



БОЛЬШАЯ ВОДА – НЕ БЕДА!

В Обществе прошла противопоаводковая тренировка
Стр. 2



МАКСИМАЛЬНОЕ ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ ПРОГРАММНЫХ ПРОДУКТОВ

Интервью с Амином Бакуевым
Стр. 4



СТУДЕНТ-ЦЕЛЕВИК=ГАЗОВИК

О работе по подготовке молодых специалистов
Стр. 5



ПРАКТИКУМ ДЛЯ АКТИВИСТОВ

Нефтегазстройпрофсоюз организовал семинар в Ставрополе
Стр. 7

АКТУАЛЬНО

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН ВЫПОЛНЕНЫ В ПОЛНОМ ОБЪЕМЕ!

В середине марта в конференц-зале «Асиль» состоялось одно из значимых событий жизни предприятия – конференция работников, посвященная обсуждению итогов выполнения обязательств Коллективного договора ООО «Газпром трансгаз Махачкала» в 2022 году.

Открыла работу конференции своим приветствием ко всем участникам мероприятия председатель Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Махачкала профсоюз» Руманият Насрутдинова. Всеобщим голосованием были утверждены составы президиума и секретариата конференции, вопросы повестки дня, регламента работы и состава редакционной комиссии.

Всего в мероприятии приняли участие 147 делегатов, представляющих все филиалы и структурные подразделения Общества. В состав президиума конференции вошли генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Махачкала» Александр Астанин, заместитель председателя Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» Кирилл Богущ, Руманият Насрутдинова и начальник Кизилюртовского линейного производственного управления магистральных газопроводов Артур Акавов.

С итогами производственно-хозяйственной деятельности предприятия за 2022 год коллег в своем выступлении ознакомил Александр Астанин. Прежде всего генеральный директор поздравил коллег с 30-летием ПАО «Газпром», отметив колоссальный объем работы, проделанный компанией за этот период. Он также рассказал собравшимся об основных показателях деятельности Общества, заострив внимание на диагностике и ремонте газопроводов, реализации Программы развития газоснабжения и газификации регионов России на 2021–2025 годы, реализуемой социальной политике.

– Осенне-зимний период был для нас непростым, – подчеркнул Александр Астанин. – Тенденция к росту газопотребления в Республике Дагестан, составлявшая не более 1% ежегодно в период с 2016 по 2020 годы, резко возросла до 4,5% с 2020 по 2023 годы, и это приводит к увеличению нагрузки на эксплуатируемые нами объекты. В настоящее время перед Обществом стоят масштабные задачи по реконструкции и модернизации, повышению эффективности производства и развитию газоснабжения региона.

Исполняя поручение Президента Российской Федерации Владимира Путина, Общество участвует в реализации одного из наиболее масштабных и социально значимых направлений работы ПАО «Газпром» – Программы развития газоснабжения и газифи-

кации регионов России на 2021–2025 годы. В прошедшем году в рамках реализации Программы организована работа по техническому перевооружению 7 газораспределительных станций с увеличением производительности, в текущем году запланировано техническое перевооружение еще 5 ГРС.

Как вы знаете, одна из целей ПАО «Газпром» в области производственной безопас-

ную передачу всех видов информации о работе газотранспортной системы.

В целях поддержания работоспособности систем автоматизации, телемеханики и технологической связи выполнены ремонтные и профилактические работы.

Обеспечено электроснабжение объектов Общества за счет выполнения планово-профилактических работ и мероприятий по под-

Следующим докладчиком стала Руманият Насрутдинова, которая в своем обращении охватила всю многогранную работу, проведенную по уставным направлениям деятельности профсоюзной организации. Она подробно рассказала коллегам о реализуемых на предприятии мерах по поддержке материнства и детства, выплате пособий, компенсаций затрат на оздоровительно-восстановительное лечение работников и членов их семей.

– Безусловно важным направлением в работе профсоюзной организации является социальная поддержка членов профсоюза, оздоровительный отдых и медицинское обеспечение, – отметила Руманият Насрутдинова. – В 2022 году, кроме привычной поддержки коллектива, профсоюз помогал мобилизованным работникам и членам их семей.

На постоянном контроле у профсоюзной организации – мероприятия по обеспечению охраны труда и здоровья работников, обеспечение их необходимыми средствами индивидуальной защиты, специальной одеждой. Через уполномоченных по охране труда от профсоюза нами осуществляется общественный контроль за соблюдением норм и правил в области охраны труда и здоровья, предупреждается производственный травматизм. В прошедшем году в Уфе состоялся первый конкурс среди лучших уполномоченных по охране труда «Газпром профсоюза». Наше предприятие на мероприятии представил ведущий инженер по эксплуатации газопроводов Дербентского ЛПУМГ Муслим Маллалиев, который показал достаточно высокий уровень знаний и вошел в десятку лучших уполномоченных по охране труда «Газпром профсоюза».

Работа профсоюзной организации предприятия тесно связана с деятельностью Совета молодых ученых и специалистов Общества. Третий коллектива предприятия – молодые специалисты и рабочие, поэтому для них были организованы различные культурно-массовые мероприятия, научно-практические конференции, семинары, волонтерские акции.

Уважаемые коллеги! В Обществе пропагандируется и активно поддерживается здоровый образ жизни, организуются занятия физической культурой и спортом.

Завершая свое выступление, Руманият Насрутдинова обратила внимание собравшихся на то, что все усилия профсоюза направлены на поддержание уверенности работников предприятия в завтрашнем дне, и пожелала всем дальнейших трудовых успехов и устойчивого развития.



ности – снижение рисков аварий и инцидентов на опасных производственных объектах. Общество ведет активную работу в этом направлении. В прошедшем году завершены работы по реконструкции магистрального газопровода «Моздок – Казимагомед».

Еще одна стройка завершена в 2022 году – «Реконструкция кабельных линий связи магистрального газопровода «Моздок – Казимагомед». Сеть технологической связи Общества является неотъемлемой составной частью процесса транспортировки газа, обеспечивающей надежную, качественную и оператив-

готовке объектов энергохозяйства к работе в осенне-зимний период эксплуатации.

Несчастных случаев и пожаров на производстве в 2022 году не допущено.

В целях повышения уровня реальной заработной платы, её покупательной способности в 2022 году заработная плата работников Общества проиндексирована дважды, с января – на 7,5% и с июля – на 10%.

Затраты на социальные льготы, гарантии и компенсации, предоставленные работникам в отчетном году, составили более 270 миллионов рублей, – отметил Александр Астанин.

РАБОТНИК ОБЩЕСТВА ПРИНЯЛ УЧАСТИЕ В ПРЕЗЕНТАЦИИ НОВОГО ПРОГРАММНОГО МОДУЛЯ ДЛЯ ЭНЕРГЕТИКОВ «ГАЗПРОМА»



В середине марта в ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» для энергетиков газотранспортных и добычных дочерних обществ ПАО «Газпром» было организовано рабочее совещание. Всего в мероприятии приняли участие представители десяти дочерних обществ Компании. Наше предприятие представил ведущий инженер отдела главного энергетика Алаудин Курбанов. В рамках совещания прошла презентация нового программного модуля «Учет и планирование энергоресурсов».

Энергетики ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» совместно со специалистами екатеринбургского филиала ООО «Газпром информ» представили коллегам уникальный программный комплекс, который был реализован в информационной системе ИУС ПТ.

Новый программный модуль позволяет работать с любыми видами энергоресурсов: теплом, водой, электроэнергией. Он использует инструментарий корпоративной информационно-управляющей системы и базируется на многолетних наработках инженеров по учету и планированию энергоресурсов и специалистов отдела главного энергетика «Газпром трансгаз Екатеринбург». В ходе создания данного продукта они провели серьезную аналитическую работу в области законодательства, выявили факторы, влияющие на отклонения и характер потребления энергоресурсов, собрали и проанализировали огромный объем статистического материала.

– Однозначно особенность данного программного модуля заключается в том, что он создан с учетом потребностей газового предприятия, – отметил Алаудин Курбанов. – Его использование облегчает обмен данными между службами и отделами, ответственными за планирование, закупку и использование энергоресурсов, что в итоге сказывается на результатах работы всего предприятия.

Следует отметить, что разработка наших коллег получила высокую оценку в ПАО «Газпром» и была рекомендована для дальнейшего тиражирования в другие дочерние общества Компании.

Анна БАРЫКИНА

О КАДРОВЫХ И СТРУКТУРНЫХ ИЗМЕНЕНИЯХ

Елена Бурмистрова, занимавшая должности заместителя Председателя Правления ПАО «Газпром» и генерального директора ООО «Газпром экспорт», переходит на работу Первым Вице-Президентом АО «Газпромбанк».

Куратором деятельности компании на газовом рынке будет заместитель Председателя Правления ПАО «Газпром» Виталий Маркелов.

Изменяется нумерация Департамента ПАО «Газпром» 512 на 312. Начальник Департамента 312 Дмитрий Хандога будет

>>> стр. 3

БОЛЬШАЯ ВОДА – НЕ БЕДА!



Прибытие аварийной бригады УАВР к месту аварии

15 марта 2023 года в Обществе была проведена комплексная противоаварийная тренировка, связанная с прохождением весеннего паводка. В соответствии со сценарием, предложенным Департаментом ПАО «Газпром», в 07:00 в Производственно-диспетчерскую службу (ПДС) Общества поступил звонок, информирующий о начале тренировки.

Дежурным диспетчером ПДС Общества информация о начале тренировки была доведена до руководства Общества, диспетчерских служб филиалов и МЧС по Республике Дагестан.

С использованием многоканальной системы автоматического оповещения абонентов по каналам связи и сетям передачи данных «Рупор» об аварии оповещены все ответственные работники Общества. Также были информированы Кавказское управление ООО «Газпром газнадзор», ООО «Газпром газбезопасность», Астраханская военная часть по предупреждению возникновения и по ликвидации открытых газовых и нефтяных фонтанов, и, условно, МВД по Республике Дагестан, ООО «Газпром межрегионгаз Махачкала», Кавказское Управление МТУ Ростехнадзора, Северо-Кавказское Межрегиональное управление Росприроднадзора.

Всего в целях отработки взаимодействия диспетчерского персонала, аварийных бригад, подразделений администрации и филиалов в целом по Обществу для проведения тренировки были задействованы силы и средства пяти линейных производственных управлений магистральных газопроводов, Управления аварийно-восстановительных работ, Управления технологического транспорта и специальной техники, Инженерно-технического центра, Управления материально-технического снабжения и комплектации, Управления связи, Службы корпоративной защиты и подразделения при администрации в составе 205 человек эксплуатационного персонала и 54 единицы автомобильной и специальной техники.

Согласно сценарию, реальный выезд осуществлялся аварийной бригадой Избербашского линейного производственного управления магистральных газопроводов, аварийные бригады остальных четырех филиалов осуществляли общий сбор и построение колонн на производственной базе для условного выезда.

ИЗБЕРБАШКОЕ ЛПУМГ

После получения вводной дежурным диспетчером Диспетчерской службы (ДС) Избербашского ЛПУМГ в 07:11 по системе телемеханики были закрыты линейные краны на крановых узлах 546 и 565 км, обеспечивающих отсечение аварийного участка, а также отводные краны на ГО «Уллубий-Аул» и ГО «Избербаш» (закрытие кранов проводилось условно).

В 07:28 об аварии оповещены все ответственные работники филиала в соответствии со схемой оповещения при возникновении аварий,



Доставка к месту аварии трубы DN 1200 для ликвидации последствий аварии

инцидентов и других нештатных ситуаций на объектах ООО «Газпром трансгаз Махачкала».

В 07:59 в ДС Избербашского ЛПУМГ от оперативной мобильной бригады ЛЭС поступил доклад об оперативной обстановке на участке условной аварии и организовано оповещение с установкой соответствующих знаков и ограждений. Силами Дагестанского отряда охраны филиала Южного межрегионального управления охраны ПАО «Газпром» перекрыт доступ к месту условной аварии.

В 08:46 на место условной аварии прибыли ответственный руководитель тренировки по Избербашскому ЛПУМГ и медицинский работник филиала. Оказана первая медицинская помощь условно пострадавшему.

В 08:50 аварийная бригада Избербашского ЛПУМГ прибыла на участок разрыва МГ «Моздок – Казимагомед» 553,1 км, подводный переход через р. Количи, и в 09:16 был развернут штаб для организации действий по ликвидации последствий аварии. Наблюдателями выполнена проверка укомплектованности аварийной машины ЛЭС согласно таблице оснащения аварийных машин приспособлениями, инструментом и инвентарем.

В 09:28 на участок условной аварии прибыла бригада нештатного аварийно-спасательного формирования УАВР и приняла условно пострадавшего от медицинского работника ЛПУМГ для дальнейшего оказания медицинской помощи и транспортировки в ближайшее медицинское учреждение.

В 09:29 к месту условной аварии прибыла пожарная машина УАВР и приступила к тушению пожара. В 09:45 пожар потушен.

В 09:46 на участок условной аварии прибыла аварийная бригада УАВР, и в течение 10 минут спецтехника была развернута и введена в готовность.

В 10:40 доставлена труба DN 1200 из аварийного запаса Общества для ликвидации последствий условной аварии.



Прибытие аварийной бригады Избербашского ЛПУМГ к месту аварии

В период с 10:40 по 11:14 выполнена проверка готовности аварийных бригад и спецтехники к локализации и ликвидации последствий аварий.

ДЕРБЕНТСКОЕ, МАХАЧКАЛИНСКОЕ, КИЗИЛЮРТОВСКОЕ И ТАРУМОВСКОЕ ЛПУМГ

В период с 8:10 до 08:30 Дербентское, Махачкалинское, Кизилюртовское и Тарумовское управления отчитались о построении колонн аварийных бригад на производственной базе филиалов и завершении проверки укомплектованности спецтехники согласно таблице оснащения аварийных машин приспособлениями, инструментом и инвентарем и готовности персонала.

В 11:15 руководитель тренировки заместитель генерального директора по производству Валерий Дронов дал команду о завершении тренировки.

ИТОГИ

21 марта состоялось селекторное совещание с участниками тренировок, в ходе которого была дана общая оценка тренировкам – «удовлетворительно» и индивидуально каждому филиалу.

Проведенный анализ мероприятий показал, что Общество готово к локализации и ликвидации последствий аварий на эксплуатируемых объектах в соответствии с нормативными сроками и объемами мероприятий, предусмотренными Планами мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на участках линейной части магистральных газопроводов.

Умарпаша ГАДЖИЕВ
ведущий инженер
производственного отдела
по эксплуатации магистральных
газопроводов

КОНТРОЛИРУЯ ЭКСПЛУАТАЦИЮ ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТОВ



23 марта на базе ООО «Газпром трансгаз Махачкала» состоялось совещание с участием представителей Кавказского управления Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор). Основная цель мероприятия – осуществление проверки в рамках постоянного государственного надзора на опасных производственных объектах I класса опасности. Тема совещания – «Анализ уровня безопасности на поднадзорных объектах».

Мероприятие прошло в Махачкалинском линейном производственном управлении магистральных газопроводов. В его работе приняли участие генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Махачкала» Александр Астанин, руководитель Кавказско-

го управления Ростехнадзора Алан Цалиев, руководители структурных подразделений и специалисты нашего предприятия и Кавказского управления Ростехнадзора.

В ходе совещания с докладом «Анализ уровня аварийности и травматизма на опасных производственных объектах, поднадзорных Кавказскому управлению Ростехнадзора», выступил заместитель руководителя управления Марат Джанибеков. Выступление главного инженера-первого заместителя генерального директора предприятия Ханакая Ханакеева было посвящено вопросам обеспечения промышленной безопасности в ООО «Газпром трансгаз Махачкала».

В рамках мероприятия также были проведены противопожарная тренировка на



стр. 2 <<<

исполнять обязанности генерального директора ООО «Газпром экспорт» (по совместительству).

Управление информации
ПАО «Газпром»

«ГАЗПРОМ» СТРОИТ ПЕРВЫЙ В ЮФО МАЛОТОННАЖНЫЙ КОМПЛЕКС СЖИЖЕНИЯ ГАЗА ДЛЯ ЗАПРАВКИ АВТОБУСОВ ЭКОЛОГИЧНЫМ ТОПЛИВОМ



16 марта состоялась рабочая встреча Председателя Правления ПАО «Газпром» Алексея Миллера и Губернатора Волгоградской области Андрея Бочарова.

Отдельное внимание стороны уделили ходу работ по газификации региона. Отмечено, что в настоящее время «Газпром» строит девять межпоселковых газопроводов. Они обеспечат доступ к сетевому газу для жителей 12 сельских населенных пунктов в Иловлинском, Котельниковском, Ленинском, Руднянском, Светлоярском, Среднеахтубинском и Старополтавском районах. К газу планируется подключить 2,3 тыс. домовладений и 61 котельную, включая котельную зерносушильного предприятия в Руднянском районе. Кроме того, компания ведет подготовку к строительству еще 20 газопроводов в 11 районах.

Высокими темпами осуществляется догазификация домовладений в ранее газифицированных населенных пунктах. Выполнено 89% заключенных к настоящему времени договоров с гражданами на подведение сетевого газа к границам земельных участков.

Для увеличения подачи газа действующим потребителям и подключения новых «Газпром» модернизирует газораспределительные станции (ГРС), мощности которых полностью задействованы. Такая работа уже проведена на пяти ГРС – «Динамом», «Киквидзе», «Кузнець», «Михайловка-2» и «Племхоз». Продолжаются работы по техническому перевооружению еще двух ГРС – «Елань» и «Гули Королевой».

Алексей Миллер и Андрей Бочаров также обсудили расширение использования в Волгоградской области природного газа как экологичного моторного топлива. Для удобства автовладельцев «Газпром» сформировал в регионе свою сеть станций для заправки автомобилей компримированным (сжатым) природным газом, которая включает 14 объектов. В том числе четыре новые автомобильные газонаполнительные компрессорные станции (АГНКС) построены в 2019–2021 годах.

В марте 2023 года «Газпром» приступил к строительству первого в Южном федеральном округе малотоннажного комплекса по сжижению природного газа (СПГ). Он располагается в Быковском районе Волгоградской области и будет производить до 1,5 тонн СПГ в час. Ключевыми потребителями СПГ станут автобусы и спецтехника, запланированные к приобретению регионом для г. Волгограда. Точки реализации СПГ будут организованы на двух действующих АГНКС «Газпрома».

Алексей Миллер выразил благодарность Губернатору Волгоградской области за конструктивную, слаженную работу по газификации, уровень которой на 1 января 2023 года составляет уже 92%.

Управление информации
ПАО «Газпром»

ГО «Агач-Аул» и плановый выезд инспекторов Кавказского управления Ростехнадзора на опасные производственные объекты – ГРС «Ленинскент» и «Чапаево», эксплуатируемые Махачкалинским ЛПУМГ с целью проверки соблюдения требований промышленной безопасности при их эксплуатации.

Предварительная оценка проведенной Обществом противопожарной тренировки – «хорошо». Вместе с тем, итоги всей проверки будут подведены и оформлены Кавказским управлением Ростехнадзора соответствующим актом, который ООО «Газпром трансгаз Махачкала» получит в ближайшее время.

Анна БАРЫКИНА

ЗАВЕРШИЛОСЬ ОБУЧЕНИЕ ПО ПРОГРАММЕ «ЦИФРОГРАД» ДЛЯ МОЛОДЫХ РАБОТНИКОВ ДОЧЕРНИХ ОБЩЕСТВ И ОРГАНИЗАЦИЙ ПАО «ГАЗПРОМ»



В начале марта в Санкт-Петербурге завершилось обучение второго набора программы повышения квалификации «Цифроград» для молодых работников дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», проводимой «Газпром корпоративный институт» совместно с Санкт-Петербургским государственным экономическим университетом по поручению Департамента ПАО «Газпром» (Е.Б. Касьян).

Участниками программы «Цифроград» стали 45 слушателей из 34 дочерних обществ и организаций Компании. На протяжении 16 недель молодые люди в составе 9 команд изучали сквозные цифровые технологии, методы проектной деятельности, особенности комплексного анализа контекстов, детально разбирали особенности принятия решений в условиях изменения внутренних и внешних факторов влияния на проект.

От нашего Общества обучение по программе проходил инженер-программист 2 категории Учебно-производственного центра Якуб Раджабов.

Процесс обучения требовал от слушателей командного взаимодействия, сплоченности и организованности. Достижение этих значений обеспечивали капитаны команд, от которых зависели продуктивность работы, скорость и качество достижения результатов на основании анализа командных ролей, учет и применение специфических навыков участников.

Защита командных проектов проходила в течении двух дней, на протяжении которых слушатели описывали цифровые инициативы, особенности их реализации, полномочия и компетенции, необходимые для оперативного внедрения проектов в производство, итоги командной работы, достигнутые результаты и возникавшие сложности.

В рамках программы «Цифроград» слушатели приняли участие в круглом столе с экспертами Департаментов ПАО «Газпром», где обсудили приоритетные векторы цифровой трансформации компании, наиболее перспективные работы из числа представленных; получили ценные рекомендации от экспертной комиссии в части дальнейшего развития проектов цифровых инициатив и развития корпоративных компетенций для достижения более высоких результатов.

Вручая удостоверения о повышении квалификации, директор «Газпром корпоративный институт» Александр Печенкин обратил особое внимание, что программа «Цифроград» является продуктом, появившимся на границе развития двух профессиональных сфер, при взаимодействии которых наблюдаются наиболее существенные изменения в форматах мышления молодых работников.

На закрытии мероприятия с заключительным словом выступил начальник отдела Департамента ПАО «Газпром» Александр Каламаров, который высоко оценил результаты программы «Цифроград», практическую ориентированность и применимость итогов командной деятельности в дочерних обществах ПАО «Газпром» и выразил пожелание дальнейшего развития курса для достижения еще больших результатов.

Анна БАРЫКИНА

МАКСИМАЛЬНОЕ ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ ПРОГРАММНЫХ ПРОДУКТОВ



– Амин Максудинович, как известно, в последние годы Правительством Российской Федерации издан целый ряд законодательных инициатив, направленных на импортозамещение в сфере информационных технологий и преимущественное использование отечественного программного обеспечения. Очевидно, что ПАО «Газпром» и его дочерние общества не могли остаться в стороне от этого проекта. Расскажите, как у нас проходит переход на преимущественное использование отечественного программного обеспечения?

– Хочу отметить, что движение нашей страны в направлении постепенного импортозамещения в ИТ-сфере началось еще в 2014–2015 годах, и связано с серьезным ухудшением отношений с западными странами и началом жесткой санкционной войны с Российской Федерацией. Первоначально требования перехода на отечественные программные обеспечения касались в основном государственных органов.

Точкой отчета работ по переходу ПАО «Газпром» и его дочерних обществ на преимущественное использование отечественного программного обеспечения можно назвать декабрь 2018 года, когда Правительством Российской Федерации были утверждены соответствующие директивы для государственных компаний, включенных в специальный перечень системообразующих организаций. Государственным компаниям были даны четкие поручения: в двухмесячный срок утвердить план перехода на преимущественное использование отечественного программного обеспечения и организовать его исполнение. В этой связи в феврале 2019 года Советом директоров ПАО «Газпром» было принято Решение «О переходе ПАО «Газпром» на преимущественное использование отечественного программного обеспечения».

В нашем Обществе, как и в любой другой организации, используется большое многообразие типов программного обеспечения, многие из которых импортного производства. И исполнение решения ПАО «Газпром» в части перехода на использование отечественных программных продуктов проходит у нас с разной степенью сложности и успешности для разных типов систем.

– В чем именно они выражаются? И как удается справляться?

– Нужно отметить, что и ранее ПАО «Газпром» ориентировало дочерние общества на использование отечественных решений. Мы с вами знаем, что уже с 2015 года фактически существовал запрет на приобретение импортных программных продуктов. В этой связи в Обществе многие ранее внедренные прикладные системы уже построены на российских платформах. Это учетная система «1С: Бухгалтерия», система электронного документооборота «Директум», система электронного архива «ЭЛАР-контекст», система сметных расчетов «Гранд смета», справочная система «Консультант+» и еще много других систем. Эти рос-

сийские системы не уступают, а нередко и превосходят зарубежные аналоги. В этой связи в части импортозамещения большинства прикладных информационных систем у Общества проблем не возникает – уже на момент утверждения Решения ПАО «Газпром» большинство систем уже были построены на отечественной платформе.

– Еще одна большая и важная группа программных продуктов – это программные средства обеспечения информационной безопасности. Как обстоит дело в этом направлении?

– Начиная с 2019 года в Обществе ведется очень активная работа по переходу на использование отечественных средств защиты информации. Этому способствует постоянный контроль и поддержка со стороны Службы корпоративной защиты ПАО «Газпром». В результате на сегодняшний день в Обществе 100% критически важных программных систем защиты информации переведены на отечественные аналоги. В частности, на отечественной платформе функционируют антивирусное ПО, системы контроля конфиденциальной информации, системы сбора событий информационной безопасности, сканеры информационной безопасности, система резервного копирования и многое другое.

При этом есть типы программных продуктов, по которым ситуация не такая однозначная. Тем не менее, мы ведем большую работу и оптимистично смотрим вперед. Основная нагрузка, конечно же, падает на специалистов службы информационно-управляющих систем, на которых лежит вся ответственность за выполнение поручений ПАО «Газпром».

– Понятно, что этот переход не везде может быть безболезненным. С какими проблемами чаще всего сталкивается в процессе перехода – создаются ли у нас качественные отечественные аналоги необходимых программных продуктов?

– Как я уже отметил, в настоящее время на рынке предлагается большое количество качественных отечественных программных продуктов: системы для решения прикладных задач, системы управления базами данных, системы обеспечения задач кибер-безопасности и др. Качество этих продуктов, чаще всего, не уступает западным, и во многом благодаря этому по данным типам программных продуктов мы уже сегодня достигли 100% импортозамещения.

Также отечественные разработчики предлагают неплохие решения для замещения системного программного обеспечения: операционные системы общего назначения, системы виртуализации, почтовые системы и прочее. При этом, надо признать, что российские системные продукты на текущий момент, пока еще уступают западным аналогам по ряду параметров, таким, как функциональность, гибкость, производительность, удобство пользовательского интерфейса. Плюс к этому, в свободном досту-

пе имеется очень мало документации к новым отечественным продуктам. Все это тормозит процесс развертывания данных программных продуктов. В ходе эксплуатации систем часто возникают нестандартные ситуации, на решение которых уходит много времени специалистов службы ИУС.

Кроме того, в связи с недостаточной оптимизацией новых программных продуктов их производительность на имеющихся вычислительных ресурсах (серверах, АРМ), чаще всего, оказывается ниже, чем у ранее используемых зарубежных аналогов. Это сказывается на комфорте работы конечных пользователей, поскольку время реакции на их запросы увеличивается.

Также есть проблемы с импортозамещением программных продуктов, решающих специализированные задачи – графические редакторы, видео-редакторы и прочее. Российские разработчики уже анонсируют продажи таких решений, однако на текущий день эти решения, в большинстве своем, не могут конкурировать с зарубежными аналогами.

Но все эти сложности преодолимы. Разработчики программного обеспечения постоянно совершенствуют свои продукты. Специалисты нашего Общества тоже развиваются, самостоятельно изучают и тестируют новые отечественные решения.

– Цель, поставленная перед дочерними Обществами Компании до конца 2024 года перейти на операционные системы и офисное программное обеспечение. Как Вы считаете, она достижима – в частности, в нашем Обществе?

– Действительно, в соответствии с доведенными ПАО «Газпром» показателями эффективности перехода на использование отечественного программного обеспечения, по типам программ «Операционные системы» и «Офисное программное обеспечение» дочерним обществам необходимо достичь показателей 80% в 2023 году и 90% в 2024 году.

Принимая во внимание то, что в нашем Обществе эксплуатируется более 1000 персональных компьютеров, на которых функционируют операционные системы и офисные программы, понятно, что даже простая перенастройка такого количества машин создает существенную нагрузку на специалистов службы ИУС и ИТ-специалистов в филиалах.

Но главная проблема не в этом.

Во-первых, сегодня далеко не все прикладные программы могут функционировать под управлением российских операционных систем, которые все построены на платформе Linux. К сожалению, реальность такова, что многие даже российские прикладные системы не запускаются поверх операционной системы Linux.

Во-вторых, пользователи персональных компьютеров – это не ИТ-специалисты, и им трудно быстро адаптироваться под интерфейс новой операционной системы. Проблема усугубляется тем, что, как я уже отмечал, по удобству интерфейса отечественные системы уступают зарубежным, а переходить от «хорошего» к «посредственному» всегда нелегко.

В-третьих, отдельно нужно отметить офисное программное обеспечение. К сожалению, функциональные возможности отечественных офисных пакетов пока еще сильно не дотягивают к привычному нам всем пакету от Майкрософт (MS Word, MS Excel, MS PowerPoint и др.). Это также создает сложности в адаптации наших работников к использованию отечественных систем.

Тем не менее, задача Обществу поставлена, будем работать над ее реализацией. Наше дело – довести этот показатель до максимального.

Беседовала Сабир ИСРАПИЛОВА

ВЫБИРАЯ БУДУЩЕЕ СЕГОДНЯ



16 марта в Москве в РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина прошла традиционная весенняя «Ярмарка вакансий – 2023». В целях

привлечения в свои ряды молодых квалифицированных специалистов в фойе Дворца культуры «Губкинец» собрались представители дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», АО ГК «Неолант», «Шлюмберже», ООО «БурСервис», ГК «Синтек групп», ООО «ЛЛК-Интернешнл», АО «НИПИгазпереработка», ПАО НК «РуссНефть», АО «МОСГАЗ», ООО «Б1-Консалт», ООО «ЛИКАРД», Правительства Москвы и другие.

Представители кадровой службы ООО «Газпром трансгаз Махачкала» регулярно принимают участие в работе мероприятия, организуемого вузом. В этот раз у презентационного стенда нашего предприятия всех участников и гостей ярмарки встречала ведущий инженер по подготовке кадров Отдела кадров, трудовых отношений и социального развития Общества Улькер Султанова.

– Общеизвестно, что ведущий профильный вуз страны – кузница кадров нефтегазовой промышленности, а выпускники учебного заведения являются базой, формирующей будущее отрасли в целом, – рассказала Улькер Султанова. – Предприятие заинтересовано

ДЛЯ СВЕДЕНИЯ

ПАО «Газпром» заключены соглашения о сотрудничестве с 17 вузами-партнерами. Взаимодействие с образовательными организациями направлено на создание и совершенствование условий для обеспечения высокого качества профессиональной подготовки специалистов по основным направлениям деятельности Компании.

Организации Группы «Газпром» оказывают содействие образовательным учреждениям в части согласования учебных программ, формирования лабораторной и тренажерной базы, прохождения практик студентов, а также привлечения к преподавательской деятельности руководителей и ведущих специалистов Компании.

Взаимодействие «Газпрома» с вузами основывается на принципах преемственности, системности и инновационной направленности, которые закреплены в утвержденной Концепции взаимодействия с вузами, а также в Положении о взаимодействии с вузами.

Для передачи практических знаний студентам и формирования у них дополнительных компетенций при участии организаций Группы «Газпром» в вузах создаются базовые кафедры. По состоянию на конец 2021 г. действовало 25 базовых кафедр.

в привлечении в свои ряды молодых сотрудников, способных решать актуальные задачи, умеющих проявить себя, показать инициативу, заслужить профессиональную репутацию, привнося зачастую новые и свежие идеи.

Для комфортного ознакомления соискателей и студентов с предприятием Обществом используются возможности справочно-информационного стенда, содержащего сведения о деятельности Общества, раздаточных материалов – рекламных буклетов, листовок, анкет.

Кроме того, на все возникающие вопросы по мере их появления представитель кадровой службы Общества дает разъяснения и ответы.

Следует отметить, что в рамках мероприятия студенты опорного вуза «Газпрома» могут ознакомиться с существующими на предприятии карьерными возможностями.

Всего ярмарку посетили более 800 студентов.

Анна БАРЫКИНА

ПЕРСПЕКТИВА

СТУДЕНТ-ЦЕЛЕВИК=ГАЗОВИК

Как известно, главной ценностью любого успешно работающего предприятия являются люди, их знания и опыт, а залогом его надежной и эффективной работы – наличие кадров высокого профессионального уровня. Но заполучить готового специалиста – довольно сложно, поэтому чтоб гарантировать себе сотрудников Общество осуществляет взаимодействие с ведущими профильными вузами страны на предмет подготовки целевых студентов. Эта работа осуществляется Отделом кадров, трудовых отношений и социального развития предприятия в соответствии с действующей Программой инновационного развития ПАО «Газпром» до 2025 года.

В рамках реализации Программы Общество сотрудничает с Российским государственным университетом нефти и газа им. И.М. Губкина, Дагестанским государственным техническим университетом, Санкт-Петербургским государственным электротехническим университетом «ЛЭТИ» им. В.И. Ульянова (Ленина), Российским государственным аграрным университетом – МСХА им. К.А. Тимирязева и Уфимским государственным нефтяным техническим университетом.

Обучение студентов-целевиков выгодно и предприятию, и самому абитуриенту по нескольким причинам. Как известно, для поступления в престижный вуз на общих основаниях абитуриенту необходимо сдать ЕГЭ на довольно высокие баллы, в то время как для целевого обучения достаточно набрать минимальный проходной балл, который установил вуз. Для выпускника российского вуза найти работу без какого-либо опыта – проблематично, а целевое обучение – это практически гарантия того, что тебе предоставят должность и заработок. Одновременно предприятие получает необходимого специалиста.

Нашим Обществом ведется работа по целевой подготовке молодых специалистов на постоянной основе. В 2022 году пять студентов, завершивших обучение, трудоустроены на предприятие, 80 человек прошли производственную практику. В настоящее время в перечисленных выше учебных заведениях обучается 11 студентов-целевиков, пятеро из них – студенты Российского государственного университета нефти и газа им. И.М. Губкина. Предприятие пристально следит за успехами своих потенциальных работников. Студенты, в свою очередь, тоже радуют



Мирали Сеидов

нас своими достижениями, и мы расскажем об успехах наших ребят.

Знакомьтесь, наш целевик – студент второго курса факультета комплексной безопасности топливно-энергетического комплекса по направлению «Информационная безопасность автоматизированных систем» Мирали Сеидов. По итогам первого года обучения в нефтегазовом вузе молодой человек, будучи активистом, получил звание «Лучший первокурсник» по мнению Объединенного совета обучающихся университета. В начале второго курса стал младшим куратором, и теперь организует мероприятия для первокурсников, оказывает им всевозможную поддержку и помощь. Кроме того, он танцует в казачьем ансамбле, и не так давно стал амбассадором Губкинского университета. В рамках этой деятельности занимается продвижением своего alma mater, недавно провел встречу с выпускниками родной Дербентской школы.

Одним из ярких событий в студенческой жизни Мирали Сеидова стало участие в прошедшем с 16 по 19 февраля I Студенческом форуме Губкинского университета «Место. рождение».

– Для участия в форуме необходимо было выполнить ряд условий и пройти жесткий отбор, – рассказал молодой человек. – Из 300



Рашидхан Арсланов

желающих прошли 121 человек. Это были студенты РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина, Мелитопольского государственного университета, Донецкого национального технического университета, Университета Прокуратуры Российской Федерации, Юго-западного государственного университета, Астраханского государственного технического университета и филиала РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина в г. Оренбурге. Я стал участником в направлении «Создавай» – для тех, кто хочет создавать и организовывать всевозможные мероприятия или уже имеет идею для реализации. На форуме нам рассказали о возможностях прокачки навыков для дальнейшего роста, научили продумывать и создавать всевозможные проекты, мероприятия с нуля. Вообще, мне очень понравился формат форума, очень порадовала программа, которая была интересно составлена – в нее были включены мероприятия самого разного формата от пленарного заседания с участием ректора университета до интеллектуальных игр. В рамках форума предполагалось как индивидуальное социальное проектирование, так и командное. Чтобы помочь презентовать свои проекты по каждому направлению, перед участниками выступали приглашенные спикеры. Они помогали решать вопросы, свя-

занные с проектами, и стать, таким образом, на шаг ближе к их реализации. За время мероприятия было придумано более 100 проектов, 11 из которых прошли в финал. Только шесть из них были названы лучшими и получили поддержку от ректората Губкинского университета. Мне, как активному участнику форума, в качестве награды был вручен комплект мерча Губкинского университета.

Еще один повод для гордости – студент-целевик Рашидхан Арсланханов. Молодой человек учится на первом курсе факультета инженерной механики РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина по направлению «Техносферная безопасность». Недавно Рашидхан Арсланханов принял участие и стал победителем отборочного тура Студенческой олимпиады «Газпром».

Следует отметить, что олимпиада проводится образовательными организациями высшего образования из числа вузов-партнеров ПАО «Газпром». Участниками выступают студенты разных направлений подготовки, ориентированные на инженерно-технические специальности и планирующие свою профессиональную деятельность в нефтегазовой отрасли. Надо сказать, что победители олимпиады получают возможность пройти стажировку на предприятиях Компании и поступить в магистратуру и аспирантуру на льготных условиях.

– О возможности участвовать в Студенческой олимпиаде «Газпром» я узнал от нашего куратора в «Газпром трансгаз Махачкала» Улькер Султановой, – поделился Рашидхан Арсланов. – Мне стало интересно проверить свои знания, способности к инновационному мышлению, приобрести опыт интеллектуального состязания. На олимпиаде по профилю «Техносферная безопасность» нам предложили решить практические задачи по дисциплинам «Охрана труда», «Обеспечение пожарной безопасности», «Промышленная безопасность», «Экологическая безопасность» и «Защита в чрезвычайных ситуациях». Надеюсь, что в случае победы на олимпиаде мне удастся стать более уверенным в себе и повысить свой авторитет в глазах потенциальных работодателей.

Достижения и успехи наших студентов-целевиков нас, безусловно, очень радуют, и мы желаем им уверенного стремления к мечте и блестящих перспектив!

Анна БАРЫКИНА

ОСОБОЕ МНЕНИЕ. ГЛАВНОЕ В ПРОФЕССИИ



ЭСКЕРОВ МАРАТ БЕДРЕДИНОВИЧ — НАЧАЛЬНИК ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОТДЕЛА АВТОМАТИЗАЦИИ И МЕТРОЛОГИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ МАХАЧКАЛА»

1. Ваш совет молодому человеку, который выбрал профессию газовика.

В детстве почти каждый мальчишка мечтает о героической профессии.

Помогать людям, быть востребованным, что-то изобретать, а порой и рисковать – вот естественные потребности мужчины. Сегодня в топ престижных специальностей попадают не только каскадер или спасатель. На особом счету профессия газовика – ответственного, инициативного, увлеченного. Работа в газовой промышленности сегодня привлекает целеустремленную молодежь. И не только из-за стабильного дохода, но и ради возможности проявить свои способности, построить успешную карьеру, стать частью мощной команды. Сказать: «Я работаю в «Газпроме» – всё равно, что сообщить: «Я нашел свое место в жизни, я состоялся». Поэтому, если молодой человек вступил в большую семью Газпрома, то уже не стоит ни при каких обстоятельствах отступать и, несмотря ни на какие трудности, а их на тернистом пути будет немало, надо упорно идти к своей цели.

2. Что в Вашей профессии для Вас – главное?

В силу своей должности (начальник производственного отдела автоматизации и метрологического обеспечения) мне приходится вести работу, а также управлять процессами по двум направлениям деятельности нашего предприятия – это автоматизация производственных процессов и метрологическое обеспечение производства. И главным в своей работе считаю соблюдение на нашем предприятии всех требований федерального законодательства в области обеспечения единства измерений, а также достижения такого уровня автоматизации, при котором о нас будут говорить как о высокотехнологичном предприятии.

3. Что Вам нравится в молодом поколении газовиков, а что – хотелось бы им привить? Или чему у них поучиться.

Отвечая на вопрос «Что Вам нравится в подрастающем поколении газовиков?», не хотелось бы заострять внимание именно на молодежи, волею судьбы ставшей газовиками. Думаю, сказанное мною будет относиться ко всей современной молодежи.

Зачастую люди в возрасте начинают ругать молодежь: «Не уважают, грубят, слишком эгоистичны». Не без этого, конечно, но я, наоборот, пытаюсь всегда увидеть в ней все больше положительных качеств. Если присмотреться к ним, мы увидим, что можем даже многому у них поучиться. Я бы выделил в современной молодежи четыре качества, которые вызывают лично у меня восхищение:

– Они не боятся высказывать свое мнение – это невероятно крутое качество! У людей, выросших в СССР, было принято высказывать свое мнение только на кухне, в тесном кругу родственников и друзей. О том, чтобы публично выступить с идеей, которая шла вразрез с общественным мнением, не было и речи.

– Они не беспокоятся, что их осудят – они могут аргументировать свою точку зрения и твердо ее придерживаться, при этом обладая невероятными силами оптимизма, гибкости, желания спорить и доказывать свою правоту. Так что они точно не боятся осуждения.

– Они не стесняются наслаждаться жизнью – молодые люди страстно танцуют, громко поют, потому что они не ограничены страхом неудачи. Они идут вперед с надеждой и решимостью, потому что находятся в гармонии с собой и оптимистично смотрят на окружающих.

– Они умеют отстаивать собственные границы – именно эту черту мы часто принимаем за грубость, но на самом деле это ложное впечатление.

Все перечисленные мною качества, конечно же, должны находиться в рамках и границах дозволенного, особенно учитывая наш менталитет, и как только это переходит границы, оно превращается из достоинства в недостаток.

4. Что нравится в каждодневной работе – видеть результаты своей работы, достигать целей, или Вам важно участвовать в командном общем деле, которое объединяет.

Работа в производственном отделе автоматизации и метрологического обеспечения – это ежедневная рутинная работа по организации, планированию, контролю и управлению процессами в Обществе в рамках закрепленных положением об отделе направлений деятельности. Все работники отдела имеют немалый опыт работы – профессионалы своего дела. Удовлетворенность ежедневной работой приносит сплоченность и наличие командного духа в отделе, которые позволяют нам достигать поставленных перед нами руководством Общества целей и задач. При этом результативность работы зависит не только от работников отдела, но и от командной работы совместно с подразделениями и филиалами. Считаю, что мы в составе Общества выполняем очень важную и нужную работу, внося свою лепту в трудовые подвиги предприятия и ПАО «Газпром» в целом.

5. Назовите 3-5 основных и ценных качества, которые помогли именно Вам стать ПРОФЕССИОНАЛОМ.

На пути к должности начальника производственного отдела автоматизации и метрологического обеспечения (ПО АИМО) дочернего общества ПАО «Газпром» мне пришлось поработать практически во всех отраслях топливно-энергетического комплекса страны: в энергетике, в нефтяной промышленности, в том числе в районах Крайнего Севера и, наконец, в газовой промышленности. На протяжении всего трудового пути приходилось проявлять определенные качества для достижения поставленных целей и выработки профессиональных навыков. И имея уже за плечами тридцатилетний опыт работы, могу выделить некоторые из них, наличие которых позволит подрастающему поколению стать профессионалом в своем деле, независимо от того, на каком поприще он пытается реализовать свои способности:

- компетентность
- ответственность
- инициативность
- организованность
- целеустремленность
- умение анализировать
- нацеленность на результат.

Сабира ИСРАПИЛОВА

ЛИТЕРАТУРНЫЙ КОНКУРС

ЧИТАТЬ сердцем

информационный партнер:
"Оператор Газпром ИД"

ПРИЕМ РАБОТ ДО 10 АПРЕЛЯ

6 номинаций для детей и взрослых дочерних компаний и организаций ПАО "Газпром"

Главная номинация:
САМАЯ ЧИТАЮЩАЯ КОМПАНИЯ

газ. тел.: (725) 512-08
E-mail: KoblukLV@gpp.gazprom.ru
читатьсердцем.рф

ДЕНЬ В КАЛЕНДАРЕ

САМЫЙ ЛУЧШИЙ ВИД РЕЛАКСА

В среднем каждый человек проводит во сне треть своей жизни. Во время сна у нас наблюдается минимальный уровень мозговой активности и пониженные реакции. Сон – одна из важнейших потребностей организма. И неудивительно, что появился Всемирный день сна.

Впервые этот день прошёл 14 марта 2008 года по инициативе Международного комитета дня сна Международной ассоциации медицины сна и с тех пор проводится ежегодно, в пятницу перед днем весеннего равноденствия. Сон – особая форма существования организма, не менее сложная, чем дневное бодрствование. Во время правильно протекающего сна организм восстанавливает силы, потраченные на дневную активность, «приводит себя в порядок». Именно поэтому здоровый человек просыпается с ощущением свежести и прилива сил. Доказано, что длительные периоды «недосыпа» негативно сказываются на качестве жизни: пропадает чувство юмора, появляется раздражительность, замкнутость, заикленность на проблемах. Потеря всего лишь 4 часов сна снижает реакцию на 45%. Ухудшается память, возможно обострение различных заболеваний.

Медики называют плохой сон ступенью к будущим инсультам, инфарктам, гипертонии и другим серьезным заболеваниям. В то же время нормальный сон – один из действенных способов профилактики сердечно-сосудистых и многих других заболеваний, ожирения.

Для того чтобы выспаться, достаточно следовать нескольким простым правилам. Старайтесь не накапливать периоды «недосыпа». Не стоит принимать перед сном алкоголь и кофеиносодержащие продукты – они негативно влияют на нервную систему. Не ложитесь спать голодным или, наоборот, плотно поев. После ужина и до сна должно пройти около 4-х часов. Однако, спать много – не менее вредно,

чем недосыпать. По мнению ученых, идеальная продолжительность сна взрослого человека составляет 7 – 8 часов в сутки.

Наталья КУРБАНОВА

ИНТЕРЕСНЫЕ ФАКТЫ О СНЕ:

– Сомнология – наука, занимающаяся исследованием, диагностикой и лечением нарушений сна.

– Во время сна Август Кекуле открыл формулу бензола.

– По легенде, Д. И. Менделеев во сне открыл периодическую систему химических элементов.

– Пол Маккартни, участник группы The Beatles, утверждает, что впервые услышал мелодию, ставшую впоследствии хитом «Yesterday», во сне.

– Сновидения занимают только 15–20% от общего времени, проведенного во сне.

– Примерно через полтора часа после засыпания человек начинает видеть сны.

– Проблемы с лишним весом и нехватка сна связаны: у людей, спящих менее 8 часов в сутки, чаще наблюдается склонность к перееданию и ожирению.

– Спустя 16 часов без сна у людей значительно падает работоспособность.

– Человек является единственным млекопитающим, способным осознанно лишить себя сна.

– Некоторые животные, например, коровы, лошади и слоны, могут спать стоя, а фламинго – стоя на одной ноге. Бегемоты могут спать под водой – они всплывают на поверхность каждые 3–5 минут, чтобы вдохнуть воздух, но при этом не просыпаются.



НАШ ПРОФСОЮЗ

ОБУЧЕНИЕ

ПРАКТИКУМ ДЛЯ АКТИВИСТОВ



С 28 февраля по 2 марта в г. Ставрополе состоялся практикум «Вопросы профсоюзной работы на современном этапе», организованный Нефтегазстройпрофсоюзом России для председателей профсоюзных организаций, казначеев и главных бухгалтеров, технических инспекторов и уполномоченных по охране труда, лидеров молодежных профсоюзных организаций. Среди участников мероприятия представители коллективов организаций, расположенных в Ставропольском крае, Южном и Северо-Кавказском федеральных округах, Крыму, Луганской Народной Республике, Донецкой Народной Республике и Запорожской области. От нашего Общества в профсоюзном обучении приняли участие по направлениям профсоюзной занятости Фатима Джафарова и Уллубий Девеев, как председатели профсоюзных первичек, Ильяс Идрисов, в качестве уполномоченного по охране труда от профсоюза, Джабраил Насрутдинов и Батхияр Атчиев, как представители молодежи предприятия.

Участников практикума приветствовали председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин, который в своем выступлении представил актуальную информацию о профсоюзе, сделал особый акцент на действиях в условиях современной экономической ситуации.

С приветственным словом к участникам обратилась председатель Федерации профсоюзов Ставропольского края Татьяна Чечина, а открыл деловую программу практикума председатель Ставропольской краевой организации профсоюза Михаил Беда.

В первый день практикума были рассмотрены теоретические вопросы мотивации профсоюзного членства и информационной работы в профорганизации. А завершился насыщенный учебный процесс участием слушателей в ставшей уже популярной настольной игре «Вступай в Профсоюз».

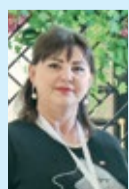
Своими впечатлениями о мероприятии с нами поделился ведущий специалист ССОиСМИ, уполномоченный по охране труда от профсоюза Ильяс Идрисов.

– На семинаре-практикуме была затронута актуальная тема – оценка профессиональных рисков в рамках работы уполномоченного по охране труда от профсоюза, – отметил он. – Также интересной была лекция о мотивации персонала на соблюдение требований в области охраны труда. Уверен, что информация, полученная на семинаре и предоставленные методические материалы позволят применить полученные знания на практике.

Второй день был посвящен более точечной работе участников мероприятия на трех площадках: первая – для председателей, главных бухгалтеров и казначеев профсоюзных организаций, вторая – для уполномоченных по охране труда и третья – для молодых профсоюзных активистов с учетом их профсоюзной «специализации».

– В рамках семинара нам рассказали о молодежной политике, реализуемой Нефтегазстройпрофсоюзом России, мы выполняли упражнения по командообразованию, приняли участие в мастер-классах, посвященных успешному ведению переговоров и успешному проведению профсоюзных мероприятий, поиграли в профсоюзную деловую игру по мотивации профсоюзного членства «Шаг в успешное будущее», – рассказал председатель Совета молодых ученых и специалистов ООО «Газпром трансгаз Махачкала» Батхияр Атчиев. – Для меня встреча с молодыми коллегами из других предприятий – это возможность обсудить общие темы и вопросы, обменяться мнениями, научиться чему-то новому. Однозначно, участие в практикуме дало нам ценный опыт и возможность научиться генерировать идеи проводить различные молодежные мероприятия.

Анна БАРЫКИНА



Фатима Джафарова – медицинская сестра высшей квалификационной категории МСЧ, председатель первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Махачкала МСЧ-профсоюз»

– Считаю, что практикум способствовал повышению профессионального уровня и компетенции председателей первичных организаций. Несомненно, семинар прошел с пользой для всех профактивистов, вызвал неподдельный интерес каждого участника, стал местом обсуждения важных проблем. Уверена, что, знания, полученные за несколько дней, будут нами использованы в нашей дальнейшей работе. И, конечно, отдельно хочется отметить важность прошедшего мероприятия с точки зрения замечательной возможности общения с коллегами и обмена практическим опытом работы.

АКТУАЛЬНО

стр. 1 <<<

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН ВЫПОЛНЕННЫ В ПОЛНОМ ОБЪЕМЕ!



Вручение награды Патимат Гаджибековой

Далее были заслушаны доклады делегатов от филиалов Общества.

В завершение мероприятия к собравшимся обратился заместитель председателя Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» Кирилл Богуш, который отметил тесную взаимосвязь и сотрудничество профсоюзной организации предприятия и Администрации. Под аплодисменты присутствующих за многолетний добросовестный труд и активную работу по защите трудовых, социально-эко-

номических прав и интересов трудящихся Кирилл Богуш вручил заместителю председателя ОППО «Газпром трансгаз Махачкала профсоюз» Патимат Гаджибековой Почетную грамоту Федерации Независимых Профсоюзов России.

Итогом конференции стало принятие Постановления, в котором отмечено, что все принятые обязательства сторон по Коллективному договору за 2022 год выполнены в полном объеме.

Анна БАРЫКИНА

В ФОКУСЕ

РАЗГОВОР С ПРОФАКТИВОМ ПРЕДПРИЯТИЯ



В середине марта состоялась встреча заместителя председателя Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» Кирилла Богуша и профсоюзного актива ООО «Газпром трансгаз Махачкала».

В ходе встречи Кирилл Богуш рассказал коллегам об актуальных вопросах деятельности Межрегиональной профсоюзной организации, в том числе о реализации программы

гуманитарной помощи мобилизованным работникам, находящимся в зоне специальной военной операции на Украине.

Мероприятие было организовано в формате свободного разговора, когда каждый участник мог задать гостю любой волнующий вопрос и получить на него ответ.

Анна БАРЫКИНА

ИЗБЕРБАШ И ТАРУМОВКА – ТЕРРИТОРИЯ ФУТБОЛЬНЫХ ТУРНИРОВ



В начале марта в Избербашском ЛПУМГ прошел турнир по мини-футболу формата бхб среди работников. Инициатором состязания и учредителем призов стал начальник линейно-эксплуатационной службы Алисахаб Магомедов, решивший перед выходом на заслуженный отдых сделать такой замечательный подарок коллегам. Организатором мероприятия выступил Совет молодых ученых и специалистов Избербашского ЛПУМГ во главе с председателем Тимуром Магомедовым.

Всего в турнире приняли участие 4 команды. Было проведено 6 игр по круговой системе, по итогам которых определились лидеры турнира.

В результате сыгранных матчей призовые места распределились следующим образом: на четвертом месте оказалась объединенная команда Газокомпрессорной службы, Газораспределительных станций и газового хозяйства, третье место заняла команда Ад-

министрации, второго места удостоилась команда от Службы автоматизации и метрологического обеспечения, и победителем турнира в напряженной борьбе стала команда, состоявшая из игроков Линейно-эксплуатационной службы, Службы электроводоснабжения и защиты от коррозии.

Все призеры и участники турнира были награждены кубками, медалями и дипломами.

Помимо основных призов, организаторами были учреждены и награды в индивидуальном зачете. Таким образом лучшим игроком турнира был назван мастер ЛЭС Ньюмагомед Ибрагимов, лучшим бомбардиром стал инженер-электроник Ислам Арсланов, а звания «Лучший возрастной игрок» удостоился начальник Ремонтно-эксплуатационного пункта «Леваши» Гаджимурад Расулов.

Тимур МАГОМЕДОВ,
инженер по ГОиЧС ИЛПУМГ



В середине марта первичная профсоюзная организация «Газпром трансгаз Махачкала профсоюз – Тарумовское ЛПУМГ» организовала и провела турнир по футболу среди работников филиала.

Теплыми словами и пожеланиями спортсменов поприветствовали начальник филиала Умалат Исламов, главный инженер управления Арсланбек Караянов и председатель профкома Уллубий Девеев.

За кубок Тарумовского ЛПУМГ сражались команды АУП, линейно-эксплуатационной Службы, Службы по эксплуатации газораспределительных станций и газового хозяйства, Службы автоматизации и метрологического обеспечения, автотранспортного участка и работники ООО «ЧОО «Альфа» Тарумовского ЛПУМГ. Арбитрами выступили Даниял Исаев, Хизри Гаджиев и Муратбек Эльмурзаев.

После завершения игр на групповом этапе определились команды, которые встретились в полуфинале. Ими стали команды служ-

бы автоматизации и метрологического обеспечения, частного охранного предприятия, линейно-эксплуатационной службы и администрации филиала.

В финале за главный приз – переходящий кубок турнира по футболу среди работников Тарумовского ЛПУМГ – боролись уже лидеры турнира: служба автоматизации и метрологического обеспечения и линейно-эксплуатационная служба. Борьба была нешуточной – и нападающие, и защитники с обеих сторон выкладывались в полную силу, оказывая достойное сопротивление. В итоге обладателем кубка стала команда службы автоматизации и метрологического обеспечения, одержавшая волевою победу со счетом 3:2. Игроки не скрывали радости от победы, ведь им удалось доказать, что они – настоящая команда.

Уллубий ДЕВЕЕВ
инженер по ГО и ЧС Тарумовского ЛПУМГ

НОВАЯ МЕДАЛЬ АЛИ ИСАКОВА



выжал штангу лежа 190 кг, выполнил становую тягу 300 кг и сумма троеборья в итоге составила 765 кг.

– В 2020 году я получил травму во время соревнований и попал в больницу, с тех пор череда неудач преследовала меня два с лишним года, – делится впечатлениями Али Исаков. – Но каждый раз я начинал все сначала в надежде вернуться в спорт, победить и снова почувствовать эти эмоции. Никогда не опускайте руки, друзья, идите вперед, чтобы ни случилось, за каждой тягостью наступает облегчение!

За плечами у нашего коллеги – множество побед и спортивных достижений, он постоянный гость на страницах корпоративного издания «Теплый дом». Редакция газеты присоединяется к коллективным поздравлениям и желает Али Исакову завоеваний новых спортивных вершин!

Сабира ИСРАПИЛОВА

В городе Ставрополе в начале марта состоялся Всероссийский мастерский турнир по пауэрлифтингу «Кубок Георгия Победоносца». Он объединил более 100 участников из всех регионов России во всех весовых категориях.

Первое место в весовой категории до 100 кг занял ведущий инженер Управления связи ООО «Газпром трансгаз Махачкала» Али Исаков. Наш коллега присел со штангой 275 кг,

ЧЕМПИОН МОСКВЫ



В прошедшем 14 – 15 марта в спортивном комплексе «Олимпийская деревня – 80» Чемпионате Москвы по вольной борьбе принял участие инженер Службы по управлению техническим состоянием и целостностью газотранспортной системы Инженерно-технического центра Тажитин Акаев. Наш коллега выступал в весовой категории 86 кг и стал обладателем золотой награды.

– Я ранее побеждал на Чемпионате столицы, в последний раз в 2021 году – рассказал Тажитин Акаев. – Рад, что вновь получилось победить на этом турнире. В этот раз провел три поединка, сложнее всего далась финальная схватка, где в конкурентной борьбе со счетом 6:4 смог взять верх над уроженцем Дагестана Салманом Хидировым.

Мы поздравляем Тажитина Акаева с победой и желаем ему дальнейших спортивных побед и достижений!

Анна БАРЫКИНА

КОМАНДА ОБЩЕСТВА – ПОБЕДИТЕЛЬ ФЕСТИВАЛЯ ГТО



18 марта на Республиканском стадионе имени Елены Исинбаевой состоялся Фестиваль Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» среди трудовых коллективов Республики Дагестан. Мероприятие было организовано Министерством по физической культуре и спорту РД совместно с республиканским Центром тестирования ГТО.

Всего в Фестивале приняли участие 155 человек – представители 21 трудового коллектива.

– Команда Общества была сформирована из восьми человек: четырех женщин и четырех мужчин, – рассказал специалист Службы по организации и проведению физкультурно-оз-

доровительных, спортивных и культурно-массовых мероприятий УЭЗС Ризван Даниялов. – Среди участников – работники Инженерно-технического центра, Службы корпоративной защиты, Администрации, Управления связи, Управления по эксплуатации зданий и сооружений и Кизилюртовского ЛПУМГ.

По итогам мероприятия работники нашего предприятия в общекомандном зачете наиболее успешно справились с нормативами комплекса ГТО и заняли первое место.

Мы поздравляем коллег с победой и желаем им дальнейших успехов и удачи!

Анна БАРЫКИНА