

## Soziale Kompetenzen sind der Schlüssel!

In einer sich verändernden Arbeitswelt sind Soft Skills essenziell für den Erfolg von Unternehmen und Mitarbeitenden. **SCOL** ermöglicht die Weiterbildung in Fähigkeiten wie Leadership und emotionaler Intelligenz, das Verstehen sozialdynamischer Prozesse und Organisationsstärke. Viele dieser „Future Skills“ kommen in der Ausbildung jedoch zu kurz. SCOL bietet die Möglichkeit, sich in diesem Bereich weiterzubilden.

## Weiterbildung auf Uni-Niveau!

Microcredentials-Kurse an österreichischen Universitäten bieten Berufstätigen eine effiziente Möglichkeit, ihre berufliche Entwicklung voranzutreiben. In kompakten, zertifizierten Lerneinheiten werden wissenschaftlich fundierte, praxisorientierte Kompetenzen vermittelt und gleichzeitig ECTS-Punkte erworben – ideal für die berufliche Weiterentwicklung.

## Weitere Infos

### Studiengangsleitung:

Mag.<sup>a</sup> Dr.<sup>in</sup> Ruth Erika Lerchster  
ruth.lerchster@aau.at  
www.aau.at/ius/scol

### Anfragen unter:

socialcompetence@aau.at

### Wir beraten Sie gerne:

Angelika Schneider  
Email: angelika.schneider@aau.at  
Telefon: +43 463 2700 6134



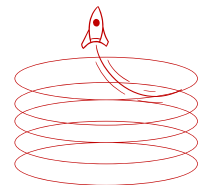
IUS | Institut für Unterrichts- und Schulentwicklung



## Social Competence, Organisation and Leadership



Uni For Your Career



SCOL I-IV

# Aufbau und Struktur

## Praxis und Theorie

SCOL bietet **anwendungsorientierte** Theorie mit hohem Praxisbezug. Diese Weiterbildung geht über klassische Lehr-Lern-Situationen hinaus.

Die Teilnehmenden lernen im Rahmen des „**experienced based learnings**“ ihre eigene Rolle, ihr Verhalten und ihre Fähigkeiten besser kennen und erarbeiten konkrete Handlungsoptionen für ihre berufliche Tätigkeit.

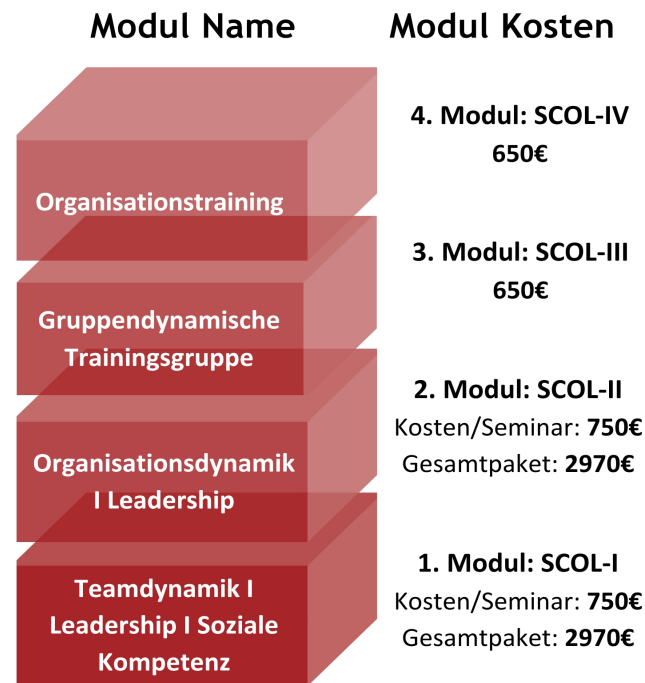
SCOL zielt darauf ab, bewusste und wirkungsvolle soziale Kompetenzen zu entwickeln, die in einer Vielzahl von Situationen anwendbar sind. Dadurch sind die Teilnehmenden in der Lage, sich **aktiv** an organisatorischen Prozessen zu beteiligen.

## Zielgruppe

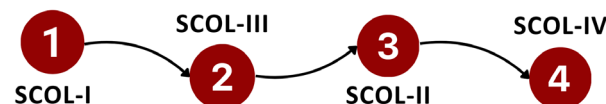
- Führungskräfte und Personen, die eine Führungstätigkeit anstreben
- an Professionalisierung und Weiterbildung interessierte Personen
- Organisationsberater:innen, Supervisor:innen, Coaches, Mediator:innen, Therapeut:innen, Trainer:innen und Personalentwickler:innen

## SCOL-Module I-IV

Das SCOL-Kursprogramm besteht aus insgesamt **vier Modulen** mit aufeinander aufbauenden Schwerpunkten. Sowohl die Seminare innerhalb der Module als auch die Module selbst können **einzel**n gebucht werden.



Für jene, die das gesamte **SCOL-Programm I-IV** absolvieren möchten, empfehlen wir folgende Reihenfolge:



## SCOL-I Teamdynamik, Leadership und Soziale Kompetenz

**Dauer:** 2,5 Tage/ Seminar

**Umfang:** 3 ECTS/ Seminar

**Seminar 1:** Teamdynamik und soziale Kompetenzen im Spannungsfeld von Eigen- und Gruppeninteressen

**Seminar 2:** Konflikte konstruktiv lösen

**Seminar 3:** Persönlichkeitsentwicklung & Leadership

**Seminar 4:** Moderation und Präsentation

## SCOL-II Organisationsdynamik | Leadership

**Dauer:** 2,5 Tage/ Seminar

**Umfang:** 3 ECTS/ Seminar

**Seminar 1:** Organisation, Leadership und aktuelle Entwicklungen

**Seminar 2:** Organisationen als soziale Prozesse | Projekt- und Prozessmanagement

**Seminar 3:** Veränderungen gestalten – Organisationen entwickeln | Kommunikation und Veränderungsprozesse in Teams und Organisationen

**Seminar 4:** Innovation und Transformation

## SCOL-III Teamprozesse verstehen - Gruppendynamische Trainingsgruppe

**Dauer:** 6 Weiterbildungstage (geblockt)

**Umfang:** 4 ECTS

## SCOL-IV Organisationstraining

**Dauer:** 6 Weiterbildungstage (geblockt)

**Umfang:** 4 ECTS