

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в статью 351⁷ Трудового кодекса Российской Федерации

Статья 1

Внести в статью 351⁷ Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2022, N 41, ст. 6938, N 52, ст. 9375; 2023, N 32, ст. 6203, 2024, N 1, ст. 23 следующие изменения:

1) дополнить частями четырнадцатой и пятнадцатой следующего содержания:

"В период приостановления действия трудового договора также включается период со дня, следующего за днем окончания военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо со дня, следующего за днем окончания действия заключенного контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, до дня возобновления действия трудового договора, но не более трех месяцев.

Срок, указанный в частях двенадцатой и четырнадцатой настоящей статьи, продлевается на период временной нетрудоспособности работника, наступившей после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.";

2) часть четырнадцатую считать частью шестнадцатой.

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 марта 2025 года.

Президент
Российской Федерации

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту федерального закона «О внесении изменений в статью 351⁷
Трудового кодекса Российской Федерации»

Проект федерального закона «О внесении изменений в статью 351⁷ Трудового кодекса Российской Федерации» (далее – законопроект) разработан в целях защиты работника в период приостановления действия трудового договора в соответствии со статьей 351⁷ Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Кодекс) от расторжения трудового договора по инициативе работодателя в связи с его невыходом на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с [пунктом 7 статьи 38](#) Федерального закона от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» (далее – Федеральный закон № 53-ФЗ), либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в связи с временной нетрудоспособностью работника, наступившей вследствие заболевания или травмы в данный период.

В соответствии с частью первой статьи 351⁷ Кодекса в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона № 53-ФЗ либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с [пунктом 7 статьи 38](#) Федерального закона № 53-ФЗ, либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному [пунктом 13¹ части первой статьи 81](#) Кодекса.

В этой связи в целях защиты трудовых прав указанных категорий работников законопроектом предлагается осуществлять продление указанного срока на период временной нетрудоспособности работника, наступившей вследствие заболевания или травмы в данный период, что позволит защитить работника от расторжения

трудового договора по инициативе работодателя в связи с невыходом его на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы.

Законопроект является спутником к проекту федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», предусматривающему внесение изменений в Федеральный закон от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», Федеральный закон от 27 мая 2003 г. № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации», Федеральный закон от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 79-ФЗ) в части назначения и выплаты пособия по временной нетрудоспособности застрахованным лицам, утратившим трудоспособность вследствие заболевания или травмы в период приостановления действия трудового договора в соответствии со статьей 351⁷ Кодекса или приостановления государственной гражданской службы в соответствии со статьей 53¹ Федерального закона № 79-ФЗ после окончания военной службы (исключения из добровольческого формирования).

Законопроект является социально-значимым, его реализация позволит обеспечить защиту трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Реализация положений, предусмотренных законопроектом, отрицательно не повлияет на достижение целей и показателей действующих государственных программ Российской Федерации.

В законопроекте отсутствуют требования, которые связаны с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности и оценка соблюдения которых осуществляется в рамках государственного контроля (надзора), муниципального контроля, привлечения к административной ответственности, предоставления лицензий и иных разрешений, аккредитации, оценки соответствия продукции, иных форм оценки и экспертизы (далее – обязательные требования), о соответствующем виде государственного контроля (надзора), виде разрешительной деятельности и предполагаемой ответственности за нарушение обязательных требований или последствиях их несоблюдения.

Законопроект соответствует положениям Договора о Евразийском экономическом союзе, а также не противоречит положениям иных международных договоров Российской Федерации.