Российском государственном университете нефти и газа им. И.М. Губкина.

В рамках экскурсии будущим газпромовецам был продемонстрирован фильм, подготовленный к 35-летию юбилею предприятия, отразивший основные вехи его становления и развития. После этого ребята посетили Музей истории развития ООО «Газпром трансгаз Махачкала» и объекты Махачкалинского линейного производственного управления магистральных газопроводов. Студентам продемонстрировали оборудование современной автомобильной газонаполнительной компрессорной станции, эксплуатируемой с соблюдением всех норм производственной и экологической безопасности.

– Ребята с большим интересом воспринимали информацию, которую не всегда почерпнешь в учебниках по теории. Их вопросы демонстрировали высокий уровень подготовки и стремление изучить все тонкости избранной профессии, – отметил преподаватель по специализации нефтегазового и котельного дела Заур Джанакаев. – Думаю, этот практический ввод в профессию актуален и информативен для тех, кто собирается работать на нашем предприятии и в будущем стать членом боль-

шого и дружного коллектива газпромцев.

Особый интерес у студентов вызвали стенды музея, в том числе о технологиях, применяемых в сложных условиях высокогорных местностей республики. Экскурсовод ознакомил ребят с наработками дагестанских газовиков, с успехом используемыми сегодня и в других дочерних предприятиях ОАО «Газпром» – другими достижениями, которыми может гордиться Общество, являющееся надежным форпостом Единой системы газоснабжения на юге России.

– С целью привлечения молодых и квалифицированных специалистов представители предприятия регулярно принимают участие в ярмарках вакансий, проводимых в ведущих российских образовательных учреждениях, где готовят будущих газовиков, – отметила директор УПЦ Зоя Арсланбекова. – Данный вид сотрудничества эффективен не только для нас, но и для самих студентов и выпускников.

Примечательно и то, что в течение всего периода обучения в вузе Общество выплачивает дополнительное к стипендии ежемесячное пособие успевающим студентам-целевикам, которым по завершении вуза гарантируется трудоустройство на предприятии. Все это должно стать хорошим стимулом для совершенствования в учебе и достижения успеха в овладении выбранной профессией.

Сабира ИСРАПИЛОВА

НАШЕЙ ПОБЕДЕ – 70 ЛЕТ!

СИМВОЛЫ ПОБЕДЫ И ГАЗПРОМА НАД ВОСТОЧНЫМ КАВКАЗОМ



Тебе, Победа, посвящается!

В майском номере нашей газеты подробно сообщалось, что группа работников Общества в составе начальника САиМО Евгения Пашука, начальника службы по эксплуатации ГРС, ГХ и КИПиА Махачкалинского ЛПУМГ Рахматуллы Алиева, главного инженера ИТЦ Эдуарда Багдужева, помощника генерального директора Шамиля Халилова 4 мая совершила восхождение на вершину горы Сельды Восточного Кавказа, посвятив его 70-летию Победы нашего народа в Великой Отечественной войне. Однако главная цель экспедиции – подъем копии знамени Победы на вершину Базардюзю – высочайшую в Дагестане и Азербайджане – тогда достигнута не была. Сильный ветер и снежная буря не позволили сделать этого ни 8, ни 9 мая, когда были предприняты попытки восхождения по двум разным маршрутам.

Хотя выполнить намеченное в мае не удалось по объективной причине, у участников экспедиции засело в душе чувство не до конца выполненного важного дела. И вот, спустя 2 месяца, 8 июля та же группа работников Общества (плюс чета наших московских земляков – медиков Гимата и Марины Далгатовых) взойшла-таки на вершину Базардюзю и подняла над ней флаги Победы и Газпрома.

Примечательно, что одна из 2 памятных табличек, смонтированных на вершинном тригопункте, также была посвящена Победе. Ее установили в далеком уже 1971 году дагестанские и азербайджанские альпинисты, жившие тогда в одной стране-победительнице.



Дети тоже знают о Победе и чтут ее!

Пока взрослые отдавали дань Победе восхождением, их дети соорудили в ее честь в базовом лагере свой рукотворный памятник: сложили и увенчали георгиевской лентой пирамиду из 4466 камешков – по одному на каждый метр высоты Базардюзю.

Соб. инф.



Специалист ССОиСМИ Рукия Абукаева знакомит студентов с историей предприятия

ДВЕ ЖЕМЧУЖИНЫ ОДНОЙ РАКОВИНЫ



Юбилеры

Россияне впервые отметили Всероссийский день семьи, любви и верности 8 июля 2008 года. Инициатива празднования этого дня сразу же нашла отклик в сердцах людей и получила общественную поддержку. С каждым годом этот праздник становится все более популярным. У молодежи даже появилось поверье, что брак, заключенный 8 июля, будет долгим и счастливым.

Идея написать материал в связи с этим праздником пришла как-то сама собой. Здесь сработала не привычная схема необходимого освещения «красных дней» календаря. Услышав много раз от совершенно разных людей добрые слова о работающей в Обществе семье Арсланбековых, я решила узнать о ней побольше, что называется, из первых уст. Скажу откровенно, надежд на детальную беседу с лирическими отступлениями было мало, ибо я понимала, что у начальника производственно-диспетчерской службы и директора Учебно-производственного центра есть дела поважнее. Каково же было мое удивление, когда я лично познакомилась с этими людьми. Но обо всем по порядку...

1 октября 1984 года. Аудитория Дагестанского механического техникума. Вот вот начнется лекция по информатике и технике вычислений. Будущие специалисты и после звонка на пару продолжают галдеть. Юная студентка Зерлиханум (или как ее по-своему зовут родные и друзья – Зоя) мечтательно глядит в окно. Внезапно открывшаяся со скрипом дверь заставляет ее обернуться. Она видит молодого, симпатичного преподавателя. «Какой хорошенький!» – про себя отмечает Зоя. Спустя пару минут она начинает конспектировать лекцию...

Нет, это не отрывок из сценария к любимому советским зрителям фильму «Большая перемена». Это был, с которой начиналась история большой и чистой любви двух наших коллег – Сиражутдина и Зерлиханум Арсланбековых.

В 1984 г. квалифицированный инженер Сиражутдин Арсланбеков, с отличием окончивший Дагестанский государственный технический университет, вернулся из армии и был сразу же принят в преподавательский штат Дагестанского механического техникума. В это же время начинающий модельер Зерлиханум Гаджикурбанова получила рекомендацию от Дома мод, в котором работала, продолжить обучение по профилю в Ленинграде, но родители наотрез отказались отпускать дочь в город на Неве. Раздосадованная, она бросила уже привычную работу и поступила на вечернее отделение Дагмехтехникума. Решив кардинально сменить профиль подготовки и род занятий, она подыскала работу инспектора по кадрам на Махачкалинском комбинате по благоустройству. Как и многие в те годы, днем она работала, вечером училась. Аккуратная студентка, старательно выполнявшая все зада-

ния, сразу же привлекла внимание молодого преподавателя. Сам того не замечая, он начал уделять ей больше внимания, завышать оценки. Родители Зои Шаиховны, простые рабочие, воспитавшие трех сыновей и двух дочерей, поначалу предостерегали дочь от ухаживаний юноши из интеллигентной семьи. Отец Сиражутдина Арсланбек Сулевинович – биолог, директор Карабудахкентской школы, мать Валентина Григорьевна – медицинский работник.



Сиражутдин Арсланбеков в рабочем кабинете

– Что у вас может быть общего? – скажет однажды Зое мать. – А что если это любовь? – крикнет она, убегая на свидание к своему Нестору Петровичу...

Провожая ее в очередной раз домой, Сиражутдин, наконец-то, понял, что именно эту девушку он и искал. Утром инспектор-кадровик получила записку следующего содержания: «Прошу Вас выйти за меня замуж». Недолго думая, Зоя согласилась. Через год у четы Арсланбековых родилась дочь Наида. На госэкзамен новоиспеченная мама пришла с малышом. Пока она отвечала на вопросы билета, за дочкой приглядывали коллеги Сиражутдина Арсланбековича. Спустя 5 лет у них родилась вторая дочь Мадина. Зоя начала работать на заводе «Эльтав», в общежитии которого они с супругом прожили 11 лет.

В 1995 г. Сиражутдин Арсланбеков был принят на работу в «Дагестангазпром». Спустя 7 лет сюда пригласили и Зою, к тому времени успешно завершившую заочное обучение еще и в Московской юридической академии и 4 года проработавшую в Регионгазе. Она возглавила отдел кадров и социального развития предприятия. Так продолжилась история семьи Арсланбековых в стенах Общества.

6 июля исполнилось ровно 30 лет со дня бракосочетания наших героев. Да, в их жизни бывали непростые моменты, но любовь помогала им справиться с невзгодами. Зоя

Шаиховна любит повторять: «Тяжело первые двадцать лет». В этом лаконичном предположении – вся прелесть мироощущения семьи Арсланбековых. Общий очаг, дети, дружба, общее на протяжении вот уже 17 лет дело – они никогда не делили ничего на «мое» и «не мое». Интеллигентный, сдержанный Сиражутдин и веселая, импульсивная Зоя отлично дополняют друг друга. Очень тонкие, скромные люди, говорить о которых хочется бесконечно. Им удалось заслужить высокий авторитет не только своей компетентностью, но и невероятной душевностью, с которой они относятся к людям, будь то важный начальник или рядовая техничка. Они и сами прошли тернистый путь и научились ценить людей за их человеческие качества.

На сегодняшний день супружеская чета Арсланбековых имеет двух прекрасных дочерей, двух зятюв, которых они считают своими сыновьями, и двух замечательных внуков. Супруг старшей дочери Наиды – руководитель Молодежного координационного совета, ведущий экономист Махачкалинского линейного производственного управления магистральных газопроводов Марат Батырбиев. Кстати, познакомились они в Обществе. Зоя Шаиховна попросила свою старшую дочь помочь ей с организацией благотворительного мероприятия для детей. В его подготовке участвовали и молодые работники Общества, среди которых был и Марат. Незатейливый диалог, продлившись пару минут, – и через три месяца его родители уже просили руки дочери у Сиражутдина Арсланбековича и Зои Шаиховны. Некогда связавшие свои судьбы в одну большую любовь, они не стали противиться воле молодых и вскоре сыграли свадьбу. Удивительное дело, Марат и Наида учились в одном университете, на одном факультете, правда, на разных курсах, а встретились и полюбили друг друга благодаря Обществу. В этом году их сын Джамал пойдет в первый класс. Дочь Айна пока что воспитанница детского сада. Они любимцы бабушки и дедушки. Им доступно и дозволено практически все, о чем их мама и тетя могли только мечтать.

Жемчужная свадьба, которую Арсланбековы отметили в этом году, – символ большой любви, гармонии и взаимопонимания. Жемчуг – минерал, но назвать его просто природным твердым телом было бы неправильно, поскольку он растет. Растет, как дерево, с каждым годом становясь все больше и крепче, приобретая идеальную форму и удивительную красоту. Так и наши герои: их род разрастается, в доме не прекращается детский смех, а любовь, как и прежде, остается самой яркой искрой их семейного очага.

Среди нас, всецело поглощенных рабочими и бытовыми проблемами, все реже встречаются приятные собеседники и добрые слушатели. Мы слышим, но не прислушиваемся, видим, но не присматриваемся. Это по-

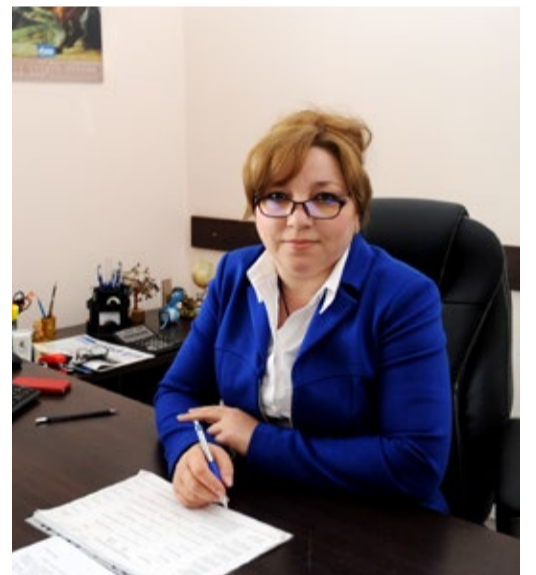


Дочери Мадина и Наида



Любимые внуки

верхностное общение сродни аукциону, когда люди стремятся опередить друг друга, ведя порой абсолютно бессмысленные торги. Мы часто обсуждаем шумиху, раздутую в прессе, но при этом не замечаем душевной сумятицы сидящего рядом человека. В этом отношении супруги Арсланбековы заслуживают отдельной похвалы. Заметив беспокойство на лице работника Общества, они не остаются безразличными. Несмотря на собственную занятость, они по-родственному выслушают, дадут дельный совет и постараются помочь. Родители, коллеги, друзья – они состоялись во всех ипостасях. Рука об руку идут они по своему долгу, непросто-му пути, не теряя юношеского запала, который когда-то притянул их друг к другу и вот уже 30 лет магнетически удерживает рядом. Их семья – пример для подражания, и молодежи, только начинающей строить свои семьи, есть чему у них поучиться.



Зерлиханум Арсланбекова на работе

В уютном доме Арсланбековых с небольшим ухоженным садом всегда рады гостям. Глядя на них, восхищаешься теплотой их взаимоотношений. Добрые слова, которыми они обмениваются, не так часто произносятся в современном мире. Мы все реже следуем завету Булата Окуджавы делать друг другу комплименты. Эра прагматизма взрастила достойное ее поколение. В суеде житейских бурь мы все реже вспоминаем о вечных ценностях, о которых нам в детстве по-писательски занимательно и по-отечески настойчиво толковали Маяковский и Михалков в детских книжках, а позже – другие литераторы и философы. Мы стремительно бросаемся в рабочий омут, отодвигая заботы о близких на второй план. Эта беспечность порой заводит нас в унылое пространство, имя которому одиночество. Примеров таких «блужданий» немало, но при этом институт семьи в его первоначальном виде не утратил своего высокого духовного значения, и семья Арсланбековых – яркое тому подтверждение.

От всей души поздравляем наших дорогих коллег с юбилеем свадьбы и желаем крепкого здоровья и семейного благополучия.

Пусть ваш дом всегда будет теплым!

Динара КЕРИМОВА

Автор этих фотографий – Рашид Сулейманов, ведущий инженер-электроник группы системного сопровождения АСУ ТП и ТМ. Рашид увлекается фотографией с 2003 года. Впервые его работа была опубликована в журнале «Потребитель. Фототехника и видеокамеры». В 2011 году Рашид стал победителем фотоконкурса журнала Digital Photo «Точка зрения». Является победителем фотоконкурса «Столица в объективе», организованного Комитетом по делам молодежи и туризму Республики Дагестан в 2014 году. В 2015 году его фотографии, представленные в номинациях «От заката до рассвета» и «Птицы» фотоконкурсе журнала National Geographic Россия «Дикая природа России – 2015», набрали рекордное количество просмотров в интернете.



С. Гамсутль, Гунибский район



Древние башни Гоора



Голубая вода Иргонайского водохранилища



Огненный закат

ОБЪЕДИНЕННАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ:

МПО ОАО «Газпром» объявляет о проведении смотра-конкурса на лучший плакат и другие информационные материалы по охране труда, посвященный Году охраны труда в ОАО «Газпром».

На конкурс принимаются оригиналы плакатов на листе формата А1, а также в электронном виде. Выполнены они могут в любой технике: масло, гуашь, акварель, цветные карандаши, компьютерная графика, фотомонтаж, аппликация и т.д.

Каждую работу необходимо сопроводить этикеткой, в которой указаны наименование работы; фамилия, имя, отчество автора; место работы и должность.

Победители, занявшие в смотре-конкурсе призовые места, награждаются денежными премиями:

- 1 место – 35 000 (тридцать пять тысяч) рублей;
- 2 место – 25 000 (двадцать пять тысяч) рублей;
- 3 место – 20 000 (двадцать тысяч) рублей.

Работы представлять в офис Объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Махачкала».

МОЛОДЕЖНЫЙ КООРДИНАЦИОННЫЙ СОВЕТ:**ВСЕРОССИЙСКАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ «ПОКОЛЕНИЕ ГАЗПРОМА – 2020»**

С 11 по 14 августа в зале заседаний з/т «Асиль» состоится Всероссийская образовательная конференция «Поколение Газпрома – 2020».

В работе конференции примут участие представители МПО ПАО «Газпром» – советник Председателя МПО ПАО «Газпром» Владимир Кузнецов и заведующий отделом развития внешних связей и молодежной политики Павел Фадеичев. Ожидается около 50 гостей и участников из Москвы, Санкт-Петербурга, Югорска, Томска, Оренбурга, Самары, Ухты и т.д.

Помимо рабочих совещаний и встреч в программу Всероссийской образовательной конференции входят турнир по дартсу, обширная экскурсионная программа и турнир по мини-футболу.

АХ, КВН, УДИВИТЕЛЬНЫЙ МИР!

Координационный молодежный совет ПАО «Газпром» проводит игру КВН, в которой принимают участие команды из работников дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» в возрасте до 35 лет включительно. От одного дочернего общества принять участие в КВН может только одна команда численностью не более 10 человек, включая капитана.

Тема сезона КВН в 2015 году – «Год охраны труда и промышленной безопасности в ПАО «Газпром»».

Финал игры планируется провести в декабре 2015 года.

Участниками игры станут команды, подавшие заявку на участие в КВН до 15 сентября 2015 года.

70-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ ПОСВЯЩАЕТСЯ

19–22 октября 2015 года ООО «Газпром трансгаз Саратов» проводит VIII Конференцию молодых специалистов, ученых и студентов, посвященную 70-летию победы в Великой Отечественной войне.

В рамках конференции планируется рассмотрение вопросов по следующим направлениям:

- эксплуатация КС, ГРС;
- эксплуатация МГ, средств связи и ЭХЗ;
- автоматизация технологических процессов, эксплуатация энергетического оборудования;
- охрана окружающей среды, экономика, менеджмент, кадровое и социальное обеспечение, правовые вопросы деятельности предприятий ПАО «Газпром».

Заявки на участие в конференции принимаются до 7 августа 2015 года.

Предложения представлять в адрес председателя Молодежного координационного совета ООО «Газпром трансгаз Махачкала» Марата Батырбиева

e-mail: Batirbiev-MT@dgp.gazprom.ru, batirbiev@mail.ru

тел.: (746) 38-595, (8722) 51-95-95

СУДОКУ

					1	6	5
6			7	4			
8	2			9			
		1			7	5	
		9	2	3	8	4	
	8	6			9		
			9			3	4
			8	5			9
7	9	2					

2						9	7	3
5			9	4	8			
6	1						5	
		4	5	1		6		
		3				2		
		2		7	3	8		
	2						8	4
			6	3	5			2
7	9	5						1