

Nomina del Gender Equality Officer del CNR.

Provvedimento n. 43

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il decreto legislativo del 4 giugno 2003, n. 127 “Riordino del Consiglio Nazionale delle Ricerche”;

VISTO il decreto legislativo 31 dicembre 2009, n. 213 “Riordino degli Enti di Ricerca in attuazione dell’art. 1 della Legge 27 settembre 2007, n. 165”;

VISTO il decreto legislativo 25 novembre 2016, n. 218 “Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell’articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124”;

VISTO il decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali”;

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 «relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)» (di seguito RGPD), in vigore dal 24 maggio 2016 e applicabile a partire dal 25 maggio 2018;

VISTO il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante “Disposizioni per l’adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)”;

VISTO lo Statuto del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente n. 93 del 19/07/2018 prot.n. 0051080 in vigore dal 1° agosto 2018 e pubblicato sul sito del MIUR in data 25/07/2018;

VISTO il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento del CNR, emanato con provvedimento del Presidente del CNR n. 14 prot. AMMCNT-CNR n. 0012030 del 18 febbraio 2019, di cui è stato dato l’avviso di pubblicazione sul sito del Ministero dell’Istruzione, dell’Università e della Ricerca, in data 19 febbraio 2019, entrato in vigore dal 1° marzo 2019;

VISTA la Direttiva n. 2/19 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Ministro per la pubblica amministrazione e Sottosegretario delegato alle pari opportunità, concernente “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche”;

VISTO il documento recante “Bilancio di Genere del CNR” del 28 dicembre 2020;

VISTO il provvedimento del Direttore Generale prot. n. 0033829 dell’11 maggio 2021 di costituzione del Gruppo di Lavoro permanente per le attività di supporto al Direttore Generale per la predisposizione del Piano di uguaglianza di genere (Gender Equality Plan) GEP e per gli aggiornamenti annuali del Bilancio di Genere del CNR del 28 dicembre 2020, così come modificato



Consiglio Nazionale delle Ricerche

e integrato con provvedimento del Direttore Generale prot. n. 0065294 del 5 ottobre 2021;

CONSIDERATO che il Piano di Genere, elaborato dal succitato Gruppo di Lavoro, costituisce un documento programmatico di indirizzo che si propone di sostenere e promuovere la completa partecipazione di tutte le componenti del personale CNR alle attività scientifiche, tecnico-amministrative, istituzionali e di ricerca attraverso una serie di azioni orientate al perseguimento del principio di pari opportunità, della promozione della diversità, del contrasto alle discriminazioni di genere, della trasparenza e dell'accountability nel triennio 2022-2024;

VISTA la delibera n. 139 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 10 maggio 2022 di approvazione del documento "Piano per la Parità di Genere del Consiglio Nazionale delle Ricerche 2022-2024";

VISTO in particolare il PILASTRO A: GOVERNANCE E MONITORAGGIO-Obiettivo A.1 del Piano su indicato che prevede la creazione del Gender Equality Office (GEO), unità istituzionale rivolta alla gestione e monitoraggio delle azioni e delle politiche di genere CNR, nonché di dotare il GEO delle risorse umane necessarie, attraverso la pubblicazione di un bando interno per l'individuazione del profilo e del team a supporto;

VISTO l'Avviso interno, prot. n. 36155 del 08/02/2023, per l'acquisizione delle manifestazioni d'interesse per la nomina del Gender Equality Officer del CNR pubblicato sul sito istituzionale del CNR in data 08/02/2023;

CONSIDERATO che allo scadere del termine previsto dall' Avviso, fissato per le ore 12,00 del 23/02/2023, sono pervenute n. 5 (cinque) candidature presentate da personale di ruolo dell'Ente;

VISTO altresì il proprio provvedimento prot. n. 62731 del 2 marzo 2023, con cui è stata nominata apposita Commissione di esperti a supporto dello scrivente per l'accertamento del possesso da parte dei candidati dei requisiti richiesti nel citato avviso interno, nonché delle esperienze e delle conoscenze possedute dagli stessi;

VISTE le risultanze dei lavori di cui ai verbali della sopra citata Commissione di esperti e tenuto conto dei giudizi ivi formulati;

CONSIDERATO che la procedura comparativa si è conclusa con l'individuazione della dott.ssa Ilaria Di Tullio, ricercatore III liv. presso l'Istituto di Ricerche sulla Popolazione e le Politiche Sociali, quale candidata con curriculum e competenze coerenti con i requisiti richiesti per l'affidamento di detto incarico;

CONSIDERATO che dal curriculum della dott.ssa Ilaria Di Tullio si evince che la medesima è in possesso di competenze ed esperienze maturate nelle tematiche di gender equality nonché di esperienza nel coordinamento di gruppi di persone e/o gestione di progetto e capacità di advocacy interno ed esterno all'Ente così come richiesto dal citato avviso interno per l'affidamento dell'incarico di Gender Equality Officer del CNR;

RAVVISATA la necessità di provvedere;

DISPONE

1. la dott.ssa Ilaria Di Tullio, ricercatore presso l'Istituto di Ricerche sulla Popolazione e le Politiche Sociali, per le motivazioni espresse in premessa, è nominata Gender Equality Officer del CNR.



Consiglio Nazionale delle Ricerche

2. Il Gender Equality Officer, di cui al punto 1., opererà nell'ambito del Gruppo di Lavoro permanente dedicato al Piano per la parità di genere (Gender Equality Plan - GEP) e per gli aggiornamenti del Bilancio di Genere del CNR, avrà un ruolo consultivo sulle tematiche di genere e si relazionerà con il CUG relativamente alle tematiche di inclusione e diversity management all'interno dell'Ente. Sarà chiamato ad operare assieme al Gruppo di Lavoro permanente per il perseguimento dei seguenti obiettivi:

- l'implementazione del GEP supportando e favorendo il coordinamento tra uffici centrali, dipartimenti e istituti nello svolgere le attività previste dalla Strategia attraverso l'individuazione delle priorità derivanti dall'analisi costi/benefici;
- l'attività di monitoraggio e valutazione del GEP;
- l'attivazione di sinergie interne all'Ente per raggiungere gli obiettivi definiti dal GEP (es. Presidenza, Direzione Generale, Direzioni centrali, CUG, Sindacati);
- il coordinamento delle attività per la produzione periodica e l'aggiornamento del Bilancio di Genere e del Piano di Genere;
- la predisposizione dei report tecnici e i documenti di indirizzo politico sulle tematiche di propria competenza.

3. Il Gender Equality Officer resta in carica per un biennio previa conferma allo scadere del primo anno.

4. L'attribuzione dell'incarico non comporta lo spostamento di sede lavorativa.

IL DIRETTORE GENERALE