

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ (ESG-ОТЧЕТ) 2019

ПАО «УРАЛКАЛИЙ»



# ДЕЛАТЬ МЕНЯТЬСЯ ГОРДИТЬСЯ

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ  
(ESG-ОТЧЕТ)  
2019



# СОДЕРЖАНИЕ

|   |          |   |           |   |           |   |           |
|---|----------|---|-----------|---|-----------|---|-----------|
| <b>ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДСТВА</b>                            | <b>2</b> | <b>ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ</b>   | <b>12</b> | <b>НАШИ СОТРУДНИКИ</b>                          | <b>40</b> | <b>ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ</b>                  | <b>71</b> |
| Обращение Председателя Комитета по устойчивому развитию | 2        | Стратегия устойчивого развития                    | 12        | Подход к управлению                             | 42        | Подход к управлению                             | 73        |
| Обращение Генерального директора                        | 4        | Управление устойчивым развитием                   | 15        | Структура персонала                             | 45        | Управление водными ресурсами                    | 75        |
|   |          | Цели в области устойчивого развития               | 18        | Мотивация и вознаграждение                      | 47        | Управление отходами                             | 77        |
| <b>О КОМПАНИИ</b>                                       | <b>8</b> | Управление рисками в области устойчивого развития | 22        | Равные возможности                              | 49        | Качество воздуха                                | 79        |
| Уралкалий сегодня                                       | 8        | Диалог с заинтересованными сторонами              | 24        | Развитие и обучение                             | 51        | Изменение климата и энергоменеджмент            | 80        |
| География деятельности                                  | 10       | Цепочка поставок                                  | 28        | Внутренняя социальная политика                  | 53        | Биоразнообразие и рекультивация земель          | 83        |
| Уралкалий в цифрах                                      | 11       | Безопасность продукции                            | 29        | Корпоративная культура                          | 55        |   |           |
|   |          | Информационная открытость                         | 31        |   |           | <b>СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ РЕГИОНА</b> | <b>84</b> |
|   |          | <b>ДЕЛОВАЯ ЭТИКА И ПРАВА ЧЕЛОВЕКА</b>             | <b>32</b> | <b>ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ</b> | <b>58</b> | Подход к управлению                             | 86        |
|   |          | Подход к управлению                               | 34        | Подход к управлению                             | 60        | Социальные инвестиции                           | 88        |
|   |          | Деловая этика                                     | 34        | Предотвращение травматизма                      | 65        |   |           |
|   |          | Права человека                                    | 35        | Охрана здоровья                                 | 67        | <b>ПРИЛОЖЕНИЯ</b>                               |           |
|   |          | Противодействие коррупции                         | 36        | Промышленная и радиационная безопасность        | 68        | Об Отчете                                       | 94        |
|   |          | Механизмы обратной связи                          | 38        | Реагирование на чрезвычайные ситуации           | 69        | Отчет независимого практикующего специалиста    | 97        |
|   |          |   |           |   |           | Таблица GRI                                     | 101       |



## ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КОМИТЕТА ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ

Являясь одним из крупнейших в мире производителей калийных удобрений, мы в полной мере осознаем, что наш бизнес оказывает существенное влияние на окружающую среду и социально-экономическое развитие региона присутствия. Мы непрерывно совершенствуем процессы управления экономическими, социальными и экологическими аспектами своей деятельности.

### Люк Мане

Независимый директор,  
Председатель Комитета Совета директоров по устойчивому развитию

Наш подход основан на внедрении лучших практик и интеграции принципов и ценностей устойчивого развития в повседневную деятельность Компании. В 2019 году мы взяли вектор на проактивное управление устойчивым развитием. В том числе были пересмотрены и расширены функции Комитета по устойчивому развитию<sup>1</sup> с учетом меняющейся международной повестки устойчивого развития и новых вызовов в этой области. Так, в перечень вопросов, рассматриваемых Комитетом по устойчивому развитию, были добавлены такие актуальные вопросы, как права человека, изменение климата, социокультурное многообразие и равные возможности.

Кроме того, на операционном уровне была создана Рабочая группа по устойчивому развитию под руководством Генерального директора, целью которой является рассмотрение вопросов и совершенствование деятельности Компании в области устойчивого развития.

Компания взяла на себя и последовательно выполняет обязательства в рамках международных инициатив в области устойчивого развития. Мы признаем важность всех 17 целей в области устойчивого развития ООН (ЦУР) и в отчетном периоде определили в качестве приоритетных 7 ЦУР, на достижение которых можем оказать наибольшее влияние.

Осуществляя свою деятельность, Уралкалий вносит наибольший вклад в достижение ЦУР 2: «Ликвидация голода, обеспечение продовольственной безопасности и улучшение питания и содействие устойчивому развитию сельского хозяйства». Обеспечение людей по всему миру качественными продуктами питания является одной из наших приоритетных целей и частью миссии Компании. Мы реализуем обучающие проекты о пользе сбалансированного использования удобрений в странах, где эта практика недостаточно развита и вопросы продовольственной безопасности наиболее актуальны.

В 2019 году при участии независимых консультантов мы провели значительную работу по комплексной оценке текущего уровня развития практик управления по ESG-критериям, а также сформировали

Дорожную карту в области устойчивого развития, которая отражает наши приоритеты по развитию процессов управления ESG-вопросами и будет являться нашим ориентиром для достижения прогресса в ближайшие несколько лет.

Однако еще многое предстоит сделать. В целях повышения прозрачности мы подготовили и рады представить вниманию акционеров и всех заинтересованных сторон Отчет об устойчивом развитии Уралкалия (ESG-отчет), содержащий информацию об экологических, социальных и экономических аспектах деятельности и перспективах развития Компании. Настоящий Отчет подготовлен в соответствии со Стандартами Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития (Стандарты GRI), а также прошел независимую проверку третьей стороной.

Несмотря на серьезные внешние вызовы, мы стремимся к обеспечению сбалансированности интересов бизнеса и общества, оставаясь одним из лидеров отрасли, привлекательным работодателем и ответственным социальным инвестором.

В 2020 году пандемия коронавируса оказывает серьезное социально-экономическое давление на весь мир, в том числе на регион присутствия Уралкалия. Будучи социально ответственной компанией, Уралкалий активно работает над минимизацией риска как для наших сотрудников, так и для местного населения. Мы создали специальный комитет для анализа развивающейся ситуации, который будет следить за тем, чтобы принимаемые нами превентивные меры сводили риск для сотрудников к абсолютному минимуму. Все наши заинтересованные стороны будут проинформированы о любых существенных изменениях.

Мы верим, что стратегия, основанная на принципах устойчивого развития, эффективное управление нефинансовыми рисками, а также профессионализм руководства и сотрудников Компании в дальнейшем обеспечат Уралкалию устойчивый рост и создадут дополнительную стоимость для всех групп заинтересованных сторон, при этом сохранив природу для будущих поколений.

<sup>1</sup> В начале 2020 года до даты публикации Отчета было принято решение переименовать Комитет по корпоративной социальной ответственности в Комитет по устойчивому развитию, поскольку данное название более точно отражает его функционал и рассматриваемый круг вопросов.



# ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

## Уважаемые партнеры и коллеги!

Приверженность принципам устойчивого развития лежит в основе корпоративной стратегии Уралкалия и является неотъемлемой частью нашей деятельности. Я с гордостью представляю вашему вниманию Отчет об устойчивом развитии (ESG-отчет) Уралкалия.

**Дмитрий  
Осипов**

Генеральный директор

Наш Отчет призван повысить прозрачность информации о результатах деятельности и перспективах развития Компании в сфере устойчивого развития.

В настоящем Отчете представлен наш подход к управлению устойчивым развитием, а также ключевые проекты и результаты деятельности в области безопасности, охраны труда, охраны окружающей среды, развития персонала и взаимодействия с местными сообществами.

Несмотря на сложную конъюнктуру, сложившуюся в 2019 году на мировом калийном рынке, мы продолжили реализацию экологических и социальных программ.

Рад сообщить, что в сентябре 2019 года Уралкалий получил наивысшую оценку соответствия стандарту "Protect & Sustain" Международной ассоциации производителей минеральных удобрений (International Fertilizer Association, IFA). Полученная сертификация подтверждает высокий уровень управления всеми этапами производства, логистики и сбыта калийных удобрений, а также приверженность передовым практикам в области экологии, безопасности и охраны труда при производстве химической продукции.

### Фокус на безопасность и охрану труда

Безопасность наших сотрудников — один из ключевых приоритетов Компании. Уралкалий направляет значительные усилия на обеспечение высокого уровня охраны труда и промышленной безопасности для своих сотрудников и подрядчиков. Так, на всех

производственных площадках Уралкалия внедрена система менеджмента охраны труда, прошедшая сертификацию на соответствие требованиям международного стандарта OHSAS 18001, внедрены и реализуются различные программы по охране труда, а также разработаны внутренние процедуры, регламентирующие процессы безопасного выполнения работ как в Компании, так и для подрядных организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Компании.

Мы глубоко сожалеем о том, что в отчетном году в нашей Компании произошло три несчастных случая со смертельным исходом. Каждый из этих несчастных случаев был тщательно расследован. Мы внедряем усиленные меры безопасности и будем делать все возможное для предотвращения несчастных случаев на рабочем месте.

В начале 2020 года, когда велась работа по подготовке Отчета, мир столкнулся с беспрецедентной для настоящего времени пандемией COVID-19. В связи с неблагоприятной эпидемиологической обстановкой Уралкалий активно включился в работу по борьбе с распространением коронавируса и реализовал комплекс профилактических мер по предупреждению рисков для жизни и здоровья персонала на производственных и офисных объектах, а также местного населения в регионах присутствия.

### Минимизация негативного воздействия на окружающую среду

Мы уделяем повышенное внимание вопросам безопасности и экологичности всех производственных

процессов. Уралкалий традиционно входит в число лидеров рейтинга экологической и энергетической эффективности, представленного группой «Интерфакс».

Также с гордостью сообщаем, что Уралкалий стал победителем конкурса «Лучшее энергоэффективное предприятие Западного Урала» за 2019 год. Организатором конкурса выступила Ассоциация энергетиков Западного Урала совместно с Министерством тарифного регулирования и энергетики Пермского края. Признание со стороны экспертного сообщества является важным свидетельством правильности выбранной нами стратегии устойчивого развития.

Уралкалий продолжил выполнять мероприятия, направленные на повышение энергоэффективности, в результате которых удельное энергопотребление на тонну продукции в 2019 году снизилось на 2,6% по сравнению с 2018 годом. Мы также уделяем должное внимание вопросу выбросов парниковых газов. Удельный показатель прямых выбросов сократился на 9,4% по сравнению с 2018 годом. В общей сложности в 2019 году на охрану окружающей среды мы направили 76,8 млн долл. США.

#### Один из лучших работодателей России

Мы заботимся о наших работниках, регулярно предоставляя им возможности для дальнейшего роста и развития компетенций. Для поддержания мотивации персонала Компания предлагает достойный уровень заработной платы, а также один из наиболее привлекательных социальных пакетов в отрасли.

Поздравляю коллег с получением престижной премии за достижения в области управления человеческим капиталом «Хрустальная пирамида-2019». В 2019 году Уралкалий стал лауреатом сразу в нескольких номинациях: «HR-руководитель года», «Корпоративный университет года», а также во впервые учрежденной номинации «Корпоративная социальная ответственность». Благодаря усилиям Уралкалия, направленным на развитие практик управления человеческим капиталом, Компания также вошла в рейтинг лучших работодателей России по версии журнала Forbes.

Мы продолжили реализацию проектов в области привлечения, удержания, обучения и поощрения сотрудников и будущих молодых специалистов. В 2019 году 16 723 работника прошли профессиональное обучение по специально разработанным корпоративным программам.

Уралкалий активно развивает волонтерское движение и вовлекает сотрудников в экологические и социально значимые проекты, расширяя сферы деятельности и увеличивая географию проведения акций. Так, в 2019 году у волонтеров Уралкалия появились такие новые направления, как больничное волонтерство, инклюзивное волонтерство, а также присоединение к добровольческому движению Пермского края.

Мы признаем важность соблюдения прав человека, а также обеспечения социокультурного многообразия и равных возможностей во всех сферах своей деятельности, и мы нацелены на дальнейшую активную работу по данным направлениям.

#### Активное развитие городов присутствия

Являясь одним из крупнейших работодателей Пермского края, Уралкалий вносит значительный вклад в социально-экономическое развитие городов Березники и Соликамск, где сосредоточена производственная деятельность Компании. Уралкалий выступает спонсором социально значимых мероприятий по созданию благоприятных условий жизни в городах присутствия как для сотрудников Компании, так и для населения городов, а также реализует благотворительные проекты по таким направлениям, как образование, здравоохранение, культура и спорт. Объем социальных инвестиций Уралкалия в 2019 году составил 11,7 млн долл. США.

В 2019 году началась реализация программы по поддержке медицины в городах присутствия, направленной на приобретение нового оборудования для учреждений здравоохранения и привлечение в регион квалифицированных медицинских кадров, продолжилась реализация проекта по жилищному строительству для сотрудников Компании, в ходе которого в Березниках и Соликамске будет построено несколько многоквартирных жилых домов.

Хочу выразить благодарность менеджменту Компании за эффективную реализацию инициатив в области устойчивого развития и активное участие в подготовке настоящего Отчета, а также работникам Компании за их вклад в развитие социальных и экологических проектов. Мы продолжим работу по интеграции вопросов устойчивого развития в ежедневную деятельность Компании, а также работу по повышению информированности всех заинтересованных сторон о существенных аспектах деятельности в области устойчивого развития.

## ВЕКТОР НА УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Наши достижения в области развития практики управления устойчивым развитием в 2019 г.

### Раскрытие нефинансовой информации



Отчет подготовлен в соответствии со Стандартами GRI

Отчет прошел независимую проверку третьей стороной

### Управление устойчивым развитием



Пересмотрены и расширены функции Комитета по устойчивому развитию при Совете директоров

Создана Рабочая группа по устойчивому развитию на исполнительном уровне

### Стратегия устойчивого развития



Проведена комплексная оценка уровня развития практик управления устойчивым развитием по ESG-критериям

Разработана Дорожная карта в области устойчивого развития на 2020–2021 гг.

### Внешние инициативы в области устойчивого развития ООН



Выделены приоритетные цели устойчивого развития ООН



Получена сертификация на соответствие стандарту "Protect & Sustain" Международной ассоциации производителей минеральных удобрений IFA

# О КОМПАНИИ

## УРАЛКАЛИЙ СЕГОДНЯ

GRI 102-1, GRI 102-3, GRI 102-7

Уралкалий<sup>1</sup> — один из ведущих мировых производителей и экспортеров калия, одного из важнейших элементов, необходимых для развития и роста всех живых организмов. Компания производит существенную долю мирового объема хлористого калия, эффективно реализуя ключевые бизнес-процессы — от добычи калийной руды до поставок готовой продукции потребителям по всему миру.

Производственные активы Уралкалия включают пять рудников, шесть калийных и одну карналлитовую фабрику, которые расположены в городах Березники и Соликамск Пермского края. В основном производственном подразделении Уралкалия работают более 12 тыс. сотрудников, в Компании в целом — более 20 тыс. человек.

Принципы устойчивого развития лежат в основе ценностей и стратегии Уралкалия, обеспечивая оптимальный баланс между интересами самой Компании, ее сотрудников, потребителей, акционеров, партнеров, представителей местных сообществ, органов власти и других заинтересованных сторон.

Реализация интегрированного подхода к управлению устойчивым развитием является важнейшим

условием для конкурентоспособности и сохранения нашей лидирующей позиции в отрасли.

### Основная продукция GRI 102-2, GRI 102-6

Уралкалий производит различные виды продукции: стандартные розовый и белый хлористый калий, а также гранулированный розовый хлористый калий. Объем производства Компании в 2019 году составил 11,1 млн тонн хлористого калия.

Большая часть производимого Компанией хлористого калия экспортируется. В 2019 году на долю экспорта пришлось 75% объемов продаж Уралкалия. География продаж Уралкалия насчитывает более 60 стран мира<sup>2</sup>. Ключевыми рынками сбыта являются Бразилия, Индия, Китай, Юго-Восточная Азия, США и страны Европы.

Основными потребителями продукции Компании на внутреннем рынке являются производители сложных минеральных удобрений и сельхозпроизводители.

Уралкалий стремится активно взаимодействовать со всеми потребителями продукции и устанавливать с ними открытые, уважительные и взаимовыгодные отношения.

## ОСНОВНАЯ ПРОДУКЦИЯ УРАЛКАЛИЯ



**Стандартный белый хлористый калий.** Белый хлористый калий используется как для непосредственного внесения в почву, так и для производства смешанных азотно-фосфорно-калийных удобрений, а также применяется в промышленности.



**Стандартный розовый хлористый калий.** Розовый хлористый калий используется для прямого внесения в почву и для производства смешанных азотно-фосфорно-калийных удобрений.



**Гранулированный хлористый калий.** Гранулированный хлористый калий является продуктом более высокой степени переработки, используемым в странах с наиболее передовыми методами удобрения почвы. Грануляция замедляет впитывание удобряющих питательных элементов в почву, что продлевает действие удобрений.

<sup>1</sup> ПАО «Уралкалий» вместе с дочерними компаниями в Отчете об устойчивом развитии за 2019 год именуется «Компания» или «Уралкалий». Перечень дочерних компаний см. в разделе «Границы отчетности», с. 107. GRI 102-5.

<sup>2</sup> Более подробная информация доступна на сайте Компании: см. <https://www.uralkali.com/ru/buyers/sale/>



## Зачем растениям нужен калий

- Повышает содержание питательных веществ, улучшает вкус, цвет и структуру плодов
- Повышает устойчивость к болезням и вредителям
- Усиливает устойчивость к засухе и заморозкам
- Участвует в фотосинтезе и синтезе белка
- Способствует усвоению азота



## Зачем калий нужен человеку

- Улучшает снабжение мозга кислородом
- Участвует в передаче нервных импульсов
- Соединения калия активизируют ферменты
- Нормализует работу сердца
- Благоприятно влияет на работу почек
- Регулирует водный баланс в клетках и тканях
- Регулирует процессы обмена веществ
- Благоприятно влияет на кожу
- Регулирует кислотно-щелочной баланс крови
- Препятствует накоплению солей натрия в клетках
- Способствует выводу из организма шлаков и токсинов



## Что дает калий фермерам

- Высокие показатели урожайности при внесении с другими питательными элементами
- Высокое качество продукции
- Сохранение плодородия почвы и естественного почвенного баланса питательных элементов
- При правильном применении калийные удобрения не загрязняют окружающую среду



## Почему человечество не может обойтись без калия

В условиях роста численности населения планеты и ограниченности площади пахотных земель человечество испытывает потребность в высоких урожаях для обеспечения продовольственной безопасности

Исследования показывают, что достигнуть максимальной урожайности и получить продукцию высокого качества можно только путем обеспечения растений всеми необходимыми элементами в требуемых количествах, в том числе и калием

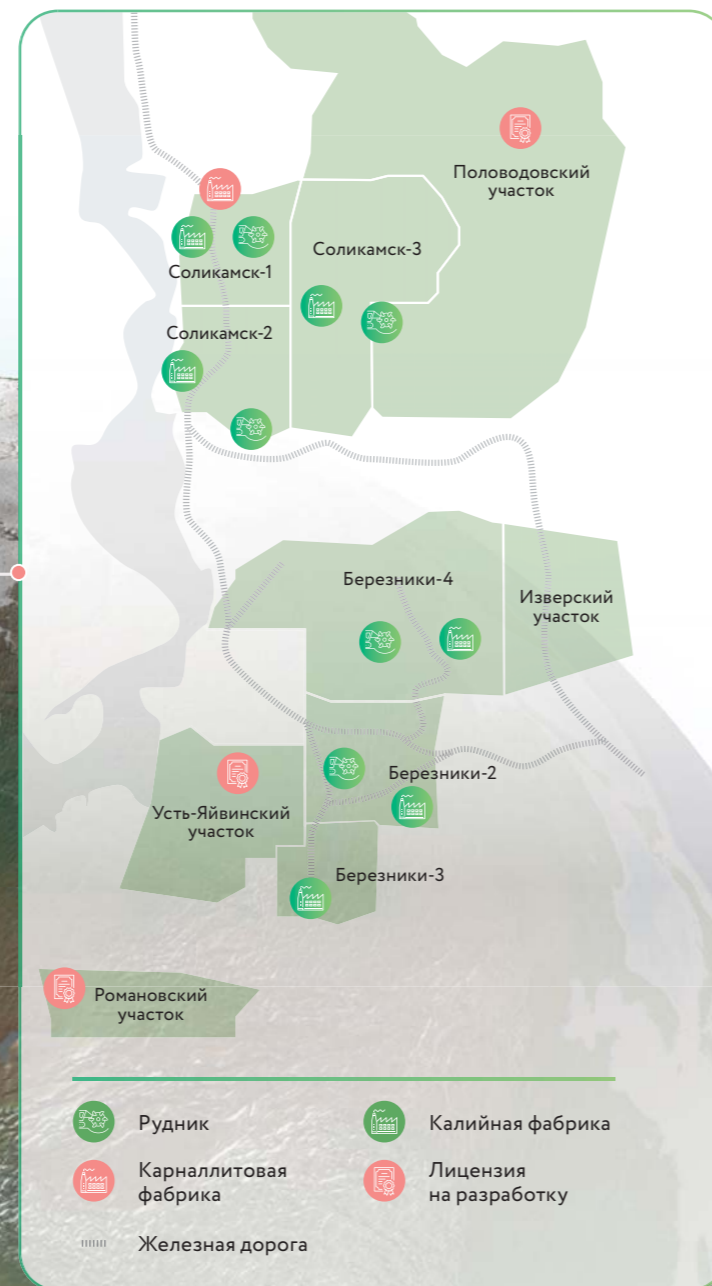
## ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

GRI 102-4, GRI 102-6, GRI 102-7

Производственные активы Уралкалия включают пять рудников, шесть калийных и одну карналлитовую фабрику, которые расположены в городах Березники и Соликамск Пермского края на территории Верхнекамского месторождения калийно-магниевых солей, занимающего второе место в мире по запасам калийной руды. Уралкалий уважает местные сообщества и, будучи одним из крупнейших работодателей Пермского края, вносит значительный вклад в социально-экономическое развитие городов присутствия, минимизируя негативное воздействие на окружающую среду.

Уралкалий владеет Балтийским балкерным терминалом (Санкт-Петербург) и собственным парком железнодорожных вагонов. Компания имеет представительство в Москве.

Уралкалий осуществляет поставки своей продукции на экспорт через трейдера Уралкалий Трейдинг, который, в свою очередь, имеет 8 представительств в ключевых регионах сбыта, что обеспечивает максимальную близость поставщика к покупателям.



## УРАЛКАЛИЙ В ЦИФРАХ

2 782

выручка, млн долл. США

11,1

объем производства, млн т KCl

20 036

среднесписочная численность сотрудников

95%

работников охвачены Коллективным договором

82%

работников прошли профессиональное обучение

0,11

LTIFR

На 9,4%

сократился удельный показатель прямых выбросов парниковых газов на тонну продукции по сравнению с 2018 годом

76,8

затраты на охрану окружающей среды, млн долл. США

В 32 раза

объем повторной и оборотной воды выше общего водопотребления

11,7

объем социальных инвестиций, млн долл. США

96%

доля местных поставщиков

776

сотрудников прошли обучение в области противодействия коррупции

### Наши награды в 2019 году

Лучшее энергоэффективное предприятие Западного Урала. Организатор конкурса — Ассоциация энергетиков Западного Урала совместно с Министерством тарифного регулирования и энергетики Пермского края.

Победитель конкурса ИТ-индустрии «Проект года — 2019» в номинации «Металлургия и непрерывное производство» по версии профессионального сообщества лидеров цифровой трансформации GlobalCIOIDigitalExperts.

Лауреат премии «Хрустальная пирамида — 2019» в номинациях «HR-руководитель года», «Корпоративный университет года», «Корпоративная социальная ответственность».

Диплом за широкий спектр представленных рабочих специальностей и самый стильный стенд на выставке «Образование и карьера — 2019».

# ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

## СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

GRI 102-40

Переход к концепции устойчивого развития является одной из ключевых задач современности. Мировое сообщество уделяет существенное внимание вопросам устойчивого развития и роли бизнеса в их решении. Будучи одним из крупнейших мировых производителей калия, Компания осознает важность своего вклада в достижение устойчивого будущего

и активно работает над непрерывным увеличением этого вклада.

Уралкалий учитывает аспекты устойчивого развития при формировании своей стратегии и стремится к балансу между экономическими интересами бизнеса и интересами заинтересованных сторон.



**МИССИЯ УРАЛКАЛИЯ – ОБЕСПЕЧЕНИЕ НАСЕЛЕНИЯ ЗЕМЛИ ПРОДУКТАМИ ПИТАНИЯ ЗА СЧЕТ ЭФФЕКТИВНОЙ И ОТВЕТСТВЕННОЙ ДОБЫЧИ И ПРОИЗВОДСТВА УДОБРЕНИЙ.**

Стратегия Компании в области устойчивого развития включает четыре основных направления деятельности: снижение негативного воздействия на окружающую среду, благополучие сотрудников, устойчивое экономическое развитие, взаимодействие с заинтересованными сторонами.

## ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



### Окружающая среда

- Обеспечение геологической безопасности
- Ответственное использование водных ресурсов
- Управление отходами
- Обеспечение энергоэффективности



### Благополучие сотрудников

- Ответственные трудовые практики
- Развитие персонала
- Охрана труда и промышленная безопасность
- Обеспечение равных возможностей



### Устойчивое экономическое развитие

- Фокус на корпоративное управление
- Ориентированность бизнес-модели на поддержание низкой себестоимости
- Удержание лидирующих позиций на мировом рынке



### Взаимодействие с заинтересованными сторонами

- Поддержка местных сообществ
- Соблюдение прав человека
- Ответственная цепочка поставок
- Комплаенс-контроль



## Ценности Компании

### GRI 102-16

Для Уралкалия важно не только поддерживать стабильный экономический рост Компании, но и обеспечить благополучие работников и общества. В связи с этим в Компании были определены ценности, официально закрепленные в Кодексе корпоративной культуры.

#### Корпоративные ценности Уралкалия

##### БЕЗОПАСНОСТЬ

Соблюдение соответствующих правил безопасности, нетерпимость к нарушениям

##### ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Осуществление поставленных задач качественно и в срок

##### ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Достижение наилучших результатов при минимальных издержках

##### КОМАНДНАЯ РАБОТА

Уважительные взаимоотношения внутри коллектива, что помогает качественно решать поставленные задачи

#### Результаты 2019 года

В 2019 году руководством Компании было принято решение начать активную работу по развитию практик управления устойчивым развитием. В рамках данной работы в отчетном периоде был проведен комплексный анализ текущей системы управления устойчивым развитием и существующих процессов управления. На основе результатов анализа была разработана Дорожная карта по совершенствованию процессов управления ESG-вопросами на ближайшие несколько лет.

В рамках первого этапа работ по реализации мероприятий Дорожной карты была усилена организационная структура управления устойчивым развитием, в том числе пересмотрен и расширен перечень ESG-вопросов, рассматриваемых Советом директоров (включая комитеты Совета директоров), на исполнительном уровне создана Рабочая группа по устойчивому развитию.

*Подробнее см. раздел «Управление устойчивым развитием», с. 15.*

В рамках первого этапа также был реализован ряд мер по повышению качества раскрытия нефинансовой информации. По итогам года был подготовлен Отчет об устойчивом развитии (ESG-отчет), инициирована двусторонняя коммуникация с ведущими ESG-рейтингами. В 2020 году планируется продолжить работу над расширением наполнения сайта ESG-информацией.

## УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

GRI 102-18, 102-20, 102-22, 102-29, 102-31

Управление устойчивым развитием интегрировано в систему корпоративного управления и распределено между всеми уровнями управления в ПАО «Уралкалий» – Советом директоров, включая комитеты при Совете директоров, Правлением и функциональными подразделениями, а также осуществляется на операционном уровне.

Кроме того, в Компании создана Рабочая группа по устойчивому развитию, в которую входят руководители всех функциональных подразделений. Генеральный директор ПАО «Уралкалий» участвует в деятельности Рабочей группы и утверждает принимаемые решения.

*Более подробную информацию о системе корпоративного управления Компании см. в Годовом отчете Компании за 2019 год, с. 84.*

#### Комитет Совета директоров по устойчивому развитию

Ключевую роль в управлении вопросами устойчивого развития в Компании играет Комитет Совета директоров по устойчивому развитию, который был создан в 2011 году и до переименования в марте 2020 года назывался Комитетом по корпоративной социальной ответственности.

К основным компетенциям Комитета относятся формирование стратегии Компании в области устойчивого развития, анализ действующих в Компании практик в этой области и выработка предложений по их совершенствованию,

рассмотрение рисков и разработка планов по их минимизации; регулярное рассмотрение отчетов руководства Компании в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды; контроль за подготовкой и публикацией отчета об устойчивом развитии, а также выбор независимого аудитора для заверения отчета об устойчивом развитии; составление рекомендаций Совету директоров и руководству ПАО «Уралкалий» по вопросам устойчивого развития.

Для обеспечения более полного учета всех ESG-вопросов были пересмотрены функции Комитета, в том числе расширен перечень тем, рассматриваемых в рамках его работы. В частности, в перечень рассматриваемых тем были включены такие значимые для отрасли и текущей международной повестки вопросы, как права человека, изменение климата, многообразие и равенство возможностей.

Данные изменения нашли отражение в Положении о Комитете по устойчивому развитию. Обновленная версия Положения была утверждена в марте 2020 года и доступна на официальном сайте Компании в разделе «Корпоративное управление»<sup>1</sup>.

В 2019 году было проведено два заседания Комитета, на которых были рассмотрены вопросы охраны окружающей среды, а также вопросы, связанные с охраной труда и промышленной безопасностью. Более подробную информацию см. в разделе «Охрана труда и промышленная безопасность», с. 61.

#### Внутренние документы Компании в области устойчивого развития

В Компании разработан широкий перечень внутренних документов, регламентирующих управление различными ESG-вопросами, в том числе:

- Политика в области охраны труда и здоровья, промышленной безопасности и охраны окружающей среды;
- Техническая политика в области энергоменеджмента;
- Политика в области корпоративной социальной ответственности;
- Кодекс корпоративной культуры;
- Кодекс корпоративного управления;
- Политика информационной безопасности;
- Антикоррупционная политика;
- Политика управления рисками и внутренним контролем;
- Политика в области качества;
- Политика в области корпоративного управления;
- Положение о процедурах внутреннего контроля в ПАО «Уралкалий» в условиях действия санкций;
- Политика по правам человека.

<sup>1</sup> [https://www.uralkali.com/upload/iblock/9ab/sustainable\\_ru.pdf](https://www.uralkali.com/upload/iblock/9ab/sustainable_ru.pdf)

# ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

**Совет директоров**

Стратегическое руководство и контроль за деятельностью в области устойчивого развития

**Комитет по стратегии**

Рассмотрение общих и функциональных стратегий, а также отдельных стратегических планов, проектов, инициатив, подготовка рекомендаций по утверждению отдельных стратегических планов, рассмотрение отдельных вопросов, связанных с устойчивым развитием

**Комитет по устойчивому развитию**

Участие в формировании стратегии устойчивого развития, составление рекомендаций Совету директоров в области устойчивого развития, анализ действующих практик; рассмотрение существенных рисков в сфере устойчивого развития; рекомендации по подготовке внутренних документов Компании в части устойчивого развития

**Комитет по инвестициям и развитию**

Рассмотрение вопросов политики инвестиций Компании, определение и корректировка ключевых предположений бюджета

**Комитет по назначениям и вознаграждениям**

Привлечение к управлению Компанией квалифицированных специалистов; создание необходимых стимулов для успешной работы членов органов управления в целях обеспечения исполнения стратегических планов Компании; интеграция КПЭ по безопасности в систему вознаграждения, обеспечение преемственности управления

**Комитет по аудиту**

Рассмотрение вопросов, связанных с организацией систем внутреннего контроля и управления рисками, в т.ч. в области устойчивого развития, контроль за обеспечением полноты, точности и достоверности финансовой отчетности; обеспечение независимости и объективности осуществления функций внутреннего и внешнего аудита; контроль за надежностью и эффективностью системы корпоративного управления

## Рабочая группа по устойчивому развитию

**Генеральный директор**

Принятие управленческих операционных решений, мониторинг и контроль за реализацией бизнес-стратегии и стратегии устойчивого развития. Руководство текущей деятельностью, в том числе ESG-вопросами

## Рабочая группа по устойчивому развитию

- Директор по экономике и финансам
- Технический директор
- Директор по персоналу
- Директор по ОТ, ПБ и ООС
- Директор по внутреннему аудиту
- Директор по правовым и корпоративным вопросам
- Директор по недропользованию
- Директор по закупкам
- Директор по информационным технологиям
- Директор по безопасности
- Директор по капитальному строительству
- Директор по геологии

**Начальник департамента по работе с инвесторами и рынками капитала**

Координация инициатив и мероприятий в области устойчивого развития, направленных на обеспечение прозрачности отчетности и создание стоимости для инвесторов и других заинтересованных сторон в долгосрочной перспективе

**Начальник Управления по взаимодействию с органами власти**

**Начальник Управления по связям с общественностью**

**Начальник службы маркетинга**

Рабочая группа осуществляет разработку и реализацию инициатив и мероприятий в области устойчивого развития, интеграцию принципов устойчивого развития в ключевые процессы по своим функциональным направлениям деятельности

## Операционный уровень

На предприятиях Компании назначены ответственные за операционную деятельность, управление персоналом, промышленную безопасность, охрану труда и окружающей среды

## ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

GRI 102-12

Цели устойчивого развития разработаны Организацией Объединенных Наций (ООН) для достижения всеобщего благосостояния и защиты планеты от воздействия неблагоприятных факторов, вызван-

ных антропогенной нагрузкой. Данная повестка включает в себя главные аспекты устойчивого развития — обеспечение экономического и социального развития и охрану окружающей среды.




Уралкалий признает важность всех 17 Целей устойчивого развития, однако определил для себя в качестве приоритетных 7 из них, на достижение которых деятельность Компании оказывает наибольшее воздействие. Цель 2 «Ликвидация голода» является наиболее значимой для Уралкалия. На долю производства Компании приходится существенная доля всех

производимых в мире калийных удобрений. Калий является неотъемлемым элементом для развития живых организмов, в том числе сельскохозяйственных растений. Будучи одним из лидеров отрасли, Компания стремится к обеспечению продовольственной безопасности, способствуя повышению урожайности сельскохозяйственных культур и ликвидации голода.

### Цели в области устойчивого развития

| ЦУР ООН  | Задачи, релевантные для Компании  | Вклад Компании в достижение цели  | Результаты деятельности в 2019 году   | Ключевые цифры в 2019 году  |
|--|---|---|---|---|
| <p><b>Цель 2. Ликвидация голода</b></p>  <p>Приоритетная тема</p>   | <p>2.3 К 2030 году удвоить продуктивность сельского хозяйства и доходы мелких производителей продовольствия, в частности женщин, представителей коренных народов, фермерских семейных хозяйств, скотоводов и рыбаков, в том числе посредством обеспечения гарантированного и равного доступа к земле, другим производственным ресурсам и факторам сельскохозяйственного производства, знаниям, финансовым услугам, рынкам и возможностям для увеличения добавленной стоимости и занятости в сельскохозяйственных секторах</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Продукция Компании используется фермерами в 60 странах мира</li> <li>Уралкалий осуществляет научно-исследовательскую и просветительскую деятельность, информируя фермеров о преимуществах использования калийных удобрений в сельском хозяйстве. В Компании разработана интерактивная просветительская энциклопедия калия</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Участие в международной конференции «Минеральные удобрения-2019»</li> <li>Публикация положительных результатов использования хлористого калия в сельском хозяйстве на официальном сайте<sup>1</sup></li> <li>Проведение семинаров по сбалансированному использованию удобрений для фермеров в Индии, Мексике и Юго-Восточной Азии</li> <li>Организация первого калийного семинара в Аргентине</li> </ul>   | <p>Компания произвела</p> <p><b>11,1 млн тонн</b> хлористого калия</p>                                      |
| <p><b>Цель 3. Хорошее здоровье и благополучие</b></p>   | <p>3.4 К 2030 году уменьшить на треть преждевременную смертность от неинфекционных заболеваний посредством профилактики и лечения и поддержания психического здоровья и благополучия</p> <p>3.9 К 2030 году существенно сократить количество случаев смерти и заболеваний в результате воздействия опасных химических веществ, загрязнения и отравления воздуха, воды и почв</p>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Уралкалий реализует программы оздоровления для детей сотрудников</li> <li>Организовано санаторно-курортное оздоровление работников Компании</li> <li>Сотрудникам предоставляется частичная компенсация затрат на занятия спортом</li> <li>Компания проводит регулярный мониторинг используемых реагентов, для продукции разработаны паспорта безопасности</li> <li>Уралкалий оказывает поддержку медицинским учреждениям в регионах присутствия</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Предоставление Соликамской больнице двух автомобилей для служебных нужд, а также обеспечение медоборудованием Перинатального центра г. Соликамска</li> <li>Закуплено медицинское оборудование для Краевой больницы им. академика Вагнера в г. Березники</li> <li>Развитие спортивного движения в регионе присутствия, в т.ч. проведение корпоративной спартакиады и реализация проекта по развитию детского и юношеского баскетбола в городах Березники и Соликамск «Калий-Баскет»</li> <li>Установка передвижного флюорографа, предоставляющего сотрудникам возможность прохождения медицинского осмотра</li> </ul> | <p><b>Более 1 000 детей</b> провели часть летних каникул в оздоровительном лагере «Уральские самоцветы»</p> |
| <p><b>Цель 6. Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех</b></p>  | <p>6.3 К 2030 году повысить качество воды посредством уменьшения загрязнения, ликвидации сброса отходов и сведения к минимуму выбросов опасных химических веществ и материалов, сокращения вдвое доли неочищенных сточных вод и значительного увеличения масштабов рециркуляции и безопасного повторного использования сточных вод во всем мире</p>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Осуществляются мониторинг и учет сбросов, а также регулярные замеры объемов забираемой и расходуемой воды в соответствии с требованиями законодательства</li> <li>Установлены количественные целевые показатели по снижению водопотребления к 2022 году</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Снижение общего объема забираемой воды на 8,4% по сравнению с предыдущим годом</li> <li>Реализация проекта по повышению надежности водоснабжения в городе Соликамске</li> <li>Продолжение наладки системы водооборотного цикла для снижения потребления воды. Система повторного использования воды есть в каждом рудоуправлении</li> <li>Установка новых кассет для рыбозащитных устройств Камского водозабора</li> <li>Восстановление экосистем в Камском и Воткинском водохранилищах — выпуск мальков стерляди</li> </ul>   | <p>Удельный водозабор на тонну продукции уменьшился</p> <p><b>на 5,1%</b> по сравнению с 2018 годом</p>     |
| <p><b>Цель 8. Достойная работа и экономический рост</b></p>   | <p>8.5 К 2030 году обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для всех женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности</p> <p>8.6 К 2020 году существенно сократить долю молодежи, которая не работает, не учится и не приобретает профессиональных навыков</p>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Уралкалий предоставляет достойный уровень заработной платы, а также один из лучших социальных пакетов в отрасли и релокационный пакет для иногородних сотрудников</li> <li>Компания содействует профессиональному росту сотрудников, предоставляя возможность проходить обучение в Корпоративном университете Компании</li> <li>Уралкалий сотрудничает с региональными высшими учебными заведениями</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Проведение ярмарки вакансий в регионах для привлечения высококвалифицированных рабочих и специалистов</li> <li>Предоставление стипендий студентам, обучающимся по направлениям, востребованным в Компании</li> <li>Организация целевой программы обучения для выпускников школ городов Березники и Соликамск (60 целевых студентов учатся по профильным для Компании специальностям)</li> </ul>  | <p><b>16 723 работника</b> прошли профессиональное обучение по различным программам</p>                     |

<sup>1</sup> <https://www.uralkali.com/ru/buyers/science/agrotheque/>

| ЦУР ООН  | Задачи, релевантные для Компании  | Вклад Компании в достижение цели   | Результаты деятельности в 2019 году   | Ключевые цифры в 2019 году   |
|--|---|--|---|--|
| <p><b>Цель 9. Индустриализация, инновации и инфраструктура</b></p>  | <p><b>9.1</b> Развивать качественную, надежную, устойчивую и стойкую инфраструктуру, включая региональную и трансграничную инфраструктуру, в целях поддержки экономического развития и благополучия людей, уделяя особое внимание обеспечению недорогого и равноправного доступа для всех</p> <p><b>9.5</b> Активизировать научные исследования, наращивать технологический потенциал промышленных секторов во всех странах, особенно развивающихся странах, в том числе путем стимулирования к 2030 году инновационной деятельности и значительного увеличения числа работников в сфере НИОКР (научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы) в расчете на 1 млн человек, а также государственных и частных расходов на НИОКР</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Уралкалий осуществляет благоустройство общественных пространств в регионах присутствия</li> <li>В Уралкалии разработано и совершенствуется мобильное приложение (например, возможность коммуникаций по состоянию производственного оборудования)</li> <li>Внедрены технологии глобальной ИТ-поддержки производства</li> <li>Внедрена горно-геологическая информационная система на Верхнекамском месторождении</li> <li>Компания сотрудничает с АО «ВНИИ Галургии» в научно-исследовательской деятельности</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Открытие лаборатории робототехники и 3D-моделирования в городе Березники при поддержке Компании</li> <li>Спонсирование строительства катка для круглогодичного катания в городе Березники, установка 50 игровых комплексов в детских садах</li> <li>Модернизация здания на территории предприятия до класса А+, проведение работ по цифровизации паспортов зданий</li> <li>Разработка программы, контролирующей ведение технологического процесса</li> <li>Начало работы над системой онлайн-наблюдения за выполнением производственных процессов</li> </ul> | <p><b>1,3 млн долл. США</b> было инвестировано в проекты развития инфраструктуры</p>   |
| <p><b>Цель 12. Ответственное потребление и производство</b></p>     | <p><b>12.2</b> К 2030 году добиться рационального освоения и эффективного использования природных ресурсов</p> <p><b>12.5</b> К 2030 году существенно уменьшить объем отходов путем принятия мер по предотвращению их образования, их сокращению, переработке и повторному использованию</p>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Уралкалий реализует снижение массы размещаемых отходов посредством переработки отходов в продукцию, максимального извлечения цельного компонента из руды, использования отходов для внутренних нужд предприятия</li> <li>Компания осуществляет переработку старых железобетонных плит в щебень</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Проведение закладочных работ в выработанное пространство шахт</li> <li>Повышение объема использованных отходов на 2,7 млн т по сравнению с 2018 годом</li> </ul>   | <p>Объем использования галитовых отходов и глинисто-солевых шламов вырос <b>на 15,3%</b></p>   |
| <p><b>Цель 13. Борьба с изменением климата</b></p>                | <p><b>13.1</b> Повысить сопротивляемость и способность адаптироваться к опасным климатическим явлениям и стихийным бедствиям во всех странах</p>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Компания осуществляет мероприятия, направленные на повышение энергоэффективности, а также учет и контроль выбросов парниковых газов</li> <li>К 2022 году Уралкалий стремится снизить энергопотребление на 10% по сравнению с показателями 2017 года</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Формирование подхода к управлению климатическими рисками</li> <li>Внедрение мероприятий, направленных на повышение энергоэффективности, а также учет и контроль выбросов парниковых газов</li> </ul>   | <p>Уралкалий снизил удельный показатель прямых выбросов CO<sub>2</sub> на тонну продукции <b>на 9,4%</b> по сравнению с 2018 годом</p> |

### Распространение практик сбалансированного земледелия

Продукция Уралкалия используется более чем в 60 странах мира, в то время как 75% от общего объема продаж Компании приходится на экспорт. Параллельно с реализацией продукции на рынках зарубежных стран Уралкалий распространяет знания о сельскохозяйственных практиках и влиянии сбалансированной и корректно подобранной методики использования удобрений на урожайность. Грамотное использование удобрений обеспечивает более высокую экономическую эффективность, качество и объем урожая.

В 2018 году Компания начала международный проект, направленный на сбалансированное применение минеральных удобрений в индийском штате Уттар-Прадеш. Благодаря благоприятным климатическим условиям штат является одним из главных производителей сельскохозяйственной продукции в Индии. При этом в сравнении с другими штатами Уттар-Прадеш применяет сравнительно низкое количество калийных удобрений. Согласно анализу индийские фермеры превышают установленные нормы по азотным удобрениям и используют недостаточное количество калийных и фосфорных. Применение азотных, калийных и фосфорных удобрений в неверной пропорции может приводить к снижению объема урожая и прибыли фермеров.

В ходе проекта рассматривались три сельскохозяйственные культуры — рис, сахарный тростник и картофель. Для фермеров были разработаны рекомендации на основе Регулирования концентрации питательных веществ в почве с привязкой к определенной местности (Site Specific Nutrient Management, SSNM). При проведении исследования были применены три методики ведения сельскохозяйственной деятельности — существующие практики фермеров, рекомендации правительства штата и SSNM. В результате проведенного исследования SSNM продемонстрировала наилучшие результаты по среднему объему урожая и ROI (Return on Investment — окупаемость инвестиций). Результаты проекта представлены в феврале 2020 года на круглом столе в Министерстве химической продукции и удобрений Индии, посвященном сбалансированному и эффективному применению минеральных удобрений.

Помимо исследований, Уралкалий проводит семинары для фермеров по оптимизированной схеме внесения удобрений. В процессе обучения участникам наглядно показываются преимущества сбалансированного использования удобрений на демонстрационных сельскохозяйственных полях. Помимо Индии Компания реализует проекты по сбалансированному земледелию в Мексике и странах Юго-Восточной Азии. Кроме того, осенью 2019 года стартовал проект по изучению влияния внесения калийных удобрений на качество и урожайность ключевых сельскохозяйственных культур (соя, кукуруза, рис и пшеница) в Аргентине, который продлится до 2021 года.

## УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ GRI 102-15

В Компании действует система управления рисками, в рамках которой осуществляются идентификация, оценка и мониторинг существующих рисков. Система управления рисками Компании выстроена в соответствии со Стандартами COSO ERM и ISO 31000. Система регулируется Политикой управления рисками и внутреннего контроля и другими внутренними нормативными документами. Более подробная информация о системе риск-менеджмента Компании представлена в разделе «Управление рисками» Годового отчета за 2019 год, с. 28.

Управление рисками устойчивого развития интегрировано в общую систему риск-менеджмента Урал-

калия. Риски устойчивого развития входят в реестр корпоративных рисков. Рассмотрение данных рисков осуществляется Комитетом Совета директоров по устойчивому развитию.

Уралкалий применяет принцип консервативности в оценках и суждениях в рамках работы системы управления рисками. При инициировании проектов и в процессе их реализации проводятся анализ рисков проектов, оценка воздействия и потенциальных последствий. При выявлении существенных рисков разрабатываются мероприятия по их снижению вплоть до принятия решения об отказе от проекта. [GRI 102-11](#)

### Ключевые риски Уралкалия в области устойчивого развития

| Риск   | Описание риска   | Управление/влияние на уровень риска   |
|--|--|---|
| <b>Природные риски</b>   |  |   |
| Природные риски и риски, связанные с горными работами (геологические)                                | Риски, связанные с особенностями геологического строения Верхнекамского месторождения калийных солей, разведкой, добычей и переработкой полезных ископаемых, в том числе с возможным затоплением, пожарами и другими авариями  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Ежегодно разрабатываются и соблюдаются планы развития горных работ, в т. ч. значительный блок охранных мероприятий</li> <li>Проводятся экспертиза и аудит достаточности мероприятий, направленных на снижение рисков горных работ</li> <li>Осуществляется мониторинг геологической безопасности, результаты которого рассматриваются профильными комитетами/комиссиями</li> </ul>  |
| Несоблюдение требований в области охраны окружающей среды и охраны труда и промышленной безопасности | Риски, связанные с нанесением вреда здоровью сотрудников<br>Риски воздействия на окружающую среду и возникновения инцидентов, связанных с такими вопросами, как водопользование, качество сбрасываемой воды, переработка отходов, управление хвостохранилищами, выбросы в атмосферу (включая парниковые газы), а также с удовлетворенностью местного населения состоянием окружающей среды | <ul style="list-style-type: none"> <li>В Компании утверждены и действуют стандарты по безопасности, включая Кардинальные правила безопасности жизни и здоровья</li> <li>Проводится мониторинг выполнения требований в области охраны труда</li> <li>Проводятся регулярное обучение персонала технике безопасности и последующая аттестация</li> <li>Ведется работа по выявлению потенциально опасных условий труда, проводится дополнительное обучение в областях деятельности с наибольшим риском травматизма</li> <li>Осуществляются мероприятия по профилактике заболеваний работников</li> <li>Проводится оценка воздействия на окружающую среду для всех производственных объектов, а также производственный экологический контроль</li> <li>Реализуются природоохранные мероприятия, направленные на снижение отрицательного воздействия в рамках основных экологических аспектов деятельности</li> </ul> |

| Риск   | Описание риска  | Управление/влияние на уровень риска   |
|--|---|---|
| <b>Операционные риски</b>                                      |   |   |
| Дефицит квалифицированного персонала                           | Риски нехватки квалифицированного персонала и/или уход ключевого персонала, в частности, в области производства, горного дела, геологии, а также риски потери ключевого персонала | <ul style="list-style-type: none"> <li>Ведется мониторинг рынка труда и принимаются меры по удержанию персонала</li> <li>Определяется уровень вовлеченности персонала посредством опросов</li> <li>Проводится оценка сотрудников, а также подготовка кадров в Корпоративном университете, лицензированном на обучение по 370 программам, реализуется система дистанционного обучения</li> <li>Реализуется программа «Кадровый резерв для ключевых позиций в Компании»</li> <li>Заработная плата поддерживается на уровне рынка, предоставляется один из наиболее привлекательных в отрасли социальных пакетов, осуществляется компенсация ипотечных ставок по жилью для ключевых сотрудников</li> <li>Действует институт этических уполномоченных для регулирования риска конфликтов внутри коллектива</li> </ul> |
| <b>Политические и правовые риски</b>                           |   |   |
| Соответствие применимому законодательству и политикам Компании | Риски несоблюдения законодательства, в том числе антимонопольного, России и других стран присутствия  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Ведется контроль за соблюдением нормативно-правовых требований, мониторинг изменений в нормативно-правовом регулировании и разработка необходимых инструментов контроля</li> <li>Совершенствуется система внутреннего контроля в целях обеспечения соответствия деятельности Компании требованиям действующего применимого законодательства</li> </ul>   |

### Климатические риски

Климатические риски — это риски, связанные с последствиями глобального потепления. Принятое в 2015 году Парижское соглашение направлено на регулирование выбросов парниковых газов в атмосферу с глобальной целью недопущения превышения средней температуры на планете более чем на 1,5–2 °С. Повышение температур приводит к таким побочным эффектам, как наводнения и засуха, увеличение уровня Мирового океана, чрезвычайные погодные условия.

Не оставаясь в стороне от глобальной повестки, Компания также приступила к рассмотрению

потенциальных рисков и возможностей, связанных с изменением климата. Уралкалий анализирует последствия изменения климата с различных точек зрения.

Существенным риском для Компании, к реализации которого могут привести стихийные бедствия, связанные с изменением климата, является возникновение техногенных аварий на производственных объектах. Снижение этого риска достигается постоянным мониторингом изменения природно-климатических факторов, способных повлиять на работу производства. Уралкалий планирует внедрение сценарного моделирования реализации климатических рисков.

## ДИАЛОГ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

GRI 102-40, GRI 102-42, GRI 102-44

Поддержание долговременных, крепких и доверительных отношений с заинтересованными сторонами является важным фактором успеха Компании. При взаимодействии со стейкхолдерами Уралкалий придерживается принципов открытости и взаимного уважения, а также оперативно предоставляет обратную связь по поступающим вопросам.

Это способствует успеху деятельности Компании, так как положительно влияет на ее репутацию, поддерживает эффективную работу предприятий, а также обеспечивает защиту прав человека и охрану окружающей среды на всех производственных объектах.

### Взаимодействие с заинтересованными сторонами

|   | Покупатели и партнеры   | Акционеры и инвестиционное сообщество  | Сотрудники  | Профсоюзы  |
|---|---|--|---|--|
| <b>Значимость</b>                                     | Эффективное взаимодействие с покупателями и партнерами способствует достижению целей и задач Компании   | Содействие акционерам и инвестиционному сообществу в принятии решений с целью развития бизнеса   | Создание благоприятных условий труда и жизни не только оказывает положительное влияние на сотрудников, но и способствует процветанию бизнеса  | Взаимодействие с профсоюзами способствует лучшему пониманию ожиданий сотрудников   |
| <b>Интересы и ожидания заинтересованных сторон</b>    | <p><i>Покупатели</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Высокое качество продукции</li> <li>Надежность поставок</li> <li>Конкурентная рыночная стоимость продукции</li> <li>Рекомендации по эксплуатации произведенной продукции</li> </ul> <p><i>Поставщики</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Заключение долгосрочных договоров о сотрудничестве</li> <li>Соблюдение договорных обязательств</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Прозрачность финансовой и нефинансовой информации</li> <li>Эффективная система корпоративного управления</li> <li>Реализация стратегии Компании</li> <li>Устойчивое развитие</li> <li>Эффективное управление рисками</li> </ul>                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>Соблюдение Трудового кодекса, коллективных договоров, внутренних регламентов и политик</li> <li>Справедливое вознаграждение</li> <li>Возможности карьерного роста и развития</li> <li>Безопасные рабочие места и соблюдение требований в области охраны труда</li> </ul>                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>Лояльность сотрудников</li> <li>Соблюдение норм в области охраны труда</li> <li>Соблюдение условий коллективных договоров</li> <li>Обсуждение актуальных социальных вопросов</li> </ul>                                 |
| <b>Направления деятельности в 2019 году</b>           | <ul style="list-style-type: none"> <li>Регулярная оценка удовлетворенности покупателей</li> <li>Отслеживание качества продукции на всех этапах ее жизненного цикла</li> <li>Встречи с покупателями в форматах практических семинаров и мастер-классов по использованию продукции Компании</li> <li>Проверка благонадежности поставщиков</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Проведение общих собраний акционеров</li> <li>Раскрытие информации и предоставление отчетности</li> <li>Поддержание высокого уровня корпоративного управления</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Материальное и нематериальное стимулирование</li> <li>Деятельность Корпоративного университета</li> <li>Каналы обратной связи по кадровым вопросам (горячая линия, Институт этических уполномоченных)</li> <li>Внутрикорпоративные коммуникации</li> </ul>                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>Регулярные встречи с руководством и членами профсоюзов</li> <li>Обратная связь от сотрудников</li> <li>Обсуждения по вопросам текущих задач, перспектив карьерного роста, а также способов улучшения условий</li> </ul> |
| <b>Ключевые результаты взаимодействия в 2019 году</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Проведение семинаров по сбалансированному использованию калийных удобрений в Индии и Мексике, участие в семинаре в Бразилии</li> <li>Индекс лояльности клиентов составил 92%<sup>1</sup></li> <li>Встреча с подрядчиками по вопросам правил безопасности</li> <li>Участие в выставке поставщиков промышленного оборудования</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Проведено три общих собрания акционеров</li> <li>Размещение еврооблигаций, проведение более чем 20 встреч с представителями инвестиционных фондов в рамках road-show</li> <li>Взаимодействие с ESG-рейтингами в рамках работы по повышению позиций</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Проведение оценки вовлеченности (84% от численности персонала)</li> <li>В адрес Института этических уполномоченных поступило 4 обращения</li> <li>Учреждение новых корпоративных наград</li> <li>Чемпионат по стандартам WorldSkills</li> <li>Регулярное премирование на основе КПЭ</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Поддержка Совета ветеранов предприятия, в том числе предоставление финансовых средств для санаторно-курортного лечения</li> <li>Участие сотрудников более чем в 40 волонтерских акциях</li> </ul>                       |

<sup>1</sup> Индекс лояльности клиентов (Net Promoter Score) рассчитывается как разница между % сторонников и % критиков.

|   | Правительство и местные органы власти  |  | Средства массовой информации   | Местные сообщества  |
|---|--|--|--|---|
| <b>Значимость</b>                                     | Уралкалий стремится к конструктивным отношениям с органами власти, основанным на принципах ответственности, добросовестности и соблюдения взаимных интересов   |  | Взаимодействие со средствами массовой информации предоставляет Компании возможность информировать заинтересованные стороны о своей деятельности, способствует доверительным взаимоотношениям и положительной репутации   | Будучи социально ответственной Компанией, Уралкалий реализует программы поддержки местных сообществ и региона присутствия   |
| <b>Интересы и ожидания заинтересованных сторон</b>    | <ul style="list-style-type: none"> <li>Обсуждение вопросов законодательного и нормативного регулирования</li> <li>Своевременная уплата налогов</li> <li>Совместная реализация социально значимых проектов</li> <li>Прозрачность отчетности</li> </ul>  |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Информирование о последних новостях и событиях Компании</li> <li>Освещение социальных и благотворительных программ, а также операционных результатов</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Стабильная социально-экономическая обстановка в регионе присутствия</li> <li>Программы, направленные на развитие образования, здравоохранения, культуры и спорта в регионе присутствия</li> <li>Поддержка социально уязвимых слоев населения</li> <li>Оказание благотворительной помощи</li> <li>Обеспечение экологической безопасности</li> </ul> |
| <b>Направления деятельности в 2019 году</b>           | <ul style="list-style-type: none"> <li>Поддержка органов власти и общественных организаций в реализации социальных проектов</li> <li>Поддержание диалога с органами государственной власти по актуальным вопросам законодательного и нормативного регулирования</li> <li>Соглашение о социально-экономическом сотрудничестве</li> </ul>  |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Подготовка и распространение информационных материалов в СМИ и социальных сетях</li> <li>Информационное наполнение сайта Компании</li> <li>Организация пресс-туров и пресс-конференций</li> <li>Проведение мероприятий для привлечения внимания аудитории к различным направлениям деятельности Компании</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Встречи с представителями местного населения</li> <li>Публикации в местных СМИ</li> <li>Поддержание контактов с общественными организациями</li> <li>Оказание благотворительной помощи</li> </ul>  |
| <b>Ключевые результаты взаимодействия в 2019 году</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Финансирование переселения граждан в микрорайон Любимов в городе Березники в рамках программы под руководством Министерства строительства Пермского края</li> <li>Реализация проекта по строительству жилья для сотрудников Компании в городах Березники и Соликамск</li> <li>Реализация проектов в рамках Соглашения о сотрудничестве с администрациями городов Березники и Соликамск</li> </ul> |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Организация пресс-туров на мероприятия Компании (выпуск мальков стерляди в Каму, строительство домов в городе Березники, а также пресс-тур в Соликамске), интервью с руководителями по социальным вопросам</li> <li>Проведение мероприятий в поддержку социальной деятельности Компании</li> </ul>                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Содействие территориальной реформе</li> <li>Развитие медицины в регионе присутствия</li> <li>Взаимодействие с общественными благотворительными фондами</li> </ul>  |

### Методы взаимодействия с заинтересованными сторонами

В Компании функционирует call-центр, осуществляющий сбор и обработку обращений, поступающих от заинтересованных сторон. Более подробно работа горячей линии рассматривается в разделе *Деловая этика*, с. 32. Помимо этого, сотрудники Уралкалия и ветераны могут стать участниками встреч с Генеральным директором и принять участие в обсуждении наиболее волнующих тем.

Мониторинг интересов и запросов заинтересованных сторон и анализ эффективности каналов коммуникаций и результативности обратной связи регулярно проводится Компанией для поддержания наиболее эффективного уровня взаимодействия.

Команда Уралкалия начала работу над обновлением официального сайта Компании. Реализация обновления запланирована на 2020 год. Одним из приоритетных направлений развития интернет-портала является более расширенное описание подхода и стратегии устойчивого развития.

Помимо этого, в 2020 году в Уралкалии планируются развитие мобильного приложения, обновление SMM-стратегии (от англ. Social Media Marketing – продвижение имиджа, бренда, миссии и ценностей Компании в социальных сетях), расширение методов информирования заинтересованных сторон, оценка эффективности взаимодействия УСО (управления по связям с общественностью) со СМИ, изучение поведения пользователей на внутренних коммуникационных ресурсах.

### Корпоративные каналы обратной связи

В Уралкалии функционируют следующие каналы и методы взаимодействия с заинтересованными сторонами:

- горячая линия;
- веб-форма на официальном сайте [www.uralkali.com/ru](http://www.uralkali.com/ru);
- обращение по электронной почте ([call-center@uralkali.com](mailto:call-center@uralkali.com), [hotline@uralkali.com](mailto:hotline@uralkali.com), [personal@uralkali.com](mailto:personal@uralkali.com), [pr@uralkali.com](mailto:pr@uralkali.com), [vk-info@uralkali.com](mailto:vk-info@uralkali.com), [uralkali@uralkali.com](mailto:uralkali@uralkali.com), [ethics@uralkali.com](mailto:ethics@uralkali.com), [quality@uralkali.com](mailto:quality@uralkali.com));
- «вопрос-ответ» на корпоративном портале «КАЛИЙдоскоп» [portal.uralkali.com](http://portal.uralkali.com);
- аккаунты в социальных сетях;
- информационные стенды, электронные киоски с материалами корпоративных СМИ и общей информацией о деятельности Компании;
- корпоративный сайт Уралкалия и Уралкалий Трейдинг;
- анкетирование покупателей продукции;
- общественные слушания, презентации.

## ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

GRI 102-9

Для производства своей основной продукции, хлористого калия, Уралкалий закупает материалы и оборудование у широкого ряда поставщиков. Основные закупочные категории составляют 80% закупок, в их число наряду с другой продукцией входят горно-шахтное оборудование, конвейеры, реагенты.

Клиентами Компании, приобретающими хлористый калий, в основном являются производители сложных минеральных удобрений, промышленные потребители и сельхозпроизводители. При этом 75% от объема продаж составляет экспорт — продукция Компании используется более чем в 60 странах мира.

# 92%

по результатам аудита в рамках сертификации по стандарту "Protect and Sustain" составил индекс лояльности клиентов, приобретающих хлористый калий

### Цепочка поставок Компании



### Взаимодействие с поставщиками

Деятельность по взаимодействию с поставщиками регламентируется Стандартом по ведению закупочной деятельности, Кодексом корпоративной культуры, а также Программой по противодействию мошенничеству и коррупции. Компания стремится к партнерским отношениям с поставщиками и заклю-

чению долгосрочных договоров. При оценке поставщика Компания в первую очередь обращает внимание на уровень квалификации, благонадежность, а также результаты технико-экспертной оценки. Кроме того, к поставщикам предъявляются требования в области охраны труда и промышленной безопасности, экологии и управления социальными вопросами. Примерами таких критериев являются:

- наличие разрешительной документации на ведение деятельности и сертификатов пожарной безопасности;
- наличие протоколов испытаний аккредитованной лаборатории и паспортов безопасности продукции;
- наличие у персонала поставщика необходимой квалификации и аттестации (в том числе по промышленной безопасности);

- предоставление поставщиком письменного согласия на соответствие действий Кардинальным правилам Уралкалия;
- обучение предоставляемых сотрудников правилам охраны труда и промышленной безопасности.

Риски, связанные с работой поставщиков, включены в реестр рисков Компании. Среди них наибольшее влияние на деятельность Компании оказывают риски несвоевременной поставки, ненадлежащего качества товара или услуги и завышение цен. Управление данными рисками осуществляется с помощью категорийного менеджмента, а также использования электронной торговой площадки.

В 2019 году Уралкалий сотрудничал с 1 344 поставщиками, 96% из которых относятся к местным<sup>1</sup> поставщикам. При этом в денежном выражении на закупку продукции у местных поставщиков пришлось 80% расходов.

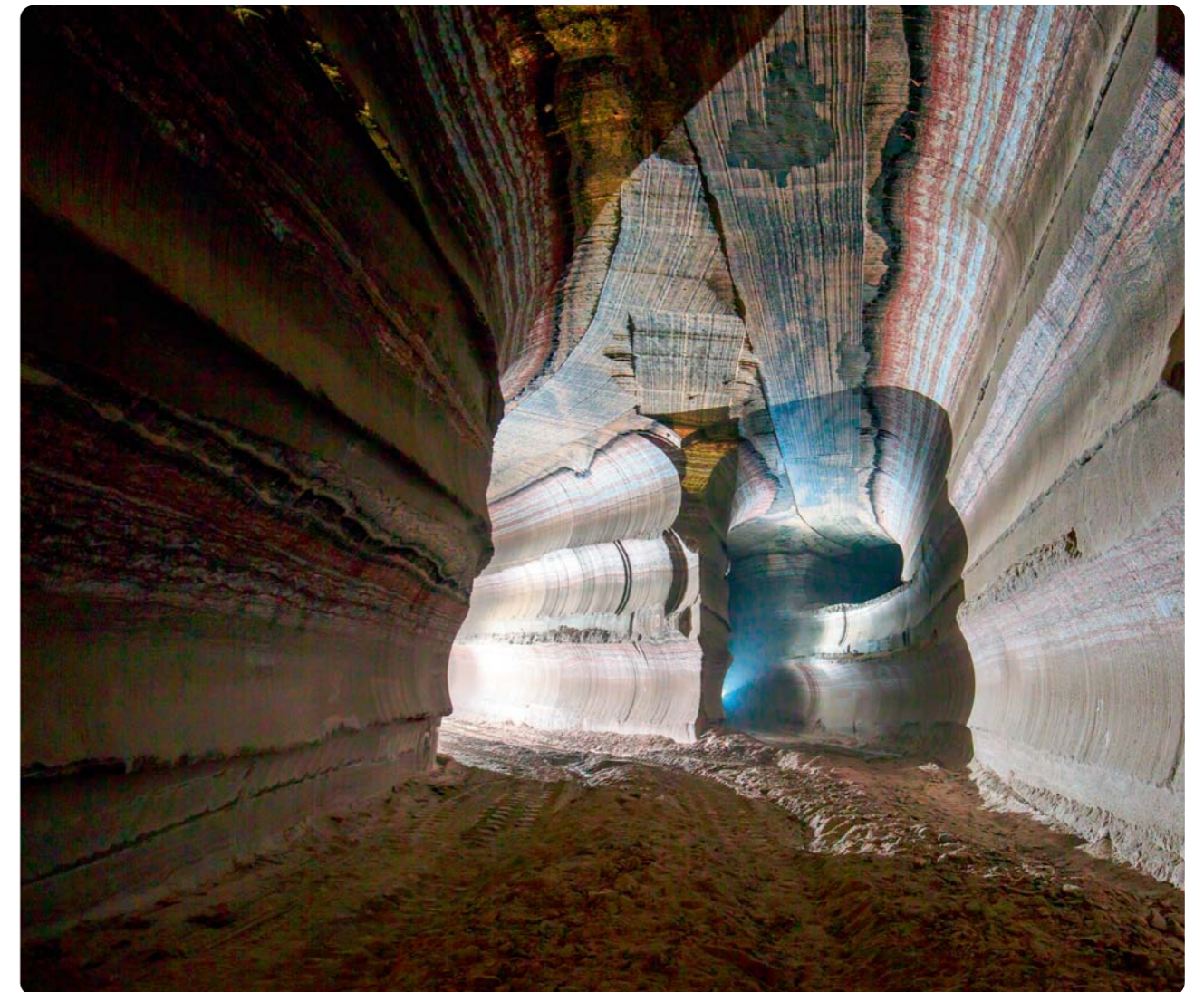
Доля местных поставщиков

# 80%

по сумме расходов

# 96%

по количеству



<sup>1</sup> Под местными поставщиками понимаются российские поставщики.



## БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОДУКЦИИ

GRI 102-12, GRI 102-13

Уралкалий уделяет должное внимание поддержанию высокого уровня качества и безопасности своей продукции. Эффективность принимаемых мер в этой области подтверждается оценкой Excellence международного стандарта IFA "Protect and Sustain", полученной в 2019 году.

Основная продукция Уралкалия — хлористый калий, который преимущественно используется как минеральное удобрение или в производстве других видов минеральных удобрений. В отличие от других видов калийных удобрений не попадают в грунтовые воды в избыточных количествах и не загрязняют почву.

Компания проводит непрерывный контроль реагентов, сырья и материалов, используемых при производстве. Готовая продукция проходит необходимую экологическую и агрономическую экспертизу в соответствии с российским законодательством. Кроме того, для всей продукции Уралкалия разработаны паспорта безопасности, соответствующие требованиям ГОСТ.

### IFA Product Steward Excellence



Уралкалий является членом Международной ассоциации производителей удобрений (International Fertilizer Association, IFA). В 2019 году Уралкалий прошел сертификацию по стандарту "Protect and Sustain", разработанному Ассоциацией, и получил статус IFA Product Steward Excellence.

Стандарт "Protect and Sustain" применяется для оценки деятельности организаций — членов IFA. Уникальность стандарта заключается в том, что он объединяет в себе множество аспектов, учтенных в международных системах менеджмента качества (ISO 9001), охраны труда (OHS 18001) и экологического менеджмента (ISO 14001). Помимо этого, "Protect and Sustain" включает в себя требования технической спецификации Responsible Care 14001 (RC 14001), которая формирует системы менеджмента для организаций, работающих в химической отрасли.

Сертификация Уралкалия на соответствие стандарту "Protect and Sustain" проводилась международными аудиторами по 113 вопросам различных аспектов деятельности предприятия. Сертификат выдан сроком на 3 года. Документ подтверждает наличие эффективных механизмов управления всеми этапами производства, транспортировки и сбыта калийных удобрений, а также приверженность наилучшим практикам в вопросах безопасности производства и экологичности продукции.

Сотрудничество и обмен опытом — важный аспект достижения высоких результатов. Понимая это, мы регулярно участвуем в отраслевых мероприятиях, сотрудничаем с экспертами в области агрохимии, международными научно-исследовательскими институтами и сельскохозяйственными организациями.

Помимо Международной ассоциации производителей удобрений Уралкалий является членом Института удобрений (TFI) — торговой ассоциации, представляющей все сегменты индустрии удобрений США, а также Российской ассоциации производителей удобрений (РАПУ). Членство в ассоциациях позволяет Уралкалию взаимодействовать с экспертами в области агрохимии и участвовать в обмене знаниями и опытом с другими компаниями отрасли.

## ИНФОРМАЦИОННАЯ ОТКРЫТОСТЬ

GRI 201-1

Уралкалий придерживается принципов открытости и прозрачности во всех аспектах своей деятельности. Эти принципы зафиксированы в Кодексе корпоративного управления Компании.

Инициатива прозрачности в добывающих отраслях (ИПДО) (Extractive Industries Transparency International, EITI) — это глобальный стандарт для обеспечения открытого управления и подотчетности в секторах, занимающихся добычей природных ресурсов. Уралкалий разделяет принципы ИПДО и стремится к информационной открытости.

Уралкалий оказывает воздействие на экономику региона присутствия и создает стоимость для заинтересованных сторон. Компания раскрывает данные о созданной, распределенной и нераспределенной экономической стоимости. За отчетный период созданная Компанией экономическая стоимость составила 2 836,4 млн долл. США и была распределена среди следующих групп заинтересованных сторон: поставщиков и подрядчиков, сотрудников, акционеров, государственных органов и местных сообществ.

Нераспределенная экономическая стоимость реинвестируется в дальнейшее развитие Компании.

### Созданная, распределенная и нераспределенная экономическая стоимость за 2019 год

2 836,4  
млн долл. США

Созданная прямая экономическая стоимость

1 003,5  
млн долл. США

Нераспределенная экономическая стоимость



1 832,9 млн долл. США

Распределенная экономическая стоимость

# ДЕЛОВАЯ ЭТИКА И ПРАВА ЧЕЛОВЕКА



**СЛЕДОВАНИЕ ПРИНЦИПАМ ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ – ОСНОВА ДОЛГОСРОЧНОГО ВЗАИМОВЫГОДНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА**

Основа открытого и доверительного взаимодействия Уралкалия с заинтересованными сторонами – соблюдение норм деловой этики, принципов равных возможностей и уважение прав человека. Такой подход способствует долгосрочному и взаимовыгодному сотрудничеству.

# 776

сотрудников прошли обучение в области противодействия коррупции

# 356

обращений поступило на горячую линию Компании

## ДЕЛОВАЯ ЭТИКА И ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

### Прогресс по достижению целей

| Цель   | Статус    | Результат по итогам 2019 года              |
|--|-----------|--|
| Разработка и утверждение Политики в области прав человека        | Выполнена | Политика утверждена в 2020 году            |
| Разработка Положения об этических уполномоченных ПАО «Уралкалий» | Выполнена | Положение разработано и введено в действие |
| Разработка и проведение тренинга «Цифровая гигиена»              | Выполнена | Проведен первый тур тренинга               |

### Документы

#### Внутренние

- Политика в области прав человека
- Антикоррупционная политика
- Кодекс корпоративной культуры
- Положение о конфликте интересов
- Положение об организации работы сервиса call-center
- Положение об этических уполномоченных

#### Внешние

- Всеобщая декларация прав человека
- Международный билль о правах человека
- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН
- Методические рекомендации Министерства труда и социальной защиты РФ «По разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции»
- Антикоррупционная хартия российского бизнеса

### Распределение ответственности



## ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

Уралкалий стремится выстраивать открытые и честные отношения с заинтересованными сторонами. Руководство Компании осознает, что для обеспечения длительного и плодотворного сотрудничества необходимо следовать этическим правилам ведения бизнеса.

Компания соблюдает принципы добросовестности и открытости, а также строго следит за выполнением всех своих обязательств по отношению к заинтересованным сторонам. Уралкалий выражает нетерпимость к любым формам коррупции и мошенничества, включая взяточничество, злоупотребление полномочиями и коммерческий подкуп, а также неукоснительно соблюдает все законы и нормы, регулирующие ее деятельность.

Компания принимает все доступные меры для недопущения нарушений прав человека. В Уралкалии обеспечиваются равные возможности для всех сотрудников и не допускается дискриминация, в том числе по признаку расы, религии, сексуальной ориентации, национальности и инвалидности.

Компания не принимает активного участия в политической жизни, не поддерживает политические партии и не направляет средства и пожертвования политическим партиям.

Ответственность за управление различными аспектами деловой этики и надзор за надлежащим выполнением контрольных процедур распределены между рядом подразделений и орга-

нов управления Компании: Дирекцией по безопасности, Дирекцией по правовым и корпоративным вопросам, Дирекцией по персоналу, а также этическими уполномоченными. Вопросы деловой этики также контролируются на уровне Совета директоров и комитетов Совета директоров.

### Планы

В 2020 году Компания планирует осуществление следующих мероприятий в области развития практик деловой этики и защиты прав человека.

### Планы на 2020 год и среднесрочную перспективу

| Направления               | Мероприятия  |
|---------------------------|--|
| Противодействие коррупции | <ul style="list-style-type: none"> <li>Актуализация Антикоррупционной политики</li> <li>Обучение сотрудников в области противодействия коррупции в форме онлайн-тренингов</li> </ul> |
| Права человека            | Разработка дистанционного обучающего курса по вопросам прав человека   |

## ДЕЛОВАЯ ЭТИКА

Этические правила и нормы поведения в Компании устанавливаются Кодексом корпоративной культуры, действие которого распространяется на всех сотрудников Уралкалия.

Уралкалий стремится создать в коллективе атмосферу доверия и взаимопонимания и обеспечить необходимую поддержку своим сотрудникам

в затруднительных ситуациях. В Компании разработаны краткие инструкции по поведению в распространенных случаях, связанных с возможным нарушением принципов деловой этики. Для помощи сотрудникам в более сложных ситуациях действует Институт этических уполномоченных, куда можно обратиться за консультацией.

### Институт этических уполномоченных

В Уралкалии с 2014 года действует Институт этических уполномоченных, деятельность которых направлена на повышение эффективности Компании, улучшение психологического климата в коллективе за счет снижения риска возникновения конфликтных ситуаций и нарушений в подразделениях.

Сотрудники могут обратиться к этическим уполномоченным за консультацией по вопросам, связанным с этическими конфликтами или нарушением прав человека. Консультации проходят лично, по телефону или по электронной почте. Обращения рассматриваются этическими уполномоченными, затем разрабатываются ориентиры поведения индивидуально для каждого сотрудника, оказавшегося в сложной этической ситуации. В 2019 году в Институт этических уполномоченных поступило четыре обращения.

## ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

GRI 102-16

Уралкалий признает важность соблюдения прав человека. Компания постоянно совершенствует свои практики, направленные на минимизацию негативного влияния на права человека, во всех сферах своей деятельности. В случае если нарушение прав человека не удастся предотвратить, Уралкалий обязуется реализовать все необходимые меры для устранения таких нарушений.


Компания полностью разделяет положения Всеобщей декларации прав человека ООН, а также учитывает иные международные правовые акты, в том числе Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, утвержденные Советом ООН в 2011 году. В 2020 году в Компании была утверждена Политика в области прав человека.

В соответствии с Политикой в области прав человека в Уралкалии установлен ряд обязательств в области соблюдения прав человека, среди которых: недопущение дискриминации, поддержание культурного многообразия сотрудников, запрет на детский и принудительный труд, а также ряд других обязательств.

### Основная информация о работе этических уполномоченных


Этические уполномоченные

**Кто может обратиться?**




Все сотрудники

**Куда писать?**



ethics@uralkali.com

**С чем обращаться?**



Конфликтные ситуации, сложности во взаимоотношениях

### Принципы Компании по обеспечению соблюдения прав человека

Свобода объединений и коллективных переговоров

Недопущение использования принудительного и детского труда

Обеспечение безопасных условий труда

Недопущение дискриминации и равенство возможностей

Соблюдение требований законодательства при использовании земель и иных природных ресурсов

Уважение прав местных сообществ и коренных малочисленных народов

### Права коренных малочисленных народов

Компания уважает права местных сообществ в регионах присутствия. В рамках своей деятельности Уралкалий не оказывает влияния на коренные малочисленные народы, однако выражает приверженность соблюдению их прав. В случае если в будущем расширение географии присутствия Компании приведет к тому, что в регионах ее деятельности будут проживать коренные малочис-

ленные народы, взаимодействие с ними будет осуществляться в соответствии с Политикой в области прав человека, в которой закреплено обязательство уважать права, культурные особенности и обычаи коренных малочисленных народов.

### Культурное разнообразие и равенство возможностей

Уралкалий поддерживает культурное разнообразие среди своих сотрудников. При приеме

на работу Компания стремится отдавать приоритет кандидатам из числа местного населения, при условии, что они обладают необходимым уровнем знаний и компетенций. Кроме того, в Уралкалии не допускается дискриминация, в том числе на основании расы, пола, возраста, религии, национальности, социального статуса или иных характеристик, не связанных с профессиональными качествами и индивидуальными результатами работы.

## ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

GRI 205-2

Подход Компании к ведению бизнеса основан на политике нетерпимости к любым формам коррупции и мошенничества. Уралкалий обязуется бороться с коррупцией всеми доступными способами и соблюдать все действующие требования российского законодательства в области противодействия коррупции. Кроме того, в Компании осуществляется мониторинг изменений антикоррупционного российского и применимого зарубежного законодательства. В случае существенных изменений в действующем законодательстве соответствующие поправки вносятся во внутренние документы Компании. Подразделением Компании, отвечающим за антикоррупционный комплаенс, является Дирекция по безопасности.

Отчеты о статусе работы по противодействию мошенничеству и коррупции, а также отчет о работе в области комплаенс ежегодно рассматриваются на уровне Комитета по аудиту Совета директоров.

### Антикоррупционная политика

Для обеспечения противодействия коррупции в Компании разработана Антикоррупционная политика, а также действует антикоррупционная комплаенс-система.

В основе формирования антикоррупционной комплаенс-системы использован риск-ориентированный подход, методология и инструментарий которого были сформированы, поддерживаются и совершенствуются Управлением по рискам Дирекции по внутреннему аудиту.

Антикоррупционная политика Уралкалия направлена на организацию деятельности Компании в полном соответствии с требованиями антикоррупционного законодательства, продвижение среди сотрудников этических норм и минимизацию коррупционного риска.

Антикоррупционная политика распространяется на всех сотрудников вне зависимости от занимаемой ими должности, рекомендована для введения в действие всеми

компаниями Группы «Уралкалий» и рекомендуется для соблюдения контрагентами. Политика представлена на сайте Компании в открытом доступе на русском и английском языках<sup>1</sup>.

При приеме на работу все сотрудники обязаны ознакомиться с требованиями Антикоррупционной политики. Сотрудники Компании проходят обучение в очной форме в виде тренингов, а также в заочной или дистанционной форме путем ознакомления с Антикоррупционной политикой, находящейся в открытом доступе на сайте Компании, адаптированными материалами в корпоративной газете Компании, на информационных стендах, с помощью радиоповещений и размещения информации на телеэкранах. Сотрудники Компании, перечень которых определяется по результатам ежегодной переоценки рисков мошенничества и коррупции, ежегодно подписывают заявление о соблюдении Антикоррупционной политики в порядке, установленном внутренними документами Компании.

### Основные элементы Антикоррупционной комплаенс-системы

Внедрение надлежащих процедур

Взаимоотношения с заинтересованными сторонами

Раскрытие информации для заинтересованных лиц

Осуществление представительских расходов и подарков в соответствии с предъявляемыми требованиями

Запрет платежей за упрощение формальностей

Порядок участия в благотворительных мероприятиях и спонсорской деятельности

Взаимоотношения с органами власти и общественностью

Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами

Регулярная и своевременная оценка рисков

Работа по управлению конфликтом интересов

Информирование и обучение

Кроме того, в соответствии с Политикой, а также в соответствии с Положением об информировании сотрудников об антикоррупционных принципах Компании, в Уралкалии ежегодно проводятся обучающие мероприятия в области противодействия коррупции. В 2019 году в Компании было проведено три обучающих мероприятия для сотрудников по вопросам противодействия коррупции. Обучение прошли 776 сотрудников.

### Контроль соблюдения требований Антикоррупционной политики

Уралкалий на регулярной основе осуществляет мониторинг соблюдения всеми сотрудниками требований Антикоррупционной политики Компании и применимого законодательства в области противодействия коррупции.

Для обеспечения контроля за соблюдением антикоррупционных норм во всех аспектах деятельности в Компании действует круглосуточная горячая линия, доступная для всех заинтересованных сторон.

Уралкалий предъявляет высокие требования к надежности контрагентов, к соблюдению ими действующего законодательства, а также антикоррупционных норм, принятых в Компании. Уралкалий контролирует наличие антикоррупционной оговорки в заключаемых с контрагентами договорах. При приеме на работу проводится оценка кандидатов на предмет возможного конфликта интересов. Проверяется наличие родственных связей с работниками государственных органов, которые могут принимать решения в отношении Компании или оказывать на нее воздействие.

### Управление коррупционными рисками

Управление коррупционными рисками осуществляется в рамках общей системы риск-менеджмента Компании. Коррупционные риски включены в карту рисков и регулярно переоцениваются для отслеживания потенциально уязвимых для коррупции бизнес-процессов.

Компания непрерывно принимает меры по совершенствованию системы внутреннего контроля, при этом особое внимание уделяется областям деятельности с высоким риском мошенничества и коррупционным риском. Все выявленные случаи реализации коррупционных рисков фиксируются. Информация о выявленных нарушениях рассматривается Управлением по рискам Дирекции по внутреннему аудиту.

<sup>1</sup>Текст Политики на русском языке: [https://www.uralkali.com/upload/iblock/5bb/Anti-corruption\\_policy\\_120814.pdf](https://www.uralkali.com/upload/iblock/5bb/Anti-corruption_policy_120814.pdf)

### Программа по противодействию мошенничеству и коррупции

В Уралкалии действует Программа по противодействию мошенничеству и коррупции, охватывающая основные бизнес-процессы Компании. В рамках Программы ежегодно определяется план работ на следующий год, включающий такие аспекты, как информирование, IT-контроль, выездные мероприятия, касающиеся дочерних предприятий.

При разработке Программы по противодействию мошенничеству и коррупции бизнес-процессы Компании анализируются

с точки зрения их уязвимости и коррупционной привлекательности.

В 2019 году в рамках Программы по противодействию мошенничеству и коррупции реализовывались следующие мероприятия:

- постоянный мониторинг закупочной деятельности, анализ потенциальных уязвимостей, подготовка рекомендаций по минимизации рисков в этой области;
- выборочная проверка объектов незавершенного строительства с целью выявления возможных нарушений;

- внедрение на одном из производственных объектов единой системы мониторинга комплексной системы безопасности на основе искусственного интеллекта, исключающей человеческий фактор, обеспечение стабильной работы системы. В долгосрочной перспективе данное мероприятие планируется к внедрению на всех производственных объектах Компании;
- разработка и внедрение в DLP-систему<sup>1</sup> политики выявления признаков возможных коррупционных действий работников, актуализация морфологического словаря фраз-маркеров. Осуществление ежедневного мониторинга.



<sup>1</sup> DLP (Data Leak Prevention) – технологии предотвращения утечек конфиденциальной информации.

### МЕХАНИЗМЫ ОБРАТНОЙ СВЯЗИ

GRI 102-44

В Уралкалии действует круглосуточная горячая линия, информация о которой указана на главной странице официального сайта Компании для всех заинтересованных сторон на русском и английском языках. Обращения можно подать по телефону или с помощью электронной почты. Прием звонков осуществляется круглосуточно.

В Компании проводится информирование сотрудников о доступных механизмах обратной связи по этическим вопросам и вопросам соблюдения прав человека через внутренние информационные ресурсы: телевидение, радио, корпоративную газету. Кроме того, на каждой заставке рабочих ПК сотрудников есть блок с контактами горячей линии.

Горячая линия принимает анонимные сообщения, а также обеспечивает конфиденциальность информации, полученной

в процессе обращений: сотрудники, работающие с полученной информацией, несут персональную ответственность за соблюдение конфиденциальности.

Уралкалий считает недопустимым и стремится своевременно выявлять и пресекать ответные меры внутри Компании к сотрудникам, добросовестно сообщившим о предполагаемом факте коррупционных действий.

Работа горячей линии регулируется Положением «Об организации работы сервиса Call-center». В ходе учета и категоризации полученных обращений каждое из них направляется руководителю подразделения, в чью зону ответственности входит запрос. В случае если запрос не анонимный, ответ предоставляется в течение 14 рабочих дней. При необходимости глубокой проработки обращения срок предоставления ответа может быть продлен до 30 дней. Отчет

о полученных обращениях рассматривается Комитетом по аудиту Совета директоров. В 2019 году на горячую линию поступило 356 обращений.

Помимо горячей линии, в Компании действуют следующие механизмы обратной связи:

- раздел «Вопрос-ответ» на корпоративном портале «КАЛИЙ-доскоп» portal.uralkali.com;
- раздел «Вопрос-ответ» в мобильном приложении Компании;
- обращения в редакцию корпоративной газеты RU,ДА и корпоративного телевидения;
- Институт этических уполномоченных;
- информационные встречи с руководителями производственных подразделений;
- прием Директора по персоналу по личным вопросам.

Количество сообщений, поступивших на горячую линию, в разбивке по темам, 2019



# НАШИ СОТРУДНИКИ



**УСПЕХ КОМПАНИИ ОПРЕДЕЛЯЮТ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И ПРОФЕССИОНАЛИЗМ РАБОТНИКОВ**

Сотрудники — ключевая группа стейкхолдеров Уралкалия, от которой напрямую зависит результат производственной деятельности Компании. Достижение целей и реализация бизнес-стратегии Компании всецело основаны на людях, которые в ней работают.

1 608

сотрудников награждены корпоративными наградами

95%

работников охвачены Коллективным договором

16 723

работника прошли профессиональное обучение по различным программам

## НАШИ СОТРУДНИКИ

### Прогресс по достижению целей

| Цель   | Статус     | Результат по итогам 2019 года   |
|--|------------|---|
| Развитие кадрового резерва   | В процессе | Численность кадрового резерва увеличилась на 30%                                    |
| Поддержание оплаты труда на конкурентоспособном уровне                     | В процессе | Рост вознаграждения сотрудников составил 3%   |
| Совершенствование локальных нормативных актов в области трудовых отношений | Выполнена  | Полностью актуализирована нормативная база Компании в области управления персоналом |

### Документы

#### Внутренние

- Положение о подборе персонала
- Положение о системе управления эффективностью
- Положение о системе грейдов должностей (профессий)
- Положение о премировании работников
- Положение об организации оценки персонала
- Кодекс корпоративной культуры
- Положение об этических уполномоченных
- Политика обучения и развития персонала
- Положение о профессиональном обучении работников
- Положение о проведении корпоративного чемпионата профессиональных компетенций по стандартам WorldSkills Russia
- Политика ротации персонала

#### Внешние

- Российское трудовое законодательство

### Распределение ответственности



## ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

### Наш подход

Реализация целей Уралкалия по сохранению и наращиванию доли на мировом рынке напрямую зависит от профессионализма сотрудников Компании и от укомплектованности ее подразделений квалифицированными кадрами.

На протяжении многих лет Уралкалий ведет кадровую политику, направленную на привлечение, удержание, обучение и поощрение сотрудников, предлагая достойный уровень заработной платы, а также один из наиболее привлекательных социальных пакетов в отрасли.

### Система управления

В целях реализации единых подходов в области управления человеческими ресурсами и максимального обеспечения реализации стратегических задач процесс управления персоналом в Компании централизован и возложен на Дирекцию по персоналу Уралкалия. В состав Дирекции входит пять подразделений: управление организационного планирования, управление подбора и развития персонала, управление по организации труда и заработной платы, социальное управление, административное управление.

Регулирование процессов управления персоналом осуществляется с соблюдением требований российского законодательства и в соответствии с внутренними нормативными документами Компании, сформированными на основе лучших отечественных и международных стандартов и практик.

**КЛЮЧЕВЫЕ ПРИОРИТЕТЫ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ**

- Создание благоприятных условий труда и отдыха для повышения уровня эффективности персонала
- Профессиональное развитие сотрудников
- Обеспечение возможностей построения карьеры и формирование кадрового резерва
- Содействие поддержанию преемственности в профессиональных династиях
- Привлечение молодых специалистов

Уралкалий постоянно совершенствует свою нормативную базу. В 2019 году были разработаны:

- Положение о комитете по компенсациям, льготам и кадровой политике;
- Положение об этических полномоченных ПАО «Уралкалий»;
- Политика ротации персонала;
- Положение о реферальной программе;
- Положение о проведении корпоративного чемпионата профессиональных компетенций по стандартам WorldSkills Russia.

Компания также актуализировала ряд документов, среди которых:

- Положение о привлечении к дисциплинарной ответственности работников;

- Положение о премировании работников (рудников, комбайновых бригад);
- Положение о порядке сокращения численности или штата работников;
- Положение об оплате труда работников, задействованных в профессиональном обучении, должностные инструкции, инструкции по рабочему месту и охране труда;
- Положение о новогодних подарках для детей работников;
- Положение об организации оздоровления детей работников;
- Положение о правилах начисления и выплаты стипендии целевым студентам;
- Положение об организации практики учащихся и студентов учебных заведений профессионального образования в ПАО «Уралкалий».

### Достижения Уралкалия в области управления человеческими ресурсами

В 2019 году на юбилейном XX саммите HR-директоров России и СНГ Уралкалий был награжден премией «Хрустальная пирамида». Компания стала лауреатом сразу в трех номинациях: «HR-руководитель года», «Корпоративный университет года», «Корпоративная социальная ответственность».

Благодаря усилиям, направленным на развитие практик управления человеческим капиталом, Компания также вошла в рейтинг лучших работодателей России. По версии журнала Forbes Уралкалий занял 19-е место из 50 и оказался единственным представителем Пермского края в рейтинге.

### Управление рисками

Уралкалий на постоянной основе анализирует риски в области управления персоналом и принимает меры для их минимизации.

Специфика деятельности Компании требует от сотрудников серьезной профессиональной подготовки и высокой квалификации. Одним из основных операционных рисков, которые могут существенно образом повлиять на деятельность Компании, в том числе на реализацию Программы развития и поддержания производственных мощностей, является дефицит квалифицированных кадров. Принимая во внимание планы других компаний по запуску и развитию в ближайшие годы проектов в области добычи полезных ископаемых в Пермском крае и соседних регионах, удержание квалифицированного персонала становится одной из главных задач для Уралкалия.

Компания постоянно предпринимает шаги для сохранения квалифицированных кадров и развития персонала, а также осуществляет мониторинг рынка труда. Для выявления причин ухода сотрудников проводится анкетирование и анализируются причины прекращения трудовой деятельности.

В течение 2019 года Уралкалий реализовал комплекс мероприятий по минимизации риска

дефицита квалифицированных кадров, включая:

- формирование внешнего и внутреннего кадрового резерва;
- обучение сотрудников, входящих в кадровый резерв, в том числе на рабочих местах;
- привлечение работников региона присутствия;
- разработка и внедрение профессиональных стандартов;
- организация и проведение профориентационных мероприятий;
- разработка реферальной программы;
- повышение заработной платы работникам;
- расширение географии сотрудничества с техническими вузами для привлечения студентов.

Успешная реализация мероприятий позволила понизить уровень риска дефицита квалифицированных кадров с высокого на средний.

### Привлечение персонала

Рекрутинговая политика Компании направлена на привлечение высококвалифицированных профессионалов, мотивированных на результат, а также кандидатов, готовых развивать свои навыки. Планы по подбору персонала формируются в тесном взаимодействии подразделений Ком-

пании и Дирекции по персоналу и четко увязаны с целями и задачами Уралкалия по расширению и развитию производства.

Осуществляя подбор персонала, Компания ориентируется как на рынок труда региона присутствия — Пермского края и Урала, так и на другие регионы страны. Последнее особенно актуально при поиске специалистов на востребованные и высокодефицитные специальности. С целью привлечения рабочих и специалистов Компания реализует проект «Выход в регионы», проводя ярмарки вакансий и взаимодействуя с городскими и региональными центрами занятости населения.

Несомненным преимуществом Компании для соискателей являются высокий уровень социальной защищенности сотрудников и достойные условия труда, включая ограничение по продолжительности рабочего времени не более 40 часов в неделю, зафиксированное в Коллективном договоре, наряду с другими гарантиями, правами и льготами работников.

Для поиска специалистов, менеджеров и кандидатов на рабочие вакансии Компания использует большой арсенал средств:

- интернет и социальные сети;
- СМИ: газеты, радио, ТВ;
- ярмарки вакансий;
- профориентационные мероприятия;

- участие в днях открытых дверей вузов и сузов.

Компания также поощряет участие своих сотрудников в привлечении персонала. В качестве дополнительного канала поиска кандидатов по дефицитным специальностям разработана реферальная программа рекомендательного рекрутинга «Приведи друга», когда работник может порекомендовать на вакансию кандидата.

Уралкалий активно использует электронные каналы коммуникации — официальный интернет-портал Компании

и свои страницы в социальных сетях — для активного поиска кандидатов на вакансии, информирования о производстве и интересной общественной жизни сотрудников. Уралкалий также ведет просветительскую деятельность, размещая в Сети познавательные материалы.

В 2019 году в дополнение к официальным страницам Уралкалия во ВКонтакте, Facebook и Instagram Компания запустила во ВКонтакте специальную группу, посвященную вопросам трудоустройства, где публикуется информация о новых вакансиях и профессиях, ярмарках

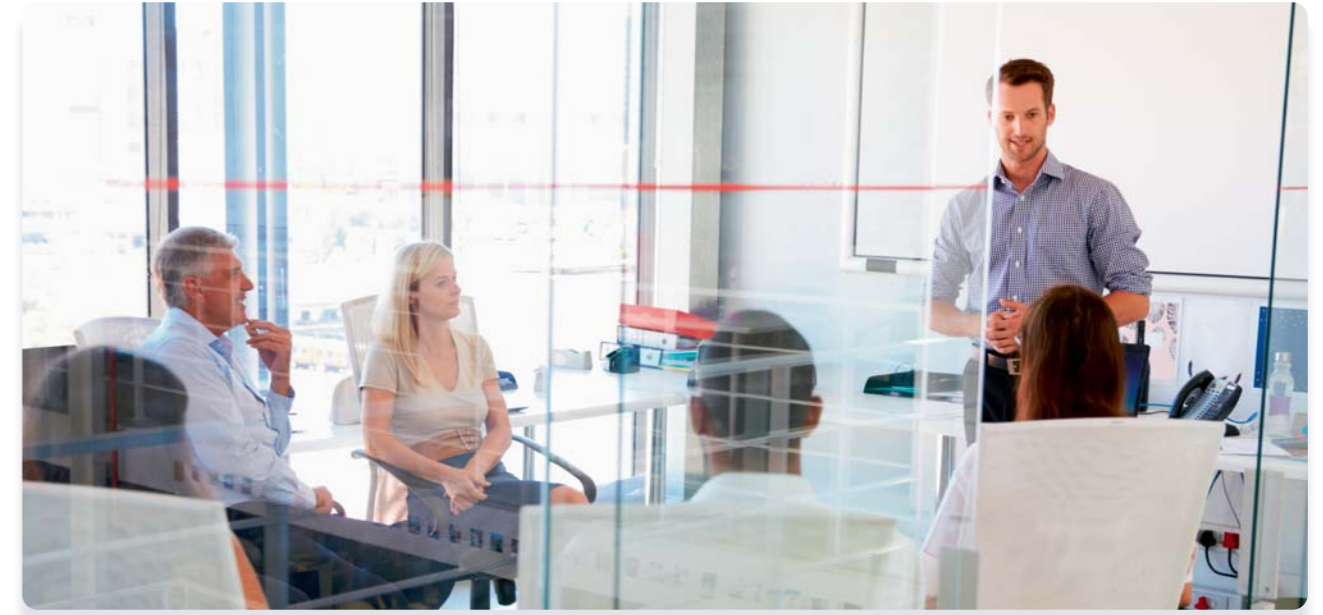
вакансий и профориентационных мероприятиях. Новый ресурс также помогает осваивать навыки составления резюме и прохождения собеседования при приеме на работу. Для оперативной связи кандидатов по вопросам трудоустройства Компания активно использует современные средства связи.

**Планы**

В области управления персоналом в течение 2020 года и в среднесрочной перспективе Компания планирует реализовать широкий набор инициатив по ряду ключевых направлений работы.

**Планы на 2020 год и среднесрочную перспективу**

| Направления                                      | Мероприятия   |
|--|---|
| Привлечение персонала                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Автоматизация процессов подбора и адаптации персонала</li> <li>• Совершенствование программы наставничества</li> <li>• Запуск реферальной программы</li> <li>• Расширение каналов поиска персонала, таргетинг</li> <li>• Автоматизация матрицы дефицита квалифицированного персонала</li> <li>• Открытие дополнительных групп в учебных заведениях городов присутствия по профильным специальностям</li> <li>• Размещение информационных стендов об открытых вакансиях ПАО «Уралкалий»</li> <li>• Аутстаффинг</li> </ul> |
| Удержание персонала                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Строительство жилья для сотрудников</li> <li>• Реализация программы улучшения жилищных условий путем компенсации процентных ставок по кредитам</li> <li>• Реализация программы коммуникации руководителей с коллективами</li> <li>• Внедрение процесса «Обратная связь»</li> </ul>   |
| Развитие системы оплаты труда и оценки персонала | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Приведение заработной платы по категориям персонала к средней по рынку</li> <li>• Повышение окладов работникам</li> <li>• Проработка вопроса о применении повышенных значений по ключевым показателям эффективности (КПЭ)</li> <li>• Развитие системы расчета результативности по КПЭ</li> </ul>   |
| Обучение и развитие персонала                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Расширение перечня программ Корпоративного университета</li> <li>• Внедрение новых технологий (VR, AR)</li> <li>• Развитие и привлечение внутренних экспертов к обучению</li> <li>• Наставничество, развитие кадрового резерва</li> <li>• Создание новых программ обучения рабочих под потребности дочерних обществ</li> <li>• Участие в чемпионатах WorldSkills</li> </ul>  |
| Реализация внутренней социальной политики        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Инвестиционная программа по поликлинике «Альфа-Центр»</li> <li>• Ремонт столовых</li> <li>• Реконструкция помещения под размещение поликлиники в г. Соликамске для обеспечения шаговой доступности</li> </ul>  |
| Защита прав человека                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Деятельность Комиссии по трудовым спорам на предприятиях Компании</li> <li>• Повышение эффективности социального партнерства</li> </ul>  |
| Внутренние коммуникации                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Реализация целевой программы в области коммуникаций руководителей подразделений и предприятий с коллективами</li> </ul>  |



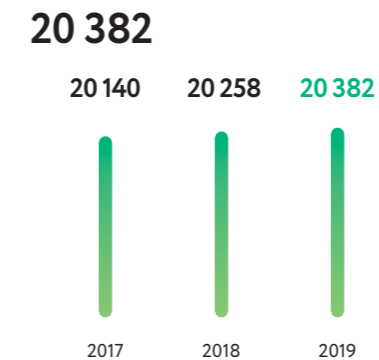
**СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА**

В 2019 году списочная численность сотрудников Группы компаний Уралкалия увеличилась на 0,6% и составила 20 382 человека<sup>1</sup>. Более 96% сотрудников Компании работают в Пермском крае. В г. Москве расположено московское представительство, в котором занято около 0,4% от общей численности персонала. [GRI 102-8, GRI 102-7](#)

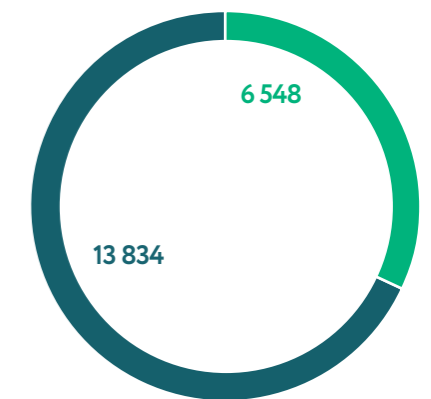
Почти все сотрудники Компании работают на условиях полной занятости (99,68%<sup>2</sup>), на основе бессрочных трудовых договоров работают 97,16% персонала. [GRI 102-8](#)

Около 69% всех сотрудников Компании — мужчины. Меньшую долю — 31% — составляют женщины, что обусловлено спецификой отрасли и законодательно регулируемыми ограничениями на запрет отдельных тяжелых видов работ для женщин. [GRI 102-8](#)

**Списочная численность на конец года по Группе на 31.12.2017–2019, чел.**



**Структура персонала в разбивке по категориям сотрудников по Группе на 31.12.2019, чел.**  
[GRI 102-8](#)



Возрастная структура в отчетном периоде в основном не изменилась по сравнению с 2018 годом. Значимые изменения отмечаются только в категории сотрудников «свыше 60 лет», где рост численности по сравнению с прошлым отчетным периодом достиг 10%.

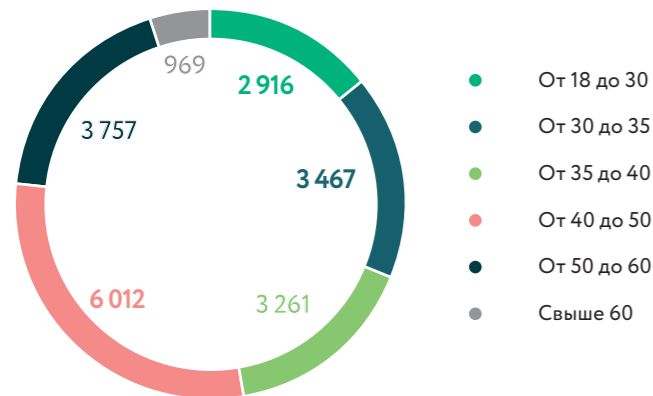
- Руководители, специалисты, служащие
- Рабочие

<sup>1</sup> Годовая среднесписочная численность сотрудников Группы компаний Уралкалия составила 20 036 чел.

<sup>2</sup> В 2019 году в Компании по срочным договорам работали 578 чел.



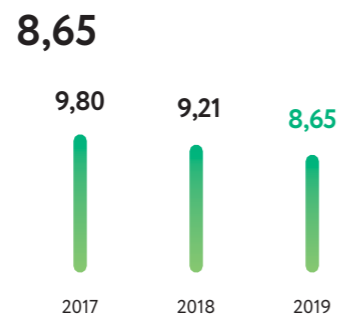
Структура персонала в разбивке по возрастным категориям по Группе, 2019 г., чел. GRI 405-1



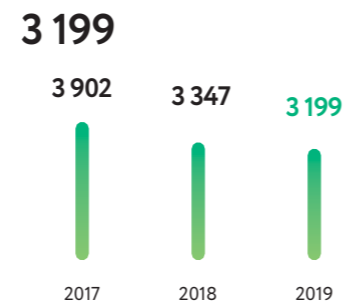
Показатель текучести кадров в 2019 году снизился по сравнению с предыдущим годом и составил 8,65%. GRI 401-1

Неизменно высокой остается доля руководителей высшего ранга<sup>1</sup> из числа представителей местного населения<sup>2</sup>. Доля женщин среди менеджмента Уралкалия составляет 24%. Распределение руководителей по возрастным группам также отражает общую возрастную структуру Компании.

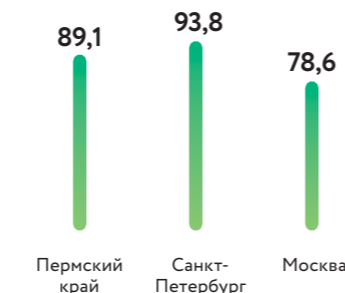
Текучесть кадров по Группе, 2017–2019 гг., %



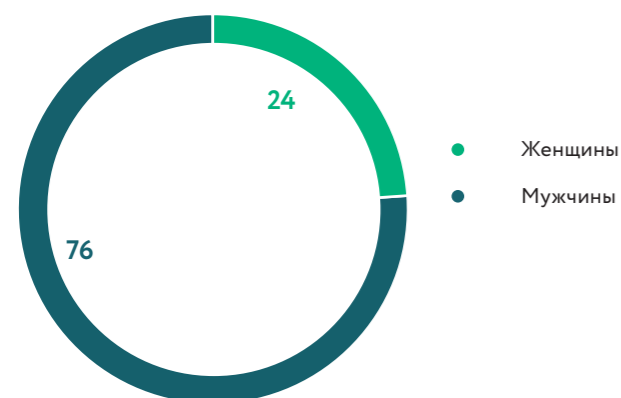
Вновь нанятые сотрудники, 2017–2019 гг., чел. GRI 401-1



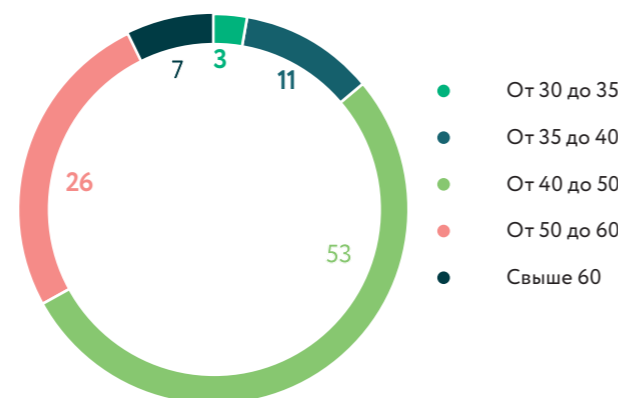
Доля руководителей высшего ранга из числа представителей местного населения, 2019 г., % GRI 202-2



Гендерная структура руководящих органов, 2019 г., % GRI 405-1



Возрастная структура руководящих органов, 2019 г., % GRI 405-1



<sup>1</sup>Руководители высшего ранга — Генеральный директор, директор по направлению, заместитель директора, главный бухгалтер и его заместитель, начальник управления, главный инженер, начальник рудника, начальник фабрики, начальник департамента, начальник комплекса, руководитель проекта и его заместитель.

<sup>2</sup>Местное население — жители Пермского края, Москвы, Санкт-Петербурга.

## МОТИВАЦИЯ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ

Уралкалий уделяет особое внимание вопросам мотивации персонала — как финансовой, так и нефинансовой, учитывая вклад каждого сотрудника и поощряя мастерство и результативность. Компания обеспечивает сотрудников конкурентоспособной заработной платой и предоставляет расширенный социальный пакет. Кроме того, у сотрудников Компании есть возможность принимать участие в мероприятиях по обучению и развитию, заниматься рационализаторской деятельностью, участвовать в конкурсах профессионального мастерства.

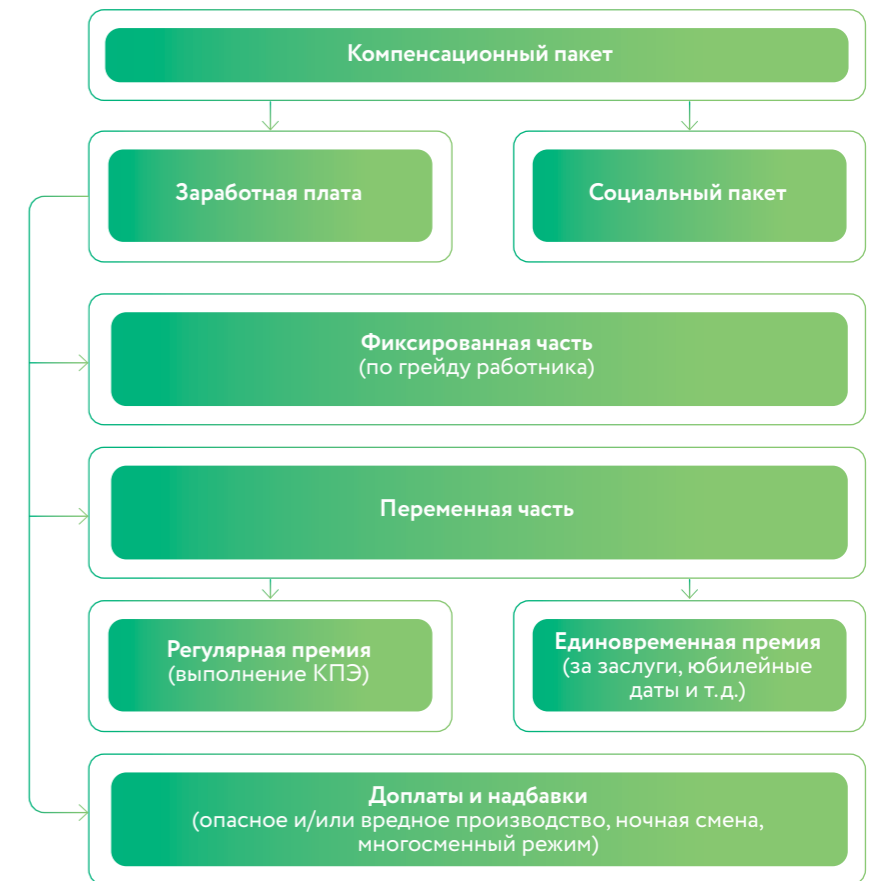
### Финансовая мотивация

Система оплаты труда в Уралкалии прозрачна, справедлива, едина для всех категорий сотрудников и не допускает дискриминации в любом ее проявлении. Условия оплаты труда работников определяются локальными нормативными актами Компании, включая Положение о системе управления эффективностью, Положение о системе грейдов должностей (профессий), Положение о премировании работников, а также статьями Коллективного договора.

Компания руководствуется принципом обеспечения равной платы за труд равной ценности. Дифференциация заработной платы предусматривается только в зависимости от степени сложности и необходимости наличия узкоспециализированных навыков конкретных профессий, а также осуществляется в соответствии с системой грейдирования должностей Уралкалия.

Заработная плата работников Компании формируется из фиксированной и переменной частей, а также различных доплат и надбавок. Фиксированная часть устанавливается на основании грейда

Структура компенсационного пакета



сотрудника. Оценка работников для определения переменной части вознаграждения происходит на основе КПЭ, уровень выполнения которых и определяет размер премиальных выплат.

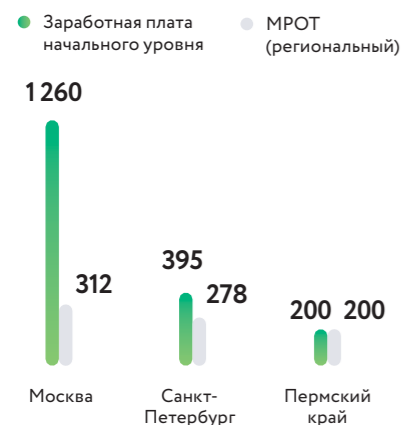
Система грейдов и КПЭ дает возможность объективно оценить эффективность работы персонала, увязывая результаты труда конкретного сотрудника с результатами деятельности подразделения и всей Компании.

Сохраняя оплату труда на конкурентоспособном уровне, Уралкалий ежегодно индексирует заработную плату сотрудников. Размер индексации определяется по результатам анализа рынка труда и установленного индекса

потребительских цен на все товары и услуги. В 2019 году рост вознаграждения сотрудников составил 3% по сравнению с предыдущим годом.

Для Компании важно обеспечить заработную плату сотрудников начального уровня не ниже прожиточного минимума. В соответствии с обязательствами Компании, закрепленными в Коллективном договоре, заработная плата работника 1-го разряда, работающего в нормальных условиях труда и полностью отработавшего месяц в соответствии с производственным календарем, не может быть ниже прожиточного минимума трудоспособного населения по Пермскому краю.

Соотношение заработной платы начального уровня в Уралкалии и минимальной заработной платы в регионах деятельности, 2019 г., долл. США GRI 202-1



### Поощрение работников

Компания стремится поддерживать высокий уровень вовлеченности и заинтересованности персонала, уделяя особое внимание нематериальной мотивации сотрудников, поощряя их вклад в решение производственных задач и отмечая достижения работников.

Работа в данном направлении ведется в соответствии с внутренними нормативными актами и положениями Коллективного договора и курируется Социальным управлением Дирекции по персоналу Уралкалия.

Талантливые работники, а также те, кто внес значительный вклад в результаты работы Компании, ежегодно отмечаются корпоративными наградами. Уралкалий поощряет работников за добросовестный многолетний труд в Компании. Заслуженное признание получают победители конкурсов профессионального мастерства.

Компания отмечает лучших сотрудников присвоением звания «Почетный калийщик», награждением Почетной грамотой Уралкалия, вручением Благодарности в честь юбилея работника, занесением портрета работника на Доску почета. В 2019 году в общей сложности 1 608 человек были награждены корпоративными наградами. За особые трудовые заслуги работники Компании могут быть представлены к награждению муниципальными, ведомственными, правительственными и государственными наградами.

По итогам работы за 2019 год учреждены новые награды, которыми отмечаются достижения целых коллективов: «Лучшее рудоуправление», «Лучшая дирекция», «Лучшее дочернее общество». Впервые эти награды были присуждены в 2019 году коллективам рудника СКРУ-3, Дирекции по экономике и финансам, ООО «Автотранскалий».

### Путевки для победителей конкурсов профессионального мастерства

В 2019 году в рамках празднования Дня химика и Дня шахтера в целях повышения мотивации производственных работников Уралкалий провел конкурс «Лучшие работники КППР (комплекса погрузочно-разгрузочных работ), СОФ (сильвинитовой обогатительной фабрики), бригады забойной бригады». Победители были награждены сертификатами на посещение базы отдыха «Озерная» (с предоставлением полного пакета услуг) коллективом до 10 человек.

Поездкой на Черноморское побережье в 2019 году были награждены победители конкурсов профессионального мастерства. Сотрудники Компании, занявшие призовые места, смогли отдохнуть в пансионате «Приморье», расположенном в городе Геленджике.



## РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Уралкалий гарантирует равные возможности как кандидатам — при устройстве на работу, так и сотрудникам — в продвижении по службе, повышении профессионального мастерства, получении вознаграждения.

Создание равных возможностей и нетерпимость к любым проявлениям дискриминации на рабочем месте декларируются Кодексом корпоративной культуры Уралкалия. Условия для реализации сотрудниками своего потенциала закреплены в корпоративных нормативных актах и Коллективном договоре.

### Трудоустройство молодежи

В Уралкалии проводится целевой набор выпускников общеобразовательных школ в профильные высшие учебные заведения. Для того чтобы участвовать в данной программе, юношам и девушкам необходимо хорошо сдать Единый государственный экзамен (ЕГЭ). Всего по договорам о целевом обучении в высших учебных заведениях учатся 60 человек.

Начиная со второго курса студентам целевого набора Компания выплачивает стипендию, размер которой определяется успеваемостью учащихся. Кроме того, студенты проходят оплачиваемую практику в подразделениях Уралкалия. Выпускникам программы гарантируется трудоустройство в Компании и подъемные выплаты в зависимости от среднего балла по диплому.

Компания постоянно расширяет географию сотрудничества с учебными заведениями по подготовке и трудоустройству молодых специалистов. Начиная с 2019 года пройти практику

и получить возможность трудоустроиться в Уралкалии смогут студенты Южно-Российского государственного политехнического университета (НПИ) имени М. И. Платова г. Новочеркаска, Иркутского национального исследовательского технического университета.

Определиться с будущей профессией школьникам и студентам помогают различные профориентационные мероприятия, проходящие с участием Компании. В 2019 году Уралкалий на межрегиональной выставке-форуме «Образование и карьера» представил обширную информационную программу с презентациями,

викторины и консультациями, а также виртуальной экскурсией с помощью VR-очков на глубину 400 метров под землей.

Менеджмент Компании также активно участвует в деятельности, направленной на привлечение будущих специалистов, проводя информационные встречи в учебных заведениях. В 2019 году к данному формату прибавились и личные неформальные встречи. Одну из встреч со старшеклассниками в январе 2019 года провел Генеральный директор ПАО «Уралкалий» Дмитрий Осипов, обсудив с ребятами их планы по обучению в вузах и перспективы работы в Уралкалии.

### Взаимодействие с учебными заведениями

Уралкалий плодотворно взаимодействует с учебными заведениями, которые готовят специалистов по профильным для Компании специальностям и направлениям.

Уралкалий оказывает поддержку в совершенствовании материально-технической базы Пермскому национальному исследовательскому политехническому университету (ПНИПУ) и его Березниковскому филиалу, Соликамскому горно-химическому и Березниковскому политехническому техникумам, а также Санкт-Петербургскому горному университету. Компания выделяет средства на гранты преподавателям для научно-исследовательской работы и на оснащение учебных лабораторий. С 2015 года Компания направила на развитие данных учебных заведений около 2 млн долл. США.

В рамках сотрудничества вузы осуществляют целевой набор студентов по специальностям «Маркшейдерское дело», «Электрификация и автоматизация горного производства», «Электроснабжение», «Горные машины и оборудование» (ПНИПУ), «Химическая технология неорганических веществ» (БФ ПНИПУ), «Геологическая съемка, поиски и разведка твердых полезных ископаемых» и «Геофизические методы поиска и разведки месторождений полезных ископаемых» (Санкт-Петербургский горный университет), «Теплоэнергетика и теплотехника» (Уральский федеральный университет имени Первого Президента России Б. Н. Ельцина).

**Трудоустройство людей с инвалидностью и незащищенных слоев населения**

Трудоустройство людей с инвалидностью осуществляется в соответствии с нормами российского законодательства<sup>1</sup>, устанавливающими квоту для приема на работу инвалидов, а также Положением о подборе персонала Уралкалия и статьями Коллективного договора, которые закрепляют, при прочих равных, преимущественное право на работу кандидата, получившего инвалидность на предприятиях Компании. В 2019 году на предприятиях Компании работало 123 человека с инвалидностью (0,6% от общей численности).

Аналогично преимуществом при трудоустройстве пользуются члены семьи работника, погибшего или утратившего

работоспособность вследствие несчастного случая на производстве. Данное право также зафиксировано в Положении о подборе персонала и в Коллективном договоре.

В Уралкалии осуществляется практика принятия на работу людей, не имеющих документов, подтверждающих квалификацию по профессии. В таких случаях в соответствии с Положением о подборе персонала кандидаты принимаются в Компанию учениками и проходят бесплатное обучение по одной из форм подготовки рабочих.

**Равные возможности работников**

Уралкалий гарантирует равные возможности для карьерного роста и предпринимает необходимые меры для профессионального развития своих сотрудников, предлагая

широкий перечень обучающих программ, формируя кадровый резерв и продвигая талантливых и эффективных работников по служебной лестнице.

Действующая в Компании система оценки персонала позволяет объективно и информативно осуществлять оценку уровня компетенций и оценку эффективности деятельности с использованием набора методических и аналитических инструментов. Первая обеспечивает беспристрастную оценку сотрудников при приеме на работу, отборе кандидатов в кадровый резерв, определении необходимости в повышении квалификации и профессиональной подготовке. В свою очередь, оценка эффективности деятельности является основанием для объективного расчета премии работникам на основании КПЭ и проводится ежемесячно и по итогам года.

**Проведение оценки персонала**



**РАЗВИТИЕ И ОБУЧЕНИЕ**

**GRI 404-2**

Развитие творческого и профессионального потенциала работников является одним из факторов роста производительности труда и повышения эффективности производства.

Начиная с первых дней работы сотрудники Уралкалия проходят профессиональную адаптацию. Новые работники знакомятся с основными документами Компании в области трудовых практик – Коллективным договором, Политикой в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды и Кодексом корпоративной культуры. Сотрудники проходят адаптационный онлайн-курс и знакомятся с производством.

На рабочем месте за каждым новым работником закрепляется опытный наставник, который помогает освоиться в коллективе, осуществляет систематический контроль за выполнением заданий, передает знания и профессиональные навыки, необходимые для выполнения работы. Наставники также сопровождают сотрудников, проходящих обучение в рамках кадрового резерва и при переподготовке.

Одним из факторов привлекательности Уралкалия на рынке труда являются широкие возможности профессионального развития и карьерного роста. Сотрудники Компании повышают свою квалификацию в ведущих учебных центрах страны и Урала, посещают

профессиональные конференции и семинары, обучаются по специально разработанным корпоративным программам. В 2019 году обучение прошли 16 723 работника, или 82% коллектива Уралкалия.

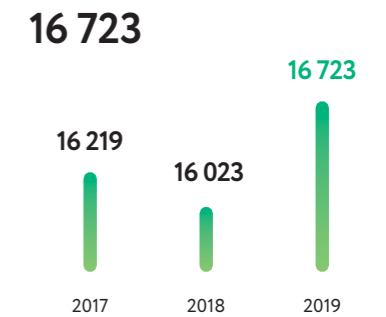
На протяжении многих лет в Компании реализуется программа, позволяющая сотрудникам получать высшее и среднее профессиональное образование за счет средств Компании. Такую возможность имеют сотрудники, прошедшие конкурсный отбор.

**Корпоративный университет**

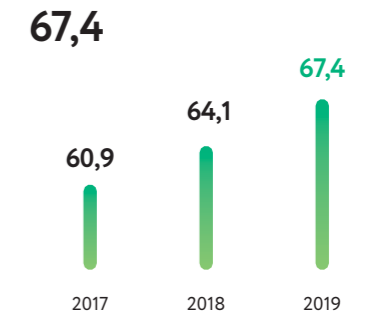
Основным институтом профессиональной подготовки сотрудников Компании является Корпоративный университет Уралкалия, владеющий лицензией на образовательную деятельность. Компания активно развивает свой Корпоративный университет, ежегодно обновляя и увеличивая перечень обучающих программ.

У сотрудников Компании есть широкие возможности для самосовершенствования. В Уралкалии обеспечивается системная и комплексная подготовка всех целевых групп персонала, их профессиональное развитие и карьерный рост, предлагаются программы мирового уровня, которые сочетают различные форматы обучения с активным использованием образовательных технологий. Благодаря онлайн-платформе университета у сотрудников есть возможность самостоятельно проходить необходимые курсы.

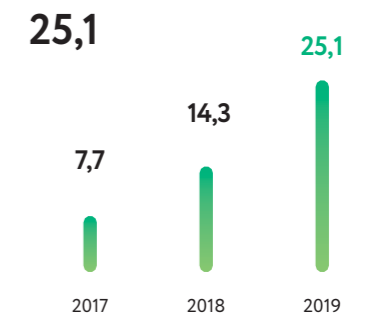
**Количество сотрудников<sup>1</sup>, прошедших обучение, 2017–2019 гг., чел. GRI 404-2**



**Среднее количество часов обучения на одного работника в течение года, 2017–2019 гг. GRI 404-1**



**Доля сотрудников, прошедших периодическую оценку результативности и развития карьеры, 2017–2019 гг., % GRI 404-3**



<sup>1</sup>Федеральный закон №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации». Статья 21. Установление квоты для приема на работу инвалидов.

<sup>1</sup>Границы раскрытия данного показателя были расширены относительно информации в Годовом отчете 2019: кроме ПАО «Уралкалий» в расчет данного показателя были включены российские компании Группы.

Обучение в Корпоративном университете Уралкалия

|                                     |  |
|-------------------------------------|--|
| <b>Направления обучения</b>         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Повышение квалификации по направлениям деятельности Компании</li> <li>• Освоение нового оборудования, техники и технологии производств</li> <li>• Предаттестационная подготовка и аттестация на допуск по опасным производственным объектам</li> <li>• Подготовка кадрового резерва</li> <li>• Подготовка и переподготовка рабочих по профессиям</li> </ul> |
| <b>Количество программ и курсов</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 39 дистанционных развивающих курсов</li> <li>• 45 развивающих личностных тренингов</li> <li>• 370 программ профессиональной подготовки и переподготовки рабочих</li> <li>• 3 000 программ профессионального повышения квалификации</li> </ul>   |
| <b>Форматы обучения</b>             | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Дистанционное и электронное обучение</li> <li>• Теоретическое и производственное обучение</li> <li>• Стажировка</li> <li>• Самостоятельное обучение</li> </ul>  |

Корпоративный университет постоянно расширяет аудиторию своих слушателей и с 2017 года, помимо работников Компании, обучает сторонних лиц и представителей других организаций. В течение года Компания проводит более 30 000 образовательных мероприятий.

**Программа кадрового резерва**

С 2003 года Уралкалий развивает кадровый резерв, ведя целенаправленную подготовку сотрудников на ключевые позиции. Реализация программы помогает обеспечивать кадровую преемственность и стабильность, выявляя и подготавливая специ-

алистов на экспертные и управленческие должности. За время существования программы повышение по службе получили более 300 резервистов.

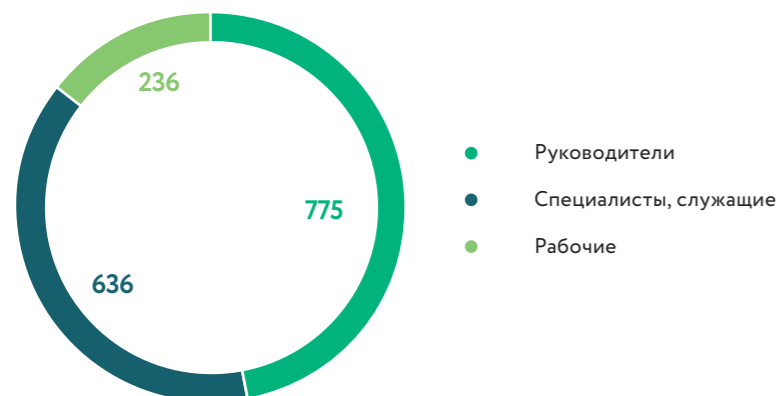
Кадровый резерв формируется на основании результатов оценки персонала Компании, проводимой в соответствии с Положением о формировании кадрового резерва и Положением об организации оценки персонала. Данная оценка позволяет выявить наиболее мотивированных и активных сотрудников, профессионалов с большим потенциалом. В 2019 году численность кадрового резерва увеличилась на 30% по срав-

нению с 2018 годом и составила 1 647 человек.

Для сотрудников, зачисленных в резерв, реализуются программы развития, в рамках которых осуществляется как целенаправленная подготовка на ключевые управленческие позиции, так и развитие сотрудников на той должности, которую они занимают в данный момент.

Программа развития дает сотрудникам Уралкалия возможность получить системные сведения о бизнес-процессах, современных подходах к управлению предприятием, помогает развить деловые и профессиональные качества.

Количество работников, состоящих в кадровом резерве, 2019 г., чел.



ВНУТРЕННЯЯ СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

В Компании действует Коллективный договор, подписанный на период 2018–2020 годов, который гарантирует работникам Уралкалия наличие одного из самых привлекательных в отрасли социальных пакетов. Сотрудникам Компании доступен обширный спектр социальных льгот, гарантий и преимуществ. Они направлены на повышение стабильности, решение наиболее актуальных социальных вопросов, улучшение качества жизни.

Уралкалий имеет собственные спортивные объекты, внесен-

ные во Всероссийский реестр объектов спорта, — Дом спорта «Калиец», плавательный бассейн «Дельфин», лыжную базу «Калиец». Компании принадлежат санаторий-профилакторий и детский оздоровительный центр «Уральские самоцветы». Кроме того, Уралкалий развивает жилищное строительство.

Для сотрудников проводятся корпоративные и спортивно-массовые мероприятия. Организацией творческого досуга работников занимается Культурно-досуговый центр Компании, где функционируют более

десяти творческих объединений, проводятся мастер-классы для сотрудников.

Компания также заботится о бывших сотрудниках, вышедших на пенсию. В соответствии с программой «Внимание и забота» Уралкалий поддерживает деятельность общественной организации ветеранов-калийщиков в городах Березники и Соликамск. Компания ежегодно оказывает материальную помощь, выплачивает ежеквартальные дотации, а также финансирует санаторно-курортное лечение ветеранов.

Социальный пакет сотрудника Уралкалия

| Программы   | Содержание программ   |
|---|---|
| Забота о здоровье                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 100% сотрудников участвуют в программе ДМС</li> <li>• Регулярные медицинские осмотры</li> </ul>  |
| Компенсация затрат на питание                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Обеспечение сотрудников горячим питанием</li> <li>• Предоставление скидки в столовых и буфетах Компании</li> </ul>   |
| Санаторно-курортное оздоровление работников           | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Реализация программы оздоровления сотрудников</li> <li>• Оплата до 90% стоимости путевки в санатории</li> <li>• Программы реабилитации в санатории «Уральские самоцветы»</li> </ul>                                |
| Программа по улучшению жилищных условий               | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Компенсация процентных ставок по кредитам банков на приобретение жилья</li> </ul>  |
| Летняя оздоровительная кампания для детей сотрудников | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Отдых родителей и дошкольников в санатории-профилактории Компании</li> <li>• Оздоровительные смены в детском лагере</li> <li>• Поездки для подростков в российские центры, расположенные на берегу моря</li> </ul> |
| Частичная компенсация затрат на занятия спортом       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Компенсация 50% стоимости затрат на посещение плавательных бассейнов и лыжных баз</li> </ul>   |
| Бесплатная доставка до места работы и обратно         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Транспортное сообщение между городами Березники – Соликамск</li> <li>• Транспортное сообщение внутри городов</li> </ul>  |
| Новогодние подарки детям сотрудников                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Подарки детям за счет средств Компании</li> </ul>  |

| Программы   | Содержание программ   |
|---|---|
| Материальная помощь   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Компенсация военнослужащим срочной службы, возвратившимся на работу в Уралкалий</li> <li>• Компенсация детям-сиротам, поступившим на работу в Компанию</li> <li>• Материальная помощь семьям в случае рождения ребенка</li> <li>• Предоставление материальной помощи детям работников, успешно обучающимся в вузах</li> <li>• Материальная помощь молодым специалистам, приступившим к работе в Уралкалии</li> <li>• Материальная помощь на ритуальные услуги</li> </ul> |
| Дополнительные оплачиваемые отпуска                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>• По случаю заключения брака или бракосочетания детей</li> <li>• Родителю первоклассника в День знаний</li> <li>• Работающим беременным женщинам</li> </ul>  |
| Единовременное вознаграждение в связи с выходом на пенсию     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Вознаграждение в связи с выходом на пенсию</li> <li>• Поощрения к юбилейным датам работников</li> <li>• Ежегодная выплата к очередному отпуску</li> </ul>  |
| Программа по поддержке ветеранов Компании «Внимание и забота» | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Финансовая поддержка ветеранов</li> <li>• Финансовая и организационная поддержка деятельности Совета ветеранов Уралкалия</li> </ul>  |



## КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

Создание единой сильной корпоративной культуры имеет большое значение для поддержания устойчивости и целостности Компании, укрепления ее репутации, формирования благоприятного внутреннего климата.

Миссия, видение и ценности Уралкалия, разделяемые всеми работниками, формируют основу корпоративной культуры Компании. Для Уралкалия корпоративная культура — это платформа, которая обеспечивает баланс интересов сотрудников Компании и всех заинтересованных сторон. Основные принципы, стандарты и правила взаимодействия и поведения прописаны в Кодексе корпоративной культуры Уралкалия.

Трансляция корпоративных ценностей и создание единого информационного пространства осуществляются посредством системы внутренних и внешних коммуникаций. Используя корпоративные СМИ и другие каналы связи, Уралкалий обеспечивает своевременное и полное информирование сотрудников Компании по всем ключевым темам, оперативное реагирование менеджмента на вопросы и предложения работников.

Сплоченности коллектива способствуют различные корпоративные спортивно-массовые мероприятия — День химика, День шахтера, спартакиада работников Компании, а также конкурсы профессионального мастерства, проводимые Уралкалием. Компания активно развивает волонтерское движение (*подробнее см. далее в подразделе «Волонтерство», с. 56*).

### Отношения с трудовым коллективом

Уралкалий выстраивает взаимодействие с сотрудниками на принципах социального партнерства, осуществляя постоянный диалог, вовлекая работников в деятельность Компании, укрепляя корпоративную культуру.

Основным нормативным актом, регулирующим отношения с трудовым коллективом, является Коллективный договор. Этот документ, как и Кодекс корпоративной культуры, разработан при участии сотрудников Компании.

Коллективный договор охватывает 95% сотрудников Уралкалия и закрепляет право работников на участие в профсоюзах, ведение коллективных переговоров, гарантирует участие

сотрудников в управлении Компанией через деятельность профсоюзных организаций и собрание работников. Руководство и профсоюзы Уралкалия взаимодействуют по вопросам разработки и принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, ведут обсуждение текущей и перспективной работы Компании, рассматривают предложения персонала, направленные на улучшение работы Уралкалия, совместно реализуют социальные программы. [GRI 102-41](#)

Корпоративная культура Уралкалия в части внутреннего взаимодействия и информационной открытости подразумевает, что любой сотрудник может выступить с предложением, вопросом или идеей, которые будут рассмотрены. Для этих целей в Компании действует call-центр, который агрегирует обращения, поступающие от всех заинтересованных сторон. Работает программа «Инициатива», благодаря которой молодые специалисты могут участвовать в рационализаторской работе.

Для представителей трудового коллектива и ветеранов ежегодно проводятся информационные встречи с Генеральным

### Корпоративная спартакиада Уралкалия

Уралкалий поддерживает стремление своих сотрудников к здоровому образу жизни и создает все условия для занятия физкультурой и спортом. Являясь одним из самых ярких корпоративных спортивных событий, спартакиада способствует развитию физкультурно-оздоровительного движения в Уралкалии и повышению сплоченности работников.

В 2019 году в спартакиаде приняли участие более 2 500 сотрудников различных подразделений и предприятий Уралкалия. Соревнования проходили в Соликамске по 11 видам спорта: плавание, дартс, стрельба, лыжные гонки, волейбол, футзал, легкая атлетика в манеже, настольный теннис, мини-футбол, легкоатлетический кросс по пересеченной местности и баскетбол.

Победители соревнований были отмечены кубками и дипломами. Еще одной наградой стала поездка победителей в 2020 году на спортивное мероприятие федерального уровня.

директором по обсуждению наиболее актуальных тем. Кроме того, в Уралкалии действует Институт этических уполномоченных, деятельность которого направлена на снижение риска возникновения конфликтных ситуаций и нарушений, что способствует поддержанию здорового психологического климата в коллективе.

### Внутренние коммуникации

Система внутренних коммуникаций обеспечивает информирование сотрудников Компании по всем ключевым вопросам. Важнейшими источниками информации для сотрудников являются: корпоративная газета RU.DA, портал «КАЛИЙдоскоп» и мобильное приложение Уралкалий, благодаря которым все сотрудники Компании находятся в одном информационном поле. Современные интерактивные каналы коммуникации Уралкалия предоставляют персоналу оперативный доступ к важнейшим новостям Компании, участию в опросах по ключевым темам, различным персональным сервисам.

Развитию внутреннего диалога сотрудников и руководства Компании способствуют ежегодные информационные встречи представителей трудового коллектива Уралкалия и Генерального директора. Компания планирует и дальше развивать практику прямого общения руководства и сотрудников. В 2020 году Уралкалий планирует приступить к реализации целевой программы в области коммуникаций руководителей подразделений и предприятий с коллективами.

Для решения и обсуждения возникающих кадровых вопросов, а также получения обратной связи от сотрудников Компания использует несколько платформ:

- корпоративный портал «КАЛИЙдоскоп», раздел «Вопрос-Ответ»;

### Оценка вовлеченности персонала

Уралкалий ежегодно проводит оценку вовлеченности персонала. В рамках исследования Компания помимо прочего также отслеживает восприятие целей и стратегии, оценку руководства, условия труда и развития сотрудников, уровень компенсаций, отношение к обучению, управление талантами и подбор персонала, оценку и признание сотрудников.

Для обеспечения объективности данное исследование проводится анонимно и в онлайн-режиме с привлечением консалтинговых компаний. В опросе принимают участие все категории работников: топ-менеджеры, руководители и специалисты, рабочие. В 2019 году охват исследования составил 84% численности Компании.

Полученные результаты оцениваются в сравнении с предыдущим годом, проводится бенчмарк по производственным компаниям. По итогам исследования Уралкалий разрабатывает и реализует перечень мероприятий, направленных на укрепление корпоративной культуры, решение актуальных бизнес-задач и социальных вопросов.

Так, по результатам опроса вовлеченности 2018 года были выявлены 34 области для потенциальных улучшений бизнес-процессов Компании. По итогам опроса был реализован набор мероприятий в социальной сфере, включая предоставление части персонала транспортных карт для льготного проезда в общественном транспорте, выделение дополнительных квот в жилищной программе Уралкалия, стационарное лечение в более комфортных условиях по полису ДМС, внедрение специальных программ реабилитации здоровья для работников подземного комплекса.

- мобильное приложение Уралкалий, раздел «Вопрос-Ответ»;
- call-центр для сбора и обработки обращений;
- раздел «Вопрос-Ответ» в газете RU.DA;
- Институт этических уполномоченных;
- информационные встречи с руководителями производственных подразделений;
- прием сотрудников по личным вопросам Директором по персоналу.

Компания в обязательном порядке осуществляет учет и категоризацию всех поступающих вопросов и обращений от сотрудников. Информация сортируется и направляется

руководителям ответственных подразделений, в чьей компетенции находится решение поступивших вопросов.

### Волонтерство

Волонтерское движение в Уралкалии зародилось в 2009 году как экологическое движение. Сегодня оно объединяет около 800 сотрудников Компании и включает несколько ключевых направлений деятельности. Волонтеры проводят благотворительные акции и мероприятия в домах престарелых и детских домах, в детских больницах, для детей из малообеспеченных семей, в приютах для бездомных животных, экологические субботники и конкурсы, поддерживают федеральные,

### Корпоративной газете RU.DA 90 лет

В 2019 году корпоративная газета Уралкалия RU.DA была отмечена Благодарственным письмом Пермской краевой организации Союза журналистов России за эффективное партнерство в области коммуникационного сопровождения социально значимых проектов, связанных с развитием Верхнекамья, а также в связи с 90-летием издания.

Корпоративная газета начала свой путь в 1929 году вместе со строительством первого в СССР калийного рудника на речке Черной в Соликамске. Тогда вышел первый номер газеты, носивший в то время название «Советский калий».

Сегодня газета RU.DA рассказывает о производстве, новых проектах, сотрудниках, их достижениях и интересах, отвечает на актуальные вопросы и предоставляет читателям информацию о жизни Компании.

краевые и городские проекты. В 2019 году волонтеры Компании провели более 40 различных мероприятий.

Уралкалий активно развивает волонтерское движение и вовлекает сотрудников в экологические и социально значимые проекты, расширяя сферы деятельности и увеличивая географию проведения акций. В 2019 году у волонтеров Уралкалия появились новые направления и формы взаимодействия:

- больничное волонтерство — выезды волонтеров в стационары, где лежат больные дети, с игровой программой и корпоративными подарками;

- инклюзивное волонтерство — мероприятия для детей-инвалидов;
- присоединение к добровольческому движению Пермского края — выезды на форумы, семинары, совместные акции.

Деятельность волонтеров Уралкалия курирует Центр по организации корпоративных мероприятий и спорта Административного управления. В начале 2019 года совместно с лидерами движения был разработан план волонтерских мероприятий на год. В течение отчетного периода сотрудники центра регулярно проводили встречи с волонтерским активом, вели работу

по привлечению сотрудников к участию в добровольческих мероприятиях, популяризовали волонтерскую деятельность в социальных сетях.

Деятельность сотрудников-волонтеров широко освещается в корпоративных СМИ и получает признание со стороны коллег и руководителей Компании. В Международный день добровольцев (7 декабря) Уралкалий провел традиционное корпоративное мероприятие, посвященное волонтерам. Отличившиеся сотрудники были награждены дипломами Компании.

### Волонтерские проекты

| Проект          | Содержание   | Количество мероприятий в 2019 году |
|-----------------|--|------------------------------------|
| Детская радость | Работа с детьми из детских домов, малообеспеченных семей   | 19 волонтерских акций              |
| Помоги другу    | Помощь приютам и пунктам временного содержания бездомных животных  | 12 волонтерских акций              |
| Зеленый контур  | Экологические субботники, облагораживание территорий ботанических садов  | 8 выездов                          |
| Теплая забота   | Событийные выезды в дома престарелых и инвалидов (ко Дню пожилого человека) и вручение на дому подарков от ПАО «Уралкалий» ветеранам войны в городах Березники и Соликамск (ко Дню Победы) | 2 волонтерские акции               |

# ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ



**БЕЗОПАСНОСТЬ ПРЕЖДЕ ВСЕГО**

Безопасность — это безусловная ценность, которая составляет основу нашей деятельности и принимаемых решений. Мы осознаем, что неосторожные и необдуманные действия могут иметь трагические последствия не только для нас самих и наших коллег, но и для наших семей и близких. Мы понимаем: нет ничего важнее, чем сохранение жизни и здоровья.

# 0,11

показатель травматизма (LTIFR)

## ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

### Прогресс по достижению целей

| Цель               | Статус     | Результат по итогам 2019 года              |
|--------------------|------------|--|
| Нулевой травматизм | В процессе | Значение коэффициента LTIFR составило 0,11 |
| Отсутствие аварий  | Достигнута | Аварий допущено не было                    |

### Документы

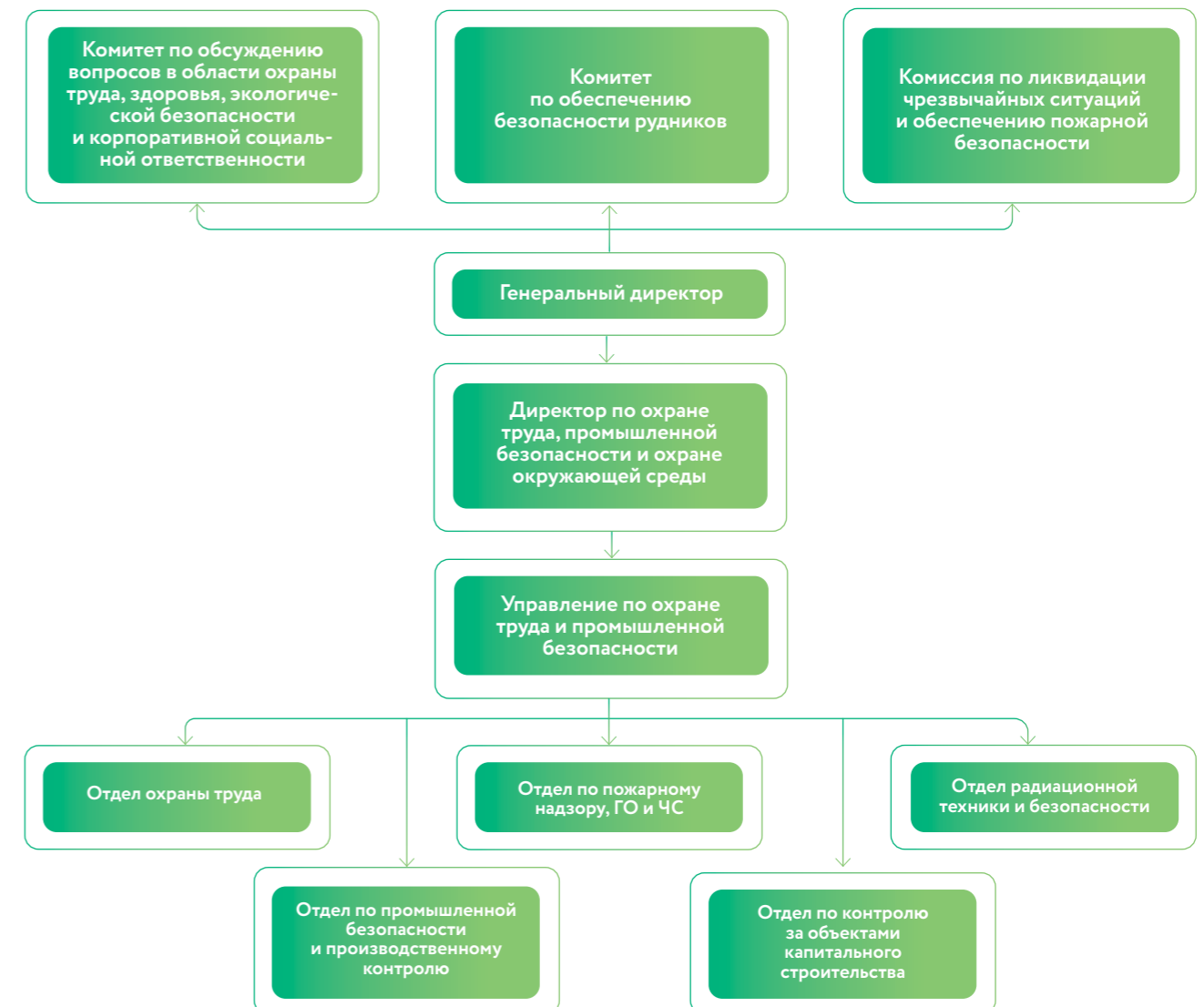
#### Внутренние

- Политика в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды
- Положение о системе управления охраной труда

#### Внешние

- Стандарт OHSAS 18001:2007 (охват 100% активов)

### Распределение ответственности



## ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

### Наш подход

Мы стремимся следовать высочайшим стандартам в области охраны труда и промышленной безопасности для защиты наших сотрудников. Жизнь и здоровье работников являются приоритетом при производстве всех видов работ в рамках Компании. Для достижения целей по охране труда и промышленной безопасности Компания реализует ряд мероприятий по обеспечению безопасных условий труда с учетом специфики технологических процессов производства.

### Система менеджмента

Уралкалий признает, что охрана труда и здоровья, промышленная безопасность и охрана окружающей среды являются ключевыми приоритетами и составляют основу всех действий и решений Компании, к какому бы направлению работы они ни относились. Система управления ОТ и ПБ распространяется на всех работников Компании. [GRI 403-1](#)

Политика в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды была принята в Компании в 2012 году. По мере необходимости документ регулярно пересматривается и актуализируется.

Уралкалий непрерывно совершенствует систему управления в области охраны труда и промышленной безопасности. В 2019 году в Компании была организована Дирекция по ОТ, ПБ и ООС, в состав которой вошло Управление ОТ и ПБ. [GRI 403-3](#)

Система менеджмента промышленной безопасности и охраны труда охватывает 100% активов Компании и сертифицирована

### КЛЮЧЕВЫЕ ПРИОРИТЕТЫ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

- Создание безопасных условий труда для работников
- Непрерывное обучение сотрудников в области безопасности труда
- Готовность к реагированию на чрезвычайные ситуации
- Непрерывное повышение уровня безопасности технологических процессов и управление рисками в области безопасности

на соответствие требованиям стандарта OHSAS 18001:2007. Сертификация была продлена на очередной период в 2018 году и действует до 2021 года.

[GRI 403-8](#)

В Компании на регулярной основе проводится мониторинг выполнения требований в области охраны труда. Отслеживается изменение таких показателей, как LTIFR, LDR, количество несчастных случаев. Проводится внутренний аудит системы охраны труда и промышленной безопасности. [GRI 403-3](#)

### Вовлечение высшего руководства

При Генеральном директоре в Компании функционирует Комитет по охране труда, здоровья, экологической безопасности и корпоративной социальной ответственности. Заседания Комитета проходят ежеквартально, однако при возникновении необходимости рассмотрения срочных вопросов Комитет может собираться чаще. Контроль за исполнением решений Комитета возложен на Дирекцию по ОТ, ПБ и ООС.

В 2019 году Комитетом было принято решение о пересмотре используемой методики

в области ОТ и ПБ в части применения наказания за произошедший «легкий» несчастный случай (НС) на производстве. В частности, было согласовано не наказывать сотрудников (кроме случаев рецидива) с целью выявления первопричин произошедших НС и их устранения. Данная мера позволит снизить количество НС и не допускать НС с более тяжелыми последствиями в будущем.

Кроме того, под руководством Генерального директора действуют Комитет по обеспечению безопасности рудников и Комиссия по ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности.

В работу Комитетов и Комиссии вовлечен весь руководящий состав Компании.

На уровне Совета директоров вопросы охраны труда и промышленной безопасности курируются Комитетом по устойчивому развитию. В задачи Комитета, в частности, входят рассмотрение политики в области ОТ и ПБ и осуществление мониторинга соответствия деятельности Компании в сфере охраны труда и промышленной безопасности требованиям законодательства.

### В Компании создана обширная нормативная база по ОТ и ПБ

Наряду с Политикой в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды в Компании действуют следующие внутренние нормативные акты:

- Положение о системе управления охраной труда ПАО «Уралкалий»;
- Положение о порядке безопасного производства работ, выполняемых подрядными организациями на поверхностных и подземных объектах подразделений;
- Положение о Комитете по охране труда, здоровья, экологической безопасности и корпоративной социальной ответственности при Генеральном директоре ПАО «Уралкалий»;
- Положение о комиссии по охране труда в ПАО «Уралкалий»;
- Инструкция по охране труда, промышленной безопасности, производственной санитарии и пожарной безопасности для всех работающих в подземных условиях рудников;
- Инструкции быстрого доступа, направленные на соблюдение требований охраны труда и поддержание порядка на рабочем месте в подразделениях рудоуправлений и др.;
- Внутренний нормативный акт «Идентификация опасностей и управление производственными рисками на опасных производственных объектах ПАО «Уралкалий»».

На заседаниях Комитета в 2019 году рассматривались такие вопросы, как:

- статистика травматизма, включая все несчастные случаи и микротравмы, а также мероприятия по их снижению;
- статистика нарушений правил промышленной безопасности и применимых санкций к работникам и подрядным организациям;
- инициатива по разработке отдельного отраслевого документа «Инфраструктура предприятий калийной промышленности. Требования пожарной безопасности»;
- дополнительные затраты на мероприятия безопасности для опасных производственных объектов (ОПО);
- результаты испытаний новых промышленных самоспасателей OSR;
- перспективы эксплуатации шламохранилища СКРУ-2 и др.

### Управление рисками

На предприятиях Компании регулярно проводится идентификация рисков и опасностей в рамках процедур Систем управления по охране труда и промышленной безопасности. Процедура идентификации осуществляется в соответствии с внутренним нормативным актом «Идентификация опасностей, оценка рисков и разработка мероприятий по снижению риска аварии для объектов». По итогам работы разрабатываются Паспорта безопасности, в которых приводится анализ рисков возникновения аварий.

В Компании также разработан Отчет по оценке рисков по возникновению аварий на опасных производственных объектах. В соответствии с законодательством РФ, требованиями Ростехнадзора и МЧС Уралкалий регулярно проводит оценку рисков для новых проектов. [GRI 403-2](#)

Уралкалий постоянно совершенствует систему оценки рисков в области охраны труда и промышленной безопасности, ежегодно анализирует их и проводит мероприятия по минимизации рисков. В частности, в 2019 году проводилась оценка рисков при работе рядом с действующим трубопроводом. Оценка осуществлялась в рамках мероприятий по предупреждению несчастных случаев после инцидента с прорывом нитки пульпопровода, повлекшего смерть работника Компании.

Дополнительно по итогам оценки рисков травматизма проводится обучение в той области, где был выявлен наиболее высокий риск. Так, одним из значимых рисков признан риск падения работников с высоты. В 2019 году с целью получения сотрудниками практических навыков и проведения тренировок выполнения работ на высоте на территории Березниковского калийного производственного рудоуправления (БКПРУ-3) начал работу учебно-тренировочный комплекс Корпоративного университета.



### Управление геологическими рисками

Затопление рудников — один из самых существенных операционных рисков калийного бизнеса.

#### Мониторинг

В связи с этим Компания проводит постоянный мониторинг геологической среды на всех эксплуатируемых шахтных полях и готовящихся к отработке участках. Основной задачей мониторинга является своевременное выявление опасных процессов для разработки мер по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций.

Комплексный анализ результатов исследований позволяет сделать прогноз развития ситуации, выявить потенциально опасные зоны, а также возможную степень их воздействия на жизнедеятельность городов Березники и Соликамск. Уралкалий передает результаты мониторинговых наблюдений научным институтам, профильным государственным ведомствам и различным надзорным органам.

#### Мероприятия по предупреждению

Уделяя повышенное внимание ведению горных работ, Уралкалий рассчитывает параметры, обеспечивающие безопасную отработку месторождения. В частности, определяются параметры отработки, при которых деформация земной поверхности имеет допустимые значения и не приводит к повреждению поверхностных объектов. Разработку проектов на отработку шахтных полей выполняют проектные организации на основании проводимых ранее исследований геологического строения шахтного поля и нормативных документов по защите рудников от затопления.

Компания уделяет большое внимание вопросам безопасной отработки месторождений, одним из главных мероприятий является закладка выработанного пространства. В настоящее время закладочные работы ведутся на всех рудниках Компании, а также планируются для реализации на вновь строящихся рудниках и предусматриваются на весь срок их службы.

На рудниках Уралкалия производятся модернизация и увеличение мощности гидрозакладочных комплексов. Так, в 2011 году объем гидрозакладки составил 8,3 млн тонн, в 2019 году объемы гидрозакладки составили уже 18,6 млн тонн.



### Вовлечение и обучение сотрудников

Залог безопасной работы — осведомленность сотрудников и развитие у них устойчивых навыков в области соблюдения требований охраны труда, пожарной и промышленной безопасности. Прежде чем приступить к работе на производственных объектах, рабочие проходят инструктаж на рабочем месте. Обеспечение безопасности на рабочих местах и контроль за соблюдением ее требований сотрудниками включены в обязанности всех мастеров и начальников участков.

Охрана труда и промышленная безопасность подразумевают выполнение сотрудниками Компании и подрядных организаций различных требований безопасности, направленных на уменьшение рисков несчастных случаев на производстве. Среди них можно выделить Кардинальные правила. Кроме того, организована работа Комиссии по охране труда, которая рассматривает нарушения Кардинальных правил и другие вопросы. Доказанное нарушение правил влечет за собой увольнение в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. Сотрудники подрядных организаций, нарушившие правила, лишаются права находиться на территории предприятий Компании сроком на один год.

С привлечением производственного актива в Компании проводятся заседания Совета по профилактике нарушений правил ОТ, ПБ и ООС.

В 2019 году была продолжена работа по проекту «Инициатива», основной целью которого являются вовлечение и мотивация персонала на поиск потенциально опасных условий труда и разработка предложений по их улучшению. Работники также привлекаются при создании

### Кардинальные правила

- Запрещается курить в шахте.
- Запрещаются работы в электроустановках, находящихся под напряжением.
- Запрещаются погрузочно-разгрузочные работы при нахождении людей в опасной зоне.
- Запрещается производить ремонт и обслуживание конвейеров без отключения от источников энергии, использовать конвейеры для перемещения людей и грузов (материалов и/или оборудования), запрещен переход людей над/под работающими конвейерами.
- Запрещаются работы на высоте без использования страховочной привязи.
- Запрещаются работы и нахождение в зоне призабойного пространства во время работы комбайна.
- Запрещаются работы в выработках с незакрепленной и/или необорванной кровлей.
- Запрещается проводить сварочные и газопламенные работы в подземных выработках шахт и надшахтных зданиях без выполнения необходимых мер безопасности, препятствующих возникновению возгорания.

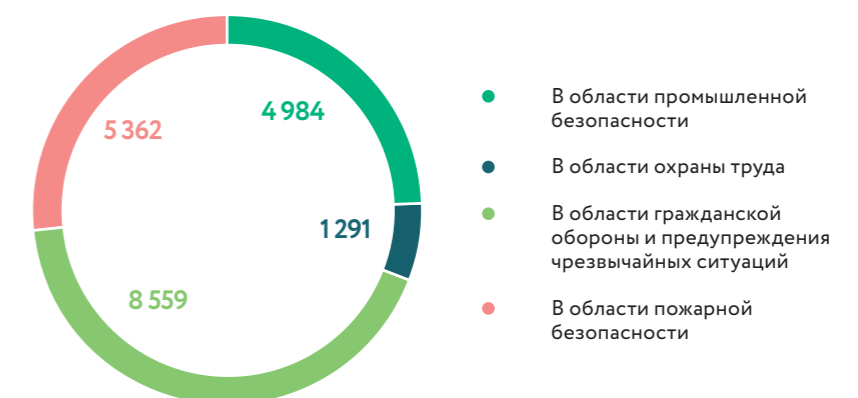
рабочих групп, к консультациям по соответствующим направлениям в области безопасности и разработке локальных нормативных актов: отдельных положений регламентирующей документации, инструкций по видам работ и профессиям. [GRI 403-4](#)

Компания регулярно проводит обязательное предусмотренное законодательством обучение по вопросам ОТ и ПБ. Основные направления подготовки:

- промышленная безопасность;
- охрана труда;
- пожарная безопасность;
- защита в чрезвычайных ситуациях. [GRI 403-5](#)

В течение года проводились регулярные тренинги для сотрудников Компании и подрядчиков в области реагирования на чрезвычайные ситуации. Ведутся обучение и аттестация членов вспомогательных горноспасательных команд.

Количество сотрудников, прошедших обучение и аттестацию в области ОТ и ПБ в 2019 году



Сотрудники Компании в обязательном порядке осуществляют инструктаж работников подрядных организаций.

В 2019 году Компания провела корпоративный чемпионат по стандартам WorldSkills, в котором принимали участие работники различных профессиональных направлений деятельности. В чемпионате по стандартам WorldSkills принимали участие лаборанты химического анализа и работники управления по охране труда и промышленной безопасности.

В отчетном периоде обучение в области ОТ и ПБ по различным направлениям и программам прошли 20 196 сотрудников.

**Требования к подрядчикам**

Уралкалий уделяет внимание вопросам соблюдения подрядными организациями требований охраны труда и промышленной безопасности как во время закупочных процедур, так и непосредственно в ходе проведения работ в рамках заключенных контрактов. При проведении закупочных процедур Компания проверяет наличие у подрядной организации системы охраны труда, своевременного прохождения сотрудниками соответствующего обучения, квалификацию персонала, наличие разрешений на использование необходимых инструментов и оборудования. Уралкалий также отслеживает показатели травматизма в подрядных организациях.

Совместными усилиями со стороны Компании и ее работников, а также подрядных организаций и под эффективным контролем над производством работ удалось значительно снизить показатели травматизма. Тем не менее, к нашему большому сожалению, в 2019 году в подрядной организации, привлеченной к производству работ, произошел один несчастный

случай со смертельным исходом и один — с тяжелой травмой.

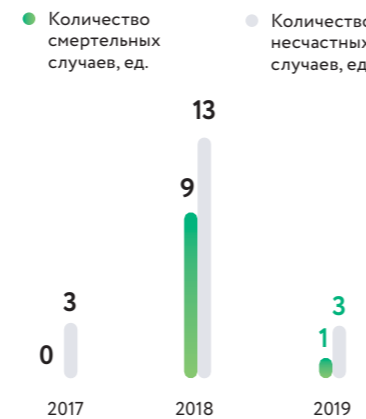
В Компании разработано Положение о порядке производства работ подрядных организаций, которое регламентирует допуск к работам сотрудников подрядных организаций, а также квалификацию подрядных организаций по требованиям к обеспечению безопасности труда при производстве работ. Проверки соблюдения подрядчиками требований проводятся как работниками управления по ОТ и ПБ, так и службами, осуществляющими технический контроль и технический надзор. За неисполнение подрядчиками требований охраны труда предусмотрены штрафные санкции вплоть до расторжения договора.

Работники подрядных организаций выполняют работы в соответствии с утвержденными проектами производства работ (ППР) и нарядов-допусков. В данных документах указано, что при возникновении опасности, чрезвычайной ситуации работники должны приостановить производство работ и сообщить непосредственному руководителю. Существует также телефон доверия, на который любой работник может сообщить об опасной ситуации на объекте. Подрядчики проходят вводный инструктаж перед заходом на территорию объекта, где выполняются работы, и специнструктаж перед выполнением конкретных работ.

**Планы на 2020 год и среднесрочную перспективу**

| Направления               | Мероприятия  |
|---------------------------|--|
| Охрана труда              | Проведение внеплановой специальной оценки условий труда при введении в эксплуатацию новых рабочих мест и внедрении новых или внесении изменений в существующие технологические процессы<br>Обеспечение сотрудников средствами индивидуальной защиты (СИЗ), соответствующими международным стандартам |
| Промышленная безопасность | Повышение эффективности управления рисками технологических процессов в рамках ОПО  |
| Культура безопасности     | Исследования и разработка мероприятий в области повышения уровня культуры безопасности   |

**Количество несчастных случаев подрядных организаций, 2017–2019 гг., ед.**



Контроль за соблюдением подрядными организациями требований по охране труда осуществляется также на уровне Генерального директора. Компания отслеживает, соблюдают ли подрядные организации требования по ОТ и ПБ, предусмотренные договором. В 2019 году проведены две рабочие встречи Генерального директора с представителями крупных подрядных организаций.

**Планы**

В течение 2020 года, а также в среднесрочной перспективе Компания планирует реализовать ряд мероприятий и программ в области промышленной безопасности, охраны труда и здоровья.

**ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ ТРАВМАТИЗМА**

**Показатели травматизма GRI 403-9**

Отсутствие несчастных случаев, инцидентов и аварий — одна из важнейших целей обеспечения эффективного бизнеса. Каждый работник рассчитывает на благоприятные условия труда на рабочем месте. В то же время Компания ожидает от каждого работника соблюдения принципов безопасного поведения.

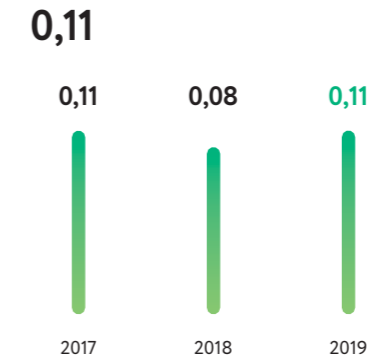
Расследования случаев травмирования ведутся в соответствии с установленной процедурой, в случае травмирования работника подрядной организации на объекте Компании в состав комиссии включается работник Компании в целях оказания содействия в расследовании и анализа ситуации. Согласно установленной законом процедуре комиссия при расследовании в обязательном порядке разрабатывает мероприятия по предотвращению подобных случаев вновь. GRI 403-2

К сожалению, несмотря на значительные усилия Компании, в 2019 году на предприятиях Компании на территории России произошло 18 несчастных случаев, трое работников получили травмы, несовместимые с жизнью, результатом 6 несчастных случаев стали тяжелые травмы, связанные с производственной деятельностью. Коэффициент частоты смертельных случаев на производстве (FIFR) составил 0,019. Все происшествия были расследованы. GRI 403-9

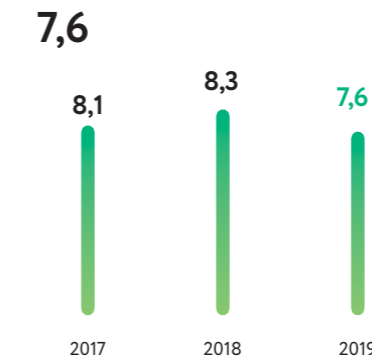
Причинами смертельных несчастных случаев стали: разрыв пульпопровода; передвижение работника через работающий конвейер; выполнение машинистом горно-выемочной машины работ, не предусмотренных рабочей инструкцией.

Коэффициент потерянных дней (LDR) составил 7,6, что является самым низким показателем

**Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве, 2017–2019, LTIFR**



**Коэффициент потерянных дней, 2017–2019, LDR**



**Количество аварий и инцидентов, 2017–2019 гг., ед.**



**НАШИ КЛЮЧЕВЫЕ ПРИОРИТЕТЫ**

- Отсутствие несчастных случаев на производстве
- Отсутствие аварий на производстве

за последние три года. Основные травмы, полученные работниками в 2019 году, связаны с падением в результате спотыкания и поскользвания, а также от ударов падающих предметов.

В 2019 году на производственных площадках Компании аварий допущено не было. В феврале 2019 года произошел инцидент, который был связан с возгоранием подвижной компрессорной станции в руднике «Березники-4».

**Мероприятия по предотвращению травматизма**

Уралкалий разрабатывает мероприятия по предотвращению травматизма как на основе требований законодательства, так и с учетом внутрикорпоративного анализа опасностей и оценки рисков. В рамках Стратегии в области ОТ и ПБ основными направлениями деятельности являются:

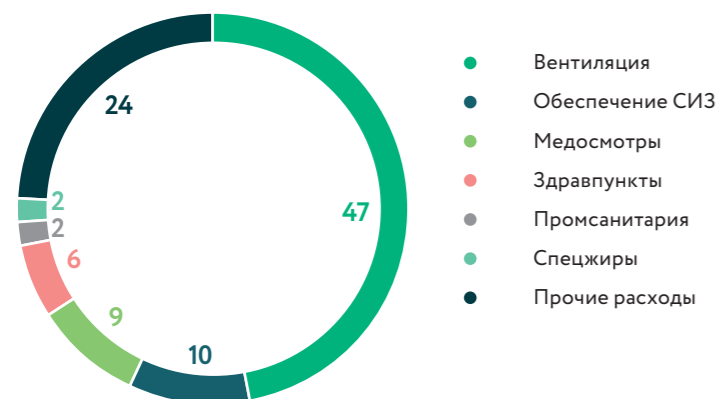
- обеспечение всех сотрудников средствами индивидуальной защиты (СИЗ) в соответствии с международными требованиями;
- проведение внеплановой специальной оценки условий труда в связи с введением новых рабочих мест и изменениями в рамках технологических процессов;
- разработка мероприятий, связанных с технологическими процессами ОПО, работами на высоте, пассажирскими перевозками и др.

В 2019 году Уралкалий направил на различные мероприятия по ОТ и ПБ около 13 млн долл. США.

Мероприятия, реализованные в области охраны труда и промышленной безопасности в 2019 году

| Область обеспечения безопасности                         | Мероприятия и меры контроля/защиты  |
|--|---|
| Анализ результатов расследования несчастных случаев      | По итогам расследования несчастного случая, связанного с разрывом пульпопровода, был актуализирован Технологический регламент ведения закладочных работ и разрабатывается документ по оценке риска работ с трубопроводами                           |
| Оценка условий труда на рабочих местах                   | На объектах Компании проведены работы по специальной оценке условий труда на вновь организованных рабочих местах, а также на рабочих местах, где произошли изменения технологии, несчастные случаи и профзаболевания                                |
| Безопасность дорожного движения и пассажирских перевозок | В целях обеспечения безопасности пассажирских перевозок работников и процессов доставки грузов в подземных условиях реализуется проект по установке тахографов на транспортные средства в рудниках Компании   |
| Контроль в области охраны труда                          | В целях усиления контроля и фиксирования фактов нарушения требований правил охраны труда, промышленной и пожарной безопасности в подразделениях Компании сотрудникам при проведении работ выдаются нагрудные видеорегистраторы DIAMANTE и диктофоны |

Общие расходы и инвестиции на охрану труда и производственную безопасность, с разбивкой по типам, %



На безопасной высоте

В 2019 году в Компании появился уникальный объект — полигон для обучения сотрудников работам на высоте. Полигон размещен в отдельном здании с большой тренажерной площадкой и учебным классом. Здесь сотрудники смогут получать теоретические знания и отрабатывать их на практике.

ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ

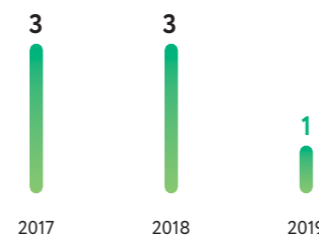
Охрана здоровья является важным аспектом деятельности Компании в рамках работы по обеспечению безопасности труда. В частности, проводятся медицинские осмотры, предусмотренные для работников, вовлеченных в работу во вредных условиях труда, по результатам специальной оценки условий труда. В случаях выявления профессиональных заболеваний ведется расследование, разрабатываются меры по снижению влияния вредных факторов на здоровье работников. [GRI 403-7](#)

Предсменное экспресс-тестирование работников

В 2019 году запущено предсменное экспресс-тестирование работников «Соликамск-3», занятых на подземных работах, с использованием программного комплекса «Кузбасс-ЦОТ» и терминалов медицинского осмотра. Основным предназначением комплекса является снижение производственного травматизма за счет формирования у работников убежденности и стойких навыков безопасного выполнения работ.

Функционирование комплекса обеспечивается Методикой массового развития и контроля компетентности работников, с помощью которой контролируется требуемый уровень компетентности работников. Комплекс позволяет количественно оценить риски травматизма, обусловленные некомпетентными действиями работников.

Количество выявленных профессиональных заболеваний, 2017–2019 гг., ед.



Кроме того, в рамках реализации положений социальной политики проводится ряд сопутствующих программ в области охраны здоровья сотрудников и членов их семей (подробнее см. раздел «Внутренняя социальная политика», с. 53). [GRI 403-6](#)

На соликамских площадках с 2019 года работает передвижной флюорограф, благодаря мобильному комплексу сотрудники могут

пройти рентгенологическое исследование, не выезжая в поликлинику в город Березники. Флюорографическое исследование в обязательном порядке показано один раз в год не только работникам, проходящим периодические медицинские осмотры, но и всем жителям Пермского края. Обследоваться на передвижном флюорографе могут все желающие при наличии паспорта гражданина РФ и полиса обязательного медицинского страхования. [GRI 403-10](#)

Профилактика и предотвращение развития коронавирусной инфекции COVID-19

На момент формирования отчетности Компания, как и весь мир, столкнулась с новым видом риска — пандемией коронавирусной инфекции. В связи с этим в короткие сроки в полном соответствии с принятыми нормативно-правовыми актами федерального и регионального уровней был реализован комплекс мер, предпринимаемых с целью профилактики и предотвращения развития COVID-19, в том числе:

- создана специальная внутренняя Комиссия для анализа текущей ситуации и оперативного информирования персонала Компании;
- введен запрет на все служебные командировки сотрудников Компании;
- сотрудникам Компании, вернувшимся из-за границы, предписана обязательная самоизоляция сроком на 14 дней;
- сотрудники Компании, не привлеченные к обеспечению непрерывного производственного процесса, переведены на удаленный режим работы;
- реализуются обязательная санитарная обработка и дезинфекция помещений;
- на предприятиях Компании установлены дезинфицирующие устройства для обработки рук, организовано ежедневное измерение температуры сотрудников, занятых в обеспечении непрерывного производственного процесса;
- временно закрыты для посещения санаторий-профилакторий, а также спортивные объекты Компании: бассейн, дом спорта и лыжная база;
- проводится постоянное информирование персонала Компании о мерах профилактики и предотвращения распространения COVID-19 посредством внутреннего портала, корпоративной газеты и телевидения, корпоративного мобильного приложения «Уралкалий», а также социальных сетей.

## ПРОМЫШЛЕННАЯ И РАДИАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

В 2019 году продолжилась работа по развитию и совершенствованию производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах Компании.

На основании перечня технических устройств (ТУ), зданий и сооружений (ЗиС), эксплуатируемых на опасных производственных объектах (ОПО), в рамках исполнения Положения «О порядке организации и проведения экспертиз промышленной безопасности технических устройств, зданий и сооружений опасных производственных объектов Компании» был разработан и утвержден Генеральным директором «Стратегический план проведения экспертиз промышленной безопасности технических устройств, зданий и сооружений ОПО». Данный документ позволяет оценить и правильно спланировать расходы, необходимые для проведения экспертиз промышленной безопасности, исходя из количества ТУ, ЗиС, сроки безопасной эксплуатации которых истекают как в будущем календарном году, так и в перспективе 5–10 лет.

Компания выполняет все соответствующие требования со стороны контрольно-надзорных органов в области промышленной безопасности. Так, например, Компания провела подготовку всех 76 опасных

### Обмен опытом горнотехнических инспекторов

Начиная с 2019 года в Компании внедряется инициатива по обмену опытом горнотехнических инспекторов — раз в месяц специалисты посещают другие рудоуправления и проводят совместное с коллегами обследование объектов. Такой подход к работе позволяет инспекторам обмениваться опытом, узнавать, как работают коллеги, и изучать нюансы других рудников.

производственных объектов к плановой выездной проверке Ростехнадзора. По результатам проверки специалистами Ростехнадзора выдано предписание и установлены сроки устранения замечаний. Работа по предписаниям является важным аспектом обеспечения промышленной безопасности, Компания несет ответственность в полном объеме за ОПО, которые являются неотъемлемой частью рабочей среды и технологического процесса.

### Радиационная техника и безопасность

Контроль за обеспечением радиационной безопасности в Компании возложен на отдел радиационной техники и безопасности (ОРТиБ).

Программа производственного (радиационного) контроля, запланированная на 2019 год, выполнена в полном объеме. Сотрудники отдела обследовали 79 объектов контроля. Своевременно осуществлена выдача результатов обследования проб минерального сырья,

готовой продукции и галитовых отходов. В течение года проведено 599 измерений, выдано 197 протоколов.

В марте 2019 года ОРТиБ принял участие в межлабораторных сравнительных испытаниях в области радиационного контроля жилых, общественных и производственных зданий и сооружений в Санкт-Петербурге. По итогам оценки качества результатов, полученных сотрудниками отдела в ходе испытаний, была подтверждена квалификация персонала ОРТиБ. Организаторами мероприятия был отмечен высокий уровень профессиональной подготовки сотрудников Компании.

В течение 2019 года отдел также прошел процедуру подтверждения компетентности на соответствие критериям аккредитации, утвержденным Приказом № 326 Минэкономразвития от 30.05.2014, и требованиям ГОСТ Р ИСО/МЭК 17025-2009 «Общие требования к компетентности испытательных и калибровочных лабораторий».

## РЕАГИРОВАНИЕ НА ЧРЕЗВЫЧАЙНЫЕ СИТУАЦИИ

Сфера подготовки и реагирования на чрезвычайные ситуации детально регламентируется российским законодательством. В соответствии с требованиями законодательства для предприятий Компании разработаны планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий.

Для координации деятельности в области пожарной безопасности и предупреждения чрезвычайных ситуаций в Компании действует:

- Комиссия по повышению устойчивости функционирования (ПУФ);
- Комиссия по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности под председательством Генерального директора ПАО «Уралкалий» (КЧСиОПБ);
- Противопожарная комиссия.

В 2019 году на объектах Компании чрезвычайных ситуаций не допущено.

На всех рудниках Компании сформированы добровольные аварийно-спасательные подразделения (вспомогательные горноспасательные команды — ВГК) и нештатные формирования из числа работников поверхностного комплекса. У Компании также заключены договоры с профессиональными службами и формированиями.

### Противопожарная безопасность

В рамках соблюдения лесного законодательства проведена работа по выполнению требований пожарной безопасности на арендованных лесных участках: на объектах Компании функционируют два склада противопожарного оборудования для тушения возможных

лесных пожаров, проведена опашка на арендованных лесных участках, установлены аншлаги на противопожарную тематику.

Для обеспечения пожарной безопасности объектов поверхностного комплекса в отчетном году было проведено регламентное техническое обслуживание и планово-предупредительный ремонт более 1 000 систем и установок автоматической пожарной сигнализации, систем оповещения и управления эвакуацией людей, а также установок автоматического пожаротушения и систем оповещения в случае чрезвычайной ситуации.

Для повышения противопожарной защиты работников и имущества в 2019 году продолжено поэтапное внедрение круглосуточного мониторинга систем пожарной сигнализации и автоматических установок

### Мониторинг для предотвращения ЧС

Компания как ответственный недропользователь для предотвращения чрезвычайных ситуаций использует широкий спектр современных методов мониторинга:

- маркшейдерский;
- гидронаблюдательный;
- визуальный;
- геофизический;
- газогеохимический;
- космический;
- сейсмологический.

Сочетание различных видов мониторинга позволяет получать максимально полную и объективную информацию о месторождении в целом и процессах в конкретных рудниках. Это дает возможность выявлять разуплотнения в горном массиве на ранних этапах, обнаруживать места скопления подпочвенного газа, в частности метана, определять концентрацию и понять, представляет ли это опасность при возможном выходе на поверхность.

пожаротушения на объектах поверхностного комплекса Компании, что позволяет оперативно реагировать на возможные сбои в работе пожарной автоматики через мониторинговый центр.

#### Системы оповещения о чрезвычайных ситуациях

На сооружениях Компании высокого класса опасности функционируют локальные системы оповещения (ЛСО). Для информирования местного населения в зонах возможного подтопления шламами уста-

новлены системы звукового оповещения (звук сирены для привлечения внимания и информация о происшествии с инструкцией по эвакуации). В подземных комплексах установлены системы управления безопасностью для оповещения горняков.

В отчетном периоде проведена работа по совершенствованию систем оповещения. В частности, в 2019 году проведены работы по монтажу ЛСО на шламохранилище БКПРУ-4. Приняты необхо-

димые меры по предупреждению аварийных разливов нефтепродуктов. Проведены комплексные целевые проверки на всех рудоуправлениях Компании, а также актуализированы Планы по ликвидации аварийных разливов нефтепродуктов для площадок хранения горюче-смазочных материалов.

Кроме того, продолжена работа по поддержанию в готовности защитных сооружений гражданской обороны. В 2019 году приняты необходимые меры по повышению их защитных свойств.



## ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ



#### НАШ ПРИОРИТЕТ – БЛАГОПРИЯТНАЯ ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА РЕГИОНА ПРИСУТСТВИЯ

Минимизация негативного воздействия на окружающую среду и ее сохранение — это важнейший аспект деятельности Уралкалия. Мы предпринимаем все необходимые меры по поддержанию благоприятной окружающей среды в регионе присутствия. Природоохранные мероприятия Компании направлены на совершенствование системы экологического мониторинга и методов управления водными ресурсами и отходами, осуществление контроля качества воздуха, снижение энергопотребления и выбросов парниковых газов.

**76,8** млн  
долл.  
США

составили затраты на мероприятия по охране окружающей среды

**96** кг/т  
продукции

составили удельные прямые выбросы парниковых газов

## ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

### Прогресс по достижению целей

| Цель  | Статус     | Результат по итогам 2019 года     |
|---|------------|-----------------------------------|
| Снижение водозабора с 2017 до 2022 года на 10%        | В процессе | Водозабор снижен на 9,8%          |
| Снижение энергопотребления с 2017 до 2022 года на 10% | В процессе | Энергопотребление снижено на 6,5% |

### Документы

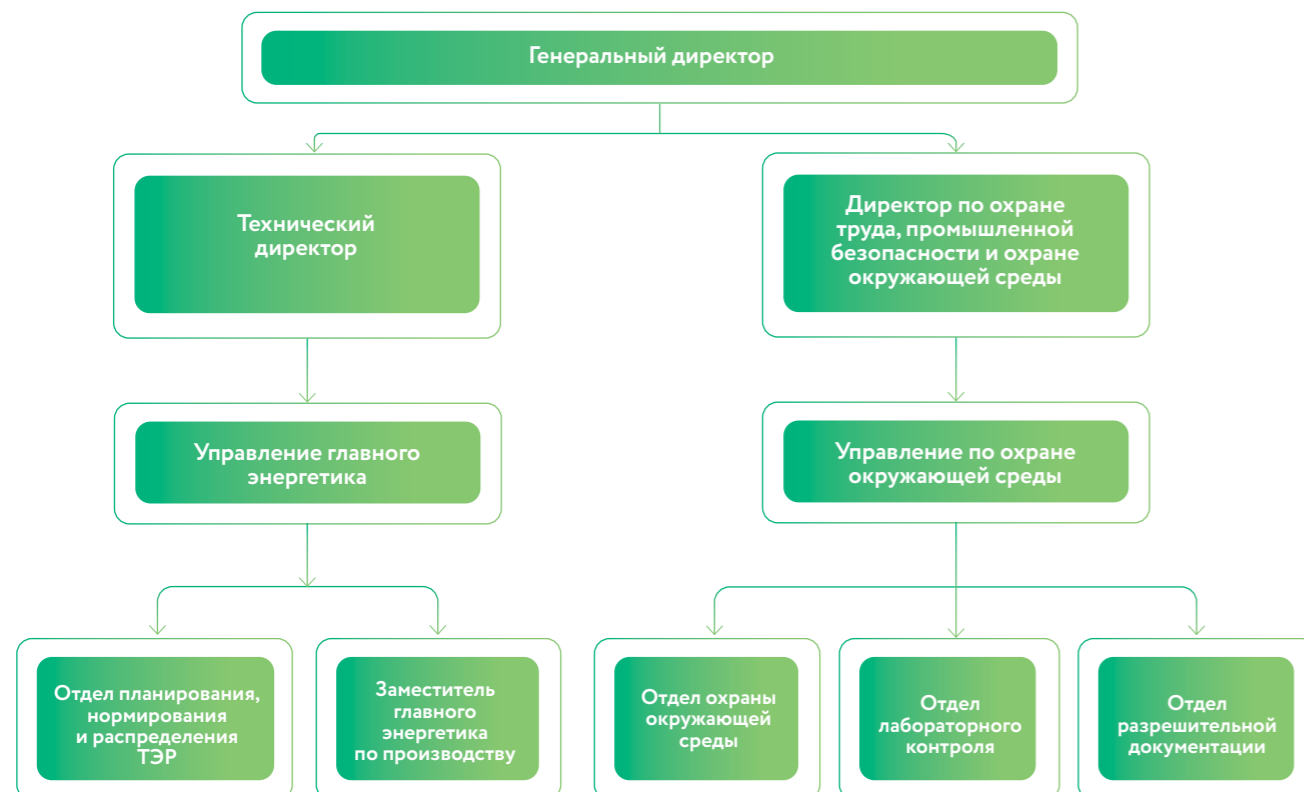
#### Внутренние

- Политика в области ПБ, ОТ и ООС
- Техническая политика в области энергоменеджмента
- Положение о производственном контроле в области охраны окружающей среды

#### Внешние

- Российское природоохранное законодательство
- Стандарты экологической и социальной деятельности Международной ассоциации производителей удобрений (IFA)

### Распределение ответственности



## ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

### Система экологического менеджмента GRI 307-1

Уралкалий в полной мере осознает свои обязательства по сохранению благоприятной окружающей среды и минимизации негативных последствий своей деятельности. Выполнение данных обязательств обеспечивается соблюдением природоохранного законодательства и развитием системы экологического менеджмента.

Управление деятельностью в области охраны окружающей среды осуществляется на уровне Совета директоров Комитетом по устойчивому развитию. Также результаты природоохранной деятельности на регулярной основе обсуждаются и анализируются на уровне Правления. В Компании функционирует подразделение, ответственное за управление вопросами охраны окружающей среды (Дирекция по ОТ, ПБ и ООС). Экологическими вопросами непосредственно на рудоуправлениях занимаются специалисты, входящие в штат отделов по промышленной безопасности.

В Компании разработаны и утверждены внутренние нормативные документы в области охраны окружающей среды, на основании которых ежегодно разрабатывается План природоохранных мероприятий. В 2019 году в рамках реализации данного плана выполнялись мероприятия по следующим ключевым направлениям:

- охрана атмосферного воздуха;
- мониторинг состояния окружающей природной среды;
- обращение с отходами (обезвреживание, использование);
- обучение персонала;

### КЛЮЧЕВЫЕ ПРИОРИТЕТЫ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

- Минимизация воздействия на окружающую среду
- Эффективное управление водными ресурсами и отходами
- Контроль и сокращение выбросов парниковых газов и загрязняющих веществ
- Снижение энергопотребления
- Всесторонняя и регулярная оценка экологических рисков

- выполнение научно-исследовательских работ (НИР).

На всех предприятиях Компании выстроена система экологического менеджмента. Уралкалий получил сертификат международного стандарта "Protect & Sustain" Международной ассоциации производителей минеральных удобрений (International Fertilizer Association, IFA). Сертификат включает в себя несколько аспектов систем менеджмента, в том числе экологического менеджмента (ISO 14001).

При осуществлении производственной деятельности проводится производственный экологический контроль (ПЭК), по которому ведется ежегодная отчетность. В рамках ПЭК проводится регулярный экологический мониторинг производственных объектов. Данные мониторинга направляются в контрольно-надзорные органы в составе Отчетов об организации и о результатах ПЭК по объектам негативного воздействия на окружающую среду (НВОС).

В случае аварий или инцидентов, повлекших ущерб окружающей среде, Компанией проводится процедура технического расследования причин аварии в соответствии с законодатель-

ством. В Компании действует Положение «О производственном контроле в области охраны окружающей среды», согласно которому могут проводиться внеплановые проверки по распоряжению начальника Управления по охране окружающей среды (УООС).

Для всех производственных объектов в соответствии с требованиями природоохранного законодательства выполнена оценка воздействия на окружающую среду (ОВОС), в рамках которой были определены процессы и воздействия на окружающую среду. При реализации новых проектов по строительству и реконструкции Уралкалий реализует мероприятия по предотвращению негативного воздействия на окружающую среду, включенные в проектную документацию.

В ходе своей деятельности Уралкалий неукоснительно соблюдает требования природоохранного законодательства Российской Федерации, а также строго придерживается требований внутренних экологических стандартов. В 2019 году Компания получила одно предписание о нарушении экологического законодательства и выплатила в соответствии с ним штраф в размере 20 тыс. руб. (11 предписаний — в 2018 году).

Затраты<sup>1</sup> на мероприятия по охране окружающей среды в 2019 году составили 76,8 млн долл. США (4 969,3 млн руб.). Структура расходов включает текущие затраты на охрану окружающей среды (эксплуатационные затраты, оплата услуг природоохранного назначения, затраты на обучение руководителей и специалистов), инвестиции в основной капитал, направленные на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов, а также платежи за негативное воздействие на окружающую среду.

Структура расходов на мероприятия по охране окружающей среды, 2019, млн долл. США



**Планы развития**

В течение 2020 года и в среднесрочной перспективе Компания планирует реализовать мероприятия по ключевым аспектам в области охраны окружающей среды.

**Вовлечение заинтересованных сторон в управление экологическими вопросами**

Компания систематически информирует заинтересованные стороны через организованные каналы коммуникаций о мероприятиях, касающихся вопросов охраны и минимизации воздействия на окружающую среду. Коммуникация происходит посредством размещения информационных материалов в федеральных, региональных и городских СМИ, а также пресс-релизов на сайте Компании и информации в соцсетях.

Участие и информирование заинтересованных сторон в регионе присутствия также осуществляется посредством проведения общественных слушаний на всех этапах ОВОС при

**Достижения Уралкалия в области экологической и энергетической эффективности**

В 2019 году Уралкалий вошел в топ-10 итогового рейтинга экологической и энергетической эффективности, представленного группой «Интерфакс». В ежегодный рейтинг вошли 150 крупнейших компаний России и Казахстана.

В рейтинге представлены пять категорий: энергоресурсная эффективность, технологическая эффективность, экосистемная эффективность, динамика эффективности, прозрачность.

**Планы на 2020 год и среднесрочную перспективу**

| Направления         | Мероприятия   |
|---------------------|---|
| Управление отходами | Работы по укрытию солеотвалов от шламохранилищ<br>Увеличение доли утилизируемых отходов |
| Энергоменеджмент    | Сокращение энергопотребления в рамках планового КПЭ                                     |

планировании реализации новых производственных проектов. Кроме того, проводятся анализ информации и мониторинг запросов от заинтересованных сторон.

**Экологические инициативы**

Компания активно развивает уровень экологической культуры среди своих сотрудников. Уралкалий и волонтеры

Компании принимают участие в субботниках и других различных мероприятиях на территории городов Березники и Соликамск. Компания поддерживает экологические инициативы своих сотрудников и общественных организаций, способствуя таким образом привлечению внимания своих сотрудников и членов их семей к проблемам окружающей среды.

В 2019 году Уралкалий участвовал в следующих мероприятиях:

- всероссийская экологическая акция «Вода России»;
- всероссийский экологический субботник «Зеленая весна — 2019»;
- всероссийская акция «Дни защиты от экологической опасности»;
- всероссийский экологический субботник «Зеленая Россия»;

- конкурс «ЭКОИМИДЖ-2019». Уралкалий стал победителем в номинации «Лучшее коммерческое предприятие. Поддержка экологических акций».

Уралкалий также проводит обучение сотрудников по вопросам охраны окружающей среды через Корпоративный университет. Для руководителей создан сетевой ресурс, где размещается оперативная отчетная информация.



**УПРАВЛЕНИЕ ВОДНЫМИ РЕСУРСАМИ**

GRI 303-1

Уралкалий в полной мере осознает свою ответственность за сохранение доступности и качества водных ресурсов в регионе присутствия. Несмотря на то что наша деятельность не оказывает существенного негативного воздействия на объем и водоносность водных объектов, из которых наши предприятия осуществляют забор, а также значимых для других водопользователей (р. Кама), Уралкалий стремится к минимизации негативного воздействия своих операций на водные объекты.

Основные направления воздействия предприятий Компании на водные объекты — потребление воды на производственные нужды и отведение сточных вод. Уралкалий работает в обоих направлениях с целью уменьшить нагрузку на водные объекты.

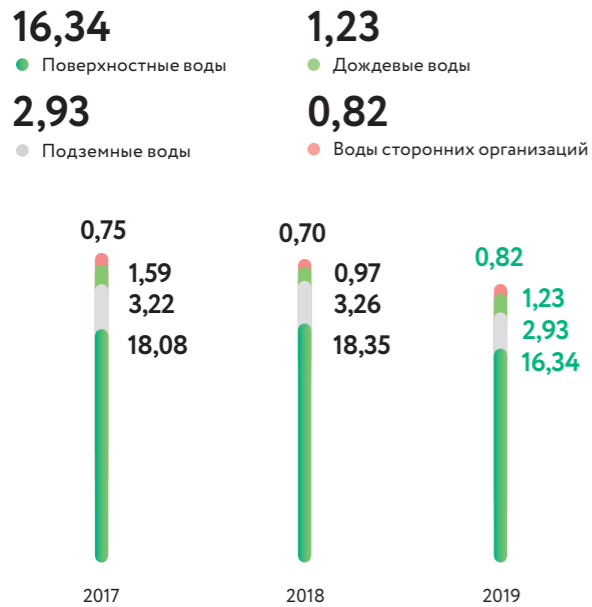
Так, в Компании установлены количественные целевые показатели по сокращению потребления водных ресурсов к 2022 году в денежном выражении от уровня потребления в 2017 году. За выполнение целевых годовых значений по сниже-

нию показателя руководители дополнительно премируются по итогам года.

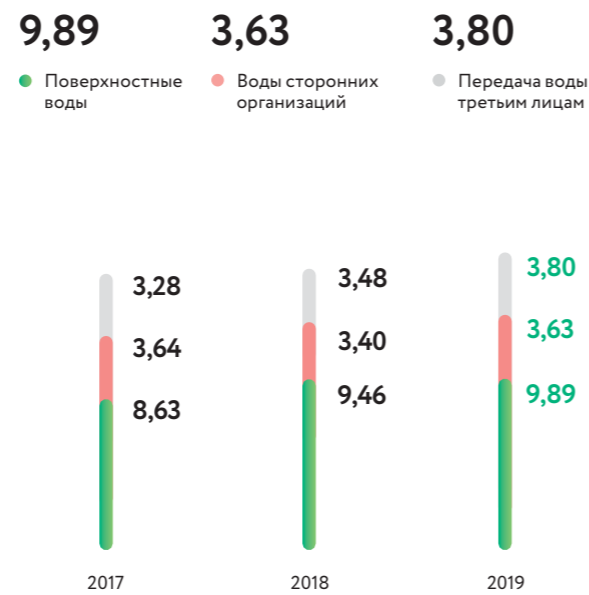
Уралкалий проводит регулярные замеры водозабора и расхода воды в соответствии с требованиями природоохранного законодательства. Кроме того, мы реализуем различные мероприятия и технические решения по снижению рисков негативного воздействия на водные объекты, такие как, например, наладка системы водооборотного цикла, сбор конденсата и ливневых стоков. Так, в 2019 году были

<sup>1</sup> При подготовке данного Отчета методика расчета затрат на охрану окружающей среды за 2019 год была изменена. В связи с этим данные представлены только за один год и значение отличается от аналогичного показателя, представленного в Годовом отчете ПАО «Уралкалий» за 2019 год.

**Общий объем забираемой воды в разбивке по источникам<sup>1</sup>, млн м<sup>3</sup> GRI 303-3**



**Водоотведение<sup>4</sup> в разбивке по принимающим объектам, млн м<sup>3</sup> GRI 303-4**



выполнены работы по установке расходомеров и введению температурного контроля в градирнях в рамках работ по модернизации системы оборотного водоснабжения. Также в отчетном периоде были завершены научно-исследовательские работы по выявлению и геолого-гидрогеологической оценке площадей на предмет перспективности закачки сточных вод в подземный горизонт.

Общий объем забираемой воды составил 21,32 млн м<sup>3</sup> в 2019 году, что на 8,4% меньше, чем в 2018 году (23,28 млн м<sup>3</sup>). При этом объем воды, забранной на собственные нужды, составил в 2019 году 17,57 млн м<sup>3</sup>. Основным источником забора являются поверхностные воды. Забор поверхностных вод ведется из р. Камы (для СКРУ-1, СКРУ-2, СКРУ-3) и Верхне-Зырянского водохранилища на р. Зырянке. Также водозабор осуществляется из подземных вод<sup>2</sup>, вод сторонних организаций, и ведется сбор дождевой воды.

Объем водопотребления<sup>3</sup> на предприятиях за отчетный период составил 4,00 млн м<sup>3</sup>. Общее потребление воды снизилось на 42,4% по сравнению с 2018 годом (6,94 млн м<sup>3</sup>). Удельный показатель

**Объемы повторной и оборотной воды в водопотреблении, млн м<sup>3</sup>**

|                                   | 2017  | 2018  | 2019  |
|-----------------------------------|-------|-------|-------|
| Объемы повторной и оборотной воды | 104,3 | 122,4 | 128,9 |

Превышение объемов повторной и оборотной воды относительно водопотребления

| Год  | в 13 раз | в 18 раз | в 32 раза |
|------|----------|----------|-----------|
| 2017 | ✓        | ✓        | ✓         |
| 2018 | ✓        | ✓        | ✓         |
| 2019 | ✓        | ✓        | ✓         |

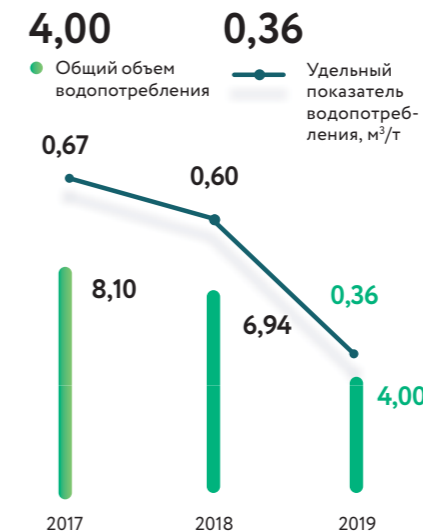
водопотребления на тонну продукции составил 0,36 м<sup>3</sup>/т в 2019 году, что на 40% меньше, чем в 2018 году.

Наличие на предприятиях Компании систем повторного и оборотного водоснабжения способствует снижению потребности в заборе воды и, соответственно, нагрузки на водные объекты. Расход воды в системах повторного и оборотного водоснабжения

**Общий объем забираемой воды с разбивкой на свежую и другую воду<sup>1</sup>, млн м<sup>3</sup> GRI 303-3**



**Потребление воды, млн м<sup>3</sup> GRI 303-5**



**УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ**

Как крупный производитель калийных удобрений, осуществляющий добычу руды подземным способом, Уралкалий несет обязательства по организации ответственного обращения с отходами. В рамках деятельности по минимизации негативного воздействия, связанного с обращением отходов, мы реализуем следующие мероприятия:

- модернизация существующих и строительство новых производственных мощностей с первостепенными приоритетами по максимальному извлечению ценного компонента из руды;
- проведение закладочных работ в выработанное пространство шахт;
- вовлечение отходов во вторичное использование (переработка отходов в продукцию для реализации, передача для приготовления сырья для содового производства);

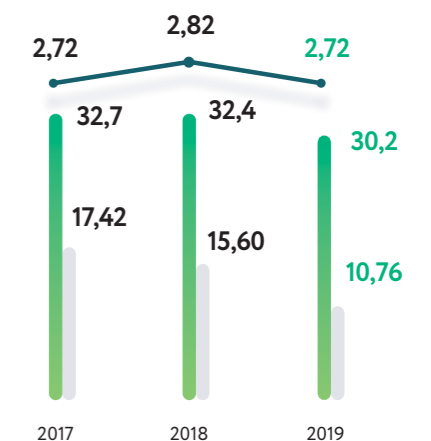
- обезвреживание, размещение отходов на объектах, соответствующих требованиям санитарного и природоохранного законодательства;
- реализация программы производственного контроля, в рамках которой осуществляется контроль за техническим состоянием шламохранилищ и солеотвалов.

Основными производственными отходами предприятий Уралкалия являются галитовые отходы и глинисто-солевые шламы (V класс опасности). В отчетном 2019 году на предприятиях Компании образовалось 30,213 млн тонн отходов<sup>2</sup>, в том числе 30,208 млн тонн V класса опасности, 4 тыс. тонн IV класса опасности, 1,1 тыс. тонн относятся к III классу опасности, 0,5 тонн и 9 тонн ко II и I классам опасности соответственно.

за 2019 год составил 128,9 млн м<sup>3</sup>, что на 5,3% больше по сравнению с 2018 годом (122,4 млн м<sup>3</sup>).

Уралкалий осуществляет регулярный мониторинг объемов сбросов в соответствии с требованиями законодательства. На производственных площадках неконтролируемые источники сбросов отсутствуют. Общий объем сбросов сточных вод в водные объекты в отчетном году составил 13,52 млн м<sup>3</sup>, что на 5,1% больше по сравнению с 2018 годом (12,86 млн м<sup>3</sup>).

**Объем образованных отходов, млн т GRI 306-2**



<sup>1</sup> Воды сторонних организаций — муниципальные и другие системы водоснабжения, государственные и частные коммунальные службы и другие организации, вовлеченные в процесс предоставления, транспортировки, очистки, водоотведения и/или использования воды и сбросов.

<sup>2</sup> Забор воды из подземных источников осуществляется из скважин, расположенных на БКПРУ-3, СКРУ-1, СКРУ-2, СКРУ-3, в санатории-профилактории.

<sup>3</sup> Значения по водопотреблению (безвозвратному) в абсолютном и удельном выражении отличаются от аналогичных значений, представленных в Годовом отчете ПАО «Уралкалий» за 2019 год, в связи с уточнением методики расчета показателя. Значения представлены без учета объемов воды, переданных третьим лицам без использования, и сбросов.

<sup>4</sup> Значения по объемам сбросов отличаются от значений, представленных в Годовом отчете ПАО «Уралкалий» за 2019 год, в связи с уточнением данных по сбросам в воды сторонних организаций и передаче забранной воды третьим лицам.

<sup>1</sup> Свежая вода (или вода для питьевого водоснабжения) — вода, общая минерализация которой равна или не превышает 1 000 мг/л.

<sup>2</sup> Другая вода — вода, общая минерализация которой превышает 1 000 мг/л.

<sup>3</sup> В соответствии с природоохранным законодательством РФ к опасным отходам относятся отходы I–IV классов, к неопасным — отходы V класса опасности.



Галитовые отходы используются для производства вторичной продукции, передаются потребителям и размещаются на солеотвалах. Глинисто-солевые шламы размещаются в шламохранилищах. Оба типа отходов используются Компанией на закладку в пространство отработанных шахт. Компания проводит технические мероприятия для увеличения объема закладки отходов производства, такие как строительство гидрозакладочных комплексов.

В Компании галитовые отходы используются также для производства:

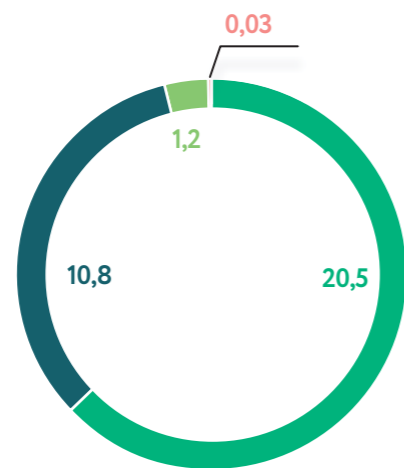
- натрия хлористого технического;
- концентрата минерального «галит».

Сторонним предприятиям галитовые отходы передаются для производства или приготовления:

- бурового раствора, который используется при бурении нефтяных и газовых скважин;
- средств для смягчения воды при водоподготовке на ТЭЦ и котельных;
- противогололедного материала;
- раствора хлорида натрия, который используется для производства соды.

В 2019 году среди неопасных отходов 20,5 млн тонн было утилизировано, 10,8 млн тонн размещено на территории предприятий, 1,2 млн тонн передано сторонним организациям для использования и обезвреживания и 0,02 млн тонн было размещено на муниципальном полигоне. Опасные отходы — 1,2 тыс. тонн — были переданы сторонним организациям для использования и обезвреживания или размещены на муниципальном полигоне.

Способы обращения с отходами в 2019 г., млн т



- Утилизация
- Хранение на территории предприятий
- Передано сторонним организациям для использования и обезвреживания отходов
- Размещение отходов на муниципальном полигоне

В отчетном периоде на муниципальном полигоне было размещено 27,7 тыс. тонн отходов. Относительно показателей 2017 и 2018 годов наблюдается увеличение на 18,6 и 47,5% соответственно. Увеличение массы размещаемых отходов связано с увеличением объема ремонтных и строительных работ.

В 2019 году масса не поступивших на объекты размещения Компании отходов увеличилась на 10% по сравнению с 2018 годом и составила 20,5 млн тонн. На закладку в отработанное пространство шахт было использовано 18,8 млн тонн галитовых отходов и глинисто-солевых шламов (из них 2,3 млн тонн галитовых отходов, ранее накопленных на объектах размещения), что на 15,3% больше, чем в 2018 году (16,3 млн тонн). Также Компанией было переработано (и, соответственно, предотвращено размещение на муниципальном полигоне) 18,2 тыс. тонн железобетона в 2019 году.

**Эксплуатация объектов размещения отходов**

Уралкалий проводит мероприятия по эксплуатации

объектов размещения отходов в соответствии с требованиями проектной документации. Ведутся работы по разработке временного укрытия солеотвалов. Компания осуществляет регулярный мониторинг состояния и загрязнения окружающей среды на территории объектов размещения отходов. Также на БКПРУ-2 в отчетном периоде проводились работы по наращиванию дамб шламохранилища для увеличения емкости складирования глинисто-солевых шламов.

На предприятиях Уралкалия также действуют девять гидротехнических сооружений (ГТС) — семь шламохранилищ и две дамбы, обеспечение безопасной эксплуатации которых является важной задачей для Компании. По данным объектам на постоянной основе выполняется полный комплекс аналитических мероприятий, проводится мониторинг ГТС экспертами, проверяется надежность конструкций и возможность их дальнейшей эксплуатации.

В 2019 году в рамках обеспечения безопасной работы ГТС были выполнены расчеты устой-

чивости плотин шламохранилищ БКПРУ-3 и СКРУ-3 и выданы рекомендации по обеспечению дальнейшей безопасной эксплуатации данных объектов.

Также Компания провела в отчетном периоде исследования шламохранилищ на предмет их техногенного воздействия на водную среду. Исследования

включали оценку и прогноз воздействия, а также меры по уменьшению негативного воздействия. Работы выполнялись подрядной организацией.



**КАЧЕСТВО ВОЗДУХА**  
GRI 305-7

Уралкалий тщательно контролирует выбросы загрязняющих веществ (ЗВ) со своих предприятий в атмосферу. Основными источниками выбросов загрязняющих веществ являются технологическое оборудование и трубы котельных цехов при сжигании топлива (природный газ, попутный нефтяной газ, мазут) на рудоуправлениях.

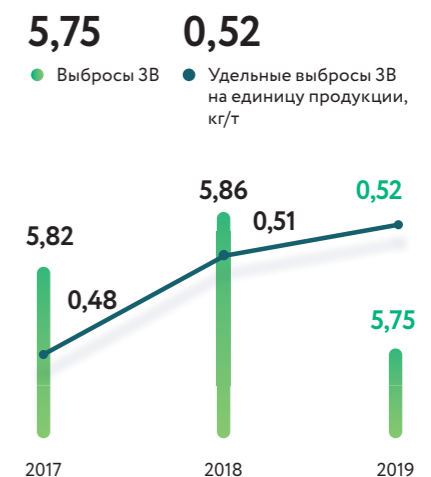
Источники выбросов предприятий Компании инвентаризированы и оснащены оборудованием высокой степени очистки. Объемы выбросов контролируются инструментальным и расчетным методами. Инструментальное определение промышленных выбросов в атмосферу проводится с использованием методик, утвержденных для применения в установленном порядке. Также при реализации проектов

по расширению существующих производств Уралкалий инвестирует в модернизацию очистного оборудования.

Общая масса выбросов загрязняющих веществ с предприятий Компании в атмосферу в 2019 году составила 5,75 тыс. тонн, что на 1,9% ниже, чем в 2018 году (5,86 тыс. тонн). Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в пересчете на единицу продукции сохранилась на уровне 2018 года и составила 0,52 кг/т.

Все выбросы в атмосферный воздух от стационарных источников Компании находятся в пределах установленных нормативов предельно допустимых выбросов. Внеплановые (аварийные) выбросы отсутствовали в 2019 году.

Общая масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, 2017–2019 гг., тыс. т  
GRI 305-7



Структура выбросов загрязняющих веществ в 2019 г., тыс. т GRI 305-7



## ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА И ЭНЕРГОМЕНЕДЖМЕНТ

В декабре 2015 года 175 стран, включая Россию, подписали Парижское соглашение по климату, определяющее меры по борьбе с изменением климата, в первую очередь направленные на сокращение выбросов парниковых газов. Выбросы парниковых газов — основной фактор изменения климата, регулируемый Рамочной конвенцией ООН об изменении климата. Увеличение концентрации парниковых газов в атмосфере усиливает естественный парниковый эффект, который способствует повышению температуры атмосферного воздуха, что, в свою очередь, может привести к негативным последствиям для природных экосистем и человечества.

Являясь членом Международной ассоциации производителей удобрений (IFA), Уралкалий принимает и поддерживает позицию<sup>1</sup> ассоциации в отношении

важности управления вопросами изменения климата для производителей и потребителей удобрений.

В 2019 году Уралкалий продолжил выполнять мероприятия, направленные на повышение энергоэффективности, и осуществлять учет и контроль выбросов парниковых газов. Компания также приступила к рассмотрению потенциальных рисков и возможностей, связанных с изменением климата.

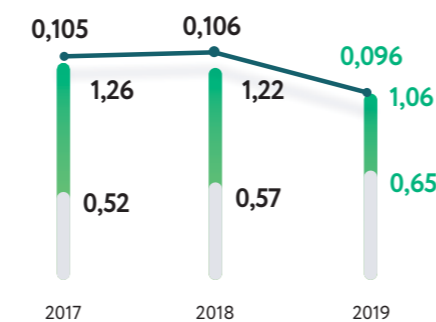
### Выбросы парниковых газов

Уралкалий осуществляет обязательный контроль за выбросами парниковых газов со своих предприятий. Все источники выбросов с предприятий Компании инвентаризированы, осуществляется учет данных в разбивке по видам газов в соответствии с требованиями природоохранного законодательства РФ.

Выбросы парниковых газов с предприятий Компании, млн т CO<sub>2</sub>-экв. (Охват 1 и Охват 2), GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-4



Удельные выбросы парниковых газов (Охват 1), т на т продукции



<sup>1</sup> Подробнее на сайте Международной ассоциации производителей удобрений: [https://www.fertilizer.org/Public/About\\_Fertilizers/Fertilizer\\_Topics/Climate\\_Change.aspx](https://www.fertilizer.org/Public/About_Fertilizers/Fertilizer_Topics/Climate_Change.aspx)

Удельный показатель прямых выбросов на тонну продукции также уменьшился на 9,4% по сравнению с 2018 годом. Общие выбросы с предприятий Компании (Охват 1 и Охват 2) составили 1,7 млн тонн CO<sub>2</sub>-экв., что на 4,5% ниже значения 2018 года.

### Энергоэффективность GRI 302-4

Одним из приоритетов Уралкалия является эффективное управление энергетическими ресурсами. Мы ежегодно снижаем энергопотребление с целью минимизации нагрузки на окружающую среду и сохранения энергетических ресурсов. Также Уралкалий стремится снизить долю энергозатрат в себестоимости своей продукции.

Вопросами энергосбережения в Компании занимается Комиссия по энергосбережению. Комиссия ставит цели и задачи по реализации мероприятий по контролю энергообеспечения производства, учету данных и энергоэффективности.

В Компании действуют внутренние документы, регулирующие деятельность в данной области, такие как принятая с 2013 года Техническая политика в области энергоменеджмента, а также Положение «О премировании за экономию энергоресурсов». Также в техническую стратегию Уралкалия включен целевой количественный показатель по снижению энергопотребления с 2017 до 2022 года.

Уралкалий активно реализует проекты, связанные с энергосбережением. К таким проектам относятся применение сухого окрашивания готового продукта, введение регулируемых частотных приводов, внедрение математической модели распре-

Структура прямых выбросов парниковых газов (Охват 1), тыс. т CO<sub>2</sub>-экв. GRI 305-7

| Парниковый газ                    | 2017  | 2018  | 2019  |
|-----------------------------------|-------|-------|-------|
| Углекислый газ (CO <sub>2</sub> ) | 1 259 | 1 214 | 1 062 |
| Метан (CH <sub>4</sub> )          | 0,58  | 0,56  | 0,49  |
| Закись азота (N <sub>2</sub> O)   | 0,75  | 0,72  | 0,63  |

### Уралкалий признан «Лучшим энергоэффективным предприятием Западного Урала»

Уралкалий стал победителем конкурса «Лучшее энергоэффективное предприятие Западного Урала» за 2019 год.

Конкурс был организован Ассоциацией энергетиков Западного Урала совместно с Министерством тарифного регулирования и энергетики Пермского края. В номинациях «Лучшее энергоэффективное предприятие Западного Урала» и «Лучший энергетик Западного Урала» приняло участие 24 промышленных предприятия, в номинации «Лучшее энергосервисное предприятие» — 16 сервисных организаций.

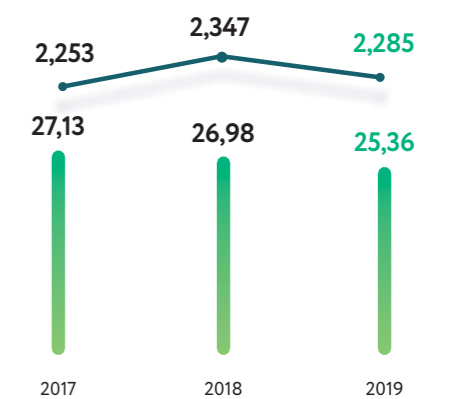
При подведении итогов оценивались мероприятия и проекты по снижению энергоемкости и экономии топливно-энергетических ресурсов, повышению энергоэффективности производства, внедрению цифровых технологий, а также экологические аспекты.

деления нагрузки между котлами котельной и проекты по замене резервного топлива котельных цехов с мазута на дизель.

Мероприятия по экономии энергоресурсов были выполнены в полном объеме по итогам прошедшего года. В Компании установлены годовые КПЭ по реализации мероприятий по энергосбережению. Введено премирование персонала тех производственных объектов, которые добились выполнения установленных показателей.

Основным топливным ресурсом, используемым в операционной деятельности Уралкалия, является природный газ. Природный газ составляет 79% от общего объема потребляемого газа, 21% приходится на попутный

Общее потребление энергии<sup>1</sup>, ПДж GRI 302-1, GRI 302-3



<sup>1</sup> Учитывается потребление тепловой энергии, электроэнергии и топливных ресурсов.

Значение за 2018 год отличается от аналогичного значения, представленного в Годовом отчете ПАО «Уралкалий» за 2019 год, в связи с уточнением данных.

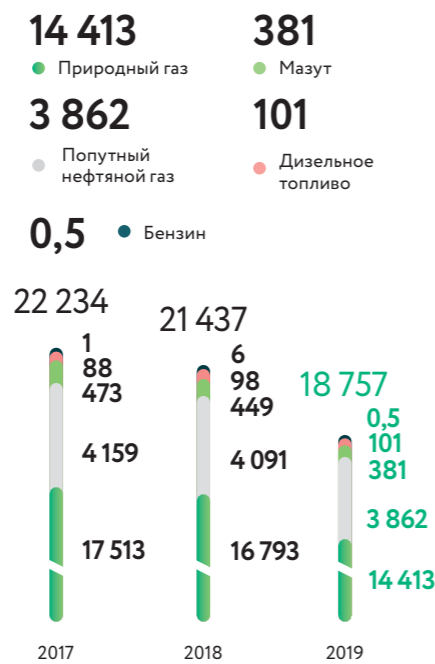
Потребление газа, млн м<sup>3</sup>

нефтяной газ. Компания закупает попутный нефтяной газ у нефтяных компаний, работающих в Пермском крае. Данная практика позволяет снизить потребление природного газа предприятиями Уралкалия, уменьшая негативное воздействие последних на окружающую среду. Также использование попутного нефтяного газа в качестве топливно-энергетического ресурса стимулирует нефтяные компании использовать продукты добычи более полно и эффективно.

Общее потребление невозобновляемых топливно-энергетических ресурсов за 2019 год составило 18,8 тыс. ТДж, из которых потребление природного газа составило 369,5 млн м<sup>3</sup> (14,4 тыс. ТДж), попутного нефтяного газа — 99,0 млн м<sup>3</sup> (3,9 тыс. ТДж), дизельного топлива — 2 324,1 тонны (100,7 ТДж), бензина — 12 тонн (0,5 ТДж), мазута — 9 487 тонн (381,3 ТДж).

Компания приобрела за отчетный период 1 543 142 МВт·ч электроэнергии (5,6 тыс. ТДж), что меньше на 0,4%, чем в 2018 году. Сторонним потребителям было продано 4 892 МВт·ч электроэнергии (17,6 ТДж). Кроме того, 267 648 МВт·ч

## Структура потребления невозобновляемых источников энергии, ТДж



электроэнергии (964 ТДж) выработано Компанией для собственного потребления.

Объем закупленной тепловой энергии увеличился в 3,1 раза относительно прошлого года и составил 279 488 Гкал тепловой энергии (1,2 тыс. ТДж). Сторонним потребителям было продано 25 100 Гкал (105,1 ТДж) тепловой энергии.

В период с 2017 по 2018 год в Компании проводилось энергетическое обследование. По результатам обследования был разработан энергетический паспорт предприятия, подготовлен проект Программы энергосбережения на 2019–2023 годы.

В рамках осуществления этой программы в 2019 году были реализованы следующие мероприятия:

- замена светильников на энергоэффективные светодиодные в производственных цехах и АБК;

## Количество приобретенной энергии, ТДж



- установка частотно-регулируемых приводов на технологическое оборудование;
- замена тепловой изоляции трубопроводов;
- реализован проект по внедрению автоматической системы распределения нагрузки по КПД между котлами LOOS КТЦ БКПРУ-4;
- реализован инвестиционный проект по автоматизации котельного цеха СКРУ-3;
- наладка режимов работы тепловых сетей производственных объектов;
- разработка электронно-математических моделей тепловых сетей части производственных объектов (СОФ БКПРУ-2, СОФ БКПРУ-4).

В результате начатой в отчетном периоде реализации Программы энергосбережения были достигнуты определенные результаты по сокращению энергопотребления. По электроэнергии экономия составила 14 000 МВт·ч (50,4 ТДж), по природному газу — 5,5 млн м<sup>3</sup> (213,5 тыс. ТДж).

Удельное энергопотребление Компании в 2019 году составило 2,29 ГДж на тонну произведенной продукции. Удельный показатель<sup>1</sup> снизился на 2,6% по сравнению с 2018 годом (2,347 ГДж/т).

<sup>1</sup>Значения по удельному энергопотреблению за 2018 год отличаются от значений, представленных в Годовом отчете ПАО «Уралкалий» за 2019 год, в связи с уточнением данных.

## БИОРАЗНООБРАЗИЕ И РЕКУЛЬТИВАЦИЯ ЗЕМЕЛЬ

Сохранение биоразнообразия  
GRI 304-1

Предприятия Уралкалия не располагаются на особо охраняемых природных территориях (ООПТ). Деятельность Компании не угрожает видам, включенным в Красный список Международного союза охраны природы (МСОП) и Красные книги России.

В отчетном периоде Компанией были выполнены мероприятия по компенсации ущерба, причиненного биоресурсам водных объектов. Мероприятия включали выпуск более 55 тыс. мальков стерляди на участках

Камского и Воткинского водохранилищ. Стерлядь — рыба осетровых пород, занесенная в Красную книгу РФ и Красную книгу Пермского края. Такое мероприятие компенсирует биологические ресурсы водных объектов и восстанавливает локальные экосистемы. Уралкалий проводит искусственное воспроизводство водных ресурсов ежегодно с 2015 года.

## Планирование рекультивации земель

В соответствии с российским законодательством Компания планирует деятельность по ликвидации активов на ранних

стадиях проекта и оценивает затраты, связанные с работами по восстановлению земель. Впоследствии, в ходе реализации проекта, периодически проводится переоценка затрат.

Информация о текущих обязательствах Уралкалия по ликвидации активов раскрывается в Консолидированном отчете о финансовом положении (см. *Годовой отчет ПАО «Уралкалий» за 2019 год*, с. 116). На 31.12.2019 обязательства, связанные с восстановлением земель, выводом объектов из эксплуатации и рекультивацией, составили 12 744 млн руб.



# СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ РЕГИОНА



## СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ РЕГИОНА

### Прогресс по достижению целей

| Цель  | Статус     | Результат по итогам 2019 года  |
|---|------------|--|
| Открытие спортивной ледовой арены                                 | Выполнена  | Проведены первые соревнования и осуществлен набор в детские секции по хоккею и фигурному катанию   |
| Развитие медицины в регионах присутствия                          | В процессе | <ul style="list-style-type: none"> <li>Приобретены автомобили для городской детской больницы г. Соликамска</li> <li>Закуплено медицинское оборудование для Краевой больницы им. Е.А. Вагнера в г. Березники</li> </ul> |
| Продолжить реализацию жилищной программы для сотрудников Компании | В процессе | Начат второй этап строительства жилых домов в Соликамске и Березниках для сотрудников и их семей   |

### Документы

#### Внутренние

- Политика в области корпоративной социальной ответственности
- Положение о благотворительной деятельности

#### Внешние

- Трехстороннее соглашение между Правительством Пермского края, администрацией города Березники и ПАО «Уралкалий»
- Соглашения о сотрудничестве с администрациями городов Березники и Соликамск

### Распределение ответственности



### СОДЕЙСТВИЕ РАЗВИТИЮ РЕГИОНА ПРИСУТСТВИЯ – ОСНОВА ДОСТИЖЕНИЯ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЦЕЛЕЙ И УСТОЙЧИВОСТИ БИЗНЕСА

Необходимыми условиями успешной и непрерывной производственной деятельности Уралкалия являются социальная стабильность в регионе присутствия, а также поддержка со стороны местных жителей. С этой целью Компания не только развивает экономику городов Березники и Соликамск, выполняя налоговые обязательства и обеспечивая занятость населения, значительная часть которого трудоустроена в Компании, но и реализует социально значимые проекты и благотворительные инициативы, направленные на улучшение условий жизни и создание возможностей для всестороннего развития жителей.

**11,7** млн долл. США

объем социальных инвестиций в 2019 году

## ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

### Наш подход

Ежегодно Уралкалий берет на себя добровольные обязательства по реализации социально значимых проектов и мероприятий, направленных на развитие территорий присутствия, где осуществляется основная производственная деятельность Компании, — городов Березники и Соликамск. Реализация данных проектов направлена на обеспечение комфортных условий жизни и социального благополучия в регионе присутствия, а также плодотворное взаимодействие с местными сообществами.

В отчетном периоде общая сумма социальных инвестиций Компании составила 11,7 млн долл. США (760 млн руб.), из которых 1,3 млн долл. США (85 млн руб.) было направлено на развитие инфраструктуры. [GRI 203-1](#)

При определении направлений социальных инвестиций Компания в первую очередь ориентируется на потребности местных сообществ. В 2019 году Уралкалий оказывал поддержку общественным и некоммерческим организациям, направлял инвестиции на развитие спорта, образования и инфраструктуры в регионе присутствия. Сумма социальных инвестиций, не включая средства, направленные на развитие инфраструктуры, в отчетном периоде составила 10,4 млн долл. США (675 млн руб.). [GRI 413-1](#)

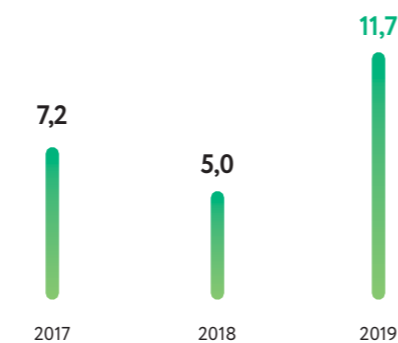
Деятельность Компании по осуществлению внешней социальной политики регулируется Положением о благотворительности и находится в зоне ответственности Управления по взаимодействию с органами власти, Управления по связям с общественностью и Дирекции по персоналу.

### КЛЮЧЕВЫЕ ПРИОРИТЕТЫ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ [GRI 203-1](#), [GRI 413-1](#)

- Вклад в экономическое развитие территорий присутствия: обеспечение занятости населения и осуществление налоговых отчислений
- Поддержание качественного медицинского обслуживания
- Направление помощи муниципальным и общественным организациям
- Содействие развитию спорта, культуры и образования
- Спонсорство и реализация благотворительных проектов
- Развитие инфраструктуры
- Улучшение жилищных условий работников Компании и других жителей региона присутствия

Выбор социальных проектов осуществляется на основании стратегических приоритетов Компании, анализа ожиданий заинтересованных сторон и лучших практик в области благотворительной и спонсорской деятельности. Основными благополучателями являются жители городов Березники и Соликамск, в особенности те, кто оказался в трудных жизненных ситуациях, благотворительные фонды, а также различные общественные организации.

Размер социальных инвестиций в 2017–2019 гг., млн долл. США



Размер социальных инвестиций в разбивке по основным направлениям в 2019 г., млн долл. США [GRI 203-1](#), [GRI 413-1](#)



Компания своевременно разрабатывает планы по ликвидации и консервации опасных производственных объектов, выбывающих из эксплуатации, уделяя особое внимание восполнению ресурсной базы за счет строительства новых рудников, обеспечивая персонал рабочими местами.

### Внешние коммуникации

Для достижения наибольшего эффекта от реализации социально значимых проектов Уралкалий сотрудничает с федеральными и местными органами власти, представителями профсоюзных организаций и СМИ. При взаимодействии с перечисленными заинтересованными сторонами Уралкалий опирается на принципы добросовестности, ответственности и соблюдения взаимных интересов. Между Компанией и местными органами власти заключены Соглашения о партнерстве, которые направлены на реализацию про-

ектов в области социально-экономического развития городов присутствия.

Открытые и доверительные отношения также играют важную роль во взаимодействии Компании с жителями Пермского края. Уралкалию важно получать обратную связь от местных сообществ. Для этого в Компании существуют различные механизмы, в том числе горячая линия (с более подробной информацией о горячей линии можно ознакомиться в разделе «Деловая этика», с. 32). Кроме того, проводятся регулярные встречи с представителями населения, на которых обсуждаются важные для местных сообществ инициативы экономической, экологической и социальной направленности. На этапах планирования проектов Компания также организует общественные слушания в рамках процедуры оценки воздействия на окружающую среду (ОВОС) в соответствии с законодательством. [GRI 413-1](#)

Одним из каналов коммуникаций Уралкалия является корпоративная газета RU.ДА, отметившая в отчетном периоде свое 90-летие (с более подробной информацией о газете RU.ДА можно ознакомиться в разделе «Наши сотрудники», с. 40). В честь праздника в Березниках прошли торжественные мероприятия, в рамках которых были организованы поздравления финалистов творческого конкурса «Зарифмуй газету», выступление вокалистов-калийщиков из Березников и Соликамска, а также различные конкурсы и мастер-классы.

### Планы

В ближайшие годы Компания планирует развивать существующие направления поддержки регионов присутствия, реализуя большое количество различных мероприятий и программ.

### Планы на 2020 год и среднесрочную перспективу

| Направления                               | Мероприятия   |
|---|---|
| Социальное благополучие                   | Продолжение реализации социально значимых проектов, направленных на обеспечение безопасности местных сообществ и высокий уровень социального благополучия в регионе   |
| Инфраструктура                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Второй этап строительства жилых домов в Соликамске и Березниках для сотрудников Уралкалия</li> <li>• Продолжение участия в реализации проекта по переселению жителей региона присутствия</li> <li>• Начало строительства поликлиники в Соликамске</li> </ul> |
| Спонсорская и благотворительная помощь    | Оказание содействия муниципалитетам в решении вопросов местного значения, а также оказание регулярной помощи социально незащищенным категориям населения  |
| Всестороннее развитие региона присутствия | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Реализация проектов, направленных на популяризацию спорта среди молодежи</li> <li>• Направление финансовых ресурсов на обеспечение качественного медицинского обслуживания</li> <li>• Продолжение реализации образовательных программ</li> </ul>             |

## СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ

### Благотворительные программы

Социальные инвестиции Уралкалия нацелены на содействие обществу в решении острых социальных проблем. Стратегия Компании определяет одним из приоритетных направлений активное участие в жизни местных сообществ и развитии инфраструктуры в городах присутствия. В соответствии с Положением «О благотворительной деятельности» благотворительная деятельность осуществляется на основании соответствующих обращений граждан и организаций, а также по собственной инициативе Компании.

Совместно с органами власти и общественными организациями Компания ежегодно реализует различные благотворительные проекты, направленные на поддержку незащищенных категорий населения, в числе которых ветераны, дети, люди с инвалидностью и малообеспеченные слои населения. Общий объем средств,

направленных в поддержку некоммерческих организаций, составил 6,6 млн долл. США (425 млн руб.).

В отчетном периоде поддержку Компании получили следующие организации:

- Соликамская городская общественная организация инвалидов «Луч»;
- Березниковская местная организация Всероссийского общества инвалидов;
- Березниковская городская организация Общероссийской организации инвалидов Союз «Чернобыль» России;
- городские советы ветеранов войны, труда, вооруженных сил и правоохранительных органов городов Березники и Соликамск;
- Городское общество охраны природы (г. Березники);
- местная общественная организация «Союз ветеранов боевых действий г. Березники».

### Культурная жизнь региона

Разнообразие культурных событий, происходящих в жизни городов Березники и Соликамск, является одной из приоритетных областей социальных инвестиций Уралкалия. Компания на систематической основе участвует в организации культурно-массовых мероприятий, направленных на объединение жителей территорий присутствия.

Уралкалий выступил главным спонсором празднования Дня города Березники, а также Дня города Соликамска, который уже не первый год проводился совместно с Днем шахтера. Кроме того, в 2019 году Компания участвовала в организации праздников Новый год, Масленица, День весны и труда, а также День Победы. В 2019 году Уралкалий оказал финансовую поддержку для создания новогоднего ледового городка для жителей Соликамска, на территории которого расположились каток и игровые комплексы.



Кроме того, Компания выделила средства для приобретения 600 новогодних подарков для воспитанников детских домов и детей из малообеспеченных семей, а также детей, проживающих на сельских территориях Соликамского городского округа.

Уралкалий ежегодно оказывает поддержку в организации фестивалей различного масштаба. В Соликамске Компания выделила средства на проведение фольклорного фестиваля для учащейся молодежи города, также был поддержан культурно-просветительский проект «Свет Валаама», в рамках которого в Березниках и Соликамске выступил хор Валаамского монастыря, гастролирующий по городам России. В Усольском районе был поддержан международный фестиваль колокольных звонов и духовной музыки «Звоны России».

Компания проявляет уважение ко всем аспектам социальной жизни территорий присутствия. Так, в 2019 году Уралкалий продолжил оказание спонсорской поддержки в строительстве Никольского храма — одного из крупнейших в Пермском крае.

### Проекты в сфере образования

Уралкалий способствует разностороннему развитию будущих поколений через реализацию ряда проектов в сфере образования.

Ежегодно Компания оказывает финансовую поддержку в развитии материально-технической базы учебных заведений. Так, в 2019 году в рамках договоров о сотрудничестве с ФГБОУ ВО «Пермский национальный исследовательский политехнический университет» и его Березниковский филиал, ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский горный университет», ГБПОУ «Березниковский политехнический техникум», ГБПОУ «Соликамский горно-химический техникум» было закуплено следующее оборудование: комплекты оборудования для изучения газодинамических характеристик соляных пород, для испытания горных пород, комплекты оборудования для развития учебно-исследовательской лаборатории программных и аппаратных средств автоматизации кафедры «Горная электро-механика», кафедры «Разработка месторождений полезных

ископаемых», для модернизации учебно-исследовательских лабораторий кафедры «Оборудование и автоматизация химических производств» и «Химические технологии», для кафедры технологии и комплексной механизации закуплена экспериментальная установка «Определение напряжений при чистом изгибе» и типовой комплект учебного оборудования «Устойчивость продольно сжатого стержня». Также выделены средства на модернизацию и переоснащение учебных мастерских отделений техникумов.

В 2019 году оказана поддержка в развитии материальной базы и модернизации исторического комплекса зданий и сооружений для первого высшего технического учебного заведения России — Санкт-Петербургского горного университета.

В Березниковском филиале ПНИПУ продолжают свою работу кафедра технологии и комплексной механизации разработки месторождений полезных ископаемых, а также Институт калия — учебно-исследовательский центр с лабораториями. Помимо этого, Компания выделяет средства на гранты преподавателям для научно-исследовательской работы и начиная с 2006 года выплачивает именные стипендии студентам, которые показывают выдающиеся результаты в обучении востребованным в Уралкалии специальностям, а также осуществляет целевой набор (с более подробной информацией о сотрудничестве с учебными заведениями можно ознакомиться в разделе «*Наши сотрудники*», с. 40).

В отчетном периоде Уралкалий подписал соглашение о сотрудничестве и взаимодействии с некоммерческой организацией «Россия — страна возможностей» с целью совершенствования работы социальных лифтов для молодежи, развития практико-ориентированного образования,

### Реставрация Музея истории соли

Значимой частью культурного наследия г. Соликамска является Музей истории соли. Музей располагается на территории Усть-Боровского солеваренного завода, который обладает богатой многовековой историей. Завод завершил свое функционирование в 1972 году, и поскольку он был признан единственным в России образцом солеваренного предприятия XIX века, представляющим опыт солеварения предшествующих столетий, было принято решение основать на его месте музей, двери в который были открыты в 1986 году.

Музей функционировал как филиал городского краеведческого музея на протяжении нескольких лет. Гости могли узнать об истории и географии соледобычи и применения соли и даже принять участие в процессе ее производства.

В 1996 и 2003 годах на территории музея произошли крупные пожары, сильно повредившие здания и компоненты экспозиции. Благодаря финансовой поддержке Уралкалия на протяжении нескольких лет постепенно были проведены ремонтно-восстановительные работы значимых объектов музея — здания конторы сользавода, Александровской рассолоподъемной башни. В 2019 году Уралкалий выделил средства на установку ограждения музейного комплекса, выполненного в художественной стилистике.



#### Открытие лаборатории робототехники, 3D-моделирования и прототипирования

В 2019 году при содействии Компании были открыты лаборатории с детскими секциями по робототехнике, 3D-моделированию и прототипированию на базе Центра детского (юношеского) научно-технического творчества (ЦДЮНТТ). В 2018 году Уралкалий выделил около 62 тыс. долл. США на закупку 3D-принтеров, ноутбуков и комплектов специальных конструкторов для развития у детей технических навыков. Благодаря этому ежегодно около 550 школьников в возрасте от 9 до 16 лет будут проходить разноуровневую программу, начиная со знакомства с ИТ-технологиями и заканчивая освоением элементов цифрового управления и конструированием роботов.

а также подготовки квалифицированных кадров. Так, в рамках проекта «Профстажировки 2.0» студенты федеральных и региональных вузов, учащиеся техникумов могут предлагать решения кейсов в рамках реальных задач, стоящих перед Компанией, и в дальнейшем получить шанс пройти стажировку, что обеспечит им достойный старт в карьере.

В рамках профориентационной деятельности Компания приняла участие в проекте «Команда продвижения УрФУ», организованном Уральским федеральным государственным университетом им. Первого президента России Б.Н. Ельцина. Аудитория

проекта — учащиеся школ разных регионов России.

Помимо этого, Уралкалий регулярно принимает участие в форумах, ярмарках учебных заведений, посвященных образованию и карьере, в рамках которых знакомит школьников и студентов с деятельностью Компании, востребованными специальностями и профессиональными перспективами.

#### Развитие спорта

Уралкалий стремится способствовать развитию физической культуры и спорта, а также приверженности здоровому

образу жизни на территориях присутствия. С этой целью Компания ежегодно оказывает спонсорскую помощь спортивным организациям и выделяет средства на строительство спортивных объектов.

В отчетном периоде Компания традиционно продолжила оказывать поддержку в организации спортивных мероприятий краевого и межрегионального уровней. Так, при поддержке Уралкалия был проведен чемпионат России по сноубордингу «Строгановская миля — 2019». Событие проходило в акватории р. Камы в Усолье и объединило около 80 спортсменов со всей страны, соревновавшихся в дисциплинах фристайл и курс-рейс. Для жителей и гостей города на время проведения чемпионата была организована яркая фестивальная программа, включающая развлекательные интерактивные

Компания уделяет особое внимание популяризации спорта и здорового образа жизни среди молодежи. С этой целью с 2013 года Компания реализует проект по развитию баскетбола как массового вида спорта в городах присутствия. За несколько лет было открыто 28 баскетбольных центров, в которых тренируются около полутора тысяч юных спортсменов под руководством опытных российских и международных тренеров. В отчетном периоде при поддержке Уралкалия завершился очередной сезон баскетбольной лиги «Калий Баскет Юниор», участниками которой стали 79 команд, объединивших более тысячи юных баскетболистов Соликамска и Березников в возрасте 8–10 лет.

#### Открытие спортивного комплекса «Березники Арена Спорт»

В 2019 году открыла свои двери для жителей Березников первая в истории города крытая ледовая арена «Березники Арена Спорт». Торжественное событие совпало с празднованием Дня города Березники. Большой вклад в строительство масштабного спортивного сооружения внесла финансовая поддержка Уралкалия. Комплекс площадью 3 152 кв. м вмещает около 50 спортсменов и 300 зрителей и включает в себя каток, пункт проката коньков, зал физподготовки, медицинский пункт, подсобные помещения и автомобильную парковку. Теперь жители региона смогут круглый год выбирать увлечения по вкусу — катание на коньках, посещение детских секций по хоккею и фигурному катанию, а также участвовать в спортивно-массовых мероприятиях и соревнованиях.

Первыми командами, вышедшими на арену, были юные хоккеисты из Соликамска и Александровска, а с сентября 2019 года был осуществлен набор в спортивные секции и школы. Благодаря данному проекту Компания способствовала популяризации спорта среди местных жителей, а также развитию зимних видов спорта.



площадки, мастер-классы и экскурсии на территории музейно-исторического комплекса «Палаты Строгановых».

Еще одним значимым спортивным событием стал 40-й праздник лыжного спорта памяти С. И. Крылова. В соревнованиях, начало которым положил бывший заместитель Генерального директора Уралкалия Сергей Илларионович Крылов, ежегодно принимают участие жители Пермского края. В юбилейной гонке свои силы попробовали более 350 поклонников лыжного спорта разных возрастов на дистанциях 10, 20 и 30 км.

Помимо этого, в 2019 году Уралкалий поддержал участие соликамских спортсменов Федерации кикбоксинга на всероссийских и международных соревнованиях, участвовал в организации соревнований парусных судов «Строгановская регата», а также оказал финансовую помощь Федерации плавания Пермского края, соликамским федерациям дзюдо, бокса, армрестлинга, хоккея, поддерживал турниры по греко-римской борьбе.

#### Поддержка медицины

Уралкалий заботится о здоровье жителей городов присутствия,

в связи с чем в отчетном периоде была начата реализация программы по поддержке медицины в Соликамске и Березниках, направленной на привлечение в регион квалифицированных медицинских кадров, а также совершенствование медицинского обслуживания.

Реализацию программы по поддержке медицины в Соликамске и Березниках Уралкалий начал с приобретения для городской детской больницы г. Соликамска двух автомобилей «Lada Largus универсал», благодаря которым больница сможет осуществлять экстренную транспортировку больных и выездную работу врачей.

В отчетном периоде в целях оказания качественной и оперативной медицинской помощи в Краевой больнице им. Е. А. Вагнера в г. Березники Компанией было приобретено медицинское оборудование для хирургического, паллиативного, урологического и других отделений.

Помимо этого, детской поликлинике, входящей в состав Краевой больницы им. Е. А. Вагнера, были переданы мебель для регистратуры и телевизионное оборудование для размещения расписания приема



#### Обустройство дошкольных учреждений

В 2019 году Компания выделила более 124 тыс. долл. США на установку в детских садах Березников 50 новых игровых комплексов, отвечающих требованиям качества и безопасности. Данные комплексы направлены на получение социальных навыков в процессе игры и физическое развитие детей определенных возрастных категорий. Теперь детские сады оборудованы песочницами и домиками-беседками для детей от 1 до 3 лет, а также стенками для физических упражнений, горками и машинами для детей от 3 до 7 лет.

#### Летний оздоровительный лагерь для детей

В 2019 году более тысячи детей в возрасте от 7 до 12 лет провели часть летних каникул в оздоровительном лагере «Уральские самоцветы». При поддержке Уралкалия в отчетном году были организованы четыре смены продолжительностью 21 день. С детьми работали профессиональные команды специалистов в области медицины и педагогики. Лагерь был полностью благоустроен: дети жили в корпусах с четырехместными номерами, имели возможность провести время на волейбольной и баскетбольной площадках, в крытом плавательном бассейне, а также проводить мероприятия на летней сцене, в том числе мастер-классы и кружки. Смены традиционно совмещают в себе оздоровительные, развлекательные и образовательные программы, что делает лагерь одним из лучших в Пермском крае.

Помимо этого, Уралкалий направляет средства на организацию подросткам в возрасте 9–15 лет отдыха в санатории «Вита» неподалеку от Анапы. Целебный воздух Черноморского побережья, а также развитые медицинские технологии позволяют улучшить здоровье и набраться сил перед новым учебным годом.

специалистов. Детям стало более комфортно проводить время в ожидании приема врача, поскольку Компанией была оказана помощь в организации детских игровых зон с мольбертами для художественных занятий.

#### Инвестиции в инфраструктуру и благоустройство территорий

Уралкалий стремится создать благоприятные условия для жителей Пермского края, вкладывая усилия и финансовые средства в развитие инфраструктуры городов Соликамска и Березники.

Помимо вложений в инфраструктуру в целях улучшения условий жизни населения Компания реализует инициативы по защите окружающей среды, в которой принимают участие жители городов присутствия. Так, в 2019 году был организован субботник по очистке Огурдинского бора, в котором участвовали руководство Уралкалия и представители местных органов власти и общественных организаций. В результате инициативы было вывезено 6 тонн мусора. Помимо этого,

Компания содействовала проведению акции «Живи, лес» и посадке деревьев в Соликамске.

Также в отчетном периоде в городах присутствия вновь состоялся конкурс цветников «Мой двор — самый красивый»,

организованный по инициативе депутатов-калийщиков Березниковской и Соликамской городской Думы и при поддержке Уралкалия. Более 200 человек, участвовавших в конкурсе, обустроили во дворах более 100 цветников и клумб.

#### Жилищное строительство для сотрудников

В 2018 году Уралкалием был начат уникальный проект масштабного строительства жилых домов для сотрудников, что стало одним из приоритетных направлений реализации социальной политики Компании. Жилищная программа предусматривает строительство домов в Березниках и Соликамске.

В 2019 году начался второй этап строительства, в рамках которого будут построены еще четыре дома, 455 квартир в которых предназначены сотрудникам Компании. Сотрудники смогут приобрести квартиры в этих домах на льготных условиях.

Помимо этого, будет произведено благоустройство придомового пространства, построена автомобильная парковка, организованы зоны отдыха для детей и взрослых, спортивные площадки и места для хранения велосипедов.

#### Участие в проекте по переселению граждан

Министерство строительства Пермского края реализует программу, направленную на строительство жилья и инфраструктуры нового микрорайона «Любимов» на правобережье Березников в целях создания комфортных и более безопасных условий проживания на территории присутствия. Строительство осуществляется при участии Уралкалия, который в отчетном периоде успешно продолжил финансирование строительства жилья, выполняя свои обязательства по переселению граждан полностью и в установленные сроки.





# ОБ ОТЧЕТЕ


## ПОДХОД К ПОДГОТОВКЕ ОТЧЕТНОСТИ


Настоящий Отчет об устойчивом развитии (ESG-отчет) ПАО «Уралкалий» (далее – Отчет) отражает ключевые результаты деятельности Компании в области устойчивого развития за период с 1 января по 31 декабря 2019 года, а также содержит описание основных подходов к управлению устойчивым развитием и планов на будущее. [GRI 102-50](#)

Начиная с 2012 года Компания осуществляет на ежегодной основе раскрытие нефинансовой информации в составе интегрированной отчетности. [GRI 102-52](#) Предыдущий Интегрированный отчет был опубликован в апреле 2019 года и раскрывал результаты деятельности за 2018 год. [GRI 102-51](#) Электронные версии отчетов доступны на корпоративном интернет-сайте Компании: [https://www.uralkali.com/ru/investors/reporting\\_and\\_disclosure/](https://www.uralkali.com/ru/investors/reporting_and_disclosure/)


В целях повышения прозрачности нефинансовой информации руководством Компании было принято решение по результатам


### При подготовке Отчета мы использовали следующие стандарты и руководства:

 Стандарты отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности GRI (Global Reporting Initiative, вариант «основной»). [GRI 102-54](#)

 Руководство «Корпоративная отчетность по Целям устойчивого развития» (Business Reporting on SDGs).

### Также мы ориентировались на следующие документы:

 Стандарты отчетности SASB (Sustainability Accounting Standards Board) в части определения существенных тем.

 Глобальный договор ООН.

2019 года подготовить отдельный от годового Отчет об устойчивом развитии (ESG-отчет), соответствующий ведущим международным практикам в области нефинансовой отчетности.

В процессе подготовки, определения существенных тем и содержания Отчета, а также в его согласовании принимали участие члены Рабочей группы по устойчивому развитию. Кроме того, Отчет был рассмотрен и утвержден Комитетом по устойчивому развитию при Совете директоров.

## ПРОЦЕСС ОПРЕДЕЛЕНИЯ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

[GRI 102-46](#)

С целью определения содержания Отчета были выявлены существенные для Компании и ее заинтересованных сторон темы. Подход к определению наиболее значимых тем для раскрытия

в Отчете основывается на рекомендациях Стандартов GRI и включает в себя три основных шага: идентификация существенных тем, их приоритизация и согласование.

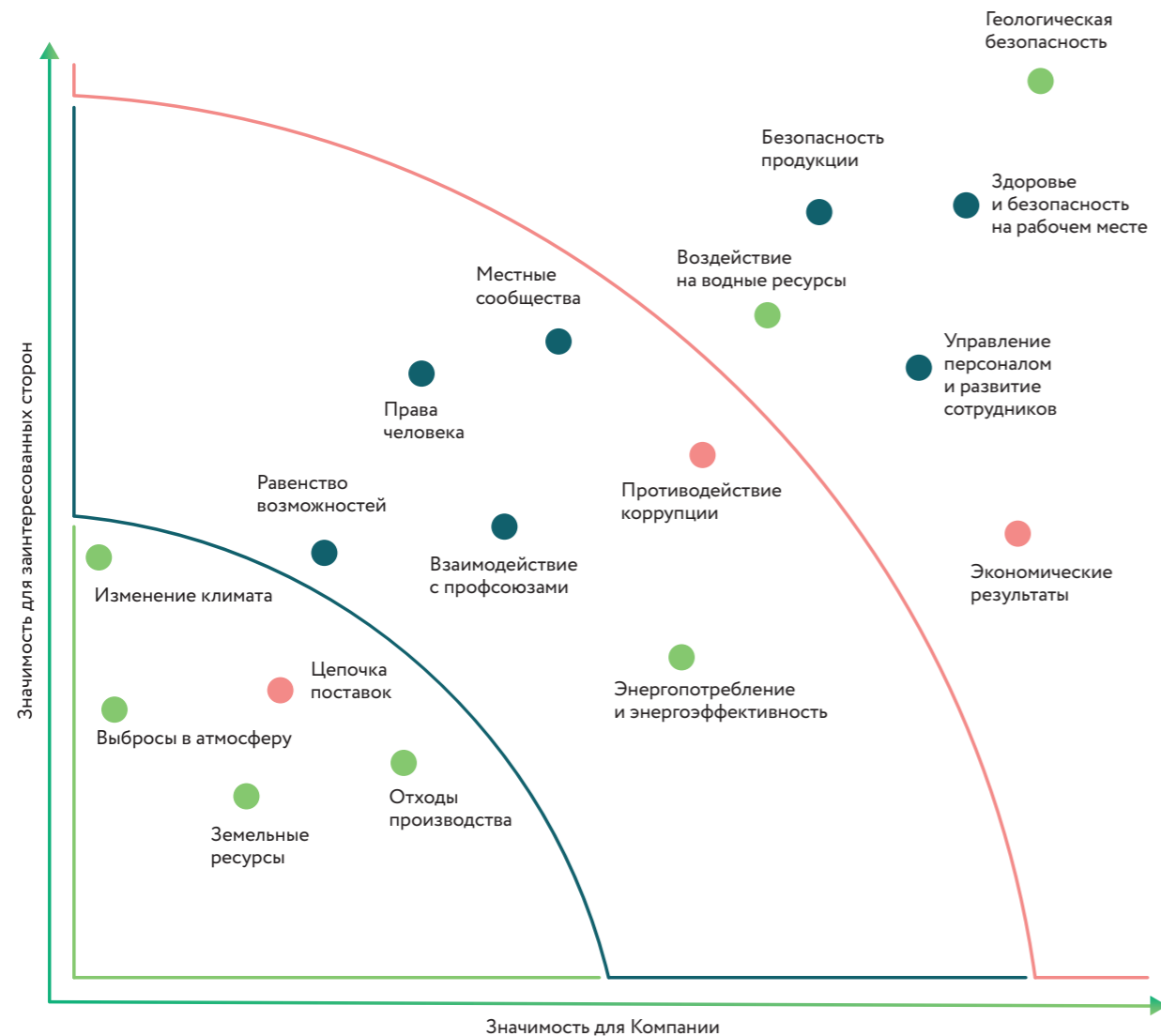
### Процесс оценки существенности



## МАТРИЦА СУЩЕСТВЕННОСТИ GRI 102-47

На основании проведенного анализа существенности был определен список из 17 тем для раскрытия в Отчете об устойчивом развитии (ESG-отчет) и сформирована матрица существенности с учетом приоритетности данных тем для Компании и ее заинтересованных сторон.

### Матрица существенности



Аспект:

- Экологический
- Социальный
- Экономический

Уровень значимости:

- Высокий
- Средний
- Базовый

# ОТЧЕТ ПО ЗАДАНИЮ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩЕМУ УВЕРЕННОСТЬ



АО «Делойт и Туш СНГ»  
ул. Лесная, д. 5  
Москва, 125047,  
Россия

Тел.: +7 (495) 787 06 00  
Факс: +7 (495) 787 06 01  
deloitte.ru

Настоящий отчет независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, подготовлен АО «Делойт и Туш СНГ» (далее – «Делойт») для Совета директоров ПАО «Уралкалий» в отношении Отчета об устойчивом развитии (ESG-Отчет) за год, закончившийся 31 декабря 2019 года.

### Объем задания, обеспечивающего ограниченную уверенность

Мы были привлечены ПАО «Уралкалий» для проведения задания в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность (далее – «МСЗОУ») 3000 (Пересмотренный) («Стандарт») с целью выражения ограниченной уверенности в отношении достоверности описанной ниже Выборочной информации, содержащейся в Отчете об устойчивом развитии (ESG-Отчет) ПАО «Уралкалий», подготовленном в соответствии со стандартами GRI (далее – «Отчет») за год, закончившийся 31 декабря 2019 года.

### Процедуры задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, и ответственность

#### Выборочная информация

Мы провели процедуры, обеспечивающие ограниченную уверенность в отношении достоверности данных, относящихся к 2019 году и содержащихся в Отчете, а именно:

1. Выбранных основных индикаторов деятельности, указанных ниже в разделе «Выбранные нефинансовые показатели для выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность»,
2. Собственного заявления ПАО «Уралкалий» о подготовке Отчета в соответствии с требованиями Стандартов GRI, как указано на странице 94 Отчета.

#### Основные процедуры задания, обеспечивающего ограниченную уверенность

Для получения ограниченной уверенности МСЗОУ 3000 (Пересмотренный) требует проведения анализа процессов, систем и компетенций, используемых при подготовке отчетности по тем вопросам, в отношении которых мы проводим задание, обеспечивающее ограниченную уверенность. Учитывая риск возникновения

Наименование «Делойт» относится к одному либо любому количеству юридических лиц, в том числе аффилированных, совместно входящих в «Делойт Туш Томацу Лимитед» (далее – «ДТТЛ»). Каждое из этих юридических лиц является самостоятельным и независимым. Компания «ДТТЛ» (также именуемая как «международная сеть «Делойт»») не предоставляет услуги клиентам напрямую. Более подробную информацию можно получить на сайте [www.deloitte.com/about](http://www.deloitte.com/about).

© 2020 АО «Делойт и Туш СНГ». Все права защищены.

существенных ошибок, наша работа была спланирована и проведена таким образом, чтобы мы имели возможность получить все данные и разъяснения, необходимые с нашей точки зрения для обеспечения достаточных доказательств для формирования вывода по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность.

В целях формирования наших выводов мы выполнили следующие процедуры:

- Посетили главный офис ПАО «Уралкалий» в городе Березники, а также посетили производственную площадку СКРУ-3 в городе Соликамск;
- Проанализировали на выборочной основе ключевые системы, процессы, политики, а также средства контроля, относящиеся к процессам составления, консолидации, проверки выбранных основных индикаторов деятельности в области устойчивого развития и формирования отчетности по ним;
- Провели интервью с сотрудниками ПАО «Уралкалий», ответственными за деятельность и результаты в области устойчивого развития, политики и подготовку соответствующей отчетности;
- Провели выборочное тестирование по существу с целью подтверждения достоверности полученных данных по выбранным основным индикаторам деятельности;
- Направили запросы руководству и высшему руководству для получения понимания общей среды управления и среды внутреннего контроля, управления рисками, оценки существенности и процесса взаимодействия с заинтересованными сторонами, имеющих отношение к выявлению, управлению и формированию отчетности по основным вопросам устойчивого развития;
- Провели выборочную проверку раскрытий в Отчете на предмет соответствия требованиям стандартов GRI.

Мы полагаем, что полученные нами доказательства являются достаточным и надлежащим основанием для формирования вывода по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность.

### Неотъемлемые ограничения

Неотъемлемые ограничения относятся ко всем заданиям, обеспечивающим ограниченную уверенность, в связи с выборочным тестированием соответствующей информации. Таким образом, недобросовестные действия, ошибки и несоответствия могут возникать и могут быть не обнаружены. Кроме того, нефинансовая информация, содержащаяся в документах Отчета, подвержена неотъемлемым ограничениям в большей степени, чем финансовая информация, учитывающая природу и методы, применимые к определению, расчету и отбору или оценке такого рода информации.

- Наша работа заключалась в предоставлении Компании нашего вывода по вопросам, требующим рассмотрения в данном Отчете, и не преследовала никакой иной цели. В максимальной степени, разрешенной законом, мы не принимаем и не берем на себя ответственность перед какими-либо лицами, кроме ПАО «Уралкалий», за свою работу, за данный Отчет или за сделанные нами выводы.
- Наши процедуры обеспечивают ограниченную уверенность по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, в соответствии с определением в МСЗОУ 3000 (Пересмотренный). Процедуры, осуществленные при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и срокам и выполняются в меньшем объеме, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность; соответственно уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, более низкий, чем уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность.

### Функции и ответственность

- Члены Совета директоров несут ответственность за подготовку, точность, полноту и достоверность представления данных и заявлений об устойчивом развитии, содержащихся в Отчете. Они несут ответственность за определение целей устойчивого развития ПАО «Уралкалий», а также за создание и поддержание функционирования соответствующих систем управления деятельностью и внутреннего контроля, являющихся источником отражаемой в Отчете информации;
- Наша обязанность заключается в формировании вывода по заданию, обеспечивающего ограниченную уверенность, в отношении соответствующих индикаторов на основе выполненных нами процедур. Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, выполнено в соответствии с МСЗОУ 3000 (Пересмотренным), опубликованным Советом по международным стандартам аудита и заданий, обеспечивающих уверенность.

### Независимость и контроль качества

- Мы соблюдаем требование независимости и прочие этические требования, установленные Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций и Кодексом этики аудиторов, одобренными Советом по Аудиторской деятельности при Министерстве финансов Российской Федерации, а также Кодексом этики профессиональных бухгалтеров, выпущенным Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров («Кодекс»), базирующимися на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения.
- Мы применяем Международный стандарт контроля качества 1 и, соответственно, обеспечиваем комплексную систему контроля качества, включая задокументированные политики и процедуры в отношении соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых законодательных и нормативных требований.

### Выбранные нефинансовые показатели для выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность

Совет директоров ПАО «Уралкалий» привлек нас для проведения процедур по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, в отношении достоверности следующих основных показателей деятельности за 2019 отчетный год, включенных в Отчет:

|  |  |
|--|--|
| Энергетика                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Потребление электроэнергии, всего в натуральном выражении, млн квт·ч;</li> <li>• Потребление приобретенной электроэнергии в натуральном выражении, млн квт·ч;</li> <li>• Продано электроэнергии в натуральном выражении, млн квт·ч;</li> <li>• Потребление тепла, всего в натуральном выражении, Гкал;</li> <li>• Потребление приобретенного тепла в натуральном выражении, Гкал;</li> <li>• Продано тепла, всего в натуральном выражении, Гкал;</li> <li>• Потреблено попутного нефтяного газа и природного газа в натуральном выражении, тыс. м<sup>3</sup> (тыс. тонн у. т.);</li> <li>• Потреблено дизельного топлива, бензина, мазута – в натуральном выражении, тонн;</li> <li>• Фактический объем выработанной электроэнергии (генерация) в абсолютном значении, млн квт·ч.</li> </ul> |
| Водные ресурсы                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Общий объем забираемой воды, всего (млн. м<sup>3</sup>) и в разбивке:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>– по источникам забора, млн. м<sup>3</sup>;</li> <li>– по предприятиям, млн. м<sup>3</sup>;</li> </ul> </li> <li>• Общий объем сбросов, всего тыс. м<sup>3</sup> и в разбивке:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>– по предприятиям;</li> <li>– по принимающим объектам;</li> <li>– по качеству очистки</li> </ul> </li> </ul>   |
| Выбросы парниковых газов                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1):                             <ul style="list-style-type: none"> <li>– всего, тыс. тонн CO<sub>2</sub>-эквивалента;</li> <li>– в разбивке по видам газов;</li> <li>– в разбивке по предприятиям;</li> </ul> </li> <li>• Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Охват 2).</li> </ul>  |
| Выбросы загрязняющих веществ             | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Общий объем выбросов в атмосферу загрязняющих веществ, всего тыс. тонн и в разбивке:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>– по видам веществ;</li> <li>– по предприятиям.</li> </ul> </li> </ul>  |
| Отходы                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Образование отходов, млн тонн:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>– всего;</li> <li>– по классам опасности;</li> <li>– по предприятиям;</li> <li>– по видам обращения и утилизации.</li> </ul> </li> </ul>  |
| Соблюдение нормативных требований        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>– Общая денежная сумма существенных штрафов за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований, начисленных к уплате в отчетном году, тыс. руб.;</li> <li>– Количество случаев применения нефинансовых санкций, шт.</li> </ul> </li> </ul>  |
| Промышленная безопасность и охрана труда | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Производственные травмы:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>– Количество несчастных случаев;</li> <li>– Травматизм со смертельным исходом;</li> <li>– Коэффициент частоты несчастных случаев (LTIFR);</li> <li>– Коэффициент частоты смертельных случаев на производстве (FIFR)</li> </ul> </li> </ul>  |

|                              |   |
|------------------------------|---|
| Управлением персоналом       | <ul style="list-style-type: none"> <li>Списочная численность на конец года в разбивке по, чел.:                     <ul style="list-style-type: none"> <li>— договору о найме (на неопределенный срок/срочный);</li> <li>— типу занятости (частичная/полная);</li> <li>— региону;</li> <li>— полу;</li> <li>— категории сотрудников;</li> <li>— возрасту;</li> </ul> </li> <li>Среднесписочная численность сотрудников;</li> <li>Текущесть кадров, %;</li> <li>Разнообразие руководящих органов и сотрудников в разбивке по:                     <ul style="list-style-type: none"> <li>— полу;</li> <li>— возрасту.</li> </ul> </li> </ul> |
| Развитие региона присутствия | <ul style="list-style-type: none"> <li>Объем социальных инвестиций, млн руб.</li> </ul>   |

### Вывод по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы считать, что указанная выше Выборочная информация, выбранная для выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, как указано выше в разделе «Функции и ответственность», не является достоверной во всех существенных аспектах.



Капризина Наталья Владимировна  
руководитель задания  
29 июня 2020 года

Компания: Публичное акционерное общество «Уралкалий»

Аудиторская организация: АО «Делойт и Туш СНГ»

Постановление о государственной регистрации № 1128  
выдано Березниковской городской администрацией  
14.10.1992 г.

Свидетельство о государственной регистрации № 018.482,  
выдано Московской регистрационной палатой 30.10.1992 г.

Свидетельство о внесении записи в ЕГРЮЛ:  
№ 1025901702188, выдано 11.09.2002 г.

Основной государственный регистрационный номер:  
1027700425444

Место нахождения:  
Пятилетки ул., д. 63, г. Березники, Пермский край,  
618426, Россия

Свидетельство о внесении записи в ЕГРЮЛ: серия 77  
№ 004840299, выдано 13.11.2002 г. Межрайонной Инспекцией  
МНС России № 39 по г. Москва.

Член саморегулируемой организации аудиторов  
«Содружество» (Ассоциация), ОГРН 12006020384.

# ТАБЛИЦА GRI

GRI 102-55

| Показатель                               | Наименование раздела   | Стр.  |
|--|--|---|
| <b>GRI 102 ОБЩИЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ</b> |  |   |
| <b>1. ПРОФИЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ</b>            |  |   |
| GRI 102-1                                | Название организации   | О Компании 8  |
| GRI 102-2                                | Виды деятельности, бренды, продукция и услуги организации                  | О Компании 8  |
| GRI 102-3                                | Местонахождение штаб-квартиры организации                                  | О Компании 8  |
| GRI 102-4                                | География осуществления деятельности                                       | География деятельности 10   |
| GRI 102-5                                | Характер собственности и организационно-правовая форма                     | О Компании 8  |
| GRI 102-6                                | Рынки, на которых работает организация                                     | О Компании 8, 10  |
| GRI 102-7                                | Масштаб организации  | Структура персонала<br>О Компании<br>Годовой отчет за 2019 год 8, 10, 45  |
| GRI 102-8                                | Информация о персонале и других работниках                                 | Структура персонала<br>Списочная численность по категориям работников в 2018 году, чел.: руководители, специалисты, служащие — 6 517; рабочие — 13 741<br>Общая численность сотрудников остается на одном уровне на протяжении всего года<br>Основные виды работ в Компании выполняются ее постоянными сотрудниками, сотрудники подрядных организаций привлекаются по мере необходимости преимущественно для выполнения неосновных видов работ 45 |
| GRI 102-9                                | Цепочка поставок   | Цепочка поставок 28   |
| GRI 102-10                               | Существенные изменения, произошедшие в организации или ее цепочке поставок | Годовой отчет за 2019 год -   |
| GRI 102-11                               | Применение принципа предосторожности                                       | Управление рисками в области устойчивого развития 22  |
| GRI 102-12                               | Внешние инициативы   | Цели в области устойчивого развития 18, 30  |
| GRI 102-13                               | Членство в ассоциациях   | Безопасность продукции 30   |
| GRI 102-15                               | Ключевые влияния, риски и возможности                                      | Управление рисками в области устойчивого развития 22  |
| <b>2. СТРАТЕГИЯ</b>                      |  |   |
| GRI 102-14                               | Заявление самого старшего должностного лица, принимающего решения          | Обращение Председателя Комитета по устойчивому развитию<br>Обращение Генерального директора 2, 5  |
| <b>3. ЭТИКА И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ</b>       |  |   |
| GRI 102-16                               | Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения                            | Стратегия устойчивого развития<br>Этика и права человека 14, 35   |

| Показатель                                     | Наименование раздела  | Стр.   |
|--|---|--|
| <b>4. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ</b>             |   |  |
| GRI 102-18                                     | Структура корпоративного управления   | Годовой отчет за 2019 год 15, 84   |
| GRI 102-20                                     | Ответственность исполнительных органов за экономическую и экологическую и социальную деятельность | Управление устойчивым развитием 15   |
| GRI 102-22                                     | Состав высшего органа управления и его комитетов  | Годовой отчет 2019 87  |
| GRI 102-29                                     | Выявление и управление экономическим, экологическим и социальным воздействием                     | Управление устойчивым развитием 15   |
| GRI 102-31                                     | Обзор экономических, экологических и социальных тем   | Управление устойчивым развитием 15   |
| <b>5. ДИАЛОГ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ</b> |   |  |
| GRI 102-40                                     | Список групп заинтересованных сторон  | Диалог с заинтересованными сторонами 12, 24  |
| GRI 102-41                                     | Коллективный договор  | Корпоративная культура 55  |
| GRI 102-42                                     | Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия                            | Компания определяет круг стейкхолдеров с учетом влияния и пересечения интересов 24 |
| GRI 102-43                                     | Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами                                 | Диалог с заинтересованными сторонами -   |
| GRI 102-44                                     | Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами                        | Механизмы обратной связи<br>Диалог с заинтересованными сторонами 24, 39            |
| <b>6. ПРОЦЕДУРА ОТЧЕТНОСТИ</b>                 |   |  |
| GRI 102-45                                     | Юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность      | Годовой отчет за 2019 год 163  |
| GRI 102-46                                     | Определение содержания Отчета и границ тем  | Об Отчете 95   |
| GRI 102-47                                     | Перечень существенных тем   | Об Отчете 96   |
| GRI 102-48                                     | Изменения в информации, опубликованной в предыдущих отчетах                                       | Об Отчете 94   |
| GRI 102-49                                     | Изменения в отчетности в области устойчивого развития   | Об Отчете 94   |
| GRI 102-50                                     | Отчетный период   | Об Отчете 94   |
| GRI 102-51                                     | Дата публикации предыдущего отчета в области устойчивого развития                                 | Об Отчете 94   |
| GRI 102-52                                     | Цикл отчетности   | Об Отчете 94   |
| GRI 102-53                                     | Контактное лицо, к которому можно обратиться с вопросами относительно данного Отчета              | Об Отчете 108  |
| GRI 102-54                                     | Заявление о варианте подготовки отчетности в соответствии со стандартами GRI                      | Об Отчете 94   |
| GRI 102-55                                     | Таблица показателей GRI   | Таблица GRI 101  |
| GRI 102-56                                     | Внешнее заверение   | Об Отчете 97   |

| Показатель  | Наименование раздела  | Стр.  |
|---|---|---|
| <b>GRI 103 ПОДХОД В ОБЛАСТИ МЕНЕДЖМЕНТА</b>       |   |   |
| GRI 103-1   | Существенные темы и их границы  | Все представленные на матрице существенности темы являются значимыми как внутри, так и за пределами Компании. Информация о причинах существенности той или иной темы раскрывается в разделах, посвященных соответствующим темам -   |
| GRI 103-2   | Подход к менеджменту и его компоненты                                       | Подход к управлению представлен в Отчете перед раскрытием данных по каждой существенной теме -  |
| GRI 103-3   | Оценка подхода в области экологического менеджмента                         | Сообщения о данных мероприятиях содержатся в тексте Отчета -  |
| <b>СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ</b>                          |   |   |
| <b>GRI 200 ЭКОНОМИЧЕСКИЕ</b>                      |   |   |
| <b>GRI 201 ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ</b>     |   |   |
| GRI 201-1   | Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость                   | Информационная открытость 31  |
| <b>GRI 202 ПРИСУТСТВИЕ НА РЫНКАХ</b>              |   |   |
| GRI 202-1   | Присутствие на рынках   | Мотивация и вознаграждение 48   |
| GRI 202-2   | Доля руководителей высшего ранга из числа представителей местного населения | Структура персонала 46  |
| <b>GRI 203 НЕПРЯМЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ</b> |   |   |
| GRI 203-1   | Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги                          | Социально-экономическое развитие региона 86   |
| GRI 203-2   | Существенные не прямые экономические воздействия                            | Социально-экономическое развитие региона 86   |
| <b>GRI 205 ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ</b>          |   |   |
| GRI 205-2   | Информирование о политике и методах противодействия коррупции и обучение им | Противодействие коррупции 36  |
| GRI 205-3   | Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия                     | Противодействие коррупции   |
| <b>GRI 300 ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ</b>                      |   |   |
| <b>GRI 302 ЭНЕРГИЯ</b>                            |   |   |
| GRI 302-1   | Потребление энергии внутри организации                                      | Энергоэффективность<br>В Компании отсутствует потребление возобновляемых источников энергии<br>Информация рассчитывалась в соответствии с принятой в Компании методикой расчета<br>Информация о выработанной энергии содержится в Годовом отчете за 2019 год (с. 58)<br>Используемые коэффициенты:<br>1 кВт · ч = 0,0036 ГДж;<br>1 Гкал = 4,187 ГДж<br>Количество тепловой энергии, произведенной в компании:<br>2019 год – 2 366 715 Гкал;<br>2018 год – 2 735 140 Гкал<br>Количество потребленной электроэнергии:<br>2019 год – 1 806 млн кВт · ч;<br>2018 год – 1 872 млн кВт · ч<br>Информация об энергии, потребляемой для охлаждения, в целях Отчета не собиралась 81 |
| GRI 302-3   | Энергоемкость   | Энергоэффективность 81  |
| GRI 302-4   | Сокращение энергопотребления  | Энергоэффективность 81  |

| Показатель     | Наименование раздела   | Стр.   |
|----------------|--|--|
| <b>GRI 303</b> | <b>ВОДА</b>  |  |
| GRI 303-1      | Использование воды как общего ресурса  | Управление водными ресурсами<br>75   |
| GRI 303-3      | Общее количество забираемой воды   | Управление водными ресурсами<br>Регион присутствия Компании не является вододефицитным<br>76, 77   |
| GRI 303-4      | Сброс воды   | Управление водными ресурсами<br>Объем сбросов в 2019 году — 13 524 тыс. м <sup>3</sup> , в т.ч.:<br>свежая вода — 1 601 тыс. м <sup>3</sup> ;<br>другая вода — 11 923 тыс. м <sup>3</sup><br>Регион присутствия Компании не является вододефицитным<br>В определении лимитов нормативного сброса Компания опирается на российское законодательство<br>76 |
| GRI 303-5      | Водопотребление  | Управление водными ресурсами<br>Учет водопотребления ведется расчетным методом. Водопотребление рассчитывается исходя из водозабора за вычетом объемов воды, переданных третьим лицам без использования, и сбросов<br>Раскрытие данных ведется в куб. метрах в соответствии с принятыми локальными практиками<br>77                                      |
| <b>GRI 304</b> | <b>БИОРАЗНООБРАЗИЕ</b>   |  |
| GRI 304-1      | Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях | Сохранение биоразнообразия<br>83   |
| <b>GRI 305</b> | <b>ВЫБРОСЫ</b>   |  |
| GRI 305-1      | Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)   | Выбросы парниковых газов<br>Компания не ведет учет биогенных выбросов CO <sub>2</sub><br>Расчет выбросов ПГ осуществлялся в соответствии с методикой GHG Protocol<br>80  |
| GRI 305-2      | Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Область охвата 2)   | Выбросы парниковых газов<br>Компания не учитывает следующие газы при расчете косвенных выбросов ПГ: HFC, PFC, SF <sub>6</sub> , NF <sub>3</sub><br>80  |
| GRI 305-4      | Интенсивность выбросов парниковых газов  | Выбросы парниковых газов<br>80   |
| GRI 305-7      | Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ  | Качество воздуха<br>Для целей данного Отчета информация по выбросам стойких органических загрязнителей и опасных загрязнителей воздуха не собиралась<br>79, 81   |

| Показатель     | Наименование раздела   | Стр.   |
|----------------|--|--|
| <b>GRI 306</b> | <b>СБРОСЫ И ОТХОДЫ</b>   |  |
| GRI 306-1      | Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта                              | Управление водными ресурсами<br>В данной главе значения по сбросам представлены в соответствии с подходом, обозначенным в Стандарте GRI 303. Для целей соответствия Стандарту GRI 306 ниже приводятся данные по сбросам в разбивке по качеству очистки, тыс. м <sup>3</sup> (без переданных третьим лицам):<br><br>2019 год (всего 12 637)<br>1. Нормативно чистые — 0<br>2. Нормативно очищенные — 6 852<br>3. Недостаточно очищенные — 5 785<br>4. Загрязненные (без очистки) — 0<br><br>2018 год (всего 11 994)<br>1. Нормативно чистые — 0<br>2. Нормативно очищенные — 6 418<br>3. Недостаточно очищенные — 5 576<br>4. Загрязненные (без очистки) — 0<br><br>2017 год (всего 11 391)<br>1. Нормативно чистые — 0<br>2. Нормативно очищенные — 5 565<br>3. Недостаточно очищенные — 5 826<br>4. Загрязненные (без очистки) — 0<br>— |
| GRI 306-2      | Отходы по типу и способу обращения   | Управление отходами<br>77  |
| <b>GRI 307</b> | <b>СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА</b>  |  |
| GRI 307-1      | Несоблюдение природоохранного законодательства и нормативных требований                                  | Система экологического менеджмента<br>Случаи судебного разбирательства вопросов несоблюдения природоохранного законодательства отсутствовали в отчетном году<br>73   |
| <b>GRI 400</b> | <b>СОЦИАЛЬНЫЕ</b>  |  |
| <b>GRI 401</b> | <b>ЗАНЯТОСТЬ</b>   |  |
| GRI 401-1      | Вновь нанятые работники и текучесть кадров   | Структура персонала<br>Информация о текучести кадров в разбивке по полу, возрасту и региону, а также информация о вновь нанятых сотрудниках в аналогичной разбивке для целей Отчета не собиралась<br>46  |
| <b>GRI 403</b> | <b>ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ</b>  |  |
| GRI 403-1      | Система управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте                                | Охрана труда и промышленная безопасность: система менеджмента<br>60  |
| GRI 403-2      | Идентификация опасности, оценка рисков, расследование несчастных случаев                                 | Охрана труда и промышленная безопасность: управление рисками, предотвращение травматизма<br>Кодекс корпоративной культуры устанавливает безопасное поведение как одну из ценностей Компании. В соответствии с положениями Кодекса корпоративной культуры никто из сотрудников не может преследоваться или наказываться за обращение, связанное с соблюдением норм и правил данного Кодекса<br>61   |
| GRI 403-3      | Службы охраны здоровья   | Охрана труда и промышленная безопасность: система менеджмента<br>60  |
| GRI 403-4      | Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте | Охрана труда и промышленная безопасность: вовлечение и обучение сотрудников<br>63  |

| Показатель | Наименование раздела   | Стр.   |
|------------|--|--|
| GRI 403-5  | Профессиональная подготовка по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте                                       | Охрана труда и промышленная безопасность: вовлечение и обучение сотрудников 63   |
| GRI 403-6  | Продвижение здоровья работников  | Охрана здоровья 67   |
| GRI 403-7  | Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности труда, непосредственно связанных с деловыми отношениями | Охрана здоровья 67   |
| GRI 403-8  | Работники, охваченные системой управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте                           | Охрана труда и промышленная безопасность: система менеджмента 60   |
| GRI 403-9  | Производственные травмы  | Предотвращение травматизма<br>Показатель LTIFR рассчитывается как общее количество травм с временной потерей трудоспособности, приходящихся на 200 тыс. отработанных часов<br>Показатель FIFR рассчитывается как количество смертельных случаев, приходящихся на 200 тыс. отработанных часов<br>В 2017 и 2018 годах показатель FIFR составляет 0,006 и 0,000 соответственно<br>В 2017 и 2018 годах количество тяжелых травм, связанных с производственной деятельностью Компании, составляет 7 и 4 соответственно<br>Показатели результативности и эффективности в области безопасности труда рассчитываются на всех работников Компании, отношения с которыми регулируются положениями Трудового кодекса Российской Федерации<br>Количество отработанных часов за 2019 год составило 31,9 млн часов (31,6 млн часов за 2018 год)<br>Информация об опасностях, создающих риск травмы, для целей данного Отчета не собиралась и не раскрывалась<br>Источником информации для расчета показателей травматизма являются данные статистического учета внутри Компании 65 |
| GRI 403-10 | Профессиональные заболевания   | Охрана здоровья 67   |
| GRI 404    | <b>ОБУЧЕНИЕ И ОБРАЗОВАНИЕ</b>  |  |
| GRI 404-1  | Среднее количество часов обучения в год на одного работника  | Развитие и обучение 51   |
| GRI 404-2  | Программы повышения квалификации, призванные поддерживать способность работников к занятости                               | Развитие и обучение 51   |
| GRI 404-3  | Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры                          | 25,1% сотрудников прошли периодическую оценку результативности и развития карьеры в 2019 году 51   |
| GRI 405    | <b>РАЗНООБРАЗИЕ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ</b>   |  |
| GRI 405-1  | Разнообразие руководящих органов и сотрудников   | Структура персонала 46   |
| GRI 412    | <b>ПРАВА ЧЕЛОВЕКА</b>  |  |
| GRI 412-2  | Обучение сотрудников в области политики и процедур Компании по защите прав человека  | В Компании разработана Политика в области прав человека, а также ведется разработка программ обучения сотрудников в данной области. В следующем отчетном периоде Компания планирует расширить раскрытие информации по данному вопросу -  |
| GRI 413    | <b>МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА</b>  |  |
| GRI 413-1  | Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами                                  | Социально-экономическое развитие региона 86, 87  |

## ГРАНИЦЫ ОТЧЕТНОСТИ

Компания стремится к последовательному расширению границ раскрытия информации, а также к приведению раскрытия информации по всем темам и показателям к единым границам.

В Отчете приведена нефинансовая информация о результатах деятельности ПАО «Уралкалий» и его российских и зарубежных дочерних обществ. Более подробно границы раскрытия количественной информации по основным тематическим блокам представлены в таблице ниже. [GRI 102-5](#)

### Границы отчетности

| Предприятие  | Наши сотрудники | Охрана труда и промышленная безопасность | Охрана окружающей среды | Социально-экономическое развитие |
|--|-----------------|--|-------------------------|----------------------------------|
| ПАО «Уралкалий»  |                 |  |                         |                                  |
| ООО «СМТ «БШСУ»  |                 |  |                         |                                  |
| ООО «Вагонное дело Балахонцы»  |                 |  |                         |                                  |
| ООО «Уралкалий-Ремонт»   |                 |  |                         |                                  |
| ООО «Автотранскалий»   |                 |  |                         |                                  |
| АО «Балтийский балкерный терминал»   |                 |  |                         |                                  |
| АО «ВНИИ Галургии»   |                 |  |                         |                                  |
| Прочие дочерние компании, ведущие деятельность на территории РФ <sup>1</sup> |                 |  |                         |                                  |
| Uralkali Trading SIA   |                 |  |                         |                                  |
| Uralkali Trading Chicago   |                 |  |                         |                                  |

При раскрытии показателей с границами отчетности, отличными от вышеописанных, информация о том, какие предприятия включаются в охват, указывается в соответствующем описании, таблицах и диаграммах.

По сравнению с предыдущим отчетным периодом существенных изменений в границах раскрытия информации не произошло. [GRI 102-49](#)

### Методика подготовки данных

Расчет, сбор и консолидация производственных, социальных и экологических показателей, представленных в Отчете, проводились в соответствии с принципами отчетности и рекомендациями стандартов GRI.

Количественные данные отражены с использованием общепринятой системы единиц измерения. Все финансовые показатели, раскрытые в Отчете, указаны в долларах в соответствии со среднегодовым курсом Центрального банка.

Источниками данных являются официальные формы отчетности, которые представляются ежегодно в органы государственной статистики, а также информация из управленческой отчетности. [GRI 102-8](#)

Существенных изменений в применяемых методах измерения и представления данных в отчетном году не произошло. Существенных переформулировок показателей и данных за прошлые периоды, опубликованных в предыдущих отчетах, в настоящем Отчете не содержится. [GRI 102-48](#)

<sup>1</sup> Под прочими дочерними компаниями, ведущими деятельность на территории РФ, понимаются: в рамках раздела «Наши сотрудники» — ООО «ЭН-Ресурс», АО «Соликамский строительный трест», АО «Новая Недвижимость», ООО «Водоканал», АО «Уралкалий-Технология», ООО «Сильвинит-Транспорт», ООО «Сильвинит-Капитал», ООО «Уралкалий-Проект»; в рамках разделов «Охрана труда и промышленная безопасность», «Социально-экономическое развитие» — ООО «ЭН-Ресурс», АО «Соликамский строительный трест», АО «Новая Недвижимость», ООО «Водоканал».

### Независимая проверка GRI 102-56

В 2019 году нефинансовая информация Компании прошла независимую проверку. Для подтверждения достоверности информации, предоставляемой в рамках нефинансовой отчетности, Компания привлекла АО «Делойт и Туш СНГ».

Независимая проверка Отчета проводилась в соответствии с международным стандартом

заданий, обеспечивающих уверенность (МСЗОО) 3000 (пересмотренный) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов», и выражает ограниченную уверенность. Более подробная информация о границах и объеме заверения Отчета об устойчивом развитии доступна в приложении «Отчет по заданию, обеспечивающему уверенность».

## КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

GRI 102-53

### КОНТАКТЫ ДЛЯ ИНВЕСТОРОВ И АНАЛИТИКОВ

Контакты по вопросам нефинансовой отчетности и устойчивого развития



Ангелина Верба

Начальник Департамента по работе с инвесторами и рынками капитала

Телефон: +7 (495) 730-23-71

E-mail: lr@msc.uralkali.com

### КОНТАКТЫ ДЛЯ СМИ

Управление по связям с общественностью

Телефон: +7 (495) 730 2371

E-mail: pr@uralkali.com