



**ФОРМИРУЕМ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ИММУНИТЕТ**  
О добровольной вакцинации работников предприятия  
Стр. 2



**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ**  
Обзор официальных документов, вступивших в силу с 1 июля 2021 г.  
Стр. 3



**ПЕРЕЛИСТАЕМ-КА, ДРУЗЬЯ, ИСТОРИИ СТРАНИЦЫ!**  
О южных газотранспортных объектах  
Стр. 5



**ВРУЧЕНЫ ДИПЛОМЫ О ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКЕ**  
Уполномоченные прошли обучение  
Стр. 7

**ВАЖНО**

## РАБОЧАЯ ГРУППА ОБСУДИЛА ВОПРОСЫ ГАЗОСНАБЖЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН



В ООО «Газпром трансгаз Махачкала» состоялась рабочая встреча генерального директора газотранспортного предприятия Александра Астанина и министра энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Республики Дагестан Ризвана Мурадова. Во встрече также приняли участие заместитель министра энергетики и ЖКХ РД Магомед Алибеков и заместитель генерального директора по производству Общества Валерий Дронов.

Главной темой встречи стало обсуждение ситуации с газоснабжением республики. Были затронуты вопросы, связанные с реализацией Программы газоснабжения и газификации Республики Дагестан, подготовкой объектов газотранспортной системы предприятия к осенне-зимнему периоду эксплуатации, намечены направления для взаимодействия.

Во время беседы Александр Астанин подчеркнул, что планомерно-предупредительные ра-



боты, текущий и капитальный ремонт ведутся предприятием на постоянной основе и позволяют обеспечивать эффективное функционирование газотранспортной системы Общества.

В ходе встречи Александр Астанин и Ризван Мурадов посетили Производственно-диспетчерскую службу ООО «Газпром трансгаз Махачкала», где их ознакомили со схемой газоснабжения Республики Дагестан и режимами работы объектов газотранспортной системы Общества.

Кроме того, участники встречи посетили один из производственных объектов предприятия – газораспределительную станцию (ГРС) «Махачкала-Северная». Здесь начальник Махачкалинского линейного производственного управления магистральных газопроводов Рустам Гусейнов ознакомил гостей с технологическим оборудованием газотранспортного объекта.

**Анна БАРЫКИНА**

## О ЗАСЕДАНИИ ФЕДЕРАЛЬНОГО ШТАБА ПО ГАЗИФИКАЦИИ



Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Махачкала» Александр Астанин 14 июля принял участие в заседании Федерального штаба по газификации, которое прошло в формате видеоконференции. В работе заседания также приняли участие представители регионального министерства энергетики и ЖКХ, а также подразделений ПАО «Газпром».

Участники заседания обсудили работу по догазификации населения, подготовку нормативно-правовых актов. Отдельно был рассмотрен формат работы с заявками граждан на подключение к газу, которую в перспективе можно будет оформить в электронном виде через портал госуслуг, а также создать портал единого оператора газификации.

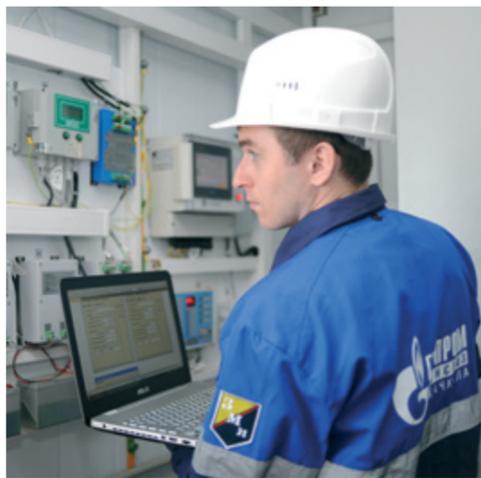
По итогам состоявшегося заседания заместитель Председателя Правительства Россий-

ской Федерации Александр Новак отметил, что Правительство РФ поручило снизить сроки подключения домовладений к газу и устранить административные барьеры для газификации регионов.

– Сейчас на выходе находятся ряд постановлений Правительства РФ, в которых прописаны параметры и условия догазификации населения. Нами проведена большая работа по сбору статистической информации, даны поручения по снижению сроков подключения граждан и административных барьеров. Мы должны обеспечить начало работ по газификации уже сегодня, – подчеркнул Александр Новак.

В ходе заседания было также отмечено, что газификация и проведение газопроводов до границ участков будут проводиться бесплатно.  
**Анна БАРЫКИНА**

## ПРОДЛЕН ДО КОНЦА 2024 ГОДА!



6 июля 2021 года подписано Дополнительное соглашение к Генеральному коллективному договору ПАО «Газпром» и его дочерних обществ на 2019-2021 годы. Главным результатом является продление сроков действующего сейчас договора на следующий трехлетний период – до 31 декабря 2024 года.

«В связи с истечением 31 декабря 2021 года срока действия Генерального коллективного договора ПАО «Газпром» и его дочерних обществ на 2019–2021 годы продлить срок его действия на период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2024 года», – говорится в п. 1 Дополнительно-го соглашения.

Подписи под документом, определяющим главные принципы внутренней социальной политики компании, поставили от имени работников – председатель Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» Владимир Ковальчук, от имени работодателя – Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер.

«Поздравляю работников ПАО «Газпром» и его дочерних обществ с этим решением. Теперь они и члены их семей могут быть спокойны и уверены в своем будущем. Значительный пакет социальных гарантий и льгот, закрепленный Генеральным коллективным договором, сохраняется до конца 2024 года. Как минимум, до конца 2024 года. В непростом, переменчивом и порой неустойчивом окружающем нас мире «Газпром» остается гарантом стабильности, подтверждая её на годы вперед. Всё это имеет значение для каждого из нас», – сказал председатель «Газпром профсоюза» Владимир Ковальчук.

Он отметил, что решение принято заблаговременно – за полгода до окончания действующего соглашения, что очень важно для поддержания стабильности в коллективах. Особо Владимир Ковальчук поблагодарил всех, кто принял участие в подготовке важнейшего решения: «Работники дочерних обществ ПАО «Газпром» на конференциях трудовых коллективов были едины: Генеральный коллективный договор должен быть продлен. Их поддержали генеральные директора и администрации предприятий. С итоговой инициативой о продлении договора «Газпром профсоюз» обратился к социальному партнеру – администрации ПАО «Газпром». Там оперативно и позитивно отреагировали на это обращение. Работа по согласованию была напряженной, но конструктивной – в духе принятого у нас социального диалога и партнерства. Результат – закономерен: подписан документ, который будет и дальше защищать работников, создавать условия для эффективного труда и выполнения грандиозных задач «Газпрома». Всем – огромное спасибо!»

Дополнительное соглашение вступило в силу с момента его подписания – с 6 июля 2021 года.

Генеральный коллективный договор ПАО «Газпром» и его дочерних обществ является основным элементом социального партнерства – системы взаимоотношений между работниками и работодателями по вопросам регулирования социально-трудовых отношений. Он заключается на трехлетний период и направлен на достижение следующих целей:

>>> стр. 3

## АКТУАЛЬНО

## ФОРМИРУЕМ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ИММУНИТЕТ ВМЕСТЕ

В связи с осложнением эпидемиологической обстановки руководством Общества проводится большая работа по проведению разъяснений среди работников предприятия о необходимости вакцинации. Среди доступных и широко используемых инструментов популяризации процедуры – демонстрация на экранах во всех холлах производственных зданий Общества агитационных видеороликов, призывающих работников к вакцинации и размещение на информационных стендах соответствующих плакатов. Кроме того, медицинский персонал предприятия ведет регулярную информационно-разъяснительную работу, рассказывая коллегам о том, что прививка защищает от тяжелого течения болезни и смерти.

Еще одним инструментом распространения вакцинации стало убеждение работников личным примером. По состоянию на конец июля к прививочной кампании на предприятии присоединилось все высшее руководство Общества и профсоюзной организации.

Для удобства членов коллектива Медицинской службой ООО «Газпром трансгаз Махачкала» организована вакцинация работников на предприятии, а точнее в здравпункте Управления связи. Выездные мобильные бригады врачей муниципальной поликлиники № 2 г. Махачкалы ежедневно бесплатно ставят прививки на добровольной основе. Для этого необходимо только подать заявку и записаться на процедуру.

Вакцинация осуществляется несколькими видами вакцин на выбор: двухкомпонентной вакциной «Спутник V» («Гам-КОВИД-Вак»), разработанной в Национальном исследовательском центре эпидемиологии и микробиологии им. Н.Ф. Гамалеи, «ЭпиВакКорона», созданной Государственным научным центром вирусологии и биотехнологии «Вектор» или «КовиВак», которую разработал Федеральный научный центр исследований и разработки иммунобиологических препаратов им. М.П. Чумакова Российской академии наук.

Процесс вакцинации стандартный – сначала необходимо заполнить анкеты и пройти осмотр терапевта, далее в область плеча вводится препарат, и уже потом осуществляется контроль за состоянием человека. Каждо-



Начальник Медицинской службы Общества Мадинат Абдулкадырова

му привитому даны рекомендации на случай проявления каких-либо поствакцинальных симптомов.

Следует отметить, что вопрос вакцинации регулярно обсуждается и на совещаниях с участием руководства Общества. Одно из них состоялось в первых числах июля под председательством генерального директора Александра Астанина. Основной темой стало усиление темпов вакцинации работников. Открывая совещание Александр Астанин отметил усложнившуюся ситуацию с ростом заболеваемости коронавирусом по Республике Дагестан, несмотря на действующие в регионе ограничительные меры. Генеральный директор обратил внимание коллег на то, что вирус видоизменяется, развивается более агрессивно в отношении здоровья людей, и в сложившейся ситуации единственным способом противостоять ему и сформировать коллективный иммунитет является вакцинация.

– Только массовая иммунизация позволит победить пандемию, – отметил Александр Астанин. – В целях защиты здоровья работников процесс организации вакцинации на нашем предприятии хорошо налажен. Призы-

ваю всех руководителей активизировать среди коллег разъяснительную работу о необходимости массовой вакцинации, ведь это самый простой, безопасный и эффективный способ защиты от болезни до того, как человек вступит в контакт с ее возбудителем. Только так нам удастся остановить пандемию.

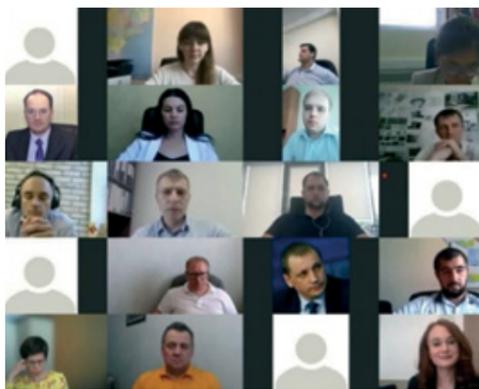
По информации начальника Медицинской службы Общества Мадинат Абдулкадыровой по состоянию на 22 июля количество работников, прошедших вакцинацию составляет 1072 человека, что составляет 61,2 % от общего числа сотрудников. Из них 904 человека получили только первый компонент препарата, а 168 работников прошли полный курс вакцинации.

– Хочу отметить, что статистика по количеству вакцинированных работников у нас меняется каждый день в лучшую сторону, – отметила Мадинат Абдулкадырова. – Усиленная разъяснительная кампания и принимаемые на предприятии меры по популяризации процедуры вакцинации работают. У людей появилось понимание необходимости получения прививки, что, безусловно, радует.

Анна БАРЫКИНА

## МЕЖДУ ДЕЛОМ

## ВОЗМОЖНОСТЬ ПРОЯВИТЬ ТАЛАНТ



В ноябре 2020 года стартовал Всероссийский конкурс «Лидеры строительной отрасли», который призван содействовать выявлению перспективных управленцев и получению ими новых знаний, навыков и практического опыта. В конкурсе по собственной инициативе принимает участие ведущий инженер Службы геотехнического мониторинга Инженерно-технического центра Ахмед Керимов.

По словам молодого человека, решение об участии в мероприятии пришло абсолютно случайно, возникло желание узнать больше и попробовать свои силы. Однако, по ходу выполнения условий отборочного тура в виде анкетирования и тестирования состязательный процесс затянул, и в результате Ахмед Керимов вышел

в полуфинал конкурса. Справедливости ради стоит отметить, что из 10 тысяч участников со всей России в полуфинал попали только 225 человек, при этом из Дагестана всего двое, один из которых – наш коллега.

По результатам полуфинальных мероприятий было принято участие в 5 образовательных on-line сессиях, подготовлен и презентован оргкомитету в режиме on-line в Zoom проект по развитию строительной отрасли Республики Дагестан.

– По состоянию на середину июля полуфинальные мероприятия полностью завершены, – поделился Ахмед Керимов. – Отбор прошли 193 человека, и мы ожидаем результаты по выходу в финал (срок 20 июля 2021 года). Все участники полуфинальных и финальных мероприятий будут приглашены в г. Москву для очного участия в совместных с Министерством строительства РФ мероприятиях. Считаю, что участие молодых специалистов Общества в подобных мероприятиях позволяет расширить кругозор, наладить неформальные связи на самых разных уровнях и использовать полученные знания и знакомства при решении нестандартных задач, в изобилии возникающих при выполнении поручений руководства предприятия.

Непосредственно перед подготовкой материала в печать стало известно о том, что Ахмед Керимов успешно прошел полуфинальные

состязания и вышел в финал конкурса в числе 100 участников из 34 регионов страны.

Редакция корпоративной газеты «Теплый дом» желает Ахмеду Керимову дальнейших успехов в финале конкурса, который пройдет 8 августа в День строителя.

Анна БАРЫКИНА

## СПРАВКА

Всероссийский конкурс «Лидеры строительной отрасли» – открытый конкурс управленцев, среди представителей строительной отрасли, имеющих опыт работы в государственной или коммерческой организации строительной сферы на руководящих позициях различного уровня (директор компании, руководитель подразделения/направления, руководитель отдела, руководитель проекта).

Цель конкурса – выявление и поддержка лидеров организаций и предприятий отраслей строительства и жилищно-коммунального хозяйства, повышение престижа данных отраслей в российском обществе, посредством публичной демонстрации профессиональных достижений и лидерских качеств управленцев – участников Конкурса.

# НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

**Наступил июль, и, как всегда в этот месяц, в силу вступают новые официальные документы. Мы ознакомим вас с законами и подзаконными актами, которые начнут действовать в России с 1 июля 2021 года.**



## НОВЫЕ ДЕТСКИЕ ПОСОБИЯ

С 1 июля вступают в силу законы о новых выплатах, предложенных Президентом РФ в Послании:

- на смену единовременным пособиям придут ежемесячные пособия для женщин, которые встали на учет на ранних сроках беременности и находятся в трудной жизненной ситуации;

- появятся ежемесячные пособия одиноким родителям, воспитывающим ребенка в возрасте от 8 до 17 лет.

Запрет на второе гражданство госслужащих

Запрещается иметь второе гражданство или постоянный вид на жительство другой страны:

- государственным и муниципальным чиновникам, работникам госорганов, органов местного самоуправления;

- военнослужащим Вооруженных сил, Росгвардии, ФСБ, Службы внешней разведки, военной прокуратуры и военных органов Следственного комитета, сотрудникам органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, работникам уголовно-исполнительной системы;

- послам и полномочным представителям;
- главам и заместителям глав Центробанка и Счетной палаты, аудиторам СП;

- губернаторам, региональным депутатам и др.



## КАРТА «МИР»

Обязанность по приему карт «Мир» распространяется на продавцов, у которых выручка от реализации товаров за предшествующий календарный год превышает 20 млн (ранее эта сумма составляла 40 млн) рублей.

Единая цифровая платформа

Создается единая для всей страны цифровая платформа в сфере трудовых отношений, которая будет содействовать гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям – в подборе сотрудников.

Дистанционный формат поиска работы будет использоваться наравне с очным приемом в центрах занятости.

Информирование граждан о положенных льготах

Теперь граждане смогут узнавать о том, какие им положены меры социальной поддержки, не только через портал Госуслуг, но и по единому телефонному номеру.

Социальная реклама в интернете

Теперь социальная реклама в сети Интернет должна составлять до 5 % площадей или времени. Эти нормы уже действуют для телевизионной рекламы и рекламы на баннерах.

## СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ НА КАРТУ «МИР»

С 1 июля пенсии и другие социальные выплаты будут зачисляться только на карту «Мир». Изменение не затронет тех, кому доставка выплат производится через отделения почты и иные организации, занимающиеся доставкой пенсий, на счета в кредитных организациях, без привязанной банковской карты.

## ГОСУДАРСТВЕННЫЙ И МУНИЦИПАЛЬНЫЙ КОНТРОЛЬ

Закон разграничивает полномочия федеральных и региональных органов власти и органов местного самоуправления в сфере государственного и муниципального контроля. Это решение было принято в рамках реализации контрольно-надзорной деятельности, которая получила название «регуляторная гильотина».

Также основными принципами установления обязательных требований правовых актов становятся риск-ориентированный подход, правовая определенность, системность, открытость, предсказуемость и исполнимость.

## КОНТРОЛЬ ЗА ОБОРОТОМ ГРАЖДАНСКОГО ОРУЖИЯ

Ужесточается контроль за оборотом гражданского оружия, в частности, невыполнение требования сотрудника Росгвардии или воспрепятствование его деятельности в сфере надзора за оборотом оружия грозит штрафом:

- для граждан – от 5 тыс. до 10 тыс. рублей с возможной конфискацией оружия;

- для должностного лица – от 10 тыс. до 50 тыс. рублей, или же последует дисквалификация на срок от года до трех лет;

- для юридических лиц – от 100 тыс. до 500 тыс. рублей, либо их деятельность будет приостановлена на срок до 30 суток.

Невыполнение предписания сотрудника Росгвардии повлечет штраф:

- для граждан в размере от 500 руб. до 2 тыс. рублей,

- для должностных лиц – от 5 тыс. до 10 тыс. рублей,

- для юридических лиц – от 20 тыс. до 50 тыс. рублей.

Повторное нарушение может привести к конфискации оружия.

Нарушение правил хранения или ношения оружия гражданами, повлекшее его утрату, будет наказываться штрафом от 5 до 10 тыс. рублей либо лишением права на приобретение, хранение и ношение оружия на срок от одного года до трех лет.

## ИЗМЕНЕНИЯ В НАЛОГОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

– Появился закрытый перечень оснований для отказа в приеме деклараций от налогоплательщиков. Это, например, подписание документа неуполномоченным лицом.

- Налоговая служба будет уведомлять налогоплательщика о признании декларации непредставленной.

- Перерасчет транспортного налога не будут делать, если это повлечет увеличение ранее уплаченной суммы налога.



- Вступают в силу правила прослеживания. Это слежение за движением товара от производителя к покупателю, но, в отличие от маркировки, этот режим распространяется не на единицу товара, а на партию. Это поможет противостоять серому импорту и нелегальному обороту. Теперь в налоговую, например,

нужно предоставлять отчеты об операциях с прослеживаемыми товарами, которые установило Правительство.



## ИСПОЛЬЗОВАНИЕ КОНТРОЛЬНО-КАССОВОЙ ТЕХНИКИ

Индивидуальные предприниматели, не имеющие работников по трудовым договорам, при реализации товаров собственного производства, выполнении работ и оказании услуг обязаны применять контрольно-кассовую технику.

## ПЕРЕВОДЫ БЕЗ ОТКРЫТИЯ БАНКОВСКОГО СЧЕТА

Резиденты вправе осуществлять переводы денежных средств без открытия банковского счета с использованием электронных средств платежа, предоставленных иностранными поставщиками платежных услуг.

Исключение – оплата товаров, работ, услуг, результатов интеллектуальной деятельности, договоры займа. Указанные ограничения приема электронных средств платежа не распространяются на платежные карты, предоставленные в соответствии с правилами иностранной платежной системы.

## РАСШИРЕНИЕ ВОЗМОЖНОСТЕЙ УЧАСТНИКОВ ПУБЛИЧНЫХ СЛУШАНИЙ

Участники общественных обсуждений и публичных слушаний, прошедшие идентификацию, смогут вносить свои предложения и замечания в адрес организатора онлайн. Это можно будет сделать в период размещения проекта, который будут рассматривать на публичных слушаниях, и проведения его экспозиции.

## ПРЕДУСТАНОВЛЕННЫЕ ОТЕЧЕСТВЕННЫЕ ПРИЛОЖЕНИЯ

Предустановленное программное обеспечение на гаджетах с выходом в интернет должно обеспечивать возможность использования по умолчанию поисковика, страной происхождения которого является РФ или другие государства – члены ЕАЭС.

Одновременно вводятся штрафы за продажу отдельных видов техники с предустановленным ПО при несоблюдении установленных требований для должностных лиц – от 30 тыс. до 50 тыс. рублей; для юрлиц – от 50 тыс. до 200 тыс. рублей.

## ВАЛЮТНЫЕ ОПЕРАЦИИ

Резиденты, проводящие в РФ валютные операции и получившие доступ к системе «Одно окно» в сфере внешнеторговой деятельности, должны представлять органам и агентам валютного контроля документы и информацию об осуществлении такой деятельности.

## НОВЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К МФО

Минимальный размер собственных средств микрокредитной компании повышается до 2 млн рублей.

Раньше требования к таким компаниям не были высокими: уставной капитал мог быть 10 тыс. рублей. Сейчас планируется поэтапно его повысить вплоть до 5 млн рублей в 2024 году. Мера позволит повысить ответственность микрокредитных компаний и отсеять нечестных игроков с рынка услуг.

**Анна БАРЫКИНА**  
по материалам интернет-изданий

стр. 2 <<<

- совершенствование и развитие механизма социального партнерства;

- создание на основе выполнения взаимных обязательств заинтересованности работников в повышении собственных показателей работы и достижении плановых результатов деятельности ПАО «Газпром» и его дочерних обществ;

- формирование единых подходов к решению вопросов защиты интересов работников в сфере оплаты труда, занятости, создания безопасных условий труда, предоставления льгот, гарантий и компенсаций.

Генеральный коллективный договор распространяется на 26 организаций основного производства (общая численность работников более 222 тысяч человек). Для остальных организаций ПАО «Газпром» он является базой для заключения своих коллективных договоров.

[www.gazpromprofsoyuz.ru](http://www.gazpromprofsoyuz.ru)

## «ГАЗПРОМ» И «ВЕРТОЛЕТЫ РОССИИ» ПОДПИСАЛИ СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ ПО ПОСТАВКАМ ПЕРВЫХ РОССИЙСКИХ ОФШОРНЫХ ВЕРТОЛЕТОВ

Заместитель Председателя Правления ПАО «Газпром» Виталий Маркелов и Генеральный директор АО «Вертолеты России» (входит в структуру Госкорпорации «Ростех») Андрей Богинский подписали Соглашение о стратегическом сотрудничестве по поставке сертифицированных вертолетов морского назначения отечественного производства типа Ми-171А3.

Ми-171А3 – это первый вертолет отечественного производства, предназначенный в первую очередь для выполнения офшорных операций (перевозки пассажиров и грузов над морем). Он разработан в соответствии со стандартами Международной ассоциации производителей нефти и газа (IOGP).

Максимальная взлетная масса серийного воздушного судна – 13 тонн. Ми-171А3 отвечает повышенным требованиям по обеспечению безопасности полетов над водной поверхностью. Он, в частности, будет оснащен аварийной топливной системой, системой аварийного приводнения с автоматической активацией и спасательными плотами внешнего размещения. Для эксплуатации вертолета даже в самых сложных погодных условиях будет установлен интегрированный пилотажно-навигационный комплекс – «стеклянная кабина» с цифровым навигационным оборудованием.

Вертолет будет выпускаться в двух конфигурациях. Первая – для перевозки до 24 пассажиров и грузов массой до 5 тонн. Вторая – для проведения поисково-спасательных операций, она будет дополнительно укомплектована специализированным оборудованием, в том числе медицинским. В случае необходимости эксплуатант сможет самостоятельно переоборудовать грузопассажирский вертолет в поисково-спасательный.

Опытный образец Ми-171А3 представлен на Международном авиационно-космическом салоне МАКС-2021.

По условиям соглашения, АО «Вертолеты России» обеспечит испытания опытного образца Ми-171А3, организует серийный выпуск и сертификацию вертолетов. Будут также созданы сервисные центры по обслуживанию воздушных судов, тренажерные и учебные центры для подготовки летно-технического персонала. «Газпром» намерен закупать вертолеты Ми-171А3 в соответствии с актуальными потребностями, размещать заказы на ремонт и сервисное обслуживание. Компания планирует использовать вертолеты для работы на месторождениях континентального шельфа.

**Управление информации**  
ПАО «Газпром»

# ЕСЛИ У ВАС ЕСТЬ СОБАКА, ТО ВЫ ВОЗВРАЩАЕТЕСЬ НЕ В ДОМ, А ДОМОЙ



**Отношение к животным очень часто определяет характер человека. Принято считать, что люди, трепетно и с любовью относящиеся к животным, добрые, отзывчивые и надежные. Возможно, в этом есть разумное зерно. Всем известно, что в мире существует два лагеря: кошачники и собачники, всех их объединяет любовь к питомцам и забота о братьях наших меньших.**

Сегодня мы говорим о представителях лагеря собачников, потому что 2 июля во всем мире отмечается Международный день собак. В этот собачий праздник обладатели четверногих друзей отправляют друг другу поздравления в социальных сетях, знакомятся, обсуждают актуальные вопросы. Конечно, собачники всегда на связи, существуют группы, волонтерские организации, но именно 2 июля чувствуется мировое единство любителей этих животных, это число отмечено в их календарях красным цветом.

Во всех странах в Международный день собак проводятся мероприятия с целью отметить заслуги этих животных перед человечеством, а также активно проводятся агитационные акции, митинги, которые имеют только одну цель – привлечь как можно большее число людей к проблемам бездомных животных. Ведь она легко решится, если каждый приютит хотя бы одного пса. В России проводятся мероприятия в детских лагерях и других детских организациях, посвященные не только рассказам о празднике, но и жестокости, как взрослой, так и детской, ведется активная пропаганда против насилия.

Собаки – лучшие друзья детей. Они легче находят с ними общий язык и помогают малышам быстрее развиваться умственно и физически, быть более общительными, открытыми и уверенными в себе. Дети доверяют собакам самые сокровенные тайны и переживания, которые невозможно рассказать родителям или братьям и сестрам.

Они слушают, сопереживают молча и никогда не противоречат. Собака может стать единственным близким существом и опорой в старости. Они избавляют нас от ужаса одиночества. Ученые доказали, что владельцы собак, перешагнувшие 60-летний рубеж, находятся в лучшей физической форме, чем их ровесники, не имеющие собак.

За 600 лет с момента первого упоминания о собаке-поводыре человечество не придумало лучшего помощника. Без них жизнь людей, потерявших зрение, была бы совсем непереносимой. В настоящее время в России существует 2 школы, обучающие собак-поводырей.

Собаки помогают людям справляться с множеством заболеваний. Канистерапия (лечение собаками) широко применяется в разных странах мира. Она помогает при неврозах и депрессиях, проблемах с давлением, сосудами и сердцем. Собак-хилеров (лечебных собак) приводят в больницы, дома престарелых и детские дома. Общение с собаками помогает в лечении детей, больных ДЦП и аутизмом.

Специально обученные собаки занимаются поисками и спасением людей, пропавших в горах. Собаки-спасатели МЧС находят людей под завалами после землетрясений, взрывов, техногенных катастроф и во время военных действий. Они действуют в тяжелейших условиях, с трудом передвигаясь среди острых камней, прутьев арматуры и нагромождения рухнувших бетонных плит. От их острого нюха и слуха зависят человеческие жизни. Собаки МЧС так серьезно относятся к своим обязанностям, что, если им не удастся никого найти под завалами за день, они впадают в депрессию.

Собаки-водолазы спасли сотни тысяч утопающих. Служебные собаки с натренированным нюхом помогают искать спрятанные наркотики и взрывчатку. Полицейские собаки рискуют своей жизнью, вступая в борьбу с опасными преступниками. Собаки-пограничники помогают военным охранять границу и беречь наш покой в мирное время.

Среди работников ООО «Газпром трансгаз Махачкала» тоже есть счастливые обладатели четверногих друзей, которые с удовольствием рассказали нам о своих любимцах.

**Наталья Дмитриева, инженер электросвязи (диспетчер) Управления связи:**

У нас есть собака породы кане-корсо тигрового окраса по имени Данте. Это молодой пес, ему только 1 год и три месяца. Изначально его завел мой сын, который живет в другом городе со своей семьей. Завел для детей, в обычном многоквартирном доме, но не учел, что соба-



Кане-корсо Данте

ка этой породы довольно крупная и в квартире ее содержать непросто, а с возрастом станет совсем невозможно. Поэтому Данте привезли ко мне – мы с мужем живем в частном доме, и собаке у нас комфортно, и простора достаточно.

Когда я познакомилась с Данте, то стала выискивать в интернете всю информацию о подобных собаках, чтобы знать, как себя с ним вести, как его воспитывать.

Задача не из простых, скажу я вам. Данте очень активный, своенравный парень. Отстаивает свою территорию, требует к себе очень много внимания. Естественно, наличие четвероногого питомца накладывает на хозяев множество обязательств. Приходится рано вставать, чтобы выгулять его перед работой. Вечером он ждет нас с поводком в зубах, дает понять, что у него по графику сейчас прогулка.

Данте, несмотря на свой устрашающий вид, невероятно добрый и игривый пес, он очень любит своего маленького хозяина – моего девятилетнего внука, любит таскать в пасти большие палки и испытывает дикий восторг перед воздушными шариками. Данте с огромным удовольствием ест огурцы, помидоры и ягоды. Расстраивает, что большинство соседей в округе его побаиваются – собака крупная и сильная, и мало кто знает, что это нежнейшее и милое существо.

**Владимир Яхно, начальник участка ремонта, обслуживания и эксплуатации автоматических систем пожаротушения и сиг-**



Померанский шпиц Тейси

**нализаций САиМО:**

Моя дочь очень хотела собаку, и мы взяли для нее двухмесячного щенка померанского шпица кремово-оранжевого окраса. Сейчас нашей Тейси уже два года. Это очень смешная, пушистая девочка, которая радуется окружающим своим веселым, игривым нравом. Она живет у нас в квартире и довольно редко выходит на улицу, ведь шпиц – некрупная порода, и иногда возникают проблемы с бродячими псами, проявляющими к ней агрессию. Хотя наша бесстрашная Тейси очень звонко лает на соплеменников. Для всех «собачьих дел» у Тейси есть специально отведенное место.

Для нас собака – это член семьи, с ней живет гораздо веселее. Она отличный друг и «средство» для снятия стресса. Тейси очень любит резиновые игрушки-пищалки, привлекает к себе внимание, любит играть и находиться в центре событий.

**Елена Чуркина, электромеханик ЦУС Управления связи:**

У меня живут две собаки: разновидность французских мастифов бордосский дог Габи и кавказская овчарка Гера. Габи появилась у нас чуть раньше, ей сейчас уже 6 лет, а Геру нам



Бордосский дог Габи

подарили совсем крошкой спустя два года, ей четыре. Я с детства обожаю собак, но пока мы жили в квартире, о том, чтобы завести питомца, не было и речи. Как только семья поселилась в своем доме, дочка заговорила о собаке. И мы перерыли интернет в поисках питомника, из которого мы в итоге привезли свою Габи.

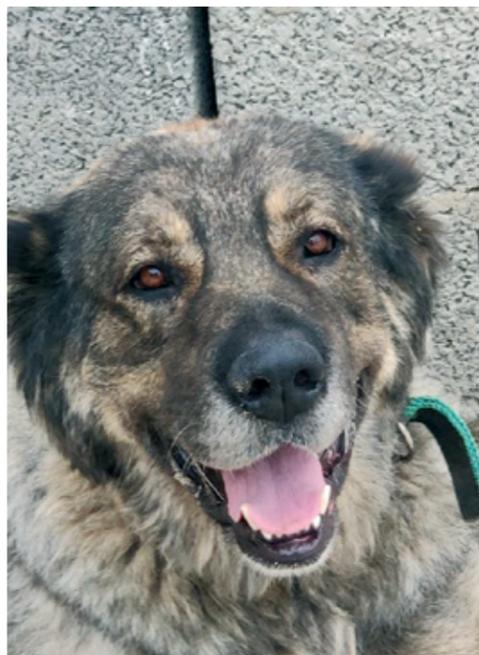
Собаки очень дружат между собой, играют вместе, носятся по двору. Даже дворового кота приняли в свою стаю и спят втроем, свернувшись клубочками. Когда выхожу их кормить и не обнаруживаю кота, спрашиваю у Геры: «Где Кузя?», – и она начинает бегать по двору и лаять – звать Кузю.

Характеры у них, конечно, разные. Гера ревнивая, охраняет территорию, не любит даже, когда со мной просто заговаривают незнакомые ей люди. Габи флегматичная, охраняет не территорию, а хозяев, если к ним кто-либо приближается. Обе девочки очень добрые, но, если надо, могут подать голос. У Габи очень внушительный лай.

Обе питомцы очень общительные, любят играть в мячик. Видя, как они тебе радуются, что бы ни происходило в жизни, настроение поднимается сразу же! Гера у нас классическая мясоедка, а Габи любительница абрикосов и малины.

Наши питомцы скрашивают нашу жизнь, любят нас беззаветно и преданно, а мы с удовольствием отвечаем им взаимностью. Как пелось в известной песне на слова Юрия Энтина, знакомой многим с детства по фильму «Приключения Электроника»: «Это знает всякий, это не слова, преданной собаки нету существа. Преданной собаки, ласковой собаки, веселей собаки нету существа!».

**Наталья КУРБАНОВА**



Кавказская овчарка Гера

## ПЕРЕЛИСТАЕМ-КА, ДРУЗЬЯ, ИСТОРИИ СТРАНИЦЫ!



Объекты нашей газотранспортной системы живут своей жизнью, имеют за плечами свою историю, настоящее и будущее. С каждым из них связано много всевозможных рассказов, интересных фактов и случаев. И безусловно, жизнь этих производственных объектов тесно переплетается с историями людей, не только работающих на них, но и живущих рядом. Представляем вашему вниманию, уважаемые читатели, рассказ о наших объектах, расположенных у границы с Азербайджанской Республикой – ГИС и ГРС «Ново-Филия». Свой взгляд на их историю представляет наш коллега из Дербентского ЛПУМГ Шахбаз Алиев – знаток истории Южного Дагестана и истории развития нашего предприятия.

Старое село Филия возникло в результате объединения трех небольших поселений: Деппенар, КИвахар и Чуру-хуір. Есть несколько версий образования названия села. По первой версии, село было названо в честь арабского полководца Фила, который погиб во время вторжения в эти земли в VII веке. По второй версии – от слова «филер», что как по-лезгински, так и по-азербайджански означает «слон». По третьей же версии, «филер» – это на самом деле «вилер», что означает «глаза». И правда, благодаря его расположению на высоте отсюда можно было обозреть Самурскую долину на киломе-

тры и в случае угрозы увидеть приближение врага.

До сих пор при подъезде к ГРС «Ахты», расположенном в с. Нижнее Кара-Кюре Докузпаринского района, можно увидеть развалины старого села Филия и величавую гору Текиндаг в нескольких километрах от него.

После разрушительного землетрясения в 1966 году филиялинцы, как и многие жители горных лезгинских селений, переселились на равнину. Новое село традиционно было названо «Ново-Филия». Расположилось оно на левом берегу реки Самур в 15 км к северо-востоку от районного центра Ма-

гарамкент на границе с Азербайджанской Республикой.

Газопровод-отвод и ГРС «Ново-Филия», построенные в 1986 году, были введены в эксплуатацию в 1987 году. Проект был подготовлен проектной организацией «Дагкоммунпроект». Дербентским СМУ треста «Даггазспецстрой» была смонтирована АГРС, состоящая из 5 технологических блоков производительностью 3000 кубометров газа в час.

В 1986 году с нее впервые был подан газ в дом местного учителя. В то время объема голубого топлива, выдаваемого с этой ГРС, было достаточно для газоснабжения потребителей Магарамкентского района.

До октября 1992 года обслуживанием ГРС занимались работники Избербашского участка ЛЭС тогда еще республиканского управления Дагестангазпрома.

В связи с увеличением числа потребителей в 2003 году на этой же площадке была смонтирована другая АГРС нового поколения

«Снежить-5», обеспечившая гораздо большую производительность. В ноябре 2004 года потребители приграничных и приморских сел Магарамкентского района Самур, Приморское, Чах-Чах-Казмалар, Биль-Биль-Казмалар, Кабир-Казмалар, Хтун-Казмалар, Кчун-Казмалар и Ново-Филия получили газ с обновленной ГРС «Ново-Филия». Здесь же располагалась газоизмерительная станция (ГИС) «Ново-Филия» с пунктом замера и редуцирования газа (ПЗРГ), построенная в 2000 году.

ГИС «Ново-Филия» и ГРС «Ново-Филия», расположенные у одноименного села являются самыми южными газотранспортными объектами в России. Отсюда в сторону Ирана проходит участок магистрального газопровода «Моздок – Казимагомед», проложенный в 80-е годы прошлого столетия.

В ходе реконструкции ГИС «Ново-Филия» в 2009 году была выполнена реверсивная обвязка путем монтажа двух дополнительных трубопроводов и запорной арматуры для обеспечения выполнения условий межгосударственного договора с Азербайджанской Республикой о взаимопоставках природного газа. Общество принимало участие в реализации этого стратегически важного для страны проекта с 2010 года.

Отмечу еще одну интересную деталь – сельское поселение «село Ново-Филия» ныне возглавляет бывший работник нашего предприятия, который в свое время занимал должность старшего оператора ТУ ГИС Абдулмалик Эмиргамзаев. Человек, которому не чужды и коммунальные проблемы жителей села, и хорошо знакомы требования, предъявляемые к охранным зонам и зонам минимальных расстояний до объектов нашей газотранспортной системы. Так что Общество поставляет не только газ, но и управленческие кадры для местного самоуправления, хорошо знакомые со спецификой работы объектов нашего предприятия.

**Шахбаз АЛИЕВ,**  
начальник Службы по эксплуатации  
газораспределительных станций  
и газового хозяйства  
Дербентского ЛПУМГ

## НАС СВЯЗАЛА ВОЕДИНО ТЕЛЕФОНОВ ПАУТИНА



Мы продолжаем рубрику «История одного экспоната». И сегодня речь пойдет о самой первой из использовавшихся на предприятии радиостанций ОТЕ, которая есть в Музее истории развития ООО «Газпром трансгаз Махачкала».

Хочу напомнить вам одну историю – в «Теплом доме» рассказывалось, как работники Дербентского ЛПУМГ заблудились в зимнем лесу и разминувшись с водителем, который должен был их встретить. Без огня и пищи они проблуждали всю ночь, лишь к утру выйдя к трассе. История закон-

чилась благополучно, но... произошло это почему? Да потому, что у них с собой не было дистанционной связи. То есть радиостанции. Они пришли на помощь обычным проводным стационарным устройствам. Многие еще помнят, как накручивали диск, набирая номер, чтобы связаться с другом или люби-

мой девушкой. Но его не потащишь дальше квартиры или кабинета – провод не позволит. А радиостанции могли ловить сигнал на расстоянии и связывать между собой абонентов.

Дааа... сегодня, современные люди, не мыслят себя без смартфонов и часов. Однако были времена, когда о телефонах даже не мечтали, так как просто не могли представить такое. Но люди не могут жить без общения, и вместе с необходимостью коммуникации возникла необходимость передавать информацию на расстоянии. В былые времена в роли «смартфона» выступали птицы, гонцы, барабаны или большие костры, чтобы дать определенный сигнал дымом. Конечно, это было неудобно и очень долго. Гонца могли обмануть, напоить или убить, птица не долететь, а столб дыма или бой барабана можно было неточно интерпретировать.

В XVIII веке в Италии ученый Джованни де ла Порта придумал проложить по всей стране систему переговорных труб, но видимо, на тот момент в стране существовали проблемы поважнее, поэтому идея так и осталась нереализованной.

Позже Сэмюэль Морзе изобрел знаменитую азбуку и электронный телеграф для передачи сигналов. Во второй половине XIX века в Германии это изобретение вдохновило немецкого ученого Филиппа Райса придумать первый телефон – им был спроектирован аппарат, который мог переносить звук на произвольное расстояние при помощи гальванического тока.

Спустя 15 лет в 1876 году Александром Беллом был представлен первый телефонный

аппарат. Он его и запатентовал. Томас Эдисон усовершенствовал устройство, и оно уже стало бытовым средством связи.

С начала XX столетия телефоны постоянно совершенствовались. Если на первых громоздких аппаратах соединение с нужным абонентом происходило при помощи телефонисток, то к 1930-м годам началось повсеместное строительство АТС, а сами устройства были оснащены дисками, при помощи которых можно было самостоятельно набирать необходимый номер. В 1921 году в Америке полицейские начали использовать радиотелефонную связь для передачи экстренной информации от диспетчерской к машинам. Однако такой вид связи был односторонним.

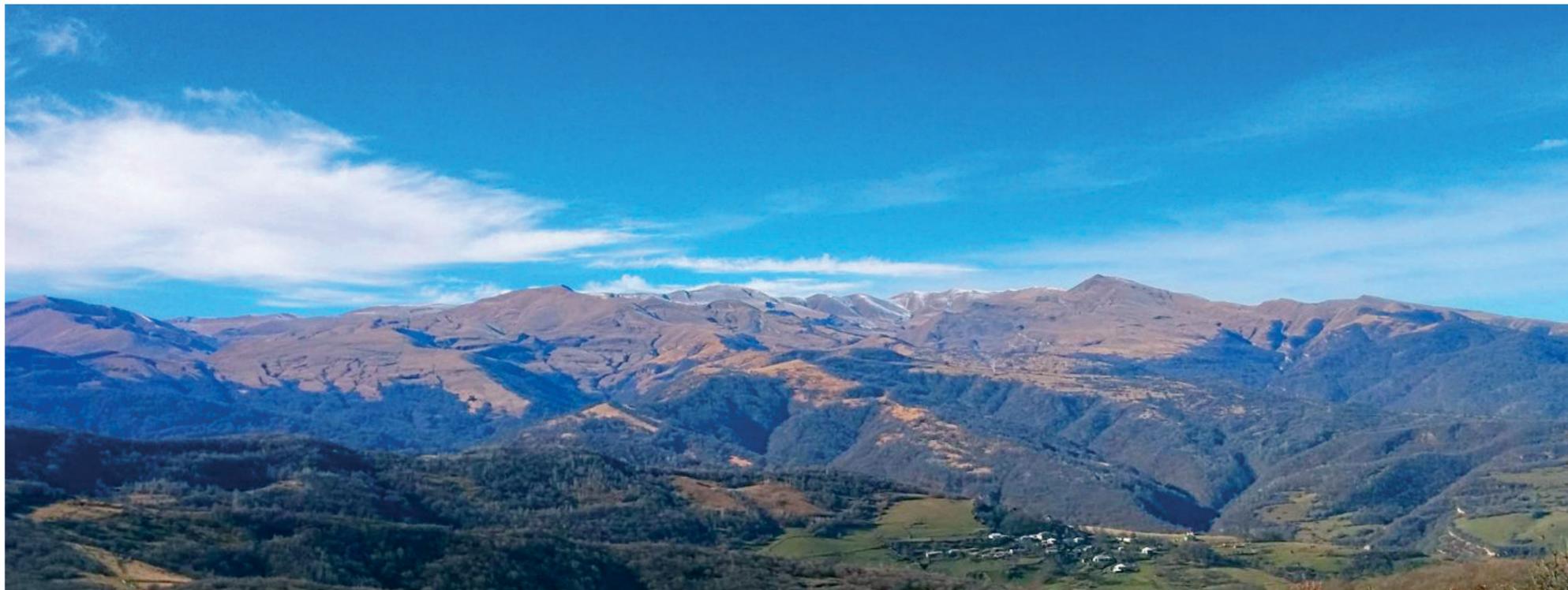
Вначале наибольшее распространение телефон получил в военной и политической сфере, но постепенно устройства стали появляться и в квартирах обычных граждан, которые могли позволить себе их приобрести.

К 1970-м годам такая телефония стала распространяться уже повсеместно, и вскоре телефоны активно использовались в быту.

На нашем предприятии с ноября 2006 года введена в эксплуатацию система цифровой транкинговой подвижной радиосвязи «Dimetra IP». Эта радиосеть, состоящая из центрального управляющего контроллера и удаленных базовых станций, покрывает всю газотранспортную систему Общества. Она связывает радиоволнами все наши линейные управления, передает доклады о выполненной работе, о том, что пошел газ в новые села и районы, внося свою часть вклада в общее дело – обеспечение бесперебойного газоснабжения.

**Надежда ИБРАГИМОВА**

# ПРИЕЗЖАЙТЕ В ДАГЕСТАН. ТАБАСАРАН



Наши виртуальные путешествия не заканчиваются. Мы наслаждаемся не только сказочно прекрасными пейзажами гор и хребтов, восхищаемся красотой бурлящих рек и водопадов, мы узнаем много интересных фактов о народе, населяющем наш родной край, о его умельцах и непревзойденных мастерах своего дела. Сегодня страницы корпоративной газеты «Теплый дом» перенесут нас на юг Дагестана, где чудесные мастерицы плетут узоры на великолепных коврах, знаменитых на весь мир.



**Т**абасаранский район – один из крупных сельских районов Республики Дагестан, образован в 1929 г. Районным центром является с. Хучни. Расстояние до столицы республики г. Махачкалы 180 км. Район расположен в юго-восточной части республики на восточных склонах хребта Джуфудаг в долине реки Рубас. Животный и растительный мир района разнообразен и богат.

На протяжении длительной истории на территории Табасарана возникали различные политические образования, племенные объединения. С IV в. до н.э. по II–III вв. н.э. территория Табасарана входила в Кавказскую Албанию. С ее распадом Табасаран в источниках фигурирует как самостоятельная область, а табасаранцы известны как один из древних и крупных дагестанских народов.

Вся история табасаранского народа – это история борьбы против сасанидов, хазар, арабов, татаро-монгол и других иноземных захватчиков за свободу и независимость совместно с народами Дагестана. В XI–XVII ве-

ках Табасаранское майсумство было одним из крупных феодальных владений Дагестана. Оно включало в себя не только территорию, населенную табасаранцами, в его состав входили некоторые современные лезгинские и азербайджанские аулы.

В культурной жизни Табасарана большое место занимает создание в 1932 г. национальной письменности. На основе латинского алфавита составлялись учебники для местных школ.

Главными отраслями сельскохозяйственного производства являлись виноградарство, садоводство, животноводство, овощеводство и зерноводство. В 10 крупных специализированных совхозах в год производилось до 20 тысяч тонн винограда, который перерабатывался на 4 винозаводах. Только в ковровом производстве занято до 6 тысяч женщин. Ковроделие было бюджетообразующей отраслью района.

Первые упоминания о дагестанских коврах можно встретить в трудах «отца исто-

рии» – Геродота. В основу классического дагестанского ковроделия положены традиции восточных умельцев. Много веков европейцы снаряжали торговые экспедиции в Персию и Китай для того, чтоб привезти оттуда не только шелк, но и ковры. Любой уважающий себя аристократ или монарх имел целую россыпь красивейших ковровых изделий Востока. Кстати, самый древний ковер, который дошел до наших дней, был найден во время раскопок в 1949 году, а сегодня входит в золотую коллекцию Эрмитажа.

Люди поняли, что ковер – это не только защита от ветра, но и способ выделиться среди своих сородичей. Так пришли к тому, что стали ткать красивые и изысканные ковровые изделия. Дальше это привело к тому, что количество, качество и красота ковров определяли уровень богатства человека. Каждый правитель Древнего Востока старался окружить себя дорогими и изысканными коврами, подчеркивая, таким образом, свое превосходство над остальными.

Дагестан является центром ковроткачества на территории России. Отличительными чертами дагестанских ковров являются богатство узоров в сочетании с четкими композициями и цветовыми решениями. Все рисунки безупречны и четко сплетены, основные орнаменты большие по размеру. В тканых изделиях характерно сочетание теплых и холодных цветов.

Мастерство ковроткачества традиционно передается из поколения в поколение. Девочки начинают наблюдать за матерями на работе. В табасаранских семьях женщины являются основными кормильцами семьи, поскольку они зарабатывают больше денег, чем мужчины.

В свое время ковры были не такими распространенными, как сейчас, и производилось их не так много, чтобы украсить комнату в любом доме. Кочевые народы, населявшие восточные страны, впервые сделали их практическим объектом, который помогал сохранять дома теплыми, легко транспортировался и оставался нетронутым в течение многих лет.

Со временем ковры стали включать узоры, которые стали более сложными и элегантными. Их уровень содержания был знаком статуса их владельца.

В наши дни ковры являются обязательными в каждом дагестанском доме. В бедных семьях безворсовые сумахи лежат на полу. Более богатые семьи покрывают полы тяжелыми коврами.



Ковры в Табасаранском районе изготавливаются практически в каждом доме. Если они не продаются, то изготавливаются для использования дома. Цены на них иногда настолько высоки, что после продажи одна семья более полугодом может комфортно жить. Такое ковровое изделие по стоимости эквивалентно паре лошадей или нескольким головам мелкого рогатого скота.

Для того чтобы сделать ковер, нужно сначала сделать базу. Плотные хлопчатобумажные нити плотно обвиваются вокруг параллельных рамок. Затем несколько женщин садятся за машину и начинают свою основную работу.

С помощью специального крючка они завязывают вокруг каждой нити узел из цветной пряжи. Эти мастерицы работают в головокружильном темпе.

Когда один рядок закончен, они отжимают его, используя тяжелый гребень. Неровные концы отрезаются при помощи больших ножниц. Так они достигают определенной глубины ворса.

Чтобы убедиться, что они не ошиблись в шаблоне, женщины проверяют схему по шпиргалке. Однако более опытные ткачихи знают картину сердцем.

Табасаранские ковры отличаются невероятной долговечностью, секрет которой кроется в особой технике изготовления высококачественной пряжи. Для этого используют шерсть высокогорных овец и окрашивают ее в разные цвета с помощью натуральных красителей: коры ореха, полыни, барбариса.

После того, как женщины заканчивают свою работу, ковры торжественно выносятся во двор. Ковер теперь должен быть отправлен его владельцу. Он или она сможет наслаждаться изделием не менее 300 лет.

**Наталья КУРБАНОВА**  
по материалам интернет изданий



# НАШ ПРОФСОЮЗ

## РЕЗУЛЬТАТ

### ВРУЧЕНЫ ДИПЛОМЫ О ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКЕ



**В** начале июля председатель Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Махачкала профсоюз» Руманият Насрутдинова вручила Дипломы о профессиональной переподготовке и удостоверения уполномоченным по охране труда от профсоюза по итогам завершеного ими онлайн-обучения.

С октября 2020 по май 2021 года десять уполномоченных по охране труда от профсоюза нашего предприятия занимались по интерактивной образовательной Программе совершенствования (ПСОТ – профсоюзы) для обеспечения жизни и здоровья на рабочих

местах. За указанный период в свободное от основной работы время участники обучения прошли 5 модулей и изучили 19 тем.

– Благодаря пройденному обучению мы научились анализировать состояние условий и охраны труда в организации, формировать и вносить обоснованные предложения по улучшению условий труда и оздоровлению работников, оказывать методическую и консультационную помощь работникам по вопросам охраны труда, – отметил уполномоченный по охране труда от профсоюза, ведущий инженер по энергосбережению Группы охраны окружающей среды и энергосбе-

режения Явер Рустамов. – Несмотря на то, что процесс обучения был дистанционным, мне очень понравились возможности, которые нам были в рамках него предоставлены, а именно: просмотр онлайн или в записи вебинаров, доступ к информационным материалам по темам обучения и прохождение практических заданий в производственной среде – на виртуальном заводе «РискПроф», чтобы закрепить полученные теоретические знания.

По заверениям участников обучения все полученные знания не просто помогут качественно повысить уровень компетентности в об-

ласти охраны труда и здоровья, но и выработать навыки, необходимые для поддержания на рабочих местах безопасных условий труда.

Руманият Насрутдинова поздравила уполномоченных по охране труда от профсоюза с получением столь важного в их общественной работе Диплома о профессиональной переподготовке по специальности «Безопасность технологических процессов и производств» и пожелала им дальнейших успехов в деле укрепления культуры безопасности на рабочих местах.

Анна БАРЫКИНА

## ПРОФСОЮЗ В ЛИЦАХ

### ГЛАВНОЕ – АКТИВНОСТЬ И ЖЕЛАНИЕ ПОМОГАТЬ ЛЮДЯМ...

**Не секрет, что эффективность деятельности современных профсоюзных организаций во многом зависит от тех, кто составляет профсоюзный актив, а именно – председателей профсоюзных первичек. Объединенная первичная профсоюзная организация «Газпром трансгаз Махачкала профсоюз» включает в себя 18 первичных ячеек и каждую из них представляет председатель, который знает ситуацию на местах и решает важные вопросы с руководством и коллективом. Им под силу организовать любое мероприятие, увидеть наиболее проблемные моменты, выявить, в каком направлении организовать работу в первую очередь. О работе и жизни этих общественников мы будем рассказывать на страницах газеты «Теплый дом» в рубрике «Профсоюз в лицах».**

**По рекомендации председателя ОППО «Газпром трансгаз Махачкала профсоюз» Руманият Насрутдиновой первым героем нашей новой рубрики является председатель первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Махачкала профсоюз-САИМО» Андрей Чорнован.**

– Андрей Иванович, как долго Вы возглавляете профсоюзную первичку САИМО?

– В 2017 году я был избран председателем первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Махачкала профсоюз-САИМО» и с тех пор стараюсь максимально помочь каждому члену профсоюза по мере своих возможностей.

– Что входит в Ваши обязанности?

– Работа председателя первичной профсоюзной организации достаточно сложна и охватывает различные стороны трудовой жизни коллектива. К профсоюзному лидеру обращаются за помощью при возникновении всевозможных проблем, трудовых споров. Важно всегда держать руку на пульсе происходящего в зоне твоей ответственности, поддерживать тесную связь с членами профсоюза, вести активную работу по привлечению к профсоюзной деятельности работников, заниматься организацией различных мероприятий культурного, патриотического, спортивного и досугового характера. Эта работа предполагает необходимость быть полезным для людей – рядовых работников, членов профсоюза.

– Сколько человек объединяет ваша ячейка?

– По состоянию на 1 июля 2021 года наша профсоюзная первичка объединяет 27 работников САИМО. Нами достигнут стопроцентный охват членов нашего коллектива. Для на-

ших работников – это осознанный выбор, это желание уважать свой труд, свою значимость в труде, знать свои права и уметь вступать в переговоры с руководством Общества в целях улучшения условий труда, помогать слабым, подставить плечо в трудной ситуации... Мною регулярно проводится разъяснительная работа о целях и задачах профсоюза, о преимуществах профсоюзного членства, о возможностях проявить себя в различных сферах общественной жизни.

– Насколько сложно совмещать основную работу в Обществе с профсоюзной нагрузкой?

– При грамотном подходе можно все правильно организовать. Председатель первичной профсоюзной организации должен быть чутким человеком, умеющим видеть настроение в коллективе, наиболее проблемные моменты, чтобы понимать – в каком направлении организовать работу в первую очередь. Общение с коллективом дает возможность быть в курсе всех событий. Профсоюз для работников – защита и опора, и этот факт можно подтвердить, оказывая реальную помощь членам профсоюза практическими делами. Лично я все предложения членов профсоюза записываю, чтоб потом иметь возможность их обдумать и проработать.

– Каким образом происходит информирование работников о проведенной Вами работе?

– Как правило для обсуждения актуальных вопросов мы проводим профсоюзные собрания, где одновременно и доводим до сведения членов профсоюза о решенных проблемах, даем разъяснения по новым запросам.

– Как часто члены профсоюза обращаются к Вам с нестандартными просьбами и вопросами?

– Работники САИМО, привыкшие к работам в полевых условиях, с нестандартными вопросами практически не обращаются. В свою очередь профсоюзный актив старается решать вопросы как индивидуально по каждому работнику, так и коллективные обращения. Один из примеров – вопрос о повышении размера выплат надбавки за разъездной характер работ работникам в Обществе. Наше обращение было услышано и выплаты подняли в два раза! Безусловно, огромное содействие в решении этого вопроса оказано Председателем ОППО «Газпром трансгаз Махачкала профсоюз» Руманият Насрутдиновой. Санитарно-бытовые условия, охрана труда, да мало ли сколько вопросов возникает в работе газетчиков, но все стараемся по возможности решить. Главное – чтобы было взаимопонимание в про-



фсоюзном коллективе: понятно, что есть первоочередные вопросы, а есть те, к которым можно вернуться чуть позже. И члены профсоюза это понимают.

– В чём заключается успех председателя? Поделитесь своим рецептом.

– Коммуникабельность в общении, активность и конечно, желание помогать людям. Мне кажется, важно донести до людей то, что вы готовы выслушать и главное – решить все их пожелания и наболевшие вопросы. Кроме того, на мой взгляд, нужно стремиться заинтересовать работников в мероприятиях, которые профком организует, привлекать и стимулировать членов профсоюза к активному участию в жизни коллектива. Каждому приятно внимание – поэтому необходимо стараться быть чутким в отношении каждого работника. Вот и весь секрет!

Беседовала Анна БАРЫКИНА

## ОБОРУДОВАНИЕ В ДАР МУЗЕЮ



В рамках оказания благотворительной помощи учреждениям культуры и искусства республики ООО «Газпром трансгаз Махачкала» передало в дар Национальному музею Республики Дагестан им. А. Тахо-Годи звуковое оборудование.

Музей, который в 2023 году отметит 100-летие, является самым крупным музейным объединением на Северном Кавказе. В фондах музейного объединения – в его состав входят 39 филиалов в городах и сельских поселениях республики – насчитывается 180 тысяч экспонатов. Это уникальные коллекции археологических памятников, отражающие древнейшую историю Дагестана, древние рукописи, предметы этнографии, произведения живописи и декоративно-прикладного искусства, образцы флоры и фауны, документы и материалы различных эпох истории края.

– Звуковое оборудование поможет нам на более высоком уровне проводить мероприятия, связанные с просветительской, экскурсионной и благотворительной деятельностью музея, организовать для наших посетителей – дагестанцев и гостей республики – встречи в новом формате и существенно расширит возможности музея, – отметил генеральный директор Национального музея Республики Дагестан им. А. Тахо-Годи Пахрудин Магомедов. – Уверен, этот дар дагестанских газовиков станет хорошим вкладом в сохранение культуры и истории Дагестана и духовное развитие подрастающего поколения дагестанцев. Мы благодарим генерального директора ООО «Газпром трансгаз Махачкала» Александра Астанина за поддержку и внимание к культуре и истории республики.

Сабира ИСРАПИЛОВА

### В ФОКУСЕ

## ЗАЩИТИМСЯ ОТ ЖАРЫ

Лето – это не только пора отпусков и отдыха у моря, но и аномальная жара, о которой службы МЧС регулярно оповещают жителей нашего региона через сотовые сети.

Некоторые люди могут испытывать дискомфорт от жарких солнечных летних дней. У них возникают симптомы дисфории, а именно, плохое настроение с преобладанием тосливо-злобного, угрюмо-недовольного, плюс раздражительность, агрессивность, часто страхи, бессонница.

Для кого-то жаркая погода может оказаться мощным стрессовым фактором, приводящим к выше описанным расстройствам, ведь организм находится в постоянном перенапряжении, пытаясь защититься при помощи подобных эмоциональных реакций.

Снять негативное состояние помогут, по заключению врачей, дозированная физическая нагрузка, общение и чуткое отношение к собственному телу.

Жаркая погода оказывает негативное влияние на состояние здоровья населения всех возрастных групп.

В жаркий летний период люди чаще обращаются за медицинской помощью. Увеличивается количество больных с повышенным артериальным давлением, острым нарушением мозгового кровообращения, инфарктом миокарда.

Чтобы избежать последствий жары и максимально сохранить своё здоровье, необходимо тщательно соблюдать следующие правила поведения в период аномальной жары.

Без особой надобности не выходить на улицу во время максимальной солнечной активности с 11 до 17 часов дня. Если всё-таки нужно выйти на улицу, то предпочтительно надеть просторную светлую одежду из натуральных

тканей, лёгкий головной убор и, обязательно, взять бутылочку с негазированной минеральной водой. На улице лучше держаться в тени и периодически заходить в магазины или помещения с кондиционерами.

Для защиты от обезвоживания организма необходимо больше пить, не менее 1,5–3 литров жидкости в день. В течение самой жаркой части дня жидкость лучше не употреблять. Основной объем жидкости, в разном виде в сумме около 2 литров для среднего роста человека, употребить лучше в наиболее холодное время суток (вечером, ночью и утром), чтобы организм смог запасти влагу в тканях. С 8 до 12 часов и с 16 до 20 часов жидкости употреблять небольшими порциями в 1–2 глотка, когда очень захочется, но не чаще, чем раз в полчаса. С 12 до 16 часов желателен употреблять как можно меньше жидкости.

Рекомендуемые напитки: вода с соком лимона, тёплый зелёный чай без сахара, негазированная минеральная вода, компоты и морсы. Необходимо следить, чтобы вода не была холодной, так как в жару увеличивается риск заболеть ангиной и ОРЗ, в связи с тем, что происходит снижение иммунитета.

Не рекомендуется употреблять алкоголь, в том числе и пиво, а также различные сладкие газированные напитки, которые не только не утоляют жажду, но и замедляют обменные процессы в организме.

Есть необходимо лёгкую пищу: овощи, фрукты, отварную рыбу и курицу, холодные супы и окрошки. Желательно полностью исключить из своего рациона жирные, жареные и сладкие блюда.

В пик жары желателен полностью исключить любые физические нагрузки и свести к минимуму физическую активность.



В помещении с кондиционером не рекомендуется снижать температуру воздуха ниже +22+23 градусов Цельсия. Если в квартире или рабочем помещении кондиционер отсутствует, то можно охладить воздух используя ёмкость с водой, которая ставится перед вентилятором. Вода под действием напора тёплого воздуха интенсивно испаряется, охлаждая, таким образом, помещение на 2–3 градуса.

Главным источником проникновения горячего воздуха в помещение являются окна. Днём их рекомендуется держать закрытыми и занавешенными шторами светлых оттенков, чтобы прямые солнечные лучи и нагретый воздух не попадали в комнату. Открывать окна лучше всего на ночь, когда температура воздуха снижается.

Особое внимание в жару необходимо уделять детям. Детский организм намного чувствительнее к повышенной температуре окружающей среды, чем взрослый. Симптомы перегрева ребёнка – покраснение кожи, по-

вышенная температура тела, вялость, беспричинные капризы, тошнота, частое дыхание с одышкой, судороги или даже обморок.

Взрослым также необходимо знать симптомы теплового и солнечного удара. Это в первую очередь такие признаки, как слабость, вялость, головокружение, сильное потоотделение, жажда, головная боль, тошнота и рвота. В особо тяжёлых случаях возможна потеря сознания. Если человек перегрелся, и у него наблюдаются вышеперечисленные симптомы, необходимо незамедлительно обратиться к врачу и проводить мероприятия по охлаждению организма.

Из всего перечисленного очевидно, что требования к правилам поведения в период аномальной жары не такие и сложные. Соблюдая их, можно вести нормальный образ жизни и максимально сохранить своё здоровье и здоровье своих детей.

Наталья КУРБАНОВА  
по материалам интернет изданий

### РЕКЛАМА

**КОНСУЛЬТАЦИЯ И ЛЕЧЕНИЕ ПО ОМС В ДНЕВНОМ СТАЦИОНАРЕ**

**БЕСПЛАТНО**

**НАПРАВЛЕНИЯ:**

- КОМПЬЮТЕРНАЯ ТОМОГРАФИЯ (КТ)
- УЗИ СЕРДЦА
- СТОМАТОЛОГИЯ
- ДНЕВНОЙ И КРУГЛОСУТОЧНЫЙ СТАЦИОНАР

51 96 36

@gazprom\_med

УЛ. ГАЗПРОМНАЯ, 11

**МЕДИКО-САНИТАРНАЯ ЧАСТЬ**

ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ МАХАЧКАЛА»

**СКИДКА – 40%**

**КТ – 2100₽**

**РЕНТГЕН – 500₽**

51 96 36

@gazprom\_med

УЛ. ГАЗПРОМНАЯ, 11