



ТАРУМОВСКИЙ ФИЛИАЛ ПРОВЕЛ ДИАГНОСТИКУ

Подробнее о комплексе ВТД
Стр. 2



ЮВЕЛИРНОЕ УПРАВЛЕНИЕ КОВШОМ

Итоги конкурса «Лучший машинист экскаватора – 2020»

Стр. 3



С ПОЗИТИВОМ ПО ЖИЗНИ

Трудовой путь преподавателя УПЦ Давида Ибрагимова

Стр. 5



ИСКУССТВО ШАХМАТНОЙ ИГРЫ

Итоги турнира среди работников предприятия

Стр. 7

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР – ПОВСЕДНЕВНАЯ ЗАБОТА О КАЖДОМ



Президиум конференции

В начале марта в конференц-зале «Асиль» ООО «Газпром трансгаз Махачкала» состоялась конференция работников предприятия, на которой были подведены итоги выполнения Коллективного договора между работодателем и профсоюзной организацией предприятия за 2019 год.

В мероприятии приняли участие 70 делегатов и 25 приглашенных, представляющих все управления и структурные подразделения Общества. В числе гостей конференции – начальник административно-юридического отдела Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» Андрей Шустров.

Открывая работу конференции, с приветственным словом к собравшимся обратилась председатель Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Махачкала профсоюз» Руманият Насрутдинова, которая представила коллегам повестку дня мероприятия, предложив проголосовать по вопросам состава президиума конференции, регламента работы, состава секретариата и редакционной комиссии.

Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Махачкала» Александр Астанин в своем докладе рассказал об итогах производственной деятельности предприятия и выполнении обязательств Коллективного договора со стороны работодателя.

– Подводя итоги работы Общества за 2019 год, могу с уверенностью сказать, что трудовой коллектив в полной мере справился со своими основными обязательствами по транспортировке природного газа, – отметил генеральный директор.

При подготовке газотранспортной системы к периоду пиковых нагрузок в 2019 году

выполнен комплекс мероприятий по диагностике и ремонту:

- отремонтировано 17 км газопроводов;
- проведены диагностические обследования на газопроводах общей протяженностью 609 км;

– План по основному производственному показателю – товаротранспортной работе – выполнен на 100 %. Объем поступившего газа в газопроводы составил 12 млрд 439 млн м³. При этом потребителям Республики Дагестан поставлено 3 млрд 320 млн м³.

– собственными силами работников линейно-производственных управлений выполнен капитальный ремонт 21 газораспределительной станции;

– диагностические обследования проведены на 22 ГРС.

Предприятие продолжило развивать свои взаимоотношения с работниками на основе принципов социального партнерства в сфере труда и регулирования социально-трудовых отношений. В 2019 году затраты на обеспечение одного работника спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты составили 11 тысяч 650 руб.

Являясь передовым, современным предприятием, Общество уделяет большое внимание здоровью и социальной защищенности сотруд-

ников. В 2019 году Медико-санитарной частью обеспечено проведение медицинских осмотров 1280 работников. Стационарное лечение получили 548 человек. Затраты на социальные льготы, гарантии и компенсации, предоставленные работникам в течение года, составили 211 миллионов рублей. Выплаты производились по нескольким десяткам позиций коллективного договора, в числе которых:

- компенсация расходов на приобретение санаторно-курортных, туристических путевок;
- единовременное пособие при рождении ребенка;
- ежемесячное пособие работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком;
- материальная помощь многодетным семьям;
- ежемесячная материальная помощь работникам, имеющим на иждивении детей-инвалидов;
- единовременное пособие впервые уволившимся на пенсию и другие.

Подводя итог своего выступления, Александр Астанин еще раз обратил внимание коллег на то, что благодаря плодотворной работе всего коллектива годовой план выполнен на 100%. Это, в свою очередь, обеспечило реализацию социальных обязательств Общества в рам-

ках действующего Коллективного договора. Кроме того, в рамках мероприятий по охране труда предприятие обеспечивало работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, провело специальную оценку условий труда, организовало химчистку и стирку специальной одежды. Затраты на упомянутые мероприятия составили более 17 миллионов рублей.

Резюмируя свой доклад, Ханакай Ханакеев обратил внимание коллег на то, что в 2019 году на эксплуатируемых опасных производственных объектах Общества аварий, инцидентов и пожаров допущено не было.

Подробный отчет о деятельности профсоюзной организации Общества в 2019 году участникам конференции представила Руманият Насрутдинова.

– Среди основных направлений работы профсоюза можно выделить прежде всего участие в работе по реализации политики ПАО «Газпром» в области охраны труда и производственной безопасности, участие в развитии корпоративной культуры, направленной на предупреждение производственного травматизма, профессиональных заболеваний, – доложила Руманият Насрутдинова. – В дело сохранения здоровья и безопасности персонала Общества профсоюз вносит свою лепту через уполномоченных по охране труда от профсоюза. Хочу заметить, что дополнительным соглашением к Генеральному коллективному договору по инициативе «Газпром профсоюз» расширены льготы в части предоставления дополнительных трех дней к отпуску работников, являющихся уполномоченными по охране труда профсоюза. Одновременно нами проводится работа по осуществлению профсоюзного контроля за обеспечением работников предприятия средствами индивидуальной защиты и повышением их качества.

В области защиты социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза нами ведется работа по развитию и поддержанию достигнутого уровня оплаты труда, социальных льгот, гарантий и компенсаций. Ежегодно Председатель Межрегиональной профсоюзной организации Владимир Ковальчук выходит с обращением к Председателю Правления ПАО «Газпром» Алексею Миллеру об индексации заработной платы в соответствии со статьей 134 Трудового кодекса и пунктами 4.3 и 4.4 Генерального коллективного договора. Очередная индексация проведена с 1 января 2020 года на 3%. Кроме того, с 1 октября 2019 года во внеочередном порядке в целях повышения конкурентоспособности уровня заработной платы была проведена индексация тарифных ставок для представителей рабочих профессий – на 15%.



Приказом № 10-П от 17.03.2020 Мутелимова Сабина Ташбековна назначена на должность начальника Медико-санитарной части ООО «Газпром трансгаз Махачкала».

НОВОСТИ

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ПРОИЗВОДСТВЕННО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НЕКОТОРЫХ ФИЛИАЛОВ ПРЕДПРИЯТИЯ



С 10 марта в ООО «Газпром трансгаз Махачкала» под председательством главного инженера – первого заместителя генерального директора Ханакая Ханакеева стартовала серия совещаний, в ходе которых начальники филиалов предприятия отчитывались о результатах производственно-хозяйственной деятельности за 2019 год.

В первый день заседаний были заслушаны доклады руководителей Кизилюртовского и Тарумовского линейных производственных управлений магистральных газопроводов Общества.

В своем выступлении Умалат Исламов рассказал о выполнении плана работ по эксплуатации вверенных Тарумовскому управлению участков магистрального газопровода «Мака́т – Северный Кавказ» и газопроводов-отводов, проведенной внутритрубной диагностике, количестве выявленных несоответствий и разработке плана по их устранению. В 2019 году Тарумовское управление стало лидером по количеству поданных, принятых и внедренных рационализаторских предложений.

На следующий день собравшиеся во главе с генеральным директором предприятия Александром Аганиным ознакомились с докладами начальников Махачкалинского ЛПУМГ Рустама Рустамова и Избербашского ЛПУМГ Рашида Изавова. В обоих филиалах работа в отчетном году велась в соответствии с планом, каждым управлением было внесено по 10 рационализаторских предложений, в Махачкалинском ЛПУМГ перевыполнен план энергосбережения.

На третий день заседаний перед коллегами отчитались начальники Инженерно-технического центра Ислам Хасболатов и Дербентского ЛПУМГ Яшар Набиев. Руководство предприятия отметило хорошую работу Дербентского ЛПУМГ, подчеркнув, что в неофициальном рейтинге среди линейных производственных управлений Дербентское занимает первое место.

В итоге работа всех отчитавшихся к настоящему моменту филиалов была признана удовлетворительной.

Наталья КУРБАНОВА

В ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ МАХАЧКАЛА» РАЗВИВАЕТСЯ «МУЗЕЙНАЯ СРЕДА»

В ООО «Газпром трансгаз Махачкала» в рамках акции «Музейная среда» стартовал цикл экскурсий по экспозиции Музея истории развития предприятия. 18 марта, его посетили операторы газораспределительных станций из Дербентского и Тарумовского линейных производственных управлений магистральных газопроводов. Лекция включала в себя сведения

ТАРУМОВСКИЙ ФИЛИАЛ ПРОВЕЛ ДИАГНОСТИКУ



Подготовка очистного устройства к работе



Газотранспортная система ООО «Газпром трансгаз Махачкала» работает в штатном режиме, обеспечивая надежное и бесперебойное снабжение природным газом потребителей 10 городов и 27 районов Республики Дагестан.

В целях повышения надежности объектов газотранспортной системы Общества и выполнения Комплексного плана-графика диагностических и ремонтных работ ООО «Газпром трансгаз Махачкала» на 2020 год в период с 16 по 27 марта Тарумовское линейное производственное управление магистральных газопроводов выполнило комплекс работ по внутритрубному техническому диагностированию (ВТД) участка КС «Артезиан» 728 км – 864 км магистрального газопровода «Мака́т – Северный Кавказ». Работы проводились совместно со специализированной подрядной организацией АО «Газприборавтоматикасервис» г. Саратов.

Целью проведения ВТД являлось определение технического состояния металла тела трубы, а также выявления аномальной области участка трубы, которая может повлиять на дальнейшую безопасную эксплуатацию газопровода.

До проведения технической части работ были осуществлены ряд организационных и технических мероприятий, обеспечивающих производственную, пожарную и экологическую безопасность при проведении диагностических работ на газопроводах. Были выполнены мероприятия по взаимодействию с коллегами Камыш-Бурунского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Ставрополь», которые выполняли ра-

боты по запуску очистных устройств и внутритрубных инспекционных приборов.

Техническая часть работ по ВТД включала в себя несколько этапов. Первый этап – это работы по обеспечению необходимой степени очистки и калибровки полости диагностируемого участка газопровода. Результатом очистки явился вынос 150 кг грязевых отложений. Необходимая степень очистки была достигнута после пропускания второго очистного устройства.

В ходе второго этапа был выполнен пропуск двух внутритрубных инспекционных приборов (ВИП). По результатам каждого пропускания ВИП специалистами АО «Газприборавтоматикасервис» оценивалась пригодность полученных записей для последующей обработки. Оба этапа работ были выполнены успешно, согласно утвержденного графика.

На основании данных, полученных в результате пропускания ВИП, в течение 15 дней будет сформирован предварительный отчет. Согласно данным отчета будут составлены мероприятия по устранению несоответствий, в результате чего повысится уровень эксплуатационной надежности газопровода, которая является одной из главных артерий газотранспортной системы Общества.

В проведении комплекса работ были задействованы специалисты и работники многих филиалов и подразделений Общества: Производственно-диспетчерская служба обеспечивала контроль за прохождением внутритрубного устройства и необходимые переключения трубопроводной арматуры. Специалисты Инженерно-технического центра выполняли

поэтапный контроль. Управление связи обеспечивало надежность технологической связи между постами. Управление технологического транспорта и спецтехники обеспечивало производство работ. Служба автоматизации и метрологического обеспечения осуществляла дополнительный контроль прохождения очистного устройства и ВИП. Группа охраны окружающей среды и энергосбережения – контроль соблюдения требований экологической безопасности.

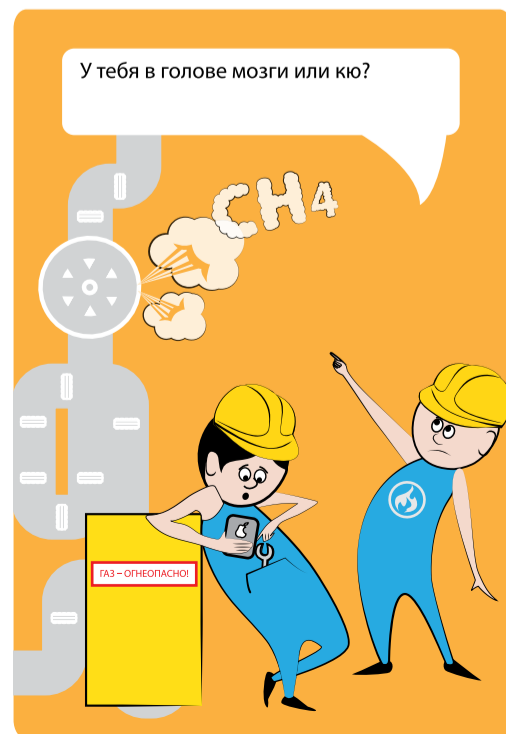
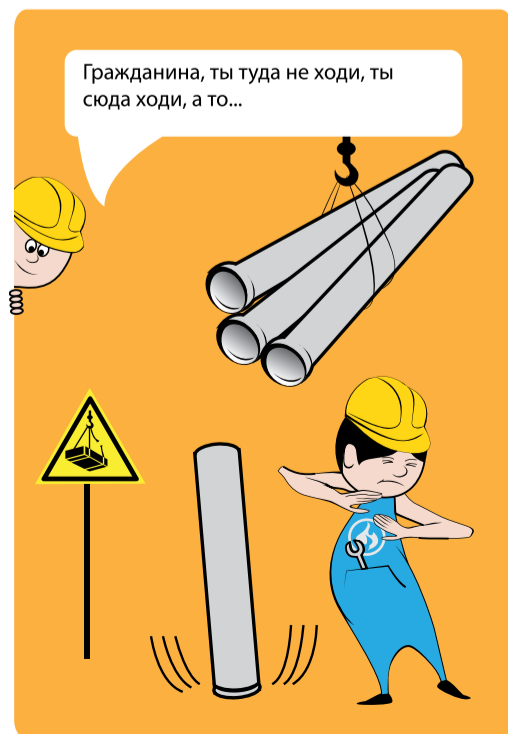
Общее количество задействованного персонала при выполнении комплекса работ по ВТД составило 57 человек. Общее количество задействованной спецтехники и автотранспорта составляло 22 единицы.

Особо хотелось бы отметить хорошую и качественную работу ответственных за подготовку и производство газоопасных работ на камерах запуска и приема внутритрубных устройств начальника ЛЭС Мурада Шахманова и в его лице всех работников ЛЭС Тарумовского ЛПУМГ. Отдельная благодарность за взаимодействие инженеру ЛЭС Павлу Карпенко и работникам ЛЭС Камыш-Бурунского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Ставрополь».

Выполнение данного комплекса диагностических работ обеспечило стопроцентную готовность участка КС «Артезиан» на 734,6 – 864 км магистрального газопровода «Мака́т – Северный Кавказ» к безопасной и надежной эксплуатации в ближайшие пять лет. Очередная комплексная ВТД запланирована в 2025 году.

Арсланбек КАРАЯНОВ,
главный инженер
Тарумовского ЛПУМГ

ОХРАНА ТРУДА – ПРОСТО О ВАЖНОМ!



ЮВЕЛИРНОЕ УПРАВЛЕНИЕ КОВШОМ

В конце февраля на базе Учебно-производственного центра Общества прошел очередной конкурс профессионального мастерства на звание «Лучший машинист экскаватора – 2020». Ответственным за организацию и проведение мероприятия было Управление технологического транспорта и специальной техники (УТТСТ).

В церемонии открытия мероприятия приняли участие председатель Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Махачкала профсоюз» Руманият Насрутдинова, начальник Отдела кадров, трудовых отношений и социального развития Жубайрият Ильясова, начальник Учебно-производственного центра Милана Магомедова, начальник Транспортного отдела Энвер Бекмурзаев, начальник УТТСТ Расул Умаркаев и главный инженер этого филиала Габибулла Гаджиев.

В числе участников конкурса как начинающие, так и опытные, давно работающие специалисты: машинисты экскаваторов, представляющие Управление технологического транспорта и специальной техники, а также Тарумовское, Махачкалинское и Кизилюртовское линейные производственные управления магистральных газопроводов.

Как известно, машинист экскаватора – очень серьезная профессия, сопряженная порой с тяжелыми физическими нагрузками. В процессе работы от него требуются продолжительная концентрация внимания и профессионализм, которые заключается не только в знании землеройного дела, но и в умении эффективно использовать технику, следить за ее работоспособностью.

– У машинистов экскаваторов нелегкая, ответственная работа, – рассказал Расул Умаркаев. – В их работе важны мастерство и опыт, которые несомненно, приходят с годами. Ежегодно УТТСТ организует различные конкурсы профмастерства для представителей таких профессий, как водитель легкового автотранспорта, водитель автобуса, машинист экскаватора и слесарь по ремонту автомобильной техники. Благодаря конкурсам, которые всегда проходят в хорошей дружественной атмосфере, мы можем определить лучших специалистов в своем деле.

Всем участникам необходимо было пройти два этапа конкурса – показать свое знание теории и продемонстрировать настоящий профессионализм в управлении техникой на практике.

– Для теоретического модуля конкурса нами было подготовлено 100 вопросов, – отметил главный инженер УТТСТ Габибулла Гаджиев. – Каждый из участников в рамках компьютерного тестирования ответил на выпавшие ему 30 вопросов на знание правил дорожного движения, по охране труда и оказанию первой доврачебной помощи. В ходе практического этапа конкурсантам предстояло выкопать яму по ширине ковша экскаватора глубиной 1,5 метра и длиной 3 метра с откосами по 0,4 метра с каждой стороны за контрольное время, которое составило 10 минут 40 секунд. Следует отметить, что все специалисты продемонстрировали достаточно высокий профессиональный уровень. При оценке практического модуля конкурсной комиссией учитывались качество, скорость выполнения задания, а также соблюдение требований охраны труда и промышленной безопасности.

Осман Садрутдинов, машинист экскаватора 6 разряда Кизилюртовского ЛПУМГ:

– Профессия экскаваторщика является одной из востребованных на нашем предприятии, ведь проведение ремонтных работ на линейной части и на промышленных площадках невозможно без участия спецтехники. Я как специалист со стажем прекрасно понимаю, что, если считаешь себя хорошим машинистом, нужно стремиться быть первым в своей профессии. Это уже моя вторая победа в корпоративном конкурсе. Участие в нем мне помогает здраво оценить уровень своей подготовки и сделать необходимые выводы.

По итогам конкурса наивысший суммарный результат по выполнению теоретического и практического заданий показал машинист экскаватора 6 разряда Кизилюртовского ЛПУМГ Осман Садрутдинов, который удостоен высокого звания «Лучший машинист экскаватора ООО «Газпром трансгаз Махачкала» – 2020». На втором месте piedестала почта – машинист экскаватора 5 разряда УТТСТ Джангиши Джангишиев, а на третьем – машинист экскаватора 6 разряда Тарумовского ЛПУМГ Николай Дрицев.

Мы поздравляем победителей и призеров корпоративного конкурса профессионального мастерства и желаем дальнейших успехов в их нелегкой работе!

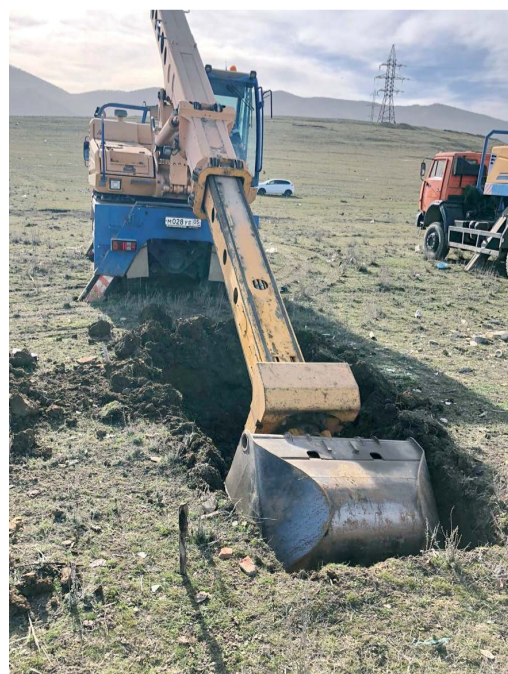
Анна БАРЫКИНА



Участники конкурса профмастерства



Практический модуль конкурса



стр. 2 <<<



об истории возникновения и развития первого газотранспортного предприятия в республике, а также газовой промышленности в Дагестане и на Северном Кавказе.

Основная цель акции «Музейная среда» – охват экскурсионной деятельностью наиболее широкого круга работников Общества, в том числе его филиалов, информирование вновь поступивших работников об истории предприятия, развитие корпоративной культуры и традиций.

Цикл экскурсий проводится совместно Службой по связям с общественностью и СМИ и Учебно-производственным центром Общества.

– Экскурсии по экспозиции музея включены в расписание учебных занятий и семинаров с участием работников филиалов, – сообщила начальник Учебно-производственного центра Милана Магомедова. – Это позволяет работникам иногородних филиалов, которые в связи со спецификой производства не имеют возможности в любое время посещать Музей истории развития Общества, ознакомиться с историей предприятия, ее, без преувеличения, героическими страницами. Тогда рождается чувство профессиональной гордости, сопричастности к большому и важному делу – дарить людям тепло, свет и уют.

Надежда ИБРАГИМОВА

ЕЩЕ РАЗ – ЧЕМПИОН!



Представитель нашего предприятия инженер электросвязи 1 категории Управления связи Али Исаков стал обладателем Кубка Северного Кавказа – 2020 по пауэрлифтингу и его отдельным движениям. Соревнования прошли в первой половине марта в Ставрополе.

В спортивном мероприятии приняли участие 94 атлета из Ставропольского и Краснодарского краев, Ростовской и Вологодской областей, Карачаево-Черкесской и Чеченской республик, а также Дагестана.

По словам тяжелоатлета, при подготовке к соревнованиям за три недели до самого мероприятия он получил травму – надрыв грудной мышцы – в связи с чем принял решение выступить в отдельном движении «Становая тяга». Али Исаков выступил в весовой категории до 100 кг и стал победителем, подняв штангу весом 300 кг.

Хочется отметить, что в декабре 2019 года Али Исаков достаточно успешно выступил на прошедшем в Ставрополе Кубке Европы по силовому троеборью (пауэрлифтингу) и занял 2 место в своей весовой категории.

Мы поздравляем Али Исакова со спортивными достижениями и желаем ему сил, здоровья и новых побед!

Анна БАРЫКИНА

ЛЕГЕНДАРНОЙ «КЕРОСИНКЕ» – 90 ЛЕТ!



В этом году Российский государственный университет имени И.М. Губкина празднует свое 90-летие. За почти что вековую историю прославленный вуз занял свое достойное место среди высших учебных заведений страны и стабильно входит в число лидеров по востребованности выпускников российских университетов.

История вуза началась в 1920 году, когда по инициативе профессора Ивана Михайловича Губкина в Московской горной академии была открыта кафедра нефтяного дела и начала подготовка инженеров-нефтяников. Уже в 1924 году был осуществлен первый выпуск четырех геологов-нефтяников. Позже в академии были созданы кафедры разведки, бурения и эксплуатации, химии и технологии нефти, а в 1929 году – нефтяной факультет с отделениями геология и разведка; промысловое дело; переработка нефти.

Острая потребность нефтяной промышленности в квалифицированных кадрах возникла в период индустриализации страны. В связи с этим 17 апреля 1930 г. Президиумом ВСНХ было принято решение расформировать Московскую Горную Академию имени т. Сталина и на ее основе создать шесть высших тех-

нических учебных заведений, в том числе – Московский нефтяной институт. Учитывая огромные заслуги академика Губкина в деле организации высшей школы по подготовке кадров для нефтяной промышленности, институту было присвоено имя Ивана Михайловича Губкина, а сам он был назначен первым его директором.

С началом Великой Отечественной войны преподаватели и сотрудники института, студенты и аспиранты уходили на фронт, вступали в истребительные батальоны, участвовали в строительстве оборонительных сооружений, воевали в партизанских отрядах. В октябре 1941 г. Губкинский институт был эвакуирован в Уфу. Через год, в октябре 1942 г. в Москве начал работу филиал института, который возглавил А.В. Топчиев, будущий академик, лауреат Ленинской и Государственных премий, вице-президент АН СССР. С мая 1943 г. головным снова стал институт в Москве, а уфимский – его филиалом (впоследствии – самостоятельный вуз, позже – университет).

В 1958 г. Губкинский институт был переименован в Московский институт нефтехимической и газовой промышленности (МИНХ и ГП) имени И.М. Губкина.

Развитие нефтегазового комплекса страны, открытие новых крупнейших месторождений углеводородов потребовало от института начать подготовку специалистов и в регионах. Именно с этой целью в 1984 г. в Оренбурге был открыт филиал Губкинского института. 18 декабря 1985 г. МИНХ и ГП был переименован в Московский институт нефти и газа имени И.М. Губкина, а в 7 мая 1991 г. преобразован в Государственную академию нефти и газа имени И.М. Губкина.

В самые тяжелые 90-е гг. вуз сумел сохранить научные и производственные связи с отраслью. В 1991 г. руководителями предприятий и организаций нефтегазовой отрасли был создан Совет попечителей во главе с В.И. Грайфером, выпускником института 1952 г. Материальная и организационная помощь Фонда Совета помогли институту выстоять и успешно справиться с поставленными перед ним задачами в непростые для нашей страны времена.

В августе 1998 г. Приказом Министерства образования РФ вуз был преобразован в Российский государственный университет нефти и газа имени И.М. Губкина. Сегодня – это многопрофильный учебный и научный центр с уникальной системой подготовки кадров, базовый вуз нефтегазового комплекса нашей страны. Здесь продолжают активно работать и развиваться многие ведущие научные школы, внедряются инновационные образовательные программы. Проводятся фундаментальные и прикладные исследования. На базе современных технологий создана виртуальная среда, которая точно воспроизводит производственную деятельность различных предприятий нефтегазовой отрасли.

Среди работников нашего предприятия тоже много замечательных специалистов, получивших блестящее образование в «главной кузнице кадров» нефтегазовой отрасли страны. Это начальник Тарумовского ЛПУМГ Умалат Исламов, инженер Группы инжини-

рингового обеспечения транспорта газа ИТЦ Магомед Гайдбеков, техник 2 категории Махачкалинского ЛПУМГ Магомед Амирханов, ведущий инженер производственного отдела по эксплуатации магистральных газопроводов Умарпаша Гаджиев, инженер 1 категории производственной группы защиты от коррозии Эрнест Верещагин, инженер производственно-технической группы УАВР Рустам Гайдбеков, руководитель производственной группы по эксплуатации КС, ГРС Рашид Османов, юрисконсульт 1 категории Отдела управления имуществом Рашид Арсланбеков, трубопроводчик линейный 4 разряда Тарумовского ЛПУМГ Имамдин Качакамов, ведущий инженер группы специалистов информационного обеспечения ИТЦ Яхья Магомедов, инженеры по надзору за строительством службы строительного контроля ИТЦ Абакар Абакаров и Дмитрий Потапенко, инженер группы неразрушающего контроля ИТЦ Артем Дронов, ведущий инженер группы геотехнического мониторинга ИТЦ Тимур Агаларов, диспетчер диспетчерской службы Кизилюртовского ЛПУМГ Мурат Юсупов, инженер 1 категории линейно-эксплуатационной службы Кизилюртовского ЛПУМГ Курбан Гаджиев, начальник линейно-эксплуатационной службы Кизилюртовского ЛПУМГ Абакар Семедов и другие...

Выпускники вуза с теплотой и огромной благодарностью вспоминают время студенчества. На предприятии сложилось своеобразное «губкинское братство» – команды, состоящие только из «губкинцев», принимают участие в различных интеллектуальных и спортивных мероприятиях.

Мы поздравляем всех выпускников легендарного вуза с юбилеем альма-матер и желаем им благополучия и успехов в работе!

Анна БАРЫКИНА
на основе материалов сайта
www.gubkin.ru

С ЗАБОТОЙ О ЗДОРОВЬЕ

ПРАВИЛО 1. ЧАСТО МОЙТЕ РУКИ С МЫЛОМ

Чистите и дезинфицируйте поверхности, используя бытовые моющие средства.

Гигиена рук – это важная мера профилактики распространения гриппа и коронавирусной инфекции. Мытье с мылом удаляет вирусы. Если нет возможности помыть руки с мылом, пользуйтесь спиртосодержащими или дезинфицирующими салфетками.

Чистка и регулярная дезинфекция поверхностей (столов, дверных ручек, стульев, гаджетов и др.) удаляет вирусы.

ПРАВИЛО 2. СОБЛЮДАЙТЕ РАССТОЯНИЕ И ЭТИКЕТ

Вирусы передаются от больного человека к здоровому воздушно-капельным путем (при чихании, кашле), поэтому необходимо соблюдать расстояние не менее 1 метра от больных.

Избегайте трогать руками глаза, нос или рот. Вирус гриппа и коронавирус распространяются этими путями.

Надевайте маску или используйте другие подручные средства защиты, чтобы уменьшить риск заболевания.

При кашле, чихании следует прикрывать рот и нос одноразовыми салфетками, которые после использования нужно выбрасывать.

Избегая излишние поездки и посещения многолюдных мест, можно уменьшить риск заболевания.

ПРАВИЛО 3. ВЕДИТЕ ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

Здоровый образ жизни повышает сопротивляемость организма к инфекции. Соблюдайте здоровый режим, включая полноценный сон, потребление пищевых продуктов бога-

тых белками, витаминами и минеральными веществами, физическую активность.

ПРАВИЛО 4. ЗАЩИЩАЙТЕ ОРГАНЫ ДЫХАНИЯ С ПОМОЩЬЮ МЕДИЦИНСКОЙ МАСКИ

Среди прочих средств профилактики особое место занимает ношение масок, благодаря которым ограничивается распространение вируса.

Медицинские маски для защиты органов дыхания используют:

- при посещении мест массового скопления людей, поездках в общественном транспорте в период роста заболеваемости острыми респираторными вирусными инфекциями;
- при уходе за больными острыми респираторными вирусными инфекциями;
- при общении с лицами с признаками острой респираторной вирусной инфекции;
- при рисках инфицирования другими инфекциями, передающимися воздушно-капельным путем.

КАК ПРАВИЛЬНО НОСИТЬ МАСКУ?

Маски могут иметь разную конструкцию. Они могут быть одноразовыми или могут применяться многократно. Есть маски, которые служат 2, 4, 6 часов. Стоимость этих масок различная, из-за различной пропитки. Но нельзя все время носить одну и ту же маску, тем самым вы можете инфицировать дважды сами себя. Какой стороной внутрь носить медицинскую маску – непринципиально.

Чтобы обезопасить себя от заражения, крайне важно правильно ее носить:

- маска должна тщательно закрепляться, плотно закрывать рот и нос, не оставляя зазоров;

COVID-19

ОСНОВНЫЕ РАЗЛИЧИЯ МЕЖДУ СИМПТОМАМИ КОРОНАВИРУСА COVID-19, ПРОСТУДНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ И ГРИППА

РОСПОТРЕБНАДЗОР
ЕДИННЫЙ КОНСУЛЬТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР
РОСПОТРЕБНАДЗОРА 8-800-555-49-43

СИМПТОМЫ	КОРОНАВИРУС	ПРОСТУДНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ	ГРИПП
Повышенная температура	часто	редко	часто
Усталость	иногда	иногда	часто
Кашель	часто (сухой)	незначительный	часто (сухой)
Чихание	нет	часто	нет
Боль в суставах	иногда	часто	часто
Насморк	редко	часто	иногда
Боль в горле	иногда	часто	иногда
Диарея	редко	нет	иногда (у детей)
Головная боль	иногда	редко	часто
Одышка	иногда	нет	нет

– старайтесь не касаться поверхностей маски при ее снятии, если вы ее коснулись, тщательно вымойте руки с мылом или спиртовым средством;

– влажную или отсыревшую маску следует сменить на новую, сухую;

– не используйте вторично одноразовую маску;

– использованную одноразовую маску следует немедленно выбросить в отходы.

При уходе за больным, после окончания контакта с заболевшим, маску следует немедленно снять. После снятия маски необходимо незамедлительно и тщательно вымыть руки.

Маска уместна, если вы находитесь в месте массового скопления людей, в общественном транспорте, а также при уходе за

больным, но она нецелесообразна на открытом воздухе.

Во время пребывания на улице полезно дышать свежим воздухом и маску надевать не стоит.

Вместе с тем, медики напоминают, что эта одиночная мера не обеспечивает полной защиты от заболевания. Кроме ношения маски необходимо соблюдать другие профилактические меры.

ПРАВИЛО 5. ЧТО ДЕЛАТЬ В СЛУЧАЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ ГРИППОМ, КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИЕЙ?

Оставайтесь дома и срочно обращайтесь к врачу.

Следуйте предписаниям врача, соблюдайте постельный режим и пейте как можно больше жидкости.

В ПОИСКАХ ПЕРСПЕКТИВНЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ



12 марта в Москве в РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина состоялась традиционная весенняя «Ярмарка вакансий – 2020». В це-

лях привлечения в свои ряды молодых квалифицированных специалистов в фойе Дворца культуры «Губкинец» собрались представи-

тели крупнейших российских и зарубежных нефтегазовых компаний.

Как известно, Российский государственный университет нефти и газа им. И.М. Губкина – кузница кадров нефтегазовой промышленности страны, а выпускники вуза являются базой, формирующей будущее развитие всей отрасли.

ООО «Газпром трансгаз Махачкала» регулярно принимает участие в работе сезонных ярмарок вакансий, организуемых вузом. В этот раз у презентационного стенда нашего предприятия всех участников и гостей ярмарки встречала ведущий инженер по подготовке кадров отдела и кадров, трудовых отношений и социального развития Общества Улькер Султанова.

– Принимая участие в ярмарках вакансий, ООО «Газпром трансгаз Махачкала» следует по курсу на привлечение в свои ряды лучших кадров, – отметила Улькер Султанова. – Для того, чтобы молодым претендентам вступить в команду газовиков нашего Общества, в ходе ярмарки вакансий им достаточно заполнить заявку в качестве соискателя или практиканта. Моя же задача – детально рассказать всем, кого заинтересовала деятельность предприятия

о нюансах работы и социальной политики нашего Общества, ответить на все возникающие вопросы, раздать информационные буклеты.

По словам работников кадровой службы Общества ярмарки вакансий пользуются популярностью у студентов и выпускников вуза. У стенда нашего Общества в дни ярмарок всегда много заинтересованной активной и целеустремленной молодежи, которая хочет быть полезной современному обществу. Конечно, обращая внимания на предприятия Группы «Газпром» студенты понимают, что это прежде всего возможность работать по профессии, стабильность, достойная заработная плата и вместе с тем высокая ответственность.

После завершения мероприятия специалисты ОК,ТОиСР внимательно изучают анкеты студентов с целью последующего включения данных молодых специалистов в кадровый резерв. Позже эти анкеты будут рассмотрены руководством Общества, которое и выберет лучшие кандидатуры молодых специалистов, желающих строить свою карьеру на нашем газотранспортном предприятии.

Анна БАРЫКИНА

НАШИ ЛЮДИ

С ПОЗИТИВОМ ПО ЖИЗНИ

Общий трудовой стаж преподавателя Учебно-производственного центра Давида Ибрагимов составляет 38 лет, из них почти девятнадцать лет он трудится на нашем предприятии. Коллектив Общества знает его как веселого, неунывающего, улыбчивого человека, коллеги называют не иначе, как «душа компании».

Родился Давид Ибрагимов в 1959 году в селе Хив Хивского района в многодетной семье. Старший сын директора Хивской средней школы Давид в школе учился на отлично и решил продолжить учебу в Москве. Поступать абитуриент предполагал в Московский автомобильно-дорожный университет, но, прибыв на место, передумал.

– Очень многие ребята из числа наших односельчан учились в те годы в Москве, кто в МГУ, кто в технологическом, – рассказывает Давид Зулфикарович. – От них я узнал о том, какой большой конкурс предстоит пройти при поступлении в Московский автомобильно-дорожный университет, а еще, как оказалось, вуз предоставлял общежитие своим студентам только с третьего курса, а это означало, что для того, чтобы учиться первые два года, необходимо было платить за съем комнаты. Это, конечно, было очень накладно, и тогда мне посоветовали поступить в другой вуз.

Так, в 1977 году, благополучно сдав вступительные экзамены, Давид Ибрагимов стал студентом Московского института инженеров сельскохозяйственного производства имени В.П. Горячкина.

– За пререкание с одним из преподавателей на третьем курсе мы с товарищами были лишены стипендии и нам под разными предложениями не поставили зачет, – вспоминает Давид Зулфикарович. – Но ввиду того, что учились мы все хорошо, декан факультета выписал нам справку, дающую разрешение студентам дневного обучения работать. Так мы тогда и трудоустроились на автоколонну. Работали по-сменному и получали около 120 рублей в месяц. Студентам всегда не хватает денег, и работа эта нам была тогда очень нужна.

Годы учебы пролетели быстро, и в 1982 году выпускник факультета «Организация и технологии ремонта автомобилей, тракторов и сельхозтехники» вернулся в Дагестан. К тому времени в семье Ибрагимовых уже назрели планы женить старшего сына. Избранница Эльмира – первая школьная любовь Давида, которая к тому времени заканчивала учебу

в Дагестанском политехническом институте. По распределению невесту вуз направил работать на Дагестанский ремонтный завод, в связи с чем молодожены приняли решение поселиться в Махачкале.

Свою трудовую деятельность Давид начал мастером производственного обучения в Дагестанском механическом техникуме имени Серго Орджоникидзе. Тогда он еще не знал, что проработает там много лет и даже станет занимать должность заведующего отделением.

Первые семь лет молодая семья Ибрагимовых проживала на съемных квартирах.

– В те годы было сложно с маленьким ребенком найти жилье для съема, и тогда мать супруги предложила помощь – заботливая бабушка, выйдя на пенсию, забрала к себе нашего первенца – сына Анзора, поставив при этом условие, что внук останется с ней до окончания школы, – рассказывает Давид. – Нам с супругой пришлось согласиться, так как это была на тот момент весьма существенная помощь.

Надежда получить квартиру от предприятия в те переменчивые годы таяла с каждым днем, в связи с чем Ибрагимовы приняли решение не терять времени и вступить в жилищный кооператив. И конечно, без помощи родных не обошлось... В 1989 году Давид с супругой приобрели трехкомнатную квартиру. А через два года в семье произошло еще одно радостное событие – появилась долгожданная дочь Асият.

Между тем, как известно, все течет, все меняется. В стране наступили сложные годы, зарплаты педагога семье не хватало, приходилось постоянно искать какую-то подработку. Тогда же Давид Зулфикарович и задумался о том, чтобы найти себе новую работу.

В 2001 году ему предложили место инженера по нормированию труда в Управлении транспортного обеспечения производства (ныне УТТиСТ) нашего предприятия. И так сложилось, что именно здесь ему пригодился опыт работы на автоколонне, полученный в студенческие годы. С особенностями учета работы машин, транспорта и персонала он был уже знаком.

С коммуникацией у Давида Ибрагимов проблем никогда не было, находить общий язык с окружающими у него получалось легко и просто, поэтому на новом месте он быстро адаптировался. Имея за плечами опыт профсоюзной деятельности – в техникуме он



Давид Ибрагимов

в последние шесть лет был освобожденным председателем профкома – на предприятии он также стал общественником.

Принимая во внимание имеющийся у него преподавательский стаж, в декабре 2014 года Давиду Зулфикаровичу предложили вернуться к преподавательской деятельности. Тогда сразу два преподавателя Учебно-производственного центра ушли на пенсию, и нужно было срочно найти им замену. Отказываться он не стал, так как понимал, что преподавание – это его конек! Конечно, нужна была подготовка, но для человека с опытом это оказалось вполне выполнимым. Вот уже шесть лет он работает преподавателем по охране труда и промышленной безопасности. И надо сказать, что все работники хоть один раз да проходили обучение у Давида Зулфикаровича, и все знают, с каким интересом его слушает аудитория. Его лекции полны живых, жизненных примеров, благодаря чему они и воспринимаются легко и непринужденно.

Руководство Учебно-производственного центра высоко ценит работу Давида Ибрагимов и отзывается о нем исключительно как о профессионале и позитивном, положительном, коммуникабельном человеке.

За 19 лет на предприятии его работа неоднократно отмечалась руководством Общества и Объединенной первичной профсоюзной

организации «Газпром трансгаз Махачкала профсоюз»: в 2004 году – Почетная грамота ООО «Каспийгазпром», в 2009 году – Почетная грамота ОППО «Газпром трансгаз Махачкала профсоюз», в 2011 году – Благодарность ОППО «Газпром трансгаз Махачкала профсоюз», в 2014 году – Благодарность ООО «Газпром трансгаз Махачкала», в 2018 – Почетная грамота ООО «Газпром трансгаз Махачкала».

Рассказывая о детских мечтах, Давид Зулфикарович упомянул, что очень любил музыку, играл на гармошке, в старших классах с друзьями ходил по свадьбам в качестве музыканта и хотел поступить в музыкальное училище. Отец стремления сына не поддерживал и посоветовал подумать над своим выбором. Давид послушал совет отца, но любовь к музыке он пронес через всю свою жизнь. Сегодня он, говоря о своих увлечениях, первым делом упоминает музыку, которая всегда его сопровождает, а потом уже дачу, на которой они с супругой проводят все свое свободное время.

– Дети наши уже взрослые, подрастают внуки, и наша задача сейчас – помогать им, поддерживать во всем, – завершает нашу беседу Давид Ибрагимов. – В этом и есть сейчас смысл нашей с Эльмирой жизни!

Анна БАРЫКИНА

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР – ПОВСЕДНЕВНАЯ ЗАБОТА О КАЖДОМ

Главный принцип нашего профсоюза, без преувеличения, – работа во благо человека, защита прав и интересов каждого сотрудника и пенсионера, который выразил нам свое доверие. Деятельность нашей профсоюзной организации многогранна и значима для всего коллектива Общества. Спорт, физкультура и активный отдых являются важной частью жизни и досуга членов нашего коллектива. Профсоюз, работая в плотном сотрудничестве с администрацией Общества, поддерживает все спортивные начинания сотрудников нашего предприятия. Профсоюзная организация – неизменный организатор всех проводимых предприятием спартакиад, всевозможных турниров и состязаний.

Резюмируя свое выступление, Румания Насрутдинова подчеркнула, что успешная реализация совместных обязательств в прошедшем году стала гарантом стабильной работы всего предприятия.

В рамках мероприятия было предложено выступить членам профсоюза и гостям конференции. Начальник Изербашского ЛПУМГ Рашид Изавов, много лет являющийся членом профсоюза, обратил внимание собравшихся на то, что профсоюзная организация является важной составляющей предприятия, которая, помимо традиционных направлений работы, активно участвует в защите социально-трудовых прав работников. Председатель первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Махачкала профсоюз – Тарумовское ЛПУМГ» Уллубий Девеев поделился с коллегами информацией о проведенной за отчетный период профсоюзом работе по выполнению обязательств Коллективного договора в этом филиале. Выступивший от лица коллектива Кизилортговского ЛПУМГ начальник службы ЛЭС Абакар Семедов заверил коллег в том, что каждый работник управления на себе ощущает поддержку и всегда находит понимание со стороны профсоюзной организации предприятия.

По итогам заслушивания отчетных докладов с учетом состоявшегося обсуждения делегаты конференции приняли постановление, в котором утвердили акт проверки выполнения в 2019 году обязательств по Коллективному договору ООО «Газпром трансгаз Махачкала» на 2019–2021 годы. Принятый документ подтвердил то, что все принятые обязательства Администрации и профсоюзной организации предприятия по Коллективному договору за 2019 год выполнены в полном объеме.

Подводя итоги работы мероприятия, начальник административно-юридического отдела Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» Андрей Шустров рассказал коллегам о прошедшей 4 февраля в Санкт-Петербурге IX отчетно-выборной конференции Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз».

– Основным правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения меж-

ду работниками и работодателем, является Генеральный коллективный договор ПАО «Газпром» или, как мы его еще называем, «Социальная конституция Газпрома», – отметил Андрей Шустров. – И надо сказать, что этот документ не статичный, а живой, в него оперативно по необходимости вносятся изменения и дополнения. На прошедшей конференции была дана высокая оценка деятельности «Газпром профсоюза» в 2019 году и итогам выполнения Генерального коллективного договора, что не может не радовать.

Завершая свое выступление, Андрей Шустров поблагодарил коллег за большую работу, проведенную в отчетном периоде ОППО «Газпром трансгаз Махачкала профсоюз». Он пожелал профсоюзной организации предприятия дальнейшей эффективной и плодотворной работы в деле защиты прав трудящихся и улучшения их условий труда.

Анна БАРЫКИНА

ДОСКА ПОЧЕТА

ВСЕ СЛОЖИЛОСЬ КАК НАДО

Героями нашей рубрики «Доска почета» становятся люди, чей профессионализм и ответственный подход к делу был отмечен руководством Общества. Это люди, обладающие твердым характером, целеустремленностью и требовательностью к себе. С их деловыми качествами мы успеваем познакомиться в процессе работы, а узнать о них как о людях со своим мировоззрением и простыми человеческими желаниями и увлечениями, помогает газета «Теплый дом».

Сегодня мы знакомим читателей с руководителем Группы охраны окружающей среды и энергосбережения Зухрой Салбановой.



Зухра Салбанова

– Зухра Шамильевна, расскажите немного о себе.

– Я родилась в Казахстане 12 июня 1978 года. Там жила моя бабушка и, пока она была жива, я часто приезжала к ней. Нас у родителей двое – есть еще младший брат. С ним мы очень дружны, часто общаемся, ездим друг к другу в гости. У брата трое детей, и я с удовольствием провожу с ними время. Брат по специальности нефтяник. Выходит, что мы все нефтяники и газовики. Мама и папа проработали в Дагнефти, мама после 30 лет работы там перешла работать в Газпром.

С четырехлетнего возраста я росла в Махачкале, училась в общеобразовательной школе № 39, на базе которой был создан Многопрофильный лицей. С восьмого по одиннадцатый класс я училась в лицее в классе с химико-биологическим уклоном. Это был мой осознанный выбор, я сдавала вступительный экзамен, потому что хотела получить образование именно в химико-био-

логическом направлении. Всегда мечтала стать медиком, но обстоятельства сложились таким образом, что поступать в медицинский институт я не стала, а пошла учиться в Дагестанский государственный университет на химический факультет.

Детская мечта стать медиком так и осталась мечтой, чем-то светлым и несбыточным. Мне поначалу казалось, что химический факультет – это не совсем то, чем я хотела бы заниматься. Но в процессе работы мне это даже стало нравиться, и я была рада, что окончила именно тот факультет, выбрала нужное направление деятельности и все сложилось так, как надо.

– Как началась Ваша трудовая деятельность?

– В 2000 году я с отличием окончила вуз и буквально через две недели после окончания я начала работать в Центральной научно-исследовательской лаборатории ОАО «НК «Роснефть – Дагнефть» в должности инженера. В отделе физико-химических анализов в группе анализа газа я проработала шесть с половиной лет. Оттуда в январе 2007 года я перешла в ООО «Газпром трансгаз Махачкала» на должность инженера первой категории в Службе физико-химических анализов ИТЦ.

Я недолго проработала в Группе анализа ГСМ – через какое-то время перешла в лабораторию по охране окружающей среды, существовавшую в составе Службы физико-химических анализов. Там уже непосредственно начала заниматься анализом атмосферного воздуха, промышленных выбросов, воды, почвы. Это была выездная работа, я посетила практически все промышленные объекты предприятия, оказывающие негативное воздействие на окружающую среду, познакомилась с ними воочию. Так и началась моя деятельность в сфере экологии.

Потом моя работа немного поменялась, я перешла работать в Администрацию. Здесь вся экологическая деятельность переведена в плоскость соблюдения требований природоохранного законодательства. Работа не-

простая, в Российской Федерации постоянно меняется природоохранное законодательство, и нужно всегда, что называется, «держать руку на пульсе», потому что малейшее несоблюдение закона в этой области карается немалыми штрафными санкциями, что, естественно, плохо сказывается на работе и имидже Общества. Мы осуществляем постоянный надзорный контроль. Но существует большое количество надзорных органов, как внутрикорпоративных, так и внешних, контролирующих работу предприятия в рамках природоохранного законодательства. Сейчас в стране экологии уделяется пристальное внимание, постоянно вносятся коррективы в законодательство с целью улучшения положения дел в этой сфере, так что приходится быть в постоянном тонусе, чтобы соответствовать всем нововведениям.

– Что самое сложное в Вашей работе?

– Необходимость адаптироваться к новым нормам и правилам экологического законодательства. Природоохранное законодательство постоянно совершенствуется, в последние пять лет было внесено очень много изменений. Круг обязанностей эколога достаточно широк: главной его задачей является оценка экологической ситуации на предприятии, нахождение оптимальных решений по уменьшению негативного воздействия промышленных объектов на состояние окружающей среды, умение рассчитать экологические риски, а также контроль за разумным использованием природных ресурсов. Эколог на нашем предприятии обязан вести производственный экологический контроль, разработав для этого программу. Составляет план мероприятий по охране окружающей среды и отслеживает выполнение. Мы участвуем в подготовке технологических регламентов, графиков аналитического контроля, паспортов, инструкций, других документов. Значительной частью наших обязанностей является работа с отчетностью, передача ее надзорным органам, в том числе статистика, мониторинг окружающей среды и т.д.

– Расскажите о своем коллективе.

– Коллектив у нас маленький, но дружный. Непосредственно в Группе охраны окружающей среды и энергосбережения работает три специалиста – ведущий инженер по охране окружающей среды, ведущий инженер по энергосбережению и руководитель. Помимо этого, у нас имеются инженеры по охране окружающей среды (экологи) в восьми филиалах предприятия. Конечно же, по мере возможности, мы решаем вместе не только рабочие вопросы, но и по-дружески общаемся за чашечкой чая.

– У Вас есть увлечения помимо работы?

– В связи с тем, что работа у меня мало-подвижная, большую часть рабочего времени провожу за компьютером, поэтому стараюсь компенсировать это походами в фитнес-клуб, долгое время это и было моим увлечением. Люблю путешествовать. Во время отпуска стараюсь выезжать за пределы республики, в основном ездю по России.

В детстве у меня было семь лет музыкальной школы по классу фортепиано, но увлечением это вряд ли можно назвать. После окончания школы к инструменту меня никогда не тянуло.

– Оглядываясь назад, хотите ли Вы что-нибудь изменить в своей жизни?

– Если заикливаться на том, что вся наша жизнь состоит из рутины, то будет еще сложнее. Я не считаю свою жизнь рутинной, она, безусловно, интересная. Мне кажется, всему свое время. Все дается нам вовремя, и я, скорее всего, в некотором роде фаталист. Я стараюсь позитивно смотреть на окружающий меня мир – иначе никак.

Все сложилось так, как должно было сложиться. Менять я бы ничего не стала.

– Есть ли у Вас мечта?

Это сложный вопрос. Надеюсь, что я когда-нибудь увижу Париж и еще много других интересных городов. Не могу сказать, что я строю какие-то грандиозные планы. Я стараюсь заниматься саморазвитием. Очень хочу вернуть английский язык на прежний уровень, потому что за годы отсутствия языковой практики многое утратилось, к сожалению.

– Любите ли Вы литературу?

– Да, литературу я люблю. Правда, сейчас читаю мало. К сожалению, на чтение уже не остается ни времени, ни сил. И когда после работы я встаю перед выбором, почитать книгу или пойти пообщаться с друзьями – я предпочитаю второе. После того объема информации, который проходит через меня на работе, уже не хочется напрягать глаза и загружать голову.

– Какой бы совет Вы дали подрастающему поколению?

– Я думаю, что все советы, которые давали нам наши родители, актуальны и по сей день. В наш стремительный век высоких технологий, когда дети погружены в гаджеты, нужно стараться почаще оглядываться вокруг себя, беречь природу, общаться, читать хорошие книги и даже ходить в музыкальную школу. Человеку с обширным кругозором легче ориентироваться в жизни.

Беседовала Наталия КУРБАНОВА



НАШ ПРОФСОЮЗ

ПРИВЕТСТВИЕ



ции «Газпром трансгаз Махачкала профсоюз» есть своя страница, которую мы так и назвали – «Наш профсоюз».

Идея использования этой информационной платформы в качестве дополнительного канала системного взаимодействия с членами профсоюза нашего предприятия была поддержана генеральным директором Александром Астаниным и теперь нам с вами предоставлена возможность общения и посредством него.

Через страницу «Наш профсоюз» мы планируем информировать вас о новостях и основных событиях Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз», проводимых ОППО «Газпром трансгаз Махачкала» спортивных, культурных, социальных мероприятиях, деятельности профсоюзного актива предприятия и многом другом.

Уверена, что информационное поле в виде профсоюзной страницы в газете «Теплый дом» станет дополнительным средством нашей с вами эффективной коммуникации!

Руманият НАСРУТДИНОВА,
председатель Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Махачкала профсоюз»

Уважаемые коллеги, дорогие члены профсоюза Общества!

Рада приветствовать всех вас и сообщить о том, что теперь в корпоративном издании нашего предприятия «Теплый дом» у Объединенной первичной профсоюзной организа-

НАШ ДОСУГ

САМЫЕ МЕТКИЕ ДЕВУШКИ – 2020

ЧТО? – турнир по дартсу среди женщин ООО «Газпром трансгаз Махачкала».

ГДЕ? – спортивный зал Медико-санитарной части ООО «Газпром трансгаз Махачкала».

КОГДА? – 6 марта 2020 года.

РЕЗУЛЬТАТЫ:

I место – Иманият Айдемирова, начальник Службы бухгалтерского учета и отчетности Управления материально-технического снабжения и комплектации;

II место – Оксана Хорзеева, ведущий бухгалтер Службы бухгалтерского учета и отчетности Управления материально-технического снабжения и комплектации;

III место – Зарема Курбанова, ведущий инженер по охране окружающей среды Управления материально-технического снабжения и комплектации.



Тройка призеров

СПОРТ

ИСКУССТВО ШАХМАТНОЙ ИГРЫ



В пятницу, 13 марта, на базе конференц-зала «Асиль» состоялся турнир по шахматам среди работников ООО «Газпром трансгаз Махачкала». Организатором мероприятия выступила Объединенная первичная профсоюзная организация «Газпром трансгаз Махачкала профсоюз».

За черно-белыми досками встретились представители администрации предприятия, Службы корпоративной защиты, Управления связи, Махачкалинского и Избербашского линейных производственных управлений магистральных газопроводов.

– Радует, что проведение шахматного турнира среди работников предприятия стало традиционным, – отметила председатель Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Махачкала профсоюз» Руманият Насрутдинова. – Корпоративный турнир организован в целях пропаганды здорового образа жизни и развития массового спорта. Кроме того, подобные мероприятия способствуют сплочению коллектива и мотивации работников Общества.

Соревнования прошли по круговой системе, у каждого участника была возможность узнать потенциал соперников.

После серии напряженных игр обладателем первого места стал ведущий бухгалтер группы учета основных средств администрации Магомед Мугутдинов, который на протяжении ряда лет является бессменным чемпионом, на втором месте – обходчик линейный 4 разряда Махачкалинского ЛПУМГ Абакар Хизриев, обладателем почетного третьего места был определен главный инженер Махачкалинского ЛПУМГ Казбек Акавов.

Победителям и призерам турнира вручены медали, грамоты, кубки и памятные призы.

Анна БАРЫКИНА



В ходе интеллектуальной игры



Победители турнира

75 ЛЕТ 1945-2020 ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ!



ОЧЕРК О МОИХ ГЕРОЯХ

История России с её многовековым опытом велика и всеобъемлюща. Её составляют события и факты мирового масштаба и значимости. Но историю делают и отдельные личности, обычные рядовые люди и семьи. Их роль нельзя недооценивать. Общество может существовать, развиваться, иметь будущее и прошлое только при наличии крепкой семьи. Свой вклад в историю России внесла и моя семья.

О родоначальниках нашего рода мне почти ничего не известно. Сохранились только их имена. Рассказывали, что род был небогатый, крестьянский, работы не боялись. Устав от бедности, отказывая себе во всём, даже в полноценной еде, долгими стараниями, с помощью родственников смогли купить клочок недорогой земли. Мечтали о благополучии, возможности прокормить детей, семью. Но пришла революция, Советская власть, прапрадеда назвали кулаком и выслали всю семью жить в казахстанские степи. Так волна репрессий в России коснулась и нашей семьи.

Наверное, самыми знаменитыми в нашей семье являются мои прадеды по материнской линии. Участники Великой Отечественной войны, уважаемые люди нашего села, которым повезло вернуться домой с фронта живыми. Их вклад в историю России самый значимый: они были причастны к самому крупному историческому событию прошлого века, Великой Отечественной войне 1941–1945 годов.



Абидин Лежбединов

Мой прадед, Абидин Магомедович Лежбединов, родился в 1910 г. в небогатой семье. К сожалению, данных о его жизни сохранилось немного. Известно, что вся его семья, несправедливо обвинённая в кулачестве, в довоенные годы была сослана в Казахстан. Позже Лежбединовым дозволено было вернуться на родину в Дагестан.

С начала 1939 г. прадед работал в совхозе «Рассвет» Карабудахкентского района водителем третьего класса.

25 декабря 1942 г. был призван по мобилизации на фронт в ряды Красной Армии Касумкентским районным военным комиссариатом.

Всю Великую Отечественную войну Абидин Лежбединов воевал в составе 49-го миномётного Краснознамённого ордена Кутузова полка (полка легендарных «Катюш»). Сражался на Южном фронте на Кавказе, освобождал Крым, Прибалтику, Польшу. Участвовал во взятии Берлина. Награждён медалями

и орденами, имеет благодарности от военного руководства.

1034 дней и ночей провёл Абидин Магомедович в составе миномётного полка в боях и походах в России и в Европе. К сожалению, не все награды ветерана сохранились.

9 октября 1943 г. Приказом Верховного Главнокомандующего Маршала Советского Союза товарища Сталина Лежбединову вручена Благодарственная грамота.

25 октября 1943 г. Гвардии красноармеец Лежбединов Абидин Магомедович за освобождение города Тамань награждён медалью «За боевые заслуги».

1 мая 1944 г. за участие в героической обороне Кавказа Указом Президиума Верховного Совета СССР Абидину Магомедовичу вручена медаль «За оборону Кавказа».

11 апреля 1944 г. красноармейцу Лежбединову объявлена благодарность за участие в освобождении города Керчь.

13 апреля 1944 г. – за освобождение города Феодосия.

16 апреля 1944 г. – за участие в боях при освобождении города Ялта.

23 апреля 1945 г. – за взятие города Франкфурт и прорыв на Берлин всему составу военного подразделения, в том числе и Лежбединову Абидину, вручены благодарности от командующего фронтом Толбухина Фёдора Ивановича.

31 марта 1945 г. награжден медалью «За отвагу».

В мае 1946 г. – медалью «За взятие Берлина».

Указом Президиума Верховного Совета СССР от 9 мая 1945 г. Лежбединов Абидин Магомедович награждён медалью «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов».

За храбрость, стойкость и мужество, проявленные в борьбе с немецко-фашистскими захватчиками Указом Президиума Верховного Совета СССР Лежбединов Абидин награждён орденом Отечественной войны 2-ой степени.

7 мая 1945 г. 49-й миномётный полк участвовал в боях при взятии Берлина. Мой прадед и весь отряд оставили на стенах Рейхстага свои надписи: фамилии, имена, рисунки. Расписался и мой прадед. «От Сталинграда в Берлин. Гальченко, Минаков... Абидин». В нашей семье и сегодня хранится страница журнала «Огонёк» с фотографией части стены Рейхстага с этой надписью.

После войны мой прадед вернулся домой в свой родной совхоз «Рассвет», продолжал работать, помогая восстанавливать ослабленную войной Родину в должности лесничего Карабудахкентского лесного хозяйства.

В семье нашего прадедушки Абидина и прабабушки Аминат родились пятеро детей: два сына и три дочери. Все они жители Карабудахкента. Мой прадед позаботился о том, чтобы его дети получили хорошее образование, достойную работу, могли внести свой вклад в восстановление и дальнейшее развитие страны.

Другой мой прадед по материнской линии, участник Великой Отечественной войны Магомед Асельдерович Кахруманов родился в 1920 г. в крестьянской семье. В 1940 г. он вступил в ряды Красной Армии и отбыл на службу в город Калинин. В ноябре Магомед принял присягу, после чего был направлен в школу по подготовке сержантов.

В 1941 г. Магомед Кахруманов успешно заканчивает военную школу в звании сержанта

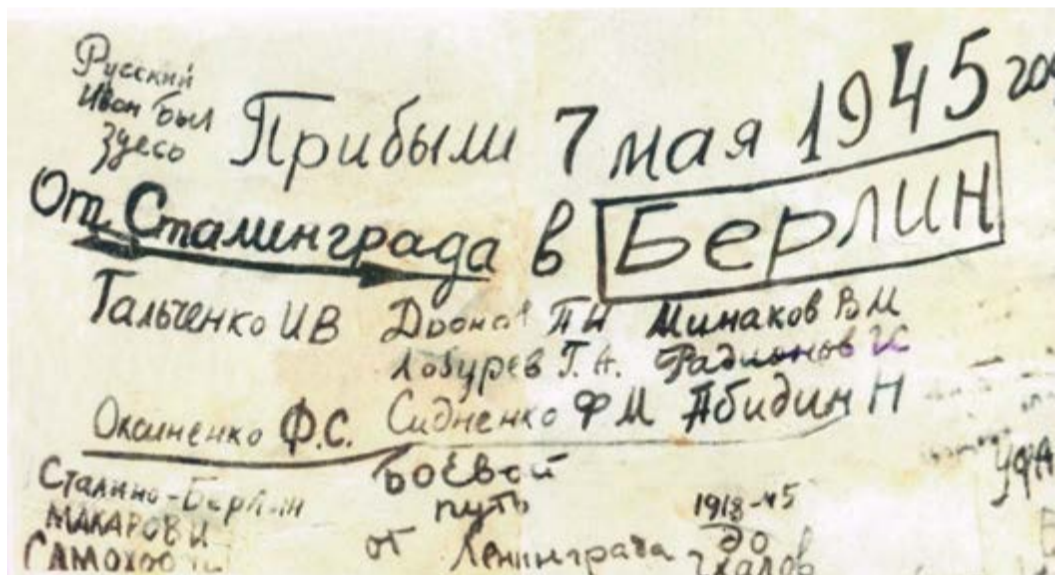


Магомед Кахруманов

жанта мотострелковых войск. После окончания службы прадед вернулся в родное село Карабудахкент.

О его жизни в этот период сведений не сохранилось. Известно, что война не обошла стороной и эту семью. С первых же дней войны Магомед встал в ряды войск против фашистских захватчиков.

Магомед Кахруманов служил в звании сержанта в 51 моторизованной бригаде 7 гвардейского полка. 7 ноября 1941 г. его полк уча-



ствовал в военном параде в Москве в честь 24-ой годовщины Октябрьской революции.

В декабре 1941 г. Красная Армия освободила город Калинин от фашистов. В связи с освобождением города Калинин, за проявленную храбрость в бою командующий Калининским фронтом генерал-полковник Иван Степанович Конев наградил подразделение Кахруманова Магомеда (мотобатальон, 2-я рота) почётной грамотой.

Курск, Белгород, Харьков – после освобождения этих городов от фашистских захватчиков Магомед Кахруманов и его товарищи по батальону получили благодарность от Верховного командующего Советской Армии Иосифа Виссарионовича Сталина.

Командующий Брянского фронта Маркиан Михайлович Попов присвоил прадедушке звание «Отличник стрельбы из мотопулемёта».

На правом фланге первого Украинского фронта мотострелковые войска гнали от Харькова соединения крупных вражеских группировок. Стремительно наступая, окружая и уничтожая крупные группировки врага на Правобережной Украине, освободили города Житомир, Ровно, Проскуров, Винница, Каме-

нец-Подольск, Ковель, Тернополь, Черновцы, Станислав, Дрогобыч и Львов. За это награждены правительственными грамотами.

С жестокими боями прошли южную Польшу, форсировали реки Сан и Вислу, освободили вторую польскую столицу – Краков, и важнейший промышленный район – Верхнюю Силезию.

В конце войны ворвались на территорию Германии. Форсировали реки Одер, Нейссе, Шпрее и, выйдя на реку Эльба, в центре Германии соединились с войсками наших союзников.

Вместе с доблестными войсками Первого Белорусского фронта наголову разбили Берлинскую группировку немцев и водрузили над Берлином знамя Победы.

«Сокрушительными ударами, уничтожая остатки вражеских войск», заняли город Дрезден и, завершая окончательный разгром фашистской Германии, освободили столицу дружественной Советскому Союзу Чехословакии – город Прагу.

Семьдесят четыре благодарности объявил в своих приказах Верховный Главнокомандующий Иосиф Сталин войскам Первого Украинского фронта за отличные боевые действия.

За четыре года, проведенных в огне войны, сопряжённых с опасностью для жизни, к счастью, Магомед Кахруманов остался в живых.

Лишь в марте 1946 г., исполнив свой воинский и гражданский долг перед Родиной, он вернулся в родное село Карабудахкент. Грудь

ветерана украшали боевые ордена и медали.

В послевоенные годы и до выхода на пенсию в 1981 г. Магомед Асельдерович добросовестно работал на разных должностях в своём совхозе.

В год возвращения с войны домой прадед женился. Вместе с супругой Умусайбат он вырастил и воспитал двух сыновей и двух дочерей.

Я считаю, что именно на таких людях, как мой прадед, держится каждое государство, и с гордостью ношу таблички с их именами каждый год на параде в честь Дня Победы. Мои прадеды были лучшими друзьями, соседями по улице, всегда вместе. И дети их решили пожениться.

Благодаря огромной любви к своей Родине, привитой мне с детства, а также наличия таких верных ориентиров в моей родословной, я буду упорно работать на благо людей и смогу способствовать развитию своей страны. А значит, роль моей семьи в истории России станет более значимой.

Мурад ДЖАМАНОВ,
инженер КИПиА
Избербашского ЛПУМГ