

ПОДПИСАНО
Д.А. Позин
Генеральный директор

ООО «СТОУНБРИДЖ ЛИГАЛ»

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

**г. Москва
2023 г.**

1. Общие положения

- 1.1 Антикоррупционная политика (далее – «*Политика*») отражает приверженность ООО «Стоунбридж Лигал» (далее – «*Общество*»), его участников, руководства и сотрудников высоким этическим стандартам законного, честного и прозрачного ведения деятельности.
- 1.2 Политика разработана в соответствии с:
- (а) Конвенцией Организации Объединенных Наций против коррупции от 31 октября 2003 г.;
 - (б) Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
 - (в) Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социального развития Российской Федерации;
 - (г) Мерами по предупреждению коррупции в организациях, утвержденными Министерством труда и социального развития Российской Федерации; и
 - (д) иными нормативно-правовыми актами и методическими документами, принятыми в Российской Федерации, локальными нормативными актами Общества.
- 1.3 Политика определяет цели и задачи в области предупреждения и противодействия коррупции, основные принципы антикоррупционной деятельности Общества, реализуемые Обществом антикоррупционные мероприятия, стандарты, процедуры и порядок их выполнения (применения), полномочия и ответственность работников Общества в вопросах, связанных с предупреждением и противодействием коррупции.
- 1.4 Политика является основополагающим документом Общества в области антикоррупционной деятельности. В соответствии с Политикой разрабатываются и осуществляются меры по предупреждению и противодействию коррупции в Обществе.
- 1.5 Все работники Общества в своей повседневной деятельности должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования, а также обязаны соблюдать требования применимого антикоррупционного законодательства и нормативно-правовых актов Российской Федерации, в том числе:
- (а) Конституции Российской Федерации;
 - (б) Уголовного кодекса Российской Федерации;

- (в) Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях;
- (г) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- (д) Федерального закона от 07 августа 2001 г. № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма»;
- (е) Федерального закона от 03 августа 2018 г. № 307-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в целях совершенствования контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции».

1.6 Принципы и требования настоящей Политики распространяются также на поставщиков товаров, работ, услуг, а также иных лиц, время от времени действующих от имени и/или в интересах Общества, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах или прямо вытекают из законодательства Российской Федерации.

2. Цели и задачи Политики

2.1 Политика разработана в целях минимизации рисков вовлечения Общества и его работников, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность.

2.2 Задачами настоящей Политики являются:

- (а) формирование у работников Общества, поставщиков товаров, работ, услуг, иных лиц единого понимания политики Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- (б) информирование работников Общества и иных лиц об основных принципах и требованиях к деятельности Общества и его работников по соблюдению применимого антикоррупционного законодательства;
- (в) обобщение принятых в Обществе антикоррупционных стандартов и процедур, порядка их выполнения (применения), реализуемых антикоррупционных мероприятий;
- (г) информирование руководства Общества о фактах коррупции и мерах, принимаемых в целях противодействия коррупции;
- (д) установление обязанности работников Общества соблюдать принципы и требования применимого антикоррупционного законодательства; и

- (e) определение полномочий и ответственности работников Общества в вопросах, связанных с предупреждением и противодействием коррупции.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности Общества

3.1 Система мер предупреждения и противодействия коррупции в Обществе основывается на следующих ключевых принципах:

- (a) соответствие Политики действующему законодательству и общепринятым нормам: реализуемые Обществом антикоррупционные мероприятия должны соответствовать Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Обществу;
- (б) неприятие коррупции в любых формах и проявлениях: Общество закрепляет принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении Обществом любых видов деятельности. Принцип неприятия коррупции означает строгий запрет для работников и иных лиц, действующих от имени Общества и/или в его интересах, прямо или косвенно, лично или через какое-либо посредничество, участвовать в коррупционной деятельности вне зависимости от практики ведения деятельности (организации процессов взаимодействия) в той или иной стране. Общество подчеркивает недопустимость коррупции, проявления Конфликта интересов, как в отношении представителей государства, общественных формирований, частных компаний, политических деятелей и иных третьих лиц, так и в отношении работников Общества;
- (в) личный пример руководства Общества: руководство Общества играет ключевую роль в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании системы предупреждения и противодействия коррупции в Обществе;
- (г) вовлеченность работников Общества: работники Общества информированы о положениях антикоррупционного законодательства и активно участвуют в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур в Обществе;
- (д) системность, соразмерность риску коррупции и эффективность антикоррупционных процедур: Общество разрабатывает и внедряет систему антикоррупционных процедур по противодействию и предотвращению вовлечения в коррупционную деятельность, которая разумно отвечает

выявленным рискам. Общество обеспечивает внедрение максимально прозрачных антикоррупционных процедур в подверженные рискам коррупции процессы взаимодействия Общества с контрагентами. Общество стремится применять антикоррупционные процедуры, имеющие низкую стоимость, обеспечивающие простоту реализации и приносящие значимый результат;

- (е) ответственность и неотвратимость наказания: ответственность работников Общества возникает в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей вне зависимости от их должности, стажа работы и иных условий в порядке, установленном применимым законодательством и ЛНА. Общество прикладывает все возможные разумные и законные усилия для максимально быстрого, неотвратимого применения наказания и пресечения нарушений.

Общество проводит проверки по всем разумно обоснованным сообщениям о коррупции, об иных обстоятельствах, предусмотренных Политикой.

Общество оставляет за собой право придавать гласности информацию о лицах, нарушивших требования применимого антикоррупционного законодательства и Политики.

- (ж) открытость процессов взаимодействия с контрагентами: данная Политика размещена на корпоративном сайте общества в сети Интернет по адресу <https://stonebridgelegal.ru>, и Общество исходит из того, что его клиенты, поставщики товаров, работ, услуг и партнеры знакомятся с Политикой до вступления в деловые отношения с Обществом;
- (з) должная осмотрительность: Общество осуществляет проверку контрагентов перед принятием решения о начале или продолжении деловых отношений на предмет их благонадежности, неприятия коррупции и отсутствия Конфликта интересов; и
- (и) постоянный контроль и регулярный мониторинг: Общество осуществляет мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контролирует их исполнение.

4. Управление антикоррупционной деятельностью Общества

- 4.1 Эффективное управление антикоррупционной деятельностью Общества достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия на трех уровнях:

- (а) уровень руководства Общества;
- (б) уровень Комиссии Общества; и
- (в) уровень служб Общества и работников Общества.

4.2 В зависимости от роли участников в рамках антикоррупционной деятельности Общества функции и ответственность участников распределяются следующим образом:

(а) Руководство Общества:

- (i) обеспечивает создание в Обществе системы мер предупреждения и противодействия коррупции;
- (ii) определяет основные принципы и подходы к организации антикоррупционной деятельности Общества, выделяет для ее ведения необходимые ресурсы;
- (iii) формирует этические стандарты непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, демонстрирует личную приверженность Политике, создает рабочую атмосферу, способствующую соблюдению Политики, и обеспечивает под своим руководством участие работников Общества в мероприятиях, направленных на противодействие коррупции;
- (iv) утверждает Политику и изменения к Политике;
- (v) несет ответственность за организацию мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Политики, включая создание Комиссии; и
- (vi) контролирует результаты внедрения антикоррупционных процедур, применения Политики и соблюдения ее требований;

(б) Комиссия Общества:

- (i) осуществляет прием, регистрацию, учет и анализ сообщений о Конфликте интересов, о возможных фактах коррупции и/или совершения правонарушений при ведении финансово-хозяйственной деятельности Общества;
- (ii) осуществляет сбор и анализ информации о фактах нарушений, имеющих признаки Конфликта интересов, коррупции и/или совершения правонарушений при ведении финансово-хозяйственной деятельности Общества, выявленных проверками/служебными расследованиями или поступивших по каналам информирования, предусмотренным Политикой;

- (iii) проводит проверки/служебные расследования в отношении поступившей в соответствии с Политикой информации, определяет причины, приведшие к данным фактам, осуществляет подготовку рекомендаций для принятия мер по устранению возможности появления таких фактов в будущем;
 - (iv) по результатам проведенных проверок при выявлении определенных недостатков/дефектов реализуемых антикоррупционных мер в случае целесообразности инициирует внесение изменений в Политику, иные ЛНА по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
 - (v) в рамках осуществляемых плановых проверок проводит анализ и оценку достигнутого Обществом уровня противодействия коррупции, достаточности и эффективности системы мер по противодействию коррупции, принимаемых Обществом, представляет руководству Общества предложения по улучшению организации и эффективности работы по предупреждению коррупции Обществом по результатам проведенного анализа и оценки;
 - (vi) предоставляет работникам Общества индивидуальные консультации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
 - (vii) при необходимости формирует комплексную программу по противодействию коррупции;
 - (viii) оказывает содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции; и
 - (ix) оказывает содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию преступлений в сфере коррупции, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- (в) службы и работники Общества

Кадровая служба:

- (i) организует обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия Коррупции (в том числе соблюдения требований в отношении отсутствия Конфликта интересов), соблюдения применимого антикоррупционного законодательства; и

- (ii) доводит до работников Общества информацию по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

Юридическая служба:

- (iii) проводит оценку благонадежности контрагентов;
- (iv) осуществляет мониторинг российского и применимого международного антикоррупционного законодательства;
- (v) обеспечивает доведение до руководства Общества информации об изменениях в антикоррупционном законодательстве;
- (vi) осуществляет антикоррупционную экспертизу проектов ЛНА и договоров с контрагентами; и
- (vii) готовит предложения для руководства Общества по внесению изменений в Политику;

Работники Общества:

- (viii) соблюдают требования, нормы, стандарты и правила антикоррупционного поведения, обязанности, связанные с предупреждением и противодействием коррупции, установленные настоящей Политикой, иными ЛНА, направленными на предупреждение и противодействие коррупции;
- (ix) выполняют возложенные на них обязанности по осуществлению контрольных процедур и функций по противодействию Коррупции;
- (x) в рамках своих полномочий участвуют в разработке и внедрении контрольных процедур в области противодействия Коррупции; и
- (xi) своевременно информируют своих непосредственных руководителей о недостатках контрольных процедур, выявленных при выполнении ими должностных обязанностей, вносят предложения по их устранению и повышению эффективности процедур, направленных на противодействие Коррупции.

4.3 Все работники Общества, независимо от должности, стажа работы и иных условий обязаны:

- (a) соблюдать запрет на участие, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц, в коррупционных действиях. Так, всем работникам Общества запрещается предлагать и давать взятки, обещать, просить или получать платежи в любой форме, в том числе в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц;

- (б) ознакомиться с данной Политикой под роспись в соответствующем журнале, ведущемся кадровой службой Общества;
- (в) руководствоваться Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;
- (г) воздерживаться от совершения и/или участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества. ;
- (д) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества;
- (е) в порядке, установленном Политикой, незамедлительно информировать о случаях склонения работника Общества к коррупции и/или совершению правонарушения при ведении финансово хозяйственной деятельности Общества, а также о ставшей известной работнику Общества информации о случаях совершения действий, имеющих признаки коррупции и/или правонарушения при ведении финансово хозяйственной деятельности Общества, другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами, а также оказывать помощь при проведении проверок/служебных расследований по данным фактам;
- (ж) сообщать о возможности возникновения либо возникшем Конфликте интересов;
- (з) при наличии сомнений у работника в существовании Конфликта интересов либо в том, каким образом следует оценивать те или иные обстоятельства, обращаться за индивидуальной консультацией в кадровую службу в Обществе; и
- (и) не принимать участие и не влиять прямо или косвенно на деловое, управленческое или иное решение, процесс или сделку, совершаемую Обществом в случае наличия у работника Конфликта интересов.

4.4 Организация работы Комиссии Общества:

- (а) Комиссия Общества создается на основании приказа Генерального директора Общества и является постоянно действующим органом;
- (б) в Комиссию Общества должно входить не менее 5 человек;

- (в) в Комиссии Общества могут быть выбраны председатель и секретарь, на которых возлагается обязанность по организации работы Комиссии Общества и ведению протоколов;
- (г) Комиссия Общества, проводящая проверку/служебное расследование не может состоять только из подчиненных и/или руководителей лица, в отношении которого проводится проверка/служебное расследование; и
- (д) в Комиссию Общества, проводящую проверку/служебное расследование, не может входить лицо, в отношении которого Комиссией Общества проводится проверка/служебное расследование.

5. Основные мероприятия по противодействию коррупции

5.1 Информирование и обучение.

- (а) Общество принимает разумные меры по информированию и разъяснению принципов и норм применимого законодательства, Политики и иных ЛНА по вопросам предупреждения и противодействия Коррупции. Общество обеспечивает предоставление работникам индивидуальных консультаций по вопросам предупреждения и противодействия коррупции. Индивидуальное консультирование осуществляется с соблюдением конфиденциальности.
- (б) Общество обеспечивает своевременное ознакомление всех работников с актуальными версиями Политики и иными ЛНА, по вопросам предупреждения и противодействия коррупции. Общество размещает Политику в свободном доступе на корпоративном сайте в сети Интернет по адресу <https://stonebridgelegal.ru>. Политика и иная информация по вопросам предупреждения и противодействия коррупции также может доводиться до работников Общества посредством рассылки по электронной почте, предоставления комментариев и пояснений в устной форме.
- (в) Новые работники при приеме на работу должны быть ознакомлены с положениями Политики и иными ЛНА по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.
- (г) Общество может организовывать периодическое обучение работников Общества в очной или дистанционной форме в целях поддержания у работников Общества на должном уровне знаний по вопросам предупреждения и противодействия Коррупции.

- 5.2 Сообщения о Конфликте интересов, о возможных фактах коррупции и/или совершения правонарушений при ведении финансово-хозяйственной деятельности Общества.
- (а) В Обществе создана Линия доверия. Это безопасный и конфиденциальный канал, работающий в режиме 24/7 и предназначенный для сообщения работниками Общества и любыми третьими лицами информации о Конфликте интересов, о возможных фактах коррупции и/или совершения правонарушений при ведении финансово-хозяйственной деятельности Общества.
 - (б) Общество предоставляет следующие способы приема сообщений по Линии доверия:
 - (i) обращение на адрес электронной почты [\\$ABCCCommission@stonebridgelegal.ru](mailto:$ABCCCommission@stonebridgelegal.ru); и
 - (ii) почтовое отправление по адресу: 119017, Россия, Москва Кадашёвская наб, д. 14, к. 2, этаж 3, ООО «Стоунбридж Лигал», в Комиссию Общества с пометкой на конверте «Линия доверия».
 - (в) Заявитель, раскрывший сведения о себе при обращении, остается неизвестным для всех, кроме лиц, уполномоченных на регистрацию и проверку его обращения. По желанию заявителя сообщение может быть сделано им полностью на анонимной основе. Общество гарантирует соблюдение принципа конфиденциальности в отношении всех заявителей.
 - (г) Информация, направленная на Линию доверия, принимается к рассмотрению независимо от должностного положения лица, направившего обращение, а также лица, в отношении которого она направлена.
 - (д) В дополнение к способам, указанным в подпункте 5.2(б), работник Общества также может сообщить о Конфликте интересов, о возможном факте коррупции и/или совершении правонарушения при ведении финансово хозяйственной деятельности Общества в устной или письменной форме одному из перечисленных лиц:
 - (i) своему непосредственному руководителю. При подозрении на совершение указанных действий непосредственным руководителем - вышестоящему руководителю; или
 - (ii) Генеральному директору Общества.
 - (е) При поступлении сообщения Комиссия Общества осуществляет проверку информации в течение 30 (тридцати) дней с даты получения информации. В случае необходимости проведения дополнительной проверки/служебного расследования срок может

быть увеличен. В случае подтверждения Конфликта интересов, факта коррупции и/или совершения правонарушения принимаются меры, направленные на устранение причин нарушения, минимизацию последствий и привлечение к ответственности виновных (в том числе осуществляется обращение в правоохранительные органы).

- (ж) Общество вводит процедуры защиты работников, добросовестно сообщивших о Конфликте интересов, возможных фактах коррупции и/или совершения правонарушений при ведении финансово-хозяйственной деятельности Общества, от формальных и неформальных санкций.
- (з) Руководству Общества, руководителям всех структурных подразделений Общества запрещается препятствовать или ограничивать работников Общества в сообщении о Конфликте интересов, возможных фактах коррупции и/или совершения правонарушений при ведении финансово-хозяйственной деятельности Общества, в том числе путем применения каких-либо санкций и иных неблагоприятных последствий, включая понижение в должности, увольнение, лишение/снижение премии, проявление предвзятости в принятии каких-либо решений в отношении них, осуществление преследования таких работников в любой форме.
- (и) Руководство Общества, руководители всех структурных подразделений Общества и иные работники Общества обязаны не препятствовать работе Комиссии Общества и предоставлять Комиссии Общества всю запрошенную информацию и документы.

5.3 Управление Конфликтом интересов.

- (а) Минимизация и предотвращение риска возникновения Конфликта интересов в Обществе реализуется через механизм раскрытия работниками информации о таком Конфликте интересов, в том числе:
 - (i) при приеме на работу;
 - (ii) по мере возникновения ситуаций, повлекших и/или способных повлечь возникновение Конфликта интересов; и
 - (iii) в иных случаях, до наступления событий и/или получения определенного рода информации.
- (б) Предотвращение или урегулирование Конфликта интересов может состоять в:
 - (i) установлении определенных правил поведения работника, которого затрагивает Конфликт интересов;

- (ii) изменении трудовых обязанностей работника по согласованию с ним и/или полномочий работника, в том числе изменении круга задач и конкретных поручений, исполняемых работником в рамках трудовых обязанностей;
 - (iii) отказе работника от выгоды (преимущества), явившейся причиной возникновения Конфликта интересов (например, отказ от работы с конкретным клиентом, поставщиком товаров, работ, услуг, отказ от участия в подготовке сделки и т.д.);
 - (iv) рассмотрении кандидата на трудоустройство в Общество на другую должность;
 - (v) возложении обязанности по обеспечению выполнения мер по предотвращению Конфликта интересов на непосредственного руководителя работника, являющегося стороной Конфликта интересов; и
 - (vi) ограничении доступа работника к конкретной информации, в результате доступа к которой у работника возникает или может возникнуть Конфликт интересов.
- (в) При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения Конфликта интересов учитывается значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам Общества.
- (г) Соккрытие Конфликта интересов, имеющего место в настоящий момент, или возможного в будущем, а равно намеренно несвоевременное, либо неполное раскрытие сведений о Конфликте интересов по любым причинам недопустимо.

5.4 Проверка контрагентов и антикоррупционная экспертиза проектов договоров с контрагентами.

- (а) В целях снижения риска вовлечения Общества в коррупцию внедряются специальные процедуры проверки клиентов и поставщиков товаров, работ, услуг. Общество может проводить оценку неприятия коррупции контрагентами Общества, в том числе (если применимо) проверку наличия у них собственных антикоррупционных процедур и/или политик, осуществляет через официальные источники проверку на предмет их благонадежности, аффилированности к государственным служащим, готовности соблюдать требования Политики и включать в договоры Антикоррупционные оговорки, а также оказывать взаимное содействие для этического ведения деятельности и предотвращения коррупции.

- (б) В Обществе осуществляется антикоррупционная экспертиза договоров с контрагентами Общества. В договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Общества, может вноситься Антикоррупционная оговорка или иные положения, направленные на недопущение коррупции.

5.5 Антикоррупционная экспертиза проектов ЛНА.

- (а) В Обществе осуществляется антикоррупционная экспертиза проектов ЛНА с целью выявления норм и положений, которые могут способствовать коррупции, а также разрабатываются рекомендации по изменению указанных норм и положений.

5.6 Внутренний контроль и аудит.

- (а) Обществом на регулярной основе проводится внутренний и внешний аудит финансово-хозяйственной деятельности, контроль полноты и правильности отражения данных в бухгалтерском учете и отчетности, соблюдения требований применимого антикоррупционного законодательства и ЛНА, в том числе принципов и требований, установленных Политикой.
- (б) В рамках процедур внутреннего контроля обеспечивается проведение проверки выполнения ключевых процессов взаимодействия с контрагентами, включая выборочные проверки законности осуществляемых платежей, их экономической обоснованности, целесообразности расходов, в т.ч. на предмет подтверждения первичными учетными документами и соответствия требованиям Политики.

5.7 Системное управление коррупционными рисками.

- (а) Общество выявляет, анализирует и проводит оценку и периодическую переоценку коррупционных рисков. Оценка коррупционных рисков позволяет выделить наиболее значимые с точки зрения потенциальной коррупционной составляющей организационные процессы взаимодействия с контрагентами, обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Общества и рационально использовать ресурсы, направляемые на предупреждение Коррупции.
- (б) Идентификация рисков коррупции осуществляется руководством Общества, Комиссией Общества в ходе проведения контрольных мероприятий.
- (в) Общество разрабатывает и внедряет эффективные антикоррупционные процедуры, соразмерные выявленным коррупционным рискам в деятельности Общества, и контролирует их соблюдение. Под эффективными антикоррупционными

процедурами подразумеваются осуществимые и экономически обоснованные процедуры по предупреждению Коррупции, направленные на минимизацию коррупционных рисков.

- (г) Общество регулярно осуществляет мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных процедур, контролирует их исполнение, при необходимости пересматривает и совершенствует их.

5.8 Внедрение стандартов поведения работников Общества.

- (а) В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения работников Обществом устанавливаются общие правила и принципы поведения работников в области этики деловых отношений, направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников.

6. Основополагающие требования по отдельным рисковым областям

6.1 Обмен деловыми подарками, знаками делового гостеприимства и представительские расходы.

- (а) Общество признает обмен деловыми подарками, знаками делового гостеприимства и осуществление представительских расходов необходимой частью организации процессов взаимодействия с контрагентами и общепринятой деловой практикой. Общество поощряет атмосферу честности и прозрачности в отношении деловых подарков, расходов на деловое гостеприимство и осуществлении представительских расходов. Вместе с тем, Общество считает эту сферу уязвимой с точки зрения риска коррупции, поэтому подарки, знаки гостеприимства и осуществление представительских расходов от имени и/или в интересах Общества и ее работников должны отвечать следующей совокупности требований:

- (i) быть прямо связанными с законными целями деятельности Общества. Например, с презентацией или завершением проектов, успешным исполнением договоров или с общепринятыми праздниками, такими как Новый год, Международный женский день, а также памятные датами и юбилеями;
- (ii) быть разумно обоснованными и соразмерными конкретному поводу/событию;
- (iii) не подразумевать возникновения каких-либо обязательств перед дарителем, Обществом или иными третьими лицами;

- (iv) не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав или преимуществ, принятие определенного решения и т.п. или попытку оказать влияние на получателя или иных лиц с иной незаконной или неэтичной целью;
 - (v) не создавать репутационного риска для Общества, работников Общества и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках/знаках делового гостеприимства/представительских расходах; и
 - (vi) не противоречить принципам и требованиям Политики, другим ЛНА и нормам применимого антикоррупционного законодательства.
- (б) В случае если подарки и знаки гостеприимства, которые работники в связи с их трудовой деятельностью в Обществе могут получить или получили от других лиц и организаций, не соответствуют совокупности требований, указанных в пункте (а), работники Общества обязаны отклонять/возвращать их дарителю в момент их вручения, или, если это невозможно, в кратчайший возможный срок.
- (в) Работникам Общества разрешено участие в развлекательных и общественных, проводимых третьими лицами мероприятиях, являющихся доступными всем (или почти всем) работникам независимо от их должности и занимаемого в Обществе положения.

6.2 Участие в политической деятельности.

- (а) Общество не финансирует политические партии, организации и движения в целях получения коммерческих преимуществ, получения каких-либо неправомερных преимуществ или преференций в связи с осуществлением деятельности.

6.3 Взаимодействие с государственными служащими и органами власти.

- (а) Общество воздерживается от оплаты любых расходов за российских и иностранных государственных служащих, и их близких родственников (или в их интересах).

6.4 Взаимодействие с клиентами и поставщиками товаров, работ, услуг Общества.

- (а) Деловые отношения Общества с клиентами и поставщиками товаров, работ, услуг строятся на доверии. Общество делает все

необходимое для обеспечения справедливого и непредвзятого отношения к клиентам и поставщикам товаров, работ, услуг.

- (б) Общество в своей коммерческой деятельности придерживается принципов этики и взаимовыгодного сотрудничества.
- (в) Общество прикладывает усилия для минимизации риска деловых отношений с клиентами и поставщиками товаров, работ, услуг, которые были или могут быть вовлечены в коррупцию.

7. Отказ от ответных мер и санкций

- 7.1 Общество заявляет о том, что ни один работник не подвергнется санкциям и иным неблагоприятным последствиям, если он сообщил о Конфликте интересов, о предполагаемом факте коррупции и/или совершения правонарушения при ведении финансово-хозяйственной деятельности Общества, даже если в результате у Общества возникла упущенная выгода или не были получены какие-либо преимущества.
- 7.2 Общество гарантирует, что заявитель не будет подвергнут санкциям и иным неблагоприятным последствиям, если обращение было сделано им добросовестно без злого умысла, но содержащаяся в нем информация не получила подтверждения по результатам рассмотрения обращения. Однако если будет установлено, что сообщение сделано со злым умыслом, как заведомо ложное, например, с целью оклеветать или получить какие-либо преференции или избежать ответственности, то к такому работнику будут применены меры воздействия в соответствии с применимым законодательством.

8. Ответственность за несоблюдение Политики

- 8.1 Все работники Общества несут ответственность за соблюдение принципов и требований Политики.
- 8.2 Работники, признанные виновными в нарушении требований антикоррупционного законодательства, требований Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности, вплоть до увольнения, а также иным видам ответственности в соответствии с действующим законодательством.

9. Заключительные положения

- 9.1 Вопросы, не урегулированные Политикой, регулируются законодательством Российской Федерации и иными ЛНА.
- 9.2 Если в результате изменения законодательства отдельные положения Политики будут противоречить применимому законодательству, применяются положения законодательства.

9.3 Инициаторами внесения изменений в Политику могут быть руководство Общества, Комиссия Общества, юридическая служба.

Приложение 1 к Антикоррупционной политике Общества

Термины и определения

1. Для целей Политики применяются следующие термины и определения:
 - 1.1 **Близкие родственники** – родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей.
 - 1.2 **Комиссия Общества** – постоянно действующая комиссия, созданная на основании приказа директора Общества, функции которой определяются в соответствии с Политикой и иными ЛНА.
 - 1.3 **Конфликт интересов** – ситуация, при которой Личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Общества влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение таким работником Общества должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между Личной заинтересованностью данного работника и правами, и законными интересами Общества, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и/или деловой репутации Общества.
 - 1.4 **коррупционное правонарушение** – совершенное противоправное (в нарушение антикоррупционного законодательства Российской Федерации) деяние, обладающее признаками коррупции, за которое законодательством Российской Федерации установлена уголовная, административная, гражданско-правовая или дисциплинарная ответственность.
 - 1.5 **коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а равно совершение перечисленных деяний от имени или в интересах Общества.
 - 1.6 **Личная заинтересованность** – возможность получения работником Общества (а равно его (ее) близкими родственниками) при исполнении трудовых обязанностей преимуществ и/или доходов в любой форме, в том числе в форме денег, ценностей, иного имущества или услуг

имущественного характера, иных имущественных прав или иных выгод для себя или Близких родственников.

1.7 **ЛНА** – локальные нормативные акты Общества.

1.8 **Общество** – имеет значение, указанное в п. 1.1 Политики.

1.9 **Политика** – настоящая Антикоррупционная политика.