

El personal de la OMPI en conjunto - 2023

El conjunto del personal

- 1 Una mirada al personal en su conjunto
- 2 Distribución del personal, por sector
- 3 Personal, por contrato
- 4a Comparación del conjunto básico de empleados por año
- 4b Comparación del conjunto flexible de empleados por año
- 4c Comparación del conjunto de empleados (general) por año
- 5 Becarios (2009-2022)
- 6 Pasantes (2009-2022)

Captación de talento

- 13 Anuncios de vacantes, por grado en 2022
- 14 Candidaturas recibidas en 2022
- 15 Candidaturas, por región y género
- 16 Nombramientos por región en 2022
- 17 Candidatos de Estados miembros no representados
- 18 Evolución del conjunto de los candidatos a lo largo de las fases de selección
- 19 Próximas jubilaciones
- 20 Separaciones

Diversidad

- 7 Diversidad
- 8 Estados miembros representados en el personal de la OMPI
- 9 Representación geográfica del personal, por región
- 10 Representación geográfica del personal, por región, tipo de contrato y género
- 11a Representación de hombres y mujeres por grado
- 11b Representación de hombres y mujeres por grado y edad
- 12 Personal con empleo a tiempo parcial

Perfeccionamiento

- 21 Formación en 2022
- 22 Evaluaciones de la actuación profesional en 2022

Gestión de conflictos

- 23 Gestión de conflictos

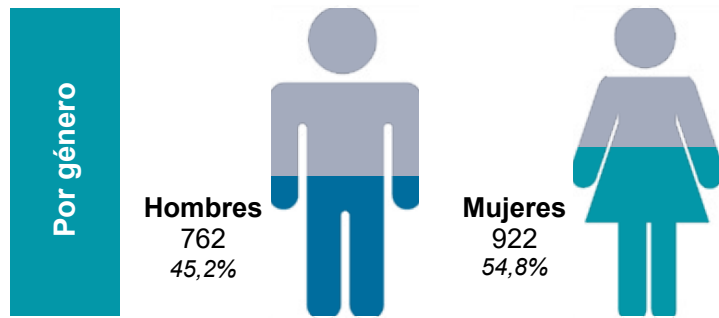
Notas finales

- 24 **Notas finales**
Se puede acceder a las notas de cada página por medio de la descripción emergente o en la página de notas finales.



1. Una mirada al personal en su conjunto

Al 30 de junio de 2023, el número de miembros del personal de la Organización Mundial de la Propiedad Intelectual ascendía a 1 684.



	Número total de miembros del personal	Hombres	Mujeres
Conjunto básico de miembros del personal ¹ <i>% del total del personal</i>	1 050 62,4%	481 28,6%	569 33,8%
Categoría ejecutiva ²	9	6	3
Puestos de dirección	66	44	22
Puestos de la categoría profesional	535	268	267
Personal profesional nacional (NPO)	5	1	4
Puestos de la categoría de servicios generales	435	162	273
Conjunto flexible de miembros del personal ³ <i>% del total del personal</i>	634 37,6%	281 16,7%	353 21,0%
Puestos de dirección	2	1	1
Puestos de la categoría profesional ⁴	55	18	37
Personal profesional nacional (NPO) ⁴	1	0	1
Puestos de la categoría de servicios generales ⁴	18	4	14
Reservas y fondos fiduciarios ⁵	38	20	18
Personal del sistema de las Naciones Unidas en préstamo ⁶	4	2	2
Personal subalterno de la categoría profesional del PNUD ⁷	7	4	3
Traductores o revisores con contratos mensuales	6	4	2
Jóvenes especialistas ⁸	22	11	11
Becarios	94	29	65
Pasantes	24	5	19
Otros grupos no incluidos en el personal ⁹	363	183	180



2. Distribución del personal, por sector

	Total	Hombres	Mujeres
Sector de Administración, Finanzas y Gestión	226	115	111
	176	125	51
	402	240	162
Sector de Marcas y Diseños	138	55	83
	81	29	52
	219	84	135
Sector de Derecho de Autor e Industrias Creativas	38	15	23
	44	12	32
	82	27	55
Director general	75	29	46
	53	17	36
	128	46	82
Sector de Alianzas y Desafíos Mundiales	41	16	25
	33	10	23
	74	26	48
Sector de Infraestructura y Plataformas	54	36	18
	33	15	18
	87	51	36
Sector de PI y Ecosistemas de Innovación	73	31	42
	77	20	57
	150	51	99
Sector de Patentes y Tecnología	318	142	176
	60	30	30
	378	172	206
Sector de Desarrollo Regional y Nacional	87	42	45
	77	23	54
	164	65	99

- Conjunto básico de miembros del personal
- Conjunto flexible de miembros del personal
- Total



3. Personal, por contrato

Total	Hombres	Mujeres
Permanente 533	236	297
Continuo 210	104	106
De plazo fijo 307	141	166
Temporales 76	23	53
De plazo fijo con cargo a reservas y fondos fiduciarios 36	20	16
Temporales con cargo a reservas y fondos fiduciarios 2	0	2
Personal del sistema de las Naciones Unidas en préstamo 4	2	2
Personal subalterno de la categoría profesional del PNUD 7	4	3
Traductores o revisores con contratos mensuales 6	4	2
Jóvenes especialistas 22	11	11
Becarios 94	29	65
Pasantes 24	5	19
Otros tipos de contratos 363	183	180
TOTAL	1 684	922



4a. Comparación del conjunto básico de empleados por año

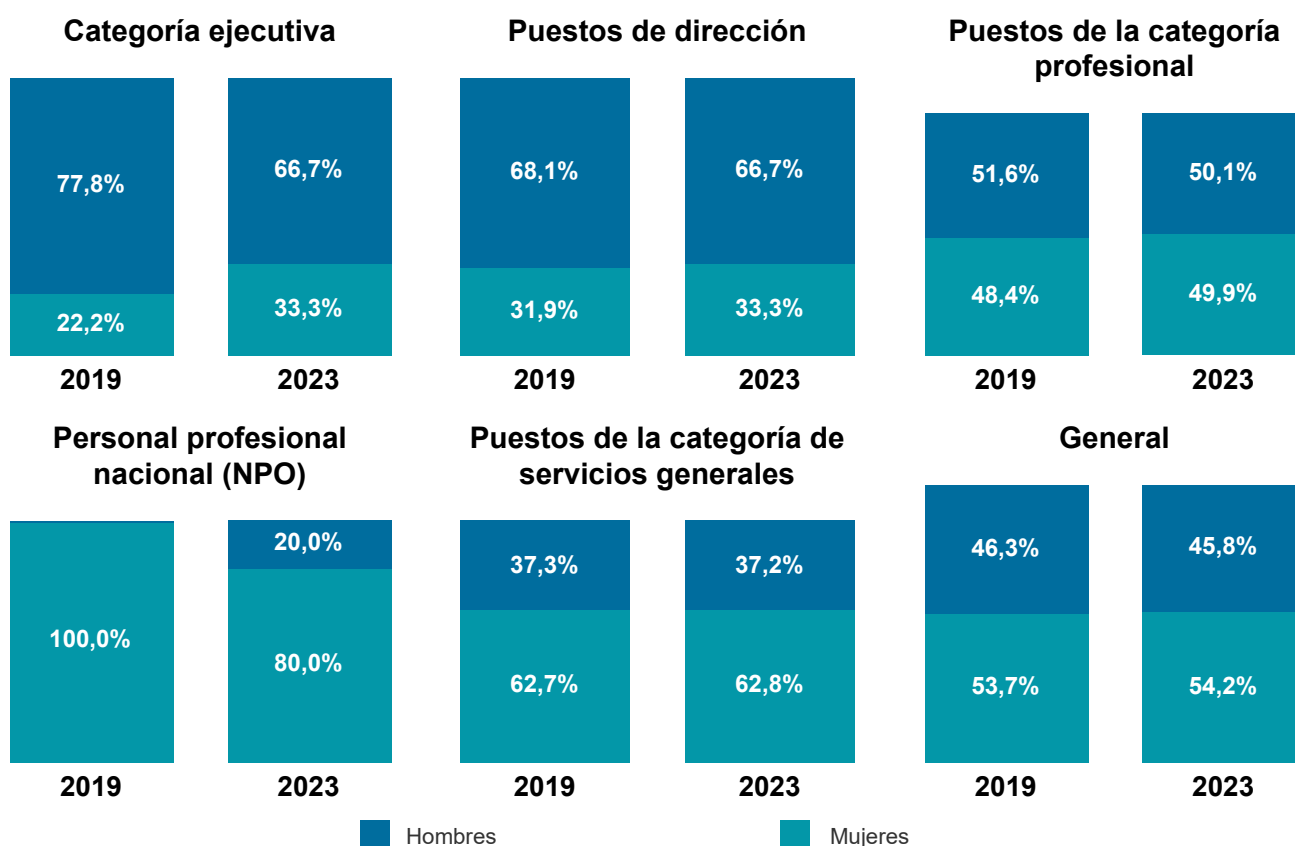


Conjunto básico de miembros del personal

	2019	2020	2021	2022	Junio 2023
Categoría ejecutiva	9	8 ¹	9	9	9
Puestos de dirección	73	76	70	71	66
Puestos de la categoría profesional	516	531	530	538	535
Personal profesional nacional (NPO)	4	4	5	5	5
Puestos de la categoría de servicios generales	488	473	460	446	435
Personal del sistema de las Naciones Unidas en préstamo ²	0	0	0	0	0
	1 090	1 092	1 074	1 069	1 050



Paridad de género en el conjunto básico de empleados (período comprendido entre 2019 y 2023)





4b. Comparación del conjunto flexible de empleados por año

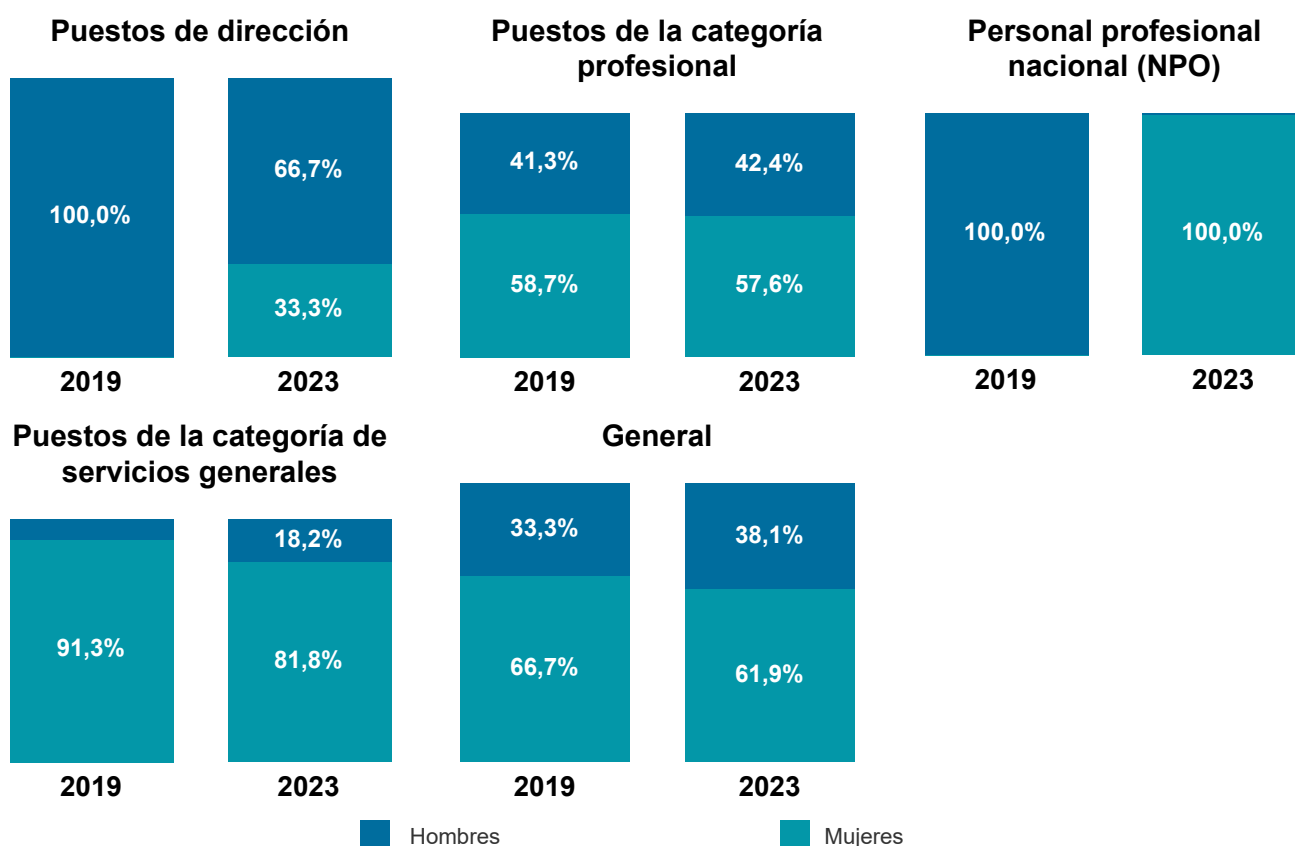


Conjunto flexible de miembros del personal

	2019	2020	2021	2022	Junio 2023
Puestos de dirección	2	0	1	1	2
Puestos de la categoría profesional	46	36	40	42	55
Personal profesional nacional (NPO)	1	1	1	1	1
Puestos de la categoría de servicios generales	21	18	23	14	18
Reservas y fondos fiduciarios	29	33	32	35	38
Personal del sistema de las Naciones Unidas en préstamo ¹	0	1	2	4	4
Personal subalterno de la categoría profesional del PNUD	4	5	5	5	7
Traductores o revisores con contratos mensuales	0	7	0	0	6
Jóvenes especialistas	0	0	0	11	22
Becarios	71	70	84	97	94
Pasantes	25	16	17	20	24
Otros grupos no incluidos en el personal	164	259	309	336	363
	363	446	514	566	634



Paridad de género en el conjunto flexible de empleados (período comprendido entre 2019 y 2023)





4c. Comparación del conjunto de empleados (general) por año

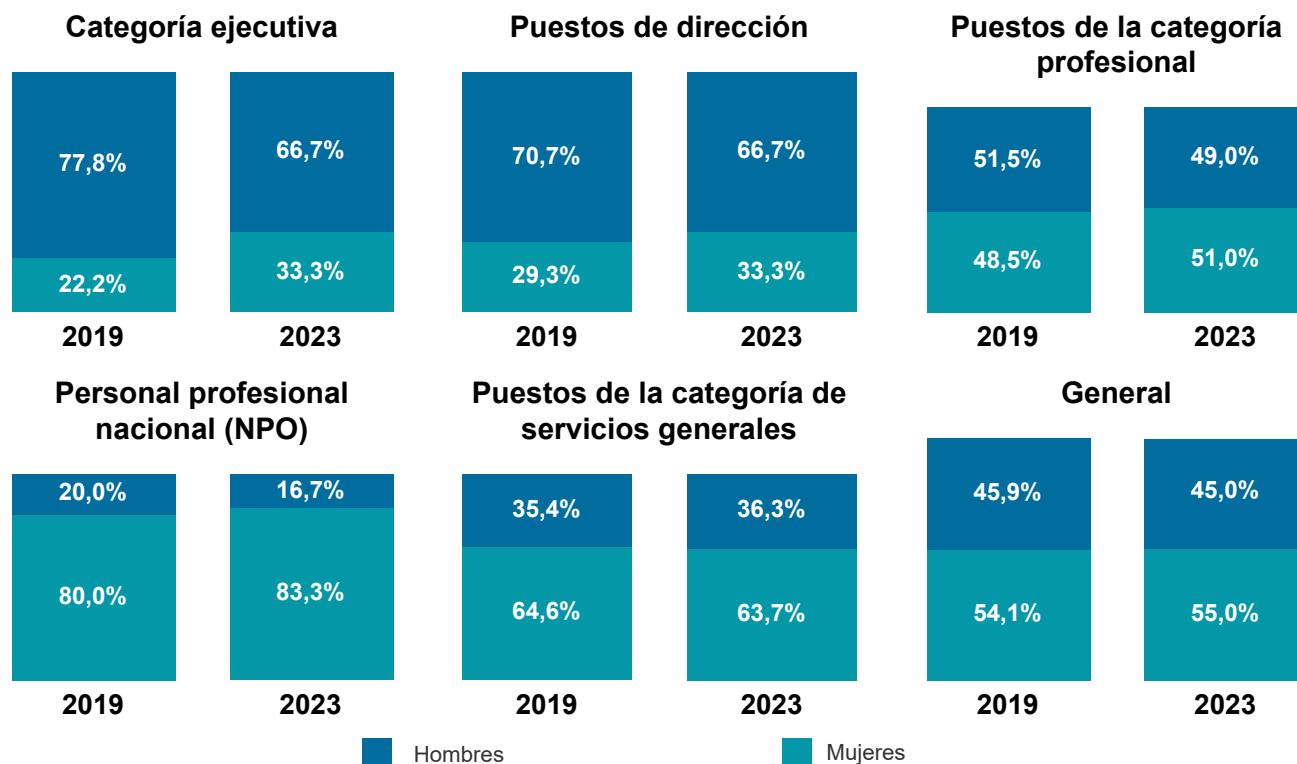


Conjunto de empleados (general)

	2019	2020	2021	2022	Junio 2023
Categoría ejecutiva	9	8 ¹	9	9	9
Puestos de dirección	75	76	71	72	68
Puestos de la categoría profesional	562	567	570	580	590
Personal profesional nacional (NPO)	5	5	6	6	6
Puestos de la categoría de servicios generales	509	491	483	460	453
Reservas y fondos fiduciarios	29	33	32	35	38
Personal del sistema de las Naciones Unidas en préstamo ²	0	1	2	4	4
Personal subalterno de la categoría profesional del PNUD	4	5	5	5	7
Traductores o revisores con contratos mensuales	0	7	0	0	6
Jóvenes especialistas	0	0	0	11	22
Becarios	71	70	84	97	94
Pasantes	25	16	17	20	24
Otros grupos no incluidos en el personal	164	259	309	336	363
	1 453	1 538	1 588	1 635	1 684



Paridad de género en el conjunto de empleados (general) (período comprendido entre 2019 y 2023)





5. Becarios (2009-2022)

Entre 2009 y 2022, la OMPI acogió a un total de 466 becarios.

Por género

Hombres
148
31,8%



Mujeres
318
68,2%



Por regiones de la OMPI



© 2023 Mapbox © OpenStreetMap



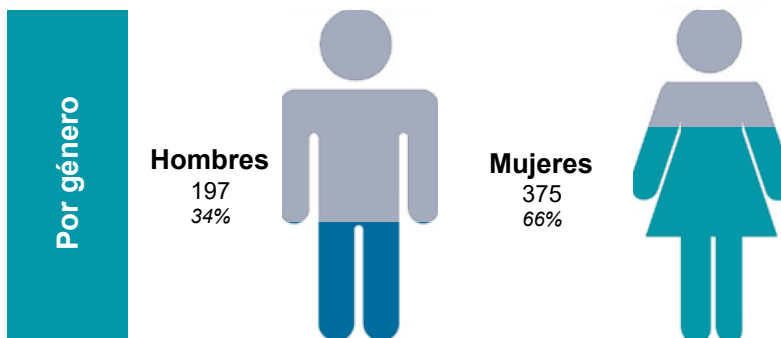
Por programas de la OMPI

- Becarios de traducción**
177
- Becarios de examen**
127
- Becarios de gestión de casos jurídicos**
89
- Otros becarios especializados**
56
- Becarios visitantes y de investigación**
17



6. Pasantes (2009-2022)

Entre 2009 y 2022, la OMPI acogió a un total de 572 pasantes.



Por regiones de la OMPI



Por programas de la OMPI

- Director general**
186
- Sector de Alianzas y Desafíos Mundiales**
92
- Sector de Desarrollo Regional y Nacional**
69
- Sector de Marcas y Diseños**
61
- Sector de Administración, Finanzas y Gestión**
56
- Sector de Patentes y Tecnología**
50
- Sector de Derecho de Autor e Industrias Creativas**
31
- Sector de Infraestructura y Plataformas**
24
- Sector de PI y Ecosistemas de Innovación**
3



7. Diversidad

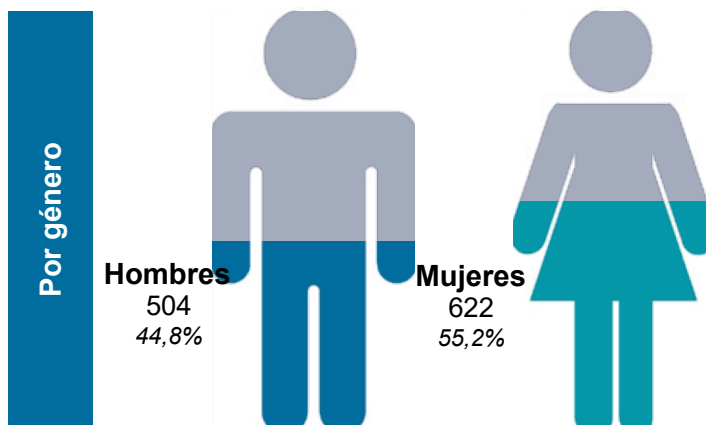
Categorías profesional y superiores, y servicios generales, con cargo al presupuesto ordinario



122
nacionalidades

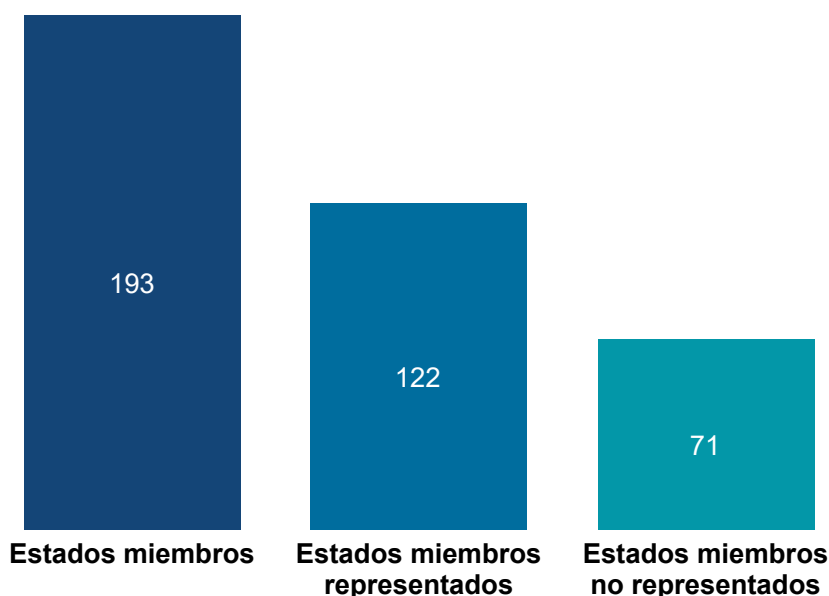


49,7
promedio de edad



8. Estados miembros representados en el personal de la OMPI

Un total de 122 Estados miembros de la OMPI representados en el personal de la Organización.



Año	Estados miembros representados	Estados miembros no representados	Estados miembros
2016	118	71	189
2017	121	70	191
2018	118	73	191
2019	123	69	192
2020	122	71	193
2021	121	72	193
2022	121	72	193
2023	122	71	193



9. Representación geográfica del personal, por región

Funcionarios con puestos en las categorías profesional y superiores con cargo al presupuesto ordinario



© 2023 Mapbox © OpenStreetMap

Total	Hombres	Mujeres
Europa Occidental 274 41,2%	129	145
Asia y el Pacífico 133 19,8%	73	60
África 73 11,0%	41	32
América del Norte 65 9,7%	32	33
Europa Oriental y Central y Asia Central 58 9,5%	30	28
América Latina y el Caribe 54 8,5%	23	31
Oriente Medio 16 2,5%	10	6



10. Representación geográfica del personal, por región, tipo de contrato y género

Funcionarios con puestos en las categorías profesional y superiores con cargo al presupuesto ordinario



Personal con contratos de plazo fijo, continuo y permanente



© 2023 Mapbox © OpenStreetMap

	África	Asia y el Pacífico	Europa Oriental y Central y Asia Central	América Latina y el Caribe	Oriente Medio	América del Norte	Europa Occidental
Hombres	40	68	30	20	10	29	122
Mujeres	24	53	24	26	3	31	135



Personal temporero



© 2023 Mapbox © OpenStreetMap

	África	Asia y el Pacífico	Europa Oriental y Central y Asia Central	América Latina y el Caribe	Oriente Medio	América del Norte	Europa Occidental
Hombres	1	5	0	3	0	3	7
Mujeres	8	7	4	5	3	2	10



11a. Representación de hombres y mujeres por grado

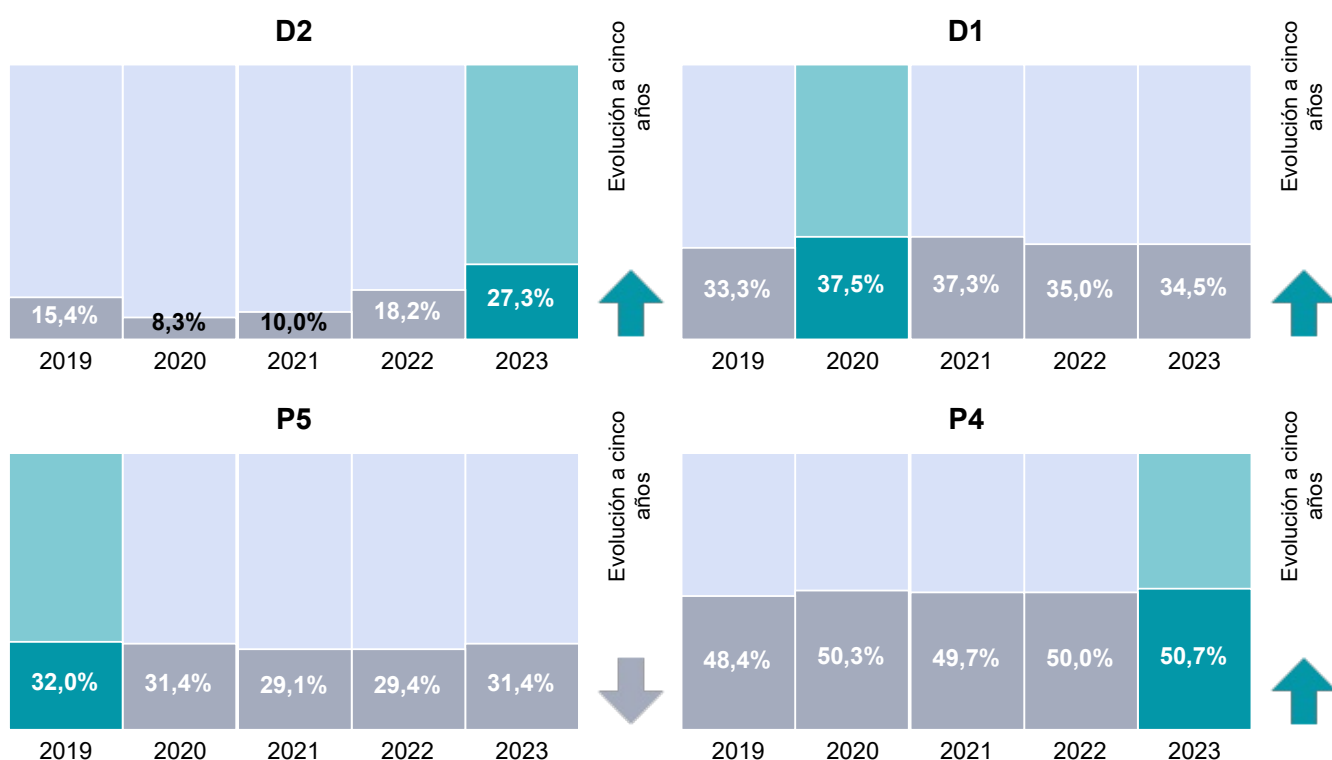


Por grado

Grado	Total	Hombres	Mujeres
D2	11	8	3
D1	55	36	19
P5	101	69	32
P4	209	103	106
P3	164	78	86
P2	58	16	42
P1	3	2	1
NPO	5	1	4
G7	25	5	20
G6	218	74	144
G5	162	71	91
G4	26	10	16
G3	4	2	2



Evolución de la paridad de género por grado (período comprendido entre 2019 y 2023)





11b. Representación de hombres y mujeres por grado y edad



Por categoría y promedio de edad

Categoría	Total	Hombres	Mujeres
Puestos de dirección <i>promedio de edad</i>	66 56,7	44 57,1	22 56,0
Puestos de la categoría profesional <i>promedio de edad</i>	535 48,9	268 48,9	267 48,8
Personal profesional nacional (NPO) <i>promedio de edad</i>	5 45,0	1 47,0	4 44,5
Puestos de la categoría de servicios generales <i>promedio de edad</i>	435 51,5	162 52,6	273 50,8



12. Personal con empleo a tiempo parcial



Personal con contratos de plazo fijo, continuo y permanente

	Total	Hombres	Mujeres
Tiempo completo (equivalente al 100% o tiempo completo)		498	514
18 Tiempo parcial (equivalente al 90% del tiempo completo)		1	17
49 Tiempo parcial (equivalente al 80% del tiempo completo)		2	47
7 Tiempo parcial (equivalente al 50% del tiempo completo)		0	7



Personal temporero

	Total	Hombres	Mujeres
Tiempo completo (equivalente al 100% o tiempo completo)		23	54
77			
1 Tiempo parcial (equivalente al 80% del tiempo completo)		0	1



13. Anuncios de vacantes, por grado en 2022

Vacantes de puestos de plazo fijo



79

Vacantes de puestos temporales



42

Total

121



Puestos de dirección

D2

2

D1

3

Puestos de la categoría profesional

P5

8

1

P4

29

4

P3

19

12

P2

7

16

P1

2

3

Personal profesional nacional

NOE

1

NOD

1

NOB

1

Puestos de la categoría de servicios generales

G6

2

1

G5

4

1

G4

1

3

G3

■ Vacantes de puestos de plazo fijo

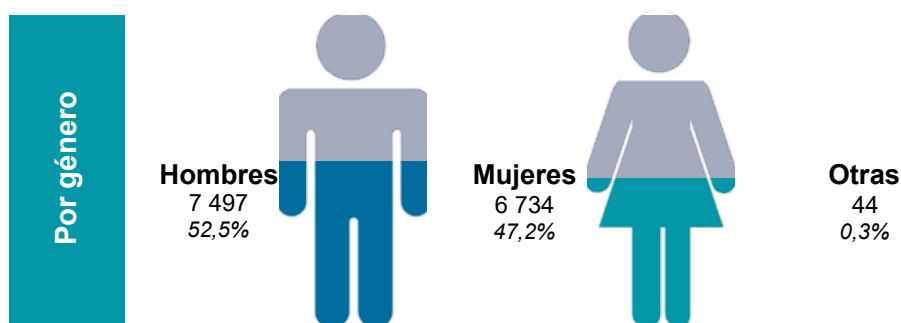
■ Vacantes de puestos temporales

Nota: Con motivo de la transición a una nueva Administración y la consiguiente reestructuración de los sectores, se cancelaron varios puestos vacantes.



14. Candidaturas recibidas en 2022

Número de candidaturas de empleo recibidas en 2022: 14,275



	Hombres	Mujeres	Otras	Total
Puestos de dirección				
D2	253	187	0	440
D1	358	178	2	538
	611	365	2	978

Puestos de la categoría profesional

	Hombres	Mujeres	Otras	Total
P5	860	497	4	1 361
P4	2 187	1 247	10	3 444
P3	1 782	1 672	15	3 469
P2	1 245	1 837	12	3 094
P1	499	558	0	1 057
	6 573	5 811	41	12 425

Personal profesional nacional

	Hombres	Mujeres	Otras	Total
NOE	23	24	0	47
NOD	7	2	0	9
NOB	28	37	0	65
	58	63	0	121

Puestos de la categoría de servicios generales

	Hombres	Mujeres	Otras	Total
G6	11	18	0	29
G5	144	260	1	405
G4	100	217	0	317
G3	0	0	0	0
	255	495	1	751

Nota: Con motivo de la transición a una nueva Administración y la consiguiente reestructuración de los sectores, se cancelaron varios puestos vacantes.



15. Candidaturas, por región y género

Puestos de la categoría profesional y superiores



Región	Hombres	Mujeres	Otras	Total
África	2 048	1 246	5	3 299
Asia y el Pacífico	1 480	1 313	13	2 806
Europa Oriental y Central y Asia Central	804	1 187	5	1 996
América Latina y el Caribe	495	622	0	1 117
Oriente Medio	301	208	0	509
América del Norte	347	248	15	610
Europa Occidental	1 767	1 415	5	3 187
Total	7 242	6 239	43	13 524

Nota: Con exclusión de los nombramientos a puestos financiados con fondos fiduciarios.



16. Nombramientos por región en 2022

Puestos de la categoría profesional y superiores



Región	Hombres	Mujeres	Total
África	7	3	10
Asia y el Pacífico	8	4	12
Europa Oriental y Central y Asia Central	2	2	4
América Latina y el Caribe	1	3	4
Oriente Medio	0	0	0
América del Norte	1	3	4
Europa Occidental	11	11	22
Total	30	26	56

Nota: Con exclusión de los nombramientos a puestos financiados con fondos fiduciarios.



17. Candidatos de Estados miembros no representados

Puestos de la categoría profesional y superiores

2018/2019	3 619 candidatos <i>13,3% del total de candidatos</i>
2020/2021	1 622 candidatos <i>6,9% del total de candidatos</i>
2022	1 001 candidatos <i>7,4% del total de candidatos</i>



Desglose por género

Categoría	2018/19	2020/21	2022
Candidatos de Estados miembros no representados	2 356	924	524
% de todos los candidatos	15,3%	7,3%	7,2%
Candidatas de Estados miembros no representados	1 263	693	467
% de todas las candidatas	10,6%	6,4%	7,5%
Otras personas candidatas de Estados miembros no representados	0	5	10
% de todas las demás personas candidatas	0,0%	12,5%	23,3%



18. Evolución del conjunto de los candidatos a lo largo de las fases de selección

Vacantes de puestos de plazo fijo, P4 a D2

Candidatos

		Candidatos preseleccionados	Candidatos entrevistados	Candidatos recomendados	Candidatos seleccionados
D2	2016-2017	6	0	0	1
	2018-2019	11	10	4	2
	2020-2021	14	13	4	1
	2022	7	4	1	0
D1	2016-2017	53	31	19	8
	2018-2019	91	63	39	17
	2020-2021	38	21	9	1
	2022	15	5	1	0
P5	2016-2017	71	33	20	10
	2018-2019	58	44	16	6
	2020-2021	84	45	26	8
	2022	53	25	8	3
P4	2016-2017	139	61	38	14
	2018-2019	191	112	53	21
	2020-2021	101	67	35	18
	2022	129	53	25	14

Candidatas

		Candidatos preseleccionados	Candidatos entrevistados	Candidatos recomendados	Candidatos seleccionados
D2	2016-2017	1	0	0	0
	2018-2019	2	2	2	0
	2020-2021	9	6	3	1
	2022	7	2	2	2
D1	2016-2017	30	24	19	3
	2018-2019	61	33	16	6
	2020-2021	26	12	9	6
	2022	13	7	5	0
P5	2016-2017	54	32	20	2
	2018-2019	47	27	17	7
	2020-2021	64	27	11	5
	2022	39	12	6	2
P4	2016-2017	108	62	38	12
	2018-2019	138	80	44	21
	2020-2021	93	45	22	13
	2022	104	42	23	10



19. Próximas jubilaciones

Según la edad de jubilación a los 65 años

Grado	Género	2023	2024	2025	2026
Puestos de dirección y superiores	Hombres	2	4	3	5
	Mujeres	2	1	0	4
	Total	4	5	3	9
Puestos de la categoría profesional	Hombres	4	1	4	5
	Mujeres	3	5	4	4
	Total	7	6	8	9
Puestos de la categoría de servicios generales	Hombres	1	2	1	4
	Mujeres	2	4	5	4
	Total	3	6	6	8
Total		14	17	17	26

Nota: A partir del 1 de enero de 2020, los miembros del personal que tengan el derecho adquirido a jubilarse a la edad de 60 o 62 años pueden optar por jubilarse a la edad de 65 años.

20. Separaciones

Categoría	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Jubilación	19	30	21	21	19	20
Renuncia	13	4	12	10	9	15
Rescisión	14	2	2	26	10	10
Expiración del nombramiento	7	6	47	10	10	27
Fallecimiento	0	0	0	4	2	2
Rescisión por discapacidad	0	4	6	5	4	1
Traslado entre organismos	1	3	1	3	2	0
Total	54	49	89	79	56	75

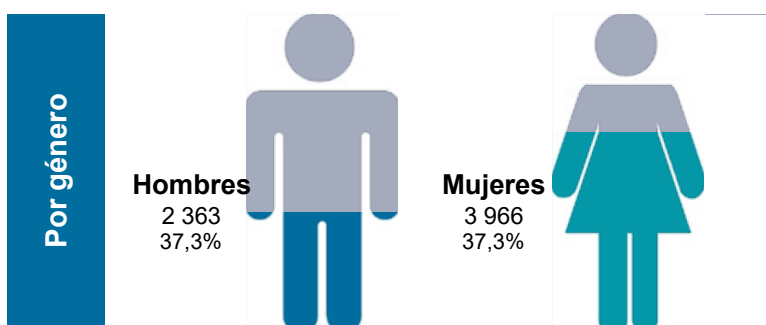


21. Formación en 2022

Número total de participantes en la formación 6 329

Número total de días de formación 3 738

Promedio de días de formación por funcionario: 2,4



Categorías y días de formación en 2021

- 1 **Idiomas**
1 293
- 2 **Orientación previa a la jubilación**
456
- 3 **Tecnología**
446
- 4 **Sistemas de registro**
366
- 5 **Gestión**
234
- 6 **Ética e integridad**
207
- 7 **Otras ¹**
170
- 8 **Propiedad intelectual**
159
- 9 **Formación técnica**
122
- 10 **Programas introductorios**
101
- 11 **Comunicación**
83
- 12 **Salud / vigilancia / seguridad**
82
- 13 **Diversidad (incluida la igualdad de género)**
19

Nota: Puesto que más de un miembro del personal ha participado en más de una sesión de formación, el número de participantes en la formación no es igual que el número de miembros del personal.



22. Evaluaciones de la actuación profesional en 2022

Al 30 de junio de 2023 se concluyeron 1 074 evaluaciones de la actuación profesional relativas al a..

Calificaciones

Actuación sobresaliente

143
13,3%

Actuación eficaz

853
79,4%

Actuación por mejorar

1
0,1%

Actuación insatisfactoria

0
0,0%

Ciclos de PMSDS cancelados ¹

41
3,8%

Ciclos de PMSDS no finalizados

36
3,4%

Nota: Los miembros del personal que inician un contrato de plazo fijo están sujetos a un período de prueba de un año y, por consiguiente, no están sujetos al sistema de gestión de la actuación profesional y el perfeccionamiento del personal (PMSDS).



23. Gestión de conflictos



Casos presentados por el personal

	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Petición de revisión de decisiones administrativas	23	25 ²	15	5	9	9 ⁶
Reclamaciones ²	2	7	2	1	0	1
Impugnaciones contra evaluaciones de la actuación profesional	0	5	1	0	1	0
Recursos internos presentados a la Junta	18	16 ³	27	9	2	6
Demandas presentadas al Tribunal Administrativo de la OIT	5	11 ⁴	12	8	8 ⁵	4
Total	48	64	57	23	20	20



Casos presentados, por materia en 2022

Relacionados con el nombramiento

5

Beneficios / Prestaciones

5

Varios

3

Rescisión

2

Hostigamiento

1

No renovación

1

Gestión del desempeño

1

Clasificación

1

Selección

1

Nota: Un mismo caso puede computarse más de una vez durante el mismo período o durante diferentes períodos al seguir su proceso en el sistema de justicia interna (por ejemplo, las peticiones de revisión, las impugnaciones o las reclamaciones pueden pasar a una fase de recurso ante la Junta de Apelación de la OMPI y presentarse después como demanda ante el Tribunal Administrativo de la OIT).



24. Notas finales

1. Una mirada al personal en su conjunto

1. Miembros del personal que ocupan un puesto de plazo fijo, continuo o permanente con cargo al presupuesto ordinario.
2. En este grupo se incluye la categoría ejecutiva (director general, directores generales adjuntos y subdirectores generales).
3. Miembros del personal con nombramientos temporales con cargo al presupuesto ordinario; personal no financiado con cargo al presupuesto ordinario (reservas y fondos fiduciarios); personal del sistema de las Naciones Unidas en préstamo; personal subalterno de la categoría profesional; pasantes; becarios; traductores o revisores con contratos mensuales o diarios; contratistas particulares; trabajadores de agencia; proveedores externos; y personas del programa SYNI, de la Oficina de Empleo Temporal Subvencionado de la Municipalidad de Lausana.
4. Miembros del personal con contratos temporales con cargo al presupuesto ordinario; personal no financiado con cargo al presupuesto ordinario (reservas y fondos fiduciarios); personal del sistema de las Naciones Unidas en préstamo; personal subalterno de la categoría profesional del PNUD; pasantes; becarios; traductores o revisores con contratos mensuales o diarios; contratistas particulares; trabajadores de agencia; proveedores externos; y personas del programa SYNI, de la Oficina de Empleo Temporal Subvencionado de la Municipalidad de Lausana.
5. Miembros del personal con nombramientos con cargo al fondo de reserva de la OMPI o a los fondos fiduciarios.
6. Personal del sistema de las Naciones Unidas en préstamo en virtud de acuerdos interinstitucionales sobre el traslado, la adscripción o el préstamo de personal entre las organizaciones que aplican el régimen común de sueldos y prestaciones de las Naciones Unidas.
7. Personal subalterno de la categoría profesional del PNUD asignado en préstamo a la OMPI conforme al acuerdo firmado entre ambas instituciones
8. En 2022 la OMPI está siendo pionera en el lanzamiento del Programa de Jóvenes Especialistas, con el que se pretende formar a la próxima generación de líderes mundiales de la PI y ayudarlos a crear ecosistemas de innovación por todo el mundo.
9. Se incluyen contratistas particulares, trabajadores de agencia y proveedores externos que trabajan en los locales de la OMPI, así como particulares del programa SYNI de la Oficina Suiza de Empleo Temporal que han sido asignadas a la OMPI con fines de formación.

4a. Comparación del conjunto básico de empleados por año

1. El subdirector general encargado del Sector de Administración y Gestión concluyó su mandato el 30 de septiembre de 2020. Un nuevo subdirector general del sector asumió sus funciones el 1 de enero de 2021.
2. El personal de las Naciones Unidas en préstamo se incluye en el conjunto flexible de empleados desde finales de 2020.

4b. Comparación del conjunto flexible de empleados por año

1. El personal de las Naciones Unidas en préstamo se incluye en el conjunto flexible de empleados desde finales de 2020.

4c. Comparación del conjunto de empleados (general) por año

1. El subdirector general encargado del Sector de Administración y Gestión concluyó su mandato el 30 de septiembre de 2020. Un nuevo subdirector general del sector asumió sus funciones el 1 de enero de 2021.
2. El personal de las Naciones Unidas en préstamo se incluye en el conjunto flexible de empleados desde finales de 2020.

7. Estados miembros representados en el personal de la OMPI

Lista de Estados miembros no representados, en junio de 2023: Andorra, Angola, Antigua y Barbuda, Arabia Saudita, Bahamas, Bahrein, Barbados, Belice, Botswana, Brunei Darussalam, Burkina Faso, Burundi, Cabo Verde, Chad, Comoras, Congo, Djibouti, Dominica, Emiratos Árabes Unidos, Eritrea, Eslovenia, Estonia, Eswatini, Fiji, Gambia, Guinea, Guinea-Bissau, Guyana, Islandia, Iraq, Islas Cook, Islas Marshall, Islas Salomón, Kiribati, Kuwait, Liechtenstein, Luxemburgo, Maldivas, Malí, Malta, Mónaco, Montenegro, Namibia, Nauru, Niue, Omán, Panamá, Papúa Nueva Guinea, Paraguay, Qatar, República Centroafricana, República Dominicana, República Democrática Popular Lao, Saint Kitts y Nevis, Santa Lucía, Santa Sede, San Vicente y las Granadinas, Samoa, San Marino, Santo Tomé y Príncipe, Sierra Leona, Somalia, Sudan, Suriname, Tayikistán, Timor-Leste, Tonga, Turkmenistán, Tuvalu y Vanuatu.



24. Notas finales

21. Formación en 2022

1. Incluye la formación en planificación de los recursos institucionales / Sistema Automatizado de Gestión de la Información.

22. Evaluaciones de la actuación profesional en 2022

1. Cancelado, debido, por ejemplo, a la ausencia del miembro del personal o del superior.

23. Gestión de conflictos

1. Las cifras sobre "reclamaciones" reflejan el número de miembros del personal que han presentado reclamaciones formales por hostigamiento en cada uno de los períodos que abarca el informe.
2. En un caso quedan incluidas 319 peticiones de revisión presentadas por miembros del personal de puestos en las categorías profesional y superiores de Ginebra contra la reducción del multiplicador del ajuste por lugar de destino.
3. En un caso quedan 44 recursos presentados ante la Junta de Apelación de la OMPI por miembros del personal (en activo o exmiembros) sobre sus situaciones contractuales anteriores.
4. En un caso quedan incluidas 253 reclamaciones presentadas ante el Tribunal Administrativo de la OIT por miembros del personal de puestos de las categorías profesional y superiores de Ginebra contra la reducción del multiplicador del ajuste por lugar de destino.
5. En un caso quedan incluidas 12 reclamaciones presentadas ante el Tribunal Administrativo de la OIT por miembros del personal (en activo o exmiembros) sobre sus situaciones contractuales anteriores.
6. En un caso queda incluida una demanda colectiva presentada por 14 miembros del personal.