



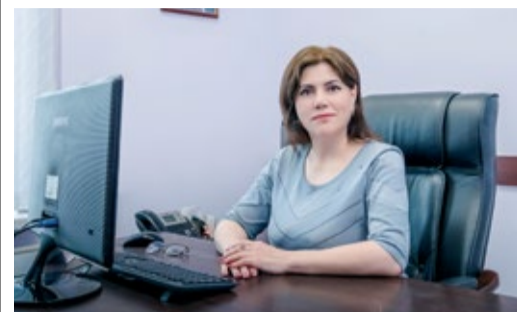
В РАБОЧЕМ РЕЖИМЕ: В ПРАВИТЕЛЬСТВЕ ПРОШЛО ЗАСЕДАНИЕ ОПЕРАТИВНОГО ШТАБА
А.Ю. Астанин принял участие в совещании
Стр. 2



В ТОПЕ ЛУЧШИХ БУХГАЛТЕРОВ – ПРОФЕССИОНАЛ
Об итогах конкурса профмастерства
Стр. 3



КАНИКУЛЫ ПО ЗАКОНАМ ПРИРОДЫ – В СТИЛЕ ЭКО
Второй экологический лагерь ПАО «Газпром»
Стр. 4



ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА – СЕКРЕТ УСПЕХА ПРЕДПРИЯТИЯ
Интервью с Миланой Магомедовой
Стр. 6

ПРАЗДНИК



ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ, ДРУЗЬЯ!

Примите сердечные поздравления с самым значимым для нас праздником – Днем Победы в Великой Отечественной войне!

Этот день по праву относится к самым ярким и торжественным страницам истории нашей страны. Это была Победа в войне, ставшей самым суровым испытанием для жителей нашей Родины и всего мира. С тех пор слово Победа мы пишем с большой буквы, подчеркивая тем самым все величие подвига российского народа.

Сегодня мы отдаем дань глубокого уважения и благодарности каждому, кто ковал эту победу на передовой и в тылу. С горечью и слезами на глазах вспоминаем всех, кому не

суждено было вернуться с полей сражения. Память о героях фронта и тыла всегда будет жить в наших сердцах!

Пусть в эти праздничные дни отступят все тревоги, светлое настроение придет в каждый дом и память о бессмертном подвиге нашего народа согреет сердца всех поколений патриотов нашей страны!

От всей души желаю вам здоровья, радостных, долгих и спокойных дней жизни, душевного тепла, внимания и заботы близких!

С праздником! С Днем Победы!

**Генеральный директор
ООО «Газпром трансгаз Махачкала»
А.Ю. Астанин**

ГОСА

ПРАВЛЕНИЕ ПРЕДЛОЖИЛО ПРОВЕСТИ ГОДОВОЕ ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ ПАО «ГАЗПРОМ» В ФОРМЕ ЗАОЧНОГО ГОЛОСОВАНИЯ

Правление ПАО «Газпром» рассмотрело вопросы, касающиеся подготовки и проведения годового Общего собрания акционеров компании.

Правление одобрило предложения провести годовое Общее собрание акционеров ПАО «Газпром» в форме заочного голосования и определить 30 июня 2023 года датой окончания приема бюллетеней.

Правление также одобрило предложения о:

- порядке сообщения акционерам о проведении собрания;
- составе Президиума и Председателя собрания;

- перечне информационных материалов к собранию, которые будут представлены для ознакомления акционерам ПАО «Газпром» в срок и по адресам, указанным в информационном сообщении о проведении собрания.

Данные предложения будут направлены на рассмотрение Совета директоров.

Правление приняло решение внести на рассмотрение Совета директоров годовую бухгалтерскую (финансовую) отчетность ПАО «Газпром» за 2022 год, подготовленную в соответствии с российским законодательством, а также проекты следующих документов:

- повестки дня собрания акционеров;
- информационного сообщения о проведении собрания.

Правление утвердило состав Редакционной комиссии собрания.

Правление приняло решение предложить Совету директоров внести кандидатуру Общества с ограниченной ответственностью «Финансовые и бухгалтерские консультанты» (ООО «ФБК») для назначения собранием акционеров в качестве аудиторской организации ПАО «Газпром». В 2023 году был проведен открытый конкурс в электронной форме по отбору аудиторской организации для осуществления обязательного ежегодного аудита ПАО «Газпром» за 2023–2025 годы. По результатам конкурса аудиторской организацией ПАО «Газпром» определено ООО «ФБК».

Правление одобрило и внесло на рассмотрение Совета директоров проекты изменений в Устав ПАО «Газпром», а также в положения об Общем собрании акционеров, о Совете директоров и о Правлении ПАО «Газпром». Необходимость корректировки этих документов обусловлена в основном изменениями в Федеральном законе «Об акционерных обществах».

**Управление информации
ПАО «Газпром»**



С ПРАЗДНИКОМ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ!

ПОЛОЖИТЕЛЬНАЯ ОЦЕНКА РАБОТЫ ОБЩЕСТВА – РЕЗУЛЬТАТ РАБОТЫ КОЛЛЕКТИВА

На совещании балансовой комиссии ПАО «Газпром» по результатам 2022 года, которое состоялось в режиме видеоконференции 28 марта были рассмотрены итоги производственно-хозяйственной деятельности ООО «Газпром трансгаз Махачкала».

Совещание прошло под председательством члена Правления, начальника Департамента ПАО «Газпром» Вячеслава Михаленко с участием представителей департаментов ПАО «Газпром».

Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Махачкала» Александр Астанин представил комиссии свой доклад о результатах деятельности Общества по всем направлениям, отметив при этом то, что производственные и экономические показатели выполнены в полном объеме.

По итогам совещания члены комиссии дали положительную оценку результатов производственно-хозяйственной деятельности нашего Общества за 2022 год признав работу предприятия удовлетворительной.

Анна БАРЫКИНА

В РАБОЧЕМ РЕЖИМЕ: В ПРАВИТЕЛЬСТВЕ ПРОШЛО ЗАСЕДАНИЕ ОПЕРАТИВНОГО ШТАБА



Заседание Оперативного штаба по обеспечению устойчивости развития экономики Республики Дагестан с учетом внешних факторов прошло в понедельник, 17 апреля, под руководством Председателя Правительства РД Абдулмуслима Абдулмуслимова. В его работе совместно с руководителями предприятий энергетического комплекса и главами муниципалитетов принял участие генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Махачкала» Александр Астанин.

В повестку заседания были вынесены два основных вопроса: результаты прохождения осенне-зимнего периода 2022–2023 годов и программа подготовки к ОЗП 2023–2024 годов. Затем собравшиеся обсудили исполнение законодательства в части эффективной реализации требований и своевременности ведения в электронном виде реестра недобросовестных участников закупок, поставщиков.

С подробным докладом по первому вопросу выступил министр энергетики и тарифов РД Марат Шихалиев, который обозначил основные проблемы функционирования электросетевого и газораспределительного комплексов. По его сведениям, электросетевое хозяйство Дагестана включает в себя 37,5 тыс. км линий электропередач, 233 центра питания 35–110 кВ и 10 495 трансформаторных подстанций.

Он также напомнил, что ранее филиалом Дагэнерго на территории республики было выявлено более 10 тыс. бесхозяйных электросетевых объектов, которые после проведения необходимых процедур будут оформлены на баланс компании. Что касается газового комплекса, то это 1,6 тыс. км, здесь в рамках консолидации объектов газораспределения под единым управлением ПАО «Газпром» тоже прорабатывается вопрос регистрации права собственности на бесхозяйные сети.

С подробным докладом о результатах прохождения осенне-зимнего периода 2022–2023 гг. и реализуемых программах подготовки к осенне-зимнему периоду 2023–2024 гг. в Республике Дагестан выступил генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Махачкала» Александр Астанин:

– В последние несколько лет объемы поставок природного газа потребителям Республики Дагестан постоянно растут: за 2022 год они составили 3 миллиарда 924 млн куб. м и согласно Генеральной схеме газоснабжения практически вышли на прогнозный показатель 2035 года. Рост количества газораспределительных станций, работающих с превышением проектной производительности обусловлен стремительным развитием сельскохозяйственных предприятий. По состоянию на 1 января 2023 года с превышением проектной производительности эксплуатируются 18 ГРС.

В прошедшем году ПАО «Газпром» организованы работы по техническому пере-

вооружению 9 ГРС, из них по двум работы завершены и на завершающей стадии еще по 7 станциям. По 5 объектам работы начаты в 2023 году, ведется закупка оборудования. Таким образом к началу будущего осенне-зимнего периода планируется увеличение производительности по 12 объектам.

Александр Астанин озвучил собравшимся предложения по обеспечению надежного газоснабжения, отметив необходимость контроля за соблюдением проектных решений при подключении новых потребителей, устранения нарушений при выявлении незарегистрированного газоиспользующего оборудования и проведения инвентаризации распределительных газопроводов с целью выявления узких мест и увеличения производительности.

В соответствии с генеральной схемой газоснабжения и газификации Республики Дагестан на период до 2035 года, разработанной ООО «Газпром межрегионгаз», определены перспективные годовые и среднесуточные объемы поставки газа потребителям республики.

Прогнозная потребность в природном газе к 2035 году для подключения перспективных потребителей составила 4,0 млрд м³/год. При этом фактическая загрузка некоторых газораспределительных станций уже превысила прогнозные значения, предусмотренные Генеральной схемой газоснабжения, рассчитанные до 2035 года. Для увеличения производительности перегруженных ГРС Обществом совместно с ПАО «Газпром» в плановом порядке выполняется реконструкция и техническое перевооружение газораспределительных станций.

Александр Астанин отметил необходимость актуализации Генеральной схемы с учетом данных о перспективном социально-экономическом развитии Республики Дагестан на период до 2035 года. Для этого необходимо определить единый центр ответственности и организовать сбор информации от заинтересованных министерств, муниципальных образований по перспективному объему газопотребления для последующей консолидации и передачи в «Газпром межрегионгаз».

Далее слово предоставили гендиректору ООО «Газпром межрегионгаз Махачкала» Ризвану Мурадову. По его сведениям, за истекший отопительный сезон в Республике Дагестан произошло 58 инцидентов из которых 44 в газораспределительных сетях – 18 на республиканских сетях, 13 на сетях муниципальных образований и 13 на сетях ОАО «Даггаз».

– По результатам анализа прохождения отопительного сезона, в том числе замера давления в часы максимального газопотребления, составлен реестр из 105 проблемных участков газопроводов с недостаточным дав-

лением газа, из которых 55 выявлены в период похолодания в январе-феврале текущего года, остальные 50 являются выявленными ранее, – заявил Ризван Мурадов.

Генеральный директор ООО «Газпром межрегионгаз Махачкала» также сообщил, что в целях консолидации газовых сетей республики Правительством РД и обществом «Газпром межрегионгаз Махачкала» ведется работа по приобретению республиканских и муниципальных газораспределительных сетей в собственность компании «Газпром межрегионгаз», что позволит новому собственнику вкладывать необходимые средства в капитальный ремонт газового хозяйства.

В ходе совещания участники говорили об исполнении законодательства в части эффективной реализации требований и своевременности ведения в электронном виде реестра недобросовестных участников закупок, поставщиков, подрядчиков, исполнителей.

Абдулмуслим Абдулмуслимов отметил, что из-за строительных компаний с сомнительной репутацией происходят срывы сроков строительства значимых для республики социальных и других объектов, в связи с чем поручил ускорить процесс включения соответствующих организаций в реестр недобросовестных поставщиков.

По данному вопросу выступил и.о. министра строительства, архитектуры и ЖКХ РД Александр Нестеров. Он доложил, что на текущую дату в реестре недобросовестных поставщиков числятся 4 организации-участники закупки: ООО «Луч-2», ООО «Анжипромстрой», Айналова Наида Нурмагомедовна и ООО «СПИКС».

По его словам, причиной для включения в указанный реестр грубые нарушения порядка части 16, статьи 95 Закона о контрактной системе, либо уклонения от заключения контракта, заключенного по результатам проведенного открытого конкурса или аукциона.

– В соответствии с Правилами ведения реестра недобросовестных поставщиков, Минстрой республики на сегодняшний день все имеющиеся сведения о недобросовестных участниках закупки и поставщиках направил в Управление Федеральной антимонопольной службы по РД. По результатам рассмотрения, комиссией УФАС РД принято решение включить в реестр недобросовестных поставщиков сроком на 2 года», – доложил Нестеров.

Свою точку зрения по данному вопросу выразили председатель Комитета по государственным закупкам РД Азер Нифталиев и руководитель Управления федеральной антимонопольной службы по РД Каир Бабаев.

По итогам совещания ответственным министерствам и ведомствам даны соответствующие поручения.

Сабира ИСРАПИЛОВА



Изображение – www.mrg.gazprom.ru

АКТУАЛИЗИРОВАНА ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ГАЗОСНАБЖЕНИЯ И ГАЗИФИКАЦИИ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

ПАО «Газпром» и Республика Дагестан подписали актуализированную Программу развития газоснабжения и газификации региона.

Программа была утверждена в 2020 году. Вместе с тем, к настоящему моменту в регионе сформировалась потребность в сооружении дополнительной газовой инфраструктуры.

Обновленный документ предусматривает газификацию 211 населенных пунктов в 27 районах Республики Дагестан. Доступ к сетевому газу получат порядка 40,3 тыс. домовладений и 882 котельные. Также в программу включено строительство АГНКС в Тарумовском районе и подводящего газопровода к ней.

Компания проведет реконструкцию и техническое перевооружение 36 газораспределительных станций (ГРС), а также реконструкцию газопровода-отвода ГРС «Кизляр» и еще двух газопроводов-отводов – к с. Белиджи, и с. Новолак. Это позволит повысить надежность газоснабжения действующих потребителей и подключить новых.

Управление информации ПАО «Газпром»

В ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ МАХАЧКАЛА» СОСТОЯЛОСЬ СОВЕЩАНИЕ С ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ ООО «ГАЗПРОМ ГАЗНАДЗОР»

В начале апреля в конференц-зале здания Производственно-диспетчерской службы на территории административно-производственного комплекса «Степной» прошло совещание представителей комиссии ООО «Газпром газнадзор» и членов рабочей группы ООО «Газпром трансгаз Махачкала» – руководителей производственных служб и отделов предприятия.

>>> стр 3.

ВЫЯВИТЬ ДЕФЕКТ? – НЕ ВОПРОС!



В конце марта в Учебно-производственном центре (УПЦ) предприятия прошел первый в этом году конкурс профессионального мастерства на звание «Лучший специалист по радиационному контролю ООО «Газпром трансгаз Махачкала» – 2023». В числе участников 11 представителей профессии из Инженерно-технического центра (ИТЦ) Общества.

Профессионализм специалистов оценивала экспертная комиссия, в состав которой вошли начальник УПЦ Милана Магомедова, начальник Отдела кадров, трудовых отношений и социального развития Жубайрият Ильясова, начальник Инженерно-технического центра Ислам Хасболатов, главный инженер ИТЦ Тимур Темиров и руководитель Группы неразрушающего контроля ИТЦ Низами Алиматов.

– Рад приветствовать всех участников конкурса и хочу пожелать каждому из вас удачи, – отметил Ислам Хасболатов. – Обращаю ваше внимание на то, что победитель конкурса, набравший наибольшее количество баллов получит звание «Лучший специалист по радиаци-

онному контролю» и возможность представить предприятие на региональном Всероссийском конкурсе специалистов неразрушающего контроля, который состоится в период с апреля по сентябрь текущего года в Краснодаре. Кроме того, победитель станет участником итогового тура Всероссийского конкурса специалистов неразрушающего контроля, который пройдет в рамках Международной выставки оборудования для неразрушающего контроля, которая состоится в Москве в октябре этого года.

Конкурс включал в себя прохождение теоретического и практического этапов, позволяющих дать объективную оценку уровня подготовки специалистов. Теоретическая часть конкурса предполагала прохождение конкурсантами двух разделов – компьютерного тестирования, состоящего из 60 вопросов и подготовку развернутых письменных ответов на 10 вопросов по индивидуальным билетам, которые каждый участник вытянул в начале мероприятия. Норматив времени для ответов на конкурсные вопросы – 60 минут.

В ходе прохождения первой части конкурса участники продемонстрировали знания физической основы метода, радиационной безопасности персонала и населения, технологии контроля, требований к сварным соединениям, ключевых правил безопасности, целей Общества в области производственной безопасности и других нормативных документов. В рамках практического этапа участники показали умение заполнять операционную технологическую карту радиографического контроля качества сварных соединений.

– В нашей работе мелочей быть не может, – отметил Рамис Хасбулатов. – Как известно, неразрушающий контроль – это диагностика объекта с сохранением его целостности и работоспособности. Проводится данный вид работ в целях получения первичной информации об имеющихся дефектах, их морфологии, природе возникновения, количестве, размерах, местоположении. Позже на основе полученной информации выполняются расчеты прочности и остаточного ресурса, что позволяет сделать выводы о дальнейшей эксплуатации объекта (либо выводе из эксплуатации). Что касается конкурса, то участие в нем – это возможность не только продемонстрировать свои профессионализм и мастерство, но и получить новый опыт став участником отраслевого Всероссийского конкурса.

Победителем и обладателем почетного звания «Лучший специалист по радиационному контролю – 2023» стал техник (дефектоскопист) 1 категории Группы неразрушающего контроля ИТЦ Рамис Хасбулатов. Второе место занял техник (дефектоскопист) 1 категории Группы неразрушающего контроля ИТЦ Гасанбек Ханбабаев, а третье досталось технику (дефектоскопист) 2 категории Группы неразрушающего контроля ИТЦ Эмиру Бутаеву.

Мы поздравляем коллег с заслуженными достижениями и желаем им успехов в работе и дальнейших побед!

Анна БАРЫКИНА

В ТОПЕ ЛУЧШИХ БУХГАЛТЕРОВ – ПРОФЕССИОНАЛ

30 марта в Учебно-производственном центре (УПЦ) Общества прошел конкурс профессионального мастерства на звание «Лучший бухгалтер ООО «Газпром трансгаз Махачкала» – 2023». В корпоративном мероприятии приняли участие 35 бухгалтеров, представляющих все филиалы и подразделения предприятия.

Конкурсантов приветствовали члены экспертной комиссии в состав которой вошли председатель Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Махачкала профсоюз» Руманият Насрутдинова, главный бухгалтер Общества Ринат Алиев, начальник УПЦ Милана Магомедова и начальник Отдела кадров, трудовых отношений и социального развития Жубайрият Ильясова.

Конкурс проводился в один этап методом прохождения компьютерного тестирования, которое включало в себя выполнение 30 теоретических и практических заданий. Время, отведенное на прохождение компьютерного тестирования, составляло 30 минут.

Каждый правильный ответ на вопрос, в рамках тестирования оценивался в один балл. После завершения конкурсантами выполнения заданий, или по истечении времени, отведенного на его выполнение, автоматизированной информационной системой формируется индивидуальный лист выполнения заданий письменного экзамена, содержащий фамилию и имя конкурсанта с выбранными ответами на задачи. Проверка правильности выбранных конкурсантами вариантов ответов осуществляется автоматизированной информационной системой.

– Основная цель корпоративного конкурса для предприятия – выявить лучшего, а для участника – возможность проверить свои профессиональные навыки и знания актуальной нормативной базы, – отметил Ринат Алиев. – Основными критериями оценки являются



Абдулхалык Вагабов – бухгалтер 2 категории Группы налогового контроля Администрации:

– Это было мое третье участие в корпоративном конкурсе на звание «Лучший бухгалтер» и для меня это стало неким профессиональным вызовом, так как в предыдущие разы я вроде тоже усердно готовился, но добиться такого результата не получалось. Я считаю, что для любого специалиста участие в конкурсе – это повышение своего профессионального роста, новые знания и опыт. Приятно, стать «Лучшим», тем более, когда понимаешь, что работаешь бок о бок с профессионалами.

ся не только правильность ответов на тестовые вопросы, но и время выполнения заданий. В случае, если несколько конкурсанта наберут одинаковое количество баллов, итог будет подводиться с учетом того, кто быстрее справился с поставленной задачей.

Лучший суммарный результат по количеству набранных баллов показал бухгалтер 2 категории Группы налогового контроля Администрации Абдулхалык Вагабов, который и удостоен звания «Лучший бухгалтер

ООО «Газпром трансгаз Махачкала» – 2023». Второе место досталось ведущему бухгалтеру Группы налогового контроля Юлдуз Мирзоевой, на третьем – бухгалтер Группы учета имущества Темур Акавов.

Мы искренне поздравляем всех участников конкурса и желаем им успехов в работе, дальнейшего профессионального совершенствования и роста!

Анна БАРЫКИНА

стр. 2 <<<



Мероприятие состоялось в рамках проведения комплексной проверки организации безопасной эксплуатации газовых и энергетических объектов, организации и осуществления строительного контроля, обеспечения экологической безопасности и эффективного использования газа на объектах ООО «Газпром трансгаз Махачкала».



Открывая совещание, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Махачкала» Александр Астанин поприветствовал собравшихся, пожелал всем удачи и плодотворной работы в ходе комплексной проверки.

Председатель комиссии Любовь Чупракова – заместитель генерального директора ООО «Газпром газнадзор» – начальник Энергетической инспекции ПАО «Газпром» представила участникам совещания членов комиссии, вкратце ознакомила присутствующих с планом комплексной проверки, уделив внимание основным деталям работы.

Наталья КУРБАНОВА

ГАЗОМОТОРНОЕ ТОПЛИВО – НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Руководитель производственной группы по эксплуатации КС и ГРС ООО «Газпром трансгаз Махачкала» Рашид Османов принял участие в прошедшем 20–21 апреля Всероссийском газомоторном форуме в г. Москве. В рамках форума были обсуждены вопросы мобилизации ресурсов отечественной промышленности для формирования новых точек роста российской экономики на базе использования природного газа.

Состоялась также панельная дискуссия на тему альтернативной газификации и ее экономических, технологических и региональных аспектов. Прошло открытое заседание экспертной группы при Совете по промышленной политике государственных участников СНГ по развитию рынка газомоторного топлива «Транспортный коридор «Север-Юг» – точка роста альтернативных видов моторного топлива» и международная сессия «Газомоторное топливо: экономические и экологические аспекты».

– Экспертами в ходе обсуждения возможностей, предоставляемых использованием в качестве альтернативы газомоторного топлива, были высказаны интересные мысли, – отметил Рашид Османов. – Особенно мне импонирует идея его использования для специальной техники, городского транспорта, а также коммунально-бытовой техники, которая традиционно работает на более дорогом и менее экологичном дизельном топливе. Все преимущества налицо.

Сабира ИСРАПИЛОВА

КАНИКУЛЫ ПО ЗАКОНАМ ПРИРОДЫ – В СТИЛЕ ЭКО

В период весенних каникул с 26 по 31 марта на базе оздоровительного лагеря «Прометей» ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» прошел II Экологический лагерь для детей работников дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» в возрасте от 14 до 17 лет. В мероприятии приняли участие команды из 29 дочерних обществ, сформированные по итогам отборочных туров.

Следует отметить, что первый Экологический лагерь ПАО «Газпром» стартовал в 2022 году. В его основу легла идея участницы конкурса «Мир, в котором я хочу жить» Путиловой Полины, которая предложила создать единую площадку для экологического просвещения и обмена мнениями. Девиз Экологического лагеря – «Жизнь в стиле ЭКО».

В состав делегации от нашего предприятия вошли пять участников – Анастасия Елисеева, Мурад Гаджиев, Исмаил Мачишев, Зайнутдин Гаджиев, Муслим Рустамов и член Совета молодых ученых и специалистов Общества, психолог Отдела кадров, трудовых отношений и социального развития Саида Юнусова. Руководила делегацией – ведущий эколог по охране окружающей среды Управления материально-технического снабжения и комплектации Зарема Курбанова.

На торжественном открытии мероприятия с приветствием к участникам Эколагеря обратился начальник Департамента – пресс-секретарь Председателя Правления ПАО «Газпром» Сергей Куприянов. Он отметил ответственное отношение «Газпрома» к среде, в которой все мы работаем и живем, к среде природной и среде социальной. Он анонсировал ребятам насыщенную и интересную программу Эколагеря, которая даст возможность участникам хорошо провести время, узнать много нового и полезного.

ПОДРОБНОСТИ

Целую неделю ребята посещали тематические лекции, мастер-классы, квизы и встречались с гостями: расширяли свою экологическую эрудицию, на практике учились полезным экопривычкам и эффективной публичной коммуникации, работали над созданием экологических проектов, которые им необходимо было еще и защитить в финале. При необходимости на помощь ребятам приходили эксперты, которые давали участникам свои советы и рекомендации о том, как наиболее грамотно презентовать свои идеи. В ходе мероприятия для ребят устроили интеллектуальный турнир и экскурсию в центр мониторинга и реабилитации хищных птиц «Холзан».

В Эколагере ребята познакомились с роботом-сортировщиком отходов и одним из его разработчиков Артемом Сметаниным. На сегодняшний день в стране работают восемь таких сортировщиков. Над их созданием трудится большая команда дизайнеров, программистов и инженеров. Их цель – распространить роботов по производствам, чтобы облегчить труд людей и сделать планету чище.

По признанию участников в Экологическом лагере все располагало к созданию экологических проектов – от живописной природы до контейнеров для раздельного сбора пластика, бумаги и бытовых отходов, установленных во всех корпусах. В образовательной программе экологического лагеря приняли участие и представители Неправительственного экологического фонда им. В.И. Вернадского.

– Ребята – участники Эколагеря не просто члены одной команды, работающие по определенной программе мероприятия, – отметила Зарема Курбанова. – Они за время Эколагеря стали настоящими друзьями, так как участвуя в интеллектуальных играх и спортивных состязаниях они продемонстрировали умение поддерживать друг друга и держаться вместе.

ЕСТЬ МНЕНИЕ...

По мнению одной из участниц мероприятия – Анастасии Елисеевой, программа Эколагеря



оказалась увлекательной и очень полезной. Из лекций больше всего ей понравилась «Эффективные публичные коммуникации». Девочка взяла многое себе на заметку: смотреть при выступлении в глаза, шутить лучше над собой – это располагает слушателей. Кроме того, ей очень понравилась встреча с роботом, который разбирает мусор. – Я, конечно, думала, что в какой-то момент процесс сортировки мусора роботизируют, но не думала, что это уже сделано, – отметила Анастасия Елисеева. – Будущее наступило очень быстро. Знания, которые мы получили от спикеров, несомненно изменят дальнейшую жизнь. Обязательно расскажу обо всем увиденном ребятам из школы. Даже попробую придумать и реализовать экологический проект. В нашей республике потрясающая природа, и все-таки найдется над чем поработать. Сортировка мусора – точно пригодится!

ПРОЕКТЫ

Все пять дней пребывания в лагере каждая команда занималась разработкой своего экологического проекта. И тут конечно, была возможность участникам не просто проявить свою фантазию, но и детально разработать концепцию, раскрыть тему, продемонстрировать умение анализировать, проявить творческий подход в презентации определенной темы.

Какие только интересные идеи не были представлены на суд жюри: кто-то представил проект о проведенном социологическом исследовании о проблемах мирового океана, другие придумали создать тематический эко-музей, где наглядно были бы представлены

самые эффективные способы спасения природы, третьи решили разработать интерактивную игру, благодаря которой можно было бы проверить свои знания в сфере экологии и подробно узнать о полезных экопривычках. И самое примечательное то, что каждый проект был полон фантазии и креатива, которые ребята использовали при их создании.

Как признались участники Экологического лагеря им рассказали очень много интересного: например, где черпать идеи для создания собственных экологических проектов, как ставить цели по системе SMART, насколько губительно влияние человека на природу. Все пять дней они обсуждали, что можно сделать для того, чтобы сберечь природные богатства и внести свой вклад в охрану окружающей среды. Кроме того, детям рассказали о том, что делают для охраны окружающей среды заповедники, крупные компании и организации, занимающиеся переработкой и переработкой вторсырья.

ЕСТЬ МНЕНИЕ...

Другой участник Эколагеря – Муслим Рустамов тоже поделился своим впечатлением о прошедшем мероприятии.

– Я приехал в Эколагерь в первый раз, – рассказал Муслим Рустамов. – Очень здорово все было: интересная программа, спикеры очень доходчиво все объясняли, даже спортивные соревнования были. Больше всего запомнилась лекция про то, как не бояться выступать на публике. Думаю, многое мне пригодится. Например, информация о том, как правильно сортировать мусор и утилизировать его. Дома я обязательно попробую! Чер-



Саида Юнусова, психолог ОК, ТО и СР:

– За время Эколагеря наша команда приняла участие в различных мероприятиях. В первый день органи-

заторами проводился Экологический квест, где перед нами стояла задача выполнить за максимально короткий промежуток времени различные задания спортивного, музыкального и интеллектуального характера. Со всеми заданиями мы справились достаточно хорошо и заняли второе место среди 29 команд. Также мы выезжали в природный центр реабилитации диких птиц «Холзан», где познакомились с редкими видами птиц, занесенных в Красную книгу, встречались с представителями команды Liza Alert, которая занимается поиском пропавших людей, наблюдали показательные выступления собак-спасателей. Вообще всех нас очень порадовал огромный выбор спортивных объектов, где можно было заняться волейболом, настольным теннисом, плаванием, боулингом и т.д. Неделя пролетела незаметно. В последний день эколагеря мы защитили свою проектную работу, над которой наша команда дружно трудилась. У нас остались самые яркие впечатления от Эколагеря!

вей для компоста в квартире мне, наверное, не разрешат заводить... А вот собирать отдельно пластиковые бутылки и бумагу, думаю, получится. Это мой вклад в будущее, которое очень скоро будет зависеть от моего поколения.

ИТОГИ: ПОБЕДИТЕЛИ И ПРИЗЕРЫ

I место – ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург»

II место – ООО «Газпром трансгаз Самара»

III место – ООО «Газпром добыча Краснодар»

III место – ООО «Газпром добыча Оренбург»

Специальный приз Неправительственного экологического фонда имени В. И. Вернадского – ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород»

ЕСТЬ МНЕНИЕ...

Зайнутдин Гаджиев – участник Экологического лагеря:

– Несмотря на то, что это уже мой второй Эколагерь, все равно мне было что узнать и о чем задуматься. Кроме того, мне удалось познакомиться с большим количеством новых людей, с которыми мы делились познаниями в той или иной области касательно тем предложенных проектов. В этот раз я подошел к решению вопроса с большим багажом знаний. В этом году нам досталась тема проекта «Как выбросы парниковых газов нарушают права человека». Нашей команде пришлось углубиться и в вопрос о правах человека и в вопрос экологии. В этом нам очень помогли некоторые лекции, которые мы прослушали.

Анна БАРЫКИНА

ТЕХНИЧЕСКОЕ ТВОРЧЕСТВО ИЛИ ВОПЛОЩЕНИЕ ИДЕЙ



Изображение – WWW.freepik.com

Как известно, самым распространенным предметом технического творчества на производстве являются рационализаторские предложения, применения которых предусматривает изменение используемых технологий, техники, оборудования либо конструкции.

С 2010 года в целях выявления лучших рационализаторов и изобретателей, развития технического творчества, повышения производительности труда, рационального использования ресурсов и привлечения моло-

дежи к изобретательству в Обществе проводится ежегодный конкурс по изобретательской и рационализаторской деятельности в трех номинациях: «Лучший филиал ООО «Газпром трансгаз Махачкала» по изобретательской и рационализаторской работе», «Лучший рационализатор ООО «Газпром трансгаз Махачкала» и «Лучший молодой рационализатор ООО «Газпром трансгаз Махачкала».

Об итогах конкурсов за III и IV кварталы 2022 года в номинации «Лучший филиал по

рационализаторству и изобретательству» нам рассказал ведущий инженер технического отдела Дмитрий Хирьянов.

– В III квартале прошлого года на конкурс были представлены 12 заявлений на рационализаторские предложения от трех филиалов Общества: Избербашского линейного производственного управления магистральных газопроводов, Управления связи и Инженерно-технического центра. Главные инженеры филиалов и подразделений рассмотрели представленные материалы, и рационализаторскими из них были признаны 5 предложений.

В результате оценки Экспертной комиссией Научно-технического совета деятельности филиалов и подразделений при администрации Общества в области рационализаторской и изобретательской деятельности по итогам III квартала победителем в разделе «Рационализаторство» определено Избербашское ЛПУМГ.

В IV квартале количество поданных заявлений на рационализаторское предложение в рамках конкурса «Лучший филиал ООО «Газпром трансгаз Махачкала» по изобретательской и рационализаторской работе» составило 104 штуки, из них признаны рационализаторскими – 93. Наибольшее количе-

ство предложений было представлено работниками Администрации, Махачкалинского и Тарумовского линейных производственных управлений магистральных газопроводов. По итогам рассмотрения представленных материалов победителем конкурса и лучшим филиалом в IV квартале стала Администрация.

– В целях привлечения работников к решению текущих производственных задач по оптимизации и усовершенствованию производственных процессов на нашем предприятии особое внимание уделяется направлению рационализаторской деятельности, – отмечает начальник Технического отдела Тагир Мирзаханов. – Каждый год наши специалисты предлагают технические, организационные или управленческие решения, направленные на достижение более высоких показателей деятельности предприятия за счет их применения в сравнении с ранее применявшимися решениями или достижения того же результата более эффективным способом. На мой взгляд участие в рационализаторской деятельности для работников – дело полезное как с точки зрения стимулирования творческой активности, так и по части материальной мотивации – выплаты премии или авторского вознаграждения. **Анна БАРЫКИНА**

ПРОФЕССИОНАЛЫ

ОСОБОЕ МНЕНИЕ. ГЛАВНОЕ В ПРОФЕССИИ



МАГОМЕДОВ МАГОМЕДРАШИД ГАДЖИЯВОВИЧ – ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА СЛУЖБЫ ОРГАНИЗАЦИИ ВОССТАНОВЛЕНИЯ ОСНОВНЫХ ФОНДОВ

1. Ваш совет молодому человеку, который выбрал профессию газовика.

Искренне любить свою работу, быть активным, перенимать все лучшее у своих более опытных коллег, постоянно совершенствовать свои профессиональные навыки.

2. Что в Вашей профессии для Вас – главное?

Востребованность, возможность участия в общей работе коллектива и видеть конечный результат проделанной работы.

3. Что Вам нравится в молодом поколении газовиков, а что – хотелось бы им привить? Или чему у них поучиться.

Нравится активность, настойчивость в достижении поставленных перед собой целей, адаптация к любым жизненным и производственным ситуациям. Хотелось бы, чтоб молодежь училась четче излагать свои мысли, больше времени уделяла самообразованию.

4. Что нравится в каждодневной работе – видеть результаты своей работы, достигать целей или Вам важно участвовать в командном общем деле, которое объединяет. Можно поразмыслить на этот счет.

Наибольшее удовлетворение, конечно, приносит слаженная командная работа, когда все нацелены именно на конечный положительный результат.

5. 3–5 основных и ценных качества, которые помогли именно Вам стать ПРОФЕССИОНАЛОМ.

Опыт приходит с годами работы, важно при этом перенимать лучшее у коллег и самому вникать во все тонкости профессии, заниматься самообразованием. Мир вокруг меняется с огромной скоростью, появляются новые методы, технологии. С учетом этого необходимо стараться не отставать и постоянно адаптироваться к происходящему.



ГАДЖИЕВ АБСАЛИТДИН ТАЖИТДИНОВИЧ – НАЧАЛЬНИК УПРАВЛЕНИЯ АВАРИЙНО-ВОССТАНОВИТЕЛЬНЫХ РАБОТ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ МАХАЧКАЛА»

1. Ваш совет молодому человеку, который выбрал профессию газовика.

Очень важно иметь огромное желание стать газовиком, нельзя стесняться начинать трудовой путь с низких должностей и постоянно двигаться вперед.

2. Что в Вашей профессии для Вас – главное?

Главное для меня – профессионализм и простая человеческая порядочность.

3. Что Вам нравится в молодом поколении газовиков, а что – хотелось бы им привить? Или чему у них поучиться.

Как правило молодое поколение более активно в работе, у них зашкаливает желание продвигнуться вверх по карьерной лестнице, стараются вникать во все дела, ответственно относятся к поручениям и указаниям, стремятся побыстрее доложить об исполнении. Хотелось бы молодежи привить уважение к людям.

4. Что нравится в каждодневной работе – видеть результаты своей работы, достигать целей или Вам важно участвовать в командном общем деле, которое объединяет. Можно поразмыслить на этот счет.

Я думаю, что человек должен приходить на работу с удовольствием и выполнять ее максимально профессионально.

5. 3–5 основных и ценных качества, которые помогли именно Вам стать ПРОФЕССИОНАЛОМ.

Необходимо учиться пользоваться цифровыми инструментами, которые встречаются в процессе работы. Еще надо быть инициативным, ответственным, справедливым, честным и с уважением относиться к коллегам.



УМАРАКАЕВ РАСУЛ АБДУЛБЕКОВИЧ – НАЧАЛЬНИК УПРАВЛЕНИЯ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ТРАНСПОРТА И СПЕЦИАЛЬНОЙ ТЕХНИКИ

1. Ваш совет молодому человеку, который выбрал профессию газовика.

Постоянно совершенствоваться в работе, достигать знаний

2. Что в Вашей профессии для Вас – главное?

Профессионализм, доверие людей

3. Что Вам нравится в молодом поколении газовиков, а что – хотелось бы им привить? Или чему у них поучиться.

Нравится целеустремленность, дисциплина и желание познать еще больше. Привить хотелось бы настойчивость

4. Что нравится в каждодневной работе – видеть результаты своей работы, достигать целей или Вам важно участвовать в командном общем деле, которое объединяет. Можно поразмыслить на этот счет.

Конечно, видеть результат своей работы

5. 3–5 основных и ценных качества, которые помогли именно Вам стать ПРОФЕССИОНАЛОМ.

Не считаю себя профессионалом. В работе необходимо достичь еще больших знаний и опыта, чтобы считаться профессионалом.



АКАВОВ КАЗБЕК САЛАУТДИНОВИЧ – НАЧАЛЬНИК ДЕРБЕНТСКОГО ЛИНЕЙНОГО ПРОИЗВОДСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ МАГИСТРАЛЬНЫХ ГАЗОПРОВОДОВ

1. Ваш совет молодому человеку, который выбрал профессию газовика.

Каждый день читать техническую литературу и соблюдать технику безопасности.

2. Что в Вашей профессии для Вас – главное?

Общее дело, результат, успешное выполнение возложенных на меня функций.

3. Что Вам нравится в молодом поколении газовиков, а что – хотелось бы им привить? Или чему у них поучиться.

Молодежь, как я заметил не хочет начинать с малого, хотят сразу быть инженерами и руководителями или блогерами тик-токерами и газовиками одновременно. В таком случае, по моему, перспектив в газовой отрасли у них мало. Желаю им это понять.

4. Что нравится в каждодневной работе – видеть результаты своей работы, достигать целей или Вам важно участвовать в командном общем деле, которое объединяет. Можно поразмыслить на этот счет.

Видеть результаты – однозначно.

5. 3–5 основных и ценных качества, которые помогли именно Вам стать ПРОФЕССИОНАЛОМ.

Ответственное отношение к порученному делу.

В ФОКУСЕ – ВСЕРОССИЙСКАЯ ЯРМАРКА ТРУДОУСТРОЙСТВА

14 апреля представители ООО «Газпром трансгаз Махачкала» приняли участие в региональном этапе Всероссийской ярмарки трудоустройства 2023, который прошел в Историческом парке «Россия моя история» в г. Махачкале.

Общество на ярмарке представляли заместитель генерального директора по управлению персоналом и общим вопросам Лариса Умалатова, начальник ОК,ТОиСР Жубайрият Ильясова, начальник ОТиЗП Гаджи Кадиев и ведущий инженер по подготовке кадров ОК,ТОиСР Улькер Султанова, которая рассказала посетителям Исторического парка об имеющихся в организации вакансиях, возможностях и условиях для становления в качестве высококвалифицированного специалиста. На ярмарке был представлен информационно-выставочный стенд с раздаточными материалами для потенциальных соискателей.

Открыл мероприятие приветственным словом Председатель Правительства Республики Дагестан Абдулмуслим Абдулмуслимов, который рассказал собравшимся о важности площадки для общения работодателей и соискателей, предлагающей возможности для реального отбора кадров на промышленные предприятия и предприятия, реализующие сегодня инвестиционные проекты.

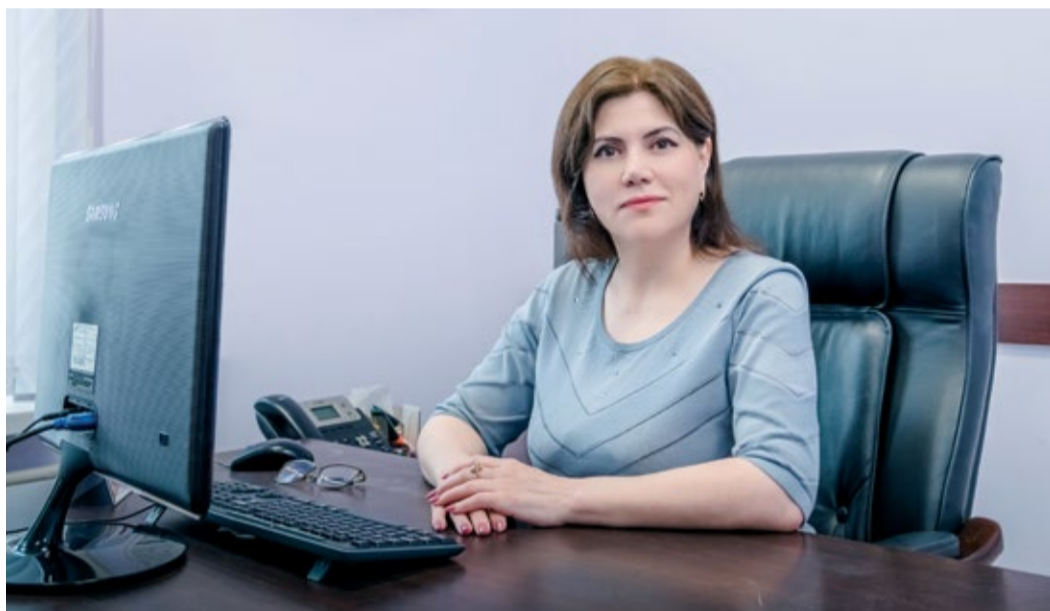
В ходе ярмарки состоялись мастер-классы от мастеров индустрии туризма, красоты и гостиничного дела, тренинги на темы личного роста, социального проектирования и повышения эффективности коммуникаций. Круглый стол, прошедший в рамках ярмарки, собрал экспертов из ведущих вузов Республики Дагестан, Минтруда, Минпромторга, Минобрнауки и Центра занятости г. Махачкалы.

Сабира ИСРАПИЛОВА



БУДНИ ФИЛИАЛА

ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА – СЕКРЕТ УСПЕХА ПРЕДПРИЯТИЯ



Не секрет, что качественная работа предприятия напрямую зависит от специалистов, задействованных в том или ином направлении. Чем выше профессионализм работника, богаче практический опыт, глубже теоретические знания, тем эффективнее, качественнее и быстрее он будет выполнять свою работу, а значит – большую ценность он будет представлять для предприятия. Исходя из вышесказанного можно сделать вполне логичный вывод о том, что подготовка, переподготовка, повышение квалификации сотрудников являются необходимым условием для успешной реализации планов, которые стоят перед организацией.

В нашем Обществе подготовке персонала уделяется пристальное внимание и на протяжении многих лет этим занимается Учебно-производственный центр (далее – Центр). О том, как поставлена и осуществляется работа филиала мы поговорили с начальником Центра Миланой Магомедовой.

– Милана Ташбековна, расскажите о коллежестве УПЦ и о проводимой Вами работе.

– На сегодняшний день коллектив Центра состоит из 25 человек, которые включают инженерно-технический персонал и преподавателей. Основной функцией УПЦ является осуществление переподготовки и обучение вторым профессиям, проведение аттестации, переекспертации и повышения квалификации рабочих кадров и инженерно-технического персонала Общества.

Для осуществления образовательной деятельности в соответствии с перечнем профессий, подлежащих обязательному обучению, Центр имеет необходимые лицензии и свидетельства, некоторые из которых как правило имеют свой срок действия. В 2013 году Центром получено Удостоверение об утвер-

ждении курсов подготовки водителей автотранспортных средств Министерства транспорта Российской Федерации. В 2019 году оформлена и получена бессрочная лицензия Министерства образования и науки Республики Дагестан. В 2022 году нами была проведена большая планомерная работа итогом которой стало получение Свидетельства о фирменной (корпоративной) аттестации ПАО «Газпром».

В наступившем 2023 году нам предстоит обновить Аттестат соответствия Национального агентства и контроля сварки (НАКС), который дает нам возможность заниматься обучением сварщиков и специалистов сварочно-го производства.

Надо сказать, что для осуществления качественного обучения персонала у нас имеется методический кабинет, располагающий обширной базой, включающей в себя 1268 наименований учебно-методических материалов (УММ), систематизированных по типам, профессиям, видам обучения. Основу базы УММ составляют типовые комплекты учебно-программной документации, рабочие планы и программы, учебники и учебные пособия, сборники лекций и комплекты фоллий, сборники нормативно-правовых документов, плакаты, учебные видеоролики, презентации, компьютерные обучающие системы. Хочу отметить, что база УММ постоянно обновляется и актуализируется.

В последние годы, несмотря на то, что штат УПЦ невелик, коллективом филиала ведется работа по созданию собственных электронных учебников. В данном направлении работы активное участие принимают как преподаватели УПЦ, так и ведущие специалисты Общества.

За последние годы разработаны: рабочий комплект учебно-программной документации «Оператор ГРС 4–6 разрядов», «Оператор магистральных газопроводов», «Слесарь-ре-

монтник 2–5 разрядов», «Слесарь аварийно-восстановительных работ 2–5 разрядов», «Электросварщик 2–6 разрядов», сборник лекций «Машинист автовышки и автогидроподъемника», рабочая программа для курсов целевого назначения «Термитная сварка», электронный учебник «Слесарь по ремонту технологических установок».

– Обучение каким профессиям осуществляется на базе Центра?

– В настоящее время УПЦ осуществляет образовательную деятельность по 48 рабочим профессиям, из которых 33 подконтрольны Ростехнадзору, в том числе оператор ГРС, машинист компрессорных установок, машинист трубоукладчика, монтер по защите подземных трубопроводов от коррозии, слесарь по КИПиА, трубопроводчик линейный и другие.

– Сколько человек за год проходят обучение в УПЦ?

– Каждый год в нашем Центре проходят обучение – профессиональную подготовку, переподготовку, предаттестационную подготовку, повышение квалификации, овладение второй смежной профессией более тысячи человек. По итогам 2022 года на базе УПЦ прошли обучение – 1005 работников, из них 640 рабочих.

– Какие категории сотрудников Общества проходят обучение и повышение квалификации?

– Можно сказать все. Вообще, процесс обучения персонала на предприятии ведется в соответствии с учебными планами, образовательными и профессиональными стандартами. Согласно нашим учебным планам мы включаем в списки обучаемых и рабочих, и специалистов, и руководителей. Учебные группы формируются по видам обучения и категориям.

– Расскажите пожалуйста о таком виде образования как профессиональная переподготовка.

– Профессиональная переподготовка – это разновидность дополнительного образования, благодаря которой работник за достаточно короткое время получает возможность приобрести дополнительные компетенции – знания, умения, навыки, а также личностные качества, необходимые для выполнения функций нового направления профессиональной деятельности или получения дополнительной квалификации. Как правило такое обучение проводится с учетом квалификационных требований к конкретным профессиям и должностям.

Программы профессиональной переподготовки насыщены только специальными дисциплинами, которые необходимы для профессиональной деятельности. В них нет ничего дополнительного, лишнего, никакой воды. В них все направлено на получение компетенций,

которые человеку необходимы при деятельности в конкретной сфере, чтобы он не только имел знания, но и умел работать.

По завершении программы слушатели проходят итоговую аттестацию. Успешно прошедшим испытание выдается диплом установленного образца. Обладатель подобного документа получает право работать в определенной сфере деятельности.

Работники предприятия проходят профессиональную переподготовку в различных учебных заведениях по разным направлениям деятельности. Так, в 2022 году профессиональную переподготовку прошли 32 работника на базе Института дополнительного профессионального образования «Высшая экономическая школа», Казанского национального исследовательского технологического университета, «Газпром корпоративный институт», Дагестанского государственного технического университета, Центра подготовки кадров «Технопрогресс» и Учебно-тренажерного центра «Газпром ОНУПЦ».

– Расскажите о проводимых на базе УПЦ смотрях-конкурсах профессионального мастерства.

– Начиная с 2002 года в целях совершенствования профессионального мастерства, выявления и распространения передовых методов и приемов труда, повышения престижа работы специалистов и рабочих на базе Центра проводятся корпоративные конкурсы профессионального мастерства. В начале каждого года формируется приказ по Обществу, в соответствии с которым определяется состав организационного комитета, экспертной комиссии и план-график. Проведение конкурсов осуществляется работниками Центра в тесном взаимодействии с руководителями служб и подразделений предприятия. По итогам конкурсов определяется победители, которые получают возможность представить Общество на Фестивале труда ПАО «Газпром».

Всего в 2022 году нами было организовано и проведено 20 конкурсов профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии», на 2023 запланировано – 22 конкурса.

– Как обстоит дело с кадровым обеспечением Центра?

– На сегодняшний день штат УПЦ укомплектован полностью. В коллективе работают четыре преподавателя, осуществляющие образовательную деятельность по программам профессионального обучения. Кроме того, для проведения занятий привлекаются внештатные преподаватели из числа специалистов Общества для обучения рабочих по 13 профессиям.

– Спасибо за беседу.

Анна БАРЫКИНА



НАШ ПРОФСОЮЗ

СПОРТ

СОПЕРНИЧЕСТВО НА ШАХМАТНОЙ ДОСКЕ



В ООО «Газпром трансгаз Махачкала» в зале торжеств «Асиль» состоялся ежегодный шахматный турнир для работников, организованный Объединенной первичной профсоюзной организацией «Газпром трансгаз Махачкала профсоюз».

Соревнования прошли по регламенту с контролем времени 15+0. Контроль времени в шахматах определяет его количество, по-

лучаемое на партию каждым из противников. И время, которое каждый игрок тратит на обдумывание своих ходов, фиксируется.

По итогам соревнования в лидеры вышли ведущий бухгалтер группы учета имущества Магомед Мугутдинов (1 место), на 2-м и 3-м соответственно – ведущий специалист отдела экономической безопасности Службы корпоративной защиты Мурад Сунгуров и об-

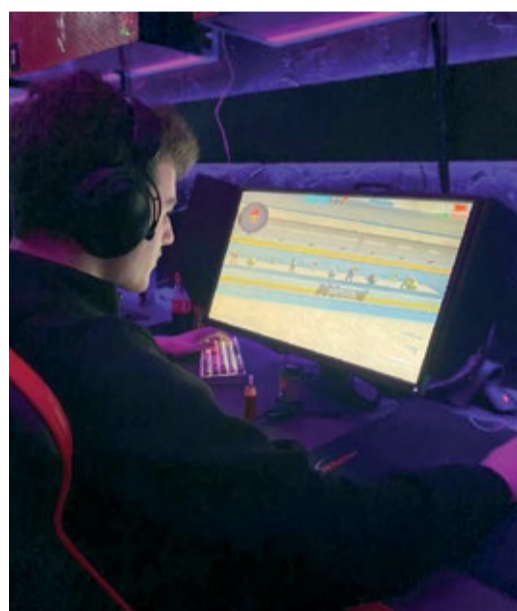
ходчик линейный 4 разряда Махачкалинского линейного производственного управления магистральных газопроводов Абакар Хизриев. Победителей наградили дипломами, медалями и денежными призами.

– Наши шахматные состязания пользуются большим интересом у сотрудников, ведь всегда интересно померяться силами и взять реванш, – отметил ведущий специа-

лист Службы по организации и проведению физкультурно-оздоровительных, спортивных и культурно-массовых мероприятий Управления по эксплуатации зданий и сооружений Ризван Даниялов. – Шах и мат сегодня состоялись, победители определены. Но всегда главное и объединяющее для нас всех – участие и дружба, так что проигравших сегодня нет. **Сабира ИСРАПИЛОВА**

МОЛОДЕЖКА

ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В ТУРНИРЕ ПО КИБЕРСПОРТУ



В целях формирования навыков эффективного командного взаимодействия и развития эмоционального интеллекта работников дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» по приглашению ООО «Газпром трансгаз Краснодар» молодые работники нашего предприятия приняли участие в открытом киберспортивном турнире по игре Counter-Strike: Global Offensive. Мероприятие прошло в дистанционном (онлайн) формате.

В соревнованиях приняли участие 44 команды из 39 дочерних предприятий Газпрома, всего 220 человек. Киберспортсмены состязались в течение двух выходных дней, 1 и 2 апреля. Было сыграно 95 матчей, турнир длился 17 часов.

– На сегодняшний день киберспорт по популярности уже обходит некоторые из традиционных видов спорта, – рассказал председа-

тель Совета молодых ученых и специалистов ООО «Газпром трансгаз Махачкала» Бахтияр Атчиев. – Это первый опыт участия наших работников в подобном турнире и надеюсь не последний. Участники из числа молодых работников предприятия были определены путем проведения отборочных игр среди всех желающих. Команда Общества была сформирована из пяти основных игроков (включая капитана) и трех резервных.

За победу в шутер-игре в числе игроков нашей команды боролись руководитель группы экономического анализа Инженерно-технического центра Джамбулат Камбулатов (капитан команды), инженер-электроник 2 категории Службы информационно-управляющих систем (СИУС) Убаю Устарханов, инженер по радиосвязи Управления связи Башир Пирилов, инженер-электроник 1 категории СИУС Зияудин Зиятханов и электрогазосварщик 6 разряда Управления аварийно-восстановительных работ Сайдулла Махмурзаев.

Турнир проводился в два этапа. Наша команда успешно прошла первый этап, но к сожалению, дальше пройти не удалось.

– Изначально, при подготовке к турниру мы договаривались в день X собраться вместе в компьютерном клубе, но так как турнир начался в семь утра, команда единогласно приняла решение, что все игроки будут сидеть по домам и общаться посредством голосового чата, – рассказал Зияудин Зиятханов. – Я думаю, что для победы нам, наверное, не хватило командной тактики, так как это первый чемпионат по этой дисциплине и наша команда была собрана впервые, а для успешного выступления важна сыгранность команды.

Анна БАРЫКИНА

МЕЖДУ ДЕЛОМ

«ПОЧЕТНЫЙ ДОНОР РОССИИ» СРЕДИ НАС

Донор – не профессия и не работа, но эти люди вызывают восхищение, ими гордится страна, потому что они дарят другим самое ценное, что невозможно выработать никакими современными технологиями или заменить химическими веществами, как бы далеко не ушла наука в этой области, – свою кровь.

Донорство крови – невероятно важный и доступный многим вид благотворительности. Каждые три секунды кто-то в мире нуждается в здоровой крови, и всего 450 миллилитров (именно столько крови отдает донор за одну процедуру) могут спасти целых три жизни.

Стало известно, что наш коллега юрист-консульт Кизилюртовского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Махачкала» Бийарслан Болачев удостоился звания «Почетный донор России».

– Когда я пришел работать в Газпром трансгаз Махачкала, 10 лет назад, – поделился воспоминаниями Бийарслан, – с нами работал взрослый мужчина Алибек Салаватов, он являлся почетным донором. От него я услышал о донорстве крови и задумался: я здоровый мужчина, могу помочь людям в трудной для них ситуации, и решил тоже сдавать кровь. Естественно, предварительно я прошел все необходимые обследования, подтвердившие, что вполне пригоден для донорства. На протяжении этих лет каждые 2–3 месяца я сдавал кровь, и вот недавно прошла моя 41 донация, в результате которой 15 марта 2023 года мне вручили удостоверение и значок «Почетного донора России». Разумеется, я планирую продолжать начатое, осознавая всю важность этого дела, ведь, к сожалению еще очень много людей сталкиваются в жизни с необходимостью в переливании крови.



Мы от души поздравляем Бийарслана Болачева с новым для него статусом и гордимся коллегой! Желаем ему крепкого и непоколебимого здоровья!

Наталья КУРБАНОВА

25 ЛЕТ! ПОЛЕТ НОРМАЛЬНЫЙ

На вопросы журналиста отвечает заместитель начальника Клиники микрохирургии глаза ОКДЦ ПАО «Газпром», доктор медицинских наук Станислав Щукин.

– Станислав Юрьевич, в 2023 году клиника, в которой Вы трудитесь, отмечает свое 25-летие. Для чего вообще нужна офтальмохирургия газовому гиганту?

– Научно – технический прогресс, бурное развитие компьютерных технологий приводят к огромному количеству заболеваний глаз. По статистике, ослабленное зрение имеет каждый второй житель планеты. При этом более 45% населения Земли вынуждено пользоваться очковой или контактной коррекцией зрения.

Любое крупное предприятие по добыче и транспортировке полезных ископаемых требует напряженного труда тысяч сотрудников. И эффективность такого труда напрямую зависит от здоровья их глаз. Часть газовиков работает в специфических климатических условиях Крайнего Севера. Короткий световой день, низкие температуры и ледяные превращения такие привычные средства оптической коррекции как очки или контактные линзы в непереносимое бремя. Диспетчеры магистральных газопроводов, операторы насосных станций испытывают серьезные зрительные нагрузки, работая в условиях постоянного визуального контроля за компьютерными системами управления.

Проявляя заботу о здоровье своих сотрудников в 1998 году руководством Газпрома принято решение создать на базе собственной профильной поликлиники специализированное медицинское подразделение, оказывающее услуги офтальмохирургического профиля сотрудникам Газпрома, членам их семей и всем желающим.

Для руководства подразделением был приглашен опытный организатор, офтальмохирург с огромным практическим стажем, заслуженный врач РФ, к.м.н. Владимир Дмитриевич Антонюк, возглавляющий клинику все эти 25 лет.

– Расскажите пожалуйста об этапах становления Клиники микрохирургии глаза ОКДЦ ПАО «Газпром».

– С момента открытия и до настоящего времени клиника увеличилась по площади в 3,5 раза и сейчас мы являемся самым крупным негосударственным офтальмологическим центром в Москве. Уже почти 5 лет мы располагаемся в новом просторном помещении, специально спроектированном и оснащенный для решения наших высокотехнологических задач и с учетом комфорта для пациентов. Коллектив за 25 лет вырос с 5 до 44 сотрудников. Объем хирургической помощи пациентам вырос в десятки раз, а ассортимент медицинских услуг в 3 раза. За годы работы нами пролечено более 400 тысяч пациентов, выполнено более 100 тысяч операций.

– Чем в лучшую сторону вы отличаетесь от других офтальмологических клиник?

– Мы являемся клиникой так называемого «закрытого цикла». Это самый современный и сложный подход в медицине когда пациент получает абсолютно весь спектр необходимых ему медицинских услуг непосредственно в одном лечебном учреждении.

Мы имеем уникальный многолетний опыт работы на самом высокотехнологичном диагностическом и хирургическом оборудовании. Клиника оснащена ультрасовременными лазерами, факотомасинами, витреотоматами, автоматизированными сверхточными диагностическими модулями, 3D – системами визуализации для хирургов и ассистентов и пр. Вся эта сложнейшая дорогостоящая аппаратура не только качественно и своевременно обслуживается, но и планомерно заменяется на ультрасовременные образцы. Мы применяем только оригинальные разовые расходные материалы для лазерной коррекции зрения и хирургии катаракты, искусственные хрусталики только производства мировых лидеров. Это большие затраты, большой в современной ситуации труд, но все это обеспечивает высокую точность результатов операций и практически полное отсутствие осложнений.

Особенная гордость клиники – наш коллектив. У нас работает десять кандидатов медицинских наук, два доктора медицинских наук, один профессор. Двое сотрудников клиники



являются членами правления Общества офтальмологов России. Все медицинские сестры имеют высшую категорию. Наши врачи ведут постоянную научную работу – участвуют с докладами в российских и международных конференциях, публикуют научные тезисы и статьи в специализированной литературе. Мы постоянно совершенствуемся – первыми в стране в 2002 году внедрили в постоянную клиническую практику технологию лазерной коррекции зрения SUPER LASIK, вторыми в РФ в 2008 году начали применять для этих же целей фемтосекундный лазер, в 2022 году после года клинической апробации одними из первых в РФ получили официальную швейцарскую лицензию на выполнение ультрасовременной малоинвазивной технологии кераторефракционной хирургии CLEAR.

– Какие современные технологии Вы используете, каких операций больше делаете?

– Мы работаем на уровне лучших клиник мира. Устраняем катаракту за 7 минут через крошечный в 2,5 мм доступ, применяя безножевую фемтолазерную методику в сочетании с ультразвуком. Через этот же доступ имплантируем мягкие искусственные хрусталики, позволяющие обходиться без очков и вдаль и вблизи в любом возрасте.

Проводим малоинвазивную полностью лазерную коррекцию зрения CLEAR, после которой у пациента нет никаких ограничений по жизни, гигиене и труду сразу.

Вывели на качественно новый уровень самое сложное направление нашей хирургии – витреоретинальную. Это хирургия глазного

дна, необходимая при диабете, отслойках сетчатки, эпиретинальных фиброзах. Такие операции ранее требовали длительной госпитализации. Сейчас мы делаем их амбулаторно с таким же эффектом.

Современные лазеры для глазного дна позволяют нам за один сеанс лечить сетчатку с тем же эффектом, который во многих других клиниках достигается за 3–4 сеанса.

В настоящее время за один рабочий день в клинике проводится более 100 различных операций на органе зрения – амбулаторно и без осложнений!

– А бывает так, что обратившийся к Вам пациент не хочет оперироваться или по каким-то причинам ему это делать нельзя?

– Да, такое бывает. Для таких пациентов у нас есть салон оптики, интегрированный в клинику, где осуществляется подбор очковой или контактной коррекции, предоставляется обширный выбор оправ и очковых линз. Мы сами изготавливаем очки на высокотехнологичных станках.

– Самый частый вопрос: как к Вам попасть?

– Мы созданы для работников ПАО «Газпром» и дочерних предприятий. Но принимаем всех желающих, в том числе не имеющих никакого отношения к газовой отрасли. Достаточно просто позвонить или написать на электронную почту. И помните наш девиз: «ПУТЬ К ПРОЗРЕНИЮ НАЧИНАЕТСЯ У НАС!»

www.glazprom.ru www.medgaz.ru
center@medgaz.gazprom.ru

ПО ВКУСУ

НАША КУХНЯ. ПРОСТОЕ И ЛЮБИМОЕ



Изображение – www.pro-derbent.ru

Дажестан богат пищей не только духовной, но и вполне насыщенной. Помимо природных красот и ремесел в республике можно получить непередаваемое удовольствие от дегустации национальных блюд.

В продолжение рубрики «Приезжайте в Дагестан», вышедшей ранее в корпоративной газете «Теплый дом», мы расскажем вам о разнообразии национальных дагестанских блюд, которыми стоит потчевать и удивлять гостей.

Альфой и омегой дагестанской кухни, в первую очередь, является хинкал (не путать с грузинскими хинкали!) – простое, но очень сытное и вкусное блюдо.

Хинкал – истинный символ национальной идеи страны гор, где народы живут обособленно, смешиваются только в городах и при этом отлично дополняют друг друга. Слово «хинкал» имеет аварское происхождение и дословный перевод этого слова – «кусочек теста». Поскольку аварский народ проживает в горах Дагестана, можно смело утверждать, что хинкал родился именно там.

Дагестан – республика многонациональная и каждый народ вносил свою лепту в развитие этого кушанья, создавая свой вариант блюда, и считал его самым вкусным и правильным.

Хотя хинкал придумали мужчины, обычно его готовят женщины. Дагестанка должна уметь сварить его, даже если она совсем не умеет готовить. Мука, вода и мясо есть в каждом доме. Мясо может быть свежим, может быть сушеным, – это не столь важно. Главное – его должно быть достаточно, чтобы накормить гостя и свою семью в любое время дня и ночи. Конечно, хозяйка вправе готовить все, что ей угодно. Но для дагестанцев хинкал – вкус дома и высшая степень уважения к гостю.

Для аварского хинкала тесто замешивается на кефире или кислом молоке. Оно получается пышным, воздушным, его раскатывают в пласт толщиной шесть миллиметров, а затем режут ромбами или квадратами и отваривают в бульоне. Главное – вовремя вынуть лепешки из ка-

стрюли и проколоть каждую зубочисткой или вилкой, иначе они «сдуются», потемнеют, станут жесткими и малосъедобными.

Для бульона отваривают говядину или баранину. Но куда интереснее и вкуснее – сушеные мясо и колбаса. Выглядят они не слишком аппетитно – черные, словно окаменевшие, с прослойками желтоватого жира. Но внешность обманчива. Попробовав один раз, вы станете лакомиться ими при каждом удобном случае. Горцы сушат мясо поздней осенью, когда стада возвращаются с летних пастбищ. Зимой держать животных тяжело, а потому откормленных бычков и баранов забивают, чтобы мяса хватило до следующего лета. Холодильников раньше не было, и дагестанцы освоили отличный способ хранения ценного продукта. Мясо солят (гурманы предпочитают воздушную кванхидатлинскую соль), надевают на палки и вывешивают в тени, на сквозняке. В хинкал оно, как и сушеная колбаса, идет вареным. Готовить надо около часа. Первый отвар обязательно сливается, чтобы вывести избыток соли. Обычно хинкал едят руками. Куски вареного теста обмакивают в соус, едят вприкуску с мясом и запивают бульоном.

Тесто в лакском хинкале раскатывают в тонкие жгуты, которые режут на небольшие клецки. Форму «ракушки» им придают нажатием большого пальца. Говорят, в старину у ис-

тинно трудолюбивых девушек в одну деревянную ложку помещались 99 хинкали. Готовые «ракушки» подают уже в бульоне вместе с мясом и чесночным соусом на основе жидкой сметаны или молочной сыворотки.

Кумыки тесто для хинкала раскатывают тонко и нарезают на небольшие плоские квадратики, подают в бульоне.

Мясо и соус подаются отдельно. Соус варят из томатной пасты и воды, добавляя туда соль, перец, чеснок и специи.

Для даргинского хинкала сначала делают дрожжевую опару, замешивают тесто и дают ему подняться. Затем раскатанное тесто смазывают растопленным маслом, посыпают ореховой травой, сворачивают пласти в рулет и нарезают, формируя из кусочков теста «улитки» или «розочки». Готовят его на пару.

Отдельной вершиной кулинарного искусства считается умение приготовить цахурский хинкал – бохалер – тончайшие слои теста, которые парятся поверх бульона вместе с мясом и картофелем.

Брутальная и питательная горская пища, которую чабаны едят руками и делят с пастушьескими собаками, прочно обосновалась в городах и вломилась в столичные рестораны. Хотя любой дагестанец, отведав хинкал городского повара, обязательно скажет, что жена или мама готовит лучше.

Наталия КУРБАНОВА
по материалам интернет-изданий