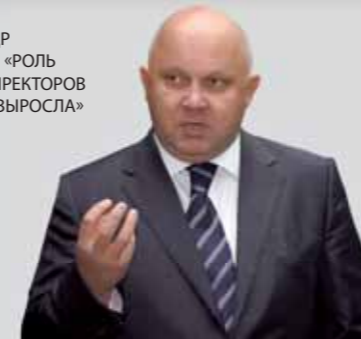


СИСТЕМА



№ 30, 2012

6 АЛЕКСАНДР
ГОНЧАРУК: «РОЛЬ
СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ЗАМЕТНО ВЫРОСЛА»



23 ПРЕЗИДЕНТ АФК
«СИСТЕМА» МИХАИЛ
ШАМОЛИН – ЛУЧШИЙ
РОССИЙСКИЙ
ТОП-МЕНЕДЖЕР 2012 Г.



60 ГЕНЕРАЛЬНЫЙ
ДИРЕКТОР МГТС
АНДРЕЙ ЕРШОВ:
«МЫ СОЗДАЕМ
«ЦИФРОВУЮ
ПЛАТФОРМУ»
МОСКВЫ»



МЫ ИНВЕСТИРУЕМ В ТАЛАНТЫ!

■ ПРЕЗИДЕНТ РФ ВЛАДИМИР ПУТИН НА ЗАСЕДАНИИ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА АГЕНТСТВА СТРАТЕГИЧЕСКИХ ИНИЦИАТИВ ПОДДЕРЖАЛ ПРОЕКТ АФК «СИСТЕМА» ПО ПОИСКУ И РАЗВИТИЮ ТАЛАНТЛИВОЙ МОЛОДЕЖИ «ЛИФТ В БУДУЩЕЕ»



Председатель Совета директоров АФК «Система» Владимир Евтушенков награждает участника проекта «Лифт в будущее» Александра Панюкова

«УСПЕХ НЕ БЫВАЕТ ОКОНЧАТЕЛЬНЫМ, НЕУДАЧА НЕ БЫВАЕТ
ФАТАЛЬНОЙ. СМЕЛОСТЬ ПРОДОЛЖАТЬ – ВОТ ЧТО ИМЕЕТ
ЗНАЧЕНИЕ».

Уинстон Черчилль

● ГЛАВНОЕ

- 2 **Итоги собрания акционеров АФК «Система»**
- 6 **«Роль Совета директоров» заметно выросла»**
Интервью заместителя Председателя Совета директоров ОАО АФК «Система» Александра Гончарука
- 10 **Корпорация растет по всем ключевым инвестиционным направлениям**
Президент АФК «Система» Михаил Шамолин об итогах III квартала
- 14 **Новая организационная структура ОАО АФК «Система»**

● НАЗНАЧЕНИЯ

- 16 **Представление топ-менеджеров**

● НАШИ ПОБЕДЫ

- 20 **Корпорация в российских и зарубежных рейтингах**
- 26 **Разработчики «Воронежа» удостоены государственной премии РФ**
Госпремия в области высокопотенциальной радиолокации вручена главным конструкторам ОАО «РТИ»
- 32 **МТС – самый дорогой телекоммуникационный бренд России**

● КАЛЕНДАРЬ СОБЫТИЙ

- 34 **Новости, факты, комментарии**

● БИЗНЕС-ПЛАН

- 44 **АФК «Система» приобрела «СГ-Транс»**
Корпорация инвестирует в отрасль железнодорожных перевозок
- 46 **Корпорация разделила «Башкирэнерго» с «Интер РАО ЕЭС»**
Реорганизация энергетических активов
- 48 **«Башнефть»: переход на единую акцию завершен**
Компания присоединила дочерние структуры
- 50 **«Добыча «Башнефти»: вчера, сегодня, завтра**
Вице-президент компании по разведке и добыче Михаил Ставский о подходах и технологиях, обеспечивших ренессанс башкирской нефтедобычи

- 56 **Высокотехнологичные активы сплотили ряды**
ОАО «РТИ» завершило выкуп акций «Ситоникса» и интегрировало ЗАО «Эневижн групп»
- 60 **«Мы создаем цифровую платформу Москвы»**
Интервью генерального директора МГТС Андрея Ершова
- 64 **Новое имя в банковском бизнесе – новые возможности в ритейле**
О новых предложениях МТС-банка рассказывает заместитель председателя правления банка Елена Воронина

● ТЕМА НОМЕРА

- 68 **«Порог выручки в 1 млрд долларов мы можем преодолеть уже в следующем году»**
Интервью генерального директора ЗАО «Биннофарм» Алексея Чупина
- 70 **Популярные биотехнологии**
Репортаж с предприятий компании «Биннофарм» в Зеленограде

● СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ

- 78 **Техника – это здорово**
- 86 **«Лифт в будущее» – только вверх!**
Инициативы корпорации, направленные на поддержку молодежных начинаний в сфере научно-технического творчества
- 90 **Музыка без границ**
Соглашение о сотрудничестве с Мариинским театром
- 92 **Юность России**
Выставка Русского музея
- 94 **Ключ с правом передачи**
Юбилей фонда «Детский киномай»

● ТЕХНОЛОГИИ

- 96 **Заметки о планшетах**
Предложение МТС для планшетных компьютеров

● ТАЙМ-АУТ

- 102 **Такое разное кино**
Большие премьеры компании RWS
- 108 **Кризис, деньги и еда**
Обзор бизнес-литературы
- 112 **Мода на Африку**
Проект компании «Интурист» в Намибии

Редколлегия

Вячеслав Копьев, член Совета директоров АФК «Система», президент БФ «Система»

Елена Витчак, исполнительный вице-президент, руководитель департамента по управлению персоналом ОАО АФК «Система»

Ольга Гудина, управляющий директор по связям с общественностью АФК «Система»

Всеволод Семенцов, директор по связям с общественностью АФК «Система»

Юлия Белоус, руководитель пресс-службы АФК «Система»

Главный редактор
Елена Дробышева
drobisheva@sistema.ru

Арт-директор
Сергей Александров

Над номером работали:
Татьяна Иванова
Анастасия Напалкова
Сергей Никитин
Александр Матушко

Андрей Черницын
Анатолий Комраков
Анна Комракова
Роман Фомищенко

Фото
Николай Чичинев
Сергей Александров

Литературный редактор
Татьяна Иванова

Телефон редакции:
+7 (495) 737-4416

Журнал зарегистрирован в Федеральной службе по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия РФ
Регистрационный номер: ПИ № ФС77-31137

Электронная версия журнала «Система» доступна на сайте:
www.sistema.ru



Председатель Совета директоров АФК «Система» Владимир Евтушенков и заместитель председателя Совета директоров АФК «Система» Александр Гончарук



СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ АФК «СИСТЕМА»

НА ОБЩЕМ ГОДОВОМ СОБРАНИИ АКЦИОНЕРОВ АФК «СИСТЕМА» БЫЛ ИЗБРАН НОВЫЙ СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ПРИНЯТО РЕШЕНИЕ О ВЫПЛАТЕ ДИВИДЕНДОВ.

По итогам голосования в Совет директоров ОАО АФК «Система» избраны:

- Гончарук Александр Юрьевич;
- Дикки Брайан;
- Евтушенков Владимир Петрович;
- Зубов Дмитрий Львович;
- Копьев Вячеслав Всеволодович;
- Кочарян Роберт Седракович;
- Креке Жанно;
- Маннингс Роджер;
- Новицкий Евгений Григорьевич;
- Хольцман Марк;
- Чурук Серж;
- Шамолин Михаил Валерьевич;
- Якобашвили Давид Михайлович.

В результате количество независимых директоров в Совете директоров увеличилось до восьми человек.

Годовое общее собрание акционеров ОАО АФК «Система» приняло решение направить на выплату дивидендов 2,702 млрд руб. Таким образом, дивиденды составили 0,28 руб. на каждую обыкновенную акцию ОАО АФК «Система» и были выплачены до 29 августа 2012 г.

Собрание утвердило ЗАО «БДО» аудитором для проведения аудита в соответствии со стандартами российского бухгалтерского учета на 2012 г. и ЗАО «Делойт и Туш СНГ» – для проведения аудита в соответствии с международными стандартами US GAAP на 2012 г.

ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ИЗБРАН ВЛАДИМИР ПЕТРОВИЧ ЕВТУШЕНКОВ.

НОВЫЕ ЧЛЕНЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



ДИККИ БРАЙАН (BRIAN DICKIE)

Родился 15 февраля 1955 г. в Великобритании, г. Белфаст. 1976 г. – окончил Оксфордский университет, Колледж Ориелл со степенью магистра в области английской литературы, в 1978 г. – Гарвардскую бизнес-школу, получив степень магистра бизнес-администрирования. 1982–1998 гг. – работал в компании Booz Allen Hamilton (Сингапур, Великобритания). Вице-президент по Юго-Восточной Азии. Занимался консультированием крупных корпораций и правительственных структур в США, странах Азиатско-Тихоокеанского региона и Европы в сфере стратегии и операционной деятельности. В 1999–2003 гг. – президент TXU Energy, США. Отвечал за компанию нерегулируемого сектора электроэнергетики и газа стоимостью 8 млрд долл. (крупнейшая в США), в которую входили подразделения розницы, генерации (32 атомных, газовых и угольных электростанций), добычи и энерготрейдинга (5-й по размеру энерготрейдер США).

В 2002-м был командирован в Лондон для осуществления финансовой реструктуризации TXU Europe, терпевшей убытки. Одновременно назначен президентом по новым бизнес-проектам группы. С 2003 по 2012 гг. – INvestcorp, Великобритания, управляющий директор, Private Equity. Отвечал за работу с активами после их приобретения (2003–2007) и был старшим советником с постоянными обязанностями в области корпоративного управления (с октября 2007 г.). В рамках указанных двух ролей был председателем или членом советов директоров ряда компаний.



КРЕКЕ ЖАННО (JEANNOT KRECKÉ)

Родился 26 апреля 1950 г. в Люксембурге. В 1973 г. окончил Брюссельский свободный университет и получил дополнительное образование в области экономики, бухгалтерского учета и налогообложения. Соавтор ежегодно издаваемого руководства по налогообложению в Люксембурге, а также книги по налоговому контролю и контролю за злоупотреблениями в сфере налогообложения. С 2010 г. – член Совета директоров компании Arcelor Mittal, член Комитета по рискам. 2004–2011 гг. – министр экономики и внешней торговли Люксембурга. 2004 г. – министр спорта Люксембурга. 2004–2011 гг. – представитель правительства Люксембурга в Совете министров Европейского Союза. Сооснователь и президент Ассоциации Альцгеймера в Люксембурге (1987–1997 гг.). Президент Фонда Альцгеймера с 1997 г. С 1970 по 1977 гг. входил в состав национальной сборной Люксембурга по футболу, участник трансатлантических и полярных экспедиций (Гренландия, Шпицберген).



ХОЛЬЦМАН МАРК (MARC HOLTZMAN)

Родился 1 марта 1960 г. в США. В 1983 г. окончил Университет Лей (США) со степенью бакалавра по экономике. Является заместителем председателя СД Barclays Capital, а также занимает пост председателя Совета директоров без исполнительных полномочий в Indus, ведущей нефтегазовой компании, торгующейся на бирже AIM в Лондоне с рыночной капитализацией приблизительно 2 млрд долл. Г-н Хольцман является членом совета директоров Prospect Global Resources и членом совета директоров The Bank of Kigali, ведущего коммерческого банка Руанды. Он также входит в состав совета директоров Космического фонда США и является членом попечительского совета Центра по спасению животных штата Колорадо. В результате почти двадцатилетней политической и общественной деятельности г-н Хольцман имеет обширные связи среди ведущих политических деятелей и высшего руководства различных государств.

В 1989–1998 гг. г-н Хольцман жил и работал в Восточной Европе и России, в том числе в качестве приглашенного лектора Конгресса по мировому экономическому развитию и Гарвардского института управления им. Джона Кеннеди. С 2003 по 2005 гг. г-н Хольцман занимал пост президента Университета Денвера. В состав университета входит бизнес-колледж Daniels College of Business, который во время пребывания г-на Хольцмана на посту президента вошел в рейтинг пятидесяти ведущих учебных заведений по программе MBA. До 2003 г. в правительстве штата Колорадо г-н Хольцман занимал должность министра по развитию технологий, являлся председателем комиссии по управлению информацией и сопредседателем комиссии по науке и технологиям. Внес значительный вклад в экономическое развитие штата Колорадо и его превращение в диверсифицированный технологический центр.

АЛЕКСАНДР ГОНЧАРУК:

«РОЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ АФК «СИСТЕМА» ЗАМЕТНО ВЫРОСЛА»



Елена Дробышева | Фото пресс-службы АФК «Система»

АЛЕКСАНДР ГОНЧАРУК ИЗБРАН ЗАМЕСТИТЕЛЕМ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОАО АФК «СИСТЕМА». В ИНТЕРВЬЮ ЖУРНАЛУ ОН РАССКАЗАЛ О СВОИХ ЗАДАЧАХ В НОВОЙ ДОЛЖНОСТИ.

Какова роль Совета директоров при переходе к модели инвестиционной компании?

– Переход на бизнес-модель, при которой «Система» становится инвестиционной компанией, затрагивает практически все сферы жизни корпорации. Меняются механизмы финансирования и заимствований, следовательно, меняются взаимоотношения с банками, меняется вся структура бюджета. Новые требования предъявляются к кадрам – в корпорацию приходят люди с опытом работы в инвестиционных банках и фондах, менеджеры с иным бизнес-мышлением. Меняются ключевые показатели и индикаторы эффективности и, как следствие, вся система мотивации персонала. В корпорации новая структура, новое штатное расписание. Каждый элемент масштабной трансформации, каждый шаг, связанный с реализацией намеченного курса, требует утверждения Советом директоров. Вопросы, которые выносятся на заседания Совета, предварительно проходят различные этапы подготовки, согласований и обсуждений в комитетах Совета и экспертной среде. Роль, которую Совет директоров АФК «Система» играет в условиях интенсивного обновления корпорации, серьезно выросла.

Поэтому выросло число независимых директоров в Совете директоров ОАО АФК «Система»?

– На заседаниях Совета директоров рассматриваются и решаются вопросы, которые носят стратегический характер, поэтому вероятность ошибки должна быть минимизирована. В качестве независимых директоров в совете работают профессионалы, обладающие уникальными знаниями и опытом. Практически каждый из них возглавляет соответствующий комитет Совета директоров. Например, Роджер Маннингс – в прошлом руководитель KPMG по России и СНГ, руководит комитетом Совета директоров по аудиту и финансам, являясь очень серьезным экспертом при рассмотрении любого инвестиционного проекта. Успешный российский бизнесмен Давид Якобашвили, бывший совладелец компании «Вимм-Билль-Данн», которая была продана в прошлом году за рекордную для российского рынка сумму – председатель комитета по связям с инвесторами и дивидендной политике. Бывший президент Армении Роберт Кочарян – председатель комитета по назначениям, вознаграждениям и корпоративному управлению. Серж Чурук в свое время возглавлял крупнейшую французскую нефтяную компанию Total, руководил одним из лидеров мирового рынка телекоммуникационного оборудования компанией Alcatel, был председателем Совета директоров международной промышленной группы Thales Group. Все независимые члены Совета директоров «Системы» – знаковые личности в мире большого бизнеса.

Это же в равной степени относится к трем независимым директорам, которые вошли в Совет директоров в этом году: Брайан Дикки работал в США в области энергетики, возглавлял TXU Energy. Сегодня, когда в портфеле «Системы» появились нефтяные и энергоактивы, экспертиза Брайана для нас бесценна. Экс-министр экономики и внешней торговли Люксембурга Жанно Креке и Марк Хольцман, эксперт в области hi-tech-индустрии, вице-президент Barclays Capital, имеющий также широкие внешнеполитические контакты, не нуждаются в особом представлении: эти имена хорошо известны в международной бизнес-среде. Тот факт, что они приняли предложение войти в состав Совета директоров АФК «Система» и эффективно работают, участвуя в обсуждении и решении важных для нас вопросов, красноречивее всяких слов говорит о высочайшем уровне, которого достигла корпорация за последние несколько лет.

У бизнесменов такого уровня, как правило, весьма жесткий график. Как организована работа Совета и его комитетов?

– Организация взаимодействия между членами Совета директоров и разработка эффективных механизмов обсуждения и принятия коллективных решений – одна из моих главных задач. Выполнить ее, действительно, не просто, учитывая статус членов совета, их огромную занятость и тот факт, что большинство из них живет за рубежом. Порой приходится использовать современные средства коммуникации, к примеру, оперативно организовывать видеоконференцсвязь между экспертными группами. Но это технические моменты, которые остаются за кадром, а нам важен результат. Все решения Совета директоров последнего времени принимались своевременно после всестороннего обсуждения.

ОДНА ИЗ МОИХ ГЛАВНЫХ ЗАДАЧ – ОРГАНИЗАЦИЯ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ МЕЖДУ ЧЛЕНАМИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И РАЗРАБОТКА ЭФФЕКТИВНЫХ МЕХАНИЗМОВ ОБСУЖДЕНИЯ И ПРИНЯТИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ РЕШЕНИЙ.

Вы возглавили комитет Совета директоров по внутреннему контролю и этике. Каковы задачи комитета и как планируется их решать?

– На этот комитет возложена обязанность формирования стратегии и политики корпорации в сфере внутреннего контроля, а также организации работы и взаимодействия структур, призванных обеспечивать этот контроль и следить за тем, чтобы деятельность всех менеджеров и сотрудников корпорации соответствовала общекорпоративной этике. Корпорация растет стремительными темпами: растет география бизнеса, его объемы.

Новая бизнес-модель предполагает серьезную либерализацию отношений между основной штаб-квартирой корпорации и проектными офисами, которые наделены сейчас большой степенью самостоятельности. Мы намеренно пошли на эту либерализацию, полагая, что определенный уровень свободы будет способствовать раскрытию потенциала портфельных менеджеров в управлении и развитии активов, которые им доверены.

Однако, по-моему, уход от жесткого администрирования должен компенсироваться усилением контроля со стороны Совета директоров. Вернее, на повестку дня вышла задача перестройки, изменения содержания контроля, который изначально должен отвечать нескольким требованиям.

Прежде всего, контроль не должен препятствовать ведению бизнеса, ставить менеджера в зависимое положение от контролера, влиять на него при принятии тяжелых решений, сопряженных с риском. В истории корпорации было множество таких моментов, когда те или иные сделки или решения казались сомнительными и вызывали горячие споры. Однако практически все они, будь то продажа «Вымпелкома», приобретение МТС, продажа РОСНО или создание МТС-банка, в дальнейшем подтверждали свою целесообразность и приводили к блестящим результатам. Если бы меня или моих коллег в момент принятия решений кто-то одергивал, отвлекая от главной задачи развития бизнеса, эффект был бы другим. Как человек, прошедший эту школу, я точно знаю: главное при осуществлении контроля – не мешать развитию.

Второе. Контроль должен быть объективным. Понятно, что проверяемый в каких-то моментах может быть не согласен с проверяющим. Но настоящий менеджер всегда признает свою ошибку, выявленную в результате объективного контроля. Принятие конструктивной критики, как известно, признак зрелой личности.

Третье – проверки не должны носить абстрактный характер. От проверок исключительно планового характера мы постепенно переходим к комбинированным проверкам, когда плановые проверки сочетаются с проверками тематическими.

Что такое тематические проверки?

– Приведу пример. Не так давно комплекс внутреннего контроля инициировал проверку материально-технического обеспечения менеджеров практически всех компаний, входящих в группу: какие автомобили используют, каким классом летают, в каких гостиницах живут в командировках. Аудит выявил некую разногласию в этом вопросе. По итогам проверки был произведен детальный разбор замечаний, и мы явились катализатором для принятия ряда административных решений, позволивших сделать эту систему прозрачной, понятной и справедливой. При этом мы не добивались полного единообразия, у нас не военный коммунизм. Просто создали механизм, позволяющий автоматически регулировать

подсистему в отношении отдельного менеджера, чтобы каждый был обеспечен всем необходимым и достаточным в соответствии с его положением, пользой, которую он приносит корпорации, и ответственностью, которая на нем лежит. Мы очень спокойно и деликатно решили этот вопрос. Насколько мне известно, все принятые решения исполняются.

Существует ли взаимодействие между подразделениями компаний, в функции которых входит аудит, контроль и сопровождение проектов?

– Департамент контроля корпорации занимается построением интегрированной модели взаимоотношений с профильными подразделениями компаний, которые являются предметом наших портфельных инвестиций. Посудите сами, кто лучше осведомлен о потенциальных угрозах фрода¹, чем подразделения контроля внутри компаний? Департамент центральной структуры обладать такой же подробной информацией не может, да и не должен. Знания бывают двух типов – можно знать, а можно знать того, кто знает. Второе не менее ценно.

Наша модель предполагает комбинированную форму соподчиненности: административно подразделения внутреннего контроля подчиняются собственному руководителю компании, а функционально – департаменту контроля и сопровождения проектов АФК «Система». Замыкание служб внутреннего контроля только на руководство своей компании делает контроль не до конца объективным. Вместе с тем мы прекрасно понимаем, что механистический подход в вопросах контроля исключен, так как речь идет о человеческих ошибках, карьерах и судьбах людей, благополучии их семей. Стараемся организовать работу таким образом, чтобы руководители портфельных компаний принимали наши методы, оказывали всевозможное содействие и были открыты для сотрудничества.

Какие мероприятия показывают наибольшую эффективность в борьбе с фродом?

– В корпорации постоянно проводятся документальные проверки, которые выявляют факты покушения на корпоративную собственность, регулярно проверяется деятельность закупочных комиссий. В некоторых компаниях – МТС, «Башнефть» и др., где CAPEX² велик, существует многоступенчатая система закупок, которая организуется центральными закупочными комиссиями. Задача подразделений внутреннего контроля

время от времени проверять эффективность деятельности этих комиссий и при необходимости давать сигнал менеджерам: у вас произошел сбой. Иногда мы обращаем внимание на то, что члены закупочных комиссий пренебрегают своими обязанностями, посылая на заседания своих подчиненных, что сказывается на качестве принимаемых решений. Деятельность закупочных комиссий очень важна и не должна организовываться по остаточному принципу. Или другой пример.

Служба безопасности компании «Башнефть» периодически выявляет факты воровства топлива через криминальные врезки в трубопровод. Эти попытки быстро пресекаются благодаря тесному взаимодействию подразделений безопасности компании с местными силовыми ведомствами – следственными органами, прокуратурой, ФСБ. Все подобные дела доводятся до логического конца, виновные наказываются.

Методы, которые применяются компаниями в борьбе с фродом, с одной стороны, универсальны, а с другой – очень индивидуальны и зависят от множества факторов: географии, отраслевых особенностей и т. д.

В Корпорации усилилась работа по повышению эффективности работы единой горячей линии. Она как-то помогает контролирующим подразделениям?

– Единая горячая линия, когда любой сотрудник может донести до руководства наболевшую проблему, действенный инструмент. Службы внутреннего контроля внимательно проверяют любую информацию, изложенную в таких письмах, и, если она соответствует действительности, на стол руководителя ложится докладная записка.

В работе горячей линии большую роль играет обратная связь, я бы даже сказал отрицательная обратная связь – есть такое понятие в теории автоматического управления. Обратная связь корректирует действие входного сигнала на систему. Поступило письмо, значит что-то не так, обрати внимание и поправь. Если руководитель адекватен, понимает реальное положение дел и готов вносить улучшения в свою работу, то есть развиваться, – это одно дело, здесь сигналы горячей линии работают. Если руководитель от действительности оторван и у него свое представление о происходящем, положительный эффект вряд ли возможен.

Наша задача – создать в корпорации совершенно непримиримую обстановку для нарушителей этического кодекса или финансовой дисциплины. Менеджер

при приеме на работу должен четко знать свои права и обязанности. Трудовые контракты, которые сейчас разрабатываются с учетом наших пожеланий, будут, с одной стороны, способствовать привлечению людей ярких и эффективных, с другой – в них будут включены пункты, предусматривающие личную ответственность за отступление от корпоративных норм: сокрытие информации об аффилированности или неблагоприятных фактов биографии.

ИММУНИТЕТ «СИСТЕМЫ» К ПОПЫТКАМ МОШЕННИЧЕСТВА И НАРУШЕНИЯ ЭТИЧЕСКИХ НОРМ ДОЛЖЕН БЫТЬ ОЧЕНЬ ВЫСОКИМ, ОТТОРГАЮЩИМ ЛЮБОЕ ИНОРОДНОЕ ТЕЛО. УКРЕПЛЕНИЕ ЭТОГО ИММУНИТЕТА – ОДНА ИЗ НАШИХ ОСНОВНЫХ ЗАДАЧ.

Скажем, в соответствии с этическим кодексом корпорации, менеджеры не должны иметь собственного конкурирующего бизнеса. Однако такие факты регулярно вскрываются, а существование такого запрета для многих становится сюрпризом. Значит, упущение было допущено перед приемом на работу. В некоторых компаниях менеджеров принимали на работу в обход рекомендаций службы безопасности, что приводило к вопиющим случаям. К примеру, сотрудник, уволенный из «Медси» за неблагоприятный поступок, через некоторое время попытался устроиться в МТС в обход существующей нормы: решение о повторном приеме в дочернюю структуру менеджера, работавшего в корпорации ранее, может быть принято только с разрешения вышестоящего руководителя.

Или другой пример: выяснилось, что менеджер одной из наших компаний, уличенный в нечистоплотности, одновременно являлся основным субподрядчиком этого предприятия, что также недопустимо. Сегодня «Система» активно входит в новые бизнесы, корпорация пополняется новыми менеджерами. В этой обстановке иммунитет «Системы» к попыткам мошенничества и нарушения этических норм должен быть очень высоким, отторгающим любое инородное тело. Укрепление этого иммунитета – одна из наших основных задач.

¹ Фрод (от англ. fraud) — обман, мошенничество, жульничество, подделка.

² CAPEX (англ. CApital EXpenditure, CAPEX) — капитал, который используется компаниями для приобретения или модернизации активов.



ПРЕЗИДЕНТ АФК «СИСТЕМА»
МИХАИЛ ШАМОЛИН:

«КОРПОРАЦИЯ РАСТЕТ ПО ВСЕМ КЛЮЧЕВЫМ ИНВЕСТИЦИОННЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ»

В ТРЕТЬЕМ КВАРТАЛЕ АФК «СИСТЕМА» ДОСТИГЛА ОТЛИЧНЫХ ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ. ПОРТФЕЛЬНЫЕ КОМПАНИИ КОРПОРАЦИИ В НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ, ТЕЛЕКОММУНИКАЦИЯХ И СЕКТОРЕ ВЫСОКИХ ТЕХНОЛОГИЙ ПОКАЗАЛИ СУЩЕСТВЕННЫЙ РОСТ. «СИСТЕМА» ПРОДОЛЖАЕТ РАССМАТРИВАТЬ НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ В ДРУГИХ ОТРАСЛЯХ ЭКОНОМИКИ, РАСШИРЯЯ СПИСОК ПОТЕНЦИАЛЬНЫХ СДЕЛОК И НОВЫХ ПРОЕКТОВ.

С какими результатами «Система» подошла к концу года?

– С отличными. В третьем квартале наши инвестиции продемонстрировали существенный рост, что привело к достойным финансовым показателям выручки и OIBDA всей Группы. Наши активы в нефтегазовой отрасли, телекоммуникациях и секторе высоких технологий достигли успеха за счет улучшения операционных результатов и осуществления ряда сделок M&A.

В течение третьего квартала и после него АФК «Система» достигла прогресса в реализации некоторых проектов, в частности, по выходу в транспортную отрасль, возможному приобретению нефтетрейдера, завершению реорганизации «Башкирэнерго» и участию МТС в «МТС-Банке». Эти сделки соответствуют стратегическим задачам диверсификации портфеля, увеличения доходности и обеспечения возможностей для будущего долгосрочного роста.

Важно отметить, что для выполнения этих задач АФК «Система» располагает всем необходимым: значительной денежной позицией в размере \$1,7 млрд на уровне Корпоративного центра, доходами от реализации активов и другими доступными инструментами.

В прошлом году АФК «Система» взяла курс на переход от модели операционного холдинга к модели инвестфонда. Как проходит эта трансформация?

– Сегодня АФК «Система» находится на очередном этапе переосмысления стратегии в отношении каждого актива. Есть активы, которые необходимо развивать, потому что они имеют большой потенциал роста капитализации. Есть активы, существование которых в портфеле «Системы» находится под вопросом. Суть работы инвестфонда – вкладывать средства в успешные активы и выходить из неуспешных, уметь не только покупать, но и продавать. Потому что именно так зарабатываются деньги. При этом отмечу – инвестировать просто, гораздо сложнее монетизировать сделанные инвестиции и грамотно выйти из актива.

По рассматриваемой нами модели мы ближе всего к фонду прямых инвестиций в отличие от паевого инвестфонда, который собирает деньги пайщиков и инвестирует их в большое количество акций. «Система» вкладывает средства в конкретные компании,

В ТРЕТЬЕМ КВАРТАЛЕ НАШИ ИНВЕСТИЦИИ ПРОДЕМОНСТРИРОВАЛИ СУЩЕСТВЕННЫЙ РОСТ, ЧТО ПРИВЕЛО К ДОСТОЙНЫМ ФИНАНСОВЫМ ПОКАЗАТЕЛЯМ ВЫРУЧКИ И OIBDA ВСЕЙ ГРУППЫ.

наращивает их стоимость, повышает эффективность их бизнеса и на пике стоимости выходит из актива. Разница в стоимости покупки и продажи – и есть наш заработок.

Логика естественной эволюции для нашей корпорации проста: активы должны самостоятельно осуществлять операционную деятельность и самостоятельно управляться. АФК «Система» получила возможность в большей степени сконцентрироваться на выработке акционерной стратегии для существующих активов, чем на операционном управлении ими.

Как акционерная компания «Система» создает для инвесторов быстрый, удобный и эффективный доступ к инвестиционному потенциалу России. Операционный опыт компании, способность проводить уникальные сделки, понимание российских политических и экономических реалий конвертируются в перспективные инвестиции, недоступные иностранным инвесторам напрямую.

В этом году мы произвели реструктуризацию на уровне Корпоративного центра, разделив активы на несколько портфелей с привлечением существенного инвестиционного и отраслевого опыта в различные сферы бизнеса. Эти изменения призваны улучшить наш инвестиционный подход и позволят корпорации более активно управлять активами. >

В ЭТОМ ГОДУ МЫ ПРОИЗВЕЛИ РЕСТРУКТУРИЗАЦИЮ НА УРОВНЕ КОРПОРАТИВНОГО ЦЕНТРА, РАЗДЕЛИВ АКТИВЫ НА НЕСКОЛЬКО ПОРТФЕЛЕЙ С ПРИВЛЕЧЕНИЕМ СУЩЕСТВЕННОГО ИНВЕСТИЦИОННОГО И ОТРАСЛЕВОГО ОПЫТА В РАЗЛИЧНЫЕ СФЕРЫ БИЗНЕСА.

АФК «СИСТЕМА» ПРОДОЛЖИТ РЕАЛИЗАЦИЮ СВОЕЙ СТРАТЕГИИ, БУДЕТ НАРАЩИВАТЬ СТОИМОСТЬ УСПЕШНО РАЗВИВАЮЩИХСЯ ПОРТФЕЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ, А ТАКЖЕ ПРОДОЛЖИТ ФОРМИРОВАНИЕ ПРОГРЕССИВНОЙ ДИВИДЕНДНОЙ ПОЛИТИКИ.

В корпорацию приходит много новых сотрудников. Какие требования вы предъявляете к персоналу как руководитель «Системы»?

– Переход на модель инвестиционной компании требует от каждого члена команды целого ряда качеств, в первую очередь, профессионализма, скорости принятия решений, умения быстро сформировать профессиональное мнение по тем отраслям, которые могут быть интересны с инвестиционной точки зрения.

В следующем году мы будем усиливать компетенции, связанные с проектным управлением, работой в командах. Сформированные инвестиционные портфели должны быть очень мобильные, это же относится и к функциональным комплексам, в задачи которых входит оценка рисков, качественная поддержка инвестиционных портфелей. Все подразделения корпорации должны выстроить эффективные бизнес-процессы.

Ключевые компетенции топ-менеджеров, на мой взгляд, – стратегичность мышления, быстрое реагирование на изменение ситуации, гибкость и бизнес-ориентированность.

Повлияет ли это на кадровую политику корпорации?

– Однозначно повлияет. Мы уже запустили целый ряд кадровых проектов, направленных на создание имиджа Корпорации как предпочтительного работодателя. В следующем году стартует проект формирования внутреннего кадрового резерва, чтобы успешные и эффективные сотрудники видели возможности продвижения внутри корпорации. Конкуренция на рынке труда достаточно высокая. АФК «Система» как работодатель исполняет все взятые на себя обязательства и поэтому вправе требовать от каждого ярких достижений и качественного результата.

АФК «СИСТЕМА» КАК РАБОТОДАТЕЛЬ ИСПОЛНЯЕТ ВСЕ ВЗЯТЫЕ НА СЕБЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА И ПОЭТОМУ ВПРАВЕ ТРЕБОВАТЬ ОТ ПЕРСОНАЛА ЯРКИХ ДОСТИЖЕНИЙ И КАЧЕСТВЕННОГО РЕЗУЛЬТАТА.

ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОАО АФК «СИСТЕМА» ЗА III КВАРТАЛ 2012 ГОДА

ОАО АФК «Система» объявила неаудированные консолидированные финансовые результаты, подготовленные в соответствии со стандартами US GAAP, за третий квартал, завершившийся 30 сентября 2012 года.

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

- **Консолидированная выручка увеличилась на 1,0%** по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года и составила \$8,8 млрд (выручка в рублевом выражении увеличилась на 11,3% по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года).
- **Показатель OIBDA без учета корректировки вырос на 10,4%** по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года до \$2,4 млрд, маржа OIBDA составила 27,6%.
- **Чистая прибыль в доле Группы без учета одноразовых корректировок удвоилась** по сравнению с аналогичным показателем прошлого года и составила \$653,2 млн.
- **Чистая денежная позиция Корпоративного центра АФК «Система» составила \$152,0 млн** на 30 сентября 2012 года по сравнению с чистым долгом в размере \$433,2 млн по состоянию на 30 сентября 2011 года.



Пресс-конференция, посвященная раскрытию финансовых результатов III квартала

НОВАЯ ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА КОРПОРАЦИИ

ПЕРЕХОД ОАО АФК «СИСТЕМА» К МОДЕЛИ ИНВЕСТИЦИОННОЙ КОМПАНИИ СОПРОВОЖДАЕТСЯ ОПТИМИЗАЦИЕЙ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ СТРУКТУРЫ. В КОРПОРАЦИИ СОЗДАНЫ СТРУКТУРНЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ «ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПОРТФЕЛИ», СФОРМИРОВАНЫ ЧЕТЫРЕ ФУНКЦИОНАЛЬНЫХ КОМПЛЕКСА И ШЕСТЬ ДЕПАРТАМЕНТОВ.

Подразделения «Инвестиционные портфели» занимаются решением всего круга вопросов, связанных с определением акционерной стратегии в отношении дочерних компаний, инициируют и реализуют сделки по приобретению и продаже активов: планируют и координируют все этапы сделок, организуют работу участников проектных групп, взаимодействуют с контрагентами.

Проектные команды подразделения «Инвестиционные портфели» возглавили восемь портфельных управляющих: первый вице-президент Антон Абугов, первый вице-президент Феликс Евтушенков, старший вице-президент Кристофер Бакстер, вице-президент Али Узденов, исполнительный вице-президент Алексей Шавров, исполнительный вице-президент Леонид Моносов, исполнительный вице-президент Кирилл Тюрденев, вице-президент Давид Хидашели.

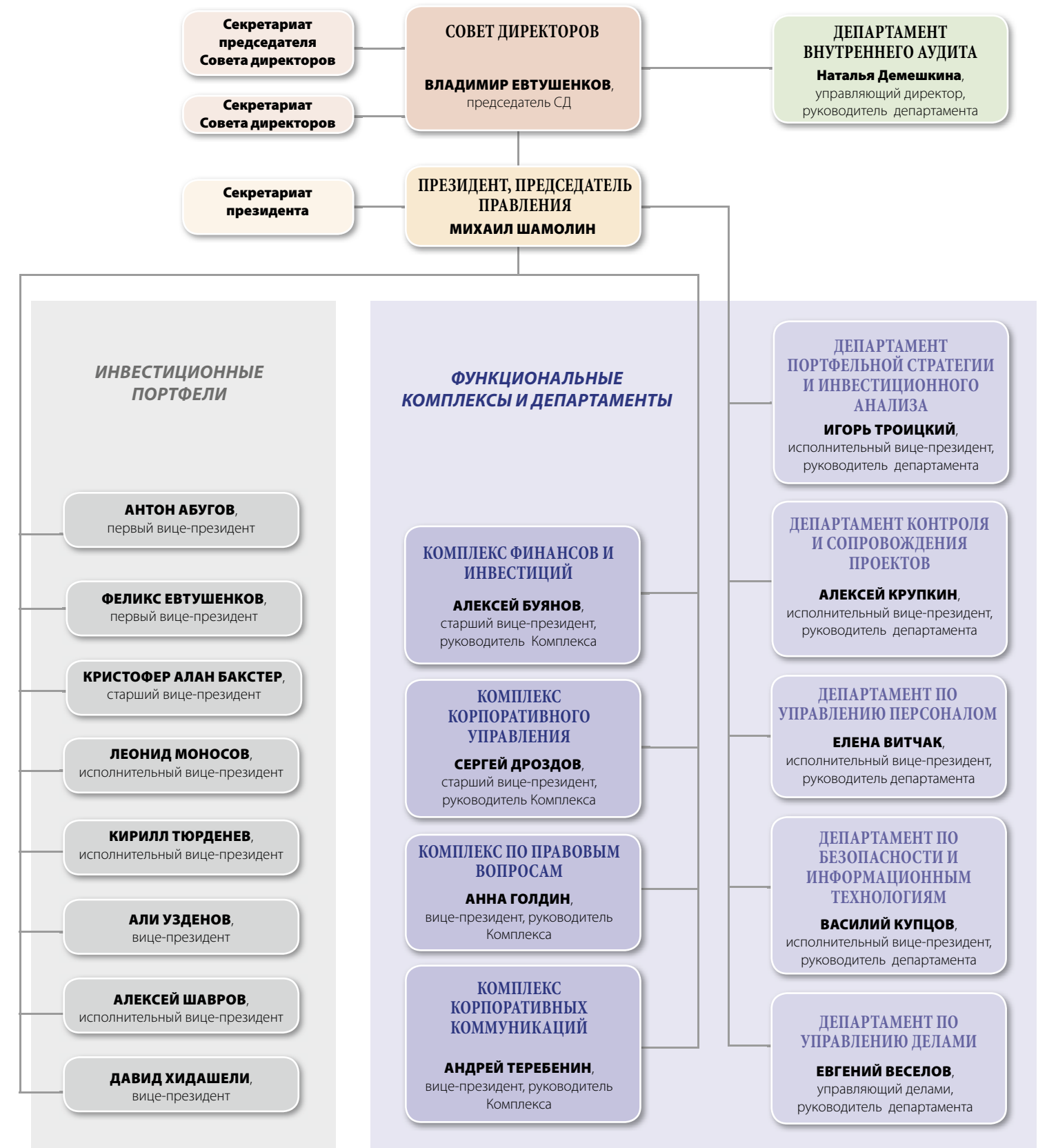
В число функциональных комплексов и департаментов после проведенной реорганизации вошли: комплекс финансов и инвестиций (руководитель – старший вице-президент Алексей Буянов), комплекс корпоративного управления (старший вице-президент Сергей Дроздов), комплекс по пра-

вовым вопросам (вице-президент Анна Голдин), комплекс корпоративных коммуникаций (вице-президент Андрей Тербенин), а также шесть департаментов: департамент внутреннего аудита (руководитель – Наталья Демешкина), департамент портфельной стратегии и инвестиционного анализа (руководитель – исполнительный вице-президент Игорь Троицкий), департамент контроля и сопровождения проектов (руководитель – вице-президент Алексей Крупкин), департамент по управлению персоналом (руководитель – исполнительный вице-президент Елена Витчак), департамент по безопасности и ИТ (руководитель – Василий Купцов), департамент по управлению делами (руководитель – Евгений Веселов).

Все портфельные управляющие, руководители комплексов и департаментов подчиняются непосредственно президенту корпорации. Департамент внутреннего аудита – в прямом подчинении Совета директоров.

СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ ОАО АФК «СИСТЕМА»

- **Шамолин Михаил Валерьевич**, президент, председатель правления;
- **Абугов Антон Владимирович**, первый вице-президент;
- **Бакстер Кристофер Алан**, старший вице-президент;
- **Буянов Алексей Николаевич**, старший вице-президент;
- **Витчак Елена Леонидовна**, исполнительный вице-президент;
- **Голдин Анна**, вице-президент;
- **Дроздов Сергей Алексеевич**, старший вице-президент;
- **Евтушенков Феликс Владимирович**, первый вице-президент;
- **Моносов Леонид Анатольевич**, исполнительный вице-президент;
- **Тербенин Андрей Борисович**, вице-президент;
- **Тюрденев Кирилл Владимирович**, исполнительный вице-президент;
- **Узденов Али Муссаевич**, вице-президент;
- **Шавров Алексей Игоревич**, исполнительный вице-президент.



НАЗНАЧЕНИЯ



КРИСТОФЕР АЛАН БАКСТЕР

НАЗНАЧЕН СТАРШИМ ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТОМ ОАО АФК «СИСТЕМА»

Кристофер Алан Бакстер родился в Англии в 1963 г. В 1987 г. окончил Имперский колледж Лондона с дипломом магистра технических наук первой степени, действительный член Королевского общества поощрения художеств, производств и торговли.

С 1987 по 1995 гг. – работал в лондонском банке Chase Manhattan (в настоящее время – входит в состав JPMorgan). 1996–2003 гг. – управляющий директор Merrill Lynch & Co. Inc., глава группы по работе на нефтегазовом и энергетическом рынках Европы. Отвечал за инвестиционно-банковскую деятельность в области энергетических ресурсов по региону Европа, Ближний Восток и Африка, выступая в роли консультанта по крупным сделкам отрасли. 2003–2007 гг. – управляющий директор, глава управления инвестиционно-банковской деятельности Renaissance Group. Член Совета директоров Renaissance Credit, розничного банка группы. Активно участвовал в деятельности исполнительных комитетов и комитетов по вознаграждению Renaissance Group.



ЕЛЕНА ВИТЧАК

В СЕНТЯБРЕ НАЗНАЧЕНА ИСПОЛНИТЕЛЬНЫМ ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТОМ, РУКОВОДИТЕЛЕМ ДЕПАРТАМЕНТА ПО УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ ОАО АФК «СИСТЕМА»

Елена Леонидовна Витчак родилась в 1971 г. в Москве. В 1992 г. окончила Ростовский государственный университет (факультет филологии). В 2005-м – Государственную академию специалистов инвестиционной сферы, где получила дополнительную специальность «управление персоналом».

До прихода в корпорацию в 2010–2012 гг. занимала должность старшего вице-президента, директора департамента по работе с персоналом ОАО «МТС-Банк». Ранее с 2008 по 2010 гг. работала в качестве директора департамента по работе с персоналом ОАО «Система-Галс», являлась членом правления. В 2002–2008 гг. работала в Страховой группе «КапиталЪ» (ИФД «КапиталЪ») директором департамента по работе с персоналом.

Член экспертного совета Национального союза кадровиков России. Член кадрового комитета Ассоциации российских банков. Лидер проекта развития талантливой молодежи в рамках взаимодействия с МГИМО. Преподаватель семинаров, автор мастер-классов по управлению человеческими ресурсами.



ВАСИЛИЙ КУПЦОВ

НАЗНАЧЕН ИСПОЛНИТЕЛЬНЫМ ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТОМ, РУКОВОДИТЕЛЕМ ДЕПАРТАМЕНТА ПО БЕЗОПАСНОСТИ И ИНФОРМАЦИОННЫМ ТЕХНОЛОГИЯМ ОАО АФК «СИСТЕМА»

Василий Николаевич Купцов родился в 1952 г. В 1979 г. окончил Академию МВД, по специальности юрист-правовед. Доктор юридических наук.

1974–1996 гг. – проходил службу в милиции, занимал различные должности в структурах Московского уголовного розыска (МУР) и МВД. 1996–1999 гг. – заместитель начальника ГУВД г. Москвы. 1999–2001 гг. – первый заместитель начальника Главного управления внутренних дел г. Москвы – начальник службы криминальной милиции. Генерал-майор. 2002–2007 гг. – заместитель генерального директора Объединенной Финансовой Группы (ОФГ «Инвест»). 2007 г. – проректор Российского государственного социального университета (РГСУ). 2008 г. – проректор Московского государственного медико-стоматологического университета (МГМСУ). 2008–2012 гг. – заместитель генерального директора ЗАО «Уралэнергогаз».



ИГОРЬ ТРОИЦКИЙ

НАЗНАЧЕН ИСПОЛНИТЕЛЬНЫМ ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТОМ, РУКОВОДИТЕЛЕМ ДЕПАРТАМЕНТА ПОРТФЕЛЬНОЙ СТРАТЕГИИ И ИНВЕСТИЦИОННОГО АНАЛИЗА ОАО АФК «СИСТЕМА»

Игорь Александрович Троицкий родился в 1973 г. В 1995-м закончил МГУ им. М. В. Ломоносова по специальности экономическая география мирового хозяйства (диплом с отличием).

С 1997 по 2001 г. работал в компании Monitor Company – международной консалтинговой фирме, основанной профессором Гарвардской школы бизнеса Майклом Портером и входящей в топ 10 мировых компаний в области стратегического консалтинга. 2001–2002 гг. – главный специалист Департамента стратегического анализа ОАО АФК «Система». 2002–2008 гг. – исполнительный директор Департамента стратегического анализа и планирования ОАО АФК «Система». 2008–2011 гг. – директор Департамента портфельной стратегии Комплекса стратегии и развития ОАО АФК «Система». 2011–2012 гг. – управляющий директор по портфельной стратегии в Комплексе стратегии и развития ОАО АФК «Система».



АЛИ УЗДЕНОВ
В ОКТЯБРЕ НАЗНАЧЕН ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТОМ

Али Муссаевич Узденев родился в 1962 г. В 1985-м окончил Ростовский институт инженеров железнодорожного транспорта. В 1990 г. получил дополнительное образование в Международной школе выживания (Италия).

С 1988 по 1995 гг. работал преподавателем кафедры в Ростовском институте инженеров железнодорожного транспорта. С 1994 по 1997 гг. являлся руководителем Ростовской товарной биржи. С 1997 по 1998 гг. – директор ООО «Аякс». С 1998 по 2001 гг. – директор Ростовского филиала ОАО АНК «Башнефть».

С 2001 по 2007 гг. являлся председателем Совета директоров ОАО «Корммаш», с 2007 по 2009 гг. – генеральным директором ООО «Ростоврегионгаз». С октября 2009 года – первый вице-президент по переработке и коммерции ОАО АНК «Башнефть».



ДАВИД ХИДАШЕЛИ
НАЗНАЧЕН ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТОМ ОАО АФК «СИСТЕМА»

Давид Хидашели родился в 1965 г. в Тбилиси. В 1989 г. окончил Грузинский политехнический институт им. В. И. Ленина по специальности автомобили и автомобильное хозяйство и курсы менеджмента при Центре управления Совета Министров Грузии. В 2003-м окончил Всемирный технологический университет ЮНЕСКО в Москве.

1988–1993 гг. – генеральный директор представительства в России и странах СНГ корпорации «Праветс» (компьютерные технологии), Болгария. 1993–1998 гг. – председатель Генеральной ассамблеи «Международной организации дорожного движения» (МОДД), Швейцария. 1998–1999 гг. – генеральный представитель Компании «Castel Group» в странах СНГ. 1999–2000 гг. – координатор научно-технических и аэрокосмических проектов Российского аэрокосмического агентства, г. Москва. 2000–2004 гг. – член координационного совета, бизнес директор программ Всемирного агентства планетарного мониторинга и уменьшения риска землетрясений (WARMERR), Швейцария. 2004–2009 гг. – председатель правления INFORMAP GROUP/HOLDING/WORLDWIDE /PRODUCTION/ TECHNOLOGY (центральный офис в Швейцарии), председатель правления компании Express Money Marketing Ltd, ОАЭ, вице-президент Всемирного технологического университета ЮНЕСКО, г. Москва. 2009–2011 гг. – исполнительный вице-президент ОАО АФК «Система». 2011–2012 гг. – директор по инновациям ОАО АФК «Система».



АНДРЕЙ ЕРШОВ
В ОКТЯБРЕ НАЗНАЧЕН ГЕНЕРАЛЬНЫМ ДИРЕКТОРОМ МГТС

Андрей Викторович Ершов родился в 1974 году. В 1997 году с отличием окончил Самарский государственный аэрокосмический университет. В 2000 году окончил Московский государственный университет экономики, статистики и информатики по специальности «финансы и кредит».

В 2004 году пришёл в МТС на должность начальника отдела маркетинга макрорегиона «Поволжье – Юго-Восток». Работал начальником отдела маркетинга розничного рынка корпоративного центра МТС и директором коммерческого департамента «МТС Россия», затем – директором макрорегиона «Урал» МТС. В августе 2012 года назначен на должность первого заместителя гендиректора по развитию бизнеса МГТС.



АЛЕКСАНДР ЧУБ
В СЕНТЯБРЕ НАЗНАЧЕН ГЕНЕРАЛЬНЫМ ДИРЕКТОРОМ ОАО «НИС»

Александр Витальевич Чуб родился 28 апреля 1966 года в г. Запорожье. В 1989 г. окончил факультет микроприборов и технической кибернетики Московского государственного института электронной техники (МИЭТ).

В 1989–1991 гг. работал инженером лаборатории вычислительных систем МИЭТа. В 1991–1992 гг. возглавил малое предприятие, занимавшееся разработкой и продажей программного обеспечения. В 1992–1993 гг. был коммерческим представителем компании Bull S.A. в России.

В 1994 г. стал менеджером по корпоративным продажам в российском представительстве корпорации Hewlett-Packard, а в 1995 г. – управляющим директором Hewlett-Packard по странам СНГ (кроме России) и Монголии. В 2001–2002 гг. – гендиректор представительства компании Bull S.A. В 2002 г. Александр Чуб был назначен главой представительства и генеральным менеджером в России компании Dell. С сентября 2005 г. – глава представительства 3Com, генеральный менеджер по России и СНГ.



ВЛАДИМИР ЧИРАХОВ
В ОКТЯБРЕ НАЗНАЧЕН ГЕНЕРАЛЬНЫМ ДИРЕКТОРОМ ГК «ДЕТСКИЙ МИР».

Владимир Чирахов родился 26 января 1974 г. в Тбилиси. В 1996 г. окончил Академию ФСБ. С 1996 по 1999 гг. – адъюнктура при Академии ФСБ.

С 1999 по 2001 гг. – вице-президент компании «Каменный пояс». С 2001 г. – менеджер в коммерческом управлении компании «Партия-электроника». С 2004 г. прошел путь от менеджера до старшего менеджера товарной категории в компании «М.Видео». В 2009 г. – коммерческий директор компании «Линдекс» (управляющая компания сети магазинов «Эксперт»). В 2009–2012 гг. прошел путь от коммерческого директора до генерального директора сети магазинов «Кораблик». В марте этого года стал заместителем генерального директора по коммерческой деятельности сети магазинов «Детский мир».

«СИСТЕМА» ПОДНЯЛАСЬ В РЕЙТИНГЕ ЖУРНАЛА FORTUNE

АФК «СИСТЕМА» ТРЕТИЙ РАЗ ПОДРЯД ВОШЛА В СПИСОК FORTUNE GLOBAL 500 – ПРЕСТИЖНЫЙ РЕЙТИНГ 500 КРУПНЕЙШИХ МИРОВЫХ КОМПАНИЙ, КОТОРЫЙ ЕЖЕГОДНО СОСТАВЛЯЕТСЯ И ПУБЛИКУЕТСЯ ЖУРНАЛОМ FORTUNE.

Критерием рейтингового отбора служит показатель консолидированной выручки компании. АФК «Система» заняла 315-е место с чистой прибылью в размере \$218 млн и выручкой в \$34,517 млрд (показатель вырос на 22,8%). За год корпорация поднялась на 27 позиций.

Всего в рейтинге Fortune Global 500 семь российских компаний. «Газпром» (15 место), «ЛУКОЙЛ» (49), «Роснефть» (137), TNK-BP International (198), Сбербанк РФ (304), ОАО АФК «Система» (315) «Сургутнефтегаз» (430).

Начиная с 2005 года Fortune ежегодно ранжирует мировые корпорации по объему выручки за предыдущий финансовый год. Рейтинг Global 500 является вторым по значимости после аналогичного рейтинга, который составляет журнал Forbes. Согласно методологии Fortune, входящие в рейтинг корпорации должны публиковать финансовую отчетность и отчитываться о своих данных госорганам. Выручка и чистая прибыль сравниваются с аналогичными показателями предыдущего года.

Как и в прошлом году, Global 500 возглавили две нефтегазовые компании – Royal Dutch Shell и Exxon Mobil, а также розничная сеть Wal-Mart Stores.

Полностью список Fortune Global 500 можно посмотреть здесь: http://money.cnn.com/magazines/fortune/global500/2012/full_list/.

РОССИЙСКИЕ КОМПАНИИ В СПИСКЕ GLOBAL 500

Country Rank	Company	Global 500 rank	City	Revenues (\$ millions)
1	Gazprom	15	Moscow	157,831
2	Lukoil	49	Moscow	111,433
3	Rosneft Oil	137	Moscow	65,093
4	TNK-BP International	198	Moscow	48,909
5	Sberbank	304	Moscow	35,502
6	Sistema	315	Moscow	34,517
7	Surgutneftegas	430	Surgut	25,663



АФК «СИСТЕМА» – ЛИДЕР КОРПОРАТИВНОЙ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТИ 2012 ГОДА

ОАО АФК «СИСТЕМА» ЗАНЯЛА 1-е МЕСТО В ЕЖЕГОДНОМ РЭНКИНГЕ «ЛИДЕРЫ КОРПОРАТИВНОЙ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТИ», ПРОВОДИМОМ ДЕЛОВОЙ ГАЗЕТОЙ «ВЕДОМОСТИ», МЕЖДУНАРОДНОЙ АУДИТОРСКО-КОНСАЛТИНГОВОЙ КОМПАНИЕЙ PRICEWATERHOUSECOOPERS И НЕКОММЕРЧЕСКИМ ПАРТНЕРСТВОМ ГРАНТОДАЮЩИХ ОРГАНИЗАЦИЙ «ФОРУМ ДОНОРОВ».

В прошлом году АФК «Система» потратила на благотворительность 2,6 млрд руб. Проект корпорации «Лифт в будущее» признан лучшей программой по вовлечению молодежи в социально-экономическое развитие.

Всего в исследовании 2011 г. принимали участие более 50 крупнейших российских и международных компаний, реализующих благотворительные проекты на территории России. К исследованию приглашались компании с годовым оборотом не менее 300 млн руб. PricewaterhouseCoopers совместно с «Форумом Доноров» разработала специальную методологию исследования, позволяющую анализировать благотворительные программы и их эффективность.

Деятельность компаний в сфере благотворительности оценивалась по пяти группам критериев, каждой из которых был присвоен свой вес в итоговом балле: финансовые показатели (10%), концепция и стратегия (20%), управление и процессы благотворительной деятельности (20%), результаты и перспективы (20%), информационная политика (15%). Помимо этого на итоговую оценку влияло общее мнение жюри, составляющее 15% балльной оценки.



Место в рейтинге 2012 г.	Место в рейтинге 2011 г.	Название компании
1	5	АФК «Система»
2	4	Катрэн
3	13	Трансаэро
4	2	Сахалин Энерджи инвестмент компани
5	8	Трубная металлургическая компания
6	15	Русал
7	-	Хослим (рус)
8	26	МТС
9	-	УК «Петропавловск»
10	3	Уралсиб

САМЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ РУКОВОДИТЕЛИ

АССОЦИАЦИЯ МЕНЕДЖЕРОВ СОВМЕСТНО С ИЗДАТЕЛЬСКИМ ДОМОМ «КОММЕРСАНТЬ» ПОДВЕЛИ ИТОГИ XIII ЕЖЕГОДНОГО РЕЙТИНГА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ РЕПУТАЦИИ РОССИЙСКИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОАО АФК «СИСТЕМА» ВЛАДИМИР ЕВТУШЕНКОВ ВОШЕЛ В СПИСОК ЛУЧШИХ БИЗНЕС-ЛИДЕРОВ РОССИИ.

РЕЙТИНГ ВЫСШИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ФИНАНСОВОГО СЕКТОРА

Михаил Шамолин, президент ОАО АФК «Система» (1 место).

РЕЙТИНГ ФИНАНСОВЫХ ДИРЕКТОРОВ 2012

Алексей Буянов, старший вице-президент, руководитель комплекса финансов и инвестиций ОАО АФК «Система».

РЕЙТИНГ ДИРЕКТОРОВ ПО КОРПОРАТИВНОМУ УПРАВЛЕНИЮ 2012

Сергей Дроздов, старший вице-президент, руководитель комплекса корпоративного управления ОАО АФК «Система».

РЕЙТИНГ ДИРЕКТОРОВ ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ 2012

Сергей Семкин, управляющий директор по взаимодействию с органами государственной власти ОАО АФК «Система».

РЕЙТИНГ ДИРЕКТОРОВ ПО ОБЩЕСТВЕННЫМ И КОРПОРАТИВНЫМ СВЯЗЯМ 2012

Ольга Гудина, управляющий директор по связям с общественностью ОАО АФК «Система».



ПРЕЗИДЕНТ АФК «СИСТЕМА» – ЛУЧШИЙ РОССИЙСКИЙ ТОП-МЕНЕДЖЕР!

ПРЕЗИДЕНТ АФК «СИСТЕМА» МИХАИЛ ШАМОЛИН СТАЛ ЛАУРЕАТОМ ПРЕМИИ «АРИСТОС-2012».

Премия «АРИСТОС» – престижная награда, учрежденная в 2003 г. Ассоциацией менеджеров и ИД «Коммерсантъ», вручается руководителям, занявшим лидирующие позиции в национальном рейтинге «ТОП-1000 российских менеджеров».

Победителем в номинации «Высший руководитель» объявляется топ-менеджер, успешно формирующий и реализующий стратегические планы компании, создающий условия для использования современных методов финансового менеджмента и роста капитализации компании, учитывающий интересы акционеров компании и обеспечивающий прозрачность бизнеса, а также налаживающий эффективные партнерские отношения.



Церемония награждения победителей X Юбилейной премии в области менеджмента «АРИСТОС-2012» состоялась 24 октября в Московском международном доме музыки.



«СИСТЕМА» В РЕЙТИНГЕ «ЭКСПЕРТ-400»

ОАО АФК «СИСТЕМА» ЗАНЯЛА 7-е МЕСТО В РЕЙТИНГЕ «ЭКСПЕРТ-400» – НАИБОЛЕЕ РЕПРЕЗЕНТАТИВНОМ СПИСКЕ ВЕДУЩИХ РОССИЙСКИХ КОМПАНИЙ.

Главный критерий составления рейтинга «Эксперт-400» – объем реализации продукции (работ, услуг) в 2011 г. Основная цель проекта – выявить наиболее крупные компании российской экономики и на основе результатов их деятельности проанализировать роль крупного бизнеса в экономическом развитии России, его структуру и основные тенденции развития. Рейтинг способствует повышению прозрачности российской экономики и содействует ее активизации, установлению партнерских отношений, притоку инвестиций. За годы своего существования рейтинг получил признание как в России, так и за ее пределами.



АФК «СИСТЕМА» СТАЛА ПОБЕДИТЕЛЕМ РЕЙТИНГА КРУПНЕЙШИХ КОМПАНИЙ РОССИИ «ЭКСПЕРТ-400» В НОМИНАЦИИ «ДИВЕРСИФИКАЦИЯ БИЗНЕСА».

2012 год	2011 год	Компания	Отрасль	Объем реализации в 2011 г. (млн руб.)	Объем реализации в 2010 г. (млн руб.)	Темп прироста (%)	Объем реализации в 2011 г. (млн долл.)	Прибыль до налогообложения в 2011 г. (млн руб.)	Чистая прибыль в 2011 г. (млн руб.)	Отчетность
1	1	«Газпром»	нефтяная и нефтегазовая промышленность	4 637 090.0	3 597 054.0	28.9	157 777.8	1 679 936.0	1 307 018.0	МСФО
2	2	Нефтяная компания «ЛУКОЙЛ»	нефтяная и нефтегазовая промышленность	3 275 015.9	2 615 049.6	25.2	111 433.0	385 567.4	304 392.2	US GAAP
3	3	Нефтяная компания «Роснефть»	нефтяная и нефтегазовая промышленность	1 858 035.8	1 373 145.6	35.3	63 220.0	461 599.3	365 964.3	US GAAP
4	4	РЖД	транспорт	1 480 879.0	1 355 854.0	9.2	50 387.2	268 402.0	184 565.0	МСФО
5	6	ТНК-ВР	нефтяная и нефтегазовая промышленность	1 223 064.9	953 871.2	28.2	41 615.0	364 524.2	263 951.6	US GAAP
6	– ⁴	Сбербанк России	банки	1 002 500.0	926 595.0	8.2	34 110.2	395 681.0	316 195.0	МСФО
7	7	АФК «Система»	многоотраслевые холдинги	969 318.9	814 527.9	19.0	32 981.2	60 151.7	6 407.1	US GAAP
8	8	«Сургутнефтегаз»	нефтяная и нефтегазовая промышленность	787 854.0	615 714.0	28.0	26 806.9	297 272.0	237 768.0	РСБУ, сводная
9	11	АК «Транснефть»	транспорт	670 270.0	447 532.0	49.8	22 806.1	235 529.0	188 105.0	МСФО
10	9	Холдинг МРСК	электроэнергетика	634 608.0	559 496.0	13.4	21 592.7	53 655.0	23 438.0	МСФО



Президент РФ Владимир Путин вручил Государственную премию РФ в Георгиевском зале Большого Кремлевского дворца

РАЗРАБОТЧИКИ «ВОРОНЕЖА» УДОСТОЕНЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРЕМИИ РФ

УКАЗОМ ПРЕЗИДЕНТА РФ «О ПРИСУЖДЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПРЕМИЙ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В ОБЛАСТИ НАУКИ И ТЕХНОЛОГИЙ 2011 ГОДА» ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ОАО «РТИ», СЕРГЕЙ БОЕВ, ГЛАВНЫЕ КОНСТРУКТОРЫ РЛС ВЗГ ТИПА «ВОРОНЕЖ-М» ВАЛЕРИЙ КАРАСЕВ И СЕРГЕЙ САПРЫКИН УДОСТОЕНЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРЕМИИ РФ ЗА РАЗРАБОТКУ И ВНЕДРЕНИЕ ПЕРЕДОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В СФЕРЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ГОСУДАРСТВА.

ПРЕМИЯ В ОБЛАСТИ ВЫСОКОПОТЕНЦИАЛЬНОЙ РАДИОЛОКАЦИИ БЫЛА ВРУЧЕНА ВПЕРВЫЕ ЗА ДВАДЦАТЬ ЛЕТ.

Обращаясь к лауреатам, Президент России отметил, что новое поколение радиолокационных станций «Воронеж» станет основным элементом обновляемой отечественной системы предупреждения о ракетном нападении,кратно повысит возможности всей системы воздушно-космической обороны нашей страны. Эти станции высокоомобильны, могут быть развернуты в любом месте в предельно сжатые сроки и главное – способны обнаружить и засечь даже самую малозаметную цель, сказал на церемонии Владимир Путин.

По словам Президента России, наша наука, гражданская и оборонная промышленность всегда умели

решать сложные задачи. Сегодня, когда перед страной стоит задача модернизации экономики, особенно востребованы такие качества, как способность генерировать новаторские идеи, создавать прорывные проекты.

По сравнению с отечественными и зарубежными аналогами РЛС ВЗГ типа «Воронеж» обладают более высокой экономической эффективностью, в частности за счет сокращения времени на развертывание практически в три раза; уменьшения объема аппаратного и инженерного комплексов более чем в десять раз; снижения эксплуатационных расходов в четыре раза; сокращения численности обслуживающего персонала в шесть раз.

ГОСПРЕМИЯ – ПРИЗНАНИЕ ГОСУДАРСТВОМ САМООТВЕРЖЕННОГО ТРУДА МНОГОТЫСЯЧНОГО КОЛЛЕКТИВА УЧЕНЫХ, ИНЖЕНЕРОВ, РАБОЧИХ И ВОЕННЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ, КОТОРЫЕ В НЕПРОСТЫЕ ДЛЯ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ВРЕМЕНА НЕ УТРАТИЛИ ЧУВСТВА ПАТРИОТИЗМА И ГРАЖДАНСКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА СТРАНУ.

Государственная премия создателям РЛС ВЗГ – первое за последние двадцать лет общенациональное признание достижений в области дальней радиолокации. Министерством обороны Российской Федерации главными разработчиками станции были определены ОАО «Радиотехнический институт им. академика А. Л. Минца» (станции метрового диапазона, главный конструктор В. И. Карасев) и ОАО НПК НИИДАР (станции дециметрового диапазона, главный конструктор С. Д. Сапрыкин). Работа велась под руководством С. Ф. Боева, назначенного решением ВПК при Правительстве Российской Федерации генеральным конструктором РЛС ВЗГ СПРН.

В ответной речи генеральный директор ОАО РТИ, генеральный конструктор национальной Системы предупреждения о ракетном нападении Сергей Боев выразил искреннюю признательность и глубокую благодарность за высокую награду. Он отметил, что госпремия – признание государством самоотвер- >

ВЛАДИМИР ПУТИН, ПРЕЗИДЕНТ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ:

«Это очень важная разработка, которая относится к самой сути обороноспособности государства, – предупреждению о ракетном нападении. Можно ли было представить себе еще совсем недавно, что такую работу проведет организация, полностью, на сто процентов состоящая и принадлежащая частному капиталу? Фантастика какая-то! Частно-государственное партнерство, которое складывается у нас не только в этой сфере, но и в сфере науки, образования, искусства, культуры, безусловно, даст позитивный, максимальный результат».

женного труда многотысячного коллектива ученых, инженеров, рабочих и военных специалистов, которые в непростые для оборонной промышленности времена не утратили чувства страны и гражданской ответственности за нее.

– Поставленная задача была выполнена за счет уникальных решений наших ученых и конструкторов в области разработки цифровой интеллектуальной крупноапертурной фазированной антенной решетки, применения технологий полного поляризации,

онного приема, цифрового диаграммообразования и цифровой обработки сигналов. Впервые предложенные технологии энергосбережения позволили отказаться от сложного и дорогостоящего водяного охлаждения передающих систем. Новое поколение радиолокационных станций создавалось в тесном сотрудничестве с Академией наук Российской Федерации, ведущими техническими вузами страны – МГТУ им. Н. Э. Баумана, МФТИ, НИЯУ МИФИ, – отметил Сергей Боев.



Сергей Сапрыкин, Сергей Боев, Валерий Карасев



Главный конструктор РЛС ВЗГ типа «Воронеж-М» Валерий Карасев поблагодарил руководство страны за то внимание, которое помогло в очень непростые для государства годы не только сохранить достигнутое, но и разработать радиолокационные станции совершенно нового поколения с применением самых современных технологий.

Главный конструктор РЛС ВЗГ типа «Воронеж-ДМ» Сергей Сапрыкин заявил, что коллектив уже се-

годня обладает новейшими техническими решениями, которые способны продвинуть намного вперед отечественную дальнюю и сверхдальнюю радиолокацию.

Напомним, не так давно, 23 мая 2012 года, в Иркутской области заступил на опытное боевое дежурство очередной суперлокатор – РЛС ВЗГ «Воронеж-М». Это уже четвертая РЛС ВЗГ, созданная на предприятиях ОАО РТИ в соответствии с поставленными задачами по созданию замкнутого радиолокационного поля СПРН.

Радиолокационная станция высокой заводской готовности (РЛС ВЗГ) «Воронеж» разработана и создана на предприятиях Концерна «РТИ Системы», основным бенефициаром которого является АФК «Система», по заказу Космических войск Российской Федерации. Новая РЛС – составная часть наземного эшелона СПРН, состоящего из сети радиолокационных станций, обнаруживающих ракеты в полете. РЛС в Лехтуси восстановит сплошное радиолокационное поле, нарушенное после закрытия РЛС в Скрунде.





КОМПАНИЮ «БАШНЕФТЬ- УДМУРТИЯ» НАГРАДИЛИ ЗА КАЧЕСТВО

■ ПРЕМЬЕР-МИНИСТР РОССИИ ДМИТРИЙ МЕДВЕДЕВ ВРУЧИЛ ГЕНЕРАЛЬНОМУ ДИРЕКТОРУ ООО «БАШНЕФТЬ-УДМУРТИЯ» СЕРГЕЮ ЛАХИНУ ДИПЛОМ И ПРИЗ ЛАУРЕАТА ПРЕМИИ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА.

Приветствуя лауреатов премии 2012 года на торжественной церемонии в Доме Правительства РФ, Дмитрий Медведев сказал: «Самое главное, что объединяет всех присутствующих в этом зале, – это желание работать, высокое качество показателей, опыт современного управления и эффективный труд».

Выступая с ответным словом, Сергей Лахин поблагодарил за высокую оценку деятельности ООО «Башнефть-Удмуртия», реализующего на своих автозаправочных комплексах высококачественное моторное топливо стандарта Евро-5, произведенное на уфимских НПЗ, и выразил уверенность, что удмуртский опыт менеджмента качества будет использован на всех АЗС «Башнефти» по всей России.

Премии Правительства РФ в области качества присуждаются ежегодно с 1997 года на конкурсной основе организациям за достижение значительных результатов в области качества продукции и услуг, обеспечения их безопасности, а также внедрение высокоэффективных методов менеджмента качества. Критерии и методы оценки участников конкурса гармонизированы с Европейской премией по качеству.

СПРАВКА

ООО «Башнефть-Удмуртия» — сбытовое предприятие ОАО АНК «Башнефть», в составе которого действуют 45 автозаправочных комплексов и две нефтебазы на территории Удмуртской Республики.

ПОВЫШЕН РЕЙТИНГ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ АФК «СИСТЕМА»

■ РОССИЙСКИЙ ИНСТИТУТ ДИРЕКТОРОВ ПОВЫСИЛ РЕЙТИНГ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ОАО АФК «СИСТЕМА» ДО УРОВНЯ НРКУ 8 – «ПЕРЕДОВАЯ ПРАКТИКА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ».

Класс НРКУ 8 (по десятибалльной шкале) присваивается компании, которая соблюдает требования законодательства в области корпоративного управления, а также следует большей части рекомендаций российской и международной передовой практики корпоративного управления.

«На изменение рейтинговой оценки АФК «Система» повлиял ряд усовершенствований в системе корпоративного управления компании, – отметил корпоративный секретарь – руководитель секретариата Совета директоров ОАО АФК «Система» Игорь Петров. – В частности, решение перейти от модели операционного холдинга к модели инвестиционной компании, увеличение доли независимых директоров в составе Совета директоров, усовершенствование системы внутреннего контроля и аудита, внедрение интегрированной системы управления рисками в самой АФК «Система» и ее дочерних компаниях, утверждение новой антикоррупционной политики, принятие новой дивидендной политики».

На повышение рейтинга также повлияла реализация корпорацией проектов корпоративной социальной ответственности для ключевых групп стейкхолдеров и публикация социальной отчетности, что оказывает положительное влияние на деловую репутацию.



■ ИГОРЬ ПЕТРОВ:
«НА ПОВЫШЕНИЕ
РЕЙТИНГОВОЙ ОЦЕНКИ
АФК «СИСТЕМА» ПОВЛИЯЛ
РЯД УСОВЕРШЕНСТВОВАНИЙ
В СИСТЕМЕ КОРПОРАТИВНОГО
УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИИ».

BRANDZ™
TOP 100
MOST VALUABLE
GLOBAL BRANDS
2012

МТС –
САМЫЙ ДОРОГОЙ
ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННЫЙ
БРЕНД РОССИИ

■ БРЕНД МТС СТАЛ ЕДИНСТВЕННЫМ
ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННЫМ
РОССИЙСКИМ БРЕНДОМ В ТОП-100
САМЫХ ДОРОГИХ МИРОВЫХ БРЕНДОВ.

BrandZ™ Top 100 Most Valuable Global Brands 2012

#	Category	Brand	Brand Value 2012 (\$M)	#	Category	Brand	Brand Value 2012 (\$M)
1	Technology	Apple	182,951	26	Technology	HP	22,898
2	Technology	IBM	115,985	27	Technology	ORACLE	22,529
3	Technology	Google	107,857	28	Cars	TOYOTA	21,779
4	Fast Food	McDonald's	95,188	29	Financial	MasterCard	20,759
5	Technology	Microsoft	76,651	30	Financial	Bank of America	20,198
6	Soft Drinks	Coca-Cola	74,286	31	Financial	HSBC	19,313
7	Tobacco	Marlboro	73,612	32	Luxury	HERMES	19,161
8	Telecoms	AT&T	68,870	33	Personal Care	Gillette	19,055
9	Telecoms	Verizon	49,151	34	Oil & Gas	ExxonMobil	18,315
10	Telecoms	China Mobile	47,041	35	Baby Care	Pampers	18,299
11	Conglomerate	3M	45,810	36	Retail	TESCO	18,007
12	Telecoms	Vodafone	43,033	37	Technology	Tencent	17,992
13	Financial	ICBC	41,518	38	Financial	中国农业银行	17,867
14	Financial	Wells Fargo	39,754	39	Oil & Gas	Shell	17,781
15	Financial	VISA	38,284	40	Financial	Bank of China	17,225
16	Logistics	UPS	37,129	41	Telecoms	Novistar	17,113
17	Retail	Walmart	34,436	42	Fast Food	Starbucks	17,072
18	Retail	Amazon.com	34,077	43	Entertainment	Disney	17,056
19	Technology	Facebook	33,233	44	Apparel	NIKE	16,255
20	Telecoms	Deutsche Telekom	26,837	45	Technology	Accenture	16,118
21	Luxury	LV	25,920	46	Cars	Mercedes-Benz	16,111
22	Technology	SAP	25,715	47	Telecoms	Docomo	15,981
23	Cars	BMW	24,623	48	Beer	Red Bull	15,882
24	Financial	建设银行	24,517	49	Technology	Intel	15,633
25	Technology	Baidu	24,326	50	Telecoms	Orange	15,351
51	Personal Care	Colgate	14,948	76	Retail	Target	10,506
52	Fast Food	Subway	14,843	77	Oil & Gas	BP	10,424
53	Insurance	中国人寿	14,587	78	Insurance	中国平安	10,174
54	Financial	TD	14,561	79	Financial	Standard Chartered	10,064
55	Technology	Samsung	14,164	80	Soft Drinks	Red Bull	9,984
56	Oil & Gas	BP	13,940	81	Cars	Volvo	9,853
57	Personal Care	L'Oréal	13,773	82	Financial	Citi	9,760
58	Apparel	H&M	13,485	83	Financial	Scotiabank	9,627
59	Technology	Cisco	13,317	84	Telecoms	Telecom Italia	9,572
60	Financial	Commonwealth Bank	13,083	85	Telecoms	МТС	9,553
61	Financial	中国银行	12,982	86	Technology	Sony	9,444
62	Retail	Walmart	12,968	87	Retail	Walmart	9,310
63	Financial	ICICI Bank	12,665	88	Telecoms	Telefonica	9,273
64	Retail	eBay	12,662	89	Retail	Ikea	9,206
65	Cars	ZARA	12,647	90	Telecoms	中国电信	9,191
66	Apparel	ZARA	12,616	91	Fast Food	McDonald's	8,852
67	Soft Drinks	Pepsi	12,598	92	Financial	Chase	8,644
68	Oil & Gas	Shell	12,105	93	Oil & Gas	BP	8,599
69	Alcohol	Heineken	11,838	94	Telecoms	O2	8,562
70	Logistics	FedEx	11,723	95	Financial	Santander	8,546
71	Telecoms	Airtel	11,531	96	Cars	Volkswagen	8,519
72	Financial	US Bank	11,488	97	Telecoms	Аirtel	8,449
73	Technology	Siemens	10,676	98	Retail	Carrefour	7,836
74	Financial	Sberbank	10,649	99	Insurance	State Farm	7,813
75	Oil & Gas	Petrobras	10,560	100	Logistics	DHL	7,601



Бренд «МТС» – единственный российский бренд, который пятый год подряд входит в ежегодный рейтинг 100 лидирующих мировых брендов BRANDZ™, публикуемый ведущим международным исследовательским агентством Millward Brown Optimor. На сегодняшний день это самый дорогой телекоммуникационный бренд России стоимостью 9,55 млрд долл.

Второй год подряд в рейтинг BRANDZ попадают только две российские компании – ОАО «МТС» и ОАО «Сбербанк России».

СТОИМОСТЬ БРЕНДА МТС ОТРАЖАЕТ ЛИДИРУЮЩИЕ ПОЗИЦИИ ОПЕРАТОРА НА РЫНКЕ И УРОВЕНЬ ДОВЕРИЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ. РЕЗУЛЬТАТЫ РЕЙТИНГА ПОДТВЕРЖДАЮТ ТОТ ФАКТ, ЧТО БРЕНД МТС ИМЕЕТ СУЩЕСТВЕННЫЙ ПОТЕНЦИАЛ ДЛЯ ПРИВЛЕЧЕНИЯ И УДЕРЖАНИЯ КАЧЕСТВЕННОЙ АБОНЕНТСКОЙ БАЗЫ.

«МТС значительно повысила лояльность пользователей – роль бренда при принятии клиентом решения о покупке продуктов и услуг МТС выросла в 2011 году до 39% с 37,9% в 2010-м. На рынке России МТС лидирует по уровню доверия среди потребителей, – подчеркнула вице-президент Millward Brown Optimor по Евразии Анастасия Куровская. В 2008 году, когда МТС стала первой в истории рейтинга российской компанией, попавшей в список 100 наиболее ценных мировых брендов, ее бренд оценивался в 8,1 млрд долл.

Стоимость бренда в рейтинге BRANDZ™ учитывает прогнозные доходы компании, которые генерирует бренд, и его текущие рыночные позиции, определяемые на основе изучения мнений потребителей. Составители рейтинга исследуют более 50 тыс. брендов и опрашивают свыше 1 млн потребителей по всему миру.



МТС ЗАПУСТИЛА ЦИФРОВОЙ ТЕЛЕСИГНАЛ ПО ВСЕЙ РОССИИ

Компания МТС запустила цифровое телевизионное вещание в 150 российских городах, что позволит более чем на 60% увеличить количество телеканалов в ТВ-пакетах МТС в регионах, предоставить пользователям доступ к HD-контенту и интерактивным сервисам платного телевидения.

«МТС реализовала уникальный для России проект, за несколько месяцев переведя все телестанции, которые вещают в городах нашего присутствия, в цифровой формат вещания. Мы значительно расширили возможности платного телевидения в российских регионах, а также решили задачу унификации ТВ-сервисов

по всей стране», – отметил директор МТС по фиксированному бизнесу и ТВ Дмитрий Багдасарян.

Всем «цифровым» абонентам МТС по всей России уже доступно 118 телеканалов. Полный перевод всех клиентов домашнего ТВ МТС на услуги цифрового ТВ запланирован до 2014 года.

В настоящее время МТС обслуживает порядка 3 млн абонентов платного ТВ.

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Стоимость цифровой приставки домашнего ТВ МТС составляет 1300 руб. Данное оборудование также предоставляется в аренду за 50 руб./мес. Возможность подключения к цифровому телевидению МТС можно уточнить на сайте www.dom.mts.ru, в контактном центре МТС по номеру 8-800-250-0890, а также в салонах МТС.

ОАО «РТИ» И NOKIA SIEMENS NETWORKS: ПЕРСПЕКТИВНОЕ ПАРТНЕРСТВО

ОАО «РТИ» и Nokia Siemens Networks – одни из ключевых партнеров Фонда Сколково, заключили соглашение о сотрудничестве, которое станет еще одним важным шагом на пути к централизации активностей, направленных на разработку телекоммуникационных решений на базе данной площадки. Компании планируют создать координационный комитет и рабочие группы, которые будут вести работу по определенным телекоммуникационным направлениям. В поле их деятельности войдет разработка и моделирование таких инновационных технологий, как LTE, Active Antenna Systems (AAS), Beamforming, а также технология перенаправления интернет-трафика мобильных сетей в сети WiFi. Все вышеприведенные технологии имеют российские и международные патенты или заявки на патенты находятся на рассмотрении в соответствующих организациях.

МТС ВОССТАНОВИЛА СЕТЬ В ТУРКМЕНИСТАНЕ

«МТС-Туркменистан», 100-процентная дочерняя компания ОАО МТС в республике, с 30 августа 2012 года запустила сеть мобильной связи на всей территории Туркменистана и возобновила оказание услуг связи для абонентов, которые не расторгли ранее заключенные договоры. С 1 октября 2012 года оператор начал продажу SIM-карт. В первый же день «МТС-Туркменистан», подключила 615 тыс. абонентов.

«Техническое состояние инфраструктуры МТС в Туркменистане позволило нам в кратчайшие сроки восстановить сеть для предоставления полного спектра услуг связи. На первом этапе мы начинаем с запуска голосовых услуг, SMS, мобильного интернета, международной связи и международного голосового роуминга, а в ближайшее время подключим сеть 3G, – отметил вице-президент, директор бизнес-единицы «МТС Зарубежные компании» Олег Распопов. – Мы верим, что благодаря доверию населения к нашей компании и ее бренду, качественной сети с широким покрытием мы сможем вернуть лидерские позиции на рынке связи в республике».



«ДЕТСКИЙ МИР» РАЗВИВАЕТ БРЕНД ELC В РОССИИ

Группа компаний «Детский мир» завершила сделку по приобретению 100% акций «Спартема Лимитед», владеющей ООО «Куб маркет». Эта компания создает сеть магазинов Early Learning Centre (ELC) в России. Британский бренд ELC хорошо известен во всем мире: вот уже более 30 лет компания создает высококачественные безопасные игрушки, которые способствуют гармоничному развитию малышей, учат их познавать окружающий мир. ELC включает 19 магазинов в России и интернет-магазин www.elc-russia.ru.

Приобретение ELC позволит Группе компаний «Детский мир» войти в нишу популярных детских товаров для раннего развития, расширить ассортимент за счет новых концептуальных товаров. «Детский мир» получит возможность перенять западные розничные технологии и успешный опыт. В магазинах сети «Детский мир» уже начали открываться торговые секции ELC в формате shop in shop с уникальным ассортиментом товаров для развития детей.

КОМПАНИЯ МТС ВЗЯЛА СЕТЬ ПОД КОНТРОЛЬ

Компания «Мобильные ТелеСистемы» открыла первый в России Единый центр управления мобильной и фиксированной сетью оператора. Он расположен в Краснодаре и осуществляет полный контроль работы сети МТС на территории всех регионов России, от Калининграда до Владивостока: ведется круглосуточный мониторинг работоспособности сети, управление программным обеспечением, анализ загруженности сети, оптимизация нагрузки, учет ресурсов сети.

Единый центр управления позволит повысить надежность работы сети за счет круглосуточного мониторинга нагрузки на сеть и перераспределения ресурсов, а также в кратчайшие сроки запускать новые технологии и стандарты связи, в том числе даст возможность при необходимости без значительных временных затрат развернуть сеть LTE в любых регионах страны. Инвестиции в открытие Единого центра управления сетью составили 27 млн руб.

«ДЕТСКИЙ МИР» ПОДТВЕРДИЛ ЗВАНИЕ ЛУЧШЕГО МАГАЗИНА ДЛЯ ДЕТЕЙ

Сеть магазинов «Детский мир» – крупнейший оператор торговли детскими товарами в России и Казахстане – вновь признана победителем ежегодного конкурса народного доверия «Марка № 1 в России» в номинации «Торговая сеть детских товаров».

Лауреатов в 50-ти категориях общенациональной премии определяли сами покупатели – анкеты для голосования не содержали вариантов ответа, россияне сами решали, какая марка является лучшей в том или ином сегменте потребительского рынка. Это и позволило добиться максимальной объективности результатов голосования. В голосовании приняло участие более 230 тыс. человек по всей России. Список победителей был оглашен на пресс-конференции в пресс-центре РБК 15 октября 2012 года.

В рамках номинации «Торговая сеть детских товаров», которая была учреждена организаторами премии в 2010 году, победитель определяется один раз в два года. Сеть магазинов «Детский мир» и в 2010-м, и два года спустя стала призером премии, подтвердив звание лучшего магазина детских товаров в России.



Посетители объединенного стенда ОАО «РТИ» – глава МЧС России Владимир Пучков, министр обороны РФ Сергей Шойгу – наблюдали прямое включение с дежурной сменой Национального центра управления в кризисных ситуациях (НЦУКС) МЧС России

ОАО «РТИ» НАГРАДИЛИ ЗА ИННОВАЦИОННЫЕ РАЗРАБОТКИ

ОАО «РТИ» представило свои разработки на V Международном салоне «Комплексная безопасность – 2012». ОАО «Ситроникс», в частности, продемонстрировало работу системы, предназначенной для информирования и оповещения населения в местах массового скопления людей (ОКСИОН/СЗИОНТ). Дочерняя структура ОАО «РТИ» ЗАО «Научно-промышленная компания «Высокие технологии и стратегические системы» (ЗАО «НПК «ВТ и СС») представило программные разработки «Обеспечение безопасности на транспорте» и «Системы оперативного управления в кризисных ситуациях (НЦУКС) в режиме реального времени».

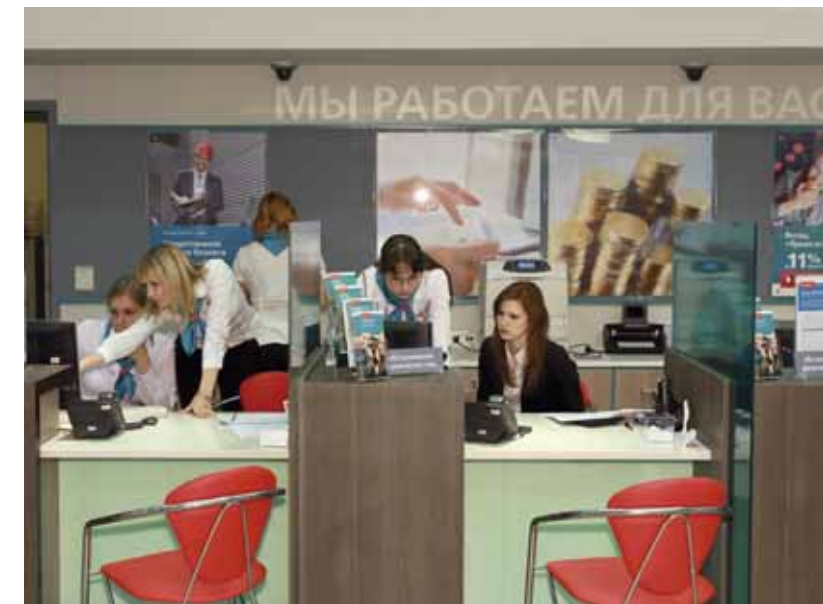
По итогам работы выставки ОАО «РТИ» отмечено двумя наградами: золотой медалью «Гарантия качества и безопасности» и бронзовой медалью «За инновационную разработку в области безопасности».

МЕСТО ВСТРЕЧИ ИЗМЕНИТЬ НЕЛЬЗЯ

НА НОВОМ АРБАТЕ ОТКРЫЛСЯ
КОБРЕНДИНГОВЫЙ САЛОН МТС И МГТС И
ОБНОВЛЕННЫЙ ОФИС МТС-БАНКА.

На первом этаже магазина посетителям предлагается полный набор услуг МТС и МГТС: фиксированная и мобильная связь, высокоскоростной интернет на основе волоконно-оптической технологии GPON, интерактивное телевидение, дополнительные услуги домашней цифровой телефонии – цифровой определитель номера, переадресация вызовов, прием и отправка SMS, конференц-связь. Для каждой из услуг представлена широкая линейка оборудования: мобильные телефоны, модемы для подключения интернета по технологии ADSL, оптические модемы для GPON, Wi-Fi-роутеры и др.

На втором этаже расположен демонстрационный зал. Его экспозиция посвящена технологии GPON, которая приходит на смену медным линиям связи. В зале на основе современных решений демонстрируются возможности волоконно-оптической технологии для москвичей и для инфраструктурного развития столицы.

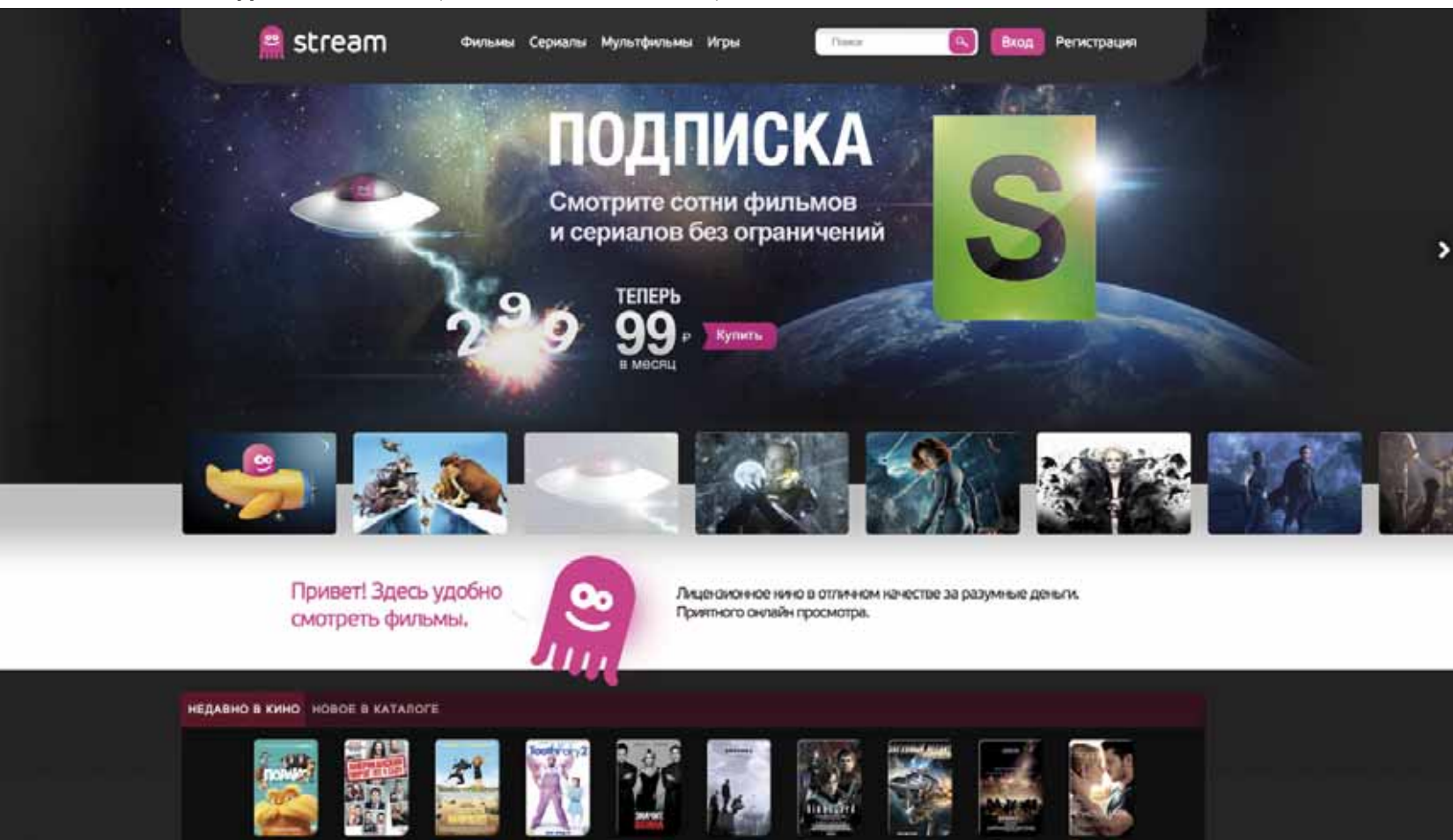


В новом салоне пользователи могут получить качественное обслуживание и консультации по всем сервисам МТС и МГТС, получить детализации звонков и интернет-сессий.

Отделение ОАО «МТС-Банк» стало первым, где в рамках комплексного ребрендинга банка было полностью обновлено интерьерное решение операционных залов. Разработчику дизайна интерьера, голландской компании JosDeVries, удалось реализовать главное требование МТС Банка – обеспечить четкое зонирование, которое максимально упрощает ориентацию клиента в операционном зале. В дальнейшем разработанная концепция будет масштабирована по всей федеральной сети, включая все офисы банка и 160 точек продаж по всей России.

Адрес салонов: Новый Арбат, д. 2.





«СТРИМ» ПОДЕЛИЛИ НА ДВОИХ

«СИСТЕМА» ПОДПИСАЛА СОГЛАШЕНИЕ О ВХОЖДЕНИИ В УСТАВНОЙ КАПИТАЛ МУЛЬТИМЕДИЙНОЙ КОМПАНИИ ООО «СТРИМ», УПРАВЛЯЮЩЕЙ ПОРТАЛОМ STREAM.RU, 100-ПРОЦЕНТНОЙ ДОЧЕРНЕЙ КОМПАНИИ МТС.

Согласно соглашению, доли АФК «Система» и МТС в компании ООО «Стрим» составят 55% и 45%, для чего АФК «Система» внесла в уставной капитал «Стрим» денежные средства в размере 496,1 млн руб. В 2012 году партнеры планируют дополнительно инвестировать в компанию около 400 млн руб. пропорционально долям в уставном капитале. Операционное управление компанией «Стрим» будет осуществлять ОАО «Система Масс-медиа».

ООО «Стрим» было создано в середине 2011 года как 100%-ная дочерняя компания ОАО «МТС» для развития, агрегации и дистрибуции контента. Сервис Stream, предлагающий пользователям развлекательный видеоконтент на портале www.stream.ru, стал правопреемником проекта Omlet, который развивался в МТС с 2009 г. (сегодня пользователи при наборе адреса www.omlet.ru переадресуются на портал www.stream.ru). Бренд Omlet выполнил свою задачу, будучи забавным, привлекающим внимание неожиданностью, легко запоминающимся и соответствующим канонам молодого зарождающегося рынка мультимедийных развлечений.

МИХАИЛ ШАМОЛИН:
«ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ АФК «СИСТЕМА» И МТС, А ТАКЖЕ ЭКСПЕРТИЗА «СИСТЕМЫ МАСС-МЕДИА» ПОЗВОЛЯТ СФОРМИРОВАТЬ ЛИДЕРА НА РЫНКЕ МЕДИА-КОНТЕНТА И УВЕЛИЧИТЬ ЕГО АКЦИОНЕРНУЮ СТОИМОСТЬ»

«Миссия «Стрим» – стать универсальной точкой доступа ко всему многообразию медиаресурсов, единым пользовательским медиaprостранством, неотъемлемой составляющей повседневной жизни каждого человека. Инвестиционные возможности АФК «Система» и МТС, а также экспертиза «Системы Масс-медиа» в сфере производства, агрегации и дистрибуции видеоконтента, как мы ожидаем, позволят сформировать лидера на рынке медиаконтента и увеличить его акционерную стоимость», – подчеркнул президент АФК «Система» Михаил Шамолин.

«МТС создала один из самых успешных стартап-проектов на российском рынке медиаконтента, и сегодня очевидно, что проект вступил в следующую стадию развития, которая требует дополнительных уникальных ресурсов. Привлечение инвестиций АФК «Система» и экспертизы «Системы Масс-медиа» позволят данному проекту укрепить свои позиции на быстрорастущем рынке видео- и аудиоконтента. При этом выбранная схема дальнейшего развития Stream позво-

лит МТС не только сохранить влияние на актив для получения конкурентных преимуществ, в том числе благодаря созданию новых уникальных медиаконтентных услуг на базе мобильных и фиксированных сетей, но и придаст новый импульс развитию легального контентного рынка России», – отметил президент МТС Андрей Дубовсков.

Рынок медиаконтента является перспективным и быстро растущим в России. Прямое участие АФК «Система» в развитии компании позволит более полно, эффективно и оперативно использовать возможности корпорации как финансового инвестора данного перспективного бизнеса, существенно нарастить его акционерную стоимость. ОАО «Система Масс-медиа» будет осуществлять управление ООО «Стрим», используя свою широкую экспертизу в сфере производства, агрегации и дистрибуции видеоконтента.

Stream.ru – универсальный портал мультимедийных развлечений, который был запущен МТС в 2009 году. Сервис работает на высокотехнологичных устройствах «Smart TV» корпораций Samsung, Philips, LG, Panasonic, а также смартфонах, планшетах, ТВ-приставках и домашних компьютерах. На портале представлены фильмы зарубежных и российских правообладателей – студий Universal Pictures, Warner Bros. Entertainment, Walt Disney, Warner Bros., Sony Pictures Entertainment, Bazelevs, «Централ Партнершип». Videокаталог Stream.ru насчитывает более 7000 художественных фильмов и эпизодов сериалов. Аудитория портала составляет свыше 1,5 млн уникальных посетителей в месяц.

СЕРВИС РАБОТАЕТ НА ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНЫХ УСТРОЙСТВАХ SMART TV КОРПОРАЦИЙ SAMSUNG, PHILIPS, LG, PANASONIC, А ТАКЖЕ СМАРТФОНАХ, ПЛАНШЕТАХ, ТВ-ПРИСТАВКАХ И ДОМАШНИХ КОМПЬЮТЕРАХ.





С юбилеем компанию поздравляли лучшие танцевальные коллективы Республики



государственные и отраслевые награды, а выдающимся нефтяникам «Башнефти» присвоено звание «Заслуженный работник нефтегазовой отрасли».

Яркими и запоминающимися были концертные номера, исполненные для гостей праздника творческими коллективами. Нередко в выступавших зрители узнавали детей сотрудников компании, своих коллег, блистали остроумием и артистизмом команды КВН, сформированные из творческого актива сотрудников каждого НГДУ. Большим подарком для нефтяников компании было выступление приглашенных артистов: вокалистки Нины Шацкой, фольклорно-эстрадной группы «Караван Сарай», музыкального коллектива «Новый день».

А уже 26 мая на площади им. Салавата Юлаева собралось более 20 тыс. уфимцев и гостей столицы >

С ЮБИЛЕЕМ, «БАШНЕФТЬ»!

НЫНЕШНИЙ ГОД СТАЛ ОСОБЕННЫМ ДЛЯ КОМПАНИИ «БАШНЕФТЬ» – БАШКИРСКИЕ НЕФТЯНИКИ С ГОРДОСТЬЮ И ОТЛИЧНЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ВСТРЕТИЛИ 80-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ КОМПАНИИ.



Президент Республики Башкортостан Рустэм Хамитов вручает отраслевые награды сотрудникам «Башнефти»

С тарт праздничных мероприятий начался с нефтегазодобывающих управлений «Башнефти», где в мае прошли торжественные собрания, посвященные этому знаковому для всей республики событию.

Слова благодарности и теплые поздравления в адрес ветеранов и лучших сотрудников НГДУ «Чекмагушнефть», «Ишимбайнефть», «Арланнефть», «Красно-

холмскнефть» и «Уфанефть» прозвучали от руководства ОАО АНК «Башнефть», представителей органов власти Республики Башкортостан. Президент компании Александр Корсик, поздравляя коллективы, выразил горячую благодарность ветеранам «Башнефти» за их самоотверженный труд и огромный вклад в развитие нефтяной отрасли. В ходе торжественных мероприятий заслуженным работникам компании были вручены



Богуслав Сандурский (1984–1995 гг. – генеральный директор производственного объединения «Башнефть»), президент ОАО АНК «Башнефть» Александр Корсик, Амбир Сыртланов (1994–1998, 2002 – генеральный директор ОАО АНК «Башнефть»).



Щедрым подарком уфимцам стало выступление всенародной любимицы певицы Софии Ротару

Башкирии, чтобы вместе отпраздновать 80-летие башкирской нефти. Поздравить сотрудников компании и всех собравшихся приехал президент Башкортостана Рустэм Хамитов. И поистине щедрым подарком уфимцам стало выступление всенародной любимицы певицы Софии Ротару.

Но на этом юбилейный «марафон» не закончился. В свой профессиональный праздник – День работника нефтяной и газовой промышленности около 1000 сотрудников компании приехали в Уфу из всех российских регионов, где «Башнефть» ведет производственную деятельность. Об успехах компании, о той значимой роли, которую играет многотысячный коллектив «Башнефти», говорили в этот день все руководители компании и ее основного акционера АФК «Система». Длительными овациями встречалось каждое упомина-

20 ТЫС. УФИМЦЕВ И ГОСТЕЙ СТОЛИЦЫ БАШКИРИИ СОБРАЛИСЬ НА ПЛОЩАДИ ИМ. САЛАВАТА ЮЛАЕВА, ЧТОБЫ ВМЕСТЕ ОТПРАЗДНОВАТЬ 80-ЛЕТИЕ БАШКИРСКОЙ НЕФТИ.

ние о ветеранах компании – в «Башнефти» знают, любят и помнят своих героев.

И конечно, главным событием года в корпоративной жизни компании стала торжественная церемония вручения премии «Башнефти». Лучшие подразделения и лучшие люди компании получили достойное вознаграждение, море оваций и поздравления коллег!



ВСЮ ДОРОГУ ОБСУЖДАЛИ РАЗНИЦУ МЕЖДУ МОСКВОЙ И ПИТЕРОМ

Безлимитный тариф ULTRA. Без платы за роуминг по всей России

- Красивый номер
- Премиальный сервис

www.mts.ru



на шаг впереди



ULTRA = Ультра. Тариф включает безлимитные звонки на номера МТС домашнего региона, безлимитный Интернет с телефона (опция «БИТ ULTRA»), безлимитные SMS (опция «Безлимитные SMS ULTRA») и большой пакет минут для звонков на номера других операторов связи домашнего региона, в т. ч. во внутрисетевом роуминге по России (опция «Единая страна»). Для клиентов, подключившихся к тарифу ULTRA после 14.09.2011, опции «БИТ ULTRA», «Безлимитные SMS ULTRA» и «Единая страна» уже включены в пакет услуг по тарифу. Премиальный сервис – по номеру 0990. Подробнее о тарифе ULTRA на www.mts.ru



АФК «СИСТЕМА» ПРИБРЕЛА «СГ-ТРАНС»

КОРПОРАЦИЯ ПОДПИСАЛА ДОГОВОР НА ПРИОБРЕТЕНИЕ ОАО «СГ-ТРАНС», КРУПНЕЙШЕГО В РФ НЕЗАВИСИМОГО ОПЕРАТОРА ПО ПЕРЕВОЗКЕ СЖИЖЕННОГО ГАЗА.

Подписанию договора предшествовал выпуск распоряжения Правительства РФ, утвердившего АФК «Система» победителем конкурсного отбора на покупку «СГ-транс», за 100% которого АФК «Система» выплатит денежные средства в размере 22,77 млрд рублей.

Приобретение компании «СГ-транс» осуществляется в рамках реализации стратегии АФК «Система» по укреплению позиций на рынке грузоперевозок. В настоящий момент в периметр АФК «Система» входит ряд компаний, владеющих и оперирующих парком подвижного состава, превышающим 19,5 тыс. вагонов. В августе 2012 года ОАО АНК «Башнефть», подконтрольная АФК «Система», вошла в уставный капитал ООО «Финансовый альянс» – профессионального оператора железнодорожного подвижного состава, получив долю в размере 50%. В сентябре 2012 г. ООО «Управляющая компания «Система – венчурный капитал», дочерняя компания АФК «Система», получила право единоличного исполнительного органа одного из крупнейших

«СГ-ТРАНС» ИГРАЕТ ВАЖНУЮ РОЛЬ В РАЗВИТИИ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО И НЕФТЕХИМИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСОВ И ЭКОНОМИКИ РОССИИ В ЦЕЛОМ.

вижного состава, превышающим 19,5 тыс. вагонов. В августе 2012 года ОАО АНК «Башнефть», подконтрольная АФК «Система», вошла в уставный капитал ООО «Финансовый альянс» – профессионального оператора железнодорожного подвижного состава, получив долю в размере 50%. В сентябре 2012 г. ООО «Управляющая компания «Система – венчурный капитал», дочерняя компания АФК «Система», получила право единоличного исполнительного органа одного из крупнейших

ших в РФ операторов железнодорожных цистерн – ООО «Транспортно-логистическая компания».

АФК «Система» видит существенные возможности для повышения стоимости «СГ-транс» за счет потенциальной реструктуризации актива и оптимизации его деятельности, а также в результате оценки стратегических перспектив таких направлений бизнеса «СГ-транс», как хранение и розничные поставки газа. Предполагается также, что сосредоточение инвестиций АФК «Система» в железнодорожные активы под управлением единой команды позволит реализовать значительные синергии – в настоящий момент АФК «Система» и АНК «Башнефть» рассматривают возможности осуществления этого шага наиболее эффективным образом.

Президент АФК «Система» Михаил Шамолин:

«Российская индустрия железнодорожного транспорта переживает значительные изменения, которые создают в отрасли грузовых перевозок новую конкурентную среду. Учитывая устойчивый рост ежегодного оборота в отрасли на 6–8% в течение последних нескольких лет, мы верим в высокий инвестиционный потенциал этой индустрии. Приобретение «СГ-транс» – важный шаг на пути усиления нашего присутствия в отрасли.»

КОРПОРАЦИЯ ПРЕТЕНДУЕТ НА ТРЕЙДЕРА

АФК «СИСТЕМА» ПОДПИСАЛА НЕОБЯЗАВАЮЩЕЕ СОГЛАШЕНИЕ О ПОКУПКЕ 100% ГОЛЛАНДСКОГО НЕФТЕТРЕЙДЕРА ARGOS GROUP HOLDING, КОТОРЫЙ ЗАНИМАЕТСЯ ХРАНЕНИЕМ, ПОСТАВКАМИ И ТОРГОВЛЕЙ НЕФТЕПРОДУКТАМИ И БИОТОПЛИВОМ В ЗАПАДНОЙ ЕВРОПЕ.

Компания «Башнефть» сможет продавать нефтепродукты в Европе через родственного трейдера. АФК «Система», основной акционер компании, подписала необязывающее соглашение о покупке голландской Argos Group. Возможная сделка связана с желанием получить собственный канал для сбыта нефтепродуктов «Башнефти» в Европе, так как их производство в России растет, а в ЕС появляется спрос из-за закрытия многих НПЗ. По сути, речь идет о создании дополнительных гарантированных экспортных каналов сбыта нефти и нефтепродуктов, за которые в ближайшие годы ожидается усиление конкуренции.

Argos Group Holding занимается хранением, поставками и торговлей нефтепродуктами и биотопливом в Западной Европе. Для завершения сделки необходи-

мо подвести итоги due diligence, пройти процедуру корпоративных согласований в «Системе» и получить одобрения Еврокомиссии и других регулирующих органов.

Сейчас объем переработки у «Башнефти» превышает объем добычи. В том числе компания закупает сырую нефть у ЛУКОЙЛа и «Сургутнефтегаза». Ежегодно на экспорт идет 7 млн тонн нефтепродуктов (на внутреннем рынке реализуются 11 млн тонн), среди которых дизельное топливо, мазут и вакуумные газойли. Большую часть экспортируемых нефтепродуктов компания продает на входе в трубу или при заливке в цистерны. При этом у «Башнефти» нет ни своего трейдера, ни того, кому бы компания продавала продукцию на приоритетных условиях.

Покупка Argos Group может означать появление у «Башнефти» трейдера с объемом поставок нефтепродуктов на уровне 17,5 млн кубометров в год. У Argos Group свыше 100 собственных АЗС и хранилища емкостью около 1 млн кубометров, трейдер работает на территории 20 стран. Оборот группы, по данным «Системы», составляет более \$14 млрд.

Покупка Argos Group – последовательный шаг в рамках стратегии развития нефтяного блока, отмечает аналитик RMG Ксения Арутюнова.



«СИСТЕМА» РАЗДЕЛИЛА «БАШКИРЭНЕРГО» С «ИНТЕР РАО ЕЭС»

«БАШКИРЭНЕРГО» В СООТВЕТСТВИИ С СОГЛАШЕНИЕМ МЕЖДУ АФК «СИСТЕМА» И ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС» БЫЛО РАЗДЕЛЕНО НА ДВЕ КОМПАНИИ: ОАО «БАШКИРСКАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ», ОБЪЕДИНЯЮЩЕЕ ЭЛЕКТРОСЕТЕВЫЕ АКТИВЫ, И ОАО «БАШЭНЕРГОАКТИВ», ОБЪЕДИНЯЮЩЕЕ ГЕНЕРИРУЮЩИЕ АКТИВЫ.

В результате проведенной реорганизации дочерняя структура корпорации ОАО «Система-Инвест», получила 92,48% голосующих акций ОАО «Башкирская электросетевая компания», а также 11,2 млрд руб. в виде денежных

средств и векселей «ИНТЕР РАО ЕЭС», подлежащих выплате до 29 сентября 2013 г. АФК «Система» вышла из всех электрогенерирующих активов и теперь владеет Башкирской электросетевой компанией (управление электросетевой инфраструктурой), Башкирской сетевой компанией (передача электроэнергии, эксплуатация линий электропередачи и подстанций 220–500 кВ) и Башкирскими распределительными электросетями (передача и распределение электроэнергии, эксплуатация линий электропередачи и подстанций напряжением 110 кВ и ниже).

Последнюю точку в реорганизации энергохолдинга поставила межрайонная налоговая инспекция, которая внесла в Единый госреестр юриц запись о прекращении деятельности компании.

СПРАВКА

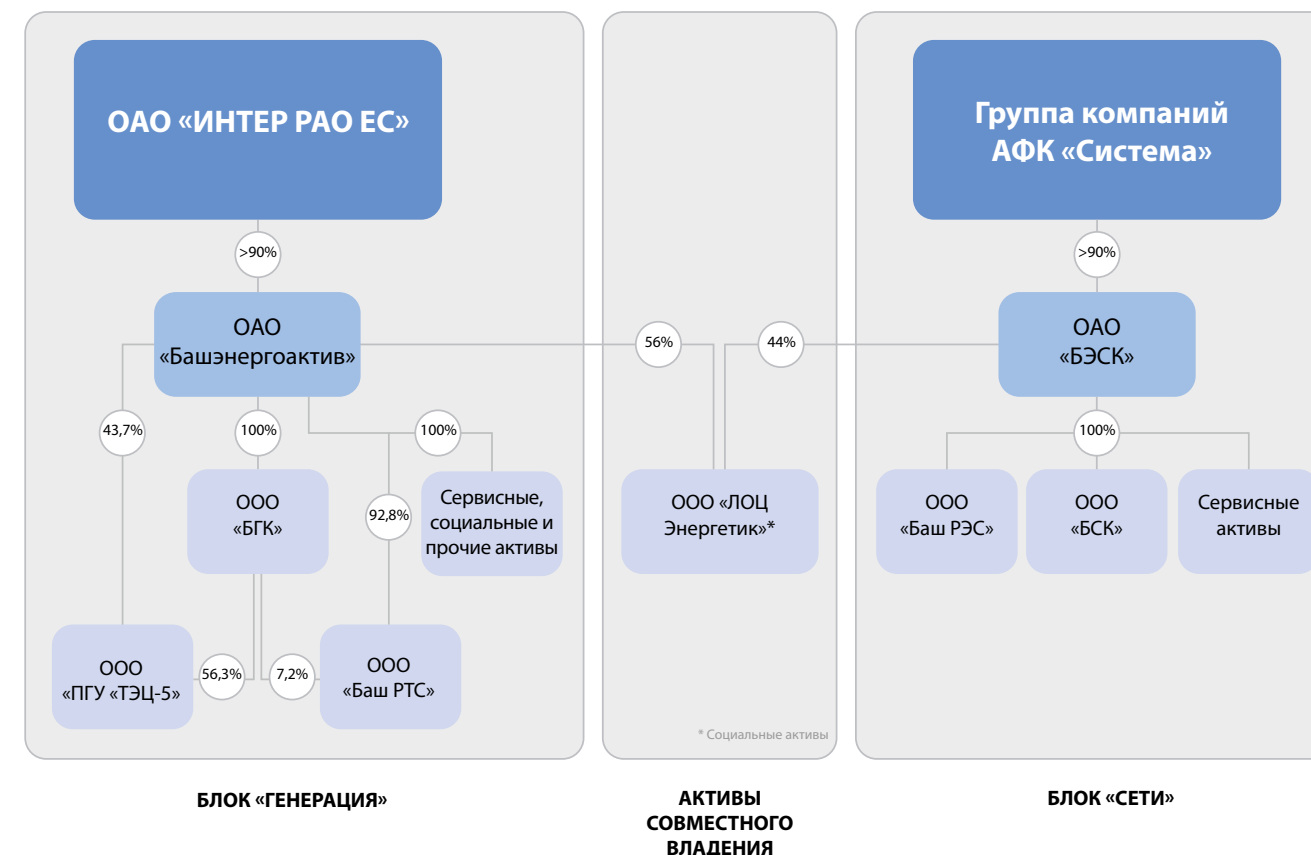
ОАО «Башкирская электросетевая компания» является крупной региональной компанией, к сфере деятельности которой относится транзит электроэнергии между центральной частью РФ и Уралом, передача электроэнергии и распределение конечным потребителям на территории Республики Башкортостан. В ее структуру входят магистральные и распределительные электрические сети 0,4–500 кВ общей протяженностью 88 361 км, 3 подстанции по 500 кВ, 11 подстанций по 220 кВ, 245 подстанций по 110 кВ, 330 подстанций по 35 кВ и 22294 трансформаторных пункта 0,4/6/10 кВ. Суммарная установленная мощность подстанций – 16648,7 МВ·А. Выручка сетевого бизнеса «Башкирэнерго» за 1 полугодие 2012 года составила \$176 млн.



Михаил Черный,
исполнительный вице-президент ОАО АФК «Система»

Сделка с «ИНТЕР РАО» была достаточно сложной. Она заняла более девяти месяцев и потребовала активного вовлечения руководства корпорации, компании «Башкирэнерго» и консультантов. Этот проект позволил нам сделать первые существенные шаги в реализации стратегии корпорации в электроэнергетике, в том числе мы реорганизовали ОАО «Башкирэнерго» в соответствии с требованиями ФЗ «Об электроэнергетике», разделив компанию на генерацию и сети, на выгодных условиях монетизировали наши инвестиции в «Генерацию» ОАО «Башкирэнерго» в условиях негативной ситуации на финансовых рынках. Нам удалось соблюсти интересы миноритарных акционеров ОАО «Башкирэнерго» и увеличить нашу долю в сетевых активах компании до 90%, что послужит основой для дальнейшего развития и укрупнения корпорации в электросетевом бизнесе.

СХЕМА РЕОРГАНИЗАЦИИ «БАШКИРЭНЕРГО»





**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОАО АНК «БАШНЕФТЬ»
ФЕЛИКС ЕВТУШЕНКОВ:**

С «УВЕРЕН, ЧТО УСПЕШНО ПРОВЕДЕННАЯ РЕОРГАНИЗАЦИЯ «БАШНЕФТИ» БУДЕТ СПОСОБСТВОВАТЬ ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ, РОСТУ ЕЕ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ, УЛУЧШЕНИЮ КАЧЕСТВА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ».

В марте 2012 года «Башнефть» объявила о начале реорганизации в форме присоединения обществ ОАО «Уфимский нефтеперерабатывающий завод», ОАО «Новыйл», ОАО «Уфанефтехим», ОАО «Башкирнефтепродукт», ОАО «Оренбургнефтепродукт». Внеочередные общие собрания акционеров всех компаний приняли решение о реорганизации 26–27 апреля, а 26 июня общества, участвующие в реорганизации, завершили выкуп акций у акционеров, заявивших требования о выкупе в соответствии с законодательством.

1 октября «Башнефть» полностью завершила программу реорганизации через присоединение дочерних обществ. В результате этот процесс привел к тому, что миноритарные акционеры дочерних компаний стали владельцами акций объединенной

компании – ОАО АНК «Башнефть». Все акционеры будут получать дивиденды по итогам работы одной объединенной компании, в которой сосредоточены все сферы деятельности – добыча, переработка, сбыт нефтепродуктов. Новый статус дает им право на справедливый доход от результатов деятельности не отдельного общества, а всех предприятий группы.

«Мы удовлетворены тем, что переход «Башнефти» на единую акцию прошел максимально про-

зрачно, с соблюдением интересов всех владельцев ценных бумаг компании и трудовых прав ее сотрудников, – заявил председатель Совета директоров ОАО АНК «Башнефть» Феликс Евтушенков. – Уверен, что успешно проведенная реорганизация «Башнефти» будет способствовать повышению эффективности деятельности компании, росту ее инвестиционной привлекательности, улучшению качества корпоративного управления».



**Вице-президент ОАО АНК «Башнефть» по корпоративному управлению и правовым вопросам
Кирилл Андрейченко:**

«ПРОИЗОШЛА ФУНДАМЕНТАЛЬНАЯ ПЕРЕСТРОЙКА ВСЕЙ РАБОТЫ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «БАШНЕФТЬ»

«Переход на единую акцию проходил прозрачно, рыночно, справедливо и открыто. Все шло гладко, в соответствии с четким планом. Внутренняя же часть этой работы была очень сложным и трудоемким процессом, поскольку речь шла не только о конвертации акций, а о фундаментальной перестройке всей работы группы компаний «Башнефть». Мы объединили в одном юридическом лице все основные производственные процессы. Никогда ранее в «Башнефти» не сходились в единую технологическую цепочку производство нефти, переработка и сбыт. Так что с точки зрения объединения всех направлений деятельности внутри одного юридического лица – действительно уникальный опыт. В нефтяной отрасли реорганизация обычно шла по операторской схеме, «Башнефть» же пошла по совершенно иной – по филиальной, когда все активы, персонал перешли в компанию и никуда не передаются дальше. В итоге была создана цельная, самодостаточная, прозрачная структура, теперь «Башнефть» уже с полным правом можно назвать вертикально интегрированной компанией».

«БАШНЕФТЬ»: ПЕРЕХОД НА ЕДИНУЮ АКЦИЮ ЗАВЕРШЕН

КОМПАНИЯ «БАШНЕФТЬ» ЗАВЕРШИЛА МАСШТАБНЫЙ ПРОЕКТ ПО ПЕРЕВОДУ НА ЕДИНУЮ АКЦИЮ ДОБЫВАЮЩИХ, ПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИХ И СБЫТОВЫХ ДОЧЕРНИХ КОМПАНИЙ.



МИХАИЛ СТАВСКИЙ

ДОБЫЧА «БАШНЕФТИ»: ВЧЕРА, СЕГОДНЯ, ЗАВТРА

В КОНЦЕ ОКТЯБРЯ СТАЛО ИЗВЕСТНО, ЧТО В РЕЙТИНГЕ МЕЖДУНАРОДНОГО ОТРАСЛЕВОГО ИНФОРМАЦИОННОГО АГЕНТСТВА PLATTS «БАШНЕФТЬ» ВЫШЛА НА I МЕСТО СРЕДИ БЫСТРОРАСТУЩИХ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ КОМПАНИЙ РЕГИОНА, ВКЛЮЧАЮЩЕГО ЕВРОПУ, БЛИЖНИЙ ВОСТОК И АФРИКУ, И ЗАНЯЛА 4-е МЕСТО В МИРЕ ПО ТЕМПАМ РОСТА КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЗА ТРИ ГОДА. ДОСТОЙНОЕ МЕСТО В ОДНОМ ИЗ НАИБОЛЕЕ АВТОРИТЕТНЫХ ОТРАСЛЕВЫХ РЕЙТИНГОВ ОТРАЖАЕТ УСИЛИЯ МЕНЕДЖМЕНТА И АКЦИОНЕРОВ, ВЗЯВШИХ ЧЕТЫРЕ ГОДА НАЗАД КУРС НА ТЕХНОЛОГИЧЕСКУЮ И УПРАВЛЕНЧЕСКУЮ МОДЕРНИЗАЦИЮ.

ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНАЯ РЕАЛИЗАЦИЯ ПРИНЯТОЙ СТРАТЕГИИ ПОЗВОЛИЛА ОДЕРЖАТЬ ОДНУ ИЗ ГЛАВНЫХ ПОБЕД – УВЕЛИЧЕНИЕ ДОБЫЧИ НЕФТИ НА 30% ЗА ТРИ ГОДА. ТАКОЙ РЕЗУЛЬТАТ САМ ПО СЕБЕ ЗАСЛУЖИВАЕТ ВНИМАНИЯ. ЕСЛИ ЖЕ УЧЕСТЬ, ЧТО РОСТ БЫЛ ПОЛУЧЕН НА СТАРЫХ, В ЗНАЧИТЕЛЬНОЙ МЕРЕ ИСТОЩЕННЫХ МЕСТОРОЖДЕНИЯХ, ТО ЭТО ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕННО ВДВОЙНЕ.

В ЭТОМ НОМЕРЕ МЫ ПУБЛИКУЕМ СТАТЬЮ ПЕРВОГО ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТА ПО РАЗВЕДКЕ И ДОБЫЧЕ ОАО АНК «БАШНЕФТЬ» МИХАИЛА СТАВСКОГО О ПОДХОДАХ И ТЕХНОЛОГИЯХ, ОБЕСПЕЧИВШИХ РЕНЕССАНС БАШКИРСКОЙ НЕФТЕДОБЫЧИ, А ТАКЖЕ О ПЕРСПЕКТИВАХ ДАЛЬНЕЙШЕГО РАЗВИТИЯ БЛОКА UPSTREAM И ВЫХОДЕ В НОВЫЕ РЕГИОНЫ.

ТЕРРИТОРИЯ УМЕЛОЙ ДОБЫЧИ

По итогам 2011 года «Башнефть» добыла 15,1 млн тонн нефти, достигнув оптимального по оценкам геологов уровня добычи для нынешней фазы разработки месторождений в Башкирии. Таким образом, в области upstream мы завершили этап быстрого органического роста за счет возможностей, которые появились у «Башнефти» после прихода АФК «Система» в качестве контролирующего акционера компании. Новой команде удалось не только остановить падение, но и нарастить добычу более чем на 30% по сравнению с 2008 годом при том, что в России добыча выросла только на 3,5%. По темпам роста добычи «Башнефть» в течение трех лет лидировала среди отечественных вертикально-интегрированных нефтяных компаний.

Наша задача в Башкирии на следующие 4–5 лет – поддержание достигнутого уровня. Тем не менее за 10 месяцев текущего года «Башнефть» увеличила объем добычи нефти на 2,3%. Эти темпы вновь оказались выше среднеотраслевого роста в 1,3%. Есть все основания полагать, что уровень в 15,2 млн тонн нефти, на который мы ориентировались в бизнес-плане, будет перевыполнен.

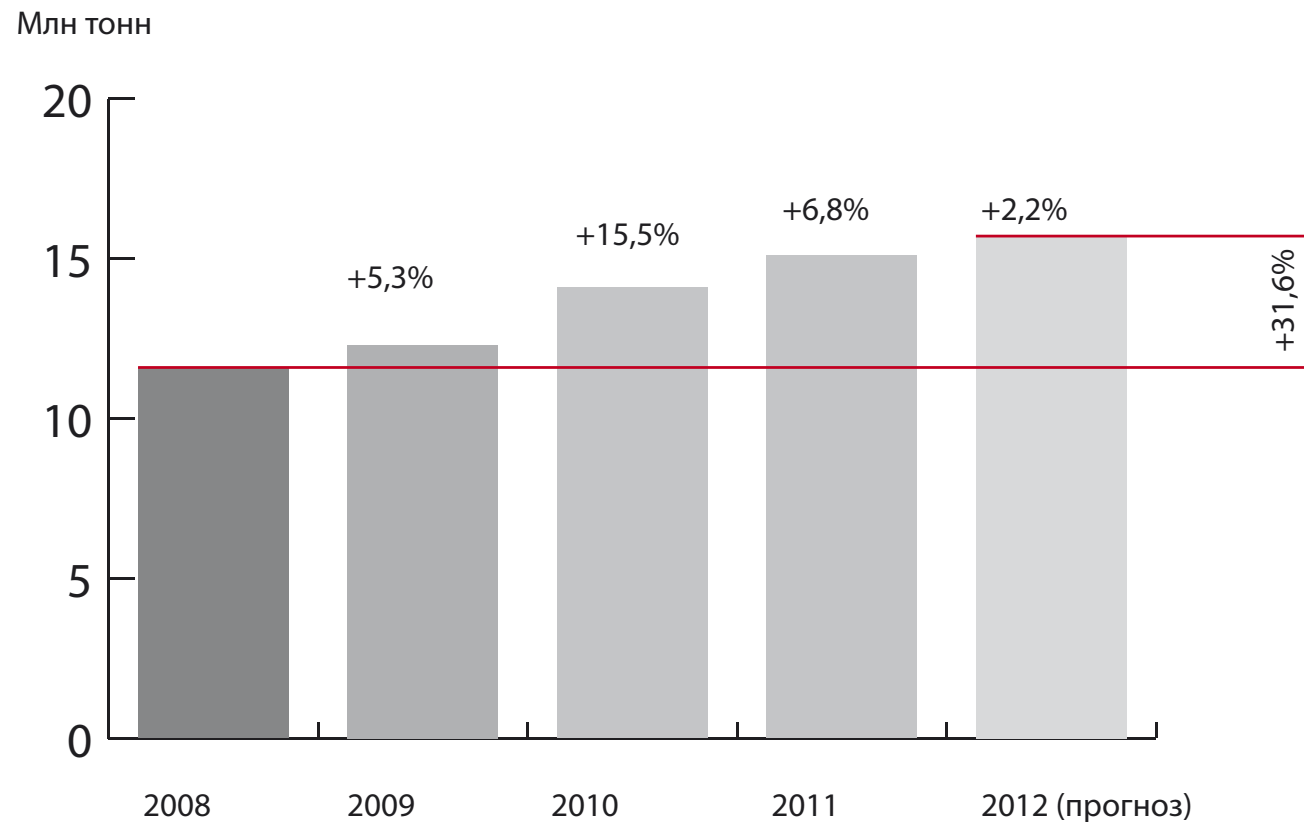
В чем секрет успеха? Новая команда принесла с собой новый концептуальный подход, предполагающий развитие современных технологий и инновационных направлений разработки месторождений, повышение потенциала уже вовлеченных в разработку участков. Ведь сегодня существуют технологии, которые позволяют получить доступ к запасам, которые еще вчера считались недоступными.

ВСЁ ДЕЛО В ТЕХНОЛОГИЯХ

Главный фактор резкого увеличения объемов добычи нефти в 2009–2011 гг. – эффективное применение передовых геолого-технических мероприятий (ГТМ), таких как гидравлический разрыв пласта, очистка призабойной зоны, реперфорация и др. Большую пользу принесла интенсификация добычи – снижение забойного давления на скважине с целью увеличения дебита. Динамика ГТМ существенна – за четыре года проведено около 10 тыс. операций.

Изменился и подход к осуществлению буровых работ. Определяющим стало качество, а не количество. Участки под бурение выбирались только после детального изучения геологического строения и материалов сейсмических исследований. В итоге в 2012-м было >

ДИНАМИКА ГОДОВОЙ ДОБЫЧИ АНК «БАШНЕФТЬ»



НОВОЙ КОМАНДЕ УДАЛОСЬ ОСТАНОВИТЬ ПАДЕНИЕ И НАРАСТИТЬ ДОБЫЧУ БОЛЕЕ ЧЕМ НА 30% ПО СРАВНЕНИЮ С 2008 ГОДОМ ПРИ ТОМ, ЧТО В РОССИИ ДОБЫЧА ВЫРОСЛА ТОЛЬКО НА 3,5%.

пробурено всего 40 скважин против 220 четыре года назад, но они дали компании в полтора раза больше нефти.

Общий эффект от применения ГТМ можно проследить на примере такого важного параметра, как средний дебит скважин: за последние четыре года он увеличился в «Башнефти» с 1,9 до 2,9 тонн.

Другим стратегическим направлением стало повышение эффективности нефтедобычи. Наряду с ростом продуктивности преследовалась цель снизить удельные операционные расходы. Параллельно с отказом от нерентабельного бурения происходил вывод из эксплуатации действующих низкоэффективных скважин. Это привело к тому, что суммарный скважинный фонд в Башкирии уменьшился с 18 тыс. до 15,7 тыс. Кроме того, для уменьшения потери времени на технологические простои, мы добились увеличения среднего межремонтного периода эксплуатации скважин с 634 до 706 суток. В итоге реализации этих и других мероприятий нам удалось снизить операционные затраты на добычу с 9 долл./баррель в 2008 году до 5–6 долл./баррель в 2012 году.

РОСТ ЗА ПРЕДЕЛАМИ

Существенно нарастить добычу «Башнефть» сможет после запуска в промышленную эксплуатацию месторождений им. Р. Требса и А. Титова. На сегодняшний день – это самый амбициозный проект компании в секторе upstream за пределами Башкирии. Месторождения расположены на севере Ненецкого автономного округа, они считаются крупнейшими разведанными участками из не вовлеченных в разработку на территории России. Суммарные извлекаемые запасы по российской классификации оцениваются в 140 млн тонн. Впрочем, и здесь, по оценкам наших специалистов, потенциал раскрыт еще далеко не полностью, дальнейшие геологоразведочные работы могут принести приятные сюрпризы. Сейчас на месторождениях проводятся 3D-сейсморазведочные работы, идет поисково-разведочное бурение и раскон-

В ИТОГЕ В 2012-М БЫЛО ПРОБУРЕНО ВСЕГО 40 СКВАЖИН ПРОТИВ 220 ЧЕТЫРЕ ГОДА НАЗАД, НО ОНИ ДАЛИ КОМПАНИИ В ПОЛТОРА РАЗА БОЛЬШЕ НЕФТИ.

сервация старых скважин, пробуренных в конце 80-х годов. Первые результаты подтверждают высокую продуктивность нефтяных пластов.

Добычу нефти из разведанных скважин «Башнефть» планирует начать во второй половине 2013 года. К этому времени предстоит построить целый ряд объектов по сбору, подготовке и транспортировке нефти, работы идут полным ходом в соответствии с графиком. Согласно проекту, выход на «полку» максимальной добычи в 4,8 млн тонн будет достигнут к 2020 году. >





Вообще, Ненецкий автономный округ смело можно назвать зоной стратегических интересов «Башнефти» в области разведки и добычи. Помимо месторождений им. Требса и Титова компании в регионе принадлежит еще пять лицензионных участков, недра которых, по расчетам наших геологов, содержат серьезные запасы. Мы заинтересованы в дальнейшем расширении нашего присутствия в НАО.

Если говорить о выходе в новые регионы, нельзя оставить без внимания наш иракский проект. В июне нынешнего года «Башнефть» получила статус оператора на Блоке 12 в Западной пустыне Ирака, а недавно, 8 ноября, в Багдаде был подписан контракт на разведку и разработку блока. Пока нам только предстоит этап геологоразведочных работ, тем не менее геологи и здесь дают оптимистические прогнозы. Не верить им нет причин – результаты работ в Башкирии демонстрируют успешность поискового бурения на уровне 80%. Это очень хороший результат.

НАУЧНЫЙ ФУНДАМЕНТ БУДУЩЕГО РОСТА

«Башнефти» предстоит реализовать комплекс мер по решению главной задачи для любой нефтяной компании – расширению и восполнению ресурсной базы. Анализ данных показал, что плотность сейсмических работ в Башкирии кратно ниже, чем в Татарстане и Оренбургской области. Это свидетельствует о недоизученности башкирских недр и необходимости проведения качественных геолого-разведочных работ для составления объективной картины.

Мы стали планомерно наращивать объем 3D-сейсморазведочных работ: в 2011 году он составил 265 кв. км, в перспективе мы надеемся выйти на уровень почти 2,5 тыс кв. км ежегодно. По результатам сейсмики будем планировать поисково-разведочное бурение. В результате существенного увеличения геологоразведочных работ нам уже удалось в 2011 году добиться замещения запасов на уровне 167% по клас-

МЫ СТАЛИ ПЛАНОМЕРНО НАРАЩИВАТЬ ОБЪЕМ 3D-СЕЙСМОРАЗВЕДОЧНЫХ РАБОТ: В 2011 ГОДУ ОН СОСТАВИЛ 265 КВ. КМ, В ПЕРСПЕКТИВЕ МЫ НАДЕЕМСЯ ВЫЙТИ НА УРОВЕНЬ ПОЧТИ 2,5 ТЫС КВ. КМ ЕЖЕГОДНО.

сификации PRMS. Для дальнейшего поддержания ресурсного потенциала республики «Башнефть» разработала программу геологоразведки, рассчитанную на 15 лет, которая обеспечит ресурсную базу для увеличения добычи углеводородного сырья в Башкирии в перспективе 10–15 лет.

Серьезное преимущество «Башнефти» – наличие своего научного центра, института «БашНИПнефть». Основанный еще в 1947 году, он и сегодня успешно

развивается. Главной его особенностью можно назвать сопровождение всей технологической цепочки при разведке и добыче углеводородов. По сути, именно в «БашНИПнефть» происходит привязка существующих идей и разработок к конкретным территориям и месторождениям. В 2012 году в институте создан блок науки, обеспечивающий разработку и внедрение современных технологий во всех начинаниях компании, внедрен проектный принцип работы. Также развивается новое направление – проектирование освоения газоконденсатных месторождений.

Для быстрого продвижения новых технологий от этапа предложения до промышленного применения в «Башнефти» с 2010 года работает система внедрения инновационных технологий (СВИТ). Она позволила добиться хороших результатов. Уже рассмотрено 190 инновационных технологий, из них 20 рекомендовано к практической реализации. Еще 55 признаны потенциально интересными для опытно-промышленных работ.



ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНЫЕ АКТИВЫ СПЛОТИЛИ РЯДЫ

Роман Фомищенко | Фото пресс-службы АФК «Система»

ОАО «РТИ» ЗАВЕРШИЛО ПРОЦЕДУРУ ВЫКУПА 100% ОБЫКНОВЕННЫХ АКЦИЙ ОАО «СИТРОНИКС» И СТАЛО ЕГО ПОЛНОПРАВНЫМ СОБСТВЕННИКОМ. СПУСТЯ ТРИ НЕДЕЛИ ЗАВЕРШИЛАСЬ ЕЩЕ ОДНА ЗНАКОВАЯ ДЛЯ КОМПАНИИ СДЕЛКА ПО СТРАТЕГИЧЕСКОЙ ИНТЕГРАЦИИ С ЗАО «ЭНВИЖН ГРУП» В ОБЛАСТИ ИНФОРМАЦИОННЫХ И КОММУНИКАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ.

ДЕЛИСТИНГ И РЕСТРУКТУРИЗАЦИЯ

Напомним, «РТИ» начало консолидацию «Ситроникса» в июле 2011 года, выкупив у «АФК «Система» 63,074% акций компании. 12 марта 2012 года «РТИ» объявило о намерении осуществить добровольное предложение миноритарным акционерам «Ситроникса», а 26 марта 2012 года Совет директоров «Ситроникса» рекомендовал своим акционерам принять это предложение.

По состоянию на 8 июня 2012 года общая доля владения «РТИ» в «Ситрониксе» достигла 99,48% от общего количества обыкновенных акций «Ситроникса», после чего 26 июня 2012 года в соответствии с положениями действующего российского законодательства «РТИ» инициировало процедуру принудительного выкупа акций «Ситроникса» в целях приобретения оставшихся 0,52% акций.

– Поскольку для оперативной реструктуризации большого количества активов нужна свобода действий, было принято решение выкупить долю миноритарных акционеров «Ситроникса» и провести делистинг. 100%-ный контроль позволил реализовать планы реорганизации без длительных корпоративных процедур, присущих публичной компании. Интеграция функций штаба, служб материально-технического обеспечения и операционной поддержки бизнеса «Ситроникса» и «РТИ» в данный момент завершена. Сегодня мы в целом оцениваем проект объединения высокотехнологичных активов как успешный и открывающий путь к дальнейшему активному развитию наших высокотехнологичных компаний, – заявил заместитель генерального директора – руководитель Комплекса стратегии и развития ОАО «РТИ» Игорь Захарченко.



Руководитель Комплекса стратегии и развития ОАО «РТИ»
Игорь Захарченко:

«Интеграция функций штаба, служб материально-технического обеспечения и операционной поддержки бизнеса «Ситроникса» и «РТИ» в данный момент завершена. Сегодня мы в целом оцениваем проект объединения высокотехнологичных активов как успешный и открывающий путь к дальнейшему активному развитию наших высокотехнологичных компаний».

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ИНТЕГРАЦИЯ

В соответствии с подписанными документами «РТИ» по завершении сделки с ЗАО «Энвижн Групп» стал владельцем 50%+0,5 акции этой компании. «РТИ» оплатило сделку частично денежными средствами в объеме 3 млрд руб., частично путем передачи «Энвижн Групп» активов, ныне входящих в направления «Ситроникс. Информационные технологии» и «Ситроникс. Телекоммуникационные решения» (кроме компании Intracom Telecom).

– Сделка с «Энвижн Групп» подтверждает наши инициативы по усилению позиций «РТИ» как одного из ведущих поставщиков комплексных технологических решений с высокой долей собственного наукоемкого продукта. Стратегическая интеграция активов повысит конкурентные преимущества бизнеса обеих компаний и позволит быстрее выйти на рынок с новыми совместными решениями и продуктами. На мой взгляд,

значительный синергетический эффект возникнет в результате сложения таких направлений, как системная интеграция, решения для телекомоператоров и автоматизированные системы управления для органов государственной власти и бизнеса», – сказал генеральный директор ОАО «РТИ» Сергей Боев.

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ИНТЕГРАЦИЯ АКТИВОВ – ЛОГИЧЕСКОЕ ПРОДОЛЖЕНИЕ ПОЛИТИКИ АФК «СИСТЕМА» ПО ОПТИМИЗАЦИИ СТРУКТУРЫ ВЛАДЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ СВОИМИ ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧЕСКИМИ АКТИВАМИ.



Президент «Ситроникса» Сергей Асланян:

«Интеграция обеспечит синергию экспертизы и компетенций объединенных проектных команд, диверсифицирует портфель клиентов и позволит вывести на рынок уникальное предложение для клиентов в самых разных отраслях бизнеса и странах».



Президент «Энвижн Груп» Антон Сушкевич:

«Опыт и компетенции специалистов двух компаний, подобно кусочкам пазла, соединятся в общую яркую картину, которая, мы уверены, придется по душе клиентам обеих компаний: вместе мы осилим больше».

– Мы работаем в ИКТ-индустрии, которая постоянно меняется, развивается, усложняется. А преодолевать сложности, успевать за инновациями и тем более создавать их гораздо эффективнее путем партнерства. Опыт и компетенции специалистов двух компаний, подобно кусочкам пазла, соединятся в общую яркую картину, которая, мы уверены, придется по душе клиентам обеих компаний: вместе мы осилим больше. В первую очередь это хорошо для государства, ведущего долгосрочные масштабные проекты: в нашем лице страна получает надежного исполнителя, владеющего уникальными технологиями и умеющего применить их оперативно и эффективно. Мы уверены, что от этого объединения выиграет и отраслевой рынок, и экономика страны в целом, прежде всего ее высокотехнологичный сегмент, – прокомментировал интеграционные процессы президент «Энвижн Груп» Антон Сушкевич.

ЦЕЛИ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Стратегическая интеграция активов «Ситроникса», Концерна «РТИ Системы» и «Энвижн Групп» – логическое продолжение политики АФК «Система» по оптимизации структуры владения и повышению эффективности управления своими высокотехнологическими активами. Сегодня на базе «РТИ» на практике реализуется инвестиционная программа корпорации в области таких масштабных проектов, как ГЛОНАСС, микроэлектронное производство чипов 90 нм, создание системы освещения обстановки в Арктике, а также разработка комплексных систем безопасности для российских городов и регионов.

– ИКТ-рынок вошел в стадию консолидации: крупнейшие компании приобретают нишевых игроков с целью усиления компетенций и расширения влияния. Мы пошли на более решительный шаг – интеграцию активов наших ИТ-компаний для создания крупнейшего игрока на российском ИТ-рынке. Интеграция обеспечит синергию экспертизы и компетенций объединенных проектных команд, диверсифицирует портфель клиентов и позволит вывести на рынок уникальное предложение для клиентов в самых разных отраслях бизнеса и странах. Таким образом, в результате интеграции на рынке появится новый игрок, готовый выполнять инфраструктурные проекты любой сложности, – заявил президент «Ситроникса» Сергей Асланян.

ИКТ-экспертиза «Энвижн Груп» может быть успешно использована в стратегических направлениях деятельности «РТИ», включая системы комплексной безопасности и связи, микроэлектронные и телекоммуникационные решения.

Стратегическая интеграция высокотехнологических активов под эгидой «РТИ» создает условия для наращивания акционерной стоимости за счет оздоровления структуры капитала, снижения общего уровня долговой нагрузки и обеспечения лучших условий внешнего финансирования, повышения эффективности управления.

«РТИ» становится мощным высокотехнологичным холдингом, способным, с одной стороны, брать на себя ответственность за реализацию крупномасштабных проектов, а с другой – обеспечить достаточную гибкость и внимание к клиенту любого уровня.

ЗАО «ЭНВИЖН ГРУП»

«Энвижн Груп» (NVision Group) – один из крупнейших разработчиков и поставщиков уникальных решений и услуг на российском рынке информационных технологий.

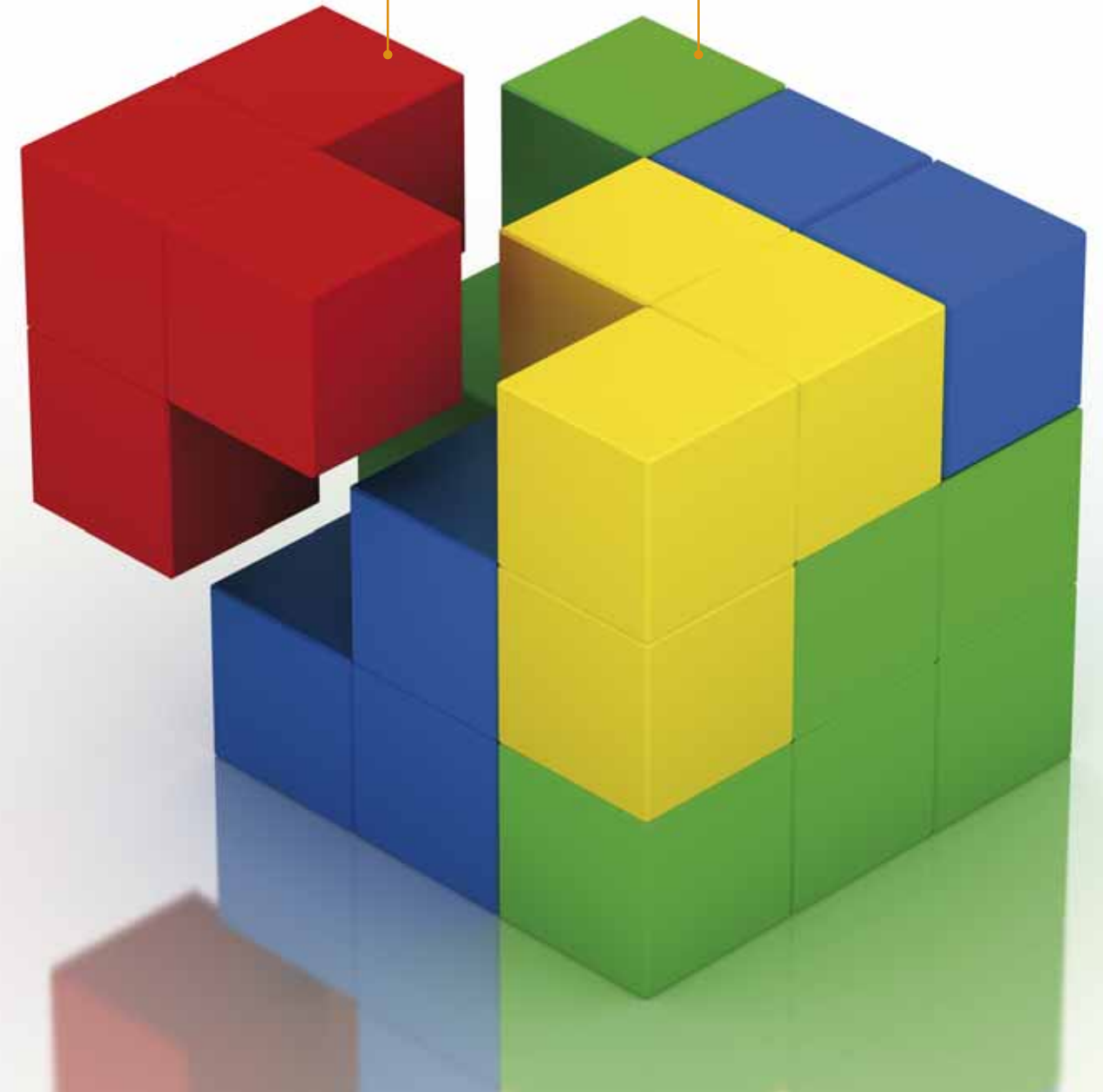
3 млрд руб. + часть активов (направления «СИТРОНИКС. Информационные технологии» и «СИТРОНИКС. Телекоммуникационные решения»)

50%+0,5 акции

ОАО «РТИ»

ОАО «РТИ» – крупнейший отраслевой холдинг, интегратор высокотехнологичных научно-производственных компаний. Основными акционерами ОАО «РТИ» являются АФК «Система» (84,6%) и ОАО «Банк Москвы» (15, 4%).

Предприятия ОАО «РТИ» имеют собственную R&D-инфраструктуру и реализуют уникальные по сложности и масштабу проекты в сфере радио- и космических технологий, навигации и микроэлектронной продукции.





ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР МГТС
АНДРЕЙ ЕРШОВ:

«МЫ СОЗДАЕМ «ЦИФРОВУЮ ПЛАТФОРМУ» МОСКВЫ»

Дарья Вольсина | Фото пресс-службы МГТС

В ОКТЯБРЕ В ДОЛЖНОСТЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА МГТС ВСТУПИЛ АНДРЕЙ ЕРШОВ, ДОЛГОЕ ВРЕМЯ РАБОТАВШИЙ В КОМПАНИИ МТС. ПО ЕГО СЛОВАМ, ДОВОЛЬНО СКОРО ВСЕХ МОСКВИЧЕЙ-АБОНЕНТОВ МГТС (А ЭТО ПРАКТИЧЕСКИ 100% НАСЕЛЕНИЯ МОСКВЫ) ОЖИДАЮТ ЗНАЧИТЕЛЬНЫЕ ПЕРЕМЕНЫ.

Какие задачи на посту руководителя МГТС вы считаете наиболее важными?

—До сих пор москвичи воспринимали МГТС как оператора фиксированной телефонии. Наш проект по замене медных проводов на оптоволокно позволит нам стать «цифровой платформой» Москвы, обеспечить город и его жителей принципиально новыми телекоммуникационными сервисами. Строительство по самой передовой технологии GPON (оптика в каждую квартиру) идет полным ходом и завершится к 2015 году. Уже сейчас помимо услуг фиксированной телефонии мы обеспечиваем высокоскоростной интернет и цифровое телевидение с возможностью просмотра каналов высокой четкости, интернет-сервисами.

Совсем скоро, используя возможности GPON, мы сможем реализовать услуги в рамках концепции «умный дом» — это видеонаблюдение, охранные системы, контроль электроэнергии, водоснабжения. Появится возможность удаленного управления всеми домашними ресурсами и техникой с помощью простого смартфона.

ПРОЕКТ ПО ЗАМЕНЕ МЕДНЫХ ПРОВОДОВ НА ОПТОВОЛОКНО ПОЗВОЛИТ НАМ ОБЕСПЕЧИТЬ ГОРОД И ЕГО ЖИТЕЛЕЙ ПРИНЦИПИАЛЬНО НОВЫМИ ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННЫМИ СЕРВИСАМИ.

Услуги связи по оптике служат городу в рамках проектов «Информационная Москва» и «Безопасный город». Сейчас мы являемся основным поставщиком интернета для учреждений образования Москвы, обеспечиваем видеонаблюдение в местах отдыха и школах. В будущем мы сможем предложить еще более сложные сервисы, которые помогут городу в обеспечении безопасности, решении транспортных и многих других проблем. Если говорить о корпоративном рынке, то здесь наши оптические сети дадут компаниям практически безграничные возможности в части развития телеком-инфраструктуры.

В этом наша стратегическая задача — не просто стать для Москвы надежным оператором, а обеспечить современные возможности для развития мегаполиса.

Какие выгоды получают абоненты от интеграции МТС и МГТС?

— В отличие от МГТС МТС изначально существовала в условиях жесткой конкуренции и добивалась успехов на рынке не только за счет технических инноваций, но и грамотно выстраивая отношения с абонентами. Поэтому опыт МТС поможет нам при организа- >

Я ХОЧУ, ЧТОБЫ ЛЮДИ ОСОЗНАВАЛИ, ЧТО СЕГОДНЯ МЫ ВМЕСТЕ ТВОРИМ ИСТОРИЮ. ВЕДЬ ТО, ЧТО МЫ ДЕЛАЕМ, МОЖНО СРАВНИТЬ С ИЗОБРЕТЕНИЕМ АВТОМОБИЛЯ. ПРОЕКТ GPON ВЫВЕДЕТ КАЧЕСТВО ЖИЗНИ НАШИХ АБОНЕНТОВ НА СОВЕРШЕННО НОВЫЙ УРОВЕНЬ.

ции клиентского обслуживания. В прошлое уйдут окна напоминающие «бойницы», через которые операторы телефонных узлов сейчас общаются с посетителями. На их месте возникнут удобные залы «открытого» типа. Системы самообслуживания дополнятся новыми возможностями. В салонах мы планируем открыть «шоурумы», где создадим некую идеальную цифровую квартиру, «напичканную» современными сервисами на основе скоростного интернета. Москвичи смогут посмотреть, как работает «умный дом», интерактивное телевидение, и убедиться в том, что это удобно и доступно. Еще одно совместное направление – конвергентные услуги, основанные на объединении мобильной и фиксированной связи. В недалеком будущем наш абонент сможет пользоваться всеми услугами – мобильной и фиксированной телефонией, интернетом, телевидением – по единому удобному тарифу. Например, человек сможет смотреть телевидение с компьютера, телефона и телевизора, будет приходить домой и, попадая в домашнюю Wi-Fi-зону, незаметно для себя переключаться с мобильного интернета на фиксированный, при этом оплачивая один счет. Для этого сегодня мы работаем над созданием единого биллинга. То есть интеграция с МТС сделает МГТС максимально клиентоориентированной компанией, с одной стороны, а с другой – инновационной, высокотехнологичной. В этом и будет состоять основная выгода для абонентов.

ИНТЕГРАЦИЯ С МТС ДЕЛАЕТ МГТС МАКСИМАЛЬНО КЛИЕНТООРИЕНТИРОВАННОЙ КОМПАНИЕЙ, С ОДНОЙ СТОРОНЫ, ИННОВАЦИОННОЙ, ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНОЙ С ДРУГОЙ.

Как вы думаете, насколько полезен вам будет ваш предыдущий опыт на новом месте?

– В МТС у меня выработалось четкое представление, что телеком-компания обязана максимально полно удовлетворять все запросы потребителей. МГТС сейчас как раз необходимо построить все процессы таким образом, чтобы в центре внимания оказался клиент с его потребностями и желаниями. Кроме того, безусловно, очень поможет опыт интеграции компаний «Комстар» и МТС на Урале.

СВОЮ РАБОТУ В МГТС Я НАЧАЛ С ТОГО, ЧТО СПУСКАЛСЯ В ПОДВАЛЫ, ЧТОБЫ ПОСМОТРЕТЬ, КАК ВЫГЛЯДИТ НАША ПРОВОДКА И ПОСТРОЕНА СЕТЬ.

Когда вам предложили стать директором МГТС, какие новые возможности вы увидели, почему вам было интересно занять эту должность?

Телеком настолько динамично развивается, что ты всегда находишься в гуще событий, постоянно узнаешь и пробуешь что-то новое. Я с большим воодушевлением принял новый вызов – возглавить крупнейший в Европе проект по переходу на оптоволоконную связь, который в итоге приведет к превращению МГТС из оператора фиксированной связи в поставщика высокотехнологичных сервисов с ориентацией на потребности и запросы клиента.

Что повлияло на формирование ваших методов работы?

– Работа «в поле» – уникальный и бесценный опыт, который я приобрел в МР «Урал». Когда находишься на уровне управления филиалом, ты знаешь, какого результата должен достичь, выбираешь инструменты, как его достичь, и, что самое главное, практически незамедлительно видишь результат своих действий. И свою работу в МГТС я начал с того, что поехал по линейным станциям, спускался в подвалы, чтобы посмотреть, как выглядит наша проводка, наши «кроссы», – все это для того, чтобы иметь представление о том, как построена сеть, как будут на местах исполняться решения, которые я принимаю. Я пообщался с персоналом, чтобы понять, чем они живут, как сделать так, чтобы у них глаза «горели». Я хочу, чтобы люди осознавали, что сегодня мы

В НЕДАЛЕКОМ БУДУЩЕМ АБОНЕНТ МГТС СМОЖЕТ ПОЛЬЗОВАТЬСЯ ВСЕМИ УСЛУГАМИ – МОБИЛЬНОЙ И ФИКСИРОВАННОЙ ТЕЛЕФОНИЕЙ, ИНТЕРНЕТОМ, ТЕЛЕВИДЕНИЕМ – ПО ЕДИНОМУ УДОБНОМУ ТАРИФУ.

вместе творим историю. Ведь то, что мы делаем, можно сравнить с изобретением автомобиля. Проект GPON выведет качество жизни наших абонентов на совершенно новый уровень. Все, что было до этого в телекоме, можно сравнить с попытками усовершенствовать ресурс у телеги, а мы создаем двигатель внутреннего сгорания.

А вы установите GPON у себя дома?

– Уже установил. Сейчас у меня более 100 каналов, и я думаю, какие услуги могут быть интересны для абонентов. Ведь главное при текущем уровне конкуренции уже далеко не цены. Конкуренция в цене – тупиковый путь развития рынка. Мы будем заниматься конкуренцией в сервисе и услугах для абонентов.

Вы окончили Самарский аэрокосмический университет. Хотели заниматься проектами в области космоса?

– Мне нравились точные науки, поэтому выбрал этот вуз. Получил специальность инженера-системотехника. А затем окончил еще один вуз – Московский институт статистики и информатики, чтобы систематизировать полученные знания и научиться их прикладному применению в бизнесе.

КОНКУРЕНЦИЯ В ЦЕНЕ – ТУПИКОВЫЙ ПУТЬ РАЗВИТИЯ РЫНКА. МЫ БУДЕМ ЗАНИМАТЬСЯ КОНКУРЕНЦИЕЙ В СЕРВИСЕ И УСЛУГАХ ДЛЯ АБОНЕНТОВ.

То есть по психотипу вы человек рациональный?

– Мне нравится творчество, подкрепленное не только эмоциями, но и рациональным подходом.

Бизнес дает возможность быть рациональным с точки зрения единых правил оценки эффективности любого бизнес-процесса, любой коммерческой акции. Но в нем же есть и творчество – с точки зрения вариативности решений и смелости предположений.

Поволжье, Урал, Москва – вам довелось поработать в разных регионах. Сложно менять коллектив?

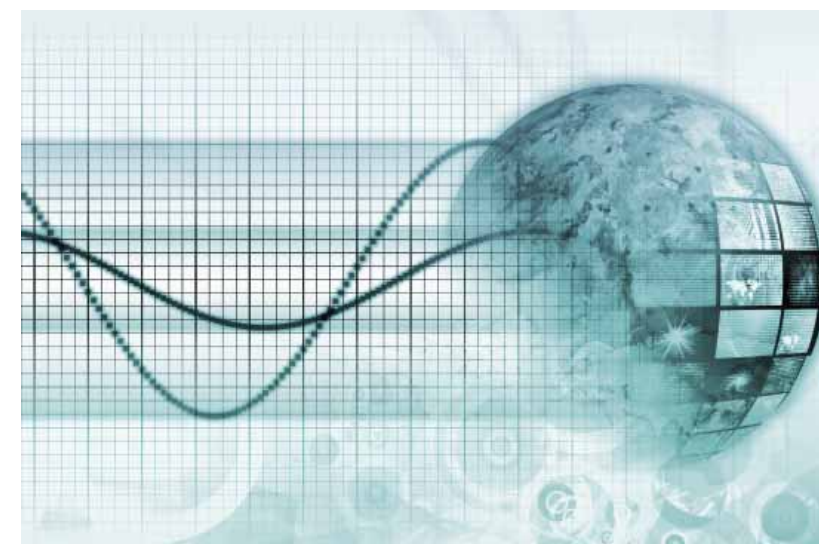
– Когда проводишь с одними и теми же людьми по десять-двенадцать часов в сутки, достигая общие

МНЕ НРАВИТСЯ ТВОРЧЕСТВО, ПОДКРЕПЛЕННОЕ НЕ ТОЛЬКО ЭМОЦИЯМИ, НО И РАЦИОНАЛЬНЫМ ПОДХОДОМ.

цели, и так – несколько лет, то, естественно, испытываешь сожаление, когда приходится уезжать. Помимо рабочих, складываются и дружеские отношения, при выкаешь в обеденный перерыв обсуждать, скажем, воскресную рыбалку или какие-то другие личные вопросы. Многие люди становятся близки, и эти отношения ты проносишь через всю жизнь. К счастью, сегодняшние технологии позволяют общаться с друзьями, даже когда ты географически далеко от них.

А какие качества вы цените в коллегах?

На новом месте я сразу стараюсь договориться с окружающими о простых и понятных всем правилах игры. Вот они. Открытость – люди говорят то, что думают, и делают то, что говорят. Мерилом результата является результат, а не количество попыток его достичь. Честность и умение держать слово. Вот такие базовые вещи, на которых, собственно, и держится любой коллектив, любой бизнес.



НОВОЕ ИМЯ В БАНКОВСКОМ БИЗНЕСЕ – НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ В РИТЕЙЛЕ

Для МТС Банка 2012 год ознаменовался несколькими масштабными событиями. Ключевым из них стал ребрендинг (переименование ОАО «МБРР» в ОАО «МТС-Банк»), запустивший механизм масштабных проектов финансовой структуры.

Елена Воронина, заместитель председателя правления МТС Банка, курирующая розничный бизнес и маркетинговую деятельность, рассказывает о новых предложениях банка, в частности, для сотрудников корпорации.



Какие банковские продукты может предложить МС-банк своим клиентам?

– Весной этого года МТС Банк, телекоммуникационный оператор «Мобильные ТелеСистемы» (МТС), и платежная система MasterCard объявили о старте продаж первого в России платежного решения на основе технологии NFC (Near Field Communication) для бесконтактной оплаты товаров и услуг с телефона по технологии MasterCard PayPass.

Этот продукт с точки зрения банковской деятельности уникален для России и СНГ. В комплект «NFC-платежи» входит SIM-карта с «прописанной» на ней банковской картой «МТС Деньги» и гибкая NFC-антенна. Решение позволяет абоненту МТС с помощью телефона оплачивать покупки и услуги в «одно касание», просто приложив телефон к NFC-считывателю на кассе. Списание средств происходит со счета банковской карты. Решение подходит практически для любой модели

мобильного телефона или смартфона, даже если он не имеет встроенной поддержки NFC. Особенности технологии MasterCard PayPass являются безопасность, удобство и быстрота транзакций: при платежах до 1000 руб. не требуется вводить PIN-код, подписывать чек, запускать приложение на телефоне или отправлять SMS, что сокращает время обслуживания клиентов в сфере розничной торговли и услуг.

МТС Банк продолжает развивать NFC-технологии и в части эквайринга. Нами уже пройдена сертификация, позволяющая оснащать торговые точки терминалами, принимающими к оплате карты любого банка с технологией бесконтактных платежей MasterCard PayPass и VISA PayWave. По оценкам экспертов, технологии бесконтактных платежей получают широкое развитие в 2013–2014 гг. К этому моменту банк подойдет уже с полным набором технического оснащения и соответствующей продуктовой линейкой.

Мы делаем ставку на принципиально новый концепт: построение банка на базе масштабной системной синергии телекоммуникационного и банковского бизнеса.

Мы повышаем не только технологичность, но и функциональность наших продуктов. В частности, функциональность системы дистанционного банковского обслуживания банка увеличена в разы, что позволяет нам все более уверенно конкурировать с крупнейшими банками по множеству направлений. Кроме того, сейчас завершается процесс подключения дополнительных систем безопасности 3D-Secure, представленных сервисами MasterCard Secure Code и Verified by VISA. Данные системы обеспечат еще большую надежность и безопасность платежей в Интернете.

В чем вы видите свое главное конкурентное преимущество?

– Сейчас, когда продуктовые линейки и принципы оказания услуг в большинстве банков практически идентичны и клиента удивить чем-либо сложно, мы делаем ставку на принципиально новый концепт: построение банка на базе масштабной системной синергии телекоммуникационного и банковского бизнеса. Именно системность имеет значение, так как мы не ограничиваемся простым присутствием в точках продаж МТС, как многие. Мы первые интегрируем основные бизнес-процессы банкинга и телекома: разработка, продажа продуктов, кросс-продажи, обслуживание и многое другое.

Ритейловый бизнес МТС Банка динамично набирает обороты, опираясь в первую очередь на продукты, особенно востребованные розничными клиентами, в частности линейку продуктов, представленную кредитными картами, ипотечными и потребительскими кредитами, различными программами финансирования малого бизнеса. К примеру, количество клиентов банка, использующих карту «МТС Деньги» уже превысило один миллион, а кредитный портфель по продукту – 4,1 млрд руб. Продукт доступен практически на всей территории России (во всех офисах МТС Банка и точках продаж ОАО «МТС») и предлагает удобные условия обслуживания.

Масштабирование инновационных проектов – долгий и сложный процесс, но вместе с тем и крайне интересный как для бизнеса, так и с точки зрения профессионализма команды банка. И уже сегодня, автоматизировав важные бизнес-процессы, осуществив переход на новую IT-платформу и в корне изменив технологии продаж, мы можем внедрять множество сопутствующих банковских продуктов и сервисов, которые, несомненно, будут интересны нашим клиентам. Это именно то, к чему стремится бизнес банка в настоящий момент.

Имеются ли у вас эксклюзивные предложения для сотрудников корпорации?

– Начало многим направлениям нашей работы было положено на первых этапах развития ритейлового бизнеса. Выбранная концепция требовала создания мощной продуктовой линейки, поэтому сегодня помимо ключевого проекта «МТС Деньги» банк предоставляет клиентам действительно разнообразные финансовые возможности. Мы серьезно скорректировали свою политику в части обслуживания льготной, привилегированной для нас аудитории – сотрудников АФК «Система» и дочерних компаний корпорации, представив программу частного банковского обслуживания Silver Line.

Silver Line МТС Банка – это премиальные банковские карты, специальные условия по вкладам и кредитованию, доступ к международным финансовым услугам, профессиональная консультационная поддержка, а также ряд эксклюзивных предложений партнеров банка. Отмечу, что в рамках этой программы клиент может рассчитывать на индивидуальный режим обслуживания в любом из удобных для него офисов банка, что поможет решать финансовые вопросы в кратчайшие сроки.

Воплощая все лучшее из российской и мировой практики Private Banking, департамент по работе с частными и институциональными клиентами ориентирован на поиск решений, отвечающих любым запросам клиентов при соблюдении полной конфиденциальности и повышенного комфорта. Для решения финансовых задач клиенту достаточно позвонить персональному менеджеру, изложить суть вопроса и получить на выходе оптимальное индивидуальное банковское решение. Обратиться в МТС Банк для получения бесплатной персональной консультации можно 24 часа в сутки. >

VISA INFINITE. ПОЕХАЛИ?

МТС-БАНК ПРЕДЛАГАЕТ КЛИЕНТАМ САМЫЕ ПРЕСТИЖНЫЕ БАНКОВСКИЕ КАРТЫ VISA INFINITE С ИННОВАЦИОННОЙ ТЕХНОЛОГИЕЙ БЕСКОНТАКТНЫХ ПЛАТЕЖЕЙ PAYWAVE.

Эта инновационная технология позволяет осуществлять оплату товаров и услуг в торговых-сервисных предприятиях, поддерживающих технологии бесконтактных платежей PayWave, мгновенно. Достаточно поднести карту Visa PayWave к бесконтактному считывающему устройству на кассе или терминале, и ваша покупка будет оплачена. Картой можно воспользоваться везде, где есть логотип Visa PayWave. Для клиентов – держателей карт Visa Infinite МТС Банка предусмотрены самые привлекательные условия кредитования, а также специальные возможности, такие как начисление процентов на остаток собственных средств, снятие наличных кредитных средств без комиссии и без ограничений в банкоматах других банков по всему миру, совершение валютно-обменных операций по выгодному курсу, отправка переводов по России и за рубеж, в том числе, по системе Western Union, и многое другое.



На правах рекламы

МТС ДЕНЬГИ

Одна карта — множество банковских услуг

- Беспроцентный период кредитования до 50 дней
- Мобильные платежи и управление счётом
- Возможность автоматического пополнения счёта мобильного телефона МТС при заказе услуги «Автоплатеж»
- Ежемесячный доход 5% годовых на любой остаток собственных средств на счете
- Бесплатное общение и возможность получать вознаграждения от МТС Бонус*



www.mtsbank.ru • 8 800 250 05 20



Директор департамента по работе с частными и институциональными клиентами МТС Банка Анна Юдина:

«Карта Visa Infinite является удобным и престижным платёжным инструментом, обеспечивает эксклюзивный уровень сервиса и широкий спектр дополнительных возможностей. Например, помощь сотрудника, способного найти решение в любой ситуации и быстро ответить на вопрос, интересующий клиента. Он поможет спланировать путешествие и найти эксклюзивный подарок, забронировать отель, купить билеты на различные мероприятия. Visa Infinite – карта высшей категории в линейке продуктов международной платежной системы Visa, позволит нашим клиентам использовать широкий спектр сервисов включенных в данный продукт!».

* Организатор бессрочной программы МТС Бонус – ОАО «МТС». Информация об организаторе, правилах проведения, количестве вознаграждений, сроках, месте и порядке их получения – на www.bonus.mts.ru. Эмитент карт МТС Деньги – ОАО «МТС-Банк». Решение о предоставлении кредита и его размере принимается Банком. Лимит Кредита для расчетов по карте от 0 руб. до 40 000 руб. (MasterCard Standard) или от 5 001 руб. до 40 000 руб. (MasterCard Gold). Кредитный лимит может быть установлен/увеличен до 600 000 руб. по инициативе клиента с помощью SMS-запроса или по инициативе Банка на основании платежной истории клиента. Для сумм, потраченных в течение расчетного периода, действует беспроцентный период до 50 дней. Начисление процентов согласно ставке производится на суммы, потраченные в платежном периоде до момента полного погашения задолженности. Процентная ставка по Кредиту – 23, 35, 47 или 55% годовых. Неустойка за несвоевременное и/или неполное погашение задолженности по Кредиту и/или процентов за пользование Кредитом – 30% от суммы просроченной задолженности по состоянию на конец последнего дня месяца, но не менее 500 руб. Комиссия за получение наличных в кассах/банкоматах ОАО «МТС-Банк» или НКО «ОРС» (ОАО) за счет Кредита Банка – от 4% (мин. 100 руб.) до 4,9% (мин. 200 руб.) от суммы операции; в кассах или банкоматах иных банков за счет собственных средств – 100 руб., за счет Кредита Банка – от 4% (мин. 100 руб.) до 4,9% (мин. 200 руб.) от суммы операции. Размер комиссии зависит от Тарифа по карте. Комиссия за получение наличных денежных средств без использования карты в кассах ОАО «МТС-Банк»: за счет собственных средств – 0,5% от суммы операции, за счет Кредита Банка – 4% от суммы операции. Мин. платеж по Кредиту – 10% от суммы задолженности, но не менее 100 руб. или 10% от суммы задолженности, но не менее 1 000 руб. Комиссия за безналичный перевод с текущего счета для расчетов с использованием банковской карты с использованием устройств и систем самообслуживания Банка: на счета клиента – физического лица, открытые в ОАО «МТС-Банк» или на счета другого Клиента, открытые в ОАО «МТС-Банк», за счет кредита Банка – 4,9% от суммы операции (мин. 200 руб.); в рублях РФ на счета, открытые в ОАО «МТС-Банк» и в других Банках, через ООО НКО «Платежная система «Рапида» за счет собственных средств – 1,5% (мин. 30 руб.) или 1% (мин. 30 руб.) от суммы перевода; в рублях РФ на счета, открытые в ОАО «МТС-Банк» и в других Банках, через ООО НКО «Платежная система «Рапида» за счет Кредита Банка – 4,9% (мин. 100 руб.) или 4% (мин. 100 руб.) от суммы перевода; на счета, открытые в других Банках, за счет Кредита Банка – 4,9% от суммы операции, штрафы ГИБДД, AVON – 30 руб.; системы «Интернет-банкинг», системы ДБО «Мобильный банкинг» – от 1,5% до 2% от суммы операции, штрафы ГИБДД, AVON – 30 руб. Комиссия за предоставление услуги экстренной выдачи наличных денежных средств при утрате карты за пределами РФ – 6 900 руб. Комиссия за экстренную замену карты при утрате за пределами РФ (временная карта) – 6 150 руб. Срок кредитования – 12 месяцев. Прием и исполнение заявлений на обслуживание осуществляется в офисах ОАО «МТС-Банк», а также при помощи почтовых отправлений через ФГУП «Почта России» (информация о порядке отправки указана на сайте www.dengi.mts.ru). Информация о Банке: ОАО «МТС-Банк», Генеральная банковская лицензия ЦБ РФ №2268 от 13.02.2012г. Юридический адрес: Российская Федерация, 115035, Москва, Садовническая ул., д. 75. Адрес ближайшего отделения ОАО «МТС-Банк» Вы можете найти на сайте www.mtsbank.ru



АЛЕКСЕЙ ЧУПИН:

«Порог выручки в 1 млрд долларов ЗАО «БИННОФАРМ» может преодолеть в следующем году»

Чуть больше года назад фармацевтический комплекс ЗАО «БИННОФАРМ» (дочка АФК «СИСТЕМА») возглавил Алексей Чупин. Результат его работы – увеличение прибыли компании в четыре раза. За счет каких ресурсов достигнуты высокие результаты генеральный директор ЗАО «БИННОФАРМ» рассказал журналу «СИСТЕМА».

Одним из ваших первых жестких решений на посту руководителя был отказ от участия в проекте московского биофармацевтического кластера «Биосити». Почему?

– Проект «Биосити» предполагал строительство производственных площадей в подмосковном Алабушево. На территории в 20 тыс. кв. м должны были разместиться научная и производственная базы, которые, в свою очередь, сформировали бы фармацевтическую промзону, построенную по принципу неразрывной цепочки: наука – производство – дистрибуция. Идея классная, но на ее реализацию требовались огромные инвестиции, которые только со стороны «Биннофарма» должны были составить несколько сотен миллионов долларов. Таких средств у компании не было.

Основная часть вашей продукции – это госзаказ. Получаете ли вы еще какие-нибудь преференции от государства?

– К сожалению, с государством работать очень сложно. Госзаказ на вакцину наш только потому, что мы ее делаем дешевле и более качественно, чем остальные производители. Фармацевтический рынок сегодня сильно зарегулирован, и некоторые инструменты госу-

Производство генно-инженерных препаратов считаю самым перспективным направлением в фармакологии. Новые продукты – это удвоение или даже утроение объемов производства, а спрос на них есть и будет только расти.

дарственного регулирования становятся инструментами конкуренции. Как только наша компания стала расти, мы сразу почувствовали это. Например, нам запросто могут отказать в регистрации по какой-нибудь формальной причине, и мы вынуждены начинать заново процедуру очень длительную, сложную и дорогостоящую.

При такой забюрократизированной системе не должно быть проблем с поддельными лекарствами, но они все равно пока есть...

– Любая подделка – это, прежде всего, бизнес. И он не всегда относится к фармации. В основном поддельывают дорогостоящие препараты. Государство может и должно контролировать всю цепочку от производителя до дистрибьютора. Если власть начнет жестко наказывать руководство и собственников, участвующих в поставке лекарственного контрафакта, мы быстро эту проблему решим. У государства для этого есть все необходимые инструменты.

Поэтому отечественный потребитель по-прежнему предпочитает препараты зарубежных производителей?

– Это стереотипы. Наша продукция не уступает западным аналогам. Некоторые лекарства, которые производят на нашем предприятии, я принимаю сам.

Но есть другая проблема – российской фармацевтической отрасли попросту нет. Основные лекарственные средства, которые были зарегистрированы в нашей стране, и заводы, их выпускающие, – все это позавчерашний день, первая половина прошлого

века. Добавьте сюда заниженные требования к лекарственным препаратам со стороны контролирующих органов. На выходе складывается ситуация, при которой на рынок поступает, по меньшей мере, бесполезное лекарство или даже опасное для здоровья. Государство в который раз отодвигает переход российской фармации на стандарты GMP. Ведь это означает, что большинству российских фармацевтических предприятий придется закрыться, так как производство на них не соответствует мировым стандартам качества.

На какой препарат вашего производства вы делаете ставку?

– На несколько препаратов. Производство генно-инженерных препаратов считаю самым перспективным направлением в фармации. В середине прошлого года у компании был один продукт – вакцина против гепатита В. Сегодня у нас есть «эритропоэтин а» и «интерферон а2b». Для их выпуска оборудован специальный производственный участок, который будет соответствовать всем мировым требованиям. Новые продукты – это удвоение или даже утроение объемов производства, а спрос на них есть и будет только расти.

Когда вы набирали новую команду управленцев, какие задачи перед ними ставили и какие выдвигали требования?

– Профессионализм – главное требование к любому сотруднику «Биннофарма». Еще здоровые амбиции, способность ставить перед собой цели и добиваться их. Для меня важен результат. Я сужу о работе человека не по его словам или презентациям, а по результатам, которые он дает. Сейчас у нас каждый менеджер мотивирован на результат – чистую прибыль предприятия, потому что это и его прибыль.

Я возглавил компанию совсем недавно, но за это время нам в разы удалось увеличить выручку предприятия. «Система» для всех своих развивающихся активов ставит задачу переступить порог выручки в 1 млрд долл. Я ставлю перед собой и своим коллективом более амбициозную задачу – сделать это уже в следующем году.



Анализ генно-инженерных препаратов

ПОПУЛЯРНЫЕ БИОТЕХНОЛОГИИ

Анна Комракова | Фото пресс-службы АФК «Система»

ЧТОБЫ УЗНАТЬ, ЧТО ТАКОЕ БИОФАРМАЦИЯ И ЧЕМ ОНА ЖИВЕТ В РОССИИ СЕГОДНЯ – НУЖНО ОТПРАВИТЬСЯ В ПОДМОСКОВНЫЙ ЗЕЛЕНОГРАД, РАСПОЛОЖЕННАЯ ЗДЕСЬ КОМПАНИЯ «БИННОФАРМ», ПРИНАДЛЕЖАЩАЯ КОРПОРАЦИИ «СИСТЕМА», – ЛИДЕР В ЭТОЙ ОБЛАСТИ.

СТРАТЕГИЯ РОСТА

Биофармацевтический комплекс «Биннофарм» – это крупнейшее в России промышленное производство биотехнологических препаратов полного цикла. Комплекс расположен в Зеленоградском административном округе Москвы. Основной вид деятельности «Биннофарма» – разработка и производство биотехнологических генно-инженерных лекарственных препаратов, в том числе вакцины против гепатита В («Регевак В»). Кроме генно-инженерных лекарственных препаратов предприятие выпускает так называемую классическую фармацевтическую продукцию: таблетки, капсулы, ампулы, аэрозоли, спреи. Помимо производственной деятельности одна из задач ЗАО «Биннофарм» – капитализация активов в области фармации: приобретение обществ, осуществляющих разработку, производство и реализацию лекарственных препаратов. 100% уставного капитала компании принадлежат АФК «Система», которая в свое время инвестировала в производственный комплекс предприятия более 4,3 млрд руб.

Площадь, которую занимает «Биннофарм», составляет 32 тыс. кв. м. Размещенные здесь современные

производственные мощности позволяют выпускать 90 млн таблеток, 300 млн капсул и ампул и 20 млн упаковок аэрозолей и спреев в год.

– Основные направления деятельности предприятия, – рассказывает директор биотехнологического производства ЗАО «Биннофарм» Сергей Калинин, – это производство инновационных генно-инженерных лекарственных препаратов. Мы также являемся дистрибьютором фармацевтических субстанций и готовых лекарственных форм. В активе «Биннофарма» сегодня есть уникальное для России биотехническое производство полного цикла с интегрированной лабораторией контроля качества биотехнологических препаратов. Это позволяет выпускать вакцину против вирусного гепатита В под маркой «Регевак В». Сегодня это визитная карточка предприятия. В рамках инновационного развития в целях локализации производства инновационных вакцин в России и переноса технологий компания сотрудничает с ведущими мировыми производителями. В их числе, например, британская GlaxoSmithKline и индийская Panacea Biotech.

«Биннофарм» – амбициозная компания. Руководство ставит перед собой задачу войти в число крупнейших российских фармацевтических разработчиков

В АКТИВЕ «БИННОФАРМА» ЕСТЬ УНИКАЛЬНОЕ ДЛЯ РОССИИ ПРОИЗВОДСТВО ПОЛНОГО ЦИКЛА С ИНТЕГРИРОВАННОЙ ЛАБОРАТОРИЕЙ КОНТРОЛЯ КАЧЕСТВА БИОТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ПРЕПАРАТОВ.

и производителей и занять половину рынка биотехнологических препаратов отечественного производства. В качестве первого этапа развития биотехнологического производства компания серьезно расширяет номенклатуру выпускаемых вакцин и запускает собственное производство «эритропоэтина а» и «интерферона а2b».

– Развертывание собственной сети дистрибуции в российских регионах, – рассказал генеральный ди-

ЗАО «БИННОФАРМ» образовано в 2006 г., 100% уставного капитала общества принадлежит АФК «Система». Инвестиции АФК «Система» в новый биотехнологический и фармацевтический комплекс ЗАО «Биннофарм» составили более 4,3 млрд руб.



Участок клеточных технологий

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ЗАО «БИННОФАРМ» АЛЕКСЕЙ ЧУПИН:

«МЫ ОРИЕНТИРОВАЛИ КОМПАНИЮ НА РЫНОК ГОСЗАКУПОК И ПРЕДЛОЖИЛИ ПРЕПАРАТЫ СОБСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА. ЭТО БУДЕТ ПО-НАСТОЯЩЕМУ ИННОВАЦИОННОЕ ПРОИЗВОДСТВО, А НЕ ПЛОЩАДКА ПО РАСФАСОВКЕ ГОТОВЫХ ЛЕКАРСТВЕННЫХ ФОРМ ИЗ ИМПОРТНЫХ СУБСТАНЦИЙ».

ректор ЗАО «Биннофарм» Алексей Чупин, – позволит существенным образом увеличить объемы продаж и занять до 20% рынка государственных закупок, приходящегося на препараты российского производства. Инвестиционная стратегия органического роста предполагает выход в смежные сегменты за счет организации производства новых перспективных препаратов (эритропоэтины, интерфероны, вакцины), а также расшире-



Контроль разлитой вакцины

ние географии бизнеса в регионах. Мы решили ориентировать компанию на рынок госзакупок и предложить рынку биотехнологические препараты собственного производства. В 2013-м мы доведем их число до шести. И это будет по-настоящему инновационное биотехнологическое производство, а не площадка по расфасовке готовых лекарственных форм из импортных субстанций.

Инфраструктура предприятия соответствует стандартам GMP¹. Участок подготовки воды полностью автоматизирован и оснащен контроллерами постоянного мониторинга ее качества. Проектировщиками было сделано все необходимое, чтобы параметры инъекционной и очищенной воды, которые используются на производстве, соответствовали всем необходимым нормам. Вторая важная составляющая производства – 20 тыс. кв. м помещений, смонтированных с учетом работы автоматизированных систем подготовки воздуха, которые 24 ч в сутки контролируют качество воздуха в производственных цехах. С этим справляются 200 вентиляционных камер и 350 финишных фильтров тонкой очистки воздуха.

¹ Стандарт GMP («Good Manufacturing Practice», Надлежащая производственная практика) — система норм, правил и указаний в отношении производства лекарственных средств, медицинских устройств, изделий диагностического назначения и пр.

ИНФРАСТРУКТУРА ПРЕДПРИЯТИЯ СООТВЕТСТВУЕТ ВСЕМ ЕВРОПЕЙСКИМ СТАНДАРТАМ GMP. УЧАСТОК ПОЛУЧЕНИЯ СУБСТАНЦИИ ДЛЯ ПРИГОТОВЛЕНИЯ ВАКЦИНЫ «РЕГЕВАК В» СОСТАВЛЯЕТ ПРИМЕРНО 2000 КВ. М ЧИСТЫХ ПОМЕЩЕНИЙ.

ПОЛЕЗНЫЕ БАКТЕРИИ

Гепатит – крайне опасная и распространенная болезнь. Это воспалительное заболевание, разрушающее клетки печени и нарушающее ее функционирование. Большинство случаев гепатита вызывается тремя типами вирусов – А, В и С. Гепатит В – это типичное вирусное заболевание. В мире насчитывается около 250 млн людей, зараженных гепатитом В. Основным симптом болезни – интоксикация организма из-за нарушения функций печени. Она вызывает подъем температуры, боли в суставах, повышенную утомляемость, слабость, нарушения сна. А при тяжелом течении болезни – даже нарушения сознания. Вирус гепатита В переходит в хроническую форму и не излечивается полностью, нанося серьезные повреждения печени, >



из-за которых в ее клетках может начаться цирроз или формирование раковой опухоли. «Биннофарм» выпускает суспензию «Регевак В», которая помогает тысячам людей вылечиться от Гепатита В.

– Участок получения субстанции для приготовления вакцины «Регевак В», ключевого продукта «Биннофарма», составляет примерно 2000 кв. м чистых помещений – показывает производственные помещения предприятия и рассказывает Сергей Калинин. – Технология производства «Регевак В» – это наша разработка. Бактерии, полученные генно-инженерным путем, размножаются в ферментерах, больших блестящих емкостях. Интересная деталь: если в ферментер попадет хоть одна клетка другого вида, все производство может остановиться. Так что контроль здесь строжайший. Чужеродная клетка размножится и начнет синтезировать неверные продукты. В «Бинофарме» так называемой стартовой точкой, определяющей качество продукта, является штамм продуцента особых дрожжевых клеток, хранящихся в клеточном банке – музее штаммов. Доступ туда строго ограничен. Мощность наших ферментеров позволяет за одну неделю производить до 20 г антигена вируса гепатита В. Это – 1 млн доз вакцины.

Последняя чистка субстанции, составляющей основу препарата, производится методом хромато-

графии – это завершающая стадия процесса. После субстанция подвергается финальной стерилизации и передается на участок приготовления готовой лекарственной формы. Наполнение ампул вакциной осуществляется асептическим способом в помещении высшего класса чистоты под ламинаром с производительностью 18 тыс. ампул в час. Потом ампулы запаиваются и поступают на инспекционный контроль. На автоматизированной просмотровой машине каждая ампула контролируется по двум параметрам качества: наполнение и отсутствие механических включений.

– Исключительность этой машины, – пояснил Сергей Калинин, – заключается в настройках на просмотр суспензий, а не прозрачных растворов. Происходит это со скоростью 300 ампул в минуту. Благодаря пяти встроенным телевизионным камерам каждая ампула просматривается и фиксируется с разных точек. Полученное изображение сравнивается с эталонными параметрами, которые заложены в компьютер. Таким образом происходит контроль качества сплошным методом всей партии лекарств, а не методом случайной выборки.

Далее проверенные и промаркированные ампулы укладываются на блистировочной машине в ячейки, а затем – в индивидуальные коробки, куда следом вкла-

ДИРЕКТОР БИОТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ПРОИЗВОДСТВА СЕРГЕЙ КАЛИНИН:

ТЕХНОЛОГИЯ ИЗГОТОВЛЕНИЯ «РЕГЕВАК В» – ЭТО НАША РАЗРАБОТКА. НА ВСЕХ ЭТАПАХ ПРОИЗВОДСТВА ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ СТРОЖАЙШИЙ КОНТРОЛЬ. МОЩНОСТЬ НАШИХ ФЕРМЕНТЕРОВ ПОЗВОЛЯЕТ ЗА ОДНУ НЕДЕЛЮ ПРОИЗВОДИТЬ ДО 20 Г АНТИГЕНА ВИРУСА ГЕПАТИТА В. ЭТО – 1 МЛН ДОЗ ВАКЦИНЫ.

дываются инструкции для пациентов. На коробку наносится номер серии и дата изготовления. Лекарственные средства группируются в коробки и поступают на собственный холодный склад. Затем – на склад дистрибьютора, а оттуда уже в учреждения здравоохранения для вакцинации населения.

НЕ ТОЛЬКО БИОМЕДИЦИНА

Помимо биотехнологического производства «Биннофарм» располагает всем необходимым для выпуска классической фармацевтической продукции. Таблетки, капсулы, аэрозоли – здесь производят все. Общая мощность производственных участков – более 1,5 млрд таблеток и 1 млн капсул в год.

Таблетка. Казалось бы, что может быть тривиальнее? Но ее производство с соблюдением всех требований GMP – трудоемкий и многоступенчатый процесс, который начинается с кропотливой процедуры подготовки сырья. Микробная безопасность здесь организуется как для субстанций, так и для персонала. Подготовленное сырье передается на участок грануляции. Размещенное здесь оборудование позволяет приготавливать одновременно более 300 кг таблетной массы. Производственный процесс выглядит очень футуристично. Например, смеситель фармацевты почему-то называют «пьяной бочкой». Она позволяет добиться равномерности смешения и однородности в готовой форме. «Биннофарм» превосходит аналогичные российские производства по мощности выпуска и аэрозольных форм. Их производство, законсервированное в прошлом году, начало свою работу в июле этого года.



Построенные в соответствии с требованиями GMP производственные мощности рассчитаны на выпуск примерно 20 млн баллонов в год при двухсменной работе производства. На предприятии уже налажен выпуск «Сальбутамола» – современного препарата для лечения бронхиальной астмы и хронического бронхита. При этом приоритетным направлением остается биотехнологическое производство.

– Производственную промышленную площадку в Зеленограде в перспективе мы будем ориентировать только на производство современных биотехнологических продуктов, – заявил Алексей Чупин. – То есть у нас не будет здесь ни аэрозолей, ни таблеток, а останется только современное биотехнологическое производство. Все остальное мы перенесем на другую площадку: производство биотехнологических продуктов и производство таблеток – это два разных дела, два разных бизнеса, хотя все это производство лекарственных средств. Сапожник должен шить сапоги. Если ты хочешь лидировать на рынке, нужно научиться что-то одно делать лучше всех.



Михаил Шамолин, президент АФК «Система», и Валерий Фадеев, генеральный директор медиахолдинга «Эксперт», председатель Комиссии Общественной палаты РФ по экономическому развитию и поддержке предпринимательства



Михаил Леонтьев, главный редактор журнала «Однако»

ФОРУМ СТРОИТЕЛЕЙ РОССИЙСКОЙ ЭКОНОМИКИ

3 ОКТЯБРЯ СОСТОЯЛСЯ VIII ЕЖЕГОДНЫЙ ФОРУМ КРУПНОГО БИЗНЕСА «ЭКСПЕРТ-400: КТО СОЗДАЕТ ЭКОНОМИКУ РОССИИ», ОРГАНИЗАТОРОМ КОТОРОГО ВЫСТУПИЛ МЕДИАХОЛДИНГ «ЭКСПЕРТ». В ФОРУМЕ ПРИНЯЛ УЧАСТИЕ ПРЕЗИДЕНТ ОАО АФК «СИСТЕМА» МИХАИЛ ШАМОЛИН.

Тон форуму задал 3D-ролик, показанный перед началом пленарного заседания. Он продемонстрировал основные достижения российского бизнеса за последние двадцать лет: переход от мартеновских печей к современным конвертерным и электросталеплавильным установкам, калужский автопром и т. д.

Модераторы форума – главный редактор журнала «Эксперт» Валерий Фадеев и публицист Михаил Леонтьев – задавали первым лицам власти и бизнеса неудобные и порой каверзные вопросы, из-за чего дискуссия была живой и открытой.

Одним из самых емких, конкретных и содержательных было выступление президента АФК «Система» Михаила Шамолина, который на примере бизнеса корпорации перечислил основные проблемы отдельных секторов экономики. «Проблема не с инвестиционным климатом в стране, проблема с дефицитом хороших проектов, куда инвесторы захотели бы вкладывать деньги», – заявил Шамолин. По его словам, когда на рынке появляется интересный проект, отбоя от инвесторов нет. «Существует ряд отраслей, где потенциал роста огромен. Например, медицина или фармацевтика. От государства требуется немного. Для развития частной медицины – разрешить гражданам софинансировать ОМС и выбирать между государственными и частными клиниками. Тогда уйдут неэффективные игроки и качество проектов повысится. А в случае с фармацевтикой надо ускорить процесс регистрации новых препаратов, чтобы российские производители могли опережать зарубежных конкурентов», – пояснил Шамолин.

По данным представленного на VIII Форуме крупного бизнеса России «Эксперт-400» рейтинга, суммарный объем выручки 400 ведущих компаний России в 2011 г. вырос на 23,4%, поставив рекорд – 1,407 трлн долл.

ПРЕЗИДЕНТ АФК «СИСТЕМА» МИХАИЛ ШАМОЛИН:
«ПРОБЛЕМА НЕ С ИНВЕСТИЦИОННЫМ КЛИМАТОМ В СТРАНЕ, ПРОБЛЕМА С ДЕФИЦИТОМ ХОРОШИХ ПРОЕКТОВ, КУДА ИНВЕСТОРЫ ЗАХОТЕЛИ БЫ ВКЛАДЫВАТЬ ДЕНЬГИ».

«Год назад мы отмечали в первую очередь посткризисное восстановление потребительских и инвестиционно-ориентированных отраслей, – отметил руководитель отдела промышленной политики рейтингового агентства «Эксперт РА» Федор Жердев. – Сегодня масштаб бизнеса компаний из машиностроительного и инжинирингового секторов по меньшей мере на 20% превосходит пиковые значения 2007–2008 годов. Прирост доходов крупных машиностроительных компаний в 2011-м достиг самого высокого уровня за последнее десятилетие, составив 36,2%. По этому показателю отрасль уступает лишь промышленно-инфраструктурному строительству (+46,8%), существенно опережая нефтяную промышленность (+29,1%) и черную металлургию (+22,4%)».

Падение цен на металлы привело почти к двукратному замедлению динамики роста объема реализации продукции в черной металлургии (с 40,2 до

22,4%). Розничная торговля, пострадавшая от кризиса 2008–2009 годов одной из первых, успешно преодолела свои трудности. Доходы крупных ритейлеров в 2011 году составили почти 86 млрд долл., что является самым высоким показателем в рейтинге.

«Розница стала драйвером восстановления посткризисной экономики в 2008–2009 годах, – подтверждает руководитель Администрации Президента России Сергей Иванов. – Однако экономический рост по-прежнему базируется на традиционных отраслях. Кардинальной перестройки экономики не произошло, по-прежнему велика сырьевая зависимость, и эту проблему мы пока не решили».

Компаниям ВПК, несмотря на рекордные показатели экспорта вооружений (в 2011-м его объем достиг 13,2 млрд долл.), добиться заметного прорыва не удалось. Темп их прироста составил в среднем 17,1%. Вместе с тем представители бизнес-сообщества считают, что оборонная отрасль может претендовать на звание одной из самых перспективных площадок для инвесторов. «Существует ряд отраслей, где потенциал роста огромен, и «оборонка» из их числа, – уверен Михаил Шамолин. – Это хороший рынок для инвесторов, где можно зарабатывать приличные деньги. Чтобы этот рынок заработал в полную силу, от государства требуется лишь небольшая поддержка».

«Для нас принципиально создать благоприятные условия для ведения бизнеса, – сказал Сергей Иванов. – Без этого о притоке инвестиций не может быть и речи».



ТЕХНИКА – ЭТО ЗДОРОВО!

Анастасия Напалкова | Фото пресс-службы АФК «Система»

АФК «СИСТЕМА» ПРЕДСТАВИЛА ОБЪЕДИНЕННЫЙ СТЕНД СОЦИАЛЬНОГО ПРОЕКТА «ЛИФТ В БУДУЩЕЕ» НА ВЫСТАВКЕ «СВЯЗЬ-ЭКСПОКОММ – 2012». НА СТЕНДЕ БЫЛИ ПОКАЗАНЫ ИНИЦИАТИВЫ КОМПАНИЙ АФК «СИСТЕМА», НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОДДЕРЖКУ МОЛОДЕЖНЫХ НАЧИНАНИЙ В СФЕРЕ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ТВОРЧЕСТВА.

ПРОТОТИП ПОЛЕЗНОГО РОБОТА

В день открытия выставки «Связь-Экспокомм – 2012» по стенду «Лифт в будущее» деловито сновали небольшие роботы. Робот, отдаленно похожий на пожарную машину с «каланчой» из палочек от эскимо, следовал вдоль искусственных веточек-деревьев. Невысокий, примерно по колено, он выискивает нарисованного колорадского жука и бабочку-вредителя. Другой робот, напоминающий мирный танк, с привязанным клейкой лентой маркером, шустро крутился на разлинованном полу, писал в клетках слова – играл в «Эрудит». Третий, робот с томографом, необходимо было прикрепить к дереву, после чего он начинал сканировать его на предмет внутренних полостей, дупел. Это проекты школьников из кружка-лаборатории роботостроения при зеленоградском лицее № 1557. Они вышли в полуфинал конкурса, организованного компанией «Ситроникс» в рамках проекта «Стань инженером!». Его цель – возрожде- >

Председатель Совета директоров АФК «Система» Владимир Евтушенков награждает сертификатом на поездку в летнюю школу участника проекта «Лифт в будущее»



ние инженерной школы страны. Не обращая внимания на гомон и выставочную суету, юные изобретатели весь день гоняли своих роботов по полу, периодически поправляя что-то в ноутбуке.

Роботов школьники собирают из Lego. Это проще, чем изготавливать его своими руками от начала до конца, зато они сосредоточены на главном: на создании и проработке концепции, программировании. Кроме того, так быстрее. Что касается концепции, весьма желательно, чтобы робот был социально полезен. Лидия Белиовская, куратор зеленоградских школьников (к.ф.-м. н., лауреат премии г. Москвы за организацию научно-исследовательской работы со школьниками), рассказала, что у такого аппарата больше шансов победить в конкурсе, да и идея в результате будет лучше проработана. «Это помогает ребенку конкретизировать

НЕ ОБРАЩАЯ ВНИМАНИЯ НА ГОМОН И ВЫСТАВОЧНУЮ СУЕТУ, ЮНЫЕ ИЗОБРЕТАТЕЛИ ВСЬ ДЕНЬ ГОНЯЛИ СВОИХ РОБОТОВ ПО ПОЛУ, ПЕРИОДИЧЕСКИ ПОПРАВЛЯЯ ЧТО-ТО В НОУТБУКЕ.

задачу. Иначе ему захочется придумать полет на Марс, а это каждый умеет», – заметила Лидия Георгиевна.

Впрочем, одиннадцатиклассник Владимир Рамжаев, создатель робота-томографа, уточняет, что часто они ставят перед собой более высокие задачи, а уже потом переделывают робота под нужды конкурса, специализируя его. Так было и с томографом. Володя создавал робота, способного осуществлять томографию

любых предметов. Дерево выбрали, поскольку темы, так или иначе связанные с экологией, очень популярны на конкурсах.

В дальнейшем все юные изобретатели собираются продолжить заниматься роботостроением. Володя уже поступил в МГТУ им. Н. Э. Баумана. Он интересуется, в частности, тем, как можно восстановить функции отсутствующей конечности с помощью механики, т. е. фактически изготовлением «умных протезов», а также искусственным интеллектом. Саша Панюков тоже движется в этом направлении: начал работу над проектом, связанным с искусственным интеллектом. Он хочет научить робота фиксировать все, что он видит вокруг себя, и запоминать, т. е. создавать базу данных. «Это может стать делом жизни», – серьезно заметил он. Георгия Бережного интересует психология организации групп

в потоке, то, как роботы, подобно колониям муравьев, могут самоорганизоваться. В будущем он хотел бы создать свою компанию.

БОРЬБА ИДЕЙ

В рамках выставки состоялся II молодежный инновационный саммит «Телеком Идея», на котором были подведены итоги 1-го этапа конкурса молодежных инновационных проектов в сфере телекоммуникаций «Телеком Идея 2012», проводимого МТС в рамках программы АФК «Система» «Лифт в будущее» при поддержке Минкомсвязи России, Института менеджмента инноваций Высшей школы экономики (ИМИ НИУ ВШЭ) и Торгово-промышленной палаты РФ.

Участники конкурса «Телеком Идея» получили возможность представить свои изобретения и раз- >



работки в области использования ИКТ в сфере ЖКХ, образования, медицины, транспорта, организации дистанционной работы экспертам отрасли на саммите, который прошел в формате съемки пилотного выпуска интерактивного ток-шоу «Борьба идей» национального образовательного телеканала «Просвещение». На обсуждение профессионального жюри и аудитории было вынесено 10 проектов. В ходе ток-шоу соискатели представляли свои проекты и «защищали» их друг перед другом, жюри и зрителями, отвечая на их каверзные вопросы.

В итоге были названы два победителя – один, по мнению жюри, другой – по мнению зрителей.

Всего на конкурс «Телеком Идея» за два месяца поступило 163 заявки из 11 регионов России, а также из Украины и Белоруссии. Важно отметить, что конкурс был учрежден не в качестве модной pr-акции, а ради вполне практических целей – найти и воплотить в жизнь новые интересные ИТ-технологии.

Ток-шоу «Борьба идей» прошло в два этапа. На первом 10 участников были разделены на пять пар по

УЧАСТНИКИ КОНКУРСА «ТЕЛЕКОМ ИДЕЯ» ПОЛУЧИЛИ ВОЗМОЖНОСТЬ ПРЕДСТАВИТЬ СВОИ ИЗОБРЕТЕНИЯ И РАЗРАБОТКИ В ОБЛАСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ИКТ В СФЕРЕ ЖКХ, ОБРАЗОВАНИЯ, МЕДИЦИНЫ, ТРАНСПОРТА.

тематике своих проектов и территориальному принципу. Участник каждой пары в течение трех минут представлял свой проект, после чего задавал своему партнеру по одному вопросу. После этого жюри голосованием отбирало лучшего в паре. В итоге было отобрано пять финалистов. Во второй части ток-шоу каждый из пяти оставшихся вновь выходил на сцену, чтобы ответить на вопросы членов жюри и зрителей. После состоялось голосование жюри и голосование зрителей и были определены победители.

Первая пара «дуэлянтов» представила свои проекты по крайне актуальной теме ЖКХ. Константин Орлов из Красноярска рассказал о портале ЖКХ24.РФ – единой площадке взаимодействия между жителями и поставщиками коммунальных услуг Красноярского края (победитель конкурса Soft-парад, г. Красноярск). Валентина Акимова из Москвы представила портал «ДворСовет» – независимую площадку для эффективного диалога между различными субъектами, взаимодействующими в сфере жилищно-коммунального хозяйства: жителями, ТСЖ, УК, СНТ, органами местного самоуправления. По итогам голосования жюри победил Константин Орлов.

Следующая пара разработала инновации в сфере образования. Денис Столяров из Воронежа представил мобильное приложение «Единый школьный электронный учебник ORBIS», а Максим Приходько из Москвы – «Университет в кармане» – мобильное приложение, объединяющее набор интеллектуальных инструментов для тех, кто хочет учиться на отлично и ценит свое время. Он стал победителем в поединке, объяснив свое преимущество перед конкурентами в интернете легкостью поиска и достоверностью информации.

Третьи дуэлянты представили проекты в сфере медицины. Александр Варнавский из Рязани и Александр Лучинин из Кирова создали устройства, следящие за здоровьем человека: мобильный телефон с функцией автоматического определения состояния здоровья владельца (автор Варнавский) и систему мо-



Член Совета директоров АФК «Система», президент БФ «Система» Вячеслав Копьев и председатель Совета директоров АФК «Система» Владимир Евтушенков на презентации проектов юных изобретателей

бильного биомониторинга «Мобильный доктор» (Лучинин). Победителем стал кировчанин, который придумал устройство, позволяющее улавливать негативные симптомы в состоянии человека и предотвращать их негативные последствия даже в том случае, если внешних проявлений болезни нет, а человек чувствует себя нормально.

Четвертая пара инноваторов презентовала свои разработки по беспроводной зарядке мобильных телефонов. Александр Атаманов из Москвы представил технологию WIRA. Ее «фишка» – энергоэффективность и мобильность. Екатерина Александрова, также представляющая столицу, рассказала о портативном бесконтактном зарядном устройстве, способном за минуту зарядить мобильник на 70%.

Последних двух участников организаторы ток-шоу объединили по территориальному принципу. Павел Емельянов из Харькова представил автоматизированную систему управления службой скорой медицинской помощи, которая в его городе в 30 раз сократила задержки прибытия «неотложки» к больному, а Николай Кастюк из Киева презентовал проект «Офис-интегратор» – компактное устройство, позволяющее построить работающую ИТ-инфраструктуру предприятия за 15 мин.

В результате длительного совещания жюри выбрало победителем Александра Лучинина с проектом

«Мобильный доктор», а зрители – Александра Атаманова с технологией WIRA. Им подарили бизнес-туры, дипломы и, главное, – возможность привлечь инвестиции на свои бизнес-проекты.

КАМЕРЫ ДЛЯ ПОИСКА ЛЕСНЫХ ПОЖАРОВ

Победитель прошлогоднего конкурса «Телеком Идея» компании МТС – проект «Лесной дозор» нижегородских молодых предпринимателей из группы компаний «Дистанционные системы контроля» (ДСК) уже снабжает лесные хозяйства системами обнаружения дыма в лесу. Благодаря технологии «Лесной дозор» по-





Робот играющий в «Эрудит» – проект школьников из кружка-лаборатории роботостроения при зеленоградском лицее № 1557

ПОБЕДИТЕЛЯМ КОНКУРСА БЫЛИ ПОДАРЕНЫ БИЗНЕС-ТУРЫ, ДИПЛОМЫ И, ГЛАВНОЕ, – ВОЗМОЖНОСТЬ ПРИВЛЕЧЬ ИНВЕСТИЦИИ НА СВОИ БИЗНЕС-ПРОЕКТЫ.

жар можно выявить и потушить, пока он не успел нанести большого ущерба. Лесхозам остается отличать дым от пожара от «дыма без огня» – бани и шашлыков. После победы в конкурсе «Телеком идея» в прошлом году ДСК уже успела стать резидентом «Сколково».

«Лесной дозор» призван защищать леса от пожаров. На высокой точке над лесом устанавливается камера, которая обзревает окрестности. С нее изображение, т. е. лесной пейзаж поступает на экран компьютера дежурного из лесного хозяйства. Если система обнаруживает дым, на экране место опасности выделяется красным квадратом и раздается звуковой сигнал. Система также сообщает координаты возгорания. Преимущество «Лесного дозора» в том, что можно наблюдать за лесом из глубины, в любое время суток и притом детально: изображение можно приблизить. Проект запустили в 2009 году, уже установлено 55 камер в Нижегородской, Тверской областях, Кемеровской, Амурской областях, республиках Коми,

Марий-Эл. К концу года число камер планируется почти утроить, что составит 150 шт. При этом потенциальным для России числом камер называют 40 тыс. шт. Правда, 40 тыс. – не бизнес-план, а лишь подсчет числа мест, где теоретически можно было бы установить камеру. А именно число вышек сотовых операторов, подходящих для «Лесного дозора». Сотовые операторы, в первую очередь МТС, – партнеры этого проекта, и благодаря этому лесхозам удастся существенно сэкономить.

Дальнейшее развитие проекта в компании видят в партнерстве с зарубежными компаниями, например с FireWatch, которой может быть интересно таким образом получить доступ к российскому рынку.

ЧЕРЕЗ 100 ЛЕТ ПОСЛЕ ГАГАРИНА

На стенде «Лифт в будущее» наградили победителей конкурса «Космические роботы 2061», который проходил на базе Московского авиационного института (МАИ). Участникам предлагалось поразмышлять о том, какие роботы будут трудиться в космосе через 100 лет после полета Гагарина. Мероприятие задумывалось как соревнование проектов-фантазий, но в заявках оказалось много настоящих, действующих роботов. Так что не исключено, что свое место в космосе они найдут раньше, чем через столетия.



Министр связи и массовых коммуникаций Игорь Щеголев на стенде проекта «Лифт в будущее»

НА СТЕНДЕ «ЛИФТ В БУДУЩЕЕ» НАГРАДИЛИ ПОБЕДИТЕЛЕЙ КОНКУРСА «КОСМИЧЕСКИЕ РОБОТЫ 2061». УЧАСТНИКАМ ПРЕДЛАГАЛОСЬ ПОРАЗМЫШЛЯТЬ О ТОМ, КАКИЕ РОБОТЫ БУДУТ ТРУДИТЬСЯ В КОСМОСЕ ЧЕРЕЗ 100 ЛЕТ ПОСЛЕ ПОЛЕТА ГАГАРИНА.

В конкурсе участвовали две действующие модели роботов: «Паук» Алексея Семцова и «Ремонтник» школьников. Алексей Семцов, 22-летний студент МАИ, яркий молодой человек: в оранжевом шарфе, с оранжевой стрижкой-ежиком и в двух очках: обычные на носу, солнцезащитные – на лбу. Его робот-паук приседает и шагает по полу, высоко поднимая костлявые дюралюминиевые ноги. Он весит два килограмма и способен переносить на себе до 6 кг, рассказывает Алексей. Сферы применения, помимо, разумеется, космоса, – самые разные, считает он. Паук может пригодиться спасателям при разборах завалов: небольшой по размеру, он сможет проникать в труднодоступные места. Если увеличить размер, подобный робот сможет служить транспортом высокой проходимости, который притом не вредит почвенному покрову.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ПРОЕКТ АФК «СИСТЕМА» «ЛИФТ В БУДУЩЕЕ» ПОЛУЧИЛ ОДОБРЕНИЕ АГЕНТСТВА СТРАТЕГИЧЕСКИХ ИНИЦИАТИВ

Заседание наблюдательного совета под председательством Президента России Владимира Путина состоялось 22 ноября 2012 года. Проект АФК «Система» по поддержке талантливой молодежи «Лифт в будущее» был заявлен в категории «Молодые профессионалы» и одобрен советом. Цель проекта – создать общероссийский комплексный механизм формирования и развития кадрового резерва страны на базе существующих локальных систем поиска талантов.

СПРАВКА

«Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов» – автономная некоммерческая организация. Учредитель – Правительство РФ. Цель – создание возможностей для самореализации молодых амбициозных лидеров, способных вывести Россию на передовые позиции в мире, построить страну, в которой хочется жить и работать.



«ЛИФТ В БУДУЩЕЕ» – ТОЛЬКО ВВЕРХ!

Елена Рыцарева | Фото пресс-службы АФК «Система»

ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОЕКТ ПО ПОДДЕРЖКЕ ЮНЫХ ТАЛАНТОВ «ЛИФТ В БУДУЩЕЕ», ИНИЦИИРОВАННЫЙ ГОД НАЗАД АФК «СИСТЕМА», НАБИРАЕТ ОБОРОТЫ. В ОРБИТУ ВТЯГИВАЕТСЯ ВСЕ БОЛЬШЕ МОЛОДЕЖИ, А ИХ ИННОВАЦИОННЫЕ ИДЕИ СТАНОВЯТСЯ ИЗВЕСТНЫ И ЗА ПРЕДЕЛАМИ РОССИИ.

Масштабное участие во Всероссийском фестивале науки, стипендиальная программа, запуск на сайте развивающих проектов по направлениям деятельности дочерних компаний АФК «Система» и презентации их школьникам и учителям, формирование пула кураторов, семинары для студентов-стипендиатов, поддержка всероссийских научно-технических соревнований молодежи – вот неполный список того, что уже начал делать «Лифт в будущее».

Самым крупным мероприятием «Лифта в будущее» стала Летняя школа, которая была организована совместно с МГУ под Звенигородом. Сто участников проекта со всей России бесплатно три недели августа учились, творили, общались и изобретали под руководством двух десятков кураторов и вожатых из МГУ, МГИМО, МГТУ им. Баумана, лучших школьных педагогов. Особо хочется поблагодарить сотрудников ОАО РТИ,

МТС, «Биннофарма», «Ситроникс – Микроэлектроника», «Детского мира», НИС ГЛОНАСС, «Башнефти» и АФК «Система», которые провели великолепные мастер-классы и рассказали ребятам, как их знания и достижения могут конвертироваться в современные профессии.

Итог летней школы – 64 проекта из области химии, физики, робототехники, экологии, наук о Земле. Посетившие церемонию закрытия топ-менеджеры АФК «Система» и дочерних компаний не могли оторваться от презентаций участников проекта. Но самое главное, что приехав домой, общаться и творить наши подопечные не закончили. Большинство школьников под руководством кураторов продолжали совершенствовать свои проекты уже в дистанционном режиме на портале «Лифт в будущее». И результат не заставил себя ждать. Мы хотим рассказать только одну мини-историю успеха.

Восьмиклассники Саша Панюков и Георгий Бережной из Зеленограда попали в орбиту «Лифта в будущее» перед выставкой «Связь Экспокомм 2012», приняв участие в конкурсе проекта по робототехнике. Ребята занимались в кружке робототехники под руководством одного из лучших российских преподавателей этого предмета Лидии Георгиевны Белиовской. На выставке, на церемонии награждения их сертификатами на поездку в Летнюю школу на стенде АФК «Система», они показали своего робота, умеющего играть в «Эрудит». Лидия Георгиевна вела в школе целый курс, попасть на который, кстати, было непросто – на него был самый

большой конкурс. По ее словам, «Лифт в будущее» создал ей лучшие условия, из всех летних школ, в которых она была: отдельное хорошее помещение, быстрый интернет, а главное – профессиональные конструкторы Lego Mindstorms, из которых и делали роботов.

Во время Летней школы благодаря «Лифту» Саша и Лидия Георгиевна попали в прямой эфир «Эха Москвы» – медиапартнера школы, где почти час общались со слушателями и подняли тему робототехники на всероссийский уровень.

В школе Саша и Георгий продолжали совершенствовать свое детище. Робот научился понимать английский! Более того, и сам Саша впервые в жизни провел презентацию своего проекта на английском языке (сделать и отрепетировать выступление ему помогала куратор нашей летней школы, преподаватель МГИМО Юлия Леви). Такой упор именно на английский был неслучаен: ведь зеленоградские ребята победили во всероссийском фестивале «Робофест-2012» и попали в состав сборной России на международную робототехническую олимпиаду в Малайзию как команда проекта «Лифт в будущее» (которая и выделила трэвел-грант на поездку). В середине ноября школьники возвратились из Малайзии: призовых мест они пока не заняли, конкуренция была высока. Ведь в Юго-Восточной Азии робототехника является обязательным школьным предметом чуть ли не с 5 класса. Но Саша и Георгий в следующем году хотят обязательно победить!





Елена Витчак,
исполнительный вице-президент, руководитель департамента по управлению персоналом АФК «Система»

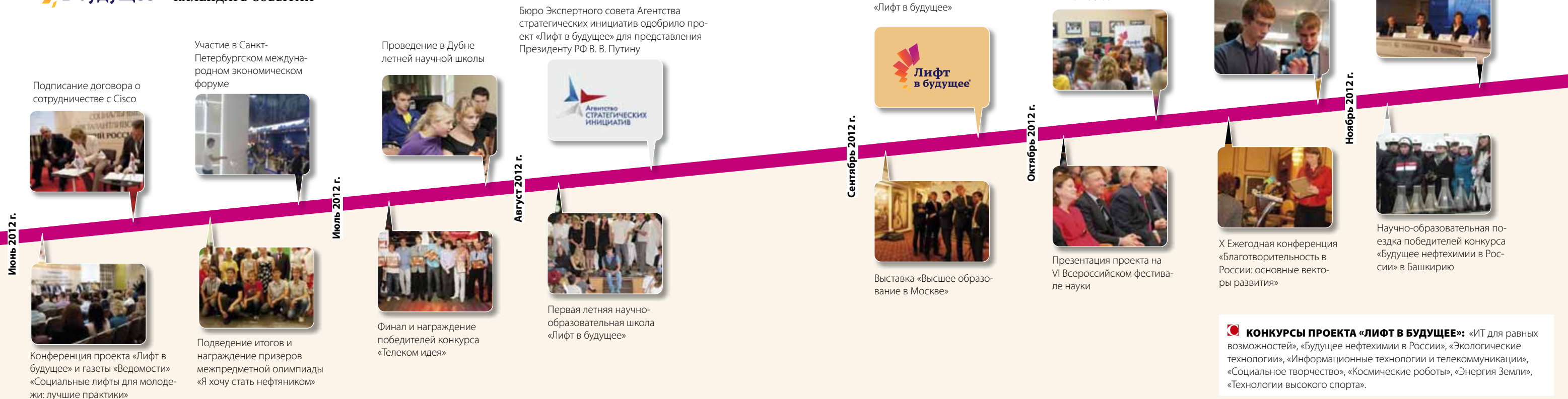
«Поиск и развитие талантов внутри компании и за ее пределами – одно из важнейших направлений кадровой политики корпорации. Наша задача – помочь молодым, активным, целеустремленным людям строить свой карьерный путь, и вместе с АФК «Система», участвовать в строительстве инновационного бизнеса в России. «Лифт в будущее» – полный круг профессионального воспитания молодого человека. На ранних этапах (старшие классы школы и первые курсы вуза) он, в рамках проекта получает дополнительные образовательные возможности, опыт работы в команде, работает с кураторами, участвует в соревнованиях и конкурсах приобретая навыки и знания об интересующих его отраслях. Для студентов 3–4 года обучения главную роль среди привилегий проекта начинают играть стажировки, гранты, возможность обсуждения своих проектов с профессионалами и публикация своих исследований. Для участников программы старших курсов, HR-службы группы компаний АФК «Система» фактически становятся проводниками в мир карьеры в отрасли интересной студенту, в которой он уже фактически зарекомендовал себя наилучшим образом. Именно такое последовательное развитие молодых талантов кажется нам наиболее эффективным, что подтверждают итоги первого года работы проекта».



Елена Шмелева,
вице-президент БФ «Система»,
руководитель проекта «Лифт в будущее»

Каждый раз, когда ребята – участники проекта «Лифт в будущее», благодаря помощи кураторов и созданной для них инфраструктуры, становятся номинантами общероссийских и международных конкурсов и олимпиад, представляют свои идеи и проекты ученым, ведущим практикам из приоритетных отраслей и получают их одобрение и поддержку – мы понимаем, что «Лифт» действительно «поехал». Проект помогает молодым людям найти единомышленников, наставников, друзей из самых разных регионов России и стран СНГ – они учатся работать в команде, решать неординарные задачи, претворять собственные идеи и становятся настоящими профессионалами! Мы уверены, что это прекрасная площадка для старта тех, кто уже добился определенных результатов и, чтобы двигаться дальше, им нужна наша поддержка. Это и есть наша главная задача.

Лифт в будущее КАЛЕНДАРЬ СОБЫТИЙ



КОНКУРСЫ ПРОЕКТА «ЛИФТ В БУДУЩЕЕ»: «ИТ для равных возможностей», «Будущее нефтехимии в России», «Экологические технологии», «Информационные технологии и телекоммуникации», «Социальное творчество», «Космические роботы», «Энергия Земли», «Технологии высокого спорта».



Соглашение подписали член Совета директоров ОАО АФК «Система», президент Благотворительного фонда «Система» Вячеслав Копьев и художественный руководитель – директор Государственного академического Мариинского театра Валерий Гергиев

МУЗЫКА БЕЗ ГРАНИЦ

Сергей Никитин | Фото пресс-службы АФК «Система»

ОАО АФК «СИСТЕМА» И ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АКАДЕМИЧЕСКИЙ МАРИИНСКИЙ ТЕАТР ЗАКЛЮЧИЛИ СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ. В ТЕЧЕНИЕ ПЯТИ ЛЕТ «СИСТЕМА» ОСУЩЕСТВИТ СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ В ПРОЕКТЫ ТЕАТРА НА СУММУ БОЛЕЕ 50 МЛН РУБ. УПОЛНОМОЧЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ ПО КООРДИНАЦИИ И ИСПОЛНЕНИЮ УСЛОВИЙ СОГЛАШЕНИЯ ВЫСТУПИТ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ФОНД «СИСТЕМА».

АФК «Система» поддерживает начинания Валерия Гергиева на протяжении десяти лет. Маэстро Гергиев обладает редким качеством: он не просто умеет генерировать масштабные идеи, заражая окружающих своим энтузиазмом, он воплощает задуманное с максимальной эффективностью.

Когда все вокруг твердят о проблемах и трудностях, он говорит о достижениях. Исправить все и сразу невозможно, точечные изменения конкретны, а потому достижимы. Он уверен – в любой сфере, будь то искусство, культура, наука, спорт, здравоохранение, мы должны продвигаться вперед не только за счет ресурсов властной вертикали в центре, но и за счет «горизонталей» имеющихся на местах, в регионах. Вертикаль, какой бы мощной она не была, всех проблем страны решить не может. Во всем цивилизованном мире решение части этих проблем, в первую очередь связанных с культурой и искусством, берет на себя серьезный бизнес.

В частности, корпорация «Система», выросшая на высокотехнологичном бизнесе и поддерживающая многие инновационные начинания, в то же время выступает в качестве ревнителя классических традиций, и подписание договора о сотрудничестве с Гергиевым на следующие пять лет весьма красноречиво тому доказательство. До 2017 года «Система» вложит в проекты Мариинки более 50 млн руб. Ставя свою подпись под этим документом, член Совета директоров корпорации, президент Благотворительного фонда «Система» Вячеслав Копьев подчеркнул, что для компании большая честь сотрудничать с Мариинским театром и поддерживать проекты, которые с неукротимой энергией реализует Валерий Гергиев:

– Десять лет назад мы вместе задумывали Московский Пасхальный фестиваль, понимая необходимость такого проекта и трезво оценивая сложность его реализации. Сегодня этот фестиваль – один из самых масштабных в стране, и география его продолжает расширяться. Фестиваль «Звезды белых ночей» тоже проводится при нашей поддержке. Новое соглашение распространяется не только на фестивальную, но и на гастрольную деятельность Валерия Абисаловича, а помимо этого еще и на конкурсы молодых исполнителей, которые он намерен проводить в регионах России. Классическая культура требует от зрителя и слушателя определенного уровня подготовки. Никакая запись не может обеспечить такой сопричастности искусству, как живое исполнение. Наша общая цель – дать возможность людям, живущим вдали от российских столиц, получать наслаждение от непосредственного, живого исполнения великой музыки. Классическая культура – это базовая основа воспитания духовно развитого человека. Современное искусство в лучших его проявлениях, безусловно, достойно поддержки, но в первую очередь надо сохранить фундамент, на котором зиждется и отечественная, и мировая культуры.

В соответствии с условиями соглашения ОАО АФК «Система» окажет содействие и материальную помощь театру в его фестивальной деятельности, воплощении новых творческих проектов, развитии молодых талантов, совершенствовании материально-технической базы. При необходимости дочерние структуры корпорации обеспечат персонал и объекты театра телекоммуникационным оборудованием и средствами связи, а также предоставят театру возможность использования банковских и иных финансовых услуг.



В СООТВЕТСТВИИ С УСЛОВИЯМИ СОГЛАШЕНИЯ ОАО АФК «СИСТЕМА» ОКАЖЕТ СОДЕЙСТВИЕ И МАТЕРИАЛЬНУЮ ПОМОЩЬ ТЕАТРУ В ЕГО ФЕСТИВАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ВОПЛОЩЕНИИ НОВЫХ ТВОРЧЕСКИХ ПРОЕКТОВ, РАЗВИТИИ МОЛОДЫХ ТАЛАНТОВ, СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ.

СПРАВКА

Первое соглашение между ОАО АФК «Система» и Мариинским театром было подписано в 2002 году. Общий объем благотворительной помощи ОАО АФК «Система» Мариинскому театру за 10 лет составил более 60 млн руб. Компания одной из первых пожертвовала значительные средства на восстановление театра после разрушительного пожара 2003 года, финансировала создание нового концертного зала Мариинского театра.

При поддержке ОАО АФК «Система» прошли гастрольные концерты в Лондоне, концерты в кремле Великого Новгорода и концерты, посвященные трёхсотлетию Санкт-Петербурга. Корпорация поддерживает Международный конкурс молодых оперных певцов имени Н. А. Римского-Корсакова, ежегодный Московский Пасхальный фестиваль, Международный музыкальный фестиваль «Звезды белых ночей» и другие проекты театра.



Вице-президент Благотворительного фонда «Система» Андрей Матвеев:

«Уникальный проект сотрудничества корпорации с Русским музеем, реализуемый на протяжении 10 лет, позволил воплотить многие интересные начинания. Выставки Русского музея, проходящие в одном из красивейших архитектурных и парковых ансамблей столицы, неизменно вызывают широкий резонанс, привлекают большое количество посетителей, знакомят москвичей и гостей столицы с яркими явлениями культуры нашей страны».



ЮНОСТЬ РОССИИ

ПРИ ФИНАНСОВОЙ ПОДДЕРЖКЕ АФК «СИСТЕМА» В ЗАЛАХ БОЛЬШОГО ДВОРЦА ГОСУДАРСТВЕННОГО МУЗЕЯ-ЗАПОВЕДНИКА «ЦАРИЦЫНО» СОСТОЯЛАСЬ ВЫСТАВКА «ЮНОСТЬ РОССИИ», ПРИУРОЧЕННАЯ К 1150-ЛЕТИЮ ОСНОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННОСТИ.

На выставке были представлены 43 живописных и графических произведения конца XVIII – начала XX века из собрания Русского музея, посвященные истории допетровской Руси. В частности, полотна К. П. Брюллова, А. И. Иванова, Н. К. Рериха, Г. И. Семирадского и других живописцев, использовавших в своем творчестве исторические сюжеты.

«Юность России» – VI совместный выставочный проект Государственного Русского музея, Государственного музея-заповедника «Царицыно», Благотво-

рительного фонда «Система». Среди экспозиций Русского музея в ГМЗ «Царицыно», организованных при поддержке БФ «Система», – «Время собирать» и «XX век в Русском музее» (2008), «Вокруг света с мольбертом» (2009) и «Русская зима из Русского музея. Большое путешествие шедевров: Санкт-Петербург, Дели, Москва» (2010), «Праздники по-русски» (2011). В 2012 г. при поддержке АФК «Система» было организовано четыре выставки, а за все время сотрудничества Государственный Русский музей при поддержке АФК «Система» реализовал более 30 выставочных проектов.

ЗА ВРЕМЯ СОТРУДНИЧЕСТВА ГОСУДАРСТВЕННЫЙ РУССКИЙ МУЗЕЙ ПРИ ПОДДЕРЖКЕ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНО ФОНДА «СИСТЕМА» РЕАЛИЗОВАЛ БОЛЕЕ 30 ВЫСТАВОЧНЫХ ПРОЕКТОВ.



КЛЮЧ С ПРАВОМ ПЕРЕДАЧИ

Виктория Пешкова | Фото пресс-службы АФК «Система»

ОТМЕТИЛ СВОЕ ТРЕХЛЕТИЕ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ФОНД «ДЕТСКИЙ КИНОМАЙ». ФОНД ВОЗВРАЩАЕТ НА ЭКРАНЫ СТАРОЕ, ДОБРОЕ И, ГЛАВНОЕ, МУДРОЕ КИНО, ОБРАЩЕННОЕ К ДУШЕ РЕБЕНКА.

Когда говорят о детской благотворительности, первая ассоциация – игрушки, развивающие игры, одежда, телевизоры, компьютеры, в торжественной обстановке передаваемые очередному детскому дому или школе-интернату. Спору нет, все это важно и нужно, и фонд «Детский КиноМай» многое делает в этом направлении. Но нехватка благ материальных устраняется гораздо легче, чем дефицит духовности. Причем испытывают его не только дети, волею судьбы оставшиеся без семьи и близких, но

и ребята из внешне вроде бы абсолютно благополучных семей. И вот этот-то дефицит восполнить гораздо труднее.

Говорить с детьми о высоких ценностях, моральных нормах и неписаных правилах взрослым всегда непросто. Сеять же разумное, доброе и вечное во времена, ориентированные совсем на другие идеалы, занятие, похоже, совсем уж неблагодарное. Но люди, объединившиеся вокруг «Детского КиноМая», руководствуются старым как мир девизом «Если не мы, то кто же?». Когда три года назад руководитель фонда Лидия Петровна Евтушенкова и собранная ею команда затевали первый весенний фестиваль детского кино, им многие говорили, что больше чем на одну акцию у них пороку не хватит, а они бодро парировали: «Ну, мы хоть попытаемся!».

А началось все с того, что в 2005 году Лидию Евтушенкову жизнь привела в жюри фестиваля детских фильмов «Новое кино XXI век», который проходил в Смоленске. И чем больше фильмов отсматривало компетентное жюри, тем яснее становилось, что на сегодняшний день качественного детского кино у нас в стране просто нет. И у нынешнего юного зрителя нет шансов увидеть что-то сопоставимое по психологическому накалу с «Доживем до понедельника» и «Чучелом», «Ключом без права передачи» и «Розыгрышем». Да что там, даже на аналоги «Приключений Буратино» или «Мамы» рассчитывать не приходится.

Президент Благотворительного фонда помощи детям «Детский КиноМай» Л. П. Евтушенкова:

«Программа кинофестиваля имеет очень широкий диапазон: это и благотворительные показы кинофильмов известных и начинающих режиссеров, и кинопремьеры, и мастер-классы актеров и режиссеров, и круглые столы, поднимающие вопросы воспитания подрастающего поколения, и конкурсы детских творческих работ. Мы стараемся составлять нашу программу так, чтобы каждый нашел в эти дни что-то для себя интересное и познавательное».



ФЕСТИВАЛЮ УЖЕ ТРИ ГОДА. ОБСУЖДЕНИЯ УВИДЕННЫХ КАРТИН, МАСТЕР-КЛАССЫ – ПРОГРАММА «ДЕТСКОГО КИНОМАЯ» ДАВНО УЖЕ НЕ ИСЧЕРПЫВАЕТСЯ ТОЛЬКО ЛИШЬ БЕСПЛАТНЫМИ КИНОСЕАНСАМИ, А ГЕОГРАФИЯ ФЕСТИВАЛЯ РАСШИРЯЕТСЯ С КАЖДЫМ ГОДОМ. И ДРУЗЕЙ У НЕГО СТАНОВИТСЯ ВСЕ БОЛЬШЕ.

Тогда-то и созрела идея: если нет нового кино, надо показывать детям старое, благо снято оно так, что актуальности не утратило, ведь каждое новое вступающее в жизнь поколение, мучают те же вопросы, что и их предшественников. Нашлись и единомышленники и партнеры из мира бизнеса, не остались в стороне представители киноиндустрии – кинокомпания «Всемирные русские студии», ГБУК «Московское кино», киностудия «Ленфильм».

В 2009-м в дни весенних каникул в восьми кинотеатрах Москвы устроили настоящий праздник для маленьких зрителей, многие из которых впервые узнали, что на свете существует совсем другие фильмы, в которых спецэффектов меньше, а подлинных чувств больше. Так единичная акция дала толчок созданию благотворительного фонда, и «Детский КиноМай» пришел в

Смоленск, Петербург, Псков, Углич, Гагарин. К ребятам отправились «звездные волонтеры»: режиссеры Борис Грачевский, Дмитрий Месхиев и Владимир Карабанов, телеведущий Александр Рева, актеры Андрей Носков, Валентина Светлова, Анастасия Мельникова, Иван Кокорин, Алексей Огурцов.

И вот фестивалю уже три года. Обсуждения увиденных картин, мастер-классы – программа «Детского киноМая» давно уже не исчерпывается только лишь бесплатными киносеансами, а география фестиваля расширяется с каждым годом. И друзей у него становится все больше.





ЗАМЕТКИ О ПЛАНШЕТАХ

Андрей Черницын

ЕЩЕ ДВА ГОДА НАЗАД БЕЗ НИХ КАК-ТО ОБХОДИЛИСЬ. СЕГОДНЯ ПЛАНШЕТНЫЕ КОМПЬЮТЕРЫ ПОКУПАЮТ ЕДВА ЛИ НЕ ЧАЩЕ, ЧЕМ НОУТБУКИ. ВСЕ НАЧАЛОСЬ С ПОЯВЛЕНИЯ ЗНАМЕНИТОГО IPAD, СЕЙЧАС РАЗЛИЧНЫХ МОДЕЛЕЙ – СОТНИ. КОМПАНИЯ «МТС», ПЕРВАЯ ИЗ ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННЫХ ОПЕРАТОРОВ, ОБЪЯВИЛА О ЗАПУСКЕ КОМПЛЕКСНОЙ ОПЦИИ ДЛЯ ПЛАНШЕТОВ «МТС ПЛАНШЕТ».

Пользованике планшетным компьютером подразумевает возможность быть в режиме «онлайн» в любом месте и в любое время. Без нее модный гаджет теряет львиную долю своей функциональности. Помочь в этом может комплексная опция для планшетов «МТС Планшет» включающая мобильное телевидение и безлимитный доступ в Интернет по всей стране в сетях 2G/3G/4G за ежемесячную плату 400 рублей.

Опция доступна абонентам большинства тарифных планов и обеспечивает доступ к более чем 100 телеканалам в рамках сервиса «Мобильное ТВ» и безлимитный мобильный Интернет в сетях 2G/3G/4G по всей России с неограниченной скоростью при объеме трафика до 2 Гб в месяц. Также во всех салонах МТС представлены тарифные комплекты «МТС Планшет», в которые входит SIM-карта с одноименной опцией и тарифом «МТС Коннект-4». Стоимость комплекта составляет 400 рублей.

Подключить опцию «МТС Планшет» можно с помощью сервисов:

- «Интернет-Помощник»,
- «Мобильный Портал», набрав короткую команду *835# и кнопку вызова,
- «SMS-Помощник», направив SMS с текстом 835 на номер 111.

Для просмотра мобильного телевидения необходимо установить бесплатное приложение «МТС ТВ» из магазина приложений или по ссылке <http://tv.mts.ru/client>. При этом трафик, расходуемый «МТС ТВ», не учитывается в лимите, после которого скорость доступа в Интернет ограничивается.

ТРЕНДЫ И БРЕНДЫ

Определимся с терминологией. Планшет – это портативный компьютер, которому не нужна физическая клавиатура: ее заменяет сенсорный экран. Концепция появилась на свет еще в 1960-х, но к практической ее реализации компьютерная индустрия смогла подойти только в конце прошлого века.

Первые устройства этого класса ожидал оглушительный провал. В 2000 году компания Microsoft выпустила планшет Tablet PC (вот почему планшеты и сейчас часто называют «таблетка»). Ключевое слово здесь – PC, т. е. «персональный компьютер» со старой доброй Windows в качестве операционной системы. Согласитесь, ее интерфейс плохо приспособлен к тому, чтобы в него тыкали пальцем. По пути Microsoft попробовали пойти другие производители. Успеха не добился никто. Вскоре появились карманные компьютеры и смартфоны. Казалось, они



Василь Лацанич, вице-президент Группы МТС по маркетингу:
«Число пользователей планшетов в России динамично растет, только за первое полугодие объем рынка этих гаджетов в России вырос почти в пять раз. При этом владельцы планшетов более активно используют мобильный интернет и дополнительные сервисы, в том числе, мобильное ТВ. МТС, имея качественную высокоскоростную сеть 3G и развивая LTE, разработала для планшетов специальное комплексное тарифное решение, которое объединяет самые востребованные услуги – безлимитный доступ в Интернет по всей России и мобильное телевидение. «Пакетное» предложение обойдется пользователю в среднем на 60% ниже, чем подключение этих услуг по отдельности».

взяли на себя роль, которую должны были получить планшеты.

Когда компания Apple в 2010 году показала первый iPad, конкуренты разразились скептическими комментариями. Кому нужна громоздкая штука, если она не умеет ничего такого, с чем не справился бы смартфон – iPhone или любой другой. Однозначного ответа нет до сих пор, но этот вопрос себе никто уже и не задает. Главное, что iPad и аналогичные устройства, произведенные конкурентами Apple, отлично продаются. В 2012 году будет продано около 119 млн планшетных компьютеров, что почти в два раза больше продаж 2011 года, считают аналитики исследовательской компании Gartner. В 2016 году продажи, по их оценке, составят 370 млн устройств.

В общем, с тем, покупать планшет или не покупать, все ясно: даже если вы уверены, что он вам не нужен, вы им скорее всего обзаведетесь. Поэтому актуален иной вопрос. Если покупать, то что?

APPLE IPAD. ЕЩЕ №1

Вообще, про планшеты обычно говорят так: есть iPad и все остальные. Дело не в том, что пионера новой индустрии отличают недостижимые для конкурентов технические или какие угодно еще характеристики.

Просто этот гаджет действительно не такой как все. В то время как все без исключения ведущие производители планшетов – Samsung, HTC, Asus и Sony, развивают операционную систему Android (за ней, как известно, стоит компания Google), компания Apple остается верна собственной разработке – iOS.

Это – краеугольный камень идеологии Apple. Говорят, основатель компании Стив Джобс часто по-

С ПОЯВЛЕНИЕМ В 2010 Г. ПЛАНШЕТА APPLE, КОНКУРЕНТЫ РАЗРАЗИЛИСЬ СКЕПТИЧЕСКИМИ КОММЕНТАРИЯМИ. ОДНАКО IPAD И АНАЛОГИЧНЫЕ УСТРОЙСТВА СТАЛИ ОТЛИЧНО ПРОДАВАТЬСЯ И ЭТОТ РЫНОК СТРЕМИТЕЛЬНО РАСТЕТ.

вторял слова одного из родоначальников современной индустрии высоких технологий Алана Кея: «Людам, которые серьезно относятся к софту, следует производить собственное железо». Тем, кто выбирает устройства Apple – компьютеры Mac, планшеты iPad, смартфоны iPhone или любые другие, не придет в голову интересоваться их начинкой. Инженеры выбрали такие комплектующие, чтобы программное обеспечение работало идеально, т. е. без сбоев и тормозов.

Другое свойство устройств Apple состоит в том, что они объединены общей виртуальной инфраструктурой – приложения для компьютеров, планшетов и >





телефонов скачивают бесплатно и покупают в одном и том же месте – магазине AppStore. Что в этом такого? iPad – это, по сути, не что иное, как огромный iPhone, который не умеет совершать звонки (SIM-карту он использует для выхода в интернет там, где нет Wi-Fi). Поэтому львиная доля приложений, которые сделаны под iPhone, можно запустить и на iPad'e. Более того, можно сделать так, чтобы все покупки одновременно скачивались на оба устройства. И это действительно работает. Например, так. Начали читать книгу на одном устройстве – продолжили на другом, при этом с той же страницы. То же самое – с играми, документами, фотографиями и пр. Практика показывает: стоит кому-нибудь обзавестись хотя бы одним устройством Apple – вскоре он купит другие.

Какие еще есть плюсы? Разговоры о том, что устройства Apple отличает дизайн на грани современного искусства и самый дружелюбный интерфейс, уже давно стали общим местом. И это действительно так. Ничего более простого в использовании не существует. Еще Apple на правах компании, которая в общем-то запустила всю эту волну, определяет главные тренды. Все технические новшества сначала появляются в очередной версии iPad, а спустя несколько месяцев – в гаджетах других производителей. Текущее поколение iPad – уже третье по счету. Его главная особенность – сверхчеткий экран. Таким не могут похвастаться даже самые дорогие плазменные панели.

Но есть у самого популярного устройства (на его долю приходится примерно 65% продаж всех выпускаемых сегодня планшетов) и недостатки. Чаще всего iPad

критикуют за то, что управлять его содержимым со стационарного компьютера или ноутбука можно лишь при помощи специальной программы – iTunes: она предназначена для манипуляций с медиатекой, документами, книгами, фотографиями и много чем еще. Нравится это далеко не всем. Кому-то ближе принцип, который исповедует конкурирующая операционная система – Android. Компьютер определяет планшет, который работает под управлением этой ОС, как обыкновенную флэшку. Бросаете в папку любые файлы – устройство само разберется, как с ними быть. При этом Android проглотит практически что угодно. iPad более разборчив. Например, штатный видеопроигрыватель не знаком с популярнейшим стандартом AVI, он умеет воспроизводить лишь менее распространенный MP4.

Тем, кого эти капризы не пугают, будет приятно узнать, что iPad вопреки расхожему заблуждению самым дорогим планшетом не является. Официальные продажи третьей версии iPad в России начались в конце мая. Устройства есть на прилавках «Евросети», re:Store, «Связного», «М.Видео» и других торговых сетей: стоят около 21 тыс. руб. за версию с 16 Гб памяти и около 35,5 тыс. за планшет с 64 Гб и сотовым модулем.

Несколько тысяч рублей можно сэкономить, если приобрести устройство в одном из интернет-магазинов, поставляющих технику минуя официальные каналы. А можно купить iPad предыдущего поколения – вероятно, их еще долго будут продавать в интернете. Несмотря на более слабый по современным меркам процессор, устройства без труда решают основные задачи (его мощности не хватает главным образом в новейших играх).

В этот обзор не попал новейший iPad mini, но нет сомнений в том, что это устройство в ближайшее время поспособствует существенному укреплению позиций «фруктовой компании» на рынке планшетных компьютеров.

APPLE IPAD NEW

Операционная система – iOS
Экран – 9,7” (разрешение – 2048x1536)
Встроенная память – 16–64 Гб
Беспроводная связь – Wi-Fi, Bluetooth, 3G, LTE, GPS и ГЛОНАСС
Вес – 662 г
Тыловая камера – 5 млн пикселей

SAMSUNG GALAXY TAB 2. ПОКА № 2

С недавних пор компания Samsung – крупнейший мировой производитель мобильных телефонов: Nokia больше не правит бал. Заодно Samsung лидер в развитии платформы Android как на смартфонах, так и на планшетах. Ее устройства – признанный золотой стандарт. Одно из них – планшет Samsung Galaxy Tab 2, который в России был официально представлен в конце мая. Похоже, корейцы всерьез намереваются дать бой Apple. Об этом свидетельствуют хотя бы цены: 10–20 тыс. руб. – в зависимости от объема памяти и наличия или отсутствия радиомодуля, который позволяет пользоваться мобильным интернетом 3G.

Только применительно к устройствам Apple на технические характеристики можно закрыть глаза. Выбирая планшет под управлением Android, ознакомиться с ними стоит непременно. Некоторые производители (это касается главным образом вендоров второго эшелона) экономят на железе, в результате их гаджеты получаются в лучшем случае слегка задумчивыми, а в худшем – просто непригодными для выполнения более или менее сложных задач. Конечно, даже самая дешевая китайская подделка сгодится, если основные сценарии использования планшета сводятся к тому, чтобы бродить в интернете, проверять почту и редактировать текстовые файлы. Для плавного воспроизведения «тяжелого» видео и запуска качественных игр подходят лишь флагманы.

Samsung Galaxy Tab 2 – игрушка для самых требовательных пользователей: более совершенной начинки нет ни в одном из планшетов, представленных на рынке. Все, чему обучен iPad, устройство Samsung умеет. Отличается интерфейс – Android традиционно предлагает пользователям больше возможностей для того, чтобы они могли настроить систему согласно собственным предпочтениям. При этом визуально операционная система Google напоминает iOS до боли: те же лаконичные иконки приложений поверх обоев, которые пользователь может выбрать по своему усмотрению. То же – и с дизайном устройства. Единственное значимое отличие в том, что на лицевой панели iPad'a есть одна физическая кнопка, в то время как планшет Galaxy Tab не имеет ни одной. Стив Джобс рассказывал своему биографу Уолтеру Айзексону, что появление Android он воспринял как начало войны. Гуру обещал потратить последний доллар на счетах Apple, чтобы уничтожить Google. Теперь эта миссия лежит на его преемниках. Сегодня боевые действия сводятся к тому, что Apple пыта-



ется запретить продажи гаджетов Samsung (планшетов и смартфонов, которые, как уверяют юристы компании, копируют соответственно iPad и iPhone) через суды разных стран на нескольких континентах. Пока безрезультатно. Может, оно и к лучшему.

SAMSUNG GALAXY TAB 2 – ИГРУШКА ДЛЯ САМЫХ ТРЕБОВАТЕЛЬНЫХ ПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ: БОЛЕЕ СОВЕРШЕННОЙ НАЧИНКИ НЕТ НИ В ОДНОМ ИЗ ПЛАНШЕТОВ, ПРЕДСТАВЛЕННЫХ НА РЫНКЕ.

SAMSUNG GALAXY TAB 2

Операционная система – Android (версия 4.0)
Процессор: двухъядерный ARM 11 с частотой 1 ГГц
Экран – 10,1” (разрешение – 1280x800)
Встроенная память – 16–64 Гб
Беспроводная связь – Wi-Fi, Bluetooth, 3G, GPS и ГЛОНАСС
Вес – 588 г
Тыловая камера – 3 млн пикселей.

HTC FLYER. НЕ КАК ВСЕ

Флагманские планшеты других крупных производителей, сделавших ставку на Android (например, ASUS, Lenovo и даже Sony), от Samsung Galaxy Tab 2 отличаются главным образом дизайном. Есть, конечно, исключения. Например, в линейке планшетов ASUS нашлось место устройству, к которому можно пристегнуть полноценную клавиатуру, превращающую его в средней руки нетбук. Один из двух планшетов Sony оснащен двумя экранами и складывается как книжка. Но это – экзотика. А вот компании HTC удалось создать планшет, который одновременно и похож, и не похож на большинство других.

HTC Flyer – это планшет с семидюймовым экраном, который распознает не только прикосновения пальцев, но еще и рукописный ввод. Для этого используется стилус – приспособление, которое, казалось, должно было остаться в истории вместе с экранами старого поколения.



HTC FLYER – ЭТО ПЛАНШЕТ С СЕМИДЮЙМОВЫМ ЭКРАНОМ, КОТОРЫЙ РАСПОЗНАЕТ НЕ ТОЛЬКО ПРИКОСНОВЕНИЯ ПАЛЬЦЕВ, НО ЕЩЕ И РУКОПИСНЫЙ ВВОД.

Достаточно прикоснуться стилусом к экрану, как автоматически делается снимок картинки. И все – можно рисовать что угодно. И это вовсе не детский сад, как можно было бы предположить. С помощью стилуса удобно делать пометки прямо поверх интернет-страниц, чтобы тут же разместить их в какой-нибудь социальной сети. При этом можно и содержимое страниц редактировать – например, открыть почтовый клиент и написать письмо от руки. В общем, находка для тех, кто не любит экранные клавиатуры.

В остальном, HTC Flyer – типичный средний класс: ничего не тормозит, но и не летает. Тайваньского производителя часто упрекают в том, что его устрой-

ства выглядят скучно. Этот планшет – одно из немногих исключений. Металлический корпус с белоснежными пластиковыми вставками выглядит одновременно лаконично и оригинально.

Единственное, в чем действительно можно упрекнуть эту модель, – это неоправданно высокая стоимость. Просить за топовую версию гаджета, который увидел свет больше года назад, 30 тыс. руб. по меньшей мере нескромно.

HTC FLYER

Операционная система – Android (версия 2.3)
Экран – 7” (разрешение – 1024x600)
Встроенная память – 16–32 Гб
Беспроводная связь – Wi-Fi, Bluetooth, 3G, GPS
Вес – 420 г
Тыловая камера – 5 млн пикселей



MICROSOFT SURFACE. ОЧЕРЕДНОЙ «УБИЙЦА IPAD»?

Не так давно компания Microsoft официально представила собственную версию «убийцы iPad» – планшет Microsoft Surface, о котором ходило бесчисленное количество слухов.

Компания впервые решила производить и продавать ПК под собственным именем, конкурируя, таким образом, со своими же клиентами из среды производителей компьютеров. И хотя сообщается, что компания будет продавать Surface только в своих фирменных магазинах, ограничивая тем самым спрос, а целью Microsoft является стимуляция производителей к созданию качественных аппаратов на базе Windows 8, в адрес программного гиганта уже звучат неодобрительные высказывания производителей, опасющихся смещения акцентов в бизнесе Microsoft в сторону интегрированного подхода Apple.

Устройство представлено в двух вариациях – под операционные системы Windows RT и Windows 8 Pro соответственно. Планшеты выполнены в 10-дюймовом форм-факторе и толщиной 9,3 (Windows RT) и 13,5 мм (Windows 8 Pro) и заключены в корпус из магниевого сплава VaporMg. Оснащаются разъемами microSD microSDXC (Win 8), USB 2.0, 3.0 (Win 8), Micro HD Video, Mini DisplayPort (Win 8). Из предустановленного программного обеспечения можно отметить пакет Office Home & Student 2013.

Ложкой дегтя для поклонников Microsoft стала информация о том, что редмондские планшетники не получают поддержки сетей сотовой связи 3G/4G и смогут предложить своим пользователям лишь Wi-Fi-соединение.

Одной из изюминок модели является чехол-клавиатура Touch Cover толщиной 3 мм. Фактически, это обложка, выполняющая функцию клавиатуры, когда планшет используется. Она доступна в нескольких ярких цветах и крепится к планшету на магнитах. Клавиши этой сверхтонкой клавиатуры чувствительны к нажмию. По уверениям компании, набор текста на такой клавиатуре гораздо удобнее, чем на виртуальной. В качестве опционального варианта предлагается 5-миллиметровая Type Cover, клавиши которой двигаются при нажатии, как у обычной традиционной клавиатуры.

Мировые продажи версии с Windows RT стартовали в октябре 2012 г., а официальные поставки в Россию намечены лишь на начало следующего года. Microsoft обещал, что ценник на новинку будет конкурентоспособным по сравнению с ARM-планшетами (для версии Surface с Windows RT) и ультрабуками (для версии Surface с Windows 8 Pro). Однако после их обнародования (для рынка США – 599 долл. за модель с 32 Гб и 699 долл за модель с 64 Гб памяти) новому редмондскому гаджету грозит участь прослыть еще одним несостоявшимся «убийцей iPad». На момент написания статьи цены на модель с операционной системой Windows 8 pro заявлены не были.

MICROSOFT SURFACE C WINDOWS RT

Операционная система – Windows RT
Платформа – NVIDIA Tegra (ARM)
Вес – 676 г
Толщина – 9,3 мм
Экран – 10,6” ClearType HD Display
Встроенная память – 32 Гб или 64 Гб

MICROSOFT SURFACE C WINDOWS 8 PRO

Операционная система Windows 8 Pro
Процессор – Intel Core i5 (Ivy Bridge)
Вес – 903 г
Толщина – 13,5 мм
Экран – 10,6” ClearType HD Display
Встроенная память – 64 Гб или 128 Гб



Батальные сцены снимали в Псковской области. Российская армия дает отпор наполеоновским войскам

Эмилия Кузумова | Фото пресс-службы RWS

КИНОКОМПАНИЯ «ВСЕМИРНЫЕ РУССКИЕ СТУДИИ» (RWS) – ДОЧЕРНЯЯ СТРУКТУРА АФК «СИСТЕМА», В СЛЕДУЮЩЕМ ГОДУ ПОДАРИТ ЗРИТЕЛЯМ ТРИ ПОЛНОМЕТРАЖНЫЕ КАРТИНЫ («ВАСИЛИСА КОЖИНА», «ПРОЕЗД СЕРОВА», «ЖАЖДА») И ПЯТЬ ТЕЛЕВИЗИОННЫХ ФИЛЬМОВ («УРАВНЕНИЕ СО ВСЕМИ», «БЫВШАЯ ЖЕНА», «ИДЕАЛЬНЫЙ БРАК», «ВИКТОРИЯ» И ВТОРОЙ СЕЗОН СЕРИАЛА «ВЫХОЖУ ТЕБЯ ИСКАТЬ»).

ТАКОЕ РАЗНОЕ КИНО

В студии Postproduction на киностудии «РВС-Санкт-Петербург» полным ходом идет работа над монтажом трех кинокартин. Какая из них важнее, сказать трудно: каждый фильм заполняет отдельный провал в отечественной кинематографии. «Василиса Кожина» – патриотическое кино о войне 1812 года и о настоящей любви, «Проезд Серова» – фильм для детей и их родителей, такие в нашей стране теперь снимают редко – невыгодно; третий фильм «Жажда» – о послевоенной жизни ветерана чеченской кампании, тема которой в российском кино еще далеко не раскрыта.

НАРОДНАЯ ВОЙНА

Работа над фильмом «Василиса Кожина» велась более двух лет. Год ушел только на подготовительный период. Сначала «Кожину» должен был снимать Дмитрий Месхиев, но после того как он ушел на госслужбу (Месхиев возглавил Комитет по культуре Санкт-Петербурга), режиссеры на проекте менялись один за другим. «Все встало на места, когда сценарий переделал талантливый автор Олег Маловичко, а проект доверили Антону Сиверсу, – рассказал генеральный директор RWS и продюсер картины Юрий Сапронов. – Сейчас, когда я смотрю черновой мон- >

Генеральный директор компании «Всемирные русские студии» Юрий Сапронов:

«Производство медиаконтента – бизнес, в котором очень сильна конкуренция. Здесь недостаточно иметь только высокие финансовые показатели. Внимание зрителей всегда было и будет главным, если не единственным, критерием состояния национальной киноотрасли, в том числе рынка телесериалов. Поэтому наша задача при всех обстоятельствах делать проекты высокого уровня. Снимать качественный продукт, в основе которого лежат интересные истории».



СПРАВКА О КОМПАНИИ

«Всемирные Русские Студии» (Russian World Studios, RWS) – крупнейшая частная кинокомпания на отечественном рынке предоставления сервисных услуг, продюсирования и распространения кино- и телевизионного контента. Компания Russian World Studios была основана в 1998 году. В конце 2007 г. компания RWS вошла в состав ОАО «Система Масс-медиа», компании, управляющей медийными активами АФК «Система».

К 2012 году RWS реализовала более 600 теле- и кинопроектов, в том числе – 20 международных. Киностудия сотрудничает с крупнейшими международными компаниями: Sony Pictures Television International, Hallmark Entertainment, HBO Films, Beacon Pictures и другими. Приобретателями прав на показ продукции RWS являются ведущие телеканалы России и зарубежья: Первый канал, Россия 1, СТС, НТВ, 1+1 (Украина), «Интер» (Украина), 9 канал (Израиль) и многие другие.



Светлана Ходченкова в роли крестьянки-предводительницы партизанского отряда Василисы Кожинной



Съемки проходили в усадьбе Тригорское и деревне Бугрово Псковской области, в районе Пушкинских гор



таж «Василисы Кожиной», я понимаю, что все эти усилия того стоили: Сиверс умеет проникнуть в самые сокровенные уголки человеческой души и затронуть там что-то такое, о чем люди либо не догадывались, либо боялись себе в этом признать. Он просто умеет снимать кино про людей».

«Василису Кожину» начали снимать в феврале 2012 года. В мае группа сделала перерыв, после чего летом снова вернулась к съемкам, которые продлились до середины октября. «Такой долгий съемочный период объясняется тем, что события в фильме начинаются летом, когда войска Наполеона вторглись в Россию, а закончились зимой, когда французы уходят из Москвы, – пояснил Юрий Сапронов. – Поэтому нам нужны были и зимние, и летние, и весенние, и осенние съемки».

Специально для работы над картиной в Псковской области была построена деревня, в которой живет главная героиня. Кроме десятка домов, там соорудили мельницу, кузницу и церквушку. Вокруг деревни заблаговременно была посажена рожь, которая, судя по кадрам фильма, прекрасно взошла и заколосилась. Кроме деревни съемки проходили в усадьбе Тригорское и деревне Бугрово Псковской области, в районе Пушкинских гор. В павильонах киностудии «РВС-Санкт-

КАРИНА ПОСВЯЩЕНА СОБЫТИЯМ ДВУХСОТЛЕТНЕЙ ДАВНОСТИ – ПОБЕДЕ РУССКОГО НАРОДА В ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЕ 1812 ГОДА. ГЕРОИНЯ – МОЛОДАЯ КРЕСТЬЯНКА, ВОЗГЛАВИВШАЯ ПАРТИЗАНСКИЙ ОТРЯД.

Петербург» были выстроены интерьеры барской усадьбы, где разворачиваются события довоенного периода фильма. Как раз там главная героиня – Василиса Кожина – влюбляется в Ивана Рязанова, своего барина.

Любовь Василисы и Ивана – лейтмотив картины. Кажется, что вместе им быть не суждено, но война все переворачивает. Роль Василисы в фильме играет актриса Светлана Ходченкова, а Ивана – Дмитрий Соломыкин. «Для меня Света стала приятным открытием, – сказал режиссер Антон Сиверс. – Эта роль откроет ее с совершенно новой, неизвестной нам ранее стороны. Этот фильм просто надо смотреть».



НИКТО НЕ ЗАБЫТ

Надо смотреть – это про все новые кинокартины RWS. Одна из них – «Жажда» уже вызвала одобрение критиков. Дело в том, что в отечественном кинематографе тема чеченской войны незаслуженно забыта. В RWS решили, что пробел необходимо заполнить и купили права на экранизацию повести современного русского писателя Андрея Геласимова. «Жажда» – одно из самых известных его произведений, по которому Константин Хабенский записал аудиомоноспектакль в 11 сериях.

Для самого Андрея Геласимова работа над «Жаждой» оказалась новым опытом – освоением сценарного ремесла. Как правило, продюсеры не очень любят давать работу над сценарием автору произведения, но с Геласимовым все получилось. «Делать сценарий из собственного произведения – это действительно трудный процесс, потому что природа текста в сценарии и природа текста в литературном произведении абсолютно разные, – рассказал автор Андрей Геласимов. – Сокращать какие-то моменты мне не жаль. Иногда получается даже веселее, чем в книге, потому что спустя некоторое время в голову приходят свежие идеи и можно было бы что-то исправить в книге, но лень, потому что книга

уже существует, она переведена на несколько языков. Написание сценария часто бывает хорошим поводом, чтобы внести что-то новое и интересное в уже существующую историю.

Фильм снял молодой и талантливый режиссер Дмитрий Тюрин, который работал с RWS над сериалом «Ласточкино гнездо» и телефильмом «У Бога свои планы». Последний, кстати, недавно получил главный приз фестиваля «КиноШОК» в Анапе как лучший телевизионный фильм.

Историю «Жажды» RWS снимала в Санкт-Петербурге. Там, в большом городе, живет главный герой фильма. Костя – ветеран чеченской войны. Он сильно обгорел в танке, поэтому замыкается в себе. Но однажды Костя узнает, что его боевой товарищ пропал. Поиски друга становятся для молодого человека стимулом вернуться к жизни. Любопытно, что в Санкт-Петербурге съемочной группе удалось воссоздать и военный Грозный. «В районе метро Нарвская на улице Бумажная наши специалисты по поиску локейшнов нашли отличное место, – рассказывает режиссер Дмитрий Тюрин. – Это двор, окруженный

заброшенными пятиэтажками. Всех жильцов оттуда выселили, и там давно уже никто не живет, многие окна в домах выбиты, а сам двор порос бурьяном. Добавили машину песка и цистерну воды – получилось много грязи». Также для съемок боя были арендованы два БТРа.

ФИЛЬМ ПРО ДОБРО

Совершенно другой по жанру, но не менее нужный зрителям фильм был снят на киностудии «РВС-Санкт-Петербург» в июле. Это семейная картина «Проезд Серова».

Сценарий был написан несколько лет назад Александром Адабашьяном и получил главный приз на конкурсе сценариев для детей и юношества фонда Ролана Быкова. Но из-за финансового кризиса ни одна кинокомпания не решалась реализовать проект.

«У этого фильма сложная судьба, – отмечает Александр Адабашьян, ставший постановщиком фильма. – Много лет сценарий лежал, его хотели снять разные режиссеры, но так никто и не взялся. Мы благодарны кинокомпании RWS, которая помогла нам снять это



Александр Адабашьян и исполнительница главной роли Аня Корнева на съемочной площадке

ЭТО ИСТОРИЯ О ВЗРОСЛЕНИИ И В ТО ЖЕ ВРЕМЯ О ДЕТСКОЙ ДРУЖБЕ, КОТОРУЮ МЫ ПРОНОСИМ ЧЕРЕЗ ВСЮ ЖИЗНЬ, ТЕХ НЕПОВТОРИМЫХ ОЩУЩЕНИЯХ, КОТОРЫЕ ВСЕ ВРЕМЯ ИЩЕМ УЖЕ ПОВЗРОСЛЕВ.

ОТ ДРАМЫ ДО КОМЕДИИ

Съемки полнометражных картин не отменяет текущую работу над телепроектами, каждый из которых заслуживает отдельного внимания. Сериал «Виктория» уникален тем, что в нем герои говорят на трех языках, а главная героиня, которую играет Татьяна Арнтгольц, отправится на поиски своего мужа и сына в восточную страну Шарифстан. Там она попадет в плен, станет наложницей эмира, будет лечить боевиков, но за все страдания ей, конечно же, воздастся – она найдет свое счастье.

Летом кинокомпания RWS закончила снимать второй сезон детективного сериала «Выхожу тебя искать», съемки которого проходили в Москве. В Ярославле снимали драму в восьми сериях «Уравнение со всеми» – о материнской любви и жертвенности. Главная героиня, которую сыграла Наталия Антонова, спасает своего сына от тюрьмы, взяв на себя вину за совершенное преступление, и сама отправляется в тюрьму. Там происходит полная переоценка всей ее прошлой жизни.

Два сериала только что закончили снимать и в Санкт-Петербурге. Оба они созданы в редком жанре лирической комедии. В сериале «Идеальный брак» Мария Машкова играет отчаянную карьеристку, которая в 36 лет вдруг решает родить ребенка и в этом помогают ей все сумасбродные подруги и друзья. А в «Бывшей жене» Нелли Уварова исполнит роли певицы, которая бросает свою карьеру, чтобы отомстить всем мужьям (и своему, разумеется, тоже) за то, что они отказываются платить алименты собственным детям. Помогает ей в этом новая работа – служба судебных приставов.

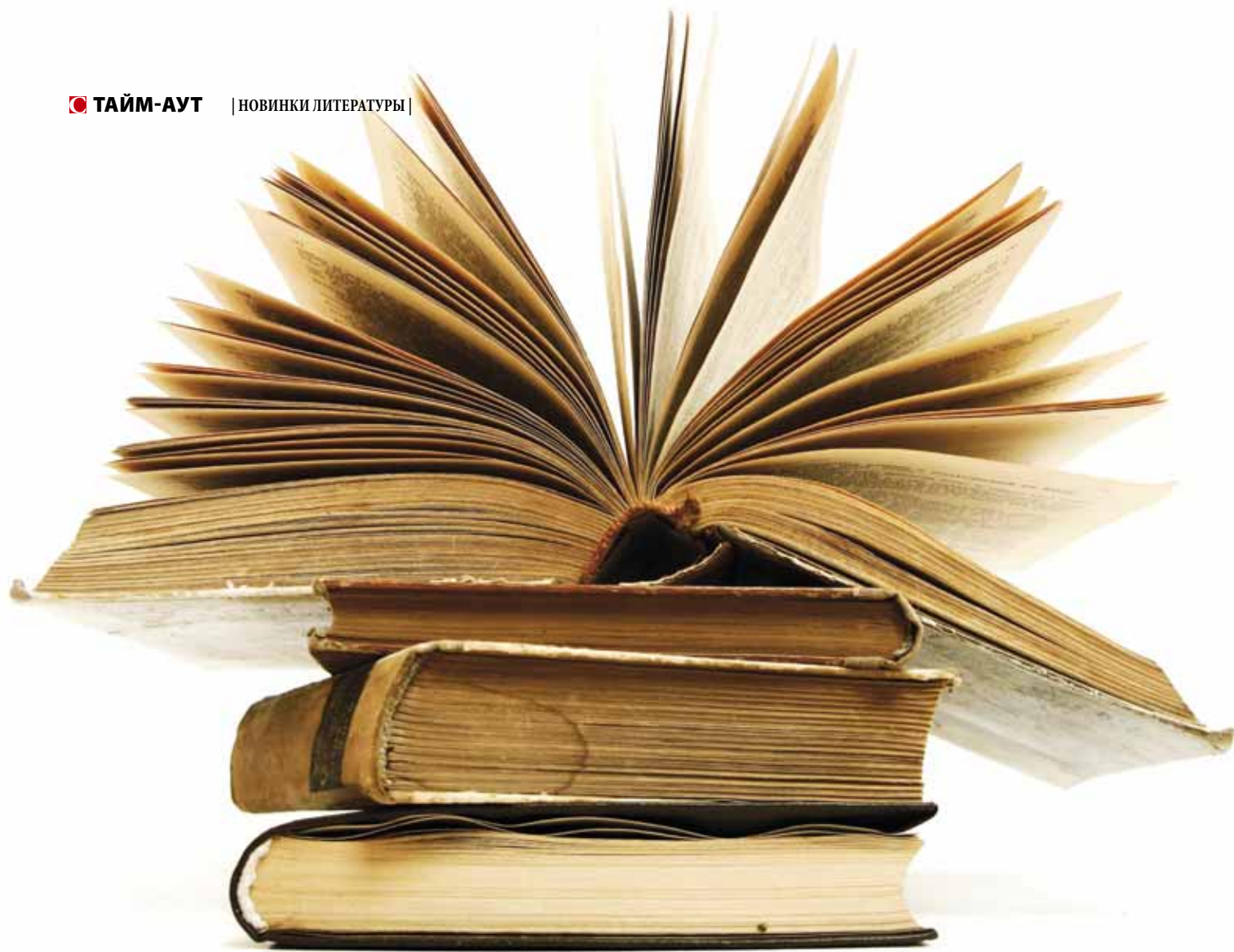
Эти и другие новинки от RWS мы увидим в самое ближайшее время на Первом канале.

кино, несмотря на сомнительные коммерческие перспективы».

Действие происходит в Москве в 1953 году в доме, что стоит в проезде Серова. Там живет 12-летняя девочка Таня, которая в этом году не уехала в летний лагерь. В тот же дом из дальней магаданской ссылки возвращается семья мальчика Мити. Он рассказывает Тане, что на Севере осталась его любимая собака Гектор. Таня и Митя делают все, чтобы вернуть Гектора в Москву, а в ходе этой операции узнают тайны семьи Мити и взрослеют, погружаясь во взрослую жизнь.

«Это история о взрослении и в то же время о детской дружбе, которую мы проносим через всю жизнь, тех неповторимых ощущениях, которые все время ищем уже повзрослев, – считает Юрий Сапронов. – Нам важно, чтобы этот фильм посмотрели школьники, чтобы они по-другому взглянули на историю нашей страны и на тех детей, которые жили в другую эпоху, в другое время. В этой картине много смешного и трогательного, он понравится и взрослым, которые придут со своими детьми в кинотеатры. В конце концов, невозможно ходить и смотреть только блокбастеры».





КРИЗИС, ДЕНЬГИ И ЕДА

Андрей Черницын

ОБЗОР БИЗНЕС-ЛИТЕРАТУРЫ ОТ
КЛАССИКОВ ДО «ИКОНЫ».



БЕРТОН ФОЛСОМ
НОВЫЙ КУРС ИЛИ КРИВАЯ ДОРОЖКА
М., МЫСЛЬ, 2012

Глобальную финансовую систему опять штормит. Какая по счету волна кризиса надвигается? Однозначного ответа нет. Экономисты, кажется, уже сбились со счета. Ситуация вовсе не уникальная. Одно из свидетельств тому – книга профессора истории Хилсдейл-колледжа в Мичигане Бертона Фолсома, которая посвящена экономической политике Франклина Рузвельта в эпоху Великой депрессии.

На реализацию «Нового курса» президента Рузвельта, сделавшего ставку на масштабные госинвестиции, инфраструктурные проекты и создание новых рабочих мест с помощью общественных работ, ушло десятилетие. Ничего не напоминает? Этой логики правительства ряда стран пытаются придерживаться сегодня.

Великой депрессии 1929–1941 годов посвящено множество томов. Историки и экономисты продолжают поиски причин, приведших к катастрофе. Насколько тяжела была Великая депрессия? С 1929 по 1933 г. объем промышленного производства сократился более чем в два раза. Реальные доходы населения после уплаты налогов снизились на треть. Стоимость ценных бумаг сократилась на 90% по отношению к максимальному докризисному уровню. Число безработных увеличилось с 1,6 млн в 1929 году до почти 13 млн в 1933-м.

Согласно распространенному мнению, американскую экономику обрушил кризис на фондовом рынке. Следуя этой логике, многие исследователи Герберта Гувера, предшественника Рузвельта на посту президента, обвиняют его в том, что он не уследил за играми финансистов. Соответственно Рузвельт – весь в белом: отказ от принципа невмешательства государства в экономику был единственным способом направить страну к восстановлению.

Бертон Фолсом считает иначе. Он ищет причины Великой депрессии в предшествовавшей кризису безответственной монетарной политике правительства. Внешне эффектные меры, которые составили «Новый курс», по мысли Фолсома, не способствовали началу экономического роста, напротив – они его отсрочили.

У Бертона Фолсома достаточно единомышленников среди ученых его поколения. В эпоху Великой депрессии подобные оценки звучали реже. Тем ценнее слова Генри Моргентау, министра финансов в правительстве Рузвельта, которые Фолсом приводит в книге: «Мы пытались тратить деньги. Мы расходует больше, чем когда-либо, но это не работает. Я хочу, чтобы у людей была работа. Я хочу, чтобы у людей было достаточно еды. Мы так и не выполнили своих обещаний. После восьми лет работы администрации я говорю, что в стране тот же уровень безработицы, с которого мы начинали. И огромный государственный долг в придачу!».

Фолсом по отношению к своему герою настроен критично. Свою задачу он видит в том, чтобы предостеречь современных политиков от простых решений.

СВОЮ ЗАДАЧУ АВТОР ВИДИТ В ТОМ, ЧТОБЫ ПРЕДОСТЕРЕЧЬ СОВРЕМЕННЫХ ПОЛИТИКОВ ОТ ПРИНЯТИЯ ПРОСТЫХ РЕШЕНИЙ, ПРОВОДЯ АНАЛОГИИ МЕЖДУ СОБЫТИЯМИ ПЕРВОЙ ПОЛОВИНЫ ПРОШЛОГО ВЕКА И ТЕМ, КАК ВСЕ СКЛАДЫВАЕТСЯ СПУСТЯ 80 ЛЕТ.

Российский издатель автора в аннотации, которая сопровождает книгу, сгущает краски еще больше: «Фиксирование цен, «утрамбовка суда», регрессивные налоги и протекционизм – вот что пряталось за красивыми словами его популярного «Нового курса» и увеличило финансовую нагрузку на и без того страдавшие низшие классы, при этом лишив высшие классы возможности рисковать в бизнесе, которая могла бы пробудить движение денежной наличности в стране от спячки...».

Конечно, поиск аналогий между событиями первой половины прошлого века и тем, как все складывается спустя 80 лет, – это в большей степени игра, нежели поиск конкретных решений. Но все же вряд ли правы те, кто вслед за Георгом Гегелем утверждает, будто история учит только тому, что ничему не учит.



ДЖЕЙ ЭЛЛИОТ
СТИВ ДЖОБС. УРОКИ ЛИДЕРСТВА
М., ЭКСМО, 2012

Уже при жизни Стива Джобса книги, посвященные ему лично или его компании, выходили одна за другой. Когда основателя Apple не стало, плотину и во все прорвало. Многие его биографии написаны точно под копирку.

Книга «Стив Джобс. Уроки лидерства» Джей Эллиота – одно из исключений. Это – воспоминания человека, который работал с гуру бок о бок. С 1980 по 1986 годы, на заре становления империи Apple, он занимал пост старшего вице-президента Apple, выполняя, по его соб-

ЭТО – ВОСПОМИНАНИЯ ЧЕЛОВЕКА, КОТОРЫЙ РАБОТАЛ С ГУРУ БОК О БОК. С 1980 ПО 1986 ГОДЫ, НА ЗАРЕ СТАНОВЛЕНИЯ ИМПЕРИИ APPLE, ОН ЗАНИМАЛ ПОСТ СТАРШЕГО ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТА APPLE, ВЫПОЛНЯЯ, ПО ЕГО СОБСТВЕННОМУ ВЫРАЖЕНИЮ, РОЛЬ «СТАРШЕГО ТОВАРИЩА» И В ЧЕМ-ТО ЧУТЬ ЛИ НЕ «НАСТАВНИКА» ДЖОБСА.

ственному выражению, роль «старшего товарища» и в чем-то чуть ли не «наставника» Джобса.

В истории Apple много необычных поворотов. Встреча Джобса и Эллиота, описанная в книге, – один из них. Они познакомились случайно, в ресторане, разговорились о причинах краха компании Eagle Computer, в которой Стив Эллиот собирался работать. Джобс проникся симпатией к собеседнику и тут же предложил ему стать сотрудником Apple.

Через каждые пять страниц Эллиот называет своего героя одержимым. Но в его системе координат это качество является стопроцентно положительным. Одержимости лидера и его команды Apple обязана всем. Джобс всегда старался убедить сотрудников, что они занимаются искусством, и даже водил их в музей Метрополитен смотреть на витражи Луиса Тиффани. Автор рассказывает, что сотрудники Apple, которые составляли ближний круг Джобса, могли проводить в офисе сутки напролет, решая очередную задачу. Сам Стив Джобс мог нагрянуть к инженерам в любой час дня или ночи, чтобы срочно обсудить посетившую его идею или просто поторопить команду.

Книга Эллиота не сводится к анекдотам из жизни Стива Джобса. Это действительно уроки лидерства – название можно понимать буквально. Автор описывает головокружительный взлет совсем молодого человека, очень рано добившегося успеха, и последовавшее за этим стремительное падение, во время которого Джобс был изгнан не только из Apple, но и из компьютерной индустрии вообще.

«Интуитивный и творческий подход Джобса, о котором рассказывается в этой книге, позволит вам

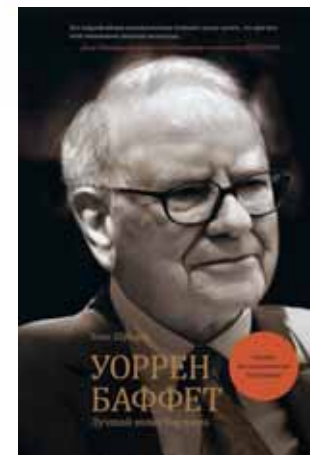
преобразить свой бизнес и свою жизнь» – обещает аннотация к российскому изданию книги.

Пожалуй, это чересчур смелое обещание. Адресуя книгу «всем, кто хочет воспользоваться уроками выдающегося бизнес-лидера», стоило бы уточнить, что уроки эти – из разряда трюков, выполненных профессиональными каскадерами, которые самостоятельно исполнять не рекомендуется. В отличие от большинства корпоративных лидеров Стив Джобс, например, никогда не принимал решения, основываясь на ожиданиях рынка. На него никогда не оказывал влияния факт возможного неодобрения аналитиками, инвесторами и даже акционерами компании.

Собственно, сказанное относится не только к бизнесу. Герой книги действительно был очень необычным человеком. Как известно, узнав, что он болен раком, Стив Джобс отказался от операции и несколько месяцев экспериментировал с разными методами традиционной медицины – ему не хотелось, чтобы врачи вскрывали его тело.

Казалось бы, из всего следует, что без Стива Джобса у Apple нет шансов сохранить лидерство в индустрии. Но Джей Эллиот считает иначе. Многие уверены, что Стив Джобс делал в Apple абсолютно все: от разработки новых продуктов до их продвижения на рынке. Вовсе нет. Он не был ни выдающимся инженером, ни маркетологом. Его главная заслуга – команда профессионалов, которую он бережно собирал в течение многих лет и которой он смог завещать свою компанию. Пожалуй, это – главное, что автор хочет донести до читателей.

КНИГА ЭЛЛИОТА НЕ СВОДИТСЯ К АНЕКДОТАМ ИЗ ЖИЗНИ СТИВА ДЖОБСА. ЭТО ДЕЙСТВИТЕЛЬНО УРОКИ ЛИДЕРСТВА – НАЗВАНИЕ МОЖНО ПОНИМАТЬ БУКВАЛЬНО. АВТОР ОПИСЫВАЕТ ГОЛОВОКРУЖИТЕЛЬНЫЙ ВЗЛЕТ СОВСЕМ МОЛОДОГО ЧЕЛОВЕКА, ОЧЕНЬ РАНО ДОБИВШЕГОСЯ УСПЕХА, И ПОСЛЕДОВАВШЕЕ ЗА ЭТИМ СТРЕМИТЕЛЬНОЕ ПАДЕНИЕ.



ЭЛЛИС ШРЕДЕР УОРРЕН БАФФЕТ. ЛУЧШИЙ ИНВЕТОР В МИРЕ МАНН, ИВАНОВ, ФАРБЕР, 2012

За полвека торговли ценными бумагами Уоррен Баффет стал не просто самым богатым человеком в мире (его личное состояние оценивается в 50 млрд долл.) – он стал самым успешным управляющим активами в истории. Книга Эллис Шредер – это

подробнейшее – на 800 с лишним страниц! – жизнеописание иконы современного финансового мира.

Можно привести много блестящих примеров, когда тот или иной управляющий достигал феерической доходности на вложенный капитал. Уоррен Баффет таким никогда не был. Его результаты всегда были положительными, но отнюдь не лучшими на рынке. Секрет его богатства – в стабильности. Из года в год он зарабатывал хоть и сравнительно немного, зато обходился без значимых потерь.

КНИГА ЭЛЛИС ШРЕДЕР – ЭТО ПОДРОБНЕЙШЕЕ – НА 800 С ЛИШНИМ СТРАНИЦ! – ЖИЗНЕОПИСАНИЕ ИКОНЫ СОВРЕМЕННОГО ФИНАНСОВОГО МИРА.

Долгое время Уоррен Баффет избегал публичности. Единственными источниками информации для анализа его методик были немногочисленные выступления и годовые отчеты компании Berkshire Hathaway, принадлежащей ему и осуществляющей инвестиции в его интересах. В них вчитывались миллионы людей в надежде увидеть идею для инвестиций или разгадать методику человека, которого прозвали «гуру из Омахи». О личной жизни Баффета, о том, каков финансовый гений в быту, было известно и того меньше. Говорили лишь, что он человек скромный и в общем довольно простой.

И вот – книга об Уоррене Баффете, написанная по его заказу. Финансист Эллис Шредер – одна из наиболее заметных и уважаемых персон Уолл-стрит. С Баффетом она познакомилась в 1998 году, когда его Berkshire Hathaway купила страховую компанию General Re, с которой Шредер работала в качестве аналитика. На протяжении нескольких лет она была едва ли не единственным представителем Уолл-стрит, с которым Баффет делился своими мыслями и комментариями. В июне 2003 года Шредер (к этому времени она успела занять должность управляющего директора банка Morgan Stanley) начала писать свою книгу. Уоррен Баффет не только предоставил в ее распоряжение свои архивы и личные записи, но также уделил беседам со своим биографом более 2000 часов.

В РОССИИ КНИГА ВЫХОДИТ С НЕКОТОРЫМ ОПОЗДАНИЕМ – В США ОНА УВИДЕЛА СВЕТ НЕСКОЛЬКО ЛЕТ НАЗАД. ВПРОЧЕМ, ЗА ЭТО ВРЕМЯ ОНА ПРИОБРЕЛА ЕЩЕ БОЛЬШУЮ АКТУАЛЬНОСТЬ. ФОНДОВЫЕ РЫНКИ ВЕДУТ СЕБЯ ТАК, СЛОВНО СОШЛИ С УМА.

Эллис Шредер рассказывает не только о том, как Баффет зарабатывает, но и о том, на что он тратит свои миллиарды. Оказывается, в этом он не особенно избирателен. Баффетт неприятен в жизни, избегает предметов роскоши, за исключением только частных реактивных самолётов, которые являются его слабостью. К примеру, питается он в сети быстрого питания, гамбургеры которой нравятся ему настолько, что он ее на всякий случай купил. Баффетт любит музицировать на укулеле (гавайской гитаре) и играть в бридж, в том числе, например, с основателем Microsoft Биллом Гейтсом. Еще ему нравится покер. При этом азарту восьмидесятилетний миллиардер предаётся в интернете.

В России книга выходит с некоторым опозданием – в США она увидела свет несколько лет назад. Впрочем, за это время она приобрела еще большую актуальность. Фондовые рынки ведут себя так, словно сошли с ума. Сможет ли Уоррен Баффет, образец благоразумия и сдержанности, сохранить свое состояние в борьбе против стихии?



МОДА НА АФРИКУ

Елена Дробышева | Фото пресс-службы ВАО «Интурист»

ОДНАЖДЫ ТОНИ УИЛЛЕРА, ОТЦА-ОСНОВАТЕЛЯ ИМПЕРИИ LONELY PLANET, СОЗДАТЕЛЯ ИЗВЕСТНЫХ ВО ВСЕМ МИРЕ ПУТЕВОДИТЕЛЕЙ, СПРОСИЛИ, КАКОЕ МЕСТО НА ЗЕМЛЕ ОН СЧИТАЕТ САМЫМ НЕДООЦЕНЕННЫМ С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ ТУРИЗМА. «АФРИКА», – ОТВЕТИЛ ОН БЕЗ РАЗДУМИЙ. В НАЧАЛЕ ЛЕТА АВТОР ЭТИХ СТРОК, РЕДАКТОР ЖУРНАЛА «СИСТЕМА», ПО ПРИГЛАШЕНИЮ КОМПАНИИ «ИНТУРИСТ» ПОБЫВАЛА В НАМИБИИ, ПРОДЕЛАЛА ПУТЬ ОТ СТОЛИЦЫ СТРАНЫ ДО ПОБЕРЕЖЬЯ АТЛАНТИЧЕСКОГО ОКЕАНА И ПОЛУЧИЛА ПОДТВЕРЖДЕНИЕ СЛОВАМ ВЕЛИКОГО ПУТЕШЕСТВЕННИКА.

«Слон был такой большой, что еле влез в фотоаппарат. На самом деле он был еще больше. Все линии его жизни отпечатались на большом могучем теле...» Увидев на странице Facebook фотографию африканского слона и заметки моего приятеля, который спешил поделиться с миром своими эмоциями от всего увиденного в Африке, я не удивилась. Месяц назад я сама, захлебываясь от восторга, делилась с ним своими африканскими впечатлениями. Видимо, мой рассказ произвел такое мощное действие, что приятель, недолго думая, подхватил семейство и отправился знакомить детей со львами, тиграми, крокодилами, жирафами и, конечно, слонами.

Кстати, дети, по его словам, прекрасно перенесли 14-часовой перелет. Хотя его нельзя назвать простым: прямых рейсов из России в Намибию нет. Варианты – транзитом через Германию (авиакомпания Air Berlin, Air Namibia) либо через ЮАР, но это проблематично – требуется транзитная виза. Мы с фотокором Глебом летели по маршруту Москва – Виндхук через Берлин, причем не одни, а в компании двух соотечественников – Жени из Красноярска и Эли из Москвы. Сибиряк Женя порадовал своим бесстрашием: в Намибию он отправился, что называется, наобум: «А что? Виза не нужна, купил билеты – и вперед. Там возьму машину и палатку на прокат, буду путешествовать. Я в тайгу один ходил, что мне саванна».

В аэропорту нас встречал Эрик Мюллер – представитель охотничьей фермы «Leopard Lodge», которая с 2010 года находится под управлением компании ВАО «Интурист». Leopard Lodge – это 5600 га земли и несколько комфортных бунгало посреди саванны, которые расположены всего в 70 км от аэропорта и столицы. Местность здесь не плоская, а холмистая, что для Намибии большая редкость, животные на возвышенностях – как на ладони, причем их видно-невидимо. Не успели мы отъехать от аэропорта, перед «Ленд круизером» начали пружинисто выскакивать на дорогу маленькие спринбоки, из колючих кустов за машиной внимательно следили группы голубых антилоп и ориксов, резвились бабуины, вдали плавно несли себя жирафы. Здравствуй, Африка!

В Leopard Lodge мы были не единственными гостями: одновременно с нами сюда приехали охотники из Австрии. В их планы входило получить самый ценный трофей – леопарда – одного из животных большой африканской пятерки. Охотники были экипированы супер-ружьями, мощными биноклями и видеооборудованием для отслеживания зверя. Объяснялись «навороты» тем, что один из них, Берхард, владеет специализированным охотничьим магазином WH Waffen GmbH и мастерской по изготовлению оружия в Австрии. «Я сделал из своего хобби неплохой бизнес», – признался он.

LEOPARD LODGE – ЭТО 5600 ГА ЗЕМЛИ И НЕСКОЛЬКО КОМФОРТНЫХ БУНГАЛО ПОСРЕДИ САВАННЫ, КОТОРЫЕ РАСПОЛОЖЕНЫ ВСЕГО В 70 КМ ОТ АЭРОПОРТА И СТОЛИЦЫ.

Немцев, как туристов, так и поселенцев, потомков колонистов, в Намибии очень много. Так сложилось исторически: с 1890 по 1920 гг. эта страна была колонией Германии. Немецкие власти поощряли приезд соотечественников, занимавших земли местного населения – племен овамбо, химбу, гереро, что, привело к значительному сокращению последних. Сегодня в Намибии живет всего 2 млн. человек (из них 6% – белое население), хотя по площади она на треть больше Украины.

В Африке очень красивое небо, как будто специально опущенное пониже, чтобы можно было рассмотреть сияющий Южный Крест (созвездие, по которому ориентировались еще спутники Магеллана), Млечный путь и падающие звезды. После ночи, проведенной в комфортных номерах «Leopard Lodge», и вкусного завтрака, приготовленного негритяжкой Сарой, похоро- >



Leopard Lodge – это несколько комфортных бунгало посреди саванны



Эрик Мюллер – типичный профессиональный охотник. В его обязанности входит организация безопасной и легальной охоты



не все. Kaiserstrasse – главная улица Виндхука – переименована в Улицу Независимости. Самый популярный ресторан города, где предпочитают обедать и ужинать обеспеченные европейцы, принадлежит русским. Владельцы ресторана – Андрей и Лена, покинули Санкт-Петербург и обосновались здесь в лихие 90-е. Намибия тогда получила независимость от ЮАР и выбрала первого президента, лидера СВАПО Сэма Нуйома. С ним связывали перспективы политического и экономического возвращения России на черный континент. Не случилось. Нуйома занимал этот пост три срока, а в 2005-м президентом Намибии стал бывший министр по земельным вопросам Похамба. «Это жесть, – комментирует Андрей. – Он женат на американке, значит, все лицензии на добычу драгоценных камней, меди, золота, серебра, будут у них. Здесь же система отношений родоплеменная – чтобы оказаться у кормушки, надо войти в семью». Опыт ведения бизнеса в период первоначального накопления капитала, полученный в Питере и преумноженный в Африке, позволяет Андрею четко >

жей на Мамушку из «Унесенных ветром», мы отправились на сафари. Ехали на специальных джипах с очень высокими сиденьями. Под ногами радостно вилял хвостом медно-рыжий родезийский риджбек Руби – на удивление дружелюбная собака, хотя именно ее используют для охоты на крупного зверя.

То, что на сафари мы отправились вместе с австрийцами, было большим везением. Приготовление к охоте на леопарда оказалось любопытным зрелищем. После долгого преследования охотники подстрелили африканского бородавочника, разделали и развесили его тушу на деревьях в русле высохших рек и у небольшого озера. Камера Глеба щелкала не переставая, фиксируя новые экземпляры местной фауны. По видовому разнообразию животных с Африкой не может поспорить никакой другой континент. Причем если в местности, где идет охота, животные более-менее пуганые, то в национальных парках и заповедниках, а их в Намибии более десятка, звери вообще не чувствуют опасности и приближаются к человеку на расстояние вытянутой руки.

После еще одной ночи в уютном «Leopard Lodge», наша маленькая компания двинулись по направлению к побережью, сделав короткую остановку в столице Намибии Виндхуке. Сопровождал нас опытный гид Сер-

ПО ВИДОВОМУ РАЗНООБРАЗИЮ ЖИВОТНЫХ С АФРИКОЙ НЕ МОЖЕТ ПОСПОРИТЬ НИКАКОЙ ДРУГОЙ КОНТИНЕНТ. А В НАЦИОНАЛЬНЫХ ПАРКАХ И ЗАПОВЕДНИКАХ НАМИБИИ ЗВЕРИ ВООБЩЕ НЕ ЧУВСТВУЮТ ОПАСНОСТИ И ПРИБЛИЖАЮТСЯ К ЧЕЛОВЕКУ НА РАССТОЯНИЕ ВЫТЯНУТОЙ РУКИ.

гей – бывший капитан из Керчи. В Намибии он живет больше 20 лет. Когда-то прибрежные воды Намибии были традиционным районом промысла советских рыбаков. После провозглашения Намибией независимости руководство страны приняло политику «намибизации» рыбной отрасли, наш промысел был прекращен, а многие моряки остались, причем именно в Намибии, так как она считается самой спокойной африканской страной.

Виндхук произвел приятное впечатление: очевидный немецкий след в архитектуре, банки, сетевые отели, знакомые бренды заправок и ресторанов. Многие улицы по-прежнему носят немецкие названия, но



Владелец охотничьего магазина из Австрии Берхард Хлузник сделал из своего хобби неплохой бизнес

ориентироваться в текущей экономической ситуации и держаться на плаву. «Но сейчас масштаб уже не тот, – рассказал он. – Да и устал я от этого зоопарка. Местные очень ленивые. В Африке нужно отдыхать. Работать и жить – не советую».

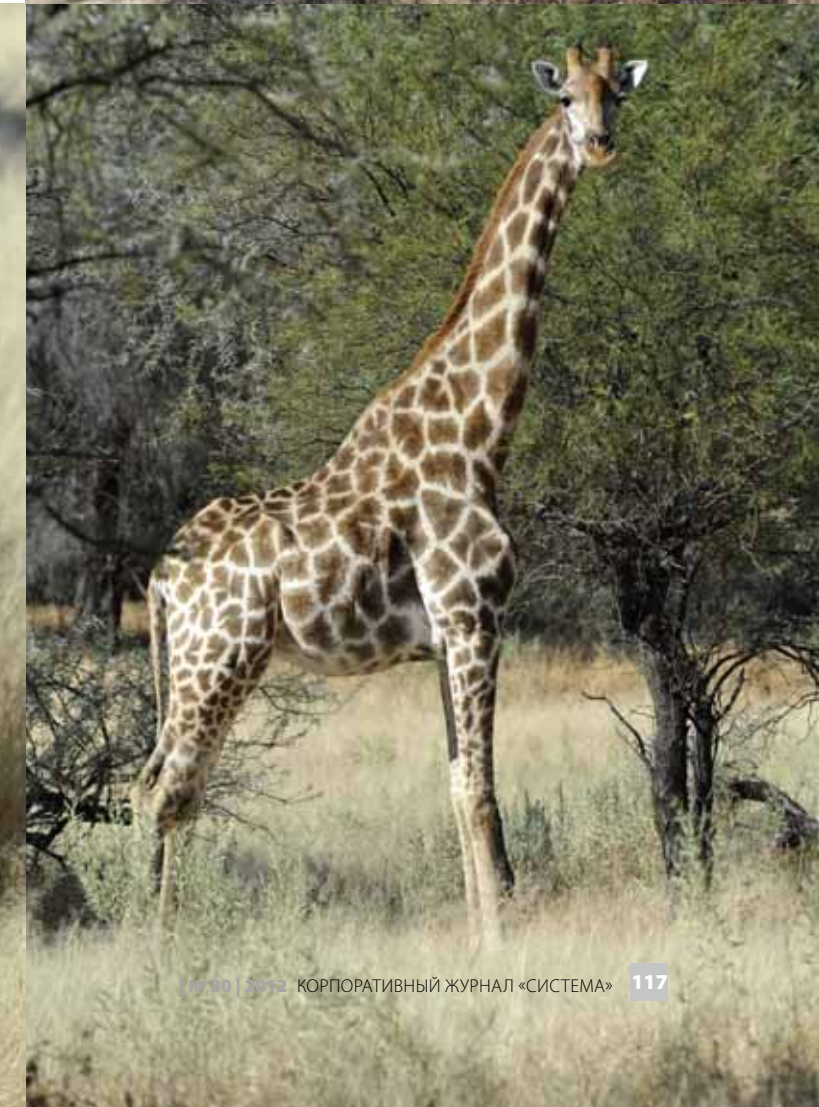
По дороге на побережье, до которого от столицы около 300 км, мы останавливались еще в одной гостинице, чтобы побывать на классическом сафари, разрешающем только фотоохоту. Чистые бунгало, вежливое обслуживание, качественная кухня (ресторан на улице пред изумрудным полем, на котором пасутся носороги, бегемоты, страусы и другая живность). Ферму содержат немцы. Всего в Намибии около 500 немецких угодий. Европейские поселенцы – самая экономически активная часть населения. Бары, отели, рестораны в основном принадлежат им, а качество обслуживания не уступает европейскому.

На сафари мы взяли с собой яблоки кормить слонов. Проводник Энту рассказывает, что слонов придется поискать – они в отличие от бегемотов на месте не сидят, а активно перемещаются в саванне. Причем в слоновьем стаде произошла драма: самец из ревно-

ВСЕГО В НАМИБИИ ОКОЛО 500 НЕМЕЦКИХ УГОДИЙ. ЕВРОПЕЙСКИЕ ПОСЕЛЕНЦЫ – САМАЯ ЭКОНОМИЧЕСКИ АКТИВНАЯ ЧАСТЬ НАСЕЛЕНИЯ. БАРЫ, ОТЕЛИ, РЕСТОРАНЫ В ОСНОВНОМ ПРИНАДЛЕЖАТ ИМ, А КАЧЕСТВО ОБСЛУЖИВАНИЯ НЕ УСТУПАЕТ ЕВРОПЕЙСКОМУ.

сти покалечил слоненка, за что был отлучен от семьи. Этого бедолагу мы и встретили. Слон обгладывал кусты несъедобного вида (растительность в саванне очень агрессивная, колючая) и яблокам обрадовался: осторожно брал их хоботом и медленно отправлял в пасть. Большая часть семейства со слоненком нам не попала: для сафари, оказывается, тоже нужна удача.

Беспроегршный вариант в плане получения сильных впечатлений – горы Эронго, расположенные к западу от города Омаруру. Между чудовищной величины шарообразных валунов – волны застывшего гранита, растекшегося по земле 140–150 млн лет назад в ходе гигантских вулканических извержений. Все это время пейзаж не менялся. Мелькает мысль: где-то в этих местах происходило зарождение и эволюция рода Ното. В горах Эронго встречаются месторождения некоторых минералов и драгоценных камней – аквамарин- >





Виллари Шейпер – первая женщина-дайвер в Намибии, сопровождающая туристов в прогулках по океану



Представители племени химба



Представители племени хереро

на, граната, топаза, турмалина. Местные умельцы делают из них симпатичные ювелирные украшения.

Но это, конечно, не главное богатство Намибии. В 1867 году в Южной Африке на берегу реки Оранжевая был найден первый алмаз. В то время южноафриканскую колонию контролировало Британское королевство, и мощный поток алмазного сырья пошел в Лондон, а через него в крупный центр огранки и торговли – Антверпен. В Намибии, кстати, зародилась алмазная империя De Beers, получившая свое название от фермы, возле которой трудились первые старатели. Сегодня богатейшие прибрежно-океанические россыпи дают до 20% мировой добычи, и они до сих пор не отработаны. Однако купить бриллианты в самой Намибии довольно сложно: все качественное сырье, как и 150 лет назад, из страны вывозится.

До Атлантического океана мы добрались поздно вечером. Он встретил нас мощным накатом волн и холодом – течение Бенгела несет сюда от Антарктиды ледяную воду. Почти все Атлантическое побережье южной части Африки – это пустыня Намиб – полторы тысячи километров цветных барханов, белоснежных песков и черных скал. Мореплаватели, терпевшие крушение у этих берегов, были обречены: спасаясь от водной стихии, они погибали в пустыне. Поэтому намибийское побережье и получило невеселое название Берег Скелетов. Однако сегодня жизнь здесь бьет ключом.

Мы остановились в единственном коммерческом порту Намибии Уолфиш-Бей, в доме нашего про-



водника Сергея и его жены Татьяны. «Дом большой, дети разъехались, можем принимать гостей», – шутит Сергей. На самом деле, туризм – это его хлеб. В доме оборудован кабинет, откуда Сергей ведет переписку со всем миром, разрабатывает маршруты, бронирует отели для туристов. Татьяна – его главная помощница. На следующий день она отвезла нас в самый популярный прибрежный курорт Намибии Свакопмунд. «Здесь не так часто бывают русские туристы, – рассказала Таня. – Многие думают, что Африка – это грязь и дикость, а правительство Намибии ничего не делает для развенчания этого мифа. Им достаточно туристов из Америки и Западной Европы, которые всегда чувствовали себя здесь как дома».

Свакопмунд похож на старинный баварский городок. Он был основан 1892 г. в устье реки Свакоп губернатором Куртом фон Франсуа, памятник которому стоит в Виндхукке. Об истории города напоминают немецкие колониальные здания, ставшие теперь национальными памятниками. Здесь превосходные рестораны, пляжи, магазины. После первой и второй мировых войн в Свакопмунде располагались центры реабилитации для немецких воинов. Говорят даже, что после 1945-го здесь не столько лечились, сколько скрывались от справедливого возмездия генералы вермахта. Но это, скорее, легенда.

Белое население города состоит в основном из африканцев, потомков голландских, французских и немецких колонистов, и немцев. Иногда на улицах

СВАКОПМУНД ПОХОЖ НА СТАРИННЫЙ БАВАРСКИЙ ГОРОДОК. ЗДЕСЬ ПРЕВОСХОДНЫЕ РЕСТОРАНЫ, ПЛЯЖИ, МАГАЗИНЫ. ПОСЛЕ ПЕРВОЙ И ВТОРОЙ МИРОВЫХ ВОЙН В СВАКОПМУНДЕ РАСПОЛАГАЛИСЬ ЦЕНТРЫ РЕАБИЛИТАЦИИ ДЛЯ НЕМЕЦКИХ ВОИНОВ.

встречаются спокойные и покладистые чернокожие овамбо, представители племен хереро и химба. Выглядят они незабываемо: национальная одежда женщин хереро – платье до пят из плотной материи, ворох семи-восьми нижних юбок и гигантская шляпа в форме коровьих рогов. Женщины химба – это вообще что-то! Они носят только юбки из козлиной кожи, а тело покрывают смесью из охры, жира и пепла, добавляя туда ароматическую смолу, что придает коже красноватый оттенок. Экзотика. Представители коренных народностей живут в своих поселениях. Здесь вообще сохраняется четкое разделение: есть районы для белых, районы цветных и районы для чернокожих. Это разные миры, не склонные к взаимопроникновению, но мирно сосуществующие на одной территории.

Из Уолвиш-Бей мы совершили наше последнее африканское сафари – по Атлантическому океану. Отходивший от причала катер провожали чайки и пеликаны необыкновенного, нежно-розового цвета. >



Почти все Атлантическое побережье южной части Африки – это пустыня Намиб – полторы тысячи километров цветных барханов, белоснежных песков и черных скал

ОТХОДИВШИЙ ОТ ПРИЧАЛА КАТЕР ПРОВОЖАЛИ ЧАЙКИ И ПЕЛИКАНЫ НЕОБЫКНОВЕННОГО, НЕЖНО-РОЗОВОГО ЦВЕТА. В АКВАМАРИНОВОЙ ВОДЕ ПЛАВНО КОЛЫХАЛИСЬ КРАСНЫЕ МЕДУЗЫ.

В аквамариновой воде плавно колыхались красные медузы. Катер держал путь к лежбищам морских котиков. Скучать нам по дороге не дали: сначала девушка-гид Вилмори, профессиональный дайвер, приманила на борт морского котика. Неповоротливое, на первый взгляд, животное пятнадцать минут развлекало туристов смешными трюками, топорщило усы и вымогало рыбу. А десятки морских котиков – взрослых и детенышей – неслись рядом с катером, то и дело выбрасывая из воды черные глянцевые тела и хлопая ластами. «В бухту Уолфиш-Бей часто заходят киты, – рассказала Вилмори. – Собственно, город и был назван в честь китов, которых можно увидеть вдоль побережья Атлантического океана». Бухта Уолвиш-Бей – одно из лучших рыболовных мест Намибии. Здесь водится треска, саргус, разные виды акул. Пик рыболовного сезона приходится на сентябрь – апрель.



Морская прогулка закончилась рядом с дюной, где нас уже ждали «ленд роверы», чтобы отвезти в пустыню Намиб. Машины неслись по барханам, то поднимаясь вверх, то падая вниз. Американские горки. Пески меняли цвет от светло-желтого до темно-бордового. Настал момент, когда пейзаж стал просто космическим: вода, песок и больше ничего. «Все. На этом надо ставить точку, – подумала я. – Разве может быть что-то красивее?». Тони Уиллер оказался прав: Африка и, в частности, Намибия, которую европейцы называют «улыбкой Африки», может удивить даже видавших виды туристов. Для этого до нее надо только долететь.



АРТЕМ ПАШКЕВИЧ, РУКОВОДИТЕЛЬ ПРОЕКТА LEOPARD LODGE В ВАО «ИНТУРИСТ»:

«Leopard Lodge – один из наиболее необычных и перспективных зарубежных проектов Управляющей компании ВАО «Интурист». О возможности побывать в настоящей Африке мечтают многие. Но осуществлению мечты мешает низкий уровень информированности о черном континенте, в частности о Намибии. Мало кто знает, что Намибия – единственная африканская страна, для посещения которой россиянам не требуется получать визу (до 90 дней) и не надо делать прививки. В Намибии самый высокий в Африке уровень жизни, практически нет уличной преступности и очень мирное, в отличие от ЮАР и других африканских стран, население.

Это делает регион очень перспективным в плане туризма. Поэтому ВАО «Интурист» последовательно развивает проект Leopard Lodge. Не так давно на ферме был завершен первый этап реновации, обновлены не-

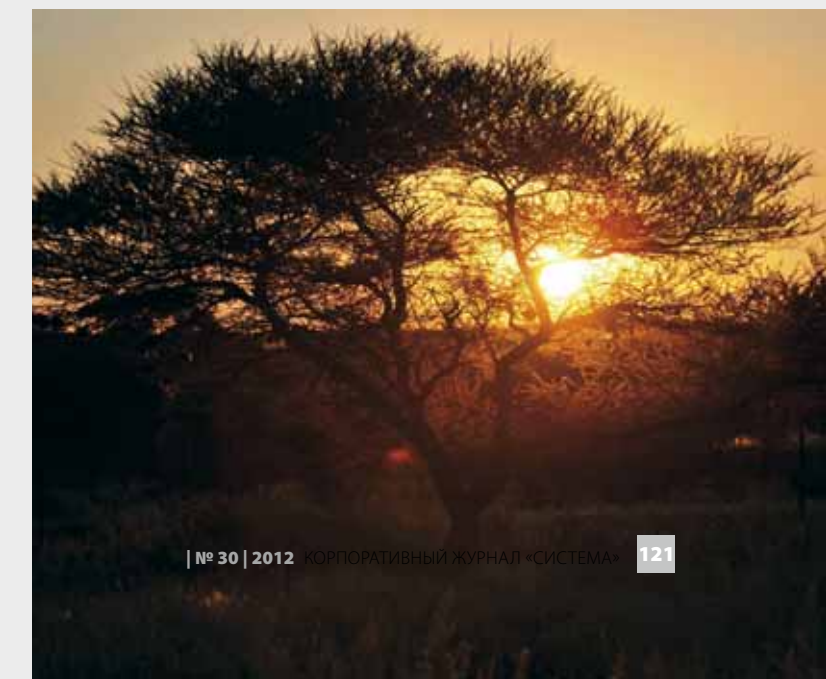
которые номера, реконструированы инженерные сети, подведено электричество, приобретен автомобиль и животные для трофейной охоты. За 9 месяцев 2012 года благодаря проведению комплекса маркетинговых мероприятий выручка отеля увеличилась в три раза по сравнению с 2011 годом.

В планах компании – второй этап реноваций: ремонт оставшихся номеров, строительство бунгало на 3 номера, большого бассейна, сауны и тренажерного зала, реконструкция ресторана, большие ландшафтные работы. На территории лоджа множество водоемов, рядом с которыми будут оборудованы площадки для рыбалки. В идеале Leopard Lodge должен достичь уровня Luxury Private lodge, но и сегодня он открыт для гостей».

Тел. для справок и организации путешествия:
ООО «Интурист», Гусева Юлия +7 (495) 956 89 35.
E-mail: guseva@intourist.ru.

Сотрудникам АФК «Система» предоставляется скидка 20% на размещение и услуги на комплексе Leopard Lodge.

Желающие самостоятельно отправиться в путешествие по Намибии могут обратиться с вопросами к Пашкевичу Артёму по e-mail: artem@vao-intourist.ru или напрямую в Leopard Lodge: bookings@leopardlodge.com.
Дополнительную информацию можно найти на сайте www.leopardlodge.com.



Благотворительная акция

УЧАСТВУЙТЕ!

Новый год – самый любимый и долгожданный праздник, это время, когда загадывают самые заветные желания и все верят в чудеса – кто-то больше, кто-то меньше. Исследования утверждают, что меньше всех в чудесные проявления жизни верят дети с трудной судьбой: воспитанники детских домов, дети-инвалиды, сироты, дети, находящиеся на длительном лечении, и другие! У них есть мечты, которые, к сожалению, уже не исполнятся никогда.

Но есть желания, исполнение которых зависит лишь от внимания к этим детям, от готовности разделить с ними радостную атмосферу главного праздника в году! Благотворительный фонд «Детский мир» приглашает всех принять посильное участие в ставшей уже традиционной акции «Участвуйте!». Каждый из нас может сотворить чудо для детей с трудной судьбой, сделав им новогодний подарок!

Внимание! Выбрать подарок в магазинах «Детский мир» Вам помогут продавцы или специальные указатели с надписью «Участвуйте!» - эти товары рекомендованы опекунами детей и воспитателями детских учреждений. Также для участия в акции можно выбрать подарок в других магазинах, важно только, чтобы товар был новым и сохранился чек.

mamas
& papas

МАМА

МАЛЕНЬКИЙ

МАМА И ПАПА

С 20 ноября
по 31 декабря
2012


Детский мир
БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ФОНД