

Рынок труда в новых экономических условиях

Март 2022



Содержание

Содержание	2
Рынок труда может вернуться к безработице времен коронакризиса	3
Первый сценарий прогноза	3
Второй сценарий прогноза	3
Трансформация структуры спроса на труд	4
Отрасли, которые столкнутся с сокращением спроса на труд	4
Отрасли, в которых произойдет повышение спроса на труд	4
Дополнительные меры поддержки рынка труда	5
Приложение	6
Авторский коллектив	7

Рынок труда может вернуться к безработице времен коронакризиса

От восстановления российской экономики и успешности адаптации рынка труда к новым условиям будет зависеть судьба 2 млн рабочих мест

В течение последнего месяца экономика России испытывает сильное давление, в результате которого произошло ослабление рубля, выросла инфляция, а также приостановили деятельность некоторые иностранные и российские компании, в том числе из-за перебоев с поставками комплектующих и логистическими проблемами.

Большинство экспертов заявляют о возможности роста безработицы в результате наблюдаемых изменений в экономике, однако публикуемые мнения расходятся в оценке тяжести последствий этих изменений для рынка труда.

Первый сценарий прогноза

В условиях неопределенности сохраняется возможность адаптации рынка труда по одной из двух траекторий. Первая траектория может реализоваться в случае сползания экономики в долговременный структурный спад, при котором повышенные уровни безработицы (до 6,4–6,5%¹) будут наблюдаться ближайшие несколько лет.

Второй сценарий прогноза

Вторая траектория приведет рынок труда в состояние высокой безработицы на сравнительно короткий период по образцу кризиса времен пандемии. В таком случае будет наблюдаться быстрая адаптация предложения труда под трансформированную структуру спроса на персонал. Эксперты, ожидающие движение рынка труда по этой траектории, характеризуют ситуацию как циклическую и предполагают хоть и заметные, но временные и восполняемые в ближайшее время потери.

Если второй сценарий реализуется, то к концу 2022 года можно ожидать потерю порядка 2 млн рабочих мест и рост безработицы до 7,1–7,8%, а восстановление рынка труда начнется уже в 2023 году.

Факторами, свидетельствующими в пользу траектории быстрой адаптации рынка труда, являются характер приостановки производственной и торговой деятельности многими компаниями (они объявили простой и продолжают выплачивать зарплаты, что говорит об их заинтересованности сохранить позиции на российском рынке) и появление уже в начальной фазе кризиса долгосрочных стимулов для реализации проектов импортозамещения и, соответственно, для создания новых рабочих мест.

¹ Понятие безработного, используемое в докладе, основано на тех определениях, которых придерживается Международная организация труда. Вследствие этого прогнозируемый рост безработицы будет связан с фактической потерей частью работников доходного занятия.

Трансформация структуры спроса на труд

Отрасли, которые столкнутся с сокращением спроса на труд

Можно предполагать, что в ближайшие годы скорее всего в российской экономике существенно поменяется структура занятости. Так, можно ожидать сокращения рабочих мест в группе отраслей, у которых исчерпаются возможности по поддержанию докризисного уровня выпуска или по разным причинам снизится востребованность выпускаемой продукции (условный сегмент 1, см. Приложение). В число пострадавших, вероятнее всего, войдут отрасли, столкнувшиеся с дефицитом импортных компонентов (автопром, бытовая техника), со сжатыми в результате санкций внешними рынками сбыта (металлургия, производство удобрений), с падением внутрироссийского спроса (изделия из дерева) и с ограничениями на фондирование из-за рубежа (e-commerce).

Величина потерь рабочих мест будет зависеть от эффективности подстройки компаний из этих отраслей к новым условиям деятельности, в частности, от поиска новых поставщиков импортного сырья и комплектующих, замещения рынков сбыта продукции, восстановления логистических цепочек и поиска способов привлечения капитала.

В ближайшие полгода-год многим российским компаниям предстоит трансформировать свою деятельность под новые экономические условия. В этот период принятые правительством меры поддержки рынка труда по адаптированной модели образца 2020 года, вероятнее всего, будут успешно защищать работников пострадавших отраслей. Эти меры в сегодняшних условиях носят проактивный характер, поскольку отодвигают стимулы для массовых сокращений рабочих мест вправо во времени, предоставляя бизнесу и работникам возможность подстроиться под происходящие в экономике процессы без увольнений.

Отрасли, в которых произойдет повышение спроса на труд

В то же время ряд отраслей (условный сегмент 2, см. Приложение) столкнется с ростом спроса на свою продукцию внутри России. К ним можно отнести те отрасли, в которых наблюдается уход с рынка основных конкурентов (текстильное производство, IT), удорожание импортной продукции из-за девальвации рубля (одежда, товары для досуга) и остановка части зарубежных поставок в связи с санкциями (микроэлектроника, телеком-оборудование).

В этих отраслях возможно формирование дополнительного спроса на рабочую силу, в особенности на фоне оттока IT-специалистов из России и снижения финансовой привлекательности российского рынка труда для мигрантов из разных стран. По оперативным данным портала «Работа России», указанные отрасли уже начали формировать дополнительные вакансии.

Возникающий спрос на труд может быть частично удовлетворен за счет перераспределения трудовых ресурсов из сегмента 1 в сегмент 2. Такой переток потенциально возможен, поскольку, по нашим оценкам, эти сегменты примерно сопоставимы по численности занятых. Тем не менее, его масштабы будут зависеть от своевременной организации программ профессионального переобучения и корректировки образовательных программ в вузах.

Дополнительные меры поддержки рынка труда

Таким образом, состояние российского рынка труда в ближайшей перспективе вероятнее всего будет зависеть от скорости реализации структурных изменений в спросе на труд и адаптации предложения рабочей силы под эти изменения. Оперативная задача властей состоит в том, чтобы, с одной стороны, не допустить быстрое сокращение рабочих мест в сегменте 1 и, с другой стороны, ускорить создание рабочих мест в сегменте 2.

В связи с этим в дополнение к запуску отработанных во время ковида программ поддержки рынка труда целесообразно также в опережающем режиме проработать меры по предотвращению структурных проблем в широком спектре отраслей и активизации процесса перераспределения трудовых ресурсов в отрасли, которые будут предъявлять повышенный спрос на труд. Часть из указанных мер уже была предложена правительством, например, в виде повышения привлекательности рабочих мест в IT-сфере.

Приложение

Таблица. Отраслевая структура российской экономики²

Сегмент 1 «Сели на мель»	Сегмент 2 «Идеальный шторм»	Сегмент 3³ «Тихая гавань»
Авиастроение	Деловые и IT-услуги, разработка ПО	Животноводство
Автомобилестроение	Дизайн, маркетинг, web-порталы	Звукозапись
Банки и финансовые услуги	Микроэлектроника и приборы	Культура
Бытовая техника	Научные исследования и разработки	Мебель
Изделия из дерева	Сложные изделия из металлов	Медицинские услуги
Лесная промышленность	Строительство и строительные материалы	Металлические руды
Медоборудование	Судостроение и водный транспорт	Мясная продукция
Металлургия (полуфабрикаты)	Телекоммуникационное оборудование	Неметаллические руды
Огнеупорные материалы	Продукты питания	Нефть и газ
Оптовая торговля и e-commerce	Табак	Образование
Простейшие изделия из металлов	Киноиндустрия	Полиграфия и печать
Пластмассовые изделия и полуфабрикаты	Кожаные изделия	Растениеводство
Сложные химические продукты	Обувь	Рыболовство и рыбопродукты
Страхование	Одежда	Сбор, очистка и распределение воды
Тяжелое машиностроение	Текстиль	Связь
Удобрения и с/х услуги	Товары для досуга и офисная техника	Уголь
Фармацевтика	Транспорт и логистика	Электроэнергия
Химические вещества низкого передела	Туризм	Космос
Целлюлозно-бумажные изделия		
Электрооборудование и кабель		
Ювелирные изделия		

Источник: составлено авторами

² Классификация отраслей сформирована исходя из работ М. Портера и их развития в исследованиях НИУ ВШЭ

³ Стабильные отрасли, в которых занятость практически не изменится

Авторский коллектив

Китаев Арсений

Начальник отдела специальных проектов и программ Центра экономического анализа и прогнозирования ЦСР

Плешакова Евгения

Замначальника отдела специальных проектов и программ Центра экономического анализа и прогнозирования ЦСР

Прокудина Евгения

Аналитик отдела специальных проектов и программ Центра экономического анализа и прогнозирования ЦСР



© 2021 Фонд «Центр стратегических разработок» (ЦСР). Все права защищены.
При использовании информации из документа ссылка на ЦСР обязательна.

Москва, 125009, Газетный пер., 3–5 стр. 1, 3 этаж
Тел.: +7 (495) 725-78-06
Факс: +7 (495) 725-78-14
E-mail: info@csr.ru
csr.ru