



СТРАТЕГИЯ СЕКРЕТАРИАТА ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ ПО ЗАЩИТЕ ОТ НАСИЛИЯ И ДИСКРИМИНАЦИИ ЛЕСБИЯНОК, ГЕЕВ, БИСЕКСУАЛЬНЫХ, ТРАНСГЕНДЕРНЫХ, ИНТЕРСЕКС- И КВИР- (ЛГБТИК+) ЛЮДЕЙ

А. Контекст, область действия и охват

1. Уважение, защита и соблюдение прав человека и основных свобод каждой личности без исключения лежат в основе работы Организации Объединенных Наций и крайне важны для прогресса в сферах развития, мира, безопасности и гуманитарной помощи в соответствии со Всеобщей декларацией прав человека, международными договорами и инструментами. Все люди имеют равные права на жизнь, свободную от насилия, преследования, дискриминации, притеснения и стигматизации, в том числе лесбиянки, геи, бисексуальные, трансгендерные, интерсекс- и квир- (ЛГБТИК+) люди.
2. Действие данной стратегии распространяется на Секретариат ООН. В центре внимания в ней находятся внутренние усилия Секретариата по защите и продвижению прав человека и основных свобод каждой личности без исключения, выявлению пробелов и вынесению конкретных рекомендаций и предложений Исполнительному комитету, который будет защищать основные права человека именно для ЛГБТИК+ сообщества. Стратегия также предназначена для усиления подходов Секретариата ООН к этим вопросам на внешнем уровне как части нашего стремления, чтобы никто не был забыт.
3. За последние десятилетия в Секретариате ООН был достигнут прогресс в продвижении безопасной и инклюзивной рабочей среды, свободной от дискриминации, притеснения (включая сексуальные домогательства) и злоупотребления властью, в которой со всеми, включая ЛГБТИК+ людей, обращаются достойно и уважительно. Также есть прогресс во внедрении ряда политик и инициатив с целью продвижения более инклюзивной среды для ЛГБТИК+ персонала и наращивания внутреннего потенциала, как и программ, направленных на эту тематику. Однако пробелы еще остаются.
4. Повсеместно во всех регионах мира ЛГБТИК+ люди по-прежнему подвергаются исключению из социальной, политической и экономической сферы, а также нарушению прав человека. Это порождает далеко идущие негативные последствия для семей, сообществ и общества в целом, а также создает препятствия для достижения устойчивого мира и выполнения Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.^[1] За последние годы произошли позитивные изменения, включающие прогресс в декриминализации однополых отношений по обоюдному согласию, в защите ЛГБТИК+ людей от дискриминации, преступлений на почве ненависти и вредных видов практики, улучшения в вопросах социальной и экономической инклюзивности, признания однополых отношений и гендерной идентичности трансгендерных людей. Однако по всему миру остаются существенные пробелы в сфере защиты ЛГБТИК+ людей от насилия, дискриминации и исключения.

^[1] См. также [Совместное заявление ООН о пресечении насилия и дискриминации против сообщества лесбиянок, геев, бисексуалов, трансгендерных, а также интерсекс людей](#), сентябрь 2015 года.

Б. Обязательства

5. На внутреннем уровне мы обязуемся обеспечивать безопасную, благоприятную, доброжелательную и поддерживающую среду, в которой все сотрудники Организации Объединенных Наций ценятся независимо от гендерной идентичности, гендерной экспрессии, сексуальной ориентации и половых признаков. Мы будем содействовать равным возможностям, недискриминации, нулевой терпимости к запрещенному поведению, уважению достоинства и прав, эффективному участию, а также выявлять и устранять барьеры, которые препятствуют найму, удержанию, мобильности и продвижению по службе ЛГБТИК+ людей на равной основе с другими, соблюдая при этом неприкосновенность частной жизни и конфиденциальность.
6. На внешнем уровне мы обязуемся в соответствии с нашими мандатами, международным правом, нормами, стандартами и другими всемирно согласованными обязательствами, включая Повестку дня на период до 2030 года, предотвращать, смягчать и устранять проявления исключения, насилия и стигматизации ЛГБТИК+ людей, а также содействовать защите и соблюдению прав человека для них.
7. Мы обеспечим сильную руководящую роль и подотчетность в рамках Секретариата, чтобы отобразить эти обязательства в нашей организационной практике, политике и программах в соответствии с нашими мандатами, операционными контекстами, структурами руководства и принятия решений, чтобы процесс внедрения мог быть безопасным, инклюзивным и эффективным. Мы усилим партнерские отношения как между подразделениями Секретариата, так и с государствами, гражданским обществом и другими заинтересованными сторонами, а также будем значимым образом вовлекать ЛГБТИК+ людей в процесс внедрения этой стратегии.

В. Стратегия

8. Эта стратегия будет внедряться каждым подразделением Секретариата посредством целенаправленных действий в меру необходимости. Секретариат стратегии предоставит свою поддержку и руководство, а также будет способствовать согласованному внедрению посредством операционного и мониторингового механизма. Старшие руководители будут обеспечивать сильную руководящую роль и гарантировать наблюдение и мониторинг за внедрением этой стратегии в соответствии со своими мандатами.
9. Ключевые элементы стратегии следующие:

Внутренние меры, в соответствии с безусловной приверженностью Организации Объединенных Наций к безопасности и благополучию персонала и политике нулевой терпимости к дискриминации и преследованию.

- (а) **Безопасность и защита.** Подразделения Секретариата Организации Объединенных Наций будут стремиться решать проблемы, касающиеся защищенности и безопасности, с которыми сталкиваются сотрудники и члены их семей, определяющие себя как ЛГБТИК+ или работающие над соответствующей тематикой. При необходимости мы в соответствии с нашими мандатами будем стремиться обеспечивать, чтобы услуги и помещения Секретариата Организации Объединенных наций, в том числе оборудование, мероприятия, системы, формы, системы данных и цифровые пространства, были доступны и инклюзивны для всех и основаны на уважении ко всем, включая ЛГБТИК+ людей, и предоставляли безопасную, защищенную и недискриминирующую среду. Мы будем обеспечивать надежную оценку рисков, меры по защите и смягчению последствий, эффективные механизмы подотчетности и соблюдение неприкосновенности частной жизни и конфиденциальности, в том числе в отношении защиты персональных данных.
- (б) **Равное обращение и инклюзивная организационная культура.** Подразделения Секретариата Организации Объединенных Наций будут обеспечивать инклюзивную организационную культуру, в которой признают, уважают и ценят участие всех, в том числе ЛГБТИК+ людей, и предоставляют инклюзивную, безопасную и доброжелательную среду. Мы будем обеспечивать равное обращение со всеми сотрудниками и членами их семей, в том числе с ЛГБТИК+ сотрудниками и членами их семей, посредством соответствующей внутренней политики, процедур и практики;

предотвращать запрещенное поведение и принимать меры в его отношении; устранять барьеры, которые препятствуют найму, удержанию и продвижению по службе ЛГБТИК+ людей на равной основе с другими; повышать потенциал персонала в этой тематике; обеспечивать, чтобы мнения ЛГБТИК+ сотрудников учитывались при разработке и пересмотре внутренней политики, которая их затрагивает.

Внешние меры, с признанием необходимости адаптации в зависимости от мандата каждого подразделения, операционного контекста, структуры руководства и принятия решений, чтобы процесс внедрения мог быть безопасным и эффективным в соответствии с принципом «не навреди», чувствительным к ситуации и нуждам ЛГБТИК+ людей с учетом контекста.

(в) **Составление программ.** Подразделения Секретариата Организации Объединенных Наций в соответствии с нашими мандатами будут по мере необходимости включать в наши программы действия, направленные на защиту и продвижение прав человека для ЛГБТИК+ людей.

(г) **Инклюзивность, безопасность и участие.** Подразделения Секретариата Организации Объединенных Наций будут обеспечивать безопасное и значимое вовлечение ЛГБТИК+ людей в программы и политики, которые их затрагивают, в том числе посредством усиления партнерских отношений с различными организациями, представляющими ЛГБТИК+ людей. Подразделения также будут решать проблемы в отношении защищенности и безопасности, с которыми сталкиваются внешние заинтересованные стороны и подмандатные группы, определяющие себя как ЛГБТИК+ или работающие над соответствующей тематикой.

Г. Внедрение

10. Для поддержки внедрения этой стратегии будет основана Руководящая группа на уровне глав. Возглавит ее Верховный комиссар ООН по правам человека. Руководящая группа будет состоять из представителя Административной канцелярии Генерального секретаря и представителей структур ООН, и будет собираться раз в год.

11. Верховный комиссар по правам человека при поддержке Руководящей группы будет обеспечивать руководство и стратегический курс, чтобы предоставлять видение стратегии, оценивать прогресс, обеспечивать регулярное проведение консультаций с соответствующими заинтересованными сторонами, обеспечивать согласованность, взаимосвязи и синергию с соответствующими процессами и реформами ООН, мобилизовывать поддержку и задействовать партнерские отношения.

12. Межучрежденческая сеть будет поддерживать координацию и внедрение на техническом уровне и отчетываться Руководящей группе.

13. Секретариат стратегии будет размещен на базе УВКПЧ и будет обеспечивать регулярное проведение консультаций с соответствующими заинтересованными сторонами, в том числе с Независимым экспертом ООН по вопросу защиты от насилия и дискриминации по признаку сексуальной ориентации и гендерной идентичности, государствами-членами, гражданским обществом, представителями персонала и ООН-ГЛОБУС по мере необходимости.

14. Хотя эта стратегия предназначена для Секретариата ООН, другие структуры в системе ООН также могут ее принять и быть ей охвачены, в случае чего они станут членами Межучрежденческой сети.

Д. Операционный и мониторинговый механизм

15. Будет разработан проект операционного и мониторингового механизма, чтобы отслеживать процесс внедрения стратегии и выявлять пробелы, которые подлежат устранению. Этот проект механизма будет представлен Исполнительному комитету для рассмотрения и принятия решения.

16. Отдельный проект операционного и мониторингового механизма будет разработан для специальных политических миссий (СПМ), операций по поддержанию мира (ОПМ) и системы координаторов-резидентов в соответствии с их особыми мандатами и операционными контекстами и в консультации с ними. Этот отдельный проект механизма будет обсужден и утвержден СПМ, ОПМ и координаторами-резидентами, чтобы обеспечить целостность при внедрении стратегии в интегрированных условиях, в том числе по отношению к персоналу ООН. До того как механизм будет утвержден Исполнительным комитетом, СПМ, ОПМ и координаторы-резиденты не будут обязаны отчитываться по данной стратегии, но могут делать это по желанию.

Е. Пересмотр

17. Данная стратегия подлежит пересмотру через шесть лет.