

# SANTA MONICA-Ի ՆՎԱԶԱԳՈՒՅՆ ԱՇԽԱՏԱՎԱՐՁ ՊԱՇՏՈՆԱԿԱՆ ԾԱՆՈՒՑՈՒՄ

## Santa Monica-ի Նվազագույն աշխատավարձ

# \$17.27 ժամում

Դրույքաչափի ուժի մեջ մտնելու օրը՝ հուլիսի 1, 2024թ.

Համաձայն Santa Monica-ի Նվազագույն աշխատավարձի վերաբերյալ որոշման՝ Մունիցիպալ օրենսգրքի Գլուխ 4.62, սկսած 2016թ. հուլիսի 1-ից՝ յուրաքանչյուր գործատու պարտավոր է յուրաքանչյուր աշխատակցին (ներառյալ ժամանակավոր և կես դրույքով աշխատակիցները), որը Santa Monica քաղաքի աշխարհագրական սահմաններում ցանկացած աշխատանքային շաբաթվա ընթացքում իրականացնում է առնվազն երկու ժամվա աշխատանք, վճարել այս ծանուցման մեջ նշված գումարներից ոչ պակաս աշխատավարձ: Դրույքաչափը կճշգրտվի յուրաքանչյուր տարի հուլիսի 1-ին, համաձայն ստորև նշված ժամանակացույցի: Գոյություն ունեն որոշակի բացառություններ և հետաձգումներ:

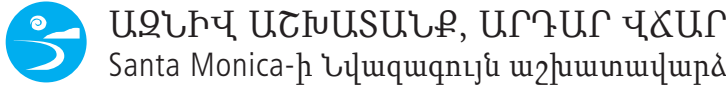
Համաձայն Որոշման՝ այն աշխատակիցները, ովքեր կաշտպանեն իրենց իրավունքները՝ պահանջելով Քաղաքի նվազագույն աշխատավարձը, պաշտպանված են հետապնդումից: Աշխատակիցները կարող են քաղաքացիական հայց ներկայացնել ընդդեմ իրենց գործատուների՝ Որոշման ցանկացած խախտման պատճառով: Քաղաքը կարող է հետաքննել հնարավոր խախտումները և կարող է պարտադրել նվազագույն աշխատավարձի պահանջները: Նվազագույն աշխատավարձի մասին օրենքի խախտումները ներառում են, սակայն չեն սահմանափակվում հետևյալով՝

SANTA MONICA-Ի ՆՎԱԶԱԳՈՒՅՆ  
ԱՇԽԱՏԱՎԱՐՁԻ ԶՎՃԱՐՈՒՄ

ԾԱՆՈՒՑՄԱՆ, ՓԱԿՑՆԵԼՈՒ  
և ՏԵՂԵԿՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ  
ՊԱՀԱՆՋՆԵՐԻՆ ՉԵՆԹԱՐԿՈՒՄ

ՀԵՏԱՊՆԴՈՒՄ

ԼՐԱՑՈՒՑԻՉ ՏԵՂԵԿՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ՀԱՄԱՐ ԽՆԴՐՈՒՄ ԵՆՔ ԿԱՊՎԵԼ SANTA MONICA ՔԱՂԱՔԻ ՀԵՏ՝  
(310) 458-8281 • [minimum.wage@santamonica.gov](mailto:minimum.wage@santamonica.gov) • [santamonica.gov/minimum-wage](http://santamonica.gov/minimum-wage)



# SANTA MONICA-Ի ՆՎԱԶԱԳՈՒՅՆ ԱՇԽԱՏԱՎԱՐԶ ՊԱՇՏՈՆԱԿԱՆ ԾԱՆՈՒՑՈՒՄ

## Santa Monica-ի Վճարովի արձակուրդ՝ հիվանդության պատճառով Ուժի մեջ մտնելու օրը՝ հունվարի 1, 2017թ.

Սկսած 2017թ հունվարի 1-ից՝ գործատուները պարտավոր են Santa Monica քաղաքի տարածքում աշխատող իրենց աշխատակիցներին տրամադրել վճարովի արձակուրդ հիվանդության պատճառով համաձայն հիվանդության պատճառով վճարովի արձակուրդի վերաբերյալ Santa Monica-ի Մունիցիպալ օրենսգրքի Գլուխ 4.62.025-ի:

**Գործատուներ՝ 26 կամ ավելի  
աշխատակիցներով**  
72 ժամ

**Գործատուներ՝ 25 կամ պակաս  
աշխատակիցներով**  
40 ժամ

Աշխատակիցները իրավունակ են ստանալու հիվանդության պատճառով վճարովի արձակուրդ, եթե նրանք Santa Monica քաղաքի աշխարհագրական սահմաններում ցանկացած աշխատանքային շաբաթվա ընթացքում իրականացնում են առնվազն երկու ժամվա աշխատանք և որակավորվում են որպես աշխատակից, որը իրավունք ունի գործատուից ստանալու նվազագույն աշխատավարձ՝ համաձայն Կալիֆորնիայի Աշխատանքային օրենսգրքի և աշխատավարձի վերաբերյալ հրամանների՝ սուպերվաժ Կալիֆորնիայի Արդյունաբերական բարեկեցության հանձնաժողովի կողմից: Աշխատակիցները կարող են օգտագործել հիվանդության պատճառով վճարովի արձակուրդը համաձայն 2014թ. Կալիֆորնիայի Առողջ աշխատավայրի, Առողջ ընտանիքի մասին օրենքի:

Հիվանդության պատճառով վճարովի արձակուրդը կսկսի կուտակվել աշխատակցի աշխատանքի անցնելու պահից: Աշխատակիցները կարող են օգտագործել կուտակված հիվանդության պատճառով վճարովի արձակուրդը աշխատանքի անցնելուց 90 օր հետո կամ համաձայն գործատուի քաղաքականության՝ որը որ ավելի վաղ տեղի կունենա:

Յուրաքանչյուր 30 աշխատանքային ժամվա համար, աշխատակիցը պետք է կուտակի հիվանդության պատճառով վճարովի արձակուրդի մեկ ժամ: Գործատուները կարող են տրամադրել հիվանդության պատճառով վճարովի արձակուրդի ավելի մեծ նպաստներ: Աշխատակցի կուտակված հիվանդության պատճառով վճարովի արձակուրդը տեղափոխվում է հաջորդ տարի (օրացուցային տարի, ֆինակալ տարի կամ աշխատանքային տարի), մինչև վերևում նշված կուտակման սահմանագիծը, բացառությամբ կուտակում կամ տարեց տարի փոխանցում չի պահանջվում, եթե գործատուն տրամադրում է պահանջվող արձակուրդային օրերի ամբողջ քանակությունը յուրաքանչյուր օրացուցային տարվա, ֆինակալ տարվա կամ աշխատանքային տարվա սկզբին:

Համաձայն Որոշման՝ այն աշխատակիցները, ովքեր կպաշտպանեն իրենց իրավունքները՝ պահանջելով հիվանդության պատճառով վճարովի արձակուրդ, պաշտպանված են հետապնդումից: Աշխատակիցները կարող են քաղաքացիական հայց ներկայացնել ընդդեմ իրենց գործատուների՝ Հիվանդության պատճառով վճարովի արձակուրդի վերաբերյալ դրույթների խախտման պատճառով: Քաղաքը կարող է հետաքննել հնարավոր խախտումները և կարող է պարտադրել հիվանդության պատճառով վճարովի արձակուրդի պահանջները: Առկա միջոցները ներառում, սակայն չեն սահմանափակվում աշխատակիցների աշխատատեղի վերականգնումով, ապօրինի կերպով չվճարված հիվանդության պատճառով վճարովի արձակուրդի վճարումով և դրամական տուգանքներով:

**ԼՐԱՑՈՒՑԻՉ ՏԵՂԵԿՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ՀԱՄԱՐ ԽՆԴՐՈՒՄ ԵՆՔ ԿԱՊԿԵԼ SANTA MONICA ՔԱՂԱՔԻ ՀԵՏ՝**  
(310) 458-8281 • [minimum.wage@santamonica.gov](mailto:minimum.wage@santamonica.gov) • [santamonica.gov/minimum-wage](http://santamonica.gov/minimum-wage)



# SANTA MONICA-Ի ՆՎԱԶԱԳՈՒՅՆ ԱՇԽԱՏԱՎԱՐԶ ՊԱՇՏՈՆԱԿԱՆ ԾԱՆՈՒՑՈՒՄ

## Santa Monica-ի Սպասարկման վճարի օրենք

Ուժի մեջ մտնելու օրը՝ հուլիսի 1, 2016թ.

**Սկսած 2016թ. հուլիսի 1-ից՝** սպասարկման վճարներ օգտագործող գործատուները պարտավոր են ենթարկվել Նվազագույն աշխատավարձի որոշման կանոնակարգերին՝ Մունիցիպալ օրենսգրքի Գլուխ 4.62.040: Սա նշանակում է, որ գործատուները պետք է՝

Վճարեն որպես **սպասարկման վճար** հավաքված ամբողջ հասույթը այն աշխատակիցներին, որոնք հիմնականում մատուցել են այն ծառայությունները, որոնց համար վճարներ են հավաքագրվել (կարող է ներառել հաճախորդների հետ չառնչվող անձնակազմը)

Վճարեն աշխատակիցներին որպես **առողջապահության հետ կապված գերաժախս** հավաքված ցանկացած հասույթ հետևյալի միջոցով՝ (i) փոխանցում աշխատակցի կողմից կառավարվող առանձին հաշվին կամ (ii) վճարում աշխատակցին որպես աշխատավարձ

- Տեղեկացնեն աշխատակիցներին սպասարկման վճարի բաշխման վերաբերյալ
- Պահեն գրառուժներ սպասարկման վճարի բաշխման վերաբերյալ

Գործատուները կարող են վճարել սպասարկման վճարի հասույթը այն աշխատակիցներին, ովքեր հիմնականում վերահսկիչ կամ մենեջեր չեն: Գործատուները պետք է հաճախորդներին ներկայացնեն նաև պարզ և ակներև ծանուցում ցանկացած սպասարկման վճարի և դրա օգտագործման վերաբերյալ:

Գործատուները կրաշխեն հյուրանոցի բանկետների կամ հյուրանոցի կողմից տրամադրված ուտելիքի, հյուրանոցային սենյակի սպասարկման կամ հյուրանոցի բեռնակիր ծառայությունների արդյունքում հավաքագրված գումարները այն աշխատակիցների միջև, որոնք ուղղակիորեն տրամադրել են ա յո ծ առայությունները: Ա յն գ ործատուները, որոնք Նվազագույն աշխատավարձի վերաբերյալ որոշման ուժի մեջ մտնելուց առաջ արդեն ունենին սպասարկման վճարների հավաքագրման և բաշխման փորձառություն, կարող են շարունակել այդ գործելակերպը:

Համաձայն Որոշման՝ այն աշխատակիցները, ովքեր կպաշտպանեն իրենց իրավունքները՝ պահանջելով սպասարկման վարձի եկամուտը, պաշտպանված են հետապնդումից: Աշխատակիցները կարող են քաղաքացիական հայց ներկայացնել ընդդեմ իրենց գործատուների՝ սպասարկման վարձի վերաբերյալ դրույթների խախտման պատճառով: Քաղաքը կարող է հետաքննել հնարավոր խախտումները և կարող է պարտադրել սպասարկման վարձի պահանջները: Առկա միջոցները ներառում, սակայն չեն սահմանափակվում՝ աշխատակիցների աշխատատեղի վերականգնումով, ապօրինի կերպով չվճարված սպասարկման վարձի վճարումով և դրամական տուգանքներով:

ԼՐԱՑՈՒՑԻՉ ՏԵՂԵԿՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ՀԱՄԱՐ ԽՆԴՐՈՒՄ ԵՆՔ ԿԱՊՎԵԼ **SANTA MONICA ՔԱՂԱՔԻ ՀԵՏ՝**  
(310) 458-8281 • [minimum.wage@santamonica.gov](mailto:minimum.wage@santamonica.gov) • [santamonica.gov/minimum-wage](http://santamonica.gov/minimum-wage)



ԱԶՆԻՎ ԱՇԽԱՏԱՆՔ, ԱՐԴԱՐ ՎՃԱՐ  
Santa Monica-ի Նվազագույն աշխատավարձ