



Projet labellisé par :



Union pour la Méditerranée  
Union for the Mediterranean  
الإتحاد من أجل المتوسط

# Programme HOMERe

*Haute Opportunité en Méditerranée pour le recrutement de cadres d'excellence*

**UNE INITIATIVE :**

**RMEI – RÉSEAU MÉDITERRANÉEN DES ECOLES D'INGÉNIEURS ET DE MANAGEMENT**

**CCEF- CONSEILLERS DU COMMERCE EXTÉRIEUR DE LA FRANCE**

**DIRIGÉE PAR UN CONSORTIUM RÉGIONAL**

**AVEC LE SOUTIEN FINANCIER DU MINISTÈRE FRANÇAIS DE L'ENSEIGNEMENT  
SUPÉRIEUR ET DE LA RÉGION SUD PROVENCE-ALPES-CÔTE – D'AZUR**

# Consortium Régional



**ASCAME - Association des Chambres de Commerce et d'Industrie de la Méditerranée**

**AIFE - Association des Ingénieurs Francophones en Egypte**

**ASAG- Association Scientifique Algérienne des Géo-synthétiques**

**Associazione Kronos**

**ATLAS - Algerian Talents and Leaders Association**

**BUSINESSMED - Union Méditerranéenne des Confédérations d'Entreprises**

**CCEF - Réseau des Conseillers du Commerce Extérieur de la France**

**CEIMI - Club des entrepreneurs et industriels de la Mitidja**

**CGEA-Confédération Générale des Entreprises Algériennes**

**CGEM - Confédération générale des entreprises du Maroc**

**CNI - Conseil National des Ingénieurs Italiens**

**CUM - Communauté des Universités de la Méditerranée \***

**FCM – Fédération des Experts Comptables Méditerranéens**

**FEI- Federation of Egyptian Industries**

**Imed - Ingénierie méditerranéenne pour l'export et le développement**

**OIT - Ordre des Ingénieurs Tunisiens**

**Réseau des Villes EUROMED**

**RMEI- Réseau Méditerranéen des Ecoles d'Ingénieurs et de Management \***

**UNIMED - Union des Universités de la Méditerranée \***

**Partenariat iesMed**

**En rouge: représente un pays, en bleu: association méditerranéenne, \* = académique**

## UN BILAN EN MEDITERRANEE

- *Chômage élevé pour les diplômés*
- *Premier travail souvent sous qualifié*
- *Risques d'instabilité et de radicalisation suite aux frustrations*
- *Forte augmentation de la perte des talents (Brain drain)*

### **Les étudiants:**

“Nous souhaitons découvrir la réalité du monde dans lequel nous allons travailler”

“Nous n’avons aucune idée de notre futur travail...”

### **Les entrepreneurs:**

« En dépit de leur bon niveau scientifique, les étudiants n’ont pas les compétences nécessaires pour travailler dans une entreprise”

“Le stage est une perte de temps pour l’entreprise”

“Je prends un stagiaire quand je suis obligé”

### **Les professeurs:**

« fortes difficultés pour trouver des stages en entreprise qui ne soient pas des stages photocopie-machine à café »

# Un gâchis économique et sociétal d'où

## HOMERe

# UNE AMBITION POUR LA REGION MEDITERRANEENNE



Recrutement au  
pays d'origine



# LES OBJECTIFS d'HOMERe

**Connecter les diplômés au monde de l'entreprise méditerranéenne  
au moyen de stages internationaux de longue durée**

***TROUVER UN EMPLOI A LA HAUTEUR DES QUALIFICATIONS ET ŒUVRER  
POUR UN DEVELOPPEMENT ET UNE SOCIETE DURABLES***

**Favoriser l'accès des diplômés les plus talentueux  
aux emplois qualifiés dès leur premier emploi**

**Garder ces diplômés talentueux dans et pour le  
monde économique méditerranéen**

**Améliorer l'employabilité des jeunes diplômés  
dans leur pays**



# HOMERe: DES ACTIONS *POUR ET PAR*

**LA JEUNESSE  
MEDITERRANEENE**  
Acquisition de  
Compétences  
Ouverture culturelle

**LE MONDE ECONOMIQUE  
MEDITERRANEEN**  
Investissement en Capital  
Humain

**LES AUTORITES  
LOCALES  
MEDITERRANEENES**  
Actions pour  
l'Employabilité de la  
Jeunesse

# Quelques dates repères

2008: Lancement du programme OTI par l'UBO

2012: HOMERe: Initiative des Conseillers du commerce Extérieur de la France et du RMEI

2014: OTI (UBO) rejoint HOMERe

**2014, 4 Décembre: Label de l'Union pour la Méditerranée (43 OUI)**

**2015, 17 Mars : Lancement officiel, Marseille**

2015, 27 Mars : Lancement au Maroc, Marrakech

2015, 10 Avril : Lancement en Italie, Rome

2016: "Hard Workers" rejoint HOMERe

2015-2016: Meetings à Barcelone, Beyrouth, Le Caire, Lecce, Marrakech, Marseille, Paris, Rome, Sousse, Thessalonique et Tunis

2016: HOMERe signe un partenariat avec la plateforme SEMSEM

2016, 2 Mars : Réunion du Consortium Régional

2016, 14 Mars : Lancement en Egypte, Le Caire

2016, 6 Avril : Réunion du Comité des Sages à Paris

2017 , 13 Juillet: Workshop à Barcelone- UpM

2017, Novembre : Forum des stages et de l'emploi à Tunis

2018, Journée HOMERe au Caire, organisée par AIFE

2018, 27-28 avril: Forum Med-Accred de Marrakech

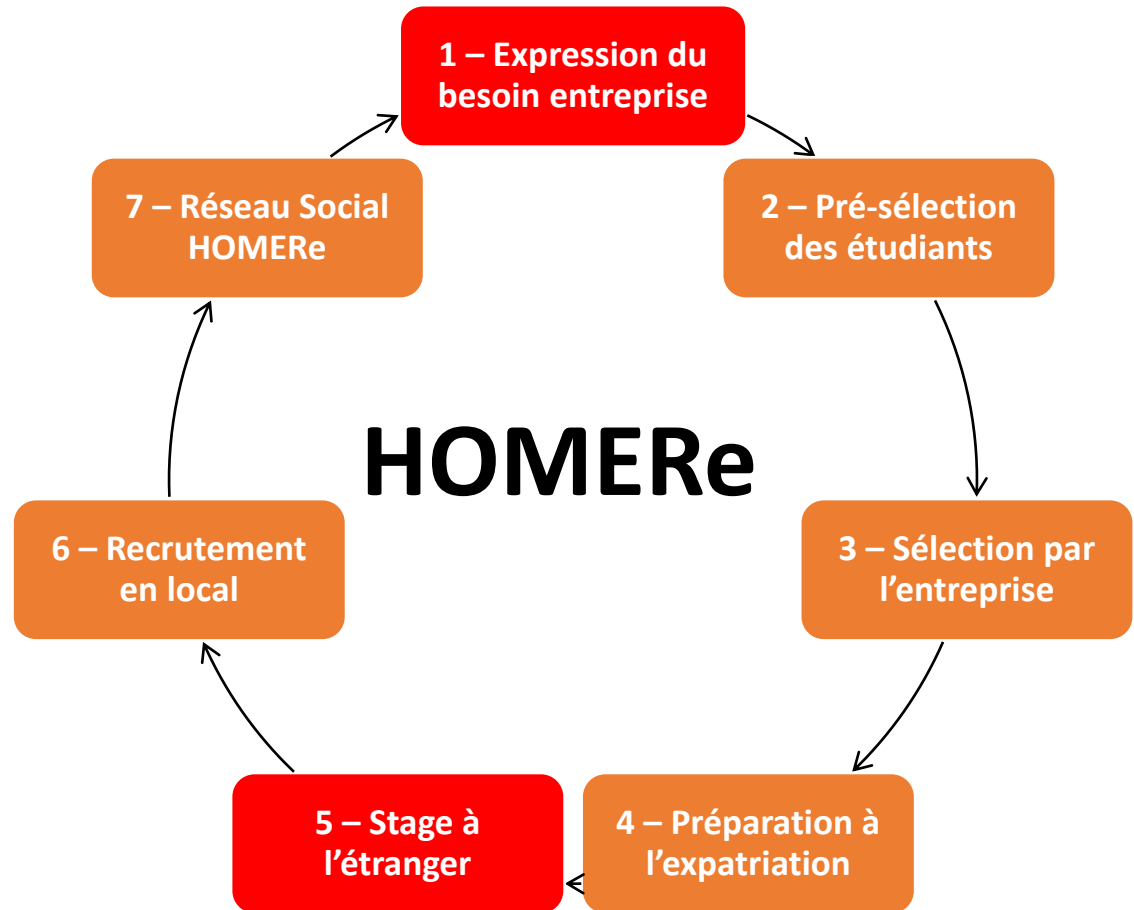
2018, 4 mai: Journée d'étude à Rabat

# HOMERe: UN PROCESSUS TRANSPARENT

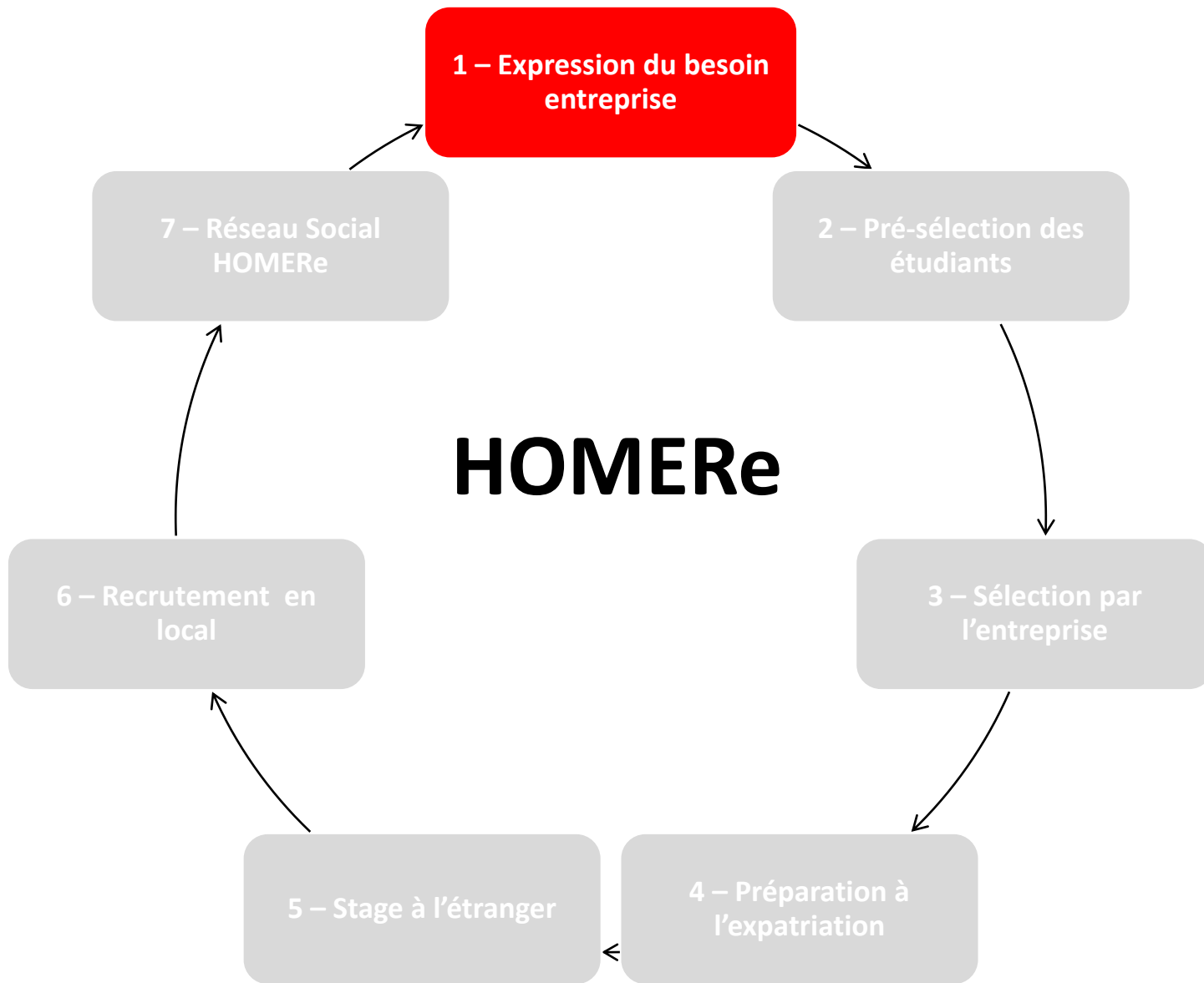
Le programme HOMERe a pour objectif d'accompagner :

- **Les étudiants** en vue d'un recrutement ou une création d'entreprise dans le pays d'origine
- **Les entreprises** et surtout les PME qui souhaitent s'implanter en Méditerranée

un processus structuré  
en **sept étapes**





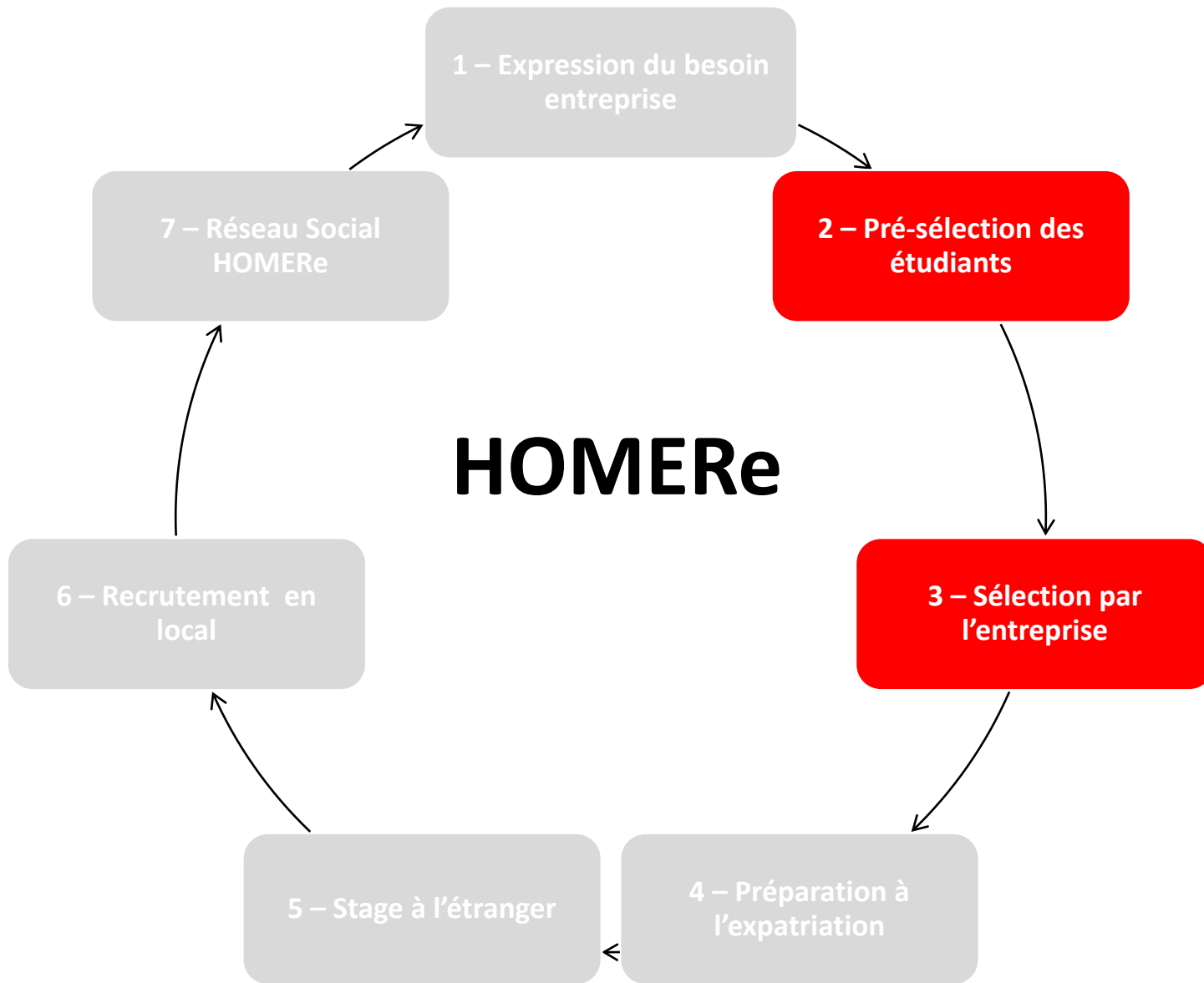


## **LE PROGRAMME HOMERE NE PEUT EXISTER QUE S'IL CORRESPOND A UN BESOIN DES ENTREPRISES**

**LE STAGE est Un Projet Professionnalisant  
en Entreprise, à l'International, pendant 6 mois**

- **Il correspond à un réel besoin de l'entreprise**
- **Volonté d'investir dans le capital humain méditerranéen**
- **Il est préparé avant l'arrivée du stagiaire**
- **Il est réalisé dans une équipe**
- **Une exigence de qualité est requise**
- **Un tuteur est affecté au stagiaire**

**ENJEU MAJEUR: COMMENT CONTACTER LES ENTREPRISES INTERESSEES?**



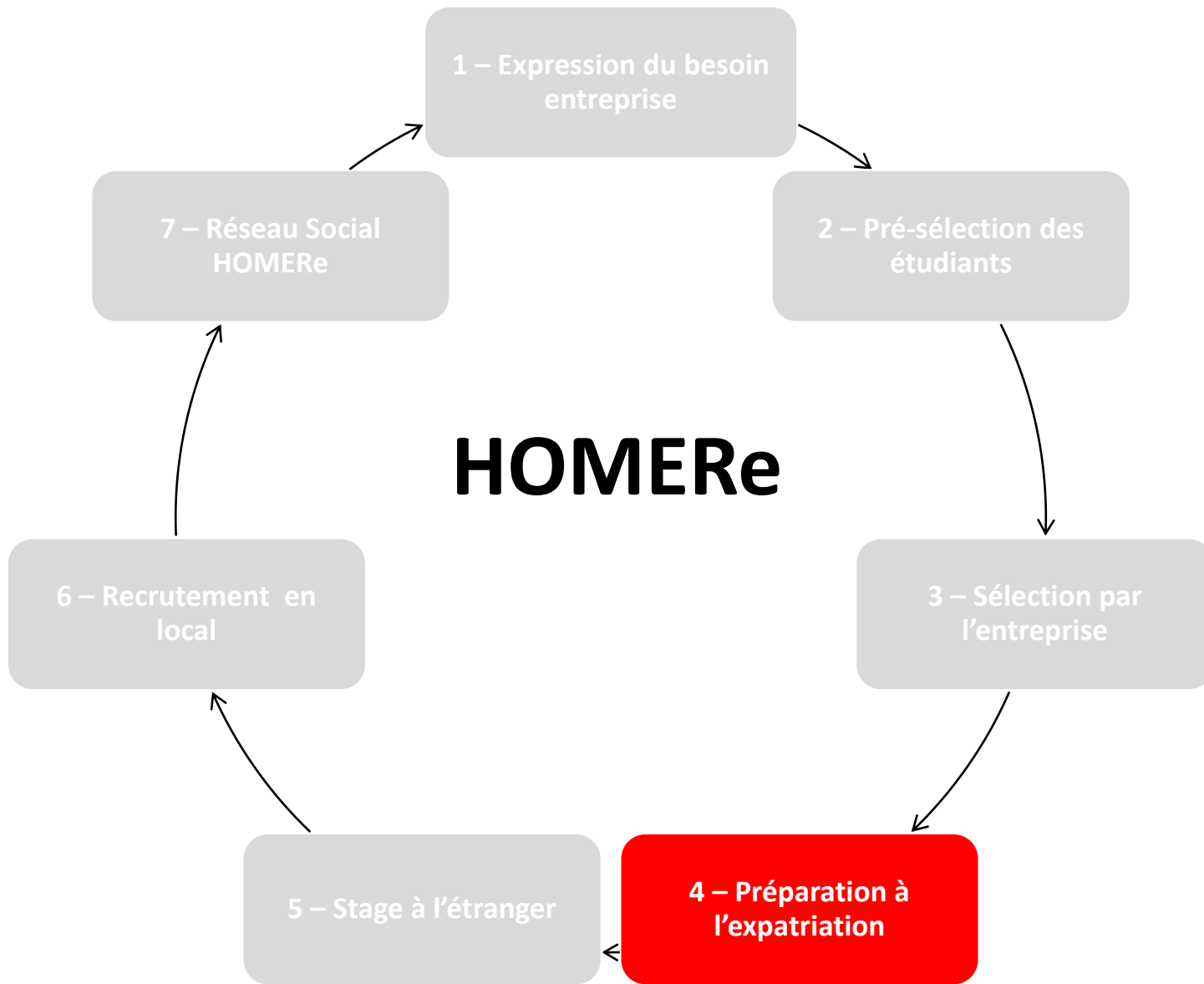
**A partir de la fiche de stage de l'entreprise,  
le consortium identifie un certain nombres d'étudiants  
correspondant au profil demandé**

**Puis un entretien individuel  
(en présentiel ou en distanciel)  
permet de pré-sélectionner quelques candidats**

<http://www.rtc.tn/pres-150-offres-demploi-stages-letranger-au-forum-plateformes-stage/>

**Près de 150 Offres d'emploi et de stages à l'étranger au forum des plateformes de stage**  
Plus de 150 opportunités d'embauche ainsi que de stages à l'étranger ont été présentés vendredi au profit des étudiants par une vingtaine d'entreprises internationales (de France, Algérie, Maroc et l'Egypte), lors du forum des plateformes de stage....





# Deux enjeux majeurs:

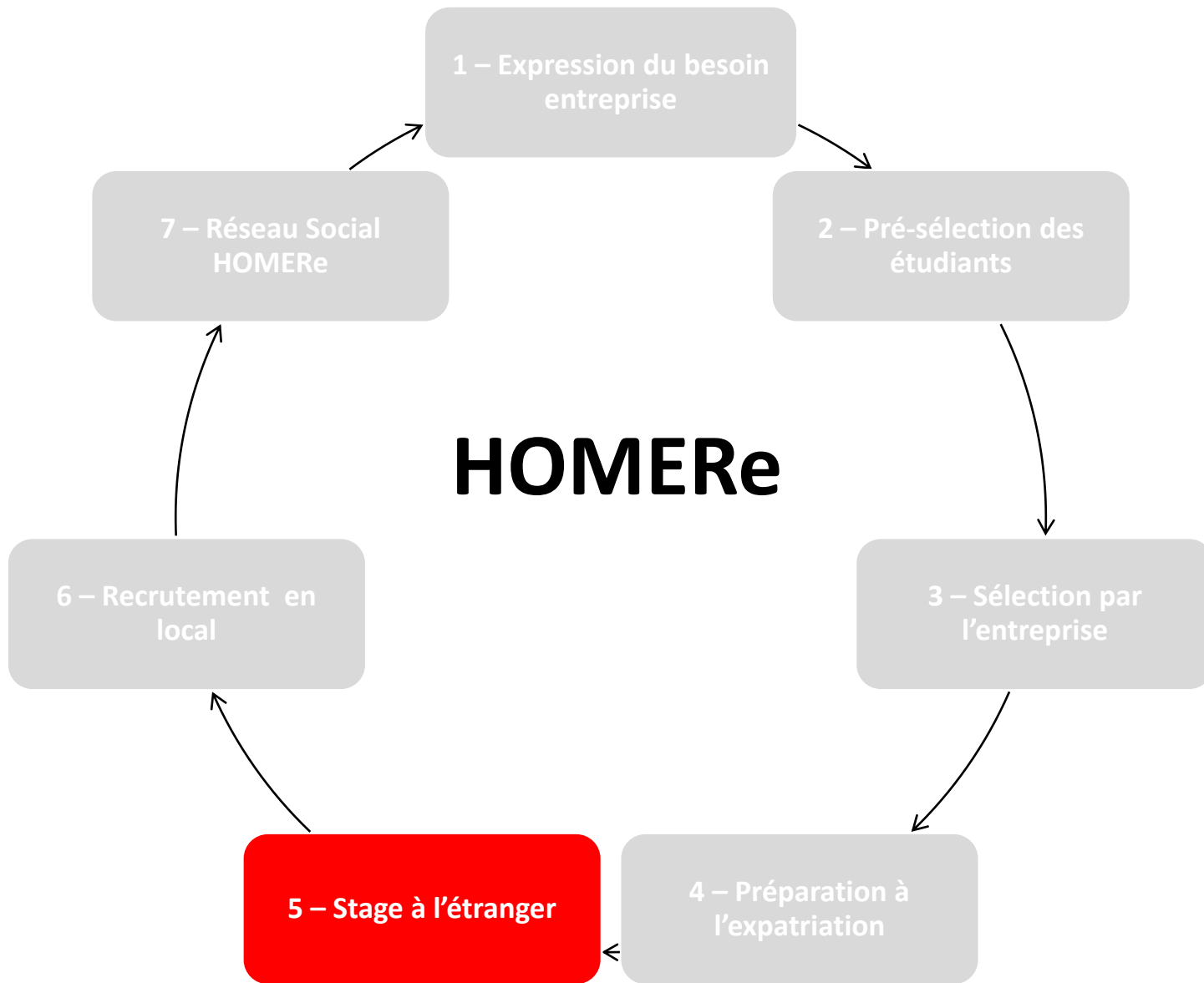
## ACADEMIQUE:

Préparation à l'expatriation, avec si possible conférences pour montrer le défi posé par une expatriation. Mise en place de MOOCs

## LOGISTIQUE:

- Assurance
- Visa
- Billets d'avion
- Logement
- Indemnité pour vivre décentement dans un pays étranger
- ...

**INTERVENTIONS DE LA STRUCTURE HOMERe  
pour  
FACILITER les DEMARCHES DES ETUDIANTS ET DES ENTREPRISES**

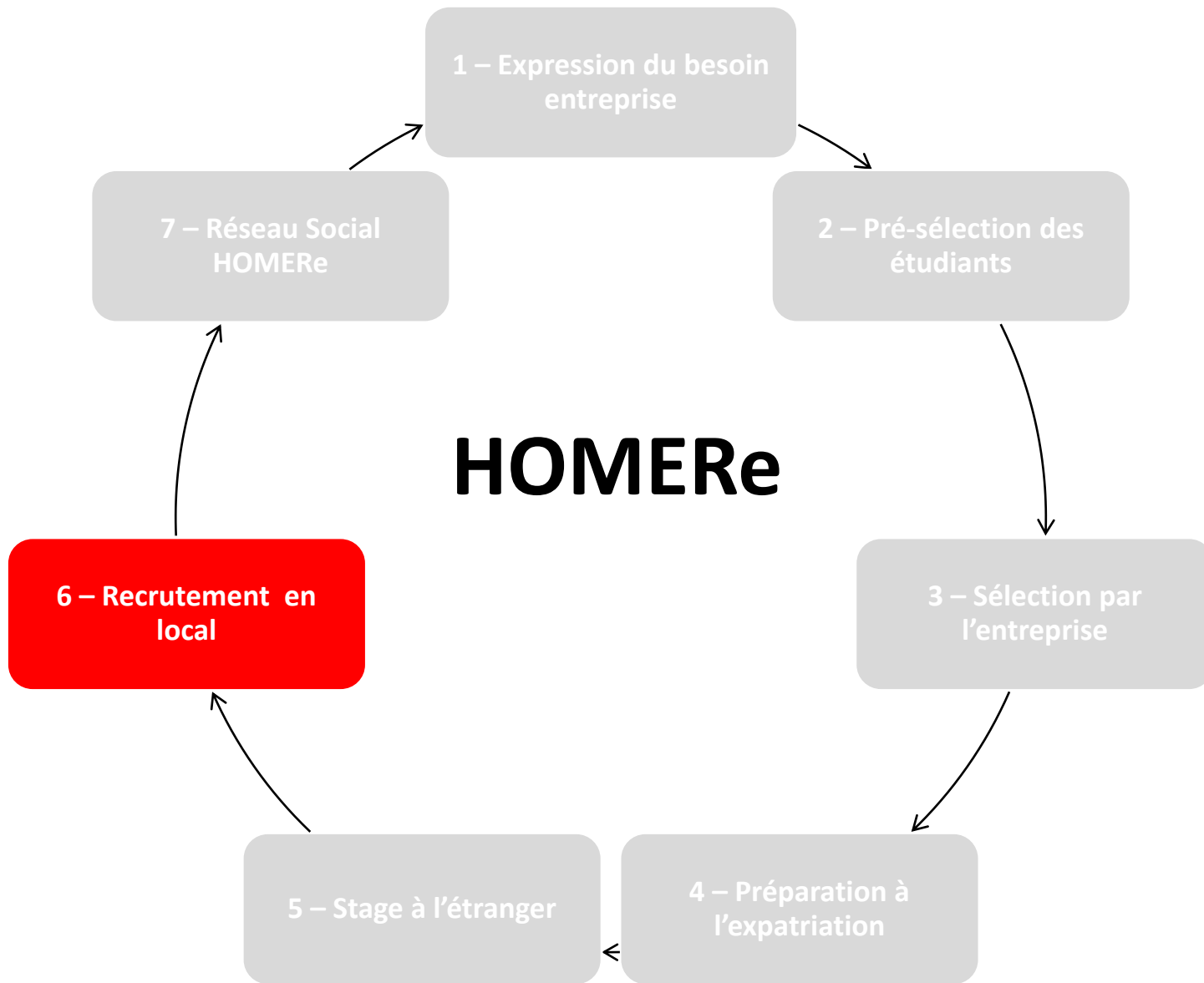


## **EN PLUS DU DEROULEMENT DU STAGE PROPREMENT DIT**

**Il faut, pendant les 6 mois, veiller à:**

- **LA BONNE INTEGRATION DU STAGIAIRE DANS LA CITE. Identification d'un mentor local pour faire aimer la Ville et la Région d'accueil et la nouvelle culture locale**
- **AU SERIEUX DU STAGIAIRE**
- **AU SUIVI REGULIER DU DEROULEMENT DU STAGE**
- **LA PREPARATION EVENTUELLE DE LA SUITE DU STAGIAIRE EN PRIVILEGIANT LE RETOUR AU PAYS**
- **LA PREPARATION DE LA SOUTENANCE DANS L'UNIVERSITE D'ORIGINE**
- **...**





**Le RECRUTEMENT DANS LE PAYS D'ORIGINE DU STAGIAIRE**

**est un**

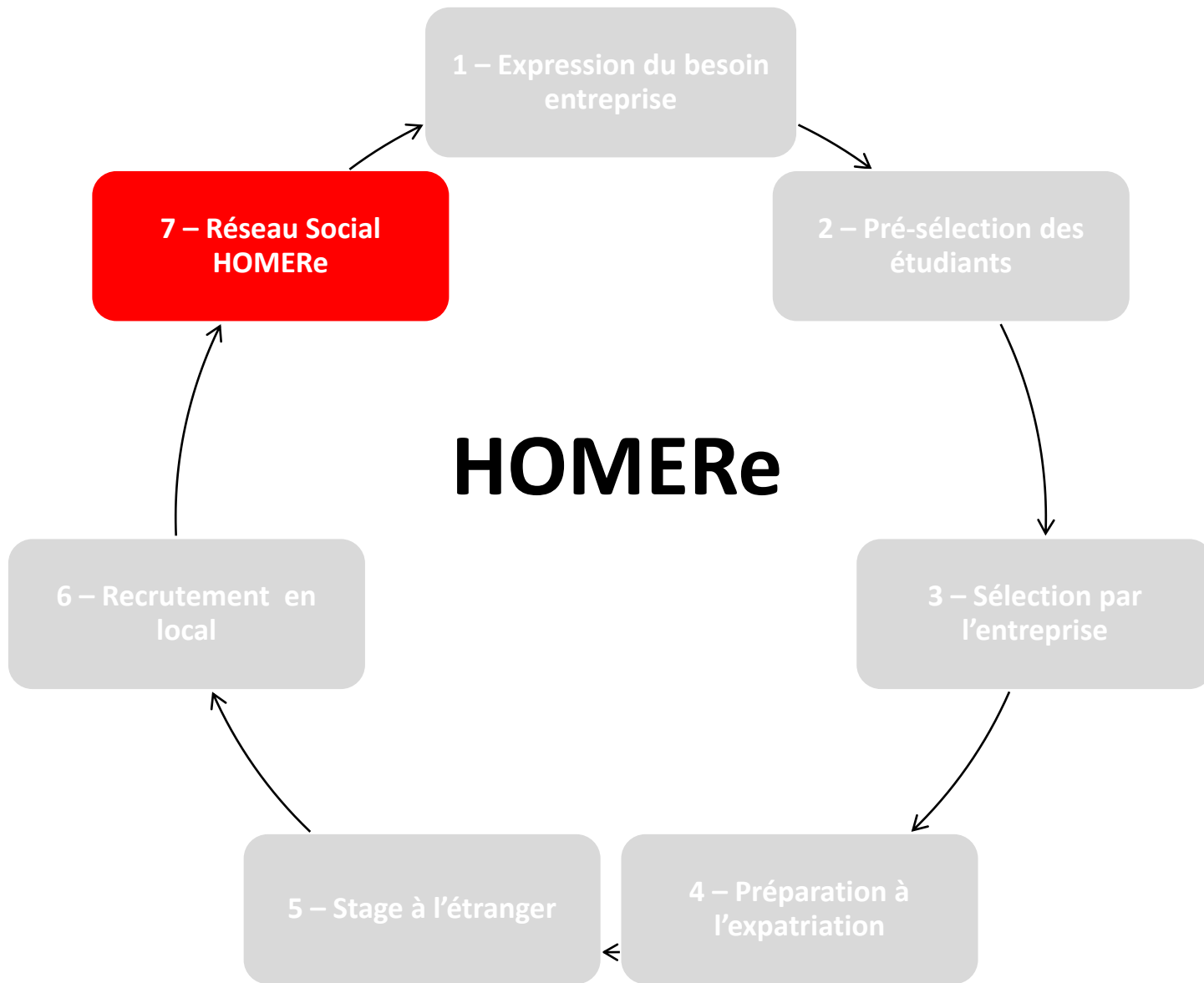
**ENJEU MAJEUR DU PROGRAMME**

**qu'il faut traiter**

**en concertation**

**avec l'entreprise d'accueil et le stagiaire**

**en priorité**



**En développement : A ce jour  
Plus de 100 bénéficiaires sont d'ores et déjà  
regroupés au sein d'un groupe LinkedIn**

**L'objectif de la création de ce Groupe "Alumni HOMERe" est de créer du lien et une dynamique entre tous les acteurs du dispositif HOMERe et les étudiants HOMERe ayant bénéficié d'un stage à l'international : il s'agira de partager l'expérience vécue pendant votre période de mobilité, d'élargir votre réseau professionnel et d'accompagner les nouvelles recrues HOMERe pour toujours plus d'échanges !**

**By creating this "Alumni HOMERe" group, we aim to develop exchanges between all the HOMERe program's interns and workers. The members would share their international experiences, strenghten their professional network and give a hand to the current HOMERe interns. Let's exchange**

**[https://www.linkedin.com/?trk=nav\\_logo](https://www.linkedin.com/?trk=nav_logo)**

# UNE DEMARCHE PERTINENTE

## HOMERe : UN PROGRAMME EXIGEANT

### STAGE

- Projet d'équipe
- Recrutement dans le pays d'origine

### SELECTION

- Processus transparent
- Engagement des universités
- Engagement des entreprises

### CONTRÔLE - EVALUATION

- Accompagnement
- Développement des capacités
- Soutenance

## & DES RÉSULTATS TANGIBLES

### ENTREPRISES

- Processus de recrutement optimisé et sans risques
- Accès à un vivier de talents

### ETUDIANTS

- Acquisition de compétences
- Optimisation de l'employabilité dans le pays d'origine

### UNIVERSITES - ECOLES

- Retour des entreprises sur la formation des étudiants
- Optimisation de la relation avec les entreprises



homere-med.org

**STAGE**  
*en méditerranée*



Renforcez votre CV !  
Réalisez votre stage de fin d'études dans un pays de la Méditerranée.

**Bénéficiez d'HOMERe Tunisie !**

Haute Opportunité en Méditerranéen pour le Recrutement de cadres d'excellence

Union pour la Méditerranée  
Union for the Mediterranean  
الاتحاد من أجل المتوسط



RMEI  
Région Méditerranéenne  
Economie & Innovation

E-mail: homere.tunisie@rmei.info  
Mona Wided CABRETELLE  
Fondatrice & Présidente  
RMEI Tunisie  
Téléphone : +33 6 27 12 14 84  
+33 6 99 49 49 49  
E-mail: mhdad.corporate@gmail.com

## Quelques données au 31 mai 2017

### **417 Stagiaires**

- **293 Etudiants Marocains**
- **102 Etudiants Tunisiens**
- **12 Etudiants Libanais**
- **6 Etudiants Français**
- **4 Autres Nationalités**

### **Implantations:**

- **400 en France, 10 au Maroc**

# Responsables d'Entreprises



Vous êtes un acteur du monde économique en zone méditerranée ou vous souhaitez le devenir

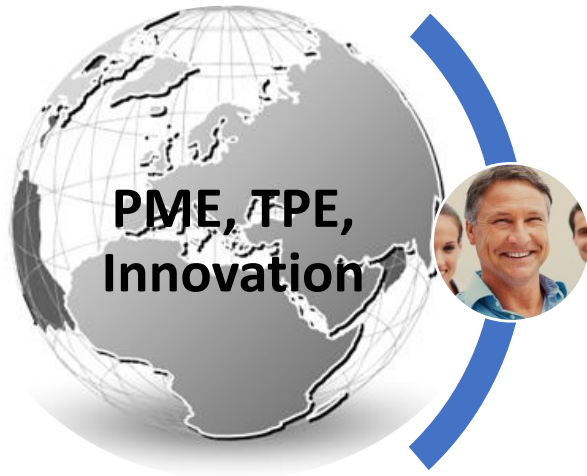
Vous souhaitez recruter des cadres méditerranéens de haut niveau

## Rejoignez-nous

Ce programme de **mobilité**,  
**soutenu par un véritable travail en entreprise**,  
 véritable pont entre l'Université et le monde du travail  
 est structuré par un **réseau d'entreprises** méditerranéennes



# Responsables de PME, TPE, START-UPS



Vous voulez vous ouvrir vers le marché méditerranéen mais vous n'avez pas ni le temps, ni les moyens

## Rejoignez-nous

Ce programme de **mobilité et de formation**, met au service de votre développement des talents du pays que vous ciblez en Méditerranée

# JE SUIS UN(E) RESPONSABLE D'ENTREPRISES: QUE FAIRE?



- **Exprimez vos besoins:** votre projet de recrutement, l'origine de l'étudiant, sa formation, ses compétences, lieu et date du stage, conditions...
- **Nous vous proposerons divers profils:** Le consortium HOMERe présélectionne les meilleurs étudiants
- **Vous choisissez le/la stagiaire, vous préparez son stage**
- **Préparation:** l'étudiant(e) sera préparé(e) à l'expatriation

Déposez votre offre de stage à [stages@homere-med.org](mailto:stages@homere-med.org)

# QUI FAIT QUOI?

## HOMERe

**vous propose de jeunes futurs diplômé(e)s talentueux & facilite vos démarches**

- **Vous nous adressez le profil d'un(e) stagiaire qui vous intéresse.**
- **Grâce à nos réseaux académiques, nous vous proposons quelques CVs.**
- **Vous choisissez le/la candidat(e) qui vous intéresse.**

## **Le consortium HOMERe**

- prépare le stagiaire en vue de son expatriation
- prend en charge les démarches administratives
- participe à la logistique d'accueil
- assure une démarche qualité de suivi du stagiaire tout au long de son projet

## **Vous**

- préparez le sujet du projet et l'intégration du/de la stagiaire
- assurez une indemnité au stagiaire pour assurer son intégration pendant le stage

# Responsables Territoriaux



Votre territoire est un acteur du développement méditerranéen

Vous souhaitez promouvoir l'employabilité de votre jeunesse

## Rejoignez-nous

Ce programme de **mobilité**,  
permet à la jeunesse des deux rives:

- de mieux se connaître,
- d'améliorer son employabilité
- de découvrir la réalité culturelle et économique des territoires,
- de mettre en avant vos priorités.

# Universités de la Méditerranée



Vous souhaitez offrir à vos étudiants les meilleures chances pour trouver un emploi

Vous souhaitez connaître les attentes des entreprises

## Rejoignez-nous

Ce programme de **mobilité et de formation en entreprise**, véritable pont entre l'Université et le monde du travail vous fera mieux appréhender les compétences que doivent posséder vos étudiants pour travailler en entreprise.

# Etudiants Bac+5



Vous êtes dynamique et vous avez envie de mieux connaître votre futur job

Vous souhaitez travailler dans et pour le monde économique méditerranéen

## Rejoignez-nous

Ce programme de **mobilité et de formation en entreprise**, véritable pont entre l'Université et le monde du travail vous fera découvrir la réalité économique de la Méditerranée, vous ouvrira à une autre culture et facilitera votre premier emploi.

# QUI CONTACTER?

Responsable HOMERe: Léo VINCENT [leo.vincent@rmei.info](mailto:leo.vincent@rmei.info) +33 6 72 15 74 99

Responsable HOMERe Rive Sud: Noha Fathi [nfathi@the-marketer.net](mailto:nfathi@the-marketer.net)

## GROUPES HOMERe PAYS

Algérie: Zahir Djidjeli [djidjeliz@yahoo.fr](mailto:djidjeliz@yahoo.fr)

Egypte: Névine Younes [nevine.younes@aife-egypte.org](mailto:nevine.younes@aife-egypte.org)

France: Philippe Saliou [philippe.saliou@univ-brest.fr](mailto:philippe.saliou@univ-brest.fr), Wided Carpentier [wided.carpentier@lemeilleurestavenir.fr](mailto:wided.carpentier@lemeilleurestavenir.fr)

Italie: Massimo Guarascio [maxguarascio@gmail.com](mailto:maxguarascio@gmail.com)

Liban: Tilda Karkour Akiki [tildaakiki@usek.edu.lb](mailto:tildaakiki@usek.edu.lb)

Maroc: Hassan Fnine [hassan.fnine@gmail.com](mailto:hassan.fnine@gmail.com), Asma Chaik [chaik\\_a@yahoo.fr](mailto:chaik_a@yahoo.fr)

Tunisie: Zoubeir Tourki [zbrtourki@gmail.com](mailto:zbrtourki@gmail.com), Moncef Ghiss [moncefgwiss@gmail.com](mailto:moncefgwiss@gmail.com)

## THEMATIQUES

Technologies de l'information (OTI-HOMERe): Philippe Saliou [philippe.saliou@univ-brest.fr](mailto:philippe.saliou@univ-brest.fr)

Experts- comptables: Maria Casado [secretariat@fcmweb.org](mailto:secretariat@fcmweb.org)

## PARTENAIRES

AIFE: [Nevine.younes@aife-egypte.org](mailto:Nevine.younes@aife-egypte.org)

ASCAME: Anaël Le Bihan [alebihan@ascame.org](mailto:alebihan@ascame.org)

BUSINESSMED: Jihen Boutiba, Nadine Kilani [contact@businessmed-umce.org](mailto:contact@businessmed-umce.org)

CCE F: Gérard Pourtet [gerardpourtet@gmail.com](mailto:gerardpourtet@gmail.com)

Hard Workers: Wided Carpentier [wided.carpentier@lemeilleurestavenir.fr](mailto:wided.carpentier@lemeilleurestavenir.fr)

Réseau des Villes EUROMED: Bernard Massabo [bernard.massabo@nicecotedazur.org](mailto:bernard.massabo@nicecotedazur.org)

Réseau Méditerranéen des Ecoles d'Ingénieurs et de Management RMEI : Mara Lombardi [president@rmei.eu](mailto:president@rmei.eu), Olivier Boiron [olivier.boiron@centrale-marseille.fr](mailto:olivier.boiron@centrale-marseille.fr)

...

## **Fatallah Sijilmassi**

Ancien Secrétaire Général de l'Union pour la Méditerranée,  
Rabat le 4 mai 2018

**« On parle du Futur de la Méditerranée!  
HOMERe est le présent de la Méditerranée »**

**Merci de votre attention**