



СПЛОТИТЬСЯ, СДРУЖИТЬСЯ, РАСКРЫТЬСЯ, ВЗАИМОДЕЙСТВОВАТЬ!

Тренинг для работников предприятия
Стр. 4



КЛАССНЫЙ ЧАС #ВМЕСТЕЯРЧЕ

Школьникам – об энергоэффективности и энергосбережении

Стр. 6



ГОТОВ К ТРУДУ И ОБОРОНЕ, ИЛИ ПРОСТО ГТО

Работники предприятия сдали нормативы ГТО

Стр. 7



ПРЕКРАСНОЕ ЗАВЕРШЕНИЕ ГОДА ЭКОЛОГИИ

Завершение Года экологии ознаменовано экологическими акциями

Стр. 8



Уважаемые коллеги, друзья!

От всей души поздравляю вас с наступающим Новым годом!

Голубой огонь газовой горелки – современное олицетворение домашнего очага. Приятно осознавать, что этот огонек, согревающий домочадцев – дело наших с вами рук.

Уходящий год для ООО «Газпром трансгаз Махачкала» был отмечен не только напряженной работой, но и интересными, яркими событиями.

Наше предприятие уверенно продолжает движение вперед. Коллектив выполнил поставленные перед ним в уходящем году задачи, самая главная из которых – обеспечение бесперебойных поставок газа.

Мы продолжаем реализовать проекты по обновлению и реконструкции эксплуатируемой газотранспортной системы, успешно подтвердили готовность мощностей предприятия к пиковым нагрузкам осенне-зимнего сезона, на нас возложена ответственная задача по обе-

спечению поставок природного газа в Азербайджанскую Республику. Каждый из вас вложил в общий результат частицу своего труда и свое вдохновение.

Прошедший год, объявленный ПАО «Газпром» Годом экологии, подчеркнул приоритетность сохранения окружающей среды в процессе деятельности предприятий. Экологические мероприятия для нас – возможность реально помочь природе, сформировать в обществе понимание важности экологических проблем. Наше Общество в 2017 году провело Прикаспийский молодежный форум «Магистраль – 2017: экология и развитие», в рамках которого было заключено соглашение о создании первого в России экологического парка ЮНЕСКО в заповедной зоне бархана Сарыкум. Проведены акции и субботники по очистке от мусора берегов рек, городских территорий, высажены кусты и деревья, проведены экологические уроки в школах, выставки и конкурсы.

Общественная и социальная жизнь предприятия также была насыщенной. Мы принимали много гостей, показали им не только наше производство, но и наш Дагестан, щедрый на красоты и душевное тепло.

Дорогие коллеги! Хочу от всего сердца благодарить вас за труд! Уверен, что в наступающем 2018 году мы сумеем сделать еще больше, реализовать самые смелые замыслы и планы.

От всей души желаю вам, друзья, душевного спокойствия, семейного тепла, уюта, чудес и волшебства в новогоднюю ночь!

Пусть новый год сохранит и приумножит здоровье, успех, благополучие и счастье в каждом доме, станет годом стабильности и мира!

С Новым годом и Рождеством!

**Генеральный директор
ООО «Газпром трансгаз Махачкала»
А.Ю. АСТАНИН**

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА «ГАЗПРОМА» ПРОШЛА МЕЖДУНАРОДНУЮ СЕРТИФИКАЦИЮ

ПАО «Газпром» получило Сертификат соответствия Системы менеджмента качества компании требованиям международного стандарта ISO 9001:2015.

Стандарт основан, в частности, на таких принципах, как ориентированность на клиентов, мотивация и вовлеченность высшего руководства в обеспечение качества, постоянное совершенствование Системы менеджмента качества. Соответствие этому стандарту подтверждает, что ежедневная работа «Газпрома» по надежному обеспечению потребителей энергоресурсами ведется на самом высоком мировом уровне.

СПРАВКА

В настоящее время в «Газпроме» сформирована и успешно функционирует корпоративная Система менеджмента качества (СМК). Задача применения СМК – дальнейшее повышение результативности и эффективности деятельности компании. СМК охватывает бизнес-процессы в сфере добычи, транспортировки, хранения и переработки природного газа, газового конденсата и нефти. В перспективе в область применения СМК планируется включить и другие производственные бизнес-процессы.

Сертификационный аудит СМК «Газпрома» на соответствие требованиям международного стандарта ISO 9001:2015 проведен Ассоциацией по сертификации «Русский Регистр».

Управление информации ПАО «ГАЗПРОМ»

РЕЗУЛЬТАТ ВПЕЧАТЛЯЕТ

В период с 20 по 23 ноября в ООО «Газпром трансгаз Махачкала» прошел ресертификационный аудит Единой системы управления охраной труда и промышленной безопасностью на соответствие требованиям стандарта OHSAS 18001:2007 в 2017 году.

Итоги аудита были подведены 23 ноября на совещании, в котором приняли участие аудитор Ассоциации «Русский регистр» Игорь Заводов, главный инженер Общества Мурад Абакаров, начальник Отдела охраны труда, промышленной и пожарной безопасности Акам Абдулаев, начальник Медицинской службы-главный врач Мадина Абдулкадырова, начальник Производственно-диспетчерской службы Сиражутдин Арсланбеков, начальник Производственного отдела по эксплуатации магистральных газопроводов Магомед Гаджиев, руководители и представители других подразделений предприятия.

В ходе совещания Игорь Заводов высоко оценил состояние охраны труда, промышленной и пожарной безопасности ООО «Газпром трансгаз Махачкала» и отметил, что достигнутый предприятием уровень является поводом для подтверждения сертификата OHSAS о соответствии системы менеджмента предприятия в этой области. Он подчеркнул, что аудит проходил открыто, цели его были достигнуты. В результате работы с документацией, наблюдений и бесед со специалистами аудитор заключил, что система менеджмента в области профессиональной безопасности и охраны труда работает на предприятии эффективно: например, в процессе огневых работ проводятся взаимопроверки на предмет соответствия требованиям стандарта OHSAS, что уменьшает риски; ведется серьезная работа с персоналом всех подразделений, причем особо были отмечены результаты работы в направлении охраны труда в Управлении технологического транспорта и специальной техники.

– Результат впечатляет и говорит сам за себя, – сообщил Игорь Заводов. Система работает эффективно тогда, когда имеется поддержка со стороны руководства – а на предприятии уровень участия руководства в системе менеджмента по этому направлению очень высокий. Кроме этого, у вас есть команда, и есть результат, который в некотором смысле можно

ПРОИЗВОДСТВО

ГАЗ ПЕРЕСЕКАЕТ ГРАНИЦУ

На ГИС «Ново-Филя», что расположена в километре от границы с Азербайджанской Республикой, 12 декабря встретились специалисты-метрологи ООО «Газпром трансгаз Махачкала» и азербайджанской нефтегазовой компании SOCAR.

Цель встречи – совместная проверка работы оборудования ГИС по измерению объемов и качественных характеристик природного газа, перемещаемого через государственную границу в соответствии с нормативными документами, и подготовка удостоверяющей документации.

Прибывшие представители компании SOCAR, АУП ООО «Газпром трансгаз Махачкала» и работники Дербентского ЛПУМГ, в ведении которого находится ГИС «Ново-Филя», разделились на 3 группы, каждая получила свой фронт работы.

Как сообщил главный метролог-начальник Производственного отдела автоматизации и метрологического обеспечения Общества Омар Курбанов, по поручению ПАО «Газпром» ООО «Газпром трансгаз Махачкала» обеспечивает выполнение договоренностей по контракту между ООО «Газпром экспорт» и SOCAR в его технической части.

– Поставленным считается газ, пересекающий границу, – поясняет Омар Курбанов. – Мы должны обеспечить непрерывное измерение объема (или объемов) и качественных характеристик транспортируемого в Азербайджанскую Республику природного газа с заданной точностью. Измеренный объем газа находится в так называемых рабочих условиях. Давление, температура и другие параметры транспортируе-

мого газа со временем изменяются. Согласно ГОСТ 2939-63, объем газа при взаимных расчетах с потребителями должен приводиться к стандартным условиям: 20 градусов по Цельсию, 760 миллиметров ртутного столба.

Для определения количественных показателей природного газа используются вычислительные комплексы «Суперфлоу-ПЕ» на основе сужающих устройств. В измерительный газопровод устанавливается сужающее устройство (диафрагма), чем сейчас и занимается одна из групп наших работников под наблюдением представителей SOCAR. Проходящий через него объем газа измеряется и фиксируется в протоколе вычислительного комплекса как поставленный.

Другая группа специалистов нашего предприятия в настоящее время проводит калибровку средств измерений объема транспортируемого газа, а третья группа занята проверкой работы приборов, контролирующих его качественные показатели, – рассказал Омар Курбанов.

Стороны должны зафиксировать текущее состояние оборудования ГИС и подписать дву-



Просмотр мгновенных значений результатов измерений вычислительного комплекса «Суперфлоу – ПЕ»

сторонний акт, который станет документальной основой для дальнейшей совместной работы. Все мероприятия проводятся в присутствии представителя таможенного органа Российской Федерации, который подтверждает факт пересечения газом границы.

Надежда ИБРАГИМОВА



Рамиль Гасанов – главный метролог азербайджанской нефтегазовой компании SOCAR:

– Взаимодействие и сотрудничество между нашими компаниями налажено давно, так как поставки газа ведутся с 2010 года. Мы, конечно же, хотим получать «чистый» газ, с высокими качественными показателями. С целью предотвращения каких-либо сбоев мы также проверяем второй и третий измерительные трубопроводы (обычно газ движется по первой линии, а эти играют роль резервных на случай увеличения объемов), так как в будущем, возможно, будут транспортироваться большие объемы газа.



ГИС «Ново-Филя»

КОНКУРС

ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ – 2017

Работники Общества 31 ноября в очередной раз поборолось в конкурсах за звание лучшего по профессии. Состязания проходили сразу по двум специальностям: «электромеханик линейных сооружений связи и абонентских устройств» и «слесарь по ремонту автомобилей». Конкурсы проводились в целях повышения престижа профессии, распространения передового опыта среди молодых специалистов и совершенствования профессионального мастерства.

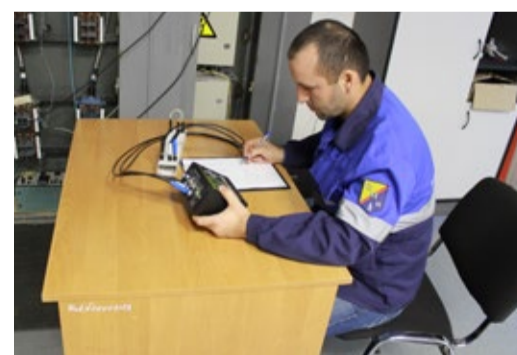
Для участия в конкурсе в Учебно-производственном центре Общества собрались представители Махачкалинского, Кизилюртовского, Избербашского, Дербентского и Тарумовского линейных производственных управлений магистрального газопровода (ЛПУМГ).

Всем конкурсантам было предложено сначала выполнить теоретическое задание, состоявшее из вопросов по специальности. На втором этапе конкурса выполнялось практическое задание, проходившее на территории Управления технологического транспорта и специальной техники. Слесари по ремонту

автомобилей должны были разобрать и собрать стартер двигателя легкового автомобиля. В этой части конкурса судьи оценивали скорость выполнения задания.

Практическое задание электромехаников состояло в проверке прибором ИРК-ПРО параметров симметричного кабеля в линейно-аппаратном зале Центрального узла связи, а также «прозвонке» телефонного кабеля и нахождения короткозамкнутой пары, обжиге кабеля «витая пара». Критериями оценки выполнения практического задания здесь были точность и скорость. Лучший суммарный результат по выполнению теоретического и практического заданий показал электромеханик линейных сооружений связи и абонентских устройств Махачкалинского ЛПУМГ Акубег Нуритдинов, который и был удостоен звания «Лучший электромеханик связи – 2017».

Среди слесарей по ремонту автомобилей победителем стал представитель Кизилюртовского ЛПУМГ Идрис Садрутдинов, лучше остальных справившийся с теоретическим и практическим заданиями в



Выполнение практического задания конкурса

суммарном результате и заслуживший звание «Лучший слесарь по ремонту автомобилей – 2017».

Все специалисты, участвовавшие в конкурсах, показали удовлетворительный уровень знаний и готовы продолжать качественно выполнять свои трудовые обязанности.

Мы поздравляем победителей и желаем им дальнейших успехов на профессиональном поприще!

Наталья КУРБАНОВА

ЛУЧШИЙ ДЕЛОПРОИЗВОДИТЕЛЬ – 2017



В Учебно-производственном центре ООО «Газпром трансгаз Махачкала», завершая цикл ежегодных конкурсов профессионального мастерства, 14 декабря состоялся конкурс среди делопроизводителей Общества.

Целями его проведения были распространение передового опыта, совершенствование профессионального мастерства, материальное и моральное стимулирование к более качественному, производительному труду, а также повышение престижа работы секретарей (делопроизводителей).

Как обычно, конкурс проводился в два этапа: теоретический и практический. Теоретическая часть состояла из 20 тестовых вопросов

по специальности, а практическая заключалась в проверке письма и приказа на соответствие Инструкции по документационному обеспечению управления ООО «Газпром трансгаз Махачкала».

По итогам обоих этапов все секретари продемонстрировали удовлетворительные знания в области ведения делопроизводства, а лучший суммарный результат показала специалист 2 категории Хозяйственной службы Заира Джавагова.

Поздравляем победителя и желаем всем участникам конкурса дальнейших свершений и побед!

Наталья КУРБАНОВА

назвать уникальным, потому что сохранять такие показатели достаточно тяжело, и требует это больших усилий на всех уровнях.

Надежда ИБРАГИМОВА

СОЗДАНИЕ ЕДИНОЙ БАЗЫ ДАННЫХ О ГТС

На протяжении полутора месяцев на предприятии проходит первый этап формирования базы данных, которая послужит основой для принципиально нового информационного ресурса (ИУС Т) – информационно-управляющая система «Транспортировка газа и газового конденсата».

Цель этого проекта: создание общей картины газотранспортной системы ПАО «Газпром» на основе паспортных (рабочее давление, диаметр и т.д.), эксплуатационных (информация о проведенных ранее диагностических обследованиях) и пространственных (местоположение) данных всех ее элементов, в том числе и объектов окружения (сооружения, водоемы, леса и т.д.).

Стартовая загрузка данных нового информационного ресурса – сложный многошаговый процесс. На первом этапе дочерним обществам ПАО «Газпром» необходимо заполнить более 50 шаблонов в виде таблиц определенного формата с обязательными атрибутами (например, данными о дефектах). В данный момент формируется база данных – основной массив информации, который будет загружаться в программу.

Особенно значимы для создания единой картины данные о пространственном положении элементов ГТС. Шаблоны с геоданными заполняются на основе полученной от подрядных организаций информации о результатах проведенной ими геотехнической диагностики газопроводов.

Новая программа производит ранжирование объектов по степени необходимости проведения диагностических обследований и капитального ремонта. Благодаря этому система может выполнить оценку технического состояния, и, в зависимости от полученного результата, добавить элемент в пообъектный план будущих лет.

Каждому объекту и элементу присваивается определенный код, который, выступая в роли связующего звена между паспортными, эксплуатационными и пространственными данными, помогает создать широкий фронт данных и зафиксировать наиболее полную картину состояния газотранспортной системы.

Для решения возникающих в ходе заполнения шаблонов вопросов Департамент 308 совместно с исполнителями – специалистами ПАО «Газпром автоматизация», еженедельно проводит селекторные видеосовещания. В них принимают участие 20 дочерних обществ ПАО «Газпром», которые внедряют у себя ИУС Т.

В ООО «Газпром трансгаз Махачкала» формированием данных для стартовой загрузки на первом этапе занимаются специалисты Службы по управлению техническим состоянием и целостностью газотранспортной системы, Производственного отдела по эксплуатации магистральных газопроводов, Производственной группы защиты от коррозии, Службы геотехнического мониторинга, Производственной группы по эксплуатации КС, АГНКС, ГРС Камил Османов, Алисултан Чочаков, Тимур Агаларов, Наби Муталимов, Алаудин Курбанов, Марат Исмаилов и другие специалисты Общества. Координирует работу задействованных подразделений начальник Службы по управлению техническим состоянием и целостностью газотранспортной системы Нурмагомед Рамазанов. Ввод новой программы в промышленную эксплуатацию планируется в конце декабря текущего года.

Камил ОСМАНОВ,
инженер Службы по управлению техническим состоянием и целостностью газотранспортной системы

САМОМУ ЮЖНОМУ УПРАВЛЕНИЮ – 25 ЛЕТ!

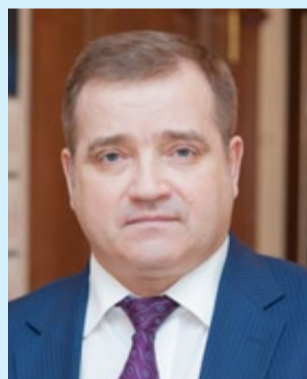


Дербентское линейное производственное управление организовано на базе 3 самостоятельных структурных подразделений: автомобильной газонаполнительной компрессорной станции и 2 участков – линейно-эксплуатационной службы и связи.

С момента создания и по настоящее время руководит Дербентским ЛПУМГ ветеран ПАО «Газпром», Почетный работник газовой промышленности Казанфар Гасанов.

Управление обслуживает участок газотранспортной системы протяженностью 292,702 км: 74 км магистральных газопроводов и 218,702 км газопроводов-отводов.

Дербентское ДПУМГ осуществляет свою деятельность на территории 9 субъектов Республики Дагестан, обслуживая города Дербент, Дагестанские Огни, и 7 районов республики: Дербентский, Магарамкентский, Сулейман-Стальский, Табасаранский, Кайтагский, Дахадаевский, Хивский.



Александр Астанин, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Махачкала»:

– Поздравляю коллектив Дербентского линейного производственного управления магистральных газопроводов с юбилеем! За 25 лет Управление прошло серьезный путь, обновилась и выросла его производственная база и оснащение, возрос уровень подготовки работников. Особый вклад внесли в его развитие ветераны, создававшие основу для сегодняшних достижений. Благодаря усердному ежедневному труду работников, Дербентское ЛПУМГ успешно справляется с поставленными перед ним задачами. Желаю всем коллегам и ветеранам здоровья, оптимизма, благополучия и успехов во всем!

с соседней Азербайджанской Республикой.

Сегодня в зоне ответственности Управления – 21 газораспределительная станция, расположенная на 17 промплощадках; 16 надземных и 12 подводных переходов, 4 перехода через железную и 35 переходов через автомобильные дороги, 270 км линий технологической связи, АГНКС и узел приема очистного устройства.

Численность коллектива – 182 человека.

Гордостью Управления и предприятия являются рабочие и специалисты Дербентского ЛПУМГ, удостоенные почетных званий и наград отрасли и республики.

Гаджибала Гаджибалаев, Субханат Кичибекова, Шагабуди Нуралиев, Фатулах Фатулаев, Валерий Махмудов, Мирзаюсуф Гасанов, Анатолий Чуб, Шахбаз Алиев, Шахмардан Талыбов и многие другие заслуженные работники Управления оставили свой след в истории филиала.

Сегодня в Управлении передают свой опыт молодым работникам 8 ветеранов ПАО «Газпром»: Казанфар Гасанов, Яшар Набиев, Эмина Нафталиева, Рафик Элифханов, Сергей Свистельников, Марат Гасанов, Магомедмин Магомедов и Радик Магомедов.

По стопам родителей приходят на предприятие дети. По стопам родителей приходят на предприятие дети. Так, основателем трудовой династии является Казанфар Гасанов: его старший сын Алекпер – начальник Линейно-эксплуатационной службы – трудится на предприятии почти 15 лет, младший сын Имран –

почти 7 лет, он техник 1 категории Службы ТМ, АСУ ТП и ИТСОиСАЗ. Супруга Алмаз Шейховна врачом в здравпункте.

Линейный трубопроводчик Андрей Чуб, чье имя занесено в 2016 году на Доску почета ООО «Газпром трансгаз Махачкала», также пришел на предприятие по стопам отца, Почетного работника газовой промышленности машиниста Анатолия Чуба.

Жизнь Дербентского ЛПУМГ не ограничивается только трудовым процессом, она насыщена и разнообразна.

Председатель первичной профсоюзной организации Алекпер Гасанов совместно с председателем Молодежного совета Маликом Суваровым, а также активистами Ринамом Турабовым, Эсмирой Агаевой, Гасангусейном Омаровым и другими являются инициаторами и организаторами различных мероприятий: брейн-рингов, акций, субботников и т.д. Коллектив управления всегда с энтузиазмом поддерживает эти инициативы и принимает в мероприятиях активное участие.

Дербентский ЛПУМГ – самый южный филиал ООО «Газпром трансгаз Махачкала». Трудолюбие и профессионализм помогают коллективу Управления качественно и в срок выполнять все поставленные перед ним задачи, даря Югу Дагестана свое сердечное тепло в виде голубого топлива.

Надежда ИБРАГИМОВА



Казанфар Гасанов, руководитель Дербентского ЛПУМГ:

– Уважаемые коллеги!

Сердечно поздравляю вас с 25-летием нашего Управления! Желаю вам доброго здоровья, новых успехов, уверенности в завтрашнем дне, благополучия! Спасибо за ваш добросовестный труд!

За годы существования Дербентского ЛПУМГ построено более 120 км газопроводов-отводов, 10 газораспределительных станций, значительно улучшена система газоснабжения Южного Дагестана.

Стратегическое значение имеет введенный в эксплуатацию в 2000 году (и дважды – в 2006 и 2009 годах – реконструированный) замерный узел ГИС «Ново-Филя» на 501 км МГ «Моздок – Казимагомед». ГИС «Ново-Филя» позволяет регулировать и учитывать объемы поставок газа в рамках межгосударственных соглашений

ОБМЕН ОПЫТОМ В ОБЛАСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ



Елена Савина презентует разработку УПЦ

С 12 по 17 ноября в г. Санкт-Петербурге прошло расширенное заседание Учебно-методического совета по профессиональному обучению персонала ПАО «Газпром» и смотр-конкурс на лучшие технические средства обучения и учебно-методические материалы для Системы непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром» 2016–2017 гг. Наше предприятие на мероприятии представляли заместитель директора Учебно-производственного центра Елена Савина и инженер по техническим средствам обучения Фаридхан Улубеков.

На заседании Совета обсуждались приоритетные направления реализации Политики управления человеческими ресурсами ПАО «Газпром» в области обучения и развития персонала, вопросы обеспечения потребностей компании в квалифицированных кадрах, повышения эффективности функционирования и развития методической базы Системы непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром».



На смотре-конкурсе

– Общество уже не в первый раз принимает участие в проводимом профильным департаментом ПАО «Газпром» смотре-конкурсе. В этом году мы повезли в Санкт-Петербург разработанные специалистами ООО «Газпром трансгаз Махачкала» электронный учебник «Устройство и работа технологического оборудования газоизмерительной станции» и сборник лекций «Машинист компрессорной установки». Уверена, что представленные нами методические пособия станут полезными не только для нас, но и для коллег. Возможно, они будут адаптированы в соответствии с условиями работы тех дочерних обществ, где в них есть необходимость, но в любом случае эта работа найдет продолжение, что, безусловно, радует. В целом же хочется отметить, что на заседании Совета нам удалось познакомиться с положительным опытом коллег, изучить методы совершенствования работы по обучению и развитию персонала, способы более эффективной организации производственно-хозяйственной деятельности образовательных подразделений, а также внедрения новых технических средств обучения, – рассказала Елена Савина.

Наше предприятие было достойно представлено в смотре-конкурсе, подтверждением чему стало письмо начальника Департамента Елены Касьян с выражением благодарности в адрес генерального директора предприятия Александра Астанина за большую и инициативную работу по разработке новых учебно-методических материалов в области профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации руководителей, специалистов и рабочих.

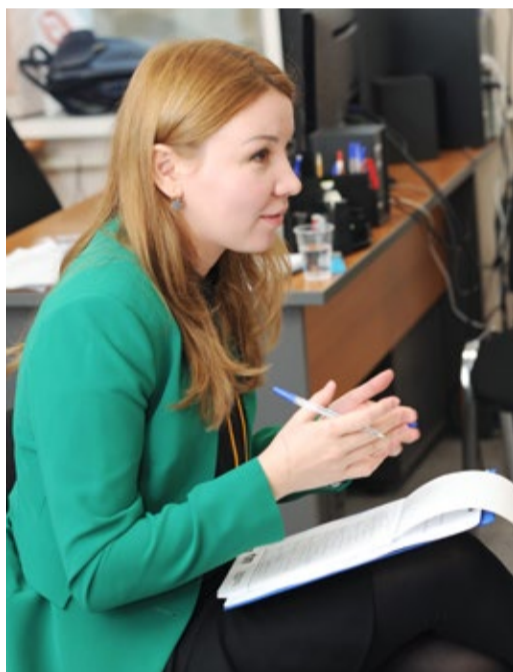
Анна БАРЫКИНА

СПЛОТИТЬСЯ, СДРУЖИТЬСЯ, РАСКРЫТЬСЯ, ВЗАИМОДЕЙСТВОВАТЬ!

Благоприятный климат в коллективе – важный показатель успешного трудового процесса. Межличностные отношения на работе оказывают многогранное влияние на эмоциональное состояние человека. От благополучия эмоционально-психологического климата в коллективе зависит будет ли человек комфортно чувствовать себя на рабочем месте, насколько продуктивной и качественной будет его работа.

От психологического комфорта напрямую зависит рабочий процесс и результат совместного труда, поэтому задачей для руководства является организация качественного взаимодействия среди работников.

Сформировать благоприятную атмосферу можно при помощи тренингов, направленных на сплочение коллектива. Каждый человек обладает индивидуальным характером и точкой зрения, воспринимая рабочий процесс по-своему. Для продуктивного производства необходимо эффективное взаимодействие на основе личных особенностей, поэтому основной целью тренинга является



Ведущая тренинга Карина Косякова

ся выявление ценных качеств сотрудников и их внедрение в общий рабочий механизм.

На базе Учебно-производственного центра ООО «Газпром трансгаз Махачкала» 15 декабря состоялся профессиональный тренинг для работников предприятия. Цель тренинга – улучшение взаимодействия между работниками в решении производственных вопросов, сплочение коллектива, выявление профессиональных и лидерских качеств. Вела тренинг федеральный менеджер по обучению компании ВQ Карина Косякова.

– Я корпоративный тренер, – рассказала



Выполнение командных заданий



Царил дружеская атмосфера

Карина Косякова. Занимаюсь проведением обучения порядка семи лет, география моей деятельности довольно широка – от южных морей до Полярного круга, работаю в Москве, в отдаленных регионах, в Сибири. Я занимаюсь обучением персонала как торговых сетей, так и развитием управленческого персонала, «прокачиваю» их навыки. Как сказал Альцгеймер, возможности мозга безграничны, и их можно развивать бесконечно. Неслучайно при приеме на работу с человеком проводят тест не только на IQ (ай кью), но дают оценку личности по ключевым компетенциям взаимодействия с окружающими людьми. Важно не только какой ты специалист, но и какой ты человек. Сегодня с работниками ООО «Газпром трансгаз Махачкала» мы «прокачиваем» такие компетенции, как жизнестойкость, самообразование, целеполагание. Задания будут как индивидуальные, так и групповые, чтобы видеть наглядно способность участников взаимодействовать друг с другом и находить общий язык. В сегодняшний курс включены пять блоков, в конце каждого из которых будут отработаны полученные навыки.

Тематика включала такие блоки, как «Метафора. Мост от знакомства к команде», «Проблематизация на основе опыта. Теория поколений», «Обратная связь как инструмент развития, мотивации и контроля» и др. Разбившись на команды, участники тренинга готовили презентации, выполняли упражнения по темам и заданиям тренера, анализировали свои сильные стороны и зоны для развития относительно каждой функции по управленческому циклу, составляли индивидуальный план развития.

– Я считаю, что поставленные цели были достигнуты, – поделилась своими впечатлениями одна из организаторов и участников тренинга Патимат Гаджиева. Мероприятие прошло очень задорно, динамично. Все участники активно включились в соревновательный процесс, взаимодействовали друг с другом. Это был очень увлекательный опыт! Многих своих коллег мы узнавали заново, они раскрылись и для самих себя.



Участники тренинга

По окончании тренинга была проведена церемония награждения отличившихся участников. Начальник отдела организации труда и заработной платы Гаджи Кадиев, начальник планово-экономического отдела Патимат Гаджиева и психолог Общества Аида Сутаева выделили самых активных: Бадави Муртаева – ведущего инженера по организации и нормированию труда ООТиЗ, Заиру Исаяеву – заместителя начальника финансового отдела и Камиллу Аджиеву – экономиста I категории планово-экономического отдела.

Обладателю первого места был вручен съемный жесткий диск, занявшей второе место – колонки для компьютера, за третье место – наушники. Призом зрительских симпатий была отмечена Марьям Арсланханова – экономист второй категории управления материально-технического снабжения и комплектации.

Надеемся, что подобные тренинги будут проводиться на предприятии регулярно с более широким кругом работников, и проблемы с коммуникациями у коллектива возникать не будут.

Наталья КУРБАНОВА

ВОЛШЕБСТВО В ПРЕДДВЕРИИ НОВОГО ГОДА



Один из лотов благотворительного аукциона



Участники благотворительного проекта

**Зимой мир становится добрей
И веселее от праздничных забот.
Приятно просыпаться в декабре
И знать, что скоро будет Новый год!**



Счастливая обладательница одного из лотов

Любимый всеми праздник Новый год принято считать особенным, сказочным, порою чудес, волшебства, добра. И все мы, как правило, ждём чего-то особенного в этот период. А ещё на Новый год принято дарить подарки всем – родным, близким и друзьям. На нашем предприятии сложились свои новогодние традиции. Наши работники одаривают подарками не только своих детей, но стараются подарить волшебный праздник детям-сиротам и деткам из малообеспеченных семей.

В прошлом году по инициативе Службы по связям с общественностью и СМИ в Обществе была организована и проведена акция «Подари ребёнку радость!», в рамках которой на ёлке были развешаны открытки с указанием данных детей-сирот и контактов их опекунов. И каждый работник, у которого было желание, мог стать волшебником – Дедом Морозом, исполняющим мечты, купив и подарив ребёнку подарок на Новый год. Хочется отметить, что тогда все открытки были разобраны, все 57 деток получили подарки, и наши коллеги – участники акции ощутили глубокое удовлетворение, совершив такое доброе дело.

В этом году мы решили продолжить хорошую традицию и дальше творить наши добрые новогодние дела. На этот раз 20 дека-

бря Служба по связям с общественностью и СМИ, заручившись поддержкой генерального директора нашего предприятия Александра Астанина, организовала благотворительный аукцион «Волшебство Нового года».

В качестве лотов благотворительного аукциона выступили творческие работы воспитанников Детской художественной школы г. Каспияска. Всего на благотворительный аукцион было выставлено 52 лота. Их стартовая стоимость, в зависимости от размера работы, составляла 200, 500 и 1000 рублей.

Открывая мероприятие, с приветственным словом к коллегам обратилась Председатель ОППО «Газпром трансгаз Махачкала профсоюз» Руманият Насрутдинова, которая отметила, что идея проведения аукциона благородная и носит позитивный характер, так как на средства, вырученные от продажи картин на аукционе, представится возможность приобрести и вручить нуждающимся детям-сиротам и детям из малообеспеченных семей подарки в канун Нового года.

Участники аукциона получили свои номера и буклеты, содержащие информацию о каждом лоте (имя и возраст автора работы), а также список детей – потенциальных адресатов новогодних подарков.

Зимние пейзажи, веселые Деда Морозы и Санта-Клаусы, Щелкунчики и сказочные феи, персонажи из новогодних сказок и чудесные елочки – все это сюжеты детских работ. Использованные ребятами различные техники сделали их работы настоящими шедеврами: тут представлена акварельная живопись, гуашь, графика, несколько работ в техниках пластилинографии и аппликации.

Приятно отметить, что за час работы благотворительного аукциона все лоты были распроданы. Яркие, непосредственные, добрые творческие работы детей никого не оставили равнодушным. Практически за каждый из представленных лотов коллеги боролись в честном аукционном бою. Цена некоторых из них выросла в 5 раз. По завершении мероприятия счастливые обладатели торопились расплатиться за покупку и разглядеть поближе свое приобретение, и коллеги еще долго обсуждали распроданные лоты.

Общая сумма средств, вырученных по итогам благотворительного мероприятия, составила более 60 000 рублей. Уверена, что каждый участник аукциона почувствовал свою причастность к свершению маленького чуда в преддверии Нового года.

Анна БАРЫКИНА

ДОСУГ

С КИЕМ ПО ЖИЗНИ

В субботу, 16 декабря, в бильярдном клубе стадиона «Анжи-Арена» состоялся турнир по бильярду среди работников ООО «Газпром трансгаз Махачкала».

В нем приняли участие около 50 представителей 13 филиалов и подразделений предприятия.

Организатором выступила ОППО «Газпром трансгаз Махачкала профсоюз», в оргкомитет вошли главный инженер Общества Мурад Абакаров, ведущий специалист МСОК Магомедали Гаджилавов, начальник ООТиЗ Гаджи Кадиев и старший оператив-

ный дежурный ДС СКЗ Абдуллагат Исаев.

Участников турнира приветствовала профсоюзный лидер Общества Руманият Насрутдинова. Она отметила, что подобные соревнования проводятся уже не первый год, количество участников увеличивается, и их уровень растет.

– Желаю всем любителям бильярда проявить себя в любимой игре и получить сегодня побольше положительных эмоций! – заключила Руманият Насрутдинова.

Соревнования прошли на хорошем организационном уровне, интересно и эмоцио-

нально. Победителей ожидали денежные призы и приятные подарки. В турнире приняли участие и опытные игроки, которые «катают шары» уже по 10–15 лет, и те, кто кий взял в руки совсем недавно.

На зеленых суконных полях развернулась нешуточная борьба. По словам участников турнира, бильярд – игра солидная и благородная, она требует умения владеть собой, самообладания в любой, даже патовой ситуации, ну, и верной руки и точности удара.

– Благодарю организаторов турнира за возможность встретиться с коллегами из других подразделений в неформальной обстановке, сразиться за бильярдным столом, получить приятные эмоции, – говорит один из опыт-

ных игроков электромонтер КЛС Дербентского ЛПУМГ Наметулла Гайдаров.

– Желаю всем любителям бильярда не терять азарт, набираться побольше опыта, и призываю новых игроков присоединиться к нам и принимать участие в таких соревнованиях! – сказал главный инженер Управления связи Нуруллах Масуев.

1 место – Эльдар Хасболатов, инженер 2 категории ИТЦ;

2 место – Наметулла Гайдаров, электромонтер КЛС Дербентского ЛПУМГ;

3 место – Нуруллах Масуев, главный инженер УС.

Надежда ИБРАГИМОВА



Участники турнира по бильярду



Правильная стойка – половина успеха. Победитель турнира Эльдар Хасболатов

ЮНЫЕ ХУДОЖНИКИ О ГАЗПРОМЕ

В ООО «Газпром трансгаз Махачкала» 1 декабря состоялась церемония награждения участников конкурса детских рисунков «Юный художник», организованного Службой по связям с общественностью и СМИ совместно с Объединенной первичной профсоюзной организацией Общества в рамках предстоящего празднования 25-летия со дня образования ПАО «Газпром».

Над своими рисунками дети работников предприятия трудились в течение месяца и представили на суд компетентного жюри яркие, теплые и трогательные картины на разную тематику. В рисунках на производственную тему присутствовали газовики в рабочей форме, тяжелая техника, прокладывающая путь новому газопроводу, мама, готовящая у плиты любимые блюда детей на газе, который «Газпром» поставляет в дома людей. Свободная тема позволила детям проявить фантазию и красочно изобразить заснеженные вершины дагестанских гор, цветущие поля, согреть южным солнцем, строгие натюрморты с фруктами и кувшином, волшебного гуся и многое другое. Любовь к изобразительному

искусству исходила от каждой работы и, конечно же, старший преподаватель республиканского художественного училища им. Джемала Наталья Савельева, выступившая в качестве эксперта и члена жюри конкурса, не могла этого не оценить.

Прекрасные рисунки Патимат Асадуллаевой, Марьям Агаевой, Руслана Ибрапилова, Адиса Адисова, Сапият Абдурахмановой, Заура Ханбабаева, Муслима Рустамова, Мухаммада Гусейнова, Аминат Мусапировой, Зайнутдина Гаджиева и самой юной участницы конкурса – шестилетней Нафисат Адисовой – радуют глаз, создают великолепное настроение и восхищают детской непосредственностью, яркостью красок и несомненным талантом их авторов.

Всем юным художникам, принимавшим участие в конкурсе, председатель объединенной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Махачкала профсоюз» Руманият Насрутдинова в торжественной обстановке вручила дипломы и поощрительные призы под бурные аплодисменты родителей и работников предприятия.



Участники конкурса детских рисунков «Юный художник»

Рисунки победителей конкурса отправятся в Москву и будут выставлены в Государственном Кремлевском Дворце на выставке,

посвященной 25-летию ПАО «Газпром», которая состоится в феврале 2018 года.

Наталья КУРБАНОВА

ЭКОЕКТОР

КЛАССНЫЙ ЧАС #ВМЕСТЕЯРЧЕ



Профессор Лампочкин и его помощник Лучик

С 2016 года в стране проводится Всероссийский фестиваль энергосбережения #ВместеЯрче, основная идея и цель которого – популяризация среди населения культуры бережливого отношения к природе и энергоресурсам.

За два года в рамках фестиваля #ВместеЯрче по всей стране от Калининграда до Владивостока прошли тематические уроки, квесты, творческие и научно-исследовательские конкурсы для школьников и студентов, дни открытых дверей на предприятиях, классные часы, конкурсы, командные соревнования.

Фестивальную волну подхватили и на нашем предприятии. В Республиканском центре образования г. Каспийска 30 ноября Группой охраны окружающей среды и энергосбережения Общества для учеников третьего класса был организован классный час «Энергосбережение дома и в школе».

Мероприятие началось с просмотра видеоролика о Всероссийском фестивале энергосбережения #ВместеЯрче, частью которого и стали школьники. В доступной, игровой форме ведущий инженер по энергосбережению ООО «Газпром трансгаз Махачкала» Явер Рустамов рассказал малышам о том, что скрывает

ся за такими понятиями, как энергоэффективность и энергосбережение, о возможных способах получения электроэнергии и необходимости ее экономии. Ребята отвечали на вопросы о том, какие виды энергии они знают, какие электрические приборы их окружают дома и в школе, рассказывали об известных им правилах эксплуатации и использования. Глазки горели у всех без исключения, каждому хотелось блеснуть знаниями и высказаться по теме.

Надев белый халат и перевоплотившись в профессора Лампочкина, Явер Рустамов со своей командой секретной лаборатории «Энергопоиск» показали школьникам спектакль, в ходе которого было проведено очередное расследование. Согласно сценарию мероприятия, помощники профессора Лампочкина – Лучик, Светик, Кнопка и Датчик – помогли мальчику Вове выяснить причину, по которой в его квартире пропало электричество. Ребята из «Энергопоиска» рассказали о способах энергосбережения в квартире и основных ошибках, по которым энергия расходуется зря. Таким образом школьников познакомили с темой энергосбережения.

После спектакля учеников разделили на команды, каждая из которых, выполняя задания должна была продемонстрировать полученные знания об энергосбережении. Как показали подведенные итоги игры, дети на отлично усвоили, как важно экономить электроэнергию.

– Замечательное, а главное очень полезное мероприятие получилось: деткам объяснили, что каждый житель Земли может улучшить жизнь в своей стране, просто заменив лампочки дома на энергосберегающие, устаревшую технику – на современную, выключая свет в пустой комнате, закрывая окна при включенных кондиционерах и вентиляторах. Думаю, что воспитание в подрастающем поколении культуры бережного отношения к энергетическим и природным ресурсам очень важно, – отметила заместитель директора по учебно-воспитательной работе Республиканского центра образования г. Каспийска Наталья Панова.

В заключение мероприятия всем участникам классного часа были вручены удостоверения участников команды «Энергопоиск», небольшие памятки с советами по энергосбережению и сувениры.

Анна БАРЫКИНА



Явер Рустамов, ведущий инженер по энергосбережению ООО «Газпром трансгаз Махачкала»:

– Наше участие в фестивале #ВместеЯрче в Год экологии особенно актуально. Классный час организован с учетом методических рекомендаций Федерального оргкомитета фестиваля #ВместеЯрче. Основные задачи донести до детей как можно экономить энергоресурсы в школе и дома, какую роль играет энергосбережение в сохранении экологии Земли, и какие правила необходимо соблюдать каждому, чтобы беречь природные ресурсы – нами выполнена.



Участники Всероссийского фестиваля энергосбережения #ВместеЯрче

ГОТОВ К ТРУДУ И ОБОРОНЕ, ИЛИ ПРОСТО ГТО



Состязание по стрельбе из пневматической винтовки

Всероссийский физкультурно-спортивный комплекс (ВФСК) «Готов к труду и обороне» (ГТО) широко известен в нашей стране еще со времен Советского Союза и в основном людям старшего поколения. В те годы три заветные буквы ГТО были символом программы физической и культурной подготовки, которая основывалась на единой и поддерживаемой государством системе патриотического воспитания населения. Значки ГТО получали сознательные граждане страны, ведущие здоровый образ жизни и готовые к труду и обороне.

В настоящее время в целях оздоровления нации и формирования у населения страны осознанных потребностей в систематических занятиях физической культурой и спортом, в соответствии с Указом Президента РФ, Всероссийский физкультурно-спортивный комплекс «Готов к труду и обороне» возрожден. И это, безусловно, замечательно, так как здоровье народа бесценно, и его фундамент закладывается в том числе и подобными общегосудар-

ственными мероприятиями регулярного характера. И самое положительное в комплексе ГТО то, что возрастной диапазон его участников может варьироваться от 6 до 70 лет и старше, что направлено не только на повышение уровня физической подготовленности, но и способствует увеличению продолжительности жизни населения страны.

В начале декабря на республиканском стадионе им. Е. Исинбаевой работники ООО «Газпром трансгаз Махачкала» присоединились к сдаче нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса ГТО.

Организаторами спортивного мероприятия выступили руководство предприятия и Объединенная первичная профсоюзная организация «Газпром трансгаз Махачкала профсоюз». Участниками комплекса стали более 100 работников в возрасте от 20 до 59 лет из различных служб и подразделений Общества.

В своих возрастных группах участники комплекса прошли тестирование по следую-

щим дисциплинам: прыжок в длину, отжимание, наклон вперед на тумбе, метание снаряда, бег, стрельба из пневматической винтовки, рывок гири и другие.

Выполнение нормативов ВФСК «Готов к труду и обороне» контролировали представители республиканского Центра тестирования ГТО.

Открывая спортивное мероприятие, участников поприветствовала председатель Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Махачкала профсоюз» Руманият Насрутдинова, которая отметила, что руководство предприятия уделяет большое внимание развитию физической культуры и спорта, здоровью работников.

– Ежегодно в ООО «Газпром трансгаз Махачкала» проводится Спартакиада работников, и уже третий год члены нашего коллектива сдают нормативы Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне». Несомненно, радует и тот факт, что желающих приобщиться к спортивным мероприятиям с каждым годом становится все больше и больше, – сказала Руманият Насрутдинова.

Среди работников, принявших участие в сдаче нормативов, много тех, у кого за плечами годы активных спортивных тренировок. Они выступают за честь своего коллектива в различных спортивных соревнованиях, проводимых на предприятии. Хочется отметить, что, организовав участие своих сотрудников в тестировании нормативов комплекса ГТО, руководство предприятия способствует популяризации здорового образа жизни, повышению уровня физической подготовленности, мотивации к занятиям физической культурой, и как следствие – укреплению здоровья работающих на предприятии.

По мнению представителей республиканского Центра тестирования ГТО, все работники ООО «Газпром трансгаз Махачкала», прошедшие испытания, показали достаточно высокий уровень подготовки.

Анна БАРЫКИНА



Эльдар Абдурахманов, инженер электросвязи Управления связи:

– Я уже второй год сдам нормативы комплекса ГТО. В прошлом году я получил серебряный значок, и поэтому в этом году моей целью было попробовать улучшить свой результат, проверить свою силу воли, настойчивость. И в целом многие показатели по отдельным дисциплинам я улучшил.



Владимир Ермошкин, руководитель группы ПАС АСУТНТМ:

– Очевидно, что для сдачи нормативов ГТО необходима соответствующая спортивная подготовка и, конечно, обязательные систематические занятия физической культурой и спортом. На мой взгляд, это очень полезно как для молодых людей, так и для людей старшего возраста. ГТО дает каждому из участников возможность оценить свои физические возможности и степень своей спортивной подготовки.



Зарема Магомедова, ведущий бухгалтер Отдела по налоговому учету:

– Участие в ГТО для меня – это возможность поддержания себя в нужной форме, а значит, отличное самочувствие и высокая работоспособность. Интересно проверить: «А могу ли я и это?». Достигнув результата, получаю огромное моральное удовлетворение. А вообще, говоря о ГТО, я невольно вспоминаю детское стихотворение, в котором милиция и фотографы разыскивают юношу, спасшего из огня девочку. Из примет упоминали: «Среднего роста, плечистый и крепкий, ходит он в белой футболке и кепке. Знак ГТО на груди у него. Больше не знают о нем ничего». Раз знак ГТО, значит, готов и трудиться, и подвиги совершать. По-моему, замечательное стихотворение!



Рывок гири



Выполнение норматива по бегу на время



Участники Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне!»

ПРЕКРАСНОЕ ЗАВЕРШЕНИЕ ГОДА ЭКОЛОГИИ



Работа в радость



Вместе веселей

Работники ООО «Газпром трансгаз Махачкала» 12 декабря провели акцию по облагораживанию территории и посадке деревьев в Специальной (коррекционной) образовательной школе-интернате 1-го вида в поселке Ленинкент. Акция организована Группой охраны окружающей среды и энергосбережения ООО «Газпром трансгаз Махачкала» в рамках объявленного ПАО «Газпром» Года экологии.

Дети радостно встретили гостей и с любопытством разглядывали привезенные саженцы. После того, как всем были розданы рабочие перчатки, футболки и бейсболки с логотипом Года экологии, закипела работа. Перед посадкой новых саженцев территорию необходимо подготовить – подстричь газон, подрезать кусты, очистить от сорня-

ков, перекопать почву. Под руководством начальника участка по благоустройству и озеленению территории предприятия Эсенбулата Эсенбулатова, в соответствии с идеей ландшафтного дизайна, работники наметили места будущих посадок и принялись за дело.

Территорию интерната украсили собой 312 саженцев, в числе которых сосны, голубая ель, туя, кизильник, вьюнка, бирючина, гортензия. Воспитанники интерната с удовольствием присоединились к акции. Практически наравне со взрослыми они вскапывали газоны и клумбы, выносили выкорчеванные сорняки, сажали и поливали деревья и кустарники. Несмотря на то, что подавляющее большинство детей, обучающихся в интернате, имеют проблемы со слухом и речью, они легко общались с не владеющими

языком жестов работниками ООО «Газпром трансгаз Махачкала», предлагали свою помощь, фотографировались на память. Дружеская атмосфера мероприятия, созидательный труд и улыбки детей согревали всех в декабрьский день, и даже яркое солнце заливало своим светом расположенный у подножия горы интернат.

– Данная акция проводится в рамках эколого-просветительской деятельности ООО «Газпром трансгаз Махачкала», – отметила руководитель Группы охраны окружающей среды и энергосбережения Зухра Салбанова. – Мы считаем очень важным вопрос привлечения детей к труду, необходимости уделять большое внимание вопросам охраны окружающей среды. Надеемся, что воспитанники школы-интерната будут береж-

нее относиться не только к растениям, посаженным ими сегодня своими руками, но и к окружающей природе в целом.

На следующий день, 13 декабря, аналогичные акции прошли в зонах ответственности Тарумовского и Дербентского ЛПУМГ. Работники Тарумовского линейного производственного управления ООО «Газпром трансгаз Махачкала» посадили 50 деревьев на территории Новодмитриевской средней общеобразовательной школы Тарумовского района, а наши дербентские коллеги украсили территорию средней общеобразовательной школы № 2 поселка Мамедкала Дербентского района, посадив дружно 40 деревьев.

Наталья КУРБАНОВА

ОБРАЗ ЖИЗНИ

И ЧЕМПИОН, И МАСТЕР СПОРТА РОССИИ



Перед рывком

Инженер Управления связи Али Исаков принял участие в прошедшем 9–10 декабря в Ставрополе Кубке России по пауэрлифтингу (силовое троеборье). По итогам соревнований спортсмен занял почетное первое место в весовой категории до 100 кг. Кроме того, в рамках Кубка России Али Исаков выполнил нормативы и получил звание мастера спорта России.

– Я, безусловно, рад своей победе, к которой стремился. Любое спортивное достижение – это очень тяжелая и упорная подготовка спортсмена, а в моем случае это еще и мотивация работать дальше над улучше-

нием своих результатов. Очень многие друзья и коллеги болели за меня, верили в мою победу, и я хотел бы выразить благодарность всем. Отдельно хочу поблагодарить Объединенную первичную профсоюзную организацию «Газпром трансгаз Махачкала профсоюз» в лице ее председателя Руманият Насрутдиновой за помощь и поддержку, – отметил Али Исаков.

Мы поздравляем своего коллегу Али Исакова с очередной победой и желаем ему здоровья, успехов и новых достижений в спорте!

Анна БАРЫКИНА

НЕКРОЛОГ

СВЕТЛАЯ ПАМЯТЬ...



С глубокой болью 29 ноября коллектив ООО «Газпром трансгаз Махачкала» воспринял весть о безвременной кончине в результате непродолжительной болезни на 34 году жизни нашего коллеги Расима Магомедова – молодого, энергичного, отзывчивого, замечательного человека, врача-уролога Медицинской службы.

Светлая память о Расиме как о профессионале в своем деле, верном товарище, порядочном человеке, любящем отца и настоящем друге навсегда останется в наших сердцах.

СУДОКУ

6			7	5				
			8			6	3	
	5		6					
9	6	8			2	1		
							4	
3		1						9
				8		2		
		9				7		4
2	8	3						

3	5			2			8	
				5		6		7
					9	4		
9		3					6	4
							7	9
1	8						3	2
				8				
	7					5		
						1	2	3