



ЛЕТНЯЯ СТРАДА

Предприятие завершило три комплекса
огневых работ
Стр. 2



«МАГИСТРАЛЬ 2019: ИНИЦИАТИВА.
РАЗВИТИЕ. ПОТЕНЦИАЛ» –
ДОРОГУ МОЛОДЫМ И ПЕРСПЕКТИВНЫМ
Стр. 4-5



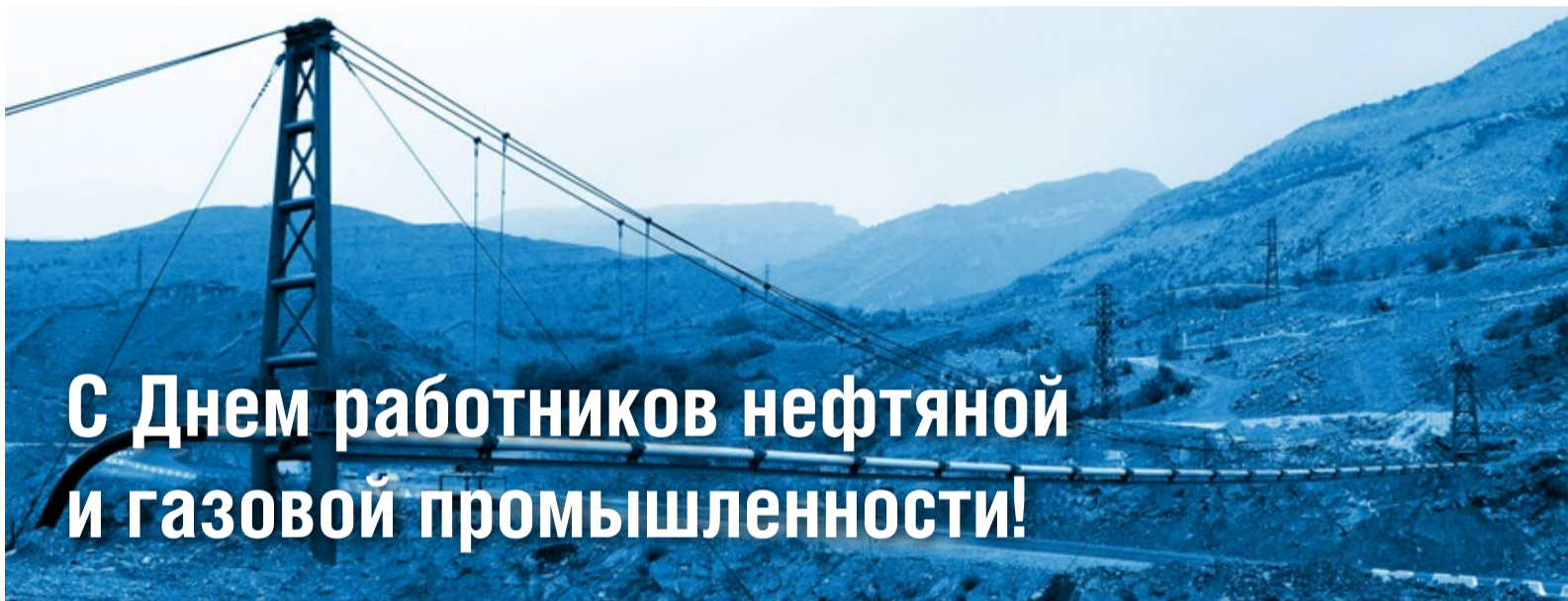
НА СТРАЖЕ ВАШЕГО ЗДОРОВЬЯ

Диана Гарунова о лечении работников
предприятия в стационаре
Стр. 6



ПРОФЕССИЯ – ФОТОКОРРЕСПОНДЕНТ

Профессиональный путь фотографа Ильяса
Идрисова
Стр. 7



С Днем работников нефтяной и газовой промышленности!



Уважаемые коллеги!

Поздравляю вас с профессиональным праздником – Днем работников нефтяной и газовой промышленности!

«Газпром» – мощная энергетическая компания, крепкая опора для развития отечественной экономики. Наша ключевая задача – надежные поставки энергоресурсов миллионам потребителей в России, странах ближнего и дальнего зарубежья. Мы решаем ее четко, ответственно и максимально эффективно.

Проекты «Газпрома» открывают новые страницы в истории мировой нефтегазовой отрасли. Мы создаем системообразующие центры газодобычи, стратегические газовые магистрали, масштабные комплексы по переработке газа. Эти объекты многие десятилетия будут способствовать обеспечению энергетической безопасности России и других государств.

Уважаемые коллеги!

За каждым проектом стоит колоссальный труд работников «Газпрома» – настоящих профессионалов своего дела. Ваши глубокие знания и огромный опыт, полная самоотдача, стремление достичь наилучшего результата – залог дальнейшего уверенного развития «Газпрома» в авангарде мировой энергетики.

Убежден, мы продолжим укреплять позиции на ключевых рынках и повышать эффективность по всем направлениям работы.

От всей души желаю вам и вашим семьям крепкого здоровья, счастья и благополучия.

С праздником!

**Председатель Правления
ПАО «Газпром»
А.Б. Миллер**



Уважаемые коллеги, друзья!

Примите самые теплые поздравления по случаю профессионального праздника – Дня работников нефтяной и газовой промышленности!

Нефтегазовый комплекс – ключевая отрасль современной экономики страны, символ могущества России! Ему принадлежит ведущая роль в обеспечении не только экономической, но и социальной стабильности в обществе. Сегодня перед нами стоят новые масштабные задачи. От общего ответственного труда работников газодобывающих и газотранспортных предприятий, сервисных компаний, проектных, научно-исследовательских и строительных организаций, их слаженной работы, высокого профессионализма напрямую зависит сохранение достигнутых результатов и темпов развития, а значит – благополучие нашей страны.

Высокий профессионализм, трудолюбие и ответственное отношение к делу – главные качества работников предприятий газового комплекса – от молодых специалистов до работников высокого ранга. И мы по праву гордимся принадлежностью к этой замечательной профессии, сочетающей в себе особую трудовую закалку, надежность, преданность и самоотверженность.

В этот праздничный день желаю вам успеха во всех делах, реализации творческих замыслов, оптимизма и благополучия! Пусть каждый миг вашей жизни будет наполнен радостью, а близкие изо дня в день согревают вас любовью и окружают заботой!

**Генеральный директор
ООО «Газпром трансгаз Махачкала»
А.Ю. Астанин**



75-ЛЕТИЕ МЕЛОДИИ ГИМНА РОССИИ ОТМЕТЯТ МАСШТАБНОЙ АКЦИЕЙ



1 сентября в Санкт-Петербурге на стадионе «Газпром Арена» пройдет всероссийская акция, посвященная юбилею одного из главных геральдических символов страны. В 2019 году исполняется 75 лет с момента создания музыкального произведения, положенного в основу современного гимна России.

Акция объединит представителей из 85 регионов страны в масштабный музыкальный коллектив. Гимн России будет исполнен рекордным по численности сводным оркестром, составленным из профессиональных, военно-музыкальных и любительских коллективов и самым большим хором, включая как профессиональных исполнителей, так и молодежные, общественные организации, волонтеров, футбольных болельщиков и всех желающих принять участие в акции.

На поле стадиона расположится сводный оркестр – рекордный состав из когда-либо собранных – общей численностью около 8 000 музыкантов. Музыкальная подготовка к акции проводится под руководством народного артиста России, музыкального редактора современного исполнения гимна России Павла Овсянникова.

Участие в акции подтвердили Оркестр XXI века под управлением Павла Овсянникова, Балтийский симфонический оркестр, участники Всероссийского хорового общества и фестиваля «Факел», исполнители Капеллы России им. А.А. Юрлова, ансамбль песни и пляски Российской армии имени А.В. Александрова, Академический хор русской песни под руководством Николая Азарова и еще более сотни коллективов из разных регионов страны, участники молодежных и волонтерских организаций, а также хор болельщиков Российского футбольного союза.

Участников акции ждет красочное шоу, хедлайнером которого станет популярная певица IOWA, исполнение гимна России многонациональным хором в сопровождении сводного оркестра, фиксация рекорда и световое шоу.

В мероприятии также примут участие и представители ООО «Газпром трансгаз Махачкала» – дети работников – лауреаты фестиваля «Факел».

АКТУАЛЬНО

ГЛАВНОЕ В РАБОТЕ – БЕЗОПАСНОСТЬ

В начале августа в ООО «Газпром трансгаз Махачкала» состоялось производственное совещание постоянно действующей комиссии (ПДК) административно-производственного контроля (АПК) Общества. Мероприятие прошло под председательством главного инженера–первого заместителя генерального директора предприятия Ханакая Ханакеева. В числе участников – начальники производственных отделов, служб и филиалов, главные инженеры и инженеры по охране труда служб и участков.

Открывая заседание, Ханакей Ханакеев обратил внимание коллег на исполнение работниками Общества Плана мероприятий по предупреждению дорожно-транспортных происшествий, приказов в части обязательного использования ремней безопасности при передвижении на автотранспорте предприятия

>>> стр. 3

ЛЕТНЯЯ СТРАДА



В период с 30 июля по 2 августа в соответствии с Комплексным планом-графиком работ по диагностике, капитальному ремонту, переизоляции и реконструкции магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Махачкала» проведены огневые работы на участке 0–23 км магистрального газопровода «Закольцевание». В процессе указанных работ устранены 10 дефектных участков линейной части газопровода. Работа велась на 11 постах методом замены катушки, наиболее протяженный участок – 24 м.

Огневые работы в этот же период были проведены также на ГРС «Буглен» и «Нижний Дженгутай» – был выполнен капитальный ремонт (хозяйственным способом) узлов редуцирования газа, в ходе которого устранялись несоответствия, выявленные подрядной организацией ООО «НОЦ ЭТ и ПБ» при проведении комплексного обследования и экспертизы промышленной безопасности.

В работах были задействованы бригады Махачкалинского, Избербашского и Кизилюртовского линейных производственных управлений магистральных газопроводов (ЛПУМГ), Инженерно-технического центра (ИТЦ), а также бригада Управления аварийно-восстановительных работ (УАВР) и автоспецтехника Управления технологического транспорта и специальной техники (УТТСТ). Всего в работах приняло участие более 70 человек.

С учетом жаркой погоды на месте огневых работ дежурила медицинский работник – заведующая здравпунктом Махачкалинского ЛПУМГ.

Кроме того, 31 июля председатель Объединенной первичной профсоюзной организации

«Газпром трансгаз Махачкала профсоюз» Руманият Насрутдинова посетила места проведения огневых работ на МГ «Закольцевание». Целью визита профсоюзного лидера – ознакомление с бытовыми условиями работников.

В рамках подготовки к началу отопительного сезона для обеспечения надежной эксплуатации газотранспортной системы в зимний период специалисты ООО «Газпром трансгаз Махачкала» провели еще два комплекса огневых работ в зоне ответственности Избербашского ЛПУМГ.

С 14 по 18 августа комплексные огневые работы проведены на межкрановом участке 546–585 км магистрального газопровода «Моздок – Казимагомед». В ходе работ осуществлено подключение отремонтированного в рамках капитального ремонта подводного перехода через реку Ачису.

К работам были привлечены рабочие и специалисты Избербашского и Махачкалинского ЛПУМГ, а также специалисты ИТЦ, УАВР и УТТСТ. Были задействованы 19 единиц спецтехники: трубоукладчики, экскаваторы, бульдозеры, автокраны, сварочные агрегаты и электростанции.

Руководителем огневых работ определен главный инженер Избербашского ЛПУМГ Магомед Сурхаев.

– Подготовка к огневым работам была, как всегда, напряженной, на ее осуществление ушла неделя, – рассказал Магомед Сурхаев. – Сами работы были распланы чуть ли не по минутам. В ходе огневых также были заменены несколько кранов: 2 из них – Ду 80 на стояке отбора газа на крановой площадке на 565 км, один дефектный кран Ду 150 на газопроводе-отводе (перемычка) «Каранайаул» и еще

один кран Ду 100 на нулевом километре газопровода-отвода «Ачису».

На время проведения огневых работ была приостановлена подача газа потребителям с ГРС «Ачису» и «Избербаш». В соответствии с ранее согласованным планом, жители, получающие газ с отключенных участков, заблаговременно были оповещены о проведении комплексных работ.

Другой комплекс огневых работ проведен специалистами предприятия с 20 по 24 августа на межкрановом участке 492–519 км магистрального газопровода «Моздок – Казимагомед». Основной целью работ было подключение переходов магистрального газопровода на 515 км через автодорогу к с. Башлыкент.

В комплексных огневых работах были задействованы рабочие и специалисты Избербашского и Дербентского ЛПУМГ, ИТЦ, УАВР и УТТСТ.

– Мы ежегодно выполняем немалый объем работ по подключению отремонтированных участков газопроводов к действующим магистральям, – отметил заместитель генерального директора по производству Валерий Дронов. – Основная их часть приходится на август – октябрь. В целях выполнения работ в минимально возможные сроки и скорейшего возобновления подачи газа потребителям на период проведения огневых работ мобилизуется максимальное количество специалистов и техники. И в этом году, благодаря опыту и слаженным действиям специалистов ЛПУМГ, УАВР, УТТСТ, обеспечено своевременное подключение отремонтированных участков.

Надежда ИБРАГИМОВА
Анна БАРЫКИНА

ПЕРСПЕКТИВНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО



В ходе совещания

В преддверии профессионального праздника – Дня работников нефтяной и газовой промышленности, состоялась рабочая встреча генерального директора ООО «Газпром трансгаз Махачкала» Александра Астанина и председателя Нефтегазстройпрофсоюза России Александра Корчагина. В мероприятии приняли участие заместители генерального директора, начальники структурных подразделений Общества и председатель Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Махачкала профсоюз» Руманият Насрутдинова.

Открывая мероприятие, Александр Астанин поприветствовал собравшихся и поздравил коллектив Общества с приближающимся профессиональным праздником, передав слово почетному гостю.

Александр Корчагин присоединился к поздравлениям и напомнил присутствующим о 155-летней истории праздника со своим достоянием, эффективностью и качеством! Он подчеркнул высокую значимость профессии нефтяной и газовой промышленности, требующих особых профессиональных знаний и компетенций. Это утверждение Александр

Корчагин подкрепил цифрами, отметив, что из 70 млн работающего населения страны 1,5 млн – это работники нефтяной и газовой промышленности.

Руководитель Нефтегазстройпрофсоюза России также поздравил ООО «Газпром трансгаз Махачкала» со значимой датой – 40-летием, пожелав Обществу процветания и стабильности, а его коллективу доброго здоровья и благосостояния. Затем Александр Корчагин вручил Александру Астанину памятный адрес, а отличившимся работникам почетные грамоты. Звание «Почетный работник газовой промышленности» присвоено Руманият Насрутдиновой, являющейся также представителем Нефтегазстройпрофсоюза России в Республике Дагестан.

В своем докладе, сопровождающемся презентацией, Александр Корчагин отразил основные направления работы Нефтегазстройпрофсоюза России, подробно остановился на итогах X съезда ФНПР, предстоящем заседании Президиума Российского Совета профсоюза. Он завершил выступление следующей фразой: «Очень важно говорить друг другу слова благодарности, ведь от участия каждого работника зависит благосостояние страны! Спасибо!».

Александр Астанин поблагодарил выступающего за выступление и выразил надежду на дальнейшее плодотворное сотрудничество.

Арина РАДЖАБОВА



ПРАЗДНИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ АКЦИЯ

Накануне профессионального праздника – Дня работников нефтяной и газовой промышленности и в связи с 40-летием ООО «Газпром трансгаз Махачкала» Объединенной первичной профсоюзной организацией «Газпром трансгаз Махачкала профсоюз» проведена праздничная акция, в ходе которой 257 работников предприятия, имеющих общий трудовой стаж в газовой отрасли более 20 лет, отмечены Благодарностью профсоюзной организации и вознаграждены – 3 тысячи рублей.

29 августа в Махачкалинском линейном производственном управлении магистральных газопроводов состоялось праздничное собрание трудового коллектива филиала, на котором председатель ОППО «Газпром трансгаз Махачкала профсоюз» Руманият Насрутдинова и заместитель председателя Патгимат Гаджибекова поздравили работников Управления и вручили им профсоюзные награды.

– Надо сказать, что признание заслуг работников является неотъемлемой частью корпоративной культуры нашего предприятия,

поэтому Объединенная первичная профсоюзная организация «Газпром трансгаз Махачкала профсоюз» решила провести такую праздничную акцию, – отметила Руманият Насрутдинова. – Я уверена, что чувствовать заботу и внимание со стороны профсоюза приятно каждому работнику предприятия, тем более когда для этого есть хорошие поводы.

Анна БАРЫКИНА



Трудовой коллектив Махачкалинского линейного производственного управления

стр. 2 <<<

и запрета использования личного автотранспорта в служебных целях. Он также привел статистику ПАО «Газпром» по производственному травматизму за 3 месяца текущего года.

Подводя итоги работы комиссии 4 уровня АПК, Ханакан Ханаканов напомнил, что в соответствии с Планом-графиком работы ПДК 4 уровня АПК во II квартале осуществлены проверки в Инженерно-техническом центре (ИТЦ), Управлении технологического транспорта и специальной техники (УТТСТ), Управлении аварийно-восстановительных работ (УАВР) и Дербентском линейном производственном управлении магистральных газопроводов. По результатам проведенных мероприятий за II квартал работа по охране труда и промышленной безопасности Инженерно-технического центра признана неудовлетворительной. Характер выявленных замечаний показал, что поручения, планы корректирующих и предупреждающих действий, требования писем ПАО «Газпром» исполнялись не в полном объеме. Комиссией принято решение провести внеплановую проверку ИТЦ в ноябре 2019 года. При этом Ханакан Ханаканов обратил внимание начальников и главных инженеров филиалов на то, что необходимо усилить работу АПК нижестоящих уровней, которая ведется очень слабо.

– Продолжают выявляться мелкие замечания, элементарные нарушения, которые мы видим в отсутствии подписи, дат, незаполненных граф документов. Это все необходимо исключить! – подчеркнул Ханакан Ханаканов.

Заместитель главного инженера–начальник отдела охраны труда, промышленной и пожарной безопасности Магомеднаби Иниев проинформировал коллег о том, что в I квартале текущего года отделом ОТ,ПиПБ осуществлены проверки соблюдения требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности при проведении огневых и газоопасных работ. По результатам проверки были сформированы и направлены в филиалы типовые нарушения при проведении огневых, газоопасных работ и работ по внутритрубной дефектоскопии газопроводов. По итогам проверки, проведенной уже в июле специалистами отдела ОТ,ПиПБ при проведении огневых работ на МГ «Каспийск – Ачису», количество нарушений сократилось, качество организации работ улучшилось.

Также Магомеднаби Иниев призвал коллег обратить внимание на более тщательное рассмотрение проектов нормативных документов, направляемых ПАО «Газпром».

– Прошу начальников филиалов и главных инженеров взять под личный контроль работу по рассмотрению проектов нормативных документов на стадии их разработки и согласования, – сказал Магомеднаби Иниев. – Очень часто при рассмотрении проектов у вас отсутствуют замечания и предложения, однако по прошествии времени, уже после утверждения нормативного документа, у вас возникают вопросы, предложения и несогласия с нормативными требованиями.

Докладчик еще раз напомнил коллегам о том, что приказом по предприятию введены в действие такие документы, как Нормы бесплатной выдачи работникам ООО «Газпром трансгаз Махачкала» специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты и Перечень рабочих мест, при работе на которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств. Он обратил внимание собравшихся на требования упомянутых документов при формировании заявки на следующий год.

Подводя итоги совещания, участники решили признать проводимую в Обществе работу по охране труда, промышленной и пожарной безопасности соответствующей Политике ПАО «Газпром» в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.

Анна БАРЫКИНА

«МАГИСТРАЛЬ 2019: ИНИЦИАТИВА. РАЗВИТИЕ. ПОТЕНЦИАЛ» – ДОРОГУ МОЛОДЫМ И ПЕРСПЕКТИВНЫМ



Участники IX научно-практической конференции молодых работников Общества «Магистраль 2019: Инициатива. Развитие. Потенциал»

С 5 по 9 августа на площадке ООО «Газпром трансгаз Махачкала» прошла IX научно-практическая конференция молодых работников «Магистраль 2019: Инициатива. Развитие. Потенциал», организованная совместными усилиями Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Махачкала профсоюз» и Совета молодых ученых и специалистов предприятия.

В мероприятии приняли участие молодые работники из 22 дочерних обществ и предприятий Группы «Газпром», представители Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» и Дагестанского государственного технического университета. В числе почетных гостей мероприятия: ответственный секретарь Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» Павел Фадеичев, временно исполняющий обязанности ректора Дагестанского государственного технического университета Нурмагомед Суракатов, руководители первичных профсоюзных организаций дочерних обществ ПАО «Газпром».

На торжественном открытии мероприятия гостей и участников конференции приветствовал главный инженер – первый заместитель генерального директора Ханакэй Ханакеев.

– Наше мероприятие – интеллектуальная площадка, призванная объединить представителей молодежи дочерних обществ и предприятий «Газпрома» для обсуждения актуальных вопросов внедрения инновационных технологий, обмена полезными наработками и знаниями, – подчеркнул Ханакэй Ханакеев. – Сегодня вам – представителям молодого поколения инновационно мыслящих специалистов газовой отрасли, имеющим активную жизненную позицию, предстоит выразить свое видение решений производственных задач и проблем, новых смелых идей. Хочу отметить, что для нас это очень важно и ценно, ведь вы – наш интеллектуальный потенциал, будущее отрасли.

От имени председателя Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» Владимира Ковальчука организаторов, участников и гостей мероприятия приветствовал ответственный секретарь Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» Павел Фадеичев.

– Конференция уже много лет является доброй традицией Общества «Газпром трансгаз Махачкала», визитной карточкой его профессионального подхода к подготовке кадров, к повы-

шению эффективности производства и, конечно же, замечательного дагестанского гостеприимства. В этом году она посвящена 40-летию Общества, и это тоже является подтверждением её значимости и важности! С каждым годом расширяется тематика обсуждаемых проблем, в программу включаются актуальные профсо-

поприветствовав участников и гостей, председатель Совета молодых ученых и специалистов Общества Султанбек Суликов объявил о начале работы конференции.

Согласно программе, параллельно проходили заседания по двум секциям: «Управление предприятием» и «Производство и ремонт».



Приветствие Ханакэя Ханакеева

юзные и общественно-значимые вопросы, – подчеркнул Павел Фадеичев. – Опыт конференции успешно распространяется на многие предприятия и организации ПАО «Газпром», появляются актуальные теоретические разработки, которые после конференции внедряются на практике.

Обращаясь к участникам конференции, председатель Объединенной первичной профсоюзной организации Руманият Насрутдинова поблагодарила за то, что они откликнулись на приглашение к участию в конференции и пожелала молодым людям плодотворной работы.

– Работа с молодежью на нашем предприятии поставлена на достаточно высоком уровне, и эта научно-практическая конференция молодых работников «Магистраль 2019: Инициатива. Развитие. Потенциал» – еще одно тому подтверждение, – отметила Руманият Насрутдинова. – Уверена, что конференция станет поводом для молодых ее участников заявить о своей профессиональной состоятельности, проявить лидерские качества, даст реальный шанс обратить на себя внимание старших коллег, сделать первые шаги вверх по карьерной лестнице.



Султанбек Суликов, председатель Совета молодых ученых и специалистов ООО «Газпром трансгаз Махачкала»:

– IX научно-практическая конференция молодых работников «Магистраль 2019: Инициатива. Развитие. Потенциал» приурочена к празднованию 40-летия со дня образования ООО «Газпром трансгаз Махачкала». Основная цель конференции – привлечение молодых работников из числа представителей дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» к научно-техническим разработкам, направленным на решение актуальных производственных задач, установлению деловых контактов и обмену опытом. Мы постарались максимально разнообразить программу нашего мероприятия, включив в нее не только заслушивание и обсуждение докладов, но также и участие в работе дискуссионного клуба, экскурсии.

ПОБЕДИТЕЛИ IX НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ МОЛОДЫХ РАБОТНИКОВ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ МАХАЧКАЛА» «МАГИСТРАЛЬ 2019: ИНИЦИАТИВА. РАЗВИТИЕ. ПОТЕНЦИАЛ»

СЕКЦИЯ «ПРОИЗВОДСТВО И РЕМОНТ»

I место – Антипов Сергей Васильевич, инженер 2 категории ИТЦ ООО «Газпром трансгаз Самара»
II место – Кушнеров Константин Кириллович, мастер ГКС ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург»
III место – Страхов Александр Александрович, начальник службы ООО «Газпром трансгаз Казань»

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ДИПЛОМ

«За оригинальность разработки» – Никифоров Тимофей Вячеславович, ведущий инженер ООО «Газпром трансгаз Югорск»
«За актуальность исследования» – Османова Майя Магомедкаримовна, инженер-химик 2 категории ИТЦ ООО «Газпром трансгаз Махачкала»

СЕКЦИЯ «УПРАВЛЕНИЕ ПРЕДПРИЯТИЕМ»

I место – Свинцов Алексей Викторович, инженер-программист 1 категории ООО «Газпром добыча Астрахань»
II место – Юрасов Виталий Олегович, инженер 1 категории ООО «Газпром добыча Уренгой»
III место – Кузнецов Сергей Анатольевич, инженер 2 категории ООО «Газпром трансгаз Саратов»

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ДИПЛОМ

«За оригинальность разработки» – Ковалевский Павел Георгиевич, главный специалист ООО «НИИгазэкономика»
«За актуальность исследования» – Медведская Ольга Викторовна, специалист отдела стратегического планирования ОАО «Севернефтегазпром»



Церемония награждения победителей

Оценку научных трудов молодых работников осуществлял Экспертный совет конференции, состоящий из председателя и членов руководителей и специалистов производственных отделов и служб предприятия. Работу совета в секции «Управление предприятием» координировала заместитель генерального директора по управлению персоналом и общим вопросам Лариса Умалатова. Экспертный совет конференции в секции «Производство и ремонт» возглавлял заместитель генерального директора по производству Валерий Дронов.

Всего в ходе конференции было заслушано 35 докладов. Выступления участников сопровождалось подготовленными презентациями. Большое внимание выступающих было уделено внедрению инновационных технологий в ходе ремонтных работ на магистральном газопроводе, методам внутритрубной диагностики, эффективному использованию энергоресурсов и другим аспектам работы газотранспортных обществ. По итогам секционных заседаний члены экспертного совета отметили высокий и качественный уровень представленных выступлений.

– В ходе обсуждения членами экспертного совета принимались во внимание такие критерии, как глубина проработки темы, степень ее новизны и оригинальность, возможность внедрения в производство, – отметила Лариса Умалатова. – Наиболее интересные из представленных участниками конференции разработок уже нашли свое применение в производственной деятельности, а некоторые уже находятся на стадии внедрения.

В рамках работы конференции также состоялся семинар-совещание руководителей профсоюзных организаций дочерних обществ ПАО «Газпром» с участием актива Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Махачкала профсоюз». В ходе мероприятия участники обсудили актуальные вопросы профсоюзной деятельности. По отзывам участников, это позволило его участникам обменяться мнениями и опытом по значимым вопросам и совместной работе, реализовав возможность получить новые практические знания, что непременно приведет к повышению эффективности профсоюзной деятельности.

Участникам IX научно-практической конференции молодых работников «Магистраль 2019: Инициатива. Развитие. Потенциал» также была представлена презентация программы лояльности физических лиц «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ». В качестве лектора выступил Павел Фадеев.



Сергей Чернышев, инженер 2 категории ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург»:

– Как только я узнал о предстоящей научно-практической конференции в «Газпром трансгаз Махачкала», я сразу же решил, что должен обязательно принять в ней участие. От коллег, которые уже приезжали сюда, я слышал массу положительных отзывов, и в итоге, пройдя все согласования, я приехал в Махачкалу. Программа конференции была насыщенной, свободного времени практически не было. Организаторы постарались занять каждую минуту для пользы производства и для того, чтобы мы могли почувствовать колорит Дагестана. Посетили Музей истории, съездили в горы, выслушали множество интересных докладов. К сожалению, призовое место мне не удалось занять, но это был очень полезный опыт участия в сторонних конференциях. Огромное спасибо за прекрасную организацию и такой теплый прием, дорогие коллеги!

Докладчик подробно рассказал коллегам о совместном проекте МПО «Газпром профсоюз» и коммерческого банка «Газпромбанк», обратив внимание на предлагаемый комплекс эксклюзивных преференций, связанных с ежедневной потребительской активностью. Следует отметить, что проект «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ» вызвал неподдельный интерес у молодежной аудитории. Вслед за презентацией последовал ряд вопросов к выступающему, на которые Павел Фадеев дал исчерпывающие ответы.



Дипломанты конференции

В рамках конференции гости приняли участие в работе дискуссионной площадки с финалистами Всероссийского кадрового конкурса «Лидеры России» и регионального конкурса «Мой Дагестан». Спикеры поделились с молодыми людьми личным опытом участия в различных этапах федеральных и республиканских конкурсов молодых управленцев. В числе спикеров – министр сельского хозяйства и продовольствия Республики Дагестан Абзагир Гусейнов. В неформальной и дружественной обстановке ребята обсудили плюсы и минусы участия в кадровых конкурсах, возможности дальнейшего карьерного роста для финалистов, задали спикерам все интересующие их по данной теме вопросы.

Для участников конференции были также организованы посещение исторического парка «Россия – моя история» и экскурсионный выезд на Сулакский каньон, Чиркейское водохранилище и бархан Сарыкум, в ходе которого гостям представилась возможность ознакомиться с красотами природы нашей республики.

На торжественной церемонии награждения призеров конференции главный инженер – первый заместитель генерального директора Ханаканкаев от имени генерального директора Александра Астанина и коллектива Общества поблагодарил всех участников за интересные проекты, актуальность поднимаемых тем, новизну решения поставленных задач и пожелал молодым людям новых достижений и успехов.

По итогам конференции в каждой из двух секций были определены победители, занявшие I, II и III призовые места. Кроме того, в каждой из секций были отмечены проекты в номинациях «За оригинальность разработки» и «За актуальность исследования». Участники конференции, работы которых были признаны лучшими по итогам работы профильных секций, получили дипломы и денежные призы.

Подводя итоги работы конференции, Румянц Насрутдинова высказала слова признательности всем гостям за участие и выразила надежду на то, что опыт и знания, полученные на мероприятии, найдут свое применение на практике.

Анна БАРЫКИНА



Геннадий Воронов, главный маркшейдер ООО «Газпром геотехнологии»:

– Хочется поблагодарить организаторов IX научно-практической конференции молодых работников «Магистраль 2019: Инициатива. Развитие. Потенциал» за высокий уровень подготовки и проведения мероприятия. Знаменитое кавказское гостеприимство проявилось, начиная от встречи прибывающих участников, кофе-пауз, экскурсионной программы и вплоть до отъезда! Подобные стандарты качества предопределили и общий уровень докладов по актуальным для отрасли темам. Многие из предложенных разработок уже успешно внедрены и могут быть растиражированы в других дочерних обществах. И как верно заметил главный инженер – первый заместитель генерального директора ООО «Газпром трансгаз Махачкала» Ханаканкаев, «...мы приехали сюда коллегами, а уезжаем друзьями»!!!



Ольга Медведская, специалист отдела стратегического планирования ОАО «Севернефтегазпром»:

– Хочется выразить искреннюю благодарность за высокий уровень организации конференции Совету молодых ученых и специалистов ООО «Газпром трансгаз Махачкала». Ребята поразили по-настоящему теплым и радужным приемом. Конференция прошла на одном дыхании. Все ребята приехали с интересными и актуальными темами, которые прошли отбор на конференцию. Я выступала в секции «Управление предприятием». Эксперты задавали целевые вопросы, которые помогли многим посмотреть на свои работы с новой стороны и, возможно, в последующем их доработать. Подобная конференция, где встречается активная и мыслящая молодежь, бесспорно, способствуют росту корпоративного духа и желанию совершенствоваться в профессиональных компетенциях. Отдельное спасибо за экскурсионный день! Мы побывали на Сулакском каньоне, Чиркейском водохранилище и бархане Сарыкум, насладились незабываемыми видами Дагестана, гостеприимством местных жителей и вкусной едой. Впечатления от поездки останутся надолго, и, надеюсь, что новые знакомства будут способствовать полезному обмену опытом между специалистами дочерних обществ Группы «Газпром».



На Сулакском каньоне

НА СТРАЖЕ ВАШЕГО ЗДОРОВЬЯ



Заведующая стационаром Диана Гарунова

Важнейшим компонентом социальной политики ООО «Газпром трансгаз Махачкала» является качественное медицинское обслуживание работников и членов их семей Медицинской службой предприятия. Среди широкого спектра медицинских услуг: профилактика, обследование, реабилитация, плановые комплексные медосмотры, диспансеризация, а с недавних пор и стационарное лечение работников. О том, каким образом осуществляется лечение работников Общества в стационаре, нам рассказала его заведующая, врач-терапевт I квалификационной категории Медицинской службы предприятия Диана Гарунова.

– Диана Магомедбековна, расскажите о деятельности стационара ООО «Газпром трансгаз Махачкала».

– Прежде всего я хочу отметить, что на базе нашей МСЧ МС действуют стационары дневного и круглосуточного пребывания. Дневной функционирует с 2013 года. В первые годы своей работы коечная мощность отделения позволяла принимать всего 5–7 пациентов в две смены. Со временем возросла потребность в увеличении количества коек дневного стационара и одновременно возникла необходимость открытия круглосуточного стационара для лечения пациентов из удаленных от Махачкалы филиалов предприятия, тех, кто не имеет возможности ежедневно приходить в МСЧ для получения соответствующего лечения. Таким образом, с весны 2017 года стал функционировать стационар круглосуточного пребывания, и на сегодняшний день он располагает 20 койками.

Сейчас в дневном стационаре могут одновременно получать лечение 10 пациентов в одну смену, а в круглосуточном – 20. Периодически наш дневной стационар работает в две смены из-за большого количества пациентов. Как правило, это происходит весной и осенью, во время обострения хронических болезней, ухудшения состояния здоровья пациентов, состоящих на диспансерном учете (Д-учет).

– Есть ли разница в лечении пациентов в дневном стационаре и в круглосуточном?

– В медикаментозном лечении разницы нет, но нужно понимать, что пациент, попадающий на лечение в дневной стационар, как правило, на амбулаторном этапе уже обследован, имеет установленный диагноз и проходит лечение с целью профилактики обострений. В ходе пребывания в дневном стационаре врачи проводят комплексное курсовое лечение включающее реабилитационно-восстановительное. Дневной стационар – это прекрасная возможность получить качественное полноценное лечение такой категории пациентов, состояние которых не требует круглосуточного наблюдения, а напряженный ритм жизни не позволяет полностью «отключиться» от текущих дел. Мы стараемся организовать лечение с учетом удобства, комфорта для наших пациентов. И в этом случае получение лечения без отрыва от производства – дневной стационар – идеальное решение.

Лечение пациента в круглосуточном стационаре включает в себя его лабораторное

и диагностическое обследование, подбор медикаментозной терапии и оценку его эффективности, восстановительное лечение, восстановление трудоспособности пациента и улучшение качества его жизни. На обследование работника и установление клинического диагноза по стандартам в стационаре отводится до пяти дней, в нашем стационаре, ввиду наличия хорошей диагностической базы и до-



Комфортные палаты стационара



Подбор медикаментов

статочно обширного перечня специалистов, обычно на это уходит не более трех дней.

– Расскажите, а при каких заболеваниях пациенты могут получить лечение в стационаре и что для этого нужно сделать?

– Направленность нашего стационара в основном терапевтическая, однако у нас также имеются палаты неврологического и эндокринологического профиля. Таким образом, мы стараемся уделить внимание лечению различных заболеваний, таких, как хронический бронхит, ХОБЛ (хроническая обструктивная болезнь легких), бронхиальная астма, гипертоническая болезнь, ИБС (ишемическая болезнь сердца), нарушение ритма сердца, различные заболевания позвоночника, ревматоидный артрит, остеоартрозы, сахарный диабет,

заболевания желудочно-кишечного тракта и многое другое.

Пациенты направляются на лечение в стационар специалистами поликлиники МСЧ МС в период обострений их хронических заболеваний, а также при выявлении новых заболеваний в момент медицинского обследования. Эту работу можно охарактеризовать, скорее, как плановую. То есть это в основном пациенты, которые состоят у наших докторов на Д-учете в связи с наличием хронических заболеваний.

Врачи МСЧ стараются своевременно направлять их на необходимое обследование, подбирают комплексную терапию, как амбулаторно, так и в стационаре, тем самым снижая частоту обострений, увеличивая продолжительность ремиссии, уменьшая количество случаев пребывания на листе нетрудоспособности сотрудников за год, улучшая прогноз заболевания и качество жизни таких пациентов.

Вообще, работа стационара неразрывно связана с деятельностью поликлиники МСЧ МС и здравпунктов. Своевременное направление сотрудников при ухудшении самочувствия в поликлинику и стационар, выявление впервые возникших заболеваний, квалифицированное оказание доврачебной и первичной врачебной помощи дает возможность обеспечить высокое качество медицинской помощи уже в стационаре, а также проводить профи-

Ежедневно в стационаре лечащим врачом проводится обход, один раз в неделю – обход врачей совместно с заведующим отделением. При необходимости собирается консилиум, после чего проводится корректировка лечения. Такое взаимодействие врачей очень полезно и эффективно в лечении у коморбидных (коморбидность – наличие нескольких хронических заболеваний, связанных между собой единым патогенетическим механизмом – прим. ред.) пациентов, так как зачастую заболевания тесно взаимосвязаны между собой.

– Что входит в лечение больного в стационаре?

– В ходе пребывания пациента в стационаре ему предоставляется медикаментозное и реабилитационно-восстановительное лечение, включающее выдачу лекарств в таблетированной и капсульной формах, инфузионную терапию (инфузионная терапия – метод лечения, основанный на введении внутривенно или под кожу различных лекарственных растворов и препаратов – прим. ред.), внутримышечные, подкожные инъекции, различные виды физиотерапевтических процедур, массаж, процедуры мануальной терапии. По показаниям и при необходимости, например, при наличии сопутствующей патологии, по назначению лечащего врача в стационаре пациент может также получить консультативную помощь других специалистов. Кроме того, все пациенты обеспечиваются комплексным питанием, сбалансированным по составу продуктов, согласно профилю заболевания.

– Как долго может проходить лечение пациента в стационаре?

– Минимальное количество дней для лечения пациента в стационаре – три, максимальное – двенадцать дней, но, как правило, больные находятся на лечении на протяжении десяти дней.

– Каков контингент пациентов, проходящих лечение в стационаре?

– Основное число наших пациентов составляют прежде всего работники предприятия, а потом уже пенсионеры Общества и сторонние больные. Хочется отметить, что в лечении каждого пациента применяется индивидуальный подход, уделяется особое внимание возрастным пациентам, хроническим больным, длительно болеющим, а также пациентам, которые работают во вредных условиях труда.

– Расскажите о сложностях или трудностях, возникающих в работе.

– Сложностей в работе врача достаточно, но я хочу обратить внимание на такую проблему, как низкая культура здоровья. Это касается не только сотрудников Общества, а населения республики в целом.

Женщины слишком терпеливы – длительное время, уже имея симптомы заболеваний, они не обращаются к врачам, оттягивая обследование и зачастую игнорируя лечение, ссылаясь на занятость. Приходится тратить много сил и времени на повышение приверженности лечению, обучать пациентов заботиться о собственном здоровье, принимать своевременные меры по его сохранению, укреплению и восстановлению.

По моим наблюдениям, мужчины в этом смысле более ответственные и оперативны. И все же зачастую мы, врачи, наблюдаем картину, когда уже спустя неделю после лечения в стационаре пациенты перестают придерживаться дальнейшей амбулаторной (домашней) медикаментозной терапии, диетического питания, здорового образа жизни. И это, конечно, приводит к тому, что лечение и труды, которые были приложены, не дают ожидаемого эффекта, такого, как хотелось бы.

– Что бы Вы хотели пожелать своим пациентам?

– Прежде всего я желаю всем здоровья и благополучия. Будьте бдительны и неравнодушны к своему самочувствию, своевременно обращайтесь в МСЧ за обследованием и лечением, соблюдайте рекомендации лечащих врачей и берегите свое здоровье!

ПРОФЕССИЯ – ФОТОКОРРЕСПОНДЕНТ



Будни фотографа



В гуще событий

Мир вокруг нас стремительно меняется, ускоряется – новые впечатления, эмоции, знакомства, путешествия, события и многое-многое другое. Ежедневно сотни миллионов фотографий путешествуют в цифровом пространстве по всему миру, и лишь немногие из них имеют значение для каждого из нас, и мы их бережно храним.

Сегодня мы хотим рассказать об одном из интересных людей, работающих в Обществе – Ильясе Идрисове. Трудно найти в нашем коллективе человека, который ни разу не слышал этого имени или не встречал его высокую фигуру с фотоаппаратом или видеокамерой в руках на мероприятиях, на огневых, на субботниках ... в общем, везде.

Ильяс работает в ООО «Газпром трансгаз Махачкала» с 2000 года. Он один из тех, кто начинал делать нашу корпоративную газету «Теплый дом» – еще четырехполосную, в формате А4, с логотипом-домиком на первой полосе.

Вообще Ильяс никогда не мечтал о профессии фотографа. То ли дело – киномеханик. Поколение 70–80-х помнит, что развлечений тогда было немного. А в Каспийске был Летний кинотеатр, и мальчишки не пропускали ни одного сеанса. Это ведь почти магия: крутится аппарат – и на экране возникает изображение, разворачивается история, и весь зал, замерев, старается ничего не пропустить.

Девятиклассником Ильяс прошел курсы, и, получив удостоверение, начал работать киномехаником в кинотеатре «Москва» г. Каспийска. «В первый рабочий день, – рассказывает Ильяс, – мой наставник сказал: «Будь готов к недовольству зрителей». Я понял, что он имел в виду. Кино записывалось на пленку. Если во время киносеанса она обрывалась, или киномеханик не успевал вовремя поставить новую бобину, зрители, недовольные перерывом, начинали проявлять свое возмущение. Зато киномеханик – КОРОЛЬ – хочу – поставлю индийский фильм, хочу – «про басмачей» или «про бандитов...»

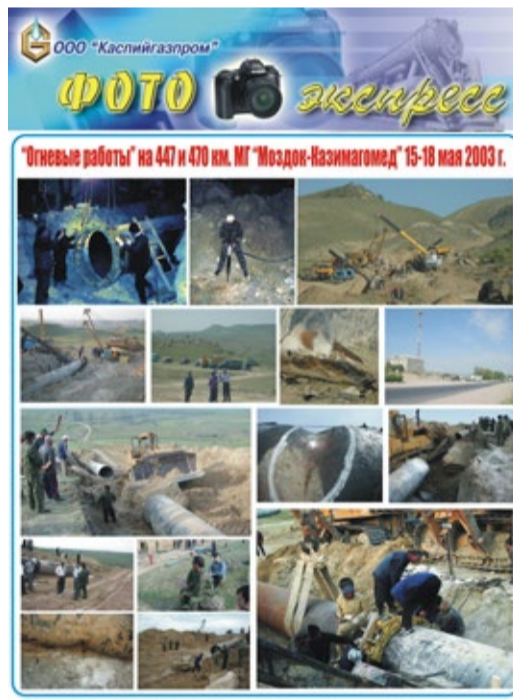
Но не только это привлекало юношу – аппарата, механизмы – вот что было интересно... Поэтому позже он устроился на завод «Дагдизель», работал на станках, освоил специальности слесаря механосборочных работ, токаря, фрезеровщика.

Неожиданный поворот – родители уехали в Калужскую область, занялись фермерством. Пришлось вставать в 5 утра, пахать, сеять, заготавливать корма, выводить скот на пастбище. «Стадо немаленькое – целых 100 голов, а я шестнадцатилетний городской парнишка. Но и это стало привычным. А главное – воля, простор, солнце встает над верхушками деревьев. Красота!»

В начале 90-х Ильяс вернулся в Каспийск и снова пришел на «Дагдизель». Но хотелось расти, учиться чему-то новому. По приглашению два года проработал на заводе «Авиа-

агрегат» в Махачкале. Здесь попал в штамповочный цех, в Бюро инструментального хозяйства, изготавливал пуансоны и матрицы (пуансон – одна из основных деталей инструмента, используемого при штамповке и прессовании металлов в металлообработке; матрица – инструмент со сквозным отверстием, используемый в металлообработке – прим. ред.).

Следуя своей тяге к новому и оригинальному, освоил современный фрезерный станок, обладавший широкими возможностями. Больше всего радовало то, что каждый



Плакат – «Молния» по итогам огневых

день нужно было выполнять новую, необычную задачу, тогда как большинство его коллег-фрезеровщиков монотонно и однообразно работали по шаблону. Поэтому и на конкурсе профессионального мастерства в 1996 г. стал лучшим.

К этому времени Ильяс уже женился, жил своим домом. На дворе – трудные девятые годы. Но вместе с трудностями приходит и что-то новое. Появились первые компьютеры. Новая техника заинтересовала, привлекли возможности. Верный своему желанию двигаться вперед, Ильяс получил специальность оператора ЭВМ. Стал успешно продавать программное обеспечение «Консультант Плюс» в фирме «Квадро». Но тут снова сюрприз – 1997 год – доллар «вырос». Программы перестали покупать.

Ильяс случайно встречает своего наставника – руководителя кружка фотографии при каспийском Доме пионеров, где занимался еще в школьные годы. Тот предложил работу в газете «Трудовой Каспийск», где Ильяс дальше осваивал профессии фотографа, верстальщика. Благодаря новым технологиям пришла компьютерная верстка – научился и этому.

В 2000 году Ильясу Идрисову предложили работу в Управлении по связям с общественностью ООО «Каспийгазпром». Руководил Управлением Виктор Коротин – человек со множеством идей, глобальным мышлением, стремлением расти, расширяться. В плане – корпоративное радио, телевидение. Управление оснастили необходимым для компьютерной верстки и видеомонтажа оборудованием. Практически первым в республике оно получило современную цифровую фото- и видеотехнику, цветной лазерный принтер. Здесь работали интересные талантливые

люди: Хадижат Амирова, Рабият Темирова, Бозигид Бекболатов, Шаравгаджи Гаджиев. Позже пришли Артур Абидинов, Фемид Селимова, Курбан Ибраев, Агалав Галимов, Шапи Ахмедов...



Один из первых номеров «Теплого дома»

люди: Хадижат Амирова, Рабият Темирова, Бозигид Бекболатов, Шаравгаджи Гаджиев. Позже пришли Артур Абидинов, Фемид Селимова, Курбан Ибраев, Агалав Галимов, Шапи Ахмедов...

Ильяса направили на курсы повышения квалификации в Санкт-Петербург. Он занимается версткой, осваивает и применяет новые графические программы. В 2004 году в коллективе возникает идея сделать один пробный номер газеты, назвав ее «Теплый дом». «Название пришло, – говорит Ильяс, – по логической цепочке: мы поставляем потребителям газ, значит, несем тепло и уют в каждый дом».

В 2007 г. Ильяс без отрыва от производства окончил Дагестанский государственный институт народного хозяйства (ДГИНХ). Специальность выбрал многогранную: менеджмент организации. Как говорит Ильяс, сработало его всегдальнее желание объять необъятное: она открывала возможности работы в разных сферах деятельности – на производстве, в бухгалтерии, в маркетинге, в рекламе, в работе с персоналом...

Ильяс Идрисов не просто фотографировал, снимал видео как статист – ему дове-

лось стать свидетелем становления нашего предприятия, зафиксировать его рост и достижения более чем в миллионе фотографий и видеоматериалов. На них – значимые события и люди не только нашего Общества, но и «большого» «Газпрома»: и люди эпохи – Рэм Вяхирев, Насрутдин Насрутдинов, и трудовые будни обычных газетчиков, добросовестно выполняющих свою работу каждый день.

Сегодня Ильяс – ведущий специалист по связям с общественностью, самый «старый» по стажу член коллектива Службы по связям с общественностью и СМИ, самый «богатый» по числу благодарностей и Почетных грамот, полученных от ПАО «Газпром» и Общества.

О признании высокого уровня его профессиональной подготовки свидетельствуют диплом победителя фотоконкурса «Факел – 2005», диплом «Золотой кадр газовой промышленности» за достижения в фотоискусстве (2007 г.), «Серебряный сертификат» активного участника творческого движения фотохудожников газовой промышленности, сертификаты, подтверждающие профессиональный уровень знания программ обработки фото- и видеоданных и верстки полиграфической продукции.

На вопрос: «Что самое главное в твоей работе?», Ильяс отвечает: «Я радуюсь тому, что могу помочь человеку стать немного счастливее. Например, ко мне приходит фотографироваться работница зеленого хозяйства, которая целый день на улице, на ветру, не всегда с макияжем. И я стараюсь сфотографировать ее так, и даже, может быть, где-нибудь что-то через графические программы подправить, чтобы она взглянула на свой портрет – и улыбнулась, почувствовал себя красивой. Ее улыбка – это для меня главное».

Р.С.: С Ильясом Идрисовым трудно говорить о нем самом, беседа все время сворачивает на других людей, на какие-то истории. На вопрос, не скучно ли снимать все эти ГРС, экскаваторы и трубы, отвечает, что в производственных объектах тоже можно увидеть свою особенную красоту.

В Обществе знают, что он коллекционирует старые фотоаппараты, и приносят их – иногда даже в подарочном исполнении, с монограммами и дарственными надписями – лишь бы сохранился раритет. В его кабинете ими занята не одна полка.

Он все время что-то изучает, любит путешествовать, увлекается рыбалкой. Много умеет делать своими руками, сейчас осваивает сварочное дело. Думаю, ценности, которые может передать Ильяс своим сыновьям, а их у него двое – старшему 19, младшему 16 – это большой интерес к жизни и стремление узнавать и, главное, осваивать что-то новое.

Надежда ИБРАГИМОВА

ПОМОЩЬ ТЕАТРУ В ГОД ТЕАТРА

Очевидно, что репутация любой успешной компании, помимо производственных достижений, зависит еще и от приверженности высоким этическим принципам. Важной составляющей деятельности ООО «Газпром трансгаз Махачкала» являются общественные и благотворительные мероприятия, организуемые для наименее защищенных групп населения, а также поддержка проектов в области развития культуры, образования, медицины, спорта и других социально-ориентированных программ.

С просьбами об оказании благотворительной помощи в адрес генерального директора Александра Астанина регулярно обращаются пожилые люди, многодетные и малообеспеченные семьи, социальные и муниципальные учреждения, спортивные федерации, общественные организации инвалидов. В ходе ежеквартальных заседаний Совета по благотворительности предприятия каждое заявление тщательно изучается и детально рассматривается.

Так, в начале текущего года от руководства Республиканского русского драматического театра им. М. Горького поступило обращение с просьбой приобрести три принтера для организации и внедрения автоматизированной системы электронной продажи билетов. Принимая во внимание тот факт, что 2019 год Указом Президента РФ Владимира Путина объявлен в стране Годом театра, Советом по благотворительности Общества было принято положительное решение по данному вопросу.

В целях вручения благотворительной помощи в середине августа представители ООО «Газпром трансгаз Махачкала» посетили Республиканский русский драматический театр им. М. Горького. По словам директора театра Тимура Магомедова, на современном этапе развития театров автоматизированные системы приобретения электронных билетов



Республиканский русский драматический театр им. М. Горького

получают все большее распространение. В целях повышения качества обслуживания зрителей также необходимо использовать прогрессивный метод ведения учета и продажи билетов. Чуть больше года назад администрация театра открыла электронную продажу билетов на свои спектакли, однако полностью оснастить кассы театра необходимым оборудованием не представлялось возможным.

От имени работников культуры, труппы театра и себя лично Тимур Магомедов выразил генеральному директору Общества Александру Астанину благодарность за поддержку процесса модернизации, оснащения билетных касс театра современным оборудованием и большой вклад в сохранение традиций отечественной культуры, раскрытие творческого потенциала республиканского театра.

Слова признательности в адрес руководства предприятия высказала и министр культуры Республики Дагестан Зарема Бутаева.

– В рамках Года театра, объявленного в 2019 году в Российской Федерации Указом Президента Владимира Путина, в Дагестане проводятся масштабные международные и всероссийские мероприятия, – отметила Зарема Бутаева. – Наша задача – задача современников – сохранить и популяризировать лучшие театральные достижения и традиции. Отрадно, что руководство ООО «Газпром трансгаз Махачкала» в лице генерального директора Александра Астанина активно поддерживает деятельность учреждений культуры Дагестана и содействует успешной реализации наших задач. Этот пример показателен для всех руководителей предприятий региона, и такое внимательное отношение к культуре нашего многонационального региона обязательно принесет свои плоды в будущем.

Анна БАРЫКИНА

ПРИЗЕР ПЕРВЕНСТВА ЕВРОПЫ



В прошлом номере «Теплого дома» мы рассказали о юном шахматисте Таймазе Темирбекове, которому наше предприятие оказало благотворительную помощь для участия в Европейском турнире. И вот приятное известие – мальчик стал победителем в своей возрастной категории. Но обо всем по порядку.

Первенство Европы по классическим шахматам проходило в Словакии с 1 по 11 августа. В возрастной группе среди мальчиков до 8 лет принимало участие около 100 юных любителей шахмат из более 20 стран. Набрав 7 очков из 9 возможных, Таймаз Темирбеков стал обладателем почетного 2 места на таком важном и престижном турнире.

– Победа на Первенстве Европы – это для Таймаза Темирбекова серьезный результат и я, безусловно, рад, что воспитаннику нашей шахматной школы выпала честь так достойно представить нашу республику, – отметил директор Школы шахмат им. А.Е. Карпова Джакай Джакаев. – По итогам турнира Таймаз показал лучший результат среди российских шахматистов в этой группе и внес свой вклад в копилку сборной России, которая в общей сложности завоевала 12 медалей. Еще раз хочу высказать слова благодарности ООО «Газпром трансгаз Махачкала» в лице генерального директора Александра Астанина за поддержку юных спортсменов, за то, что помогаете им поверить в себя и добиваться успеха!

Анна БАРЫКИНА

ИСТОРИИ ОБ ИСТОРИИ

«КУМЛИ – АКСАЙ» – СТРАТЕГИЯ ЖИЗНИ И ТЕПЛА

Этот газ в километрах артерий
Путь далекий обязан пройти,
Чтоб живительным бурным потоком
В каждый дом ваш навечно войти
Хадиджат Амирова,
сотрудник Управления СОиСМИ

Написаны эти строки были за год до ввода в эксплуатацию магистрального газопровода «Кумли – Аксай» в 2005 году.

Эта стройка вошла в историю предприятия как одно из масштабных событий, состоявшееся не «благодаря», а «вопреки». Хотя и «благодаря» тоже – благодаря настойчивости и неравнодушию всех, кто воплощал в жизнь начатый в 1996 году проект строительства технологической перемычки «Кумли – Аксай», связавшей в единую сеть магистральные газопроводы «Моздок – Казимагомед» и «Макаг – Северный Кавказ».

Его реализация растянулась на 10 лет. Наше предприятие в начале девяностых годов прошлого столетия только-только вошло в состав «Газпрома». В результате распада Советского Союза и военных действий на территории Чеченской Республики действовало оно фактически в условиях политической, экономической и транспортной блокады и сложной криминальной обстановки.

Состояние линейной части магистрального газопровода «Моздок – Казимагомед» на территории Чеченской Республики значительно ухудшилось, часть газового оборудования была просто растащена. Газоснабжение потре-



Производство земляных работ по отсыпке проезда для трубоукладчиков

бителей Республики Дагестан грозило прекратиться вовсе.

Дочернее предприятие (ДП) «Газпрома» «Дагестангазпром», которым тогда руководил Насрутдин Насрутдинов, на создание своими силами в республике независимой газотранспортной системы не имело ни полномочий, ни ресурсов.

Проблема обострилась в феврале 1996 года, когда прогремел взрыв на воздушном переходе магистрального газопровода «Моздок – Казимагомед» через реку Терек. Дагестан практически стал замерзать без газа, а переход на альтернативные виды топлива занял бы огромное количество времени и не решил бы проблемы. Переход был восстановлен с огромными рисками для здоровья и жизни работников «Дагестангазпрома», а проблема обеспечения надежной и безопасной транспортировки газа

населению нашей республики в обход Чечни стала очевидной.

Председатель Госсовета Республики Дагестан Магомедов Магомедов обратился к Президенту Российской Федерации Борису Ельцину с письмом «...о первоочередном финансировании и комплектации объектов ДП «Дагестангазпром» с учетом ввода их в эксплуатацию в 1996 году».

Однако сооружение первой очереди газопровода протяженностью 37 км в направлении Кизляр – Бабаюрт затянулось на несколько лет. Строительство перемычки не раз прерывалось по причине переброса техники на восстановление объектов, поврежденных в результате террористических актов.

Продолжение следует.

Надежда ИБРАГИМОВА

НЕКРОЛОГ

СВЕТЛОЙ ПАМЯТИ ХОРОШЕГО ЧЕЛОВЕКА...



С прискорбием сообщаем, что на 47 году жизни безвременно ушел из жизни наш коллега – специалист Отдела инженерно-технических средств охраны Службы корпоративной защиты Руслан Кубаханов.

Родился Руслан Кубаханов 9 января 1973 года в Махачкале. После окончания средней школы он поступил в Дагестанский государственный технический университет, который окончил по специальности «проектирование и технология радиоэлектронных средств» с присвоением квалификации «инженер».

С 1 января 2005 года Руслан Кубаханов работал на нашем предприятии, проявив себя как грамотный и ответственный специалист, качественно выполнял свои должностные обязанности, поручения руководства. При его непосредственном участии проводились работы по оснащению и поддержанию в рабочем состоянии системы безопасности объектов Общества. Коллеги ценили Руслана Кубаханова за деловые качества, напористость, умение добиваться поставленных целей и запомнили его как позитивного, отзывчивого человека, готового прийти на выручку в трудную минуту. На него можно было положиться в любом, даже самом сложном, деле.

Светлая память о Руслане Кубаханове – ответственном коллеге, хорошем человеке и заботливом отце четверых детей навсегда останется в наших сердцах!

Коллектив предприятия глубоко скорбит по поводу кончины Руслана Кубаханова и выражает искренние соболезнования родным и близким покойного.