

ВОЕННАЯ РЕФОРМА 2008–2020: ЦИФРЫ И ФАКТЫ



ПИР-Центр

Индекс Безопасности № 1, 2011

«Считаем, что в 2020 г. будет завершен переход на новый облик вооруженных сил».

*Министр обороны А.Э. Сердюков,
31 октября 2010 г.*



Центр
политических
исследований
России

© 2011

Составитель
Александр Колбин

Содержание

- ↳ Начало реформы
- ↳ Три этапа реформы
- ↳ Оптимизация численности
- ↳ Новая структура управления
- ↳ Сухопутные войска
- ↳ Военно-воздушные силы
- ↳ Военно-морской флот
- ↳ Космические войска
- ↳ Материально-техническое обеспечение
- ↳ Военное образование
- ↳ Репортаж: президент Д.А. Медведев о дальнейших шагах военной реформы
- ↳ Интервью с членами Общественного совета Министерства обороны РФ О.М. Газмановым, А.Н. Каньшиным, А.А. Макеевым, В.Д. Мельниковой

Военная реформа 2008–2020: цифры и факты

НАЧАЛО РЕФОРМЫ | 14 октября 2008



14 октября 2008 г. на заседании коллегии Министерства обороны РФ министр А.Э. Сердюков объявил о начале нового этапа военной реформы. Реформа затрагивает все функциональные основы Вооруженных сил РФ – численность состава, органы центрального военного управления, организационно-штатную структуру и систему подготовки офицеров, предусматривает поэтапное оснащение армии современными вооружениями и военной техникой.

В соответствии со сделанными 14 октября 2008 г. заявлениями планировалось сокращение численности Вооруженных сил России до 1 млн военнослужащих к 2012 г. При этом численность офицерского состава ВС должна была составить 150 тыс. человек, что означало радикальное сокращение офицерского корпуса: в 2008 г. в ВС насчитывалось 355 тыс. офицерских должностей.

Другим элементом реформы должен был стать переход к трехзвенной бригадной организации сухопутных войск. При этом планировалось расформировать все части неполного состава и оставить в армии лишь части постоянной боевой готовности.

В военно-воздушных силах России в период с 2009 по 2012 г. планировалось ликвидировать все авиационные дивизии и полки, сформировав на их основе 55 авиабаз, а также сократить свыше 50 тыс. офицерских должностей.

Количество частей военно-морского флота России должно было сократиться с 240 до 123. Офицерский состав флота планировалось сократить в 2–2,5 раза.

На базе существовавших 65 военных учебных заведений предполагалось создать 10 системообразующих вузов: 3 военных учебно-научных центра, 6 академий и 1 университет.

| ТРИ ЭТАПА РЕФОРМЫ

Реформирование Вооруженных сил Российской Федерации в период с 2008 по 2020 г. осуществляется в три этапа.

«Мы по сути уже завершили организационно-штатные мероприятия – первый этап реформирования российской армии»

Министр обороны А.Э. Сердюков, 31 октября 2010 г.

Реформа Вооруженных сил России 2008–2020



ОПТИМИЗАЦИЯ ЧИСЛЕННОСТИ

В рамках реформы должны быть сокращены около 200 тыс. офицерских должностей, а также планируется ликвидировать институт прапорщиков и мичманов, которых насчитывается около 160 тыс. человек. Увольняемым военнослужащим предлагают пройти переподготовку и получить гражданские специальности. Кроме того, они будут обеспечены жильем и предусмотренными законом компенсациями. При этом будет значительно повышено денежное довольствие действующих военнослужащих.

«Штатная численность военнослужащих доведена до 1 млн человек. Поставленные перед Минобороны задачи по выходу на перспективный боевой состав Вооруженных сил в целом решены».

Президент РФ Д.А. Медведев, 5 марта 2010 г.

Сокращение количества офицеров в рядах Вооруженных сил к 2012 г.

Категория	2008	2012
Генералы	1107	886
Полковники	25665	9114
Подполковники	88678	15000
Майоры	99550	25000
Капитаны	90000	40000
Лейтенанты	50000	60000



Решение задачи повышения денежного довольствия

С 2012 г. начнется реформа денежного довольствия военнослужащих, оно повысится в три раза.

Задача реформы состоит в том, чтобы оклад военнослужащих занимал 50%, а стимулирующие выплаты – остальную часть денежного довольствия.

До 2020 г. будет достигнут 80-процентный размер пенсий граждан, уволенных с военной службы, от объема денежного довольствия военнослужащих.

До 2020 г. будет достигнуто превышение размеров денежного довольствия военнослужащих на 25% по сравнению со средней заработной платой работников отраслей экономики страны.

Численность
Вооруженных сил России в 2010 г.

1 000 000

| НОВАЯ СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ

В соответствии с указом президента РФ Дмитрия Медведева «О военно-административном делении Российской Федерации», к 1 декабря 2010 г. на месте прежних шести военных округов (Ленинградского, Московского, Северо-Кавказского, Приволжско-Уральского, Сибирского и Дальневосточного) за счет укрупнения должны были быть оставлены лишь четыре. Кроме того, должны были быть созданы Западное, Южное, Центральное и Восточное Объединенные стратегические командования.

«Мы чуть раньше закончили формирование Объединенных стратегических командований четырех военных округов. Президентом был установлен срок 1 декабря. Мы же буквально на прошлой неделе уже завершили эту работу».

Министр обороны А.Э. Сердюков, 22 октября 2010 г.

Западный военный округ включает Московский и Ленинградский военные округа, а также Балтийский и Северный флоты.

Центральный военный округ включает Приволжско-Уральский, западную часть Сибирского военного округа, российские военные базы в Киргизии и Таджикистане.

Южный военный округ объединяет бывший Северо-Кавказский военный округ, Черноморский флот и Каспийскую флотилию, а также военные базы в Армении, Абхазии и Южной Осетии.

Восточный военный округ включает Дальневосточный военный округ, восточную часть Сибирского военного округа и Тихоокеанский флот. Восточный военный округ – самый крупный по боевому составу и по площади.

«Восточный военный округ – это принципиально новая оперативно-стратегическая структура в составе военной организации страны. Формирование округа стало итогом серьезной работы, включающей масштабную передислокацию войск и сил, которая была произведена на территории Дальнего Востока и Восточной Сибири в течение нескольких месяцев. Объединение всех сил и средств под единым руководством позволило существенно повысить боевые возможности округа и его потенциал».

Министр обороны А.Э. Сердюков, 10 ноября 2010 г.



Западный военный округ
Штаб в Санкт-Петербурге

Центральный военный округ
Штаб в Екатеринбурге

Южный военный округ
Штаб в Ростове-на-Дону

Восточный военный округ
Штаб в Хабаровске



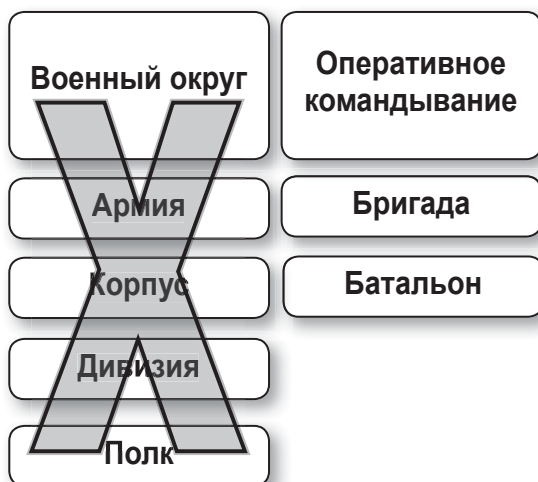
| СУХОПУТНЫЕ ВОЙСКА

В сухопутных войсках сегодня сформировано 85 бригад. В их числе – 39 общевойсковых бригад, 21 бригада ракетных войск и артиллерии, 7 бригад войск армейской ПВО, 12 бригад связи, 2 бригады радиоэлектронной борьбы, 4 десантно-штурмовые бригады.

Все 85 бригад уже укомплектованы на 95–100% и полностью оснащены военной техникой и другими материальными средствами, в то время как в прежние годы лишь 17% частей считались боеготовыми.

Создана новая трехзвенная структура командования сухопутными войсками оперативное командование–бригада–батальон, в котором бригада стала основной оперативно-тактической единицей. Такие элементы старой советской системы, как полки, дивизии, корпуса и армии, были полностью ликвидированы.

Сокращен мобилизационный резерв сухопутных войск. Вместо сотен частей неполного состава создаются 60 баз хранения военной техники, на основе которых за счет резервистов будут развертываться новые бригады в случае войны или мобилизации.



Начата подготовка профессионального сержантского состава. В сухопутных войсках уже прошел отбор кандидатов для поступления в центр подготовки сержантов (2 года и 10 месяцев), который создан на базе Рязанского высшего воздушно-десантного командного училища. Контракт заключается на срок обучения и на 5 лет службы в войсках после окончания учебы. Курсанты будут получать 15 тыс. рублей в месяц, а по окончании обучения и назначении на должность в воинские части им гарантируется ежемесячное денежное довольствие в размере не менее 35 тыс. рублей.

Военно-воздушные силы России будут состоять из оперативных командований, авиабаз, эскадрилий и бригад воздушно-космической обороны (зенитно-ракетных и противоракетных). Все авиационные полки будут расформированы. Новая организация ВВС предусматривает в качестве основной структурной единицы авиационную базу, на каждой из которых будут дислоцироваться три боевые авиационные эскадрильи. С 2010 г. в состав ВВС входят семь оперативных командований, которые заменили существовавшие ранее воздушные армии.

Оперативные командования ВВС 2010:

4 командования ВВС и ПВО (бывшие армии ВВС и ПВО) с дислокацией их управлений в Санкт-Петербурге, Новосибирске, Хабаровске и Ростове-на-Дону

1 командование дальней авиации (бывшая 37-я воздушная армия)

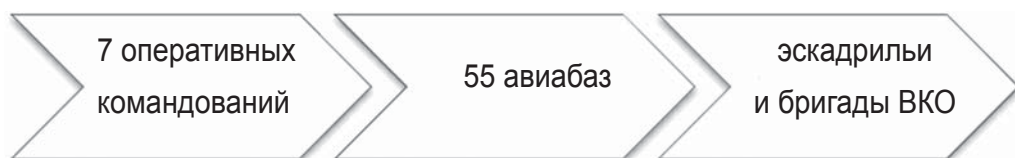
1 командование военно-транспортной авиации (бывшая 61-я воздушная армия)

1 командование воздушно-космической обороны (бывшее командование спецназначения, а еще раньше – Московский округ ВВС и ПВО, включающий и противоракетную оборону)

В ближайшие годы в Воронеже будет создан единый военно-учебный научный центр, который будет иметь два филиала по подготовке профильных специалистов для ВВС. Кроме того, в Липецке будет функционировать государственный центр по подготовке летного состава и войсковых испытаний фронтовой и армейской авиации. В Рязани будет действовать центр подготовки специалистов для дальней и военно-транспортной авиации.

Военно-воздушные силы РФ передают в подчинение командующих новыми военными округами фронтовую и армейскую авиацию. Дальняя авиация и военно-транспортная авиация, а также оперативно-стратегическое командование воздушно-космической обороны останутся в непосредственном подчинении главнокомандующего ВВС России.

Перспективная структура ВВС



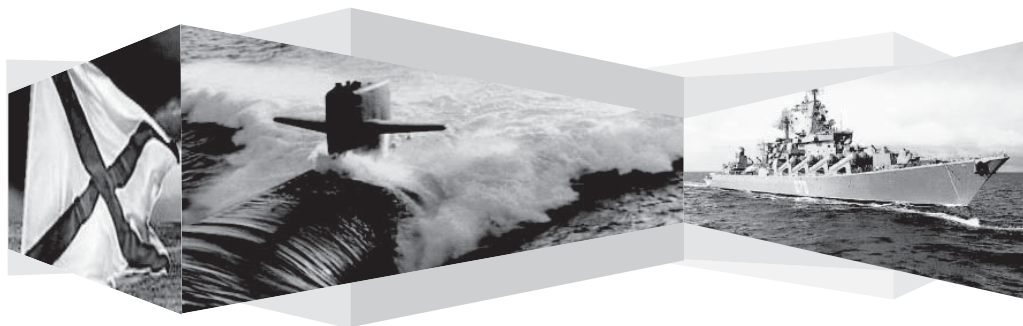
В ходе реформы Вооруженных сил претерпит изменения структура управления Военно-морским флотом России. **Балтийский** и **Северный** флоты будут включены в состав Западного военного округа. **Черноморский** флот и **Каспийская** флотилия окажутся в составе Южного военного округа. **Тихоокеанский** флот будет включен в состав Восточного военного округа.

«Изменения облика Военно-морского флота назрели давно, и это вызвано тем, что наряду с традиционными угрозами, в целом выражающимися в возможности других государств применить военную силу для обеспечения своих экономических и политических интересов, сегодня появились и новые угрозы – международный терроризм, возрастающие масштабы браконьерства и пиратства, транспортировка морем оружия массового поражения и экологический терроризм».

Главнокомандующий ВМФ В.С. Высоцкий, 11 февраля 2009 г.

В 2010 г. на Северном и Тихоокеанском флотах, имеющих в своем составе соединения многоцелевых и стратегических подводных лодок, созданы отдельные командования подводных сил.

Будет оптимизирована структура Военно-морского флота – на месте существующих ныне 240 частей останется 123 части. Кадрированные части (части неполного состава) будут ликвидированы.



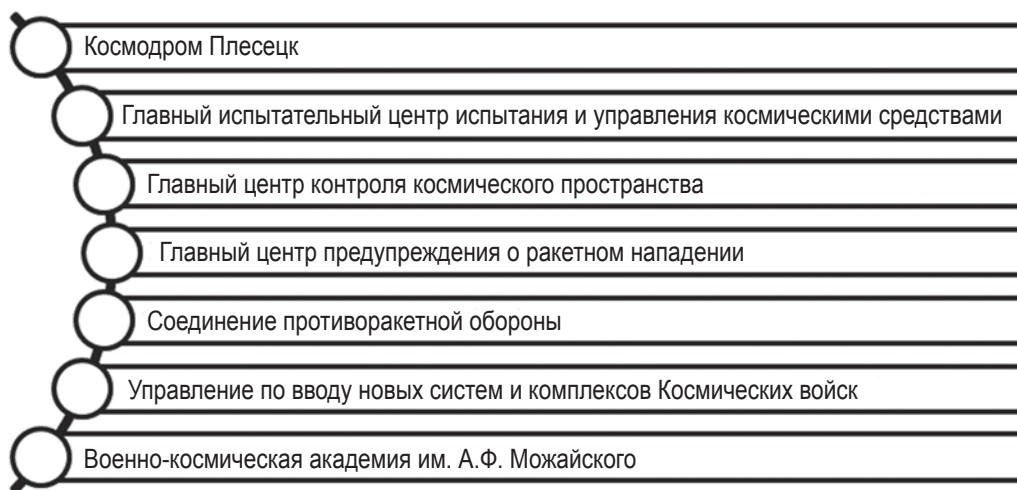
Структура космических войск в процессе реформирования оптимизирована, в ней появились новые части, которые могут более эффективно решать поставленные задачи.

«Процесс приведения организационно-штатной структуры космических войск к установленным параметрам в минувшем году полностью завершен. Структура оптимизирована и работает более эффективно».

Командующий ракетных войск О.Н. Остапенко, 14 января 2010 г.

В процессе оптимизации структуры космические войска освободились от лишней управленческой структуры в виде объединения ракетно-космической обороны, в которую раньше входили Главный центр контроля космического пространства, Главный центр предупреждения о ракетном нападении и соединение противоракетной обороны. Теперь эти структуры напрямую замыкаются на командующего космических войск.

Состав космических войск России 2010



С целью наращивания возможностей наземного автоматизированного комплекса управления космическими аппаратами в 2009 г. на территории Калининградской области был создан новый отдельный измерительный пункт, развернутый в рамках формирования нового облика космических войск. С вводом в строй нового отдельного измерительного пункта в самой западной точке страны была повышена эффективность и устойчивость качественного сопровождения и управления орбитальной группировкой космических аппаратов военного и двойного назначения с территории России от Камчатки до Калининграда.

| МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

До конца 2010 г. произойдет объединение тыла Вооруженных сил и органов вооружения в единую структуру – материально-техническое обеспечение (МТО).

Руководить новой структурой будет заместитель министра обороны России. После реорганизации заместителю министра обороны по МТО будут подчинены департамент планирования и координации МТО, ресурсного и транспортного обеспечения, а также главное автобронетанковое управление, ремонтно-восстановительное управление и метрологическое управление Минобороны.

Объединение всех сил и средств тылового и технического обеспечения было апробировано при проведении оперативно-стратегического учения «Восток-2010».

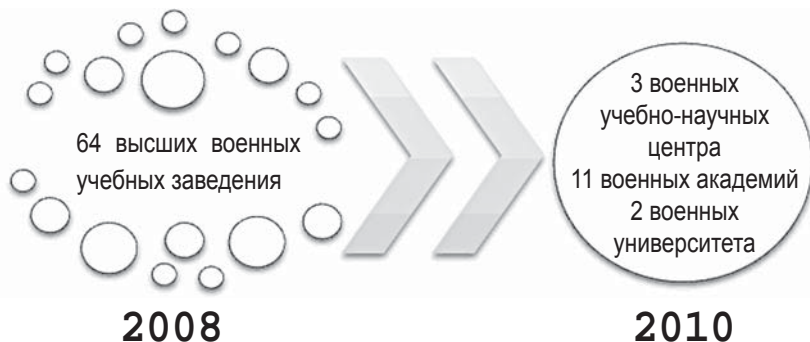
С учетом возросшего количества и объема задач в 2010 г. будет осуществлен переход от полков материального обеспечения к бригадам МТО; в четырех оперативно-стратегических командованиях до 1 декабря 2010 г. будет сформировано 10 бригад МТО – по одной в составе каждой общевойсковой армии.

«Бригады МТО создаются, чтобы уйти от многостепенности управления войсками и перейти на максимум трехуровневое управление и такую же систему тылового обеспечения – Центр–ОСК–бригада».

Заместитель министра обороны Д.В. Булгаков



В 2009 г. были созданы военные учебно-научные центры видов Вооруженных сил, укрупнен ряд военных академий и университетов. В результате проведенных мероприятий общее количество военно-учебных заведений сократилось с 64 до 16. В настоящее время подготовку офицеров осуществляют: 3 военных учебно-научных центра видов Вооруженных сил, 11 военных академий и 2 военных университета. Все ранее существовавшие высшие военные училища, военные институты и профильные научно-исследовательские организации присоединены к ним в качестве филиалов.



«Первое направление, по которому ведутся изменения, – оптимизация сети военных университетов в России. Идут сокращение вузов и организация межвидовых учебных заведений, в которых осваивается сразу несколько специальностей. Вторая тенденция – соединение военного образования и военной науки. Мы хотим, чтобы вуз имел научно-исследовательское подразделение. Третье направление реформ – повышение качества военного образования, как со стороны организации, так и со стороны содержания. К тому же мы не отказываемся от перехода к бакалавриату и магистратуре, которое приходит из гражданского образования».

*Начальник Пятого управления военного управления
Министерства обороны Т.А. Фральцова, 4 сентября 2010 г.*

15 июля 2009 г. учрежден Военный учебно-научный центр ВМФ. Концепция создания центра предусматривает его размещение в Кронштадте на площади в 500 га. Число обучающихся, преподавателей, научных сотрудников и обеспечивающего персонала нового центра превысит 10 тыс. человек. Планируемый срок завершения создания центра – 2013 г.

В самое ближайшее время Министерство обороны запустит систему переподготовки служащих офицеров, которая позволит им раз в три года обновлять свои знания. Кроме того, предлагается открыть специальные курсы, на которых офицер самостоятельно мог бы поддерживать свой уровень знаний.

Министр обороны России А.Э. Сердюков

Система военного образования является инструментом формирования кадрового потенциала Вооруженных сил. Сегодня она играет ведущую роль в обучении, профессиональной переподготовке и повышении квалификации военнослужащих, воспроизводстве педагогических и научных кадров. Ее значимость должна сохраниться и в будущем. Именно поэтому повышение эффективности системы военного образования Военной доктриной Российской Федерации отнесено к основным приоритетам развития военной организации государства.

Современный этап развития военной школы начался в 1992 г. с созданием российских Вооруженных сил. В этот период работа по реформированию военного образования строилась на основе Концепции развития системы военного образования Вооруженных сил Российской Федерации (1993 г.), Программы совершенствования системы военного образования в Министерстве обороны Российской Федерации (1998 г.) и Федеральной программы «Реформирование системы военного образования в Российской Федерации на период до 2010 года» (2002 г.).

Каждый из этих документов преследовал конкретные цели. Так, Концепция 1993 г. была направлена на восстановление целостности системы военного образования, которая понесла большие потери в результате распада СССР, приведение деятельности военно-учебных заведений в соответствие с новым законодательством в области военной службы и профессионального образования.

Программы 1998 и 2002 гг. были направлены на реорганизацию всех компонентов системы военного образования. Однако недостаточное финансирование не позволило провести коренного преобразования. Произошло лишь некоторое улучшение информационно-методического и материально-технического обеспечения образовательного процесса в трети от имеющихся на тот период вузов. Система оставалась громоздкой и имела ряд существенных недостатков. Среди них:

- большое количество узкоспециализированных малочисленных вузов, не обеспечивающих необходимый уровень подготовки выпускников при высоких затратах на обучение;
- образовательный процесс, ориентированный на *натаскивание* обучающихся в решении типовых задач, что ставило выпускников вузов в сложное положение при принятии решений в противоречивой, быстро меняющейся обстановке современного боя;
- неоправданный отрыв военного образования от военной науки, когда научный потенциал военно-учебных заведений (в вузах сосредоточено свыше 70% всех ученых Минобороны России) практически не использовался как для развития

¹ Текст статьи представлен в сокращении. Полный текст см. на сайте Министерства обороны России. http://www.mil.ru/847/851/publications_1/12671/index.shtml? id=76658

военного образования, так и для строительства военной организации государства в целом.

Существенное влияние на ситуацию в военном образовании оказали и трансформации, происходившие в нашем государстве и обществе. В военно-учебные заведения сегодня поступают юноши, родившиеся и выросшие в новой России. У них иной менталитет, другая система ценностей и взгляды на жизнь. Поэтому возникла необходимость в формировании новых подходов к обучению и воспитанию курсантов в военно-учебных заведениях, к условиям их проживания и учебы, занятиям спортом и культурному развитию.

Решение о формировании нового облика Вооруженных сил Российской Федерации, принятое военно-политическим руководством государства, послужило толчком к модернизации всех сторон жизни и деятельности армии и флота, включая и систему военного образования.

Перед военной школой были поставлены задачи:

первая – обеспечить новое качество военного образования, выйти на уровень военно-профессиональной подготовки, отвечающей современным и перспективным требованиям к военным специалистам;

вторая – привести сеть и емкость военно-учебных заведений в соответствие с изменившимися параметрами кадрового заказа на подготовку офицеров.

Сегодня перед коллективами вузов остро стоит вопрос повышения уровня военно-профессиональной подготовки выпускников.

В военно-учебных заведениях, как и во всей высшей школе страны, с 2011/2012 учебного года начнется обучение по новым федеральным государственным образовательным стандартам.

В их основу положен компетентностный подход к подготовке слушателей и курсантов. Он предполагает развитие у обучающихся способности ориентироваться в разнообразии сложных и непредсказуемых ситуаций, иметь представления о последствиях своей деятельности, а также нести за них ответственность. Особенностью новых профессиональных образовательных программ является существенное усиление правовой, психологической, управленческой и лингвистической подготовки слушателей и курсантов, увеличение объема и интенсивности физической подготовки.

Одновременно в вузах возрождается культ учебы. Совершенствуются меры морального и материального стимулирования лучших курсантов и слушателей. Созданы возможности для самореализации и саморазвития, освоения дополнительных образовательных программ, занятий научной работой, изучения иностранных языков не только в стенах вуза, но и за его пределами. Первым шагом стало введение свободного выхода из военно-учебного заведения после окончания плановых занятий.

У курсантов и слушателей появилась возможность посещать библиотеки, культурные центры, выставки.

Уже второй год в Военной академии Генерального штаба учебный процесс идет по новой программе. В Академию после вступительных экзаменов были зачислены лишь наиболее подготовленные в профессиональном отношении офицеры и генералы. Мы предъявляем к ним высокие требования, в то же время обеспечиваем достойным денежным довольствием и создаем хорошие стартовые возможности для будущего карьерного роста. Наряду с изучением военных дисциплин они осваивают международное право, финансы и другие гуманитарные дисциплины, которые помогут адаптироваться в современной жизни.

Военно-учебные заведения решают и принципиально новые для них задачи. Так, в 2009 г. они приступили к выполнению важной социальной функции – профессиональной переподготовке увольняемых военнослужащих по одной из гражданских специальностей. Потенциал военно-учебных заведений позволяет ежегодно переподготавливать только по очной форме обучения свыше 20 тыс. человек. При этом ряд вузов реализует эту задачу выездными группами преподавателей.

В числе наиболее важных направлений дальнейшей работы можно выделить следующие:

первое – продолжение совершенствования внутренней структуры и учебно-материальной базы военно-учебных заведений. Новые образцы вооружения и военной техники, современное тренажерное оборудование, электронно-вычислительная техника будут поставляться в вузы в приоритетном порядке. Уже сегодня на повестке дня создание «электронного вуза», представляющего собой автоматизированную систему организации и контроля образовательного процесса;

второе – снятие с военно-учебных заведений задач по обеспечению повседневной хозяйственной деятельности и передача их сторонним организациям на принципах аутсорсинга. Это существенно сократит отрыв слушателей и курсантов от учебных занятий;

третье – мониторинг профессиональных образовательных программ, разработанных на основе федеральных государственных образовательных стандартов третьего поколения, и их оперативная корректировка на основе анализа служебной деятельности выпускников вузов в войсках;

четвертое – поиск наиболее оптимальных подходов к подготовке специалистов, исходя из служебного предназначения выпускников вузов и перспектив прохождения ими военной службы;

пятое – интеграция с гражданской высшей школой:

- непрерывное изучение и внедрение современных образовательных технологий, наработанных в стране и за рубежом;
- привлечение к проведению занятий специалистов гражданской высшей школы;

– организация повышения квалификации преподавателей в ведущих вузах страны.

С 2013 г. планируется введение в действие нового федерального закона «Об образовании в Российской Федерации». Минобороны России приняло самое активное участие в его подготовке. Большинство предложений, отражающих особенности деятельности военно-учебных заведений, нашло поддержку и включено в законопроект. С введением закона в действие предстоит существенно переработать нормативную правовую базу военного образования, привести деятельность военно-учебных заведений в соответствие с новыми требованиями.

Вся работа по модернизации системы военного образования базируется на трехвековом опыте отечественной военной школы. Мы также внимательно изучаем, что делается в этом направлении в ведущих армиях мира: США, Германии, Великобритании, Франции, Финляндии и других государствах. Безусловно, они имеют свои национальные корни и особенности. Но ряд подходов к организации обучения и деятельности военно-учебных заведений заслуживает внимания и может быть использован в практической работе по модернизации российского военного образования.

Работаем в тесном контакте с Министерством образования и науки России, сверяем свои шаги с мерами, принимаемыми в государстве по совершенствованию профессионального образования, советуемся с вузовскими коллективами. Это помогает выбирать наиболее оптимальные пути выхода на новое качество подготовки офицерских кадров.

Главной задачей сегодня является переход от массового обучения к подготовке «штучного» специалиста. При этом основной упор будет направлен на формирование у слушателей и курсантов общекультурных, психологических, управленческих, общевойсковых и военно-профессиональных компетенций с акцентом на предстоящую профессиональную деятельность выпускников. Такой подход позволит военно-учебным заведениям готовить настоящих военных профессионалов, способных уверенно и с высокой эффективностью выполнять свои задачи в обновленных Вооруженных силах.

Важнейшую роль в достижении поставленных целей будет играть возрождение престижа военной службы и профессии офицера, статуса защитника Отечества. Эта проблема должна быть в центре внимания всех должностных лиц государства: как на уровне Федерации, так и в регионах.

Сбор командиров соединений Вооруженных сил Российской Федерации, Нижегородская область, 25 ноября 2010 г.

25 ноября 2010 г. в Нижегородской области состоялась встреча участников сбора командиров соединений Вооруженных сил России с Верховным Главнокомандующим Д.А. Медведевым. Кроме него на встрече также присутствовали министр обороны А.Э. Сердюков и начальник Генерального штаба Н.Е. Макаров. Были подведены промежуточные итоги процесса реформирования Вооруженных сил, а также сделан ряд заявлений о дальнейших мерах по приданию армии нового облика.



«Сегодня у нас есть четкий план, как действовать дальше, и, смею вас заверить, абсолютная решимость, непреклонная решимость довершить, довести эти преобразования до конца».

Президент РФ Д.А. Медведев, 25 ноября 2010 г.

По словам Президента, с 2010 по 2020 гг. ежегодные объемы финансирования национальной обороны сохранятся на уровне 2,8% от ВВП.

Все командиры, получившие возможность высказать свой взгляд на промежуточные итоги реформирования Вооруженных сил, положительно оценили переход на бригадную организацию армии.

«Сейчас я команду полнокровным воинским организмом, который укомплектован личным составом, техникой. Боеприпасы, все материальные запасы загружены в автомобильный транспорт, и бригада сейчас с готовностью выполнит любые задачи в течение часа».

Командир 56-й гвардейской отдельной десантно-штурмовой бригады гвардии полковник И. Тимофеев, 25 ноября 2010 г.



Участники встречи коснулись реформирования российского оборонно-промышленного комплекса. Президент отметил, что закупки иностранного вооружения позитивно влияют на российские оборонные предприятия.

«У нас были определенные проблемы с беспилотными летательными аппаратами, мы были вынуждены принять решение о закупке ряда иностранных образцов. В результате качество наших беспилотников существенно улучшилось, потому что наши производители боятся потерять этот рынок. Тот, кто не сможет выпускать современную технику, тот ее поставлять не будет. Я обращаюсь ко всем директорам наших оборонных предприятий. Или нормальную технику будут делать, или придётся с такими структурами контракты разрывать».

Президент РФ Д.А. Медведев, 25 ноября 2010 г.

Также был затронут вопрос необходимости развития военно-гражданских отношений.

«Войска должны прежде всего уделять внимание оперативной подготовке, боевой учебе, исключительно концентрироваться на этих темах. Обязанности по охране, по бытовому обеспечению должны быть переданы гражданским организациям».

Президент РФ Д.А. Медведев, 25 ноября 2010 г.

Олег ГАЗМАНОВ

Член общественного совета при Министерстве обороны России

Российский певец, композитор и поэт



ПИР-Центр: Как Вы считаете, в чем состоят три основные проблемы современной российской армии?

О.М. Газманов: Я не профессиональный военный, поэтому могу только предположить, что тормозит развитие современной армии в России. Но мне кажется, три основные проблемы – это люди, техника и связь.

Людей надо готовить работать в условиях высокотехнологичной войны – это должен быть совершенно новый уровень мышления.

Надо развивать военные технологии, а не просто модернизировать технику, разработанную и созданную 20–30 лет назад, как это делается сейчас. Для этого наука должна работать на военных проектах с той же интенсивностью, как это было в 1940–1980-х гг.

Связь, пожалуй, столь же важна, как стратегия ведения боя. Надо быстрее выводить на достойный технологический уровень и внедрять независимую систему навигации Глонасс.

ПИР-Центр: Сейчас говорят о новом облике Вооруженных сил. Что, по-Вашему, стоит за этой формулировкой?

О.М. Газманов: Новый облик, новое содержание – это изменение технологии ведения войны. Иногда мне кажется, что мальчишки-школьники, которые сейчас сутками сидят за компьютерами и играют в военные стратегии, вполне могли бы делать то же самое в армии, только там их уровень ответственности и оснащенности должен быть несравнимо более высоким. Но это в будущем, а сейчас, если мы хотим профессиональную эффективную армию, военные хотя бы не должны отвлекаться на чистку картошки, уборку казарм и рытье канав. Ведь их главное и единственное дело – быть готовыми защитить свою страну.

ПИР-Центр: Как Вы оцениваете роль Общественного совета при Министерстве обороны РФ?

О.М. Газманов: Я считаю, что Общественный совет не играет той роли, какую должен играть. Самое главное, что мог бы он дать, – это национальная идея. У нас сейчас идеологии нет вообще. Люди перестали гордиться своей страной. Если России потребуются защитники, у нас будут проблемы. За что молодым парням умирать? За зарплату? Нет такой зарплаты, за которую можно умереть. Общественный совет должен был сделать все, чтобы создать национальную идею. Но он не сделал этого – потому что мало просто кинуть в воздух идею, нужно планомерно и профессионально её внедрять. А этим никто не хочет заниматься.

¹ Интервью подготовлены корреспондентом журнала *Индекс Безопасности* Маргаритой Ключковой.

Александр МАКЕЕВ

*Член общественного совета
при Министерстве обороны России*

*Генеральный директор регионального
общественного фонда содействия помощи
Воздушно-десантным войскам
«ВДВ – боевое братство»*



ПИР-Центр: Как Вы считаете, в чем состоят три основные проблемы современной российской армии и почему необходима реформа?

А.А. Макеев: Основная проблема – это даже не дедовщина, а призыв, потому что очень многие люди не идут в армию, как это положено по закону, а пытаются разными способами от нее отлынивать.

Вторая проблема – это социальная защита военнослужащих. Она должна быть обеспечена. Необходимо внести конкретику. Должны быть выполнены обещания, данные в связи с предыдущей реформой и той, что проводится сейчас.

И третья основная проблема армии – это недостаточное финансирование. России нужна профессиональная армия. Для этого необходимо обеспечить достойное содержание офицерам и служащим по контракту.

ПИР-Центр: Сейчас говорят о новом облике Вооруженных сил. Что, по-Вашему, стоит за этой формулировкой?

А.А. Макеев: Идея, несомненно, хорошая, но она опережает определенные необходимые действия. Сам новый облик, как он задумывался, действительно поднимал престиж военнослужащего. В концепцию закладывались многие вещи, связанные, в том числе и особенно, с уровнем жизни офицеров и профессиональной армией. Однако для достижения поставленных целей необходимо, прежде всего, сначала обучить, подготовить людей и выполнить данные им обязательства.

ПИР-Центр: Как Вы оцениваете роль Общественного совета при Министерстве обороны РФ?

А.А. Макеев: Общественный совет должен играть большую роль, но мы находимся еще пока в начале пути. Например, деятельность Общественной палаты при президенте России уже заметна; ее часто слышно. Роли общественных советов при министерствах пока чуть скромнее, но я надеюсь, что они будут расти. Сейчас еще просто недостаточно опыта работы в подобных общественных организациях, не до конца распределены обязанности, и поэтому пока существует некоторый хаос. Конечно, хочется, чтобы роль Общественного совета росла, чтобы он мог что-то делать.

Валентина МЕЛЬНИКОВА

Член Общественного совета
при Министерстве обороны России

Председатель Союза комитетов солдатских
матерей России



ПИР-Центр: Как Вы считаете, в чем состоят три основные проблемы современной российской армии и почему необходима реформа?

В.Д. Мельникова: Если говорить только об армии, то первое, по мнению моей организации и моему лично, это опоздание перехода на добровольную профессиональную военную службу. Это многолетнее опоздание тормозит все другие необходимые изменения. Второе – это устаревшая система подготовки офицеров, советская, идеологизированная, *заточенная* в основном под идеолого-политические проблемы. И третье, это, конечно, колоссальное казнокрадство из военного бюджета. Это то, с чем мы сталкивались и когда только начинали работать в 1989 г. и, к сожалению, до сих пор сталкиваемся.

ПИР-Центр: Сейчас говорят о новом облике Вооруженных сил. Что, по-вашему, стоит за этой формулировкой?

В.Д. Мельникова: Мне трудно говорить за военных. Насколько я понимаю этот термин из уст министра обороны и начальника Генерального штаба, они в первую очередь говорят об управляемости войсками. Совершенно новая структура, не такая, какой была советская и российская. Исчезли некоторые промежуточные звенья, исчезли *оукленные* воинские подразделения, которые, непонятно, зачем, просто занимают место и клеточки в штатном расписании – товарищи офицеры. Мне кажется, что с точки зрения военных это основное. А на мой взгляд, новый облик – это, безусловно, солдат, выбирающий сам свою службу, солдат, за которого государство отвечает не так, как сейчас (15 окладов в случае гибели, совсем ничтожными суммами), а так, как отвечают, например, американцы за своих погибших и травмированных. Новый облик – это равное положение офицеров и солдат перед государством. Они одинаковые, имеют одинаковый договор с государством, несут профессионально свои обязанности, но и государство им платит в соответствии с выполненными ими задачами. Вот что такое, на мой взгляд, новый облик.

ПИР-Центр: Как Вы оцениваете роль Общественного совета при Министерстве обороны РФ?

В.Д. Мельникова: Конечно, нам, членам Общественного совета при Министерстве обороны, хотелось бы быть более квалифицированными. Я надеюсь, что сейчас будет новый состав, немного уменьшенный, потому что прежний состав назначался совершенно под другие задачи совершенно другим министром обороны, и, возможно, нам удастся работать с руководством Министерства обороны более оперативно. Если мои коллеги согласятся, я буду возглавлять комиссию по воинской дисциплине и гуманизации военной службы, и я очень рассчитываю, что нам удастся сотрудничать и с начальником Генштаба, и с министром обороны, и с командующими округов так, как мы это делаем с внутренними войсками, на очень высоком уровне.

Александр КАНЬШИН

*Член Президиума Общественного совета
при Министерстве обороны России*

*Глава Национальной Ассоциации объединений
офицеров запаса Вооруженных сил (МЕГАПИР)*



ПИР-Центр: Как Вы считаете, в чем состоят три основные проблемы современной российской армии и почему необходима реформа?

А.Н. Канышин: Современные реалии, в том числе геополитические, требуют новых подходов к армии, быстрой реакции на изменения. Поэтому нам нужна компактная, мобильная и боеспособная армия, способная в полном объеме выполнять задачи по обеспечению национальной безопасности России. Армия должна выполнять две основные функции – или воевать, или готовиться к войне. Чтобы обеспечить нормальное функционирование армии, необходимо решить ряд проблем. Во-первых, давно назрело комплексное перевооружение и переоснащение Вооруженных Сил в соответствии с современными требованиями, начиная с новой боевой экипировки и заканчивая высокоточным оружием, что потребует переучивания личного состава. Во-вторых, необходимо решить проблему профессиональной подготовки офицеров, которые являются не только основой армии, но и государства в целом, и сформировать школу подготовки профессионального сержанта. В-третьих, давно пора поднять на новый уровень престиж военной службы, обеспечить максимальную социальную защиту и гарантии тем, кто готов отдать свою жизнь, защищая нашу страну. При этом военнослужащие должны сохранять серьезные льготы и после выхода на пенсию. Сейчас идет масштабное сокращение костяка армии, офицерского корпуса, и решать проблемы их обеспечения жильем, а также социальной адаптации и трудоустройства необходимо на государственном, а не внутриведомственном уровне.

ПИР-Центр: Сейчас говорят о новом облике Вооруженных сил. Что, по-Вашему, стоит за этой формулировкой?

А.Н. Канышин: Министерством обороны уже ведется некоторая работа в этом направлении. Например, предпринимаются шаги по изменению организационной структуры, формированию частей постоянной боевой готовности, избавлению военнослужащих от несвойственных им задач, а также гуманизации военной службы с целью повышения ее привлекательности и открытости. Вместе с тем, новый облик также должен предполагать снижение уровня коррупции и преступности в войсках, сведение к минимуму неуставных взаимоотношений в армии. В связи с этим в войсках очень значима роль офицера-воспитателя. Давно назрел переход на новый уровень подготовки молодежи к военной службе, как в техническом, так и моральном плане, особенно с учетом сокращения периода срочной службы до одного года.

ПИР-Центр: Как Вы оцениваете роль Общественного совета при Министерстве обороны РФ?

А.Н. Канышин: Без поддержки общества любые реформы армии будут обречены на провал. Необходимо вести открытый, грамотный диалог с обществом и полнее использовать информационные технологии. Общественный совет является связующим звеном между обществом и армией, и я считаю, что в своей работе он должен уделять большее внимание взаимодействию с ветеранскими, правозащитными и другими общественными организациями, в том числе и организациями офицеров запаса, вести с ними конструктивный диалог, активно привлекать к процессам реформирования Вооруженных сил.