



#### НА СВЯЗИ С ПАНДЕМИЕЙ

Интервью с начальником Управления связи Джалилом Абдулганиевым  
Стр. 2



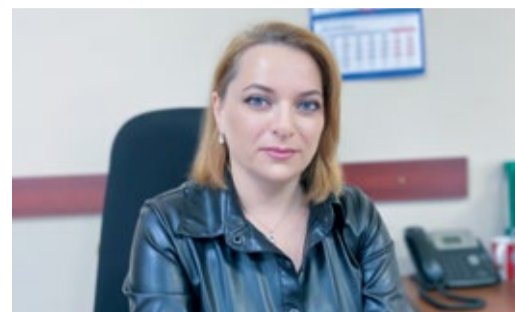
#### ПРОСТО ОБ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИИ

О системной работе в области энергосбережения на нашем предприятии  
Стр. 3



#### ШАМИЛЬ ЛАБАЗАНОВ: «МОЕ ДЕЛО – ТРУБА»

Откровенно о профессиональных и жизненных принципах  
Стр. 4



#### ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК ЭКОНОМИСТОВ

Поздравления принимает Диана Дундуа  
Стр. 5

### АКТУАЛЬНО

## ВОДИТЕЛИ СДАЛИ ЭКЗАМЕН НА КЛАССНОСТЬ



Участники квалификационного экзамена

С 16 по 18 ноября на базе Учебно-производственного центра (УПЦ) ООО «Газпром трансгаз Махачкала» был проведен экзамен по присвоению квалификационных классов водителям предприятия.

На открытии мероприятия присутствовали члены Квалификационной комиссии по присвоению квалификационных классов водителям автотранспортных средств ООО «Газпром трансгаз Махачкала»: исполняющая обязан-

ности заместителя генерального директора по управлению персоналом и общим вопросам Жубайрият Ильясова, начальник УПЦ Милана Магомедова, начальник Управления технологического транспорта и специальной техники (УТТСТ) Расул Умаракаев, начальник отдела организации труда и заработной платы Гаджи Кадиев, руководитель транспортной группы Энвер Бекмурзаев, инженер по безопасности движения УТТСТ Рус-

лан Абдурахманов, специалист УПЦ Асият Абдумуталиева.

В числе претендентов на повышение квалификационных классов – 58 водителей из Тарумовского, Кизилюртовского, Избербашского и Дербентского линейных производственных управлений магистральных газопроводов, Управления технологического транспорта и специальной техники и Управления аварийно-восстановительных работ.

– Следует отметить, что присвоение классности водителям практикуется на нашем предприятии уже давно, ведь классность определяет возможность работника исполнять соответствующие виды работ по осуществлению перевозок пассажиров и грузов, и при этом получать определенную надбавку к заработной плате, – рассказал руководитель транспортной группы Энвер Бекмурзаев. – Вместе с тем, в этом году было утверждено новое Положение о присвоении квалификационных классов водителям автотранспортных средств ООО «Газпром трансгаз Махачкала» и разработан новый порядок проведения квалификационного экзамена, в соответствии с которым мероприятие проводится в два этапа. В ходе первого этапа в экзаменационной аудитории Учебно-производственного центра было проведено электронное тестирование водителей-кандидатов на повышение квалификационных классов посредством случайного отбора 20 тематических вопросов. Всего на этот этап предусмотрено 60 минут. Обязательным условием для прохождения в сле-

дующий этап экзамена являлось наличие 15 и более правильных ответов на вопросы теста.

Разработкой экзаменационных вопросов для тестовой части экзамена занимались преподаватель УПЦ по грузоподъемным машинам и механизмам Канагат Гасанов совместно с руководителем транспортной группы Энвером Бекмурзаевым.

– Тестовые вопросы для экзамена на 80 процентов позволяют проверить знания прежде всего в области правил дорожного движения и основ безопасности, а оставшаяся часть – знания по охране труда и оказанию первой помощи, – отмечает Канагат Гасанов. – Всего нами было подготовлено 80 вопросов для водителей, претендующих на получение 2 класса, и 105 вопросов для кандидатов на 1 класс.

В ходе второго этапа членами Квалификационной комиссии по присвоению квалификационных классов водителям автотранспортных средств ООО «Газпром трансгаз Махачкала» были проведены собеседования с водителями-кандидатами.

Позже, с учетом результатов проведенного тестирования и собеседования, Квалификационной комиссией путем открытого голосования простым большинством голосов от установленного численного состава комиссии вынесено итоговое решение, которое в виде протокола и представлено на утверждение генерального директора для принятия решения об установлении водителям персональных надбавок за классность.

Анна БАРЫКИНА

### ПРОФЕССИОНАЛЫ

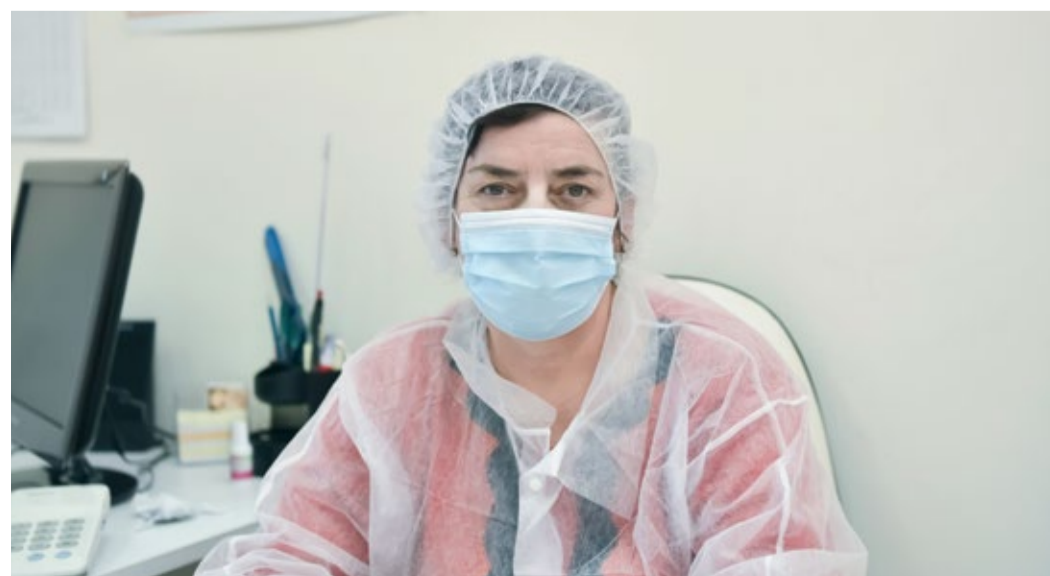
## НА ПЕРЕДНЕМ КРАЕ БОРЬБЫ С COVID-19



Исбаният Вагидова



Муслимат Абдуравова



Рукият Гаджиева

## НАГРАЖДЕНЫ ПОБЕДИТЕЛИ ЕЖЕГОДНОГО КОНКУРСА СЛУЖБ ПО СВЯЗЯМ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ И СМИ ДОЧЕРНИХ ОБЩЕСТВ «ГАЗПРОМА»



13 ноября состоялось награждение победителей XI конкурса служб по связям с общественностью и корпоративных СМИ дочерних обществ «Газпрома». Церемония прошла в режиме видео-конференц-связи.

«Лучшим PR-проектом» признана работа ПАО «Газпром нефть» «Простые ответы нефтяников». Цель проекта – укрепление образа компании, эффективно и безопасно реализующей высокотехнологичные проекты в Арктике – в стратегически важном регионе. Еще одна работа компании – «Коммуникационная программа „Время Арктики“» – удостоена Гран-При Председателя Правления ПАО «Газпром» Алексея Миллера.

За «Лучший проект по популяризации природного газа в качестве моторного топлива» дипломами отмечены: ООО «Газпром добыча Надым», ООО «Газпром трансгаз Ухта», ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород», ООО «Газпром экспорт», ООО «Газпром газомоторное топливо».

В номинации «Лучший корпоративный фильм» победило ООО «Газпром добыча Надым». Фильм «Как это устроено? Миграция оленей через Бованенковское месторождение» рассказывает о традициях кочевников и технических решениях, которые применили газовики для достижения гармонии промышленности с природой.

В номинации «Лучший благотворительный проект» определены два победителя. В рамках проекта ООО «Газпром переработка» «Судьба на выбор» реализована уникальная программа многоуровневой социализации детей, оказавшихся в сложной жизненной ситуации. Проект ООО «Газпром переработка Благовещенск» «Свободный – все свои!» был направлен на решение вопросов взаимодействия местного населения с международной группой людей, прибывающих на работу в Амурскую область.

Лучшим «Проектом для детей» признан проект филиала ПАО «ОГК-2» – Киришская ГРЭС для подростков «Профоринтационный реалити-квест в социальных сетях „#ХочуСтатьДиректором“».

В номинации «Лучший внутрикорпоративный PR-проект» первое место присуждено проекту «Формирование корпоративной культуры» ООО «Газпром проектирование». Эта компания создана в 2015 году на базе восьми проектных организаций, каждая из которых – со своей корпоративной культурой. Задачей проекта стало объединение этих культур.

Газета «Салаватский нефтехимик» ООО «Газпром нефтехим Салават» стала лучшим корпоративным печатным СМИ в 2019 году. Кроме того, интернет-сайт этой компании стал победителем среди Интернет-ресурсов дочерних обществ «Газпрома».

Лучшим фотографом признана Галина Каширова из ООО «Газпром добыча Ямбург».

Лучшим корпоративным музеем – музеем ПАО «Мосэнерго».

В номинации «Лучшая статья на тему „Топливо-энергетический комплекс в годы Великой Отечественной войны“» победил материал Антона Мацко – инженера первой категории ООО «Газпром подземремонт Уренгой».

>>> стр. 3

## НА СВЯЗИ С ПАНДЕМИЕЙ

Расширение масштабов пандемии COVID-19 создает беспрецедентные вызовы для общественной и экономической жизни людей во всем мире. Сегодня возможность принять активное участие в мерах реагирования, координируемых ВОЗ, имеется у каждого. В первую очередь, это ответственное отношение к профилактическим мерам – позаботиться о себе и коллегах на работе, своей семье и близких, сделать все возможное, чтобы приостановить рост заболеваемости. И осознание – каждый способен внести вклад в профилактику и изменить ситуацию к лучшему. Как на рабочем месте удается соблюдать все меры предосторожности и применять новые технологии передачи данных рассказывает начальник Управления связи ООО «Газпром трансгаз Махачкала» Джалил Абдулганиев.



Начальник Управления связи ООО «Газпром трансгаз Махачкала» Джалил Абдулганиев

– Джалил Османович, как в условиях соблюдения всех требований профилактики роста заболеваемости среди работников Общества ведется работа Управлением связи?

– В целях профилактики роста заболеваемости коронавирусом работники Управления связи, как и остальные работники Общества, большей частью переведены на дистанционный режим работы, за исключением сменного диспетчерского персонала центрального узла связи и работников здравпункта. Сменный персонал ведет круглосуточный мониторинг

функционирования сетей связи Общества. В сложившихся условиях ответственность и нагрузка на это подразделение существенно возросли. Поскольку специалисты, обеспечивающие работу каждой из сетей связи, находятся на удаленном режиме работы, диспетчеры связи в случае нештатных ситуаций локализуют и устраняют проблему, ответственный специалист при этом «висит на телефоне».

Естественно, планово-профилактические работы никто не отменял, да и заявки на техническое сопровождение селекторных со-

вещаний в формате аудиовидеоконференц-связи возросли, поэтому по мере необходимости инженерно-технических работников приходится вызывать непосредственно на рабочие места с соблюдением всех мер предосторожности.

Отдельно хочу отметить двух специалистов нашего здравпункта – Асият Батырову и Айзанат Юнусову, которые каждое утро встречают нас с улыбкой на проходной, проводят термометрический контроль и справляются о нашем здоровье. Помимо этого, они проводят мониторинг здоровья всех заболевших сотрудников, работающих на территории административного комплекса, а также обеспечивают выполнение мероприятий, направленных на выявление и профилактику роста заболеваний.

– Расскажите о новых методах работы, передачи данных, о ВКС, применяемых в работе?

– Касательно новых форматов проведения конференций с использованием традиционных социальных сетей (Zoom, Telegram, WhatsApp и других) – да, применяем иногда, как правило, для организации семинаров, обучения. Пока нет соответствующей регламентирующей документации ПАО «Газпром», особенно в сфере защиты информации, применять данные технологии надо избирательно. Мне кажется, широкое применение интернет-технологий – это вопрос времени, поскольку пандемия принимает затяжной характер, и с коронавирусом нам еще придется какое-то время жить и работать.

– Будут ли, по-Вашему, все нововведения полезными, и что Вы собираетесь применять в работе в дальнейшем? О плюсах и минусах удаленной работы в Вашей сфере.

– Плюсов в удаленной работе я не вижу, разве что мы начали по-особенному ценить то время, которое мы проводим непосредственно на рабочих местах, а вот минусы... думаю, всем не хватает живого общения в коллективе.

Сабира ИСРАПИЛОВА

### ОХРАНА ТРУДА – ПРОСТО ВАЖНО!

## ОСТОРОЖНО, ГОЛОЛЕД!

### МЕРЫ ПРЕДОСТОРОЖНОСТИ:

– Используйте обувь, имеющую небольшой каблук и нескользящую подошву;

– На подошву и каблук обуви можно наклеить лейкопластырь, а при необходимости натереть наждачной бумагой;

– Передвигаясь по льду, слегка согните ноги в коленях и наступайте на всю стопу, не держите руки в карманах. При потере равновесия инстинктивные движения руками помогут удержаться на ногах;

– При передвижении по поверхности замерзшей лужи или ледяной раскатанной дорожки, перемещайте ноги мелкими скользящими движениями, почти не отрывая стопы от земли;

– При спуске по скользкой лестнице, ступни ног следует ставить вдоль ступенек, чтобы сохранить равновесие и не упасть;

– Не пытайтесь делать что-то на ходу. Остановитесь перед тем, как надеть перчатки, вынуть из кармана ключи (и т.п.) или ответить на звонок мобильного телефона;

– Почувствовав потерю равновесия, постарайтесь присесть, отпустите ручки сумок;

– Падая вперед, слегка согните руки в локтях, это позволит избежать тяжелых травм;

– Если вы падаете на спину, не подставляйте руки под тело, иначе возникает высокий риск перелома костей рук;

– Передвигаясь по лестничным маршам, держитесь за поручни;

– Смотрите не только под ноги, но и вверх –

| ПЕРЕД ВЫХОДОМ   |   |   |   |
|---|---|---|---|
| <p>правильный выбор обуви</p> <p>обувь с устойчивым каблуком не выше 3-4 см</p> | <p>правильный выбор обуви</p> <p>обувь без высоких каблуков</p> | <p>подготовка обуви</p> <p>используйте противоскользящие наклейки или ледоступы</p> | <p>правильный выбор верхней одежды</p> <p>одежда не должна сковывать движения</p> |
| <p>с широкой носовой частью</p>   | <p>подошва не должна быть абсолютно плоской</p>                 | <p>наклейте на сухую подошву поролон, лейкопластырь или наждачную бумагу</p>        | <p>без глубокого капюшона</p>   |
| <p>с толстой подошвой и четким рельефом</p>                                     | <p>не используйте обувь на платформе</p>                        | <p>установите специальные противоскользящие набойки</p>                             | <p>одежда не должна затруднять обзор</p>  |

| ПРИ ПАДЕНИИ  |   |  | ПОСЛЕ ПАДЕНИЯ   | ОКАЗАНИЕ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ   |
|--|---|--|---|--|
| <p>назад (на спину)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>руки раскиньте максимально широко, чтобы загасить удар, не приземляйтесь на выставленные руки, чтобы не травмировать их</li> <li>подбородок опустите на грудь, чтобы не удариться затылком, а также закройте рот, чтобы язык не попал между зубами</li> <li>колени немного согните и разведите в стороны, чтобы не ударить себя ими в лицо</li> </ul> | <p>на бок</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>вытяните руку перед собой, а не в сторону падения, разверните ее вниз ладонью</li> <li>подбородком коснитесь груди, слегка прижав ухо к противоположному плечу, а не на то, на которое падаете</li> <li>при падении согните ногу под 90 градусов, создав из нее подобие треугольника и постарайтесь коснуться земли всей боковой поверхностью этой ноги</li> <li>не падайте на локоть</li> </ul> | <p>вперед (на живот)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>разведите пальцы рук как веер, это нужно для того, чтобы обе руки коснулись земли одновременно. Это уменьшит нагрузку на каждую руку</li> <li>согните руки в локтях – так вы самортизируете удар</li> <li>самая распространенная ошибка – падение на вытянутые руки, из-за этого и происходит переломы запястий</li> </ul> | <p>ПОСЛЕ ПАДЕНИЯ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>не торопитесь подниматься, оцените свое состояние, только после этого продолжите передвижение</li> <li>при необходимости попросите помощи у проходящих мимо</li> <li>дойдите до теплого помещения и осмотрите место ушиба</li> <li>если вы получили травму, обратитесь в травмпункт за медицинской помощью</li> </ul> | <p>Первую доврачебную помощь можно оказать прямо на месте. Если травмирована конечность, то ее, прежде всего, нужно обездвижить, зафиксировать с помощью шины, на руку сделать поддерживающую повязку; для этого могут быть использованы предметы, которые всегда есть рядом: доска, шарф, косынка.</p> <p>Для того чтобы снять отек, уменьшить болевые ощущения к ушибу или перелому желательно приложить что-нибудь холодное, снег для этого вполне подойдет. Получив травму, не стоит заниматься самолечением, обязательно и безотлагательно обратитесь в больницу.</p> |

# ПРОСТО ОБ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИИ

Каждый год 11 ноября отмечается Международный день энергосбережения. Он был учрежден в апреле 2008 года и получил статус международного, так как сразу двадцать стран, включая Россию, изъявили желание принять в нем участие. Основная цель праздника – привлечь внимание к бережному, рациональному использованию энергетических ресурсов и развитию возобновляемых источников энергии.



Солнечные электростанции на промежуточной радиорелейной станции «Андийские ворота»

Облегчить свой быт и сделать жизнь комфортнее – вполне естественное стремление человека. Чутко следуя за спросом, производители выдают потребителям огромное количество различных товаров, упрощающих решение хозяйственных задач. Однако, в суете своей жизни человек как правило даже не задумывается, что на производство, транспортировку, использование и утилизацию разного рода продуктов и товаров тратится огромное количество энергии. А откуда эта самая энергия берется? Ответ прост – ее получают при сжигании ископаемого топлива. Это может быть уголь, нефтепродукты, газ, торф. Вместе с тем при этом мы наносим ущерб окружающей нас природе, ведь таким образом исчерпываются ее невозобновляемые ресурсы, а еще при сгорании в воздух попадают загрязняющие вещества и парниковые газы.

Сегодня энергосбережение – одна из важнейших экологических задач по сокращению загрязнения окружающей среды и сбережению природных ресурсов. Это связано не только с дефицитом основных энергоресурсов и их возрастающей стоимостью, но и с глобальными экологическими проблемами.

Таким образом день энергосбережения – это отличный повод напомнить людям о существующих в наши дни энергоэффективных технологиях, о том насколько важно использование возобновляемых источников энергии

и какие существуют способы энергосбережения дома и в офисе.

Конечно, большие производственные предприятия ведут серьезную, системную работу в данном направлении.

Ежегодно в Обществе выполняются мероприятия, направленные на экономию топливно-энергетических ресурсов (далее – ТЭР), непрерывное повышение энергетической эффективности и сокращение выбросов парниковых газов на производственных объектах. В результате реализации энергосберегающих мероприятий за период 2017–2019 гг. суммарная экономия ТЭР составила 11,98 тыс. т у. т., в том числе: природного газа – 10312,5 тыс. куб. м, электроэнергии – 234,3 тыс. кВт\*ч, что в денежном выражении составляет 49,4 млн. рублей.

Наиболее эффективными энергосберегающими мероприятиями, обеспечившими наибольшую экономию ТЭР за период 2017–2019 гг. являются:

- сокращение расхода газа за счет его выработки потребителям через ГРС из отключенного участка газопровода, выводимого в ремонт;
- сокращение расхода газа за счет перепуска газа из отключенного участка газопровода в смежный участок газопровода;
- внедрение энергосберегающих светильников.

2020 год не стал исключением. За десять месяцев 2020 года Обществом в результате реализации энергосберегающих мероприятий выполнены две установленные цели для повышения энергетической эффективности, предусмотренные Программой энергосбережения и повышения энергетической эффективности ООО «Газпром трансгаз Махачкала» на 2020 год:

- обеспечить увеличение доли природного газа, сохраненного при проведении ремонтных работ, не менее 35% от общего объема, планируемого к стравливанию;
- обеспечить доведение количества применяемых осветительных устройств с использованием светодиодов до уровня не менее 75% от общего объема установленного осветительного оборудования (во исполнение п.4 постановления Правительства РФ от 27.09.2016 №971).

Для мотивации рационального использования энергетических ресурсов и вовлеченности персонала в деятельность по постоян-



Махачкала:

**Явер Рустамов – ведущий инженер по энергосбережению Группы охраны окружающей среды и энергосбережения ООО «Газпром трансгаз**

– Надо сказать, что самые простые меры энергосбережения доступны каждому из нас. В домашних условиях достаточно, к примеру, заменить обычные лампочки на менее «прожорливые» светодиодные, выключать воду во время чистки зубов или просто не оставлять на всю ночь телефон на зарядке. Кроме того, полезным было бы для каждого поближе познакомиться с особенностями работы разных электроприборов. Так, например, холодильник будет потреблять намного меньше энергии от сети, если окажется подальше от батарей системы отопления, нагревательных приборов, стен. Пылесос не будет потреблять энергии больше, чем следует, если регулярно освобождать от мусора пылесборник.

ному улучшению показателей энергетической эффективности и энергосбережения в соответствии с «Положением о премировании работников дочерних обществ ПАО «Газпром» за обеспечение экономии топливно-энергетических ресурсов», утвержденным приказом

ПАО «Газпром» от 30.08.2019 № 383, предусматривается возможность премирования работников Общества, обеспечивших экономию энергоресурсов в течение отчетного года.

ООО «Газпром трансгаз Махачкала» продолжит работу по непрерывному повышению энергетической эффективности, экономии природных энергетических ресурсов и сокращению выбросов парниковых газов на производственных объектах. При этом предпочтение будет отдаваться не отдельным мероприятиям, а системным решениям – как в области технологий, так и в управленческой сфере.

Анна БАРЫКИНА

стр. 2 <<<

Его работа «Защита углеводородного потенциала страны, как ключевой фактор Победы в Великой Отечественной войне» отмечена дипломом I степени.

Управление информации  
ПАО «Газпром»

## ЦИФРОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ – ВАЖНЫЙ ИНСТРУМЕНТ ДОСТИЖЕНИЯ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЦЕЛЕЙ «ГАЗПРОМА»

Совет директоров ПАО «Газпром» принял к сведению информацию о разработке и реализации проектов по масштабному внедрению цифровых технологий и иных технологических решений.

Отмечено, что внедрение цифровых технологий – важный инструмент повышения эффективности корпоративного управления и достижения стратегических целей Группы «Газпром». В настоящее время компания находится на завершающей стадии автоматизации базовых бизнес-процессов. Это, в том числе, диспетчерское управление, бухгалтерский и налоговый учет, управление техническим обслуживанием и ремонтом, инвестициями, закупками, финансами, маркетингом и сбытом, а также имуществом и персоналом.

Работа, связанная с широким внедрением цифровых решений в деятельность Группы «Газпром», ведется по целому ряду направлений. Проекты характеризуются масштабностью как с точки зрения охвата бизнес-процессов, так и территориального размещения компаний Группы.

Продолжается разработка цифровой платформы по управлению инвестиционными проектами «Газпрома». Она призвана ускорить и повысить качество принимаемых решений для всех участников строительного процесса, обеспечить доступ к одинаковому набору необходимых данных и современных инструментов. В частности, речь идет о трехмерных цифровых информационных моделях, использовании методов предиктивной аналитики, «интернета вещей». Эти и другие цифровые технологии будут способствовать оптимизации сроков и стоимости реализации проектов.

Ведется проработка проекта по внедрению интеллектуальных систем учета газа, включая поставки газа населению. Клиентская база компаний Группы «Газпром» в России насчитывает более 28 млн абонентов (физических и юридических лиц). В числе задач этой системы – оптимизация деятельности сбытовых подразделений, повышение удобства для потребителей при расчетах за газ, укрепление платежной дисциплины. Она также будет направлена на предотвращение вмешательства в работу приборов учета и обеспечение безопасности пользования газом в быту (в комплексе с датчиками загазованности).

Продолжается переход компаний Группы «Газпром» на налоговый контроль в форме налогового мониторинга. На сегодняшний день семь компаний Группы перешли на эту форму налогового контроля, в следующем году планируется подключить еще 17 дочерних обществ.

Кроме того, в 2020 году в «Газпроме» начата реализация проекта по переходу на юридически значимый электронный документооборот. Он подразумевает, в частности, постепенный отказ от бумажных носителей в пользу обмена электронными первичными учетными документами и договорами, имеющими юридическую силу, как внутри Группы «Газпром», так и с внешними контрагентами.

Правлению поручено продолжить работу по разработке и реализации проектов по масштабному внедрению цифровых технологий и иных технологических решений.

Управление информации  
ПАО «Газпром»



## ШАМИЛЬ ЛАБАЗАНОВ: «МОЕ ДЕЛО – ТРУБА»

Сегодня мы хотим представить вам сотрудника, чье имя занесено на Доску почета ООО «Газпром трансгаз Махачкала». О профессиональных и жизненных принципах мы побеседовали с техником (дефектоскопистом) 1 категории Шамилем Лабазановым.



**Ш**амиль Лабазанов, уроженец селения Мехельта, в 2000 году окончил Дагестанский государственный технический университет по специальности «теплогазоснабжение и вентиляция», получил квалификацию инженера.

– Одну из учебных дисциплин вел тогда еще главный инженер ООО «Каспийгазпром» (с 2002–2016 гг. – генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Махачкала») Керим Гусейнов. Его я считаю своим первым наставником, он, можно сказать, вдохновил меня, и я сделал свой главный выбор в жизни – определился с профессией.

Год Шамиль отслужил в рядах Российской Армии, а вернувшись в 2001 году, пришел работать на наше предприятие в недавно организованную тогда Центральную производственную техническую лабораторию (ныне – группу неразрушающего контроля и диагностики) на должность техника-дефектоскописта 1 категории. Лаборатория растет и развивается, вместе с ней набирается опыта молодой специалист. В его обязанности входит контроль качества сварных соединений. Первый выезд Шамиля

на трассу пришелся в период реконструкции и строительства узла редуцирования газа на ГИС «Акса́й».

– Была холодная зима. Выехали мы в минус 20 на военном «Урале» – ЗиЛ-131 на «тракторной тяге», – рассказывает Шамиль. – Тряска, в щели задувает ледяной ветер. Сделали мы просветку сварных соединений, радиографические пленки проявили и повесили сушиться. Утром просыпаемся, смотрим, а пленки не только не просохли, но и покрылись тонкой ледяной корочкой, инеем. Сушильных шкафов тогда еще у нас не было. Это сейчас у нас комфортно оборудованная спецмашина-лаборатория, в которой можно жить и работать в хороших условиях. А тогда сложно было. Мы ведь можем выехать в понедельник и только в пятницу вернуться.

В мае 2003 года Шамиль Лабазанов проходит подготовку и аттестацию в комиссии «СертиНК» НУЦ «Сварка и контроль» МГТУ им. Н.Э. Баумана. С этого момента он получает допуск в качестве специалиста разрушающего контроля II уровня на объекты, поднадзорные Госгортехнадзору России. Это только один из

первых шагов. На сегодняшний день он аттестован НУЦ «Качество» по 5 методам неразрушающего контроля: визуально-измерительному, ультразвуковому, радиационному, магнитному и вихретоковому.

Профессия дефектоскописта – одна из самых опасных среди профессий газовиков, хотя бы потому, что они имеют дело с радиацией. Но Шамиль видит в ней много плюсов.

– Да, нагрузка, конечно, серьезная, – рассказывает Шамиль. – Работа наша разъездного характера, но меня привлекает смена обстановки, мы постоянно на свежем воздухе. Каждый день приносит что-то новое. Бываем во всех филиалах, участвуем во всех огневых работах. Так завязываются дружеские связи, мы лучше узнаем коллектив. И вообще сама наша работа подразумевает взаимодействие. Коллектив у нас дружный, все ребята хорошие специалисты, увлеченные своим делом. Мы вместе ищем оптимальные решения возникающих в процессе работы вопросов. Да и диагностическая аппаратура далеко не пушинка. Тут без надежного плеча коллеги не обойтись.

Думаю, что вполне закономерно увлечение Шамиля спортом. Он ежегодно принимает участие в спартакиаде работников ООО «Газпром трансгаз Махачкала». А командный дух, которым Шамиль заражает коллектив волейбольной команды «Факел», капитаном которой он является, помогает ей занимать в турнирах призовые места.

И все-таки самое главное в его жизни – труба.

– Мое дело – труба, в самом прямом смысле, – улыбается Шамиль. – Это и объект, на котором я работаю, куда я прикладываю свои знания, эмоциональные, моральные и физические силы. И мера моей ответственности и добросовестности в выполнении поставленных задач. И мое увлечение, мое хобби. И то, что приносит благополучие моей семье.

Одно из его увлечений – изобретательство и рационализаторство – тоже связано с трубой. Шамиль из той породы людей, которых условно можно назвать «искателями». Ему интересно находить решение сложных задач, искать, осваивать и создавать что-то новое. Он является автором изобретений, которые успешно внедрены в производственный процесс предприятия. Одно из них – «Определение патруб-

ка в полости трубы» – со значительным экономическим эффектом. В 2017 году Шамиль Лабазанов стал лучшим рационализатором ООО «Газпром трансгаз Махачкала».

Беседуя, мы вспомнили об одной из важных вех в жизни нашего предприятия – строительстве высокогорного газопровода-отвода к селению Ботлих. В этот период Шамиль, конечно же, был на трассе. Работали в тесной связке со сварщиками, не позволяя расслабиться ни себе, ни им. От недостатка кислорода болела голова и было трудно дышать, приходилось преодолевать большие расстояния пешком, так как машины не всегда могли подняться.

– К одному стыку надо было раза 4 подходить с разных сторон, потом перетаскивать аппаратуру дальше, и так каждые 10–11 метров, – говорит Шамиль. – Так мы, можно сказать, всю трассу и прошли пешком. Самим подчас не верится, что такое было. Сегодня иногда вспоминаем, рассказываем молодым специалистам.

Как старший товарищ, Шамиль настраивает молодежь на то, что они всю свою профессиональную жизнь должны учиться, узнавать новое, не останавливаться на достигнутом.

– Я очень благодарен своим наставникам, нашим ветеранам, которые передавали свой опыт. Они щедро делились с нами своими знаниями, учили нюансам профессии.

Шамиль рассказывает о том, что решил сам обучиться сварочному делу – надо попробовать, почувствовать своими руками этот «огневой» процесс. Тогда еще понятнее станут отчеты приборов, яснее ошибки. В этом я вижу еще одно подтверждение его увлеченности, неутомимости, тяги к освоению нового. Стаж работы Шамиля Лабазанова приближается к 20 годам. В его трудовой книжке только запись о приеме на работу на предприятие. Свои профессиональные принципы Шамиль Лабазанов выражает коротко: пунктуальность, добросовестность, ответственность, качество. Я бы добавила – верность любимому делу.

В 2017 и 2018 годах на конкурсе профессионального мастерства на звание «Лучший дефектоскопист» Общества Шамиль Лабазанов занял призовые места. В 2013 и 2016 годах ему вручены Почетная грамота ООО «Газпром трансгаз Махачкала» и Благодарность ПАО «Газпром».

Мы поздравляем Шамиля Лабазанова с очередной наградой и желаем новых успехов!

Надежда ИБРАГИМОВА

## ВETERАН ПАО «ГАЗПРОМ» АРСАНАЛИ УМАТОВ



**С**каждым новым интервью мы убеждаемся, что в ООО «Газпром трансгаз Махачкала» работают очень интересные, многогранные люди. Представители разных профессий, чей добросовестный труд отмечает руководство, а наш сегодняшний собеседник является ветераном ПАО «Газпром». Знакомьтесь – электрогазосварщик УАВР Арсанали Уматов.

– Расскажите, пожалуйста, о себе...

– Я родился в Махачкале. Отец мой работал электриком, мама была дезинфектором. В семье у нас семеро детей, я – средний. У меня

есть старший брат, две старшие сестры, две младшие сестры и младший брат, я посередине. Учился я до пятого класса в махачкалинской школе №27, а потом в школе №34. После 8 класса поступил в СПТУ №17 на специальность «электрогазосварщик». Я часто выезжал с отцом, помогал ему, и видел, как работали ребята-сварщики. Мне понравилось, и я решил, что специальность всегда востребованная, семью обеспечить можно, потому и решил выбрать эту профессию. К тому времени минимальный опыт у меня уже имелся, я и петли на воротах варил, мне доверяли. По окончании профтехучилища отец помог мне устроиться на работу в «Даггаз» электрогазосварщиком. Оттуда я ушел в армию в 1986 году, служил в Московской области в инженерной роте, там я был сапером. В 1988 году вернулся в Даггаз. В Махачкале я участвовал в газификации практически каждой улицы, межпоселковые и внутригородские сети были в нашем ведении. В другие города тоже выезжали, нас отправляли в командировки. Это все были низкие сети, предприятие подводило газ к домам, котельным.

– Скажите, что Вы считаете самым важным в своей работе?

– Главный принцип работы для меня – делать ее качественно, чтобы не подвести тех, кто работает со мной в команде. Я стараюсь не допускать ошибок. Уверен, что если я что-то за-

варил, то стык в этом месте будет надежным. Работа все-таки очень ответственная, я бы даже сказал, опасная.

– Расскажите, как Вы пришли работать в ООО «Газпром трансгаз Махачкала»?

– Когда в Даггазе наш участок сократили, я какое-то время работал на «аварийке», был и водителем, и сварщиком.

Через некоторое время, в 2003 году, я поступил на работу в тогда еще «Каспийгазпром» на аварийно-восстановительный поезд, теперь Управление аварийно-восстановительных работ.

Я принимал участие в строительстве газопровода к селению Ботлих. Что на высоте, что в низине работа одинаково ответственная и сложная. Конечно, работать там было непросто. Мы по две-три недели не уезжали с объекта. Уходили далеко вперед, варили по 70–80 метров, бывало, что по 25 стыков в день варили, и потом приходилось долго возвращаться обратно к вагончикам уже в темноте. Погодные условия тоже порой прибавляли хлопот. В Кизилюртовском районе как-то шли работы, был сильный туман – видимость плохая. Что удивительно – в Кизилюрте светит солнце, а у нас на пять метров уже ничего не видно. Снегопад был, очень холодно, и мы устанавливали навесы и продолжали работать.

– Скажите, Арсанали, работа занимает все Ваше время или на что-то еще хватает сил?

– В свободное время я занимаюсь домом, который построил – по хозяйству всегда работы хватает. У меня четверо детей. Две дочери – старшая и младшая, а между ними мальчики, близнецы. Они уже все взрослые, у них свои семьи, только младшая дочь еще с нами живет. По моим стопам мальчики не захотели идти, занимаются ремонтом автомобилей. Старшая дочь работает учительницей начальных классов в школе №38, и младшая дочь получает образование педагога, тоже хочет учить детей в начальных классах. Супруга моя всю жизнь работала бухгалтером в районном отделе народного образования Ленинского района Махачкалы.

– Какие у Вас планы на будущее? Довольны ли Вы своей жизнью?

– Где-то через два года планирую уйти на заслуженных отдых, буду внуков воспитывать. Их у меня ни много ни мало – 9 человек.

Еще у меня во дворе есть небольшой виноградник, я посадил там несколько разных сортов винограда, с удовольствием занимаюсь его выращиванием. Люблю читать книги, художественную литературу, приключенческую. Жюль Верна, например. Мне нравится «Таинственный остров», в романе очень много научных данных, это очень увлекательное чтение. В нашей семье читать все любят.

Я с уверенностью могу назвать себя счастливым человеком, жизнью я доволен, не могу сказать, что я хотел бы что-нибудь в ней изменить.

Наталья КУРБАНОВА

## ДИСЦИПЛИНА И ВЗАИМОВЫРУЧКА – ОСНОВА УСПЕХА



Артур Курбаналиев, начальник участка аварийно-восстановительных работ УАВР

Как молодые люди выбирают себе профессию? «По-разному...» – скажете вы, и будете отчасти правы: кто-то идет учиться в педагогический вуз, чтобы реализовать детскую мечту и стать преподавателем, а другой поступает в колледж просто потому, что испугался вступительных испытаний или ленился готовиться к экзаменам. Конечно, в жизни неплохо найти свое призвание, то, что ближе тебе и твоей душе, но не у всех и не сразу это получается. Начальнику участка аварийно-восстановительных работ Управления аварийно-восстановительных работ (УАВР) Артуру Курбаналиеву в этом смысле повезло – ему удалось найти дело своей жизни. Но обо всем по порядку...

Родился Артур Курбаналиев в 1978 году в Кизилюрте. Отец его – Заур Курбаналиев – работал водителем в Кизилюртовском линейном производственном управлении магистральных газопроводов, а мать всю жизнь проработала бухгалтером.

Трудовой путь Артура на предприятии начался в 2003 году, в год создания в ООО «Газпром трансгаз Махачкала» Аварийно-восстановительного поезда. Тогда предприятию были нужны рабочие руки, и молодой человек решил трудоустроиться в новое подразделение предприятия на должность трубопроводчика линейного.

– Страх перед физическим трудом у меня никогда не было, – вспоминает Артур. – Я был охвачен здоровым любопытством, очень хотелось изучать что-то новое, вникать во все. Думаю, что ко мне сразу пришло осознание того, что быть работником УАВР – это ответственность, и нужно всегда быть на передовой в полной готовности.

Три года Артур Курбаналиев проработал трубопроводчиком линейным. Он выполнял земляные работы при вскрытии траншей газопроводов, удалял старую изоляцию, зачищал трубы от ржавчины и дефектных покрытий и выполнял много всяких других обязанностей. В 2006 году Аварийно-восстановительный поезд был преобразован в Управление аварийно-восстановительных работ, и Артур перешел на должность мастера аварийно-восстановительного участка. Здесь уже характер работ был другим – нужно было четко организовать работу по проведению планово-предупредительных ремонтов, огневых работ, проконтролировать их должный уровень и качество.

Вместе с тем, мысль получить высшее образование не покидала молодого человека. После долгих размышлений Артур принял решение поступить заочно в Дагестанский государственный технический университет, который он благополучно закончил в 2009 году, получив диплом по специальности «экономика и управление в машиностроении».

Будучи мастером аварийно-восстановительного участка, Артур Курбаналиев столкнулся с большим объемом бумажной работы, необходимо было уметь вести документацию и отчетность. Вспоминая этот период жизни, Артур говорит, что интерес к рабо-

те и стремление двигаться вперед, познавая тонкости специальности, были всегда для него в приоритете. И тут, конечно, помогли наставники – люди, которые передавали молодым работникам свои знания и опыт. Говоря о них, Артур имеет ввиду нынешнего руководителя производственно-технической группы УАВР Мурадбека Мамаева и главного инженера филиала Абдулгалима Ибрагимова. Именно они прививали молодым работникам такие понятия, как выдержка, дисциплина, взаимовыручка, четкость в выполнении своих профессиональных обязанностей, слаженность в работе и традиции филиала. Наставники приучили их к главной, но очень важной мысли – оперативность, высокая мобильность и четко организованная работа – основа успеха. С этими понятиями и привык работать Артур.

В 2018 году Артур Курбаналиев был назначен на должность ведущего инженера, а уже в январе 2019 года занял место начальника участка. Став руководителем, наш герой, конечно, получил и новые обязанности, но отношение к работе, привитое ему когда-то, осталось прежним. Теперь он сам выступает в роли наставника, который прошел по карьерной лестнице все ступени, знает работу каждого из специалистов, находящихся в его подчинении, и делится своим опытом и знаниями с ними.

– Коллектив – это самое важное в работе, а от атмосферы в нем зависит, можно сказать, вся твоя трудовая жизнь, – рассказывает Артур. – Доверие по отношению к своим коллегам, умение создать среду, где налажены открытые коммуникации, существует согласованность между членами коллектива в работе – это, на мой взгляд, основная задача руководителя, и я стараюсь максимально ее реализовать. Должность, которую я сегодня занимаю, крайне ответственная, и я рад, что благодаря своему 17-летнему стажу работы знаю, можно сказать, все трассы магистральных газопроводов, находящийся в зоне ответственности нашего предприятия.

Руководитель УАВР Абсалитдин Гаджиев отзывается об Артуре Курбаналиеве как о квалифицированном специалисте, пользующемся заслуженным авторитетом среди коллег.

– Артур быстро осваивает и внедряет в эксплуатацию новое оборудование, он постоянно самосовершенствуется, – отмечает начальник филиала. – Он умелый организатор и производитель работ, человек, обладающий большим опытом и практически всеми знаниями.

Семейная жизнь Артура Курбаналиева сложилась вполне удачно. Он является счастливым отцом трех замечательных дочерей, которых с детства приучает к таким понятиям как семейные традиции, прививает им любовь и уважение к родным.

Прибить гвоздь, прикрутить винт, починить кран, прочистить трубу, сделать небольшой ремонт, не прибегая к помощи наемных рабочих – все это про Артура, он с удовольствием занимается мужскими делами по дому и, надо сказать, вполне успешно. Для него это что-то вроде хобби, хотя любимым увлечением своей жизни он все-таки считает рыбалку. Только на свежем воздухе, по мнению нашего героя, можно объединиться в первую очередь тиши природы, расслабиться и восстановить свои силы, которые ему так необходимо восполнять при такой ответственной и серьезной трудовой деятельности.

За достигнутые успехи в работе, добросовестное выполнение своих обязанностей и в связи с празднованием Дня работников нефтяной и газовой промышленности в 2010 году Артур Курбаналиев был отмечен Благодарностью ООО «Газпром трансгаз Махачкала», а в этом году его портрет украшает Доску Почета предприятия.

Мы поздравляем Артура Курбаналиева с заслуженной наградой и желаем ему здоровья, успехов и дальнейших производственных достижений!

Анна БАРЫКИНА

### ДЕНЬ В КАЛЕНДАРЕ

## ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК ЭКОНОМИСТОВ



Диана Дунда, экономист 1 категории Планово-экономического отдела

Каждый год 11 ноября в России отмечается День экономиста. Это совсем молодой профессиональный праздник, который появился в 2015 году по приказу Министерства экономического развития страны. Но дата эта не случайна, она связана с историей. Ведь именно в этот день Указом императрицы Екатерины II было создано Императорское Вольное экономическое общество – старейшая экономическая общественная организация России.

Общеизвестно, что экономисты весьма востребованы на всех предприятиях, как государственного, так и частного сектора, как в крупных корпорациях, так и в небольших компаниях, связанных с хозяйственно-экономической деятельностью. Иными словами – экономисты могут работать практически везде. И, конечно, на нашем предприятии тоже есть достаточно специалистов данного направления, которые контролируют расходы, правильно рассчитывают средства, осуществляют необходимый анализ экономической деятельности предприятия. Об одном из таких специалистов я и хочу рассказать в этом очерке – это Диана Дунда, экономист 1 категории Планово-экономического отдела Администрации.

Выпускница экономического факультета Дагестанского государственного университета Диана свою трудовую деятельность начала в нашем Обществе в 2003 году с должности секретаря-референта в Службе документационного и технического обеспечения. В 2004 году была переведена на должность экономиста 2 категории в Планово-экономический отдел.

Сегодня, вспоминая период завершения учебы в школе, Диана мысленно возвращается к себе – выпускнице 11 класса и абитуриентке, одним из любимых предметов которой является математика. Она по примеру старшего брата-финансиста с легкостью выбрала экономиста в качестве будущей профессии и поступила на факультет управления экономикой одного из ведущих вузов Республики Дагестан – ДГУ.

– В современном мире, где процессы развития во всех сферах характеризуются высокими темпами, экономисты очень востребованы, – делится размышлениями Диана. – Точные расчёты, планирование, прогнозирование, контроль развития хозяйственной сферы, анализ финансовой ситуации на предприятиях и в экономике в целом, требуют от специалистов нашей профессии не только высоких профессиональных знаний, навыков, но и определенных личностных качеств.

За время работы на предприятии, а это уже более 17 лет, Диана зарекомендовала себя как высококлассный специалист. Она участвовала в реализации мероприятий, направленных на внедрение методических рекомендаций по планированию и калькулированию себестоимости транспорта газа, проводимых ПАО «Газпром» в рамках перевода дочерних обществ и организации в единую систему бюджетирования.

По мнению начальника Планово-экономического отдела Патимат Гаджиевой, Диана – трудолюбивый, инициативный и коммуникабельный работник, обладающий высоким уровнем профессиональных и экономических знаний.

– Свои должностные полномочия в области управленческого учета, анализа и планирования коллега исполняет своевременно и качественно, постоянно работает над повышением своего профессионального уровня, – рассказывает Патимат Гаджиева. – В нашей работе важно идти в ногу со вре-

менем, быть в курсе происходящих в отрасли изменений.

В 2006 и 2011 годах Диана прошла курсы повышения квалификации на базе Негосударственного образовательного учреждения «Отраслевой научно-исследовательский учебно-тренажерный центр» ОАО «Газпром». В 2007 и 2008 годах прошла двухмодульное обучение в Московском областном филиале НОУ «Корпоративной институт ОАО «Газпром». В настоящее время Диана интересуется новыми разработками в области планирования и автоматизации трудовой деятельности.

Коллеги знают Диану как дружелюбного человека, отзывчивого работника, ответственного специалиста и главное – эффективного экономиста.

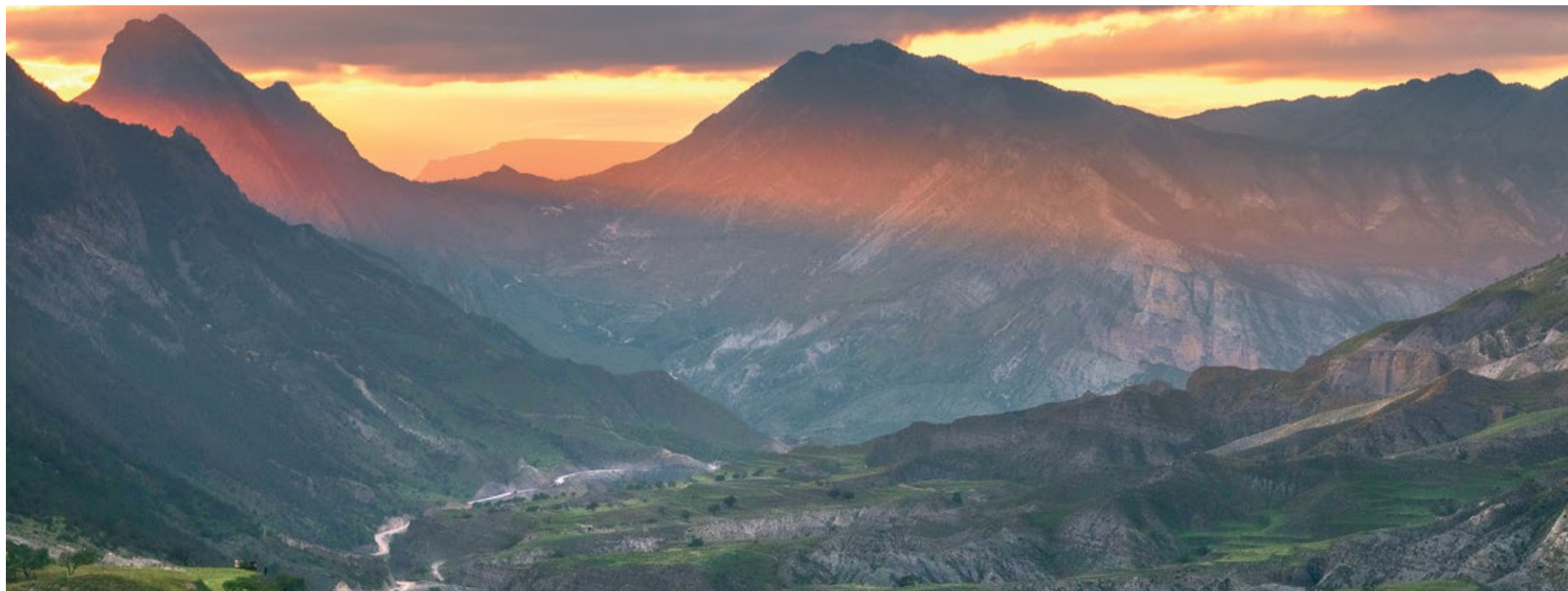
В 2005 году Диана Дунда стала победителем конкурса профессионального мастерства на звание «Лучший экономист» ООО «Газпром трансгаз Махачкала».

За профессиональные заслуги в 2007 году Диана Дунда была отмечена Почетной грамотой ООО «Газпром трансгаз Махачкала», а в 2008 ее имя занесено на Доску Почета предприятия.

От редакции газеты «Теплый дом» мы поздравляем Диану Дунду и всех экономистов Общества с профессиональным праздником! Желаем всем достатка, благополучия и успехов в работе!

Анна БАРЫКИНА

# ПРИЕЗЖАЙТЕ В ДАГЕСТАН!



Окрестности села Салта. Фото Омара Пакалова

**Наше виртуальное путешествие по Дагестану продолжается, несмотря на то, что погода диктует свои правила. И пока поздняя осень передает бразды правления зиме, оплакивая обильными дождями свой логический финал, наши читатели могут открыть в газете «Теплый дом» уже полюбившуюся познавательную-краеведческую рубрику «Приезжайте в Дагестан», и, согреваясь чашечкой горячего чая, насладиться красотами родного края.**

## АУЛ ЧОХ

«Чох» по-аварски – остановка, стоянка. Аул Чох расположен в котловане Андалалской долины, окруженный со всех сторон горами. Местность красива необыкновенно. На подъезде туристов встречают густые сады и горная река Кара-Койсу. В один и тот же день можно наблюдать все времена года, когда горные аулы одеты в снежные бурки, а в низине села примеряют весенний наряд из цветущих фруктовых деревьев.

Чохское поселение – одно из самых древних на территории Северного Кавказа. Здесь когда-то была стоянка неолита. Она была обнаружена в середине XX в. В этой экспедиции академик Николай Вавилов убедительно доказал, что Дагестан входил в очаг происхождения культурных злаков. Именно здесь происходило становление производящего хозяйства – земледелия и скотоводства. Подтверждением служат остатки поселения близ села Чох, которые датируются 6 тыс. лет до н.э. Летоисчисление же Чоха как самостоятельного поселения ученые ведут с 1300 г. Первая крепость была построена 700 лет назад. Через Чох проходил Великий шелковый путь, 6 дорог которого упирались в Чох. Этот край примечателен своими жителями, среди которых немало профессоров, академиков – это медики, учителя, да и просто люди высокообразованные и начитанные – такова историческая особенность этого селения. Именно образование в этом ауле имело наивысшую ценность для жителей – чохцы издавна обучались в Стамбуле и в иранских учебных заведениях.

## СЕЛО САЛТА

Село Салта занимает местность в долине реки Багдакули в 21 километре от Гуниба. Предположительно топоним произошел от аварского слова «сали», что означает песок. Но это не единственная существующая версия. Бытует мнение, что название связано со словом «сала», звучащее в переводе как «благородный». Также ведутся споры о принадлежности села в прошлом к одному из вольных сообществ – Андалалскому или Цудахарскому.

Село в исторических хрониках известно как место, у которого произошло Салтинское сра-



Аул Чох. Фото Рашида Сулейманова



Живописный аул Гамсутль. Фото Рашида Сулейманова

жение в ходе Кавказской войны. Осада Салты длилась на протяжении 54 дней, начиная с 25 июля 1847 года. Здесь русский хирург Николай Пирогов впервые в истории медицины проводил в полевых условиях операции с применением наркоза. Также впервые в ходе сражения были применены мины, и также впервые горцы использовали разработанную ими противоминную тактику.

В селе в 1848 году родился Узун-Хаджи – известный политический лидер Дагестана, правитель Северо-Кавказского эмирата. После учебы он одно время увлекался теологией и религиозной поэзией.

На протяжении своего существования Салта не раз переживала тяжелые времена, но каждый

раз восстанавливалась. В прошлом селение было известно как один из центров ремесленничества и кустарного промысла. На его территории находилось 15 мельниц, куда приезжали крестьяне из близлежащих аулов.

Кроме ремесленничества, выделки шкур животных, шитья обуви и одежды, сельчане занимались обработкой земли и возделыванием культур, в основном зерновых. На территории Салты находился рынок, где сбывали излишки выращенной продукции местные жители и крестьяне из соседних селений. На рынок часто приезжали русские купцы за изделиями местных ремесленников и шерстью. Многочисленные тропы и грунтовые дороги в прошлом соединяли Салту с соседними поселениями.

## ГАМСУТЛЬ

Живописнейший аул Гамсутль уютно раскинулся на вершине горы Гамсутльмеэр. Местное население покинуло аул несколько десятилетий назад, и до недавнего времени единственным жителем села был уроженец села Абдулжалил Абдулжалилов, ушедший из жизни в 2015 году.

Историки-краеведы имеют все основания полагать, что много столетий назад на территории этого прекрасного аварского аула находился ханский дворец-крепость. Высота села над уровнем моря составляет почти полторы тысячи километров, а труднодоступное расположение с многочисленными обрывами и крутыми склонами сделало Гамсутль практически идеальным местом для возведения крепости неизвестного нам хана.

В прошлом аул был достаточно населенным и имел весьма развитую инфраструктуру: ещё в прошлом столетии в селе работали магазины, небольшая больница и даже полноценно оборудованное родильное отделение. Добраться в село в те времена не составляло труда – в горный аул вела вполне пригодная для движения автомашин и другого транспорта дорога.

Около четырёх десятков лет назад жители села Гамсутль начали постепенно покидать родной аул, отправляясь в более крупные и менее труднодоступные населённые пункты в поисках работы. Как это часто случается, село постепенно опустело, а его единственным жителем стал пчеловод Абдулжалил Абдулжалилов, который буквально до последнего вздоха искренне любил родной аул и не представлял лучшего места для жизни.

Одиноким «мэр Гамсутля» (именно так прозвали между собой Абдулжалилова журналисты и жители соседних сёл) жил здесь до самой смерти в родовом гнезде постройки XVIII века, занимаясь огородничеством и пасечным делом. Любимым времяпровождением дагестанского «аборигена», который до последнего дня жизни мечтал возродить родной аул, стало чтение книг, за которыми Абдулжалилову приходилось ходить пешком в библиотеку соседнего села Чох.

Несмотря на то, что Гамсутль лишился своего бессменного гида (мэра), высокогорное село-призрак и сегодня привлекает большое количество туристов. Расположенный вдалеке от современной цивилизации аул может похвастаться красивейшими горными видами, потрясающей природой, отличной экологией и по-особенному умиротворённой атмосферой, которую можно встретить только в покинутых человеком местах.

Узнать больше о красоте Дагестана можно на странице [www.instagram.com/moy\\_da](http://www.instagram.com/moy_da).

**Подготовила Наталия КУРБАНОВА по материалам интернет-изданий**



# НАШ ПРОФСОЮЗ

ОФИЦИАЛЬНО

## ВНЕДРЯЯ НОВЫЕ ФОРМАТЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ



**М**ежрегиональная профсоюзная организация «Газпром профсоюз» продолжает стабильно работать в новых условиях, вызванных угрозой распространения коронавирусной инфекции. «Все плановые мероприятия реализуются в обычном режиме, но «с поправкой на коронавирус», максимально используем технологии удалённой работы и дистанционного принятия решений, внедряем новые форматы взаимодействия. Всё, что было запланировано в части уставной деятельности, выполняется в полном объеме, а где-то даже больше», — поясняет председатель «Газпром профсоюза» Владимир Ковальчук. Именно в таком новом формате с использованием дистанционного рассмотрения вопросов и голосования прошло заседание Центрального Совета «Газпром профсоюза», на котором принято несколько решений, направленных на усиление деятельности в области охраны труда, а также повышения эффективности работы самой Межрегиональной профсоюзной организации.

### ПО ВОПРОСУ ОХРАНЫ ТРУДА:

Центральный Совет рассмотрел вопрос «Об анализе производственного травматизма в дочерних обществах и организациях ПАО «Газпром» за 2019–2020 гг.»

Основными причинами производственного травматизма в 2019 году стали:

- нарушение правил дорожного движения (38% от общего количества пострадавших);
- неудовлетворительная организация производства работ (26%);
- непринятие мер личной безопасности (21%).

Отмечено, что основными видами несчастных случаев в 2019 году стали травмы, полученные при дорожно-транспортных происшествиях (38% от общего количества пострадавших), при этом пострадавшие получили травмы в дорожно-транспортных происшествиях по вине третьих лиц. При этом отмечено значительное снижение количества пострадавших по сравнению с 2018 годом — на 56%! 17% от общего количества пострадавших приходится на падения. Снижение количества пострадавших при падениях относительно 2018 года составляет 77%!

Положительная динамика по снижению количества пострадавших во многом обеспечена тем, что в ПАО «Газпром» и «Газпром профсоюзе» продолжают реализовываться мероприятия, направленные на предупреждение дорожно-транспортных происшествий и падений работников на поверхности одного уровня. Взаимодействие ПАО «Газпром» с «Газпром профсоюзом» вносит большой вклад в результативность функционирования Единой системы управления производственной безопасностью.

Кроме того, «Газпром профсоюзом» проведена актуализация Положений о смотре-конкурсе на лучшую организацию профсоюзной работы в области охраны труда, о конкурсе на «Лучшего уполномоченного по охране труда «Газпром профсоюза». Также разработано и согласовано с профильным Управлением ПАО «Газпром» Положение на звание «Лучший водитель» за безаварийную работу в ПАО «Газпром». Проведение этих конкурсов направлено на предупреждение несчастных случаев на производстве, в том числе по причине ДТП и падений работников на поверхности одного уровня.

В 2019 году проведена учёба технических инспекторов труда профсоюзных организаций в ЧОУ ДПО Учебный центр ПАО «Газпром» по программе «Охрана труда для руководителей и специалистов, предупреждение ДТП и падений работников на поверхности одного уровня, оценка соответствия средств индивидуальной защиты (добровольная сертификация, входной контроль)». Выпущены профилактические фильмы «Дорога» и «Офис», направленные на предупреждение ДТП и падений, демонстрация которых проходит на экранах в холлах дочерних обществ и филиалов ПАО «Газпром». Внесен дополнительный пункт в Генеральный коллективный договор о предоставлении до 3-х дней к отпуску Уполномоченным по охране труда профсоюза за проводимую ими работу по улучшению условий труда. Обязательства, предусмотренные разделом 7 «Охрана труда» Генерального коллективного договора ПАО «Газпром» и его дочерних обществ, выполняются в полном объеме.

Рассмотрев информацию главного технического инспектора труда «Газпром профсоюза» Николая Герасименко «Об анализе производственного травматизма в дочерних обществах и организациях ПАО «Газпром» за 2019–2020 годы», Центральный Совет «Газпром профсоюза» постановил:

Профсоюзным организациям, входящим в структуру «Газпром профсоюза», продолжить работу по выполнению Мероприятий «Газпром профсоюза», направленных на предупреждение дорожно-транспортных происшествий и падений работников на поверхности одного уровня.

Профсоюзным организациям, входящим в структуру «Газпром профсоюза», продолжить работу по выполнению Мероприятий «Газпром профсоюза», направленных на сокращение случаев смерти работников по причине сердечно-сосудистых заболеваний.

Центральный Совет рассмотрел вопрос «Об анализе обеспеченности работников ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций средствами индивидуальной защиты».

Отмечено, что совместное партнерство ПАО «Газпром» и «Газпром профсоюза» в рамках охраны труда имеет широкий спектр взаимодействия и сотрудничества, в том числе в контроле за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты. Действует Программа контроля качества средств индивидуальной защиты в ПАО «Газпром» на 2019–2021 годы. В соответствии с ней «Газпром профсоюз» проводил проверки, как самостоятельно, так и в составе комиссий ПАО «Газпром», проводились совместные проверки с представителями ООО «Газпром газобезопасность».

В 2019 году «Газпром профсоюз» участвовал в 11 внутренних аудитах ПАО «Газпром». Представители «Газпром профсоюза» приняли совместное участие в 4 целевых проверках функционирования системы обеспечения СИЗ с представителями ООО «Газпром газобезопасность». В соответствии с разработанным планом-графиком «Газпром профсоюзом» проведены целевые проверки в 4 дочерних обществах ПАО «Газпром» («Газпром трансгаз Москва», «Газпром трансгаз Самара», филиал ПАО «Газпром» Автопредприятие ПАО «Газпром», «Газпром оргэнергогаз»). В 2020 году «Газпром профсоюз» участвовал во внутренних аудитах ПАО «Газпром», в рамках распоряжений «О мерах по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции» проводились дистанционные проверки обеспечения работников ПАО «Газпром» и его дочерних обществ средствами индивидуальной защиты.

По результатам проведенных «Газпром профсоюзом» проверок в 2019–2020 годах и отчетов профсоюзных организаций за 2019 год и за первое полугодие 2020 года отмечается, что работники дочерних обществ обеспечены СИЗами в полном объеме в соответствии с установленными нормами, которые в полной мере обеспечивают защиту от вредных и опасных факторов на рабочих местах. Практика совместной работы профсоюза и работодателя в контроле за обеспеченностью СИЗами зарекомендовала себя положительно и её необходимо продолжить в дальнейшем во всех дочерних обществах и организациях ПАО «Газпром».

Рассмотрев информацию главного технического инспектора труда — начальника отдела «Газпром профсоюза» Николая Герасименко «Об анализе обеспеченности работников ПАО «Газпром» и его дочерних обществ средствами индивидуальной защиты», Центральный Совет «Газпром профсоюза» постановил:

Профсоюзным организациям, входящим в структуру «Газпром профсоюза», продолжить работу по контролю за обеспечением работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также смывающими и (или) обезжиривающими средствами в соответствии с установленными нормами.

### ПО ВОПРОСУ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»:

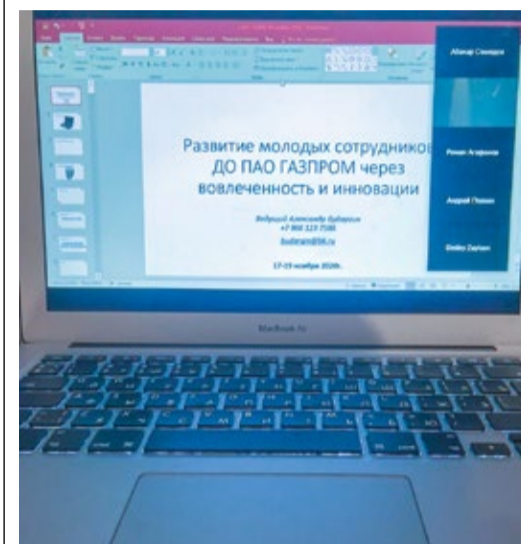
Центральный совет принял Постановление, согласно которому вносятся изменения в структуру аппарата «Газпром профсоюза»: отдел «Бухгалтерия» переименован в «Отдел бухгалтерской и финансовой работы», «Отдел молодежной политики» переименован в «Отдел коммуникаций и общественных проектов», при этом «Отдел пресс-секретаря» упразднен.

В соответствии с пунктом 7 статьи 16 Устава «Газпром профсоюза» в целях оперативной и эффективной реализации решений IX Конференции Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» образованы постоянные комиссии Центрального Совета: комиссия по информационной работе, комиссия по охране труда, комиссия по правовой работе, комиссия по уставной деятельности.

Информация с сайта Газпромпрофсоюз.рф

МОЛОДЕЖКА

### О ВОВЛЕЧЕНИИ МОЛОДЕЖИ И КРЕАТИВНЫХ ИДЕЯХ



С 16 по 19 ноября в онлайн-формате с помощью цифровой платформы zoom состоялся ежегодный семинар-совещание председателей Советов молодых ученых и специалистов дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром». Основная тема мероприятия — «Развитие молодых работников дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» через реализацию механизмов вовлеченности и инноваций». От нашего предприятия в работе семинара принял участие молодой работник Общества начальник линейно-эксплуатационной службы Кизилюртовского ЛПУМГ Абакар Семедов.

В качестве лектора выступил бизнес-тренер «Газпром — Корпоративный институт» Александр Бударгин, который в ходе первого дня семинара поделился с участниками своими знаниями и практическим опытом, разъяснив как через проблемное мышление решить задачу, которая казалась невыполнимой; как на основе SMART применять новые навыки. Во второй день семинара был организован виртуальный круглый стол, на котором лектор определил цели стратегической сессии, рассказал участникам, как мотивировать человека, повлияв таким образом на его вовлеченность в процесс; как реализовать проект, анализируя «колесо баланса». Третий день семинара был посвящен теме понимания системного подхода в инновациях. Александр Бударгин поделился с участниками идеями о том, как можно проводить креативные собрания и совещания, как разработать проект по внедрению креативных и инновационных решений, как важно убедительно подавать идеи в процессе выработки и принятия управленческих решений.

— Тема вовлеченности молодых работников в деятельность предприятий и организаций «Газпрома», в работу Координационного молодежного совета ПАО «Газпром» стала первостепенной на прошедшем семинаре, — отметил Абакар Семедов. — И это понятно, так как молодежная политика — это одно из ключевых направлений в деятельности предприятий группы «Газпром», и активность молодых работников имеет очень важное значение. На мой взгляд семинар был очень познавательным, продуктивным, содержательным, даже несмотря на то, что прошел в онлайн-формате. Было высказано много новых идей, широко раскрыта основная тема семинара. Уверен, что каждый научился чему-то важному и главное — сделал нужные выводы!

■ Анна БАРЫКИНА ■

## КУРИТЬ – ЗДОРОВЬЮ ВРЕДИТЬ

Международный день отказа от курения отмечается каждый третий четверг ноября, и в 2020 году он празднуется 19 ноября.

Этот день учрежден Американским онкологическим обществом в 1977 году, после изучения печальной статистики заболеваний раком вследствие табакокурения. Первое празднование прошло 16 ноября 1977 года на площади Юнион-Сквер в Сан-Франциско. Праздник стал эволюцией идеи Артура Маллани, который в 1970 году в городе Массачусетс предлагал людям прекратить курить на один день, а сэкономленные деньги отдать на благотворительность в местную школу. Инициатива праздничного отказа от курения помогла изменить восприятие курения среди американцев.

Главная цель – донести информацию до людей о вреде, который наносит табачная зависимость, провести просветительские мероприятия, оказать влияние на самосознание активных курильщиков. Событие ориентировано на привлечение к здоровому образу жизни всего населения планеты.

Несмотря на то, что статистика о вреде табака появилась относительно недавно, борьба с ним началась задолго до появления дня отказа от курения: испанцы активно препятство-

вали проникновению табачной продукции на континент, посадив в тюрьму одного из членов команды Колумба за курение.

В XVI веке католическая церковь запретила курение в соборах, в России запретить курение пытались еще в XVII веке.

Информационно-просветительские тематические мероприятия направлены на повышение осведомленности о пагубных для человека последствиях употребления табака и иной никотинсодержащей продукции: от хронических респираторных до раковых заболеваний.

Роль здоровых легких особенно важна в условиях пандемии COVID-19.

В ООО «Газпром трансгаз Махачкала» ежегодно проводились флеш-мобы, направленные на привлечение внимания к проблеме табакокурения. Работники Общества сначала настороженно отнеслись к инициативе отказаться на день от табака, но, поддавшись уговорам, все-таки отправляли сигареты в урну. Активисты из числа молодых работников предприятия и представители профсоюза предлагали курильщикам обменивать сигареты на сладости, яблоки, мандарины и другие фрукты. Коллективы всех филиалов Общества активно участвовали в мероприятиях, присылали фотографии с улыбающи-



мися курильщиками, совершившими приятный обмен. Рассказы о том, как мы провели день отказа от курения мы регулярно публиковали на страницах корпоративного издания «Теплый дом».

К сожалению, нынешние реалии диктуют нам свои правила, и мы уже не можем собираться вместе, общаться, как прежде, организовывать флеш-мобы в офлайне, но, несмотря ни на что, считаем необходимым напо-

нить всем, кто еще не избавился от пагубной привычки, что курение влечет к непоправимым последствиям, губительно действует на организм человека. Сегодня, когда весь мир находится в осаде коронавируса, мы наконец очень остро ощутили ценность человеческой жизни и здоровья, поэтому призываем вас – бросайте курить и берегите себя!

Наталья КУРБАНОВА

### НА ЗАМЕТКУ

## ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ БОРЬБЫ С ДИАБЕТОМ



Существуют болезни, наносящие большой вред здоровью. Они приводят к необратимым функциональным и органическим изменениям. Сокращение качества и продолжительности жизни могут вызываться недугами, порождающими несогласованность во взаимодействии систем гомеостаза (саморегуляции).

Всемирный день борьбы против диабета отмечается ежегодно 14 ноября. Он не является общегосударственным выходным в России, однако страна поддерживает акции, связанные с этой датой.

Впервые Всемирный день борьбы против диабета отмечался в 1991 году. Идею действия выдвинула Международная диабетическая федерация и Всемирная организация здравоохранения. Инициатива нашла поддержку и начала набирать популярность по всему миру. Традиция сопровождается просветительскими мероприятиями. Проходят семинары, публичные лекции, конференции. Общественные организации при поддержке государства печатают и раздают агитационную продукцию. Она отражает актуальные проблемы, в ней объясняются методы защиты и профилактики.

Важнейшей задачей является борьба с беспечным отношением к собственному здоровью и образу жизни. В средствах массовой

информации публикуются материалы, рассказывающие об инсулине и его значении. Говорится об опасности сахарного диабета, поражающего миллионы людей, о противостоянии ему, сбалансированном питании.

Сахарный диабет – эндокринное заболевание, обусловленное недостатком в организме гормона инсулина или его низкой биологической активностью. Характеризуется нарушением всех видов обмена веществ, поражением крупных и мелких кровеносных сосудов и проявляется гипергликемией.

Первым, кто дал название болезни – «диабет» – был врач Аретий, живший в Риме во втором веке н. э. Намного позже, уже в 1776 году, врач Добсон (англичанин по происхождению), исследуя мочу больных диабетом, обнаружил, что у нее сладковатый привкус, который говорил о наличии в ней сахара. Так диабет стал называться «сахарным».

При любом типе диабета контроль содержания сахара в крови становится одной из первоочередных задач пациента и его лечащего врача. Чем ближе уровень сахара к границам нормы, тем меньше проявляются симптомы диабета, и меньше риск возникновения осложнений.

Сахарный диабет может быть двух типов – инсулинозависимый и инсулинонезависимый.

Сахарный диабет I типа возникает на фоне дефицита инсулина, поэтому он называется инсулинозависимым. При данном типе заболевания поджелудочная железа функционирует неполноценно: она либо совсем не вырабатывает инсулин, либо вырабатывает его в объеме, недостаточном для переработки даже минимального количества поступающей глюкозы. В результате этого возникает повышение уровня глюкозы в крови. Как правило, сахарным диабетом I типа заболевают худые люди в возрасте до 30 лет. В таких случаях пациентам вводят дополнительные дозы инсулина для профилактики кетоацидоза и поддержания нормального уровня жизни.

Диабетом II типа страдают до 85% всех больных сахарным диабетом, преимущественно лица старше 50 лет (особенно женщины). Для больных диабетом этого типа характерна избыточная масса тела: более 70% таких больных страдают ожирением. Он сопровождается выработкой достаточного количества инсулина, к которому ткани постепенно теряют чувствительность.

Причины развития диабета I и II типов принципиально различны.

К главным причинам развития сахарного диабета относятся:

Переедание (повышенный аппетит), ведущее к ожирению, является одним из основных факторов развития диабета II типа. Если среди лиц с нормальной массой тела частота возникновения сахарного диабета составляет 7,8%, то при избытке массы тела на 20% частота диабета составляет 25%, а при избытке массы тела на 50% частота равна 60%.

Аутоиммунные болезни (нападение иммунной системы организма на собственные ткани организма) – гломерулонефрит, аутоиммунный тиреоидит, гепатит, волчанка и прочие болезни также могут осложняться сахарным диабетом.

Наследственный фактор. Как правило, сахарный диабет в несколько раз чаще встречается у родственников больных сахарным диабетом. Если сахарным диабетом болели оба родителя, риск заболеть диабетом для их детей в течение всей жизни равен 100%, если болен один из родителей – 50%, в случае диабета у брата или сестры – 25%.

Среди вирусных инфекций, которые могут вызвать развитие диабета, можно перечислить краснуху, вирусный паротит (свинка), ветряную оспу, вирусный гепатит и т.п.

Человек, имеющий наследственную предрасположенность к диабету, на протяжении всей жизни может так и не стать диабетиком, если будет контролировать себя, ведя здоровый образ жизни: правильное питание, физическая активность, наблюдение у врача и т.п.

В результате исследований медиков пришли к выводу, что причины наследственности сахарного диабета в 5% зависят по линии матери, в 10% – по линии отца, а в случае, если оба родителя болеют диабетом, то вероятность передачи предрасположенности к диабету возрастает практически до 70%.

Существует ряд признаков сахарного диабета, характерных как для I, так и для II типа заболевания. К ним относятся: чувство неутолимой жажды и учащенные мочеиспускания, которые приводят к обезвоживанию организма, сухость во рту, повышенная утомляемость, зевота, сонливость, слабость, очень медленно заживают раны и порезы, тошнота, возможно и рвота, дыхание частое (возможно с запахом ацетона), учащенное сердцебиение, зуд кожи, потеря массы тела, ухудшение зрения. Если у вас появились вышеперечисленные признаки диабета, то нужно обязательно измерить уровень сахара в крови. Если уровень сахара показал отметку 5.5 – 6 ммоль/л – это сигнал вашего организма о том, что началось нарушение углеводного обмена, а значит, что вы вступили в опасную зону.

Первое, что нужно делать – это снизить уровень сахара в крови, избавляясь от лишнего веса (если у вас есть лишний вес). Ограничьте себя до потребления 1800 ккал в сутки, включайте в свой рацион диабетические продукты, откажитесь от сладостей, готовьте на пару.

Сахарный диабет в обязательном порядке нужно лечить, иначе это чревато очень серьезными последствиями. Чем раньше диагностируется диабет, тем больше шансов на то, что негативных последствий можно вообще избежать и жить нормальной и полноценной жизнью.

Берегите себя, своих близких и будьте здоровы!

Наталья КУРБАНОВА