



ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ ПРЕДПРИЯТИЯ
Работники Общества получили премию им. Н.К. Байбакова
Стр. 2



НОВОЕ: ПОВЕДЕНЧЕСКИЙ АУДИТ БЕЗОПАСНОСТИ
Подробности в интервью с М. Иниевым
Стр. 3



ВСЕ ДЛЯ СОВРЕМЕННОГО ОБРАЗОВАНИЯ
Организована интеллектуальная игра для школьников
Стр. 6



ДВИЖЕНИЕ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ
Общество оказало благотворительную помощь школе села Ахмедкент
Стр. 7

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА ОБЩЕСТВА НА ПЕРВОМ МЕСТЕ!

26 декабря 2019 года в Санкт-Петербурге состоялось вручение премий ПАО «Газпром» в области качества. Конкурс, учрежденный в 2018 году в рамках объявленного в компании Года качества, проводился среди дочерних Обществ ПАО «Газпром» с 1 апреля по 30 сентября этого года. ООО «Газпром трансгаз Махачкала» стало лауреатом в категории «Деловое совершенство». Наше предприятие продемонстрировало результативную, эффективную и постоянно улучшающую систему менеджмента качества (СМК). Заместитель Председателя Правления ПАО «Газпром» Виталий Маркелов поздравил заместителя генерального директора по производству ООО «Газпром трансгаз Махачкала» Валерия Дронова с присуждением премии.

ИСТОРИЯ ВНЕДРЕНИЯ

В 2010 году в ООО «Газпром трансгаз Махачкала» – одном из первых среди дочерних обществ и организаций Группы «Газпром» – было начато внедрение системы менеджмента качества (СМК).

Руководство понимало важность и необходимость данной системы для перспективного развития предприятия, поэтому областью применения СМК были определены все структурные подразделения ООО «Газпром трансгаз Махачкала».

Внедрением системы на предприятии занималась специализированная консалтинговая компания во взаимодействии со всеми отделами и управлениями Общества. Ответственность за проводимую работу была возложена на Технический отдел предприятия. Позже администрирование СМК было передано в Группу по стандартизации, нормированию и контролю за расходованием МТР Инженерно-технического центра. Кроме того, для решения актуальных вопросов и поддержания в рабочем состоянии системы менеджмента качества в Обществе был создан Координационный совет.

В результате слаженного и упорного труда специалистов предприятия и партнера была сформирована структура будущей системы, определены задачи ее дальнейшего развития.

СЕРТИФИКАЦИЯ И АУДИТ

После завершения этапа внедрения СМК в Обществе была проверена на соответствие требованиям стандартов качества органом по сертификации систем менеджмента. По результатам проверки уже к концу 2010 года система менеджмента предприятия была признана соответствующей требованиям международного стандарта ISO 9001:2008 (ГОСТ ISO 9001-2011). По результатам последующих сертификационных аудитов (в соответствии с требованиями, срок действия сертификата – три года) СМК предприятия также признавалась удовлетворяющей требованиям соответствующих стандартов. Срок действия ныне действующего сертификата – до 23 апреля 2020.

Согласно порядку сертификации систем менеджмента, приведенному в ГОСТ Р 55568-2013, кроме периодического сертификаци-

онного аудита ежегодно должен проводиться и инспекционный контроль систем менеджмента качества. По его результатам управление качеством на предприятии ежегодно признается успешным.



Церемония вручения премии

В соответствии с требованиями стандартов менеджмента качества и в целях поддержания СМК на высоком уровне в Обществе также ежегодно проводятся внутренние аудиты.

СОВЕТ ПО КАЧЕСТВУ

В целях выработки коллективных решений и рекомендаций по наиболее важным вопросам управления качеством, в том числе по вопросам деятельности в сфере создания и развития СМК, Координационный совет по внедрению и поддержанию в рабочем состоянии системы менеджмента качества ООО «Газпром трансгаз Махачкала» в 2019 году реорганизован в Совет по качеству. В него включено руководство Общества, владельцы, совладельцы и участники бизнес-процессов первого уровня СМК, работники Группы по стандартизации, нормированию и контролю за расходованием материально-технических ресурсов Инженерно-технического центра.

ГОД КАЧЕСТВА

ПАО «Газпром» объявило 2018-й год Годом качества, в рамках которого Обществом был разработан и реализован целый ряд мероприятий. Кроме того, в целях выявления и распространения лучших практик среди дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» с 2018 года учреждена премия Компании в области качества.

ПРИНЦИП ПОСТРОЕНИЯ И СОСТОЯНИЕ СИСТЕМЫ

В настоящее время предприятие обеспечено всей необходимой регламентирующей документацией СМК. Разработаны и поддержи-

ваются в актуальном состоянии все основополагающие документы СМК. В частности, определена и утверждена политика в области качества, ежегодно разрабатываются и реализуются цели в области качества, разработаны руководство по качеству и карты основных бизнес-процессов, актуализируются стандарты в области качества.



ваются в актуальном состоянии все основополагающие документы СМК. В частности, определена и утверждена политика в области качества, ежегодно разрабатываются и реализуются цели в области качества, разработаны руководство по качеству и карты основных бизнес-процессов, актуализируются стандарты в области качества.

На всех уровнях организационной структуры предприятия внедрен процессный подход, во всех филиалах и структурных подразделениях назначены ответственные за функционирование СМК.

В компании разработана, внедрена и поддерживается формализация по 16 бизнес-процессам первого уровня деятельности предприятия. По ним определены владельцы и участники, разработаны критерии результативности и их количественные показатели.

Управление процессами осуществляется, в частности, через мониторинг их результа-

ЛИДИРУЮЩАЯ РОЛЬ РУКОВОДСТВА

Руководством предприятия определены и доведены до работников миссия и стратегические цели развития Общества, установленные политикой в области качества, создаются и поддерживаются корпоративные ценности. Высшее руководство Общества поддерживает общение с персоналом и демонстрирует личную заинтересованность в успехах компании.

Разработка и улучшение СМК в ООО «Газпром трансгаз Махачкала» проводится при участии руководства. Вся нормативная документация уровня Общества в области СМК согласуется главным инженером и утверждается генеральным директором предприятия. Все отчетные документы по функционированию и развитию СМК направляются руководству Общества для использования при принятии управленческих решений.

УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ – ДОГМА СМК

Плодом внедрения системы менеджмента качества на предприятии стало соблюдение принципа ориентированности на потребителя, стремление к достижению его удовлетворенности. В связи с этим Общество на регулярной основе проводит анализ удовлетворенности потребителей. Контакты с ними поддерживаются как на уровне рабочих телефонных переговоров, так и на уровне официальных встреч и деловой переписки.

Важнейшим потребителем Общества является ПАО «Газпром», и его ожидания удовлетворяются без предварительных обсуждений и исследований, так как любые его потребности формируются в виде директив в адрес предприятия, которые носят обязательный для исполнения характер ввиду специфики взаимоотношений (учредитель – дочернее (зависимое) общество). Общество обеспечивает формирование ежегодного отчета о производственно-хозяйственной деятельности, создавая, тем самым, основному потребителю прозрачную, достоверную и всестороннюю отчетность.

Ожидания потребителей продукции (в нашем случае – природного газа) в отношении

ФОТОРАБОТЫ РАШИДА СУЛЕЙМАНОВА ПРЕДСТАВЛЕНЫ НА «ПЕРВОЗДАННОЙ РОССИИ»



Долина реки Арцалинех



Водохранилище Ирганайской ГЭС

С 17 января в Москве в Гостином дворе проходит VII Общероссийский фестиваль природы «Первозданная Россия». На самой большой в Европе выставке фотографий первозданной природы, в рамках фестиваля представлены две фотоработы работника ООО «Газпром трансгаз Махачкала» – ведущего инженера-электроника САиМО Рашида Сулейманова.

В течение месяца уникальные картины фотографов-натуралистов с кадрами заповедной природы России с разных ракурсов будут удивлять, вдохновлять и просвещать посетителей фестиваля в Москве, а затем возможность увидеть их получают жители многих городов России и других стран.

Анна БАРЫКИНА

СТАРТОВАЛА АКЦИЯ «МУЗЕЙНАЯ СРЕДА»



15 января в ООО «Газпром трансгаз Махачкала» дан старт акции «Музейная среда», которую организовала Служба по связям с общественностью и СМИ.

Акция была задумана в целях развития интереса работников к истории Общества, гордости за коллектив, развития корпоративной культуры и создания новых корпоративных традиций. В рамках акции каждую среду в обеденный перерыв по экспозиции Музея истории развития Общества проводятся экскурсии для работников предприятия.

В течение месяца музей посетили 35 сотрудников предприятия, которые ознакомились с историей нашего Общества, представленными макетами и стендами и оставили благодарные отзывы в гостевой книге в ходе экскурсий, проведенных специалистом ССОиСМИ Надеждой Ибрагимовой.

Арина РАДЖАБОВА

РЕАЛИЗУЕМ ПРИНЦИП ПОСТОЯННОЙ НАДЕЖНОСТИ

Одна из важнейших целей деятельности нашего предприятия – обеспечение надежности и безопасности транспортировки природного газа потребителям. В этом направлении ведется постоянная системная работа. О некоторых итогах 2019 года, связанных с качественным функционированием газотранспортной системы, рассказал начальник производственного отдела по эксплуатации газопроводов Магомед Гаджиев.

– Какие основные производственные процессы в 2019 году стали гарантом безаварийной и надежной работы газопроводов и других объектов газотранспортной системы Общества?

– Основные процессы – это, конечно, диагностика, текущий и капитальный ремонт, выполняемые на объектах линейной части магистральных газопроводов, эксплуатируемых Обществу, в соответствии с Планами работ по диагностике, техническому обслуживанию и ремонту.

Что выполнено в течение прошедшего года?

– В 2019 году была продолжена работа по диагностике газотранспортной системы – проведена внутритрубная дефектоскопия (ВТД) МГ «Кумли – Аксай», ГО «Ботлих», «Хунзах» и «Буйнакск».

На основе результатов ранее выполненной ВТД были отремонтированы дефектные участки на МГ «Закольцевание» и «Каспийск – Ачису», а также устранены требующие оперативного устранения дефекты на ГО «Хунзах» и «Буйнакск», выявленные при ВТД в 2019 году.

В прошедшем году введены в работу после капитального ремонта два участка ГО «Мамед-

кала», проведен капитальный ремонт изоляционного покрытия ГО «Дербент» и «Карагас».

– Отдел, которым вы руководите, курирует также и работу по предупреждению нарушений охранных зон и зон минимальных расстояний (ОЗ и ЗМР). Каковы результаты этой работы?

– Да, эта тема по-прежнему является для нас острой. Но радует, что работа, которую ведет наше Общество при поддержке ПАО «Газпром» и Правительства республики, дает все больше положительных результатов.

Так, в 2019 году в Единый государственный реестр недвижимости (ЕГРН) внесены сведения об охранных зонах и местоположении эксплуатируемых Обществу объектов газотранспортной системы, которые оставались неохваченными этой работой – ГО и ГРС «Курдюковская». Таким образом, на сегодняшний день в ЕГРН внесена информация об охранных зонах и местоположении всех объектов линейной части магистральных газопроводов.

На основании Постановления Правительства Республики Дагестан «О соблюдении законодательства в сфере охранных зон объектов систем нефте- и газоснабжения, рас-



положенных на территории Республики Дагестан» от 4 июня 2018 года № 60, главами администраций 2 городских муниципальных образований и 9 муниципальных районов Республики Дагестан проведены совещания по взаимодействию с ООО «Газпром трансгаз Махачкала» для дальнейшего недопущения нарушений ОЗ и ЗМР. В администрациях населенных пунктов, на территории которых имеются нарушения ОЗ и ЗМР, совместно с представителями Общества созданы комиссии по недопущению, изучению и анализу фактов нарушений указанных зон.

Надежда ИБРАГИМОВА

ГЛАВНАЯ ТЕМА

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ ПРЕДПРИЯТИЯ



Джалил Абдулганиев (четвертый слева) с лауреатами премии

Приятно отметить, что на нашем предприятии работают высокопрофессиональные, увлеченные, креативные и талантливые люди. Еще более отраднее, что Общество получает высокое признание со стороны профессионального сообщества.

Со мной согласна и Ассоциация «Энергетика и гражданское общество», по решению которой в 2019 году авторский коллектив наших работников: главный инженер–первый заместитель генерального директора Ханак-Ханакоев, начальник Управления связи (УС) Джалил Абдулганиев и ведущий инженер электросвязи УС Гасан Мугудинов – удостоены Общественной премии Международной топливно-энергетической ассоциации (МТЭА) имени Н.К. Байбакова в области устойчивого развития энергетики и общества.

Церемония награждения лауреатов состоялась в ходе Московского форума «Энергетика и гражданское общество–2019», на котором собрались представители ведущих предприятий топливно-энергетического комплекса страны, общественные деятели, ученые и исследователи, которые внесли значительный вклад в развитие энергетики.

Конкурсная комиссия отметила разработку по созданию на базе Управления связи нашего Общества стендов для диагностики и ремонта высокотехнологического оборудования. В научной работе был обобщен пятилетний опыт

их разработки и внедрения, благодаря которым в разы сокращаются временные и материальные затраты на ремонт оборудования отечественного и импортного производства.

В настоящей работе рассмотрены принципы построения стендов для диагностики как отечественного, так и импортного оборудования связи. В ходе реализации проекта разработаны стенды для диагностики модулей формирователей сигналов стандарта ТЕТРА, радиорелейного оборудования «Микран» и диспетчерского оборудования «Канал-Т». Предложенный метод управления модулем формирователя сигналов и разработанная плата ввода-вывода дали возможность проводить полную диагностику в условиях производственной лаборатории УС. Благодаря применению программного обеспечения, разработанного авторами, процесс диагностики модулей формирователя сигналов ТЕТРА значительно упрощен и занимает меньше времени. К сокращению денежных затрат на разработку стенда привело также применение прямо-передающего устройства вместо дорогостоящего генератора.

Непосредственное участие в торжественной церемонии награждения в Москве принял Джалил Абдулганиев. Обладатели престижной премии получили дипломы, нагрудные знаки лауреата с барельефом Николая Константиновича Байбакова и именные часы.

– В целом благодаря проекту предприятие перестало зависеть от зарубежного производителя, что актуально в рамках проводимой в Обществе политики по импортозамещению, – отметил Джалил Абдулганиев. – Сократились временные и материальные затраты. При этом наше предприятие приобрело экономическую выгоду порядка 14 млн рублей. Реализованный проект не имеет аналогов в ПАО «Газпром». Кроме того, получение общественной премии имени Николая Байбакова – это признание высокого интеллектуального потенциала нашего Общества. Хочу поблагодарить руководство «Газпром трансгаз Махачкала» за оказанное нам доверие и поддержку, а коллег – за умение эффективно и слаженно работать в команде!

Надежда ИБРАГИМОВА

СПРАВКА

Николай Константинович Байбаков – легендарный нефтяник Советского Союза, видный государственный деятель.

В 1997 году по инициативе Международной топливно-энергетической ассоциации (МТЭА) и группы энергетиков создан Межрегиональный общественный Фонд содействия устойчивому развитию нефтегазового комплекса имени Н.К. Байбакова.

Премия присуждается ученым, специалистам, предпринимателям, предприятиям, а также научно-исследовательским учреждениям, учебным заведениям и другим организациям (в том числе общественным) за реальные достижения в решении фундаментальных и прикладных проблем, разработку и реализацию высоких технологий, эколого-энергоэффективных проектов и совершенствование производства. Присуждается ежегодно, повторное присуждение не допускается. За 16 лет премии удостоены уже около тысячи человек.

НОВОЕ: ПОВЕДЕНЧЕСКИЙ АУДИТ БЕЗОПАСНОСТИ

С начала февраля вводится в действие РГГазпром 18000.3-009-2019 «Единая система управления производственной безопасностью. Поведенческий аудит безопасности. Правила проведения». Делается это в соответствии с директивой ПАО «Газпром» в ООО «Газпром трансгаз Махачкала», а также в других дочерних обществах и организациях Компании, в целях усовершенствования профилактической работы по предупреждению несчастных случаев и травматизма на производстве. О том, для чего нужен этот аудит, и как он будет работать, нам рассказал заместитель главного инженера – начальник отдела охраны труда, промышленной и пожарной безопасности Магомеднаби Иниев.

– Магомеднаби Бурганитдинович, объясните, что такое поведенческий аудит безопасности?

– Поведенческий аудит безопасности – это часть системы управления охраной труда, направленная на обеспечение безопасного и корректного поведения работника при выполнении им своих должностных обязанностей. Это переход от «заставления» к пониманию и осознанию важности соблюдения кардинальных правил безопасности, которые следует соблюдать во избежание несчастных случаев во время работы. Проще говоря, это наблюдение за действиями работника и за его рабочим местом во время выполнения производственного задания, а также последующее обсуждение несоответствий с участием работника и руководителя, либо работника и специалиста, проводящего аудит.

– Каковы основные цели и задачи поведенческого аудита безопасности?

– Основной целью поведенческого аудита безопасности является предотвращение

производственного травматизма, аварий, инцидентов, пожаров и профессиональных заболеваний, формирование объективной информации о состоянии объектов в области производственной безопасности. Это также повышение информированности персонала в области производственной безопасности и повышение уровня культуры в этой области. В более глобальном смысле можно обозначить две цели аудита: выявление направлений совершенствования единой системы управления производственной безопасностью и мотивация работника на безопасный труд и соблюдение требований производственной безопасности.

– Какова процедура проведения поведенческого аудита?

– Это, можно сказать, диалоговый процесс, основанный на тесном взаимодействии между аудитором и работником. Аудитор находится на закрепленном участке определенное количество времени, в течение которого он знакомится с сотрудником, наблюдает за его действиями, следит за правильностью выполнения производственных операций, оценивает состояние рабочего места и наличие средств индивидуальной защиты. В случае выявления каких-либо нарушений персонала, аудитор в первую очередь пытается выяснить, понимает ли работник, что поступает неправильно. Если его поведение осознанно, специалист выясняет причины отклонений и условия, при которых они могут быть устранены. Итогом такого взаимодействия становится устное соглашение между аудитором и работником о правилах поведения на рабочем месте. Таким образом, участники процесса договариваются о том, что ситуация не будет повторяться.



– Кто будет выступать в роли аудитора?

– В качестве аудиторов выступает прежде всего руководящее звено предприятия, в том числе генеральный директор, главный инженер, заместители генерального директора, руководители отделов, филиалов и управлений и руководители служб и участков. В Правилах проведения поведенческого аудита безопасности подробно расписаны процедура аудита, методика проведения беседы с работником и оформление результатов аудита.

– Каков, на Ваш взгляд, предполагаемый результат внедрения этой системы на предприятии?

– Суть поведенческого аудита безопасности на самом деле очень глубока. Лично для меня это новый подход в современной охране

труда: ведь используя этот метод, мы не наказываем работника за неправильные действия, а поощряем безопасные методы работы. Мы не фиксируем несчастный случай, а предупреждаем его, сформировав у персонала правильное отношение к собственной безопасности на рабочих местах.

Хочется надеяться, что с внедрением поведенческого аудита безопасности повысится ответственность персонала при выполнении производственных операций, снизится число потенциально опасных условий и некорректных действий работников, что в результате положительно повлияет на уровень безопасности на производстве.

Анна БАРЫКИНА

НАШ ДЕВИЗ – ПРИМЕНЯЕМ СИЗ!



В ходе совещания

30 декабря на предприятии прошло совещание под председательством заместителя генерального директора по производству Валерия Дронова, посвященное результатам функционирования Единой системы управления производственной безопасностью в ООО «Газпром трансгаз Махачкала» за III и IV кварталы 2019 года. Мероприятие проходило в режиме видеоконференции. В нем приняли участие заместитель главного инженера – начальник отдела ОТ,ПиПБ Магомеднаби Иниев, начальник Управления технологического транспорта и специальной техники Расул Умаракеев, начальник Производственно-диспетчерской службы Сиражутдин Арсланбеков и начальники филиалов, производственных отделов и служб, главные инженеры управлений.

Повестка дня совещания включала в себя подведение итогов работы постоянно действующей комиссии 4-го уровня администра-

тивно-производственного контроля (АПК) за III и IV кварталы 2019 года. Также в нее вошли вопросы поддержки работы уполномоченных по охране труда от профсоюзной организации, соблюдения требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности при выполнении огневых работ, выполнения работниками Общества требований ОТ,ПиПБ с результатами анализа аварийности и производственного травматизма в Обществе, мониторинг достижения целей в области производственной безопасности, а также анализ происшествий и нарушений требований производственной безопасности подрядными организациями на объектах Общества.

Открывая совещание, Валерий Дронов напомнил о необходимости исполнения работниками Общества плана мероприятий по предупреждению дорожно-транспортных происшествий и приказов в части обязатель-

ного использования ремней безопасности при передвижении на автотранспорте Общества. Кроме того, он сообщил, что Политика ПАО «Газпром» в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности дополнена еще одной целью – «Обеспечение безопасности дорожного движения».

Заместитель генерального директора по производству привел статистику ПАО «Газпром» по производственному травматизму сообщил: за 6 месяцев произошло 19 несчастных случаев, в которых пострадало 22 человека. Он подчеркнул, что основными видами происшествий при несчастных случаях продолжают оставаться дорожно-транспортное происшествие (39%) и падение (17,4%). В нашем Обществе несчастных случаев (по состоянию на 25 декабря) не допущено.

Валерий Дронов сообщил, что по результатам проверок в 9 филиалах (Избербашское, Махачкалинское, Кизилюртовское и Тарумовское ЛПУМГ, УЭЗС, УС, УМТСК, УЩ и ИТЦ) работа по охране труда и промышленной безопасности в 3 и 4 кварталах признана удовлетворительной.

Также выступающий отметил, что в нашем Обществе проведены обучение и проверка знаний уполномоченных по охране труда от профсоюзной организации. Работа уполномоченных находится на контроле генерального директора Общества, и руководители филиалов должны оказывать им содействие.

Говоря о целях работы по ПБ, Валерий Дронов напомнил, что на 2019 год по Обществу цели в этой области касались создания безопасных условий труда и сохранения жизни и здоровья работников, снижения рисков аварий и инцидентов на опасных производственных объектах, обеспечения пожарной безопасности на объектах ООО «Газпром трансгаз Махачкала». Он с удовлетворением отметил, что установленные цели ООО «Газпром трансгаз Махачкала» в области производ-

ственной безопасности на 2019 год достигнуты. В настоящее время разработаны цели в области производственной безопасности

ООО «Газпром трансгаз Махачкала» на 2020 год, а также программа мероприятий по улучшению условий труда и план работ в области промышленной безопасности.

В свою очередь, Магомеднаби Иниев сообщил, что в ходе проверок соблюдения требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности при проведении огневых работ в III квартале самым распространенным нарушением стало неиспользование средств индивидуальной защиты. По требованию отдела ОТ,ПиПБ к виновным лицам были применены меры дисциплинарного взыскания в рамках филиала. При повторном выявлении нарушений меры воздействия будут ужесточены.

Также Магомеднаби Иниев напомнил, что дочерние общества ПАО «Газпром» обязаны обеспечить сбор и анализ данных о происшествиях и нарушениях в области производственной безопасности в подрядных организациях. По состоянию на конец года от подрядных организаций писем о происшествиях в Общество не поступило.

Заместитель главного инженера – начальник отдела ОТ,ПиПБ доложил, что в 2019 году в нашем Обществе аварий, инцидентов и производственного травматизма не допущено.

По результатам представленного выступлениями анализа было решено признать работу в Обществе в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности и безопасности дорожного движения соответствующей Политике ПАО «Газпром», установленным требованиям СТО Газпром 18000.1-001-2014 «Основные положения» и считать ее состоянием удовлетворительным.

Надежда ИБРАГИМОВА

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА ОБЩЕСТВА НА ПЕРВОМ МЕСТЕ!

его качества обусловлены требованиями (меж)государственных стандартов и нормативно-технических документов не ниже федерального уровня. Вся продукция Общества по качеству удовлетворяет требованиям соответствующих ГОСТ, что подтверждается ежемесячными исследованиями. Подтверждением удовлетворенности потребителей качеством основной продукции являются подписываемые регулярно акты поставок объемов газа без каких-либо претензий со стороны покупателя газа.

Ожидания по количеству продукции внутренних потребителей (в нашем случае – Республика Дагестан) удовлетворяются на 100 % даже с учетом пиковых нагрузок. Ожидания внешних (другие регионы, зарубежье) – формируются на договорной основе, исходя из потребностей потребителя и возможностей (производственных мощностей) Общества.

Таким образом предприятие оправдывает ожидания потребителей, и, в первую очередь, ПАО «Газпром». Общество активно участвует в проводимых головным предприятием мероприятиях и нередко получает высокую оценку.

НАЛАЖИВАНИЕ ОБРАТНОЙ СВЯЗИ С ПЕРСОНАЛОМ

В соответствии с требованиями СМК, в Обществе на постоянной основе поддерживается обратная связь с работниками. Политика управления персоналом, планирование обеспечения предприятия кадрами и их развития (продвижения) регламентировано. В целях развития знаний работников в Обществе разработано большое количество локальных нормативных актов. Для улучшения политики в отношении персонала периодически проводится обследование социаль-

но-психологического климата в коллективе посредством анонимных опросов и анкетирования. Посредством ежегодных собеседований и различных проверок знаний собирается информация об уровне компетентности персонала, которая используется при планировании обучения.

Важно, что каналы обратной связи функционируют также во многом благодаря созданной в Обществе культурной среде, приверженности работников к достижению общих целей, основанной на справедливости, взаимном уважении и соблюдении культуры деловой этики.

Сандин ЮСУФОВ,
руководитель группы по стандартизации, нормированию и контролю за расходованием МТР ИТЦ



ДОСКА ПОЧЕТА

ДОСТОЙНЫЙ ПРОДОЛЖАТЕЛЬ ДЕЛА ОТЦА



ВООО «Газпром трансгаз Махачкала» трудится около двух тысяч человек. Ежегодно работу 18 из них выделяет руководство, разместив их фотографии на Доске Почета. Среди них оказываются представители различных профессий всех филиалов и подразделений Общества, отличившиеся упорным трудом, ответственностью и добросовестным отношением к работе. На страницах «Теплого дома» мы стараемся познакомить читателей поближе с этими интересными людьми, мастерами своего дела. Сегодня мы беседуем со старшим диспетчером оперативно-диспетчерской группы Производственно-диспетчерской службы ООО «Газпром трансгаз Махачкала» Гаджи Цургуловым.

– Расскажите, пожалуйста, о себе.

– Я родился 16 июля 1972 года в Махачкале. Учился в Махачкалинской школе № 4, до пятого класса был отличником, а вот дальше немного скатился. Очень любил биологию, естественные науки. В детстве увлекался техникой, автомобилями, наверное, как все мальчишки. Очень хотел стать врачом, возможно, даже хирургом, думал поступать в медицинский институт, но родители отговорили... Так я поступил в политехнический институт, но, проучившись там всего один год, уехал служить в армию. Срочную службу я проходил в городе Грозный, как раз в тот период началась чеченская кампания. События так изменились, что по возвращении домой я так и не продолжил учебу в институте. В то самое время я впервые попал в «Газпром», тогда это было еще Махачкалинское линейное производственное управление.

– Откуда появилось желание работать в газовой промышленности?

– Как вы знаете, мой отец Загиди Цургулов стоял у истоков газовой промышленности Республики Дагестан. После окончания Грозненского нефтяного института в 1957 году с дипломом горного инженера работал на Махачкалинском нефтепромысле оператором подземного ремонта скважин, в нефтяной отрасли проработал на разных должностях 23 года. В 1972 году с должности заместителя начальника отдела добычи нефти и газа ПО «Дагнефть» пришел работать заместителем начальника Махачкалинской линейной производственной диспетчерской службы тогда еще Грозненского управления магистральных газопроводов. Отец хорошо знал газовое хозяйство, был отличником нефтяной промышленности, ветераном газовой промышленности. В общем, можно сказать, что выбора у меня особенно не было. Предприятие росло, развивалось и, по совету отца, я начал работать в ООО «Газпром трансгаз Махачкала» в Управлении связи аккумуляторщиком какого-то разряда, уже не помню какого. Потом так сложилось, что я попал под сокращение, уехал, а после значительного промежутка времени вернулся и снова начал с нуля.

– Сложно начинать каждый раз с чистого листа?

– Не сложно, даже интересно. Отец настаивал на том, чтобы я непременно прошел путь с самого низа, как и он сам. Он считал очень важным знание своей работы не только в теории, а, в первую очередь, на практике. Занимая руководящую должность, отец ходил в кирзовых сапогах, спускался в траншеи, вникал в каждую мелочь проводимых работ и считал это обязательным условием качественного выполнения своих обязанностей. Поначалу я сопротивлялся, мне по молодости хотелось кабинетной работы (мы же не такие, как наше старшее поколение в плане дисциплины, трудолюбия), а сейчас я понимаю, что все было правильно. И теперь, в процессе работы я часто сталкиваюсь с ситуациями, когда мне пригождаются знания, полученные мною тогда, в самом начале моего трудового пути.

– Что это было за начало? С какой точки начался новый отсчет?

– Тогда я работал слесарем ГРС. Это очень интересная работа. Я объездил все газораспределительные станции, знаю, как они устроены, потому что мне приходилось выполнять весь спектр действий, необходимых в работе

ГРС – начиная от уборки, заканчивая одоризацией, закручиванием гаек и тому подобным. В этих поездках по объектам газотранспортной системы я узнавал географию родного края, встречался с людьми, от которых тоже мог почерпнуть различные знания и практические навыки. Работал я всегда с оглядкой на авторитет отца, понимая, что ко мне будет более пристальное внимание и ожидания руководства – это очень серьезная ответственность.

Потом меня перевели в Производственно-диспетчерскую службу Махачкалинского ЛПУМГ, где я проработал до 2012 года. Когда появилась вакансия в ПДС Администрации, перешел туда. Параллельно с работой я заочно окончил Дагестанский государственный технический университет, факультет нефти и газа.

– Как Вам работаете в ПДС?

– Прекрасно! Коллектив у нас в Службе дружный, взаимопонимание есть. Все, конечно, люди разные, со своими характерами, но ребята уже давно работают, притерлись. Это люди, на которых всегда можно положиться, обратиться за помощью не только по рабочим вопросам, но и по личным. Они всегда поддержат и словом, и делом.

– У Вас непростой рабочий режим. Тяжело ли не просто бодрствовать по ночам, а работать?

– Работать в ночную смену не сложно, если соблюдать график, использовать свободное время правильно, высыпаться днем, чтобы бодрствовать ночью. Конечно, это ломает привычный ритм жизни, но адаптироваться можно. С годами вырабатывается привычка к такому режиму, и особых неудобств он не доставляет. Есть и плюсы – в отличие от людей, работающих какие-то дела в течение рабочей недели в соответствии со своим графиком «день, ночь, два дома». Это позволяет мне и решать семейные вопросы, и выбраться отдохнуть. Если грамотно планировать, то успеть можно многое.

– Как Вы проводите свое свободное время? Чем увлекаетесь?

– Я очень люблю путешествовать. Для меня это главный отдых, потому что даже уже в дороге я расслабляюсь, глядя в окно. Смена пейзажей меня успокаивает, происходит своего рода перезагрузка. Ведь изо дня в день у нас одна и та же дорога, одни и те же лица вокруг, картинка за окном все та же, в поездках, даже не совсем дальних, есть возможность сменить обстановку.

– Большая ли у Вас семья?

– У меня три дочери. Я очень рад этому обстоятельству, вопреки тому, что говорят, будто мужчины мечтают только о сыновьях. К девочкам у отцов более нежное и мягкое отношение. Девочки ласковые, тянутся к папе и требуют, на мой взгляд, больше заботы и внимания. Мои дочери уже взрослые. Старшая окончила вуз, устроилась на работу в архитектурный комитет, причем все сама, без чьей-либо помощи. Средняя учится в Дагестанском государственном университете, изучает китайский язык, а младшая заканчивает 11 класс и готовится к сдаче ЕГЭ. Конечно же, со всеми дочерьми я говорил на тему выбора профессии, высказывал свою точку зрения, но, само собой, не настаивал на своем мнении, давая им право определиться самим.

– Что Вы считаете самым важным в своей работе?

– Умение идти на компромисс, находить подход к людям. Важно правильно оценивать ситуацию и принимать верные решения, уметь настоять на своем мнении, убеждать в целесообразности тех или иных действий, а иногда и уступить собеседнику, если того требует случай. Девяносто процентов работы зависит от людей, все равно, несмотря на большое количество техники и телемеханики, решения принимает человек. К нам стекается информация от диспетчеров из пяти линейных производственных управлений. Наша задача их направить или подсказать, ведь от наших совместных действий зависит бесперебойное снабжение газом огромного количества людей.

– Что бы Вы хотели изменить в своей жизни, если б у Вас была такая возможность?

– Каждый человек, наверное, хотел бы что-то поменять, если б мог. Ведь идеальных людей не бывает. Все мы в молодости совершали ошибки, о которых потом жалели. Мы зачастую не слушаем советы старших, набивая свои шишки и наступая на свои грабли. Быть может, я бы стал хорошим врачом, если бы выбрал в свое время иную дорогу, но это уже была бы совсем другая история. В целом я доволен своей жизнью. Я доволен своей работой, благодарен нашему предприятию, ведь для нас созданы очень комфортные условия: вахтовые автобусы, три столовые с прекрасным меню, ухоженная территория, по которой приятно пройти во время перерыва. У нас есть все, чтобы плодотворно работать, расти в профессиональном плане и получать от этого удовольствие.

Беседовала Наталья КУРБАНОВА

ЯРКИЕ СОБЫТИЯ – 2019



ООО «Газпром трансгаз Махачкала» отметило 40 лет трудовой деятельности



Детский хореографический ансамбль «Тарки-Тау» – обладатель первого места в корпоративном фестивале «Факел»



Сабина Караянова – лауреат конкурса «Юный художник» фестиваля «Факел»



В Махачкале прошла IX научно-практическая конференция молодых работников ООО «Газпром трансгаз Махачкала»



Делегация Общества приняла участие во Всероссийской акции «Гимн России»



Предприятие – лауреат конкурса ПАО «Газпром» в области качества



Общество реализовало благотворительную акцию «Книжки в подарок»



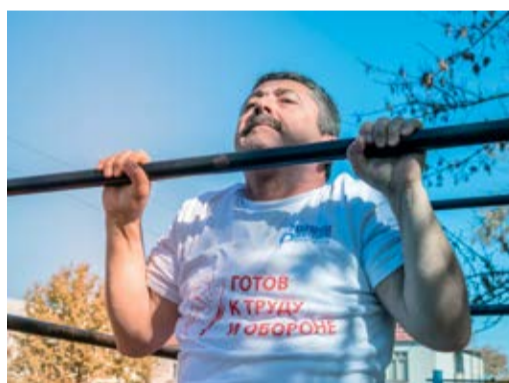
Работники ООО «Газпром трансгаз Махачкала» удостоены Общественной премии им. Н.К. Байбакова



Совет молодых ученых и специалистов совместно с ОППО «Газпром трансгаз Махачкала профсоюз» организовал акцию «Свеча памяти»



В рамках благотворительной деятельности открыт памятник Герою России Магомеду Нурбагандову



В целях пропаганды здорового образа жизни в Обществе организован ряд спортивно-оздоровительных мероприятий

ПУНКТУАЛЬНОСТЬ И ТРУДОЛЮБИЕ

Мы продолжаем публиковать рассказы наших ветеранов. Тех, кого мы условно назвали «Кому за 30». И правда, несмотря на переваливший за 30 лет стаж работы, наши ветераны молоды душой и энергичны – им всего-навсего за «тридцать»!



Рафик Элифханов, начальник Службы энерговодоснабжения и защиты от коррозии Дербентского линейного производственного управления магистральных газопроводов, стаж 35 лет.

В газовой отрасли Рафик Умаханович работает с 1984 года. До 1992 работал в Узбекистане – в Мубарекском управлении буровых работ, где выполнял работы по обслуживанию, демонтажу и монтажу электрооборудования буровых установок. В Дербентское ЛПУМГ пришел в ноябре 1992 года на должность инженера электрохимзащиты (ЭХЗ).

– Пришел на пустое место, – рассказывает он. – Из 15 станций катодной защиты ни одна не работала. Линии электропередач были в аварийном состоянии. Такое хозяйство досталось тогда еще Махачкалинскому ЛПУМГ от «Дагнефти». На каждой катодной станции велся журнал проверок, которые должны были происходить не менее 2 раз в месяц. Когда стали проверять эти журналы, выяснилось, что станции посещались 1 раз в 5–6 месяцев. Причина была в том, что не хватало людей, да и службы самой тогда еще не существовало,

и технической возможности не было.

Поначалу я один работал, а потом мне дали двоих электромонтеров и даже мотоцикл. В течение 6 месяцев мы все восстановили и привели в рабочее состояние все станции катодной защиты.

Тогда и получили прозвище «Немцы» – в соответствии с требованиями безопасности мы обязательно ездили в касках, а между люлькой и мотоциклом торчали черенки лопат, чьи силуэты издали напоминали пулемет. Полная ассоциация с немецкими мотоциклистами времен Великой Отечественной войны. А еще это прозвище прилипло и живет до сих пор благодаря пунктуальности, стремлению к порядку и трудолюбию коллектива нашей службы.

Вначале работали катодные станции КСС/200 – на них режим защиты выставлялся вручную. Позже стали строить новые, уже автоматизированные станции катодной защиты, где мы осуществляли только наладку.

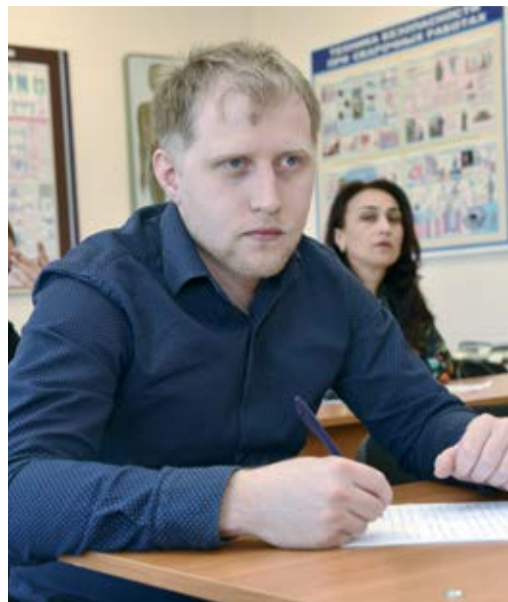
Конечно, трудно было. Осваивали новое оборудование методом научного тыка. Я всегда для своего коллектива ставил и ставлю во главу угла добросовестность и стремление учиться, узнавать новое. В нашей работе без этого нельзя.

Молодежь сейчас приходит «на все готовенькое». Честно говоря, тогда, на «неготовеньком», нам было интереснее, работа увлекательнее, было меньше рутины. Так что, думаю, они могут нам, «старичкам», завидовать.

Желаю нашему коллективу удачи, здоровья, семейного благополучия, успехов в работе не только в новом году, но в этом десятилетии как минимум!

Надежда ИБРАГИМОВА

ЛУЧШИЕ ЭКОЛОГИ ОБЩЕСТВА



Гасангусейн Омаров

В начале декабря в Учебно-производственном центре Общества состоялся конкурс профессионального мастерства на звание «Лучший инженер по охране окружающей среды (экологи) – 2019».

В нем приняли участие 8 инженеров по охране окружающей среды (экологи), представляющие филиалы Общества, а также управления материально-технического снабжения и комплектации, аварийно-восстановительных работ, технологического транспорта и специальной техники, Инженерно-технический центр.

В ходе конкурса компетентность и профессионализм участников оценивались по результатам письменно выполненных заданий билетов.

Каждый билет включал в себя три части. Первая часть состояла из пяти вопросов по охране окружающей среды (промышленная экология, природоохранное законодательство). Вторая часть представляла собой тесты по экологии. Третья содержала вопросы по системе экологического менеджмента, соответствующей требованиям стандарта

ISO 14001:2015. На выполнение заданий по билету выделялось полтора часа.

По результатам конкурса участники показали достаточный уровень знаний в области требований природоохранного законодательства РФ и требований международного стандарта ISO:14001 к системе экологического менеджмента Общества.

Лучшими экологами Общества в 2019 году признаны инженеры по охране окружающей среды Дербентского ЛПУМГ, Управления аварийно-восстановительных работ и Управления материально-технического снабжения и комплектации Гасангусейн Омаров, Изумруд Гереева и Зарема Курбанова соответственно, набравшие более 90% баллов. Третье место уверенно заняла ведущий инженер Группы по разработке природоохранной документации ИТЦ Масрифа Пирилова, набравшая более 70% баллов.

Надежда ИБРАГИМОВА

Гасангусейн Омаров, инженер по охране окружающей среды Дербентского ЛПУМГ:

– В конкурсе участвую третий раз. До этого занимал вторые места. Конечно, главная цель – стать лучшим.

В своей работе на местах нам приходится решать как общие вопросы, так и вопросы, специфические для филиалов.

К сожалению, мы вынуждены работать в условиях смены природоохранного законодательства, оно сейчас, можно сказать, «пляшет», становится больше похожим на налоговое.

Конкурс дает возможность проверить и обновить свои знания, обменяться опытом. Желаю коллегам удачи и плодотворной работы!

ДВИЖЕНИЕ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ



Бурное обсуждение очередной версии ответа

В конце декабря в Республиканском центре образования города Каспийска в рамках Всероссийского фестиваля энергосбережения и экологии #ВместеЯрче состоялась интеллектуальная игра для школьников. Мероприятие организовано совместными усилиями Группы окружающей среды и энергосбережения предприятия, Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Махачкала профсоюз», а также Совета молодых ученых и специалистов. Основным его девизом было «Сбереги ресурсы, сохрани планету!».

В рамках фестиваля #ВместеЯрче работники ООО «Газпром трансгаз Махачкала» встречаются с учащимися школы уже не пер-

вый год, и каждый раз это бывает яркое, полезное и незабываемое для всех его участников событие.

Ученики 5 классов, разбившись на 10 команд, с волнением заполнили аудиторию. У представителей каждой из команд на груди красовались эмблемы, соответствующие их названиям. Было видно, что дети готовились к викторине, читали дополнительную литературу, выбирали капитанов и очень ждали встречи с газавиками.

Мероприятие началось с просмотра видеороликов, рассказывающих о важности сохранения природных ресурсов и обучающих основам энергосбережения. Затем команды, которым по жребию выпало занять места за

столами с шарами, соревнуясь еще и в скорости нажатия кнопки, отвечали на вопросы ведущего, роль которого исполнял ведущий инженер по энергосбережению Группы охраны окружающей среды ООО «Газпром трансгаз Махачкала» Явер Рустамов. Вопросы были подготовлены из разных областей знаний: обществознание, география, математика и известные сказки народов мира.

Азарт, с которым ребята демонстрировали свои интеллектуальные способности, заражал всех собравшихся. Юным эрудитам удалось сохранить дружескую атмосферу на протяжении всего мероприятия. Они поддерживали своих соперников, желали им удачи. Несмотря на то, что борьба шла на равных, лидер определился почти сразу – мальчишки и девчонки из команды «Комета» упорно удерживали преимущество в очках до самого конца игры. Не теряли боевой настрой и ребята из команды «Дагестанские орлы», занявшие в итоге второе место, а участники команды «Метелица» достойно дошли до финала, завоевав третье место.

Собравшихся поприветствовала председатель ОППО «Газпром трансгаз Махачкала профсоюз» Руманият Насрутдинова.

– Мне приятно находиться с вами в атмосфере детства и праздника! Мне радостно видеть ваши знания! Как вы знаете, «Газпром» объединяет людей разных профессий: это не только газавики, но и инженеры, связисты, экологи. Энергосбережение – очень важная тема, и, надеюсь, что сегодня вы почерпнули для себя много нового и интересного, и будете беречь и относиться к природным ресурсам со всей серьезностью.

По окончании игры Руманият Насрутдинова вручила командам-победительницам



Юные участники викторины



Команда-победительница «Комета»

дипломы и призы. В этот день проигравших не было, так как для всех участников мероприятия организаторами были приготовлены памятные подарки. Затем все участники викторины с удовольствием фотографировались на память.

Наталья КУРБАНОВА

ВСЕ ДЛЯ СОВРЕМЕННОГО ОБРАЗОВАНИЯ

На протяжении многих лет ООО «Газпром трансгаз Махачкала» оказывает благотворительную помощь различным общественным организациям, сообществам, людям с ограниченными возможностями здоровья, детям-инвалидам и многодетным семьям. Обращения на имя руководства предприятия регулярно поступают от самых разных адресатов. Совет по благотворительности Общества проводит большую и серьезную работу при рассмотрении каждого заявления.

В 2019 году с просьбой о выделении благотворительной помощи обратилась директор Ахмедкентской средней школы имени Мурадали Саламова Хадиджат Габидулаева. В своем письме руководитель общеобразовательного учреждения посетовала на отсутствие в школе необходимого инновационного оборудования, использование которого предполагается современными методами обучения.

Советом по благотворительности Общества принято положительное решение по рассмотрению этого обращения. Для нужд небольшой школы села Ахмедкент были приобретены компьютеры, проекторы и интерактивные доски. В середине января представители ООО «Газпром трансгаз Махачкала» посетили Кайтагский район с целью передачи нового мультимедийного оборудования в дар школе.

Вообще, говоря о сельских школах, надо отметить, что, к сожалению, их оснащение

оставляет желать лучшего. И это несмотря на то, что школа на селе – это не просто место, где дают знания, это дорога в большой и новый мир. Здесь у детей формируются важные жизненные понятия – уважение к традициям, труду, почитание старших, взаимопомощь.

На въезде в село небольшое здание образовательного учреждения невозможно не заметить. Ведь именно к нему стекаются ручьи школьников, мам, ведущих за руку первоклашек, и учителей со всех уголков Ахмедкента. Надо отметить, что строение в стиле, характерном для 50-х годов прошлого столетия, вполне компактное и аккуратное. Сегодня в этой сельской школе обучается около сотни учеников, педагогический состав – 24 учителя. Самый большой класс состоит из 12 ребят, а выпускников в этом году всего четверо.

Пройдя по кабинетам этой школы, сразу обращаешь внимание на то, что, несмотря на ветхость помещений, тут все достаточно ухожено, стены пестрят наглядными пособиями, портретами писателей и ученых, украшены стендами о буднях класса, родном крае, а подоконники, как водится, украшают цветы в горшках. Ощущение какого-то домашнего уюта не покидало нас на протяжении всего времени, что мы там провели.

Отдельно хочется рассказать о людях. Жители сел – люди, как правило, открытые и гостеприимные, они всегда искренне рады приобщиться, ведь это повод пообщаться, рассказать



Александр Астанин, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Махачкала»:

– Очевидно, что в век стремительного развития информационных технологий освоение инновационных образовательных программ, овладение новыми педагогическими технологиями и их использование в практике школы крайне важно. И в данном ключе благотворительная помощь в виде современного интерактивного оборудования для сельской школы – это не просто поддержка образовательного учреждения, а вклад в формирование будущего!

о себе и своем крае. В беседе за чашкой чая учителя вспоминали о том, что когда-то сельская школа была большой, она располагалась в другом помещении, и в ней обучалось почти 400 учеников. Позже случился пожар, и школу переселили в это здание, где она продолжает работать по сей день. С тех пор население села заметно уменьшилось, закрылись колхозы, трудоустройство стало проблематичным, и люди стали в поисках лучшей жизни переезжать – кто в районный центр, кто в Махачкалу.

Нелегко работать учителем в сельской школе, но педагогический коллектив в постоянном творческом поиске. Педагоги осознают, что без применения современных технологий можно безнадежно отстать, а это для них недопустимо.

– Прошло время, когда обучение ограничивалось только тетрадями, учебниками и плакатами, – рассказывает Хадиджат Габидулаева. – Современные технологии проникли во все аспекты нашей жизни. Для организации эффективного и полезного процесса обучения в наши дни необходимо использование в нем цифровых решений. И от имени учащихся, педагогического коллектива и себя лично я хочу выразить искреннюю благодарность за оказанную поддержку и помощь руководству ООО «Газпром трансгаз Махачкала» в лице генерального директора Александра Астанина. Несомненно, привлечение в образовательный процесс современного оборудования скажется на успеваемости и достижениях учащихся нашей школы.

Анна БАРЫКИНА



На уроке родного языка



Педагогический коллектив и ученики Ахмедкентской средней школы

ОБЛЕГЧАЯ ПУТЬ ПОЗНАНИЯ



На уроке речевой практики

В конце прошлого года Совет по благотворительности ООО «Газпром трансгаз Махачкала» принял решение поддержать обращение Амирхана Амирханова – директора Республиканского центра социально-трудовой адаптации и профориентации им. У. Муртазалиевой – с просьбой приобрести компьютеры, телевизоры, проекторы и другую оргтехнику. В середине января представители предприятия выехали в образовательное учреждение, чтобы передать в дар все приобретенное оборудование.

Республиканский центр социально-трудовой адаптации и профориентации им. У. Муртазалиевой – это образовательное учреждение для детей с ограниченными возможностями здоровья. На сегодняшний день в Центре функционируют детский сад «Улыбка», начальная школа,

старшая школа и профессиональные классы, где обучаются 580 ребят в возрасте от 7 до 18 лет.

У большей части воспитанников Центра имеются такие патологии, как ДЦП, синдром Дауна, задержка психоречевого развития, умственная отсталость, аутизм и так далее. Таких детей не принимают в обычные образовательные учреждения, так как некоторые из них не ориентируются в пространстве, времени. У педагогов Центра много задач: нужно не только научить ребенка писать и читать, но и выполнять элементарные действия: пользоваться ложкой, одеваться, мыть руки.

– Контингент воспитанников нашего Центра – это детки с интеллектуальными нарушениями. Конечно, для занятий мы используем различные средства обучения и воспитания, – рассказала заместитель директора Центра по

учебно-воспитательной работе Равзат Ибрагимова. – Это делает процесс обучения наглядным и эффективным. Наблюдая и получая впечатления, учащиеся лучше усваивают материал.

Обучение воспитанников Центра проводится по отдельным, специально разработанным программам. В школьном расписании ребят можно увидеть урок речевой практики, например, или урок по предметно-практическим действиям. Кроме того, здесь используют современные технологии психологической коррекции: сказкотерапия и куклотерапия. Как объяснили специалисты, для детей с проблемами в развитии эти занятия – не просто возможность выразить себя, но и способ социальной адаптации.

Уроки в начальной школе проводятся в группах, или как принято говорить, в классах, но бывают и индивидуальные занятия. Классы начальной школы, как правило, небольшие, до 7 человек. Как признаются сами учителя, в их работе главное – создать атмосферу доверия и взаимопонимания с детьми. Только в таком случае ребенок может почувствовать уверенность и защищенность.

Рассказывая о Центре, Равзат Ибрагимова обращает внимание на то, что из общего числа воспитанников 166 детей пребывают в учреждении круглосуточно. Для них предусмотрено четырехразовое суточное питание и разработан такой режим дня, который обеспечивает эффективное обучение, труд, полноценный отдых.

– В нашем Центре находятся дети, не имеющие медицинских противопоказаний для пребывания в образовательных организациях и владеющие элементарными навыками само-

обслуживания, – рассказывает Равзат Ибрагимова. – Мы не принимаем на круглосуточное пребывание детей, больных эпилепсией или заболеваниями, при которых им необходим особый уход, так как не можем обеспечить скорую медицинскую помощь. Но такие дети могут посещать наши занятия с родителями. Наша цель – помочь детям с отклонениями в развитии адаптироваться в социуме, стать самостоятельными, получить элементарные профессиональные навыки.

Атмосфера в начальной школе Центра очень спокойная и позитивная. В классах занимают детки: одни старательно проговаривают звуки, другие отвечают на вопросы педагога, третьи описывают картинку. В зале для музыкальных занятий первоклашки смотрят мультфильм про мамонтенка, который ищет маму, одновременно разучивая известную всем нам песенку. Для ребят с нарушениями интеллектуального развития разучить песню – непростое и серьезное дело, но ребята стараются.

По словам заместителя директора Центра по воспитательной работе и дополнительно образованию Оздена Ибрагимова, все переданное нашим предприятием оборудование будет использоваться в образовательном процессе начальной и старшей школ Центра. Он выразил искреннюю благодарность генеральному директору ООО «Газпром трансгаз Махачкала» Александру Астанину за помощь в материально-техническом оснащении Центра, отметив важность поддержки детей с отклонениями в развитии.

Анна БАРЫКИНА

В АВГУСТЕ 99-ГО...

В августе 1999 года наша республика оказалась в центре событий, от исхода которых зависела дальнейшая жизнь и дагестанцев, и России в целом. В горах, на Ботлихском направлении, произошло вторжение международных бандформирований на территорию Республики Дагестан. Это вызвало волну возмущения дагестанцев – с землей, с жителями которых издревле поддерживались добрососедские отношения, пришли «с мечом». А, как говорил еще князь Александр Невский: «Кто с мечом к нам придет, от меча и погибнет!»

Против боевиков выступили не только российские войска, но прежде всего ополчение, начавшее стихийно, а затем организованно, формироваться уже в первый день вторжения – 7 августа. Среди тех, кто с оружием в руках выступил на защиту своей земли от международного экстремизма, были и сотрудники нашего предприятия – работники Ремонтно-эксплуатационного пункта (РЭП) «Аргвани» Кизилюртовского линейного производственного управления магистральных газопроводов: его начальник Нурмагомед Нурмагомедов, электромонтер связи Камиль Магомедов и водитель Шамиль Магомедов.

Указом Главы Республики Дагестан от 20 августа 2019 г. №75 за личный вклад в организацию и укрепление сил самообороны по защите Родины и личное участие в повышении боеспособности народного ополчения они были награждены медалями «20 лет разгрома международных бандформирований».

Вспоминая о тех событиях, работники РЭП «Аргвани» говорят о том, что всех ополченцев объединило мощное чувство патриотизма, желание защитить свою землю, свои семьи! Жители и администрации сел, в которых проживали герои нашего материала – Тлярата, Аргвани и Мехельга, сами оперативно организовали сбор имеющегося охотничьего оружия и средств на покупку хоть какого-то количества боевого. Необходимо было поддерживать милицию, которая первой принимала на себя удары боевиков – работников правоохранительных органов было мало.

По словам Нурмагомеда Нурмагомедова, он с группой жителей села Тлярата был командирован сходом сельчан для организации продажи колхозного скота и покупки оружия. На дворе тогда стояли лихие девяностые, и хоть и трудно было это сделать, но вполне возможно. К вечеру 9 августа тляратинцы получили 11 автоматов, 3 цинка с патронами и 3 гранаты, кроме того, было еще и 3 охотничьих карабина. Когда Нурмагомед вернулся с оружием, уже по всем правилам были вырыты окопы, расставлены посты, продуманы организационные вопросы эвакуации женщин, детей и немощных. Руководили всем этим те мужчины, которые прошли службу в армии и знали азы военного дела.

– Мы ставили растяжки на тропинках, в предполагаемых проходах, – рассказывает

Нурмагомед Нурмагомедов. – Конечно, растяжки были не на минах, а на ракетницах – зацепится кто-то – и в небе сигнальная ракета. Наша задача была не дать боевикам пройти незаметно.

– Посты располагались на высоте, и мы видели их, как на ладони, – говорит уроженец села Аргвани Камиль Магомедов. – Нам запретили участвовать в боевых действиях – наша задача была обеспечивать наблюдение за боевиками на границе с Чечней, отслеживать их перемещения и, если что, помогать нашей малочисленной милиции. Нам же каждая тропинка была знакома, многие были чабанами, знали, как незаметно подойти ближе. Командование российскими войсками и решило использовать это наше преимущество. Но мы были так настроены, что, если боевики подойдут, и бой тоже примем. Хоть и мало оружия было, но лопатами, палками, и даже голыми руками били бы их. Каждый хотел быть в окопах вместе со всеми, был такой подъем патриотических чувств!

Шамиль Магомедов из Мехельга только молча улыбается и кивает, подтверждая рассказы товарищей.

– Я был молодой совсем. Страшно не было, злость была – это наша земля, зачем они к нам лезут, – бесхитростно говорит он. – Старшие поднимались, и мы, молодежь, за ними. Нас выгоняли, хотели, чтобы, если что случится, мы живы остались. А мы с другой стороны приходили. Мое дело было – крутить баранку, выполнять указания, воду привозить, продукты. Без этого тоже ведь нельзя, людей кормить нужно было, помогать. Но старшие нас особо не пускали на передовую – молодежь отодвигали глубже в тыл, чтобы было кому, в случае самого страшного, продолжить оборону.

В 12–13 числа августа обстановка была очень напряженной – к ополченцам прикомандировали по 2 работника правоохранительных органов, которые совместно с военными и штабом самообороны координировали их действия. Участки граничащей с Чеченской Республикой территории были разбиты на пятикилометровые отрезки, каждый из которых контролировали группы ополченцев из разных сел Ботлихского и других высокогорных районов.

Самое трудное, рассказывают наши герои, это, несмотря на август, сильные ночные заморозки. Все посты были на высоте более 2000 метров над уровнем моря. И тут пригодился опыт предков.

– Они знали, что делали, когда придумали бурки, – говорит Камиль Магомедов. – Если бы не бурки, выдержать ночные дозоры было бы нереально. Всю ночь глаз не смыкая, вглядывались в темноту, прислушиваясь к каждому шороху. Ночью иней на траве, камнях, деревьях, а утром все вокруг мокрое от росы. Холод до костей пробирал, а в бурке тепло и сухо.



Велась и информационная война. Боевики транслировали угрозы, предлагали ополченцам, как братьям-мусульманам, пропустить их мимо себя, дать пройти беспрепятственно. «Зачем нам воевать, – говорили они, – уходите, мирных жителей мы не тронем, оставьте нам милиционеров и бойцов российской армии».

– Провоцировали, трассирующими пулями обстреливали, – рассказывает Нурмагомед Нурмагомедов. – Ни один из ополченцев не поддавался страху, все были настроены так, что не пройдут они мимо нас. Не ожидали они, что так все поднимется. Не получилось у них ничего!

В селах каждую ночь объявляли готовность к эвакуации, предупреждали жителей, чтобы брали с собой только документы и самое необходимое. Готовились к возможным бомбардировкам. Все было продумано вплоть до того, на какую улицу какая машина подъезжает, были назначены ответственные за погрузку воспитанников детских садов, учеников школ.

– И в этой тяжелой обстановке подходит ко мне один наш сельчанин, – рассказывает Нурмагомед, – и говорит, что задумал он перебраться в село, где стояли лагерем боевики, чтобы и у местных жителей разузнать, что вообще собираются делать бандиты, готовятся ли к прорыву. Есть у него там кунак, не раз бывал у него, и под видом чабана можно попытаться туда пройти. А ты, говорит, дай мне одну гранату, если что, я чеку выдерну, ну, а вы уже на вспышку среагируете. В общем, взял я на себя ответственность, дал ему гранату. А у самого сердце не на месте – у него семья, как я потом ей буду в глаза смотреть? В бинокль за ним наблюдаем – вошел в дом кунака, тихо вроде все. В общем, вернулся он благополучно, разузнал, что через нашу территорию боевики не собираются прорываться – слишком открытый и труднодоступный участок. У меня от сердца отлегло – живой вернулся, все обошлось.

Самое главное, говорят наши коллеги, что такой подъем душевный был – наверное, не меньше, чем в годы Великой Отечественной войны. Не допустить бандитов на нашу землю – вот было самое сильное желание. Все понимали, что случиться может непоправимое – но насмерть готовы были стоять. Особенно силен этот настрой был 12–13 августа, когда не исключены были боестолкновения.

– Испуга не было – вперед, и все! – коротко выразился об этом Шамиль Магомедов.

– Мы понимали, что позади – Россия! – добавил Нурмагомед Нурмагомедов.

Получая медали, каждый из них испытывал, конечно, особые чувства. Нурмагомед Нурмагомедов отметил, что рад признанию президентом РФ заслуг ополченцев. Камиль Магомедов сказал, что с чистой совестью может носить эту медаль, и важно, что сын может им гордиться. А Шамиль Магомедов смущенно улыбнулся.

P.S.: Когда материал уже был готов к печати, мы получили сообщение о том, что еще два работника РЭП «Аргвани» Кизилюртовского линейного производственного управления магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Махачкала» инженер-энергетик 2 категории Гаджи Магомедов и техник Абдулхалик Нурмагомедов награждены медалями «20 лет разгрома международных бандформирований». Уроженцы селения Тлярата Тляратинского района, в августе 1999 года они также стали участниками народного ополчения и не допустили международные банды наемников-боевиков на свою землю.

Мы от всей души поздравляем героев нашей публикации и желаем доброго здоровья, производственных успехов, благополучия и мира!

Надежда ИБРАГИМОВА

НЕКРОЛОГ



Уважаемые коллеги!

С прискорбием сообщаем, что 29 января 2020 года на 43 году жизни безвременно скончался наш коллега – начальник Службы по эксплуатации радиосредств Управления связи Гаджиев Махач Абдулмаликович.

Махач Гаджиев родился в селении Новочуртах Новолакского района 29 апреля 1976 года.

В ООО «Газпром трансгаз Махачкала» Махач пришел в мае 2000 года и начал свою трудовую деятельность с должности электромеханика СТС Махачкалинского ЛПУМГ. Через два года был переведен на должность инженера РРЛ СТС в том же управлении, в 2003 году уже стал ведущим инженером отдела РРЛ СТС Управления технологической связи.

С самого начала своей работы в Обществе Махач зарекомендовал себя как грамотный специалист, добрый и отзывчивый человек.

Он участвовал в строительстве значимых для Республики Дагестан объектов газоснабжения: «Газопровода-отвода к с. Хунзах», «Газопровода-отвода к с. Эрпели» и «Газопровода-отвода к с. Гергебиль». Курировал строительство объектов технологической связи данных газопроводов.

Махач Гаджиев неоднократно поощрялся руководством за добросовестный труд и личный вклад в развитие газовой промышленности – был занесен на Доску Почета, награжден Почетной грамотой ООО «Каспийгазпром», отмечен нагрудным знаком «Почетный радист», получил Благодарность Министерства энергетики РФ.

Махача всегда отличали большая трудоспособность, высокая ответственность при выполнении порученных дел, доброжелательное отношение к товарищам по работе. Это был человек с большой буквы, интеллектуал, интеллигент, на которого всегда можно было положиться в трудную минуту. Его уход – это невосполнимая утрата для всех, кто знал и общался с Махачом.

Светлая память о нашем коллеге – молодом, энергичном и позитивном человеке навсегда останется в наших сердцах.

Коллектив ООО «Газпром трансгаз Махачкала» глубоко скорбит по поводу безвременной кончины Махача Гаджиева и выражает искренние соболезнования родным и близким покойного.