



ЦЕЛИ ДОСТИГНУТЫ!

Подведены итоги работы Общества в области охраны труда в 2018 году
Стр. 3



«КНИЖКИ В ПОДАРОК» СЛАБОВИДЯЩИМ ДЕТЯМ

Работники Общества помогли детям
Стр. 4



САМОРОДОК САБИНА КАРАЯНОВА

О подготовке к финалу конкурса детских рисунков «Юный художник»
Стр. 5



ИСТОРИИ ОБ ИСТОРИИ

Воспоминания работников Дербентского ЛПУМГ
Стр. 7

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ – ВЫПОЛНЕННЫ!

14 марта в конференц-зале «Асиль» ООО «Газпром трансгаз Махачкала» состоялась конференция работников, посвященная выполнению обязательств коллективного договора ООО «Газпром трансгаз Махачкала» в 2018 году.

В мероприятии приняли участие генеральный директор Общества Александр Астанин, первый заместитель генерального директора – главный инженер Ханакай Ханакаев, заместители генерального директора Валерий Дронов, Лариса Умалатова и Хабит Хабитов. В числе почетных гостей конференции – начальник отдела социально-экономической политики «Газпром профсоюза» Алексей Шишкин.

С приветственным словом к делегатам конференции обратилась председатель Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Махачкала профсоюз» Руманият Насрутдинова. Она ознакомила присутствующих с повесткой дня мероприятия, предложив проголосовать по вопросам состава президиума конференции, регламента работы, состава секретариата и редакционной комиссии.

Выступая перед коллегами, Александр Астанин доложил об основных показателях производственно-хозяйственной деятельности Общества в 2018 году, его успехах и достижениях.

– Подводя итоги работы Общества за 2018 год, можно с уверенностью сказать, что трудовой коллектив в полной мере справился со своими основными обязательствами по транспортировке и поставке газа потребителям в зоне эксплуатационной ответственности, – рассказал Александр Астанин. – План по основному производственному показателю – товаротранспортной работе – выполнен на 100 % (1886,6 млрд куб. м/км). Объем поступившего газа в газопроводы составил 10 млрд 700 млн куб. м. При этом потребителям Республики Дагестан поставлено 3 млрд 279 млн куб. м. Объем экспортированного в Азербайджан газа составил 1 млрд куб. м.

Техническое состояние газотранспортной системы, эксплуатируемой Обществом, можно оценить как удовлетворительное, позволяющее обеспечивать бесперебойное газоснабжение потребителей и транспорт газа, в том числе в периоды пиковых нагрузок.

Для поддержания надежного функционирования газотранспортной системы выполнен комплекс мероприятий по диагностике и ремонту. На линейной части выполнен выборочный ремонт газопроводов с заменой труб, общей протяженностью 11,38 км (100 % от плана). Проведен капитальный ремонт изоляционного покрытия общей протяженностью 11,77 км (100% от плана) на участках магистрального газопровода «Мака́т – Северный Кавказ».

Выполнены комплексы ППР на магистральных газопроводах «Мака́т – Северный Кавказ», «Моздок – Казимагомед» и на газопроводах-отводах «Леваши» и «Дубки». Выполнена внутритрубная диагностика магистральных газопроводов «Моздок – Казимагомед» и «Каспийск – Ачи-Су», общей протяженностью 322,97 км. Проведены

диагностические обследования и экспертиза промышленной безопасности на газопроводах общей протяженностью 372,25 км (100% от плана).

В 2018 году в соответствии с планом капитального строительства за счет собственных средств продолжено строительство объекта «Система мониторинга технологической безопасности объектов газотранспортной системы ООО Газпром трансгаз Махач-

кала» в зоне эксплуатационной ответственности Избербашского ЛПУМГ: построены радиорелейные линии связи, выполнен монтаж инженерно-технических средств охраны объектов и строительство здания диспетчерского центра мониторинга.

Организовано строительство объекта «Технологическая связь и система телемеханики

зировавший главный инженер – первый заместитель генерального директора предприятия Ханакай Ханакаев.

– Одним из первоочередных мероприятий, связанных с заботой о здоровье работников Общества, является специальная оценка условий труда. Общее количество рабочих мест, на которых трудится 1852 человека, составляет 1826. В 2018 году с привлечением специализированной организации «Городской центр экспертиз» проведена специальная оценка условий труда на 236 рабочих местах Общества. Всего на сегодняшний день специальной оценкой условий труда охвачено 100% рабочих мест. Работникам, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда, согласно действующему законодательству РФ, предоставляются льготы и компенсации.

Результаты специальной оценки условий труда являются основными показателями для установления скидок к страховым тарифам обязательного страхования от несчастных случаев на производстве, а также финансирования Фондом социального страхования предупредительных мероприятий по снижению травматизма и минимизации вероятности получения профессиональных заболеваний.

По информации докладчика, в 2018 году на эксплуатируемых опасных производственных объектах Общества аварий и инцидентов не допущено. Обществом проводится плановая работа, направленная на исключение возможности возникновения и развития пожаров и воздействия на людей опасных факторов пожара (взрыва), а также обеспечение защиты материальных ценностей на объектах предприятия.

Подробный отчет о деятельности профсоюзной организации Общества в 2018 году коллегам представила Руманият Насрутдинова.

– С 1 января 2019 года Коллективный договор ООО «Газпром трансгаз Махачкала», пролонгированный на очередной срок с 2019 по 2021 годы, вступил в действие, – рассказала председатель профсоюзной организации Общества. – В 2018 году были обеспечены выплаты социального характера работникам и членам их семей, неработающим пенсионерам, осуществлялось их добровольное медицинское страхование, санаторно-курортное и реабилитационное лечение. Проводились мероприятия, направленные на обеспечение охраны труда и здоровья работников. Выплата заработной платы, оплата отпусков и оказание материальной помощи к отпуску, а также выплата сумм,



Александр Астанин подвел итоги производственно-хозяйственной деятельности Общества в 2018 году



Делегаты конференции

ны диагностические обследования и экспертиза промышленной безопасности на газопроводах общей протяженностью 372,25 км (100% от плана).

В 2018 году в соответствии с планом капитального строительства за счет собственных средств продолжено строительство объекта «Система мониторинга технологической безопасности объектов газотранспортной системы ООО Газпром трансгаз Махач-

ГО к с. Акуша» с вводом основных фондов на сумму 50,59 млн рублей. Внедрена комплексная система средств мониторинга и параметров движения транспортных средств с помощью навигационного оборудования ГЛОНАСС/GPS с вводом основных фондов на сумму 0,54 млн рублей, – отметил Александр Астанин.

Работу в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности проанализи-



Приказом № 11-П от 13.03.2019 Алиев Ринат Ахмедович назначен на должность главного бухгалтера ООО «Газпром трансгаз Махачкала».

НОВОСТИ

СЛАЖЕННАЯ РАБОТА – ГАРАНТИЯ БЕЗОПАСНОСТИ



На ГРС «Утамыш» Избербашского линейного производственного управления магистральных газопроводов 28 февраля проведена совместная тренировка действий работников при нападении на охраняемый объект.

В мероприятии приняли участие представители УФСБ России по РД и МВД РД, Пожарной части № 21, медицинские работники Центральной районной больницы Каякентского района, сотрудники Дагестанского отряда охраны ЮМОУ ПАО «Газпром», специалисты отдела защиты имущества СКЗ, диспетчерской службы и добровольной пожарной дружины Избербашского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Махачкала».

В ходе тренировки были отработаны действия охранников при вооруженном нападении на объект газотранспортной системы.

Руководитель тренировки – представитель УФСБ России по РД подвел ее итоги, дав положительную оценку слаженным действиям участников, а также отдельно поблагодарил руководство ООО «Газпром трансгаз Махачкала» за оказание содействия в проведении учений.

Тимур Магомедов,
инженер по ГОиЧС
Избербашского ЛПУМГ

ГАЗОМОТОРНОЕ ТОПЛИВО СТАНОВИТСЯ ВСЕ БОЛЕЕ ПОПУЛЯРНЫМ В РОССИИ



Совет директоров ПАО «Газпром» принял к сведению информацию о проводимой компанией работе по популяризации природного газа (метана) в качестве моторного топлива.

Отмечено, что расширение использования газомоторного топлива является одним из стратегических направлений деятельности «Газпрома» на внутреннем рынке. Компания, в частности, активно развивает газозаправочную инфраструктуру, взаимодействует с производителями автотранспорта и газозаправочного оборудования, координирует усилия участников газомоторного рынка.

ИТОГИ

В ТЕСНОМ КОНТАКТЕ С ПОДРЯДЧИКАМИ



Участники совещания

26 февраля в Обществе в режиме видеоконференции состоялось совещание, посвященное рассмотрению отчетов о результатах диагностических обследований объектов, эксплуатируемых ООО «Газпром трансгаз Махачкала», выполненных подрядной организацией ООО «Научно-образовательный центр «Энергосберегающие технологии и техническая диагностика» (ООО «НОЦ ЭТ ТД») в 2018 году.

В совещании приняли участие главный инженер–первый заместитель генерального директора Ханакай Ханакеев, заместитель генерального директора по производству Валерий Дронов, начальник Инженерно-технического

центра Ислам Хасболатов, начальник Службы по управлению техническим состоянием и целостностью газотранспортной системы Нурмагомед Рамазанов, руководители подразделений Общества, связанных с диагностическими обследованиями.

Главный инженер ООО «НОЦ ЭТ ТД» Николай Родионов представил вниманию присутствующих технические отчеты о выполненных в 2018 году работах. Он доложил о комплексном обследовании и экспертизе промышленных станций (ГРС) и результатах мониторинга напряженно-деформированного состояния

на оползневых участках магистрального газопровода «Моздок – Казимагомед».

Николай Родионов сообщил, что на ГРС выполнен весь объем запланированной работы, оценена работоспособность эксплуатируемых технических устройств – все они признаны соответствующими требованиям ЭПБ и допущены к дальнейшей эксплуатации.

По данным многолетних исследований напряженно-деформированного состояния на обследованных оползневых участках значительных изменений не зафиксировано, небольшие колебания напряжений связаны с изменением давления в трубе и сезонными подвижками грунта.

Далее представители ООО «НОЦ ЭТ ТД»: начальник обособленного подразделения Виталий Соколов и инженер лаборатории неразрушающего контроля Борис Ефремов отчитались о диагностических обследованиях и ЭПБ газопроводов.

– Совещание по заслушиванию отчетов о проведенных подрядной организацией диагностических работах проводится на нашем предприятии ежегодно, – сообщил Нурмагомед Рамазанов. – Наличие диалога позволяет оперативно решать все вопросы, возникающие в ходе работ, а также своевременно устранять нарушения, для которых нет необходимости в долгосрочном планировании.

Надежда ИБРАГИМОВА

В ФОКУСЕ – УСТРАНЕНИЕ НЕДОСТАТКОВ

В конце февраля в ООО «Газпром трансгаз Махачкала» состоялось совещание, посвященное итогам выполнения мероприятий по устранению несоответствий, выявленных в результате диагностических обследований объектов ООО «Газпром трансгаз Махачкала» подрядными организациями и специалистами Инженерно-технического центра Общества за последние 3 года.

В совещании приняли участие главный инженер–первый заместитель генерального директора Ханакай Ханакеев, заместитель генерального директора по производству Валерий Дронов, начальник Инженерно-технического центра Ислам Хасболатов, начальник Службы по управлению техниче-

ским состоянием и целостностью газотранспортной системы Нурмагомед Рамазанов, главные инженеры филиалов Магомед Сурхаев, Арсланбек Караянов, Уллубий Зайналов, Казбек Акавов, Яшар Набиев, Эдуард Багдуев, руководители подразделений Общества, связанных с диагностическими обследованиями.

Открывая совещание, Ханакай Ханакеев подчеркнул, что приоритетной задачей совещания является обсуждение результатов экспертизы промышленной безопасности опасных производственных объектов (ОПО) и разработка компенсирующих действий, так как с их учетом устанавливается срок безопасной эксплуатации ОПО.

В ходе совещания о положении дел с устранением выявленных при диагностике недостатков отчитались главные инженеры ЛПУМГ. Они обозначили имеющиеся в филиалах проблемы и ответили на вопросы присутствующих.

По результатам совещания управлениям совместно с производственными отделами Общества поручено разработать план мероприятий по устранению несоответствий, выявленных в 2018 году при диагностических обследованиях объектов Общества, а также определить сроки устранения несоответствий с учетом ранжирования и приоритетности устранения.

Надежда ИБРАГИМОВА

ВЕСТИ ИЗ ФИЛИАЛОВ

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

МГ И ГО

– Выполнены работы по перестановке трубопроводной арматуры на газопроводах в зоне ответственности Тарумовского, Кизилюртовского, Махачкалинского, Избербашского и Дербентского ЛПУМГ.

– На магистральном газопроводе «Моздок – Казимагомед» (на участке в зоне ответственности Дербентского ЛПУМГ), ГО «Салик», «Маджалис» и «Дербент» перед весенними посевными работами выполнены измерения фактической глубины залегания газопроводов.

– На надземном переходе на 18,5 км ГО «Ново-Лидже» установлены реперы.

– Специалистами ООО «ЦСТ» проведено воздушное патрулирование с применением беспилотного летательного аппарата на объектах Тарумовского, Кизилюртовского, Махачкалинского, Избербашского и Дербентского ЛПУМГ.

– Проведено ТО средств противокоррозионной защиты:

- в Тарумовском ЛПУМГ – 146 ед.;
- в Кизилюртовском ЛПУМГ – 78 ед.;
- в Махачкалинском ЛПУМГ – 90 ед.;
- в Избербашском ЛПУМГ – 70 ед.;
- в Дербентском ЛПУМГ – 78 ед.

ГРС, ГИС, КС

– Выполнены работы в рамках периодического ТО технологического оборудования на ГРС.

– Заправлены одорантом подземные емкости на ГРС «Дагестанские Огни», «Дербент», «Ново-Лидже», «Ерси», «Карла Маркса», «Махачкала-Северная», «Агачаул», «Эрпели», «Ново-Кумух», «Каякент», «Избербаш», «Башлыкент», «Хасавюрт», «Эндирейаул», «Кизилюрт», «Кочубей», «Кизляр», «Ново-Романовка».

– На ГРС Дербентского ЛПУМГ специалистами филиала совместно со специалистами Службы автоматизации и метрологического обеспечения Общества, Дагестанского центра стандартизации и метрологии и ООО «Газпром межрегионгаз Махачкала» проведена плановая поверка вычислителей расхода газа и систем автоматики.

– Специалистами Службы связи Избербашского ЛПУМГ осмотрены трассы кабельных линий связи к ГРС «Каякент», «Башлыкент», «Аялакаб», «Леваши», «Ачису» и «Уллубийаул».

– На ГРС «Маджалис», «Дербент», «Касумкент», «Ахты» и «Дагестанские Огни» устранены 5 микроутечек газа.



Солнечные электрогенераторы на ИПС «Андиийские ворота»

УТТСТ

– Выполнена 141 заявка на автомобильную технику, полученная от филиалов и подразделений Общества. Мониторинг автотранспорта Общества отклонений от маршрутов не выявил.

Надежда ИБРАГИМОВА

ЦЕЛИ ДОСТИГНУТЫ!



Ханакай Ханакаев и Магомеднаби Иниев

В середине марта прошло совещание по подведению итогов деятельности Общества в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности (ОТ,ПиПБ) в 2018 году.

В совещании, прошедшем под председательством временно исполняющего обязанности генерального директора Ханакаева, также приняли участие председатель ОППО «Газпром трансгаз Махачкала профсоюз» Руманият Насрутдинова, начальники филиалов и структурных подразделений Общества, главные инженеры управлений и специалисты по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

О результатах деятельности Общества в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности перед коллегами выступил Ханакай Ханакаев, который построил свой доклад, разбив его на разделы в соответствии с конкретными целями, которые были определены предприятием как основные для исполнения в 2018 году.

Докладчик подчеркнул, что создание безопасных условий труда является одним из приоритетных направлений деятельности нашего Общества. Так, он с удовлетворением отметил, что в отчетном году была достигнута цель по сохранению жизни и здоровья работников: не допущено случаев смертельного травматизма, а также травматизма, связанного с выполнением земляных работ.

Путем соблюдения требований федеральных законов, нормативных правовых актов, а также федеральных норм и правил в области промышленной безопасности достигнута цель по повышению эффективности производственного контроля за соблюдением требований охраны труда и промышленной безопасности. На предприятии своевременно проводилась экспертиза промышленной безопасности зданий, сооружений и технических устройств, были осуществлены диагностические обследования, испытания и освидетельствования технологического оборудования и технических устройств, реализованы

планы капитального и текущего ремонта, технического обслуживания на опасных производственных объектах.

В целях снижения смертности работников по причинам сердечно-сосудистых заболеваний на предприятии обеспечен контроль и диспансерное наблюдение за состоянием их здоровья в здравпунктах. Работники с установленным диагнозом сердечно-сосудистых заболеваний своевременно проходят стационарное, амбулаторное и санаторно-курортное лечение.

– За отчетный период на предприятии выполнено 34 мероприятия, направленных на улучшение состояния промышленной безопасности на опасных производственных объектах, эксплуатируемых ООО «Газпром трансгаз Махачкала», – отметил Ханакай Ханакаев. – Все мероприятия в рамках Плана работ в области промышленной безопасности выполнены в полном объеме и в установленные сроки. Затраты на их выполнение составили 74 млн 430 тыс. рублей.

В заключение своего выступления докладчик обозначил три основные цели, которые Обществу необходимо достигнуть в 2019 году: создание безопасных условий труда и сохранение жизни и здоровья работников; снижение рисков аварий и инцидентов на опасных производственных объектах; обеспечение пожарной безопасности на объектах Общества.

Заместитель главного инженера–начальник Отдела охраны труда, промышленной и пожарной безопасности Магомеднаби Иниев проанализировал работу Общества в области административно-производственного контроля по охране труда, промышленной и пожарной безопасности за 2018 год.

– Административно-производственный контроль за состоянием охраны труда, промышленной и пожарной безопасности на предприятии в отчетном году осуществлялся в рамках всех уровней контроля путем проведения проверок соблюдения требований ОТ,ПиПБ, федеральных законов, нор-

мативных и правовых актов, обеспечивающих безопасные и здоровые условия труда для работников, – рассказал Магомеднаби Иниев. – В Обществе на регулярной основе проводится анализ состояния охраны труда и разрабатываются мероприятия, направленные на предупреждение производственного травматизма и аварий. Мы нацелены на постоянное снижение числа нарушений, выявляемых контролирующими надзорными органами.

Докладчик сообщил, что в 2018 году в ходе АПК второго уровня на предприятии проведено 1960 проверок, в результате которых выявлено 1659 нарушений. По итогам 66 проверок АПК третьего уровня в Обществе выявлено 695 нарушений, а в рамках АПК четвертого уровня были проведены 11 проверок, в ходе которых выявлено 278 нарушений, которые были устранены в установленные сроки.

В отчетном году продолжалось осуществление контроля за деятельностью предприятия со стороны государственных и ведомственных надзорных органов.

В рамках упомянутой работы Кавказским управлением ООО «Газпром газнадзор» и Кавказским управлением Ростехнадзора проведены 116 плановых выездных проверок объектов предприятия.

Подробный сравнительный анализ нарушений по направлениям проверок за последние три года был представлен докладчиком на слайде.



За трибуной Магомеднаби Иниев

– Отделом государственного пожарного надзора и профилактической работы Управления надзорной деятельности и профилактической работы Главного управления МЧС России по РД в отношении ООО «Газпром трансгаз Махачкала» в 2018 году была проведена 1 проверка, выявившая 10 нарушений требований пожарной безопасности, которые были устранены в установленные сроки, – подытожил свое выступление Магомеднаби Иниев.

На совещании были также заслушаны доклады об итогах работы в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности главных инженеров Кизилюртовского, Избербашского и Дербентского филиалов Казбека Акавова, Магомеда Сурхаева и Яшара Набиева.

Резюмируя работу итогового совещания, Ханакай Ханакаев обратил внимание коллег на то, что только слаженная, целенаправленная каждодневная работа по контролю за соблюдением требований, норм и правил безопасности на рабочих местах позволят создать безопасные условия труда, обеспечить производственную безопасность и тем самым сохранить здоровье и жизнь работников.

Результатом совещания стало признание деятельности ООО «Газпром трансгаз Махачкала» в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности в 2018 году удовлетворительной.



Большая работа проводится в сфере информирования потенциальных потребителей о преимуществах метана как наиболее экологичного и экономичного вида моторного топлива. Компания использует для этого весь спектр современных коммуникационных каналов, включая средства массовой информации, социальные сети, рекламу.

Тематическая информация регулярно размещается на сайтах ПАО «Газпром» и ООО «Газпром газомоторное топливо» (www.gazprom-gmt.ru). На специализированных сайтах можно получить подробную информацию о действующей сети автомобильных газонаполнительных компрессорных станций (АГНКС) «Газпрома» (www.gazprom-agnks.ru), быстро составить маршрут с учетом расположения этих станций или ознакомиться с модельным рядом газомоторной техники, доступной к приобретению в России (www.ecogas-auto.ru).

Для природного газа, реализуемого на АГНКС «Газпрома», разработан специальный бренд – EcoGas. В качестве товарного знака он зарегистрирован в России и за рубежом.

Газомоторная тематика традиционно освещается компанией в рамках крупных международных и всероссийских выставок и форумов. Так, на Петербургском международном газовом форуме ежегодно организуется экспозиция газобаллонной техники, демонстрируется современное отечественное оборудование для газозаправочных станций.

С 2008 года компания выступает организатором масштабных автопробегов газомоторной техники. За эти годы география мероприятий охватила около 100 городов России, ближнего и дальнего зарубежья. В частности, проведенный в 2018 году автопробег техники на сжиженном природном газе стал самым протяженным в мире – 9881 км – и прошел по территориям России, Казахстана и Китая.

Для демонстрации преимуществ использования природного газа в качестве моторного топлива с 2013 года командой «КАМАЗ-мастер» при поддержке «Газпрома» и банка ВТБ реализуется проект «Газовый КАМАЗ». Этот спортивный газомоторный грузовой автомобиль успешно преодолевает протяженные трассы повышенной сложности, регулярно занимает призовые места на престижных соревнованиях. В 2016 году «Газовый КАМАЗ» стал лауреатом российской национальной премии «Хрустальный компас» в номинации «Лучший экологический проект промышленных предприятий, бизнеса».

Особый акцент на экологических преимуществах газомоторного топлива «Газпром» делает в рамках массовых мероприятий. Например, специальные информационные зоны были организованы на площадках Кубка Конфедераций FIFA 2017, Чемпионата мира по футболу FIFA 2018 в России™, Международной детской социальной программы «Футбол для дружбы».

Системная работа «Газпрома», направленная на расширение использования газа на автотранспорте, приносит значимые результаты. С 2015 по 2018 год спрос на это топливо в газозаправочной сети «Газпрома» в России вырос на 37% – до 598,2 млн куб. м.

Правлению ПАО «Газпром» поручено обеспечить продолжение работы по популяризации природного газа (метана) в качестве моторного топлива.

Управление информации
ПАО «Газпром»



Участники итогового совещания

Анна БАРЫКИНА

ВЕСЕННЯЯ ЯРМАРКА ВАКАНСИЙ – ПОЛЬЗА ДЛЯ ВСЕХ!

Уникальной возможностью сотрудничества соискателей и работодателей можно назвать ставшие популярными в наши дни ярмарки вакансий. Всего за один день в ходе мероприятия участникам удастся найти работу, а компаниям – укомплектовать кадры и решить проблему занятости в обществе. Ежегодно ведущие вузы страны проводят на своей базе ярмарки вакансий, тем самым помогая своим выпускникам трудоустроиться и найти места для прохождения летней производственной и преддипломной практики.

В Москве в РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина 15 марта прошла весенняя ярмарка вакансий, в которой приняли участие представители российских и зарубежных нефтегазовых компаний, в том числе нашего предприятия. Неслучайно на протяжении ряда лет данный вуз является одним из главных вузов-партнеров нашего Общества.

– Мы прекрасно понимаем, что профессионализм и преданность своему делу начинаются с качественного обучения, – отметила ведущий инженер по подготовке кадров отдела кадров, трудовых отношений и социального развития Общества Улькер Султанова. – Принимая во внимание то, что работа в газовой отрасли имеет свою специфику, требует специальных знаний и навыков, чрезвычайно важно, чтобы работа специалистов была точной и слаженной на каждом этапе, как у хорошего механизма. Регулярное участие нашего предприятия в ярмарках вакансий РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина обусловлено тем, что выпускники данного вуза имеют исключительный уровень подготовки, который мы по достоинству оцениваем.

В ходе мероприятия соискатели ознакомились с производственной и социальной деятельностью предприятия, со студентами обсу-

дили возможность прохождения преддипломной практики на объектах Общества, вопросы реализации молодежной политики. Кроме того, в ходе индивидуальных бесед с выпускниками и студентами были озвучены критерии, которым должны соответствовать кандидаты на трудоустройство.

Подводя итоги прошедшего мероприятия, хочется отметить, что участие предприятия в проводимых профильными вузами ярмарках вакансий является на сегодняшний день одним из наиболее эффективных методов подбора квалифицированного персонала. Кроме того, ярмарка вакансий помогает Обществу решать целый ряд актуальных вопросов, среди которых – формирование и укрепление положительного имиджа предприятия.

Анна БАРЫКИНА



Индивидуальная беседа с выпускником РГУ им. И.М. Губкина

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

«КНИЖКИ В ПОДАРОК» СЛАБОВИДЯЩИМ ДЕТЯМ



Преподаватели и воспитанники школы-интерната

Все мы прекрасно понимаем, что означают слова «ребенок с особыми образовательными потребностями». Этот термин обычно применяется к детям, полноценному развитию которых препятствуют различные нарушения слуха, речи, зрения и т.д. Согласно статистике, в нашей стране таких детей более 500 тысяч, и среди них те, кто имеет нарушения зрения. Для этой категории детей созданы и действуют специализированные учебные заведения, где занимаются их воспитанием, обучением и всесторонним развитием. Однако, несмотря на поддержку государства, понятно, что данные учебные заведения не имеют достаточного финансирования для регулярного приобретения развивающих и обучающих материалов.

В октябре 2018 года в Общество поступило письмо от наших коллег из ООО «Газпром трансгаз Ухта» с предложением поддержать проект «Книжки в подарок» и принять участие в акции помощи детям с нарушениями зрения. По поручению руководства Общества Службой по связям с общественностью и СМИ на территории филиалов и подразделений предприятия были размещены урны для добровольного сбора денежных средств среди работников.

В феврале текущего года сбор средств был закрыт. На собранную сумму через благотворительный фонд «Иллюстрированные книжки для маленьких слепых детей» приобретены комплекты развивающих и обучающих книг для детей с нарушениями зрения.

Адресатом получения подарков стала специальная (коррекционная) школа-интернат IV вида для слепых и слабовидящих детей в г. Махачкале, куда в середине марта прибыли представители Службы по связям с общественностью и СМИ. Педагогический актив школы и ученики встречали гостей в комнате отдыха. Директор школы-интерната Земфира Габиева, которая поблагодарила работников ООО «Газпром трансгаз Махачкала» за доброту и участие в отношении слабовидящих детей.

– Детям с плохим зрением необходимо дать иллюстрацию, которую можно воспринимать с помощью остаточных сохранных зрительных анализаторов, – отметила директор общеобразовательного учреждения Земфира Габиева. – Книжки, которые вы подарили, выполнены с использованием очень сложных вырубных конструкций: главные фигурки вырезаны, обведены дополнительным контуром и покрыты лаком. Персонажи при открывании книжки поднимаются вверх в трехмерном изображении, благодаря чему ребенок может понять, как устроен тот и иной предмет. Кроме того, тактильные (тактильное (осязательное) чувство предоставляет информацию о внешнем мире, формирует представления о положении тела в пространстве, поверхностях и текстурах – прим. редакции) книги помогают слабовидящим детям ориентироваться в пространстве и развивать мелкую моторику. К сожалению, сложная технология изготовления таких книг сказывается на их цене,

и для нашего учреждения их приобретение без участия спонсоров и меценатов крайне проблематично.

Радостные и довольные ребята – учащиеся начальных классов – окружили стол, на котором были разложены подарки, разглядывая и тестируя их. Школьники получили возможность оценить движущиеся детали кни-



Александр Астанин, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Махачкала»:

– Приятно, что работники нашего предприятия поддержали инициативу коллег из ООО «Газпром трансгаз Ухта» по проведению благотворительной акции «Книжки в подарок». Считаю, что специальные иллюстрированные тактильные книги расширят возможности познания окружающего мира у детей с нарушениями зрения, помогут их социальной адаптации и приобщат их к чтению.

жек, разные на ощупь вставки и, конечно, электронное устройство «Волшебный карандаш», который не только читает текст сказки, но и воспроизводит музыкальные фрагменты и помогает выполнить специальные развивающие задания. Подарки вызвали у детей яркие эмоции и впечатления, а это самое главное!

От имени Службы по связям с общественностью и СМИ хочется выразить благодарность всем и каждому, кто не остался равнодушным и принял участие в реализации данного проекта! Давайте по возможности всегда быть милосердными и отзывчивыми!

Анна БАРЫКИНА



Любопытные школьники разглядывают новые книжки

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ – ВЫПОЛНЕННЫ!

причитающихся работникам при увольнении, включая единовременное пособие в связи с выходом на пенсию, производились в установленные сроки и в размерах, установленных коллективным договором.

Значительная работа была проведена в рамках реализации Политики ПАО «Газпром» в области охраны труда и промышленной безопасности. В рамках этой деятельности профсоюзом созданы соответствующие комиссии, избраны общественные уполномоченные по охране труда и проведены семинары по их обучению.

В Обществе пропагандируется и активно поддерживается здоровый образ жизни, организуются занятия физической культурой и спортом, проводятся турниры по различным видам спорта и Спартакиада работников предприятия.

Кроме того, в 2018 году 76 наших работников приняли участие и показали неплохой результат во Всероссийском физкультурно-оздоровительном комплексе «Готов к труду и обороне». Из них 14 человек получили золотые значки, 6 человек – серебряные, и 8 человек стали обладателями бронзовых наград.

В отчетном году для работников Общества были организованы экскурсионные выезды в с. Гуниб, Сулакский каньон, Самурский лес для ознакомления с достопримечательностями и памятниками природы.



Президиум конференции

В День Победы работники Общества приняли участие в торжественном митинге по случаю 73-ей годовщины Великой Победы и возложении венков к памятнику Воину-освободителю, в акции «Бессмертный полк», а также поздравили ветеранов Великой Отечественной войны. Накануне праздника были приведены в порядок площадки мемориалов, памятников, покрашены обелиски, бордюры, ограды.

Работники предприятия стали активными участниками субботников и экологических акций. В 2018 году приняли участие во Всероссийском экологическом субботнике «Зеленая Весна-2018», «Зеленая Россия» и в общегородском субботнике.

В 2018 году члены профсоюза нашего Общества стали участниками уникального проекта «Профсоюзный дисконт», внедренного Нефтегазстройпрофсоюзом Рос-

сии в виде универсальной дисконтной карты. На сегодняшний день заключено 17 договоров с контрагентами, которые по предъявлению карты предоставляют нашим работникам скидки на товары, продукцию и услуги, – подвела итоги Руманияг Насрутдинова.

Прения в ходе конференции были оживленными: в них активно участвовали делегаты и приглашенные. С докладами также выступили начальник Избербашского ЛПУМГ Рашид Изавов, трубопроводчик линейный 5 разряда Махачкалинского ЛПУМГ Сайпудин Исмаилов, руководитель Группы договоров, сметных расчетов, проектно-исследовательских работ и экспертизы проектов СОРиСОФ Надыр Дыдымов.

В заключение мероприятия к собравшимся обратился начальник отдела социально-экономической политики «Газпром профсоюза» Алексей Шишкин, который отметил, насколько важно для членов «Газпром профсоюза» продление действия Генерального коллективного договора на очередной срок, сохранения социального пакета и гарантий, а значит, стабильности и уверенности в завтрашнем дне.

Итогом конференции стало принятие постановления, в котором отмечено, что все обязательства сторон по коллективному договору в 2018 году выполнены в полном объеме.

Анна БАРЫКИНА

ФЕСТИВАЛЬ

САМОРОДОК САБИНА КАРАЯНОВА



Сабина Караянова

В октябре прошедшего года коллектив всего предприятия искренне радовался за участников, призеров и финалистов состоявшегося в городе Казани зонального тура VIII корпоративного фестиваля «Факел» ПАО «Газпром». В том числе за финалистку проходящего в рамках фестиваля конкурса детских рисунков «Юный художник» Сабину Караянову – дочь нашего коллеги, главного инженера Тарумовского филиала Арсланбека Караянова.

Работа талантливой 11-летней девочки под названием «Вечерний танец» покорила сердца членов компетентного жюри, а ее автор была выбрана для участия в финале конкурса детских рисунков.

Заключительный этап фестиваля «Факел» состоится уже в мае этого года, и все его участники активно готовятся к этому событию. Сабина поделилась с нами своими эмоциями, надеждами и переживаниями. Девочка рассказала о себе, о том, как началось ее увлечение рисованием, о своих любимых работах и дальнейших планах.

– Как ты увлеклась рисованием?

– Любовь к рисованию пришла, когда мне было 10 лет. Однажды я увидела в интернете

красивый рисунок и решила его повторить. Процесс так увлек, что я стала учиться делать это красиво по онлайн мастер-классам.

Сабина рассказала, что учится в 6 классе Ново-Дмитриевской средней общеобразовательной школы Тарумовского района. В художественную школу она никогда не ходила. Девочка отличница и лучшая в классе, учеба для нее на первом месте, а рисование помогает отвлечься, за кистями и красками она отдыхает.

– Кем ты мечтаешь стать, связана ли профессия твоей мечты с любимым хобби?

– Стоматологом, – не задумываясь ответила Сабина, однако потом призналась, что не сможет оставить рисование и даже задумывается о том, чтобы когда-нибудь открыть свою галерею.

– Что ты больше всего любишь изображать?

– Женские силуэты, пожалуй, на первом месте для меня. Еще очень люблю рисовать пейзажи, природа меня вдохновляет, сразу хочется перенести увиденное на холст.

Действительно, глядя на созданные ребенком пейзажи, понимаешь, что работы написаны с душой. Талант Сабина могла унаследовать по материнской линии. Ее бабушка



«Вечерний танец»

– дипломированный художник и преподает изобразительное искусство в одной из районных школ, а мама увлекается рукоделием. Сабина не брала у них уроков, и вообще не думала, что начнет рисовать. Конкурсную работу для зонального тура девочка написала за час. Поздним вечером, когда все уроки были выучены, она села за мольберт. Так родилась изящная фигура балерины, покорившая членов жюри своей легкостью и грацией.

– Расскажи, как готовишься к поездке в Сочи на финал «Факела»?

– Я с нетерпением жду отъезда, немного волнуюсь, но сильно не переживаю. Старюсь чаще практиковаться, рисую на разные темы. Если честно, я даже надеюсь на победу, – смущаясь, рассказывает девочка.

Мы желаем юной художнице проявить свой талант в финале конкурса с еще большей силой и написать такую работу, которая покорила членов жюри и зрителей с первого взгляда!

Арина РЫНДИНА



Сабину вдохновляет ногайский эпос

СТАВЯ БОЛЬШИЕ ЦЕЛИ

В нашей рубрике «Доска Почета» мы регулярно рассказываем читателям о коллегах, выдающихся, интересных личностях, истинных профессионалах своего дела. Это всегда беседы с людьми, преданными своей работе и отдающими ей себя без остатка.

И этот выпуск нашей газеты не станет исключением. Сегодня мой собеседник – многогранный, уверенный в себе и своих силах, человек с негибимой волей, здоровыми амбициями и мудростью настоящего руководителя – начальник Тарумовского линейного производственного управления магистральных газопроводов Умалат Исламов.



– Умалат Исламович, расскажите, пожалуйста, о себе.

– Я родился в селении Уллубий-Аул 1 января 1972 года. Моя мама была медработником, отец – агрономом. Позже он поменял свою профессию и стал работником милиции. Всего нас в семье шестеро, я – самый старший. В определенном смысле это было большой ответственностью, мне приходилось самостоятельно принимать решения. Школу закончил там же, в селении. Учился я хорошо, основными предметами считал математику и физику, но был убежден, что основы естествознания – это география, и еще любил историю.

– Как Вы пришли в газовую промышленность?

– В детстве я был романтиком и мечтал стать военным летчиком, но все сложилось совершенно иначе. После 8 класса меня не взяли в Казанское суворовское училище из-за каких-то военных тонкостей, связанных с моей датой рождения. Как выяснилось, отец специально сделал мне метрику чуть позже, чтобы в армию меня взяли не в осенний, а весенний призыв. И, чтобы не терять год, я поступил на факультет разработки и эксплуатации нефтяных и газовых месторождений Московского государственного института нефти и газа имени И.М. Губкина. Я рос достаточно прагматичным и рассуждал так: если не можешь осуществить детскую мечту, то лучше хорошо зарабатывать и жить интересно. А где можно было найти романтику в Советском Союзе? На просторах Сибири, в поиске и добыче новых месторождений нефти и газа. Мечтал быть соучастником великих индустриальных свершений, разработать месторождение, построить город. Жизнь меня, конечно, приземлила.

Учился я легко, но не прилежно. Москва была на тот момент в моей жизни самым большим городом. Это был непростой период, когда ситуация в стране стала очень нестабильной, трудно приходилось всем, а студентам тем более. Но меня это время закалило.

– Вы планировали вернуться в Дагестан после вуза и остаться работать?

– По окончании вуза я должен был уехать по распределению на Север, но к тому моменту практика трудоустройства выпускников была отменена, да и мама очень хотела, чтобы я вернулся домой. Я планировал побыть немного дома и вернуться в Москву, но мои родные решили все за меня и попросили рассмотреть меня как специалиста в тогдашнем «Дагестангазпроме». Меня приняли на работу в диспетчерскую. Месяц я был сменным диспетчером, а когда освоился в этой специальности, меня поставили старшим диспетче-

ром. Через год уже помогал осваиваться на работе нынешнему начальнику Диспетчерской службы нашего предприятия Сиражутдину Арсланбекову, а после сам перевелся в «Даггазсервис». Так в моей жизни начался этап постоянных «стартапов», говоря современным языком. Мне поручали задачи из различных областей: и работу инженера-электроника, и связь, и договорную работу! Даже таможенным оформлением занимался – делал все подряд и везде успешно.

В 1997 году начался новый этап профессионального развития – открыли ООО «Дагестанмежрегионгаз» филиал ООО «Межрегионгаз». Многие мои коллеги, в том числе и я, перешли в новое предприятие вместе с его генеральным директором Магомедгусеном Насрутдиновым, который ранее руководил нами в «Даггазсервисе».

Я, как и мои коллеги, многому учился в процессе работы. Было интересно любое новое направление, с удовольствием погружался в задачу и поднимал ее с нуля. Как следствие, пришлось стать хорошим системным интегратором. Команда у нас тогда была замечательная и дружная – ребята молодые, азартные, очень толковые! Практически в пятером – я, Дима Валявский, Зубайру Бейбулатов, Володя Джабраилов и Надыр Дыдымов – построили систему энергоснабжения головного офиса, корпоративную систему связи, ЛВС, систему передачи данных с выходом на головное предприятие в Москве через земную станцию спутниковой связи. Внедрили автоматизированные информационные системы



Рабочие будни Умалата Исламова

на платформе «1С: Бухгалтерия». Построили системы цифрового видеоконтроля и контроля доступа. Это все было выполнено к 2001–2002 годам, по многим позициям на 3–4 года раньше, чем в «Дагестангазпроме». Каждый из этих ребят состоялся как прекрасный разносторонний профессионал.

В 2005 году начался новый этап в профессии и жизни – вернулся в наш, теперь уже «трансгаз». Был назначен заместителем начальника Службы телемеханики. Пришлось освоить и это очень перспективное направление деятельности. Попал в самый пик второй

очереди строительства системы телемеханики предприятия. Через полгода был отправлен в Тарумовское ЛПУМГ на должность главного инженера, где пригодились всё, чему меня учили в институте, и весь наработанный опыт прежних лет.

С первых же дней полностью погрузился в работу. Времени на «раскачку» не было. Завершали работу по вводу в эксплуатацию магистрального газопровода «Кумли – Аксай», завершали капремонт заменой труб девятикилометрового участка магистрального газопровода «Магат – Северный Кавказ», проводили комплексы огневых работ. Внутритрубную дефектоскопию тогда Тарумовское ЛПУМГ провело своими силами впервые. Очень насыщенная и захватывающая работа, много знаковых и значительных событий, новые коллеги, друзья.

В 2009 году меня перевели на должность начальника Кизилюртовского ЛПУМГ. Достаточно сложный участок, горные газопроводы. Только что приняли в эксплуатацию новый газопровод-отвод «Ботлих», начали строительство газопровода-отвода к селению Хунзах. Опять новый опыт, первопроходцы в эксплуатации газопроводов в тяжелых условиях горной местности, новые коллеги и друзья.

А 1 января 2016 года я вернулся в Тарумовское ЛПУМГ в качестве начальника.

– Вам столько раз приходилось начинать все с нуля. Тяжело ли быть первопроходцем?

– Первопроходцем быть очень интересно, азартно. Мне пришлось работать во множестве разных направлений, совершенно не связанных между собой, и это очень увлекало и развивало меня. У меня были замечательные учителя – требовательные, опытные и мудрые.

Своей универсальностью я, несомненно, обязан инженерному образованию, полученному в РГУ нефти и газа. Это была старая советская инженерная школа! Моими преподавателями были основоположники газовой отрасли: Ю.П. Коротаев, А.И. Ширковский, С.Н. Закиров, З.С. Алиев, С.В. Колбиков, М.А. Гусейнзаде, В.Н. Щелкачев – люди, по учебникам ко-

ди – отличные профессионалы и организаторы – своим примером научили меня не бояться новых начинаний и трудностей.

Благодарен генеральному директору Александру Астанину, который доверил мне замещение заместителя генерального директора по производству в период отпуска, я получил и совершенно новый для меня управленческий опыт.

Вообще я безмерно благодарен судьбе, что рядом со мной были мои друзья и коллеги, которые всегда мне помогали, многому учили, с которыми я достигал успехов и преодолевал трудности. Нам есть что вспомнить и чем гордиться. К сожалению, некоторые из них ушли из этой жизни, оставив яркий, позитивный и незабываемый след.

– Какие у вас планы на будущее?

– Касательно работы – успешно решать все производственные задачи. Надеюсь, больше не придется когда-нибудь кардинально менять род деятельности, но при необходимости могу освоить любую техническую профессию.

В плане личной жизни – помочь детям стать самостоятельными и честными людьми. У меня четверо сыновей. Старшему 22 года, младшему – 10. Мальчики неизбалованные и неизнеженные, лишнего не просят, каждый занят своим делом, в основном это учёба.

– Ваши сыновья выбирают свой путь с оглядкой на Вас или самостоятельно?

– Старший сын профессию уже выбрал, он мне сразу сказал, что хочет быть юристом. Второй встал на стезю инженера, заканчивает физический факультет, будет физиком-энергетиком. Третий сын у меня самый «заумный», редко улыбается, много думает, закончил 9 класс на все «пятерки». Думаю, выберет техническую профессию. А младший, как водится, шалопай, очень любит машины, только о них и говорит. Перед ним поставили цель: нравятся машины – построй завод! (улыбается). Надо ставить большие цели в жизни!

– Есть ли у вас увлечение помимо работы?

– Страсть летать у меня осталась. Поэтому в свободное время я летаю, люблю планиры. Специально езжу в Кисловодск, чтобы полетать. И с парашютом прыгал. Кстати, прошлым летом наши дагестанские ребята недалеко от Новокаякента провели чемпионат по парашютному спорту. Весьма достойное внимание событие! Я познакомился с ними, это замечательная команда молодых, азартных ребят, увлеченных своим делом. Прыгал с ними во Владикавказе. Я вам так скажу: если кто небо полюбит, то оно его больше не отпустит! Я люблю летать на планире – без мотора, шум ветра, кругом небо и простор. Ощущение невероятного счастья, как будто в детстве первое утро летних каникул! Восторг!

– Какой Вы руководитель?

– Я никогда не требую от людей больше того, чего требую от себя. Не поручаю ничего такого, что было бы зазорно сделать мне самому. Конечно, свои принципы есть, я им твердо слеую. Своим ребятам сразу говорю: я работаю только с друзьями, а друзей подводить нельзя! Меня очень сильно задевает, когда ругают моих подчиненных, предпочитаю делать это сам. Пусть за ошибку моего подчиненного, кому это положено, ругают меня, а я потом сам разберусь.

Коллектив у меня прекрасный, профессионалы, знатоки своего дела. Конечно, кому-то может показаться, что я несколько грубоват, но тут уж ничего не поделаешь, всю жизнь работал преимущественно в мужских коллективах, а там нужна и жесткость в том числе, но без злобы и справедливо. Нужно уметь вести за собой людей, с которыми порой приходится неделями работать в опасных и суровых условиях в любую погоду. Сфальшивить не получится, кто чего стоит – выявляется на первом же комплексе огневых работ. Нужно быть командиром, внушающим абсолютную уверенность и доверие, относиться к людям так, как бы ты хотел, чтобы относились к тебе!

ИСТОРИИ ОБ ИСТОРИИ

Юбилей – это не просто цифра.

За ней кроются годы упорной работы, становления и развития нашего Общества. Большая история предприятия соткана из множества будничных историй – и не всегда официальных, а обычных, по-человечески простых, иногда даже смешных и нелепых ... Вот какие «истории об истории» мы услышали в Дербентском ЛПУМГ.

НАЧАЛО...

Дербентское ЛПУМГ началось с АГНКС, вокруг которой и разрослась территория Управления. Это сейчас производственная база Дербентского филиала – упорядоченное, ухоженное, уютное, засаженное прекрасными цветами, кустарниками и деревьями пространство. А тогда, как рассказывает бессменный начальник филиала Казанфар Гасанов, все это и представить трудно было: для строительства АГНКС и базы взрывали подножие горы, месили сапогами грязь, работая вместе с подрядчиками. Все Управление ютилось в вагончике, помещение которого было разделено на 2 части: в одной хранилось оборудование и инструменты, в другой проводились планерки и функционировал, так сказать, офис.

«НЕМЦЫ»

На момент создания Дербентского филиала в эксплуатации находились 157 км линейной части газотранспортной системы, 7 ГРС, 45 других объектов. Из транспорта: мотоцикл с коляской «Урал», 1 УАЗик и 1 ГАЗ-66. Каждый день на этом «Урале» специалисты ЭХЗ объезжали



Строительство ГИС «Ново-Филя»

объекты. Благодаря схожести с немецкими мотоциклистами времен Второй мировой войны (люлька, каска) их называли «немцы». Прозвище закрепилось за ними и в ходу по сей день.

ЕДИНСТВЕННЫЙ...

В конце девяностых – начале двухтысячных, когда ЛПУМГ только начал свою работу, не хватало оборудования, да и специалистов собирали по всему Юждугу.

На все Управление был один единственный сварщик – Шигабудин Нуралиев. А газотранспортная система наращивалась, строилась, и, несмотря на опыт и виртуозность, он один с таким объемом работы не справлялся. На помощь приезжали специалисты из других подразделений.

Позже группа работников Дербентского ЛПУМГ, в том числе и начальник Управления Казанфар Гасанов, прошла обучение в г. Невиномыске на базе ООО «Газпром трансгаз Ставрополь». С тех пор филиал недостатка в специалистах по сварочному производству не знает.

«ЭКСТРАСЕНСЫ»

Как рассказывают ветераны, необходимых приборов часто не было. И тут на помощь приходила рабочая сметка и «народная» наука, основанная на эмпирических (полученных опытным путем – прим. редакции) знаниях предков. Так, в Дербентском управлении появились свои «экстрасенсы».

В древности люди пользовались способом определения местонахождения подземных вод

или полезных ископаемых с помощью лозы – раздвоенной ветки дерева, а занимавшимся этим ремеслом лозоходцам приписывали особый дар.

Неизвестно, был ли самый опытный и удачливый лозоходец Дербентского филиала Габбулла Нафталиев экстрасенсом, но ему часто с помощью электродов удавалось правильно определить ось газопровода. И какое-то время «дар» Габбуллы и других его «одаренных коллег», хоть и с погрешностями, но заменял необходимые приборы.

ИНЖЕНЕР-ТРУБОЛАЗ

Работал в Дербентском филиале единственный в своем роде специалист – «инженер-труболаз» – так юмористически-гордо себя именывал Шамсутдин Заманов. Для этого у него были особые причины: человек невысокого роста, он легко мог войти внутрь трубы, и его «уникальные» физические данные не раз выручали при проведении внутритрубной дефектоскопии.

По каким-то причинам дефектоскоп на первых порах не всегда доходил до камеры узла

приема очистного устройства, останавливаясь в 20–25 метрах на подступах к ней. И тут в дело вступал Шамсутдин Заманов. Одетый в защитный костюм, в противогазе с подачей воздуха, взяв фонарь, он проникал внутрь трубы. Двигаясь в темноте, в густой жидкой конденсате, он тянул трос с крючком на конце, чтобы зацепить дефектоскоп, который потом вытягивали наружу бульдозером.

Однажды, возвращаясь назад, за слоем конденсата наш «инженер-труболаз» не заметил врезку снизу трубы и провалился в нее по пояс. Хорошо, что диаметр врезки был невелик, и он выбрался. За свою рискованную работу Шам-



Случается и такое...



Строительство производственной базы Дербентского ЛПУМГ, 2004 год

сутдин Заманов был награжден благодарностью и получил премию.

ВОЛКИ НЕ УЧУЯЛИ

Как рассказывали старые работники, однажды зимой двое работников Управления отправились на ГО «Уркарах» для выявления места образования гидратной пробки.

Водитель высадил их на опушке леса – дальше они шли пешком по глубокому снегу – и уловившись о времени и месте, где он их заберет, уехал. Выполнив к вечеру свою работу, они направились к месту встречи. То же самое сделал и водитель. Мобильных телефонов и радиосвязи тогда еще не было. Неизвестно, кто из них приехал или пришел не туда, но водитель вернулся на базу, не найдя никого на условленном месте и решив, что товарищи добрались на попутках. Те двое, в свою очередь, блуждая среди деревьев и имея реальную опасность встретиться с волками, всю ночь провели в лесу без огня и еды, только к утру выйдя к автодороге. Здесь их и подобрал водитель.

ПО ТОНКОМУ ЛЬДУ

После распада СССР ГРС «Ново-Филя» осталась хоть и на территории Дагестана, но за рекой Самур. Попасть туда можно было только пройдя пограничный контрольно-пропускной пункт «Яраг-Казмаляр», через территорию Республики Азербайджан. Так что работникам Дербентского ЛПУМГ приходилось утром, направляясь на тот берег для обслуживания ГРС, и вечером, возвращаясь с работы, проходить всю процедуру перехода через границу соседнего государства.

Частично эта проблема решалась зимой, когда можно было переезжать на машине по льду Самура. И только в конце девяностых построили новый мост у с. Ново-Филя.

ОПЕРАТИВНЫЙ ОПЕРАТОР

Однажды оператору ГРС «Дагестанские Огни» на протяжении нескольких часов пришлось держать оборону против взбуряемых работников стекольного завода «Дагестанские Огни». У предприятия накопились долги за газ, и кто-то пустил слух о том, что «Газпром» прекратит подачу газа, производство остано-

вят, и всех работников завода уволят. Известно, что в силу специфики стекольное производство нельзя останавливать – завод просто погибнет, к тому же для многих работников завод был единственной возможностью заработать и прокормить свою семью.

Горячие эмоциональные дагоггинцы, толком не разобравшись, решили взять штурмом ГРС «Дагестанские Огни», чтобы привлечь внимание к своей проблеме. Угрожая разгромить станцию, они собрались у ограды и не хотели слушать увещания оператора. К счастью, он сработал оперативно и грамотно, доложил об обстановке. Руководство Управления и местная администрация подоспели вовремя и успокоили возмущавшихся людей.

ВОСКРЕШЕНИЕ

Как-то во время экзамена по охране труда и промышленной безопасности один из работников Управления задал вопрос инженеру по ОТиПБ о том, зачем, мол, нужно тратить время на обучение приемам оказания первой помощи, непрямому массажу сердца и правильному искусственному дыханию. Это ведь может и не пригодиться никогда. Но факты говорят об обратном.

Однажды электромонтер стационарного оборудования РРЛ связи Рабазан Кубадаев помогал односельчанину строить дом в своем родном селе – есть в Дагестане такой обычай, когда собираются односельчане и всем миром помогают одному из них в этой трудной работе.

На строительстве была задействована стационарная бетономешалка с электроприводом. И вдруг ее закоротило, и разрядом тока ударило одного из сельчан. Окружающие запаниковали, послышались предложения закопать его в землю – мол, электричество уйдет туда, и парень очнется. Видя, что дело плохо, Рабазан разогнал всех «специалистов по оказанию первой помощи при ударе электротоком» и приступил к делу. Тут-то игодились полученные на занятиях по ОТиПБ знания. Он сделал непрямой массаж сердца и искусственное дыхание, и мужчина пришел в себя. Тут уж все забыли о стройке, накрыли, как водится, огромный стол и всем миром отпраздновали «воскрешение» односельчанина.

БЫТОВУХА

Случалось и так, как на этом снимке, сделанном в расположении бригады Дербентского ЛПУМГ во время длительных огневых работ на МГ «Макат – Северный Кавказ» в сентябре 2018 года. Продолжительное пребывание на огневых работах – это ведь не только производственный процесс. Людям, чтобы восстановить силы, надо и поесть, и поспать, и помыться. В степи, сам воздух которой пронизан мелкой пылью, в конце рабочего дня нестерпимо хотелось принять душ и надеть что-то свежее. Наши работники – мастера на все руки: если необходимо, то и постирать могут. А если стирали 10 человек... Вот и пришлось импровизировать, изобретая своеобразную сушилку. Зато развесить удалось все.

Надежда ИБРАГИМОВА

ТАК ДЕРЖАТЬ!



Награждение Испаният Расуловой

В канун Международного женского дня в городе Кизилюрте прошел турнир по настольному теннису среди женщин. Турнир проводится на протяжении последних лет и пользуется большой популярностью среди местного населения.

В спортивном клубе «Химик» собрались около 40 любителей малой ракетки, представляющие различные трудовые коллективы городских учреждений и организаций. Соревнования проходили в два этапа. На предварительном этапе теннисистки состязались в группах, по итогам сильнейшие из них выходили в финал, где соревнования проходили уже по системе выбывания после двух поражений.

Стоит отметить, что в турнире достойно представили родное предприятие сотрудницы Кизилюртовского ЛПУМГ ООО «Газпром

трансгаз Махачкала» дворник 1 разряда Испаният Расулова и бухгалтер Умужат Казиева, заняв второе и третье места.

Победители и призеры городского турнира по настольному теннису были отмечены кубками, медалями, грамотами и ценными призами от имени организаторов.

Испаният Расулова не первый год показывает прекрасные результаты в настольном теннисе. Она неоднократно принимала участие в городских соревнованиях, завоевывала призовые места в спартакиадах, проводимых Обществом, а также в позапрошлом году в турнире по настольному теннису среди работников ООО «Газпром трансгаз Махачкала» уверенно заняла второе место.

В отличие от своей более опытной коллеги, Умужат Казиева представляет Общество относительно недавно и пока не успела добиться спортивных достижений в корпоративных состязаниях. Однако она уже изъявила желание принять участие в предстоящем ежегодном турнире по настольному теннису среди работников ООО «Газпром трансгаз Махачкала», запланированном на апрель текущего года. Как рассказала нам сама Умужат, она играла в теннис еще в школе, но потом надолго забросила это занятие и теперь, придя в наш дружный спортивный коллектив, решила вспомнить былое и, как видим, вполне успешно.

Мы желаем нашим спортсменкам удачи и убедительных побед во всех начинаниях!

Наталья КУРБАНОВА

И СНОВА ПОБЕДА!



Выступления Али Исакова

С 9 по 10 марта 2019 года в г. Ставрополь на объекте ПАО «Газпром» «Ставрополь Арена» прошел Всероссийский мастерский турнир «Кубок Северного Кавказа» по силовому троеборью (пауэрлифтинг), где блестяще выступил наш коллега – инженер электросвязи Управления связи Али Исаков, заняв почетное 1 место в весовой категории до 100 кг.

Хочется отметить, что несмотря на тяжесть подготовки к соревнованиям и финансовую нагрузку для молодой семьи, это не первая награда в копилке нашего спортсмена – к своим 29 годам он является мастером спорта и двукратным победителем в соревнованиях на Кубок России.

Али Исаков рассказал, что в его планах на будущее является победа в турнире Кубка Европы и чемпионате мира, которые пройдут в декабре 2019 года, а также выполнение нормативов на звание мастера спорта международного класса. Это станет огромным достижением не только для самого спортсмена, но и хорошим примером для подрастающего поколения, вдохновляя вести здоровый образ жизни!

Мы поздравляем Али и желаем ему дальнейших побед!

Темирлан АБДУРАГИМОВ
ведущий инженер электросвязи
Управления связи

АКЦИЯ

ЛЮБИМОЙ МАМЕ



Сабина Караянова, 11 лет



Рашид Маликов, 7 лет



Дженнет Хазбулатова, 17 лет

НЕДЕЛЯ ЗДОРОВЬЯ



Здравпункт на страже здоровья

С 4 по 7 марта в рамках предупреждения и раннего выявления сахарного диабета в ООО «Газпром трансгаз Махачкала» прошла акция «Неделя здоровья», в ходе которой работники Администрации и подразделений, расположенных в АПК «Степной», в здравпункте Управления связи могли проверить уровень сахара в крови.

– На сегодняшний день сахарный диабет занимает третье место среди причин смертности после сердечно-сосудистых и онкологических заболеваний, и это вызывает беспокойство у медицинского сообщества, – отме-

чает заведующая врачебным здравпунктом Управления связи Сабина Мутелимова. – Заболевание может серьезно повредить систему органов, вызывая инфаркт, инсульт, почечную недостаточность, слепоту. Для предотвращения подобного рода проблем необходимо регулярно проводить проверку уровня глюкозы в крови. Акция «Неделя здоровья» задумана нами как возможность для каждого работника Общества проконтролировать состояние своего здоровья.

Анна БАРЫКИНА