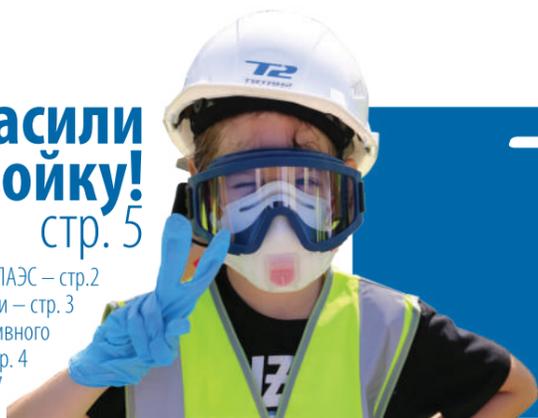


Раскрасили стройку!

стр. 5

Новый этап сооружения ЛАЭС – стр. 2
Строители Сибири – стр. 3
Итоги выполнения коллективного
договора за 2023 год – стр. 4
За безопасность всей площадки – стр. 7



ТИТАН инфо

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА
ХОЛДИНГА «ТИТАН-2»
№ 05 (193) 2024

www.titan2.ru



Крупнейший в Поволжье!

Об открытии инновационного
центра в Татарстане смотрите в сю-
жете телеканала «Россия-1»:



ИННОВАЦИИ Холдинг «ТИТАН-2» завершил сооружение Центра обработки и хранения данных в Республике Татарстан. Это один из важнейших инфраструктурных объектов в России, который обеспечит непрерывное развитие различных отраслей экономики, включая государственный сектор, бизнес и науку.

Торжественное открытие центра состоялось в начале лета – 3 июня. На церемонии присутствовали глава Республики Татарстан Рустам Минниханов, директор по информационной инфраструктуре Госкорпорации «Росатом» Евгений Абакумов, директор по российским неатомным проектам АО «КОНЦЕРН ТИТАН-2» Сергей Медведев и представители других организаций, принявших участие в сооружении комплекса. Алексей Лихачев, руководитель ГК «Росатом», присутствовал на церемонии в режиме онлайн конференции. Символическим нажатием на

кнопку центр был открыт для посетителей и будущих партнеров.

Дата-центр будет предоставлять услуги хранения и обработки данных для всего Востока России. Он станет важным ресурсом для местных технологических стартапов, который может существенно снизить затраты на технологическую инфраструктуру для молодых компаний и ускорить их выход на рынок. Университеты и научно-исследовательские институты получат доступ к передовым вычислительным ресурсам, что позволит проводить более сложные исследования в области информационных технологий, машинного обучения, биоинформатики и других научных дисциплин.

Центр будет состоять из двух зданий общей площадью более 23 тысяч квадратных метров. Первое здание вмещает 1000 стоек мощностью 8 МВт, они разделены на четыре машинных зала. Каждая стойка способна выдержать полторы тонны железа серверов.

Уже дан старт сооружению второго здания, в котором также будут находиться 1000 стоек.

Одна из особенностей новейшего дата-центра – постоянное поддержание температуры в диапазоне 22 градусов по Цельсию. Именно с этой целью при строительстве здания под фальшполом были установлены чиллеры (кондиционеры), которые поднимают и опускают холодный воздух. При сооружении также было применено и установлено порядка 95% отечественного оборудования и инженерной инфраструктуры. В России проектировались и создавались узел связи мощностью 1,6 терабит, волоконно-оптический канал длиной 45 км до IT-парка в центре Казани, системы размещения, охлаждения и бесперебойного питания серверов и безопасности информации.

«КОНЦЕРН ТИТАН-2» приступил к возведению ЦОД «Иннополис» в ноябре 2022 года. В работах также приняли участие спе-

циалисты подразделений холдинга из ПАО «Северное управление строительства» и АО «СОСНОВОБОРЭЛЕКТРОМОНТАЖ». Всего в строительстве самого большого дата-центра в России приняло участие более 250 тысяч человек и 22 единицы техники.

«Центр обработки данных «Иннополис» имеет федеральное значение, поэтому особенно ценно быть задействованным в работах при его сооружении. В 2023 году мы испытали ряд трудностей из-за нехватки рабочего персонала и роста стоимости строительных материалов. Это потребовало быстрого реагирования, с чем наша компания справилась. И сегодня мы имеем крупнейший в России ЦОД», – отметил Роман Табаков, директор программы по сооружению ЦОД «Иннополис» АО «КОНЦЕРН ТИТАН-2».



Январь, 2023 г.



Апрель, 2023 г.



Декабрь, 2023 г.



Апрель, 2024 г.

Завершили досрочно

НОВЫЕ ЭНЕРГОБЛОКИ Специалисты холдинга «ТИТАН-2» с опережением графика завершили устройство котлована под «ядерный остров» восьмого энергоблока строящейся Ленинградской атомной электростанции. Совсем скоро титановцы приступят к основному этапу сооружения – подаче первой бетонной смеси.

Геометрия котлована восьмого блока не отличается от седьмого: параметры составляют 196 метров на 266, а проектная отметка – минус 15,85 метров. В устройстве котлована приняли участие порядка ста человек, это специалисты разных сфер: водители, механизаторы, дорожные рабочие и другие. Также было задействовано 80 единиц техники, среди которых: экскаваторы, автосамосвалы и бульдозеры.

Сейчас специалисты «КОНЦЕРН ТИ-

ТАН-2» перешли к устройству песчаного основания, а также разработке тощей и пористой бетонной смеси. Для проведения бетонирования 8-го блока на площадке смонтирована и введена в эксплуатацию первая бетонораспределительная стрела, которая позволит осуществлять подачу смеси в труднодоступные места на большой высоте и расстоянии. К концу года на площадке будет установлено три таких стрелы.

«Завершить разработку котлована досрочно нам удалось благодаря уже имеющемуся опыту. Выполняя работы при разработке котлована «ядерного острова» седьмого энергоблока, мы столкнулись с многими ошибками и проблемами, такие как паводки и грунтовые воды, что в значительной мере усложняют все работы с грунтами. Поэтому, приступая к устройству котлована под блок № 8, мы смогли предусмотреть все ошибки и возможные сложности, а также оперативно найти пути их решения», – отметил **Мухтар Рамазанов, начальник участка СМУ-1 ПАО «СУС».**

«На данный момент сооружение котлованов под «ядерные острова» новых энергоблоков полностью завершено. Мы, как генеральный подрядчик, закончили все работы с опережением графика на две недели. Сейчас специалисты ПАО «СУС» ведут подготовительные работы к следующему важному этапу – подаче первого бетона. Это подготовка опалубки и армирование фундаментной плиты. Вместе с этим параллельно мы ведем сооружение других вспомогательных зданий и сооружений», – поделился **Константин Худяков, директор программы по сооружению ЛАЭС АО «КОНЦЕРН ТИТАН-2».**

На финишной прямой!

НОВОСИБИРСК В Бердске Новосибирской области специалисты холдинга «ТИТАН-2» продолжают сооружение Федерального детского реабилитационного центра на 300 мест.

Заказчиком проектирования и строительства центра выступает Единый заказчик в сфере строительства. «КОНЦЕРН ТИТАН-2» исполняет функции генерального подрядчика. Старт строительству был дан в 2022 году.

Сейчас на площадке работы идут по всем зданиям и сооружениям. В главном корпусе завершаются монолитные работы. Продолжается монтаж внутривоздушных сетей водоснабжения и теплоснабжения. Полным ходом идет каменная кладка ограждающих конструкций зданий. Специалисты компании приступили к монтажу оконных конструкций. Ведется сборка индивидуальных тепловых пунктов для стационара и главного корпуса.

В ближайшее время строителям предсто-

ит закрыть тепловой контур зданий, завершить кровельные и фасадные работы. Кроме того, им необходимо закончить работы по наружным сетям и выполнить благоустройство территории. На строительной площадке задействовано около 500 человек. Планируется увеличение численности персонала до 1000 человек, а также привлечение 30 единиц строительной техники. Сдача комплекса запланирована в этом году.

Денис Карасик, директор программы по строительству ФДРЦ АО «КОНЦЕРН ТИТАН-2»:

«АО «КОНЦЕРН ТИТАН-2» выступает генеральным подрядчиком на объекте. Это значит, что компания не только строит, но и закупает оборудование, проводит пусконаладочные работы. В настоящее время идёт процесс по заключению договоров на поставку лифтового оборудования. В производ-



стве – оборудование хладоснабжения и вентиляции. Частично оформлены договоры на медицинское оборудование. Совместно с заказчиком мы

успешно прорабатываем вопросы по импортозамещению и оптимизации технических решений в части оборудования».

Для новых блоков

ОБОРУДОВАНИЕ На площадке сооружения новых энергоблоков Ленинградской АЭС произвели монтаж и пробный пуск первой бетонораздаточной стрелы. Все работы выполнили специалисты АО «КОНЦЕРН ТИТАН-2» под контролем завода-изготовителя.

Основное предназначение стрелы – подача бетонной смеси в труднодоступные места на большой высоте и расстоянии без необходимости использования любых дополнительных инструментов или устройств.

Принцип работы механизма очень прост: бетонная смесь подается с помощью прочной стрелы складного типа, которая состоит из нескольких секций. Благодаря прочным колоннам из стали она способна выдерживать большие нагрузки. Управление стрелой осуществляется с помощью пульта дистанционного управления с радиусом действия до ста метров и четырьмя частотными диапазонами на выбор, что позволяет просто и надежно проводить работы. А

механизм подъема и распределения стрелы увеличат безопасность и скорость при выполнении всех бетонных работ.

Максимальная высота стрелы составляет 70 метров, длина – 55 метров. Радиус работы стрелы может достигать более сорока метров, а градус вращения – 360°. Долговечность бетоноподающих труб достигает 30-50 тыс. кубических метров, что в 3-5 раз дольше срока службы обычных труб.

Всего на площадке будет установлено порядка 18 бетонораздаточных стрел. Сейчас же новый механизм введен в эксплуатацию и приступил к выполнению основных бетонных работ в котловане 7-го блока Ленинградской АЭС.

В монтаже, установке и первичном запуске титановцам помогли специалисты завода-изготовителя SANY, прибывшие из Китайской Республики. Холдинг «ТИТАН-2» продолжает активное и плодотворное сотрудничество с китайскими производителями строительной техники, которые обеспечат площадку новых энергоблоков новейшими механизмами.

Новый механизм длиной 55 метров поможет подавать бетонную смесь в любые труднодоступные места



Методы сибирских строителей

ИНТЕРВЬЮ ОП «Сибирь», как обособленное подразделение филиала «Собственное управление строительством» АО «КОНЦЕРН ТИТАН-2», было создано в 2020 году. Сегодня все основные силы подразделения задействованы на площадке сооружения ОДЭК «Прорыв» в Томской области, где они участвуют в работах основного технологического цикла строительства энергоблока с реакторной установкой БРЕСТ-ОД-300. Редакция «ТИТАН-инфо» попросила Алексея Зубова, руководителя ОП «Сибирь» АО «КОНЦЕРН ТИТАН-2», рассказать о задачах, планах и коллективе своего подразделения.

Алексей Викторович, какой фронт работ ждет ОП «Сибирь» на стройплощадке в этом году?

– Наш основной профиль – это монтаж металлоконструкций и выполнение монолитных работ. В ближайших планах у нас завершить устройство монолитных конструкций шахты реактора и выполнить нескольких технологических этапов по устройству корпуса реактора. Также впереди нас ждет бетонирование фундамента турбоагрегата и монтаж железобетонных конструкций здания турбины.

Для выполнения поставленных целей летом прошлого год был запущен бетонный завод мощностью 50 м³ в час. Он способен производить совершенно разные марки бетона: от легких на базе керамзита до особо тяжелых. При строительстве атомного реактора значение имеет не только прочность бетонной смеси, обеспечивающая несущую надежность конструкций, но и повышенные теплоизоляционные свойства. Или необходимые бетоны, имеющие высокую стойкость к прониканию радиоактивных частиц – это особо тяжелые бетонные смеси на базе металлических заполнителей. Мы имеем возможность производить настолько широкую номенклатуру, которую некоторые строители видели только в учебниках. У нас здесь вся классификация бетонных смесей, которая существует в науке, применяется на площадке. При поддержке Службы главного инженера и научно-техническом сопровождении идет разработка составов, технологии укладки и ухода за бетоном, функционирует несколько лабораторий.

Естественно, технологические задачи стоят далеко непростые, но компания уже не раз принимала подобные вызовы и доказывала, что «ТИТАН-2» – одна из передовых организа-

ций в отрасли. Есть опыт, есть потенциал, есть люди, способные выполнять эти задачи.

Расскажите о вашей команде, кто эти специалисты? Как формировался коллектив подразделения?

– Основной костяк коллектива формировался из тех кадров, кто давно трудился в филиале «СУС». Многие участвовали в строительстве других объектов: ЛАЭС, НИТИ и т.д. Считаю, что у нас сильный состав ИТР с хорошим опытом и знаниями. Я еще раз отмечу поддержку Службы главного инженера, благодаря которой мы перенимаем богатый опыт холдинга по разным аспектам, используем наработанный научный и технический потенциал компании.

Сегодня у нас работает около 600 человек. Среди них есть люди, которые заслуженно пользуются уважением и почетом внутри коллектива. Во-первых, это Андрей Рогачевский – сильный и грамотный технолог, человек, преданный своему делу. Есть начальники участков – Кирилл Лыхин и Сергей Золотовский, каждый день непосредственно на площадке контролируют ход всех работ. Начальник ПТО – Антон Ивановский, он в прошлом году признан лучшим наставником по итогам 2023 года среди всех подразделений. Даниил Ларин, главный инженер ОП «Сибирь» – молодой руководитель, который за 5 лет прошел путь от мастера до начальника, продолжает развиваться и стремиться к новым целям. У нас работают достойные люди, потому что мы стараемся создать внутри коллектива комфортную атмосферу, где любой может проявить себя. Важно, чтобы каждый чувствовал себя в команде, ведь только единый коллектив может быть настоящей движущей силой. А те, кто хочет жить самостоятельно, у нас, как

правило, не приживаются.

Есть ли какие-то особенности при строительстве ОДЭК «Прорыв»?

– Мы работаем на возведении уникального проекта, где на одной площадке будет построен энергоблок с первой в мире реакторной установкой со свинцовым теплоносителем и пристанционный замкнутый ядерный топливный цикл. Естественно, это режимный и секретный объект, куда не допускаются люди со смартфонами или с устройствами для записи или доступа в интернет. Поэтому на площадке мы организовали систему радиосвязи, чтобы все участники технологического процесса слышали друг друга. Это и безопасно, и улучшает координацию в ходе производства работ. Но это не только наша заслуга, такая практика применяется повсеместно на объектах филиала «СУС». Мы просто продолжаем расширять этот круг работы. Например, когда запустили бетонный завод, их тоже обеспечили радиосвязью с целью координации взаимодействия, поскольку позвонить им нельзя. Если в ходе бетонирования возникает какой-то сбой или необходимо повысить интенсивность подачи бетона, то операторы и работники завода нас слышат, и мы оперативно можем решить все вопросы. Одновременно этой системой пользуются 50-60 человек на площадке, но взаимодействуют на разных волнах. Чтобы не засорять эфир и не мешать друг другу, есть волны для ИТР, для бетонного завода, для крановщиков и стропальщиков.

Работа на стройплощадке идет непрерывно и круглосуточно, без праздников и выходных. И каждое утро начинается с линейки безопасности, где собирается весь коллектив и проходит инструктаж в части безопасного производства работ и задач на предстоящую смену. Это заведено не нами, это нормальная производственная практика всего холдинга «ТИТАН-2», которую мы расширяем даже на сторонние субподрядные организации. Наша главная позиция – это безопасность работников и качество производства работ. Сроки и экономика имеют важное значение, безусловно, но прежде всего – люди и безопасность.



Алексей Зубов,
руководитель ОП «Сибирь»
АО «КОНЦЕРН ТИТАН-2»

Бывает ли в процессе работы, что приходится решать нестандартные задачи, что-то изобретать или усовершенствовать?

– Да, часто в рамках производственной системы «Росатом» мы делаем определённые предложения по улучшению. Всегда пытаемся оптимизировать что-то, если есть возможность. И руководство периодически ставит перед нами такие задачи. Например, при строительстве шахты реактора, поскольку она круглая, требуется радиальная арматура. Сначала мы стали ее заказывать, но далеко не каждый может ее правильно изготовить, плюс срок ожидания и сложности с логистикой. Тогда приняли решение приобрести специальное устройство для гибки арматуры. И выяснилось, что в России нет такого оборудования, а то, что продается не выдерживает никакой критики в силу своего качества. Тогда наш отдел главного механика на базе арматурного пресса сам разработал гидравлический станок для гибки арматуры. Это была производственная необходимость. В целом, в работе мы придерживаемся стратегии компании и стремимся соответствовать девизу: «Просто строим сложное».

Плюс два

АККУЮ В машинном зале второго энергоблока строящейся АЭС «Аккую» установили два мостовых крана. Их грузоподъемность составляет 350 и 15 тонн.

Основное предназначение кранов – монтаж уникального технологического оборудования, среди которых: турбогенерирующая установка и основные составляющие элементы турбоагрегата и генератора.

Монтаж производился с помощью тяжелого гусеничного крана Liebherr LR13000. Работы над установкой вели специалисты совместного российско-турецкого предприятия ТИТАН 2 ИДЖ ИЧТАШ АНОНИМ ШИРКЕТИ и компании TSM Enerji.

Установленное оборудование объединено единой технологической системой управления, которая исключает возможность перегрузки и столкновения. Для ускорения работ главный кран здания турбины грузоподъемностью 350 тонн устанавливался в проектное положение уже в собранном виде. Всего же будет установлено три мостовых крана. Третий, грузоподъемностью 30 тонн, будет служить для монтажа и обслуживания основных питательных насосов машинного зала второго блока АЭС «Аккую».

После ввода всех трех кранов в эксплуатацию специалисты перейдут к следующему этапу строительства – сборке турбоагрегата в здании турбины второго энергоблока.



Будет ярче

КУРСКАЯ АЭС Строители АО «КОНЦЕРН ТИТАН-2» продолжают выполнять окрасочные работы на градирне второго энергоблока Курской АЭС-2. Всего задействовано 25 альпинистов и 5 специалистов, которые обеспечивают бесперебойную подачу стройматериалов.



Новое лакокрасочное покрытие защитит градирню от природных воздействий, повысит сопротивляемость к плесени и устойчивость к перепадам температур. Помимо этого, краска выполнит функцию специальной маркировки для воздушных судов, исходя из требований авиационной безопасности. Такие меры обусловлены высотой объекта, ведь градирни новых блоков Курской АЭС-2 самые высокие в России, их высота составляет 179 метров.

Работы по окраске идут поэтапно: начиная с гидроструйной обработки и заканчивая грунтовкой. Окрашивание градирен происходит в два слоя. Всего же на выполнение работ было потрачено 29 тонн грунтовки и 89 тонн краски. Ранее титановцы с опережением гра-

фика завершили сооружение градирни второго блока и только после этого приступили к этапу окрашивания.

«На строительство градирни ушло два года и один месяц. Завершить возведение башни с опережением графика на четыре месяца удалось благодаря слаженной работе команды и опыта наших инженеров и работников. Все инженеры и рабочие строительномонтажного участка, занятого на сооружении градирни, имеют за спиной опыт возведения градирни шестого энергоблока Ленинградской АЭС, а для производителя работ Дмитрия Круглова, выполняющего ключевую роль в строительстве гигантского сооружения, это уже третья градирня в карьере», – отметил Данила Раценко, главный инженер Обособленного подразделения АО «КОНЦЕРН ТИТАН-2» в Курчатове.



Выполнено в полном объеме

КОЛЛЕКТИВ В Сосновом Бору в середине мая состоялась общая конференция трудовых коллективов работников холдинга «ТИТАН-2», в рамках которой были подведены итоги о выполнении коллективного договора за 2023 год.

В работе отчетной конференции приняла участие 102 делегата, представлявших все организации компании, в том числе руководителей структурных подразделений.

С основным докладом об итогах 2023 года выступили Елена Нагинская, первый заместитель генерального директора АО «КОНЦЕРН ТИТАН-2», и Мурат Кушанов, заместитель директора по персоналу АО «КОНЦЕРН ТИТАН-2». Руководители также подробно ответили на вопросы и предложения сотрудников, собранные представителями профсоюзных организаций на конференциях и встречах внутри трудовых коллективов.

В своем выступлении **Елена Григорьевна** отметила: «Чтобы максимально воспользоваться дополнительными социальными программами, льготами и гарантиями, предоставляемыми сотрудникам, наилучшим вариантом будет присоединиться к профсоюзу вашей организации. Я, как и многие из нашего коллектива, также являюсь членом профсоюза и рекомендую это всем».

Коллективный договор за 2023 год признан выполненным. Все обязательства по социальному пакету были реализованы в требуемом объеме. В 2024 году сохранены все статьи социального пакета 2023 года. План на текущий год составляет 794,5 млн. рублей.

В ходе проведения конференции утверждено «Соглашение о внесении изменений в коллективный договор организаций холдинга «ТИТАН-2» на 2023-2025 гг.» и делегирование подписания данного документа от лица работников организаций председателю ППО «ТИТАН-2». По итогам голосования предложения были приняты единогласно.

Программа «Здоровье»

Программа «Здоровье» в 2023 году выполнена в необходимом объеме (64,9 млн. рублей), при этом возможность получения медицинских услуг по программе ДМС, а также возможность компенсировать летний отдых в детских оздоровительных лагерях (ДОЛ) и спортивных оздоровительных лагерях (СОЛ) была предоставлена всем работникам в соответствии с условиями коллективного договора. На 2024 год сумма, запланированная на данную программу, составит 81,3 млн. рублей.



Добровольное медицинское страхование

Средства, заложенные на ДМС в 2023 году, освоены с превышением плана на 15 % (50,4 млн. рублей).

С 01.04.2024 года подписаны очередные договоры ДМС со страховой компанией АО «СОГАЗ» на новый страховой период: до 31.03.2025. Полисы оформлены на всех работников в соответствии с условиями действующего коллективного договора.

Принято решение об изменении срока выдачи полисов ДМС работникам: полис будет выдаваться после одного года непрерывного

стажа работы в холдинге. В начале каждого месяца в АО «СОГАЗ», в целях выдачи полисов ДМС, будут направляться списки работников, у которых в течение предыдущего месяца непрерывный стаж работы в организациях холдинга составит один год.

Продолжает расширяться география программы, в настоящее время договорами страхования охвачены все регионы присутствия подразделений холдинга «ТИТАН-2».

Детские лагеря

В соответствии с заявлениями работников, всем детям, нуждающимся в качественном летнем отдыхе в ДОЛ и СОЛ, в 2023 году такая возможность была предоставлена. В детские лагеря фактически было приобретено 354 путевки.



В текущем году запланировано увеличение количества путевок в ДОЛ до 583 шт. Популярность данного вида летнего отдыха детей растет с каждым годом. Отдельно стоит отметить значительное увеличение заявлений на путевки в ДОЛ от работников, находящихся в других регионах: Курск, Северск, Новосибирск. При этом руководством холдинга принято решение об увеличении на 5% суммы компенсации путевок в 2024 году (до 1 864 рублей/сутки).

Программа «Отдых»

Программа «Отдых» в 2023 году выполнена в размере 24,1 млн. рублей. В 2024 году расходы на программу запланированы в размере 43,1 млн. рублей. Снижение исполнения программы над планом в 2023 году в основном обусловлено тем, что работники не в полной мере использовали предоставленные им в рамках коллективного договора права:



- на компенсацию работникам, находящимся в районах Крайнего Севера и приравненных к ним территориях, проезда к месту отпуска, на новогодние праздники и обратно;
- предоставление работникам дополнительного оплачиваемого дня для сопровождения детей-первоклассников в школу в День знаний.

Отметим, что перечисленные льготы были предоставлены всем работникам, оформившим соответствующее заявление. В 2024 году суммы на вышеуказанные статьи расходов запланированы с учетом уровня востребованности.

В 2023 году активно проходили мероприятия, запланированные в смете Молодежного движения, запланированных в РФ и за рубежом на 2024 год, предусмотрено проведение первого

осеннего Международного Кубка «ТИТАН-2» в Республике Египет.

В соответствии с планом социального пакета на 2023 год в полном объеме работникам были предоставлены дополнительные оплачиваемые дни на празднование собственной свадьбы и на похороны близких родственников.

Детские подарки к Новому году получили 5 081 детей работников холдинга «ТИТАН-2», что на 534 подарка больше чем в 2022 году. На 2024 год количество запланированных подарков для детей составило 6 322 штуки, что говорит об обновлении кадрового состава компании молодыми работниками. Также принято решение об увеличении стоимости детских подарков в 2024 году до 1 500 рублей.

Программа «Развитие»

В 2023 году план по расходам на подготовку кадров, обучение и повышение квалификации персонала по направлению «Развитие» исполнен на 72% (11,731 млн. рублей).



На 2024 год по программе запланированы средства на обучение и повышение квалификации работников на сумму 19,5 млн. рублей. Планирование средств, выделяемых на обязательное обучение, осуществляется вне рамок социального пакета.

Программа «Социальная помощь»

Программа в 2023 году исполнена с превышением плана на 25% (392,4 млн. рублей). Затраты по «Социальной помощи» в 2024 году составят 490,8 млн. рублей.



В связи с расширением географии присутствия организаций холдинга «ТИТАН-2» в 2023 году потребовалось увеличение средств на частичную компенсацию затрат работников по договорам коммерческого найма жилья и долевого содержание общежитий до 379,8 млн. рублей.

В рамках программы 2023 года полностью исполнены обязательства по оказанию материальной помощи при рождении ребенка и ежемесячной материальной помощи по уходу за ребенком. Материальная помощь родителям, имеющим детей инвалидов и многодетным семьям оказана в полном объеме в соответствии с поданными заявлениями. Оплачены счета на ритуальные услуги родственникам умерших сотрудников, работавших в организациях компании.

В 2024 году будут продолжаться вкладываться дополнительные средства в обеспечение жильем иногородних работников и работников, направленных на удаленные объекты.

Общий объем средств на эти цели вырастет до 473,8 млн. рублей.

Кроме того, руководством принято решение об увеличении размера ежегодной материальной помощи родителям, имеющим детей инвалидов и многодетным семьям до 13 500 рублей.

Также принято решение об изменении требования к непрерывному стажу работы, необходимого для получения вышеуказанной единовременной помощи с трех лет до одного года.

Стаж, необходимый для получения мужской единовременной помощи при рождении ребенка в размере 50 000 руб., снижается с трех до двух лет.

Также увеличивается размер ежемесячной материальной помощи по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет до 3 000 рублей.

Программа «Негосударственное пенсионное обеспечение»

Холдинг «ТИТАН-2» продолжает в полном объеме поддерживать программу по пенсионному обеспечению. Все обязательства по программе в 2023 году были исполнены в полном объеме. На конец 2023 года 602 пенсионера холдинга получают корпоративную пенсию, при этом 31 из них вышли на корпоративную пенсию в 2023 году.

В связи с ростом числа пенсионеров запланировано увеличение затрат на программу в 2024 году в размере 15,4 млн. рублей.



Кроме того, пенсионерам, которые длительное время проработали в компании, оказывается благотворительная помощь в виде выплат ко дню рождения, юбилейным датам, новогодним праздникам, участникам ВОВ, блокадникам, узникам и труженикам тыла ко Дню Победы.

Индексация заработной платы

По итогам работы за 2022 год с учетом достигнутых финансовых показателей в июле 2023 года индексация заработных плат работников холдинга «ТИТАН-2» составила 2,62%.

В этом году индексация заработных плат произведена с 01.06.2024 в размере 7%.

В постоянном режиме продолжается работа по разработке единичных расценок для обеспечения конкурентного рыночного уровня заработной платы основных рабочих специальностей по всем регионам строительства объектов холдинга.



С коллективным договором и соглашением о внесении изменений на 2023-2025 гг. можно ознакомиться на сайте www.titan2.ru в разделе «Соответственность – Коллективный договор».

Раскрасили стройку!



СОБЫТИЕ В первый день лета дети сотрудников холдинга «ТИТАН-2» побывали на строительной площадке Ленинградской АЭС, где яркими красками разрисовали вагончик для строителей.

Красочное мероприятие к Международному дню защиты детей организовали активисты Молодёжного движения «ТИТАН-2». В нем приняли участие около 50 детей в возрасте от 7 до 14 лет.

Юные титановцы смогли не только больше узнать о работе своих родителей, но и примерить на себя роль настоящих строителей. Они прошли инструктаж по технике безопасности, побывали на стройплощадке новых энергоблоков ЛАЭС и познакомились со строительной техникой. Опытные строители рассказали ребятам, как возводится атомная электростанция, и ответили на их многочисленные вопросы.

Ольга Бычкова, руководитель группы по сдаче исполнительной документации филиала «СУС» АО «КОНЦЕРН ТИТАН-2», организатор мероприятия от Молодежного движения «ТИТАН-2»:

«Дети – это наше будущее. Надо показывать и рассказывать им, где работают родители, что они делают, к чему нужно стремиться. Дети – это наша самая важная ценность! Поэтому Молодежное движение «ТИТАН-2» ежегодно в начале лета организовывает для детей праздники или различные мероприятия, приуроченные к Дню защиты детей. В этом году мы решили сделать что-то особенное. Программа получилась красочной и насыщенной, поэтому акцию мы так и назвали «Краски в твоих руках». Мы предоставили им возможность проявить свою детскую фантазию без ограничений, чтобы они могли оставить свой яркий и творческий след на строительной площадке ЛАЭС. И, конечно, в конце ребят ждали вкусные угощения и сладости».

После экскурсии маленькие титановцы



отправились в бытовой городок, где для них началась самая интересная и веселая часть программы. Здесь ребята получили средства индивидуальной защиты и краски, после чего им разрешили рисовать прямо на стене модульного вагончика. В считанные минуты фасад здания превратился в разноцветный холст, состоящий из ярких рисунков и надписей. Каждый ребенок смог проявить свои творческие таланты, прекрасно провести время и узнать много нового о строительных процессах. Вот, что сами юные участники говорят о своих впечатлениях.

Вика Маликова: «На стройке нам показывали большой кран, как девятиэтажный дом. Он поднимает очень много грузов. Еще можно было покрутить большие колеса у строительных машин, а из одной машины даже шла теплая водичка».

Лера Ядыкина: «Мне понравилась, что нам можно было везде рисовать и разукрашивать, что захочешь. Я нарисовала цветочек, котика, который жарит яичницу, и какую-то машинку».

Есения Колетаева: «Было очень весело, мне очень понравилась раскрашивать стены. У меня получилось нарисовать сердечки и солнышко».

Данил Приступа: «Я рисовал динозавров и цветочки. Было интересно переодеться в строителя и посмотреть, где работает мой папа. Он мне много рассказывал про стройку».

Света Никитина: «Я первый раз одевалась в строителя, до этого только примеряла каску своего папы. Он работает на погрузчике и подъёмном кране. Самое интересное для меня было рисовать, и я создала надпись со смайликами: «ТИТАН-2», используя мои любимые цвета — желтый и зеленый».

Смотрите фото и видеосюжет о визите юных титановцев на стройплощадку ЛАЭС:



Мозговой штурм для юных интеллектуалов

ПРОФКОМ В конце мая Первичная профсоюзная организация «ТИТАН-2» представила новый формат мероприятий для семей сотрудников компании, организовав детский квиз под названием «Квизмашина Kids».

Мероприятие приурочено к Дню защиты детей. Это было первое такое событие, направленное на развитие интеллектуальных способностей и создание позитивной атмосферы среди детей разных возрастов.

Весёлая интеллектуальная игра собрала почти 100 участников, которые были разделены на две возрастные категории: от 6 до 9 лет и от 10 до 12 лет. Квиз включал в себя разнообразные вопросы и визуальные задания, которые были разработаны с учётом интересов и возможностей детей каждой возрастной группы. Со всеми вопросами ребята справлялись сами, без помощи родителей.

Юные интеллектуалы получили незабываемые впечатления и новые знания, смогли от-

лично повеселиться и найти новых друзей. Команды-победители получили вкусные призы.

Ольга Иванова, председатель ППО «ТИТАН-2»:

«Организация таких мероприятий является важным шагом в создании благоприятной обстановки для развития детей и укрепления семейных связей среди сотрудников компании. Профсоюз «ТИТАН-2» планирует продолжать инициировать подобные проекты в будущем, чтобы поддерживать активный образ жизни и интеллектуальное развитие молодого поколения».

Результаты игр:

В категории от 6 до 9 лет:	В категории от 10 до 12 лет:
1. ТИТАНята	1. Зумеры
2. Титановые пуговки	2. ЧистоУМники
3. Умники и умницы	3. Флешки



Фотоотчет с детского квиза здесь:



В лагерь с профсоюзом!

ОТДЫХ Дети сотрудников холдинга «ТИТАН-2» отправились в первую смену детского оздоровительного лагеря «Россонь». Поездка состоялась в рамках принятого коллективного договора на 2023-2025 гг.

Ежегодно у членов Первичной профсоюзной организации холдинга «ТИТАН-2» есть возможность приобрести своим детям путевки в любой детский оздоровительный лагерь с частичной денежной компенсацией. Один из таких – ДООЦ «Россонь», который уже не первый год открывает свои двери для маленьких титановцев.

Лагерь расположен в экологически чистой зоне на западе Кингисеппского района Ленинградской области, в трёх километрах от Финского залива. Этим летом традиционно будет четыре смены. В первую отправилось 77 детей сотрудников «ТИТАН-2» из Соснового Бора и Санкт-Петербурга. Каждая смена длится три недели. Детям предоставлены все комфортные условия для прожи-

вания: меблированные корпуса, комнаты, душевые, сбалансированное пятиразовое питание и круглосуточное медицинское обслуживание.

Ежедневно в лагере проходят развлекательные мероприятия и конкурсы, которые прививают детям навыки здорового образа жизни, коммуникации, умения работать в команде и развитие творческих способностей. Специально для маленьких гостей организуются творческие проекты и концерты, где каждый сможет раскрыть свой талант.

Если вы хотите приобрести путевку в ДООЦ «Россонь» или любой другой оздоровительный детский лагерь с частичной компенсацией, обращайтесь к председателю своей профсоюзной организации:



В память о человеке дела

ИСТОРИЯ В Сосновом Бору на фасаде здания Северного управления строительства открыли мемориальную доску в память о Викторе Тимофеевиче Шеянове – ликвидаторе аварии на Чернобыльской АЭС и главному инженеру СУС.

Памятная табличка была установлена на здании холдинга «ТИТАН-2» по адресу: Ленинградская ул., д.7.

Открытие мемориала было приурочено к Дню памяти жертв Чернобыльской катастрофы. На мероприятии присутствовали ветераны и сотрудники холдинга «ТИТАН-2», ликвидаторы последствий Чернобыльской катастрофы, представители администрации и общественных организаций города, все, кто хорошо знал Виктора Тимофеевича.

С 1981 по 1999 годы Виктор Тимофеевич Шеянов занимал должность главного инженера Северного управления строительства.

В 1986 году, во время ликвидации аварии на Чернобыльской АЭС, он, как главный инженер Управления строительства №605, занимался инженерной подготовкой и производ-

ством работ по строительству саркофага над аварийным энергоблоком.

Долгое время Виктор Шеянов возглавлял Сосновоборское отделение Общероссийской общественной организации инвалидов Союз «Чернобыль» России. Отмечен многочисленными наградами и медалями.

За заслуги в развитии атомной промышленности и энергетики он награжден орденом «Трудового Красного Знамени», орденом «Знак Почета», медалью «100 лет со дня рождения Е.Л. Славского», «50 лет атомной энергетики» и другими правительственными медалями. Удостоен звания «Заслуженный строитель Российской Федерации».

За значительный вклад в создание города и большую общественную работу его имя в 2008 году было внесено в Книгу Славы города Сосновый Бор.

Дмитрий Волгин, генеральный директор ПАО «СУС»:

«Те устои, принципы и критерии, которые были заложены в свое время в Север-



ном управлении строительства, живут до сих пор. Многие сотрудники, работавшие с Виктором Тимофеевичем, сейчас продолжают трудиться в компании и передают свой бесценный опыт молодому поколению. Среди строителей и жителей города

этот человек пользовался заслуженным авторитетом и уважением. Поэтому мы с удовольствием поддержали инициативу общественной организации «Союз Чернобыль» по изготовлению и установке памятной мемориальной доски».

Чести павших



Памятник советским солдатам в городе Пакш в Венгрии

ПАКШ Сотрудники АО «КОНЦЕРН ТИТАН-2» выполнили реставрацию памятника советским солдатам в городе Пакш в Венгрии. Там титановцы работают над сооружением замещающих мощностей для венгерской атомной электростанции «Пакш».

Виталий Полянин, вице-президент АО АСЭ – директор проекта по сооружению АЭС «Пакш-2», а также представители Посольства России, Венгрии, Казахстана, Узбекистана и Азербайджана. Все они возложили цветы к мемориалу и почтили память солдат.

В Пакше в братской могиле покоятся 150 человек, все они – советские воины, отдавшие жизнь за свою Родину в 1944-1945 годах. Благодаря тщательному труду Представительства Министерства обороны по военномемориальной работе в Венгрии удалось установить личности 104 усопших солдат. Их имена увековечены на мемориальных плитах.

Торжественное открытие обновленного мемориала состоялось первого мая. На церемонии присутствовали: Станислав Хороших, директор филиала АО «КОНЦЕРН ТИТАН-2»,

«Для «КОНЦЕРН ТИТАН-2» большая честь и ответственность выполнить работы по ремонту и реставрации памятника павшим воинам. Хочется выразить слова благодарности всем, кто оказал нам помощь и содействие в выполнении работ. Наш долг чтить и помнить подвиг солдат, которые показывали примеры мужества, доблести, стойкости, отдавая свои жизни во имя свободы человечества. Рад, что наша компания стала частью такого благого и великого дела», – отметил **Станислав Хороших, директор филиала АО «КОНЦЕРН ТИТАН-2».**

Безопасно и надёжно мы построим всё, что сложно!

КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ Среди сотрудников холдинга «ТИТАН-2» прошел внутрикорпоративный конкурс на лучший слоган по культуре безопасности. Конкурс приурочен к Всемирному Дню охраны труда, а организаторы – специалисты группы культуры безопасности АО «КОНЦЕРН ТИТАН-2».

Главная цель конкурса – создание слогана, который станет символом соблюдения безопасных условий труда, а также будет мотивацией для формирования ответственной и профессиональной обстановки среди сотрудников холдинга. Всего на конкурс было заявлено более 500 работ и по результатам тщательного отбора было определено четыре лучших слогана, которые соответствовали главным критериям: краткость, запоминаемость и уникальность.

1 МЕСТО – «БЕЗОПАСНО И НАДЕЖНО МЫ ПОСТРОИМ ВСЁ, ЧТО СЛОЖНО!»

Автор: **Юлия Волонкина**, главный специалист электротехнического отдела АО «КОНЦЕРН ТИТАН-2».

2 МЕСТО – «СТОЙ! БЕЗОПАСНО СТРОЙ!»

Автор: **Дмитрий Волгин**, генеральный директор ПАО «СУС».

3 МЕСТО разделили сразу два слогана «БЕЗОПАСНОСТЬ НАЧИНАЕТСЯ С «Я»

Автор: **Дмитрий Варнавский**, начальник отдела контроля качества по электромонтажным работам Т21С

«БЕЗОПАСНОСТЬ В КАЖДОМ ШАГЕ, КУЛЬТУРА — В КАЖДОМ ДЕЙСТВИИ»

Автор: **Вероника Бочарова**, специалист отдела внутрикорпоративных коммуникаций TSM ENERJI.

Торжественное награждение победителей состоялось в одном из головных офисов холдинга «ТИТАН-2» в Сосновом Бору. Всех победителей наградили сувенирными призами: стильным рюкзаком и игрой «ТИТАНОПОЛИЯ».

Похожий конкурс также прошел на площадке АЭС «Эль-Дабаа» в Египте, где сотрудники филиала АО «КОНЦЕРН ТИТАН-2» трудятся над сооружением первой атомной электростанции. К Всемирному Дню охраны труда были выделены и награждены лучшие сотрудники, проявившие навыки безопасности при выполнении строительных работ. Среди них были:

Василий Калениченко, начальник управления контроля качеством;

Вячеслав Андреев, начальник участка;

Александр Певчев, механик участка эксплуатации грузоподъемных механизмов;

Николай Антонцев, ведущий специалист отдела геодезии;

Барыш Мурадов, монтажник технологических трубопроводов 4-го разряда;

Эдуард Шарапов, специалист участка;

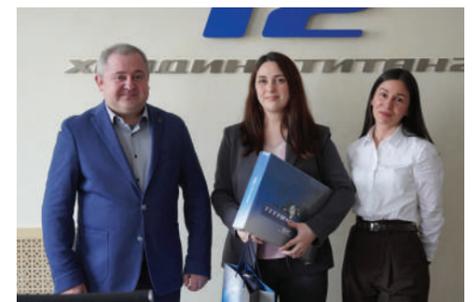
Раби Хамза, специалист участка;

Абдутаваб Ваиль, специалист участка;

Умахан Умаров, монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций 4-го разряда;

Исмаил Айвазов, монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций 4-го разряда;

Каждый из них проявил дисциплину, профессионализм и квалификацию – важные качества, которые помогают в сооружении сложных промышленных атомных объектов. Холдинг «ТИТАН-2» воспитывает в своих специалистах те качества, которые помогут выполнять все этапы работ на строительных площадках и рабочих местах не только качественно, но и безопасно. Это важный механизм для повышения уровня осознанности и реализации права на безопасную и здоровую производственную среду.



Победителей наградили Константин Дектярёв, заместитель главного инженера АО «КОНЦЕРН ТИТАН-2» и Фериде Кадырова, руководитель группы по культуре безопасности и устойчивому развитию АО «КОНЦЕРН ТИТАН-2»



Награждение победителей на строительной площадке АЭС «Эль-Дабаа»

Где начинается ЛАЭС

Я СТРОЮ ЛАЭС Стартом сооружения любой атомной станции, в том числе Ленинградской АЭС, принято считать начало выполнения первых строительных работ на площадке. Однако возведение новых энергоблоков начинается намного раньше. Первые наброски будущего атомного гиганта появляются на сметах, графических чертежах, схемах и проектной документации.

Над разработкой документов трудятся специалисты сметного отдела, входящие в состав дирекции по управлению стоимостью российских проектов АО «КОНЦЕРН ТИТАН-2». Специалисты управления занимаются формированием и контролем сметной стоимости объектов, составлением сметной документации, сдачей-приемкой выполненных работ и вопросами ценообразования.

Руководит этим процессом Игорь Пашин, заместитель директора по управлению стоимостью российских проектов. Новый герой рубрики «Я строю ЛАЭС» рассказал редакции «ТИТАН-инфо» о своем трудовом пути, который привел его в компанию, а также поделился тем, как проходит важная и порой незаметная другим работа над возведением новых энергоблоков Ленинградской АЭС.

Из военного строительства в промышленное

Игорь вырос в семье военнослужащего в небольшом городе в Калужской области. Повзрослев, он пошел по стопам отца, выбрав специальность военного инженера-строителя, и поступил в Санкт-Петербургский военный инженерно-технический университет. После выпуска в звании лейтенанта был направлен по распределению в Хабаровск в Министерство обороны на должность производителя работ строительного-монтажного участка.

Во время работы успел принять участие в восстановлении аварийного водовода поселка Тикси в Республике Саха (Якутия) и зданий после землетрясений на Курильских

островах. Также вел сооружение городков на границе с Китаем. После этого продолжил работать в подразделении «Дальспецстрой» СУ-711, а в 2011 году получил предложение перейти в АО «КОНЦЕРН ТИТАН-2», где по сей день продолжает свой трудовой путь.

«Я очень хорошо помню свой первый рабочий день. Это было 11 января 2011 года. Когда я пришел в «ТИТАН-2» я постарался вникнуть во все процессы, в том числе в работу смежных подразделений. Благодаря полученному опыту на производстве и в ценообразовании я достаточно быстро влился в работу, – вспоминает Игорь. – Мне повезло попасть в коллектив, где трудились настоящие профессионалы, специалисты высокого уровня. С многими из них мы работаем до сих пор. В коллективе мы сразу нашли общий язык, включились в совместную работу и любые вопросы решали быстро и профессионально».

Опыт прошлых лет

Игорь участвовал в сооружении 5-го и 6-го блоков Ленинградской АЭС. Сегодня полученный ранее опыт в значительной мере помогает ему оптимизировать работу в области ценообразования новых строящихся блоков ЛАЭС.

«Нашему подразделению удалось принять участие в формировании стоимости 7-го и 8-го блоков ЛАЭС на стадии проектирования. Работу начали с включения в техническую часть проектной документации объемов и условий производства работ, логистики основных строительных материалов, объемов вспомогательных и сопутствующих работ. С началом сооружения новых блоков Ленинградской АЭС у меня, можно сказать, открылось второе дыхание. Непередаваемое ощущение, когда появился новый большой, интересный проект и есть понимание, как с ним работать. Вместе с этим это классная возможность учесть все затраты, необходимые для строительства и проработать всё максимально корректно. Сейчас нам гораздо легче, потому что уже исходя из опыта, мы понима-

ем, как нам правильно поступить, какие механизмы включить, какой подход применить», – делится Игорь.

Сильнейшие в отрасли

Сегодня в дирекции работают порядка 45 высококлассных специалистов. Все они находятся в Сосновом Бору, но трудятся практически на всех строительных объектах компании. В состав дирекции входят отдел учета и реализации СМР, отдел ценообразования, сметный отдел, отдел автоматизации и подготовки лотов. Все они формируют и контролируют сметную стоимость крупных проектов, таких как: новые блоки ЛАЭС, ОДЭК «Прорыв» с реактором БРЕСТ-ОД-300 и другие.

«Считаю, что в дирекции собрались одни из лучших специалистов в отрасли. Работа со сметами – это мое любимое направление, поэтому сметчики – мои главные помощники, которые занимаются формированием и корректировкой сметной документации, и разработкой сметных нормативов, – делится Игорь. – Это, я считаю, одно из главных моих направлений. Это люди, на которых я опираюсь. Наша текущая работа, может быть, и не бросается в глаза, но она тоже достаточно важная и значимая для сооружения объектов».

Не стройкой единой

Помимо участия в сооружении одного из самых масштабных объектов холдинга, Игорь также активно принимает участие в спортивной жизни компании. Уже второй год подряд он выступает капитаном хоккейной команды «ТИТАН». Вместе титановцы участвуют в городских соревнованиях и в чемпионатах среди предприятий Госкорпорации «Росатом». Наш герой признается, такая любовь к спорту не случайна.

«Мой папа был мастером спорта по боксу, призером и членом сборной Советского Союза. Я с детства занимался различными видами спорта и являюсь кандидатом в мастера спорта по боксу. А увлечение хоккеем пришло ко мне, когда я уже приехал в Сосновый Бор. Вместе с товарищами мы ходили на



местную хоккейную коробку, болели за команду «Нейтрон», а позже – начали собираться и играть самостоятельно. Чуть позже создали свою хоккейную команду «Сосновый Бор» и начали принимать участие в соревнованиях Санкт-Петербургской хоккейной лиги. Уже более десяти лет я играю в хоккей, – рассказывает Игорь. – Для меня хоккей – это хороший способ разгрузиться от работы, снять стресс, переключиться и прийти на следующий день на работу с настроением на победу. Плюс ко всему хоккей – это общение с членами команды. Например, от сварщика МСУ-90 ты узнаешь новости на производстве, от электрика СЭМ можно узнать, как идут дела по электрике на объекте, ты знакомишься с новыми интересными людьми из разных подразделений. В своем хоккейном коллективе я стараюсь создать дружественную и спортивную атмосферу. Если после прочтения этой статьи, у кого-то появится желание попробовать себя в хоккее, обязательно попробуйте и добивайтесь побед!»

На страже безопасности

ОХРАНА ТРУДА Одним из главных приоритетов при сооружении новых блоков Ленинградской атомной электростанции является безопасность. Она касается каждого сотрудника холдинга «ТИТАН-2» не только на стройке, но и в офисах компании.

За тем, чтобы выполнение работ было не только качественным, но и безопасным тщательно следят специалисты отдела охраны труда АО «КОНЦЕРН ТИТАН-2». В их обязанности входит постоянный контроль за обеспечением безопасных условий труда, проведение вводных инструктажей по охране труда, ведение документации производства работ, а также воспитание культуры безопасности в сотрудниках холдинга.

Главный принцип работы отдела охраны труда – показать и объяснить так, чтобы в будущем предотвратить возможность появления любых несчастных случаев. Ежедневно они проводят патрульный обход строительной площадки Ленинградской АЭС. В рамках обхода специалисты отдела ведут контроль за проведением линейки безопасности, выявляют нарушения, выписывают предписания и помогают строителям в решении проблем, связанных с безопасным выполнением работ. Руководит этим процессом – Рузанна Степина, начальник отдела охраны труда АО «КОНЦЕРН ТИТАН-2».

«Патрулирование – это ежедневная процедура. Мы патрулируем разные объекты, среди которых, например, котлован седьмого блока и объединённая насосная станция. В состав комиссии входят предста-

вители генподрядчика и независимые подрядные организации. Вместе мы проверяем, соблюдаются ли правила охраны труда, выявляем опасные моменты, акцентируем внимание на многих проблемах. Наша цель – предупредить любые риски и не допустить несчастные случаи и происшествия».

Вместе с этим специалисты отдела охраны труда совместно с заказчиком регулярно проводят показательные обходы на площадке сооружений вспомогательных зданий и сооружений. Среди них: объединённая насосная станция, бетонно-растворное хозяйство, строительные-монтажные базы, дочерние организации, котлованы 7-го и 8-го блоков, железнодорожные пути, ограждения и подстанции.

Показательные обходы – это одна из важнейших процедур системы управления охраной труда на площадке. В рамках обхода подрядчики предъявляют два рабочих места, которые проверяют на должные соответствия. По результатам обходов и патрулирования определяются нарушения, выписываются красные или желтые карточки, а позже – нарушения выносятся на обсуждение на штабе вместе с заказчиком.

«Работа нашего отдела прозрачна, а результаты доступны и заказчику, и подрядным организациям. При выявлении нарушений мы выписываем предписание и направляем его в подрядные организации для их скорейшего устранения. Потом результаты показательных обходов и оперативных проверок рассматриваются на регулярном штабе безопасного про-

изводства работ вместе с заказчиком и иными подрядными организациями. Такие проверки помогают быстро и надежно ликвидировать все нарушения, а также

предотвратить возможность появления любого вида опасности», – отметила Татьяна Елисева, главный инспектор АО «КОНЦЕРН ТИТАН-2».





Любовь в атоме

КОЛЛЕКТИВ Еще две пары сотрудников холдинга «ТИТАН-2» объединили себя узами брака в павильоне «Атом» на ВДНХ в Москве!

В столице России состоялся Всероссийский свадебный фестиваль, где соединились узами брака 14 пар-атомщиков из разных городов страны: Десногорск, Нововоронеж, Удомля и Сосновый Бор.

Среди влюблённых пар были сотрудники совместного российско-турецкого предприятия ТИТАН 2 ИДЖ ИЧТАШ АНОНИМ ШИРКЕТИ – Денис Казакевич и Евгения Кирзова и сотрудники компании TSM Enerji – Артем Ефимов и Регина Сапаева.

Счастливые молодожёны вместе трудятся над сооружением первой атомной электростанции в Турции – «Аккую» и решили разделить торжественный день вместе с коллегами с российских атомных станций. Церемония бракосочетания прошла на главной уличной сцене ВДНХ возле фонтана Дружбы народов и сопровождалась праздничным концертом и выступлением звёзд российской сцены.



«В этом году мы планировали зарегистрировать наш брак. Увидев объявление о свадебном фестивале на ВДНХ пару месяцев назад, мы, не задумываясь, подали заявку. Неожиданно для себя оказались в числе 14 пар со всех атомных городов России! Мы были счастливы поучаствовать в таком масштабном мероприятии в самом сердце нашей страны. Живя и работая не один год вдали от Родины, особенно приятно побывать дома по такому приятному поводу. Спасибо нашей компании за такую возможность, ведь яркие воспоминания и незабываемые впечатления останутся с нами на всю жизнь», – поделилась **Евгения Кирзова, руководитель отдела внутреннего контроля и мониторинга дирекции по безопасности Т2С.**

Время действовать!

КАРЬЕРА Холдинг «ТИТАН-2» объявляет начало конкурса на зачисление в кадровый резерв.

Подать заявку на участие может каждый желающий сотрудник холдинга с высшим профессиональным образованием.

Конкурс на зачисление во внутренний кадровый резерв холдинга идет по стратегическим направлениям:

- Строительное производство
- Календарно-сетевое планирование
- Производственно-техническая документация
- Информационные технологии
- Обеспечение качества
- Охрана труда
- Проектно-сметная работа

- Ценообразование
- Геодезия
- Организация труда и заработной платы
- Информационное моделирование BIM/TIM
- Проектирование

Ваша заявка будет приоритетной, если вы:

- Владеете английским языком
 - Готовы к командировкам
 - Готовы к релокации
- Присоединяйтесь к кадровому резерву холдинга «ТИТАН-2» и откройте для себя новые возможности.



Требования к кандидату в кадровый резерв:	Какие преимущества дает кадровый резерв:	12 стратегических направлений:
<ul style="list-style-type: none"> Профильное образование по направлению Желание развиваться в холдинге Приоритет при зачислении: Знание английского языка Готовность к релокации 	<ul style="list-style-type: none"> Формирование индивидуального плана развития (ИПР) Закрепление наставника на период стажировки Приоритет при назначении на руководящие должности Программы обучения в рамках ИПР Выдача сертификата об окончании стажировки Профессиональное и личностное развитие Развитие в качестве наставника и эксперта по стратегическим направлениям холдинга Как проходит оценка: <ul style="list-style-type: none"> Тестирование по профессиональной деятельности Тестирование по культуре безопасности Проверка уровня владения английским языком Собеседование с экспертом по направлению 	<ul style="list-style-type: none"> Строительное производство Календарно-сетевое планирование Производственно-техническая документация Информационные технологии Обеспечение качества Охрана труда Проектно-сметная работа Ценообразование Геодезия Организация труда и заработной платы Информационное моделирование BIM/TIM Проектирование <p>Направляй заявку на почту: kr@titan2.ru</p>

ПРИГЛАШАЕМ НА ПРИЕМ

Михайлов Александр Павлович
 травматолог-ортопед, кистевой хирург
 Центра семейной медицины «ТИТАНМЕД»

ИНФОРМАЦИЯ И ЗАПИСЬ ПО ТЕЛЕФОНУ:

+8(81369) 73-2-73;
+9073273;
+8(812)907-32-73.

*Имеется противопоказание. Необходима консультация специалиста.

ПОЗДРАВЛЯЕМ ЮБИЛАРОВ ИЮНЯ!

- | | | |
|--|--|--|
| <p>ООО «УМИАТ»
 Борисов Вячеслав Николаевич
 Похожаев Владимир Анатольевич
 АО «КОНЦЕРН ТИТАН-2»
 Белоусов Александр Сергеевич
 Воронина Ольга Юрьевна
 Евмененко Андрей Евгеньевич
 Ерохин Виталий Геннадьевич
 Кагиров Валид Дадабович
 Киреев Андрей Николаевич
 Макаров Олег Александрович
 Мосунов Ярослав Игоревич
 Найденов Андрей Николаевич
 Новосёлова Татьяна Васильевна
 Романова Татьяна Александровна
 Рябыкин Виталий Иванович
 Сиземский Александр Игоревич</p> | <p>Силаков Альберт Алексеевич
 Смирнова Марина Юрьевна
 Табунова Наталья Валерьевна
 Титков Алексей Анатольевич
 Улюкина Елена Валерьевна</p> <p>АО «МСУ-90»
 Комар Александр Григорьевич
 Краснобаев Дмитрий Иванович
 Филиппова Ольга Сергеевна</p> <p>ООО «АЙ БИ КЕЙ»
 Мосунов Ярослав Игоревич</p> <p>ПАО «СУС»
 Курганова Евгения Адольфовна</p> | <p>АО «СЭМ»
 Березкина Елена Александровна
 Вагось Жанна Валентиновна
 Горбунов Юрий Алексеевич
 Комарова Татьяна Геннадьевна
 Косов Юрий Николаевич
 Топор Вячеслав Сергеевич
 Филоненко Наталья Леонидовна
 Хасаншин Александр Марсельевич</p> <p>ООО «ТПЛ»
 Лужаев Олег Владимирович
 Матросов Сергей Анатольевич
 Простаков Петр Петрович
 Реук Юлия Александровна</p> |
|--|--|--|

Кубок «ТИТАН-2»: Турция

СПОРТ Международный спортивный Кубок среди всех подразделений холдинга «ТИТАН-2» добрался и до жаркой Турецкой Республики!

Там специалисты совместного российско-турецкого предприятия ТИТАН 2 ИДЖ ИЧТАШ АНОНИМ ШИРКЕТИ и TSM Enerji работают вместе над сооружением первой атомной электростанции в стране под названием «Аккую».

Это пятый этап международной спартакиады. Ранее спортивные состязания среди спортсменов состоялись на строительных площадках в Египте, Сосновом Бору, Северске и Новосибирске. Соревнования длились почти

две недели и объединили более 300 участников. Это рекордное количество спортсменов, принявших участие в соревнованиях в рамках Кубка холдинга «ТИТАН-2» после Соснового Бора и Санкт-Петербурга. Всего же титановцы приняли участие в 11 разных дисциплинах: баскетбол, волейбол, гиревой спорт, ГТО, дартс, перетягивание каната, легкая атлетика, плавание, теннис, футбол и шахматы.

Торжественное открытие состоялось вместе с соревнованиями по футболу в присутствии руководителя холдинга «ТИТАН-2» Григория Нагинского. Он дал старт первому дню спартакиады вместе с генеральным директором TSM Enerji Евгением Яценко. С капитанами

команд футбольного турнира они символически подбросили монету, чтобы выбрать, кто будет вводить мяч в игру. Также за первой игрой дерби наблюдала и первый заместитель генерального директора АО «КОНЦЕРН ТИТАН-2» Елена Нагинская.

По результатам этой спартакиады сборная команда строителей АЭС «Аккую» будет сражаться за звание сильнейших на финале Кубка холдинга «ТИТАН-2», который состоится уже этой осенью в Египте.

Призовые места разделились следующим образом:



О том, как прошли соревнования в солнечной Турции, смотрите в этом сюжете:



- 1 место – команда «Касатики»
- 2 место – команда «Ракета»
- 3 место – команда «Бёору»

БАСКЕТБОЛ 3x3



ГТО

- | | |
|---------------------------|-------------------------------|
| Мужчины | Женщины |
| 1 место – Юрий Руш | 1 место – Евгения Сафонова |
| 2 место – Александр Кашин | 2 место – Анастасия Готовцева |
| 3 место – Дмитрий Ефремов | 3 место – Надежда Баранова |



- 1 место – команда Владимира Бартенева
- 2 место – команда Александра Бузовского
- 3 место – команда Александра Ковалева

ВОЛЕЙБОЛ



- Мужчины**
- 1 место – Владимир Кожухов
- 2 место – Никита Марусич
- 3 место – Александр Курyleв

- Женщины**
- 1 место – Дарья Гапон
- 2 место – Зинаида Утятникова
- 3 место – Екатерина Шекера

ДАРТС



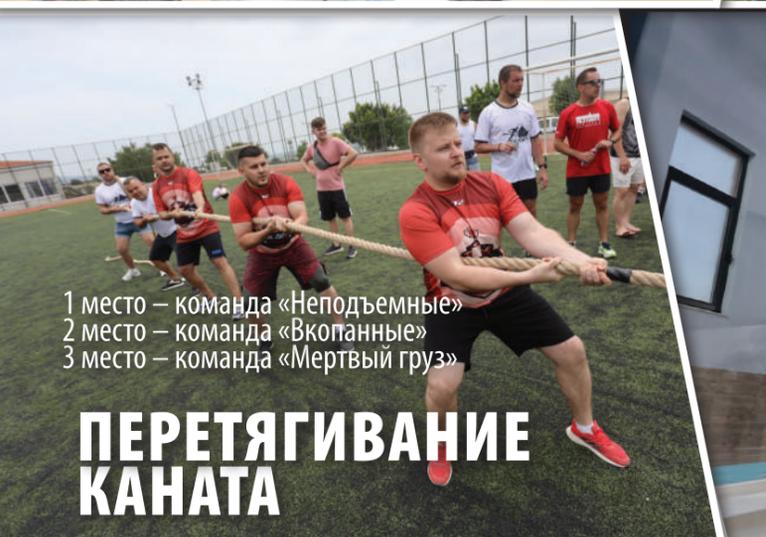
- 1 место – Александр Кашин
- 2 место – Ильгиз Кызыргалин
- 3 место – Фидан Тимерзянов

ГИРЕВОЙ СПОРТ



- 1 место – команда «AtomSport»
- 2 место – команда «Арсенал»
- 3 место – команда «Internazionale United»

МИНИ-ФУТБОЛ



- 1 место – команда «Неподъемные»
- 2 место – команда «Вкопанные»
- 3 место – команда «Мертвый груз»

ПЕРЕТЯГИВАНИЕ КАНАТА



ПЛАВАНИЕ

- | | |
|------------------------------|------------------------------|
| 50 метров Мужчины | Мужчины |
| 1 место – Илья Пшенников | 1 место – Вячеслав Моисеенко |
| 2 место – Вячеслав Моисеенко | 2 место – Илья Пшенников |
| 3 место – Александр Мягков | 3 место – Виталий Низиков |
| 50 метров Женщины | Женщины |
| 1 место – Ольга Степанишина | 1 место – Ольга Степанишина |
| 2 место – Анастасия Исакина | 2 место – Дарья Бирина |
| 3 место – Дарья Бирина | |
| 100 метров | |



ШАХМАТЫ

- 1 место – Алексей Курганов
- 2 место – Сергей Анищенко
- 3 место – Сергей Скачков



НАСТОЛЬНЫЙ ТЕННИС

- Мужчины**
- 1 место – Станислав Нурханов
- 2 место – Владислав Соколов
- 3 место – Алексей Петрухин

- Женщины**
- 1 место – Елена Авсанова
- 2 место – Дарья Кузнецова
- 3 место – Екатерина Шекера



ЛЕГКАЯ АТЛЕТИКА

- | | |
|------------------------------|-------------------------------|
| 60 метров Мужчины | 400 метров Женщины |
| 1 место – Константин Одинцов | 1 место – Наталья Мамон |
| 2 место – Николай Артамонов | 2 место – Татьяна Удалова |
| 3 место – Ярослав Дёмин | 3 место – Евгения Жила |
| Женщины | 800 метров Мужчины |
| 1 место – Евгения Жила | 1 место – Станислав Игошин |
| 2 место – Татьяна Удалова | 2 место – Роман Шевцов |
| 3 место – Наталья Мамон | 3 место – Алексей Горошанский |

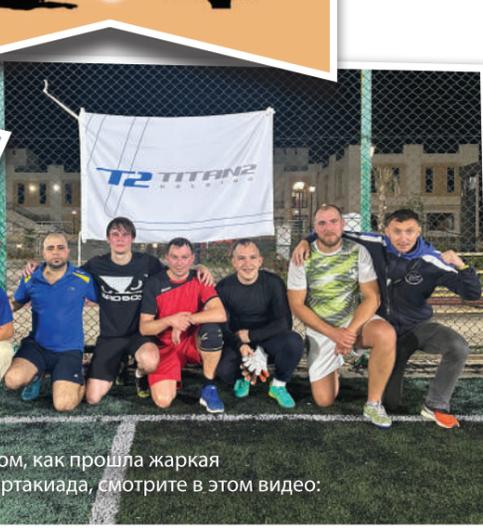


- | | |
|-----------------------------|---------------------------------|
| 2000 метров Женщины | 3000 метров Мужчины |
| 1 место – Наталья Мамон | 1 место – Роман Шевцов |
| 2 место – Татьяна Пинчукова | 2 место – Владимир Хоровинников |
| 3 место – Екатерина Пыхтина | 3 место – Ярослав Дёмин |

Кубок «ТИТАН-2»: Египет

СПОРТ Один из этапов международного спортивного Кубка-2024 между всеми подразделениями компании прошел и в Египте. Там сотрудники филиала АО «КОНЦЕРН ТИТАН-2» вместе с генеральным подрядчиком работают над сооружением АЭС «Эль-Дабаа» – первой атомной электростанции в Африке.

На протяжении трех недель титановцы боролись за звание самого сильного в тринадцати разных дисциплинах. По результатам соревнований определены лучшие из лучших, которые будут представлять сборную команду холдинга «ТИТАН-2» на финальном этапе Международного Кубка, а также на Спартакиаде от Госкорпорации «Росатом».



О том, как прошла жаркая спартакиада, смотрите в этом видео:

ВОЛЕЙБОЛ

- 1 место – команда «ТИТАН-2»
- 2 место – команда «ТИТАН»
- 3 место – команда «ТИТАНОВЫЕ»

БАСКЕТБОЛ 3Х3

- 1 место – команда «Eucrst»
- 2 место – команда «ТИТАН-2»

ФУТБОЛ

- 1 место – команда «Sakara-2»
- 2 место – команда «Дружба народов»
- 3 место – команда «El Dabaa United»

КИБЕРТУРНИР

- 1 место – команда «T2»
- 2 место – команда «EUCRST»
- 3 место – команда «ISK_Champignons»

НАСТОЛЬНЫЙ ТЕННИС

- 1 место – Юнус Ризаев
- 2 место – Антон Шаматарев
- 3 место – Адам Хиджаев

ШАХМАТЫ

- 1 место – Вячеслав Жилияков
- 2 место – Дмитрий Попов
- 3 место – Инар Мингажаев

ПЛАВАНИЕ

- 50 метров Мужчины**
- 1 место – Семен Митрофанов
- 2 место – Глеб Лукашов
- 3 место – Александр Заиченко

Женщины

- 1 место – Елена Пархоменко
- 2 место – Елена Мукамилова
- 3 место – Аделя Каипова

100 метров Мужчины

- 1 место – Семен Митрофанов
- 2 место – Глеб Лукашов
- 3 место – Дмитрий Попов

100 метров Женщины

- 1 место – Елена Мукамилова
- 2 место – Елена Пархоменко
- 3 место – Аделя Каипова

ГТО

Мужчины

- 1 место – Данил Миелин
- 2 место – Андрей Тельнов
- 3 место – Александр Заиченко

Женщины

- 1 место – Елена Пархоменко
- 2 место – Екатерина Мельникова
- 3 место – Аделя Каипова

ЛЕГКАЯ АТЛЕТИКА

3000 метров Мужчины

- 1 место – Сергей Терентьев
- 2 место – Иван Левченко
- 3 место – Дмитрий Вишневский

2000 метров Женщины

- 1 место – Елена Пархоменко
- 2 место – Ольга Вишневская

800 метров Мужчины

- 1 место – Андрей Тельнов
- 2 место – Сергей Терентьев
- 3 место – Михаил Бузуев

400 метров Женщины

- 1 место – Елена Пархоменко
- 2 место – Ольга Вишневская
- 3 место – Елена Мукамилова

100 метров Мужчины

- 1 место – Артем Емшин
- 2 место – Андрей Тельнов
- 3 место – Михаил Бузуев

Женщины

- 1 место – Елена Пархоменко
- 2 место – Оксана Сапронова
- 3 место – Ольга Вишневская

ГИРЕВОЙ СПОРТ

- 1 место – Александр Метлин
- 2 место – Илья Максимов
- 3 место – Данил Миклин

ДАРТС

- 1 место – Александр Кропивницкий
- 2 место – Дмитрий Вишневский
- 3 место – Никита Апельдимов

С видом на залив



МОЛОДЁЖНОЕ ДВИЖЕНИЕ Начало лета титановцы встретили на берегу Финского залива в Сосновом Бору, где провели первое в этом году занятие по йоге.

Корпоративная йога – традиционное событие каждого лета, которое третий год подряд объединяет всех любителей активного досуга из Соснового Бора. Практики по йоге проводит профессиональный тренер из сосновоборского фитнес-клуба «Мирт» – Галина Рунова. В этом году к тренерскому составу присоединилась Екатерина Перевалова, главный специалист группы развития кадрового потенциала АО «КОНЦЕРН ТИТАН-2». Именно Екатерина предложила идею проведения корпоративной йоги и совместно с коллегами занимается её воплощением.

«Сначала мы просто собирались маленькими группками на пляже или

футбольном поле, со временем постепенно начали расширяться. Главная цель занятий – это забота о своем физическом и ментальном здоровье, отдохнуть от суеты будней и наполниться энергией на рабочую неделю. В планах у нас расширять площадку до 50 человек, увеличить время занятий. Этим летом хотим провести занятие для наших коллег из Санкт-Петербурга. Корпоративная йога приносит пользу, объединяет коллег, приносит новые эмоции и впечатления», – поделилась **Екатерина Перевалова**.

Присоединиться к групповым занятиям может любой желающий сотрудник компании из Соснового Бора. Для этого необходимо вступить в телеграм-канал (по qr-коду) и следить за графиком, местом и временем проведения следующих тренировок.

Титановцы за бег!

СПОРТ Сотрудники холдинга «ТИТАН-2» приняли участие во всероссийском полумарафоне ЗаБег.РФ. Это масштабный полумарафон с синхронным стартом, который проходит одновременно в разных городах России.

Общее количество всех участников забега составило более 150 тысяч человек, среди них – 54 титановца из Санкт-Петербурга и 13 из Нижнего Новгорода.

Участники марафона могли пробежать любую из четырёх дистанций на выбор: 1 км, 5 км, 10 км или же 21,1 км для самых продвинутых. На финише каждый бегун получал медаль, а также памятные подарки и призы от организаторов мероприятия. Масштабный полумарафон объединил титановцев не только с разных уголков страны, но и мира.

В этом году забег проходил в 16 странах, включая Египет, где сотрудники АО «КОНЦЕРН ТИТАН-2» работают над сооружением АЭС «Эль-Дабаа». Забеги проходили в живописных местах недалеко от пирамид в Гизе при температуре воздуха +41°.

В категории 40+ полумарафонскую дистанцию 21,1 км быстрее всех преодолел главный специалист отдела контроля качества геодезических работ Сергей Терентьев, одержав победу с феноменальным результатом – 1:57:13,5.

«Со старта удалось оторваться от основной группы и держаться лидеров – африканских бегунов. На трассе было много спусков и подъёмов, что в сумме с изнуряющей жарой сделало этот забег по-настоящему «гонкой на выживание». После 10-го километра начались массовые сходы участников с дистанции. На 15-м километре, к сожалению, начал ощущать сильную нехватку воды из-за вечерней жары, которая не собиралась спадать. Терпел до самого конца! Наконец – финиш, итоговое время менее двух часов, что на час меньше установленного времени прохождения дистанции. Результатом доволен и благодарю коллег из бегового клуба TITAN Running family за поддержку. Продолжаем тренироваться и готовиться к новым стартам», – поделился Сергей Терентьев.

«Со старта удалось оторваться от основной группы и держаться лидеров – африканских бегунов. На трассе было много спусков и подъёмов, что в сумме с изнуряющей жарой сделало этот забег по-настоящему «гонкой на выживание». После 10-го километра начались массовые сходы участников с дистанции. На 15-м километре, к сожалению, начал ощущать сильную нехватку воды из-за вечерней жары, которая не собиралась спадать. Терпел до самого конца! Наконец – финиш, итоговое время менее двух часов, что на час меньше установленного времени прохождения дистанции. Результатом доволен и благодарю коллег из бегового клуба TITAN Running family за поддержку. Продолжаем тренироваться и готовиться к новым стартам», – поделился Сергей Терентьев.

Поздравляем титановцев и желаем дальнейших побед!

