

КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ ПОСТАВЩИКОВ КОМПАНИИ FLIR

Компания FLIR Systems, Inc. и её филиалы (здесь и далее «FLIR») обязуется вести международные дела, уважая местные обычаи и правила, требуя от своих работников, агентов, поставщиков продукции и услуг, а также их субподрядчиков, соблюдения действующего законодательства и отраслевых стандартов.

Данный Кодекс поведения поставщика основан на том, что FLIR ожидает от своих поставщиков и их субподрядчиков, что они будут соблюдать все действующие нормативные правовые акты, поддерживать справедливые и достойные условия труда, разделять бережное отношение компании FLIR к окружающей среде и принимать разумные меры безопасности.

Поставщики позволяют FLIR и его агентам (включая третьи лица) заниматься оценкой, чтобы подтвердить соответствие с этими стандартами, включая заранее не объявленную инспекцию производственных средств, проверку бухгалтерских документов поставщиков, а также приватные интервью с работниками. Соответственно, Поставщики должны оценить свои производственные средства и бухгалтерские документы, а также средства, которые в свою очередь эксплуатируются и обслуживаются их поставщиками продукции и услуг.

Если FLIR путём аудиторской проверки производства или иным образом установит, что Поставщик не соответствует требованиям и ожиданиям, установленным данными Стандартами, FLIR с уважением укажет на то, что требует исправления или нуждается в улучшении. Однако FLIR сохраняет за собой право отменить невыполненные заказы, приостановить будущие заказы или прекратить отношения с Поставщиком, если того потребуют обстоятельства.

1. СООТВЕТСТВИЕ ДЕЙСТВУЮЩЕМУ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ

Поставщики обязаны соблюдать все действующие нормативные правовые акты согласно юрисдикции, по которой поставщики ведут деятельность, включая, но не ограничиваясь, трудовое законодательство согласно их юрисдикции и действующего законодательства Соединенных Штатов Америки. В частности, Поставщик должен соблюдать нормативные правовые акты стран изготовления и распространения, имеющие отношение к дизайну изделия, изготовлению, упаковке, обозначению и ввозу (импорту). Коммерческие счета, счета-фактуры и другие обязательные документы должны быть предоставлены в соответствии с действующим законодательством. На всех товарах, если только действующие таможенные нормативные правовые акты не устанавливают исключения, должна быть указана страна происхождения. Поставщики должны вести хозяйственную деятельность в соответствии со всеми действующими антитеррористическими и

антикоррупционными правовыми актами, такими как Закон США об иностранной коррупции (United States Foreign Corrupt Practices Act) и Закон Великобритании о борьбе со взяточничеством (UK Bribery Act of 2010).

Кроме того, Закон Калифорнии о прозрачности цепочек поставок (2010 California Transparency in Supply Chains Act) требует, чтобы FLIR проверял своих поставщиков, чтобы удостовериться, что в цепочке поставок не применяются рабство и торговля людьми.

С 1 января 2013 года FLIR требует, чтобы её цепь поставки соблюдала Акт о конфликтных минералах (Conflict Minerals Act). Мы будем требовать, чтобы Поставщики документально подтверждали, что любая продукция, которую они поставляют FLIR, имеет или не имеет отношения к конфликтным минералам. Дополнительные сведения на веб-сайте: <http://section1502.com/category/tools-and-solutions>

2. КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ

Поставщики обязаны соблюдать фундаментальные нормы прав человека и трудовых прав, как описано ниже. Эти нормы изложены в следующих документах: Fair Labor Association Workplace Code of Conduct и Electronic Industry Citizenship Coalition Code of Conduct. Все нижеприведённые ссылки на местное законодательство включают правовые нормы, осуществляемые в соответствии с действующим местным законодательством.

Труд

Принудительный труд запрещён

Принудительный, кабальный (включая долговую кабалу) или подневольный (крепостнический) труд, недобровольный труд в тюрьме, рабство или торговля людьми не должны использоваться. Это включает в себя перевозку, укрывательство, вербовку, передачу или приобретение социально незащищённых лиц с помощью угроз, насилия, принуждения, похищения или обмана с целью эксплуатации. Вся работа должна быть добровольна, и работники вправе свободно прекратить трудовую деятельность в любое время или уволиться. Запрещается требовать в качестве условия принятия на работу, чтобы работники сдали на хранение работодателю какие-либо государственные документы, удостоверяющие личность, паспорта или разрешения на работу. Чрезмерные штрафы неприемлемы, и сведения о всех штрафах, наложенных на работников, необходимо раскрыть.

Детский труд запрещён

На любой стадии производства использование детского труда запрещено. Термин «ребёнок» относится к любому лицу, не достигшему 15-летнего возраста (или 14-летнего возраста, где это разрешено государственным законодательством), либо не достигшему возраста, в который завершается получение обязательного образования, либо минимального возраста трудоустройства в стране, но не менее вышеупомянутых. Допускается использование правомерных программ ученичества на рабочем месте при соблюдении всех нормативных правовых актов. Работников, не достигших 18 лет, запрещается допускать к выполнению работ, которые могут нанести вред их здоровью или безопасности.

Притеснение или жестокое обращение запрещено

Поставщики должны уважать права и достоинство каждого работника, запрещается подвергать работников любому жесткому и бесчеловечному обращению, включая любые телесные наказания, физическое, сексуальное, психологическое, словесное или любые иные формы притеснения или оскорбления, запрещаются угрозы подвергнуть работников подобному обращению. Дисциплинарные правила и меры в поддержку этих требований должны быть ясно определены и доведены до сведения работников.

Часы работы

За исключением чрезвычайных деловых обстоятельств, (I) от работников не требуют, чтобы они работали больше, чем меньшее время из: (а) сорок восемь (48) часов в неделю и двенадцать (12) часов сверхурочно, либо (б) пределы регулярных и сверхурочных часов, разрешённых законодательством страны изготовления, или, где законы такой страны не ограничивают часы работы, регулярная рабочая неделя в такой стране плюс двенадцать (12) часов сверхурочно; и (II) работнику должен быть предоставлен по крайней мере один (1) выходной день в каждом семидневном (7) периоде.

Дискриминация запрещена

Никакое лицо не должно быть подвергнуто какой-либо противозаконной дискриминации при трудоустройстве, включая приём на работу, оплату труда, льготы, продвижение по службе, дисциплинарные взыскания, расторжение трудового договора или выход на пенсию, по признаку пола, расы, вероисповедания, возраста, инвалидности, сексуальной ориентации, национальности, политических взглядов, социального или этнического происхождения, или по любому другому запрещённому признаку. Кроме того, работников или потенциальных работников запрещается подвергать медицинским анализам, которые могут быть использованы в целях дискриминации.

Свобода ассоциаций и коллективные переговоры

Открытое общение и установление прямых контактов между работниками и руководителями – самые эффективные способы решить проблемы условий и оплаты труда. Следует уважать право работников на объединение, включая право вступать или не вступать в профессиональные союзы для защиты своих интересов либо вступать в советы трудового коллектива в соответствии с местным законодательством. Работникам должна быть предоставлена возможность открыто сообщать и подавать жалобы руководителям по поводу условий труда и методов управления, не опасаясь преследования, запугивания или притеснения.

Зарплаты и льготы

Поставщики должны знать, что зарплаты необходимы для удовлетворения основных потребностей работников. Поставщики должны платить работникам, в качестве нижнего предела, по крайней мере минимальную зарплату, установленную местным законодательством, либо преобладающую в отрасли зарплату, если она выше минимальной, и обеспечивать требуемые законом льготы.

Оплата сверхурочной работы

В дополнение к оплате регулярных часов работы, работникам следует оплачивать сверхурочную работу по тарифу с добавочным коэффициентом, установленным законодательством страны изготовления, либо, в тех странах, где такое законодательство отсутствует, по тарифу, по меньшей мере равному тарифу оплаты регулярных часов работы.

Здоровье и безопасность

Поставщики обязаны обеспечить безопасные и здоровые условия труда, чтобы предотвратить аварии и травмы, причиняющие вред здоровью, связанные с работой или происходящие в процессе работы либо в результате воздействия производственных средств Поставщиков.

Охрана окружающей среды

FLIR ожидает, что её Поставщики будут вести хозяйственную деятельность, проявляя бережное отношение к окружающей среде. Поставщики должны применять предупредительный подход к экологическим проблемам и разделять ответственность за сохранение природных ресурсов. Поставщики поощряются сокращать избыточную упаковку и по возможности использовать нетоксичные материалы, пригодные для вторичного применения. Поставщики должны предпринять меры, чтобы свести к минимуму отрицательное воздействие их хозяйственной деятельности на окружающую среду, в частности, в том, что касается выбора материалов, а также использования и утилизации опасного материала и других отходов. Поставщики обязаны во всех

отношениях соблюдать местные природоохранные нормативные правовые акты. Поставщики поощряются развивать и обслуживать систему экологического менеджмента (EMS) на основе стандарта ISO 14001.

- **Природоохранные разрешения и отчётность.** Все требуемые природоохранные разрешения (например, контроль выбросов), согласования и регистрации должны быть получены, сохранены и быть действительными, требования к производству и отчётности должны быть соблюдены.
- **Предотвращение загрязнения и сокращения ресурсов.** Отходы всех видов, в том числе водные и энергетические, подлежат сокращению или ликвидации в источнике при применении таких методов, как модификация производства, процессов материально-технического обеспечения и эксплуатации объектов, замена материалов, экономное использование ресурсов, утилизация и вторичное использование материалов.
- **Опасные вещества.** Химические и иные материалы, представляющие опасность для окружающей среды, необходимо идентифицировать и управлять их применением, с тем чтобы обеспечить их безопасное использование, перемещение, хранение, переработку, вторичное использование и утилизацию.
- **Сточные воды и твёрдые отходы.** Сточные воды и твёрдые отходы, образующиеся при производстве, промышленных процессах и деятельности очистных сооружений, подлежат надзору, контролю и соответствующей обработке до сброса или утилизации.
- **Выбросы в атмосферу.** Выбросы в атмосферу летучих органических химических соединений, аэрозолей, корродирующих веществ, твёрдых частиц, истощающих озоновый слой химических веществ и побочных продуктов горения, являющихся следствием производимых операций, подлежат классификации, надзору, контролю и соответствующей обработке до утилизации
- **Ограничения по составу продукта.** Участники обязаны соблюдать все действующие нормативные правовые акты и требования клиентов, касающиеся запрещения или ограничения использования определенных веществ, включая нанесение маркировочных знаков для повторной переработки и утилизации.

Правила безопасности

Поставщики должны разработать и осуществлять общий план по улучшению системы безопасности хозяйственной деятельности. Здесь представлены основные рекомендации, которые следует соблюдать на индивидуальной основе в зависимости от размера и структуры Поставщика и могут быть применимы не ко всем. Поставщик должен описать систему безопасности, касающуюся следующего:

Физическая защита

Все здания должны быть построены из материалов, препятствующих противозаконному проникновению и защищающих от внешнего вторжения. Физическая защита должна включать:

- Подходящие запирающие приспособления для внешних и внутренних дверей, окон, ворот и заборов.
- Маркировку международного, отечественного, дорогостоящего и опасного груза и отдельное хранение его внутри здания в сейфе или, в противном случае, в ограждённой зоне.
- Подходящее освещение внутри и вне зданий, включая стоянки автомобилей.
- Стоянки личных автомобилей должны быть отделены от грузового пространства и зон погрузки-разгрузки и грузоперевозки .
- Наличие внутренних/внешних систем связи, позволяющих связаться с внутренней службой безопасности или местными правоохранительными органами.

Управление доступом

- Несанкционированный доступ к грузоперевозке, грузовым эстакадам и грузовому пространству должен быть запрещён.
- Достоверное опознание, запись и отслеживание всех работников, посетителей и поставщиков.
- Процедуры остановки и проверки лиц, не распознанных или не имеющих доступа.
- Процедуры прикрепления, замены, регистрации, отслеживания и проверки герметичности контейнеров, трейлеров и цистерн.
- Процедуры уведомления таможенных и пограничных служб в случае, если компания обнаружила или подозревает необычную или незаконную деятельность.

Безопасность персонала:

Поставщики должны проводить предварительный отбор и собеседования с предполагаемыми работниками, включая периодические проверки биографии и анкетных данных в соответствии с действующими нормативными правовыми актами.

Этика

Чтобы проявлять социальную ответственность и достигнуть успеха на рынке, поставщики и их агенты должны соблюдать высочайшие этические нормы, включая:

- **Честность в деловых отношениях.** Во всех деловых взаимоотношениях следует соблюдать высочайшие нормы честности. Участники должны проводить политику «абсолютной нетерпимости», запрещая любые формы взяточничества, коррупции, вымогательства и присвоения имущества (включая обещание, предложение, дачу или получение любых взяток). Все деловые операции должны быть прозрачно

проведены и точно отражены в бухгалтерском и управленческом учёте и отчётности Участника. Следует осуществить процедуры контроля и правоприменения, чтобы обеспечить соблюдение законов о противодействии коррупции.

- **Неправомерная выгода запрещена.** Запрещается предлагать и получать взятки либо иным образом получать чрезмерную или неправомерную выгоду.
- **Раскрытие информации.** Информация об экономической деятельности, структуре, финансовом положении и производственных показателях должна быть раскрыта в соответствии с действующими нормативными правовыми актами и признанными отраслевыми обычаями. Фальсификация показателей или искажение сведений о положении и деятельности в цепочке поставок неприемлемы.
- **Интеллектуальная собственность.** Следует уважать права на интеллектуальную собственность; передача технологии и ноу-хау должна быть производиться образом, защищающим интеллектуальные права на собственность.
- **Честная деловая практика, реклама и конкуренция.** Следует соблюдать нормы честной деловой практики, рекламы и конкуренции. Следует иметь соответствующие средства защиты сведений о заказчике.
- **Защита личности.** Следует поддерживать программы, обеспечивающие конфиденциальность и защиту поставщика и работника, сообщающих о нарушениях.
- **Ответственный подход к источникам минералов.** Участники обязаны проводить разумную политику, чтобы удостовериться, что с помощью тантала, олова, вольфрама и золота, содержащихся в продукции, которую они изготавливают, прямо или косвенно не финансируются и не получают поддержку вооруженные группы, виновные в серьёзных нарушениях прав человека в Демократической Республике Конго или граничащих с ней странах. Участники должны приложить достаточные усилия, чтобы тщательно проверить источник и цепочку поставок этих минералов, и достаточные меры, чтобы сделать эти сведения доступными заказчикам по запросу заказчика.
- **Конфиденциальность.** Участники обязаны приложить разумные усилия, чтобы защитить конфиденциальность личной информации каждого лица, с которым они имеют деловые отношения, включая поставщиков, заказчиков, потребителей и работников. Участники обязаны соблюдать требования нормативных правовых актов об обеспечении конфиденциальности и информационной безопасности при сборе, хранении, обработке, передаче и сообщении личной информации.
- **Преследования запрещены.** Участники должны обеспечить такую обстановку, в которой сотрудники смогут поднимать вопросы или сообщать о проблемах, не опасаясь последующего преследования.