

## 菲利尔供应商行为准则

菲利尔系统有限公司及其附属公司（简称「菲利尔」）致力于开拓国际业务，承诺在开展国际业务的过程中尊重当地商业惯例，并要求其员工、代理、服务供应商、产品供应商及其次级承包商遵守相关法律和行业标准。

本《供应商行为准则》是菲利尔出于规范其供应商以及供应商次级承包商行为，确保供应商及其次级承包商遵守相应法律法规，维护公平、有序的工作环境，传承菲利尔对环境的尊重精神，健全其安全措施而制定。

供应商应当允许菲利尔及其代表（包括第三方）针对供应商对相关法律和行业标准的遵守情况开展评估活动，包括在未事先通知的情况下对供应商场所进行突击检查，对供应商账簿、记录进行审核以及与员工进行私下约谈等。因此，供应商应首先对其场所、账簿和有关记录以及由供应商的下级供应商和服务提供商管理和维护的场所、账簿和有关记录进行评估。

如果菲利尔通过工厂审核或其他评估方式发现，供应商存在不符合相关标准规定和要求的情况，菲利尔应当就需要矫正或改进的方面向供应商做出指导。但是，菲利尔有权根据实际情况，撤销尚未处理的订单，暂停未来订单的下达或终止与供应商的合作关系。

### 1. 适用法律合规规定

供应商应当遵守其业务所在区域的相关法律和法规，包括但不限于该等区域的劳动和雇佣法以及其他美国相关法律。关于产品的设计、生产、包装、标签和出口等相关事宜，供应商还应特别遵守产品生产和销售所在国家的法律和法规。商业发票和其他必要的单据应当依据相关法律开具。除非相关海关法律法规有特别规定，否则所有产品都必须标注原产地。供应商应当遵守所有相关的反腐败法和反恐怖主义法，例如《美国海外反腐败法》和《2010年英国反贿赂法》。

同时，《2010年加州供应链透明度法案》还规定菲利尔必须对其供应商进行评估，确保供应链中不存在人口贩卖和奴役的现象。

自2013年1月1日起，菲利尔将要求其供应链成员遵守《冲突矿物法案》。届时，我们将要求供应商证明其向菲利尔供应的产品是否含有或不含冲突矿物。如需了解更多详细信息请登录<http://section1502.com/category/tools-and-solutions>

### 2. 行为准则

供应商应当维护下述最基本的劳动和人权标准。该等标准请参见《公平劳动协会工作场所行为准则》和《电子行业行为准则》。下述引用的所有地方法律均包括依据该等地方法律制定的规章条例。

## **劳动条款**

### **禁止强迫劳动：**

不得使用强迫劳工、抵押做工（包括债奴）、契约劳动、监狱劳工、奴隶或贩卖人口等形式的劳力。这包括出于剥削目的，通过威胁、逼迫、强制、诱拐或欺诈等手段运送、藏匿、招募、转移或接收弱势群体的行为。所有工作都必须是自愿性质的，应当允许所有工人随时离职或终止雇佣。不得以扣押任何政府开具的身份证明、护照或工作许可证作为工人的雇佣条件。不得向工人收取任何额外费用，向工人征收的所有费用都应当对外公示。

### **禁止雇佣童工条款：**

任何制造工序都不得雇佣童工。「童工」是指 15 岁以下（或个别国家规定的 14 岁以下），或低于义务教育终止年龄，或低于国家规定的最低工作年龄（三者相较取其大）的儿童。在符合所有法律法规的情况下，允许车间合法学徒项目的存在。禁止 18 岁以下年轻工人从事可能危害身体健康和安全的工作。

### **禁止骚扰和虐待条款：**

供应商应当尊重每位员工，不得对员工施行严厉和人不道的待遇，包括身体、性、精神、口头或肉体上的惩罚或任何性质的骚扰或虐待，也不得以此种骚扰或虐待威胁员工。供应商违反此项条款的惩处政策和规程应当明确制定并传达给工人。

### **工作时间：**

除非特殊情况，否则员工：(i) 工作时间不得超过下述时间规定，以较短者为准：  
(a) 每周四十八（48）小时和十二（12）小时加班时间，或 (b) 生产国法律规定的正常工作时间和加班时间限定，或者如果生产国法律没有对工作时间做出相关限定，则适用该国正常周工时加十二（12）小时加班时间；(ii) 每七（7）天有权休息至少一（1）天。

### **不歧视条款：**

在雇佣方面，不得因性别、种族、宗教、年龄、身体残疾、性取向、民族、政治观点、民族和社会出身或其他法律禁止的原因而对任何人在任何方面，包括招聘、工资、福利、晋升、惩罚、雇佣终止或退休等实施任何非法歧视行为。另外，不得出于歧视目的而对工人或潜在工人进行任何形式的医疗检查。

### **结社和集体劳资谈判自由：**

开放式交流和直接接触是工人和管理层之间解决工作场所和报酬问题的最有效的方式。尊重工人根据当地法律自由结社、加入或不加入工会组织、寻求工人代表以及加入工人委员会的权利。工人应当有权就工作环境和管理层的管理行为同管理层进行开放式的交流，有权向管理层发泄不满，而无须担心报复、恐吓或骚扰。

### **工资和福利:**

供应商应当清楚工资是满足工人基本生活需求的基础。供应商至少应满足当地法定的最低工资标准或行业工资标准中的较高者。还应提供法定的福利待遇。

### **加班补偿:**

除了向工人提供正常工时补偿外，还应按照当地法律规定的加班费率，或在当地不具备该等法律的情况下，按照正常工时补偿费率向工人提供加班补偿。

## **健康和安**

供应商应当为工人提供一个安全、健康的工作环境，防止工作过程中或供应商设备运行过程中发生、造成或产生事故或健康损害。

### **保护环境:**

菲利尔希望其供应商能够保持对环境的尊重。供应商应当对环境问题保持警觉，信守保护自然资源的承诺。鼓励供应商减少过分包装，尽量使用可循环和环保无毒材料。供应商应当采取环保措施，将其业务对环境的负面影响降至最低，特别是在材料的选用以及对有害物质和其他废物的处理和处置方面。供应商应当全面遵守当地的环境相关法律和法规。鼓励供应商开发和应用 ISO 14000 标准的环境管理系统。

- **环保许可证和报告。** 供应商应当确保获取所有必要的环保许可证（例如排放监测），审批件和注册证书，并对该等许可证、审批件和注册证书进行主动维护、及时更新，同时遵守该等许可证、审批件和注册证书规定的相应的经营和报告要求。
- **污染预防和资源减量化。** 从源头上或采取一定的措施，例如优化生产、维护和设备流程，采用替代材料或可回收、再循环利用材料等减少或杜绝各种废物排放。
- **有害物质。** 有效识别和管理排放后会对环境产生危害的化学物质或其他材料，确保该等物质和材料得到安全的操作、运输、储存、使用、再回收或再利用处置。
- **污水和固体废物。** 操作、工业流程和卫生设施运行过程中产生的污水和固体废弃物在被排放或丢弃之前应当进行合理的分类、监控和处理。
- **空气排放。** 易挥发有机化合物、气雾剂、易腐蚀品、颗粒物、臭氧层消耗化学物以及燃烧副产品在排放入空气之前应当进行合理的分类、监控和处理。
- **产品内容限制。** 供应链参与者应当遵守有关特定物质禁用和限制的法律、法规以及客户要求，包括循环利用和处置标签的贴示事宜。

### **安全要求:**

供应商应当为其整个操作过程制定一套完善的安全计划。下列是有关安全计划的

一般建议，安全计划应当根据每个供应商的规模和结构制定，因此以下内容可能不适用与所有供应商。供应商应当具备自己的书面安全程序，该等程序应当包含下述内容：

### **物理安全：**

所有建筑物的建筑材料应能阻止非法进入，防止外部入侵。物理安全措施应当包括：

- 足够的闭锁装置，包括内外门锁、窗户锁、大门和围墙锁等。
- 在场所内通过建立安全的、笼式的或其他形式的栅栏区域对国际货物、国内货物、贵重货物以及危险品货物进行隔离和标记。
- 在包括停车场在内的场所内外提供足够的照明设施。
- 提供与装运码头和货物区域相分离的私家车单独泊车区域。
- 配备健全的内外部通讯系统，能够及时联系内部安保人员或当地执法部门。

### **访问控制：**

- 未经授权禁止访问装运码头和货物区域。
- 对所有员工、访客和销售商进行身份识别、登记和追踪。
- 制定未获授权/不明身份人员问询程序。
- 制定集装箱、拖车、铁路货车封印加盖、替换、登记、跟踪和验证程序。
- 制定公司在觉察或怀疑发生异常或非法活动时向海关和边防报告的报告程序。

### **人员安全：**

供应商应当根据相关法律和法规对潜在员工进行雇佣筛选和面试，包括定期背景考核和应用验证。

### **商业道德**

为承担社会责任，占据市场份额，供应商及其代理坚持奉行最高标准的道德操守，包括：

- **商业信誉。** 供应商在所有业务往来中坚持奉行最高标准的诚信准则。参与者应当禁止任何和所有形式的贿赂、腐败、勒索和贪污（包括许诺、提供、赠送或接受任何贿赂），应对该等行为采取零容忍政策。所有业务往来都应透明，都应在参与者的业务账簿和记录中准确登记。应当开展监测和实施程序，以确保遵守相关反腐败法。
- **禁止获取不正当利益。** 禁止提供和接受任何形式的贿赂或通过其他方式获取不恰当或不正当利益。
- **信息披露。** 供应商应当根据相关法律法规和行业惯例进行业务活动、结

构、财务状况以及业绩方面信息的披露。禁止在供应链中伪造相关记录，虚报情况或措施。

- **知识产权。**应当尊重知识产权；应当在保护知识产权的前提下转让技术和技术诀窍。
- **正当经营、广告和竞争。**支持正当经营、广告和竞争。必须采取恰当的措施保护客户信息。
- **身份保护。**实施必要的程序保护供应商和员工检举人的身份。
- **矿物采购责任制。**供应链参与者应当制定相应政策以确保他们生产的产品中的钽、锡、钨和金不会用来直接或间接资助和支持刚果民主共和国或其邻国中严重践踏人权的武装分子。参与者应对这些矿物的来源和监管链进行尽职调查,若应客户要求,参与者应向客户提供尽职调查方法。
- **隐私条款。**供应链参与者承诺保护所有同其开展业务的业务对象的合理隐私,承诺保护该等业务对象的私人信息,该等业务对象包括供应商、客户、消费者和员工。参与者根据隐私和信息安全相关法律法规进行个人信息的收集、储存、处理、传输和共享。
- **无报复条款。**参与者应当为其工作人员建立一套举报程序,使工作人员能够自由表达任何疑虑担忧而不必担心遭受报复。