

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МУЗЕЙ ВОСТОКА

г. Москва

02 апреля 2015 г.

П Р И К А З № 64/1-10

Об утверждении кодекса этики и служебного поведения работников
ФГБУК «Государственный музей искусства народов Востока»

На основании статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый Кодекс этики и служебного поведения работников Государственного музея Востока.

2. Отделу кадров (Л.В. Попова) ознакомить под роспись всех работников Государственного музея Востока с Кодексом этики и служебного поведения работников ФГБУК «Государственный музей искусства народов Востока».

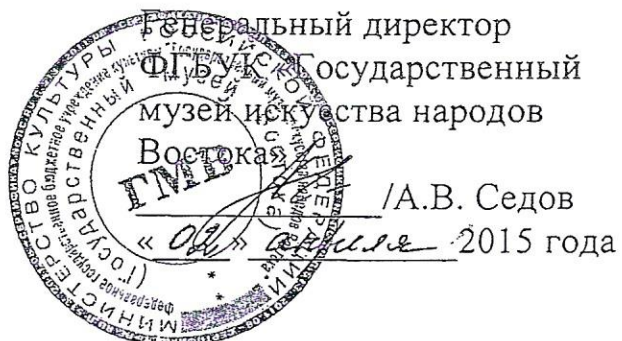
3. Контроль по исполнению настоящего приказа возложить на заместителя директора Т.Х. Метакса.

Генеральный директор



А.В. Седов

«УТВЕРЖДАЮ»



КОДЕКС

этики и служебного поведения работников
ФГБУК «Государственный музей искусства народов Востока»

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения (далее - Кодекс) работников ФГБУК «Государственный музей искусства народов Востока» (далее - Музей) разработан в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой совокупность общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения работников Музея (далее - работники).

3. Гражданин, принимаемый на работу в Музей, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и руководствоваться ими в процессе своей трудовой деятельности.

4. Целью Кодекса является обобщение этических норм и установление правил служебного поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета музейных работников, доверия граждан и обеспечение единых норм поведения работников Музея.

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Музея своих должностных обязанностей.

6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в трудовой сфере Музея, основанных на нормах морали, открытости, уважительном отношении к Музею в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности музейных работников, их самоконтроля.

7. Знание и соблюдение работниками Музея положений Кодекса является одним из критериев оценки их служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения работников Музея

8. Основные принципы служебного поведения работников Музея являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с их трудовой деятельностью в Музее.

9. Работники Музея, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Музея;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности как Музея, так и его работников;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий Музея;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

е) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их трудовую деятельность решений политических партий и общественных организаций;

ж) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

з) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками Музея должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету

Музея;

л) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

м) не использовать служебное положение для оказания влияния на граждан при решении вопросов личного характера;

н) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Музея, его руководителя, если это не входит в их должностные обязанности;

о) соблюдать установленные в Музее правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

п) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Музея, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

р) обеспечивать полноту, достоверность, объективность и своевременность предоставления информации о своей деятельности, подлежащей раскрытию в обязательном порядке в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, предоставляемой по запросам граждан Российской Федерации, общественных организаций и предпринимательского сообщества;

с) совершенствовать технологии предоставления и разъяснения информации путем расширения способов и форм ее получения разными пользователями и группами пользователей, обеспечивая при этом возможность выбора удобного формата, доступность, простоту, понятность и визуализацию предоставленной информации;

т) формировать и развивать действенные механизмы оперативного реагирования на обращения граждан Российской Федерации, общественных объединений и предпринимательского сообщества по существу поставленных в обращениях вопросов;

у) совершенствовать формы, методы и способы работы со средствами массовой информации, социальными сетями и форумами в сети «Интернет»;

ф) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности.

10. Работники Музея обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

11. Работники Музея в своей деятельности не должны

допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

12. Работники Музея обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

13. Работники Музея при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

При приеме на работу в Музей и исполнении должностных обязанностей работник обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

14. Руководитель, заместители руководителя и главный бухгалтер Музея обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с законодательством Российской Федерации.

15. Работник Музея обязан уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие уполномоченные государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью работника Музея.

16. Работник Музея не вправе получать не предусмотренные законодательством Российской Федерации подарки от физических (юридических) лиц в связи с его должностным положением или исполнением им должностных обязанностей.

17. Работник Музея может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в Музее норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

18. Работник Музея обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

19. Работник Музея, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Музея, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Музее благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

20. Работник Музея, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий и общественных организаций.

21. Работник Музея, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим гражданским служащим, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

22. Работник Музея, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

III. Ответственность за нарушение положений Кодекса

23. Нарушение положений Кодекса работниками Музея подлежит моральному осуждению на заседании Комиссии Музея по соблюдению требований к служебному поведению работников Музея и урегулированию конфликта интересов.

24. Соблюдение положений Кодекса работниками Музея учитывается при проведении аттестации в целях определения соответствия занимаемой должности, выдвижении на вышестоящие должности, а также при поощрении или применении дисциплинарных взысканий.