



ДИАГНОСТИКА ГАЗОПРОВОДА-ОТВОДА «ХУНЗАХ»

Проводятся работы по ВТД
Стр. 2



СЕКРЕТ УСПЕШНОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

Прошел семинар для экономистов и кадровиков Общества
Стр. 4



БЕЗОПАСНОСТЬ НАЧИНАЕТСЯ С МЕНЯ

Об обучении уполномоченных по охране труда
Стр. 6



БОЛЬШИЕ СТРАСТИ МИНИ-ФУТБОЛА

В Махачкале прошел турнир среди команд предприятий ТЭК
Стр. 7

РЕШАЯ АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ



Глава Республики Дагестан Владимир Васильев

16 октября по инициативе ООО «Газпром трансгаз Махачкала» состоялось совещание под руководством Главы Республики Дагестан Владимира Васильева. В числе участников мероприятия были генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Махачкала» Александр Астанин, Председатель Правительства РД Артём Здунов, руководитель Администрации Главы и Правительства РД Владимир Иванов, вице-премьер Правительства РД Владимир Лемешко, министр внутренних дел по РД Абдурашид Магомедов, прокурор РД Алексей Ежов, руководители ряда министерств и ведомств. Повестка дня совещания – обсуждение вопросов, касающихся деятельности газотранспортной системы региона и эффективного взаимодействия структур в этой части.

Александр Астанин проинформировал руководителя региона о газотранспортной системе, эксплуатируемой Обществом, и об организации учёта газа, поступающего в Республику Дагестан.

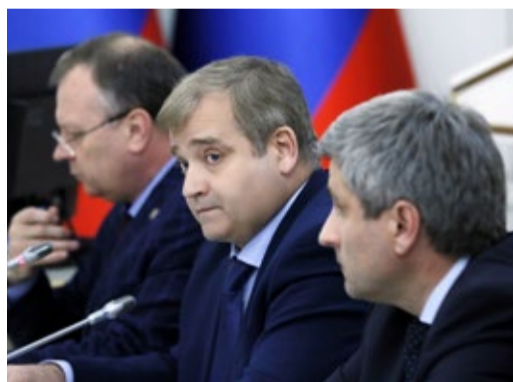
Участники обсудили вопрос эксплуатации ряда республиканских газораспределительных станций. На сегодняшний день практически завершена процедура оформления нескольких газораспределительных станций в собственность республики. После будут заключены договоры на их техническое обслуживание.

Генеральный директор Общества доложил руководству региона о проводимой предприятием работе по предупреждению и устранению нарушений охранных зон и зон минимальных расстояний до магистральных газопроводов.

По словам Александра Астанина, за два года во взаимодействии с Министерством промышленности и энергетики Республики Дагестан в этом направлении проделана достаточно большая работа: установлено немало

случаев возведения домов в охранных зонах, что нарушает требования промышленной безопасности при эксплуатации объектов магистрального газопровода. На сегодня выявлено 1030 нарушений градостроительных норм, всего с 2013 года устранено 275.

Глава Республики Дагестан Владимир Васильев обратил внимание участников совещания на то, насколько важный это вопрос, пре-



жде всего в плане обеспечения безопасности жителей республики. По итогам совещания он поручил направить обращение в Правительство Российской Федерации о внесении поправок в Градостроительный кодекс в части отнесения замены локальных участков трубопроводов с изменением их категории к капитальному ремонту с целью обеспечения возможности выполнения компенсирующих мероприятий по сокращению минимальных расстояний.

Участники совещания также обсудили вопрос обеспечения населения Республики Дагестан необходимым объемом газа в период отопительного сезона.

Анна БАРЫКИНА

О РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ГАЗИФИКАЦИИ РЕГИОНОВ РФ

Совет директоров ПАО «Газпром» принял к сведению информацию о ходе реализации программ газификации субъектов Российской Федерации, в том числе об экономической модели, синхронизации с региональными программами газификации жилищно-коммунального хозяйства, промышленных и иных организаций, а также о газификации Красноярского края.

Отмечено, что последовательное развитие газификации российских регионов является одним из приоритетов деятельности «Газпрома» на внутреннем рынке. В результате масштабной работы компании уровень газификации России стабильно увеличивается и на 1 января 2019 года достиг 68,6% (рост на 15,3 п.п. по сравнению с 2005 годом).

В 2019 году Программой газификации охвачено 66 субъектов РФ. В настоящее время около 500 объектов (газопроводы и газораспределительные станции) находятся в стадии строительства, еще около 500 – в стадии проектирования. По итогам года планируется завершить сооружение порядка 1700 км газопроводов. Кроме того, выполняется корректировка генеральных схем развития газоснабжения и газификации девяти субъектов РФ: республик Дагестан и Башкортостан, Чеченской Республики, Ивановской, Курганской, Омской, Смоленской, Томской и Ярославской областей. В таких регулярно актуализируемых документах определяются основные направления развития газоснабжения регионов.

Работу по газификации «Газпром» ведет в тесном взаимодействии с органами власти субъектов РФ. На основе предложений администраций регионов формируются пятилетние программы развития газоснабжения и газификации для каждого субъекта РФ. В настоящее время реализуются программы, рассчитанные на 2016–2020 годы.

Компания строит газопроводы до населенных пунктов, а региональные власти отвечают за создание распределительных сетей и подготовку потребителей к приему газа. Для синхронизации проводимых работ стороны ежегодно подписывают планы-графики. Вместе с тем с 2005 года только шесть субъектов РФ на 100% выполнили взятые обязательства, в остальных регионах наблюдается отставание.

На заседании также были рассмотрены вопросы газификации Красноярского края.

Правлению поручено продолжить работу по реализации программ газификации субъектов РФ и обеспечить разработку программ развития газоснабжения и газификации регионов РФ на период 2021–2025 годов на основе подтвержденных администрациями регионов перспективных объемов газопотребления и планов по обеспечению подготовки потребителей к приему газа.

Управление информации
ПАО «Газпром»





Приказом № 82-П от 16.10.2019 Ильясова Жубайрият Измитдиновна назначена на должность начальника Отдела кадров, трудовых отношений и социального развития ООО «Газпром трансгаз Махачкала».

НОВОСТИ

НОВЫЙ КОНКУРС ПАО «ГАЗПРОМ»



Участники конкурса «Лучший молодой работник ПАО „Газпром“»

Одним из ключевых направлений развития персонала в ПАО «Газпром» является работа с молодыми специалистами. В целях обеспечения непрерывного развития кадрового потенциала дочерних обществ и организации ПАО «Газпром» за счет повышения эффективности работы с молодыми специалистами с этого года проводится конкурс «Лучший молодой работник ПАО «Газпром»».

Мероприятие прошло с 7 по 10 октября на базе Учебно-производственного центра ООО «Газпром трансгаз Москва». В конкурсе приняли участие представители 36 дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром».

Конкурс «Лучший молодой работник ПАО „Газпром“» проходил в два этапа. Зачетный этап прошел в сентябре. На этом этапе оценивались достижения молодых специалистов в производственной деятельности, научно-техническом, спортивном и культурно-массовом направлениях. Второй этап требовал личного присутствия участника. ООО «Газпром трансгаз Махачкала» на конкурсе представил инженер-электроник I категории СИУС Фарид Курумханов.

– Это были очень насыщенные дни: нам – участникам конкурса – предстояло выполнить различные задания, в числе которых – презентация себя как успешного молодого работника ПАО «Газпром», участие в деловой игре, в ходе которой осуществлялась общая оценка уровня развития компетенций



Султанбек Суликов, председатель Совета молодых ученых и специалистов ООО «Газпром трансгаз Махачкала»:

– Уверен, что возможность участия в конкурсе «Лучший молодой работник ПАО «Газпром»» повысит мотивацию молодых работников к достижению высоких показателей в производственной, научно-технической, спортивной и общественной деятельности. Кроме того, конкурс поможет руководству дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» дать объективную оценку эффективности деятельности молодых сотрудников, взять на заметку проявивших себя ярко и положительно в ходе конкурса молодых работников. А принимая во внимание то, что конкурс проводится один раз в два года, принять участие в нем может любой молодой работник, желающий отличиться и проявить себя с лучшей стороны.

ТРАССА

ДИАГНОСТИКА ГАЗОПРОВОДА-ОТВОДА «ХУНЗАХ»



Регулярный мониторинг состояния газопроводов является важнейшим условием обеспечения надежности транспорта газа, а также его поставок конечным потребителям. Самым эффективным на сегодня

способом проверки протяженных участков трассы является внутритрубная дефектоскопия (ВТД), в ходе которой по трубе пропускают специальные поршни-дефектоскопы.

В соответствии с Планом работ по диагностическому обследованию ООО «Газпром трансгаз Махачкала» с 7 октября проводится комплекс работ по ВТД газопровода-отвода (ГО) «Хунзах». В работах задействованы сотрудники всех производственных подразделений Кизилюртовского ЛПУМГ, а также специалисты подрядной организации филиала «Саратоворгниагностика» АО «Оргэнергогаз». Руководит работами по ВТД главный инженер Кизилюртовского ЛПУМГ Уллубий Зайналов.

Все работы по ВТД ГО «Хунзах» выполняются в соответствии с инструкцией по очистке внутренней полости и внутритрубной дефектоскопии газопровода-отвода. Следует отметить, что комплекс работ проводится без прекращения (ограничения) подачи газа потребителям.

По информации, предоставленной начальником Службы по управлению техническим состоянием и целостностью газотранспортной системы Нурмагомедом Рамазановым, в этом году предприятием запланировано проведение внутритрубной диагностики газопроводов общей протяженностью 294,8 км. На сегодняшний день уже обследовано 246,6 км, получены технические отчеты.

Анна БАРЫКИНА

КОНКУРС

ПОРА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОРЕВНОВАНИЙ



специальности; II этап – выполнение практического задания.

Подготовленные для конкурсантов в первом этапе 34 вопроса были нацелены на проверку владения правилами технической эксплуатации электрооборудования, охраны труда и пожарной безопасности, основами телеграфии, знаниями принципиальных схем обслуживаемого оборудования и аппаратуры. Как всегда, конкурсное жюри проверяет не только теоретические знания, но и оценивает выполненные участниками практические задания.

Второй этап проходил в линейно-аппаратном зале Центрального узла связи. В ходе него участникам необходимо было выполнить три специализированных задания: проверку прибором ИРК-ПРО параметров симметричного кабеля МКСБ 1x4x1,2; проверку кабеля на обрыв с применением гальванической батареи и телефонной трубки; обжим коннектора «витой пары».

Лучший результат по сумме всех этапов конкурса показал электромеханик линейных сооружений связи и абонентских устройств Махачкалинского ЛПУМГ Акубег Нуритдинов. Второе место завоевал представитель Дербентского ЛПУМГ Тагир Шамуратов, а третьим оказался Владимир Ратников из Тарумовского ЛПУМГ.

– Освоение абсолютно любой профессии начинается с изучения теории, – отмечает обладатель звания «Лучший электромеханик линейных сооружений связи и абонентских устройств Общества – 2019» Акубег Нуритдинов. – Эти знания являются фундаментом, на котором строится наша профессиональная деятельность. Однако от способности грамотно применить усвоенное на практике зависит непрерывность производственного процесса, а нередко и человеческие жизни, ведь мы отвечаем еще и за соблюдение безопасных методов и приемов труда. Считаю, что конкурсы профессионального мастерства – это не только соревнования, но и возможность общения и обмена опытом с коллегами, они дают нам стимул для дальнейшего развития!

Поздравляем тройку лидеров и всех участников конкурса с приобретением нового опыта, ведь благодаря традиции проведения таких соревнований удается поддерживать высокий уровень профессионализма наших специалистов, прививать культуру производства и, что немаловажно, ответственного отношения к порученному делу!

Арина РАДЖАБОВА



СОВЕРШЕНСТВУЯ ПРОИЗВОДСТВО



Одним из неотъемлемых и, безусловно, важных направлений работы предприятия является рационализаторская деятельность. Все мы прекрасно понимаем, что благодаря ей появляется возможность совершенствования средств и методов производства с целью повышения его эффективности. Рационализаторство предполагает поиск более экономичных решений, которые позволят при меньших затратах труда и ресурсов получить требуемый результат. Получаемый эффект (экономический или полезный) не только сопровождается улучшением экономических показателей деятельности, но и обеспечивает повышение эффективности и скорости инновационного развития Общества.



Тагир Мирзаханов и Заур Капаров

На нашем предприятии проводятся конкурсы по изобретательской и рационализаторской деятельности. Об итогах конкурсов, прошедших в I и II кварталах, нам рассказал ведущий инженер технического отдела, секретарь экспертной комиссии конкурса Юнус Мусаев.

– В I квартале этого года на конкурс были представлены 19 заявлений на рационализаторские предложения от 8 филиалов и подразделений Общества: Тарумовского, Кизилюртовского, Махачкалинского, Избербашского, Дербентского линейных производственных управлений магистральных газопроводов, Управления аварийно-восстановительных работ, Управления технологического транспорта и специальной техники и Инженерно-технического центра. Главные инженеры филиалов и подразделений рассмотрели представленные материалы, и рационализаторскими из них были признаны 15 предложений.

В результате оценки экспертными комиссиями филиалов и подразделений при Администрации Общества в области рационализаторской и изобретательской деятельности по итогам I квартала победителем с общим количеством 120 баллов определено Тарумовское ЛПУМГ.

Во II квартале в конкурсе приняли участие 10 филиалов и подразделений при Администрации Общества, среди которых Тарумовское, Кизилюртовское, Махачкалинское,

Избербашское, Дербентское линейные производственные управления магистральных газопроводов, Управление аварийно-восстановительных работ, Управление технологического транспорта и специальной техники, Инженерно-технический центр, Служба информационно-управляющих систем и Служба автоматизации и метрологического обеспечения. Участники представили 23 заявления на рационализаторские предложения. По итогам рассмотрения представленных материалов рационализаторскими были признаны 18 из них.

По итогам II квартала победителем в конкурсе по рационализаторской и изобретательской деятельности определен Инженерно-технический центр – общее количество баллов составило 240. Победители конкурса, в соответствии с приказами по Обществу, отмечены премиями.

Говоря о рационализаторской и изобретательской деятельности на предприятии, следует отметить, что активность специалистов в этом направлении лежит не только на руководителях, но и на ответственных за рационализаторскую и изобретательскую деятельность в филиалах и подразделениях Общества. Они занимаются организацией, реализацией, упорядочиванием, планированием и систематизацией рационализаторских предложений. Как правило, это инициативные инженеры или просто квалифицированные специалисты, которые на уровне филиала или подразделения помогают рационализаторам правильно оформить предложение и направить его в соответствующие производственные или экономические подразделения Администрации для получения

заклучений. Подчеркнем, что вся работа в данном направлении для ответственного – эта нагрузка к его основным обязанностям.

18 октября по инициативе Технического отдела предприятия, который непосредственно занимается организацией конкурса по рационализаторской и изобретательской деятельности Общества, прошло совещание, на котором были обсуждены актуальные вопросы данного направления деятельности на предприятии. В числе участников мероприятия – ответственные по рационализаторской и изобретательской деятельности в филиалах и подразделениях Общества.

В рамках совещания также состоялось награждение наиболее отличившихся в рационализаторстве специалистов, а также ответственных по осуществлению рационализаторской и изобретательской деятельности на местах.

– Рационализаторская и изобретательская деятельность на предприятии – это не просто разработка новых технических решений, это показатель непрерывного улучшения, движения вперед, повышения эффективности его деятельности, – отметил начальник Технического отдела предприятия Тагир Мирзаханов. – Во многом работа подразделений в этом направлении, а значит, и предприятия в целом, зависит от активности инженеров и специалистов, ответственных за рационализаторскую и изобретательскую деятельность, руководителей филиалов, то есть от каждого из нас. На совещании мы обсудили все наиболее волнующие вопросы, имеющиеся трудности, возможность улучшения условий для развития творческой деятельности рационализаторов и новаторов производства.

Анна БАРЫКИНА



стр. 2 <<<

и деловой коммуникации, – поделился впечатлениями Фарид Курумханов. – В ходе конкурса нам представилась возможность блеснуть своими знаниями, поучаствовать в интеллектуальной игре, организованной в формате игры «Умники и умницы», продемонстрировать свою общую физическую подготовку: мы соревновались в беге, прыжках в длину и в подтягивании. Кроме того, во внеконкурсной программе мы приняли участие в командной игре «Активити», где я выступил в качестве капитана команды. Приятно, что наша команда по итогам игры стала обладательницей первого места.

По словам Фариды Курумханова, в ходе мероприятия все участники успели познакомиться, подружиться, раскрыть свой потенциал и зарядиться позитивной энергией. И несмотря на то, что это был конкурс и присутствовал элемент соперничества, в ходе интеллектуальных игр участники смогли почувствовать себя единой командой, прийти к пониманию, что масштабные проекты воплощаются в жизнь только совместными усилиями.

Анна БАРЫКИНА

ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ МАХАЧКАЛА» ПРИНЯЛО УЧАСТИЕ В ЯРМАРКЕ ВАКАНСИЙ



25 октября в Российском государственном университете нефти и газа имени И.М. Губкина был объявлен день ПАО «Газпром», в рамках которого проходит ярмарка вакансий дочерних обществ и организаций Компании.

От ООО «Газпром трансгаз Махачкала» в мероприятии приняла участие ведущий специалист по кадрам Отдела кадров, трудовых отношений и социального развития Кармина Раджабова.

В рамках мероприятия все студенты и выпускники ведущего нефтегазового вуза страны, проявившие интерес в отношении предприятия, были проинформированы о предлагаемых вакансиях, возможном развитии карьеры в ООО «Газпром трансгаз Махачкала», обязательных требованиях к работнику Общества в области профессиональной квалификации, необходимых сертификатах, допусках и т.д.

Как известно, практика проведения ярмарок вакансий очень популярна и востребована всеми заинтересованными сторонами: вуз трудоустраивает выпускника, соискатель получает возможность найти работу в солидной организации, предприятие получает квалифицированного специалиста.

– Общеизвестно, что Российский государственный университет нефти и газа им. И.М. Губкина является кузницей кадров для нефтегазовой отрасли российской промышленности, – отметил генеральный директор Общества Александр Астанин. – Для нас же вопрос подбора высококвалифицированных кадров приоритетный, поэтому в целях привлечения молодых специалистов с профильным образованием на протяжении ряда лет предприятие успешно сотрудничает с вузом и регулярно принимает участие в ярмарках вакансий, проводимых учебным заведением.

Анна БАРЫКИНА

СЕКРЕТ УСПЕШНОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ



Очевидно, что только при четком взаимодействии всех структурных подразделений предприятия его работа может считаться успешной. Все мы в той или иной мере взаимосвязаны по работе, но есть такие службы, чья деятельность в большой степени может зависеть от коллег из другого подразделения. И в данном конкретном случае речь идет о работниках кадровых и экономических служб. Для них было организовано расширенное совещание, которое прошло 10–11 октября.

В торжественном открытии мероприятия в конференц-зале «Асиль», приняли участие заместитель генерального директора по управлению персоналом и общим вопросам Лариса Умалатова, начальник Планово-экономического отдела Патимат Гаджиева, начальник Отдела труда и заработной платы Гаджи Кадиев и исполняющая обязанности начальника Отдела кадров, трудовых отношений и социального развития Кармина Раджабова.

С приветствием в адрес участников совещания выступила Лариса Умалатова, которая обратила внимание коллег на то, что мероприятие стало уже традиционным, и отметила, насколько важны и полезны подобные отраслевые совещания.

– Ни для кого не секрет, что успешная работа любого предприятия напрямую зависит от специалистов: их профессионализма, мотивации, нацеленности на конечный результат и, конечно, умения эффективно взаимодействовать в работе, – отметила Лариса Умалатова. – Сегодня мы заслушаем доклады, обсудим назревшие актуальные вопросы нашей совместной работы, выработаем алгоритмы взаимодействия по насущным производственным темам. Я желаю всем участникам совещания успехов и плодотворной работы.

В ходе совещания были заслушаны и обсуждены доклады выступающих. В качестве пионера выступил Гаджи Кадиев, который посвятил свое выступление актуальной теме «Рабочее время». Докладчик подробно осветил вопросы правового регулирования рабочего времени, его продолжительности, режиму работы накануне нерабочих праздничных и выходных дней, действующего порядка привлечения работников в ночное, сверхурочное время и в выходные дни.

Ведущий экономист Дербентского ЛПУМГ Аскеров Тельман представил коллегам доклад «Ключевые показатели эффективности». Выступающий подробно рассказал коллегам о самом понятии «ключевые показатели эффективности», основных требованиях к ним, об их применении на предприятиях нефтегазовой отрасли, очевидных плюсах и минусах внедрения этой системы.

Выступление психолога Отдела кадров, трудовых отношений и социального развития Аиды Сутаевой было посвящено различным подходам к восприятию человеком своего карьерного пути и своего места в профессии: либо он является творцом своего профессионального роста и реализации, либо он – объект, лодочка, плывущая по воле внешних сил.



Патимат Гаджиева, начальник планово-экономического отдела:

– Участники обучения проявили высокую вовлеченность в происходящее. Начиная с самой первой командной игры, которая моделировала изменчивую среду современного бизнеса, в которой мы сейчас существуем, все действовали на пределе своих возможностей, и никто не хотел проиграть или подвести команду. Именно поэтому играли слаженно и сплоченно, цели поставили амбициозные и в то же время реалистичные. Выводы, которые мы сделали из этой игры: чтобы выплыть в нынешних условиях, добиться максимальных результатов, всегда нужно работать на опережение, знать сильные стороны каждого из участников команды, своевременно и правильно распределять ресурсы, особенно при работе над новой неизвестной задачей. Также в командной работе важны высокая мотивация и вдохновляющее лидерство, что было продемонстрировано в игровой ситуации, а значит, и в реальной жизни уже имелось в арсенале команды.

Наиболее интересной и актуальной для коллег стала тема мотивации или поощрения на производстве. Два докладчика посвятили свои выступления этой теме. Так, Кармина Раджабова обратила внимание коллег на то, что мотивация персонала является основным средством обеспечения оптимального использования ресурсов, мобилизации имеющегося кадрового потенциала. В качестве примера коллегам была представлена информация о действующей в нашем Обществе системе поощрений, которая используется руководством как инструмент и эффективный способ мотивации работников.

В своем докладе «Современный российский опыт мотивации и стимулирования персонала» экономист 1 категории Тарумовского ЛПУМГ Ольга Косенко рассказала о системе мотивации и стимулирования труда в крупнейших российских компаниях и использовании их опыта на других предприятиях. В рамках прошедшего совещания для

участников также был организован семинар-тренинг «Личная эффективность и деловая коммуникация» с приглашением профессионального тренера Анастасии Тополовой.

На тренинге участникам была представлена информация о понятии личной эффективности, особенностях современного высокотурбулентного мира, о том, какие знания



и навыки необходимы, чтобы быть успешным сегодня и в будущем. Для развития навыков личной эффективности и управления изменениями тренер организовала командную игру, в ходе которой участники учились управлять временем. Следует отметить, что на 80 % учебная программа Анастасии Тополовой состояла из практических заданий и только на оставшихся 20 % – из теории, которая также подавалась в интерактивном виде.

– Благодаря тренингу, у всех нас – участников – расширились представления об инструментах делового общения, – поделилась своими впечатлениями экономист 1 категории Планово-экономического отдела Камилла Аджиева. – Было очень полезно и интересно получить новые знания о том, как необходимо устанавливать контакт, вести диалоги, задавать вопросы, проводить эффективные совещания и рабочие встречи, деловые презентации.

Для развития навыков тайм-менеджмента и командной работы Анастасия Тополова провела с участниками семинара деловую игру, а благодаря тесту «Красный-Синий-Зеленый» удалось дать определение индивидуальным личностным особенностям участников.

Обсуждая результаты игры, участники в том числе пришли к выводу, что в современном нестабильном и постоянно меняющемся мире, который еще иногда анонсируется с эпиграфом «Мир сошел с ума», очень важно не стоять на месте, а постоянно развивать свои компетенции. Прежде всего речь идет о неустанном совершенствовании компетенций soft skills – то есть общих деловых навыков, которые необходимы представителям всех профессий. К soft skills относятся навыки управления временем, управления стрессом и конфликтами, деловая коммуникация, презентационные навыки и многие другие.

По признанию участников тренинга, было здорово свежим взором посмотреть на коллег, которых вроде бы уже знаешь тысячу лет. И увидеть, какие они все разные, какие интересные люди, какие, оказывается, новые и разноцветные, хоть и старые знакомые. Почему разноцветные? Потому, что после заполнения каждым участником анкеты самоанализа, стало понятно, что среди нас есть и «красные», и «синие», и «зеленые», и даже представители «белого» психотипа (Психотип – психологический тип, характеристика человека с точки зрения психологии – примечание редакции). И если чье-то поведение на рабочем месте, мягко говоря, было не очень понятным, или даже немного раздражало, то теперь всё встало на свои места, и ответы на мучившие давно вопросы «ну почему он такой?» или «зачем она так сказала?» наконец-то нашлись. После тренинга участники как бы заново познакомились со своими коллегами и даже стали относиться друг к другу с большим пониманием и открытостью.

Финальная деловая игра, проведенная в рамках мероприятия, была призвана закрепить на деле все изученные на тренинге темы – командная сплоченность, креативность, системное мышление, принятие решений в условиях неопределенности, управление временем. И следует отметить, что лидеру одной из команд-участниц Патимат Гаджиевой удалось организовать работу своего маленького коллектива и привести команду к заветной цели – решению непростой задачи, требующей творческого подхода.

Завершая работу семинара, Анастасия Тополова поблагодарила всех и вручила каждому сертификат об участии в семинаре.

Анна БАРЫКИНА

В ФОКУСЕ – ПОТЕНЦИАЛЬНЫЕ РУКОВОДИТЕЛИ



Одной из приоритетных задач ООО «Газпром трансгаз Махачкала» является работа с резервом кадров предприятия. Эта деятельность направлена на развитие кадрового потенциала, подготовку руководителей, способных работать в современных условиях, гибко реагировать на изменения во всех сферах деятельности предприятия. Вся работа в данном направлении проводится в соответствии с Положением о работе с резервом кадров для выдвижения на руководящие должности ООО «Газпром трансгаз Махачкала».

В рамках работы с резервом кадров 7–8 октября для руководителей и специалистов

ООО «Газпром трансгаз Махачкала», зачисленных в резерв кадров для выдвижения на руководящие должности, прошел обучающий семинар-тренинг «Личная эффективность руководителя».

Семинар организован на базе Учебно-производственного центра предприятия в рамках реализации Плана работы с резервом кадров ООО «Газпром трансгаз Махачкала» на 2019 год. В нем приняли участие 14 руководителей и специалистов предприятия. Обучение провела психолог Отдела кадров, трудовых отношений и социального развития Аида Сутаева.

Основная цель семинара – повысить эффективность работы за счет ознакомления участников с корпоративными, функциональными и управленческими компетенциями руководителя и способах повышения личной эффективности. Участники мероприятия расширили свои знания о системе ценностей как основополагающем факторе личностного и профессионального становления руководителя. Кроме того, потенциальные руководители получили практический опыт регулирования конфликтов в коллективе, развития эмоционального интеллекта, продуктивного планирования, мотивации подчиненных и принятия решений.

Обучение на семинаре осуществлялось в интерактивной форме – теоретические концепции отрабатывались путем выполнения индивидуальных и групповых практических упражнений.

– Считаю, что поставленные цели были достигнуты, – рассказала Аида Сутаева. – Участ-

Абдулхалик Айгулов – ведущий аудитор Отдела внутреннего аудита:
– Семинар прошел на одном дыхании. Весь материал был представлен в доступной форме, с конкретными примерами. В аудитории царил дружелюбная доверительная обстановка, располагающая к открытым диалогам. В ходе упражнений, в которых мы, как участники тренинга были задействованы, нам удалось узнать много нового о построении эффективной деловой коммуникации, целеполагания, планирования и исполнения, что было очень полезно.

ники получили много полезной и интересной информации, возможно, услышанное поставило перед ними вопросы, открывающие поле для дальнейшей работы над собой. Мне, как ведущей семинара, было приятно видеть заинтересованность, вдумчивое отношение к получаемой информации, активность участников. Обучение психологической информации, приобретение необходимых навыков в профессиональной психологии часто осуществляется в полугрупповой форме, что и имело место на прошедшем семинаре. Полученная обратная связь, хорошая реакция на такую форму подачи материала убедили меня

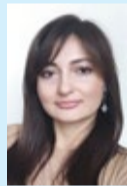


Лариса Умалотова – заместитель генерального директора по управлению персоналом и общим вопросам:

– В Обществе придается серьезное значение формированию кадрового резерва, который представляет собой группу руководителей и специалистов, обладающих высоким уровнем развития профессиональных, управленческих и личностно-деловых компетенций. Такого рода ресурс крайне необходим предприятию для грамотного и своевременного заполнения вакансий руководящих должностей разного уровня. На сегодняшний день резерв кадров Общества является основным источником для назначения работников на руководящие должности, и это, без сомнения, имеет свои положительные стороны. Это выражается в обеспечении непрерывности и преемственности процесса управления и корпоративной культуры, в сокращении периода адаптации вновь назначаемых руководителей, в повышении мотивации работников на профессиональное и личностное развитие благодаря созданию перспектив карьерного роста.

в возможности и даже необходимости применения подобных психотехнологий для работы с резервом кадров.

Анна БАРЫКИНА



Нина Баратова – инженер 1 категории Инженерно-технического центра:

– На мой взгляд, семинар получился очень полезным и познавательным. Понравилось всё: и его структура, и общение в группе, и заинтересованность тренера в результате каждого участника. Каждому из нас было интересно узнать о мотивации подчиненных и принятии решений, тонкостях построения комфортного общения с коллегами и взаимодействия в экстремальной ситуации. Все мы работали активно, конструктивно применяя полученные знания, и с чувством юмора.



Упражнение на доверие «Поводырь»

ИСТОРИИ ОБ ИСТОРИИ

«КУМЛИ – АКСАЙ» – СТРАТЕГИЯ ЖИЗНИ И ТЕПЛА

Мы продолжаем публиковать материалы об истории нашего предприятия. В этом номере – завершающая часть статьи о том, как строилась технологическая перемычка «Кумли – Аксай». Можно сказать, что этот газопровод возведен на фундаменте из упорства и целеустремленности, воодушевления и мастерства всего коллектива нашего тогда совсем еще молодого предприятия.

Наиболее сложным участком первой очереди строительства перемычки был переход через реку Терек. Из-за отсутствия подрядной организации, способной выполнить подводный переход, при согласовании с «Гипрогазцентром» было принято решение выполнить его на сваях, то есть в воздушном исполнении. Конечно же, самая большая нагрузка легла на «плечи» автоспецтехники и, соответственно, УТТиСТ.

Руководивший тогда этим Управлением заместитель генерального директора Абдуганипа Бийболатов рассказывает в книге «История одной стройки»: «Самым важным и сложным для нас участком строительства первой очереди был воздушный переход через реку Терек, зеркало воды которой составляло 320–350 метров. Конечно, механовоору-

женность дочернего предприятия «Дагестангазпром» на тот момент не соответствовала сложности выполняемых задач. В пойме реки предстояло забить 22 сваи на глубину более 20 метров».

В качестве свай использовали стальные трубы диаметром 500 миллиметров, высвободившиеся после демонтажа газопровода. После забивки до проектной глубины внутренняя полость такой трубы армировалась и бетонировалась.

Группа инженерно-технических работников УТТиСТ: начальник участка механизированных работ Бадрутдин Абсаламов, главный инженер Магомед Казакбиев и начальник ремонтного участка Магомед-Керим Болатов – выступили с рационализаторской идеей – в течение месяца переоборудо-

вать экскаватор «Драглайн» в сваебойный агрегат. Благодаря этому в декабре 1998 года УТТиСТ совместно с РВУ «Газопровод» (специально созданное подразделение Общества) приступили к строительству воздушно-перехода через Терек.

За короткое время соорудили дамбу, перекрыли русло реки шириной более 22 метров и направили поток воды к другому берегу. Завезли грунт с поймы реки и, укрепляя дамбу стволами сухих деревьев, ветками, даже травой, построили временный проезд, по которому пошла спецтехника. Забивали сваи, монтировали и сваривали трубы тут же. Так же действовали на другом берегу реки. И, наконец, смонтированные с противоположных берегов плети газопровода состыковали на середине Терека.

Это была одна из первых и важных побед – над обстоятельствами и проблемами, которую одержал коллектив нашего предприятия в ходе строительства перемычки.

Скоро сказка сказывается, да не скоро дело делается, к сожалению.

Но за годы, на которые растянулось строительство первой очереди перемычки «Кумли – Аксай», произошли позитивные изменения в стране, в республике появились хорошо оснащенные подрядные организации, решены вопросы финансирования строительства, и стало возможным воплотить этот проект в реальность гораздо быстрее.

11 ноября 2005 года магистральный газопровод «Кумли – Аксай» протяженностью 115 километров был введен в эксплуатацию.

Десять лет понадобилось для того, чтобы построить эту перемычку и ее объекты. Роль и значение магистрального газопровода «Кумли – Аксай» для обеспечения безопасной и бесперебойной транспортировки газа потребителям неопределимы. Еще более бесценны профессионализм, самоотверженность и глубокое чувство ответственности перед людьми и страной, которые продемонстрировал коллектив нашего предприятия в ходе этой грандиозной стройки.

Надежда ИБРАГИМОВА

БЕЗОПАСНОСТЬ НАЧИНАЕТСЯ С МЕНЯ

В середине октября на базе Учебно-производственного центра ООО «Газпром трансгаз Махачкала» состоялся двухдневный семинар-обучение уполномоченных по охране труда ОППО «Газпром трансгаз Махачкала профсоюз». В мероприятии приняли участие 30 уполномоченных по охране труда – представителей коллективов филиалов и подразделений предприятия.

Председатель Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Махачкала профсоюз» Руманият Насрутдинова и заместитель главного инженера-начальник Отдела ОТ,ПиПБ Магомеднаби Иниев поприветствовали участников и пожелали им серьезно отнестись к возложенным на них общественным обязанностям, так как уполномоченные по охране труда от профсоюза могут способствовать формированию понимания ценности жизненно необходимых знаний по охране труда и уверенности работников в том, что их интересы будут защищены.

В ходе семинара уполномоченные прослушали курс лекций, который включает темы, касающиеся предотвращения несчастных случаев по причинам дорожно-транспортных происшествий и падения с высоты, основных положений трудового права и правовых основ охраны труда, осуществления работы профсоюзных комитетов по охране труда, специальной оценки условий труда, средств индивидуальной и коллективной защиты и других важных направлений работы по обеспечению безопасных условий труда работников предприятия.

По этой же тематике были проведены и практические занятия. С большим интересом уполномоченные прослушали лекции по правилам и порядку оказания первой медицинской помощи при состояниях, угрожающих жизни и здоровью человека. Участники семинара под руководством преподавателя УПЦ Давида Ибрагимова на специальном манекене «Гоша» осваивали приемы сердечно-легочной реанимации, навыки оказания первой доврачебной помощи при удушье, падении с высоты, поражении электрическим током и других несчастных случаях.

Практическая часть семинара продолжилась на учебном полигоне УПЦ, где общественные уполномоченные ознакомились



Участники обучения



На фото: Магомеднаби Иниев, Давид Ибрагимов, Руманият Насрутдинова

с правилами производственной безопасности и охраны труда на ГРС. Таким образом, в процессе занятий работники получили наиболее важные знания, необходимые уполномоченному по охране труда профсоюза.

Как ответственный работодатель, ООО «Газпром трансгаз Махачкала» при осуществлении всех видов деятельности призна-

ет приоритет жизни и здоровья работников по отношению к результатам производства. Контроль выполнения мероприятий соответствующего раздела Коллективного договора ведется через уполномоченных профсоюза по охране труда. При этом профсоюзная организация берет на себя значительную роль в защите законных прав и интересов работников предприятия.

– Одна из главных задач профсоюзной организации в области охраны труда и промышленной безопасности – защита законных прав работников на здоровье и безопасные условия труда, повышение уровня общественного контроля за состоянием и условиями охраны труда, – рассказала Руманият Насрутдинова. – Мы прекрасно понимаем, что только владеющий в совершенстве знаниями требований охраны труда уполномоченный может качественно работать, приносить реальный результат, показателем которого станет снижение травматизма на производстве. Так в коллективе формируется и растет осознанное отношение к безопасности на рабочем месте, формируется понимание, что это дело каждого работника.

Надежда ИБРАГИМОВА

СПРАВКА:

Институт уполномоченных по охране труда от профсоюза создается для общественного контроля за соблюдением законных прав и интересов работников в указанной области. В соответствии со статьей 31 Трудового кодекса РФ они не могут выбираться работодателем, так как должны быть независимы от него. Представитель трудового коллектива выполняет обязанности, возложенные на него трудовым коллективом и отвечает за свои обязанности перед ним. Уполномоченный по охране труда имеет право осуществлять контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и охраны труда, участвовать в проведении специальной оценки условий труда, а также высказывать особое мнение о результатах ее проведения, проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников, принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в составе комиссии и многое другое.

ПРОФСОЮЗ

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ АКЦИЯ «ЧИСТАЯ РЕКА СУЛАК»

Как известно, современный человек – это активный потребитель. Он каждый день способен «переработать» килограммы совершенно разнообразного товара: от пищевых продуктов до строительных материалов. Проблема только в том, что, потребляя, он оставляет после себя слишком много мусора.

В середине октября Объединенной первичной профсоюзной организацией «Газпром трансгаз Махачкала профсоюз» была организована экологическая акция «Чистая река Сулак» по очистке от мусора участка берега и русла реки Сулак. Основная цель акции – привлечь внимание к экологической ситуа-

ции в республике, показать населению пример бережного природопользования, ответственного отношения к водным ресурсам.

– Наша акция «Чистая река Сулак» – это своего рода призыв к действию по повышению уровня экологической культуры населения, – отметила председатель Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Махачкала профсоюз» Руманият Насрутдинова. – Хотелось донести до всех и каждого, насколько нужно и важно беречь и сохранять природу. Ведь большая часть бытового мусора, оставленного на берегу реки, разлагается и со временем попадает в воду, а это значит, что туда попадут и опасные химические вещества, которые наносят значительный ущерб здоровью людей и экосистеме водоема. Сохранив берег чистым, мы заботимся и о себе, и о будущем своей республики!

Слаженной работе благоприятствовали теплая, безветренная погода и хорошее настроение участников экологической акции. В мероприятии приняли участие около 50 человек из числа активистов профсоюзной организации.

Среди собранного мусора – различные предметы, нанесенные на берега водой во



В разгар работы



Активисты профсоюзной организации

время паводка, и «подарки», оставленные отдыхающими. Последних, конечно, больше: бутылки, пачки из-под сигарет, сети, банки, огромное количество полиэтиленовых пакетов.

Завершив работу по очистке берега, участники акции отметили, что у каждого из них было ощущение выполнения благородной и очень важной миссии.

Анна БАРЫКИНА

БОЛЬШИЕ СТРАСТИ МИНИ-ФУТБОЛА



В пятницу, 18 октября, на стадионе «Анжи Арена» состоялся Открытый турнир по мини-футболу среди команд топливно-энергетического комплекса Республики Дагестан на призы генерального директора ООО «Газпром трансгаз Махачкала» Александра Астанина, приуроченный к 40-летию со дня образования предприятия. Турнир был организован при поддержке Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Махачкала профсоюз».

Гостей: команды ООО «Газпром межрегионгаз Махачкала», ООО «Частное охранное объединение «Альфа», Дагестанского отряда охраны филиала ПАО «Газпром» «Южное межрегиональное управление охраны ПАО «Газпром» (ЮМУО), а также сборную команду ООО «Газпром межрегионгаз Махачкала» и АО «Газпром газораспределение Махачкала» – принимали 8 команд из филиалов и подразделений ООО «Газпром трансгаз Махачкала»: сборная инженеров из разных подразделений и филиалов Общества «Инженер»; «ДРИМ-ТИМ», в которой играли представители УТТСТ, УЭ-ЗиС, ИТЦ и СОРИСОФ; сборная выпускников РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина «Gubkin team»; сборная АУП «Центр»; а также команды, представлявшие филиалы: кизилюртовский «Сулак», избербашский «Каспий», тарумовская «Юлдуз» и дербентская «Нарын-Кала».

В этот яркий солнечный день на четырех полях прошло 15 накаленных матчей. Не раз

мяч влетал в ворота, вызывая ликование болельщиков и уныние проигрывающих. Как водится, случались и небольшие травмы. Но всех объединяли одни и те же эмоции – спортивный азарт и стремление к победе.

Гости турнира с удовлетворением отметили хороший уровень организации мероприятия. Оргкомитет, в составе которого работали ведущий специалист Службы по организации и проведению физкультурно-оздоровительных, спортивных и культурно-массовых мероприятий Ризван Даниялов и бессменный главный судья спортивных мероприятий Общества Магомед Гаджиллов, пригласил профессиональный судейский состав, предусмотрел обеспечение участников турнира водой и питанием. Дежурила также и машина Скорой помощи с медицинской бригадой в составе медработников Фатимы Джафаровой и Рашида Атабаева.

Все команды находились в хорошей спортивной форме и, конечно, были полны решимости играть до победного конца!

По результатам матчей определились два явных лидера: команды ЮМУО и «ДРИМ-ТИМ». Свою команду пришел поддержать начальник Дагестанского отряда охраны ЮМУО Владимир Левченко. В ходе решающего матча, где основная надежда возлагалась на «непробиваемость» наших ворот и мастерство вратаря, «ДРИМ-ТИМ» проиграл команде ЮМУО со счетом 3:1. Второе и третье места заняли сборные команды ООО «Газпром трансгаз Махачкала»: «ДРИМ-ТИМ» и «Gubkin team» соответственно.



Награждение капитана команды «Gubkin team»

Церемония награждения прошла в теплой дружественной обстановке. Александр Астанин поздравил победителей и вручил им медали, кубки и денежные призы. Специальным призом «Лучший вратарь» был отмечен Гаджи Бамматов из команды ЮМУО, а приз «За волю к победе» получил Султанбек Халимбеков из «ДРИМ-ТИМ».

В свою очередь, победителей и участников поздравила председатель Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Махачкала профсоюз» Руманият Насрутдинова.

Завершая мероприятие, Александр Астанин подчеркнул, что в ООО «Газпром трансгаз Махачкала» очень сильны спортивные традиции и стремление к здоровому образу жизни.

– Спорт – это самый эффективный инструмент для формирования в человеке лучших качеств, – отметил генеральный директор. – Благодаря спорту вырабатываются характер, мужество и воля к победе, а футбол – игра настоящих, сильных, выносливых мужчин. Мы решили пригласить наших коллег-газовиков и разделить с нами азарт соревнований и радость спортивных побед. Уверен, что это настоящий праздник для спортсменов, который укрепляет дух спортивной дружбы и способствует пропаганде спорта и здорового образа жизни у нас в республике!

Надежда ИБРАГИМОВА



Опасный момент

МАТЧИ

«Центр» – «ДРИМ-ТИМ» – 0:4
 ЮМУО – «Юлдуз» – 7:1
 «Сулак» – «Gubkin team» – 4:6
 «Центр» – Межрегионгаз – 2:3
 ЮМУО – «Альфа» – 3:1
 «Сулак» – «Каспий» – 7:2
 «ДРИМ-ТИМ» – Межрегионгаз – 1:1
 «Юлдуз» – «Альфа» – 4:7
 «Gubkin team» – «Каспий» – 6:1
 «Нарын-Кала» – «Инженер» – 2:2
 «Нарын-Кала» – сб. Межрегионгаз и Газораспределение – 0:11
 Сб. Межрегионгаз и Газораспределение – «Инженер» – 7:2

I МЕСТО – ЮМУО

II МЕСТО – «ДРИМ-ТИМ»

III МЕСТО – «Gubkin team»

СПЕЦИАЛЬНЫЕ ПРИЗЫ:

«Лучший вратарь» – Гаджи Бамматов, ЮМУО

«За волю к победе» – Султанбек Халимбеков, «ДРИМ-ТИМ»

МЫ ЗДОРОВЫ И СИЛЬНЫ! МЫ ЭНЕРГИЯ СТРАНЫ!

С 22 по 24 октября работники Общества приняли участие в мероприятии по выполнению нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО). Организаторами выступили руководство предприятия и Объединенная первичная профсоюзная организация «Газпром трансгаз Махачкала профсоюз» (ОППО).

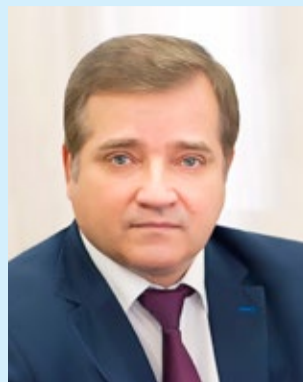
Чтобы протестировать свои физические способности, 50 специалистов и рабочих Избербашского и Дербентского линейных производственных управлений магистральных газопроводов собрались в Детско-юношеской спортивной школе игровых видов города Избербаша. Здесь и был дан официальный старт спортивному празднику.

На торжественном открытии мероприятия заместитель председателя Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Махачкала профсоюз» Патимат Гаджибекова поприветствовала коллег, пожелала всем удачного старта и отличного настроения.

В возрастных группах от 20 до 58 лет участники мужского пола прошли тестиро-

вание по следующим дисциплинам: бег на дистанции 100 метров и 3 км, подтягивание из виса на высокой перекладине, наклон вперед из положения стоя с прямыми ногами на гимнастической скамье. Для представительниц женского пола были предусмотрены бег на дистанцию 2 км, подтягивание из виса лежа на низкой перекладине, наклон вперед из положения стоя с прямыми ногами на гимнастической скамье.

– Руководство предприятия поддерживает стремление работников к занятиям физической культурой и спортом, организуя различные спортивные состязания, соревнования и турниры, – отметила председатель ОППО «Газпром трансгаз Махачкала профсоюз» Руманият Насрутдинова. – Выполнение нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» – это один из способов проверить свои силы и получить знак отличия ГТО. Приятно, что наши работники стремятся вести здоровый образ жизни и демонстрируют хорошие результаты на подобных мероприятиях.



Александр Астанин, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Махачкала»:

– Поддерживая своих работников на пути укрепления здоровья и спортивной активности, уже пятый год мы организуем мероприятия по выполнению нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне». Уверен, что работники, регулярно занимающиеся физкультурой и спортом – это не просто люди, заряженные позитивной энергией и бодростью, они также эффективны в трудовом процессе и зачастую показывают высокие результаты в работе.

Спортивные мероприятия прошли также 23 октября в Детско-юношеской спортивной школе «Атлант» с. Бабаюрт для работников Тарумовского и Кизилюртовского ЛПУМГ и 24 октября в городе Махачкале на Республиканском стадионе имени Елены Исинбаевой для работников Махачкалинского ЛПУМГ, Администрации, Управления связи, Управления аварийно-восстановительных работ и других служб и подразделений предприятия.

Выполнение нормативов ВФСК «Готов к труду и обороне» контролировали представители республиканского Центра тестирования ГТО.

Всего по итогам трех дней тестирования по выполнению нормативов испытаний комплекса ГТО прошли 165 работников предприятия.

Анна БАРЫКИНА

