



**STAFF  
WELCOME  
CENTRE**  
CHARLES UNIVERSITY

---

**EVALUAČNÍ ZPRÁVA O ČINNOSTI RELOKAČNÍHO CENTRA  
(STAFF WELCOME CENTRE)  
ZA OBDOBÍ 1.1. 2020-30.6. 2023**

**Zpracovalo: Staff Welcome Centre, UK Point, Univerzita Karlova**

**Vydáno: 30.6.2023**



EVROPSKÁ UNIE  
Evropské strukturální a investiční fondy  
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,  
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

---

## **Osnova:**

|   |           |
|---|-----------|
| <b>1. Zpráva o činnosti za období 2020-2023</b>   | <b>2</b>  |
| <b>1.1. Služby cílené na zahraniční pracovníky UK</b>   | <b>2</b>  |
| 1.1.1.Pomoc se zajištěním pobytových legislativních formalit před i po vstupu do ČR             | 2         |
| 1.1.2.Pomoc při zajištění ubytování   | 2         |
| 1.1.3.Kurzy českého jazyka  | 2         |
| 1.1.4.Pomoc se zajištěním lékařské péče a zdravotního pojištění                                 | 3         |
| 1.1.5.Pomoc s vyhledáváním MŠ/ZŠ pro děti   | 3         |
| 1.1.6.Různé životní a pracovní situace během jejich pobytu v ČR                                 | 3         |
| 1.1.7.Akce pro zahraniční zaměstnance   | 3         |
| <b>1.2. Služby cílené na zaměstnance UK řešící agendu zaměstnávání cizinců</b>                  | <b>3</b>  |
| 1.2.1.Poradenská činnost a centrální zastupování UK v zemích mimo ČR                            | 3         |
| 1.2.2.Vzdělávací semináře zaměřené na problematiku zaměstnávání cizinců v ČR                    | 4         |
| 1.2.3.Kurzy anglického jazyka pro zaměstnance UK  | 4         |
| <b>1.3. Poradenství a metodická podpora při procesu zaměstnávání cizinců na UK</b>              | <b>5</b>  |
| <b>1.4. Ostatní aktivity SWC</b>  | <b>5</b>  |
| 1.4.1.Webové stránky SWC  | 5         |
| 1.4.2.Sharepoint SWC  | 5         |
| 1.4.3.Překlady dokumentů  | 5         |
| 1.4.4.Inzerce volných pracovních pozic  | 6         |
| <b>1.5. Financování</b>   | <b>6</b>  |
| <b>1.6. Víze rozvoje SWC pro nadcházející období</b>  | <b>6</b>  |
| <b>2. Statistiky činnosti za rok 2020-2022</b>  | <b>8</b>  |
| <b>3. Přílohy / Metodické výstupy činnosti Staff Welcome Centre</b>                             | <b>12</b> |
| <b>3.1. Návrh jednotného řešení podávání žádostí o formulář A1 na UK-pro rektorát</b>           |           |
| <b>3.2. Návrh jednotného řešení podávání žádostí o formulář A1 na UK-pro fakulty a součásti</b> |           |

## 1. ZPRÁVA O ČINNOSTI ZA OBDOBÍ 2020-2023

Služby [Charles University Staff Welcome Centre](#) (SWC) jsou od počátku jeho existence určeny akademickým a vědeckým pracovníkům ze zahraničí, kteří přijíždějí na Univerzitu Karlovu (UK) na dobu delší než 3 měsíce. Cílem jeho činnosti je minimalizovat byrokratickou zátěž spojenou s příjezdem do České republiky a poskytovat zahraničním zaměstnancům oporu po celou dobu jejich pobytu na našem území. Aktivity SWC pak mají dopad i na stávající akademické a THP pracovníky UK (zahraniční oddělení, vedoucí týmů, projektová oddělení, personalisté a další), kteří přicházejí se zahraničními pracovníky do styku a kterým SWC slouží jako centrální místo poradenství a podpory tak, aby byl přijímací proces zahraničního pracovníka na UK co nejnazší.

SWC je součástí Oddělení služeb pro zaměstnance a absolventy rektorátního odboru UK Point. Oficiálně zahájilo svou činnost 1. 1. 2020 v rámci realizace projektu z OP VVV „Rozvoj kapacit pro výzkum a vývoj II (tzv. RKV II)“, reg. č. CZ.02.2.69/0.0/0.0/18\_054/0015222.

Tým SWC se postupně vyvíjel dle aktivit, které se v průběhu let realizovaly. Pevný tým tvoří 3 osoby HPP a dále 1 osoba DPČ a 1 terénní pracovník DPP.

Služby centra lze rozdělit dle dvou cílových skupin, na které se zaměřuje:

- Služby cílené na zahraniční pracovníky UK
- Služby cílené na zaměstnance UK řešící agendu zaměstnávání cizinců

### 1.1. Služby cílené na zahraniční pracovníky UK

#### 1.1.1. Pomoc se zajištěním pobytových legislativních formalit před i po vstupu do ČR

SWC asistuje zahraničním pracovníkům již několik měsíců před samotným nástupem do zaměstnání na UK a podává komplexní informace a seznam dokumentů, jak postupovat při zajištění víz v konkrétní zemi původu (liší se), při zajištění registrace na pracovišti MV ČR po přiletu do ČR, doprovází při hlášení změn na MV ČR, při získání rodného čísla, ŘP, trvalého pobytu aj.

#### 1.1.2. Pomoc při zajištění ubytování

S ohledem na nedostatečné kapacity rodinných pokojů na univerzitních kolejích centrum dále vyjednává a spolupracuje s dalšími instituty UK a Hotelem Krystal (UK) a nabízí tyto alternativní formy dlouhodobého ubytování. V případě, že má zahraniční vědecký pracovník/akademik zájem bydlet v komerčním typu ubytování, SWC asistuje při hledání bytu v Praze, Hradci Králové, Plzni a komunikuje v případě potřeby s realitní kanceláří a dalšími subjekty. Dále pomáhá zahraničním pracovníkům při hlášení změn ubytování k MV ČR, jelikož mají ohlašovací povinnost.

#### 1.1.3. Kurzy českého jazyka

SWC organizuje kurzy českého jazyka pro zahraniční zaměstnance, na kterých spolupracuje s Ústavem jazykové a odborné přípravy UK. Každoročně jsou v běhu 3 kurzy pro cca 45 účastníků v úrovních od začátečníků až po mírně pokročilé. Lekce probíhají prezenčně, dochází tak k přirozené integraci a seznamování mezi zahraničními vědci/akademiky napříč všemi fakultami UK. Obvykle poptávka po kurzech převyšuje nabídku.

#### **1.1.4. Pomoc se zajištěním lékařské péče a zdravotního pojištění**

SWC zprostředkovává kontakty na anglicky mluvící lékaře a specialisty a před příjezdem pomáhá se zajištěním cestovního zdravotního pojištění a zajištění zdravotního pojištění rodinných příslušníků. V případě potřeby nabízí přímou asistenci s ohledem na jazykové bariéry.

#### **1.1.5. Pomoc s vyhledáváním MŠ/ZŠ pro děti**

Zahraničním vědeckým a akademickým pracovníkům poskytuje centrum obecné informace o systému, aby se mohli před zahájením hledání lépe zorientovat a následně nabízí aktualizované kontakty a umístění na univerzitních MŠ– Praha, Hradec Králové, a dále kontakty na mezinárodní MŠ, ZŠ v místě jejich bydliště.

#### **1.1.6. Různé životní a pracovní situace během jejich pobytu v ČR**

SWC nabízí pomoc s různorodými situacemi a praktickými záležitostmi, které s sebou přináší stěhování do cizí země (založení bankovního účtu, telefonní operátoři, základní daňové poradenství, MHD, ŘP, získání parkovací karty aj.) a dále nabízí pomoc s orientací při nástupu na UK (vstup do knihoven a systémů apod.).

#### **1.1.7. Akce pro zahraniční zaměstnance**

Nedílnou součástí služeb bylo v prvních 2 letech fungování SWC také budování komunity zahraničních vědeckých pracovníků na UK a podpora mezifakultního setkávání (anglické vzdělávací semináře, soft skills semináře, společné setkávání v Praze, aj.), tato setkávání byla oblíbená, nicméně se bohužel nedařilo jimi oslovovat nové zahraniční pracovníky, akcí se účastnily víceméně stejné osoby a nenaplňovaly tak naplno svoji funkci v budování univerzitní komunity. Centrum se proto v roce 2022 soustředilo na jiné aktivity zaměřené na metodickou podporu v procesu zaměstnávání cizinců na UK.

Univerzita Karlova prostřednictvím svých dalších center a Odboru celoživotního vzdělávání pořádá mnoho vzdělávacích seminářů a aktivit pro zahraniční zaměstnance, takže tato oblast byla ponechána jiným subjektům.

V průběhu tříletého období proběhly například tyto akce:

- Communication Skills
- Guided Tour- The Story of Prague
- Train the trainer: Capture their attention during your presentation
- Czech Cuisine Tour
- Management of Science
- Worklife Balance
- Czech Tax System Guidelines

## **1.2. Služby cílené na zaměstnance UK řešící agendu zaměstnávání cizinců**

### **1.2.1. Poradenská činnost a centrální zastupování UK v zemích mimo ČR**

Portfolio dalších služeb SWC, které se během tříletého období postupně modifikovaly a rozšiřovaly, reagovalo na poptávku fakult a součástí UK. V roce 2021 tak byla nad rámec plánované činnosti přidána do portfolia i velmi rozsáhlá agenda poradenské a konzultační činnosti a centrálního zastupování UK v

zemích mimo ČR, resp. povinné registrace UK v zahraničí, zajištění zákonných plateb za zahraniční i české zaměstnance UK z důvodu vysílání/přijímání zaměstnanců UK do/ze zahraničí.

Vzhledem k tomu, že jde o agendu, která nebyla v rámci projektu RKV II podpořena, v červnu 2020 tak na ni vedení UK alokovalo finance a následně byly osloveny fakulty s konkretizací požadavků. Ve spolupráci s Odborem veřejných zakázek (OVZ) bylo vypsané výběrové řízení, které mělo za cíl zajištění externí poradenské firmy. Od ledna 2021 byla tato služba realizována SWC ve spolupráci s 2 externími subjekty a byla uzavřena rámcová smlouva.

Zkušenost s realizací zakázek formou malých výběrových řízení, tzv. minitendrů, však nebyla příliš pozitivní, stejně jako zkušenost se dvěma smluvními partnery, z nichž jeden ani jednou na vyhlášený minitendr nereagoval.

V průběhu roku 2022 připravovalo SWC ve spolupráci s OVZ výběrové řízení na novou poradenskou firmu. Během roku 2022 byl v SWC proveden průzkum trhu na univerzitách v ČR, vlastní průzkum napříč fakultami UK a dále se uskutečnily oficiální předběžné tržní konzultace. Z výše uvedených zjištění bylo rozhodnuto, že za účelem uzavření nové rámcové smlouvy v roce 2023 dojde k rozdělení výběrového řízení na dvě části.

### 1.2.2. Vzdělávací semináře zaměřené na problematiku zaměstnávání cizinců v ČR

Semináře, ke kterým jsme se zavázali a které pravidelně centrum pořádá, čelí na univerzitě velké poptávce. Jsou zaměřeny především pro personální oddělení fakult a součástí UK. Během tříletého období se uskutečnily následující semináře:

- E-mailová komunikace v angličtině
- Worklife Balance
- Zaměstnávání zahraničních pracovníků
- E-mailová komunikace v angličtině Praha
- E-mailová komunikace v angličtině, Plzeň
- E-mailová komunikace v angličtině, Hradec Králové
- Jak jednat se zahraničními kolegy – zaměřeno na akademickou sféru
- Problematika zaměstnávání cizinců

### 1.2.3. Kurzy anglického jazyka pro zaměstnance UK

Nedílnou součástí procesu internacionalizace je i jazyková vybavenost zaměstnanců napříč UK. Prostřednictvím jazykových kurzů angličtiny jsou THP i vědečtí a akademičtí pracovníci pravidelně a kontinuálně jazykově vzděláváni a univerzita tak zvyšuje svoje dvojjazyčné prostředí.

SWC organizovalo od začátku své existence ve spolupráci s Jazykovým centrem Filozofické fakulty UK 3 kurzy angličtiny, zájem zaměstnanců obvykle převyšuje nabídku. SWC také na začátku konání těchto kurzů zakoupilo výukové materiály díky projektu OP VVV, které jsou zájemcům zapůjčeny.

Vzděláváno v jazykových kurzech bylo celkem (zde nevykazujeme jako bagatelní podporu):

| Počet zaměstnanců, kteří absolvovali kurzy AJ |      |      |      |
|---|------|------|------|
|   | 2020 | 2021 | 2022 |
| Jarní semestr                                 | 32   | 56   | 58   |
| Zimní semestr                                 | 47   | 60   | 57   |

#### 1.2.4. Poradenství a metodická podpora při procesu zaměstnávání cizinců na UK

V průběhu tří let se SWC silně etablovalo na UK jako centrum metodické podpory a pomohlo zodpovědět bezmála 3500 dotazů, které směřovaly ze strany kolegů a kolegyně na UK (viz statistiky).

Nejčastěji se na nás obracejí s dotazy směřujícími na legislativu konkrétní země, odkud zaměstnanec přijíždí, jak postupovat, pokud přijíždí vědec i s rodinou, jaký druh víza nebo pobytu má daný zaměstnanec zvolit, jak vypadá dohoda o hostování a kdo ji podepisuje, kde jsou volné ubytovací kapacity na UK, dále specifické dotazy na souběh 2 a více zaměstnání a v jaké zemi bude UK povinné odvody hradit atp.

### 1.3. Ostatní aktivity SWC

#### 1.3.1. Webové stránky SWC

SWC v prvním roce své činnosti vybuodovalo webové stránky [Staff Welcome Centre](#) (dvojjazyčné), které usnadní a zodpoví mnoho případných dotazů ze strany zahraničních zaměstnanců. Obsahují aktualizované informace před příjezdem, po příjezdu, během pobytu, o životě v ČR, užitečné kontakty, aktuality z legislativy zaměstnávání cizinců, akce pro zahraniční pracovníky, aktualizované informace ohledně války na Ukrajině a pandemie a jiné další informace.

Byla dále vytvořena nová sekce pro zahraniční kolegy UK v zaměstnaneckém Newsletteru UK Point, který vychází každý měsíc.

#### 1.3.2. Sharepoint SWC

Centrum dále vytvořilo interní prostor pro sdílení informací v procesu internacionalizace na UK: dobré praxe, aktualit v legislativě, překladů pracovních-právních dokumentů (cca 90 členů napříč univerzitou). V budoucnu se stane součástí intranetu Univerzity Karlovy.

#### 1.3.3. Překlady dokumentů

Překlady relevantních dokumentů do angličtiny a od dubna 2022 nově také překlady do ukrajinštiny a ruštiny se staly nedílnou součástí zvyšování internacionalizace univerzity. Jedná se nejčastěji o překlady univerzitních/fakultních opatření, předpisů, textů na web, překlady webových stránek fakult, pracovních dokumentů a smluv, návodů na užívání aplikací aj.

V SWC byla alokována finanční částka na pracovníka zajišťujícího vyřízení překladů (zaměstnankyně Kanceláře rektora), která koordinuje překlady, zajišťuje zaslání překladatelům, fakturaci apod.

| Počet zajištěných překladů a korektur |                  |
|---------------------------------------|------------------|
| Rok                                   | Počet normostran |
| 2020                                  | 273,5            |
| 2021                                  | 448,8            |
| 2022                                  | 1569,87          |

Z výše uvedeného vyplývá, že poptávka má stoupající tendenci, zaměstnanci univerzity přemýšlí více internacionálně a mají snahu, aby každý text interní i externí povahy, který je relevantní pro české i zahraniční kolegy, byl předáván v obou jazycích.

### 1.3.4. Inzerce volných pracovních pozic

Centrum nabízí umístění inzerce volných pracovních pozic na UK v oblasti vědy a výzkumu na portálu Euraxess, inzerce zde je zdarma a SWC disponuje přístupovými údaji za UK.

## 1.4. Financování

SWC bylo do konce roku 2022 (resp. do 30.6. 2023 z důvodu jeho prodloužení) primárně financováno z OP VVV „Rozvoj kapacit pro výzkum a vývoj II“, reg. č. CZ.02.2.69/0.0/0.0/18\_054/0015222. Od 1.7. 2023 je hrazení jeho činnosti plánováno z univerzitních zdrojů PPSŘ.

## 1.5. Víze rozvoje SWC pro nadcházející období

Díky tříleté zkušenosti SWC s relokací vyvstalo mnoho otázek k řešení a ke zlepšení, jak procesy lépe nastavit, aby administrativa nezatěžovala příjíždějící pracovníky, ale také zaměstnance UK, kteří mají tyto pracovníky na UK na starosti.

V průběhu roku 2022 připravovalo SWC ve spolupráci s OVZ výběrové řízení na novou poradenskou firmu. Během roku 2022 byl v SWC proveden průzkum trhu na univerzitách v ČR, vlastní průzkum napříč fakultami UK a dále se uskutečnily oficiální předběžné tržní konzultace. Z výše uvedených zjištění bylo rozhodnuto, že za účelem uzavření nové rámcové smlouvy v roce 2023 dojde k rozdělení výběrového řízení na dvě části.

V prvním výběrovém řízení byl vybrán jeden dodavatel na poradenství v nejčastěji poptávaných zemích na UK, které byly identifikovány ze sběru dat (Austrálie, Bulharsko, Izrael, Kanada, Maďarsko, Německo, Nizozemí, Polsko, Rakousko, Rumunsko, Švédsko, Švýcarsko, Velká Británie). V tomto prvním výběrovém řízení, které bylo dokončeno na konci roku 2022, zvítězila firma PROXY, a.s. a 16. 1. 2023 byla podepsána nová rámcová dohoda o **poskytování poradenských a konzultačních služeb souvisejících se zabezpečením povinností UK v případě výjezdů a příjezdů zaměstnanců**, a to na období 3 let.

Pro druhé výběrové řízení (resp. poradenství pro zbývající země světa) byl vybrán Dynamický nákupní systém. Tato veřejná zakázka byla vyhlášena v březnu 2023 a v současné době jsou v něm zaregistrované 4 poradenské společnosti.

Ze zdrojů SWC (odboru UK Point) je v současné době centrálně hrazena jak registrace zaměstnavatele a zaměstnanců v zahraničí, tak měsíční výpočty mezd a povinných odvodů, které si v předchozích letech hradily fakulty samy.

SWC rovněž zabezpečuje agendu **podávání žádostí o formulář A1** (potvrzení o příslušnosti k právním předpisům sociálního zabezpečení) pro zahraniční pracovní cesty zaměstnanců rektorátu. K této problematice vypracovalo i metodiku podávání žádostí o formulář A1 jak pro rektorát, tak pro všechny fakulty a součásti, která již byla schválena vedením UK a je přílohou tohoto dokumentu. Na vypracovanou metodiku A1 bude odkazovat i připravované Opatření rektorky o zahraničních pracovních cestách zaměstnanců, které bude platné od 1. 1. 2024.

Aktuálně je pro tyto výše uvedené a obsáhlé agendy financován 1 HPP z projektu RKV II.

Kromě již dokončeného metodického materiálu týkajícího se formuláře A1, nyní SWC připravuje **metodiku zaměstnávání zahraničních zaměstnanců na UK**, která by měla přinést sjednocení postupů při přijímání těchto pracovníků nejen pro personalisty, ale také nastavit základní pravidla a určitá

omezení, a to zejména pro vedoucí projektů, kteří přicházejí jako první s návrhy na zaměstnání zahraničních akademiků a vědců.

Bude obsahovat mnoho dílčích kroků, které jsou již více specializované a technického rázu, např. notifikace v personálních systémech, jež upozorní na konec platnosti pobytových karet zahraničních zaměstnanců, zlepšení onboardingu a pravidelné konání wellcome days, optimalizace zkrácených pracovních úvazku a práce ze zahraničí aj.

S ohledem na komplikovanou agendu přeshraniční daňové problematiky se nabízí externí/interní možnost spolupráce s daňovým či právním poradcem, který by vědcům poskytoval poradenství ohledně daňových přiznání, sociálního zabezpečení apod.

Během **zahraničních cest se pracovníci SWC inspirovali praxí** řady evropských univerzit, jež může být dalším bodem k řešení na UK. Jde například o využití dobrovolníků z řad seniorů při pořádání akcí po vzoru německých univerzit. Senioři (z řad alumni) mají zájem být aktivní a mluví anglicky a dochází tak k vzájemnému obohacení všech zúčastněných.

SWC bude i nadále pokračovat ve **vzdělávání zaměstnanců UK** v oblastech věnovaných aktuálním tématům z oblasti personalistiky, daňové problematiky, na profesní rozvoj, rozvoj jazykových dovedností a komunikační dovednosti v angličtině a interkulturní komunikace.

**Nedostatečná ubytovací kapacita** na kolejích UK (samostatné a manželské/rodinné pokoje) vede SWC k vyjednávání a spolupráci s externími subjekty a vedení univerzity se v návaznosti na tento aspekt již dlouhodobě věnuje vyjednávání o rozšíření ubytovacích kapacit na úrovni investičních akcí.

SWC dále připravuje **novou koncepci jazykového vzdělávání zaměstnanců**, která vychází z potřeby zprofesionalizovat a diverzifikovat výuku jazykových kurzů (zejména angličtiny). V souladu se Strategickým záměrem UK na období 2021-2025 je třeba nadále prohlubovat internacionalizaci univerzitního prostředí, ke které by měl přispět efektivní systém profesního jazykového vzdělávání umožňující rozvoj jazykových kompetencí pracovníků na všech pozicích na univerzitě.

Pro zařazení do kurzů bude povinné absolvovat rozřazovací test, aby došlo k specifičtějšímu rozdělení a dále budou otevřeny 2 oborově zaměřené semestrální kurzy (pro THP / pro akademické a vědecké pracovníky), které se zaměří na běžné pracovní situace. Anotace těchto kurzů obsahuje například tato témata: Business meetings, Formal correspondence, Business phone calls, Presentation skills, Debating atp.



## 2. STATISTIKY ČINNOSTI ZA ROK 2020-2022

SWC si v průběhu realizace projektu vedlo od počátku své interní statistiky a každá poptávka byla zaznamenána a členěna dle své specifikace. Díky tomu má ucelený přehled o tom, s jakými typy dotazů se na něj nejčastěji zaměstnanci obrací, z jaké země, z jakých pracovišť UK atp. a dle toho může své další služby lépe zacílit a věnovat se blíže tématům, které na UK nejvíce rezonují.

Níže uvedené statistiky se týkají období 1. 1. 2020 – 31. 12. 2022, tj. třech uzavřených kalendářních roků projektu.

|                             |             |
|-----------------------------|-------------|
| <b>Celkový počet dotazů</b> | <b>7179</b> |
| Cizojazyčné dotazy          | 3681        |
| České dotazy                | 3498*       |

\*Jedná se o dotazy zaměstnanců UK, kteří se věnují agendě zaměstnávání cizinců (tj. především personalisté a vedoucí projektů) a jimž SWC poskytuje pracovní-právní poradenství.

|  |            |
|--|------------|
| <b>Počet zahraničních zaměstnanců UK, kteří využili služby SWC (2020-22)</b> | <b>936</b> |
|--|------------|

| <b>Typy dotazů</b>               | <b>Počet</b> |
|----------------------------------|--------------|
| Pobytová agenda                  | 2623         |
| Formulář A1                      | 763          |
| Ubytování                        | 742          |
| Semináře SWC pro zaměstnance     | 596          |
| Kurzy ČJ                         | 563          |
| Sociální odvody, daně            | 525          |
| Pracovní-právní dotazy           | 498          |
| Překlady dokumentů               | 197          |
| Zdravotní pojištění + Lékaři     | 186          |
| SWC - info o službách            | 92           |
| Postdoktorandi - interní skupina | 45           |
| Inzerce pracovních pozic         | 36           |
| SWC - provozní dotazy            | 30           |
| Školská zařízení                 | 28           |
| Banka, knihovny apod.            | 25           |
| Nostrifikace                     | 13           |
| Sportoviště                      | 6            |
| Jiné                             | 211          |

| Počet dotazů dle fakult / součástí        |               |      |
|---|---------------|------|
|   | Celkový počet | v ČJ |
| Přírodovědecká fakulta                    | 1408          | 280  |
| Matematicko-fyzikální fakulta             | 1397          | 262  |
| Mimouniverzitní dotaz                     | 972           | 801  |
| Rektorát                                  | 949           | 912  |
| Filozofická fakulta                       | 352           | 163  |
| Fakulta sociálních věd                    | 265           | 130  |
| 1. lékařská fakulta                       | 225           | 93   |
| Ústav jazykové a odborné přípravy         | 191           | 169  |
| 2. lékařská fakulta                       | 191           | 74   |
| Pedagogická fakulta                       | 183           | 60   |
| Koleje a menzy                            | 167           | 167  |
| Neuvedeno                                 | 123           | 42   |
| Právnická fakulta                         | 123           | 68   |
| Lékařská fakulta v Plzni                  | 123           | 72   |
| Farmaceutická fakulta                     | 116           | 62   |
| CERGE                                     | 86            | 22   |
| 3. lékařská fakulta                       | 58            | 12   |
| Lékařská fakulta v Hradci Králové         | 56            | 18   |
| Fakulta humanitních studií                | 48            | 22   |
| Hromadný dotaz z UK                       | 48            | 15   |
| Fakulta tělesné výchovy a sportu          | 26            | 14   |
| Centrum pro teoretická studia             | 25            | 8    |
| Evangelická teologická fakulta            | 20            | 10   |
| Centrum pro otázky životního prostředí    | 11            | 11   |
| BIOCEV                                    | 7             | 2    |
| Husitská teologická fakulta               | 5             | 5    |
| Katolická teologická fakulta              | 3             | 3    |
| Centrum pro přenos poznatků a technologií | 1             | 1    |

| Počet dotazů dle země původu |                   |
|------------------------------|-------------------|
| Česká republika              | 3483 <sup>1</sup> |
| Indie                        | 784               |
| Neuvedeno                    | 432               |
| Írán                         | 312               |
| Ukrajina                     | 257               |
| Brazílie                     | 210               |
| USA                          | 166               |
| Turecko                      | 100               |
| Rusko                        | 93                |
| Mexiko                       | 90                |
| Itálie                       | 89                |
| Velká Británie               | 83                |
| Argentina                    | 74                |
| Čína                         | 67                |
| Kolumbie                     | 67                |
| Španělsko                    | 63                |
| Pákistán                     | 61                |
| Tunisko                      | 51                |
| Srí Lanka                    | 41                |
| Tchaj-wan                    | 41                |
| Makedonie                    | 40                |
| Bosna & Hercegovina          | 38                |
| Japonsko                     | 38                |
| Srbsko                       | 38                |
| Nepál                        | 35                |
| Vietnam                      | 35                |
| Polsko                       | 28                |
| Kanada                       | 27                |
| Maroko                       | 25                |
| Německo                      | 24                |
| Řecko                        | 19                |
| Rakousko                     | 18                |
| Kyrgyzstán                   | 17                |
| Gruzie                       | 15                |
| Irsko                        | 15                |
| Maďarsko                     | 15                |
| Portugalsko                  | 14                |
| Ázerbajdžán                  | 11                |
| Egypt                        | 11                |
| Francie                      | 11                |
| Izrael                       | 11                |

|             |    |
|-------------|----|
| Slovensko   | 11 |
| Libanon     | 10 |
| Austrálie   | 8  |
| Estonsko    | 8  |
| Kazachstán  | 8  |
| Chorvatsko  | 7  |
| Bělorusko   | 6  |
| Uganda      | 6  |
| Alžírsko    | 4  |
| Arménie     | 4  |
| Bulharsko   | 4  |
| Ghana       | 4  |
| Norsko      | 4  |
| Irák        | 3  |
| Jemen       | 3  |
| Jižní Korea | 3  |
| Kypr        | 3  |
| Libye       | 3  |
| Nizozemí    | 3  |
| Ekvádor     | 2  |
| Rumunsko    | 2  |
| Švédsko     | 2  |
| Albánie     | 1  |
| Dánsko      | 1  |
| Etiopie     | 1  |
| Fidži       | 1  |
| Litva       | 1  |
| Sýrie       | 1  |
| Uzbekistán  | 1  |

<sup>1</sup> Jedná se o dotazy zaměstnanců UK, kteří se věnují agendě zaměstnávání cizinců (tj. především personalisté a vedoucí projektů) a jimž SWC poskytuje pracovní-právní poradenství.

| Země původu         | Počet zaměstnanců UK z dané země |
|---------------------|----------------------------------|
| Česká republika     | 874 <sup>2</sup>                 |
| Neuvedeno           | 342                              |
| Indie               | 110                              |
| Ukrajina            | 72                               |
| Írán                | 39                               |
| USA                 | 31                               |
| Brazílie            | 23                               |
| Rusko               | 23                               |
| Itálie              | 21                               |
| Turecko             | 21                               |
| Polsko              | 17                               |
| Čína                | 15                               |
| Pákistán            | 14                               |
| Velká Británie      | 14                               |
| Mexiko              | 13                               |
| Španělsko           | 13                               |
| Kolumbie            | 12                               |
| Tchaj-wan           | 10                               |
| Německo             | 9                                |
| Bosna & Hercegovina | 8                                |
| Argentina           | 7                                |
| Srbsko              | 7                                |
| Řecko               | 6                                |
| Francie             | 5                                |
| Kanada              | 5                                |
| Portugalsko         | 5                                |
| Rakousko            | 5                                |
| Tunisko             | 5                                |
| Japonsko            | 4                                |
| Kazachstán          | 4                                |
| Libanon             | 4                                |
| Slovensko           | 4                                |
| Austrálie           | 3                                |
| Ázerbajdžán         | 3                                |

|             |   |
|-------------|---|
| Bělorusko   | 3 |
| Bulharsko   | 3 |
| Izrael      | 3 |
| Maroko      | 3 |
| Nepál       | 3 |
| Alžírsko    | 2 |
| Egypt       | 2 |
| Ekvádor     | 2 |
| Chorvatsko  | 2 |
| Irák        | 2 |
| Jemen       | 2 |
| Jižní Korea | 2 |
| Kypr        | 2 |
| Kyrgyzstán  | 2 |
| Maďarsko    | 2 |
| Nizozemí    | 2 |
| Norsko      | 2 |
| Rumunsko    | 2 |
| Srí Lanka   | 2 |
| Švédsko     | 2 |
| Vietnam     | 2 |
| Albánie     | 1 |
| Arménie     | 1 |
| Dánsko      | 1 |
| Estonsko    | 1 |
| Etiopie     | 1 |
| Fidži       | 1 |
| Ghana       | 1 |
| Gruzie      | 1 |
| Irsko       | 1 |
| Libye       | 1 |
| Litva       | 1 |
| Makedonie   | 1 |
| Sýrie       | 1 |
| Uganda      | 1 |
| Uzbekistán  | 1 |

<sup>2</sup> Jedná se o dotazy zaměstnanců UK, kteří se věnují agendě zaměstnávání cizinců (tj. především personalisté a vedoucí projektů) a jimž SWC poskytuje pracovní-právní poradenství.



### 3. PŘÍLOHY / METODICKÉ VÝSTUPY ČINNOSTI STAFF WELCOME CENTRE

3.1. Návrh jednotného řešení podávání žádostí o formulář A1 na UK – pro rektorát

3.2. Návrh jednotného řešení podávání žádostí o formulář A1 na UK – pro fakulty a součásti