



ГИБКОСТЬ И ПРОГРЕСС



СОДЕРЖАНИЕ

ОБРАЩЕНИЯ

Обращение Председателя Комитета по устойчивому развитию	02
Обращение Генерального директора	04

ВВЕДЕНИЕ

О Компании	07
Международный контекст в области устойчивого развития	14
Фокус на ESG	18
ESG-стратегия 2025	20
ESG-цели 2025	22
Заинтересованные стороны	24

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ (E)

Изменение климата	28
Охрана окружающей среды	34
Другие значимые темы (E)	40

СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ (S)

Безопасность	44
Благополучие сотрудников	54
Защита прав человека	64
Местные сообщества	68
Устойчивое сельское хозяйство	76
Другие значимые темы (S)	82

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ (G)

Обращение Старшего независимого директора	86
Корпоративное управление	88
Противодействие коррупции и этика	100
Цепочка поставок	106
Другие значимые темы (G)	110

ПРИЛОЖЕНИЯ

Об Отчете	120
Отчет по заданию, обеспечивающему уверенность	127
Основные количественные данные	132
Таблица GRI	145
Таблица SASB	152
Принципы ГД ООН	153



ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КОМИТЕТА ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ



**Люк
Мане**

*Независимый директор,
Председатель Комитета Совета
директоров по устойчивому
развитию, Председатель
Комитета Совета директоров
по инвестициям и развитию*

Уважаемые читатели!

Уралкалий, являясь одним из ключевых игроков мировой калийной отрасли, в полной мере осознает необходимость и значимость своего вклада в устойчивое развитие как на глобальном, так и на местном уровнях. Наши действия отражают актуальность позиции Компании в отношении охраны окружающей среды, безопасности, изменения климата и развития местных сообществ.

Пандемия коронавирусной инфекции стала настоящим вызовом для всех нас, не только затронув интересы профессиональных бизнес-сообществ, но и изменив привычный уклад жизни миллионов людей. Мы уверены, что именно ответственные действия каждого из нас могут сыграть важную роль в решении проблем подобного масштаба и позволить нам успешно следовать выбранному курсу на устойчивое и инновационное развитие. Несмотря на слож-

ную конъюнктуру, сложившуюся в отчетный период на мировом калийном рынке, и прочие вызовы, мы неуклонно продолжали развивать и совершенствовать собственные практики управления устойчивым развитием. На мой взгляд, ESG-факторы становятся особенно актуальными в сложившейся ситуации, поскольку позволяют оценить вклад и меру ответственности бизнеса за управление изменениями, влияющими на будущее развитие.

Роль Компании в решении актуальных вопросов глобальной повестки устойчивого развития становится все более заметной, и это побуждает нас еще более эффективно управлять новыми рисками и возможностями в ходе реализации нашей бизнес-стратегии. В отчетном периоде мы систематизировали практики управления экономическими, социальными и экологическими аспектами нашей деятельности и формализовали их в едином документе — ESG-стратегии. В рамках новой стратегии мы сфокусируем внимание на проблеме изменения климата, развитии устойчивого сельского хозяйства, а также на организации ответственного управления закупками и поставками. В 2021 году будет проведена значительная работа по созданию системы углеродного менеджмента и разработке климатической стратегии. Я убежден, что постановка конкретных стратегических ESG-целей позволит не только масштабировать наши инициативы в области устойчивого развития, но и сделать их частью процесса принятия решений. Мы также планируем регулярно информировать все заинтересованные стороны о достигнутом прогрессе в этом направлении. **GRI 102-16**

Ближайшие десять лет — это период достижения Целей в области устойчивого развития ООН (ЦУР). Наша ESG-стратегия предусматривает поддержку и продвижение следующих ЦУР: Ликвидация голода (Цель 2), Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства (Цель 12), а также Борьба с изменением климата (Цель 13). Я искренне верю, что реализуемые нами инициативы будут содействовать достижению поставленных целей и внесут ощутимый вклад в благополучие будущих поколений.

Уже сейчас становится ясно, что достижение ЦУР, а также смягчение последствий изменения климата невозможны без комплексного межгосударственного и межотраслевого сотрудничества. Я рад сообщить, что в начале 2021 года Уралкалий присоединился к Глобальному договору ООН, являющемуся одной из ведущих глобальных инициатив в области устойчивого развития. Присоединение к инициативе подтверждает приверженность Компании 10 принципам в сфере прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и противодействия коррупции.

Мы наблюдаем растущий с каждым годом интерес инвестиционного сообщества к устойчивым биз-

нес-моделям, которые предполагают эффективное управление ESG-асpekтами деятельности. Мы достигли значительного прогресса как в управлении данными аспектами, так и в области прозрачности и раскрытия информации, о чем свидетельствует высокая оценка нашей деятельности со стороны международного профессионального сообщества. В 2020 году Компания впервые приняла участие в анкетировании S&P Global CSA и получила высокий дебютный рейтинг — 52 балла, что превышает среднюю оценку по миру для химической отрасли (36 баллов).

Также с гордостью сообщая, что в отчетном году Уралкалий был награжден золотой медалью чемпиона Международной ассоциации производителей удобрений (IFA). Получение данной награды еще раз подтверждает ответственное отношение к принципам устойчивого развития, а также системный и комплексный подход к производственной деятельности.

Пандемия COVID-19 подчеркнула правильность выбранного нами подхода в части управления социальными вопросами. В период пандемии все предприятия Компании осуществляли бесперебойную работу, поддерживая экономику региона присутствия. Мы уделяли особое внимание поддержке здравоохранения в городах присутствия. На выделенные Уралкалием средства были закуплены аппараты искусственной вентиляции легких и другая необходимая медицинская техника, а также оборудование для проведения тестирования пациентов на наличие коронавирусной инфекции.

Прошедший год показал, что интеграция ESG-аспектов в бизнес-стратегию делает нашу операционную деятельность более устойчивой к внешним вызовам, а также создает дополнительные возможности для позитивных изменений внутри Компании. Внедрение высоких стандартов в области устойчивого развития, а также следование стратегическим ESG-целям и в будущем будут иметь решающее значение для обеспечения устойчивого роста Компании.

Я хочу выразить искреннюю благодарность всем нашим заинтересованным сторонам за поддержку, плодотворное сотрудничество и вклад в успешное развитие Уралкалия. Со своей стороны, мы продолжим направлять наши усилия на развитие ответственного бизнеса. **GRI 102-14**

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА



**Виталий
Лаук**

Генеральный директор

Уважаемые партнеры и коллеги!

Уралкалий придерживается принципов устойчивого развития в ходе своей операционной деятельности. В 2020 году Компанией была разработана ESG-стратегия, в основе которой лежит усовершенствованный и комплексный подход к вопросам устойчивого развития. Мы будем ориентироваться на создание комплексной эффективной системы управления устойчивым развитием и интеграцию ценностей устойчивого развития в наши бизнес-процессы.

Представляем вашему вниманию наш очередной ESG-отчет (Отчет об устойчивом развитии), демонстрирующий результаты деятельности Уралкалия в сфере охраны окружающей среды, обеспечения безопасности, социальной ответственности, а также развития ответственных практик управления.

2020 год был непростым для всего мирового бизнес-сообщества, и наша Компания не стала исключением. Несмотря на серьезные вызовы, в том числе и пандемию коронавирусной инфекции, нам удалось обеспечить непрерывность производственного процесса и достичь хороших производственных результатов. Так, объем производства Уралкалия вырос

на 2% и составил 11,3 млн тонн хлористого калия. В части ESG-показателей в 2020 году хотелось бы отдельно отметить отличные результаты Компании в области охраны труда и безопасности.

Снижаем негативное воздействие на окружающую среду

Мы несем ответственность за воздействие, оказываемое деятельностью Компании на климатические условия и окружающую среду в регионе присутствия. Для детального рассмотрения актуальных вопросов и формирования климатической стратегии в 2020 году была создана Рабочая группа по разработке системы

углеродного менеджмента. В 2021 году данная группа будет работать над постановкой количественных целей в области снижения выбросов парниковых газов.

Ежегодно Компания реализует мероприятия и проекты, направленные на снижение водозабора, энергопотребления и выбросов парниковых газов, а также сохранение биоразнообразия. И мы видим положительные результаты нашей деятельности. Так, в 2020 году выбросы парниковых газов (Охваты 1 и 2) составили 1,70 млн тонн CO₂-экв., сократившись на 5% за последние три года (2018: 1,79 млн тонн CO₂-экв.), объемы гидрозакладки увеличились на 28%, составив суммарно 20,9 млн тонн отходов (2018: 16,3 млн тонн), а объем водоотведения снизился на 7% до 15,5 млн м³ (2018: 16,6 млн м³). Кроме того, в рамках повышения энергоэффективности на предприятиях Уралкалия мы реализовали ряд оптимизационных технических мероприятий, в результате которых были сэкономлены топливно-энергетические ресурсы в объеме 203 тыс. ГДж.

Обеспечиваем безопасность сотрудников и помогаем в развитии региона присутствия

Мы последовательно движемся в сторону улучшения показателей в области обеспечения промышленной безопасности. В 2020 году мы добились полного отсутствия случаев смертельного травматизма среди сотрудников. Коэффициент производственного травматизма (LTIFR) в Уралкалии и его российских дочерних обществах значительно снизился в отчетном периоде и составил 0,07 по сравнению с 0,11 в прошлом году. Мы продолжим прилагать усилия по повышению культуры безопасности сотрудников Группы и совершенствованию систем управления в области охраны труда и промышленной безопасности, в том числе управления персоналом.

Безопасность и здоровье сотрудников всегда являлись для нас ключевыми приоритетами. С начала пандемии COVID-19 мы незамедлительно реализовали комплекс мер с целью профилактики и предотвращения развития коронавирусной инфекции на наших производственных и офисных объектах. В настоящее время мы продолжаем реализацию целого комплекса мер по охране здоровья сотрудников и членов их семей в регионе присутствия.

Кроме того, неотъемлемую часть нашей деятельности в области устойчивого развития составляют поддержка и улучшение качества жизни местного населения, а также социально-экономическое развитие региона. Несмотря на трудности, связанные с пандемией, мы продолжили реализацию социально значимых проектов в области образования,

0 случаев смертельного травматизма

культуры, спорта, а также развития инфраструктуры в городах присутствия. Общий объем социальных инвестиций составил 980 млн руб.¹

Развиваем ответственные корпоративные практики

2020 год в очередной раз подтвердил важность следования высоким стандартам корпоративного управления, устойчивого развития, бизнес-этики, а также управления цепочкой поставок. Мы уверены, что приверженность ESG-практикам помогла нам достойно преодолеть вызовы непростого года, а также сохранить взаимовыгодные отношения с нашими ключевыми партнерами и стейкхолдерами.

В отчетном периоде мы утвердили Политику закупочной деятельности, которая включает в себя принцип приверженности и стремления вести сотрудничество с компаниями, разделяющими ценности Уралкалия в области устойчивого развития. В соответствии с принятой ESG-стратегией, в 2021 году запланированы разработка Кодекса деловой этики поставщика, а также впоследствии внедрение процедур ознакомления поставщиков с этим регламентирующим документом.

Мы гордимся, что наши усилия в области устойчивого развития неоднократно отмечались профессиональным сообществом. В 2020 году Уралкалий занял лидирующие позиции в двух индексах устойчивого развития Российского союза промышленников и предпринимателей – «Вектор устойчивого развития» и «Ответственность и открытость». Кроме того, мы в очередной раз приняли участие в международной инициативе Carbon Disclosure Project, что стало дополнительным этапом в нашей работе по повышению прозрачности и осведомленности заинтересованных сторон о выбросах парниковых газов Компании.

В заключение хотел бы поздравить всех коллег со значительным прогрессом в части развития практик управления устойчивым развитием в полном различных вызовов 2020 году. Достигнутые результаты в очередной раз доказывают, что мы выбрали правильную стратегию и продолжаем эффективно работать над совершенствованием процессов в непростом настоящем для обеспечения стабильного будущего. **GRI 102-14**

¹ Здесь приведены объемы выплат за 2020 год, см. также раздел «Местные сообщества» Годового отчета 2020.

Отчетный год не был простым: весь мир столкнулся со сложностями и новыми реалиями, спровоцированными пандемией COVID-19. Тем не менее, отчетный год позволил нам под новым углом взглянуть на наш бизнес и показал, насколько оперативно и ГИБКО мы можем реагировать на стремительно меняющиеся условия.

В то же время мы уверены, что период турбулентности — это не причина замедляться на пути устойчивого развития, а, напротив, повод для ПРОГРЕССА и движения вперед с удвоенной скоростью. Несмотря на пандемию, Компания продолжила увеличивать объемы производства, внедрять цифровые решения, а также наращивать инвестиции в природоохранные мероприятия. Более того, в 2020 году Компания приняла новую бизнес-стратегию и ESG-стратегию до 2025 года, которые задали вектор нашего дальнейшего развития.

Рады представить вашему вниманию ESG-отчет Уралкалия за 2020 год, тема которого — ГИБКОСТЬ И ПРОГРЕСС — ключевые ценности, которым научил нас 2020 год.

Команда Уралкалия



О КОМПАНИИ

Уралкалий¹ является одним из крупнейших производителей и экспортеров хлористого калия в мире. Хлористый калий — это один из важнейших элементов, необходимых для роста и развития живых организмов, у которого не существует ни природных, ни искусственно синтезированных заменителей. Деятельность Компании охватывает все этапы производственной цепочки калийных удобрений — от добычи калийной руды до поставок готовой продукции потребителям по всему миру.

Добыча сырья осуществляется Уралкалием на Верхнекамском месторождении калийно-магниевых солей, которое занимает второе место в мире по запасам калийной руды. Производственные

активы Компании расположены в городах Березники и Соликамск Пермского края и включают пять рудников, шесть калийных и одну карналлитовую фабрику. Основное производственное подразделение Компании насчитывает более 12 000 сотрудников, Группа — более 20 000 человек.

География продаж Уралкалия насчитывает более 70 стран мира. Основные рынки сбыта в 2020 году — Бразилия, Индия, Китай, Юго-Восточная Азия, Россия, США, страны Европы и Африки.

Качество продукции, производимой Компанией, соответствует ведущим международным и российским стандартам и отвечает самым высоким требованиям потребителей.

ОСНОВНАЯ ПРОДУКЦИЯ КОМПАНИИ

GRI 102-3

Калий необходим для функционирования и роста всех живых организмов. Как природный компонент почвы он является незаменимым питательным элементом для растений, наряду с фосфором и азотом.

Наиболее эффективное выращивание сельскохозяйственных культур возможно только при сбалансированном питании почвы, которое обеспечивается регулярным внесением этих трех основных макроэлементов.

В условиях роста численности населения планеты и ограниченности территорий пахотных земель для обеспечения продовольственной безопасности человечеству необходимо предпринимать меры, направленные на повышение урожайности. Исследования показывают, что достигнуть максимальной урожайности и получить продукцию высокого качества можно только путем обеспечения растений всеми необходимыми элементами в требуемых количествах, в том числе и калием.

¹ Публичное акционерное общество «Уралкалий», далее также Уралкалий, Компания.

ОСНОВНАЯ ПРОДУКЦИЯ

ХЛОРИСТЫЙ КАЛИЙ

РОЗОВЫЙ

(содержание KCl 95%)

СТАНДАРТНЫЙ

- Для прямого внесения в почву
- Для производства смешанных NPK-удобрений
- Поставляется преимущественно в Индию, страны Юго-Восточной Азии, Россию



ГРАНУЛИРОВАННЫЙ

- Вносится в почву с помощью специальной техники
- Может смешиваться с гранулированными азотными и фосфорными удобрениями
- Поставляется преимущественно в Бразилию, США, Европу, Центральную Америку

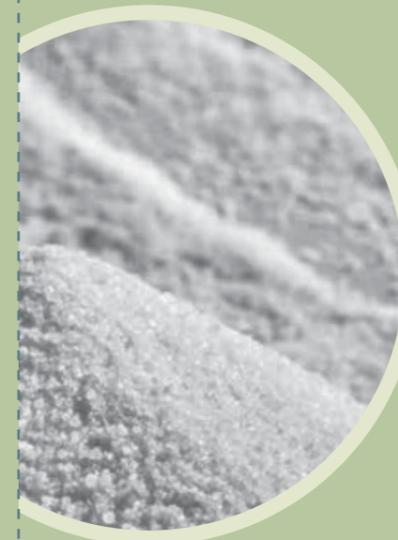


БЕЛЫЙ

(содержание KCl 95 и 98,2%)

СТАНДАРТНЫЙ И МЕЛКИЙ

- Сырье для производства смешанных NPK-удобрений
- Водорастворимое удобрение
- Для производства сульфата калия, нитрата калия, гидроксида калия и других промышленных целей
- Поставляется преимущественно в Китай, Россию, Европу



ПЕЛЛЕТИРОВАННЫЙ

- Разработан специально для зарубежных производителей гидроксида калия для доставки на большие расстояния без применения антислеживающего агента
- Поставляется в Европу, Южную Америку



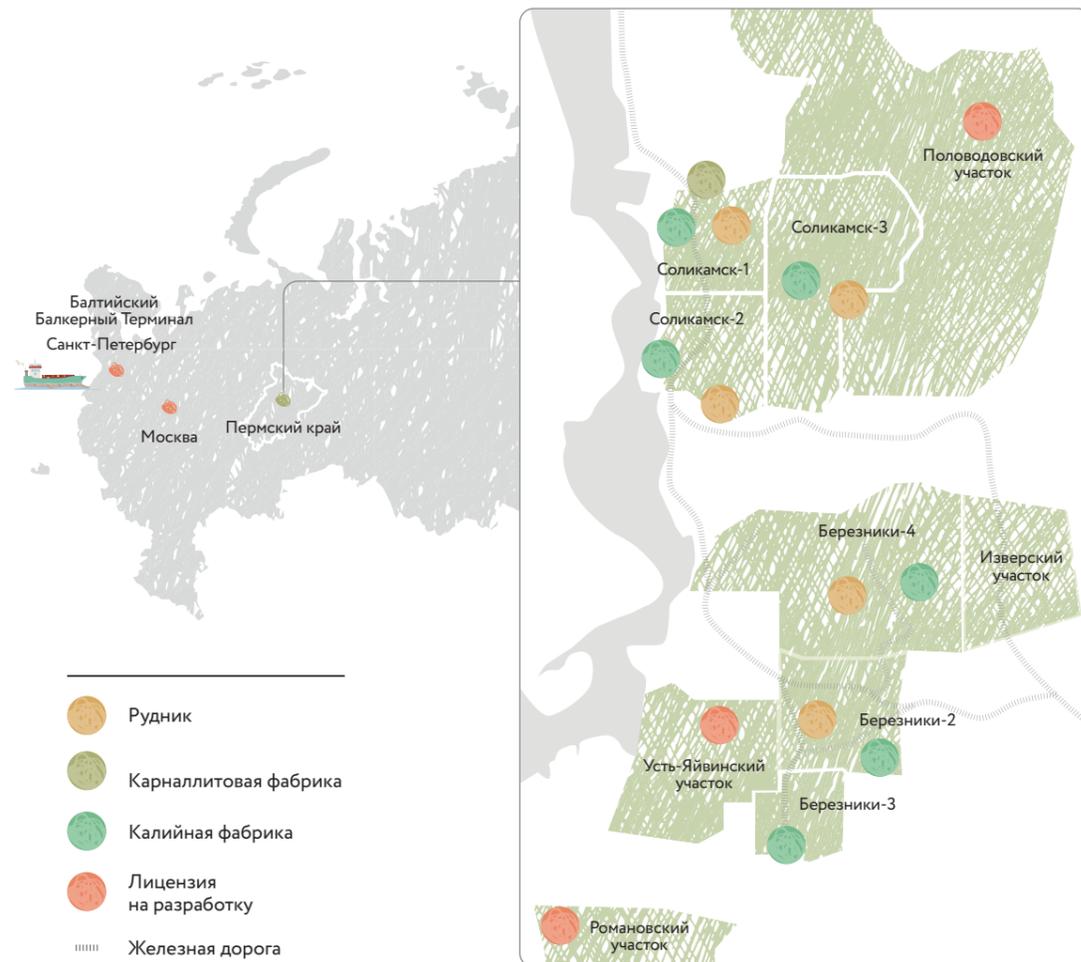
ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ GRI 102-4, GRI 102-6, GRI 102-7

Верхнекамское месторождение калийно-магниевых солей, разрабатываемое Компанией, занимает второе место в мире по запасам калийной руды.

Уралкалий входит в число крупнейших работодателей Пермского края, его деятельность вносит значительный вклад в социально-экономическое развитие региона и городов присутствия. При этом Компания реализует все доступные мероприятия, чтобы минимизировать возможное негативное воздействие на окружающую среду и обеспечивает необходимый уровень социальной поддержки местных сообществ.

Компания имеет представительство в Москве. Помимо производственных активов, Уралкалий владеет Балтийским Балкерным Терминалом, расположенным в Санкт-Петербурге, и собственным парком железнодорожных вагонов, что помогает обеспечить эффективность и регулярность поставок продукции потребителям.

В 2020 году экспорт составил 80% продаж Уралкалия. Поставки продукции за границу производятся Компанией с помощью трейдера Уралкалий Трейдинг СИА (Латвия), который имеет представительства и дочерние компании в ключевых регионах сбыта — Китае, Сингапуре, Индии, Панаме, США, Бразилии и на Маврикии.



УРАЛКАЛИЙ В ЦИФРАХ RT-CH-000.A

195 222
МЛН РУБ.

общая выручка Компании
2019: 180 237

11,3
МЛН Т

общий объем производства
2019: 11,1

75
стран — импортеров
продукции Компании

2019: 61

22,5
МЛН Т

отходов утилизировано
2019: 20,5

5 243
МЛН РУБ.

общие расходы на охрану
окружающей среды
2019: 4 992

0,150 Т
СО₂-ЭКВ./Т

удельные выбросы парниковых
газов на тонну продукции
2019: 0,154

0,07
LTIFR

коэффициент производственного
травматизма
2019: 0,11

0
случаев смертельного
травматизма

2019: 3

980
МЛН РУБ.

общий объем социальных
инвестиций
2019: 735

20 150
ЧЕЛ.

годовая среднесписочная
численность сотрудников

2019: 20 036

2 763

участника образовательных
мероприятий по повышению
уровня агрономической
грамотности

2019: 2 700

19 422

пользователя мобильного
приложения Уралкалия

2019: 12 797

НАГРАДЫ КОМПАНИИ



Уралкалий награжден Золотой медалью IFA (Международной ассоциации производителей удобрений) за ответственный подход к производственной деятельности



Уралкалий — лауреат премии «Хрустальная пирамида — 2020» в двух номинациях:

- «HR-руководитель года»
- «Система управления талантами — 2020»



Уралкалий вошел в ТОП-30 самых экологичных компаний России по версии Forbes



Уралкалий — победитель XXIII конкурса годовых отчетов Мосбиржи в номинации «Лучший годовой отчет промышленного сектора экономики»



Уралкалий вошел в рейтинг лучших работодателей по версии hh.ru за 2020 год



Компания заняла лидирующие позиции в ESG-индексах РСПП «Ответственность и открытость» (высшая Группа А) и «Вектор устойчивого развития»



ПОЗИЦИИ В ESG-РЕЙТИНГАХ

GRI 102-12

S&P GLOBAL CSA

Общий рейтинг Компании по результатам оценки корпоративной устойчивости S&P Global Corporate Sustainability Assessment за 2020 год составил 52 балла, что превышает среднюю оценку для химической отрасли (36 баллов)

CDP

CDP-рейтинг Компании в области изменения климата поднялся в 2020 году до уровня «D» — Disclosure (улучшение рейтинга по сравнению с уровнем «F» в 2019 году)

ДРУГИЕ ДОСТИЖЕНИЯ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ПРИСОЕДИНЕНИЕ К ГД ООН

В начале 2021 года Уралкалий присоединился к Глобальному договору ООН — одной из ведущих глобальных инициатив в области устойчивого развития

ПОДТВЕРЖДЕНИЕ СООТВЕТСТВИЯ СТАНДАРТУ IFA PROTECT & SUSTAIN

В начале 2021 года Уралкалий успешно прошел промежуточную проверку на соответствие международному стандарту Protect & Sustain. [Более подробная информация — на сайте Компании](#)

МЕЖДУНАРОДНЫЙ КОНТЕКСТ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА



Глобальное изменение климата — одна из самых актуальных тем современности. Рост среднегодовой температуры, засухи, снижение предсказуемости погоды, увеличение числа осадков, а также другие явления, возникающие в связи с глобальным изменением климата, оказывают серьезное влияние на все сферы экономики, в том числе и на агропромышленный комплекс



- риски повышения затрат на реализацию готовой продукции, роста стоимости продукции и потери конкурентоспособности из-за введения трансграничного углеродного регулирования
- риск увеличения числа техногенных аварий вследствие аномальных климатических явлений
- локальное снижение спроса на продукцию под влиянием аномальных климатических явлений

См. также раздел «Изменение климата».

УСТОЙЧИВОЕ СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО

ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ



В условиях роста численности населения планеты и ограниченности площади пахотных земель возникает потребность в высоких урожаях для обеспечения продовольственной безопасности. В 2020 году в результате пандемии коронавируса ситуация с продовольственной безопасностью во многих странах только ухудшилась



- ввиду повышения интенсификации сельского хозяйства ожидается появление более строгих требований и стандартов в области производства и использования удобрений
- ввиду развития технологий животноводства, практик их применения и качества кормов, возможно сокращение поголовья скота и, соответственно, снижение потребности в кормах и изменение спроса на продукцию

См. также раздел «Устойчивое сельское хозяйство».

УСТОЙЧИВОЕ СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО

ЦИФРОВИЗАЦИЯ



Агропромышленный комплекс и отрасль химической промышленности становятся более высокотехнологичными. В рамках технологической трансформации разрабатываются и внедряются инновации и технологии в области внесения удобрений, датчики контроля за работой сельскохозяйственной техники, технологии искусственного интеллекта, метеодатчики, дроны для мониторинга урожая и другие технологии



- рост подверженности агробизнеса киберугрозам

См. также раздел «Устойчивое сельское хозяйство».

ПОВЫШЕНИЕ ЗНАЧИМОСТИ УСТОЙЧИВЫХ ЦЕПОЧЕК ПОСТАВОК



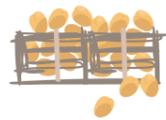
Компании выстраивают взаимодействие с поставщиками, а также сами являются частью цепочек поставок. Соблюдение экологических, социальных, трудовых и этических норм становится одним из критериев оценки поставщиков и подрядчиков, которые влияют на достижение устойчивости как бизнеса, так и всей производственной цепочки. Сегодня бизнес активно создает партнерства и коллаборации, направленные на внедрение ESG-принципов по всей цепочке с фокусом на развитие региональных и локальных контрагентов



- рост операционных, финансовых и репутационных издержек в связи с несоблюдением поставщиками и подрядчиками экологических, социальных, трудовых и этических норм
- увеличение масштабов негативного воздействия на экологическую и социальную сферы, ассоциируемого с бизнесом компаний, ввиду низкой зрелости ESG-практик поставщиков и подрядчиков

См. также раздел «Цепочка поставок».

ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА



- рост спроса на удобрения ввиду расширения сельскохозяйственных площадей, пригодных для выращивания теплолюбивых агрокультур, нехарактерных ранее для соответствующих природных зон
- рост спроса на удобрения в связи с ростом площадей сельскохозяйственных культур, используемых для производства биотоплива



Уралкалий реализует мероприятия по снижению своего влияния на изменение климата. На протяжении последних лет Компании удается последовательно снижать объемы прямых выбросов парниковых газов. Также в Компании ведется работа по оценке рисков и возможностей, связанных с изменением климата, запланирована работа по разработке климатической стратегии и разработке мероприятий по управлению данными рисками и возможностями

См. также раздел «Изменение климата».

УСТОЙЧИВОЕ СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО

ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ



- повышение спроса на удобрения для достижения максимальной урожайности и получения продукции более высокого качества



Являясь одним из лидеров отрасли, Уралкалий стремится содействовать повышению эффективности и устойчивости сельского хозяйства. Компания организует обучающие мероприятия, в рамках которых фермеры и представители агроиндустрии информируются о практиках сбалансированного внесения удобрений в странах, где эта практика недостаточно развита и вопросы продовольственной безопасности наиболее актуальны

См. также раздел «Устойчивое сельское хозяйство».

УСТОЙЧИВОЕ СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО

ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ ОТРАСЛИ



- разработка более комплексных решений внесения удобрений
- улучшение качества продукции
- повышение эффективности и прибыльности компаний отрасли за счет сокращения времени на разработку новых продуктов и снижения себестоимости продукции



Развитие цифрового бизнеса является одним из стратегических приоритетов Уралкалия. Компания опирается на передовые инновационные разработки, постоянно развивается и тестирует новые решения, а также системно поддерживает современные проекты для аграриев. Одним из проектов в области цифровизации АПК является создание IT-продуктов для аграриев, где Уралкалий выступает в качестве стратегического партнера «Диджитал Агро». Продукты позволят обеспечить цифровую экосистему для сотрудничества всех участников АПК

См. также раздел «Устойчивое сельское хозяйство».

ПОВЫШЕНИЕ ЗНАЧИМОСТИ
УСТОЙЧИВЫХ ЦЕПОЧЕК ПОСТАВОК

- повышение качества товаров и услуг, предлагаемых поставщиками, и надежности партнерств
- формирование конкурентных закупочных условий за счет расширения вовлечения малого и среднего бизнеса в цепочки поставок
- влияние на выбор клиента за счет внедрения современных управленческих подходов и работы с качеством продукции



Уралкалий стремится к повышению эффективности существующих цепочек поставок путем автоматизации закупочной деятельности и обеспечения ее прозрачности для всех участников. В Компании в рамках создания устойчивой цепочки поставок на 2021 год запланирована разработка Кодекса деловой этики поставщика, в котором будут сформулированы требования в области экологии, охраны труда, промышленной безопасности и управления социальными вопросами

См. также раздел «Цепочка поставок».

ФОКУС НА ESG

Уралкалий руководствуется принципами ответственного ведения бизнеса, а также публикует нефинансовую отчетность уже более 10 лет. Компания ведет непрерывную работу по совершенствованию процессов управления ESG-вопросами и стремится привести их в соответствие с лучшими международными практиками.

В последние два года в Компании было принято решение взять курс на дальнейшее, более углубленное развитие ESG-практик. Целью при этом является повышение культуры устойчивого

развития в Компании, повышение эффективности управления нефинансовыми рисками, а также обеспечение доверия заинтересованных сторон к Уралкалию как к надежному и ответственному партнеру.

В рамках реализации принятых решений в этот период в Уралкалии также велась активная работа по повышению позиций Компании в ведущих ESG-рейтингах, были разработаны и обновлены внутренние документы в области устойчивого развития. [GRI 102-16](#)



Антон Вищаненко

Директор по экономике и финансам

«В 2020 году Компания приняла обновленную бизнес-стратегию, в рамках которой развитие и внедрение лучших ESG-практик стало одним из пяти приоритетных направлений. Безусловно, и до этого на протяжении многих лет Уралкалий последовательно реализовывал добровольные инициативы, направленные на содействие социально-экономическому развитию местных сообществ, охрану окружающей среды, совершенствование практик корпоративного управления. Однако следует признать, что рост внимания к теме ESG со стороны финансового сообщества — инвесторов и кредиторов — заставил нас, как и многие другие компании, особенно пристально и по-новому посмотреть на роль устойчивого развития в повестке Компании.

Сегодня уровень развития ESG-практики — это во многом вопрос доступа компаний к капиталу. И со временем уровень значимости ESG-составляющей в вопросах привлечения финансирования будет только возрастать. Глобально уже

более 50 трлн долл. США¹, 50% от общего объема активов в мире, находятся под управлением PRI² и управляются с учетом ESG-факторов.

С каждым годом все большее распространение получают инструменты ответственного финансирования, такие как «зеленые» и «социальные» облигации, инструменты с привязкой к КПЭ устойчивого развития, инструменты «переходного» финансирования³. Совокупный объем GSSS облигаций⁴ в обращении в мире составляет 1,4 трлн долл. США⁵, при этом данное значение с каждым годом растет.

Ответом Уралкалия на происходящие изменения и ожидания финансового сообщества стала разработка в 2020 году ESG-стратегии, которая определяет вектор Компании в области развития ESG-повестки и содержит количественные цели, которые впоследствии могут быть использованы как КПЭ для привлечения ответственного финансирования».

¹ По данным PRI (Principles for Responsible Investment).

² PRI (Principles for Responsible Investment) – это международная сеть инвесторов, поддерживаемая Организацией Объединенных Наций, работающих вместе над реализацией ее шести принципов ответственного инвестирования. Принципы ответственного инвестирования представляют собой комплекс добровольных принципов, разработанных и принятых международными инвесторами с целью минимизации рисков долгосрочного инвестирования посредством включения социальных, экологических и управленческих факторов в инвестиционные стратегии.

³ Инструменты «переходного» финансирования могут выпускаться в нескольких форматах, а именно Climate Transition Use of Proceeds Bonds, Climate Transition Sustainability Linked Bonds.

⁴ Международные институты, кодифицирующие правила регулирования ответственного финансирования (ICMA, CBI), разработали аббревиатуру для соответствующих облигаций GSSS, которая обозначает Green, Social, Sustainability, Sustainability Linked облигации (Green, Social, Sustainability, Sustainability Linked).

⁵ По данным Bloomberg, GSIA (Global Sustainable Investment Alliance), PRI.



2019

СЕНТЯБРЬ

НОЯБРЬ

ДЕКАБРЬ

2020

ЯНВАРЬ

МАРТ

МАЙ

ИЮНЬ

ИЮЛЬ

АВГУСТ

СЕНТЯБРЬ

ОКТАБРЬ

НОЯБРЬ

ДЕКАБРЬ

Руководством Компании принято решение о начале программы ESG-трансформации

Создана Рабочая группа по устойчивому развитию на исполнительном уровне

Проведена комплексная оценка уровня развития практик управления устойчивым развитием по ESG-критериям

Разработана Дорожная карта в области устойчивого развития на 2020–2021 годы

Пересмотрены и расширены функции Комитета по устойчивому развитию при Совете директоров

Подготовлен ESG-отчет за 2019 год в соответствии со Стандартами GRI

Возобновлена практика проведения независимой проверки ESG-отчета третьей стороной

Расширено наполнение сайта ESG-информацией

Компания возобновила участие в ESG-рейтинге CDP

Сформирована Рабочая группа по разработке системы углеродного менеджмента

Начата подготовка Отчета за 2020 год в соответствии со стандартами GRI и SASB

Компания впервые приняла участие в ESG-рейтинге S&P Global CSA

Утверждена Советом директоров ESG-стратегия до 2025 года

ESG-СТРАТЕГИЯ 2025

Уралкалий стремится обеспечить комплексный систематический подход к развитию ESG-практик. С этой целью в 2020 году была разработана и утверждена Советом директоров ESG-стратегия на ближайшие 5 лет, которая является частью общей корпоративной стратегии Компании.

Комитетом Совета директоров по стратегии были подробно рассмотрены приоритетные направления для включения

в новую ESG-стратегию Компании. Стратегия включает в себя 10 основных направлений деятельности в области устойчивого развития. При выборе этих направлений учитывались воздействия, оказываемые деятельностью Компании, ожидания заинтересованных сторон, а также отраслевая специфика и глобальные мегатренды, стр. 14.

Среди них выделены 7 базовых ESG-направлений, которые на протяжении многих лет

имеют безусловную значимость для Компании и являются основой ее устойчивого развития, а также 3 новых направления, которые во многом обусловлены глобальными трендами в области устойчивого развития. К их числу относятся изменение климата, устойчивое сельское хозяйство и ответственная цепочка поставок. Развитию данных направлений Компания планирует уделить особое внимание в рамках реализации ESG-стратегии. **GRI 102-16**



Ангелина Верба

Директор по устойчивому развитию и связям с инвесторами

«Утверждение ESG-стратегии до 2025 года стало итогом продолжительной комплексной работы, проделанной Компанией в 2020 году в лице всех подразделений, вовлеченных в управление вопросами устойчивого развития. Я хочу отдельно поблагодарить каждого члена Рабочей группы по устойчивому развитию за активное участие в процессе обсуждения стратегических ориентиров, готовность брать на себя ответственность

и демонстрировать лидерство в развитии приоритетных ESG-направлений.

Появление определенных ESG-целей на горизонте 5 лет для нас означает, что Уралкалий выходит на новый уровень зрелости системы управления устойчивым развитием, в основе которой лежат принятые нами обязательства и конкретные действия по их выполнению».

В рамках реализации ESG-стратегии запланировано проведение целого комплекса мероприятий в области устойчивого развития, которым Компания планирует уделять большое значение. В течение 2021 года продолжится работа над целевыми показателями по направлениям ESG-стратегии.

Уралкалий ставит для себя амбициозные цели и планирует достигать значимых результатов в области устойчивого развития. По мере совершенствования ESG-практик руководство Уралкалия предусматривает возможность дополнения поставленных ESG-целей.

В 2021 году Уралкалий планирует сфокусироваться на построении системы углеродного менеджмента, а также на постановке количественных целей в области изменения климата. Кроме того, будет уделено большое внимание развитию региона присутствия и обеспечению благоприятной городской среды в городах присутствия — Березниках и Соликамске.

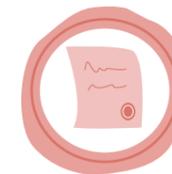
МИССИЯ УРАЛКАЛИЯ

Мы производим калийные удобрения для обеспечения людей по всему миру продуктами питания

КОРПОРАТИВНАЯ СТРАТЕГИЯ



СБАЛАНСИРОВАННЫЙ ПОДХОД К ИНВЕСТИЦИЯМ В РАСШИРЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВА И СНИЖЕНИЕ ДОЛГОВОЙ НАГРУЗКИ



СОХРАНЕНИЕ ГИБКОСТИ ПРОДАЖ, ФОКУС НА РАЗВИТИЕ СОБСТВЕННОЙ ДИСТРИБУЦИИ НА ЦЕЛЕВЫХ РЫНКАХ



СОХРАНЕНИЕ ЛИДЕРСКИХ ПОЗИЦИЙ ПО СЕБЕСТОИМОСТИ ПРОДУКЦИИ



РАЗВИТИЕ ЦИФРОВОГО БИЗНЕСА И НОВЫХ ПРОДУКТОВ С ЦЕЛЬЮ СОЗДАНИЯ АЛЬТЕРНАТИВНЫХ ИСТОЧНИКОВ РОСТА СТОИМОСТИ БИЗНЕСА



ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ЛУЧШИМ ESG-ПРАКТИКАМ

E

S

G

БАЗОВЫЕ ESG-ТЕМЫ

- Экология (вода, отходы, биоразнообразие)
- Безопасность
- Благополучие сотрудников
- Местные сообщества
- Права человека
- Корпоративное управление
- Противодействие коррупции и этика

НОВЫЕ ВЫЗОВЫ

- Изменение климата 
- Устойчивое сельское хозяйство 
- Цепочка поставок 

ESG-ЦЕЛИ 2025

Цели устойчивого развития ООН, представленные в таблице, были выбраны в 2019 году в качестве приоритетных для Компании. Более подробная информация о приоритетных ЦУР ООН и о вкладе Уралкалия в их достижение представлена [на официальном сайте Компании](#).

Значимое направление ¹	Цели ESG-стратегии Компании	Ключевые мероприятия 2020 ²	Принципы ГД ООН	ЦУР ООН ³
ЭКОЛОГИЯ	<ul style="list-style-type: none"> Увеличение доли утилизируемых отходов производства посредством гидрозакладки на 10% к 2025 году по сравнению с 2020 годом Охват 100% производственных активов оценкой биоразнообразия 	<ul style="list-style-type: none"> Обновление Экологической политики Компании 	Принцип 7 Принцип 8 Принцип 9	
ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА	<ul style="list-style-type: none"> Разработка Климатической стратегии, в т.ч. постановка научно обоснованных целей до 2025 года Построение системы углеродного менеджмента 	<ul style="list-style-type: none"> Создание кросс-функциональной Рабочей группы по разработке системы углеродного менеджмента Проведение обучающих мероприятий, посвященных глобальному изменению климата и управлению выбросами парниковых газов, для сотрудников 		
БЕЗОПАСНОСТЬ	<ul style="list-style-type: none"> Снижение коэффициента тяжелого травматизма на 10% (ежегодно) Охват 100% производственных активов сертификацией на соответствие ISO 45001 	<ul style="list-style-type: none"> Внедрение риск-ориентированного подхода к управлению вопросами охраны труда 		
БЛАГОПОЛУЧИЕ СОТРУДНИКОВ	<ul style="list-style-type: none"> Разработка и внедрение программы благополучия сотрудников 	<ul style="list-style-type: none"> Установление квот по повышению оплаты труда, включая персонал с высокой квалификацией и в дефицитных областях Формирование кадрового резерва в Компании по всем управленческим уровням 	Принцип 3 Принцип 4 Принцип 5 Принцип 6	
МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА	<ul style="list-style-type: none"> Совершенствование системы взаимодействия с местными сообществами и системы управления благотворительной деятельностью 	<ul style="list-style-type: none"> Подписано соглашение о сотрудничестве с больницей им. Вагнера, поддержку которой Компания оказывала в течение нескольких лет 		
ПРАВА ЧЕЛОВЕКА	<ul style="list-style-type: none"> Охват 100% активов оценкой рисков в области прав человека 	<ul style="list-style-type: none"> Разработана Политика в области прав человека 	Принцип 1 Принцип 2	
УСТОЙЧИВОЕ СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО	<ul style="list-style-type: none"> Охват более 20 000 фермеров образовательными программами по повышению уровня агрономической грамотности 	<ul style="list-style-type: none"> Компания награждена Золотой медалью чемпиона Международной ассоциации производителей удобрений (IFA) за ответственный подход к производственной деятельности 		
ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ	<ul style="list-style-type: none"> Информирование 100% сотрудников, подверженных коррупционному риску, по вопросам коррупции и мошенничества Актуализация контролей корпоративного уровня в соответствии со стандартом ISO 37001 Цифровизация рисков и контрольных процедур по бизнес-процессам закупок и продаж 	<ul style="list-style-type: none"> Разработана программа обучения по противодействию коррупции и мошенничеству 	Принцип 10	
ОТВЕТСТВЕННАЯ ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК	<ul style="list-style-type: none"> Разработка Кодекса деловой этики поставщика Внедрение процедуры получения подтверждения о приверженности положениям Кодекса поставщика 	<ul style="list-style-type: none"> Утверждена Политика закупочной деятельности, которая содержит в том числе принцип приверженности и стремления вести сотрудничество с компаниями, разделяющими ценности Уралкалия в области устойчивого развития Начата разработка Кодекса деловой этики поставщика 		

¹ Цель по направлению Корпоративное управление будет установлена в 2021 году.

² Мероприятия, представленные в таблице, являются подготовительными в рамках деятельности Компании по достижению целей ESG-стратегии. Начало проведения непосредственной работы по реализации мероприятий, направленных на достижение целей ESG-стратегии, запланировано на 2021 год.

³ Также Компания выделяет в качестве приоритетной ЦУР 6: Чистая вода и санитария. Целевые значения по данному направлению будут установлены по итогам проведения водного аудита в 2021 году.

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ

GRI 102-40, 102-41, 102-42, 102-43, 102-44

Уралкалий дорожит долгосрочными отношениями со всеми заинтересованными сторонами. В 2020 году каналы коммуникаций Компании по взаимодействию с заинтересованными сторонами продолжали функционировать. Кроме того, велась работа по развитию существующих и созданию новых каналов коммуникаций, чтобы обеспечить их соответ-

ствие изменяющимся потребностям стейкхолдеров Уралкалия. *Более подробная информация об основных направлениях деятельности Компании по взаимодействию с каждой группой заинтересованных сторон представлена на официальном сайте Компании.*

В процессе подготовки ESG-отчета в соответствии со стан-

дартами GRI (Global Reporting Initiatives) Компания проводила опрос отдельных категорий заинтересованных сторон для определения списка существенных тем. Ключевые категории заинтересованных сторон, представленных на схеме, были определены Компанией в соответствии с влиянием, оказываемым при взаимодействии с группами заинтересованных сторон.



СОТРУДНИКИ

15 412

сотрудников прошли обучение

Ключевые интересы:

- справедливое вознаграждение
- возможности карьерного роста и развития
- соблюдение требований в области охраны труда



ПОКУПАТЕЛИ И ПАРТНЕРЫ

100%

достиг индекс лояльности покупателей внутреннего рынка

Ключевые интересы:

- высокое качество продукции
- надежность поставок
- заключение долгосрочных договоров о сотрудничестве



АКЦИОНЕРЫ И КРЕДИТОРЫ

52 БАЛЛА

из 100 составила оценка Компании в ESG-рейтинге S&P Global CSA

Ключевые интересы:

- прозрачность информации
- устойчивое развитие Компании
- эффективное управление рисками



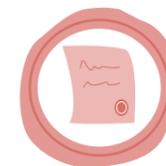
МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА

33,9 МЛН РУБ.

направлено на благотворительную помощь медицинским учреждениям городов присутствия

Ключевые интересы:

- стабильная социально-экономическая обстановка в регионе присутствия
- поддержка социально уязвимых слоев населения



ПРОФСОЮЗЫ

95,1%

сотрудников Компании охвачены коллективным договором

Ключевые интересы:

- соблюдение норм в области охраны труда
- соблюдение условий коллективных договоров
- обсуждение актуальных социальных вопросов



ПРАВИТЕЛЬСТВО И МЕСТНЫЕ ОРГАНЫ ВЛАСТИ

3

соглашения о сотрудничестве заключены на текущий момент с администрациями городов присутствия

Ключевые интересы:

- обсуждение вопросов законодательного и нормативного регулирования
- своевременная уплата налогов
- прозрачность отчетности



СМИ

49

ключевых СМИ освещают деятельность Компании

Ключевые интересы:

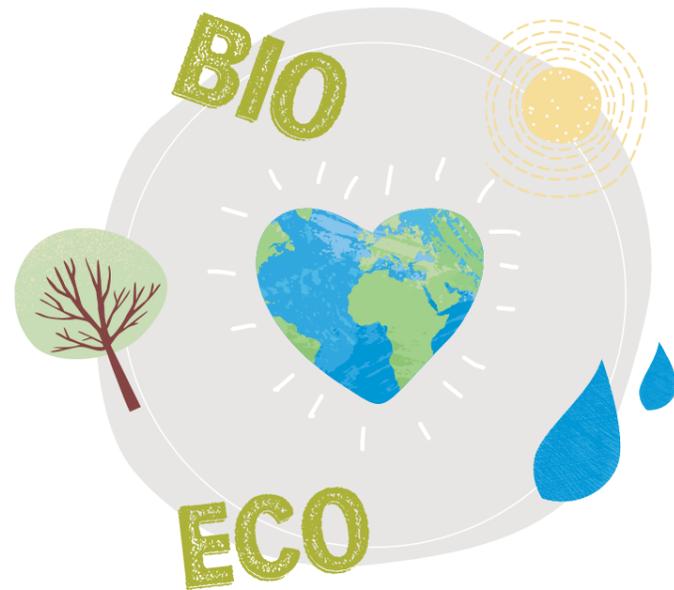
- информирование Компанией о последних событиях
- освещение Компанией социальных и благотворительных программ, а также операционных результатов

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ (E)

Изменение климата	28
Охрана окружающей среды	34
Другие значимые темы (E)	40



ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА



ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО ДЛЯ УРАЛКАЛИЯ:

Климатическая повестка – одна из наиболее актуальных тем для мирового сообщества. Выбросы парниковых газов усиливают естественный парниковый эффект, в результате чего наблюдается рост средней мировой температуры на планете. Это приводит к изменению сложившихся климатических условий и повышает вероятность возникновения экстремальных погодных и климатических явлений.

В данных условиях решение проблемы снижения выбросов парниковых газов становится одной из важнейших задач, стоящих перед обществом, включая Уралкалий, как в техническом, так и в организационном плане.

ЦУП ООН



НАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ

2,284
ГДЖ/Т

удельный показатель энергопотребления на тонну продукции

0,150 Т
CO₂-ЭКВ./Т

удельные выбросы парниковых газов на тонну продукции (Охваты 1 и 2)

2,6%

снижение удельных выбросов парниковых газов по сравнению с 2019 годом

1,7 МЛН Т
CO₂-ЭКВ.

общие выбросы парниковых газов (Охваты 1 и 2)

203,5
ТЫС. ГДЖ

сокращение энергопотребления в результате реализации инициатив по энергосбережению

1,5 МЛН
МВт·ч

потребление приобретенной электроэнергии

Выбросы парниковых газов, млн т CO₂-экв. (Охват 1, Охват 2 и удельные выбросы ПГ)

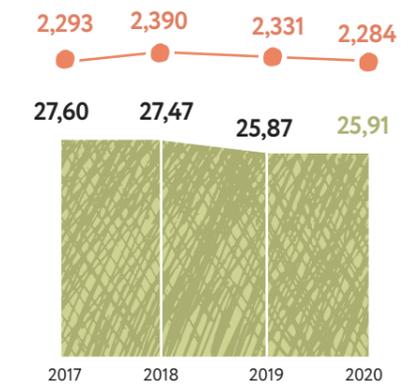
GRI 305-1, GRI 305-2, SASB RT-CH-110A.1



- Прямые выбросы
- Косвенные энергетические выбросы
- Удельные выбросы (Охваты 1 и 2), т CO₂-экв./т

Общее потребление энергии¹, ПДж

GRI 302-1, GRI 302-3, SASB RT-CH-130A.1



- Общее энергопотребление, ПДж
- Удельное энергопотребление, ГДж/т

¹ Здесь и далее: значения за 2017–2019 годы отличаются от ранее опубликованных, так как в 2020 году были расширены границы раскрытия информации по экологическим индикаторам до Группы компаний Уралкалий. Более подробная информация о границах отчетности приведена в разделе «Об Отчете». Учитывается потребление тепловой энергии, электроэнергии и топливных ресурсов. Более подробная информация, в том числе структура потребления топливных ресурсов и количество приобретенной энергии, приведена в приложении Основные количественные показатели.

ЛИДЕРСТВО И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



Мария Кузьмина

Директор по внутреннему аудиту

«Безусловно, климатическая повестка является одной из важнейших на сегодняшний день, Компания поступательно движется в этом направлении. В новой ESG-стратегии климату уделяется особое внимание: планируется разработка системы углеродного менеджмента и климатической стратегии Компании.

Значительный рост внимания к данной теме со стороны различных заинтересованных сторон вызывает необходимость по-новому оценивать связанные с климатом риски и возможности, в том числе с учетом планируемого введения трансграничного углеродного регулирования. В 2021 году Компания планирует детально изучить и оценить выявленные климатические риски и разработать мероприятия по управлению ими».

НАШИ ЦЕЛИ 2025

Цели ESG-стратегии 2025

Снижение углеродного следа и выбросов парниковых газов

Планы

- Построение системы учета и разработка целевых показателей по сокращению выбросов парниковых газов
- Количественная оценка климатических рисков и разработка мероприятий по управлению рисками
- Сценарный анализ факторов изменения климата для оценки возможных воздействий на деятельность Компании
- Реализация Программы энергосбережения

Повышение энергоэффективности

УПРАВЛЕНИЕ ВОПРОСАМИ ИЗМЕНЕНИЯ КЛИМАТА

Уралкалий является членом Международной ассоциации производителей удобрений (IFA) и полностью разделяет позицию ассоциации¹ по вопросам, связанным с изменением климата.

Климатические изменения несут для калийной отрасли не только риски, но и значительные возможности — рост спроса на удобрения ввиду роста спроса на биотопливо, необходимость поддержания производства продовольствия на прежнем уровне при потенциальном сокращении посевных площадей, что также приведет к росту спроса на удобрения. В связи с этим работа с последствиями изменения климата является одним из важнейших и наиболее активно развивающихся аспектов устойчивого развития Уралкалия. Вопросы деятельности Компании в данной области рассматриваются на Комитете по устойчивому развитию при Совете директоров.

Система углеродного менеджмента

В 2021 году планируются активные работы по созданию системы углеродного менеджмента и климатической стратегии Уралкалия в рамках реализации целей ESG-стратегии до 2025 года. Эта комплексная и непростая работа требует вовлечения широкого круга специалистов из различных департаментов Компании. Начало было положено в 2020 году — в Компании

была создана Рабочая группа, в которую в том числе вошли руководители дирекций, отвечающие за вопросы управления рисками и внутреннего аудита, охрану окружающей среды, производство, энергосбережение, закупки, финансы и связи с инвесторами. В функции Рабочей группы входит координация работ по формированию в компании климатической повестки, в частности, создание системы углеродного менеджмента.

Следующим этапом стало проведение среди сотрудников Уралкалия серии обучающих мероприятий по курсу «Глобальное изменение климата и управление выбросами парниковых газов на уровне компаний», в рамках которого были освещены как естественно-научные аспекты изменения климата, так и политические и экономические инструменты борьбы с ним. Данные мероприятия помогли, в первую очередь, повысить осведомленность и сформировать четкий понятийный аппарат в части климатических вопросов у всех ключевых сотрудников Рабочей группы, заложив таким образом основу для будущей эффективной работы по созданию системы углеродного менеджмента и климатической стратегии.

Климатические риски

В 2020 году Уралкалий возобновил участие в международной инициативе Carbon Disclosure

Project (CDP), что стало добровольным шагом по повышению прозрачности и осведомленности заинтересованных сторон о выбросах парниковых газов Компании.

В рамках подготовки к участию в рейтинге Компанией были идентифицированы климатические риски, присутствующие ее деятельности. Среди выделенных рисков ключевым является риск возникновения дополнительных затрат в виде нового налога из-за введения трансграничного углеродного регулирования. Уралкалий осуществляет постоянный мониторинг законодательных инициатив в области борьбы с изменением климата с целью своевременного реагирования на изменения правового поля в данном аспекте. Помимо этого, в перечне рисков также приведены технологические, рыночные, физические и репутационные риски².

На 2021 год запланировано проведение полноценной оценки климатических рисков. Данная работа будет проводиться в рамках разработки климатической стратегии Компании и станет важным этапом на пути к постановке Уралкалием своих климатических целей. Реализация климатической стратегии в свою очередь позволит Компании в перспективе адаптировать свои бизнес-процессы к меняющимся климатическим условиям и снизить выбросы парниковых газов.

¹ Подробнее на сайте Международной ассоциации производителей удобрений: https://www.fertilizer.org/Public/About_Fertilizers/Fertilizer_Topics/Climate_Change.aspx

² Более подробно с информацией о климатических рисках и методах управления ими можно ознакомиться в анкете CDP на сайте проекта: <https://www.cdp.net/en/search>

Идентифицированные климатические риски Компании

Виды рисков	Описание рисков
Формирующееся регулирование	<ul style="list-style-type: none"> Риск повышения затрат на реализацию готовой продукции из-за введения трансграничного углеродного регулирования
Физические	<ul style="list-style-type: none"> Риск увеличения числа техногенных аварий вследствие аномальных климатических явлений Риск роста травматизма сотрудников вследствие аномальных климатических явлений
Технологические	<ul style="list-style-type: none"> Риск строительства новых рудников с более высоким углеродным следом Риск разработки конкурентами продукта с более низким углеродным следом
Правовые	<ul style="list-style-type: none"> Риск нарушения действующего законодательства по углеродному регулированию
Рыночные	<ul style="list-style-type: none"> Риск снижения спроса на продукцию из-за введения трансграничного углеродного регулирования Риск локального снижения спроса на продукцию под влиянием аномальных климатических явлений

Учет выбросов парниковых газов

Уралкалий ведет учет прямых и косвенных энергетических выбросов парниковых газов по всем предприятиям. На каждом предприятии полностью инвентаризированы все источники выбросов. Расчет проводится в соответствии с требованиями методических указаний, утвержденных При-

казами Минприроды России № 300 и № 330, а также Руководящих принципов МГЭИК, 2006.

В 2020 году снижение выбросов парниковых газов (Охват 1 и Охват 2) составило 0,4% по сравнению с предыдущим годом. Общий объем выбросов парниковых газов составил 1,70 млн тонн CO₂-экв., при этом величина удельных выбросов

парниковых газов также снизилась и составила 0,150 тонны CO₂-экв. на тонну продукции.

1,70 МЛН Т CO₂-ЭКВ.

объем выбросов парниковых газов (Охваты 1 и 2)

ЭНЕРГОМЕНЕДЖМЕНТ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

GRI 302-4

Эффективное управление энергетическими ресурсами — одно из ключевых направлений работы Уралкалия. Оптимизация энергопотребления напрямую влияет на снижение нагрузки на окружающую природную среду, а также способствует рациональному использованию энергетических ресурсов. Помимо этого, важным аспектом также является снижение доли энергозатрат

в себестоимости продукции, которого удастся достичь за счет эффективной системы энергоменеджмента.

На каждом предприятии Компании ежегодно устанавливаются целевые показатели по потреблению электроэнергии и топлива. В структуре топливно-энергетического баланса Компании по-прежнему доминирует природный

газ. Вторым по значимости ископаемым топливом является попутный нефтяной газ (ПНГ), закупаемый у нефтяных компаний, работающих в Пермском крае. Широкое использование ПНГ, являющегося побочным продуктом добычи нефти, позволяет более полно использовать добываемые топливно-энергетические ресурсы и уменьшить объемы использования природного газа.

Также на предприятиях Уралкалия используются мазут и дизельное топливо, однако Компания реализует перечень технических мероприятий, направленных на отказ от мазута в качестве топлива в перспективе, начиная с 2021 года. Как альтернативу мазуту предполагается использовать дизельное топливо и ПНГ.

В 2020 году продолжалась реализация Программы энергосбережения, сформированной по результатам масштабного энергетического обследования, проведенного Компанией ранее.

В отчетном году на предприятиях Группы был реализован перечень технических мероприятий, направленных на повышение энергоэффективности, в результате отмечается экономия топливно-энергетических ресурсов на 203,5 тыс. ГДж.

Общее энергопотребление Группы в 2020 году составило 25,9 ПДж, что на 0,2% выше аналогичного показателя про-

1,5 МЛН МВТ·Ч

потребление приобретенной электроэнергии

шлого года. При этом рост объемов производства в 2020 году составил 2,2%. Сдержать рост энергопотребления удалось за счет реализации мероприятий по энергоэффективности, а также стабильной безаварийной работы производства, благодаря чему отмечено снижение удельного энергопотребления на 2% с 2,331 ГДж/т продукции в 2019 году до 2,284 ГДж/т продукции в 2020 году.

В 2020 году Уралкалий опробовал подходы по управлению спросом на электроэнергию. Данные работы подразумевают заранее оговоренное с оператором рынка отключение вспомогательного оборудования в часы

259 ТЫС. ГКАЛ

потребление приобретенной тепловой энергии

пиковых нагрузок на сети, что позволяет снизить спрос на электроэнергию и предотвращает ввод в работу низкоэффективных генерирующих мощностей.

Реализация Программы энергосбережения будет продолжаться в 2021 году. Планируется проведение работ по отказу от мазута на котельных, строительству новой подстанции и газопровода. В 2022 году в Компании планируется проведение нового энергетического обследования, аналогичного проведенному в 2017–2018 годах, по результатам которого к 2023 году планируется разработать обновленную Программу энергосбережения Уралкалия.

ВИЭ КАК РЕШЕНИЕ СПЕЦИФИЧЕСКИХ ЛОКАЛЬНЫХ ЗАДАЧ

Возобновляемые источники энергии (ВИЭ), несмотря на свою экологическую и климатическую привлекательность, обладают рядом свойств, которые ограничивают их широкое применение в регионе присутствия Компании. Так, например, из-за физико-географической характеристики региона присутствия генерация электроэнергии солнечными батареями или ветрогенераторами в масштабах, требуемых для производства, на данном этапе затруднена. Однако, несмотря на это, ВИЭ могут быть отличным решением для локального энергопотребления, особенно в тех случаях, когда подключение объектов к сети затруднено или экономически нецелесообразно. Например, на дамбе Верхнезырянского водохранилища Уралкалий установил солнечную батарею, полностью покрывающую потребность в электроэнергии локальной системы оповещения населения в случае чрезвычайной ситуации. Батарея установлена на принадлежащем Уралкалию объекте, регулирующем водосброс на Верхнезырянском водохранилище, с которого организовано промышленное водоснабжение рудоуправлений Компании.



ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ



ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО ДЛЯ УРАЛКАЛИЯ:

Уралкалий предпринимает все необходимые меры для минимизации негативного воздействия на окружающую среду и обязуется непрерывно совершенствовать систему экологического менеджмента для обеспечения экологической безопасности региона присутствия.

Управление производственным воздействием на водные ресурсы и управление образованием отходов являются ключевыми экологическими аспектами для Уралкалия. Компания также выполняет мероприятия по мониторингу и контролю за вопросами, связанными с охраной атмосферного воздуха, земельных ресурсов и биоразнообразием.

ЦУП ООН



НАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ

5 243
МЛН РУБ.

общие затраты на ООС

22,5
МЛН Т

отходов утилизировано

0,64
КГ/Т

удельные выбросы
загрязняющих веществ

2,69
Т/Т

удельное образование отходов
на тонну произведенной продукции

23,9
МЛН М³

общий объем забора воды

GRI 303-3

8,7 ГА

нарушенных земель
рекультивировано

Образование и размещение отходов, 2017–2020, млн т

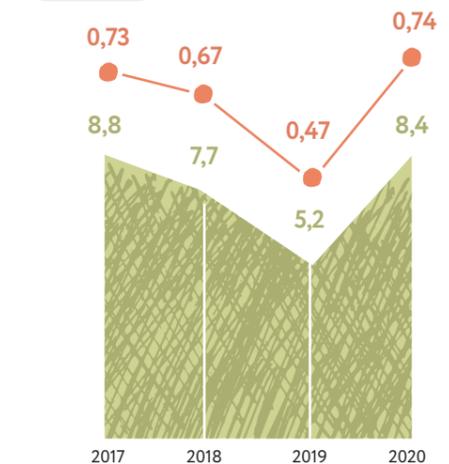
GRI 306-3, GRI 306-5



- Образовано отходов
- Размещено отходов (на территории предприятий и муниципальном полигоне)
- Удельное образование отходов на тонну произведенной продукции, т/т

Объем водопотребления, 2017–2020, млн м³

GRI 303-5



- Общий объем водопотребления
- Удельный показатель водопотребления, м³/т

ЛИДЕРСТВО И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



Юлия Мандзий

Начальник управления по охране окружающей среды

«В 2020 году Уралкалий продолжал вести природоохранную деятельность на предприятиях в соответствии с высокими внутренними стандартами и требованиями законодательства. Воздействие Уралкалия на окружающую среду не превысило допустимых норм, установленных нормативными документами.

С каждым годом Уралкалий увеличивает объемы утилизации отходов производства посредством увеличения мощности гидрозакладочных комплексов. Мы стремимся ежегодно увеличивать долю утилизируемых отходов, таким образом минимизируя воздействие на земельные ресурсы и не увеличивая объемы отходов, размещаемых на солеотвалах».

НАШИ ЦЕЛИ 2025

Цели ESG-стратегии 2025

Снижение воздействия на водные ресурсы

Эффективное управление отходами производства

КПЭ: Увеличение доли утилизируемых отходов производства посредством гидрозакладки на 10%

Чистый воздух в регионе присутствия

Сохранение биоразнообразия

Планы

- Проведение исследования с целью оценки уровня водного дефицита в регионе присутствия или обоснования его отсутствия
- Проведение аудита водопотребления
- Гидрозакладка выработанного пространства отходами производства
- Отказ от использования мазута как резервного топлива в котельных и в сушильных печах
- Оценка биоразнообразия в районах воздействия предприятий

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА

Как крупный производитель калийных удобрений, Уралкалий в полной мере осознает свою ответственность за минимизацию любых потенциальных негативных воздействий своей деятельности на окружающую среду. Компания предпринимает все необходимые меры по сохранению благоприятной

окружающей среды в регионе присутствия.

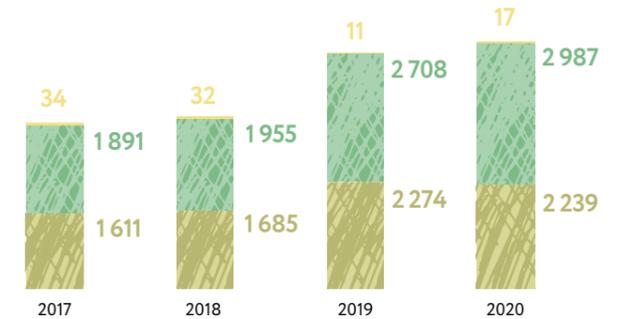
С целью обеспечения соблюдения экологических требований и минимизации негативных воздействий на окружающую среду Уралкалий разработал ESG-стратегию. Она основана на лучших практиках устойчи-

вого развития и включает в себя цели до 2025 года в области охраны окружающей среды (ООС). Также в Компании действует система экологического менеджмента, которая охватывает все предприятия. Данная система сертифицирована на соответствие международному стандарту Protect &

Sustain Международной ассоциации производителей минеральных удобрений (International Fertilizer Association, IFA), который включает в себя аспекты экологического менеджмента (ISO 14001).

В Компании принята *Экологическая политика* (обновлена в 2020 году), которая закрепляет принципы деятельности Уралкалия и его обязательств в области охраны окружающей среды. Согласно Экологической политике, а также требованиям природоохранного законодательства, Уралкалий обязуется осуществлять оценку воздействия на окружающую среду (ОВОС) при принятии решений об осуществлении деятельности. ОВОС выполнена для всех производственных объектов Компании. Кроме того, Уралкалий проводит регулярный экологический мониторинг, который осуществляется в рамках производственного экологического контроля.

Затраты на мероприятия по охране окружающей среды, 2017–2020, млн руб.



- Текущие затраты на охрану окружающей среды
- Инвестиции в основной капитал
- Платежи за НВОС*

* НВОС — негативное воздействие на окружающую среду.

УПРАВЛЕНИЕ ВОДНЫМИ РЕСУРСАМИ

GRI 303-1, GRI 303-2

Пресная вода является одним из ценнейших природных ресурсов для всего человечества, и Уралкалий ответственно подходит к использованию и сохранению этого ресурса в регионе присутствия. Компания реализует планомерную работу по минимизации существующего воздействия на водные объекты в регионе присутствия.

Основными водными объектами, используемыми Компанией, являются река Кама и Верхне-Зырянское водохранилище, расположенное на реке Зырянке. Регион при-

сутствия Компании не является вододефицитным. Воздействие на водные объекты осуществляется посредством водозабора и отведения сточных вод, однако не является существенным с точки зрения объема и водоносности объектов.

В соответствии с требованиями природоохранного законодательства РФ Компания осуществляет регулярные замеры расходов воды на водозабор и при отведении сточных вод. Помимо основного источника — поверхностных вод — вода на производственные нужды предприятий

Компании поступает также из подземных источников¹, от сторонних организаций² и при сборе ливневых стоков. На всех производственных площадках отсутствуют неконтролируемые источники сброса сточных вод. Также на предприятиях Уралкалия функционируют системы оборотного водоснабжения, что позволяет уменьшить объем водозабора и, как следствие, снизить воздействие Компании на водные объекты.

В Уралкалии существуют количественные целевые показатели по снижению к 2022 году

¹ Забор воды из подземных источников осуществляется из скважин, расположенных на БКПРУ-3, СКРУ-1, СКРУ-2, СКРУ-3, Санатория-профилактория.

² Воды сторонних организаций — муниципальные и другие системы водоснабжения, государственные и частные коммунальные службы и другие организации, вовлеченные в процесс предоставления, транспортировки, очистки, водоотведения и/или использования воды и сбросов.

Общий объем водозабора, водопотребления и водоотведения¹, млн м³

GRI 303-3, GRI 303-4, GRI 303-5, SASB RT-CH-140A.1



водопотребления в денежном выражении по отношению к базовому 2017 году. В Компании также функционирует система премирования руководителей за достижение целевых значений по итогам года.

В 2020 году Уралкалий проводил работы по мониторингу, исследованию и оценке воздействия на водные объекты. Была создана сеть наблюдения за состоянием водоохранной зоны водных объектов в местах

водопользования, проведены исследования на объектах хвостового хозяйства калийных предприятий.

Помимо этого, в 2021 году планируется начало работ по проведению комплексного обследования производственной цепочки Уралкалия для выявления процессов, в которых водные ресурсы используются нерационально. На основании результатов данного исследования будет состав-

0,74
М³/Т

удельное водопотребление

лена программа мероприятий по повышению эффективности использования воды.

В 2020 году объем водозабора в целом по Компании составил 23,9 млн м³, при этом на долю поверхностных источников пришлось 81% от общего водозабора. Забор свежей воды составил 21,4 млн м³. Показатель удельного водопотребления на тонну продукции составил 0,74 м³/т. Объем сбросов сточных вод в целом по Компании составил 11,6 млн м³ и снизился на 16% по сравнению с 2019 годом. Также в отчетном периоде Компанией было передано сторонним организациям 3,8 млн м³ воды. Таким образом, общий объем водоотведения Уралкалия в 2020 году составил 15,5 млн м³.

ОТХОДЫ И ШЛАМОХРАНИЛИЩА

GRI 306-1, GRI 306-2

Производственная деятельность Уралкалия неминуемо влечет за собой образование значительных объемов отходов. Эффективное управление отходами является ключевым

приоритетом Компании в области ООС.

Среди образующихся отходов основная доля приходится на галитовые отходы и глинисто-

солевые шламы, которые относятся к V классу² опасности. Удельное образование отходов на тонну произведенной продукции в 2020 году составило 2,69 т/т. Уралкалий осуществляет

следующие мероприятия с целью снижения воздействия на окружающую среду в части образования отходов:

- модернизация производственных мощностей с целью снижения объемов образования промышленных отходов (максимизация извлечения ценного компонента из руды)
- проведение закладочных работ в выработанное пространство рудников
- утилизация отходов (переработка отходов в продукцию для реализации)
- обезвреживание и размещение отходов на объектах, соответствующих требованиям санитарного и природоохранного законодательства, и строительство новых объектов
- производственный контроль за техническим состоянием шламохранилищ и солеотвалов

Утилизация отходов

53%

доля утилизируемых отходов производства посредством гидрозакладки

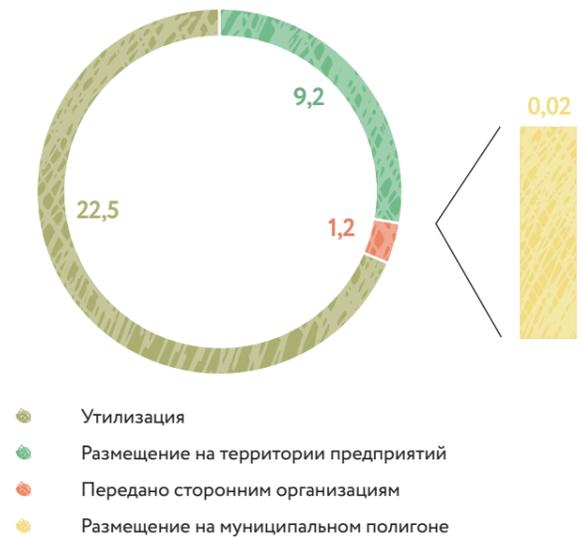
Галитовые отходы и глинисто-солевые шламы используются Компанией для закладки выработанного пространства. Закладка выработок производится преимущественно гидроспособом. Гидрозакладочные работы позволяют более чем вдвое сократить объемы отходов, направляемых на солеотвалы.

Значимым КПЭ Компании в рамках ESG-стратегии до 2025 года является «Увеличение доли утилизируемых отходов производства посредством гидрозакладки на 10%». В 2020 году доля утилизируемых отходов производства посредством гидрозакладки составляла 53%¹, а к 2025 году Компания планирует достигнуть уровня 63%.

Наращивание доли утилизируемых отходов достигается путем наращивания мощностей гидрозакладочных комплексов на рудниках Компании, и как следствие, увеличением объемов гидроза-

Способы обращения с отходами в 2020 году, млн т

GRI 306-4, GRI 306-5, SASB RT-CH-150a.1



30,5
МЛН Т

общий объем образования отходов GRI 306-3, SASB RT-CH-150A.1

кладки. Так, например, в 2016 году объемы гидрозакладки составляли 11,3 млн тонн, а к 2025 году благодаря новым гидрозакладочным комплексам планируется достигнуть уровня в 22,0 млн тонн.

Эксплуатация объектов размещения отходов

Также важнейшим аспектом обращения с отходами для Компании является безопасная эксплуатация объектов размещения отходов — солеотвалов и шламохранилищ. Так как шламохранилища являются гидротехническими сооружениями, Уралкалий осуществляет на постоянной основе мониторинг и комплекс аналитических мероприятий по контролю безопасности данных объектов. В частности, в 2020 году проводились работы по оценке и прогнозу воздействия шламохранилищ на окружающую среду.

¹ Структура водозабора, водопотребления и водоотведения представлена значениями ПАО «Уралкалий» и АО «Балтийский Балкерный Терминал». ООО «Водоканал» не входит в охват значений по водозабору, водопотреблению и водоотведению, так как данное общество обеспечивает централизованную систему водоснабжения и водоотведения г. Соликамска и не связано напрямую с производственной деятельностью Группы. Более подробная информация, в том числе удельные показатели, разбивка по источникам, принимающим объектам и т.д., приведена в разделе «Количественные показатели по экологическому аспекту». В водоотведение включены как сбросы сточных вод, так и передача воды сторонним организациям.

² В соответствии с законодательством по обращению с отходами отходы V класса категоризируются как «практически неопасные».

¹ Показатель рассчитывается как отношение (1) объема гидрозакладки к (2) объему образованных отходов производства. Расчет проводится по 5-летней скользящей средней. Средние объемы гидрозакладки и отходов за последние 5 лет используются для сопоставимости числителя и знаменателя. Это связано с тем, что существует отставание закладочных работ от добычных, т.е. в краткосрочной перспективе объемы добычи и образования отходов не связаны с объемами гидрозакладки.

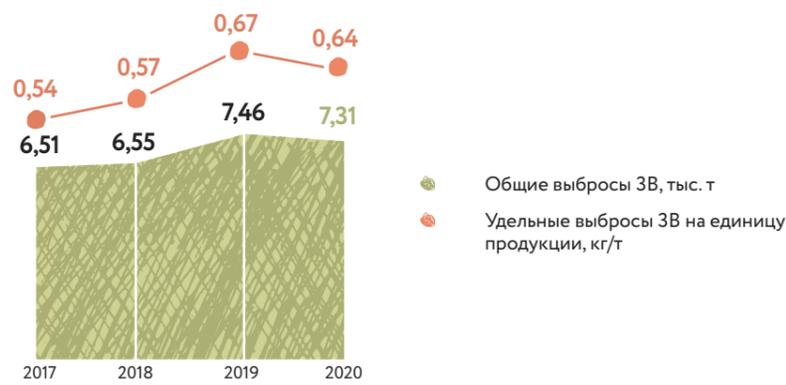
ДРУГИЕ ЗНАЧИМЫЕ ТЕМЫ (E)

ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ

Уралкалий не оказывает существенного воздействия на состояние атмосферного воздуха. Все выбросы загрязняющих веществ (ЗВ) тщательно контролируются инструментальными и расчетными методами. Источники выбросов Компании оснащены эффективными системами газоочистки. Модернизация газоочистного оборудования проводится в рамках плановых мероприятий. В 2020 году удельные выбросы ЗВ на тонну произведенной продукции составили 0,64 кг/т.

Общая масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферу

GRI 305-7, SASB RT-CH-120a.1



РЕКУЛЬТИВАЦИЯ

Согласно Экологической политике, Компания обязуется осуществлять мероприятия по закрытию рудников (ликвидации активов) и рекультивации земель, где велась производственная деятельность. Планирование деятельности по ликвидации активов осуществляется в соответствии с российским законодательством.

В 2020 году Компанией было рекультивировано 8,7 га

8,7 ГА

рекультивировано

земель. На конец отчетного года обязательства, связанные с восстановлением земель, выводом объектов из эксплуатации и рекультивацией, составили 15 934 млн руб.

15,9 МЛРД РУБ.

обязательства, связанные с восстановлением земель, выводом объектов из эксплуатации и рекультивацией

СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

GRI 304-1

Производственная деятельность Компании не оказывает значимого воздействия на биоразнообразие и не угрожает видам, включенным в Красный список Международного союза охраны природы (МСОП) и Красные книги России. Активы Уралкалия не располагаются на особо охраняемых природных территориях, и в дальнейшем Компания не планирует вести в них деятельность — такое обязательство закреплено в Экологической политике.

Компания ежегодно с 2015 года проводит мероприятия по компенсации водных биоресурсов — в 2020 году в Камское водохранилище было выпущено более 39 тыс. мальков стерляди. В результате восстанавливаются локальные экосистемы водных объектов.

Уралкалий осознает свою ответственность за сохранение видового разнообразия и сред обитания растений и животных в регионе присутствия. В связи с этим в 2021 году Уралкалий

39 ТЫС.

мальков стерляди выпущено в Камское водохранилище

планирует провести оценку текущего уровня биоразнообразия в регионах присутствия, что позволит в дальнейшем осуществлять мониторинг воздействия Компании на локальные экосистемы.

СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ (S)

Безопасность	44
Благополучие сотрудников	54
Защита прав человека	64
Местные сообщества	68
Устойчивое сельское хозяйство	76
Другие значимые темы (S)	82



БЕЗОПАСНОСТЬ



ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО ДЛЯ УРАЛКАЛИЯ:

Промышленная безопасность, охрана труда и здоровья лежат в основе деятельности Уралкалия. Компания стремится следовать высоким стандартам в области обеспечения безопасности труда работников с учетом особенностей технологических процессов производства.

Для Уралкалия важное значение имеют сохранение жизни, здоровья и работоспособности сотрудников как ключевые ценности, которыми Компания руководствуется в принятии решений.

ЦУП ООН



НАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ

0,26

коэффициент частоты происшествий среди сотрудников (TRIR)

0

случаев смертельного травматизма среди сотрудников

0,0

коэффициент частоты смертельных случаев на производствах (FIFR)

0

аварий на производствах

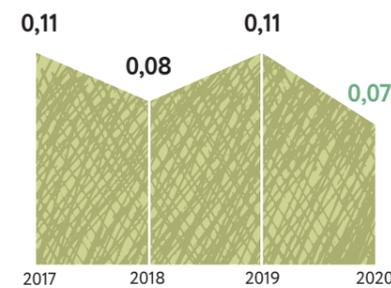
0,06

количество аварий и инцидентов на миллион отработанных часов

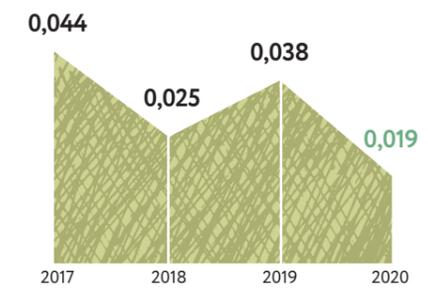
0,019

коэффициент тяжелого травматизма

Коэффициент производственного травматизма (LTIFR) GRI 403-9



Коэффициент тяжелого травматизма GRI 403-9

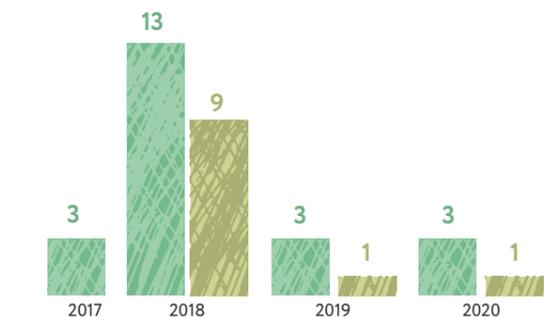


Количество аварий и инцидентов



● Количество аварий
● Количество инцидентов

Количество несчастных случаев подрядных организаций GRI 403-9



● Количество несчастных случаев
● Количество смертельных случаев

ЛИДЕРСТВО И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



Алексей Жуланов

Директор по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды

«Главной целью для Уралкалия всегда было и остается постоянное снижение уровня травматизма и аварийности на предприятиях. В 2020 году мы добились отсутствия смертельного травматизма и снижения показателя LTIFR по сравнению с прошлым годом.

Сегодня Компания берет уверенный курс на повышение культуры безопасности труда и внедрение

риск-ориентированного подхода. Внимание Уралкалия направлено на совершенствование системы управления охраной труда и промышленной безопасностью. В ближайшие несколько лет усилия будут направлены на приведение системы менеджмента охраны труда в соответствие с требованиями международного стандарта ISO 45001 взамен OHSAS 18001 и прохождения сертификации».

НАШИ ЦЕЛИ 2025

ЦЕЛИ ESG-СТРАТЕГИИ 2025

Сертификация действующей системы управления охраной труда на соответствие ISO 45001 на 100% производственных активов

Снижение коэффициента тяжелого травматизма на 10% (ежегодно)

Планы

- Разработка и внедрение Плана мероприятий по приведению системы управления в соответствие требованиям стандарта. Прохождение сертификации
- Корректировка процедур и документации действующей системы управления охраной труда
- Разработка риск-ориентированной Стратегии в области охраны труда и промышленной безопасности

ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

При осуществлении всех видов работ в Компании обеспечение безопасности и сохранение жизни и здоровья сотрудников находятся в приоритете. Одной из важнейших целей для обеспечения эффективности бизнеса является отсутствие несчастных случаев, инцидентов, аварий и случаев профессиональных заболеваний.

Каждый работник рассчитывает на благоприятные условия труда на рабочем месте. В то же время Компания ожидает от работников соблюдения принципов безопасности. Устойчивое развитие Уралкалия строится на взаимно ответственном отношении к вопросам охраны труда и промышленной безопасности, что способствует достижению более высокого уровня результативности деятельности Компании.

Система менеджмента

В Уралкалии внедрена система управления охраной труда и промышленной безопасностью (ОТ и ПБ), которая распространяется на всех работников Компании и непрерывно совершенствуется.

GRI 403-1 Система менеджмента ОТ и ПБ охватывает все

производственные активы Компании — 5 рудников и 7 обогатительных фабрик, входящих в состав ПАО «Уралкалий», и соответствует стандарту OHSAS 18001:2007. Сертификация была продлена в 2020 году.

GRI 403-8 В течение ближайших лет Компания будет работать над приведением системы управления к соответствию требованиям ISO 45001 для прохождения последующей сертификации. Также в отчетном периоде в Уралкалии утверждена обновленная [Политика в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности](#).

Проводилась работа по внедрению риск-ориентированного подхода к управлению вопросами охраны труда, разрабатывались мероприятия по минимизации или исключению рисков. На сегодняшний день в Компании действует документ «Система управления охраной труда», куда добавлены два раздела: порядок проведения оценки рисков и методика оценки. Из перечня выявленных опасностей выделены приоритетные риски, над которыми требуется начать работу в первую очередь. **GRI 403-2**

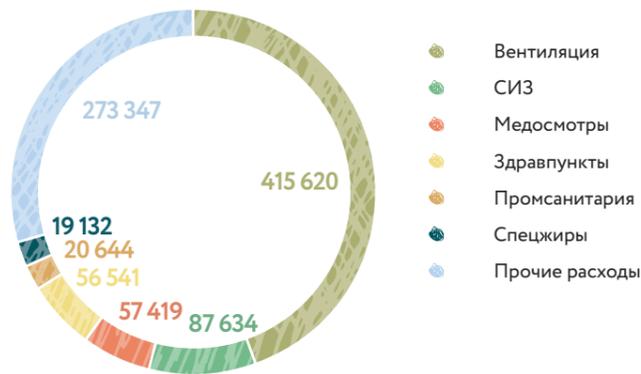
Вовлечение высшего руководства

Ответственность за управление вопросами безопасности, формирование сознательного отношения сотрудников к вопросам ОТ и ПБ, пресечение и корректировку опасных действий и контроль условий труда в Уралкалии лежит на [руководителях всех уровней](#).

За отчетный период в Дирекции по ОТ, ПБ и ООС создано новое подразделение — Управление пожарной безопасности и противоаварийной защиты (ПБ и ПЗ). Одной из главных функций управления ПБ и ПЗ является координация и оперативное реагирование подготовленных работников Компании на возможные нештатные ситуации в горных выработках действующих рудников, в том числе и на поверхностных объектах Уралкалия, до прибытия профессиональных аварийно-спасательных служб. **GRI 403-3**

В Компании регулярно осуществляется мониторинг выполнения требований в области охраны труда. Также проводятся расследования несчастных случаев, отслеживается количество несчастных случаев и изменение показателей травматизма. **GRI 403-3**

Общие расходы и инвестиции на охрану труда и производственную безопасность в 2020 году, тыс. руб.



Обучение и инструктаж сотрудников и подрядчиков

Обеспечить безопасность на рабочих местах позволяют осведомленность сотрудников и исполнение требований ОТ и ПБ. Компания регулярно проводит обязательное обучение по вопросам ОТ и ПБ согласно законодательству. В течение 2020 года были проведены тренинги для сотрудников Компании и подрядчиков по реагированию на аварийные ситуации. Члены вспомогательных горноспасательных команд рудников (ВГК) также прошли необходимое обучение и аттестацию, численность членов ВГК в 2021 году будет увеличена не менее чем на 100 человек. В отчетном периоде обучение в области ОТ и ПБ по различным направлениям и программам прошли 8 987 сотрудников Уралкалия. **GRI 403-5**

В 2020 году была продолжена работа по проекту «Инициатива», в ходе которого персонал вовлекается для поиска потенциально опасных условий труда и участвует в разработке предложений по их улучшению. За отчетный период внедрено 108 проектов. Сотрудники также привлекаются к консультациям по соответстви-

ющим направлениям в области безопасности и к разработке локальных нормативных актов (положений регламентирующей документации, инструкций по видам работ и профессиям).

GRI 403-4

Комиссия по охране труда отвечает за вопросы ОТ и ПБ, рассматривая случаи нарушения *Кардинальных правил* и других нарушений в области ОТ и ПБ, в том числе принимает решения о мере наказания. В случае доказанного нарушения правил сотрудника Компании увольняют в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. В Компании с привлечением производственного актива ежемесячно проводятся заседания Совета по профилактике нарушений правил ОТ, ПБ и ООС.

Требования к подрядчикам

Уралкалий контролирует соблюдение подрядными организациями требований ОТ и ПБ как во время закупочных процедур, так и в ходе проведения работ в рамках заключенных контрактов. При осуществлении закупок Компания проверяет соблюдение сотрудниками подрядной

6 095

человеко-курсов в области ОТ и ПБ пройдено сотрудниками Группы в 2020 году

организации соответствующего обучения, квалификацию персонала, наличие разрешительных документов и необходимой технической документации на используемые инструменты и оборудование. Подрядчики проходят вводный инструктаж перед проходом на территорию объекта и получают первичные указания от сотрудников Уралкалия с учетом выполняемых конкретных видов работ.

При нарушении Кардинальных правил по охране труда сотрудник подрядной организации лишается права находиться на территории предприятий Уралкалия сроком на один год. Проводится точечная работа с руководителями подрядных организаций, чьи работники не выполняют установленные требования безопасности.

В отчетном периоде в Компании велась работа по модернизации шаблона проекта производства работ подрядчиками. Данный программный продукт позволит ускорить процесс сбора и оформления необходимых документов для начала работ подрядчиком.

Предотвращение травматизма

В 2020 году на предприятиях Уралкалия и дочерних обществ на территории России произошло 11 несчастных случаев, при этом случаи смертельного травматизма отсутствовали. Все несчастные случаи произошли по организационным причинам,

0,07

коэффициент производственного травматизма

в отсутствие технических или технологических проблем. После расследования всех происшествий Компания предприняла необходимые меры по предупреждению в дальнейшем подобных инцидентов. **GRI 403-2**

Коэффициент производственного травматизма (LTIFR)¹ в Уралкалии и его дочерних обществах на территории России составил 0,07. Наблюдается значительное снижение травматизма в Компании по сравнению с предыдущим годом. Коэффициент потерянных дней (LDR)² равен 10,26. Основные травмы, полученные работниками в 2020 году, произошли по причине защемлений между неподвижными и движущимися предметами, а также от ударов при столкновении с предметами. В результате несчастных случаев, связанных с производственной деятельностью Компании, три сотрудника получили тяжелые травмы, коэффициент тяжелого травматизма составил 0,019³.

GRI 403-9

В отчетном периоде проведена работа по тиражированию предсменного экспресс-тестирования работников «Березники-2», «Березники-4», «Соликамск-1», «Соликамск-2» Уралкалия, занятых на подземных работах,

с использованием программного Комплекса «Кузбасс-ЦОТ» и терминалов медицинского осмотра. Комплекс позволяет численно оценить риски травматизма, обусловленные неверными действиями работников, и направлен на обучение навыкам безопасного выполнения работ. Основой Комплекса является «Методика массового развития и контроля компетентности работников», которая обеспечивает требуемый уровень подготовки сотрудников, что способствует снижению производственного травматизма.

GRI 403-7

Произведена оценка профессиональных рисков травматизма в соответствии с требованиями законодательства РФ и с учетом наилучших практик. В результате создан пакет корпоративных предписывающих и фиксирующих документов по оценке уровня профессиональных рисков травматизма — легких, тяжелых, смертельных, групповых несчастных случаев. Выполнена идентификация опасностей и оценка уровня риска на 3 733 рабочих местах по перечню из 54 опасностей. Уровень риска восьми опасностей на 965 рабочих местах, касающийся 5 560 работников, отнесен к приоритетному для реализации дополнительных мероприятий по минимизации рисков.

По итогам оценки профессиональных рисков все работники Компании ознакомлены с Картами идентифицированных опасностей и оценки уровня профессиональных рисков рабочего места.

Промышленная безопасность и эксплуатация гидротехнических сооружений

В составе Компании действуют 9 гидротехнических сооружений (ГТС) — 7 шламохранилищ, 1 Верхне-Зырянская плотина и 1 комплекс защитных сооружений «Березники-1», где регулярно выполняется полноценный комплекс необходимых мероприятий по обеспечению безопасности. Для всех ГТС разработаны Планы ликвидации аварий (ПЛА). В отчетном периоде Уралкалий актуализировал сведения о количестве технических устройств (ТУ), зданий и сооружений (ЗиС), эксплуатируемых на опасных производственных объектах (ОПО) Компании, подлежащих экспертизе промышленной безопасности с целью продления сроков безопасной эксплуатации. Разработанный и утвержденный в 2020 году «Стратегический план проведения экспертиз промышленной безопасности технических устройств, зданий и сооружений ОПО» позволяет оценить и правильно спланировать расходы для проведения экспертиз, исходя из количества ТУ и ЗиС, сроки безопасной эксплуатации которых истекают как в будущем календарном году, так и в перспективе 5–10 лет.

Радиационная техника и безопасность

Отдел радиационной техники и безопасности осуществляет контроль за обеспечением радиационной безопасности

¹ Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве рассчитывается как количество травм с временной потерей трудоспособности / количество отработанных часов × 200 тыс. человеко-часов.

² Коэффициент потерянных дней рассчитывается как количество дней нетрудоспособности по причине несчастных случаев, связанных с производством / количество отработанных часов × 200 тыс. человеко-часов.

³ Учитываются тяжелые травмы в соответствии с российским законодательством. Коэффициент тяжелого травматизма рассчитывается как количество тяжелых травм, полученных в результате выполнения работ (без учета смертельных случаев) / количество отработанных часов × 200 тыс. человеко-часов.

в Компании. В 2020 году программа контроля выполнена в полном объеме, сотрудники обследовали 79 объектов контроля, выдали 195 протоколов. В срок получены результаты

обследования проб минерального сырья, готовой продукции и галитовых отходов. По результатам межлабораторных сравнительных испытаний в области спектрометрических исследова-

ний в г. Соликамске и в области измерения радона в г. Санкт-Петербурге были подтверждены квалификация и высокий уровень подготовки персонала отдела РТиБ.

ГОТОВНОСТЬ К ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ

Пожарная безопасность, предупреждение ЧС

Уралкалий стремится к предотвращению аварий, чрезвычайных ситуаций (ЧС) и обеспечению оперативного реагирования в случае их наступления. В соответствии с требованиями законодательства для производственных объектов Компании I, II и III классов опасности в установленные сроки разрабатываются Планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий, а также Планы по предупреждению разлива нефти и нефтепродуктов.

В 2020 году аварий на производственных площадках не допущено. Однако произошло 2 инцидента на рудниках «Березники-2» и «Березники-4», связанных с тлением конвейерной ленты в результате тепловыделения из-за трения ленты о защитные ограждения барабанов, и 3 пожара на объектах поверхностного комплекса, один на рудоуправлении «Березники-4» и два на рудоуправлении «Соликамск-1».

Пожары произошли в сушильном отделении «Березники-4», на станции оборотного водоснабжения (градирня) «Соликамск-1» и в недействующем

здании грануляции «Соликамск-1». Причиной пожаров во всех трех случаях послужило нарушение требований пожарной безопасности при проведении огневых работ работниками подрядных организаций.

Для повышения противопожарной защиты работников и имущества в 2020 году на промышленных площадках «Березники-2», «Березники-3», «Березники-4» под круглосуточный мониторинг работоспособности взяты автоматические системы противопожарной защиты — пожарная сигнализация и автоматические установки пожаротушения. Также организовано круглосуточное наблюдение за аналогичными системами на объектах социально-культурного назначения Уралкалия, расположенными в г. Березники. Проведены расчеты пожарного риска для 16 объектов Компании. Результаты расчетов показали, что допустимые значения пожарного риска не превышены.

Выполнена работа по соответствию требованиям пожарной безопасности на арендованных лесных участках. На всех рудоуправлениях Уралкалия проведены комплексные целевые проверки, учебные тренировки по отработке ПМЛЛПА и ПЛРН.

В г. Соликамске запланировано на 2021 год продолжение внедрения мониторинга систем противопожарной защиты (СПЗ), что позволяет оперативно реагировать на возможные сбои в работе СПЗ через мониторинговый центр подрядной организации.

Системы оповещения о чрезвычайных ситуациях

На производственных площадках Компании созданы и функционируют элементы систем звукового информирования работников Уралкалия. В зонах возможного подтопления шламами на ГТС высокого класса опасности установлены локальные системы оповещения (ЛСО). В горных выработках рудников функционируют системы управления безопасностью рудников для оповещения горняков (СУБР) и системы позиционирования горняков.

На всех рудоуправлениях используются нештатные аварийно-спасательные формирования из числа работников поверхностного и подземного комплексов (НАСФ). Уралкалий заключил долгосрочные договоры с профессиональными службами (формированиями) на оказание горноспасательных и газоспасательных услуг, а также на деятельность по тушению возможных пожаров.

ГОРНО-ГЕОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Риски и мероприятия по их предотвращению

На месторождениях Уралкалия постоянно ведутся геологоразведочные работы и мониторинг состояния геологической среды в соответствии с мероприятиями по защите рудников от затопления и охране объектов от вредного влияния подземных разработок.

Возможность прорыва надсолевых вод в рудник — основной глобальный риск при разработке любого соляного месторождения. Кроме того, риском являются деформации на земной поверхности, связанные с оседаниями горного массива под воздействием отработки.

Существует также риск нарушения технологического процесса и угрозы персоналу в связи с возможными газодинамическими явлениями на месторождении, которые устраняются соблюдением мероприятий по безопасному ведению горных работ в условиях «газового режима».

В 2020 году все необходимые опережающие и мониторинговые исследования внутри Компании и с привлечением научных организаций, а также

горные меры охраны, установленные проектами и планами развития горных работ, выполнены в полном объеме.

GRI 403-2

Нормативная база в области горно-геологической безопасности

В процессе обеспечения горно-геологической безопасности регулярно участвуют две научные организации — Горный институт Уральского отделения Российской академии наук и АО «ВНИИ Галургии». С привлечением научных организаций в Уралкалии разрабатываются документы и совершенствуется нормативная база для обеспечения безопасности рудников.

Требования к безопасности горных работ и мероприятия по снижению геологических рисков определяются внешними и внутренними нормативными документами, проектной документацией на разработку участков месторождения и ежегодными планами развития горных работ. Проектная документация в соответствии с законодательством проходит необходимую экспертизу и согласование в государственных органах.

Геологические исследования

На участках отработки и закладки Компания проводит геологоразведочные работы: визуальное обследование, бурение подземных скважин, отбор образцов для определения физико-механических свойств. Любые исследования и мероприятия находятся под научно-методическим руководством научных организаций, которые и определяют их периодичность.

Для своевременного выявления потенциально опасных участков на шахтных полях Уралкалия производятся геологоразведка, геофизические и гидрогеологические исследования, контроль сейсмоактивности. Осуществляется мониторинг отработанных участков, включая наблюдения за оседаниями земной поверхности (маркшейдерский мониторинг) и природными водами. Для выявления сдвига земной поверхности на локальных участках шахтных полей дополнительно может применяться метод радарного дистанционного космического зондирования Земли.



ОБЕСПЕЧЕНИЕ СВЯЗИ НА РУДНИКЕ: НОВЫЙ УРОВЕНЬ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

В начале 2021 года на руднике БКПРУ-2 была развернута выделенная сеть LTE. Это пилотный проект сотового оператора МТС, развитие которого в будущем поможет ускорить цифровизацию производственных процессов Уралкалия. Подготовительные работы для реализации проекта велись на руднике в течение 2020 года.

Сеть была развернута в сложных горно-геологических условиях — на глубине 400 метров. Несмотря на это, при тестировании она показала стабильность, надежность и безопасность использования. В рамках пилотного запуска были проверены функции, повышающие безопасность и эффективность работы сотрудников на руднике. Среди них — сервисы групповой голосовой связи, передачи данных и видеопотока.

В дальнейшем использование выделенных сетей LTE поможет Уралкалию внедрить передовые решения в сфере аналитики, удаленного управления производственными процессами, автономной работы оборудования, роботизации и умного видеонаблюдения.



Валерий Фокин

IT-директор

«Тестирование сети LTE на руднике — это действительно важное событие для Уралкалия. Мы искали пути для организации связи на руднике в течение нескольких лет, и до настоящего момента ни одно из рассмотренных решений не предполагало достаточной пропускной способности и скорости для передачи данных в рудниках без существенных задержек. Обеспечение качественной связи с рабочими значительно приближает нас к цели по повышению безопасности труда. Кроме того, эта технология в будущем поможет нам более эффективно внедрять инновации в производственную деятельность».

Закладка выработанного пространства

Уралкалий развивает и поддерживает закладочные комплексы для минимизации геологических рисков и обеспечения безопасности выработанных участков. Необходимость закладки выработок обосновывается проектами, далее проводится мониторинг объекта и конкретизируется ПРГР.

Закладка выработанного пространства применяется для снижения деформаций поверхности Земли, сохранения объектов на подрабатываемых территориях от разрушения и повышения безопасности горных работ. Закладки на рудниках Уралкалия производятся

преимущественно гидравлическим способом, что способствует устойчивости закладочного массива.

Научно-исследовательские работы

Ежегодно в Компании формируется и реализуется План научно-исследовательских работ (НИР) для выполнения научного обеспечения безопасности на основе требований проектов и ПРГР, с учетом оперативных данных геологического изучения и мониторинга. В 2020 году направления НИР включали проведение различных видов исследований горных массивов, мероприятий по повышению эффективности

и безопасности проводимых горных работ. Кроме того, осуществлялись мониторинг аварийных рудников и контроль отработанных участков шахтных полей.

Специалисты Уралкалия совместно с научными организациями продолжают улучшать результативность методов исследований и совершенствовать существующие мероприятия для безопасного ведения горных работ. В Уралкалии действует специализированное подразделение, основной функцией которого является изучение и внедрение релевантного мирового опыта в работу по обеспечению безопасности.

Горно-геологическая информационная система

Основная цель проекта горно-геологической информационной системы (ГГИС) — обеспечение безопасности рудников посредством трехмерного геологического моделирования, которое является механизмом получения корректных и достоверных исходных данных.

В отчетном периоде Компания сначала приступила к опытно-промышленной эксплуатации ГГИС на «Березники-2», «Березники-4», а затем последовал ее ввод в рабочий процесс. Аналогичные мероприятия были проведены на «Соликамск-1», «Соликамск-2», «Соликамск-3» в 2019 году. Средствами ГГИС осуществляется составление ежегодных планов развития горных работ на предприятиях, дополняются ПРГР, а также производится полная

LEAPFROG

Уралкалий в результате тщательного анализа мирового рынка специализированных программных продуктов для геологического моделирования выбрал ПО Leapfrog как наиболее подходящее к условиям и задачам безопасной отработки калийных рудников Верхнекамского месторождения.

Специалистами — геологами Компании изучена работа Leapfrog GEO, разработана методика геологического моделирования Верхнекамского месторождения солей. Созданы предварительные геологические модели шахтных полей рудников Уралкалия, они требуют дальнейшей детализации и доработки, а также постоянной поддержки и обновления.

оцифровка закладочных работ с составлением отчетности.

Система стабилизирована по Уралкалию, ее промышленная эксплуатация ведется на всех рудниках Компании, ГГИС Соликамска и Березников объединены в одну базу данных. Используют ГГИС

более 400 пользователей, в том числе работники основных проектных и научных организаций подключены к системе для выполнения работ по НИР и проектам, началась интеграция АО «ВНИИ Галургии» и Уралкалия. На данном этапе ведется работа по созданию цифрового двойника рудника.



БЛАГОПОЛУЧИЕ СОТРУДНИКОВ



ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО ДЛЯ УРАЛКАЛИЯ:

Результат производственной деятельности Уралкалия зависит от квалифицированного и мотивированного персонала. Профессионализм сотрудников подразделений способствует реализации целей Компании по развитию бизнеса и достижению высоких результатов в отрасли.

Уралкалий заинтересован в привлечении и удержании квалифицированных специалистов, а также в обеспечении их благополучия. Компания предлагает своим сотрудникам достойный уровень заработной платы и привлекательный социальный пакет, оказывает содействие в обучении и повышении квалификации кадров, поддерживает права и свободы работников.

ЦУП ООН



НАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ

20 467

списочная численность сотрудников

7,82%

текучесть кадров¹

49,8

часа обучения в расчете на одного сотрудника

99,8%

сотрудников работают на условиях полной занятости

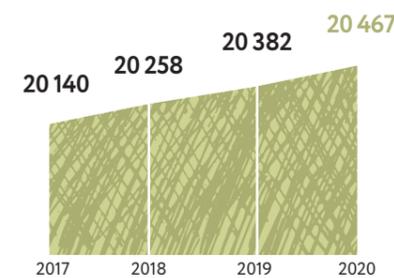
87%

руководителей из числа представителей местного населения

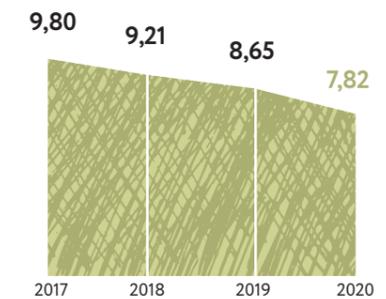
30%

сотрудников прошли периодическую оценку результативности и развития карьеры

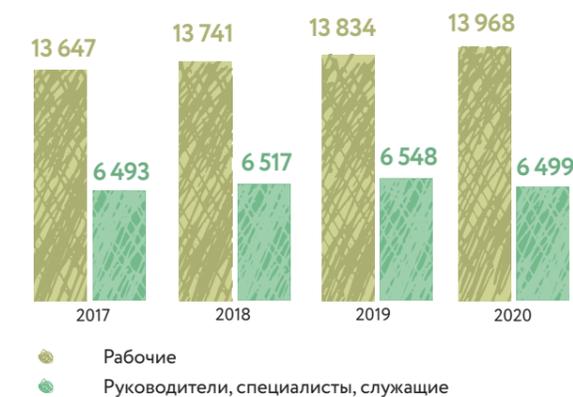
Списочная численность сотрудников, чел. GRI 102-7



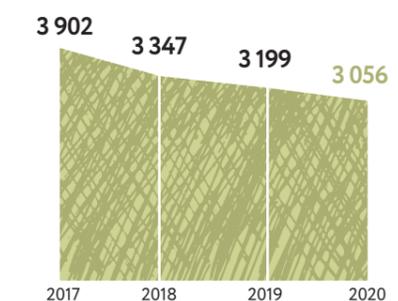
Текучесть кадров, % GRI 401-1



Структура персонала в разбивке по категориям сотрудников, чел. GRI 405-1



Вновь нанятые сотрудники, чел. GRI 401-1



¹ Расчет показателя производился на основании среднештатной численности работников Компании.

ЛИДЕРСТВО И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



Ирина Константинова

Директор по персоналу

«Уралкалий активно развивает систему управления персоналом, реализуя программы по привлечению и удержанию сотрудников, способствуя повышению мотивации и развитию компетенций для качественного выполнения задач, стоящих перед Компанией. Наши работники обладают высоким уровнем знаний и квалификации. Мы оказываем поддержку сотрудникам, заботясь об их благополучии во всех жизненных аспектах, а также предоставляем

возможности для их профессионального и личного роста.

Значительное внимание уделяется обеспечению эффективности кадровой политики. Компания реализует мероприятия, направленные на снижение текучести кадров, а также обеспечивает равные возможности своих сотрудников в развитии карьеры, получении вознаграждения и прохождении программ обучения».

НАШИ ЦЕЛИ 2025

ЦЕЛИ ESG-СТРАТЕГИИ 2025	ПЛАНЫ
<p>Формирование программы благополучия сотрудников¹</p> <p>Эмоционального</p>	<ul style="list-style-type: none"> Формализация условий гибкого графика работы для обеспечения баланса работы и личной жизни Обеспечение консультирования работников по вопросам эмоционального здоровья Создание благоприятных условий труда на рабочих местах
<p>Физического</p>	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение медицинского консультирования работников по востребованным направлениям Определение и формализация инструментов вовлечения сотрудников в спортивные мероприятия Внедрение системы мониторинга здоровья сотрудников с использованием предиктивной аналитики
<p>Финансового</p>	<ul style="list-style-type: none"> Организация для персонала Компании обучающего курса, который включает вопросы финансовой грамотности, финансового планирования
<p>Карьерного</p>	<ul style="list-style-type: none"> Разработка карьерных маршрутов Формализация условий конкурсного отбора на вакансии среди внутренних кандидатов
<p>Социального</p>	<ul style="list-style-type: none"> Определение и формализация инструментов вовлечения сотрудников в волонтерскую/социальную деятельность

¹ Прогресс по достижению целей по данным направлениям будет измеряться через показатели: лояльность сотрудников, уровень абсентеизма по причине нетрудоспособности, доля сотрудников Компании, имеющих доступ к каналам консультирования/информирования, доля вакансий, закрытых внутренними кандидатами, время, затраченное на реализацию волонтерских инициатив на одного работника Компании, соответственно. Целевые значения по данным показателям находятся в разработке и будут установлены в 2021 году.

СОТРУДНИКИ И ЗАНЯТОСТЬ

Уралкалий придерживается кадровой политики, которая направлена на привлечение, удержание и поощрение кадров, и стремится поддерживать комфортные условия труда. Компания предпринимает меры, направленные на развитие и повышение эффективности подходов к управлению персоналом, в том числе предоставляя достойный уровень заработной платы и привлекательный социальный пакет, возможности для обучения и развития.

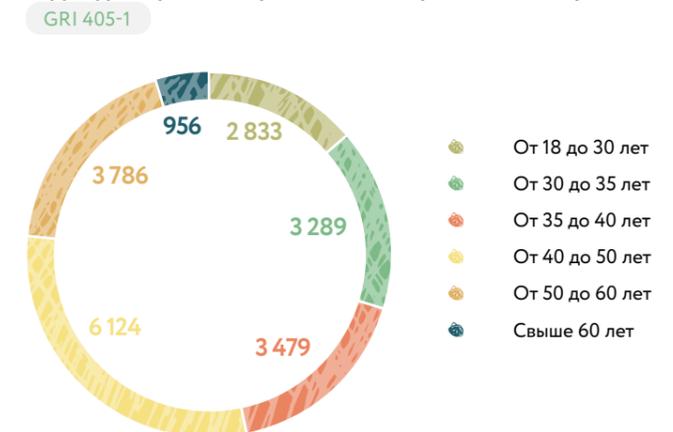
Начиная с 2020 года в процессе разработки находится программа по осуществлению единого подхода к обеспечению благополучия сотрудников и реализации стратегических задач в данной области. Уралкалий стремится охватить все ключевые направления благополучия, включая эмоциональное и физическое, а также социальную активность, карьерное развитие. **GRI 102-16**

Мероприятия по формированию благополучия сотрудников будут реализовываться постепенно, а показатели их выполнения будут включены в целевые значения ESG-стратегии Компании до 2025 года и отслеживаться по КПЭ.

В отчетном периоде завершен процесс централизации HR-функций дочерних предприятий Уралкалия на базе единой методологии процессов управления персоналом. В результате создан центр компетенций по управлению персоналом, ведется работа по развитию Единого окна приема и обработки HR-обращений для всех работников Компании.

Внедрение цифровых технологий в Компании затронуло

Структура персонала в разбивке по возрастным категориям в 2020 году, чел.



и процессы управления персоналом, где намечено много планов и мероприятий для развития. Уралкалий принимает участие в государственном проекте по переходу на электронный документооборот. Создан сервис для приема заявок сотрудников на выдачу кадровых справок и документов в мобильном приложении, далее будет осуществлен перевод кадровых документов в электронный формат и внедрение системы во всех подразделениях Компании.

Кадровый состав и привлечение персонала

В 2020 году списочная численность сотрудников Уралкалия составила 20 467 человек, увеличившись на 0,4%. В г. Москве расположено представительство Компании, в котором заняты около 0,4% от общей численности персонала, при этом 96,9% сотрудников работают в Пермском крае. **GRI 102-7, GRI 102-8**

Доля мужчин составляет 70% всех сотрудников Компании, в то время как женщин — 30%.

Это связано со спецификой отрасли и ограничениями на выполнение женщинами отдельных тяжелых видов работ, что регулируется законодательством. Возрастная структура по сравнению с 2019 годом в отчетном периоде практически не изменилась, однако в категории работников «От 35 до 40 лет», отмечается рост численности на 6,7%. **GRI 405-1**

На условиях полной занятости работают 99,8% сотрудников Компании, на основе бессрочных трудовых договоров — 97,1% персонала. **GRI 102-8** Показатель текучести кадров снизился по сравнению с предыдущим годом и составил 7,8%. **GRI 401-1**

Уралкалий стремится поддерживать высокий уровень вовлеченности и заинтересованности персонала. Ежегодно проводятся исследования уровня вовлеченности в формате онлайн-опросов, однако в отчетном периоде исследования были прерваны по причине пандемии COVID-19. В 2021 году планируется проработка новых подходов к измере-

нию вовлеченности и лояльности персонала, апробирование новых инструментов для автоматизированного проведения опросов.

Исходя из специфики деятельности Компании, одним из операционных рисков является дефицит квалифицированных кадров. В течение отчетного периода уровень данного риска оставался средним, чему способствовала реализация комплекса мероприятий по его снижению, включая:

- формирование внешнего и внутреннего кадрового резерва
- обучение сотрудников
- привлечение работников и студентов из других регионов
- разработка и внедрение профессиональных стандартов
- организация и проведение профориентационных мероприятий среди школьников и студентов
- повышение заработной платы работникам и нефинансовая мотивация

С 2020 года кадровый резерв в Компании формируется по всем управленческим уровням. За отчетный период численность кадрового резерва увеличилась на 19% по сравнению с 2019 годом и составила 1 955 человек.

Уралкалий ориентируется на рынок труда регионов присутствия (Пермского края и Урала), а также другие регионы страны для привлечения персонала, в том числе и острodefицитных специалистов. Для увеличения качества работы с кандидатами и вновь принятыми работниками в Компании реализуется автоматизация процесса подбора и адаптации персонала.

В 2020 году была запущена методология оценки рисков увольнений на базе матрицы дефицита квалифицированного персонала в целях своевременного формирования резерва на ключевые штатные позиции и недопущения дефицита квалифицированного персонала производственных подразделений. На 2021 год запланировано расширение периметра применения методологии, в него будут включены новые подразделения Компании.

За отчетный период произошло расширение каналов поиска персонала, в том числе внедрение таргетированной рекламы, подключение новых сайтов по подбору персонала, применение реферальной программы «Приведи друга» и привлечение персонала к работе вахтовым методом.

Уралкалий также использует Интернет и социальные сети, такие как *ВКонтакте*, *Instagram*, что способствует оперативному ответу соискателям по вопросам трудоустройства и позволяет показать производство и общественную жизнь сотрудников изнутри. В 2020 году Уралкалий продолжил развивать официальную страницу во *ВКонтакте*, где размещается информация о трудоустройстве и открытых вакансиях, а также публикуется образовательный контент. В 2021 году планируется использование новых эффективных инструментов для подбора персонала: чат-боты и видеointервью.

Компания участвует в ярмарках вакансий и профориентационных мероприятиях. Уралкалий размещает и еженедельно обновляет информацию об открытых вакансиях на корпоративных стендах, корпоративных автобусах, в мобильном

893 424 РУБ.

средняя заработная плата сотрудников в год

1 955

работников в кадровом резерве

приложении, а также в городских СМИ (газеты, радио, телевидение в крупных торговых центрах).

Мотивация и вознаграждение

Мотивация персонала, как финансовая, так и нефинансовая, является важным элементом поощрения результативности сотрудников Уралкалия. Персонал Компании имеет конкурентоспособную заработную плату и расширенный социальный пакет, один из наиболее привлекательных в отрасли.

В Уралкалии прозрачная, справедливая и единая для всех категорий сотрудников система оплаты труда. Компания руководствуется принципом обеспечения равной платы за труд равной ценности. Уралкалий ежегодно индексирует заработную плату сотрудников, исходя из анализа рынка труда и установленного индекса потребительских цен на все товары и услуги. В отчетном периоде средняя годовая заработная плата составила 893 424 руб. в год, рост вознаграждения сотрудников составил 10,24% по сравнению с 2019 годом (810 420 руб.).

Зарплата работников формируется из фиксированной и переменной частей, а также различных доплат и надбавок.

Система грейдов и КПЭ дает возможность объективно оценить эффективность работы персонала, сопоставив результаты конкретного сотрудника с итогами деятельности подразделения и всей Компании. Фиксированная часть оплаты труда устанавливается на основании грейда сотрудника. Исходя из КПЭ производится оценка деятельности работников для определения переменной части вознаграждения. Уровень выполнения КПЭ определяет размер премиальных выплат.

Уралкалий также использует инструменты нематериальной мотивации персонала. В 2020 году 1 084 человека были награждены различными знаками отличия за значительный вклад в результаты деятельности Компании. Так, лучшим сотрудником было присвоено звание «Почетный калийщик». Традиционные мероприятия по вручению корпоративных наград проводились в онлайн-формате в связи с пандемией COVID-19.

Социальная поддержка

Сотрудникам Компании доступен обширный спектр социальных льгот, гарантий и преимуществ. Они направлены на повышение стабильности, решение наиболее актуальных социальных вопросов, улучшение качества жизни людей.

В отчетном году продлено действие Коллективного договора для работников ПАО «Уралкалий» на период 2021–2023 годов. В нем сохранены все льготы и гарантии в области компенсационного пакета: медицинское обслуживание, санаторно-курортное оздоровление, компенсация затрат на питание, улучшение жилищных условий и иные мероприятия по содействию

благополучию персонала. Также Коллективные договоры действуют в дочерних предприятиях Компании и охватывают 95,1% сотрудников Группы Уралкалий.

GRI 102-41

В связи с эпидемиологической ситуацией из-за COVID-19 организация питания и получение сотрудниками конкретных категорий молочных продуктов были приостановлены, компенсация была выплачена в денежном выражении. На данный момент столовые работают в прежнем режиме, выдача молочных продуктов производится в плановом порядке.

В конце 2020 года завершилось строительство первой очереди жилья в г. Березники для сотрудников по программе улучшения жилищных условий, проводятся приемочные процедуры. На следующий год запланирована реализация работникам жилья в новостройках.

Развитие медицинского обслуживания

Все сотрудники Компании имеют полис добровольного медицинского страхования, в рамках которого смогут получить амбулаторно-поликлиническую помощь и стационарную помощь в городах присутствия Компании. Для повышения доступности медицинской помощи в 2021 году будет закончено строительство новой поликлиники для сотрудников Уралкалия в г. Соликамске.

Разрабатывается программа «Жить здорово» — комплексная инициатива, объединяющая медицинское обслуживание, питание, спортивные и культурно-массовые мероприятия с привлечением сотрудников и членов их семей. В рамках

развития программы прорабатываются варианты внедрения единой системы мониторинга состояния здоровья сотрудников Компании. GRI 403-6

Волонтерство

В отчетном периоде разработано и введено в действие Положение о волонтерском и молодежном движении Уралкалия. В новом документе актуализированы цели и задачи работы волонтеров и молодежи с учетом особенностей текущей ситуации, исключен излишне формализованный подход к структуре и системе работы.

Уже несколько лет в Компании на постоянной основе действуют такие направления волонтерской деятельности, как:

- «Зеленый контур» — субботники по сбору мусора в местах массового отдыха горожан на природе, акции, конкурсы, семинары экологической направленности
- «Детская радость» — работа с социально незащищенными категориями детей, воспитанниками центров детей, оставшихся без попечения родителей (организация праздников, экскурсий, развивающих игр)
- «Помоги другу» — помощь бездомным животным, находящимся в приютах и пунктах временного содержания: сбор и передача в приюты необходимых продуктов, лекарств, выгул собак, субботники по уборке территории приютов и др.

В отчетном периоде волонтеры Уралкалия принимали участие во всех перечисленных акциях в городах Березники и Соликамск до начала пандемии COVID-19 в очном формате. Во время действия ограничений акции проходили в режиме онлайн. Представители волонтерского

движения провели 34 мероприятия с участием 158 волонтеров и 989 благополучателей.

Совместно с Центрами помощи детям, оставшимся без попечения родителей, волонтеры организовывали выездные экскурсии в музеи, праздничные утренники с артистами, творческие онлайн-мастер-классы. Было проведено шесть мероприятий с участием 10 волонтеров и 120 детей.

В рамках поздравления с Днем знаний 195 детей из малоимущих и многодетных семей получили сертификаты для приобретения канцелярских товаров и сладкие подарки. 582 детям из малоимущих и многодетных семей

городов Березники, Соликамск и Усолье были вручены сладкие подарки и развивающие игры в ходе поздравления с Новым годом.

Волонтеры сотрудничали с тремя приютами для бездомных животных, где содержится в общей сложности порядка 300 собак, и провели 10 мероприятий.

Планы деятельности волонтеров на 2021 год в настоящее время находятся в разработке, для чего создана специальная рабочая группа из лидеров и активистов волонтерского движения. Намечена реализация уже традиционных акций: поздрав-

ление ветеранов с Днем Победы и Днем пожилого человека, вручение канцелярских принадлежностей ко Дню знаний и сладких подарков к Новому году детям из социально незащищенных категорий.

Рассматривается возможность внедрения новых видов волонтерской деятельности, например, детский туризм и организация спортивных, интеллектуальных игр для воспитанников Домов ребенка, кураторство над развитием школьного КВН, акции по сбору необходимых вещей для детей из многодетных малоимущих семей, одиноких пожилых людей и другие.

ОБРАЗОВАНИЕ И РАЗВИТИЕ СОТРУДНИКОВ

Возможности обучения

GRI 404-2

Уралкалий предоставляет широкие возможности профессионального развития и карьерного роста. Сотрудникам доступно обучение и повышение квалификации, посещение профессиональных конференций и семинаров, участие в конкурсах профессионального мастерства. По различным направлениям в 2020 году прошли обучение 15 412 сотрудников, общая продолжительность составила 1 003 348 часов.

Продолжается реализация программы, позволяющей работникам, прошедшим конкурсный отбор, получать высшее и среднее профессиональное образование за счет средств Компании. Программа способствует повышению квалификации персонала и является важнейшим инструментом в части удержания сотрудников.

В 2020 году вышел в эфир телевизионный проект «Точка роста», где представители Уралкалия рассказывают зрителям, соискателям, выпускникам, студентам и школьникам о востребованных профессиях в Компании и их специфике, демонстрируют рабочий процесс. Запущен медиапроект в корпоративных СМИ «Истории успеха» о карьерном продвижении сотрудников Компании.

В настоящее время ведется разработка новых развивающих программ для работников: на внутреннем корпоративном портале находится блок вебинаров и онлайн-курсов, активно продолжается наполнение медиатеки. В отчетном периоде сотрудникам предоставлялся доступ к электронному ресурсу Smart Reading — обширной библиотеке для саморазвития. Корпоративный университет постоянно пополняет перечень

15 412

сотрудников прошли обучение по различным направлениям подготовки

программ обучения для работников Уралкалия.

В процессе реализации находится пилотный проект по внедрению новых технологий: изготовление VR-тренажера — симулятора с возможностью создания дополнительных сценариев по различным функциональным областям в обслуживании подстанции Строгановская для ремонтного персонала (электромонтеров). Готовятся к запуску VR-курсы для отработки практических навыков по личностным и управленческим компетенциям работников.

Корпоративный университет

Корпоративный университет расширил перечень программ для повышения квалификации и индивидуальных навыков сотрудников до 485 курсов (385 программ профессиональной переподготовки и подготовки рабочих, 47 развивающих дистанционных курсов, 53 развивающих личностных тренинга). Кроме того, ежегодно расширяется спектр программ повышения квалификации руководителей и специалистов с привлечением внешних учебных заведений.

Ежегодно пополняется библиотека электронных курсов, перечень развивающих личностных тренингов. Из 53 действующих тренингов уже 16 переведено в онлайн- и видеоформаты, что делает обучение более доступным для всех категорий сотрудников. Корпоративный университет реализует план обучения Компании в полном объеме.

Любой работник Компании может узнать о возможных перспективах роста и развития, воспользовавшись услугой карьерного консультирования. Благодаря таким кадровым и карьерным мероприятиям многие профессиональные сотрудники остались работать в Компании. К тому же переобучение и ротация внутри Уралкалия возможны для сотрудников, которым по состоянию здоровья требуются иные условия труда.

Наставничество

Система наставничества в Компании продолжила развиваться, так в 2020 году запущен пилот-

WORLD SKILLS RUSSIA

Уралкалий взаимодействует с учебными заведениями по проведению открытых региональных чемпионатов «Молодые профессионалы» (Worldskills Russia). Эксперты от Компании в различных компетенциях приглашаются для оценки выступлений участников.

В маркшейдерском отделе БКПРУ-2 было организовано обучение студентов ГБПОУ «Соликамский горно-химический техникум» по работе с тахеометром Leica для участия в финале VIII Национального чемпионата «Молодые профессионалы» в г. Новокузнецке.

ный проект «Наставничество» на производственных площадках. На рабочем месте за новым работником закрепляется опытный наставник, который помогает освоиться в коллективе, осуществляет систематический контроль за выполнением заданий, передает знания и профессиональные навыки. Наставники также сопровождают сотрудников, проходящих обучение в рамках кадрового резерва и при переподготовке.

Опытные сотрудники могут сами проявить инициативу и стать наставниками, либо их кандидатуру может предложить руководитель. Для наставников существуют определенные критерии: стаж работы в Компании, профессиональный опыт, оценка руководителя.

В 2020 году Уралкалий стал победителем Конкурса наставничества среди предприятий России в номинации «Лучший пакет нормативных документов по наставничеству», а также получил рекомендации экспертов Центрального института

труда (ЦИТ) по усовершенствованию системы наставничества. Рекомендации по программе будут реализованы в 2021 году.

Эффективность обучения

Эффективность обучения является показателем, демонстрирующим успешность обучения персонала для достижения целей Уралкалия. Для этого Компания оценивает эффективность как корпоративной системы обучения, так и программ обучения в соответствии с Положением об оценке эффективности и результативности обучения персонала Уралкалия.

Оценка корпоративной системы обучения включает в себя комплексную систему контроля за процессом обучения, которая имеет прогнозируемые и рассчитываемые показатели для развития системы обучения в целом. На основании полученных результатов также предлагаются меры по совершенствованию корпоративной системы обучения.

Программы обучения оцениваются по пятиуровневой модели:



При низкой результативности программы обучения формируются корректирующие мероприятия, направленные на ее улучшение. Оценка эффективности и результативности проводится для всех программ обучения, кроме:

- программ, связанных с аттестацией согласно требованиям законодательных и нормативных документов, в т.ч. по ОТ и ПБ
- программ форумов, конференций, саммитов, конгрессов, по которым оценка эффективности не проводится

ском техникуме получена лицензия на специальность «Подземная разработка месторождений полезных ископаемых». В Соликамском горно-химическом техникуме проведена работа по согласованию добавления электротехнической части в программу специальности «Подземная разработка месторождений полезных ископаемых».

В отчетном периоде запущен пилотный проект стажерской программы «Перспектива» на базе Березниковского филиала ФГБОУ ВО «Пермский национальный исследовательский политехнический университет» (ПНИПУ), подразумевающей трудоустройство студентов последних курсов на стажировку в Компанию. В нее входят

направления, где наблюдается дефицит кадров. Стажеры совмещают обучение с работой на производстве, нарабатывая практический опыт и развивая компетенции. Таким образом, они адаптируются в коллективе Компании и по окончании обучения выходят на работу в Уралкалий в качестве подготовленных специалистов.

РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Обеспечение равных возможностей

Предоставление равных возможностей и нетерпимость к любым проявлениям дискриминации на рабочем месте — важные аспекты, соблюдаемые Уралкалием и формализованные в 2020 году в рамках Политики по правам человека. Более подробную информацию о работе горячей линии см. в разделе «Противодействие коррупции и этика», стр. 105.

Работники находятся в равных условиях при продвижении по службе, повышении профессионального мастерства, получении вознаграждения. Условия для реализации потенциала сотрудников закреплены во внутренних корпоративных документах и Коллективном договоре.

В соответствии с нормами законодательства созданы рабочие места для людей с инвалидно-

стью. На предприятиях Компании в 2020 году работало 123 человека с ограниченными возможностями здоровья (0,6% от общей численности). Помимо этого, Положением о подборе персонала и статьями Коллективного договора закреплено преимущественное право на работу кандидата, получившего инвалидность на предприятиях Компании.

Уралкалий гарантирует равные возможности для карьерного роста и предлагает широкий перечень обучающих программ. Компания способствует профессиональному развитию сотрудников, формирует кадровый резерв и продвигает талантливых работников. Ежемесячно и по итогам года проводится оценка уровня компетенций и эффективности деятельности персонала. Система оценки сотрудников применяется при приеме кандидатов на работу, отборе в кадровый резерв, определении необходимости в повы-

шении квалификации и профессиональной переподготовке.

Трудоустройство молодежи

Участие в профориентационных мероприятиях и информационные встречи с представителями Компании в учебных заведениях позволяют учащимся рассматривать Уралкалий в качестве будущего работодателя.

Продолжается реализация программы Уралкалия по ежегодному целевому набору выпускников общеобразовательных школ в профильные высшие учебные заведения, где на текущий момент уже обучаются 68 целевых студентов.

В 2020 году реализован план по открытию дополнительных групп в учебных заведениях городов присутствия по профильным специальностям. В Березниковском политехниче-

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПРОФСОЮЗАМИ

В 2020 году продемонстрирован высокий уровень коммуникации и социального партнерства между Компанией и профсоюзами несмотря на то, что в связи с пандемией COVID-19 взаимодействие руководства с членами профсоюзов по актуальным вопросам и темам проводилось в основном в заочном формате.

С учетом ограничений в онлайн-режиме была организована серия встреч Генерального директора с рабочими коллективами Уралкалия, где сотрудники получили информацию о ситуации на рынке, о ключевых проектах и мерах по борьбе с коронавирусом.

Дважды в месяц руководители Компании и представители профсоюзов встречались онлайн на совещаниях Комиссии по добровольному медицинскому страхованию, ежемесячно — на заседаниях Совета по профилактике нарушений

правил ОТ, ПБ и ООС. По мере необходимости собирались на рабочих встречах Комиссии по охране труда по нарушению Кардинальных правил. Заседания Комиссии по трудовым спорам не проводились ввиду отсутствия обращений работников.

Главной встречей руководства Компании и профсоюзов стала церемония подписания в октябре нового Коллективного договора, где присутствовали Генеральный директор и директор по персоналу Компании и председатели первичных профсоюзных организаций. Коллективный договор закрепляет право работников на ведение коллективных переговоров, участие в профсоюзных организациях и управлении Компанией через деятельность профсоюзов.

В результате совместной работы руководства Уралкалия и профсоюзов на встречах и совещаниях принимались

решения по выделению средств на приобретение дорогостоящих лекарств и проведение операций для сотрудников, разрабатывались рекомендации по предупреждению нарушений требований ОТ и ПБ. Также обсуждались вопросы организации спортивной и оздоровительной работы, корпоративных и культурно-массовых мероприятий, традиционных событий и праздников.

В 2020 году произошло объединение профсоюзных организаций березниковской и соликамской площадок в одну под названием «Калийщик», что будет способствовать дальнейшему развитию и еще более плодотворному взаимодействию с Уралкалием. Было подписано соглашение о социальном партнерстве объединенного профсоюза и Компании, обеспечивающее дополнительные льготы и гарантии сверх установленных Коллективным договором.

ЗАЩИТА ПРАВ ЧЕЛОВЕКА



ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО ДЛЯ УРАЛКАЛИЯ:

Необходимость защиты прав человека — это тема, затрагивающая не только Уралкалий, но и все современное общество. Обеспечение равных возможностей и строгое соблюдение прав человека — основа долгосрочных и доверительных отношений со всеми заинтересованными сторонами Компании. Мы работаем над развитием внутренних механизмов в этой области и стремимся соответствовать самым высоким релевантным требованиям.

ЦУР ООН



НАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ

21%

доля женщин на различных руководящих позициях

0,6%

доля сотрудников с инвалидностью в общем числе сотрудников

95%

охват сотрудников Коллективным договором

ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ПРИНЦИПАМ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН



Уралкалий присоединился к Глобальному договору ООН, заявив свою приверженность следующим принципам в области прав человека:

- Принцип 1.** Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека
- Принцип 2.** Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека

НАШИ ЦЕЛИ 2025

ЦЕЛИ ESG-СТРАТЕГИИ 2025

Оценка рисков в области прав человека

Обучение сотрудников по вопросам соблюдения прав человека

Планы

- Разработать и внедрить методологию оценки рисков в области прав человека
- Ежегодно проводить мониторинг и аудит реализации мероприятий в соответствии с разработанной методологией оценки рисков в области прав человека
- Обучить работников Компании принципам поведения и требованиям в области прав человека
- Обучить работников Компании и подрядных организаций в сфере безопасности принципам соблюдения прав человека при обеспечении охранных мер

ЛИДЕРСТВО И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



Владимир Подборнов

Начальник управления организационного планирования

«Обеспечение соблюдения прав человека — одно из направлений устойчивого развития Уралкалия, закономерно нашедшее отражение в нашей новой ESG-стратегии до 2025 года. В 2020 году в Уралкалии была разработана Политика в обла-

сти прав человека, и далее мы нацелены на развитие наших практик в этой области, с тем чтобы обеспечить выполнение обязательств Компании перед нашими заинтересованными сторонами и соответствие принципам устойчивого развития».

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

Чем крупнее Компания, тем более существенное влияние оказывает ее деятельность на жизнь сотрудников, жителей городов присутствия и других заинтересованных сторон, и тем большую ответственность она несет за строгое соблюдение прав человека в осуществлении своей деятельности.

Уралкалий работает над развитием своих практик в этой области, делая все возможное для недопущения нарушений прав человека в своей деятельности. Для этого в Компании разрабатываются внутренние документы и обучающие программы для сотрудников, а также развиваются механизмы управления рисками в области прав человека.

GRI 102-16, GRI 412-2

В том случае, если нарушение прав человека не удастся предотвратить, Уралкалий обязуется принять все доступные меры для смягчения последствий таких нарушений и их недопущения в будущем.

Обеспечение и контроль соблюдения принципов Политики в области прав человека осу-

ществляются в Компании с помощью корпоративных каналов обратной связи. *Более подробную информацию о каналах обратной связи см. на стр. 105.*

В начале 2021 года Уралкалий присоединился к Глобальному договору ООН (ГД ООН) — международной инициативе для бизнеса в сфере корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития. Присоединение к инициативе предполагает принятие 10 принципов ГД ООН в области ответственного ведения бизнеса. 2 из 10 принципов, заявленных инициативой, связаны с аспектом соблюдения прав человека. Таким образом, присоединение к Глобальному договору ООН значит для Уралкалия принятие на себя дополнительных обязательств в области недопущения нарушений прав человека в своей деятельности.

В 2020 году в Компании было зарегистрировано 2 обращения сотрудников, относящихся к компетенции Этических уполномоченных. Оба случая были рассмотрены. По результатам рассмотрения определены

и реализованы корректирующие мероприятия.

Обеспечение безопасности

Среди принципов Политики Уралкалия в области прав человека немаловажное значение имеет принцип обеспечения безопасных условий труда. Уралкалий делает все возможное, чтобы создать и поддерживать благополучные и безопасные условия труда для своих сотрудников. Ответственность за управление вопросами безопасности в Уралкалии лежит на руководителях всех уровней. В Компании постоянно ведется работа по повышению информированности сотрудников о принципах безопасности.

Кроме того, в целях обеспечения безопасности труда и сохранения здоровья работников в рамках коллективного договора действует соглашение в области охраны труда между работодателем и профсоюзными организациями. *Более подробную информацию о практиках Компании в области безопасности сотрудников см. в разделе «Безопасность» на стр. 44.*

Обеспечение многообразия и равных возможностей

Поддержание культурного многообразия среди своих сотрудников важно как с этической точки зрения, так и с точки зрения повышения эффективности деятельности Компании. В Уралкалии не допускается дискриминация на основании расы, пола, возраста, религии, национальности, социального статуса или любых других характеристик, не связанных с профессиональными качествами и индивидуальными результатами работы.

Для обеспечения занятости населения регионов присутствия при приеме на работу Компания стремится отдавать приоритет кандидатам из числа местного населения при условии, что они обладают необходимым уровнем знаний и компетенций. Релокация специалистов из других регионов происходит только в случае отсутствия в Пермском крае кандидатов, соответствующих требованиям для работы на соответствующей позиции. Компания также предоставляет возможности для трудоустройства молодежи и выпускников учебных заведений.

В 2021 году в Уралкалии планируется разработка Политики по управлению персоналом, включающей обязательства по диверсификации персонала. *Более подробную информацию о практиках Компании в области многообразия и равных возможностей сотрудников см. в разделе «Благополучие сотрудников» на стр. 62.*

Свобода объединений и коллективных переговоров

В Уралкалии действует Коллективный договор, который

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

В целях создания в Компании подходящей среды для защиты прав человека и продвижения принципов в этом направлении в 2020 году в Уралкалии была разработана Политика в области прав человека. Документ представлен на сайте Компании на русском и английском языках и утвержден Советом директоров.

В соответствии с Политикой Уралкалий разделяет положения Всеобщей декларации прав человека ООН и Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, утвержденные Советом ООН в 2011 году, и понимает свою ответственность за соблюдение прав человека.

Принципы Компании в области прав человека, установленные Политикой:

- свобода объединений и коллективных переговоров
- недопущение использования принудительного и детского труда
- обеспечение безопасных условий труда
- недопущение дискриминации и равенство возможностей
- соблюдение требований законодательства при использовании земель и иных природных ресурсов
- уважение прав местных сообществ и коренных малочисленных народов

закрепляет право работников на ведение коллективных переговоров, участие в профсоюзных организациях и управлении Компанией через деятельность профсоюзов. *Более подробную информацию о коллективном договоре см. в разделе «Благополучие сотрудников» стр. 63.*

Взаимодействие руководства с членами профсоюзов по актуальным вопросам и темам проводилось в отчетном году преимущественно в заочном (онлайн) формате. Компания совместно с профсоюзами решала вопросы организации спортивной и оздоровительной работы, а также корпоративных и культурно-массовых мероприятий. Ряд традиционных событий реализован в измененном виде или заочно.

Права коренных малочисленных народов

В настоящее время в рамках своей деятельности Уралкалий не оказывает влияния на коренные малочисленные народы и не планирует расширение географии присутствия на территории их проживания. Несмотря на это, Компания выражает приверженность соблюдению их прав.

Обязательство уважать права, культурные особенности и обычаи коренных малочисленных народов закреплено в Политике Уралкалия в области прав человека. В случае если в будущем расширение географии присутствия Компании приведет к тому, что в регионах ее деятельности появятся коренные малочисленные народы, взаимодействие с ними будет осуществляться в соответствии с Политикой.

МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА



ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО ДЛЯ УРАЛКАЛИЯ:

Долгосрочные отношения с местными сообществами — необходимое условие успешного роста Компании. Уралкалий сотрудничает с местными сообществами в регионе своего присутствия на протяжении многих лет. Взаимоотношения основаны на уважении и взаимном доверии.

Наши действия в этой области не ограничиваются выполнением формальных требований: мы стремимся повышать уровень жизни в городах своего присутствия, заботясь об устойчивом будущем региона.

ЦУП ООН



3 КОРШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ



9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА

НАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ

980
МЛН РУБ.

объем социальных инвестиций в 2020 году

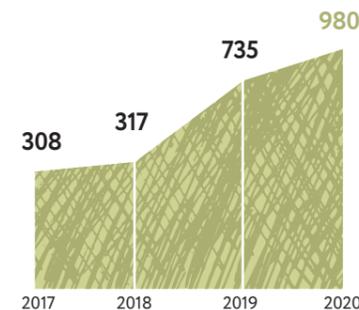
84
МЛН РУБ.

направлено на развитие инфраструктуры

33,9
МЛН РУБ.

направлено на помощь медицинским учреждениям, в т.ч. на борьбу с COVID-19

Общий объем социальных инвестиций, млн руб.¹ GRI 203-2



Объем социальных инвестиций в 2020 году по направлениям, млн руб. GRI 203-1, GRI 413-1



НАШИ ЦЕЛИ 2025

Цели ESG-СТРАТЕГИИ 2025

Совершенствование системы взаимодействия с местными сообществами и системы управления благотворительной деятельностью

ПЛАНЫ

- Разработка Дорожной карты по развитию территорий присутствия
- Проведение исследования социальной сферы региона присутствия

¹ Приведены объемы выплат за 2020 год, см. также раздел «Местные сообщества» Годового отчета 2020 года.

ЛИДЕРСТВО И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



Олег Калинин

Начальник управления по взаимодействию с органами власти

«Взаимодействие Уралкалия с местными сообществами и органами государственной власти охватывает различный спектр вопросов, единым фокусом которых является совместное решение задачи по социально-экономическому развитию регионов присутствия.

Мы стремимся обеспечивать комфортные условия жизни и социальное благополучие наших сотруд-

ников и их семей, что в долгосрочной перспективе будет влиять на возможности Компании в части сохранения и удержания квалифицированных кадров. В 2020 году Уралкалий направил почти 1 млрд руб. на социальные инвестиции, включая реализацию мер по поддержке городов присутствия во время эпидемии COVID-19».

ВСЕСТОРОННЕЕ РАЗВИТИЕ РЕГИОНА

Уралкалий ежедневно оказывает влияние на жизнь людей в регионе присутствия. Компания учитывает интересы местных сообществ, принимая важные для их жизни стратегические решения, а также участвует в экономическом развитии региона присутствия, выполняя налоговые обязательства и обеспечивая занятость населения.

Не останавливаясь на выполнении обязательных требований, Уралкалий непрерывно работает над улучшением условий жизни в регионе своего присутствия — Пермском крае. Обеспечение социальной стабильности помогает Уралкалию достичь доверия и заручиться поддержкой со стороны местных сообществ. Кроме того, улучшение социальной обстановки стимулирует молодых специалистов оставаться жить и работать в регионе, что также способствует успешному развитию Компании.

Уралкалий занимается поддержкой городов своего присутствия в течение многих лет. С первых

лет своей деятельности по добыче калия в Пермском крае Компания тесно взаимодействовала с представителями местных органов власти. Таким образом удается эффективно выявлять текущие потребности местных сообществ и оказывать им необходимую поддержку.

В настоящий момент взаимодействие с городами присутствия регулируется следующими соглашениями:

- Соглашение о сотрудничестве и организации взаимоотношений с администрацией г. Березники
- Соглашение о сотрудничестве с администрацией г. Соликамска
- Трехстороннее соглашение между Правительством Пермского края, администрацией г. Березники и ПАО «Уралкалий»

Ключевые приоритеты Компании в области развития местных сообществ определяются с уче-

том нужд местного населения:

GRI 413-1, SASB RT-CH-210A.1.1.1

- вклад в экономическое развитие территорий присутствия: обеспечение занятости населения и осуществление налоговых отчислений
- поддержание качественного медицинского обслуживания
- направление помощи муниципальным и общественным организациям
- содействие развитию спорта, культуры и образования
- спонсорство и реализация благотворительных проектов
- развитие инфраструктуры
- улучшение жилищных условий работников Компании и других жителей региона присутствия

В 2021 году будет сделан новый шаг в развитии практик по поддержке региона присутствия Компании: в Уралкалии ведется разработка Политики по взаимодействию с местными сообще-

ствами. SASB RT-CH-210A.1.1.2

Это позволит formalизовать и систематизировать наши практики в этой области, опираясь на опыт, приобретенный за время многолетнего сотрудничества.

Несмотря на то, что по текущим оценкам эксплуатация активов планируется до 2062 года, Уралкалий разрабатывает Планы ликвидации и консервации предприятий по добыче полезных ископаемых. В будущем при закрытии месторождений в соответствии с требованиями российского законодательства и ведущих практик устойчивого развития отрасли Компания будет заранее уведомлять сотрудников и местные сообщества о планируемом закрытии активов и оказывать им поддержку.

Медицина

В 2020 году Уралкалий подписал соглашение о сотрудничестве с больницей им. Вагнера, поддержку которой Компания оказывала в течение нескольких лет. Подписание соглашения позволит обеспечить дальнейшее развитие здравоохранения Верхнекамья, расширение возможностей для профессионального роста врачей, а также расширение социального пакета медицинских работников больницы, включая:

- компенсацию процентных ставок по кредитам на приобретение жилья
- компенсацию стоимости путевок на санаторно-курортное лечение сотрудников больницы
- отдых в детском оздоровительном центре Уралкалия «Уральские самоцветы» для детей

Принимая во внимание распространение COVID-19,

ПОСТАВКА НОВОГО МЕДИЦИНСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ В БОЛЬНИЦУ ИМ. ВАГНЕРА

В 2020 году при поддержке Уралкалия в больнице им. академика Е.А. Вагнера (г. Березники) приобретен новый передвижной цифровой рентгеновский аппарат. Объем финансирования составил 9 млн руб.

Аппарат позволяет как проводить простую диагностику, так и помогать при проведении комплексных операций. Он применяется в хирургии, ортопедии, педиатрии, травматологии, урологии и других областях клинической медицины и характеризуется высокой мобильностью, а также имеет небольшие габариты и вес, обеспечивающие простоту перемещений между помещениями больницы.

в 2020 году Уралкалий старался вести активную деятельность по всем ключевым направлениям поддержки местных сообществ. Особое внимание уделялось поддержке здравоохранения в городах присутствия и борьбе с распространением вируса.

В 2020 году Уралкалий оказал благотворительную помощь медицинским учреждениям городов присутствия в объеме более 33,9 млн руб. На эти средства были закуплены аппараты искусственной вентиляции легких и другая необходимая медицинская техника, а также оборудование для проведения тестирования пациентов на наличие коронавирусной инфекции.

Кроме того, при поддержке Уралкалия были приобретены необходимые средства защиты и инвентарь для образовательных учреждений. Среди них — респираторы, бесконтактные термометры и бактерицидные рециркуляторы.

Образование и культура

Поддержка образования и культуры — это ключевые направления деятельности Уралкалия по поддержке местных сообществ, и в 2020 году, несмотря на ограничения, связанные с пандемией COVID-19, Компания провела несколько важных мероприятий в этой области.

В частности, к 75-летию Победы в Великой Отечественной войне была произведена реставрация демилитаризованных гауниц для музея под открытым небом в г. Березники, организован фестиваль «Звоны России», а также организовано совместное проведение 590-летнего юбилея г. Соликамска и Дня шахтера. К Новому году в г. Соликамске при финансовой поддержке Уралкалия был установлен ледовый городок.

Кроме того, в отчетном году Компания оказывала поддержку организациям дополнительного образования.

ОТКРЫТИЕ АВТОКИНОТЕАТРА В СОЛИКАМСКЕ

В 2020 году в качестве подарка жителям Соликамска на День города и День шахтера Уралкалий установил на главной площади города автокинотеатр.

В Соликамске кино в таком формате было показано впервые, и мероприятие стало отличным способом отметить важные для жителей города праздники, не нарушая противоэпидемических ограничений. На протяжении одиннадцати вечеров на экране размером 9 на 6 метров было показано 15 отечественных и зарубежных фильмов. Просмотр был бесплатным для жителей и гостей города, прошедших предварительную регистрацию.

При участии Уралкалия было приобретено оборудование для развития технического творчества в объединениях дополнительного образования в г. Соликамске.

Спорт

Благодаря усилиям Уралкалия, которые направляются на развитие спорта и его популяризацию среди молодежи, дети и подростки в регионе присутствия получают возможность активно и полезно проводить свободное от учебы время.

Самые целеустремленные юные спортсмены участвуют в соревнованиях высокого уровня, также организованных при поддержке Уралкалия. Например, в 2020 году Уралкалий продолжил реализацию масштабного проекта по развитию детского баскетбола в городах присутствия «Калий баскет», открыто 28 баскетбольных центров, 1 680 детей успешно выступают на соревнованиях различного уровня

ПОМОЩЬ ФЕДЕРАЦИИ ТХЭКВОНДО

В 2020 году в г. Березники после капитального ремонта открылся спортивный центр для занятий тхэквондо. Средства в объеме около 4 млн руб. для проведения перепланировки и капитального ремонта помещений были выделены Уралкалием.

Теперь для спортсменов доступны четыре спортивных зала, предназначенных для различных видов тренировок. Во время капитального ремонта в центре была полностью заменена электропроводка, установлены противопожарные двери, смонтированы системы вентиляции и шумоизоляции. В распоряжении посетителей также отремонтированные раздевалки, душевые и санузлы, в том числе для маломобильных групп населения.

и стали участниками Евролиги, оказана поддержка федерациям кикбоксинга и дзюдо г. Соликамска, а также федерации тхэквондо г. Березники.

В начале 2020 года при поддержке Уралкалия в Соликамске состоялось первенство Приволжского федерального округа по дзюдо среди юношей и девушек до 15 лет.

51,1
МЛН РУБ.

объем социальных инвестиций Компании, направленных на поддержку спорта в 2020 году

СПОНСОРСТВО ЧЕМПИОНАТА ПЕРМСКОГО КРАЯ ПО СНОУКАЙТИНГУ

В феврале 2020 года в г. Усолье, входящем в состав городского округа Березники, при поддержке Уралкалия был проведен XI открытый чемпионат Пермского края по сноукэйтингу «Строгановская миля — 2020» на реке Каме. Уралкалий традиционно выступает спонсором этого чемпионата. По мнению зрителей и участников, соревнования по сноукэйтингу «Строгановская миля» являются одним из самых зрелищных мероприятий, проводимых в г. Усолье.

В 2020 году в соревнованиях приняли участие более 40 спортсменов из Пермского края и других городов России. Соревнования проводились в дисциплинах «курс-рейс» и «фристайл». Во время чемпионата были организованы бесплатные мастер-классы по управлению кайтом для начинающих, а также для зрителей проводилась интересная фестивальная программа.

Помимо спонсорства «Строгановской мили», Уралкалий регулярно оказывает поддержку Усолью в организации соревнований парусных судов «Строгановская регата», конно-спортивных состязаний «Строгановская верста» и других мероприятий.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

Уралкалий традиционно взаимодействует с некоммерческими организациями, оказывая поддержку социально незащищенным категориям граждан. В 2020 году Компания продолжила эту деятельность. Поддержка была оказана обществам «Луч» и Союз «Чернобыль», Пермской краевой организации Всероссийского общества слепых, а также новой для Уралкалия некоммерческой организации — фонду «Благодарение», с которым Компания начала сотрудничество в 2020 году.

В 2020 году было проведено несколько акций в поддержку уязвимых категорий жителей региона: акции в поддержку ветеранов ВОВ, акции по подготовке к школе детей из малообеспеченных семей, а также акции в поддержку учителей школ и воспитателей детских садов. Детям врачей, а также детям из малообеспеченных семей были вручены новогодние подарки.

Уралкалий также реализует собственные благотворительные инициативы, в числе которых — содействие муниципальным службам Соликамского городского округа в обеспечении безопасности местного населения в течение последних 5 лет. Кроме того, оказывалась помощь детским садам в приобретении развивающих игр и игрушек.

В 2020 году Компания продолжила взаимодействие с региональными и федеральными органами власти по реализации программы переселения жителей из аварийного жилья и вопросам строительства инфраструктуры на Правобережье г. Березники. На ранее перечисленные Уралкалием средства в 2020 году в городе было снесено 20 аварийных домов, а также заключен

контракт и начат снос еще 10 аварийных домов.

Кроме того, в отчетном году Уралкалий перечислил Пермскому краю 100 млн руб. на строительство объектов социальной инфраструктуры в микрорайоне Любимов. Были заключены дополнительные соглашения об использовании средств на устройство сквера «Люби-

мов», физкультурно-оздоровительного комплекса в новом микрорайоне.

Также Компания провела работу по развитию инфраструктуры для детей: приобретены и установлены 50 игровых комплексов для пяти детских садов в Березниках, установлены 4 детских игровых комплекса во дворах в Соликамске.

РАЗРАБОТКА МАСТЕР-ПЛАНА «ВОЗРОЖДЕНИЕ УСОЛЬЯ»

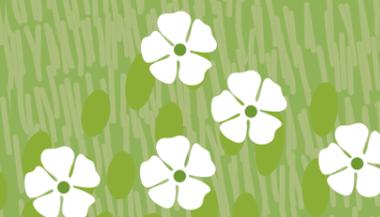
В 2020 году при финансовой поддержке Уралкалия был разработан план развития музейного комплекса «Усолье Строгановское». На составление мастер-плана этого уникального историко-архитектурного ансамбля памятников светского и церковного зодчества XVII–XIX веков Уралкалий выделил 1,5 млн руб.

Над разработкой мастер-плана работали специалисты кафедры архитектуры и урбанистики Пермского национального исследовательского политехнического университета, а также проектного офиса «Усолье Строгановское». Срок реализации проекта составляет 15 лет, развитие музейного комплекса планируется осуществить в несколько этапов.

Первый этап включает в себя обновление сетей электроснабжения, водоснабжения и водоотведения, газификацию, проект укрепления береговой полосы. Также планируется создание сети пешеходных и велодорожек, мест отдыха, смотровых площадок, пространства для проведения массовых мероприятий и отдыха.

Вторым этапом станет озеленение территории. Планируется разбить несколько парков, посадить березовую рощу. Концепция озеленения предполагает посадки растений, произрастающих в прибрежных территориях, максимально сохраняющих окружающий природный ландшафт.

На третьем этапе планируется обустроить туристическую деревню, научно-исследовательский и образовательный центры и другие объекты, необходимые для активного функционирования музейного комплекса.



УСТОЙЧИВОЕ СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО



ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО ДЛЯ УРАЛКАЛИЯ:

Миссия Компании — производство калийных удобрений для обеспечения людей по всему миру продуктами питания. В соответствии с этой глобальной целью Уралкалий активно работает по двум направлениям развития устойчивого сельского хозяйства: обеспечение безопасности производимой продукции и поддержка фермерских хозяйств в развивающихся странах.

ЦУР ООН



НАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ

75

стран — импортеров продукции Компании

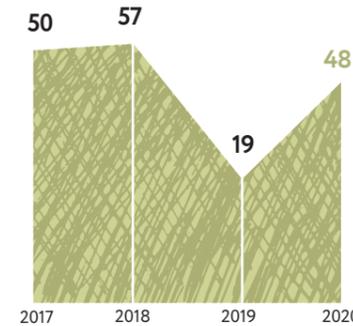
2 763

фермера и других представителей сельскохозяйственной индустрии охвачено образовательными мероприятиями по повышению уровня агрономической грамотности

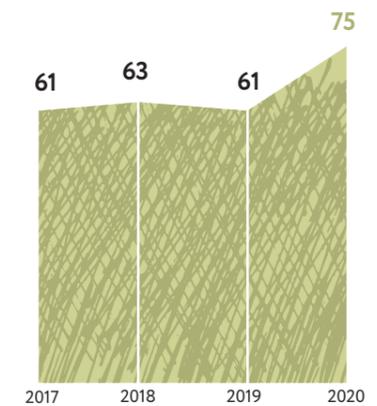
48

количество мероприятий по повышению агрономической грамотности, проведенных в 2020 году

Количество образовательных мероприятий, проведенных Компанией



Количество стран — импортеров продукции Компании



НАШИ ЦЕЛИ 2025

Цели ESG-стратегии 2025

Охват более 20 000 фермеров образовательными программами по повышению уровня агрономической грамотности к 2025 году

Планы

- Обучение фермеров эффективному применению калийных удобрений, направленное на повышение урожайности сельскохозяйственных культур и улучшение экономического положения фермеров

ЛИДЕРСТВО И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



Александр Терлецкий

Генеральный директор Uralkali Trading SIA

«Развитие устойчивого сельского хозяйства — один из «новых вызовов» ESG-стратегии Компании до 2025 года, заключающийся в распространении практик грамотного использования калийных удобрений в целях повышения продуктивности сельского хозяйства.

На выполнении этой цели Компания фокусировалась в 2020 году, несмотря на ограничения, связанные с пандемией COVID-19. Деятельность Компании по проведению образовательных мероприятий продолжалась, в результате чего обучением удалось охватить больше двух тысяч участников — представителей фермерских хозяйств».

БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОДУКЦИИ

В соответствии со своей миссией Уралкалий стремится содействовать решению глобальной проблемы голода и обеспечению людей по всему миру продуктами питания. Свой вклад в решение этой сложной задачи Компания реализует в первую очередь путем производства качественной и безопасной продукции, которая помогает повысить урожайность и обеспечивает сохранение плодородности почвы.

Основная продукция Уралкалия — хлористый калий, который преимущественно используется как минеральное удобрение или в качестве сырья в производстве других видов минеральных удобрений. При грамотном использовании продукция Компании безопасна для окружающей среды. Продукция Компании не содержит веществ, имеющих классификацию 1–2 по СГС (согласованная на глобальном

уровне система классификации и маркировки химических веществ, Globally Harmonized System of Classification and Labelling of Chemicals (GHS)).

SASB RT-CH-410b.1

Государственная экспертиза

В соответствии с законодательством Российской Федерации все агрохимикаты, которые обращаются на территории страны, должны проходить государственную регистрацию. Этот процесс включает в себя агрономическую экспертизу, токсиколого-гигиеническую экспертизу, экспертизу по оценке воздействия на окружающую среду, а также несколько обязательных этапов государственной экологической экспертизы. Таким образом, вся продукция Компании проходит строгую проверку, результаты которой подтверждают ее безопасность для потребителей и окружающей среды.

Кроме того, для всей продукции Уралкалия разработаны паспорта безопасности, соответствующие требованиям ГОСТов. В паспортах безопасности изложена информация о характеристиках продукции, ее составе, предусмотренных мерах по предотвращению чрезвычайных ситуаций при ее использовании, а также о способах хранения.

Качество продукции

Качество продукции обеспечивается на всех этапах производства, начиная с этапа снабжения и заканчивая отгрузкой и транспортировкой готовой продукции потребителю, Управлением исследований и контроля качества продукции и его подразделениями, сертифицированными на соответствие стандарту ГОСТ ИСО 17025 «Общие требования к компетентности испытательных и калибровочных лабораторий».

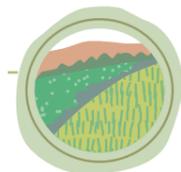


- Входной контроль реагентов и материалов, используемых в производстве
- Контроль качества сырья — сильвинита молотого, поступающего на переработку
- Исследование геологических и гидрогеологических проб с целью обеспечения добычи сильвинитовой руды соответствующего качества

- Технологический процесс производства и отгрузки ведется в соответствии с технологическими регламентами
- Контроль технологического процесса производится отделом технического контроля на всех стадиях производства
- С целью постоянного совершенствования качества готовой продукции проводятся технологические исследования и научно-исследовательские работы

- На всю номенклатуру отгружаемой продукции разработаны технические условия
- Каждая партия отгружаемой продукции проходит окончательный контроль на соответствие техническим условиям и/или условиям договора поставки
- Для случаев выявления несоответствующей продукции разработаны специальные процедуры

ЭКОЛОГИЧНОСТЬ ПРОДУКЦИИ



В 2020 году в Российской Федерации был введен в действие стандарт ГОСТ Р 58658-2019 «Производство сельскохозяйственная, сырье и продовольствие с улучшенными экологическими характеристиками», распространяющийся на минеральные удобрения. Фактическое содержание примесей загрязняющих веществ в продукции Уралкалия в несколько раз ниже допустимых по стандарту.

Уралкалий планирует получение добровольного сертификата о соответствии продукции Компании новому ГОСТу до 2023 года. Маркировка о соответствии данному стандарту позволит Уралкалию позиционировать свою продукцию как экологичную.

Реагенты и материалы, закупаемые для использования в производстве готовой продукции, проходят входной контроль. Контроль качества силвинита молотого, используемого в производстве в качестве сырья, производится непрерывно с помощью автоматических измерителей калия и путем аналитического контроля.

Аккредитованная лаборатория выполняет исследование геологических и гидрогеологических проб, что гарантирует высокое качество добываемой силвинитовой руды и обеспечивает безопасность обработки месторождения.

С целью установления требований к ведению технологиче-

ских процессов производства и отгрузки в каждом производственном подразделении Компании разработаны технологические регламенты. Они устанавливают оптимальный порядок и режим ведения технологического процесса, безопасные условия эксплуатации производства. Соблюдение требований регламента позволяет получать продукцию высокого качества.

Каждая отгружаемая партия продукции проходит стадию приемки — окончательный контроль, по результатам которого оформляется сертификат качества. На случай отклонения показателей готовой продукции от нормы в Компании разработаны инструкции

по управлению несоответствующей продукцией, исключая отгрузку брака в адрес покупателя.

С 2018 года клиенты Компании из нефтяной отрасли промышленности ежегодно проводят аудиты безопасности продукции, чтобы убедиться, что технологические процессы соответствуют их высоким требованиям к производству сырья. В Компании также проводятся работы по сертификации химических продуктов в системе «ТЭКСЕРТ» и в системе сертификации ТЭК «Нефтепромхим»¹ и ежегодному подтверждению безопасного применения их в нефтяной отрасли.

НАГРАЖДЕНИЕ ЗОЛОТОЙ МЕДАЛЬЮ IFA ЗА ОТВЕТСТВЕННЫЙ ПОДХОД К ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В 2020 году компания Уралкалий награждена золотой медалью чемпиона Международной ассоциации производителей удобрений (IFA) за ответственный подход к производственной деятельности.

Для получения звания чемпиона отрасли Компании — производители удобрений должны были участвовать в серии комплексных отраслевых исследований, проводимых ассоциацией, в сфере анализа качества продукции, уровня промышленной безопасности, охраны труда, экологии, энергоэффективности, ресурсосбережения и других направлений, нацеленных на повышение эффективности производства.

К участию в состязании допускались только организации, успешно прошедшие сертификацию IFA Protect & Sustain, охватывающую области действия международных сертификатов (ISO, OHSAS, Responsible Care).

Более подробную информацию о сертификации Уралкалия по стандарту IFA Protect & Sustain см. в ESG-отчете Компании за 2019 год, стр. 30.

¹ Системы «ТЭКСЕРТ» и ТЭК «Нефтепромхим» — это системы добровольной сертификации, созданные для предприятий топливно-энергетического комплекса.

РАБОТА С ФЕРМЕРСКИМИ ХОЗЯЙСТВАМИ

Ответственный подход к организации производства и активная работа с фермерскими хозяйствами — это наш посильный вклад в улучшение сельского хозяйства в мире в соответствии с принципами устойчивого развития. Проводя обучающие мероприятия для фермеров и дистрибьюторов по грамотному внесению удобрений, Уралкалий повышает объемы сбыта своей продукции. Кроме того, эта деятельность помогает повысить эффективность сельского хозяйства в развивающихся странах и внести свой вклад в ликвидацию голода.

Уралкалий проводит обучающие семинары для фермерских хозяйств и дистрибьюторов удобрений: грамотное использование удобрений обеспечи-

вает более высокую экономическую эффективность, качество и объем урожая. Кроме теоретического обучения на специальных выделенных площадях, где выращиваются культуры, распространенные в регионе сбыта продукции, реализуются экспериментальные проекты, направленные на демонстрацию преимуществ грамотного использования калийных удобрений.

В связи с распространением COVID-19 в отчетном году Компании удалось реализовать лишь несколько проектов по развитию сельского хозяйства в странах-импортерах.

В 2020 году продолжался проект по изучению влияния внесения калийных удобрений

на качество и урожайность ключевых сельскохозяйственных культур в Аргентине, запущенный осенью 2019 года. На основании результатов анализа почв на содержание калия для представителей сельскохозяйственной индустрии был проведен семинар о необходимости использования калийных удобрений в сельском хозяйстве. С 2020 года реализуются полевые испытания, направленные на демонстрацию положительного эффекта от внесения калийных удобрений.

Подобные инициативы проводились также в Индонезии, Мьянме, Индии, Мексике и Африке. Результаты исследований в 2020 году показали увеличение урожайности в диапазоне от 3 до 21%.

Количество образовательных мероприятий в 2020 году

	Индонезия	Мьянма	Аргентина	Мексика	Индия	Африка	Итого
Количество мероприятий	30	3	4	0	6	5	48
Количество демонстрационных площадок	51	7	15	2	6	54	135
Количество участников	1 264	30	400	0	540	529	2 763

ДРУГИЕ ЗНАЧИМЫЕ ТЕМЫ (S)



ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В УСЛОВИЯХ COVID-19

В 2020 году мировое население столкнулось с рядом трудностей, вызванных распространением новой коронавирусной инфекции COVID-19 и требующих незамедлительной реакции. У бизнеса, включая Уралкалий, возникла потребность в решении ряда задач по обеспечению непрерывности производственного процесса в условиях сложной эпидемиологической обстановки. Из-за распространения инфекции были массово введены карантинные меры и ограничения, закрыты границы, внедрены новые требования по безопасности сотрудников.

Компания приложила максимальные усилия для своевременного реагирования на изменение ситуации с распространением коронавирусной инфекции и, согласно требованиям государственных органов, продолжает реализацию обязательных мероприятий по борьбе с COVID-19.

Оперативность принятия решений руководством Компании способствовала снижению рисков заражения сотрудников Уралкалия. После введения ограничений Компания запретила служебные командировки сотрудников. Тем, кто возвращался из-за границы или из другого региона, в соответствии с временным планом организационных и санитарно-противоэпидемических мероприятий была предписана обязательная самоизоляция сроком на 14 дней.

Быстрая смена подхода к работе позволила организовать дистанционный режим работы для сотрудников, не привлеченных к обеспечению непрерывного производственного процесса, в кратчайшие сроки. В дальнейшем решения о формате работы сотрудников (в офисе или дистанционно) будут приниматься исходя из эпидемиологической ситуации. Меры по борьбе с распространением коронавирусной

инфекции ускорили перевод внутреннего и внешнего документооборота в электронную форму. Переведены также в формат онлайн и большинство корпоративных мероприятий.

Комплексная работа проделана в части организации качественного процесса взаимодействия и поддержки сотрудников в условиях пандемии. Разработан Регламент об организации рабочих процессов и мер по профилактике распространения инфекции, создана специальная внутренняя Комиссия Уралкалия для анализа текущей ситуации и оперативного информирования персонала об изменениях и принимаемых мерах. В Компании действует круглосуточная горячая линия, организованная для ответов на вопросы работников касательно коронавируса. Более того, по ней можно вызвать врача на дом и даже получить консультацию психолога.

Для охраны здоровья персонала Компания реализует ряд превентивных мер против распространения COVID-19 на производственных и офисных объектах:

- обеспечение сотрудников необходимыми средствами индивидуальной защиты для использования на рабочих местах и по пути следования на работу
- установка дезинфицирующих устройств для обработки рук, ежедневное измерение температуры сотрудников на проходных Компании
- обязательная санитарная обработка и дезинфекция помещений и корпоративного транспорта
- введены дополнительные корпоративные автобусные маршруты для сотрудников, заключены дополнительные

договоры с перевозчиками г. Соликамска

В апреле 2020 года была также регламентирована работа по организации медицинской помощи работникам Компании с признаками ОРВИ. При проявлении симптомов людей отстраняют от работы, транспортируют домой. Для оказания помощи заболевшим в поликлинике Уралкалия организованы выездные медицинские бригады. Для сотрудников Компании проводится тестирование на COVID-19, а также тестирование на иммуноглобулины для выявления иммунитета. Обязательное тестирование организовано также и для всех трудоустраиваемых кандидатов.

Компания также оказывает адресную финансовую поддержку учреждениям здравоохранения городов присутствия Березники и Соликамска. Были закуплены медицинское оборудо-

дование (аппараты ИВЛ, анализаторы для проведения тестирования) и медикаменты для стационарного сопровождения с целью профилактики и лечения коронавирусной инфекции у жителей городов.

Уралкалий продолжает соблюдать предписанные требования и обеспечивать охрану здоровья персонала, реализуя меры по противодействию коронавирусной инфекции COVID-19. Компания следит за развитием эпидемиологической ситуации и корректирует действия в отношении безопасности в соответствии с происходящими изменениями. Все мероприятия, которые прописаны к исполнению, такие как обеспечение средствами защиты, усиленный контроль за состоянием здоровья сотрудников, осуществляются в настоящее время и будут действовать до окончания пандемии.



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ (G)

Обращение Старшего независимого директора	86
Корпоративное управление	88
Противодействие коррупции и этика	100
Цепочка поставок	106
Другие значимые темы (G)	110



ОБРАЩЕНИЕ СТАРШЕГО НЕЗАВИСИМОГО ДИРЕКТОРА



**Пол
Остлинг**

*Старший независимый директор,
Председатель Комитета
по аудиту, Председатель
Комитета по назначениям
и вознаграждениям*

Несмотря на новые вызовы и непростую ситуацию, сложившуюся в 2020 году на мировом калийном рынке, развитие ответственных практик управления остается одним из важнейших приоритетов в деятельности Уралкалия.

Мы ведем постоянную работу над совершенствованием системы корпоративного управления и устойчивого развития, что в первую очередь способствует соблюдению интересов всех заинтересованных сторон, включая акционеров и инвесторов. Осуществляя регулярный мониторинг лучших практик в области корпоративного управления и устойчивого развития, мы

оперативно внедряем наиболее успешные. Так, в 2020 году был разработан и актуализирован целый ряд нормативных документов, включая Политику управления рисками и внутреннего контроля, Экологическую политику, Политику в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, а также Политику закупочной деятельности. Данные документы отражают цен-

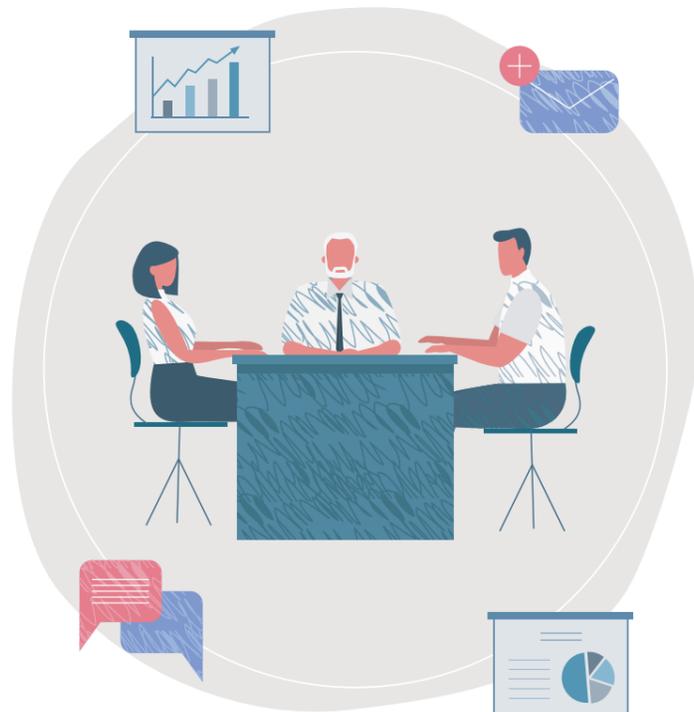
ности Уралкалия в области управления значимыми аспектами устойчивого развития.

Одной из приоритетных задач в отчетном году было поддержание эффективной работы Совета директоров и его комитетов, функционирования систем внутреннего контроля и управления рисками, а также обеспечение структурированного и системного подхода к управлению устойчивым развитием. Это позволило обеспечить непрерывность производственных процессов, безопасность наших сотрудников и стабильную работу Компании в этом сложном году. Постоянные вызовы, с которыми мы сталкиваемся, заставили нас пристально рассмотреть оценку рисков через призму потенциальных возможностей.

Уралкалий стремится поддерживать открытые и доверительные отношения со всеми заинтересованными сторонами, последовательно реализуя политику по повышению информационной прозрачности и уделяя пристальное внимание своевременному раскрытию полной и достоверной информации о результатах нашей деятельности.

Какими бы сложными ни были внешние обстоятельства, Уралкалий сегодня и в долгосрочной перспективе будет ставить на первое место создание комфортных условий для взаимодействия Компании с сотрудниками, акционерами и инвесторами в интересах дальнейшего развития бизнеса и создания стоимости для всех заинтересованных сторон.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ



ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО ДЛЯ УРАЛКАЛИЯ:

Для Уралкалия соблюдение высоких стандартов в области корпоративного управления и устойчивого развития — это не просто следование формальным требованиям, но и культура, которая не позволяет нам работать иначе, чем на принципах прозрачности и открытости, под общим руководством опытного и профессионального Совета директоров и Правления в интересах акционеров, инвесторов и других заинтересованных сторон.

Уралкалий непрерывно совершенствует системы корпоративного управления и устойчивого развития с целью обеспечения прозрачности деятельности и укрепления доверия всех заинтересованных сторон.

ЦУР ООН



НАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ

4,2 ГОДА

средний срок пребывания в должности членов Совета директоров

14

заседаний Совета директоров проведено в 2020 году

9

заседаний Правления проведено в 2020 году

4 из 10 ЧЛЕНОВ

Совета директоров — **независимые директора**

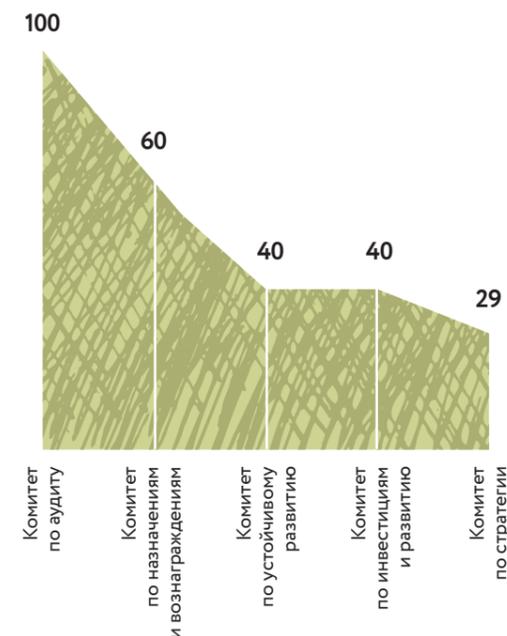
30%

Правления представлено **женщинами**

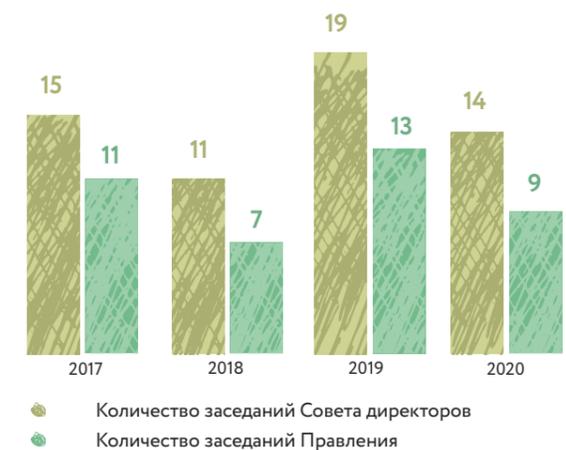
4 из 5 КОМИТЕТОВ

Совета директоров возглавляют независимые директора

Доля независимых директоров в составе комитетов Совета директоров на 31 декабря 2020 года, %



Количество заседаний СД в динамике, ед.



ЛИДЕРСТВО И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



Марина Швецова

Директор по правовым и корпоративным вопросам

«Мы дорожим доверием со стороны акционеров, инвесторов и других заинтересованных сторон и стремимся укрепить его. Более 10 лет Уралкалий демонстрирует приверженность соблюдению высоких стандартов корпоративного управления. Происходят изменения в управлении устойчивым развитием как на уровне Совета директоров, так и на операционном уровне, расширяется перечень ESG-вопросов, ежегодно рассматриваемых Советом директоров.

Состав Совета директоров Уралкалия разнообразен с точки зрения профессиональных навыков и компетенций, статуса и возраста и включает, в том числе, независимых директоров. Члены Совета — это опытные директора, которые добросовестно и на высоком уровне исполняют свои обязанности, следуя высоким этическим нормам».

ОБЗОР КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ В 2020 ГОДУ¹

Система корпоративного управления Уралкалия основана на четком распределении ролей и полномочий между органами управления при строгом соблюдении прав и интересов акционеров.

В своей деятельности Компания руководствуется и соблюдает требования российского законодательства об акционерных обществах, а также руководствуется рекомендациями Кодекса корпоративного управления (далее — ККУ), иными рекомендациями Банка России.

Для поддержания высокого уровня корпоративного управления и взаимопонимания между всеми заинтересованными сторонами в Уралкалии действует [Кодекс корпоративного управления](#), а также [Политика](#)

[в области корпоративного управления](#).

Уралкалий последовательно реализует политику по повышению качества корпоративного управления и информационной прозрачности, что предполагает своевременное раскрытие полной и достоверной информации о Компании, в том числе о ее финансовом положении, экономических показателях, структуре собственности и органах управления.

Структура органов управления в полной мере соответствует требованиям российского законодательства. Высшим органом управления является общее собрание акционеров, общее руководство деятельностью Компании осуществляет Совет директоров. Для предварительной проработки вопросов

и предоставления рекомендаций Совету директоров созданы комитеты Совета директоров. Исполнительными органами Уралкалия являются Генеральный директор и Правление.

[GRI 102-18](#)

В отчетном году состоялось 3 общих собрания акционеров, на внеочередных общих собраниях акционеров были приняты решения по избранию Совета директоров и изменению количественного состава Совета директоров с 9 до 10 человек.

В состав Совета директоров впервые вошел Александр Базаров, имеющий значительный управленческий опыт и опыт работы в банковской сфере, а также в области финансов. На годовом общем собрании акционеров Совет директоров был вновь переизбран в полном составе, также была

избрана Ревизионная комиссия и утверждены аудиторы Компании.

Ключевую роль в формировании и развитии системы корпоративного управления играют Совет директоров и постоянно действующие комитеты Совета директоров:

- Комитет по стратегии
- Комитет по аудиту
- Комитет по инвестициям и развитию
- Комитет по назначениям и вознаграждениям
- Комитет по устойчивому развитию

Более подробную информацию о составе комитетов Совета директоров и посещаемости заседаний комитетов см. в [Годовом отчете за 2020 год](#) в разделе «Деятельность Совета директоров и комитетов в 2020 году» начинается на стр. 91 ГО.

В состав Совета директоров входят избранные акционерами представители, которые обладают исключительным опытом и профессионализмом. Состав Совета директоров оптимально сбалансирован по количеству членов, их опыту работы, квалификации, доле независимых и неисполнительных директоров, а также с точки зрения социокультурного многообразия. Высокий уровень многообразия среди директоров, включая наличие независимых директоров, обеспечивает качественное рассмотрение и принятие решений по различным вопросам управления Компанией. Более подробную информацию о критериях многообразия среди членов Совета директоров см. в [Годовом отчете за 2020 год](#)

в разделе «Распределение ролей в Совете директоров, критерии независимости» на стр. 85.

По состоянию на конец 2020 года в состав Совета директоров входят 4 независимых и 6 неисполнительных директоров.

[GRI 102-22](#)

Сергей Чемезов является Председателем Совета директоров и независимым директором. Г-н Чемезов был впервые избран в состав Совета директоров в марте 2014 года и с тех пор неоднократно переизбирался. Председатель Совета директоров, согласно практике Компании, не участвует в работе комитетов и не вовлечен в работу по отдельным проектам и сделкам, однако Председатель организует работу Совета директоров, формирует повестку дня в установленном порядке и возглавляет заседания Совета директоров.

[GRI 102-23](#)

Всего в 2020 году было проведено 14 заседаний Совета директоров, на которых присутствовали все члены Совета директоров.

Управление текущей деятельностью Компании осуществляется коллегиальным и единоличным исполнительными органами — Правлением и Генеральным директором. Генеральный директор возглавляет Правление Компании. В 2020 году членами Совета директоров Уралкалия было принято решение назначить на должность Генерального директора Виталия Лаука, который сменил на этом посту Дмитрия Осипова.

По состоянию на конец 2020 года в состав Правле-

ния входят семь членов, двое из которых — женщины. Всего в отчетном году было проведено 9 заседаний Правления.

При Генеральном директоре Компании регулярно функционируют комитеты для рассмотрения наиболее важных и актуальных вопросов деятельности Уралкалия: [GRI 102-19](#)

- по охране труда, здоровья, экологической безопасности и корпоративной социальной ответственности
- по закупкам
- по инвестициям
- по управлению дочерними обществами
- по обеспечению безопасности рудников
- по компенсациям и льготам
- по информационным технологиям
- по инновациям
- по рискам
- по качеству

Комитеты возглавляет Генеральный директор, в состав входят члены Правления и топ-менеджеры Компании. К компетенции комитетов относятся мониторинг и анализ информации в указанных сферах, предварительные совещания по существенным вопросам, включая риски, связанные с данными направлениями деятельности Компании, а также контроль за реализацией тех или иных мероприятий. Такая форма работы позволяет членам Правления и иным ключевым руководящим сотрудникам Компании постоянно вести диалог и получать обратную связь по важнейшим вопросам деятельности Компании. В течение 2020 года было проведено 98 заседаний комитетов.

¹ Более подробную информацию о системе корпоративного управления Компании см. в Годовом отчете за 2020 год, с. 84.

Более подробная информация о составе Правления и деятельности исполнительных органов представлена в [Годовом отчете за 2020 год](#) в разделе «Исполнительные органы» на стр. 95.

Внешними аудиторами Уралкалия являются АО «Делойт и Туш СНГ» — в отношении финансовой отчетности по МСФО, АО «Энерджи Консалтинг» — в отношении бухгалтерской (финансовой) отчетности по РСБУ.

Информация о выборе аудиторов и размере выплаченного вознаграждения представлена в [Годовом отчете за 2020 год](#) в разделе «Отчет Комитета по аудиту» на стр. 93.

КРИТЕРИИ НЕЗАВИСИМОСТИ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Компания регулярно проводит оценку кандидатов в Совет директоров и членов Совета директоров на соответствие критериям независимости, прежде всего, в соответствии с ККУ Банка России.

GRI 102-24

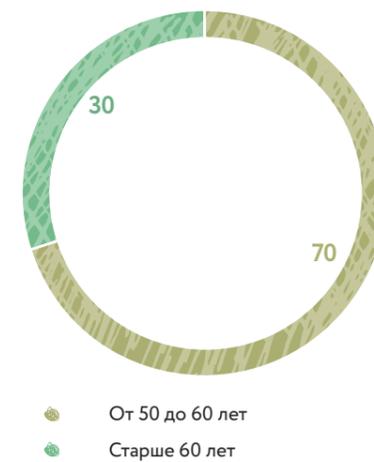
При определении независимости Компания также стремится учитывать лучшие мировые практики, в том числе критерии независимости, установленные Кодексом корпоративного управления Великобритании.

Независимость означает возможность и способность директора формировать и высказывать собственное мнение, не ограниченное интересами руководства Компании, ее отдельных акционеров, а также конкурентов, контрагентов и государства.

Начиная с 2018 года Совет директоров признает Пола Остлинга, который был впервые избран в состав Совета директоров в июне 2011 года,

независимым директором, поскольку, по мнению Компании, превышение предусмотренного ККУ Банка России семилетнего срока в качестве члена Совета директоров никак не повлияло на его способность быть независимым и объективным. Более того, Совет директоров единогласно назначил Пола Остлинга старшим независимым директором. В рамках исполнения данной обязанности г-н Остлинг возглавляет группу независимых директоров, выступает от их имени в отношениях с руководством и акционерами и представляет независимых директоров на международной арене, если это необходимо. Такое назначение свидетельствует об исключительном доверии к директору и показывает, как деятельность г-на Остлинга на посту члена Совета директоров, его содействие в целом ряде проектов, его опыт и деловая репутация, доверие к нему со стороны международных инвесторов важны для Компании.

Возрастной состав Совета директоров, %



Кроме того, независимые директора возглавляют 4 из 5 комитетов Совета директоров и принимают активное участие в их работе. Г-н Люк Мане является независимым директором и председателем Комитета по устойчивому развитию, Комитета по инвестициям и развитию. Г-н Пол Остлинг возглавляет Комитет по аудиту и Комитет по назначениям и вознаграждениям.

МНОГООБРАЗИЕ В СОСТАВЕ УПРАВЛЯЮЩИХ ОРГАНОВ

Уралкалий всячески приветствует многообразие в составе управляющих органов и не допускает любые формы дискриминации. Говоря о многообразии в составе Совета директоров, подразумеваются самые разные критерии: возраст, опыт, статус, национальность, личные качества и многое другое, что отличает директоров друг от друга. В рамках процесса по диверсификации состава Совета директоров рассматривается возможность подбора кандидатов среди женщин с соответствующей квалификацией и опытом работы, отсутствие женщин в Совете директоров не свидетельствует о том, что женщины не избираются в Совет директоров, а говорит о том, что в 2020 году акционеры посчитали текущий состав Совета директоров оптимальным.

Сбалансированная структура Совета директоров обеспечивает возможность качественного и всестороннего рассмотрения вопросов, отнесенных к компетенции Совета директоров. В настоящее время в состав Совета директоров входят граждане США, России, Бельгии, Белоруссии, Украины. Возраст членов Совета директоров Уралкалия варьируется от 50 до 74 лет, средний возраст —

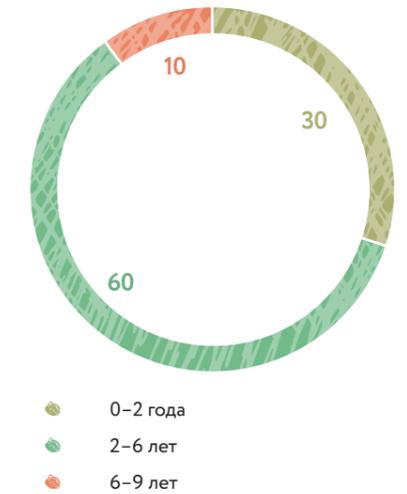
59 лет. Средний срок пребывания в должности членов Совета директоров составляет 4,2 года.

GRI 102-22

В состав Совета директоров входят специалисты с различными навыками в области стратегического управления, устойчивого развития, управления рисками, экономики и финансов, а также специфическими для калийной отрасли знаниями. Так, большинство членов Совета директоров имеют опыт работы в производстве минеральных удобрений (70%) и в агробизнесе в целом (60%). Независимый директор г-н Люк Мане более 20 лет проработал в Международной ассоциации производителей удобрений (IFA), из которых 14 лет возглавлял данную организацию в качестве Генерального директора.

Старший независимый директор г-н Пол Остлинг обладает компетенцией в области управления вопросами устойчивого развития, в частности, являлся одним из руководителей программ устойчивого развития ВЭФ в области углеродного следа и финансовой отчетности, руководил программой по обеспечению разнообразия и вовлеченности в Ernst & Young,

Стаж работы в Совете директоров на 31 декабря 2020 года, %



а также входил в совет директоров многих крупных международных компаний в области информационных технологий. Кроме того, г-н Остлинг обладает большим опытом работы в области управления и мотивации персонала, привлечения заемного и акционерного капиталов, разработки стратегии развития и управления изменениями в различных компаниях. Г-н Остлинг с 2011 года входит в состав Совета директоров Уралкалия. С 2018 года г-н Остлинг является старшим независимым директором.

Матрица компетенций членов Совета директоров

	Чемезов С.В.	Мазепин Д.А.	Лобяк Д.А.	Остлинг П.Д.	Мане Л.М.	Вулф Д.	Буланцев И.В.	Татьянин Д.В.	Базаров А.В.	Осипов Д.В.
Гражданство	Российская Федерация	Российская Федерация	Республика Беларусь	США	Бельгия	США	Российская Федерация	Российская Федерация	Украина	Российская Федерация
Срок нахождения в составе СД	7	7	5	10	5	3	2	5	1	8
Производство минеральных удобрений										
Агробизнес										
Инвестиционная и банковская деятельность										
Финансы										
Стратегия бизнеса										
Управление рисками										
Продажи										
Право и корпоративное управление										
Устойчивое развитие (ESG)										
Работа с персоналом и системами мотивации (HR)										
Инновации, информационные технологии										

— отмечены ключевые компетенции.

ОЦЕНКА РАБОТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Уралкалий ежегодно проводит самооценку работы Совета директоров путем заполнения членами Совета директоров анкет, которые разрабатываются и утверждаются Комитетом по назначениям и вознаграждениям. Анкеты включают

более 30 вопросов, касающихся работы Совета директоров, его комитетов, менеджмента, корпоративного секретаря, качества подготовки документов, информирования и мониторинга работы Компании и планирования работы. [GRI 102-28](#)

На данный момент проведение внешней оценки эффективности работы Совета директоров не планируется, однако Уралкалий не исключает, что Совет директоров может рассмотреть такую возможность с учетом как внутренних, так и внешних факторов.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, ПРАВЛЕНИЯ И ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

GRI 102-35, GRI 102-36

Уралкалий высоко ценит вклад членов Совета директоров в работу Компании и предоставляет справедливое вознаграждение директорам за работу в Совете директоров и выполнение дополнительных обязанностей. [Положение о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров ПАО «Уралкалий»](#) (далее — Положение о вознаграждениях), содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов Совета директоров. Право на получение вознаграждения имеют независимые и неисполнительные директора, при этом директора имеют право отказаться от получения вознаграждения.

Также, согласно Положению о вознаграждениях, производится компенсация расходов членов Совета директоров, в частности затрат на проезд к месту проведения заседания Совета директоров и обратно, затрат на проживание, а также расходов, не относящихся непосредственно к участию в заседаниях, но связанных с деятельностью Компании.

Внутренние документы Компании не предусматривают предоставления акций Компании членам Совета директоров. По состоянию на конец 2020 года члены Совета директоров акциями Компании не владеют.

Вознаграждение членов Правления Уралкалия состоит из двух частей — ежемесячной заработной платы, размер которой установлен трудовым договором, и премии по итогам года. Размер премии определяется по итогам оценки выполнения менеджером установленных для него показателей эффективности, отражающих вклад менеджера в достижение стратегических и операционных целей Компании. Члены Правления не получают дополнительного вознаграждения за работу в составе Правления.

Программа долгосрочной мотивации в Компании не разработана, и топ-менеджмент Компании, соответственно, не получает дополнительного вознаграждения. В настоящее время разработка программы долгосрочной мотивации представляется Компании несвоевременной.

Общий размер вознаграждения Генерального директора (как и других исполнительных директоров, включая членов Правления Уралкалия) состоит из двух частей — оклада, размер которого установлен трудовым договором, и премии по итогам года. Премирование Генерального директора осуществляется на основании действующего Положения о премировании топ-менеджеров. Данное положение предусматривает, что премирование топ-менеджеров (включая Генерального директора) осуществляется с учетом достижения ими ключевых пока-

зателей эффективности и вычетов, подлежащих применению.

На Генерального директора полностью распространяются гарантии и компенсации, установленные локальными нормативными актами и коллективным договором. Компенсация расходов Генерального директора, понесенных в связи с исполнением им своих трудовых обязанностей, осуществляется на основании представленных им документов, подтверждающих сумму расходов. В частности, Генеральному директору, как и любому другому работнику, гарантируется возмещение командировочных расходов в объемах, предусмотренных внутренними документами Компании. Генеральному директору также компенсируются представительские расходы.

В настоящее время формализованной процедуры возвращения Компании премиальных выплат, неправомерно полученных членами исполнительных органов или иными руководящими работниками, в Компании нет, поскольку премиальные выплаты осуществляются на основании утвержденных карт эффективности с отражением фактической результативности, что позволяет исключить неправомерные выплаты. В Уралкалии отсутствовали случаи неправомерных выплат. Если таковые будут, то возврат будет осуществляться в соответствии с применимым законодательством.

Общий размер выплат членам Совета директоров в 2020 году, тыс. рублей ¹		Общая сумма вознаграждения членов Правления за работу в 2020 году, тыс. рублей	
Сумма вознаграждений	308 297	Заработная плата	370 723
Компенсации расходов	5 344	Годовая премия	211 157
		Компенсации расходов	1 206
Итого	313 641	Итого	583 086

GRI 102-38

Информация о размере выплаченного вознаграждения и сумме компенсации расходов членам Совета директоров ежегодно публикуется

в годовом отчете и на сайте Компании. Более подробную информацию о вознаграждении членов Совета директоров и общей сумме выплат

см. в [Годовом отчете за 2020 год](#) в разделе «Вознаграждение членов Совета директоров и членов Правления» на стр. 99.

ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

GRI 102-25

Действующее российское законодательство предусматривает ряд механизмов, направленных на предотвращение конфликта интересов членов Совета директоров и членов исполнительных органов Компании, в частности, связанных с участием указанных лиц в органах управления других лиц или владением ими акциями других компаний, чьи интересы могут не совпадать с интересами Компании.

о должностях, занимаемых ими в других организациях, а также о владении ими долями в других организациях

- обязанность директора не голосовать по сделке, в отношении которой он может быть признан заинтересованным лицом
- обязанность директора сообщать о лицах, в сделках с которыми он может быть признан заинтересованным лицом

ющих установить наличие конфликта интересов, в частности, обязанность директора сообщать о лицах, по отношению к которым он является аффилированным и/или контролирующим лицом. Кроме того, в корпоративной информационной системе постоянно обновляется перечень заинтересованных лиц, который используется при формировании списка сделок, подлежащих одобрению Советом директоров или общим собранием акционеров Компании.

Среди таких механизмов можно выделить следующие:

- обязанность директоров (как членов Совета директоров, так и членов Правления) сообщать

В целях обеспечения реализации указанных механизмов в Уралкалии внедрен ряд внутренних контрольных процедур, позволя-

В 2020 году ни сама Компания, ни компании Группы не выдавали кредитов или займов членам Совета директоров.

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

GRI 102-19, 102-20, 102-29, 102-31

Управление устойчивым развитием интегрировано в систему корпоративного управления и распределено между всеми уровнями управления. Ключе-

вую роль в управлении вопросами устойчивого развития в Компании играет Совет директоров и его Комитет по устойчивому развитию.

Основные направления и результаты деятельности в области устойчивого развития рассматриваются на заседаниях Совета директоров и Коми-

тета по устойчивому развитию несколько раз в год.

В 2020 году Советом директоров были рассмотрены такие важные вопросы в области устойчивого развития, как:

- одобрение стратегии развития ПАО «Уралкалий» на 2021–2025 годы, в том числе стратегии в области устойчивого развития
- утверждение ESG-отчета за 2019 год
- создание Комитета Совета директоров ПАО «Уралкалий» по устойчивому развитию
- утверждение Политики в области прав человека и Политики в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности

Комитет Совета директоров по устойчивому развитию был создан в 2011 году и до переименования в марте 2020 года назывался Комитетом по корпоративной социальной ответственности. По состоянию на конец 2020 года в состав Комитета входят пять членов Совета директоров, двое из которых являются независимыми директорами. Комитет принимает активное участие в рассмотрении актуальных вопросов по ESG-направлениям, а также позиций Компании в ESG-рейтингах.

При Генеральном директоре в Уралкалии функционирует Комитет по охране труда, здоровья, экологической безопасности и корпоративной социальной ответственности. В работу Комитета вовлечен весь руководящий состав Компании. Заседания Комитета прохо-

дят ежеквартально, однако при возникновении необходимости рассмотрения срочных вопросов Комитет может собираться чаще.

Другим совещательным органом, рассматривающим вопросы в области устойчивого развития, является Рабочая группа по устойчивому развитию под руководством Генерального директора. Она служит платформой для информирования и интегрирования принципов устойчивого развития в деятельность бизнеса Компании.

В отчетном периоде также была сформирована Рабочая группа по разработке и внедрению системы углеродного менеджмента, в задачи которой будут входить рассмотрение вопросов в области изменения климата и выработка климатической стратегии Уралкалия.

АКТИВНЫЕ ГИПЕРССЫЛКИ:



Официальный сайт Уралкалия содержит дополнительную информацию о подходах к управлению вопросами в области ESG, в том числе [политики и кодексы Компании](#), отражающие позицию руководства по данным вопросам.



Кроме того, на сайте доступен [Data pack](#) с расширенным перечнем количественной информации в области устойчивого развития.



На следующих страницах Отчета представлена общая организационная структура управления устойчивым развитием. На вкладках [Структура управления](#) тематических страниц сайта также доступна более подробная информация о распределении ответственности за управление каждым из приоритетных ESG-направлений.

¹ Суммы указаны с учетом налога на доходы физических лиц.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ РУКОВОДСТВО И КОНТРОЛЬ ЗА ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИИ

Рассмотрение общих и функциональных стратегий, а также отдельных стратегических планов, проектов, инициатив, подготовка рекомендаций по утверждению отдельных стратегических планов, рассмотрение отдельных вопросов, связанных с устойчивым развитием

КОМИТЕТ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ

Участие в формировании стратегии устойчивого развития, составление рекомендаций Совету директоров в области устойчивого развития, анализ действующих практик; рассмотрение существенных рисков в сфере устойчивого развития; рекомендации по подготовке внутренних документов Компании в части устойчивого развития

КОМИТЕТ ПО ИНВЕСТИЦИЯМ И РАЗВИТИЮ

Рассмотрение вопросов политики инвестиций Компании, определение и корректировка ключевых предположений бюджета

КОМИТЕТ ПО НАЗНАЧЕНИЯМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ

Привлечение к управлению Компанией квалифицированных специалистов; создание необходимых стимулов для успешной работы членов органов управления в целях обеспечения исполнения стратегических планов Компании; интеграция КПЭ по безопасности в систему вознаграждения, обеспечение преемственности управления

КОМИТЕТ ПО АУДИТУ

Рассмотрение вопросов, связанных с организацией систем внутреннего контроля и управления рисками, в т.ч. в области устойчивого развития, контроль за обеспечением полноты, точности и достоверности финансовой отчетности; обеспечение независимости и объективности осуществления функций внутреннего и внешнего аудита; контроль за надежностью и эффективностью системы корпоративного управления

Рабочая группа по устойчивому развитию

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

ПРИНЯТИЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ ОПЕРАЦИОННЫХ РЕШЕНИЙ, МОНИТОРИНГ И КОНТРОЛЬ ЗА РЕАЛИЗАЦИЕЙ БИЗНЕС-СТРАТЕГИИ И СТРАТЕГИИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ. РУКОВОДСТВО ТЕКУЩЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ, В ТОМ ЧИСЛЕ ESG-ВОПРОСАМИ

Рабочая группа по устойчивому развитию

Рабочая группа осуществляет разработку и реализацию инициатив и мероприятий в области устойчивого развития, интеграцию принципов устойчивого развития в ключевые процессы по своим функциональным направлениям деятельности

ДИРЕКТОР ПО ЭКОНОМИКЕ И ФИНАНСАМ

ТЕХНИЧЕСКИЙ ДИРЕКТОР

ДИРЕКТОР ПО ПЕРСОНАЛУ

ДИРЕКТОР ПО ОТ, ПБ И ООС

ДИРЕКТОР ПО ВНУТРЕННЕМУ АУДИТУ

ДИРЕКТОР ПО ПРАВОВЫМ И КОРПОРАТИВНЫМ ВОПРОСАМ

ДИРЕКТОР ПО ПРОИЗВОДСТВУ

ДИРЕКТОР ПО ЗАКУПКАМ

ДИРЕКТОР ПО ИНФОРМАЦИОННЫМ ТЕХНОЛОГИЯМ

ДИРЕКТОР ПО БЕЗОПАСНОСТИ

ДИРЕКТОР ПО КАПИТАЛЬНОМУ СТРОИТЕЛЬСТВУ

ДИРЕКТОР ПО ГЕОЛОГИИ

ДИРЕКТОР ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ И СВЯЗЯМ С ИНВЕСТОРАМИ

КООРДИНАЦИЯ ИНИЦИАТИВ И МЕРОПРИЯТИЙ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ, НАПРАВЛЕННЫХ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОЗРАЧНОСТИ ОТЧЕТНОСТИ И СОЗДАНИЕ СТОИМОСТИ ДЛЯ ИНВЕСТОРОВ И ДРУГИХ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН В ДОЛГОСРОЧНОЙ ПЕРСПЕКТИВЕ

НАЧАЛЬНИК УПРАВЛЕНИЯ ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С ОРГАНАМИ ВЛАСТИ

НАЧАЛЬНИК УПРАВЛЕНИЯ ПО СВЯЗЯМ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ

НАЧАЛЬНИК СЛУЖБЫ МАРКЕТИНГА

ОПЕРАЦИОННЫЙ УРОВЕНЬ

НА ПРЕДПРИЯТИЯХ КОМПАНИИ НАЗНАЧЕНЫ ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА ОПЕРАЦИОННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ПРОМЫШЛЕННУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ, ОХРАНУ ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ И ЭТИКА



ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО ДЛЯ УРАЛКАЛИЯ:

Приверженность принципам деловой этики лежит в основе корпоративной культуры Уралкалия. Соблюдение этических правил и норм является одним из приоритетов для всех сотрудников Компании и необходимым условием обеспечения длительного и плодотворного сотрудничества с заинтересованными сторонами. В основе нашего подхода лежит неприятие и противодействие коррупции и мошенничеству.

ЦУР ООН



НАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ

322

обращения поступило на горячую линию

0

сумма уплаченных штрафов в связи с нарушением антимонопольного законодательства за последние четыре года

2

обращения рассмотрено этическими уполномоченными

Количество сообщений, поступивших на горячую линию, в разбивке по темам за 2020 год



НАШИ ЦЕЛИ 2025

ЦЕЛИ ESG-СТРАТЕГИИ 2025

Обновление регламентов по процессам с повышенным коррупционным риском и риском мошенничества

Регулярное информирование сотрудников о противодействии коррупции и мошенничеству

Планы

- Актуализация регламентов Компании в соответствии с ISO 37001, в том числе Антикоррупционной политики, Положения по благотворительности и спонсорской деятельности, Положения об информировании сотрудников о принципах Компании в области противодействия коррупции
- Проведение обучающих сессий для сотрудников, подверженных коррупционному риску, по противодействию коррупции и мошенничеству (как в дистанционном, так и в очном формате)
- Разработка информационных материалов по противодействию коррупции и мошенничеству

ЛИДЕРСТВО И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



Андрей Силаев

Директор по безопасности

«Уралкалий дорожит своей деловой репутацией и высоким доверием со стороны сотрудников, партнеров и других заинтересованных сторон. Мы не приемлем любые формы коррупции и используем в своей деятельности законные и честные методы ведения бизнеса. С целью совершенствования системы противодействия коррупции мы

разрабатываем новые процедуры контроля и ежегодно реализуем мероприятия в рамках Программы по противодействию мошенничеству и коррупции. Мы стремимся, чтобы все сотрудники нашей Компании были должным образом проинформированы по вопросам коррупции и мошенничества, а также понимали неотвратимость наказания за такие действия».

ДЕЛОВАЯ ЭТИКА

GRI 102-16

Уралкалий стремится выстраивать открытые и честные отношения с заинтересованными сторонами. Компания соблюдает принципы добросовестности и открытости, а также строго следит за выполнением всех своих обязательств по отношению к заинтересованным сторонам. В этих целях в Уралкалии выстроены четкие механизмы принятия решений для учета прав и интересов всех заинтересованных сторон в рамках действующей системы корпоративного управления и управления устойчивым развитием.

Ответственность за управление аспектами деловой этики и надзор за надлежащим выполнением контрольных процедур распределены между внутренними подразделениями и органами управления Компании. Вопросы деловой этики также контролируются на уровне Совета директоров и комитетов Совета директоров.

Этические правила и нормы поведения установлены [Кодексом корпоративной культуры](#), действие которого распространяется на всех сотрудников, поставщиков и подрядчиков Компании. Дирекция по персоналу осуществляет контроль за соблюдением принципов Кодекса.

Кодекс корпоративной культуры и [Антикоррупционная политика](#) устанавливают четкую позицию Уралкалия в вопросах конфликта интересов, получения и дарения деловых подарков, а также участия в благотворительности и спонсорской деятельности.

При возникновении конфликта интересов работникам необходимо опираться на общепринятые принципы законности, морали и этики, а при принятии решений по деловым вопросам руководствоваться исключительно интересами Компании.

Получение или дарение подарков осуществляется при

условии, что они носят символический характер, не призваны повлиять на принятие решений и не дают другим повода усматривать такое влияние.

Уралкалий не участвует в благотворительных и спонсорских проектах с прямой или косвенной целью влияния на принятие государственными и муниципальными служащими и иными лицами, связанными с государством, местными и публичными органами, решений, влияющих на деятельность Компании.

Уралкалий стремится создать в коллективе атмосферу доверия и взаимопонимания и обеспечить необходимую поддержку своим сотрудникам в затруднительных ситуациях. Для этого разработаны краткие инструкции по поведению в случаях, связанных с возможным нарушением принципов деловой этики.

Помощь сотрудникам в более сложных ситуациях оказывают этические уполномочен-

ные, деятельность которых направлена на улучшение психологического климата в коллективе за счет снижения риска возникновения конфликтных ситуаций и нарушений в подразделениях. Более подробную информацию [см. на сайте](#).

Сотрудники могут обратиться к этическим уполномоченным за консультацией по вопросам, связанным с этическими конфликтами или нарушением прав человека. Консультации проходят лично, по телефону или по электронной почте. Обращения рассматриваются

этическими уполномоченными, затем разрабатываются ориентиры поведения индивидуально для каждого сотрудника, оказавшегося в сложной этической ситуации. В 2020 году в адрес Института этических уполномоченных поступило 2 обращения.

ИНСТИТУТ ЭТИЧЕСКИХ УПОЛНОМОЧЕННЫХ



ВСЕ СОТРУДНИКИ



ETHICS@URALKALI.COM



КОНФЛИКТНЫЕ СИТУАЦИИ, СЛОЖНОСТИ ВО ВЗАИМООТНОШЕНИЯХ

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

GRI 102-16, 205-2

Уралкалий выражает нетерпимость к любым формам коррупции и мошенничества, включая взяточничество, злоупотребление полномочиями и коммерческий подкуп. Уралкалий обязуется бороться с коррупцией всеми доступными способами и неукоснительно соблюдать все действующие требования законодательства в области противодействия коррупции.

В Компании разработан комплекс мер по предупреждению коррупции и мошенничества. Отчеты о статусе работы по противодействию мошенничеству и коррупции, а также отчет о работе в области комплаенса ежегодно рассматриваются на уровне Комитета по аудиту Совета директоров.

Управление коррупционными рисками осуществляется в рамках общей системы риск-менеджмента Компании. Коррупционные риски включены в карту рисков и регулярно переоцениваются для отслеживания потенциально уязвимых для коррупции бизнес-процессов. Более подробную информацию об управлении коррупционными рисками [см. в разделе «Контроль соблюдения требований Антикоррупционной политики» на сайте](#).

Антикоррупционная политика

Для обеспечения противодействия коррупции в Компании разработаны [Антикоррупционная политика](#), Программа по противодействию мошен-

ничеству и коррупции, а также действует антикоррупционная комплаенс-система, которая поддерживается и совершенствуется на регулярной основе.

Антикоррупционная политика распространяется на всех сотрудников вне зависимости от занимаемой ими должности, рекомендована для введения в действие всеми дочерними предприятиями Уралкалия и соблюдения контрагентами Компании.

При приеме на работу все сотрудники обязаны ознакомиться с требованиями Антикоррупционной политики. Сотрудники Компании проходят обучение в очной форме в виде тренингов, а также в заочной

или дистанционной форме путем ознакомления с Антикоррупционной политикой, находящейся в открытом доступе на сайте Компании, адаптированными материалами в корпоративной газете Компании, на информационных стендах, с помощью радиооповещений и размещения информации на телеэкранах.

Кроме того, сотрудники Компании, перечень которых определяется по результатам ежегодной переоценки рисков мошенничества и коррупции, ежегодно подписывают заявление о соблюдении Антикоррупционной политики в порядке, установленном внутренними документами Компании.

Уралкалий на регулярной основе осуществляет мониторинг соблюдения всеми сотрудниками требований Антикоррупционной политики Компании и применимого законодательства в области противодействия коррупции. Более подробную информацию [о контроле соблюдения требований Антикоррупционной политики см. на сайте.](#)

В 2020 году было выявлено 29 случаев проявления коррупции и мошенничества. Ни один из них не оказал влияния на деятельность Компании. В отношении Компании или ее сотрудников не было возбуждено судебных дел, связанных с коррупцией.

Программа по противодействию мошенничеству и коррупции

В Уралкалии действует Программа по противодействию мошенничеству и коррупции, охватывающая основные бизнес-процессы Компании. В рамках Программы ежегодно определяется план работ на следующий год, включающий такие аспекты, как информирование, IT-контроль, выездные мероприятия, касающиеся дочерних предприятий.

При разработке программы по противодействию коррупции и мошенничеству бизнес-процессы Компании анализируются с точки зрения их уязвимости и подверженности риску коррупции.

В 2020 году в рамках Программы по противодействию мошенничеству и коррупции реализовывались следующие мероприятия:

- выявление, противодействие и профилактика случаев коммерческого подкупа сотрудников Компании, а также случаев мошенничества
- информирование сотрудников и широкого круга ответственности о выявленных и пресеченных нарушениях
- проведение KYC-процедуры в отношении контрагентов и вновь принимаемых сотрудников Компании

- контроль проводимых в Компании закупочных процедур
- контроль рынка удобрений с целью выявления случаев контрафактной продажи продукции Компании
- контроль случаев и противодействие кибермошенничеству с активами Компании

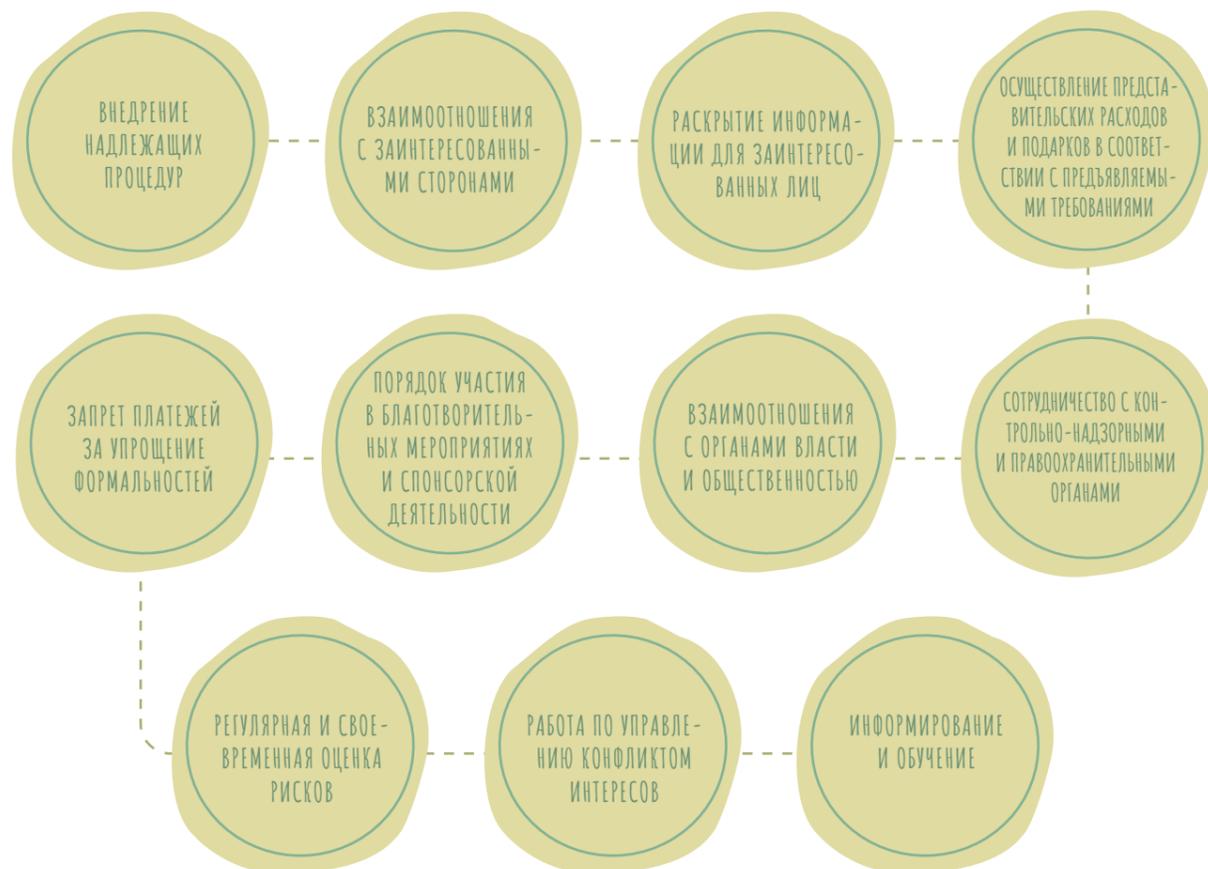
Участие в политике

Компания не принимает активного участия в политической жизни: не поддерживает политические партии, не выделяет финансирование на политические цели, не направляет средства и пожертвования политическим партиям.

Антимонопольный комплаенс

Уралкалий строго придерживается норм антимонопольного законодательства и не противодействует конкуренции на рынке. Советом директоров Компании утверждены [Основные принципы глобальной антимонопольной политики.](#) За последние четыре финансовых года Компания не выплачивала штрафы или убытки в связи с нарушением антимонопольного законодательства. В 2020 году рассматриваемые или завершенные судебные иски в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства отсутствовали.

ОСНОВНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ КОМПЛАЕНС-СИСТЕМЫ



МЕХАНИЗМЫ ОБРАТНОЙ СВЯЗИ

Одним из каналов коммуникации для внутренних и внешних заинтересованных сторон Уралкалия является анонимная [горячая линия](#). Компания обеспечивает легкий доступ к горячей линии — обращения можно подать по телефону или с помощью электронной почты. Прием звонков осуществляется круглосуточно. Информация о горячей линии доступна на сайте Уралкалия на русском и английском языках.

Работа горячей линии регулируется Положением «Об орга-

низации работы сервиса call-center. В ходе учета и категоризации полученных обращений каждое из них направляется руководителю подразделения, в чью зону ответственности входит запрос. В случае если запрос не анонимный, ответ предоставляется в течение 14 рабочих дней. При необходимости глубокой проработки обращения срок предоставления ответа может быть продлен до 30 дней. Отчет о полученных обращениях рассматривается Комитетом по аудиту Совета директоров. В 2020 году

на горячую линию поступило 322 обращения. [GRI 102-44](#)

В Уралкалии проводится информирование сотрудников о доступных механизмах обратной связи по этическим вопросам и вопросам соблюдения прав человека через внутренние информационные ресурсы: телевидение, корпоративная газета. Кроме того, на каждой заставке рабочих ПК сотрудников есть информационный блок с контактами горячей линии.

ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК



ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО ДЛЯ УРАЛКАЛИЯ:

Управление цепочкой поставок направлено на своевременную поставку товаров и услуг для обеспечения бесперебойного и эффективного осуществления деятельности Компании. И чем сложнее цепочка поставок, тем больше рисков необходимо учитывать при управлении ею. Применение принципов устойчивого развития в управлении цепочкой поставок не только повышает эффективность самой цепочки, но и позволяет создавать и увеличивать экологическую, социальную и экономическую ценность для всех заинтересованных сторон.

ЦУП ООН



НАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ

Доля местных поставщиков:

1 269

всего поставщиков оборудования и материалов

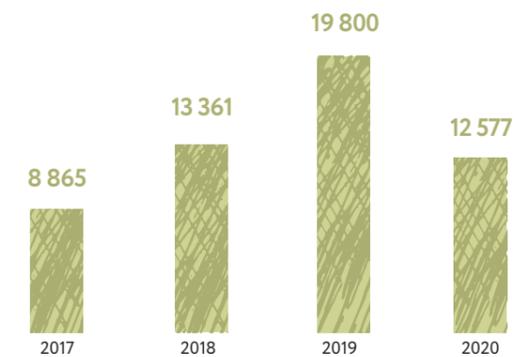
84%

по сумме расходов в общем объеме закупок

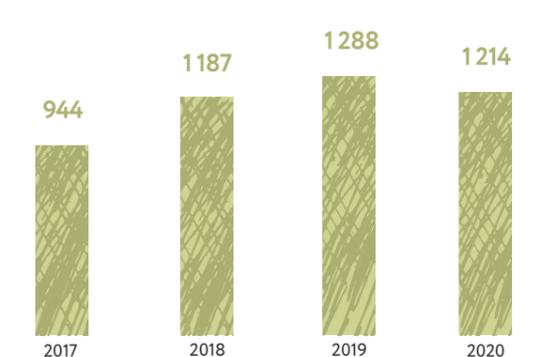
96%

по количеству

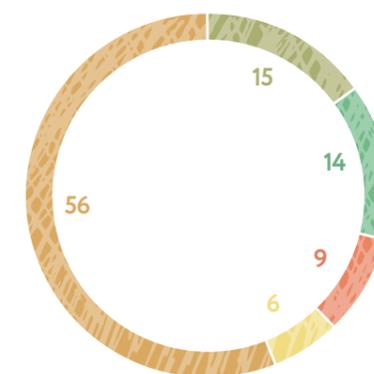
Общий объем закупок, млн руб.



Количество местных поставщиков, ед.

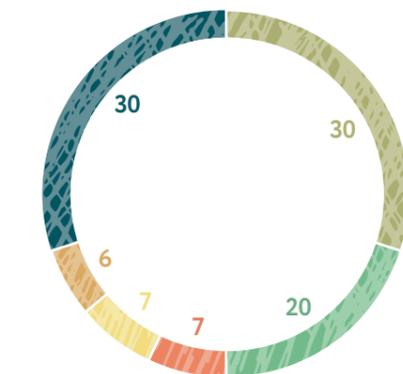


Основные категории закупок, %



- Горно-шахтное оборудование и запчасти
- Реагенты
- Конвейеры и запчасти
- Запчасти к импортному оборудованию
- Другие

Структура закупок у российских поставщиков по регионам, %



- Москва и Московская область
- Пермский край
- Вологодская область
- Санкт-Петербург и Ленинградская область
- Кемеровская область
- Другие

ЛИДЕРСТВО И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



Дмитрий Бояркин

Директор по закупкам

«Уралкалий стремится к повышению эффективности существующих цепочек поставок путем автоматизации закупочной деятельности и обеспечения ее прозрачности для всех участников.

Мы стараемся максимально расширить круг поставщиков и рады сотрудничеству с поставщиками, разделяющими ценности Уралкалия в области

устойчивого развития. Ответственные и этические взаимоотношения с поставщиками и деловыми партнерами — неотъемлемая часть нашей корпоративной культуры. В 2021 году мы планируем разработать Кодекс деловой этики поставщика, который закрепит принципы взаимодействия в сфере охраны труда и промышленной безопасности, экологии, социальной ответственности и деловой этики».

НАШИ ЦЕЛИ 2025

Цели ESG-стратегии 2025

Разработка и внедрение Кодекса деловой этики поставщика

Планы

- Разработка Кодекса деловой этики поставщика, включающего экологические и социальные требования к поставщикам, и обеспечение его доступности для поставщиков на портале Компании
- Разработка и внедрение инструмента ознакомления поставщиков с Кодексом
- Разработка и внедрение процедуры получения подтверждения о приверженности положениям Кодекса

ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

GRI 102-9

Для производства своей основной продукции, хлористого калия, Уралкалий закупает материалы и оборудование у широкого ряда поставщиков. Основные закупочные категории составляют 80% закупок в 2020 году, в их число наряду с другой продукцией вхо-

дят горно-шахтное оборудование, конвейеры, реагенты.

Клиентами Компании, приобретающими хлористый калий, в основном являются производители сложных минеральных удобрений, промышленные потребители

и сельхозпроизводители. При этом 80% общего объема продаж составляет экспорт — продукция Компании используется в более чем 70 странах мира. *Более подробную информацию о рынке сбыта см. в Годовом отчете за 2020 год.*

ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК КОМПАНИИ

GRI 102-6



ПРЕДПРИЯТИЯ ОБРАБАТЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

ОДИН ИЗ ВЕДУЩИХ ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ КАЛИЯ

- ПРОИЗВОДИТЕЛИ УДОБРЕНИЙ
- ПРОМЫШЛЕННЫЕ ПОТРЕБИТЕЛИ
- СЕЛЬХОЗПРОИЗВОДИТЕЛИ

ПРОДУКЦИЯ

- Горно-шахтное оборудование
- Конвейеры
- Транспортная лента
- Реагенты
- Энергетическое оборудование
- Топливо и смазочные масла

ПРОДУКЦИЯ

- Розовый стандартный хлористый калий
- Розовый гранулированный хлористый калий
- Белый (галургический) хлористый калий
- Пеллетированный хлористый калий
- Карналлит
- Галит

ПРОДУКЦИЯ

- Калийные удобрения
- Сложные минеральные удобрения
- Сельскохозяйственная продукция

Уралкалий выстраивает долгосрочные взаимовыгодные партнерские отношения с поставщиками, прошедшими конкурентный отбор и проверку на соответствие требованиям благонадежности и антикоррупционной политики.

Компания стремится к сотрудничеству с поставщиками, соблюдающими стандарты в области этики, охраны окружающей среды и социальной ответственности.

В 2020 году была утверждена Политика закупочной деятельности, в которой закреплены принципы приверженности и стремления вести сотрудничество с компаниями, разделяющими ценности Уралкалия в области устойчивого развития.

Принятой ESG-стратегией в 2021 году предусмотрена разработка Кодекса деловой этики поставщика, включающего этические, экологические

и социальные требования к поставщикам. Кодекс будет размещен для поставщиков на официальном сайте Компании. Следующим шагом станет внедрение процедур ознакомления и получения подтверждения о приверженности положениям Кодекса поставщиками. Реализация данных мероприятий позволит усилить интеграцию принципов устойчивого развития в цепочку поставок Уралкалия.

ДРУГИЕ ЗНАЧИМЫЕ ТЕМЫ (G)

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

GRI 201-1

Уралкалий оказывает существенное воздействие на экономику региона присутствия путем предоставления возможности трудоустройства, осуществления закупок товаров и услуг

у местных поставщиков, уплаты налогов в местные бюджеты, а также реализации социальных проектов. За 2020 год созданная Компанией экономическая стоимость для различных групп

заинтересованных сторон составила 199 417 млн руб. Нераспределенная экономическая стоимость в размере 73 923 млн руб. была реинвестирована в дальнейшее развитие Компании.

СОЗДАННАЯ И НЕРАСПРЕДЕЛЕННАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ В 2020 ГОДУ

199 417

млн руб.

СОЗДАННАЯ ПРЯМАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ

73 923

млн руб.

НЕРАСПРЕДЕЛЕННАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КЛИЕНТАМИ

GRI 102-43

Клиенты — это одна из ключевых заинтересованных сторон для любой коммерческой организации, и Уралкалий дорожит их доверием. Компания уделяет пристальное внимание поддержанию сотрудничества с существующими клиентами, а также постоянно работает над привлечением новых покупателей.

Наши действия в области развития и поддержания долгосрочных отношений с клиентами направлены на совершенствование процесса взаимодействия с ними, а также на обеспечение высокого качества продукции и сервиса. В Уралкалии действует эффективная система работы с обращениями клиентов, нацеленная на своевременное решение поступающих вопросов и реализацию предложений.

Кроме того, основываясь на понимании характеристик калийных удобрений, важных для потребителей, Уралкалий регулярно проводит бенчмаркиговые исследования своей продукции. Результаты исследований показывают положение продукции Компании на рынке, а также служат источником для дальнейших улучшений их потребительских свойств.

Расширение географического охвата поставок

Значительную часть реализуемой продукции Уралкалия составляет экспорт: в 2020 году доля экспорта в структуре продаж Компании составила 80%. В настоящее время Уралкалий продолжает

ЗАПУСК НОВОГО ПРОДУКТА

Одной из промышленных сфер применения хлористого калия является производство гидроксида и карбоната калия, а потребители предъявляют жесткие требования к химической чистоте хлористого калия, используемого в качестве сырья. Кроме низкого содержания базовых примесей, для потребителей важным является отсутствие тяжелых металлов и органических веществ. По запросу потребителей Уралкалий реализовал инвестиционный проект по производству пеллетированного хлористого калия, полностью удовлетворяющего требования покупателей. Первые отгрузки продукции были начаты в 2020 году.

активную работу над расширением географического охвата своих поставок.

В отчетном периоде список стран — импортеров продукции Уралкалия пополнился 20 новыми странами, при этом только 6 стран выбыли из этого списка. Благодаря этому в 2020 году количество стран, в которые Уралкалий производит поставки, значительно возросло по сравнению с показателем 2019 года и составило 75 государств.

Сегодня продукция Компании поставляется в Россию, Бразилию, Индию, Китай, США, страны Юго-Восточной Азии и Европы. Важной задачей, стоявшей перед Компанией в 2020 году, было наращивание поставок продукции в страны Африки. Успешная реализация этих планов привела к значительному росту поставок в страны африканского континента.

Работа с обращениями и оценка лояльности клиентов

Действующая в Уралкалии система управления обращениями по качеству продукции базируется на международном стандарте ISO 10002:2018 «Руководящие указания по управлению претензиями в организациях». Процесс регистрации и обработки обращений организован в электронном виде. При этом Компания анализирует обращения по продукции не только от покупателей, но и от всех контрагентов (терминалов, складов, инспекционных компаний) в рамках цепочки поставок, а по завершении анализа обращения классифицируются по тяжести последствий для понимания их влияния на клиентов и деятельность Компании.

В конце каждого года проводится исследование удовлетворенности покупателей

продукцией Компании. Путем анкетирования оцениваются лояльность и различные аспекты взаимодействия с Уралкалием (коммерческий, логистический и т.д.). В отчетном периоде охват опрошенных превысил значения 2019 года и составил 39%

от общего количества покупателей на момент проведения опроса. Индекс лояльности покупателей внутреннего рынка достиг 100%¹, в то время как на экспортном рынке остался на уровне 2019 года (70%). Внедренные в 2020 году изменения

в процессе оценки удовлетворенности позволят повысить эффективность разработки мероприятий по улучшению аспектов взаимодействия с покупателями для дальнейшего повышения их удовлетворенности.

НАЛОГОВАЯ ПОЛИТИКА²

GRI 207-1, GRI 207-2, GRI 207-3

Являясь ответственным и добросовестным налогоплательщиком, Уралкалий исчисляет и уплачивает все применимые налоги, сборы и пошлины, установленные законодательством в странах присутствия.

География продаж Уралкалия включает Россию и десятки зарубежных государств, ключевыми зарубежными рынками сбыта являются Бразилия, Индия, Китай, Юго-Восточная Азия, США и страны Европы. Подразделения Компании осуществляют свою деятельность более чем в 10 странах мира.

Для ведения налогового учета и подготовки налоговой отчетности в российских и зарубежных компаниях Уралкалия сформированы соответствующие структурные подразделения либо привлекаются профессиональные сторонние организации.

Для российских компаний деятельность в области налогообложения осуществляется на основании правил, установ-

ленных Учетной политикой для целей налогового учета (Учетная налоговая политика). Учетная налоговая политика ежегодно актуализируется с целью отражения всех изменений налогового законодательства и возможных изменений в деятельности Компании. Кроме того, в учетной налоговой политике учитываются мнения и замечания налоговых юристов Компании, Ревизионной комиссии и внешних аудиторов.

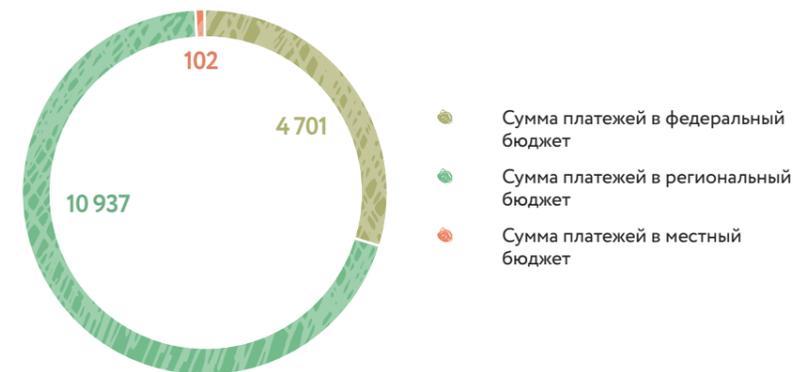
Регулярно осуществляется мониторинг и анализ возможных налоговых рисков Компании. Основными налоговыми рисками являются риски неоднозначной трактовки налогового законодательства, а также риски, связанные с его изменением. Компания регулярно отслеживает все изменения в российском и международном налоговом законодательстве, изменения позиций Минфина России и ФНС России и судебную практику, а также анализирует возможные налоговые последствия и риски с целью их устранения либо минимизации.

Уралкалий стремится к профессиональному, совместному и прозрачному взаимодействию со всеми налоговыми органами в юрисдикциях осуществления деятельности. Взаимодействие с налоговыми органами осуществляется как в рамках камеральных и выездных налоговых проверок, так и предоставления информации и ответов на запросы вне рамок налоговых проверок. Кроме того, ежегодно в налоговые органы представляется Страновой отчет в соответствии с требованиями налогового законодательства РФ и Организации экономического сотрудничества и развития.

Компания не использует офшорные юрисдикции либо «налоговые гавани», а также агрессивные схемы налогового планирования с целью вывода прибыли в низконалоговые юрисдикции.

Уралкалий является одним из крупнейших налогоплательщиков РФ, обеспечивая стабильность бюджетной системы и способствуя социально-экономическому развитию

Распределение уплаченных налогов в бюджеты РФ за 2019 год, млн руб.



стран. Подавляющая часть совокупных налоговых отчислений во всех юрисдикциях присутствия Группы уплачивается в бюджеты РФ, где находятся основные производственные предприятия. Всего в 2019 году в федеральный, региональный и местный бюджеты РФ было направлено 15 740 млн рублей (2018 — 5 698 млн рублей). Также налоги уплачиваются в иных странах присутствия Уралкалия,

при этом доля уплачиваемых совокупных налоговых отчислений в указанных юрисдикциях незначительна.

Большая часть российских дочерних компаний ПАО «Уралкалий» зарегистрирована в Пермском крае и в 2019 году облагалась налогом на прибыль по ставке 20%. ПАО «Уралкалий» применяет пониженную ставку по налогу

98%

налоговых отчислений в юрисдикциях присутствия уплачено Уралкалием в бюджеты РФ

на прибыль в размере 16,5% на основании заключенного в 2016 году регионального специального инвестиционного контракта (далее — СПИК). Указанная ставка может использоваться до 2022 года включительно. В 2018–2019 годах ПАО «Уралкалий» заключило три федеральных СПИКа и при определенных условиях вправе применять ставку 0% в отношении прибыли, получаемой от реализации данных проектов до конца 2027–2028 годов. [Более подробную информацию см. в Примечаниях к консолидированной финансовой отчетности, п. 24 Налог на прибыль.](#)

¹ Индекс лояльности клиентов (Net Promoter Score) рассчитывается как отношения разницы между % сторонников и % критиков к общему числу респондентов, принявших участие в опросе.

² В ESG-отчете за 2020 год данные по налогам представлены за 2019 год, поскольку сроки подготовки и сдачи налоговой отчетности за 2020 год более поздние, чем сроки публикации ESG-отчета.

УЧАСТИЕ В ОТРАСЛЕВЫХ АССОЦИАЦИЯХ И БИЗНЕС-ОБЪЕДИНЕНИЯХ

GRI 102-13, SASB RT-CH-530a.1

Уралкалий является членом российских и зарубежных отраслевых и бизнес-ассоциаций, среди которых:

- International Fertilizer Association (IFA — Международная ассоциация производителей удобрений)
- The Fertilizer Institute (TFI — Институт удобрений США)
- International Plant Nutrition Institute (IPNI — Международный институт питания растений)
- Российская ассоциация производителей удобрений (РАПУ)
- Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП)
- Российский союз химиков и др.

Всего в 2020 году размер членских взносов в отраслевые и бизнес-ассоциации составил 20 836 тыс. рублей.

Уралкалий ежегодно принимает активное участие в законотворческой деятельности по различным вопросам деятельности Компании. Так, например, в отчетном году в области налогообложения обсуждались следующие вопросы:

- внесение изменений в НК РФ в части раздельного учета по НП по федеральным СПИКам
- продление налоговых льгот для участников СПИК 1.0
- реализация корпоративных программ повышения конкурентоспособности (КППК)

- установление нового повышающего коэффициента — рентного коэффициента (Крента) по НДС

Также в 2020 году Компания активно участвовала в заседаниях РАПУ и РСПП по обсуждению таких актуальных вопросов, как борьба с новой коронавирусной инфекцией на промышленных предприятиях, получение дополнительных субсидий для химической отрасли. Уралкалий входит в состав Рабочей группы Комитета РСПП по экологии и природопользованию по вопросам изменения климата и регулирования выбросов парниковых газов, на заседаниях которого в 2020 году рассматривались в том числе вопросы введения трансграничного углеродного налога.

УПРАВЛЕНИЕ ESG-РИСКАМИ

GRI 102-15

В Уралкалии выстроена эффективная система управления рисками и внутреннего контроля в соответствии со стандартами COSO ERM и ISO 31000, направленная на снижение вероятности наступления негативных последствий, которые могут возникнуть вследствие тех или иных событий.

В рамках данной системы создано подразделение внутреннего аудита — Дирекция по внутреннему аудиту, которая функционально подотчетна Комитету по аудиту. В состав Дирекции по внутреннему аудиту входит Управление по рискам, которое координирует процесс управления рисками и формирования

сводной информации о процессе управления рисками и системе внутреннего контроля всех уровней для Комитета по аудиту, Совета директоров, Генерального директора и Правления Компании. Все сотрудники Уралкалия имеют возможность напрямую связаться с руководителем Управления по рискам и сообщить о выявленных рисках.

Для членов Совета директоров и сотрудников Уралкалия регулярно проводится обучение в области управления рисками. В настоящее время Управление по рискам работает над созданием электронного корпоративного курса в рамках Корпоративного университета Компании.

В 2020 году была актуализирована и введена в действие [Политика управления рисками и внутреннего контроля](#).

Более подробную информацию о системе управления рисками и внутреннего контроля Компании см. в [Годовом отчете за 2020 год](#) в разделе «Риск-менеджмент и внутренний контроль», с. 102.

Управление ESG-рисками интегрировано в общую систему управления рисками Уралкалия. ESG-риски входят в реестр корпоративных рисков, который рассматривается Комитетом Совета директоров по устойчивому развитию.



Ключевые ESG-риски

Риск	Описание риска	Управление / влияние на уровень риска
ПРИРОДНЫЕ РИСКИ		
Природные риски и риски, связанные с горными работами (геологические)	Риски, связанные с особенностями геологического строения Верхнекамского месторождения калийных солей, разведкой, добычей и переработкой полезных ископаемых, в т. ч. с возможными загрязнениями, пожарами и другими авариями	<ul style="list-style-type: none"> Ежегодно разрабатываются и соблюдаются планы развития горных работ, в т.ч. значительный блок охранных мероприятий Проводятся экспертиза и аудит достаточности мероприятий, направленных на снижение рисков горных работ Осуществляется мониторинг геологической безопасности, результаты которого рассматриваются профильными комитетами/комиссиями
Несоблюдение требований в области охраны окружающей среды и охраны труда и промышленной безопасности	Риски, связанные с нанесением вреда здоровью сотрудников. Риски воздействия на окружающую среду и возникновения инцидентов, связанных с такими вопросами, как водопользование, качество сбрасываемой воды, переработка отходов, управление хвостохранилищами, выбросы в атмосферу (включая парниковые газы), а также с удовлетворенностью местного населения состоянием окружающей среды	<ul style="list-style-type: none"> В Компании утверждены и действуют стандарты по безопасности, включая кардинальные правила безопасности жизни и здоровья Проводится мониторинг выполнения требований в области охраны труда Проводятся регулярное обучение персонала технике безопасности и последующая аттестация Ведется работа по выявлению потенциально опасных условий труда, проводится дополнительное обучение в областях деятельности с наибольшим риском травматизма Осуществляются мероприятия по профилактике заболеваний работников Проводится оценка воздействия на окружающую среду для всех производственных объектов, а также производственный экологический контроль Реализуются природоохранные мероприятия, направленные на снижение отрицательного воздействия в рамках основных экологических аспектов деятельности
ОПЕРАЦИОННЫЕ РИСКИ		
Дефицит квалифицированного персонала	Риски нехватки квалифицированного персонала и/или уход ключевого персонала, в частности, в области производства, горного дела, геологии, а также риски потери ключевого персонала	<ul style="list-style-type: none"> Ведется мониторинг рынка труда и принимаются меры по удержанию персонала Определяется уровень вовлеченности персонала посредством опросов Проводится оценка сотрудников, а также подготовка кадров в Корпоративном университете, лицензированном на обучение по 370 программам, реализуется система дистанционного обучения Реализуется программа «Кадровый резерв для ключевых позиций в Компании» Заработная плата поддерживается на уровне рынка, предоставляется один из наиболее привлекательных в отрасли социальных пакетов, осуществляется компенсация ипотечных ставок по жилью для ключевых сотрудников Действует Институт этических уполномоченных для регулирования риска конфликтов внутри коллектива

Риск	Описание риска	Управление / влияние на уровень риска
ПОЛИТИЧЕСКИЕ И ПРАВОВЫЕ РИСКИ		
Соответствие применимому законодательству и политикам Компании	Риски несоблюдения законодательства, в т. ч. антимонопольного, России и других стран присутствия	<ul style="list-style-type: none"> Ведутся контроль за соблюдением нормативно-правовых требований, мониторинг изменений в нормативно-правовом регулировании и разработка необходимых инструментов контроля Совершенствуется система внутреннего контроля в целях обеспечения соответствия деятельности Компании требованиям действующего применимого законодательства
КЛИМАТИЧЕСКИЕ РИСКИ		
Риски, связанные с последствиями глобального потепления	Риск возникновения техногенных аварий на производственных объектах	<ul style="list-style-type: none"> Ведется постоянный мониторинг изменения природно-климатических факторов, способных повлиять на работу производства Планируется внедрение сценарного моделирования реализации климатических рисков Планируется проведение анализа чувствительности в отношении климатических рисков
	Травматизм сотрудников вследствие аномальных климатических явлений	<ul style="list-style-type: none"> Ведется постоянный мониторинг изменения природно-климатических факторов, способных повлиять на здоровье сотрудников Компании Система предупреждения и информирования сотрудников о предстоящих экстремальных погодных явлениях
	Риски повышения затрат на реализацию готовой продукции из-за введения трансграничного углеродного регулирования	<ul style="list-style-type: none"> Внедрение углеродного менеджмента Разработка климатической стратегии
	Применение технологий / разработка инвестиционных проектов с более высоким углеродным следом, чем существующие	<ul style="list-style-type: none"> Разработка климатической стратегии
	Снижение спроса на продукцию из-за наличия на рынке продукции — аналога продукции Компании, но с более низким углеродным следом и соответствующей рекламой «зеленого бренда»	<ul style="list-style-type: none"> Разработка климатической стратегии
	Локальное снижение спроса на продукцию Компании под влиянием аномальных климатических явлений	<ul style="list-style-type: none"> Разработка климатической стратегии
	Разработка конкурентами продукта с более низким углеродным следом	<ul style="list-style-type: none"> Разработка климатической стратегии

КИБЕРБЕЗОПАСНОСТЬ И ЗАЩИТА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

Стремительные процессы цифровизации и активное применение цифровых технологий предоставляют значительные возможности для развития бизнеса. Уралкалий учитывает влияние новых технологий и применяет передовые подходы в вопросах обеспечения информационной безопасности и киберустойчивости.

Для обеспечения защиты интересов собственников и пользователей информации, а также минимизации рисков в Уралкалии выстроена эффективная система управления информационной безопасностью. Работники Уралкалия несут персональную ответственность за корректное и не противоречащее требованиям по информационной безопасности использование информационных систем и информационных активов Компании, а также поддержание их целостности и сохранности.

В Уралкалии принят широкий перечень внутренних документов в области информационной безопасности, кибербезопасности и защиты персональных данных, среди которых: [Политика информационной безопасности](#), [Политика обработки персональных данных](#), [Стратегия развития информационной безопасности на 2020–2022 годы и другие положения](#).

В области обеспечения бесперебойного функционирования систем (business continuity / contingency plans) в Уралкалии действует Положение о порядке восстановления ИТ-сервисов после аварии, в соответствии с которым проводится ежегодное тестирование. Кроме того, определены типы возможных событий и способы оповещения, сформированы команды по восстановлению и определены их обязанности, а также установлены требования к процедуре восстановления.

В рамках оценки существующих систем контроля и управления рисками ежегодно проводятся внутренние аудиты системы управления информационной безопасностью, в то время как внешние аудиты проводятся через год (2018, 2020, 2022).

В течение 2021 года и в среднесрочной перспективе Компания планирует также создать Комиссию по реагированию на инциденты информационной безопасности, завершить работы по внедрению системы управления информационной безопасностью в соответствии с ISO 27001, повышать осведомленность пользователей по вопросам информационной безопасности.

SECURITY AWARENESS

В 2020 году в Уралкалии был реализован пилотный проект по повышению осведомленности о кибербезопасности (Security Awareness).

Меры, предусмотренные за счет внедрения системы повышения осведомленности:

Для вновь принятых работников:

- первичный вводный курс по внутренним требованиям информационной безопасности при трудоустройстве + тест с необходимостью обязательного набора «проходного балла»
- специализированный курс в зависимости от обязанностей + тест с необходимостью обязательного набора «проходного балла»

Для действующих работников:

- ежегодное прохождение соответствующих обучающих курсов + тест с необходимостью обязательного набора «проходного балла»
- периодические учебные атаки

Дополнительные меры по повышению осведомленности:

- распространение визуальных тематических материалов — плакатов, календарей, специализированных компьютерных заставок и прочее
- рассылка ознакомительных материалов и актуальных изменений требований ИБ по корпоративной электронной почте или с использованием других методов массового информирования работников (портал, мобильное приложение, корпоративная газета)

По результатам проекта эффективность фишинга на фокус-группе снизилась более чем в 2 раза (21 вместо 45).



ПРИЛОЖЕНИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ОБ ОТЧЕТЕ

GRI 102-1, GRI 102-5, GRI 102-46

ПОДХОД К ПОДГОТОВКЕ ОТЧЕТНОСТИ

Настоящий ESG-отчет ПАО «Уралкалий» и его дочерних обществ (далее ESG-отчет – Отчет, ПАО «Уралкалий» и его дочерние общества – Уралкалий или Компания) отражает ключевые результаты деятельности Компании в области устойчивого развития за период с 1 января по 31 декабря 2020 года, а также содержит описание основных подходов к управлению устойчивым развитием и планов на будущее. [GRI 102-50](#)

Начиная с 2012 года Компания осуществляет на ежегодной основе раскрытие нефинансовой информации в составе интегрированной отчетности. [GRI 102-52](#)

В июне 2020 года был опубликован отдельный от годового ESG-отчет за 2019 год, соответствующий ведущим международным практикам в области нефинансовой отчетности. [GRI 102-51](#)

Электронные версии отчетов доступны [на корпоративном интернет-сайте Компании](#).

При подготовке Отчета мы использовали следующие стандарты и руководства:

- Стандарты отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности GRI (Global Reporting Initiative, вариант «основной») [GRI 102-54](#)
- Стандарты отчетности SASB (Sustainability Accounting Standards Board)
- Руководство «Корпоративная отчетность по Целям устойчивого развития» (Business Reporting on SDGs)

Также мы ориентировались на следующие документы:

- Базовые индикаторы результативности. Рекомендации РСПП по использованию в практике управления и корпоративной нефинансовой отчетности
- Глобальный договор ООН

В процессе подготовки, определения существенных тем и содержания Отчета, а также в его согласовании принимали участие члены Рабочей группы по устойчивому развитию. Кроме того, Отчет был рассмотрен и утвержден Комитетом по устойчивому развитию при Совете директоров, а также Советом директоров.

ПРОЦЕСС ОПРЕДЕЛЕНИЯ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

GRI 102-46

С целью определения содержания Отчета были выявлены существенные для Компании и ее заинтересованных сторон темы. Подход к определению наиболее значимых тем

для раскрытия в Отчете основывается на рекомендациях Стандартов GRI и включает в себя три основных шага: идентификацию существенных тем, их приоритизацию и согласование.

ПРОЦЕСС ОЦЕНКИ СУЩЕСТВЕННОСТИ



- Бенчмаркинг существенных аспектов, выделяемых в отчетах международных и российских компаний агрохимической и горнодобывающей отраслей
- Анализ информационных запросов со стороны деловых партнеров, инвесторов, ESG-рейтинговых агентств
- Анализ открытых источников информации (отраслевые тренды и риски, исследования, сообщения СМИ)

СОСТАВЛЕНИЕ ПРЕДВАРИТЕЛЬНОГО СПИСКА СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ



- Анкетирование внутренних заинтересованных сторон: менеджмента компании, входящего в состав Рабочей группы по устойчивому развитию, а также председателя Комитета по устойчивому развитию при Совете директоров
- Приоритизация предварительно сформированного перечня существенных тем на основе результатов анкетирования

ПОДГОТОВКА УТОЧНЕННОГО СПИСКА СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ



- Рассмотрение и согласование итогового списка существенных тем Рабочей группой по устойчивому развитию и генеральным директором

УТВЕРЖДЕНИЕ ФИНАЛЬНОГО СПИСКА СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

МАТРИЦА СУЩЕСТВЕННОСТИ GRI 102-47

На основании проведенного анализа существенности был определен список из 23 тем для раскрытия в Отчете, ранжированных по степени их приоритетности для Компании. Темы первого и второго приоритета получили полное раскрытие в Отчете. Темы третьего приоритета включены в разделы «Другие значимые темы» и описаны менее детально, с акцентом на основные факторы воздействия Компании на общество и окружающую среду в соответствующих областях.

В 2020 году в список существенных тем для раскрытия в Отчете был включен ряд новых тем, которые не вошли в ESG-отчет за 2019 год. Это такие темы, как Налоговая политика, Государственная политика, Корпоративное управление, Устойчивое сельское хозяйство, Биоразнообразие. Также несколько тем получили в 2020 году более подробное раскрытие по сравнению с прошлым отчетным периодом. Среди них — Права человека, Безопасность продукции, Климатическая стратегия и риски. GRI 102-49

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

	E	S	G
ПРИОРИТЕТ 1	<ul style="list-style-type: none"> Вода Отходы Углеродный менеджмент и энергоэффективность 	<ul style="list-style-type: none"> Здоровье и безопасность Геологическая безопасность Местные сообщества Занятость Права человека 	<ul style="list-style-type: none"> Корпоративное управление Экономическая результативность Противодействие коррупции и этика
ПРИОРИТЕТ 2	<ul style="list-style-type: none"> Рекультивация Климатическая стратегия и риски 	<ul style="list-style-type: none"> Многообразие и равные возможности Готовность к ЧС Устойчивое сельское хозяйство Образование и развитие сотрудников 	<ul style="list-style-type: none"> Цепочка поставок
ПРИОРИТЕТ 3	<ul style="list-style-type: none"> Выбросы в атмосферу Биоразнообразие 	<ul style="list-style-type: none"> Безопасность продукции 	<ul style="list-style-type: none"> Налоговая политика Государственная политика

ГРАНИЦЫ ОТЧЕТНОСТИ

Компания стремится к последовательному расширению границ раскрытия информации, а также к приведению раскрытия информации по всем темам и показателям к единым границам.

В Отчете приведена нефинансовая информация о результатах деятельности ПАО «Уралкалий» и его российских и зарубежных дочерних обществ. Более подробно границы раскрытия количественной информации по основным тематическим блокам представлены ниже.

ТАБЛИЦА 1. ГРАНИЦЫ ОТЧЕТНОСТИ – ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ

Предприятия, входящие в границы отчетности	Водозабор и водопотребление	Сбросы	Отходы и шламохранилища	Выбросы в атмосферу	Биоразнообразие и рекультивация	Углеродный менеджмент	Энергия
ПАО «Уралкалий»	+	+	+	+	+	+	+
ООО «Уралкалий-Ремонт»			+	+			
ООО «Автотранскалий»			+	+			+
ООО «Вагонное депо Балахонцы»			+	+			
ООО «СМТ «БШСУ»			+	+			+
ООО «ЭН-Ресурс»							
ООО «Сильвинит-Транспорт»							
ООО «Водоканал»			+	+			+
АО «Новая недвижимость»							
АО «Соликамский строительный трест»							
АО «ВНИИ Галургии»							
АО «Балтийский Балкерный Терминал»	+	+	+	+			+
ООО «Уралкалий-Проект»							
Uralkali Trading SIA							
UKT Chicago Inc							

ТАБЛИЦА 2. ГРАНИЦЫ ОТЧЕТНОСТИ – СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ

Предприятия, входящие в границы отчетности	Безопасность	Благополучие сотрудников	Местные сообщества	Устойчивое сельское хозяйство	Взаимодействие с клиентами
ПАО «Уралкалий»	+	+	+	+	+
ООО «Уралкалий-Ремонт»	+	+	+	+	+
ООО «Автотранскалий»	+	+	+	+	+
ООО «Вагонное депо Балахонцы»	+	+	+	+	+
ООО «СМТ «БШСУ»	+	+	+	+	+
ООО «ЭН-Ресурс»	+	+	+	+	+
ООО «Сильвинит-Транспорт»		+		+	+
ООО «Водоканал»	+	+		+	+
АО «Новая недвижимость»	+	+	+	+	+
АО «Соликамский строительный трест»	+	+		+	+
АО «ВНИИ Галургии»	+	+	+	+	+
АО «Балтийский Балкерный Терминал»	+	+		+	+
ООО «Уралкалий-Проект»		+		+	+
Uralkali Trading SIA		+		+	+
UKT Chicago Inc		+		+	+

ТАБЛИЦА 3. ГРАНИЦЫ ОТЧЕТНОСТИ – АСПЕКТ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Предприятия, входящие в границы отчетности	Корпоративное управление	Противодействие коррупции и этика	Цепочка поставок	Экономическая результативность	Налоговая политика
ПАО «Уралкалий»	+	+	+	+	+
ООО «Уралкалий-Ремонт»		+		+	+
ООО «Автотранскалий»		+		+	+
ООО «Вагонное депо Балахонцы»		+		+	+
ООО «СМТ «БШСУ»		+		+	+
ООО «ЭН-Ресурс»		+			+
ООО «Сильвинит-Транспорт»		+			+
ООО «Водоканал»		+			+
АО «Новая недвижимость»		+			+
АО «Соликамский строительный трест»		+			+
АО «ВНИИ Галургии»		+		+	+
АО «Балтийский Балкерный Терминал»		+		+	+
ООО «Уралкалий-Проект»		+			+
Uralkali Trading SIA		+		+	
UKT Chicago Inc		+		+	

При раскрытии показателей с границами отчетности, отличными от вышеописанных, информация о том, какие предприятия включаются в охват, указывается в соответствующем описании, таблицах и диаграммах.

По сравнению с предыдущим отчетным периодом границы раскрытия информации по экологическому направлению были существенно расширены. С границами раскрытия в предыдущем отчетном периоде Вы можете ознакомиться в [ESG-отчете за 2019 год](#). **GRI 102-49**

МЕТОДИКА ПОДГОТОВКИ ДАННЫХ

Расчет, сбор и консолидация операционных, социальных и экологических показателей, представленных в Отчете, проводились в соответствии с принципами отчетности и рекомендациями Стандартов GRI.

Количественные данные отражены с использованием общепринятой системы единиц измерения. Все финансовые показатели, раскрытые в Отчете, указаны в рублях.

В ESG-отчете за 2020 год был изменен подход к раскрытию количественных показателей. Данные представлены в подробных таблицах, расположенных после тематических глав по каждому аспекту устойчивого развития. Таблицы включают более широкий список показателей, раскрытых за 2020 год и три предыдущих отчетных периода. Также в них представлены пояснения к динамике показателей в 2020 году по сравнению с 2019 годом.

Источниками данных являются официальные формы отчетности, которые предоставляются ежегодно в органы государственной статистики, а также информация из управленческой отчетности.

Существенных изменений в применяемых методах измерения и представления данных в отчетном году не произошло. Существенных переформулировок показателей и данных за прошлые периоды, опубликованных в предыдущих отчетах, в настоящем Отчете не содержится. **GRI 102-48** Более подробная информация о методиках расчета показателей и изменениях, при наличии, приводится в соответствующих главах Отчета. В настоящее время Компания не входит в состав Социальной хартии российского бизнеса, но полностью разделяет ее принципы.

НЕЗАВИСИМАЯ ПРОВЕРКА **GRI 102-56**

Для подтверждения достоверности информации, предоставляемой в рамках нефинансовой отчетности, Компания привлекла АО «Делойт и Туш СНГ».

Независимая проверка Отчета проводилась в соответствии с международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность (МСЗОУ) 3000 (пересмотренный) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов», и выражает ограниченную уверенность. Более подробная информация о границах и объеме заверения Отчета доступна в приложении 2 «Отчет по заданию, обеспечивающему уверенность», стр. 127.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2. ОТЧЕТ ПО ЗАДАНИЮ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩЕМУ УВЕРЕННОСТЬ

Deloitte.

АО «Делойт и Туш СНГ»
ул. Лесная, д. 5
Москва, 125047
Россия

Тел.: +7 (495) 787 06 00
Факс: +7 (495) 787 06 01
deloitte.ru

ОТЧЕТ ПО ЗАДАНИЮ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩЕМУ УВЕРЕННОСТЬ

Настоящий отчет независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, подготовлен АО «Делойт и Туш СНГ» (далее – «Делойт») для Совета директоров ПАО «Уралкалий» в отношении Отчета об устойчивом развитии (ESG-Отчет) за год, закончившийся 31 декабря 2020 года.

Объем задания, обеспечивающего ограниченную уверенность

Мы были привлечены ПАО «Уралкалий» для проведения задания в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность (далее – «МСЗОУ») 3000 (Пересмотренный) («Стандарт») с целью выражения ограниченной уверенности в отношении достоверности описанной ниже Выборочной информации, содержащейся в Отчете об устойчивом развитии (ESG-Отчет) ПАО «Уралкалий», подготовленном в соответствии со стандартами GRI (далее – «Отчет») за год, закончившийся 31 декабря 2020 года.

Процедуры задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, и ответственность

Выборочная информация

Мы провели процедуры, обеспечивающие ограниченную уверенность в отношении достоверности данных, относящихся к 2020 году и содержащихся в Отчете, а именно:

1. Выбранных основных индикаторов деятельности, указанных ниже в разделе «Выбранные нефинансовые показатели для выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность»,
2. Собственного заявления ПАО «Уралкалий» о подготовке Отчета в соответствии с требованиями Стандартов GRI, как указано на странице 120 Отчета.

Основные процедуры задания, обеспечивающего ограниченную уверенность

Для получения ограниченной уверенности МСЗОУ 3000 (Пересмотренный) требует проведения анализа процессов, систем и компетенций, используемых при подготовке отчетности по тем вопросам, в отношении которых мы проводим задание, обеспечивающее ограниченную уверенность. Учитывая риск возникновения существенных ошибок, наша работа была спланирована и проведена таким образом, чтобы мы имели возможность получить все данные и разъяснения, необходимые с нашей точки зрения для обеспечения достаточных доказательств для формирования вывода по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность.

В целях формирования нашего вывода мы выполнили следующие процедуры:

- Проанализировали на выборочной основе ключевые системы, процессы, политики, а также средства контроля, относящиеся к процессам составления, консолидации, проверки выбранных основных индикаторов деятельности в области устойчивого развития и формирования отчетности по ним;

Наименование «Делойт» относится к одному либо любому количеству юридических лиц, в том числе аффилированных, совместно входящих в «Делойт Туш Томацу Лимитед» (далее – «ДТТЛ»). Каждое из этих юридических лиц является самостоятельным и независимым. Компания «ДТТЛ» (также именуемая как «международная сеть «Делойт») не предоставляет услуги клиентам напрямую. Более подробную информацию можно получить на сайте www.deloitte.com/about.

© 2021 АО «Делойт и Туш СНГ». Все права защищены.

- Провели интервью с сотрудниками ПАО «Уралкалий», ответственными за деятельность и результаты в области устойчивого развития, политики и подготовку соответствующей отчетности;
- Провели выборочное тестирование по существу с целью подтверждения достоверности полученных данных по выбранным основным индикаторам деятельности;
- Направили запросы руководству и высшему руководству для получения понимания общей среды управления и среды внутреннего контроля, управления рисками, оценки существенности и процесса взаимодействия с заинтересованными сторонами, имеющих отношение к выявлению, управлению и формированию отчетности по основным вопросам устойчивого развития;
- Провели выборочную проверку раскрытий в Отчете на предмет соответствия требованиям стандартов GRI.

Мы полагаем, что полученные нами доказательства являются достаточным и надлежащим основанием для формирования вывода по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность.

Неотъемлемые ограничения

Неотъемлемые ограничения относятся ко всем заданиям, обеспечивающим ограниченную уверенность, в связи с выборочным тестированием соответствующей информации. Таким образом, недобросовестные действия, ошибки и несоответствия могут возникать и могут быть не обнаружены. Кроме того, нефинансовая информация, содержащаяся в документах Отчета, подвержена неотъемлемым ограничениям в большей степени, чем финансовая информация, учитывая природу и методы, применимые к определению, расчету и отбору или оценке такого рода информации.

Наша работа заключалась в предоставлении Компании нашего вывода по вопросам, требующим рассмотрения в данном Отчете, и не преследовала никакой иной цели. В максимальной степени, разрешенной законом, мы не принимаем и не берем на себя ответственность перед какими-либо лицами, кроме ПАО «Уралкалий», за свою работу, за данный Отчет или за сделанные нами выводы.

Наши процедуры обеспечивают ограниченную уверенность по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, в соответствии с определением в МСЗОУ 3000 (Пересмотренный). Процедуры, осуществленные при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и срокам и выполняются в меньшем объеме, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность; соответственно уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, более низкий, чем уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность.

Функции и ответственность

- Члены Совета директоров несут ответственность за подготовку, точность, полноту и достоверность представления данных и заявлений об устойчивом развитии, содержащихся в Отчете. Они несут ответственность за определение целей устойчивого развития ПАО «Уралкалий», а также за создание и поддержание функционирования соответствующих систем управления деятельностью и внутреннего контроля, являющихся источником отражаемой в Отчете информации;

- Наша обязанность заключается в формировании вывода по заданию, обеспечивающего ограниченную уверенность, в отношении соответствующих индикаторов на основе выполненных нами процедур. Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, выполнено в соответствии с МСЗОУ 3000 (Пересмотренным), опубликованным Советом по международным стандартам аудита и заданий, обеспечивающих уверенность.

Независимость и контроль качества

- Мы соблюдаем требование независимости и прочие этические требования, установленные Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций и Кодексом этики аудиторов, одобренными Советом по Аудиторской деятельности при Министерстве финансов Российской Федерации, а также Кодексом этики профессиональных бухгалтеров, выпущенным Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров («Кодекс»), базирующимся на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения.
- Мы применяем Международный стандарт контроля качества 1 и, соответственно, обеспечиваем комплексную систему контроля качества, включая задокументированные политики и процедуры в отношении соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых законодательных и нормативных требований.

Выбранные нефинансовые показатели для выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность

Совет директоров ПАО «Уралкалий» привлек нас для проведения процедур по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, в отношении достоверности следующих основных показателей деятельности за 2020 отчетный год, включенных в Отчет:

Энергетика	<ul style="list-style-type: none"> • Потребление электроэнергии, всего в натуральном выражении, млн квт·ч; • Потребление приобретенной электроэнергии в натуральном выражении, млн квт·ч; • Продано электроэнергии в натуральном выражении, млн квт·ч; • Потребление тепла, всего в натуральном выражении, ГКАЛ; • Потребление приобретенного тепла в натуральном выражении, ГКАЛ; • Продано тепла, всего в натуральном выражении, ГКАЛ; • Потреблено попутного нефтяного газа и природного газа в натуральном выражении, тыс. м3 (т. у. т.); • Потреблено дизельного топлива, бензина, мазута в натуральном выражении, т.; • Фактический объем выработанной электроэнергии (генерация) в абсолютном значении, млн квт·ч.
Водные ресурсы	<ul style="list-style-type: none"> • Общий объем забираемой воды, всего млн. м3 и в разбивке: <ul style="list-style-type: none"> - по источникам забора, млн. м3; • Общий объем сбросов, всего тыс. м3 и в разбивке: <ul style="list-style-type: none"> - по принимающим объектам, тыс. м3; - по качеству очистки, тыс. м3.

Выбросы парниковых газов	<ul style="list-style-type: none"> • Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1) всего тыс. тонн CO2-эквивалента и в разбивке: <ul style="list-style-type: none"> - по видам газов; • Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Охват 2), тыс. тонн CO2-эквивалента; • Удельные выбросы парниковых газов (Охват 1 и Охват 2) тонн CO2-эквивалента / на тонну продукции.
Выбросы загрязняющих веществ	<ul style="list-style-type: none"> • Общий объем выбросов в атмосферу загрязняющих веществ, всего тыс. тонн и в разбивке: <ul style="list-style-type: none"> - по видам веществ, тыс. тонн.
Отходы	<ul style="list-style-type: none"> • Образование отходов, всего млн тонн и в разбивке: <ul style="list-style-type: none"> - по классам опасности, млн тонн; - по видам обращения и утилизации, млн тонн; • Доля утилизируемых отходов производства (гидрозакаладка).
Соблюдение нормативных требований	<ul style="list-style-type: none"> • Несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований: <ul style="list-style-type: none"> - Общая денежная сумма существенных штрафов за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований, начисленных к уплате в отчетном году, тыс. руб.; - Количество случаев применения нефинансовых санкций, шт.
Промышленная безопасность и охрана труда	<ul style="list-style-type: none"> • Производственные травмы: <ul style="list-style-type: none"> - Количество несчастных случаев, шт; - Травматизм со смертельным исходом, шт; - Коэффициент частоты несчастных случаев (LTIFR), %; - Коэффициент тяжелого травматизма, %; - Коэффициент частоты смертельных случаев на производстве (FIFR), %; • Количество аварий и инцидентов на миллион отработанных часов (Process Safety Events - Tier 1); • Коэффициент частоты профессиональных заболеваний (OIFR), %.
Управлением персоналом	<ul style="list-style-type: none"> • Списочная численность на конец года в разбивке, человек: <ul style="list-style-type: none"> - по договору о найме (на неопределенный срок/срочный); - по типу занятости (частичная/полная); - по региону; - по полу; - по категории сотрудников; - по возрасту; • Среднесписочная численность сотрудников, человек; • Текучесть кадров, %; • Разнообразие руководящих органов и сотрудников, человек: <ul style="list-style-type: none"> - по полу; - по возрасту.
Развитие региона присутствия	<ul style="list-style-type: none"> • Объем социальных инвестиций, млн руб.

Вывод по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы считать, что указанная выше Выборочная информация, выбранная для выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, как указано выше в разделе «Функции и ответственность», не является достоверной во всех существенных аспектах.



Капризина Наталья Владимировна,
руководитель задания

01 июня 2021 года

Компания: Публичное акционерное общество «Уралкалий»

Постановление о государственной регистрации № 1128 выдано Березниковской городской администрацией 14.10.1992 г.

Свидетельство о внесении записи в ЕГРЮЛ: №1025901702188, выдано 11.09.2002 г.

Место нахождения:
Пятилетки ул., д. 63, г. Березники, Пермский край, 618426, Россия

Аудиторская организация: АО «Делойт и Туш СНГ»

Свидетельство о государственной регистрации № 018.482. выдано Московской регистрационной палатой 30.10.1992 г.

Основной государственный регистрационный номер: 1027700425444

Свидетельство о внесении записи в ЕГРЮЛ: серия 77 № 004840299, выдано 13.11.2002 г. Межрайонной Инспекцией МНС России № 39 по г. Москва.

Член саморегулируемой организации аудиторов Ассоциации «Содружество», ОРНЗ 12006020384.

ПРИЛОЖЕНИЕ 3. ОСНОВНЫЕ КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ДАННЫЕ

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ (E)

ПОДХОД МЕНЕДЖМЕНТА К ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Наименование	Ед. изм.	2017	2018	2019	2020	Динамика показателей 2020/2019
Объем произведенной продукции	тонны	12 039 990	11 494 850	11 098 174	11 344 941	2%
ОБЩИЕ РАСХОДЫ И ИНВЕСТИЦИИ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ						
Общие расходы и инвестиции на ООС, в т. ч.:	тыс. руб.	3 535 820	3 671 786	4 992 088	5 243 297	5%
Текущие затраты на охрану окружающей среды	тыс. руб.	1 610 576	1 684 890	2 273 747	2 239 448	-
Капитальные вложения в природоохранную деятельность	тыс. руб.	1 891 388	1 955 272	2 707 619	2 987 287	-
Платежи за НВОС	тыс. руб.	33 856	31 623	10 722	16 562	-
Средства, взысканные в возмещение ущерба, причиненного нарушением природоохранного законодательства (кроме штрафов, уплаченных за экологическое воздействие)	тыс. руб.	-	-	-	-	-
НЕСОБЛЮДЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И НОРМАТИВНЫХ ТРЕБОВАНИЙ (ПО ПАО «УРАЛКАЛИЙ») GRI 307-1						
Количество предписаний о нарушении экологического законодательства	шт.	7	11	1	-	-
Общая денежная сумма сборов, штрафов и пеней за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	тыс. руб.	463	2 610	20	-	-

ВОДНЫЕ РЕСУРСЫ

Наименование	Ед. изм.	2017	2018	2019	2020	Динамика показателей 2020/2019
ОБЩИЙ ОБЪЕМ ВОДОЗАБОРА В РАЗБИВКЕ ПО ТИПАМ ИСТОЧНИКОВ GRI 303-3, SASB RT-CH-140A.1						
Общий объем забираемой воды, в т. ч.:	тыс. м³	24 573	24 288	22 813	23 880	5%
Поверхностные воды, включая болота, реки, озера	тыс. м³	18 868	19 247	17 676	19 427	-
Подземные воды	тыс. м³	3 222	3 254	2 928	2 487	-
Дождевые воды, собираемые и сохраняемые Группой	тыс. м³	1 725	1 077	1 377	1 114	-
Воды морей и океанов	тыс. м³	-	-	-	-	-
Промысловые воды	тыс. м³	-	-	-	-	-
Воды сторонних организаций (муниципальные и другие системы водоснабжения), в т. ч.:	тыс. м³	758	710	832	852	-
поверхностные воды, включая болота, реки, озера	тыс. м³	-	-	-	-	-
подземные воды	тыс. м³	655	601	724	764	-
дождевые воды, собираемые и сохраняемые Группой	тыс. м³	-	-	-	-	-
воды морей и океанов	тыс. м³	-	-	-	-	-
промысловые воды	тыс. м³	-	-	-	-	-
питьевая вода из систем водоснабжения	тыс. м³	103	109	108	88	-

Наименование	Ед. изм.	2017	2018	2019	2020	Динамика показателей 2020/2019
ОБЩИЙ ОБЪЕМ ЗАБИРАЕМОЙ ВОДЫ С РАЗБИВКОЙ НА СВЕЖУЮ И ДРУГУЮ ВОДУ GRI 303-3						
Общий объем забираемой воды, в т. ч.:	тыс. м³	24 573	24 288	22 813	23 880	5%
Свежая вода	тыс. м³	22 200	22 424	20 252	21 391	-
Другая вода	тыс. м³	2 373	1 864	2 561	2 489	-
ОБЩИЙ ОБЪЕМ ВОДООТВЕДЕНИЯ GRI 303-4						
Общий объем водоотведения	тыс. м³	15 794	16 566	17 584	15 450	-12%
Общий объем сбросов в разбивке по принимающим объектам, в т. ч.:	тыс. м³	12 513	13 090	13 788	11 646	-
в поверхностные воды, включая болота, реки, озера	тыс. м³	8 625	9 457	9 888	8 253	-
в подземные воды	тыс. м³	-	-	-	-	-
в дождевые воды, собираемые и сохраняемые Группой	тыс. м³	-	-	-	-	-
в воды морей и океанов	тыс. м³	137	104	151	162	-
в воды сторонних организаций	тыс. м³	3 751	3 528	3 749	3 231	-
Продажа воды третьим лицам	тыс. м³	3 281	3 477	3 795	3 805	-
ОБЩИЙ ОБЪЕМ СБРОСОВ В РАЗБИВКЕ ПО КАЧЕСТВУ СТОЧНЫХ ВОД GRI 303-4						
Сбросы сточных вод, в т. ч.:	тыс. м³	12 513	13 090	13 788	11 646	-16%
Нормативно чистые	тыс. м³	-	-	-	-	-
Нормативно очищенные	тыс. м³	5 562	6 415	6 849	7 465	-
Недостаточно очищенные	тыс. м³	5 971	5 689	5 945	3 209	-
Загрязненные (без очистки)	тыс. м³	980	985	994	971	-
ОБЩИЙ ОБЪЕМ СБРОСОВ С РАЗБИВКОЙ НА СВЕЖУЮ И ДРУГУЮ ВОДУ* GRI 303-4						
Сбросы сточных вод, в т. ч.:	тыс. м³	12 513	13 090	13 788	11 646	-16%
Свежая вода	тыс. м³	1 651	1 658	1 705	1 504	-
Другая вода	тыс. м³	10 861	11 432	12 083	10 141	-
* Другая вода (other water) — вода, общая минерализация которой превышает 1 000 мг/л (Total Dissolved Solids)						
ОБЩИЙ ОБЪЕМ ВОДОПОТРЕБЛЕНИЯ GRI 303-5, SASB RT-CH-140A.1						
Общий объем водопотребления, в т. ч.:	тыс. м³	8 780	7 721	5 229	8 430	61%
УДЕЛЬНОЕ ВОДОПОТРЕБЛЕНИЕ						
Удельное водопотребление	м³/т продукции	0,73	0,67	0,47	0,74	57%
Объем произведенной продукции	тонны	12 039 990	11 494 850	11 098 174	11 344 941	-
ОБЪЕМ РАСХОДА ВОДЫ В СИСТЕМАХ ПОВТОРНОГО И ОБОРОТНОГО ВОДОСНАБЖЕНИЯ						
Расход воды в системах повторного и оборотного водоснабжения (ПАО «Уралкалий»)	тыс. м³	104 300	122 400	128 900	122 720	-5%
Превышение объемов повторной и оборотной воды относительно водопотребления	тыс. м³	12	16	25	15	-
ХИМИЧЕСКОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ КИСЛОРОДА (ХПК) СБРАСЫВАЕМЫХ СТОЧНЫХ ВОД						
Химическое потребление кислорода сбрасываемых сточных вод	тонны	217	217	297	229	-23%

ОТХОДЫ И ШЛАМОХРАНИЛИЩА

Наименование	Ед. изм.	2017	2018	2019	2020	Динамика показателей 2020/2019
ОБЩИЙ ОБЪЕМ ОБРАЗОВАНИЯ ОТХОДОВ В РАЗБИВКЕ ПО КЛАССАМ ОПАСНОСТИ GRI 306-3, SASB RT-CH-150A.1						
Общий объем образования отходов	тонны	32 705 725	32 394 192	30 221 426	30 528 754	1%
Опасные отходы, в т. ч.:	тонны	994	1 300	1 299	1 107	-
I класс опасности	тонны	12	12	11	8	-
II класс опасности	тонны	10	13	15	13	-
III класс опасности	тонны	972	1 275	1 273	1 086	-
Неопасные отходы, в т. ч.:	тонны	32 704 731	32 392 892	30 220 127	30 527 647	-
IV класс опасности	тонны	3 492	3 564	5 486	4 387	-
V класс опасности	тонны	32 701 239	32 389 328	30 214 641	30 523 260	-
ОБЩИЙ ОБЪЕМ УТИЛИЗИРОВАННЫХ И ПОВТОРНО ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ОТХОДОВ GRI 306-4						
Общий объем утилизированных и повторно использованных отходов	тонны	17 617 343	18 975 317	21 707 836	23 647 810	9%
Утилизация отходов, в т. ч.:	тонны	16 568 695	17 860 442	20 518 988	22 474 456	-
опасных отходов	тонны	-	-	-	-	-
неопасных отходов	тонны	16 568 695	17 860 442	20 518 988	22 472 456	-
Повторное использование отходов, в т. ч.:	тонны	-	-	-	-	-
опасных отходов	тонны	-	-	-	-	-
неопасных отходов	тонны	-	-	-	-	-
Передано сторонним организациям для утилизации, в т. ч.:	тонны	1 048 648	1 114 875	1 188 848	1 173 354	-
опасных отходов	тонны	239	332	744	398	-
неопасных отходов	тонны	1 048 410	1 114 544	1 188 105	1 172 955	-
объем переработанного железобетона (в объеме неопасных отходов)	тонны	32 350	25 106	18 233	21 100	16%
ОБЩИЙ ОБЪЕМ УДАЛЕННЫХ ОТХОДОВ GRI 306-5						
Общий объем удаленных отходов	тонны	17 443 051	15 623 501	10 787 551	9 228 619	-14%
Размещение отходов на территории предприятий, в т. ч.:	тонны	17 417 690	15 602 253	10 756 918	9 203 991	-
опасных отходов	тонны	-	-	-	-	-
неопасных отходов	тонны	17 417 690	15 602 253	10 756 918	9 203 991	-
Размещение отходов на муниципальном полигоне, в т. ч.:	тонны	24 582	20 189	29 952	23 851	-
опасных отходов	тонны	0,6	1,1	0,8	0,7	-
неопасных отходов	тонны	24 581	20 188	29 951	23 850	-
Передано сторонним организациям для обезвреживания и хранения отходов, в т. ч.:	тонны	779	1 058	681	777	-
опасных отходов	тонны	761	966	558	709	-
неопасных отходов	тонны	18	92	123	69	-
Сжигание отходов, в т. ч.:	тонны	-	-	-	-	-
опасных отходов	тонны	-	-	-	-	-
неопасных отходов	тонны	-	-	-	-	-
Захоронение отходов, в т. ч.:	тонны	-	-	-	-	-
опасных отходов	тонны	-	-	-	-	-
неопасных отходов	тонны	-	-	-	-	-

Наименование	Ед. изм.	2017	2018	2019	2020	Динамика показателей 2020/2019
УДЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ОТХОДОВ						
Удельное образование отходов	т/т продукции	2,72	2,82	2,72	2,69	-1%
Общее образование отходов	тонны	32 705 726	32 394 192	30 221 426	30 528 754	-
Объем произведенной продукции	тонны	12 039 990	11 494 850	11 098 174	11 344 941	-
ГИДРОЗАКЛАДКА ГАЛИТОВЫХ ОТХОДОВ И ГЛИНИСТО-СОЛЕВЫХ ШЛАМОВ В ВЫРАБОТАННОЕ ПРОСТРАНСТВО ШАХТ						
Использовано галитовых отходов и глинисто-солевых шламов на закладку	тонны	15 153 643	16 327 708	18 793 227	20 935 175	11%
КЛИМАТ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ						
ОБЩИЙ ОБЪЕМ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ ПО ПАО «УРАЛКАЛИЙ» (SCORE 1 И SCORE 2)						
Выбросы парниковых газов	т CO ₂ -экв.	1 783 866	1 788 837	1 710 016	1 703 581	-0,4%
ОБЩИЙ ОБЪЕМ ПРЯМЫХ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ ПО ПАО «УРАЛКАЛИЙ» С РАЗБИВКОЙ ПО УЧЕТНЫМ ГАЗАМ (SCORE 1) GRI 305-1, SASB RT-CH-110A.1						
Прямые выбросы парниковых газов (Score 1), в т. ч.:	т CO ₂ -экв.	1 260 331	1 215 407	1 063 343	1 082 997	2%
Углекислый газ (CO ₂)	т CO ₂ -экв.	1 259 001	1 214 122	1 062 219	1 081 855	-
Метан (CH ₄)	т CO ₂ -экв.	584	564	493	501	-
Закись азота (N ₂ O)	т CO ₂ -экв.	746	722	631	640	-
ОБЩИЙ ОБЪЕМ КОСВЕННЫХ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ ПО ПАО «УРАЛКАЛИЙ» (SCORE 2) GRI 305-2						
Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Score 2)	т CO ₂ -экв.	523 535	573 430	646 563	620 584	-4%
УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ ПО ПАО «УРАЛКАЛИЙ» (SCORE 1 И 2) GRI 305-4						
Удельные выбросы парниковых газов (Score 1 и 2)	т CO ₂ -экв./т продукции	0,148	0,156	0,154	0,150	-3%
ОБЩЕЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ ТОПЛИВА С РАЗБИВКОЙ ПО ВИДАМ ТОПЛИВА GRI 302-1, SASB RT-CH-130A.1						
Общее потребление топлива, в т. ч.:	ГДж	22 569 287	21 786 176	19 118 212	19 443 793	2%
Природный газ	ГДж	17 570 623	16 848 236	14 463 296	14 745 942	-
Попутный нефтяной газ	ГДж	4 159 051	4 091 035	3 862 114	3 953 532	-
Дизельное топливо	ГДж	313 037	343 795	365 251	345 062	-
Бензин	ГДж	52 975	52 991	45 170	36 363	-
Кокс металлургический	ГДж	60	483	914	667	-
Газ сжиженный	ГДж	184	190	185	132	-
Другие виды топлива (топ. мазут)	ГДж	473 358	449 447	381 283	362 095	-
ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ПРИОБРЕТЕННОЙ НА СОБСТВЕННЫЕ НУЖДЫ ЭНЕРГИИ С РАЗБИВКОЙ ПО ВИДАМ ЭНЕРГИИ GRI 302-1, SASB RT-CH-130A.1						
Общее количество приобретенной энергии, в т. ч.:	ГДж	5 574 275	6 100 679	6 879 186	6 550 223	-5%
Электроэнергия	ГДж	5 493 566	5 684 361	5 663 512	5 466 858	-
Тепловая энергия	ГДж	80 709	109 850	135 345	85 628	-
Пар	ГДж	-	306 467	1 080 330	997 737	-

Наименование	Ед. изм.	2017	2018	2019	2020	Динамика показателей 2020/2019
ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЭНЕРГИИ, ПЕРЕДАННОЙ СТОРОННИМ ПОТРЕБИТЕЛЯМ GRI 302-1						
Общее количество переданной энергии, в т. ч.:	ГДж	538 967	418 334	126 265	100 602	-20%
Электроэнергия	ГДж	-	5 391	17 612	16 617	-
Тепловая энергия	ГДж	538 967	412 943	108 653	83 985	-
ОБЩЕЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ GRI 302-1, GRI 302-3						
Общее потребление энергии	ГДж	27 604 594	27 468 520	25 871 133	25 913 591	0,2%
Удельное энергопотребление	ГДж/т продукции	2,293	2,390	2,331	2,284	-2%

ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ

Наименование	Ед. изм.	2017	2018	2019	2020	Динамика показателей 2020/2019
ОБЩИЙ ОБЪЕМ ВЫБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ GRI 302-1, SASB RT-CH-120A.1						
Общий объем выбросов загрязняющих веществ, в т. ч.:	тонны	6 514	6 546	7 457	7 312	-2%
Выбросы NOx	тонны	1 858	1 855	2 620	2 658	-
Выбросы SOx	тонны	465	384	388	357	-
Выбросы твердых частиц	тонны	2 361	2 449	2 600	2 531	-
Летучие органические соединения (ЛОС)	тонны	164	217	231	199	-
Выбросы CO	тонны	1 574	1 532	1 511	1 483	-
Прочие газообразные и жидкие в-ва	тонны	92	109	108	83	-
УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ						
Удельные выбросы загрязняющих веществ	кг/т продукции	0,54	0,57	0,67	0,64	-4%
Объем произведенной продукции	тонны	12 039 990	11 494 850	11 098 174	11 344 941	-

БИОРАЗНООБРАЗИЕ И РЕКУЛЬТИВАЦИЯ

Наименование	Ед. изм.	2017	2018	2019	2020	Динамика показателей 2020/2019
ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ВЫПУЩЕННОЙ МОЛОДИ СТЕРЛЯДИ (ПО ПАО «УРАЛКАЛИЙ»)						
Выпуск молоди стерляди, общее количество	тыс. штук	87	57	55	39	-
НАЛИЧИЕ НАРУШЕННЫХ ЗЕМЕЛЬ И РЕКУЛЬТИВИРОВАННЫХ ЗЕМЕЛЬ (ПО ПАО «УРАЛКАЛИЙ»)						
Наличие нарушенных земель на начало года	га	1 855,8	1 853,1	1 918,4	1 918,4	-
Нарушено земель	га	2,4	-	-	14,8	-
Рекультивировано земель	га	5,1	-	-	8,7	-
Наличие нарушенных земель на конец года	га	1 853,1	1 853,1	1 918,4	1 924,4	-
РАСХОДЫ НА МЕРЫ ПО СОХРАНЕНИЮ БИОРАЗНООБРАЗИЯ (ПО ПАО «УРАЛКАЛИЙ»)						
Расходы на меры по сохранению биоразнообразия	тыс. руб.	1 660	2 876	2 259	953	-

СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ (S)

БЕЗОПАСНОСТЬ

Наименование	Ед. изм.	2017	2018	2019	2020	Динамика показателей 2020/2019
КОЛИЧЕСТВО ЧЕЛОВЕК, ОХВАЧЕННЫХ СИСТЕМОЙ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ КОМПАНИИ GRI 403-8						
Количество сотрудников Компании, охваченных системой управления ОТ и ПБ	чел.	11 546	12 457	12 655	12 737	0,65%
Количество сотрудников Компании, охваченных системой управления ОТ и ПБ, прошедшей процедуру внутреннего аудита ^o	чел.	11 564	12 457	12 655	12 737	-

КОЛИЧЕСТВО ЧЕЛОВЕК, ОХВАЧЕННЫХ СИСТЕМОЙ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ КОМПАНИИ GRI 403-8

Количество сотрудников Компании, охваченных системой управления ОТ и ПБ	%	100	100	100	100	-
Количество сотрудников Компании, охваченных системой управления ОТ и ПБ, прошедшей процедуру внутреннего аудита ^o	%	100	100	100	100	-

^o Все работники предприятия считаются охваченными системой управления охраной труда и промышленной безопасностью, прошедшей процедуру внутреннего аудита, если был проведен внутренний аудит хотя бы одного подразделения/объекта данного предприятия.

Показатели для сотрудников Компании

КОЭФФИЦИЕНТ ЧАСТОТЫ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ (LTIFR)^o GRI 403-9

Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве (LTIFR)	кол-во случаев на 200 тыс. рабочих часов	0,11	0,08	0,11	0,07	-36%
--	--	------	------	------	------	------

^o Всего травм, с учетом смертельных случаев. Объем раскрытия включает только происшествия, связанные с выполнением рабочих обязанностей.

КОЭФФИЦИЕНТ ЧАСТОТЫ ПРОИСШЕСТВИЙ (TRIR) SASB RT-CH-320A.1

Коэффициент частоты происшествий (TRIR)	кол-во случаев на 200 тыс. рабочих часов	0,60	0,40	0,56	0,26	-54%
---	--	------	------	------	------	------

^o Всего травм, с учетом смертельных случаев. Объем раскрытия включает только происшествия, связанные с выполнением рабочих обязанностей.

КОЭФФИЦИЕНТ ПОТЕРЯННЫХ ДНЕЙ (LDR) GRI 403-9

Коэффициент потерянных дней (LDR)		8,05	8,28	7,41	10,26	38%
-----------------------------------	--	------	------	------	-------	-----

НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ И ТРАВМЫ СРЕДИ СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ GRI 403-9, SASB RT-CH-320A.1

Общее количество несчастных случаев среди сотрудников ^o	ед.	18	13	18	11	-39%
Количество смертельных случаев	ед.	1	-	3	-	-100%
Коэффициент смертельных случаев, связанных с производственной деятельностью Компании	кол-во случаев на млн рабочих часов	0,03	0,00	0,09	0,00	-100%
Коэффициент смертельных случаев, связанных с производственной деятельностью Компании	кол-во случаев на 200 тыс. рабочих часов	0,01	0,00	0,02	0,00	-100%
Количество тяжелых травм, связанных с производственной деятельностью Компании ^{oo}	ед.	7	4	6	3	-50%
Коэффициент тяжелых травм, связанных с производственной деятельностью Компании ^{oo}		0,044	0,025	0,038	0,019	-50%
Количество микротравм среди сотрудников Компании	ед.	77	51	71	30	-58%

^o Всего травм, с учетом смертельных случаев. Объем раскрытия включает только происшествия, связанные с выполнением рабочих обязанностей.

^{oo} Без учета смертельных и легких случаев.

Наименование	Ед. изм.	2017	2018	2019	2020	Динамика показателей 2020/2019
КОЛИЧЕСТВО РАБОЧИХ ЧАСОВ GRI 403-9						
Общее количество рабочих часов	человеко-час	31 557 659	31 610 004	31 898 377	31 910 541	-
КОЛИЧЕСТВО ДНЕЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ GRI 403-9						
Количество дней нетрудоспособности по причине несчастных случаев, связанных с производством	дни	1 270	1 309	1 182	1 637	38%
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ GRI 403-10						
Количество выявленных профессиональных заболеваний среди сотрудников (впервые выявленные случаи) ^o	ед.	3	3	1	-	-100%
Количество смертельных случаев, вызванных профессиональными заболеваниями	ед.	-	-	-	-	-
ОБУЧЕНИЕ В ОБЛАСТИ ОТ И ПБ ПО ГРУППЕ УРАЛКАЛИЙ						
В области промышленной безопасности	человеко-курс	-	-	-	4 053	-
В области охраны труда	человеко-курс	-	-	-	2 042	-
Итого	человеко-курс	-	-	-	6 095	-
Показатели для сотрудников подрядных организаций						
НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ И ТРАВМЫ СРЕДИ СОТРУДНИКОВ ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ GRI 403-9						
Общее количество несчастных случаев среди подрядчиков ^{oo}	ед.	3	13	3	3	0%
Количество смертельных случаев	ед.	-	9	1	1	0%
Количество тяжелых травм, связанных с производственной деятельностью Компании ^{ooo}	ед.	-	-	1	-	-100%
Количество микротравм	ед.	21	13	7	6	-14%

^o В 2020 году среди сотрудников Компании было выявлено одно профессиональное заболевание, однако случай был подтвержден лишь в начале 2021 года. По этой причине данный случай был отнесен к 2021 году и будет учтен в отчетности Компании за будущий период.
^{oo} Всего травм, с учетом смертельных случаев. Объем раскрытия включает только происшествия, связанные с выполнением рабочих обязанностей.
^{ooo} Без учета смертельных и легких случаев.

БЛАГОПОЛУЧИЕ СОТРУДНИКОВ

	Ед. изм.	2017	2018	2019	2020	Динамика показателей 2020/2019
СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ (НА КОНЕЦ ГОДА) GRI 102-8						
Всего сотрудников	чел.	20 140	20 258	20 382	20 467	0,4%
Всего работающих мужчин	чел.	13 715	13 931	14 119	14 319	-
Всего работающих женщин	чел.	6 425	6 327	6 263	6 148	-
СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА В РАЗБИВКЕ ПО ВОЗРАСТУ (НА КОНЕЦ ГОДА) GRI 102-8						
Всего сотрудников	чел.	20 140	20 258	20 382	20 467	0,4%
От 18 до 30 лет	чел.	3 303	3 053	2 916	2 833	-2,8%
От 30 до 35 лет	чел.	3 556	3 614	3 467	3 289	-5,1%
От 35 до 40 лет	чел.	3 095	3 128	3 261	3 479	6,7%
От 40 до 50 лет	чел.	5 542	5 812	6 012	6 124	1,9%
От 50 до 60 лет	чел.	3 868	3 769	3 757	3 786	0,8%
Свыше 60 лет	чел.	776	882	969	956	-1,3%

	Ед. изм.	2017	2018	2019	2020	Динамика показателей 2020/2019
СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА В РАЗБИВКЕ ПО ДОГОВОРУ О НАЙМЕ (НА КОНЕЦ ГОДА) GRI 102-8						
На неопределенный срок (постоянный)	чел.	19 492	19 590	19 804	19 878	0,4%
Срочный договор	чел.	648	668	578	589	1,9%
СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА В РАЗБИВКЕ ПО ТИПУ ЗАНЯТОСТИ (НА КОНЕЦ ГОДА) GRI 102-8						
Частичная занятость	чел.	105	78	66	48	-27,3%
Полная занятость	чел.	20 035	20 180	20 316	20 419	0,5%
СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА В РАЗБИВКЕ ПО РЕГИОНУ (НА КОНЕЦ ГОДА) GRI 102-8						
Всего сотрудников	чел.	20 140	20 258	20 382	20 467	0,4%
Москва	чел.	62	69	77	76	-
Санкт-Петербург	чел.	489	485	516	502	-
Пермский край	чел.	19 531	19 644	19 727	19 824	-
За пределами РФ	чел.	58	60	62	65	-
ОТНОШЕНИЕ СТАНДАРТНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ НАЧАЛЬНОГО УРОВНЯ СОТРУДНИКОВ* К УСТАНОВЛЕННОЙ МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ В СУЩЕСТВЕННЫХ РЕГИОНАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ GRI 202-1						
Москва		3,91	3,88	4,04	4,98	-
Санкт-Петербург		1,14	1,11	1,42	1,06	-
Пермский край		1,36	1,00	1,00	1,00	-
^o Независимо от половой принадлежности все категории сотрудников получают одинаковую заработную плату за одинаковый объем выполненных работ, количество отработанного времени и качество выполненной работы. ^{oo} Под заработной платой начального уровня понимается заработная плата, которая выплачивается сотруднику низшей категории за полное рабочее время (т. е. минимальная заработная плата).						
ДОЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ВЫСШЕГО РАНГА ИЗ ЧИСЛА ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ МЕСТНОГО НАСЕЛЕНИЯ GRI 202-2						
Пермский край	%	88,8	89,7	89,1	86,8	-
Москва	%	81,8	84,6	78,6	83,3	-
Санкт-Петербург	%	100,0	93,3	93,8	93,8	-
КОЛИЧЕСТВО ВНОВЬ НАНЯТЫХ СОТРУДНИКОВ И ТЕКУЧЕСТЬ GRI 401-1						
Вновь нанятые сотрудники	чел.	3 902	3 347	3 199	3 056	-4%
Текущая текучесть кадров	%	9,80	9,21	8,65	7,82	-10%
Добровольная текучесть кадров	%	6,6	6,2	5,6	4,6	-18%
ДОЛЯ СОТРУДНИКОВ, ПРОШЕДШИХ ИНДИВИДУАЛЬНУЮ ОЦЕНКУ РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, УЧИТЫВАЕМУЮ ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ РАЗМЕРА ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ GRI 404-3						
Доля сотрудников	%	-	-	100	100	-
^o Управление по целям (Management by objectives) Сотрудники имеют заранее определенные и измеримые цели, которые устанавливаются не реже одного раза в год при участии менеджера. Выполнение целей систематически отслеживается.						
РАЗНООБРАЗИЕ РУКОВОДЯЩИХ ОРГАНОВ ВЫСШЕГО ЗВЕНА И СОТРУДНИКОВ ПО ПОЛУ GRI 405-1						
Всего	чел.	210	222	231	217	-6%
Женщины	чел.	53	52	55	46	-
Мужчины	чел.	157	170	176	171	-
Доля женщин на руководящих позициях	%	25	23	24	21	-
РАЗНООБРАЗИЕ РУКОВОДЯЩИХ ОРГАНОВ ВЫСШЕГО ЗВЕНА ПО ВОЗРАСТУ GRI 405-1						
Всего	чел.	210	222	231	217	-6%
От 18 до 30 лет	чел.	3	-	-	-	-

	Ед. изм.	2017	2018	2019	2020	Динамика показателей 2020/2019
От 30 до 35 лет	чел.	8	9	8	8	-
От 35 до 40 лет	чел.	30	33	26	21	-
От 40 до 50 лет	чел.	109	115	122	112	-
От 50 до 60 лет	чел.	47	52	59	61	-
Свыше 60 лет	чел.	13	13	16	15	-
КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ В РАСЧЕТЕ НА ОДНОГО СОТРУДНИКА GRI 404-1						
Количество часов обучения	час.	60,9	64,1	67,4	49,8	-26%
КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ, ПРОШЕДШИХ ОБУЧЕНИЕ GRI 404-2						
Количество сотрудников, прошедших обучение	чел.	16 219	16 023	16 723	15 412	-8%
ДОЛЯ СОТРУДНИКОВ, ПРОШЕДШИХ ПЕРИОДИЧЕСКУЮ ОЦЕНКУ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И РАЗВИТИЯ КАРЬЕРЫ GRI 404-3						
Доля сотрудников	%	7,7%	14,3%	25,1%	30,0%	-
Общее количество часов обучения	час.	-	-	811 304	622 832	-
Общие затраты на обучение	руб.	-	-	67 800 642	49 378 536	-

МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА

Наименование	Ед. изм.	2017	2018	2019	2020	Динамика показателей 2020/2019
ОБЪЕМ СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ В РАЗБИВКЕ ПО ОСНОВНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ GRI 413-1						
Общий объем социальных инвестиций (Итого):	млн руб.	308	317	735	980	33%
Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги, вкл.:	млн руб.	154	214	651	897	-
Помощь общественным и некоммерческим организациям	млн руб.	18	39	426	621	-
Поддержка образования	млн руб.	21	21	91	99	-
Поддержка ветеранов	млн руб.	58	64	65	68	-
Поддержка спорта	млн руб.	30	38	43	51	-
Поддержка медицины	млн руб.	4	1	-	34	-
Помощь муниципальным учреждениям	млн руб.	18	16	13	20	-
Прочее	млн руб.	5	36	14	4	-
Объем социальных инвестиций, вкл.:	млн руб.	154	103	85	84	-
Социальные инвестиции (строительство храма и катка)	млн руб.	154	103	85	84	-
ОБЪЕМ СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ В РАЗБИВКЕ ПО ФОРМАМ GRI 203-1						
Общий объем социальных инвестиций (Итого):	млн руб.	308	317	735	980	33%
Поддержка в финансовой форме (передача денежных средств)	млн руб.	304	310	732	942	-
Волонтерство сотрудников в оплачиваемое рабочее время	млн руб.	-	-	-	-	-
Поддержка pro bono	млн руб.	-	-	-	-	-
Поддержка в натуральной форме	млн руб.	4	6	3	39	-
Другое	млн руб.	-	-	-	-	-

Наименование	Ед. изм.	2017	2018	2019	2020	Динамика показателей 2020/2019
ОБЪЕМ СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ В РАЗБИВКЕ ПО ТИПАМ						
Общий объем социальных инвестиций (Итого):	%	100	100	100	100	-
Благотворительные пожертвования	%	21	32	12	13	-
Благотворительные программы (не включая благотворительные пожертвования)	%	79	68	88	87	-
Спонсорская деятельность	%	-	-	-	-	-
ПРОЦЕНТ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ, НА КОТОРЫХ РЕАЛИЗУЮТСЯ ПРОГРАММЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ GRI 413-1						
Процент производственных подразделений, в регионах присутствия которых реализуются программы взаимодействия с местными сообществами	%	100	100	100	100	0%

УСТОЙЧИВОЕ СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО

Наименование	Ед. изм.	2017	2018	2019	2020	Динамика показателей 2020/2019
КОЛИЧЕСТВО УЧАСТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПОВЫШЕНИЮ УРОВНЯ АГРОНОМИЧЕСКОЙ ГРАМОТНОСТИ						
Количество мероприятий	ед.	50	57	19	48	153%
Количество участников образовательных мероприятий по повышению уровня агрономической грамотности	ед.	2 800	7 400	2 700	2 763	2%
КОЛИЧЕСТВО СТРАН – ИМПОРТЕРОВ ПРОДУКЦИИ КОМПАНИИ						
Количество стран-импортеров	ед.	61	63	61	75	23%
УКАЖИТЕ ОБЪЕМ ЭКСПОРТА ПРОДУКЦИИ КОМПАНИИ						
Объем экспорта, всего	тыс. т	10 242	8 472	7 360	10 092	37%
Объем экспорта в Африку	тыс. т	145	58	85	348	309%

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ (G)

Наименование	Ед. изм.	2017	2018	2019	2020	Динамика показателей 2020/2019
СОСТАВ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ВЫСШИХ РУКОВОДЯЩИХ ОРГАНОВ GRI 102-22						
Общее количество директоров в Совете директоров	чел.	9	9	9	10	-
Количество неисполнительных директоров	чел.	4	4	4	6	-
Количество независимых директоров	чел.	4	4	4	4	-
Совет директоров в разбивке по возрастным группам						
От 40 до 50 лет	чел.	2	1	-	-	-
От 50 до 60 лет	чел.	3	5	6	7	-
Старше 60 лет	чел.	4	3	3	3	-
Срок в составе Совета директоров						
До 3 лет	чел.	3	5	2	3	-
3-5 лет	чел.	4	3	6	3	-
Больше 5 лет	чел.	2	1	1	4	-
Количество заседаний Совета директоров	ед.	15	11	19	14	-
Количество заседаний Правления	ед.	11	7	13	9	-

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ВЫСШИХ РУКОВОДЯЩИХ ОРГАНОВ

 GRI 102-35

Наименование	Ед. изм.	2017	2018	2019	2020	Динамика показателей 2020/2019
Общий размер выплат членам Совета директоров	руб.	188 377 881	214 585 959	251 007 134	313 640 625	25%
Сумма вознаграждений	руб.	182 984 797	200 675 174	239 526 154	308 296 809	-
Компенсации расходов	руб.	5 393 084	13 910 785	11 480 980	5 343 816	-
Вознаграждение членов Правления за работу	руб.	330 555 721	735 985 406	511 346 701	583 085 979	14%
Заработная плата	руб.	229 932 070	536 666 164	266 938 928	370 722 602	-
Годовая премия	руб.	98 328 740	197 903 134	243 151 433	211 157 157	-
Компенсации расходов	руб.	2 294 911	1 416 108	1 256 340	1 206 220	-

ДЕЛОВАЯ ЭТИКА

Наименование	Ед. изм.	2017	2018	2019	2020	Динамика показателей 2020/2019
Количество подтвержденных нарушений внутренних кодексов делового поведения	ед.	-	1	5	1	-
Случаи коррупции	ед.	22	18	23	29	-

СООТВЕТСТВИЕ НОРМАМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

 GRI 206-1

Значительные штрафы в связи с нарушением антимонопольного законодательства	руб.	-	-	-	-	-
Судебные разбирательства в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства	ед.	-	-	-	-	-

Наименование	Ед. изм.	2017	2018	2019	2020	Динамика показателей 2020/2019
ВНУТРЕННИЕ КОММУНИКАЦИИ GRI 102-17						
Всего	ед.	-	-	356	322	-
Обращения сотрудников с разбивкой по категориям						
Закупки	ед.	-	-	91	89	-
Общие	ед.	-	-	52	51	-
Подбор и обучение	ед.	-	-	121	64	-
ИТ	ед.	-	-	28	42	-
Безопасность	ед.	-	-	25	17	-
Трудовые отношения	ед.	-	-	5	7	-
Продажи	ед.	-	-	9	5	-
ОТ и ПБ	ед.	-	-	8	2	-
Пропускной и внутриобъектовый режим	ед.	-	-	1	2	-
Социальная политика	ед.	-	-	2	6	-
Неликвиды	ед.	-	-	3	4	-
Акции	ед.	-	-	3	1	-
Хищения и коррупция в подразделениях	ед.	-	-	5	26	-
Вопросы информационной безопасности	ед.	-	-	-	1	-
Доставка корпоративной газеты	ед.	-	-	1	-	-
Логистика	ед.	-	-	2	5	-
ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК GRI 102-17, GRI 204-1						
Общее количество поставщиков	ед.	-	-	1 344	1 269	-6%
Доля местных поставщиков в общем числе поставщиков	%	-	-	95,8%	95,7%	-0,2 п.п.
Доля закупок у местных поставщиков в общем объеме закупок	%	-	-	79,9%	84,4%	4,5 п.п.
СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ GRI 201-1						
Созданная прямая экономическая стоимость	млн руб.	-	-	183 770	199 417	9%
Выручка	млн руб.	-	-	180 237	195 222	-
Доход от финансовых инвестиций	млн руб.	-	-	2 500	3 184	-
Доход от продажи активов	млн руб.	-	-	1 033	1 011	-
Распределенная экономическая стоимость	млн руб.	-	-	116 354	125 494	8%
Операционные затраты	млн руб.	-	-	58 976	85 591	-
Заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам	млн руб.	-	-	21 230	21 702	-
Выплаты поставщикам капитала	млн руб.	-	-	17 197	13 875	-
Выплаты государству	млн руб.	-	-	16 749	2 904	-
Социальные расходы	млн руб.	-	-	2 202	1 422	-
Нераспределенная экономическая стоимость	млн руб.	-	-	67 415	73 923	10%

Наименование	Ед. изм.	2017	2018	2019	2020	Динамика показателей 2020/2019
НАЛОГИ						
Распределение уплаченных налогов						
Всего	млн руб.	-	5 698	15 740	-	64%
Сумма платежей в федеральный бюджет	млн руб.	-	2 145	4 701	-	-
Сумма платежей в региональный бюджет	млн руб.	-	3 456	10 937	-	-
Сумма платежей в местный бюджет	млн руб.	-	97	102	-	-
ЧЛЕНСКИЕ ВЗНОСЫ В ОТРАСЛЕВЫЕ И БИЗНЕС АССОЦИАЦИИ						
Членские взносы в отраслевые и бизнес ассоциации	тыс. руб.	23 918	18 651	21 267	20 836	12%
КОЛИЧЕСТВО ОБРАЩЕНИЙ КЛИЕНТОВ ПО ПРОДУКЦИИ В РАЗБИВКЕ ПО ОСНОВНЫМ ТЕМАМ ОБРАЩЕНИЙ GRI 102-44						
Всего	ед.	79	60	93	58	-38%
Недостачи	ед.	15	3	5	2	-
Посторонние включения	ед.	4	9	15	10	-
Загрязнение, повреждение МКР, маркировка	ед.	9	6	12	8	-
Качество	ед.	51	42	61	38	-
ИССЛЕДОВАНИЕ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ ПОКУПАТЕЛЕЙ						
Удовлетворенность покупателей, РФ	%	79	88	92	100	9%
Удовлетворенность покупателей, экспорт	%	69	77	70	70	0%
Доля покупателей, принявших участие в исследовании, % от общего числа покупателей ⁹	%	35	35	32	39	22%

⁹ На момент проведения опроса.

Примечания.

Под местными поставщиками понимаются российские поставщики.

Данные по налогам представлены за 2019 год в связи с разницей в сроках подготовки и сдачи налоговой отчетности за 2020 год и публикацией ESG-отчета.

Уралкалий является участником следующих организаций:

- International Fertilizer Association, IFA – Международная ассоциация производителей удобрений.
- The Fertilizer Institute, TFI – Институт удобрений, США.
- Деловой совет по международному взаимопониманию (BCIU).
- Некоммерческая организация «Российская ассоциация производителей удобрений».
- НП «Горнопромышленники России».
- Общероссийская общественная организация «Деловая Россия».
- Московское отделение общественной организации «Деловая Россия».
- Общероссийское объединение работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей».
- СПП ПК «Сотрудничество».
- Ассоциация «Саморегулируемая организация «Межрегиональное объединение строителей».
- Саморегулируемая организация Союз «Межрегиональное объединение проектных организаций специального строительства».
- Ассоциация «Инженерные изыскания в строительстве».
- Союз «Пермская торгово-промышленная палата».
- Союз «Верхнекамская торгово-промышленная палата».
- Саморегулируемая организация Союз строителей «Западуралстрой».
- Автономная некоммерческая организация «НАУЧНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ХИМИКО-БИОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР».

ПРИЛОЖЕНИЕ 4.

ТАБЛИЦА GRI GRI 102-55

Показатель GRI	Базовый индикатор результативности РСПП ¹	Раздел Отчета	Проверка в рамках заверения ²	Стр.	
GRI 102 ОБЩИЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ					
1. ПРОФИЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ		Аспект: Государственная политика			
GRI 102-1	Название организации	Не применимо	Об Отчете	120	
GRI 102-2	Виды деятельности, бренды, продукция и услуги организации	Не применимо	О Компании	07	
GRI 102-3	Местонахождение штаб-квартиры организации	Не применимо	Штаб-квартира Компании расположена в Пермском крае, город Березники	07	
GRI 102-4	География осуществления деятельности	Не применимо	О Компании	10	
GRI 102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма	Не применимо	Об Отчете	120	
GRI 102-6	Рынки, на которых работает организация	Не применимо	О Компании	10	
GRI 102-7	Масштаб организации	Не применимо	Благополучие сотрудников О Компании Годовой отчет 2020	57 10 18	
GRI 102-8	Информация о персонале и других работниках	Не применимо	Благополучие сотрудников На данный момент в Компании не собирается информация о персонале в разбивках: – по типу договора в разбивке по полу; – по типу договора в разбивке по региону; – по типу занятости в разбивке по полу Ее раскрытие планируется в следующих отчетных периодах Показатели GRI 102-8 d и 102-8 e неприменимы для Компании	Было проверено в рамках заверения (см. Приложение 2)	57
GRI 102-9	Цепочка поставок	Не применимо	Цепочка поставок	108	
GRI 102-10	Существенные изменения, произошедшие в организации или ее цепочке поставок	Не применимо	Существенных изменений в расположении производственных объектов, операционной деятельности, географии поставщиков, структуре цепочки поставок не произошло за отчетный период Информацию относительно изменений структуры акционерного капитала см. в Годовом отчете 2020	106	
GRI 102-11	Применение принципа предосторожности	Не применимо	Уралкалий применяет принцип предосторожности в оценках и суждениях в рамках работы системы управления рисками. При иницировании проектов и в процессе их реализации проводятся анализ рисков проектов, оценка воздействия и потенциальных последствий. При выявлении существенных рисков разрабатываются мероприятия по их снижению вплоть до принятия решения об отказе от проекта		

¹ Базовые индикаторы результативности РСПП – это индикаторы, рекомендуемые Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) для использования при подготовке корпоративных нефинансовых отчетов, а также в системах управления компаниями для организации мониторинга, контроля и оценки ключевых результатов деятельности. Индикаторы приведены в ESG-отчете Уралкалия за 2020 год в соответствии с руководством «Базовые индикаторы результативности. Рекомендации по использованию в практике управления и корпоративной нефинансовой отчетности».

² Список проверенных показателей см. на стр. 129.

Показатель GRI	Базовый индикатор результативности РСПП ¹	Раздел Отчета	Проверка в рамках заверения ²	Стр.
GRI 102-12	Внешние инициативы	Не применимо	О Компании	13
GRI 102-13	Членство в ассоциациях	3.3.5. Участие в некоммерческих организациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях, деятельность которых связана с интересами компании	Другие значимые темы аспекта Корпоративное управление	114
GRI 102-15	Ключевые влияния, риски и возможности	Не применимо	Другие значимые темы аспекта Корпоративное управление	115
2. СТРАТЕГИЯ				
GRI 102-14	Заявление самого старшего должностного лица, принимающего решения	Не применимо	Обращение Председателя Комитета по устойчивому развитию Обращение Генерального директора	02 04
3. ЭТИКА И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ				
Аспект: Подходы к управлению				
GRI 102-16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения	1.1. Основные принципы ведения бизнеса	Противодействие коррупции и этика Фокус на ESG ESG-стратегия Обращение Председателя Комитета по УР Благополучие сотрудников Защита прав человека	102 18 20 02 57 66
4. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ				
GRI 102-18	Структура корпоративного управления	Не применимо	Корпоративное управление	90
GRI 102-19	Делегирование полномочий	Не применимо	Корпоративное управление Управление устойчивым развитием	91 96
GRI 102-20	Ответственность исполнительных органов за экономическую, экологическую и социальную деятельность	Не применимо	Управление устойчивым развитием	96
GRI 102-22	Состав высшего органа управления и его комитетов	Не применимо	Корпоративное управление Годовой отчет 2020	91 88
GRI 102-29	Выявление и управление экономическим, экологическим и социальным воздействием	Не применимо	Управление устойчивым развитием	96
GRI 102-31	Обзор экономических, экологических и социальных тем	Не применимо	Управление устойчивым развитием	96
5. ДИАЛОГ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ				
Аспект: Взаимоотношения сотрудников и руководства				
GRI 102-40	Список групп заинтересованных сторон	Не применимо	Заинтересованные стороны	24
GRI 102-41	Коллективный договор	3.1.4. Охват работников коллективным договором	Благополучие сотрудников Заинтересованные стороны	59 24
GRI 102-42	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия	Не применимо	Компания определяет круг стейкхолдеров с учетом влияния и пересечения интересов Заинтересованные стороны	24
GRI 102-43	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Не применимо	Заинтересованные стороны	24
GRI 102-44	Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами	Не применимо	Заинтересованные стороны Противодействие коррупции и этика Информация о взаимодействии со стейкхолдерами и ответе на их потребности, выражающиеся существенными темами Отчета, раскрыта в разделах, посвященных соответствующим темам	24 105

Показатель GRI	Базовый индикатор результативности РСПП ¹	Раздел Отчета	Проверка в рамках заверения ²	Стр.
6. ПРОЦЕДУРА ОТЧЕТНОСТИ				
GRI 102-45	Юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность	Не применимо	Годовой отчет 2020	164
GRI 102-46	Определение содержания Отчета и границ тем	Не применимо	Об Отчете	121
GRI 102-47	Перечень существенных тем	Не применимо	Об Отчете	122
GRI 102-48	Изменения в информации, опубликованной в предыдущих отчетах	Не применимо	Об Отчете	126
GRI 102-49	Изменения в отчетности в области устойчивого развития	Не применимо	Об Отчете	126
GRI 102-50	Отчетный период	Не применимо	Об Отчете	120
GRI 102-51	Дата публикации предыдущего отчета в области устойчивого развития	Не применимо	Об Отчете	120
GRI 102-52	Цикл отчетности	Не применимо	Об Отчете	120
GRI 102-53	Контактное лицо, к которому можно обратиться с вопросами относительно данного отчета	Не применимо	Об Отчете	154
GRI 102-54	Заявление о варианте подготовки отчетности в соответствии со Стандартами GRI	Не применимо	Об Отчете	120
GRI 102-55	Таблица показателей GRI	Не применимо	Таблица GRI	145
GRI 102-56	Внешнее заверение	Не применимо	Об Отчете	126
GRI 103 ПОДХОД В ОБЛАСТИ МЕНЕДЖМЕНТА				
GRI 103-1	Существенные темы и их границы	Не применимо	Все представленные на матрице существенности темы являются значимыми как внутри, так и за пределами Компании. Информация о причинах существенности той или иной темы раскрывается в разделах, посвященных соответствующим темам	
GRI 103-2	Подход к менеджменту и его компоненты	Не применимо	Подход к управлению представлен в Отчете перед раскрытием данных по каждой существенной теме. Дополнительные сведения о подходах можно найти в ESG-отчете Уралкалия за 2019 год и на Корпоративном сайте Компании	
GRI 103-3	Оценка эффективности подходов к управлению	Не применимо	Сообщения о данных мероприятиях содержатся в тексте Отчета	
СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ				
GRI 200 ЭКОНОМИЧЕСКИЕ				
GRI 201 Экономическая результативность		Аспект: Экономическая результативность		
GRI 201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	1.2. Объем реализованной продукции (работ, услуг) 1.3. Начисленные к уплате налоги и другие обязательные отчисления 1.4. Затраты на работников 1.5. Инвестиции в основной капитал 1.6. Выплаты поставщикам капитала 1.7. Инвестиции в сообщество	О Компании Благополучие сотрудников Местные сообщества Другие значимые темы аспекта Корпоративное управление	110

Показатель GRI	Базовый индикатор результативности РСПП ¹	Раздел Отчета	Проверка в рамках заверения ²	Стр.
GRI 202	Присутствие на рынках			
GRI 202-1	Присутствие на рынках	Количественные показатели по социальному аспекту		139
GRI 202-2	Доля руководителей высшего ранга из числа представителей местного населения	Количественные показатели по социальному аспекту		139
GRI 203	Непрямые экономические воздействия			
GRI 203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Местные сообщества	Было проверено в рамках заверения (см. Приложение 2)	69
GRI 203-2	Существенные непрямые экономические воздействия	Местные сообщества		69
GRI 204	Практики закупок			
GRI 204-1	Доля закупок у местных поставщиков	Количественные показатели по аспекту Корпоративное управление		143
GRI 205	Противодействие коррупции			
GRI 205-2	Информирование о политике и методах противодействия коррупции и обучение им	Противодействие коррупции и этика		103
GRI 205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	Количественные показатели по аспекту Корпоративное управление		142
GRI 207	Налогообложение			
GRI 207-1	Подход к налогообложению	Другие значимые темы аспекта Корпоративное управление		112
GRI 207-2	Управление налогами, контроль и управление рисками	Другие значимые темы аспекта Корпоративное управление		112
GRI 207-3	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и управление вопросами, связанными с налогами	Другие значимые темы аспекта Корпоративное управление		112
GRI 300	ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ			
GRI 302	Энергия			
GRI 302-1	Потребление энергии внутри организации	Изменение климата и энергоменеджмент Общее потребление ВИЭ: неприменимо Общее потребление электроэнергии: 1 838 млн кВт·ч Общее потребление тепловой энергии: 11,2 ПДж Потребление и продажа энергии охлаждения: неприменимо Продажа пара: неприменимо Переводной коэффициент кВт·ч-ГДж: 0,0036 Переводной коэффициент ккал-ГДж: 4,187	Было проверено в рамках заверения (см. Приложение 2)	29
GRI 302-3	Энергоемкость	Изменение климата и энергоменеджмент		29
GRI 302-4	Сокращение энергопотребления	Изменение климата и энергоменеджмент		32
GRI 303	Вода	Аспект: Вода		
GRI 303-1	Использование воды как общего ресурса	Охрана окружающей среды		37
GRI 303-2	Управление существенными воздействиями, связанными со сбросами	Охрана окружающей среды		37

Показатель GRI	Базовый индикатор результативности РСПП ¹	Раздел Отчета	Проверка в рамках заверения ²	Стр.	
GRI 303-3	Общее количество забираемой воды	Не применимо	Охрана окружающей среды	Было проверено в рамках заверения (см. Приложение 2)	38
GRI 303-4	Сбросы сточных вод	2.7. Сбросы сточных вод 2.7.2. Сбросы загрязненных сточных вод	Охрана окружающей среды Количественные показатели по экологическому аспекту Раскрытие данных ведется в куб. метрах в соответствии с принятыми локальными практиками	Было проверено в рамках заверения (см. Приложение 2)	38
GRI 303-5	Водопотребление	2.3. Потребление свежей воды на собственные нужды 2.3.1. Удельное потребление воды в натуральном выражении 2.4. Доля повторно использованной воды в общем объеме расхода воды на собственные нужды	Охрана окружающей среды Количественные показатели по экологическому аспекту Динамика изменения запаса воды: неприменимо Учет водопотребления ведется расчетным методом. Водопотребление рассчитывается исходя из водозабора за вычетом объемов воды, переданных третьим лицам без использования, и сбросов Раскрытие данных ведется в куб. метрах в соответствии с принятыми локальными практиками		38
GRI 304	Биоразнообразие				
GRI 304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях	Неприменимо	Другие значимые экологические темы		41
GRI 305	Выбросы				
GRI 305-1	Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)	2.5. Выбросы парниковых газов	Изменение климата и энергоменеджмент Компания не ведет учет биогенных выбросов CO ₂	Было проверено в рамках заверения (см. Приложение 2)	29
GRI 305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Область охвата 2)	2.5. Выбросы парниковых газов	Изменение климата и энергоменеджмент Расчет выбросов ПГ Score 2 рыночным методом: неприменимо Учитываемые ПГ при расчете выбросов Score 2: неприменимо Используемые значения потенциала глобального потепления (ПГП): CH ₄ – 25, N ₂ O – 298	Было проверено в рамках заверения (см. Приложение 2)	29
GRI 305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	Не применимо	Изменение климата и энергоменеджмент		31
GRI 305-7	Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	2.6. Выброс загрязняющих веществ в атмосферу 2.6.1. Удельные выбросы загрязняющих веществ в натуральном выражении	Другие значимые экологические темы Для целей данного Отчета информация по выбросам стойких органических загрязнителей и опасных загрязнителей воздуха не собиралась	Было проверено в рамках заверения (см. Приложение 2)	40
GRI 306	Отходы				
GRI 306-1	Образование отходов и связанные с ними существенные воздействия	Не применимо	Охрана окружающей среды	Было проверено в рамках заверения (см. Приложение 2)	38
GRI 306-2	Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	Не применимо	Охрана окружающей среды	Было проверено в рамках заверения (см. Приложение 2)	38

Показатель GRI	Базовый индикатор результативности РСПП ¹	Раздел Отчета	Проверка в рамках заверения ²	Стр.	
GRI 306-3	Образование отходов	Не применимо	Охрана окружающей среды	Было проверено в рамках заверения (см. Приложение 2)	35
GRI 306-4	Утилизация отходов	Не применимо	Охрана окружающей среды		39
GRI 306-5	Удаление отходов	2.8. Объем отходов 2.8.1. Удельный объем отходов в натуральном выражении	Охрана окружающей среды	Было проверено в рамках заверения (см. Приложение 2)	35
GRI 307	Соответствие требованиям экологического законодательства				
GRI 307-1	Несоблюдение природоохранного законодательства и нормативных требований	2.9. Число существенных аварий с экологическим ущербом 2.10. Взысканный экологический ущерб	Количественные показатели по экологическому аспекту	Было проверено в рамках заверения (см. Приложение 2)	132
Аспект: Общие					
Не применимо	Не применимо	2.12. Инвестиции в объекты охраны окружающей среды	Охрана окружающей среды		37
GRI 400	СОЦИАЛЬНЫЕ				
GRI 401	Занятость				
Аспект: Занятость					
GRI 401-1	Вновь нанятые работники и текучесть кадров	3.1.1. Численность работников с разбивкой по территориальному признаку 3.1.2. Уровень текучести кадров	Благополучие сотрудников Количественные показатели по социальному аспекту На данный момент в Компании не собирается информация о вновь нанятых сотрудниках и текучести кадров в разбивках по полу, возрасту и региону Ее раскрытие планируется в следующих отчетных периодах	Было проверено в рамках заверения (см. Приложение 2)	55
GRI 403	Здоровье и безопасность на рабочем месте				
Аспект: Взаимоотношения сотрудников и руководства					
GRI 403-1	Система управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте	Не применимо	Безопасность		47
GRI 403-2	Идентификация опасности, оценка рисков, расследование несчастных случаев	Не применимо	Безопасность		47
GRI 403-3	Службы охраны здоровья	Не применимо	Безопасность		47
GRI 403-4	Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте	Не применимо	Безопасность		48
GRI 403-5	Профессиональная подготовка по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте	Не применимо	Безопасность		48
GRI 403-6	Продвижение здоровья работников	Не применимо	Благополучие сотрудников		59
GRI 403-7	Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности труда, непосредственно связанных с деловыми отношениями	Не применимо	Безопасность		49
GRI 403-8	Работники, охваченные системой управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте	Не применимо	Безопасность		47

Показатель GRI	Базовый индикатор результативности РСПП ¹	Раздел Отчета	Проверка в рамках заверения ²	Стр.	
GRI 403-9	Производственные травмы	3.1.5. Уровень травматизма на производстве 3.1.6. Количество несчастных случаев со смертельным исходом	Безопасность В Компании ведутся работы по организации учета количества отработанных подрядчиками человека-часов, т. о. на данный момент коэффициенты по травматизму подрядчиков не рассчитываются	Было проверено в рамках заверения (см. Приложение 2)	45
GRI 403-10	Профессиональные заболевания	3.1.7. Число работников, у которых были выявлены профессиональные заболевания	Количественные показатели по социальному аспекту		138
GRI 404	Обучение и образование				
Аспект: Взаимоотношения сотрудников и руководства					
GRI 404-1	Среднее количество часов обучения в год на одного работника	3.1.10. Число часов обучения на одного работника	Количественные показатели по социальному аспекту		140
GRI 404-2	Программы повышения квалификации, призванные поддерживать способность работников к занятости	Не применимо	Благополучие сотрудников		140
GRI 404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	Не применимо	Количественные показатели по социальному аспекту		140
GRI 405	Разнообразие и равные возможности				
Аспект: Взаимоотношения сотрудников и руководства					
GRI 405-1	Разнообразие руководящих органов и сотрудников	3.1.12. Участие женщин в руководстве организацией	Благополучие сотрудников Информация о разнообразии руководящих органов и сотрудников по полу и возрасту в различных категориях сотрудников на данный момент в Компании не собирается Ее раскрытие планируется в следующих отчетных периодах	Было проверено в рамках заверения (см. Приложение 2)	55
GRI 412	Права человека				
Аспект: Недопущение дискриминации					
GRI 412-2	Обучение сотрудников в области политик и процедур Компании по защите прав человека	3.2.2. Случаи дискриминации 3.2.3. Случаи, связанные с правами коренных и малочисленных народов	Защита прав человека Уралкалий не оказывает влияния на коренные малочисленные народы в рамках своей деятельности и не планирует расширение географии присутствия на территории их проживания		66
GRI 413	Местные сообщества				
Аспект: Сообщество					
GRI 413-1	Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами	3.3.1. Взаимодействие с органами власти в области общественно значимых задач (социально-экономического развития территории присутствия организации)	Местные сообщества	Было проверено в рамках заверения (см. Приложение 2)	69
GRI 415	Государственная политика				
GRI 415-1	Пожертвования на политическую деятельность	Не применимо	Политические пожертвования — 0 Поощрительные платежи в отношении представителей органов государственной власти — 0		
Аспект: Маркировка продукции и услуг					
Не применимо	Не применимо	3.4.2. Обеспечение качества продукции	Устойчивое сельское хозяйство		78

ПРИЛОЖЕНИЕ 5.

ТАБЛИЦА SASB

Показатель	Наименование раздела	Стр.
ОБЩИЕ АСПЕКТЫ		
RT-CH-000.A	Объем продукции Компании	О Компании 11
ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ		
Управление водными ресурсами		
RT-CH-140a.1	Общий объем водозабора, водопотребления и водоотведения	Охрана окружающей среды 38
Обращение с опасными отходами		
RT-CH-150a.1	Объем образованных и размещенных отходов	Охрана окружающей среды 39
Выбросы парниковых газов		
RT-CH-110a.1	Выбросы парниковых газов	Изменение климата и энергоменеджмент 29
Энергетический менеджмент		
RT-CH-130a.1	Общее потребление энергии	Изменение климата и энергоменеджмент 29
Качество атмосферного воздуха		
RT-CH-120a.1	Общая масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферу	Другие значимые экологические темы 40
СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ		
Охрана труда и промышленная безопасность		
RT-CH-320a.1	Коэффициент частоты происшествий (TRIR) Коэффициент смертельных случаев, связанных с производственной деятельностью Компании	Количественные показатели по социальному аспекту 137
Взаимодействие с местными сообществами		
RT-CH-210a.1	Практики Компании в области взаимодействия с местными сообществами, включая описание процессов, процедур и подходов к управлению рисками в данной области	Местные сообщества 70
Безопасность и экологичность химических веществ		
RT-CH-410b.1	Процент продукции с содержанием веществ, имеющих классификацию 1–2 по СГС (Согласованная на глобальном уровне система классификации и маркировки химических веществ, Globally Harmonized System of Classification and Labelling of Chemicals (GHS))	Устойчивое сельское хозяйство 78
ОТВЕТСТВЕННЫЕ ПРАКТИКИ УПРАВЛЕНИЯ		
Управление нормативно-правовой средой		
RT-CH-530a.1	Позиция Компании в отношении государственной политики, участие в законодательной деятельности по управлению экологическими и социальными факторами, оказывающими влияние на отрасль	Другие значимые темы аспекта Корпоративное управление 114

ПРИЛОЖЕНИЕ 6.

ПРИНЦИПЫ ГД ООН

Принцип ГД ООН	Наименование раздела	Стр.
Права человека		
Принцип 1	Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека	Защита прав человека 64
Принцип 2	Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека	Защита прав человека 64
Трудовые отношения		
Принцип 3	Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров	Защита прав человека 64
Принцип 4	Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда	Политика ПАО «Уралкалий» в области прав человека -
Принцип 5	Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда	Политика ПАО «Уралкалий» в области прав человека -
Принцип 6	Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости	Защита прав человека 64
Охрана окружающей среды		
Принцип 7	Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности	Охрана окружающей среды. Система менеджмента 36
Принцип 8	Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды	Охрана окружающей среды. Система менеджмента 36
Принцип 9	Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий	Охрана окружающей среды. Система менеджмента 36
Борьба с коррупцией		
Принцип 10	Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество	Противодействие коррупции и этика 100

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

GRI 102-53

КОНТАКТЫ ДЛЯ ИНВЕСТОРОВ И ESG-АНАЛИТИКОВ

Контакты по вопросам нефинансовой отчетности
и устойчивого развития, ESG



Ангелина Верба

*Директор по устойчивому
развитию и связям с инвесторами*

Телефон: +7 (495) 730-23-71

E-mail: lr@msc.uralkali.com

КОНТАКТЫ ДЛЯ СМИ



Филипп Грицков

*Управление по связям
с общественностью*

Телефон: +7 (495) 730-23-71

E-mail: pr@uralkali.com