



ТАБЛИЦЫ GRI 2012

УРАЛКАЛИЙ

Таблицы GRI 2012

1. Таблица показателей GRI

| Уровень применения | | A+ | |
|---------------------------|--|-------------------|--|
| Основной показатель | | ● | – полностью раскрыт |
| Дополнительный показатель | | ◐ | – частично раскрыт |
| | | n/a | – не применим |
| Показатель | Описание показателя | Степень раскрытия | Страница Отчета/Глава |
| 1.1 | Заявление самого старшего лица, принимающего решения в организации | ● | Обращение Генерального директора |
| 1.2 | Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей | ● | Интегрированный Отчет 2012, Риски, 39 Охрана труда и промышленная безопасность, 64 Охрана окружающей среды, 68 Сотрудники, 72 Общество, 76 Взаимодействие с заинтересованными сторонами, 62 |

Управление рисками

Принятая в Компании система управления рисками и внутренними контролями основана на принципах, заложенных в интегрированной модели управления рисками ERM¹:

- представляет собой непрерывный процесс, который охватывает всю Компанию и осуществляется сотрудниками на всех ее уровнях;
- используется при разработке и формировании стратегии;
- применяется во всей организации и включает анализ портфеля рисков на уровне организации;
- нацелена на определение событий, которые могут влиять на организацию;
- дает руководству и Совету директоров организации разумную гарантию достижения целей.

Все эти принципы были учтены при разработке Политики в области управления рисками и внутренними контролями, утвержденной Советом директоров Группы в сентябре 2012 года. Политика определяет отношение Группы к управлению рисками и внутренними контролями, устанавливает базовые требования и основные принципы процессов управления рисками, построения и поддержания процессов внутреннего контроля, а также обязанности руководства и сотрудников Группы в рамках осуществления этих процессов. При этом описание конкретных действий и мероприятий в рамках этой системы подробно рассматривается в Стандарте управления рисками и внутренними контролями. Отдельные особо сложные и трудоемкие процедуры системы управления рисками и внутренними контролями описываются в Положении об оценке рисков и контрольных процедур.

Советом директоров Группы ежегодно пересматривается карта рисков, при этом среди ключевых факторов риска в области устойчивого развития Компания выделяет риски, связанные с охраной здоровья, промышленной безопасностью и окружающей средой. Для управления рисками разрабатываются планы мероприятий, которые последовательно выполняются сотрудниками Компании.

2. Характеристика организации

| | | | |
|-----|---|---|--|
| 2.1 | Название организации | ● | Таблицы GRI 2012, 3 |
| 2.2 | Главные бренды, виды продукции и/или услуг | ● | Интегрированный Отчет 2012, Полезные свойства калия, 4 |
| 2.3 | Функциональная структура организации, включая основные подразделения, операционные компании, дочерние компании и совместные предприятия | ● | Бизнес-модель: http://www.uralkali.com/ru/about/group_structure/ |
| 2.4 | Расположение штаб-квартиры организации | ● | Штаб-квартира находится в г. Березники Пермского края |
| 2.5 | Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых отчетом | ● | http://www.uralkali.com/upload/pdf/about_ru.pdf |

¹ ERM (Enterprise Risk Management) – Интегрированная модель управления рисками организации, разработанная Комитетом спонсорских организаций Комиссии Тредуэя (COSO).

| | | | |
|------|---|---|--|
| 2.6 | Характер собственности и организационно-правовая форма | ● | http://www.uralkali.com/upload/pdf/about_ru.pdf |
| 2.7 | Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора и категории потребителей и бенефициаров) | ● | Интегрированный Отчет 2012, География деятельности, 8 Обзор рынка, 44 http://www.uralkali.com/ru/buyers/sale/ http://www.uralkali.com/upload/iblock/416/mpvvo%20qjldw.pdf |
| 2.8 | Масштаб организации | ● | Интегрированный Отчет 2012: Ключевые достижения, 2 Финансовые результаты, 50 |
| 2.9 | Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода | ● | В 2012 году не было существенных изменений масштабов, структуры или собственности |
| 2.10 | Награды, полученные за отчетный период | ● | Сотрудники, 72 Общество, 76 Охрана окружающей среды, 68 |

3. Параметры отчета

| | | | |
|------|---|---|--|
| 3.1 | Отчетный период (например, финансовый/календарный год), к которому относится представленная информация. | ● | |
| 3.2 | Дата публикации последнего из предшествующих отчетов (если таковые публиковались). | ● | |
| 3.3 | Цикл отчетности (годовой, двухгодичный, и т.п.). | ● | |
| 3.4 | Контактная информация для вопросов | ● | |
| 3.5 | Процесс определения содержания отчета | ● | |
| 3.6 | Границы отчета (например, страны, подразделения, дочерние компании, мощности, сданные в аренду, совместные предприятия, поставщики) | ● | |
| 3.7 | Укажите любые ограничения области охвата или границ отчета | ● | |
| 3.8 | Основания для включения в отчет данных по совместным и дочерним предприятиям, аренде производств, передаче части функций внешним подрядчикам и другим организационным единицам, которые могут существенно повлиять на сопоставимость с предыдущими отчетами и/или другими организациями | ● | |
| 3.9 | Методы измерения данных и расчетов, включая предположения и методики, использованные для подготовки Показателей и другой информации, включенной в отчет. | ● | |
| 3.10 | Описание значения любых переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах, а также оснований для таких переформулировок (например, слияния / поглощения, изменение периодов отчетности, характера бизнеса, методов оценки). | ● | |
| 3.11 | Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границ или методов измерения, примененных в отчете. | ● | |
| 3.12 | Таблица, указывающая расположение Стандартных элементов в отчете | ● | |
| 3.13 | Политика и применяемые практические подходы в отношении внешнего заверения отчета | ● | |
| 4.12 | Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает | ● | Об отчете Компания не поддерживает иные хартии, принципы и инициативы |

В 2011 году ОАО «Уралкалий» (далее – «Уралкалий» или Компания) опубликовал свой первый отчет об устойчивом развитии. В 2012 году Компанией был опубликован первый Интегрированный Отчет, дополненный данной таблицей показателей GRI. Данный Отчет отражает результаты деятельности Компании с 1 января 2012 года по 31 декабря 2012 года, включая основные подходы к достижению целей и выполнению задач, а также достигнутые цели и планы на будущее.

Отчеты по устойчивому развитию на русском и английском языках доступны на веб-сайте ОАО «Уралкалий» по адресу <http://www.uralkali.com/ru/development/>.

Принципы и стандарты

Отчет Компании подготовлен в соответствии с Руководством по подготовке отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (далее – GRI) GRI G3.1 и отраслевым приложением для горнодобывающих и металлургических предприятий. Отчет соответствует уровню применения A+ GRI.

Содержание отчета и существенность

Процесс определения содержания отчета проведен в соответствии с подходами и принципами, закрепленными в Руководстве по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (GRI G3.1) и в отраслевом приложении по горно-металлургической отрасли, включая принципы существенности, охвата заинтересованных сторон, контекста устойчивого развития и полноты раскрытия информации. Применение системы отчетности GRI позволяет наиболее полно и вместе с тем кратко и доступно представить подходы и результаты деятельности Компании для всех ключевых заинтересованных сторон и обеспечивает сопоставимость представленной информации с отчетами других ведущих международных компаний.

«Уралкалий» стремится к раскрытию информации в целостной и сбалансированной форме, отражая в Отчете как достижения и успехи, так и трудности, с которыми столкнулась Компания в отчетном периоде. С целью улучшения качества и полноты раскрытия информации Компания работает над совершенствованием системы сбора нефинансовой информации.

Приоритетные темы и ключевые вопросы, раскрытые в Отчете, были выделены на основе следующих критериев:

- особое значение при реализации стратегии и отдельных политик Компании;
- значительное влияние на производственные результаты деятельности Компании или ее бизнес-модель;
- представление ожиданий и интересов заинтересованных сторон;
- оказание экономического, социального и экологического воздействия на местные сообщества и территории присутствия Компании.

Отчет охватывает широкий спектр вопросов, включая ключевые события в отчетном периоде, охрану труда и промышленную безопасность, деятельность в области охраны окружающей среды, развитие персонала, социальную и благотворительную деятельность, развитие регионов присутствия и взаимодействие с заинтересованными сторонами.

Границы отчета

При определении границ Отчета и показателей результативности Компания руководствовалась принципами существенности и полноты раскрытия информации. По сравнению с Отчетом об устойчивом развитии за 2011 год, данные в котором приводятся только по показателям ОАО «Уралкалий» и ОАО «Сильвинит», в границы данного Отчета включены ОАО «Уралкалий» и все дочерние и зависимые организации, входящие в состав Группы «Уралкалий» в 2012 году.

Термин «Группа «Уралкалий»» (далее – Группа), используемый при раскрытии количественных показателей, отражает деятельность Компании в целом (ОАО «Уралкалий» и его дочерних обществ). Термин ОАО «Уралкалий», используемый при раскрытии количественных показателей, отражает деятельность отдельного предприятия, производство которого расположено в Березниках и Соликамске.

Термины «Уралкалий» и «Компания», используемые при раскрытии качественной информации, отражают деятельность Компании в целом.

Термины «Уралкалий» и «Компания», используемые при раскрытии информации в области корпоративного управления, отражают деятельность ОАО «Уралкалий».

Форма представления данных

Компания использует собственную внутрикорпоративную систему сбора информации, использующую первичные данные в качестве источника информации. Система основана на принципах и подходах Руководства GRI G3.1 и позволяет собрать данные по всем предприятиям Компании.

Все финансовые показатели Компании выражены в долларах США и представлены в соответствии с консолидированной финансовой отчетностью за год, закончившийся 31 декабря 2012 года. Показатели в области труда рассчитаны на основании списочной численности сотрудников по состоянию на 31 декабря 2012 года.

Показатели результативности в области охраны окружающей среды, охраны труда и промышленной безопасности, социальной деятельности и управления персоналом представлены по ОАО «Уралкалий» и Группе.

Переформулировки и существенные изменения

Существенных изменений в применяемых методах измерения данных, по сравнению с Отчетом по устойчивому развитию за 2011 год, не произошло. В данном Отчете значительно расширены границы отчетности: теперь данные предоставляются не только по головной компании, но и по основным дочерним и зависимым организациям.

Заверение

С целью достижения большей надежности и точности предоставленной в отчетах информации Компания привлекает аудиторские компании для проведения заверения информации об устойчивом развитии.

Отчет «Уралкалия» за 2012 год прошел независимую проверку в соответствии со стандартом ISAE 3000 и получил подтверждение на соответствие уровню применения информации А+.

Более подробную информацию о границах и объекте заверения можно найти в разделе «Отчет о независимой проверке».

Контактная информация

Мы будем рады узнать ваше мнение об Отчете и содержащейся в нем информации. Мнение заинтересованных сторон, как внутренних, так и внешних, – это то, что особенно важно для нас при подготовке отчетности и планировании деятельности в области устойчивого развития.

Вы можете воспользоваться анкетой обратной связи на сайте Компании по адресу http://www.uralkali.com/ru/investors/reporting_and_disclosure/development/.

Также вы можете воспользоваться размещенными ниже контактными данными:

ОАО «Уралкалий»

618426, Россия, Пермский край, г. Березники, ул. Пятилетки, 63

Т: +7 (342) 429-61-35

Ф: +7 (342) 429-61-00

uralkali@uralkali.com

4. Управление, обязательства и взаимодействие с заинтересованными сторонами

| | | | |
|-----|---|---|--|
| 4.1 | Структура управления организации, включая основные комитеты в составе высшего руководящего органа, ответственные за конкретные задачи, например, разработку стратегии или общий надзор за деятельностью организации | ● | Интегрированный Отчет 2012: Корпоративное управление, 70 |
| 4.2 | Укажите, является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером компании | ● | Интегрированный Отчет 2012: Корпоративное управление, 70 |
| 4.3 | Для организаций, имеющих унитарный совет директоров, количество независимых членов высшего руководящего органа и/или членов, не относящихся к исполнительному руководству компании в разбивке по полу | | Интегрированный Отчет 2012: Корпоративное управление, 70 |

Структура органов управления

Действующая в «Уралкалии» структура органов управления и контроля организована в соответствии с требованиями действующего российского законодательства. Вместе с тем, руководствуясь Политикой в области корпоративного управления, мы развиваем и дополняем структуру органов управления Компании, создавая специальные совещательные и консультационные органы для проведения дополнительной экспертизы по существенным для Компании вопросам, используя при этом лучшие мировые практики в области корпоративного управления. Так, например, решением Совета директоров в конце 2011 года в Компании создан профильный комитет – Комитет Совета директоров по корпоративной социальной ответственности (далее – Комитет по КСО), который на регулярной основе занимается вопросами охраны труда, промышленной безопасности, охраны окружающей среды, рядом социальных проектов. В начале 2012 года создан Комитет по охране труда, здоровья, экологической безопасности и корпоративной социальной ответственности при Генеральном директоре (далее – Рабочая группа), который постоянно осуществляет мониторинг информации, связанной с КСО, и контролирует выполнение поставленных целей и задач.

Структура управления устойчивым развитием



Совет директоров

Совет директоров «Уралкалия» осуществляет общее руководство деятельностью Компании и принимает решения по ключевым вопросам стратегии развития, а также по вопросам, связанным с утверждением публичной отчетности, и регулярно осуществляет мониторинг работы менеджмента по ключевым областям деятельности, в том числе в части устойчивого развития. Так, в 2012 году Совет директоров утвердил Отчет об устойчивом развитии «Уралкалия» за 2011 год, Политику в области корпоративной социальной ответственности, а также Политику в области корпоративного управления. В компетенцию Совета директоров также включено определение количественного и персонального состава Комитета по КСО, который в 2012 году был пересмотрен дважды. По состоянию на 31 декабря 2012 года Комитет по КСО состоит из 6 членов Совета директоров, включая трех независимых директоров.

Комитет Совета директоров по КСО (Комитет по КСО)

В течение 2012 года Комитет по КСО вел активную работу по вопросам, отнесенным к его компетенции. Были выполнены все установленные на 2012 год цели. Более подробную информацию можно найти в «Отчете о корпоративном управлении» отчета Компании за 2012 год на стр. 64. В частности, Комитет по КСО осуществлял мониторинг вопросов, связанных в подготовкой первого отчета об устойчивом развитии Компании, который был утвержден Советом директоров в сентябре 2012 года, участвовал в разработке Политики в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды, а также Политики в области корпоративной социальной ответственности, рассматривал функциональные стратегии в этих областях. В 2013 году Комитет по КСО планирует продолжить свою деятельность по указанным направлениям, а также сосредоточить внимание на разработке стратегии взаимодействия с заинтересованными сторонами по вопросам, связанным с деятельностью Компании.

Правление и Генеральный директор

Исполнительными органами Компании являются Правление (коллегиальный исполнительный орган) и Генеральный директор (единоличный исполнительный орган). В состав Правления, помимо Генерального директора Компании, входят 12 человек, находящихся в прямом подчинении у генерального директора и возглавляющих основные функциональные направления работы Компании.

В 2012 году было проведено 10 заседаний Правления, на которых рассматривались в том числе вопросы, касающиеся создания и организации деятельности Рабочей группы, внедрения Кардинальных правил по охране труда, утверждения Политики в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды, а также вопросы, связанные с отчетностью по устойчивому развитию.

Подробнее о составе, компетенции и деятельности Совета директоров, Комитетов и Правления в «Отчете о корпоративном управлении» отчета Компании за 2012 год на стр. 91.

Рабочая группа

Рабочая группа была создана решением Правления в феврале 2012 года. В ее состав входят представители основных направлений в области устойчивого развития: директор по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды (заместитель председателя Рабочей группы), директор по персоналу, главный инженер, директор по производству, директор по правовым и корпоративным вопросам, начальник управления по взаимодействию с органами власти.

Рабочая группа была создана в целях предварительного рассмотрения и работы над рядом вопросов, относящихся к устойчивому развитию. Под руководством Генерального директора Рабочая группа осуществляет регулярное рассмотрение статистики в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды, разрабатывает рекомендации по утверждению долгосрочных показателей эффективности в этих областях, а также анализирует возможные риски и предварительно рассматривает планы по минимизации отрицательных последствий таких рисков.

| | | | |
|-----|--|---|--|
| 4.4 | Механизмы, при помощи которых акционеры и сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации | ● | |
|-----|--|---|--|

Такие важные для нас ценности, как «Открытость», «Взаимное уважение и командная работа», интегрируются в жизнь Группы через развитие каналов сбора и предоставления обратной связи. Регулярно проводятся информационные встречи Генерального директора с трудовыми коллективами, в ходе которых сотрудники не только получают сведения о текущей ситуации в Компании и о ее перспективах, но и имеют возможность задать свой вопрос первому лицу Компании. Работают заочные каналы обратной связи – интерактивный сервис на внутрикорпоративном портале, телефонная «горячая линия». Проводятся исследования, помогающие выявить возможности для совершенствования работы Компании и определить, инвестиции в какой из аспектов управления персоналом принесут наибольшую отдачу в виде растущей вовлеченности персонала.

| | | | |
|-----|---|---|--|
| 4.5 | Связь между выплатами членам высшего руководящего органа, представителям высшего исполнительного руководства и старшим руководителям | ● | Интегрированный Отчет 2012: Корпоративное управление, 78 |
| 4.6 | Действующие процессы в высшем руководящем органе, призванные предотвратить конфликт интересов | ● | Порядок урегулирования корпоративных конфликтов, Кодекс корпоративной культуры ОАО «Уралкалий» http://www.uralkali.com/ru/about/corporate_governance/regulatory_documents/ |
| 4.7 | Процессы определения квалификации и компетентности членов высшего руководящего органа и комитетов для определения стратегии организации по экономическим, экологическим и социальным темам [устойчивого развития], включая разбивку по полу и другим показателям разнообразия | ● | Интегрированный Отчет 2012: Корпоративное управление, 73 |
| 4.8 | Разработанные внутри организации заявления о миссии или ценностях, кодексы корпоративного поведения и принципы, значимые с точки зрения экономической, экологической и социальной результативности, а также степень их практической реализации | ● | Интегрированный Отчет 2012, внутренняя сторона обложки |

Деловая этика

В 2012 году в «Уралкалии» вступила в силу новая редакция Кодекса корпоративной культуры. В него впервые были включены правила деловой этики Компании. Принимая во внимание то, что Компания постоянно взаимодействует с различными заинтересованными сторонами, и понимая, что к нам предъявляют высокие требования как к публичной компании, крупнейшему предприятию в регионе присутствия и одному из ведущих мировых производителей калия, мы установили в Кодексе ряд стандартов и принципов, которыми мы руководствуемся при взаимодействии с заинтересованными сторонами. В этой области ключевыми задачами для нас являются соответствие деятельности Компании законодательству; соблюдение требований фондовых бирж; приверженность Всеобщей декларации прав человека; противодействие коррупции. При этом мы находимся в постоянном диалоге с заинтересованными сторонами, ищем взаимоприемлемые решения, учитываем все позиции и точки зрения, отслеживаем важные изменения в сферах, относящихся к деятельности Компании, с учетом лучших мировых практик и совершенствуем отношения с заинтересованными сторонами.

| | | | |
|------|---|---|---|
| 4.9 | Процедуры, используемые высшим руководящим органом для надзора за тем, как организация оценивает свои экономическую, экологическую и социальную результативность и управляет ею, включая риски и возможности, а также следование или соответствие международным стандартам, кодексам корпоративного поведения и принципам | ● | Интегрированный Отчет 2012: Устойчивое развитие, 60 |
| 4.11 | Применяет ли организация принцип предосторожности, и каким образом | ● | Компания не применяет принцип предосторожности. Подход Компании к управлению рисками описан в Интегрированном отчете 2012 (Риски, 39) |

Элементы системы управления устойчивым развитием

Управление рисками

Принятая в Компании система управления рисками и внутренними контролями основана на принципах, заложенных в интегрированной модели управления рисками ERM¹:

- представляет собой непрерывный процесс, который охватывает всю Компанию и осуществляется сотрудниками на всех ее уровнях;
- используется при разработке и формировании стратегии;
- применяется во всей организации и включает анализ портфеля рисков на уровне организации;
- нацелена на определение событий, которые могут влиять на организацию;
- дает руководству и Совету директоров организации разумную гарантию достижения целей.

Все эти принципы были учтены при разработке Политики в области управления рисками и внутренними контролями, утвержденной Советом директоров Группы в сентябре 2012 года. Политика определяет отношение Группы к управлению рисками и внутренними контролями, устанавливает базовые требования и основные принципы процессов управления рисками, построения и поддержания процессов внутреннего контроля, а также обязанности руководства и сотрудников Группы в рамках осуществления этих процессов. При этом описание конкретных действий и мероприятий в рамках этой системы подробно рассматривается в Стандарте управления рисками и внутренними контролями. Отдельные особо сложные и трудоемкие процедуры системы управления рисками и внутренними контролями описываются в Положении об оценке рисков и контрольных процедур.

Советом директоров Группы ежегодно пересматривается карта рисков, при этом среди ключевых факторов риска в области устойчивого развития Компания выделяет риски, связанные с охраной здоровья, промышленной безопасностью и окружающей средой. Для управления рисками разрабатываются планы мероприятий, которые последовательно выполняются сотрудниками Компании.

| | | | |
|------|--|---|--|
| 4.10 | Процессы оценки собственной результативности высшим руководящим органом, в частности, в связи с экономическими, экологическими и социальными результатами деятельности организации | ● | Интегрированный Отчет 2012: Корпоративное управление, 74 |
| 4.13 | Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов | ● | |

Членство в ассоциациях

Исходя из задачи по увеличению объемов поставок минеральных удобрений российскому агропромышленному комплексу в целях координации действий с ведущими компаниями отрасли, «Уралкалий» принимает участие в работе Российской Ассоциации производителей минеральных удобрений (РАПУ). Компания рассматривает сотрудничество с РАПУ как стратегический инструмент координации и коллективного продвижения интересов компании во взаимоотношениях с органами государственной власти.

Компания также является членом Российского союза промышленников и предпринимателей, участвуя в работе профильных комиссий и комитетов. Кроме того, представители Компании участвуют в работе экспертного совета по химической промышленности Федеральной антимонопольной службы, внося свой вклад в разработку нормативных документов, направленных на недопущение дискриминации на рынке минеральных удобрений.

Некоммерческое партнерство «Совет Директоров города Соликамск и Соликамского района» является важной общественной организацией, представляющей крупнейшие предприятия, действующие на территории района. Координация действий данного некоммерческого партнерства и муниципальных властей позволяет более эффективно и оперативно решать весь комплекс вопросов, связанных с социально-экономическим развитием района.

Также Компания участвует в таких ассоциациях и организациях, как:

- НП «Горнопромышленная ассоциация Урала»;
- НО «Ассоциация энергетиков Западного Урала»;
- НП «Горнопромышленники России»;
- Международная ассоциация производителей удобрений;
- НП СРО «Межрегиональное объединение строителей»;
- СРО НП «Межрегиональное объединение проектных организаций специального строительства»;
- НП содействия развитию инженерно-изыскательской отрасли «Ассоциация Инженерные изыскания в строительстве»;

¹ ERM (Enterprise Risk Management) – the Enterprise Risk Management-Integrated Framework developed by the Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO)

- НП Клуб промышленников и финансистов «Строгановский»;
- Международный институт питания растений (International Plant Nutrition Institute);
- Пермская торгово-промышленная палата (является некоммерческой организацией);
- Верхнекамская торгово-промышленная палата;
- НП «Клуб финансовых директоров Пермского края»;
- Международный институт калия (International Potash Institute);
- Некоммерческое партнерство по развитию персонала «Развитие»;
- Некоммерческое партнерство «Западуралстрой».

| | | | |
|------|--|---|--|
| 4.14 | Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация | ● | Взаимодействие с заинтересованными сторонами, 62 |
| 4.15 | Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия с ними | ● | Взаимодействие с заинтересованными сторонами, 62 |
| 4.16 | Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам | ● | Взаимодействие с заинтересованными сторонами, 62 |
| 4.17 | Ключевые темы и интересы, поднятые или выявленные в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами, и то, как организация ответила на эти темы и интересы, в том числе и посредством своей отчетности | ● | Взаимодействие с заинтересованными сторонами, 62 |

Экономическая результативность

| | | | |
|-------------|---|---|---|
| EC1 COMM | Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам | ● | Интегрированный Отчет 2012: Ключевые достижения, 2 |
| EC2 | Финансовые аспекты и другие риски и возможности для деятельности организации в связи с изменением климата | ● | Компания не проводила оценку потенциальных рисков, связанных с изменением климата, и их финансовых последствий |
| EC3 | Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом с установленными льготами | ● | Назначение пенсий производится на основании ФЗ № 173-ФЗ от 17 декабря 2001 г. Страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации производятся в соответствии с ФЗ № 212-ФЗ от 24 июля 2009 года. Доля отчислений Компании от фонда оплаты труда в Пенсионный фонд Российской Федерации в 2012 г. составила 12% |
| EC4 | Значительная финансовая помощь, полученная от органов государственной власти | ● | Налоговые льготы, предусмотренные в Пермском крае. В соответствии со статьей 15.1 Закона Пермской области от 30 августа 2001 г. № 1685-296 «О налогообложении в Пермском крае» ставка процента налога на прибыль составляет 15,5% (региональная ставка 13,5% плюс федеральная ставка 2%) |
| EC5 | Диапазон соотношений стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации в разбивке по полу | ● | Наши люди Федеральный закон от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда». Трудовой Кодекс Российской Федерации, статья 133.1 главы 21 |

Стандартная заработная плата начального уровня по «Уралкалию» превышает минимальный размер оплаты труда, установленный в Пермском крае.

| | | | |
|-----|--|---|--|
| EC6 | Политика, практические подходы к закупкам у местных поставщиков и доля таких закупок в существенных регионах деятельности организации. | ● | |
|-----|--|---|--|

С целью сокращения импортных закупок и поддержки местных товаропроизводителей в Компании ведется работа по изучению новых разработок отечественных производителей. Одним из критериев предквалификации (для части конкурсов) является наличие собственной производственной базы в городе или регионе. В 2012 году доля импортных закупок составила 11,5% всех закупок «Уралкалия».

| | | | |
|---|---|---|--|
| EC7 сомм | Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существенных регионах деятельности организации | ● | |
| <p>Производственные мощности Компании находятся в двух городах Пермского края – в Березниках и Соликамске. Большая часть работников – местные жители. Специалисты и руководители из других регионов привлекаются в исключительных случаях – только на позиции, по которым на местном рынке труда нет кандидатов с соответствующим профилем, квалификацией и опытом работы. Доля сотрудников из местного населения в общем числе рабочей силы составляет 99 %. Доля руководителей из числа местного населения составляет 85 %.</p> | | | |
| EC8 | Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуги, предоставляемых прежде всего для общественного блага, посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия | ● | Развитие региона присутствия и местных сообществ, 76 |

Социальные инвестиции в ОАО Уралкалий (млн долл США)

\$29,1 млн



Экологическая результативность

| | | | |
|----------|---|---|---|
| EN1 | Использованные материалы с указанием массы и объема | ● | В 2012 году было использовано 36 033,6 тыс. тонн руды сильвинитовой и 499,7 тонн руды карналлитовой |
| EN2 сомм | Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы | ● | В отчетном периоде Компания не использовала переработанные или повторно используемые отходы |
| EN3 | Прямое использование энергии с указанием первичных источников | ● | |
| EN4 | Косвенное использование энергии с указанием первичных источников | ● | |
| EN5 | Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности | ● | |

Потребление первичных источников энергии в Группе в 2011-2012 гг.

| | | 2012 | 2011 | | 2012 | 2011 |
|-----------------------|-------|---------------|----------------|-----|--------------|--------------|
| Природный газ | м³ | 351 657 134,0 | 287 719 429,00 | Гдж | 13 718 144,8 | 11 223 934,9 |
| Попутный нефтяной газ | м³ | 76 692 427,0 | 36 481 069,00 | Гдж | 2 991 771,6 | 1 423 126,5 |
| Дизельное топливо | Тонны | 8 023,10 | 2 212,00 | Гдж | 347 640,9 | 95 846,0 |
| Бензин | Тонны | 933,1 | 364,2 | Гдж | 41 802,9 | 16 316,2 |
| Другое | Тонны | 6 097,00 | 6 708,00 | Гдж | 273 145,6 | 300 518,4 |

Количество закупленной электрической и тепловой энергии в Группе в 2011-2012 гг.

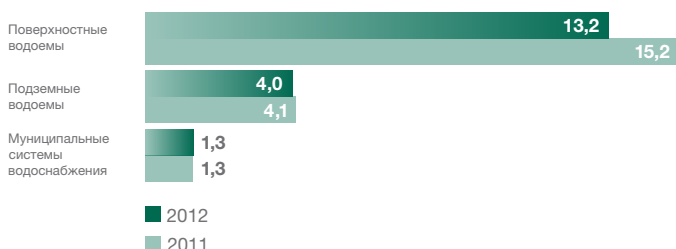
| Год | Электричество | | Тепловая энергия | |
|------|---------------|-------------|------------------|-----------|
| | млн кВт-ч | ГДж | млн Гкал | ГДж |
| 2012 | 1 365,4 | 4 915 500,3 | 0,1 | 321 617,0 |
| 2011 | 1 428,8 | 5 143 501,2 | 0,2 | 997 328,0 |

Энергия, сэкономленная за счет замены оборудования, в Группе

| Год | Потребление электроэнергии | | Потребление тепловой энергии | |
|------|----------------------------|----------|------------------------------|-----------|
| | Млн кВт-ч | ГДж | Гкал | ГДж |
| 2012 | 24,5 | 88 131,6 | 81 483,0 | 341 152,6 |
| 2011 | 20,1 | 72 291,6 | 55 273,0 | 231 416,7 |

EN8 Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам ●

Общий забор воды на производственные и хозяйственно-бытовые нужды в ОАО Уралкалий (млн м³)



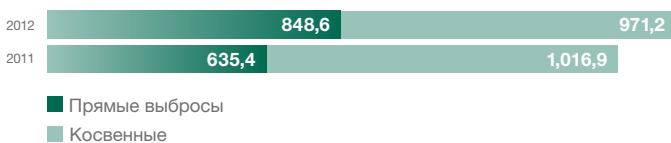
EN9 Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации ●

В Компании действует 3 водозабора из поверхностных источников: водозабор СКРУ-2 (осуществляет забор воды из Камского водохранилища (р. Кама)), водозаборы БКПРУ-2 и БКПРУ-4 (осуществляют забор воды из Верхне-Зырянского водохранилища).

| | | | |
|--------------|---|---|---|
| EN10 | Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды. | ● | Охрана окружающей среды, 68 |
| EN11 | Местоположение и площадь земель, находящихся в собственности, аренде, под управлением организации, и расположенных на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ, или примыкающих к таким территориям | ● | Охрана окружающей среды, 68 |
| EN12 СОММ | Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразии на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ. | ● | Предприятия Компании не располагаются на землях особо охраняемых природных территорий и не граничат с ними |
| ММ1 | Количество земель (в собственности или аренде, используемых для производственной деятельности) нарушенных и рекультивированных | ● | Компания осуществляет добычу руды закрытым способом. Нарушенные земли включают лишь территории, на которых осуществляется складирование отходов, образующихся в процессе добычи. Компания осуществляет выплаты всех обязательных экологических платежей и осуществляет работы по частичной закладке подземных пустот отходами производства. «Уралкалий» ежегодно принимает участие в экологических акциях «Общероссийские дни защиты от экологической опасности», которые проводятся в соответствии с Постановлением Правительства Пермского края в целях улучшения экологической обстановки. |
| EN13 СОММ | Сохраненные или восстановленные местообитания | ● | Компания осуществляет добычу руды закрытым способом. Нарушенные земли включают лишь территории, на которых осуществляется складирование отходов, образующихся в процессе добычи. Компания осуществляет выплаты всех обязательных экологических платежей и осуществляет работы по частичной закладке подземных пустот отходами производства. «Уралкалий» ежегодно принимает участие в экологических акциях «Общероссийские дни защиты от экологической опасности», которые проводятся в соответствии с Постановлением. |
| EN14 СОММ | Стратегии, осуществляемые действия и планы на будущее по управлению воздействиями на биоразнообразии | ● | Охрана окружающей среды, 68 |

| | | | |
|------|--|---|---|
| MM2 | Количество и доля площадок, требующих планов по управлению биоразнообразием согласно названным критериям, и количество (доля) тех площадок, на которых эти планы уже есть | ● | Охрана окружающей среды, 68 На сегодняшний день в Компании не разработан документ, регламентирующий деятельность по управлению биоразнообразием. |
| EN15 | Число видов, занесенных в Красный список Международного союза охраны природы и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида. | ● | По оценке Компании в районе расположения производственных объектов Компании отсутствует флора и фауна, занесенная в Красную книгу |
| EN16 | Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы | ● | |
| EN17 | Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов | ● | |

Выбросы CO₂ в Группе (тыс. т (%))



Выбросы парниковых газов

| | | | |
|------|---|---|--|
| EN18 | Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение | ● | Использование попутного нефтяного газа Других специальных инициатив не осуществляется |
|------|---|---|--|

Общее использование попутного газа в Группе (млн м³)

76,7



| | | | |
|--------------|---|---|---|
| EN19 | Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы | ● | Компания не использует в своей деятельности промышленное оборудование, способствующее выбросам озоноразрушающих веществ |
| EN20 COMM | Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы | ● | Охрана окружающей среды, 68 |

Выбросы в атмосферу

| Валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу в ОАО «Уралкалий», тыс. тонн | 2012 | 2011 |
|---|------|------|
| Твердые | 1,08 | 1,20 |
| Оксид углерода (CO) | 1,14 | 0,77 |
| Оксиды азота (в пересчете на NO ₂) | 1,03 | 1,10 |
| Диоксид серы (SO ₂) | 0,25 | 0,20 |
| Летучие органические соединения (ЛОС) | 0,04 | 0,03 |
| Прочие газообразные и жидкие | 0,08 | 0,10 |

Общий валовый выброс загрязняющих веществ в атмосферу по оксиду углерода увеличился по сравнению с 2011 годом, что обусловлено проведением инвентаризации и добавлением новых источников выбросов загрязняющих веществ при реконструкции БКПРУ-3 и БКПРУ-4.

| | | | |
|------|---|---|-----------------------------|
| EN21 | Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта | ● | Охрана окружающей среды, 68 |
|------|---|---|-----------------------------|

Водные ресурсы

Общий сброс сточных вод за 2012 год в целом остался на прежнем уровне по сравнению с 2011 годом и составил 10,4 млн м³. Незначительное увеличение объема сброса сточных вод без очистки в сравнении с 2011 годом обусловлено увеличением выпуска продукции карналлитовой обогатительной фабрики СКРУ-1. Компания осуществляет сброс вод в следующие водоприемники: р. Черная, р. Усолка, р. Ленва, р. Кама, р. Поповка, р. Быгель.

Общий объем сбросов сточных вод в разбивке по методу очистки в ОАО «Уралкалий» (млн м³/год)



| | | | |
|--------------|---|---|---|
| EN22 СОММ | Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения | ● | |
| MM3 | Общее количество вскрышных пород, скальных пород, хвостов | ● | |
| EN23 СОММ | Общее количество и объем существенных разливов | ● | В 2012 году в Компании не зафиксировано фактов существенных разливов химических веществ, масел, топлива |
| EN24 | Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, являющихся "опасными" согласно положениям I, II, III, и VIII к Базельской конвенции и доля отходов, перевезенных между странами | ● | Охрана окружающей среды, 68 |

Обращение с отходами

Размещение опасных отходов на полигоне в 2012 году увеличилось в 2 раза и составило в отчетном периоде 10,8 тыс. тонн. Увеличение объема размещаемых отходов связано с реконструкциями зданий и сооружений на площадках подразделений и увеличением вывоза строительного мусора от разборки зданий.

Общая масса опасных отходов (I–IV класс опасности) в разбивке по способу обращения в ОАО «Уралкалий» (т)

| | 2012 | 2011 |
|-------------------------------------|--------|-------|
| Размещение на полигоне ¹ | 10 756 | 5 182 |
| Использование | 184 | 949 |
| Утилизация | 410 | 256 |

Объем утилизированных неопасных отходов уменьшился с 149,1 до 4,1 тонны, так как в объем за 2011 год включены отходы ПСХ. Объем отходов, размещаемых на полигоне, увеличился на 10% и составил 44,4 тыс. тонн, что обусловлено в том числе

¹ МКУП «Полигон ТБО г. Березники», МКУП «Городское хозяйство» г. Соликамск

проведением реконструкций зданий и сооружений на площадках подразделений.

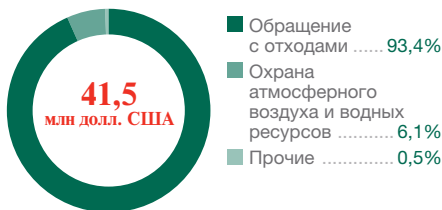
Общая масса неопасных отходов (V класс опасности) в разбивке по способу обращения в ОАО «Уралкалий» (т)

| | 2012 | 2011 |
|--|------------|------------|
| Хранение (длительное) на площадке предприятия (солеотвалы, шламохранилища) | 17 666 532 | 20 669 450 |
| Использование | 10 206 043 | 9 958 915 |
| Размещение на полигоне ⁴ | 44 398 | 39 897 |
| Утилизация | 4 | 149 |

В 2012 году в ОАО «Уралкалий» было образовано 2,1 млн тонн шламов и 24,7 млн тонн хвостов (галитовые отходы сильвинитовых обогатительных фабрик и карналлитовой обогатительной фабрики). Галитовые отходы сильвинитовых обогатительных фабрик были использованы на 42% к общему объему образования за год. Галитовые отходы и шламы карналлитовой обогатительной фабрики в полном объеме используются на закладку.

| | | | |
|------|---|-----|--|
| EN26 | Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия. | n/a | Продукция Компании не оказывает существенно-го негативного влияния на окружающую среду |
| EN27 | Доля проданной продукции и ее упаковочных материалов, возвращаемой для переработки производителю с разбивкой по категориям. | n/a | Продукция Компании не оказывает существенно-го негативного влияния на окружающую среду |
| EN28 | Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований. | ● | Охрана окружающей среды, 68 |
| EN30 | Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам. | ● | |

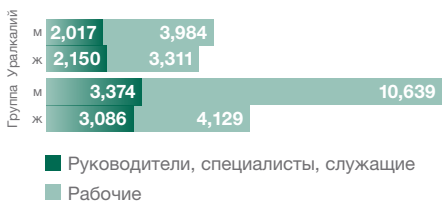
Затраты на природоохранные мероприятия (млн долл. США)



Социальная результативность: подход к организации труда и достойный труд

| | | |
|-----|--|---|
| LA1 | Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, полу, договору о найме и региону. | ● |
|-----|--|---|

Общая численность рабочей силы в разбивке на рабочих и руководителей (чел.)



Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости (чел.)



Общая численность рабочей силы в разбивке по договору о найме (чел.)

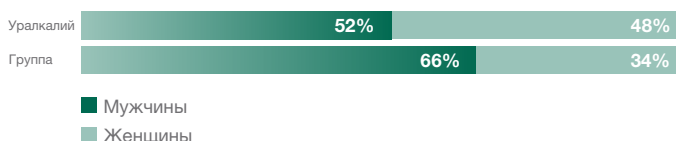


В силу отраслевой специфики на добыче руды в «Уралкалии» заняты в основном мужчины. В технологическом процессе выпуска продукции, а также в дочерних обществах Компании трудятся как мужчины (66%), так и женщины (34%). Ограничивается

⁴ МКУП «Полигон ТБО г. Березники», МКУП «Городское хозяйство» г. Соликамск

применение труда женщин на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах, за исключением нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию.

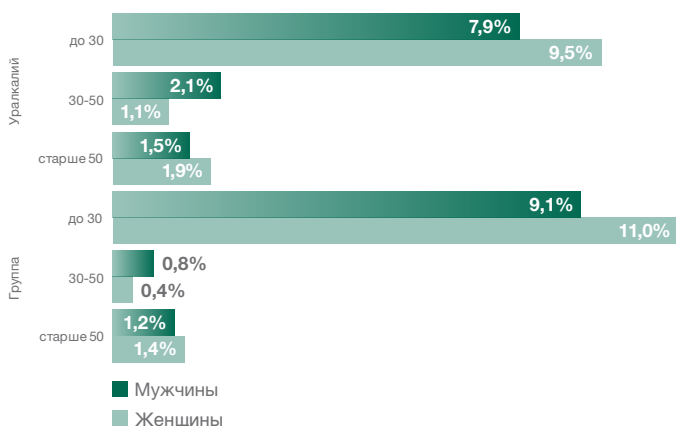
Гендерный состав сотрудников, (%)



LA2 Общее количество сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону. ● Сотрудники, 72

Компания отслеживает уровень текучести персонала и анализирует факторы, которые оказывают на него влияние. Коэффициент текучести кадров в 2012 году в «Уралкалии» составил 9,21% и оценивается Компанией как допустимый и не выходящий за пределы отраслевой нормы (7–15%).

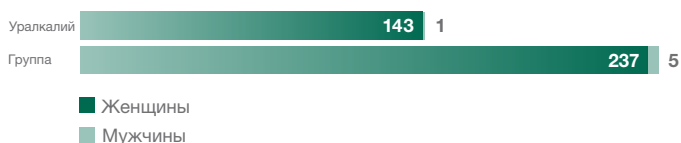
Доля сотрудников¹, покинувших организацию в отчетном периоде (%)



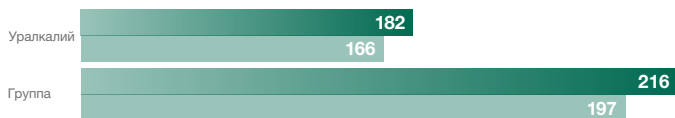
LA3 Общее количество сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону. ● Сотрудники, 72

LA15 Возвращение на работу и сохранение позиции после декретного отпуска, с разбивкой по полу. ●

Количество сотрудников, ушедших в декретный отпуск (чел.)



Возвращение на работу и сохранение позиции после декретного отпуска и по уходу за ребенком (чел.)



■ Количество сотрудников, вернувшихся на работу после окончания декретного отпуска.
 ■ Количество сотрудников, вернувшихся на работу после окончания декретного отпуска, и продолжавших работать в компании на 31.12.2012г.

¹ Показатель рассчитывается на основе количества сотрудников, впервые принятых на работу в Компанию

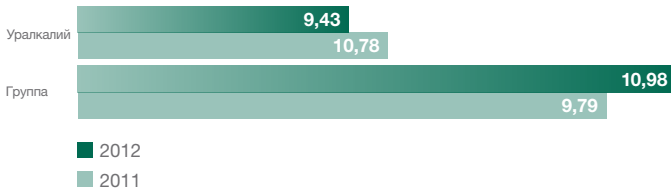
LA4 Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами. ●

Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами

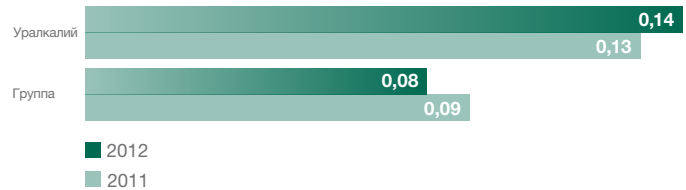


| | | | |
|-------------|--|---|---|
| LA5 | Минимальный период(ы) уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении. | ● | В соответствии с российским законодательством обо всех изменениях Компания заранее официально уведомляет работников. Дополнительное информирование производится через корпоративные СМИ. Минимальный период уведомления в отношении значительных изменений в деятельности Компании составляет два месяца и определен Трудовым Кодексом Российской Федерации |
| MM4 | Количество забастовок и локаутов, длительностью более недели, в разбивке по странам | ● | В отчетном году в Компании не было забастовок и локаутов |
| LA7 СОММ | Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по региону и полу. | ● | Охрана труда и промышленная безопасность, 64 Трое сотрудников, погибших в 2012 году, были мужского пола |

Коэффициент потерянных дней (LDR)¹



Коэффициент профессиональных заболеваний (ODR)²



Коэффициент профессиональных заболеваний в ОАО «Уралкалий», осуществляющего основную производственную деятельность, выше соответствующего показателя в дочерних предприятиях, поскольку они представлены по большей части сервисными и транспортными компаниями.

| | | | |
|------|---|---|---|
| LA8 | Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска для помощи сотрудникам, членам их семей и представителям населения в отношении тяжелых заболеваний. | ● | Компания не осуществляет деятельность на территориях с высоким риском тяжелых заболеваний |
| LA9 | Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами. | ● | Охрана труда и промышленная безопасность, 64 |
| LA10 | Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, в разбивке по категориям сотрудников. | ● | Сотрудники, 72 |

Показатель среднего количества часов обучения на одного сотрудника в «Уралкалии» выше в связи с тем, что сотрудникам дочерних организаций, представленных в основном сервисными и транспортными компаниями, требуется меньшее количество тренингов по сравнению с сотрудниками основного производства.

¹ Коэффициент LDR рассчитывается как общее количество дней нетрудоспособности, приходящихся на 200 тыс. отработанных часов.

² Коэффициент ODR рассчитывается как общее количество впервые выявленных профессиональных заболеваний, приходящихся на 200 тыс. отработанных часов.

Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год

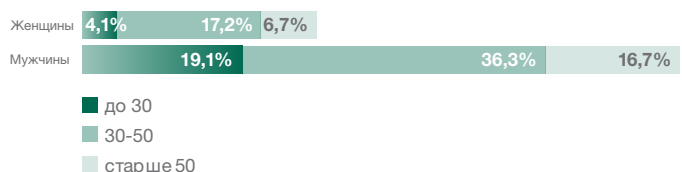
| | Руководители, специалисты, служащие | | Рабочие | |
|-----------|-------------------------------------|---------|---------|---------|
| | Мужчины | Женщины | Мужчины | Женщины |
| Uralkali | 85 | 33 | 64 | 32 |
| The Group | 73 | 26 | 39 | 27 |

| | | | |
|------|---|---|----------------|
| LA11 | Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры. | ● | Сотрудники, 72 |
| LA12 | Доля сотрудников в разбивке по полу, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры. | ● | Сотрудники, 72 |
| LA13 | Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе, указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия. | ● | |

Состав руководящих органов в разбивке по полу и возрастной группе в Группе в 2012 году (чел.)



Состав персонала Компании в разбивке по полу и возрастной группе в Группе в 2012 году (чел.)



| | | | |
|------|---|---|--|
| LA14 | Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям сотрудников. | ● | |
|------|---|---|--|

«Уралкалий» не приемлет гендерную дискриминацию в вопросах оплаты труда. Для мужчин и женщин одного подразделения, выполняющих работу одинаковой квалификации и сложности, устанавливаются одинаковые оклады и тарифные ставки в соответствии с локальными нормативными актами по оплате труда.

Социальная результативность: права человека

| | | | |
|-------------|--|---|---|
| HR1 | Процент и общее число существенных инвестиционных соглашений, включающих положения об обеспечении прав человека или прошедших оценку с точки зрения прав человека. | ● | «Уралкалий» не приемлет нарушение прав сотрудников и других заинтересованных сторон. Данная позиция Компании распространяется на Группу и транслируется партнерам и подрядчикам на этапе, предшествующем заключению договоров |
| HR2 | Доля существенных поставщиков и подрядчиков, прошедших оценку с точки зрения прав человека, и предпринятые действия. | ● | «Уралкалий» не приемлет нарушение прав сотрудников и других заинтересованных сторон. Данная позиция Компании распространяется на Группу и транслируется партнерам и подрядчикам на этапе, предшествующем заключению договоров. Специальная оценка не проводится |
| HR3 | Общая совокупная продолжительность (в часах) обучения сотрудников политикам и процедурам, связанным с аспектами прав человека, значимыми для деятельности организации, включая долю обученных сотрудников. | ● | Сотрудники, 72 |
| HR4 | Общее число случаев дискриминации и предпринятые действия. | ● | «Уралкалий» не приемлет и не практикует дискриминацию в отношении собственных сотрудников и других заинтересованных сторон |
| HR5 СОММ | Деятельность, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвергнуто существенным рискам, и действия, предпринятые для поддержки этих прав. | ● | «Уралкалий» поддерживает права на использование свободы ассоциаций и ведение коллективных переговоров. Данная позиция распространяется также на дочерние общества Компании |

| | | | |
|------|---|-----|---|
| HR6 | Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении детского труда. | ● | «Уралкалий» категорически не приемлет использование детского труда. Данная позиция распространяется также на дочерние общества Группы и транслируется контрагентам Компании на этапе, предшествующем заключению договоров |
| HR7 | Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении принудительного или обязательного труда. | ● | «Уралкалий» категорически не приемлет использование принудительного и обязательного труда. Данная позиция распространяется на дочерние общества Группы и транслируется контрагентам Компании на этапе, предшествующем заключению договоров |
| MM5 | Общее количество операций на территориях коренных и малочисленных народов и смежных с ними территориях, и количество и доля операций или площадок где существуют формальные договоренности с сообществами коренных и малочисленных народов. | n/a | На основании Постановления Правительства Российской Федерации от 24 марта 2000 года № 255 «О едином перечне коренных малочисленных народов Российской Федерации», Пермский край, представляющий регион деятельности Компании, отсутствует в списке субъектов Российской Федерации, на территориях которых проживают коренные малочисленные народы |
| HR10 | Доля и общее количество операций, которые были оценены с точки зрения прав человека | ● | «Уралкалий» категорически не приемлет нарушение прав человека. Данная позиция распространяется также на дочерние общества Группы и транслируется контрагентам Компании на этапе, предшествующем заключению договоров. |
| HR11 | Количество жалоб относительно прав человека, поданных, рассмотренных и разрешенных через формальный механизм рассмотрения жалоб | ● | Компания полностью соблюдает законодательство Российской Федерации. В 2012 году не было зафиксировано жалоб, поступивших через формальные механизмы разрешения споров. |

Социальная результативность: общество

| | | | |
|-------------|---|-----|---|
| SO1 сомм | Процент действий по вовлечению местных сообществ, оценка воздействия и программы по их развитию. | ● | Общество, 76 |
| SO9 | Деятельность с существенными негативными воздействиями на местные сообщества или с потенциалом таких воздействий | ● | Общество, 76 Охрана окружающей среды, 68 |
| SO10 | Меры, предпринятые для предотвращения и уменьшения негативных последствий в деятельности организации, имеющей значительные потенциальные или действительные негативные воздействия на местные сообщества | ● | Общество, 76 Охрана окружающей среды, 68 |
| MM6 | Количество и описание существенных споров относительно землепользования и прав коренных и малочисленных народов, основанных на обычае. | n/a | На основании Постановления Правительства Российской Федерации от 24 марта 2000 года № 255 «О едином перечне коренных малочисленных народов Российской Федерации», Пермский край, представляющий регион деятельности Компании, отсутствует в списке субъектов Российской Федерации, на территориях которых проживают коренные малочисленные народы |
| MM7 | В какой степени механизмы рассмотрения жалоб были использованы для разрешения споров относительно землепользования и прав коренных и малочисленных народов, основанных на обычае, и каковы результаты | n/a | На основании Постановления Правительства Российской Федерации от 24 марта 2000 года № 255 «О едином перечне коренных малочисленных народов Российской Федерации», Пермский край, представляющий регион деятельности Компании, отсутствует в списке субъектов Российской Федерации, на территориях которых проживают коренные малочисленные народы |
| MM8 | Количество (и доля) площадок компании, где используется ремесленная и мелкомасштабная разработка месторождений (ASM), а также связанные с этим риски и действия, предпринятые для управления и минимизации таких рисков | n/a | На операционных площадках Компании отсутствует ремесленная и мелкомасштабная разработка месторождений |
| MM9 | Площадки организации, где происходило переселение, количество переселенных домохозяйств по каждой площадке, и как процесс повлиял на их средства к существованию | ● | Общество, 76 Охрана окружающей среды, 68 |
| MM10 | Количество и доля категорий деятельности организации, имеющих план по прекращению деятельности | ● | Планы по прекращению деятельности отсутствуют |
| SO2 | Доля и общее число бизнес-единиц, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией. | ● | |

| | | | |
|-----|--|---|----------------|
| SO3 | Доля сотрудников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам организации. | ● | Сотрудники, 72 |
| SO4 | Действия, предпринятые в ответ на случаи коррупции. | ● | |

Противодействие мошенничеству и коррупции

С 2011 года в Компании действует Программа по противодействию корпоративному мошенничеству (далее – Программа), направленная на формирование системного подхода к вопросам предотвращения, выявления и реагирования на факты мошенничества и коррупции.

Утвержден график внедрения Программы, предусматривающий выполнение мероприятий на период 2012–2014 гг.

В 2011 году в рамках Программы был реализован пилотный проект на примере бизнес-процесса «Закупки». В рамках проекта был проведен анализ всех составляющих бизнес-процесса, выявлены детальные подпроцессы, где могут реализовываться мошеннические схемы. С учетом этого разработаны ряд внутренних нормативных документов и корректирующие мероприятия, направленные на минимизацию риска «Мошенничество». Были актуализированы работа сервиса «горячая линия», а также механизмы проверки и расследования информации о случаях мошенничества и коррупции. По итогам проверок информация направляется Генеральному директору Компании, исполнительному директору, в подчинении которого находится сотрудник, совершивший нарушение, а также директору по персоналу. В случае совершения административного и/или уголовного правонарушения сотрудником Компании все материалы передаются в правоохранительные органы. Так, в 2012 году в «Уралкалии» был проведен ряд служебных проверок, по результатам которых были применены, в том числе такие меры, как прекращение трудового договора и наложение дисциплинарных взысканий.

Во всех подразделениях Компании в рамках реализации Программы проанализированы бизнес-процессы в отношении рисков, связанных с коррупцией и мошенничеством. Созданы матрицы по областям, с указанием: бизнес-единиц, бизнес-процессов, риск-факторов, характерных мошеннических схем, статистики выявленных фактов коррупции и мошеннических действий.

В течение 2013 года запланирована разработка и реализация конкретных мероприятий, направленных на минимизацию риска «Мошенничество», исходя из анализа созданных матриц.

Компания на постоянной основе предпринимает меры, направленные на предотвращение, выявление и реагирование на случаи коррупции и мошенничества, включая увольнение сотрудников или передачу материалов в правоохранительные органы. Проведение проверок по фактам различных нарушений позволяет предотвращать и возмещать ущерб Компании.

Компания уделяет пристальное внимание обучению своих сотрудников антикоррупционным политикам и процедурам. Работники Компании регулярно проходят обучение по данным вопросам в соответствии с заранее согласованным графиком.

В 2012 году 3,4% руководителей прошли обучение антикоррупционным политикам и процедурам.

| | | | |
|-------------|---|---|--|
| SO5 | Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании государственной политики и лоббирование. | ● | Общество, 76 |
| SO7 | Общее число случаев правовых действий в отношении организации в связи с противодействием конкуренции, практические подходы по недопущению монополистической практики и их результаты. | ● | В 2012 году «Уралкалий» стал участником судебного процесса в США по обвинению в картельном сговоре мировых производителей калия, в результате которого были подписаны с истцами мировые соглашения. Согласно соглашению «Уралкалий» обязуется выплатить истцам 12 750 тыс. долларов США. Утверждение мирового соглашения судом запланировано на 6 июня 2013 года. В связи с рассмотрением заявления о признаках нарушения антимонопольного законодательства в январе 2012 года ФАС России направила в «Уралкалий» запрос об основании роста цены на калий в январе 2012 года. Получив обоснование роста цены, ФАС не стала возбуждать дело о нарушении антимонопольного законодательства |
| SO8 COMM | Денежное выражение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований. | ● | В отчетном периоде в Компании отсутствовали существенные штрафы и нефинансовые санкции, наложенные за несоблюдение законодательства и нормативных требований |

Социальная результативность: ответственность за продукцию

| | | | |
|------|--|-----|---|
| MM11 | Программы и прогресс в отношении эффективного и ответственного управления материалами | n/a | Эффективное и ответственное управление материалами не применимо для данного вида продукции |
| PR1 | Стадии жизненного цикла, на которых воздействие на здоровье и безопасность продукции и услуг оцениваются для выявления возможностей улучшения, и доля существенных продуктов и услуг, подлежащих таким процедурам. | n/a | Для производимой продукции не характерны стадии жизненного цикла, на которых возможно существенное воздействие на здоровье и безопасность |
| PR3 | Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами, и доля значимых продуктов и услуг, в отношении которых действуют такие требования к информации. | n/a | В отношении производимой продукции не действуют требования о раскрытии такой информации. |
| PR6 | Программы по обеспечению соответствия законодательству, стандартам и добровольным кодексам в сфере маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство. | n/a | Применение маркетинговых коммуникаций не характерно для производимой Компанией продукции |
| PR9 | Денежное выражение существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг. | 0 | В отчетном периоде в Компании отсутствовали существенные штрафы, наложенные за несоблюдение законодательства и нормативных требований |