

EURÓPAI PARLAMENT

2004



2009

Környezetvédelmi, Közegészségügyi és Élelmiszer-biztonsági Bizottság

2007/2146(INI)

22.11.2007

VÉLEMÉNY

a Környezetvédelmi, Közegészségügyi és Élelmiszer-biztonsági Bizottság részéről

a Foglalkoztatási és Szociális Bizottság részére

a 2007–2012 között megvalósítandó munkahelyi egészségvédelemmel és biztonsággal kapcsolatos közösségi stratégiáról
(2007/2146(INI))

A vélemény előadója: Georgs Andrejevs

PA_NonLeg

JAVASLATOK

A Környezetvédelmi, Közegészségügyi és Élelmiszer-biztonsági Bizottság felhívja a Foglalkoztatási és Szociális Bizottságot mint illetékes bizottságot, hogy állásfoglalásra irányuló indítványába foglalja bele a következő javaslatokat:

1. felszólítja a Bizottságot, hogy kísérje szoros figyelemmel a munkahelyi egészségvédelemmel és biztonsággal kapcsolatos jogszabályok működését, és nem megfelelés esetén hozza meg a szükséges intézkedéseket, illetve azonosítsa azokat a hiányosságokat, amelyek esetében új vagy felülvizsgált intézkedések szükségesek a tagállamok közötti egyenlőtlenségek elkerülése érdekében;
2. felszólítja azokat a tagállamokat, amelyek még nem készítették el nemzeti stratégiájukat, és nem tűztek ki mennyiségi célokat az egészségügy és biztonság terén tett előrelépések értékelésére, pótolják e hiányosságokat; felszólítja továbbá a tagállamokat, hogy rendszeres időközönként értékeljék stratégiájukat, és az eredményekről tájékoztassák a Bizottságot;
3. határozottan ösztönzi a Bizottságot a strukturális alapok, különösen az Európai Szociális Alap, valamint bármilyen más rendelkezésre álló eszköz gazdasági ösztönzőként való alkalmazására annak érdekében, hogy a vállalatokat – különösen a kis- és középvállalkozásokat – a munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági előírásokon is túlmutató intézkedések meghozatalára készítse;
4. javasolja továbbá, hogy a tagállamok mérleeljék annak lehetőségét, hogy a közbeszerzési szerződések odaítélésekor bizonyos munkahelyi egészségvédelemmel és biztonsággal kapcsolatos előírásokat is figyelembe vegyenek;
5. emlékeztet arra, hogy a munkahelyi egészség és biztonság nem csak fizikai munkát végzők esetében kerülhet veszélybe; felszólít a munka egészségügyi kockázatainak pontosabb azonosítására minden szektorban; kéri, hogy fordítsanak nagyobb figyelmet a mentális betegségek kialakulásának okaira, valamint a szellemi egészségre, a függőségre és a lélektani kockázatokra a munkahelyeken, így például a stresszre, a zaklatásra, a támadásokra és az erőszakra; továbbá felhív arra, hogy a munkaadók megfelelő fizikai és lelki egészség támogatására irányuló politikái nagyobb hangsúlyt kapjanak;
6. felszólítja a Bizottságot, hogy fordítson kiemelt figyelmet a műszaki, szervezeti és gazdasági fejlesztésekre, például az új technológiák és a munka új formáinak gyors megjelenésére, amelyek egyben a munkahelyi egészségvédelem és biztonság szempontjából új kockázatok kialakulásához vezethetnek;
7. tekintettel azokra a folyamatban lévő társadalmi és gazdasági változásokra, amelyek egyben a munkaerőpiacot is befolyásolják és változtatják, felszólítja a Bizottságot, hogy ösztönözze megfelelő foglalkoztatási politikák és tisztességes munkakörülmények kialakítását, és hogy munkahelyi egészségvédelem előmozdítására irányuló kampányok, a dohányzás munkahelyi betiltásának alkalmazása, valamint a dohányzó alkalmazottak leszokásra ösztönzése révén buzdítsa a munkaadókat az egészséges munkahelyi életmód előmozdítására, továbbá hogy biztosítsa a más területekkel, elsősorban a

közegészségügygel való hatásköri és politikai koherenciát;

8. felkéri a Tanácsot és a Bizottságot, hogy határozzon meg ütemtervet a munkájuk során rákkeltő anyagokkal és mutagénekkel kapcsolatos kockázatoknak kitett munkavállalók védelméről szóló 2004. április 29-i 2004/37/EK európai parlamenti és tanácsi irányelv¹ felülvizsgálatára vonatkozóan azzal a céllal, hogy az irányelvbe bekerüljenek a szaporodást károsító anyagok is, és hogy kötelező határértékeket határozzanak meg a rákkeltő anyagok, mutagének és a szaporodást károsító anyagok tekintetében, amelyek betiltása továbbra is nehéz;
9. alapvető fontosságúnak tartja, hogy nagyobb összhang alakuljon ki az új, helsinki székhelyű, Európai Vegyianyag-ügynökséggel (ECHA), valamint hogy tisztázzák a vegyi anyagok regisztrálásáról, értékeléséről, engedélyezéséről és korlátozásáról (REACH) szóló 2006. december 18-i 1907/2006/EK európai parlamenti és tanácsi rendelet² és a munkahelyi egészségvédelemről szóló egyéb irányelvek közötti kapcsolattal összefüggésben felmerülő számtalan kérdést;
10. felkéri a Bizottságot és a tagállamokat, hogy kellő figyelmet fordítsanak a közösségi stratégia és a REACH-rendelet egyidejű végrehajtására: a stratégiának arra kell törekednie, hogy kiegészítse a vegyi kockázatokkal szembeni védelemről szóló REACH-rendeletet, és ki kell használnia a lehetőséget a munkahelyi vegyi kockázatokkal szembeni megelőző intézkedések fokozására a REACH-rendelet végrehajtásával összefüggésben;
11. sürgeti a Bizottságot, hogy ismerje el a munkavállalói képviselő fontosságát a munkahelyi baleset-megelőzési politikában, és fordítson kellő figyelmet a munkavállalók munkahelyi biztonságának és egészségvédelmének javítását ösztönző intézkedések bevezetéséről szóló 1989. június 12-i 89/391/EGK tanácsi irányelvre³, amely jelentős eredményeket hozott a biztonság és megelőzés tekintetében azon vállalatoknál, ahol a legjobb a munkavállalói képviselő;
12. felhív arra, hogy a munkahelyi egészségvédelem és biztonság terén ugyanolyan elkötelezettséggel kell hatásvizsgálatokat végezni, mint a környezetvédelem terén;
13. úgy véli, hogy a Bizottságnak és a tagállamoknak további erőfeszítéseket kell tenniük annak érdekében, hogy ne csak a nagy kockázatot jelentő termelői ágazatokat azonosítsák, ahogyan erre már sor került, hanem a kiszolgáltató csoportokat is, például a bevándorlókat, a fiatalokat és az idősebb munkavállalókat;
14. felkéri a Bizottságot, hogy bővítse a közösségi stratégia hatókörét, hogy ne csak a munkahelyi balesetekre és foglalkozási megbetegedésekre terjedjen ki, hanem a meghatározó társadalmi tényezőkre is, mivel az egyén egészségi állapotát számos munkával kapcsolatos tényező határozza meg, mint például a munkaszerződés típusa, a munkakörülmények és az elérhető munkalehetőségek; rámutat arra, hogy a munkaviszony tekintetében bekövetkezett változások és a munkahely biztonságával

¹ HL L 158., 2004.4.30., 50. o.

² HL L 396., 2006.12.30., 1. o.

³ HL L 183., 1989.6.29., 1. o.

kapcsolatos hanyatlás környezeti, lelki és társadalmi problémákat is előidéznek, amelyekkel foglalkozni kell;

15. felkéri a Bizottságot és a tagállamokat, hogy ne csak a tagállamok közötti, hanem az egyes tagállamokon belüli egyenlőtlenségeket is kellő mértékben vegyék figyelembe, és vállaljanak kötelezettséget az egyenlőtlenségek csökkentésére.

A BIZOTTSÁGI ZÁRÓSZAVAZÁS EREDMÉNYE

Az elfogadás dátuma	21.11.2007
A zárószavazás eredménye	+ : 27 - : 2 0 : 0
A zárószavazáson jelen lévő képviselők	Georgs Andrejevs, Margrete Auken, Irena Belohorská, Johannes Blokland, Avril Doyle, Mojca Drčar Murko, Edite Estrela, Jill Evans, Cristina Gutiérrez-Cortines, Satu Hassi, Jens Holm, Marie Anne Isler Béguin, Dan Jørgensen, Eija-Riitta Korhola, Linda McAvan, Roberto Musacchio, Riitta Myller, Miroslav Ouzký, Dimitrios Papadimoulis, Dagmar Roth-Behrendt, Karin Scheele, Carl Schlyter, Richard Seeber, Antonios Trakatellis, Thomas Ulmer
A zárószavazáson jelen lévő póttag(ok)	Kathalijne Maria Buitenweg, Philip Bushill-Matthews, Milan Gaľa, Karsten Friedrich Hoppenstedt, Alojz Peterle
A zárószavazáson jelen lévő póttag(ok) (178. cikk, (2) bekezdés)	