



ДАН СТАРТ КОНКУРСАМ «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ»

Подведены итоги первого конкурса
Стр. 2



ПОВЫШАЯ НАДЕЖНОСТЬ ГАЗОСНАБЖЕНИЯ

Интервью с начальником Группы по эксплуатации КС, ГРС Рашидом Османовым
Стр. 3



УЧЕБНО-ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ЦЕНТР – 30 ЛЕТ УСПЕШНОЙ РАБОТЫ

К юбилею центра
Стр. 4-5



СТРЕЛЯЛИ В «ЯБЛОЧКО»

Прошел турнир по стрельбе из пневматического оружия среди работников
Стр. 7

ПОЗДРАВЛЯЕМ!



Дорогие женщины, коллеги!

Сердечно поздравляю вас с праздником весны и очарования – Международным женским днем! Этот замечательный праздник наполнен особой радостью, теплотой и любовью, чувством признательности женщине – хранительнице семейного очага.

В этот день я хочу еще раз сказать нашим женщинам слова благодарности за способность менять мир к лучшему.

Вы наполняете нашу жизнь особым смыслом, делаете ее ярче. В современном мире вы добиваетесь больших профессиональных успехов в любой сфере деятельности.

Вы обладаете неиссякаемыми терпением, мудростью, интуицией и надежностью. Ваши любовь и забота делают близких сильнее, дают им уверенность в своих силах.

Пусть этот праздничный день принесет вам море цветов, добрые улыбки, внимание близких и радость новых встреч. Желаю вам крепкого здоровья, семейного благополучия и огромного счастья!

**Генеральный директор
ООО «Газпром трансгаз Махачкала»
А.Ю. Астанин**

ГОСА

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ РАССМОТРЕЛ ВОПРОСЫ ПРОВЕДЕНИЯ ГОДОВОГО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ



Фото: www.gazprom.ru

Совет директоров принял решение провести годовое Общее собрание акционеров ПАО «Газпром» 28 июня 2024 года.

Список лиц, имеющих право на участие в собрании акционеров, будет составлен на основании данных реестра акционеров ПАО «Газпром» на конец операционного дня 3 июня 2024 года.

Совет директоров включил в повестку дня собрания акционеров следующие вопросы:

- утверждение годового отчета Общества;
- утверждение годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества;
- утверждение распределения прибыли Общества по результатам 2023 года;
- о размере дивидендов, сроках и форме их выплаты по итогам работы за 2023 год и установлении даты, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов;
- назначение аудиторской организации Общества;
- о выплате вознаграждений за работу в составе Совета директоров членам Совета директоров, не являющимся государственными служащими, в размере, установленном внутренними документами Общества;
- о выплате вознаграждений за работу в составе Ревизионной комиссии членам Ревизионной комиссии, не являющимся государственными служащими, в размере, установленном внутренними документами Общества;
- избрание членов Ревизионной комиссии Общества.

Совет директоров утвердил список кандидатур для голосования на собрании акционеров по выборам в Ревизионную комиссию ПАО «Газпром».

СПРАВКА

Совет директоров ПАО «Газпром» сформирован 30 июня 2023 года на срок до третьего годового Общего собрания акционеров компании с момента избрания. Такая возможность предусмотрена федеральным законодательством.

ВАЖНО!

ДЕЙСТВИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ПАО «ГАЗПРОМ» ПРОДЛЕНО



27 февраля 2024 года состоялось важнейшее событие в сфере социального партнерства – Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер и Председатель «Газпром профсоюза» Владимир Ковальчук поставили

подписи под документом, досрочно продлевающим действие Генерального коллективного договора ПАО «Газпром» и его дочерних обществ на период 2025–2027 гг. С инициативой о досрочном продлении Генерального коллективного договора в июне прошлого года выступили «Газпром профсоюз», а также ряд дочерних обществ ПАО «Газпром».

– Поздравляю газовиков с этим решением, которое позволит нам продолжать трудиться в стабильной и благоприятной рабочей среде. Газовики и их семьи могут быть уверены в своем будущем – социальные гарантии и льготы будут сохранены. Досрочное продление на 2025–2027 годы Генерального коллективного договора свидетельствует о том, что наше сотрудничество с ПАО «Газпром» строится на взаимном уважении и понимании интересов друг друга, – сказал Председатель «Газпром профсоюза» Владимир Ковальчук.

Важно отметить, что подписание Дополнительного соглашения о продлении действия Генерального коллективного договора ПАО «Газпром» состоялось за год до окончания

срока действия текущего договора, что является важным фактором для поддержания стабильности в трудовых коллективах.

Владимир Ковальчук поблагодарил всех, кто принял участие в подготовке важнейшего решения:

– Ваша поддержка и участие были неоценимы, а наше совместное усилие позволило достигнуть такого важного результата. Отдельно отмечу высокий уровень взаимодействия с нашим социальным партнером – Администрацией ПАО «Газпром», что позволило конструктивно подготовить данное решение. Работа по согласованию была напряженной, а результат – закономерен: подписан документ, согласно которому мы продолжим уверенно выполнять общие цели и задачи, защищать интересы работников и достигать новых производственных успехов. Поздравляю всех газовиков с этим важным событием и благодарю за ваш труд и преданность компании. Всем – огромное спасибо и безаварийной работы!

В ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ МАХАЧКАЛА» СОСТОЯЛАСЬ АКЦИЯ «МУЗЕЙНАЯ СРЕДА»



31 января, члены коллектива ООО «Газпром трансгаз Махачкала» встретились в Музее истории развития Общества для того, чтобы принять участие в экскурсии.

Специалист по связям с общественностью 1 категории Надежда Ибрагимова ознакомила коллег с историей ООО «Газпром трансгаз Махачкала», рассказала о значимых событиях в жизни коллектива, о роли Общества в развитии республики. Особенный интерес вызвали трудовые подвиги работников в сложный для Дагестана период экономической блокады 90-х годов прошлого столетия.

Акция «Музейная среда» проводится в обеденный перерыв каждую среду, предоставляя возможность работникам предприятия и его гостям посетить музей и своими глазами увидеть свидетельства истории развития Общества.

Наталья КУРБАНОВА

ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ МАХАЧКАЛА» РАЗВИВАЕТ СОТРУДНИЧЕСТВО



8 февраля, ООО «Газпром трансгаз Махачкала» посетил исполняющий обязанности декана факультета нефтегазовой инженерии ФГАУ ВО «Северо-Кавказский университет» Александр Верисокин. Приехав на предприятие с целью обсудить вопросы взаимодействия и сотрудничества, Александр Верисокин встретился с заместителем генерального директора по управлению персоналом и общим вопросом Ларисой Умалатовой. Также он посетил Учебно-производственный центр, осмотрев учебный полигон и ознакомившись с оборудованием для обеспечения учебного процесса.

Северо-Кавказский университет предполагает выстраивать партнерские взаимоотношения и сотрудничать с Обществом в области целевого обучения, переподготовки и повышения квалификации специалистов, подготовки научных кадров высшей квалификации. В планах также – выполнение научно-исследовательских работ и совместное проведение симпозиумов, круглых столов и других мероприятий научно-технической направленности с целью увеличения компетенций сторон.

Надежда ИБРАГИМОВА

ДАН СТАРТ КОНКУРСАМ «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ»



Сварщик – профессия ответственная, почти виртуозная, от качества работы которого зависит многое – долговечность и срок службы газопроводов, надежная работа оборудования и самое важное – безопасная эксплуатация газотранспортных объектов.

Работа сварщика требует трудолюбия, физической выносливости, ловкости и терпения. Любые ошибки, небрежность, допускаемые в работе, могут привести к катастрофическим последствиям. Сварщик-профессионал должен знать электротехнику, технологию плавления металлов, свойства газов, применяемых для антиокисления, методы и принципы действия используемых агрегатов и оборудования. Большое значение имеет соблюдение техники безопасности и производственной санитарии. От мастерства сварщиков зависит качество сварочных швов.

Ежегодно в ООО «Газпром трансгаз Махачкала» представители этой серьезной

профессии соревнуются за звание лучшего сварщика года в целях совершенствования профессионального мастерства, распространения передового опыта. Конкурс организуется Обществом для материального и морального стимулирования к более качественному труду и повышению престижа работы сварщиков.

23 января цикл конкурсов за звание «Лучший по профессии» в наступившем 2024 году открыло состязание между 13 сварщиками из всех филиалов предприятия. На базе Учебно-производственного центра Общества проходили два этапа конкурса – теоретический и практический. В рамках теоретической части участники отвечали на 30 вопросов по специальности. Практическое задание заключалось в выполнении контрольного сварного соединения труб «катушек» 57х5 мм и 219х6 мм в неповоротном наклонном положении под углом 45°. На это задание конкурсантам отведено 93

минуты. Основные критерии – скорость и качество выполнения работ.

Оценивали уровень подготовки конкурсантов члены экспертного жюри, в состав которого вошли начальник Учебно-производственного центра Милана Магомедова, начальник Отдела кадров, трудовых отношений и социального развития Жубайрият Ильясова, председатель Объединенной первичной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Махачкала профсоюз» Руманият Насрутдинова, а также ведущий инженер – главный сварщик Технического отдела Арсений Зяблицев и начальник Службы диагностики оборудования и сооружений ИТЦ Низами Алиматов.

– Соревнования в профмастерстве – это своего рода подведение итогов, – считает Арсений Зяблицев. Все свои знания и навыки сотрудники подтверждают в ходе конкурса. Это проверка как для самого сварщика, так и итог работы для его руководителя. Действительно, в процессе состязаний «Лучший сварщик» становится понятно, кто настоящий мастер своего дела, а кому еще нужно поработать над собой.

Конкурсанты показали достаточный уровень теоретических знаний и практических навыков по специальности. По итогам состязания звания «Лучший электрогазосварщик ООО «Газпром трансгаз Махачкала – 2024» удостоился представитель Управления аварийно-восстановительных работ (УАВР) Камал Гаджиев. Второй результат продемонстрировал электрогазосварщик из Кизилюртовского ЛПУМГ Марат Магомедов, и третье место завоевал конкурсант из УАВР Сабир Хакимов.

Мы поздравляем победителей и желаем им дальнейших побед на профессиональном поприще!

Наталья КУРБАНОВА

АКТУАЛЬНО

РАЦИОНАЛИЗАТОРЫ СОВЕРШЕНСТВУЮТ РАБОТУ

С целью поддержания высокого уровня творческой активности среди работников предприятия, а также развития производственных, научных, управленческих качеств и талантов интеллектуальной элиты Общества с 2010 года проводятся конкурсы по изобретательской и рационализаторской деятельности в номинациях «Лучшее подразделение по рационализаторству и изобретательству» и «Лучший рационализатор и изобретатель». Об итогах конкурсов, прошедших в III и IV кварталах 2023 года, нам рассказал ведущий инженер технического отдела Дмитрий Хирьянов.

В рамках конкурса в номинации «Лучшее подразделение по рационализаторству и изобретательству» за III квартал 2023 года были рассмотрены 24 предложения, из них признаны рационализаторскими 19: Тарумовское ЛПУМГ – 7, Дербентское ЛПУМГ – 5, Администрация – 1, Управление технологического транспорта и специальной техники – 1, Служба автоматизации и метрологического обеспечения – 4, Инженерно-технический центр – 6. Следует отметить, что при оценке результатов рационализаторской деятельности подразделений Общества принимаются во внимание следующие критерии: количество поданных заявлений на рационализаторское предложение; количество предложений, признанных рационализаторскими; количество использованных рационализаторских предложений и количество рационализаторских предложений, от внедрения которых может быть получен экономический эффект. Экспертной комиссией Научно-технического совета Общества принято решение о признании лучшим подразделением по рационализаторству и изобретательству в III квартале 2023 года Тарумовское управление. В числе авто-



Камил Османов, ведущий инженер Службы по управлению техническим состоянием и целостностью газотранспортной системы ИТЦ:

– Одной из основных функций, возложенных на Службу по управлению техническим состоянием и целостностью газотранспортной системы, является автоматизация процессов расчета показателей технического состояния (далее – показатели). Алгоритмы расчетов прописаны в нормативно-технической документации ПАО «Газпром». Проводить расчеты вручную трудоемко, в связи с чем мною был предложен метод, основанный на обработке данных в Microsoft Excel с использованием средства записи макросов (язык VBA), позволяющий автоматизировать процессы расчета показателей. Внедрение данного метода для расчетов упростило процедуру мониторинга и оценки показателей, необходимых для обеспечения надежности транспортировки газа.

ров рационализаторских предложений, представленных филиалом на конкурс восемь работников, которые приказом по Обществу получили авторское вознаграждение.

К конкурсу в IV квартале было допущено 50 предложений, при этом 51 предложение признаны рационализаторскими: Администрация – 3, Управление связи – 4, Управление технологического транспорта и специальной техники – 1, Управление по эксплуатации зданий и сооружений – 5, Инженерно-технический центр – 13, Тарумовское ЛПУМГ – 6, Кизилюртовское ЛПУМГ – 3, Махачкалинское ЛПУМГ – 8, Избербашское ЛПУМГ – 6, Дербентское ЛПУМГ – 1. По итогам рассмотрения согласно критериям конкурса экспертная комиссия Научно-технического совета Общества признала победителем в данной номинации Инженерно-технический центр.

Пяти авторам рационализаторских предложений и организатору работ по рационализаторской деятельности ИТЦ Исламу Газалиеву приказом по Обществу выплачено авторское вознаграждение.

В конкурсе на звание «Лучший рационализатор и изобретатель» приняли участие 14 кандидатов, которые представляли разные филиалы и подразделения Общества.

Победителем конкурса и обладателем почетного звания «Лучший» был признан ведущий инженер-главный сварщик Технического отдела Михаил Зяблицев, который оформил свое рационализаторское предложение под названием «Восстановление сварочных аппаратов инверторного типа DC 250.33», имеющее экономический эффект.

На втором месте ведущий инженер Службы по управлению техническим состоянием и целостностью газотранспортной системы ИТЦ Камил Османов, представивший на конкурс наибольшее количество рационализаторских предложений – тринадцать. На третьем месте – инженер 1 категории Службы по автоматизации и метрологическому обеспечению Избербашского ЛПУМГ Магомед Магомедов, который предложил на рассмотрение экспертной комиссии Научно-технического совета восемь рационализаторских предложений.

Анна БАРЫКИНА

ОБСУДИЛИ АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ЭКСПЛУАТАЦИИ ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИХ СРЕДСТВ ОХРАНЫ

В середине февраля состоялось совещание, посвященное организации обслуживания инженерно-технических средств охраны (ИТСО) и состояния пуско-наладочных работ по дооснащению ИТСО объектов предприятия. Мероприятие прошло под председательством заместителя генерального директора по корпоративной защите Хабита Хабитова.

В совещании от Общества приняли участие – исполняющий обязанности заместителя генерального директора по ремонту и капитальному строительству Алим Саидов, начальник Службы корпоративной защиты Ахмад Гайдаров, главный инженер Управления связи Нуруллах Масуев, руководители и работники Службы корпоративной защиты, специалисты взаимодействующих подразделений линейных производственных управлений магистральных газопроводов и представитель подрядной организации – главный инженер ООО «Комокс» Тарлан Салатгереев.

Хабит Хабитов проинформировал коллег о необходимости проведения подготовки к предстоящей в июне текущего года проверке представителями профильной Службы ПАО «Газпром» объектов Общества, оснащенных инженерно-техническими средствами охраны. Он обратил внимание коллег на возможность проведения совместных с под-



рядчиками выездов на объекты Общества с целью выявления и устранения проблемных вопросов в работе оборудования ИТСО.

Представители управлений в ходе совещания проинформировали его участников об имеющихся сложностях в эксплуатации ИТСО на производственных объектах, расположенных в их зоне ответственности, и проводимой работе по устранению недостатков.

По итогам обсуждений участники совещания приняли ряд решений, в соответствии с которыми будет продолжена совместная работа всех задействованных в эксплуатации инженерно-технических средств охраны служб ООО «Газпром трансгаз Махачкала» и подрядной организации.

Анна БАРЫКИНА

В КУРСЕ ДЕЛА

ПОВЫШАЯ НАДЕЖНОСТЬ ГАЗОСНАБЖЕНИЯ



Руководитель производственной Группы по эксплуатации КС, ГРС Рашид Османов

Одним из основополагающих принципов деятельности нашего предприятия является повышение надежности и безопасности газотранспортной системы. В рамках государственной программы газификации регионов Общество проводит большую работу по модернизации и увеличению мощности действующих объектов, в частности речь идет о газораспределительных станциях (ГРС). О том, как осуществляется работа в данном направлении нам рассказал руководитель производственной Группы по эксплуатации КС, ГРС Рашид Османов.

– Рашид Малудинович, расскажите простыми словами о назначении газораспределительных станций.

– Если коротко, то ГРС – это ключевой объект, обеспечивающий безопасную и эффективную транспортировку газа, контролирующей его распределение и поддержание необходимого давления в системе. Кроме того, станция выполняет задачу нормализации и установления однородных условий передачи газа, чтобы он соответствовал требованиям конечного потребителя. Ну и надо отметить, что благодаря этому объекту обеспечивается надежность и безопасность передачи

газа, так как ГРС оснащена системами автоматического контроля, сигнализации и безопасности, которые не только мониторят параметры газа, но и обеспечивают защиту от аварийных ситуаций.

– Какое количество газораспределительных станций на сегодняшний день находится в зоне ответственности ООО «Газпром трансгаз Махачкала»?

– Всего, на сегодняшний день в зоне ответственности Общества находится 106 ГРС, в том числе 96 объектов находятся на балансе ПАО «Газпром», 6 ГРС состоят на балансе Общества и 4 ГРС принадлежат Республике Дагестан.

– Каким образом ведется работа по повышению эффективности и надежности их работы?

– Большая часть из этих объектов находится в эксплуатации много лет. Для поддержания их в исправном техническом состоянии Обществом ежегодно проводятся работы по капитальному ремонту и диагностике. Так, например, в 2023 году мы отремонтировали сразу 38 ГРС, в том числе 34 хозяйственным способом, то есть собственными силами.

С диагностикой ГРС все немного иначе, объемы диагностических обследований зависят от истечения срока безопасной эксплуатации. В один год мы, например, можем обследовать пять ГРС, у которых подходит к концу срок безопасной эксплуатации, а в другой год 25. Но в диагностике существует определенная цикличность. Если в один год мы обследовали пять ГРС, то с большой долей вероятности эти же 5 ГРС будут обследованы еще через 5 лет.

– Расскажите о проведенных в 2023 году работах по техническому перевооружению газораспределительных станций.

– Главная причина проведения работ по реконструкции и техническому перевооружению – это увеличение проектной производительности ГРС. Как правило, организация проведения данных работ включает два основных этапа – разработку проектной документации и непосредственное выполнение строительно-монтажных работ. В прошлом году мы завершили работы по техническому перевооружению 12 ГРС предприятия. В том числе нами выполнены работы по техническому перевооружению 3 ГРС, обеспечивающих газоснабжение столицы, в результате создан резерв производительности ГРС на годы вперед. Расширение возможностей ГРС предприятия прошло в рамках реализации региональной программы развития газоснабжения и газификации на 2021–2025 годы. Кроме того, выполнено техническое перевооружение объектов, обеспечивающих газоснабжение городов Хасавюрт и Кизляр. В 2024 году планируем осуществить техническое перевооружение ГРС, обеспечивающих газоснабжение городов Избербаш и Дербент. По итогам реализации всей намеченной работы населенные пункты республики будут обеспечены резервом производительности, достаточным для дальнейшего развития.

– Желаю Вам успехов в проводимой работе и всего наилучшего.

– Спасибо.

Беседовала Анна БАРЫКИНА

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ОДОБИЛ РАБОТУ «ГАЗПРОМА» ПО РАЗВИТИЮ ГЕЛИЕВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ В РОССИИ



Совет директоров ПАО «Газпром» одобрил проводимую компанией работу по реализации проектов производства и продажи гелия и других благородных газов.

Отмечено, что гелий является одним из самых востребованных благородных газов. Благодаря уникальным свойствам он нужен в самых разных высокотехнологичных отраслях. Например, в ракетно-космической, атомной и электронной промышленности, а также в металлургии и медицине.

Крупнейшим импортером гелия в мире является Азиатско-Тихоокеанский регион (АТР). В 2023 году доля стран АТР в мировом потреблении составила около 35%. Ожидается, что спрос на гелий в АТР продолжит увеличиваться. В России также прогнозируется рост потребления гелия.

Российская Федерация входит в число мировых лидеров по запасам гелия. Его масштабное производство в стране в основном обеспечивают два предприятия «Газпрома» – Оренбургский гелиевый завод и Амурский газоперерабатывающий завод (ГПЗ). Компания располагает собственными компетенциями по всей производственно-сбытовой цепочке – от добычи и переработки газа с высоким содержанием гелия до сжижения гелия и его поставок на внутренний и мировой рынки.

Амурский ГПЗ – крупнейший в мире производитель гелия. После выхода на полную мощность он будет выпускать 60 млн куб. м этого ценного газа. В 2023 году «Газпром» вывел на проектный режим две гелиевые установки завода. Пусконаладка оборудования была обеспечена без участия западного лицензиара. В настоящее время на заводе идет строительство третьей установки.

На Чайядинском месторождении в Якутии построена не имеющая аналогов установка мембранного извлечения гелиевого концентрата. Она используется, чтобы оставлять в газе, направляемом в газопровод «Сила Сибири», именно тот объем гелия, который нужно выделить на Амурском ГПЗ и отправить потребителям. Остальной гелиевый концентрат закачивается на долгосрочное хранение в пласты месторождения. Такая технология гарантирует рациональное использование запасов гелия.

Жидкий гелий поставляется с Амурского ГПЗ в специальных изотермических контейнерах. Их перевозку обеспечивают газомоторные тягачи КАМАЗ-5490 NEO, разработанные по заказу «Газпрома». Они доставляют контейнеры в Приморский край на крупнейший в мире гелиевый хаб. Его построил «Газпром» для обслуживания контейнеров. Из хаба жидкий гелий отправляется на мировой рынок морским и автомобильным транспортом. С сентября 2023 года российским и зарубежным потребителям отгружен 151 изо-контейнер с 653 тоннами жидкого гелия Амурского ГПЗ.

В интересах дальнейшего развития российской гелиевой промышленности «Газпром» активно взаимодействует с отечественными предприятиями и научными институтами. Так, в настоящее время компания привлекла ряд производителей к организации серийного производства изотермических контейнеров.

Управление информации
ПАО «Газпром»

УЧЕБНО-ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ЦЕНТР - 30 ЛЕТ УСПЕШНОЙ РАБОТЫ



ИСТОРИЯ ФИЛИАЛА

В соответствии с приказом «Дагестангазпром» №10 от 7 февраля 1994 года был образован Учебно-курсовой комбинат, позже переименованный в Центр по подготовке кадров, а потом в Учебно-производственный центр. Его основной задачей была переподготовка и обучение вторым (смежным) профессиям, аттестация, переподготовка и повышение квалификации рабочих кадров и инженерно-технического персонала. Создание филиала было обусловлено необходимостью исключить финансовые расходы обеспечить непрерывность рабочего процесса, то есть обучать и аттестовать работников без отрыва от производства. И это сработало. Обучением на комбинате были охвачены практически все рабочие кадры. Таким образом были созданы благоприятные условия для решения кадровой проблемы в каждом структурном подразделении предприятия.

Филиал осуществлял свою деятельность из года в год развивая учебно-методическую базу и расширяя перечень специальностей и профессий, по которым составлял образовательную деятельность.

В июне 2001 года комбинат получил аттестат соответствия требованиям Национального Аттестационного Комитета (НАКС) к учебным центрам, осуществляющим подготовку сварщиков и специалистов сварочного производства. Аттестационный пункт был оснащен всем необходимым оборудованием и стал фактически единственным в Дагестане, имеющим право на обучение сварщиков.

КОЛЛЕКТИВ И РУКОВОДСТВО

В разные годы филиал возглавляли руководители, которые радели за его развитие и расширение, по крупицам формировали учебно-методическую базу, оснащали оборудованием для обучения курсантов.

С 1994 по 2003 годы работой Учебно-курсового комбината руководил Хайрулла Хайруллаев.

С 2003 по 2005 годы директором комбината был Магомед-Карим Алиев.

С 2005 по 2013 годы Центр по подготовке кадров возглавлял Эльдар Магомедов.

С 2013 по 2018 годы директором Учебно-производственного центра работала Зерлиханум Арсланбекова.

С 2019 года по настоящее время начальником Учебно-производственного центра является Милана Магомедова.

Сегодня Учебно-производственный центр динамично развивается и решает задачу по обеспечению высокого уровня подготовки кадров. Коллектив Центра насчитывает 26 человек, в числе которых работают как преподаватели, так и обеспечивающий персонал.

УПЦ СЕГОДНЯ

Ежегодно в УПЦ проходят профессиональную подготовку, переподготовку, обучение второй (смежной) профессии и повышение квалификации около тысячи работников Общества по основным программам професси-

ров связи; учебно-сварочная мастерская на 9 постов, на базе которой действует Центр специальной подготовки сварщиков и специалистов сварочного производства и техническая библиотека.

составляет основу базы УММ, обновление и актуализация которой также входит в обязанности работников УПЦ.

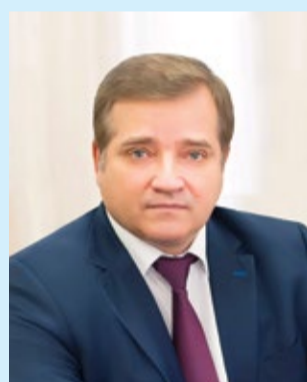
Серьезная работа проводится преподавательским составом УПЦ по части создания собственных электронных учебников. В данном направлении работы активное участие принимают и ведущие специалисты предприятия. Так, за последние годы разработаны: рабочий комплект учебно-программной документации «Оператор ГРС 4-6 разрядов», «Оператор магистральных газопроводов», «Слесарь-ремонтник 2-5 разрядов», «Слесарь аварийно-восстановительных работ 2-5 разрядов», «Электрогазосварщик 2-6 разрядов», сборник лекций «Машинист автовышки и автогидроподъемника», рабочая программа для курсов целевого назначения «Термитная сварка», электронный учебник «Слесарь по ремонту технологических установок».

Не секрет, что для осуществления образовательной деятельности в соответствии с перечнем профессий, подлежащих обязательному обучению, УПЦ получает необходимые лицензии и свидетельства, некоторые из которых как правило имеют свой срок действия. Так, в 2013 году Центром получено Удостоверение об утверждении курсов подготовки водителей автотранспортных средств Министерства транспорта Российской Федерации; в 2019 году оформлена и получена бессрочная лицензия Министерства образования и науки Республики Дагестан; в 2022 году проведена большая планомерная работа по получению Свидетельства о фирменной (корпоративной) аттестации ПАО «Газпром»; в 2023 году обновлен Аттестат соответствия Национального агентства и контроля сварки (НАКС), который дает возможность заниматься обучением сварщиков и специалистов сварочного производства.

В целях получения рабочими практических навыков работы на реальном производственном оборудовании в УПЦ действует учебный полигон, имеющий современное программное и организационно-техническое обеспечение. В основном помещении полигона располагаются автоматизированная газораспределительная станция АГРС-10 и система автоматического управления ГРС. На открытой площадке размещены участок высоковольтной воздушной линии и вакуумный реклоузер типа РВА/TEL, а также участок подземного газопровода с подключенной системой электрохимзащиты.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ

Принимая во внимание тот факт, что от профессионализма, теоретических знаний



Александр Астанин – генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Махачкала»:

Искренне поздравляю коллектив Учебно-производственного центра с 30-летием со дня образования! Это не просто круглая дата, а очередной этап, повод подвести итоги и поставить перед собой новые долгосрочные задачи.

За годы работы филиал накопил уникальный опыт, который дает право с уверенностью смотреть в будущее. Серьезный кадровый потенциал Учебно-производственного центра, обеспеченный квалифицированным преподавательским составом и компетентными специалистами, позволяет решать поставленные задачи и обеспечивать его развитие!

От всей души желаю коллективу Учебно-производственного центра только движения вперед, новых перспектив, планов, творческих идей, смелых решений и удачи!



На занятии преподавателя по специальным дисциплинам нефтегазового и котельного хозяйства Заура Джанакаева

ональной подготовки и дополнительным образовательным программам.

В распоряжении работников УПЦ 12 специализированных учебных классов, оснащенных необходимыми наглядными пособиями, натуральными образцами, плакатами, стендами, в том числе 2 компьютерными классами; два учебных полигона – один в закрытом помещении, представляющий собой действующую АГРС с крановым узлом, для подготовки рабочих по основным профессиям газотранспортной системы, второй – на открытой площадке для подготовки монтеров ЭХЗ и электромонте-

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Качественное обучение персонала в УПЦ обеспечивается посредством имеющейся в распоряжении методического кабинета базы, включающей в себя 1268 наименований учебно-методических материалов (УММ), систематизированных по типам, профессиям, видам обучения. Типовые комплекты учебно-программной документации, рабочие планы и программы, учебники и учебные пособия, сборники лекций и комплекты фоллий, сборники нормативно-правовых документов, плакаты, учебные видеофильмы, компьютерные обучающие системы – все перечисленное

стр. 4 <<<

и практического опыта работников предприятия напрямую зависит качественная деятельность коллектива, Учебно-производственным центром налажено сотрудничество с рядом ведущих образовательных учреждений страны на предмет организации подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников Общества по разным направлениям деятельности. Тесное взаимодействие организовано с Институтом дополнительного профессионального образования «Высшая экономическая школа» г. Санкт-Петербург, Казанским национальным исследовательским технологическим университетом, «Газпром корпоративный институт», Дагестанским государственным техническим университетом, Центром подготовки кадров «Технопрогресс», Российским государственным университетом нефти и газа им. И.М. Губкина, Московским государственным техническим университетом имени Н.Э. Баумана, Московским авто-

мобильно-дорожным государственным техническим университетом, отраслевым Учебно-тренажерным центром «Газпром ОНУТЦ», Уфимским государственным нефтяным техническим университетом, ЧОУ ДПО Центром предпринимательских рисков, ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград им. И.А. Матлашова».

КОНКУРСЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА

С 2002 года Учебно-производственный центр во взаимодействии с профильными отделами и службами предприятия занимаются организацией и проведением корпоративных конкурсов профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии». Основной целью мероприятия является совершенствование профессионального мастерства, выявление и распространение передовых методов и приемов труда, повышение престижа работы специалистов и рабочих. Конкурсы проводятся по 29 различным номинациям. Часть конкурсов



Милана Магомедова – начальник Учебно-производственного центра:

От всей души поздравляю коллег с юбилеем Учебно-производственного центра!

За прошедшие три десятилетия Учебно-производственный центр прошел славный путь становления и развития, став кузницей подготовки высококвалифицированных кадров для предприятия.

Наши достижения – результат профессионализма, мастерства, личной ответственности и кропотливой работы каждого из вас!

Желаю своим коллегам процветания и стабильности, здоровья, сил и успехов! Пусть эта замечательная дата станет новым этапом обновления и радостных перемен в жизни каждого!

проводится ежегодно, другие – периодически раз в два года.

В начале каждого года формируется приказ по Обществу, в соответствии с которым определяются состав организационного комитета корпоративного конкурса, экспертной комиссии и план-график. За саму организацию и проведение конкурсов отвечает УПЦ, а за составление тестовых и практических заданий –

профильные отделы и службы предприятия. Следует отметить, что эти состязания позволяют участникам не только продемонстрировать свою профессиональную грамотность, но и обмениваться опытом и лучшими практиками. По итогам конкурсов определяются победители, которые получают возможность представить Общество на Фестивале труда ПАО «Газпром».

Анна БАРЫКИНА

ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

БУДНИ ВЫСОКОГОРНОГО РЭП «АРГВАНИ»

Ремонтно-эксплуатационный пункт (РЭП) «Аргвани» – подразделение Кизилюртовского ЛПУМГ, коллектив которого работает в условиях высокогорья, так как объекты ГО «Ботлих» и «Хунзах» находятся на высотах свыше 2000 м над уровнем моря.

О том, как ведется работа на этом участке, рассказывает начальник РЭП «Аргвани» Нурмагомед Нурмагомедов.



Несмотря на сложности, работники РЭП всегда находятся в состоянии готовности к срочным выездам на объекты для оперативного устранения нарушений в работе объектов газораспределительной системы вне зависимости от их удаленности и труднодоступности. Наш коллектив обслуживает более 90 объектов газопроводов «Ботлих» и «Хунзах» общей протяженностью 140 км и 122 км линий электропередач (ЛЭП). Расположены они в четырех горных районах Республики Дагестан: Казбековском, Гумбетовском, Ботлихском и Хунзахском.

Природные условия на территории обслуживания РЭП – это потенциальная зона развития оползней, и с этой проблемой мы сталкиваемся почти каждый день. В целях предотвращения негативного воздействия оползней на газопроводы и автодороги за прошлый год мы провели работы по восстановлению подъездной дороги на оползневом участке ГО «Ботлих» от ПК 95,3 км до ГРС «Зило» с привлечением техники Управления аварийно-восстановительных работ (УАВР). В ближайшее время мы планируем полностью расчистить от камнепада и оползней вдольтрассовую дорогу ГО «Ботлих» и «Хунзах».

Конечно, погодные условия в районах высокогорья создают определенные трудности. Сильный ветер и низкая температура способствуют обледенению опор и проводов ЛЭП, что приводит к их обрывам и нарушению электроснабжения.

В ходе планово-профилактических работ для обеспечения подачи напряжения на промежуточную радиорелейную станцию (ПРС) «Кырк» нами были заменены провода на четырех пролетах и две железобетонные опоры на 41 км ГО «Ботлих». Проведены работы по усилению контура заземления на ГРС «Данух» и узловой радиорелейной станции (УРС) «Данух».

На участке высоковольтной линии 10кВ ГО «Ботлих» с 40 км по 43,3 км в зимний период из-за неблагоприятных погодных условий, обильного снегопада и ураганных ветров часто происходит частичное отключение электроэнергии. Дорога на этот участок в зимнее время постоянно закрыта из-за сильных снегопадов, поэтому приходится постоянно очищать ее от снега или проводить обходы в пешем порядке. Для предотвращения сбоев в работе за прошлый год на



7 ГРС, обслуживаемых нашим коллективом, в рамках капитального ремонта хозяйственным способом заменены 15 модулей спаренных регуляторов давления газа «Лорд».

В настоящее время идет подготовка к внутритрубной диагностике (ВТД) на объектах ГО «Ботлих» и «Хунзах», которая пройдет в марте текущего года. В целях завершения подготовительных работ к ВТД проведена замена датчиков прохождения поршня и температуры. Проводятся работы по ремонту водопропусков с привлечением техники УАВР.

На объектах связи также проводятся запланированные работы. Так, на всех 13 радиорелейных станциях установлено и подключено

оборудование в рамках программы «Система мониторинга технологической безопасности объектов газотранспортной системы».

Специалисты активно ведут работы по созданию резервных каналов связи в обход труднообслуживаемого участка УРС «Данух» – ПРС «Кырк» – ПРС «Гертма», что позволит значительно повысить надежность обеспечения связи, а это особенно актуально в осенне-зимний период.

В целом, коллектив РЭП «Аргвани» оперативно и добросовестно выполняет поставленные перед ним задачи, и осенне-зимний период пиковых нагрузок на нашем участке проходит в плановом режиме и без сбоев.



С ФИЛОСОФСКИМ ПОДХОДОМ К ЖИЗНИ



В традиционной рубрике «Наши люди» мы знакомим читателей с интересными собеседниками, коллегами, чьи профессиональные качества вызывают заслуженное уважение. Но нам хочется сделать эти знакомства более теплыми, дружескими, чтобы раскрыть в героях наших публикаций простые человеческие черты, обнаружить в них общие увлечения и схожие с нашими мысли и мечты.

Сегодня мы представляем вам начальника Производственно-диспетчерской службы Ибрагима Мачишева.

– *Ибрагим, расскажи, пожалуйста, о себе.*

– Я родился в городе Кизилюрте в декабре 1977 года. У моих родителей нас трое, я – самый младший. Как младшего, меня, конечно же, баловали. В общем, у меня было типичное счастливое советское детство. Мои родители железнодорожники – папа всю жизнь проработал машинистом. Мама работала билетным кассиром.

– *Расскажи о своей учебе, о чем ты мечтал тогда?*

– Я учился в Кизилюртовской четвертой общеобразовательной школе. Учился неплохо, мне легко давались математика, физика. Меня отдали в школу в шесть лет, но к тому времени я уже знал таблицу умножения – папа уделял время занятиям со мной.

Закончил школу без троек и мечтал стать строителем. Но поступить в Политехнический институт на строительный факультет в тот год у меня не получилось. Я, конечно, очень расстроился, но мама поддержала меня и предложила пойти учиться в Махачкалинский техникум строительства и экономики по специальности «проектирование и строительство в сейсмических районах», очень актуальной в нашем регионе. Там же я решил получить параллельно еще одну специальность «бухгалтерский учет, контроль и анализ хозяйственно-правовой деятельности предприятий в строительстве». Когда все мои однокурсники уходили по домам, я оставался до вечера и продолжал усердно заниматься. По окончании техникума я получил сразу два диплома.

В 1997 году меня призвали в ряды Российской Армии. Отслужил я два года в пограничных войсках в Псковской области на границе с Эстонией. Я участвовал в охране государственной границы.

– *Как началась твоя трудовая деятельность?*

– По возвращении домой из армии я стал искать работу. В итоге я устроился в СУ-900 в Кизилюрте, где занимался строительством автомобильных дорог. Правда там я проработал недолго, в то время часто задерживали зарплату, и поэтому я ушел. В 2002 году устроился в МУП «Кизилюртпроект» при администрации Кизилюртовского района, где занимался проектированием. В 2001 году поступил в Дагестанский государственный технический университет по специальности «промышленное гражданское строительство», сразу на третий курс.

Будучи студентом ДГТУ, в 2004 году, я устроился инженером-электроником в Кизилюртовское ЛПУМГ ООО «Каспийгазпром». По уже сложившейся традиции, я решил получить еще одну специальность – «теплогазоснабжение и вентиляция». В 2005 году я получил диплом по специальности «промышленное гражданское строительство», а в 2007 – «теплогазоснабжение и вентиляция».

– *Ты никогда не жалеешь о том, что тебе пришлось так много учиться, когда твои сверстники получали одно образование и жили вольготнее?*

– В нашей жизни ко всему надо подходить философски. Наверное, нет смысла жалеть о том, что уже произошло. Конечно, мы часто переосмысливаем происшедшее в нашей жизни, думаем о том, что можно было сделать по-другому, в какой-то ситуации поступить иначе, но в тех вопросах, которые касаются образования, никаких сожалений быть не может! Учиться нужно всегда, и это имеет отношение не только к получению профессии, но даже и к каким-то бытовым навыкам – например, научиться класть паркет или плитку, да и в целом – делать что-то своими руками. Вся наша жизнь – это процесс обучения. Даже служба в армии многому учит и дисциплинирует, несмотря на то, что многие считают это потерей времени.



Начальник Производственно-диспетчерской службы Ибрагим Мачишев

– *Как сложилась твоя семейная жизнь?*

– Мне кажется, что прекрасно! ООО «Газпром трансгаз Махачкала» стало для меня не только местом работы и реализации профессиональных амбиций. На предприятии я встретил свою будущую супругу. У нас с коллегами складывались хорошие отношения, мы много общались на внутрикорпоративных форумах, в мессенджерах, шутили, ходили вместе в кафе. Так мы с Раисат и познакомились, через какое-то время было принято решение создать семью. Мы с супругой сразу определились, что семья у нас будет многодетная. И сейчас мы растим троих замечательных детей. Старшая дочь учится в девятом классе, средний сын – в восьмом, а младшему сейчас семь лет – в этом году он пойдет в первый класс.

– *Ты являешься капитаном команды «220 Вольт», которая в конце 2023 года стала победителем в корпоративной игре «Узнать за 60 секунд». Расскажи об этом подробнее, пожалуйста.*

– Да, мы уже второй раз принимаем участие в этой интеллектуальной игре. Наша команда – ведущий экономист Финансового отдела Эйллина Адилова, заместитель начальника Финансового отдела Заира Исаева, ведущий бухгалтер группы учета имущества Исмаил Шанавазов, ведущий инженер Отдела организации труда и заработной платы Халимат Аджаматова и я – в 2022 году впервые решили попробо-

вать свои силы в этом состязании. Если сказать точнее, в тот год меня просто поставили перед фактом. Я находился в отпуске, мне позвонили накануне мероприятия и сообщили, что меня включили в состав команды. О том, что я капитан команды, узнал, когда пришел в назначенный день. Для нас самих было удивительно, но мы с коллегами без предварительной подготовки, играючи заняли третье место в турнире. Это было очень увлекательно и эмоционально! А в декабре прошлого года в нашей команде вместо отсутствующей на тот момент Халимат, играла ведущий экономист Отдела управления имуществом Ирисбат Шахманова. Не могу сказать, что мы как-то особенно готовились к новому баттлу, но удача была на нашей стороне. У каждого игрока в нашей команде есть темы, которые им близки, но у всех сильно развито логическое мышление и интуиция, так что в целом из нас получилась очень неплохая команда! Конечно, соперники тоже

были не промах – один Владимир Лозовский, капитан команды «Фортуна» Управления материально-технического снабжения и комплектации чего стоит! Спокойный, уверенный, очень эрудированный! Его команда стала победительницей в 2022 году. Но в этот раз победа была за нами, чему мы очень рады!

– *Как думаешь, с чем связан такой успех в этой игре у команд старшего поколения?*

– Честно говоря, я связываю это с тем, что люди старше 40 лет – представители читающего поколения. Не скажу, что наша молодежь не эрудированная, но как бы то ни было, они все чаще проводят досуг в гаджетах, смартфонах. В нашем детстве ничего этого не было. Были книги и много свободного времени. Мы читали разную литературу, узнавали много нового, обогащали свой словарный запас, научились анализировать сюжетные линии в художественных произведениях, запоминали какие-то интересные факты. Все это в целом, на мой взгляд, имеет огромное значение для расширения кругозора. Начитанность – это не только знание произведений, это в первую очередь грамотность.

– *Какие книги ты читал в детстве?*

– Я очень любил научную фантастику, произведения о приключениях, путешествиях. Я копил карманные деньги, которые мне давали родители, и тратил их на книги. В детстве зачитывался приключенческими произведениями, такими как: «Дети капитана Гранта»

и «Пятнадцатилетний капитан» Жюль Верна. Потом меня увлекли книги Кира Булычева, Александра Беляева, Айзека Азимова, Герберта Уэллса и др. Я мог за один день прочесть книгу в 300–400 страниц. Бывало, что даже одновременно читал (перечитывал) по две-три книги, так мне казалось интереснее воспринимать смысл произведений. Кстати, до сих пор сохранил любовь именно к этому жанру литературы – фантастике. Конечно же и сейчас покупаю для себя книги, которые с удовольствием читаю, правда теперь существенно дольше в силу недостатка времени. Я не люблю читать литературу на электронных носителях, самая лучшая книга для меня – бумажная. Держа ее в руках, перелистывая страницы, я воспринимаю книгу, как нечто живое.

– *Расскажи, как ты оказался в Диспетчерской службе?*

– В Кизилюртовском ЛПУМГ инженером-электроником я проработал в период с 2004 до 2011 года. В 2010 году в Махачкалинском ЛПУМГ образовалась вакансия диспетчера в Диспетчерской службе, и я решил попробовать свои силы там, так как устал ездить на работу из Махачкалы. Было проведено расширенное собеседование с участием большого круга руководителей, ведь было 4 или 5 соискателей на эту должность. По итогам собеседования прошел другой парень, но по секрету мне сказали, что я произвел хорошее впечатление, и мою кандидатуру взяли «на заметку». Я продолжал, как и прежде, работать в Кизилюртовском управлении, готовился к участию в очередном комплексе планово-профилактических работ. Накануне этих работ мне позвонили и сказали, что меня вызывает генеральный директор на собеседование для рассмотрения моей кандидатуры в Производственно-диспетчерскую службу Администрации Общества. С 2011 года я начал работать в ПДС старшим диспетчером, а через несколько месяцев меня перевели на должность ведущего инженера по расчетам и режимам. В декабре 2023 года меня назначили начальником Службы.

– *Расскажи, чем ты себя балуешь? Как проводишь досуг?*

– Конечно, как и все, стараюсь проводить время в кругу семьи, друзей. Часто ездил с друзьями на охоту и рыбалку. Но кроме того, раньше у меня был такой ритуал: я уезжал один на природу, выбирал место, где течение реки не очень сильное, закидывал удочку и просто сидел, размышлял о жизни. Иногда брал ружье, выезжал за город и бродил по окрестностям, сливался с природой, наблюдал за представителями фауны. Это очень умиротворяет, успокаивает. Я вообще любил быть один.

Сейчас все чаще езжу с сыновьями на рыбалку, на дачу. Мальчишкам нравится на даче, я их озадачиваю небольшими поручениями по саду, потом мы жарим вместе шашлыки, можем и с ночевкой остаться – это такая мальчишеская романтика. Девочки не очень любят такой отдых, поэтому, пока я с сыновьями провожу время на даче, супруга с дочкой занимаются своими делами.

Я очень легкий на подъем, люблю путешествовать и в последнее время стараюсь все свое свободное время проводить с семьей.

– *Спасибо за беседу.*

Наталья КУРБАНОВА

ИТОГИ

ОБСУДИЛИ ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ КОЛДОГОВОРА

С 5 по 9 февраля практически во всех филиалах предприятия прошли встречи представителей профсоюзной организации Общества и Администрации с трудовыми коллективами на предмет обсуждения итогов выполнения обязательств Коллективного договора ООО «Газпром трансгаз Махачкала» в 2023 году. Первое мероприятие прошло в Тарумовском линейном производственном управлении магистральных газопроводов (ЛПУМГ).

Во встрече приняли участие председатель Объединенной первичной профсоюзной организации (ОППО) «Газпром трансгаз Махачкала профсоюз» Руманият Насрутдинова, заместитель генерального директора по управлению персоналом и общим вопросам Лариса Умалатова, начальник отдела труда и заработной платы предприятия Гаджи Кадиев и руководитель Группы социального развития ОК,ТОиСР Заира Камбулатова.

Открывая мероприятие, Руманият Насрутдинова поприветствовала коллег, обозначила круг вопросов, требующих обсуждения и на-

помнила о необходимости соблюдения регламента выступлений.

С докладом о деятельности Тарумовского ЛПУМГ в 2023 году выступил руководитель филиала Умалат Исламов, который рассказал о производственных достижениях управления, озвучив объемы выполненных работ по диагностике и ремонту газопроводов.

Следующим выступающим на совещании стал председатель первичной профсоюзной организации Тарумовского филиала Уллубий Девеев. Он проинформировал коллег о приоритетных направлениях работы по соблюдению требований охраны труда, реализованных мерах по поддержке материнства и детства, выплаченных пособиях, компенсациях затрат на оздоровительно-восстановительное лечение работников и членов их семей, проведенных спортивно-массовых, культурно-социальных и патриотических мероприятиях по итогам 2023 года.

Собрание прошло в непринужденной обстановке. Среди основных вопросов, интересующих работников Тарумовского управ-

ления были в основном те, что касаются повышения категории специалистам, выхода на пенсию и сложностей, связанных с принятием на работу новых работников.

В завершение встречи участники единогласно признали обязательства, предусмотренные Коллективным договором ООО «Газпром трансгаз Махачкала» в 2023 году, выполненными в полном объеме.

В ходе встреч с трудовыми коллективами управлений работники задали много различных насущных вопросов, среди которых – о количестве дополнительных дней к ежегодному оплачиваемому отпуску, которые предусмотрены Коллективным договором предприятия и порядке их предоставления. Разъяснения коллегам представил начальник отдела организации труда и заработной платы Гаджи Кадиев. По вопросу материального стимулирования и поощрения работников, сдавших нормативы Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» и получивших золотые значки ясность внесла руководитель Груп-

пы социального развития ОК,ТОиСР Заира Камбулатова. Она проинформировала, коллег о том, что в настоящее время ими ведется проработка вопроса с задействованными отделами, и в ближайшее время все материалы будут направлены на рассмотрение руководства предприятия.

– Тарумовское управление стало первым пунктом назначения согласно графику проведения собраний с коллективами филиалов и подразделений предприятия, – отметила Руманият Насрутдинова. – К концу недели нам предстоит завершить работу по обсуждению выполнения обязательств Коллективного договора во всех управлениях Общества и начать подготовку к большой Конференции трудового коллектива предприятия. Сегодняшняя встреча в Тарумовке прошла очень продуктивно, в позитивном русле. На все, интересующие коллег вопросы мною и представителями Администрации были даны подробные развернутые ответы.

Анна БАРЫКИНА

СПОРТ

СТРЕЛЯЛИ «В ЯБЛОЧКО»



Победитель турнира – Иманзагир Ибиев

В четверг, 22 февраля 2024 года, в преддверии празднования Дня защитника Отечества на стадионе «Труд» города Махачкала прошли состязания по стрельбе из пневматического оружия среди работников ООО «Газпром трансгаз Махачкала». Соревнование организовано Объединенной первичной профсоюзной организацией «Газпром трансгаз Махачкала профсоюз» в рамках реализации Плана мероприятий на 2024 год. Для участия в турнире подали заявки 70 работников из всех филиалов Общества, в том числе 5 представительниц прекрасного пола. Координировали состязание опытные спортсмены – ведущие специалисты Службы по организации и проведению физкультурно-оздоровительных, спортивных и культурно-массовых мероприятий Управления по эксплуатации зданий и сооружений Ризван Даниялов и Магомедов Гаджилавов.

Открывая соревнование, к собравшимся обратилась председатель ОППО «Газпром

трансгаз Махачкала профсоюз» Руманият Насрутдинова:

– Я рада приветствовать вас на нашем турнире, посвященном празднованию Дня защитника Отечества! Спасибо всем за активность и внимание к мероприятиям, проводимым профсоюзом Общества, за ваш вклад в дело популяризации здорового образа жизни! Отрадно отметить, что с каждым годом число участников наших соревнований только растет. Очень приятно, что сегодня в турнире участвует больше девушек, чем ранее. Мы посвящаем это мероприятие тем, кто в данный момент защищает интересы нашей родины в зоне СВО, мы передаем слова нашей искренней поддержки бойцам, отдающим свой воинский долг с оружием в руках. Я желаю вам всем в первую очередь здоровья, профессионального роста и удачи! Мира и добра!

Участникам соревнований было предложено сделать по 3 пробных выстрела и 5 основ-

ных. Набравшие наибольшее количество баллов отбились в десятку лучших, из которых позже определяли тройку лидеров. Эта тройка, в свою очередь, в финале состязания выясняла между собой, как распределятся три призовых места.

В спортивном зале царил очень дружеская атмосфера, участники состязания подбадривали друг друга, интересовались результатами стрельбы. Когда стало понятно, какое количество баллов является на данном этапе проходным в десятку лучших, ситуация накалилась и соревновательный дух возобладал. Каждый старался проявить меткость, стал больше времени тратить на прицеливание и практически не дышал перед выстрелом. Представительница Управления материально-технического снабжения и комплектации Индира Магомедова заставила напрячься опытных мужчин-стрелков, неожиданно продемонстрировав невероятную меткость. Всем стало понятно, что они недооценили хрупкую

девушку, которая оказалась обладательницей «орлиного глаза».

Вышедшие в десятку лучших участники сделали каждый по 5 выстрелов, и тройка лидеров была определена. По итогам соревнований призовые места распределились следующим образом: третье место завоевала единственная девушка, дошедшая до финала, техник центрального склада УМТСК Индира Магомедова, второго места удостоился слесарь-сантехник УЭЗиС Нурутдин Апашев, а победителем турнира стал, удерживавший беспорное лидерство на протяжении всех состязаний, ведущий специалист Отдела обеспечения защиты имущества и персонала СКЗ Иманзагир Ибиев.

Мы поздравляем призеров соревнований и желаем им побед на профессиональном поприще!

Наталья КУРБАНОВА

ПОБЕДИТЕЛЬ РЕСПУБЛИКАНСКОГО ФЕСТИВАЛЯ НАУКИ



В пятницу, 16 февраля, в мультимедийном парке «Россия – моя история» прошел первый республиканский фестиваль науки, приуроченный ко Дню российской науки и 300-летию Российской академии наук.

В рамках мероприятия состоялось награждение молодых ученых – победителей республиканских конкурсов именных стипендий Главы Республики Дагестан и «Лучший молодой ученый 2023 года». Одним из победителей стал молодой работник нашего предприятия – инженер 1 категории Службы автоматизации и метрологического обеспечения Избербашского линейного производственного управления магистральных газопроводов Магомед Магомедов.

Конкурс проводился для выявления молодых исследователей, активно занимающихся научно-исследовательской деятельностью, повышения активности научных школ и развития их вклада в социально-экономическое развитие Дагестана. Всего на участие в конкурсе было подано 50 заявок от вузов и научных организаций региона. Наш коллега стал одним из четверых молодых исследователей, которые удостоены финансовой поддержки Главы Республики Дагестан.

Магомед Магомедов занимается математическим и вычислительным моделированием периферической слуховой системы человека, имеет ряд научных публикаций в журналах, рецензируемых Высшей аттестационной комиссией при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации и RSCI (Russian Science Citation Index). В последних исследованиях Магомед Магомедов выявил особенности улитки внутреннего уха человека с помощью математической модели и работает над генерацией звуковых импульсов на слуховых нервах за счет сигналов СВЧ малой мощности. Работа посвящена восстановлению слуха без использования кохлеарного импланта пациентам, страдающим нейросенсорной тугоухостью.

Анна БАРЫКИНА

ПРОЕКТ «О ДОБЛЕСТИ, О ПОДВИГАХ, О ГАЗЕ...»



Пилотный профориентационно-просветительский проект «О доблести, о подвигах, о газе...», реализуемый во взаимодействии ООО «Газпром трансгаз Махачкала» и Многопрофильного лицея №5 г. Махачкалы, стартовал 15 февраля.

В рамках профориентационного часа «Билет в будущее» с учащимися десятых классов лицея встретилась руководитель проекта специалист по связям с общественностью 1 категории Надежда Ибрагимова, которая в форме увлекательной беседы познакомила школьников с историей ООО «Газпром трансгаз Махачкала» и газовой отрасли в Дагестане. Неподдельный интерес у ребят вызвал видеofilm о деятельности предприятия.

Проектом предусмотрены не только профориентационный час «Билет в будущее», но и проведение ряда внеурочных занятий, экскурсии в Музей истории развития ООО «Газпром трансгаз Махачкала» и на другие объекты предприятия.

Всероссийский проект ранней профессиональной ориентации школьников «Билет в будущее» реализуется с 2018 года в 89 регионах страны по поручению Президента РФ Владимира Путина. Он нацелен на благополучие и успех детей, решающих вопросы профориентации, выбора профессии и карьерного роста. ПАО «Газпром» всегда поддерживает проекты, направленные на воспитание подрастающего поколения и обеспечение его достойного будущего.

Проект «О доблести, о подвигах, о газе...», опираясь на эти важные тенденции, направлен на расширение у школьников знаний о профессиях, которыми владеют газовики, о газовой отрасли Республики Дагестан и ее



истории, на формирование у детей представления о ценности вклада дагестанских газовиков в развитие и энергетическую безопасность нашей страны.

Проект реализуется на базе Многопрофильного лицея №5 г. Махачкалы им. А.С. Пушкина, который имеет богатый опыт профориентационной работы. Еще в 1986 году на заводе им. Магомеда Гаджиева (шефствовавшим над школой) работал участок «Юность», где раз в неделю старшеклассники практиковались в профессиях токаря и слесаря механосборочных работ, получая впоследствии вместе с аттестатом об окончании средней общеобразовательной школы и удостоверение о получении профессии. В настоящее время учащиеся лицея одновременно с общеобразователь-

ными дисциплинами изучают азы профессии программиста, швеи, токаря и т. д., таким образом получая «билет в будущее».

– Этот проект представляет собой уникальную возможность для наших учащихся больше узнать о сфере энергетики и газовой отрасли, – отметила завуч по учебно-воспитательной работе Многопрофильного лицея №5 Аида Мирзоева. – Пусть он станет для них полезным опытом и поможет им принять осознанные решения относительно будущей профессиональной карьеры. Мы благодарим ООО «Газпром трансгаз Махачкала» за возможность участия в таком интересном и важном проекте, и желаем всем участникам ярких впечатлений и новых знаний!

Надежда ИБРАГИМОВА

В ФОКУСЕ

ЗАСЛУЖЕННЫЕ НАГРАДЫ ДЛЯ КОЛЛЕГ

В середине февраля заместитель министра по физической культуре и спорту Республики Дагестан Гайдарбек Гайдарбеков вручил ведущим специалистам Службы по организации и проведению физкультурно-оздоровительных, спортивных и культурно-массовых мероприятий Управления по эксплуатации зданий и сооружений Магомедали Гаджилавову и Ризвану Даниялову грамоты за вклад в развитие физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

С 2015 года наши коллеги во взаимодействии с региональным министерством спорта и республиканским Центром тестирования ГТО занимаются подготовкой и организацией участия работников предприятия в ежегодном Фестивале Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».



турно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне». За указанный период более 70 работников Общества стали обладателями значков ГТО разной степени.

– Для меня стало приятной неожиданностью приглашение в Министерство по физической культуре и спорту Республики Дагестан для награждения, – отметил Ризван Даниялов. – Руководство предприятия уделяет серьезное внимание вопросам сохранения и укрепления здоровья работников Общества. Во взаимодействии с профсоюзной организацией мы ежегодно проводим турниры и состязания среди работников по разным видам спорта, ежегодную Спартакиаду, сдачу нормативов ГТО.

Анна БАРЫКИНА