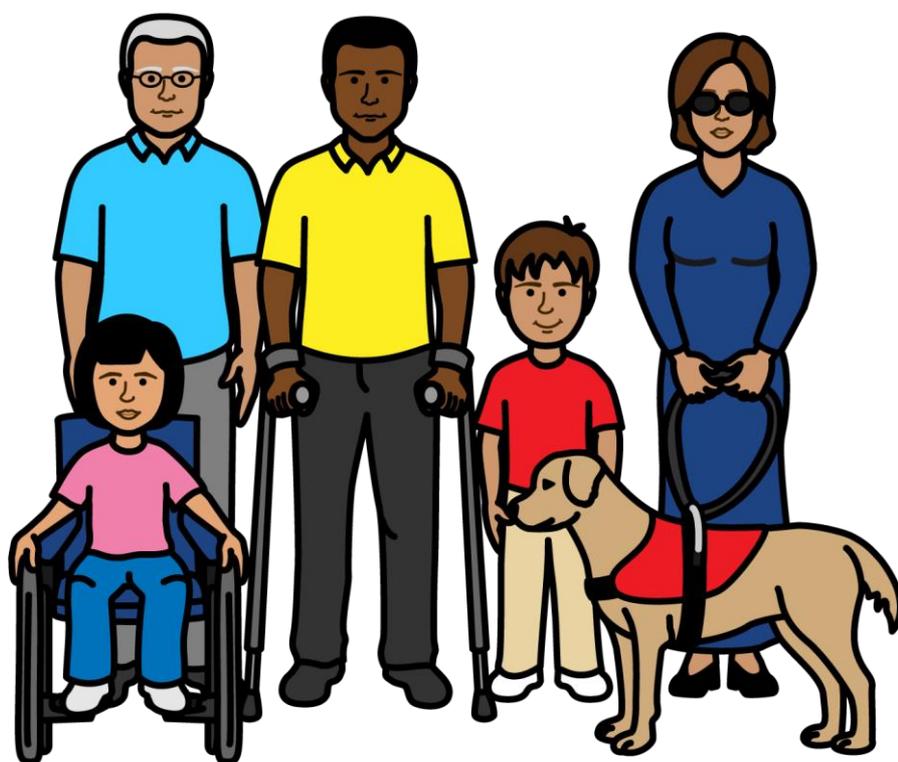




联合国

# 我们确保凡事包容残疾人的计划



联合国残疾包容战略



## 关于我们



我们称作联合国。



联合国是一个致力于创造更美好和更安全世界的国际组织。

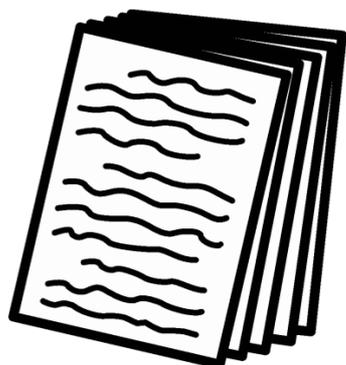
## 关于本计划

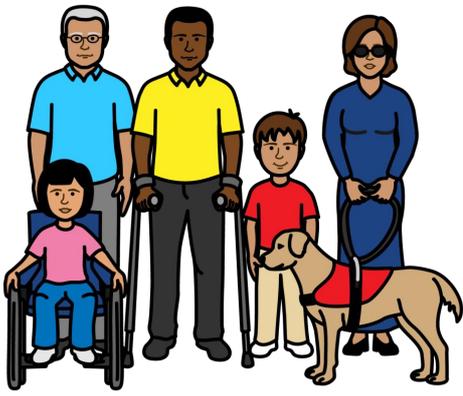


2018 年，我们商定需要以更好的方式为了残疾人而开展工作。

制定本计划是为了帮助我们改变工作方式。

本计划称作联合国《残疾包容战略》。



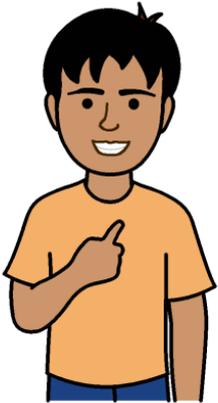


本计划将有助于将残疾人融入我们工作的各方面。

例如，我们将确保：

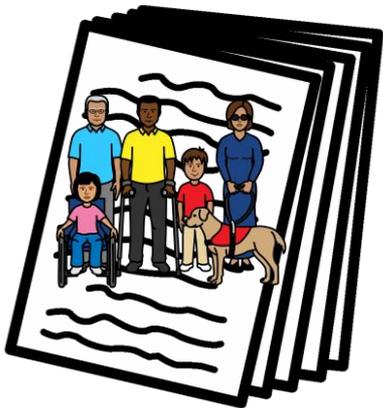


- 残疾人可参与到联合国所开展的各方面工作之中并可切实表达其意见



- 我们考虑将残疾人权利纳入我们所开展工作的各个方面。

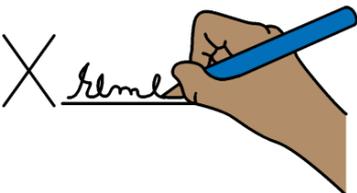
例如，残疾人有权参与到社区里并作出自主选择

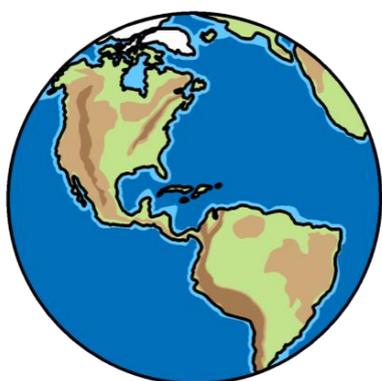


有一份关于残疾人权利的重要文件。

该文件名为《残疾人权利公约》。

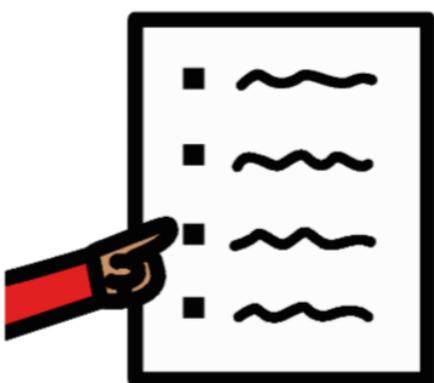
许多国家已承诺遵守该文件的规定。





本计划将帮助**这些国家**执行该文件并开展其他重要工作。

例如，努力到 2030 年让世界对每个人都更加公平。



本计划着眼于：

- 如何让残疾人参与到我们开展的各方面工作
- 如何检查哪些工作进展顺利，哪些地方需要改进



在制定本计划之前，我们回顾了已为支持残疾人做了哪些工作。

这有助于我们了解要进行哪些改革。



残疾人和其他许多人都曾帮助我们制定这个计划。

## 1. 我们如何在各方面的工作中包容残疾人及其权利



本计划指出，联合国各部门要：

- 将残疾人权利作为其工作的重要组成部分



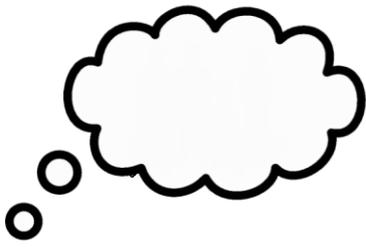
- 与残疾人开展合作并公平地对待他们



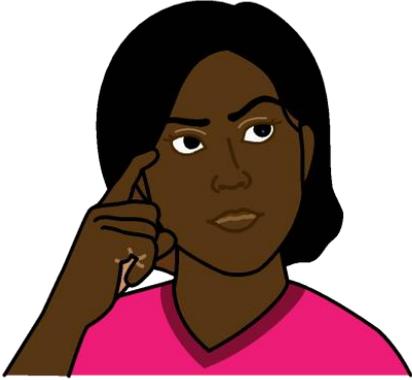
- 防止残疾人受到不公平待遇和被排斥。

导致不公或被排斥有很多原因。

例如，残疾妇女可能由于其残疾或是女人而遭受恶劣待遇。

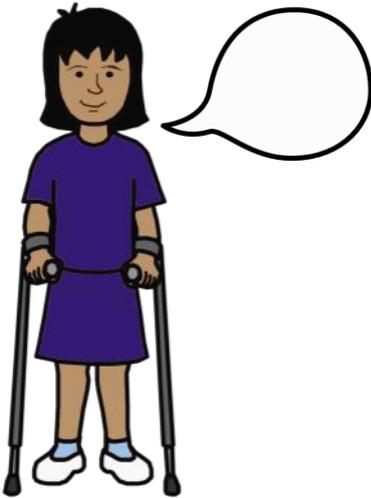


联合国各部门都要：



- 确保其计划、项目和规则善待残疾人，并切实满足他们的要求和需要。

部门高级主管要确保部门做到这一点



- 确保残疾人可以对联合国的决定和计划表达其意见。

这包括残疾妇女和残疾儿童



- 帮助更多的残疾人到联合国工作并参与重大决策



- 开展合作、共享信息，让联合国所有人都知道该做什么。

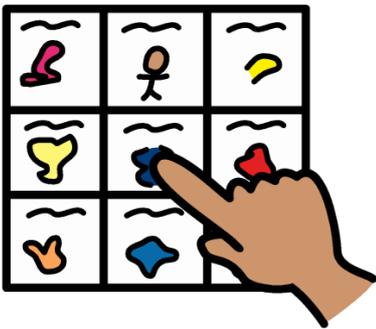
未来将有更好的办法在联合国内共享信息。

联合国各部门都要：



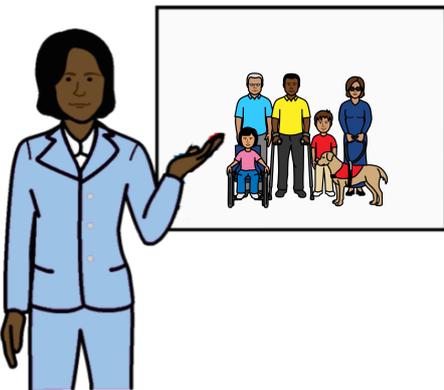
- 确保凡事方便残疾人使用和参与。

例如，建筑物、会议和信息



- 确保残疾人在有需要时可得到额外支持。

例如，他们当中有些人参加会议时可以手语或图片的方式获得会议信息



- 为员工提供如何包容残疾人的信息和培训
- 以友善方式谈论残疾人。

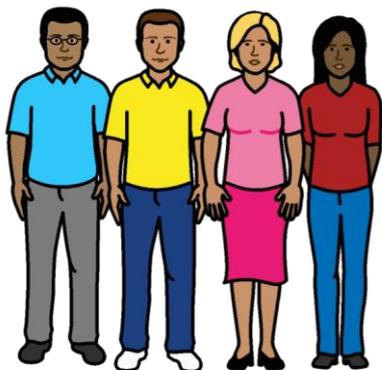


这将有主助于人们端正对残疾人的认识



- 确保有足够的资金和人员来实现本计划

## 2. 如何检查本计划实施情况



联合国各部门都要负起责任，努力实现本计划。

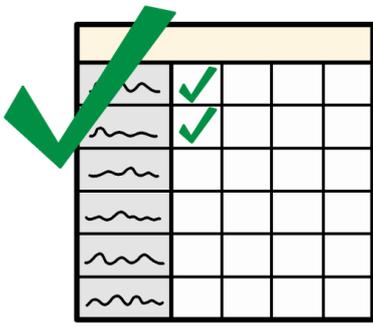


联合国各部门必须检查自身在包容残疾人方面的表现如何。

它们应检查自身在以下方面的表现：

- 高层管理人员、部门计划和内外宣传中如何对待残疾人
- 残疾人可参与各项工作
- 所开展项目适应残疾人需要
- 联合国如何对待残疾人



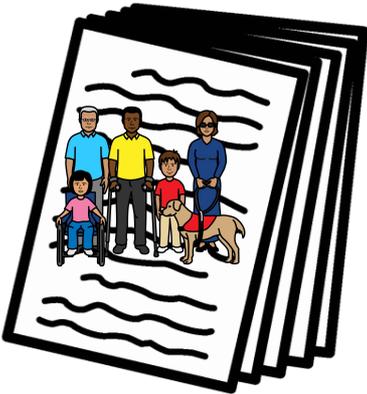


联合国各部门在检查工作时应关注以下 15 个方面：

1. 确保高层管理人员落实本计划。



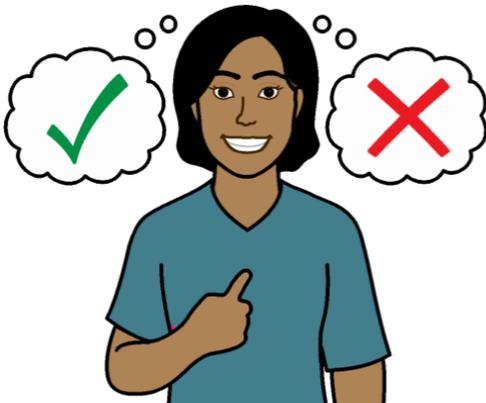
2. 确保联合国各机构的主要计划阐明残疾人问题及其权利。



3. 确保制订一份包容残疾人的计划。

4. 确保有指定人员了解残疾问题和人权。

并确保专门开会来讨论残疾问题。

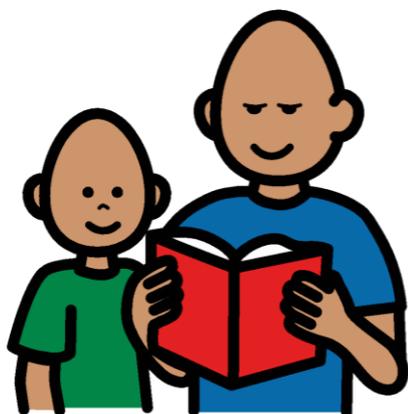


5. 与残疾人合作，确保他们拥有话语权。



6. 确保所做的一切方便残疾人使用和参与。

6.1. 确保会议和活动便于残疾人参与。



7. 确保残疾人获得恰当支持以便其参与和表达意见。



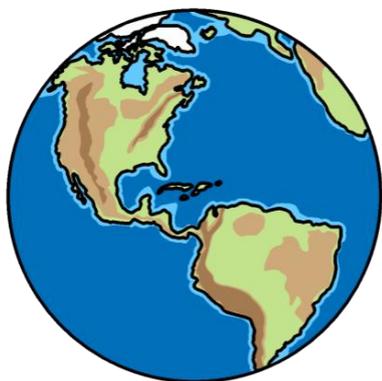
8. 确保联合国购买的新服务和新设备适合残疾人需要。



9. 确保在项目活动中纳入残疾人的权利和需求。



10. 确保有人检查项目活动满足残疾人需求和落实残疾人权利的情况。



11. 确保将残疾人纳入联合国的国别工作。

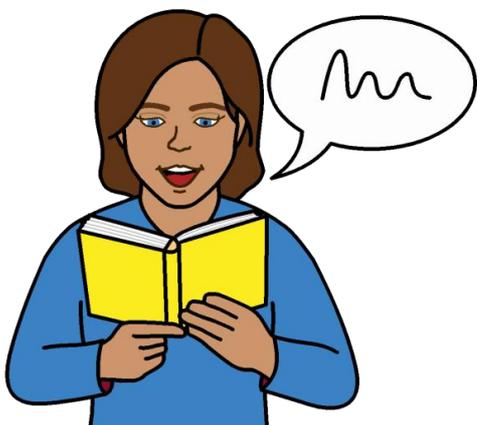


12. 与联合国其他部门开展合作以包容残疾人。



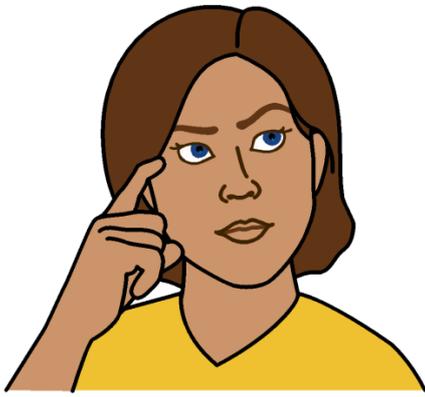
13. 帮助更多残疾人到联合国工作并取得良好业绩。

14. 确保为员工提供如何包容残疾人的有关信息和培训

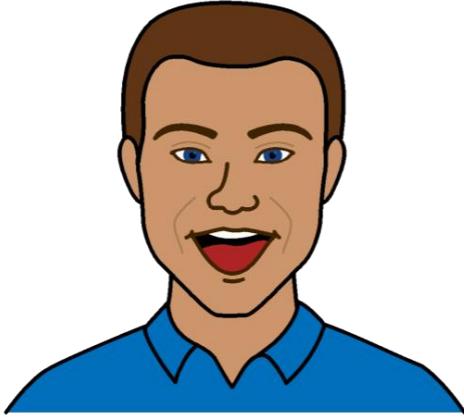


15. 确保联合国：

- 以友善方式谈论残疾人
- 帮助人们了解残疾人及其权利



联合国各部门可以从检查这 15 件事来确定其表现如何。



部门可有 5 个不同层级的选择：

1. 本部门做得非常好，超过规定要求。

各部门应力争经过一段时间达到这一步。



2. 本部门做了该做的一切。

这是各部门都应做到的。

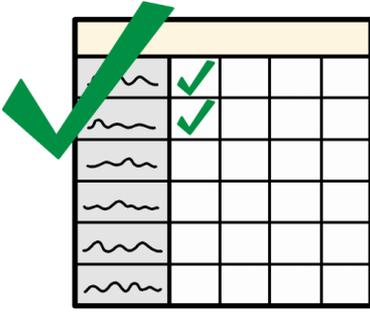


3. 我们尚未采取一切必要行动。

4. 我们目前没有就此采取任何行动。

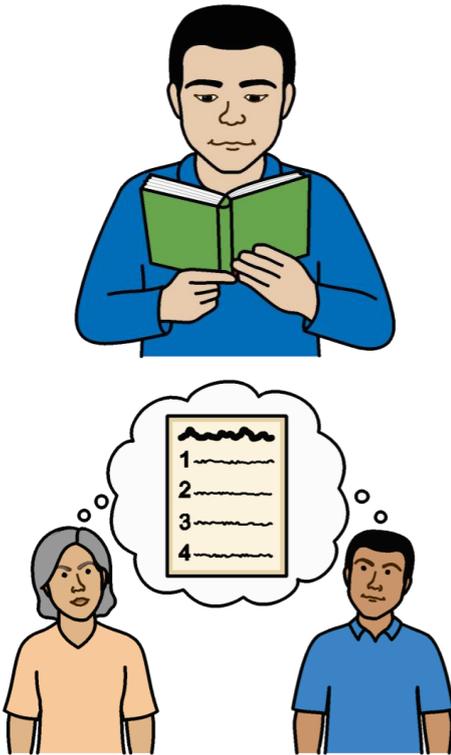


5. 这不关我们的事。



联合国各部门应采取以下行动：

- 每年检查落实这 15 件事的工作业绩
- 分享检查落实所获得的信息
- 制定如何把这 15 件事做得更好的工作计划。



这将有助于查明本部门在哪些方面做得不错，哪些方面可以改进。

下一步？



本计划将实行五年。

五年后，我们将进行检查，看有无内容需要调整。