



«РОСНЕФТЬ»:



РОСНЕФТЬ

ВКЛАД В РЕАЛИЗАЦИЮ ЦЕЛЕЙ ООН В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



## ИГОРЬ ИВАНОВИЧ СЕЧИН

**Председатель Правления,  
Главный исполнительный директор  
ПАО «НК «Роснефть»**

«Роснефть», как ответственный производитель и участник глобального энергетического рынка, нацелена на рациональное освоение природных ресурсов. Для снижения воздействия на окружающую среду и наращивания выпуска современных экологических видов топлива Компания реализует масштабные проекты в области добычи нефти и газа, модернизации нефтеперерабатывающих мощностей.

Новая стратегия «Роснефть–2030» предусматривает достижение операционной углеродной нейтральности к 2050 году, ставит целью обеспечение нулевого смертельного травматизма и нулевой аварийности. Кроме того, в рамках стратегии Компания продолжит развитие кадрового потенциала, а также реализацию мероприятий,

способствующих социально-экономическому развитию регионов, в которых Компания ведет свою деятельность. Корпоративной бизнес-модели «Роснефти» присущи высокая адаптивность и гибкость, что позволяет достигать высоких результатов на фоне волатильности сырьевых рынков и в условиях нестабильной мировой экономики.

«Роснефть» неизменно придерживается принципов высокой ответственности бизнеса. Для информирования и развития диалога с заинтересованными сторонами Компания ежегодно публикует Отчет в области устойчивого развития, а также Публичную позицию о своей приверженности целям ООН в области устойчивого развития.

## СТРАТЕГИЯ «РОСНЕФТЬ–2030»

способствует достижению целей Стратегии социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года, Парижского соглашения по климату и целей ООН в области устойчивого развития<sup>1</sup>

В 2018 году Совет директоров ПАО «НК «Роснефть»<sup>2</sup> одобрил стратегические принципы и публичную позицию «Роснефть: вклад в реализацию целей ООН в области устойчивого развития».

### Стратегически приоритетные цели



### Цели, интегрированные в текущую деятельность



В рамках своей деятельности Компания руководствуется принципами корпоративной ответственности и действует в интересах акционеров и заинтересованных сторон.

По итогам 2021 года Компания досрочно достигла большинства целевых ориентиров, заданных в [стратегии «Роснефть–2022»](#). В стратегии «Роснефть–2030: надежная энергия и глобальный энергетический переход» Компания придает приоритетное значение снижению углеродного следа, операционному лидерству и увеличению эффективности. Стратегическое видение ПАО «НК «Роснефть» – оставаться надежным производителем энергоресурсов, минимизируя при этом воздействие на климат и окружающую среду.

Цели ООН в области устойчивого развития учитывались при разработке и утверждении новой стратегии, стратегия «Роснефть–2030» будет реализовываться в соответствии с этими целями.

С 2010 года «Роснефть» является членом Глобального договора ООН, призывающего участников способствовать выполнению целей ООН в области устойчивого развития (ЦУР).

[Совет директоров ПАО «НК «Роснефть» 20 декабря 2018 года](#) одобрил следующие стратегически приоритетные ЦУР в рамках ключевых направлений деятельности Компании:

- хорошее здоровье и благополучие;
- недорогостоящая и чистая энергия;
- достойная работа и экономический рост;
- борьба с изменением климата;
- партнерство в интересах устойчивого развития.

Компания непосредственно содействует реализации целей ООН не только в рамках своей основной деятельности, но и путем поддержки и участия в различных проектах и инициативах, направленных на повышение качества жизни в регионах присутствия, развитие здравоохранения, науки и образования, культуры и охрану окружающей среды.

Миссия Компании, ее ценности, ориентиры и стратегические принципы соответствуют целям ООН в области устойчивого развития.

<sup>1</sup> Цели ООН в области устойчивого развития (приняты Резолюцией Генеральной Ассамблеи ООН 25 сентября 2015 года) направлены на достижение значительного прогресса в решении глобальных экономических, социальных задач и охрану окружающей среды.

<sup>2</sup> Наименования НК «Роснефть», «Роснефть», Компания подразумевают либо ПАО «НК «Роснефть», либо ПАО «НК «Роснефть» и его дочерние и зависимые общества в зависимости от контекста.

## ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ COVID-19

**5 млрд руб. направлено на продолжение реализации комплексной программы борьбы с COVID-19 в 2021 году**

Начиная с марта 2021 года в ПАО «НК «Роснефть» была проведена масштабная вакцинация работников от COVID-19, включающая организацию выезда мобильных медицинских бригад в регионы присутствия Компании, обеспечение процесса необходимым количеством вакцин, а также создание соответствующих условий для проведения вакцинации от COVID-19, в т. ч. непосредственно на производственных площадках и в вахтовых поселках. В первичной вакцинации приняло участие более 320 тысяч сотрудников «Роснефти», с осени 2021 г. проводится ревакцинация.

Проведенные мероприятия позволили в короткие сроки обеспечить **высокий уровень коллективного иммунитета среди персонала Компании: 95% от общего числа работников ПАО «НК «Роснефть» и 90% от общего числа работников Обществ Группы (ОГ)**. С целью минимизации риска распространения COVID-19 в Компании на постоянной основе реализуется комплекс медицинских и противоэпидемических мероприятий.



# ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ

3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ  
И БЛАГОПОЛУЧИЕ



## 3.1. Охрана здоровья, обеспечение безопасных условий труда. Содействие охране труда поставщиков и подрядчиков

Стратегией «Роснефть-2030» установлены целевые значения показателей в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды.

Важнейшими приоритетами Компании являются обеспечение безопасных условий труда для сотрудников Компании и подрядных организаций на всех объектах и обеспечение безаварийной производственной деятельности.

Принимая стратегию «Роснефть-2030», Компания взяла на себя обязательства по стремлению к нулевому смертельному травматизму (показатель FAR), включая подрядчиков, и нулевой аварийности на оборудовании (показатель PSER-1).



СТРЕМЛЕНИЕ К ДОСТИЖЕНИЮ НУЛЕВОГО  
СМЕРТЕЛЬНОГО ТРАВМАТИЗМА.

## ЦЕЛЬ – НОЛЬ

 нулевой вред людям

 нулевой ущерб имуществу

Компания планирует выйти на качественно новый уровень промышленной безопасности и охраны труда (ПБОТ), выделяя в качестве приоритета стремление к нулевому смертельному травматизму и нулевой аварийности на оборудовании.

Приоритетными для Компании являются проактивные действия, основанные на убеждении, что любое происшествие можно предотвратить. Если работы не могут быть выполнены безопасно, они должны быть приостановлены.



В 2021 году «Роснефть» уделяла повышенное внимание таким направлениям, как лидерство среди руководителей, соблюдение [«Золотых правил безопасности труда»](#), безопасность подрядных организаций, технологических процессов и дорожного движения, а также использование риск-ориентированного подхода с применением барьеров при разработке и реализации программ/мероприятий, направленных на повышение уровня безопасности.

Ключевые показатели эффективности (КПЭ) менеджмента включают показатели промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды. Руководители всех уровней действуют в соответствии с едиными «Принципами лидерства» Компании в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды (ПБОТОС) и обеспечивают безопасные условия труда для всех сотрудников Компании и подрядных организаций.

**В 2021 году обучение [«Золотым правилам безопасности труда»](#) в дистанционном формате прошло более 76 тыс. сотрудников Компании.**

В 2021 году ПАО «НК «Роснефть» и 107 Обществ Группы сертифицированы на соответствие международному стандарту системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья, ПАО «НК «Роснефть» и 109 Обществ Группы также сертифицированы на соответствие международному стандарту системы экологического менеджмента.

Сертификация Обществ Группы на соответствие стандартам проводится с учетом особенностей деятельности предприятий, в том числе с учетом класса опасности производственных объектов, ожиданий инвесторов, партнеров, клиентов и иных заинтересованных лиц, двумя способами: в составе единого сертификата ПАО «НК «Роснефть» и самостоятельно отдельными Обществами Группы. При этом каждое Общество проходит необходимые аудиторские процедуры. В 2021 году в составе единых сертификатов Компании на соответствие международному стандарту системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья, а также на соответствие международному стандарту системы экологического менеджмента сертифицировано 76 Обществ Группы.



Корпоративные стандарты и требования [в области ПБОТОС](#) в равной степени распространяются на деятельность подрядных организаций.

Система управления подрядными организациями в Компании охватывает весь жизненный цикл взаимодействия Заказчик–Подрядчик от выбора до оценки

после завершения договорных обязательств. Для каждого элемента системы разработан перспективный план реализации.

Дополнительно см. подраздел 12.3.

## Ключевые вехи Консолидированного плана реализации [стратегии «Роснефть–2030»](#) в части промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды включены в КПЭ руководства Компании.

В Компании сформирована многоуровневая модель управления вопросами устойчивого развития. Совет директоров ПАО «НК «Роснефть» раз в полугодие рассматривает планы и отчеты Компании о деятельности в области промышленной безопасности, охраны труда и охраны окружающей среды. Вопросы оценки эффективности системы управления в области устойчивого развития отнесены к компетенции Комитета Совета директоров по стратегии и устойчивому развитию.

Главный исполнительный директор ПАО «НК «Роснефть» создает координационные и совещательные органы ПАО «НК «Роснефть» для оперативного взаимодействия между структурными подразделениями по отдельным вопросам совместной компетенции. Ключевым постоянно действующим координационным органом Компании, принимающим решения и вырабатывающим рекомендации [в области ПБОТОС](#), является Комитет ПБОТОС, в состав которого входят топ-менеджеры ПАО «НК «Роснефть», включая первых вице-президентов, вице-президента по промышленной безопасности, охране труда и экологии, а также вице-президентов – руководителей бизнес-блоков и функциональных блоков. В 2021 году проведено семь заседаний Комитета ПБОТОС.

**В 2021 году расходы на мероприятия по охране труда и промышленной безопасности составили более 48 млрд руб.<sup>3</sup>**

## **3.2. Экологическая политика и обязательства**



Неотъемлемой частью корпоративной культуры и принципов ведения деятельности Компании является сохранение окружающей среды на благо будущих поколений. Компания нацелена на достижение лидерских позиций в области минимизации воздействия на окружающую среду и повышения экологичности производства.

**В 2018–2021 годах «зеленые» инвестиции, направленные на увеличение полезного использования попутного нефтяного газа (ПНГ), повышение надежности трубопроводов, эффективное управление водными ресурсами, оптимизацию обращения с отходами и рекультивацию земель, превысили 200 млрд руб.**

<sup>3</sup> С учетом изменения методологии консолидации фактических затрат – без НДС.



## Стратегия «Роснефть–2030» определяет комплекс направлений развития, минимизирующих воздействие деятельности Компании на окружающую среду

включая

- активное внедрение принципов экономики замкнутого цикла (циркулярной экономики);
- применение подходов по [сохранению биоразнообразия](#) («суммарное положительное воздействие»);
- [100% утилизацию нефтесодержащих отходов и рекультивацию земель](#) «исторического наследия».

Общества Группы провели акции по сбору батареек, бумаги и пластиковых крышек на переработку.

Дополнительно о Стратегии «Роснефть–2030» см. подразделы 3.1, 4.1, 9.2, 11.1, 13.1.

## В 2021 году в рамках воспроизводства водных биоресурсов Компания выпустила свыше 120 млн молодых рыб в водные объекты Российской Федерации.

В Компании действует [Концепция экологического развития](#) ПАО «НК «Роснефть» (одобрена Комитетом ПБОТОС ПАО «НК «Роснефть», рассмотрена на заседании Комитета Совета директоров ПАО «НК «Роснефть» по Стратегии и устойчивому развитию в 2020 г.). Концепция детально раскрывает [экологические цели «Роснефти»](#) и подходы к их реализации.

## В 2021 году «зеленые» инвестиции составили около 55 млрд руб.

В 2021 году «Роснефть» продолжила движение к поставленным целям по минимизации воздействия на окружающую среду и повышению экологичности своего бизнеса.

Компания улучшила ряд ключевых экологических показателей по отношению предыдущему отчетному периоду:

- **объем валовых выбросов** загрязняющих веществ в атмосферу **сокращен на 12%**;
- **накопленный объем буровых отходов сокращен на 23%** за счет переработки около 4,5 млн тонн отходов бурения. В 2021 году также было переработано свыше 1,1 млн тонн нефтесодержащих отходов, что более чем на 29% превышает аналогичный показатель предыдущего года.

## В 2021 году «Роснефть» рекультивировала более 470 гектаров нефтезагрязненных земель, в том числе свыше 90% – силами собственного экосервиса.

В рамках развития высокоэкологичного розничного бизнеса Компания уделяет особое внимание газовому бизнесу, в том числе реализации программы развития газомоторного топлива в Российской Федерации. Использование компримированного природного газа (КПГ) в качестве моторного топлива позволяет потребителям повысить эффективность функционирования транспортных средств за счет уменьшения себестоимости перевозок и существенно снизить негативное воздействие автомобильного транспорта на окружающую среду.

## Развитие сети автомобильных газонаполнительных компрессорных станций (АГНКС) в России является одним из ключевых приоритетов «Роснефти» в розничном бизнесе

и одним из важнейших направлений, позволяющих расширить конкурентные преимущества Компании на внутреннем рынке.

По итогам 2021 года розничная сеть Компании включала 15 модулей КПП на действующих автозаправочных станциях (АЗС) и 5 АГНКС в 8 регионах Российской Федерации.

Ежедневно на станциях Компании КПП заправляется более 3,5 тыс. автомобилей. Всего за 2021 г. реализовано 27,3 млн куб. м, по сравнению с 2020 г. прирост реализации составил 24%.

«Роснефть» продолжает реализацию программы развития электростанций на АЗС Компании. По итогам 2021 года на АЗС Компании установлены и работают зарядные станции для электромобилей.

**В 2021 году «Роснефть» заключила соглашения о сотрудничестве с крупнейшими электроэнергетическими компаниями России в области развития зарядной инфраструктуры до 2024 года.**



В 2021 году «Роснефть» расширила географию реализации автомобильного бензина АИ-100 экологического класса 5 с 24 до 37 Обществ Группы нефтепродуктообеспечения. АИ-100 гарантирует легкий пуск двигателя при низких температурах и экономичный расход топлива, а также снижает содержание окиси серы, углерода и азотистых соединений в выхлопных газах.

В рамках развития розничного предложения фирменных топлив в 2021 году расширена адресная программа реализации фирменных топлив Pulsar.

**По итогам 2021 года фирменные бензины Pulsar с октановыми числами Pulsar-92, Pulsar-95 и Pulsar-100 реализуются в 33 регионах России; топлива с улучшенными экологическими и эксплуатационными характеристиками АИ-95 Евро-6 – в 12 регионах.**

В 2021 году Компания продолжила выпуск судовых топлив с улучшенными экологическими характеристиками.

Дополнительно см. подразделы 7.2, 11.2.

### 3.3. Управление рисками и инцидентами

«Роснефть» стремится к созданию и поддержанию безаварийной рабочей среды и обеспечению безопасности сотрудников Компании и подрядных организаций.

В 2019–2021 годах «Роснефть» внедрила обновленные подходы к управлению рисками в области ПБОТОС, предполагающие единые критерии оценки и уровни принятия решений, а также применение барьерного подхода, в 134 Обществах Группы. Приоритет при этом был отдан Обществам, осуществляющим деятельность с высоким уровнем риска в области ПБОТОС, в том числе включенным в периметр корпоративного сертификата соответствия международным стандартам системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья и системы экологического менеджмента.

Дополнительно см. подраздел 12.3.

### 3.4. Безопасность дорожного движения

В рамках развития системы управления транспортной безопасностью для предотвращения дорожно-транспортных происшествий в 2020 году Компания утвердила Концепцию по безопасности дорожного движения НК «Роснефть» на 2020–2022 годы.

Данная концепция учитывает основные цели и задачи, определенные Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 и Стратегией безопасности дорожного движения Российской Федерации на 2018–2024 годы, в том числе:

- снижение травматизма и тяжести последствий дорожно-транспортных происшествий;
- соблюдение требований законодательства в области ПБОТОС;
- непрерывное улучшение показателей безопасности дорожного движения;
- отсутствие происшествий из-за неисправности транспортного средства и состояния здоровья водителей;
- использование риск-ориентированного «барьерного» подхода в процессе управления безопасностью дорожного движения.



Действующее Положение Компании «Система управления безопасной эксплуатацией транспортных средств» распространяется на выполнение всех работ в интересах Компании с использованием транспорта подрядных и субподрядных организаций, а также устанавливает требования к транспортным средствам, оснащению системами объективного контроля в процессе производства работ, квалификации водителей.

В Компании повышенное внимание уделяется оснащению транспортных средств и их безопасному техническому исполнению: 84% транспортных средств оснащены бортовыми системами мониторинга, 81% – видеорегистраторами.

В 2021 году на предприятиях блока «Нефтегазовый сервис» все транспортные средства, используемые для перевозки работников, были оснащены дополнительными элементами безопасности – проблесковыми маячками.

Спецсигналы оранжевого цвета устанавливались на автомобили вместимостью более 15 человек. Также была разработана памятка для водителей по оптимальному применению инструментов визуализации безопасности на транспортных средствах. Всего было оснащено более 1,5 тыс. транспортных средств – автобусы и пассажирские транспортные средства повышенной проходимости.

В целях поддержания системы управления безопасной эксплуатацией транспортных средств на должном уровне в Компании регулярно проводятся контрольные и профилактические мероприятия по повышению осведомленности работников о важности соблюдения правил дорожного движения.

## Более 48 тыс. проверок безопасности дорожного движения проведено в Обществах Группы и подрядных организациях.

Для сравнительной оценки эффективности обеспечения безопасности перевозок в Компании используются индикаторы (включая SVAR и RTAF).

## 3.5. Создание благоприятной социальной среды

Придерживаясь принципов высокой социальной ответственности, Компания уделяет особое внимание охране здоровья, поддержке и продвижению здорового образа жизни, улучшению жилищных условий сотрудников и их семей, а также материальной поддержке ветеранов и пенсионеров. Кроме этого, Компания способствует улучшению социальной среды в регионах присутствия.

### Забота о здоровье сотрудников:

- **программы страхования:** более 330 тыс. работников застраховано по договорам добровольного медицинского страхования и добровольного страхования от несчастных случаев;
- **корпоративная диспансеризация** работников Компании – направлена на раннее выявление сердечно-сосудистых и онкологических заболеваний. В 2021 году в условиях пандемии диспансеризацию прошло свыше 74,7 тыс. работников Компании;
- **санаторно-курортное, реабилитационно-восстановительное лечение и оздоровление** получили в 2021 году более 60 тыс. работников, членов их семей и пенсионеров на базе оздоровительных объектов периметра Компании и региональных санаторно-курортных и оздоровительных организаций;
- организация **экстренной и плановой медицинской помощи**, в том числе на удаленных и труднодоступных производственных объектах Компании, реализуется за счет применения комплексного подхода и единых стандартов медицинского обеспечения, включая оснащение промышленных здравпунктов современным медицинским оборудованием, постоянное повышение профессиональных компетенций медицинского персонала, создание и развитие корпоративной телемедицинской сети, которая в 2021 году объединила 61 удаленный здравпункт с крупными региональными консультационными центрами.

Особое внимание в 2021 году было уделено таким профилактическим мероприятиям, как регулярное тестирование на COVID-19, масштабная вакцинация/ревакцинация работников Компании и информирование о важности соблюдения персональных противоэпидемических мер.

**Комплексная жилищная программа** (корпоративная ипотека, обеспечение работников служебным и арендованным жильем) реализуется в Компании более 16 лет.

## В 2021 году 1078 работников улучшили свои жилищные условия за счет участия в корпоративной ипотечной программе.



Жилищный вопрос иногородних специалистов также решается путем использования фонда служебного жилья, который составляет более 1,5 тыс. объектов, расположенных в регионах присутствия Компании.

Корпоративная пенсионная программа и проект социальной поддержки ветеранов – важное звено в создании благоприятной социальной среды. Целью программы является повышение социальной защищенности работников при выходе их на пенсию.

В 2021 году программа «Активное долголетие» выполнена в полном объеме, что позволит в дальнейшем обеспечить ежегодную индексацию корпоративных пенсий за счет инвестиционного дохода АО «НПФ Эволюция». Так, в 2021 году 40,2 тыс. пенсий проиндексированы на 4,01%, а дополнительную материальную помощь получили 3,1 тыс. ветеранов Компании.

В течение пяти лет Общества Группы, ООО «РН-Эксплорейшн» и «РН-Шельф-Арктика», сотрудничают с фондом «Подари жизнь».

Сотрудники Обществ участвовали в различных социальных акциях, таких как «День донора» для детского Центра гематологии, онкологии и иммунологии им. Дмитрия Рогачева, «Коробка храбрости» и приобретение новогодних подарков для детей Московского областного онкологического диспансера (МООД) в Балашихе.



Компания поддерживает развитие профессионального и любительского спорта. «Роснефть» финансирует хоккейный клуб ЦСКА (Москва) и является спонсором футбольного клуба «Арсенал» (Тула). Компания поддерживает отечественного автопроизводителя и способствует развитию автомобильного спорта в России, являясь спонсором автомобильной гоночной команды LADA Sport ROSNEFT. Также «Роснефть» выступает генеральным спонсором Международной федерации самбо.

Дополнительно см. подраздел 1.2.

## 3.6. Инновационная деятельность

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 30.12.2019 г. № 632 ПАО «НК «Роснефть» привлечено в качестве технологического партнера Федеральной научно-технической программы развития генетических технологий на 2019–2030 годы (далее – ФНТП, Программа), направленной на ускоренное развитие генетических технологий в стране. Во исполнение Указа от 16 марта 2020 года ПАО «НК «Роснефть» и Правительство Российской Федерации заключили соглашение о сотрудничестве, на основании которого Компания участвует в реализации ФНТП.

Одной из первоочередных задач в рамках реализации мероприятий ФНТП является подготовка кадровых ресурсов с междисциплинарным образованием на уровне мировых стандартов.

С 2020 года «Роснефть» реализует корпоративную магистерскую программу «Геномика и здоровье человека» на базе биологического факультета МГУ им. Ломоносова.

Цель программы – подготовка высококвалифицированных специалистов, которые могут внести реальный вклад в улучшение здоровья людей. Компания обеспечивает оплату обучения студентов и выплату стипендий. В сентябре 2021 года по итогам конкурсного отбора на программу зачислено 10 человек. Обучающимся доступны эксклюзивные курсы от ведущих компаний-производителей оборудования для высокопроизводительного секвенирования. В лабораториях студенты магистерской программы выполняют практические задания, позволяющие приобрести навыки работы с высокотехнологичным оборудованием и подтвердить свои компетенции сертификатами. Студенты получают практический опыт в организациях-партнерах, таких как Центр Д. Рогачёва, ФГБУ «Национальный медицинский исследовательский центр акушерства, гинекологии и перинатологии имени академика В. И. Кулакова», Федеральный научный центр исследований и разработки иммунобиологических препаратов им. М. П. Чумакова РАН (Институт полиомиелита). В 2021 году студенты первого набора успешно завершили первый этап обучения и приступили к подготовке выпускных квалификационных работ.



**В КАЧЕСТВЕ  
ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ПАРТНЕРА  
ПРОГРАММЫ «РОСНЕФТЬ»  
БУДЕТ ОКАЗЫВАТЬ  
НЕОБХОДИМУЮ ПОДДЕРЖКУ  
ИНИЦИАТИВАМ КЛЮЧЕВЫХ  
УЧАСТНИКОВ РОССИЙСКОЙ  
ГЕНЕТИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ,  
ВКЛЮЧАЯ НАЦИОНАЛЬНЫЙ  
ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР  
«КУРЧАТОВСКИЙ ИНСТИТУТ»,  
МГУ, АКАДЕМИЧЕСКИЕ  
ИНСТИТУТЫ, А ТАКЖЕ  
РАЗВИТИЮ МЕЖДУНАРОДНЫХ  
ПАРТНЕРСТВ,  
СОТРУДНИЧЕСТВУ И ОБМЕНУ  
ИНФОРМАЦИЕЙ.**



# НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ

7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ  
И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ



## 7.1. Повышение энергоэффективности в Компании по всем направлениям деятельности

«Роснефть» – один из крупнейших потребителей топливно-энергетических ресурсов в Российской Федерации.

Суммарный объем потребления топливно-энергетических ресурсов за 2021 год составил 19,2 млн т у. т.

С 2009 года ПАО «НК «Роснефть» реализует [Программу энергосбережения](#), ориентированную на снижение потребления энергоресурсов и улучшение экономических, экологических и производственных показателей.





Экономия топливно-энергетических ресурсов от реализации Программы энергосбережения включена в перечень ключевых показателей эффективности (КПЭ) руководителей и составила 372 тыс. т у. т.

С 2013 года, в соответствии с принятой [Политикой в области повышения энергоэффективности и энергосбережения](#), внедрена и развивается система энергетического менеджмента на базе международного стандарта ISO 50001.

**В 2021 году более 96% от общего энергопотребления Компании пришлось на Общества Группы, сертифицированные в соответствии с международным стандартом энергоменеджмента ISO 50001.**

Комиссией по энергоэффективности ПАО «НК «Роснефть» утверждена Дорожная карта по развитию Системы энергетического менеджмента ПАО «НК «Роснефть» на 2021–2023 годы, а также обеспечена разработка Программы энергосбережения на 2022–2026 годы с планируемой экономией топливно-энергетических ресурсов 2,43 млн т у. т.

Дополнительно см. подраздел 13.4.

## **7.2. Создание условий для повышения экологичности при использовании продукции Компании**



Большая часть эмиссий парниковых газов, связанных с продукцией нефтегазовой отрасли, образуется на этапе ее использования потребителями. Для снижения выбросов парниковых газов Области охвата 3 (Score 3), а также негативного воздействия на окружающую среду и предотвращения изменений климата Компания последовательно:

- расширяет перечень выпускаемой продукции с улучшенными показателями топливной эффективности и низким уровнем выбросов;
- информирует потребителей об улучшении экологических и эксплуатационных характеристик производимых топлив и о выпуске новых видов продукции;
- изменяет структуру производства в пользу более экологически чистых продуктов, увеличивая добычу газа и его долю;
- реализует проекты по производству топлив с использованием биокомпонентов;
- развивает высокоэкологичный розничный бизнес включая развитие сети автомобильных газонаполнительных компрессорных станций (АГНКС) в РФ, расширение зарядной инфраструктуры для электромобилей на АЗС Компании.

В 2012–2021 годах добыча газа Компанией увеличилась с 16,4 млрд до 64,7 млрд куб. м в год – это максимальный абсолютный прирост среди российских независимых производителей.

## **Стратегия «Роснефть–2030» предполагает дальнейший рост добычи газа.**

Планируемое повышение доли газа в структуре добываемых углеводородов Компании будет способствовать развитию устойчивого и экологичного потребления.

Компания работает над повышением уровня использования попутного нефтяного газа (ПНГ) в рамках реализации Инвестиционной газовой программы по повышению рационального использования попутного нефтяного газа.

## **В 2021 году в рамках реализации мероприятий Инвестиционной газовой программы Компании по повышению рационального использования попутного нефтяного газа были запущены 22 объекта**

**включая объекты закачки газа в пласт, энергогенерации, подготовки и использования газа, а также газотранспортной инфраструктуры. Программа реализуется во всех регионах присутствия Компании.**

Для новых месторождений используется комплексный подход, предусматривающий необходимые мероприятия на стадии составления проектных технологических документов на разработку месторождений, обеспечивающие требуемый уровень рационального использования ПНГ с определением сроков его достижения.

## **В 2013–2021 годах капитальные вложения «Роснефти» в проекты по вовлечению в полезное использование попутного нефтяного газа составили около 181 млрд руб.**

[НК «Роснефть» как экологически ответственная компания постоянно совершенствует и расширяет разработку и производство высокотехнологичных видов нефтепродуктов с улучшенными экологическими характеристиками.](#)

Компания расширяет географию реализации бензина Евро-6 и бензина АИ-100, выполняет адресную программу реализации фирменных топлив Pulsar, планирует увеличивать производство экологичного остаточного судового топлива RMLS 40.

ПАО «НК «Роснефть» продолжает реализацию программы развития электрозарядной инфраструктуры на АЗС Компании в соответствии с прогнозами спроса и развитием рынка электромобилей.

**ПРИМЕНЕНИЕ ЕВРО-6  
ПОЗВОЛЯЕТ СНИЗИТЬ  
ВЫБРОСЫ ВЫХЛОПНОЙ  
СИСТЕМЫ АВТОМОБИЛЯ,  
В ТОМ ЧИСЛЕ  
СУММАРНЫЕ ВЫБРОСЫ  
УГЛЕВОДОРОДОВ –  
ДО 24%, ВЫБРОСЫ  
НЕМЕТАНОВЫХ  
УГЛЕВОДОРОДОВ –  
ДО 27%, ВЫБРОСЫ  
КОЛИЧЕСТВА ЧАСТИЦ –  
ДО 64%.**



## Развитие сервиса электрзарядных станций осуществляется в рамках сотрудничества с крупнейшими электроэнергетическими компаниями России, с которыми в 2021 году заключены соглашения о сотрудничестве в области развития зарядной инфраструктуры до 2024 года.



В 2021 году установлены 3 быстрые зарядные станции на автозаправочных комплексах (АЗК).

На конец 2021 года на АЗС Компании установлены и работают зарядные станции для электромобилей, включая быстрые зарядные станции (50 кВт)

в Московской и Ленинградской областях и медленные зарядные станции (22 кВт) в Тверской области и Краснодарском крае.

Дополнительно см. подраздел 11.2.

В 2021 году Компания продолжила расширение выпуска экологических топлив:

- организовано промышленное производство высокооктанового автомобильного бензина АИ-100 на Ярославском НПЗ, Комсомольском НПЗ и Ангарской НХК. Ранее Компания наладила выпуск АИ-100 на Рязанской НПК и в Уфимской группе НПЗ;
- на Рязанской НПК, Саратовском НПЗ и в Уфимской группе НПЗ суммарный выпуск бензина марки Евро-6 с улучшенными экологическими и эксплуатационными свойствами в 2021 году составил 1,46 млн т, что на 12% превышает объемы производства этого продукта в 2020 году.

Топливо марки Евро-6:

- содержит меньше серы, что способствует увеличению ресурса работы системы нейтрализации отработавших газов;
- сохраняет свой состав неизменным и долго не окисляется, что положительно влияет на работу двигателя;
- содержит меньше бензола и ароматических углеводородов, а следовательно, снижается токсичность выхлопных газов;
- содержит меньше олефиновых углеводородов, а значит, на внутренних деталях двигателя накапливается меньше отложений;
- содержит меньше примесей, негативно влияющих на работу двигателя;
- применение Евро-6 позволяет снизить выбросы выхлопной системы автомобиля, в том числе суммарные выбросы углеводородов – до 24%, выбросы неметановых углеводородов – до 27%, выбросы количества частиц – до 64%.

**Компания реализует топливо с улучшенными эксплуатационными и экологическими характеристиками Евро-6 в 12 регионах присутствия розничной сети: Республике Башкортостан, Краснодарском крае, Республике Адыгея, Нижегородской, Смоленской, Тульской, Калужской, Рязанской, Владимирской, Челябинской, Московской областях и в Москве.**

В 2019 году на НПЗ Компании было организовано производство экологичных малосернистых судовых топлив, соответствующих введенным с 1 января 2020 года требованиям международной морской организации ИМО: на Комсомольском НПЗ и нефтеперерабатывающем комплексе АНК «Башнефть» – RMLS, на Новокуйбышевском НПЗ – ТМС вида А.

В настоящее время [выпуск малосернистого судового топлива RMLS](#), соответствующего требованиям ИМО, осуществляется на Комсомольском НПЗ, Сызранском НПЗ, Ачинском НПЗ и НПЗ Башнефти. Бункеровка таким топливом способствует минимизации воздействия транспорта на окружающую среду.

### 7.3. Обеспечение доступа к энергии и надежных поставок энергоносителей потребителям, в том числе на развивающиеся рынки

Компания является значимым участником мирового нефтегазового рынка и признает свою роль и ответственность за своевременные надежные поставки энергоносителей потребителям, доступные на равных условиях по конкурентным ценам.

Сформирована диверсифицированная система поставок энергоресурсов, доступная потребителям из стран с различным уровнем экономического развития, отвечающая современным запросам в области энергобезопасности и предлагающая широкий выбор вариантов взаимодействия включая тендерные продажи и долгосрочные контракты.

**В 2021 году поставки нефти на рынки Азиатско-Тихоокеанского региона составили 51% от общего объема экспорта нефти.**

Дополнительно см. подраздел 2.1.

### 7.4. Инновационная деятельность

Лидерство в области инноваций и научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР) является важным фактором развития Компании. Инновационная деятельность «Роснефти» ориентирована на разработку и внедрение новых технологий, видов продукции и подходов к управлению бизнес-процессами.

Принята и регулярно актуализируется [Программа инновационного развития](#), стратегическая цель которой – вывести Компанию в число мировых технологических лидеров энергетической отрасли.



Важным фактором развития Компании является инновационная научно-исследовательская деятельность.

Приоритетными направлениями инновационной деятельности являются:

- разработка новых технологий, оборудования и материалов для повышения энергоэффективности производственных процессов и освоения новых типов запасов включая разработку и внедрение собственных инструментов геологического и гидродинамического моделирования месторождений и интерпретации геофизических и гидродинамических исследований скважин;
- разработка новых продуктов, улучшение продуктовой корзины;
- процессные и иные инновации для повышения безопасности операционной деятельности и эффективности бизнес-блоков;
- интеллектуализация производственных процессов и разработка специализированного программного обеспечения.

ООО «РН-Кат», дочернее предприятие Компании, разработало технологию производства катализатора гидрокрекинга.

В 2021 году с применением новой технологии произведена промышленная партия катализатора гидрокрекинга в целях загрузки на установку ПАО АНК «Башнефть» в 2022 году. Это позволит увеличить выпуск высококачественных моторных топлив Евро-5 из вакуумного газойля. Отечественная разработка не уступает импортным аналогам по таким ключевым параметрам, как активность (продолжительность работы катализатора с сохранением качественных характеристик) и отбор целевых продуктов.

Дополнительно см. подразделы 3.6, 6.4, 13.5, 14.3.



# ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ



## 8.1. Содействие устойчивому развитию национальной экономики и ее диверсификации

Стратегия «Роснефть–2030» содержит ориентиры, цели и задачи, реализация которых способствует устойчивому развитию национальной экономики, смежных секторов и регионов присутствия Компании, а также вносит существенный вклад в реализацию национальных приоритетов Российской Федерации. «Роснефть» способствует устойчивому развитию экономики, ее технической модернизации, созданию новых производств и высокопроизводительных рабочих мест, выпуску продукции с высокой добавленной стоимостью путем перехода к долгосрочным контрактам с потребителями, поставщиками и подрядчиками и системе якорных заказов.



## 8.2. Охрана здоровья, обеспечение безопасных условий труда. Содействие охране труда поставщиков и подрядчиков

См. подраздел 3.5.

## 8.3. Создание благоприятной социальной среды

См. подраздел 3.5.

## 8.4. Поддержка семьи и детства

Компания обеспечивает социальную защищенность сотрудников и членов их семей, сохранение рабочего места и гарантированную интеграцию в трудовой коллектив сотрудников после возвращения из отпуска по уходу за ребенком.

В Обществах Группы оплата периода временной нетрудоспособности по беременности и родам производится из расчета среднего заработка. В регионах присутствия Компания поддерживает строительство детских социальных объектов и медицинских учреждений.

## 8.5. Свобода ассоциации и ведение коллективных переговоров

Компания поддерживает свободу объединений, признает за сотрудниками неприкосновенность их права на заключение коллективных договоров и права каждого сотрудника на коллективное представительство интересов, в том числе профсоюзными организациями. Данные нормы закреплены в Кодексе деловой и корпоративной этики «Роснефти».

## Более 68% сотрудников Компании охвачены коллективными договорами.



Программе развития социального партнерства ПАО «НК «Роснефть» уделяет особое внимание. Работа идет по двум основным направлениям:

1. **Корпоративное социальное партнерство** – через укрепление конструктивных взаимоотношений с Межрегиональной профсоюзной организацией ПАО «НК «Роснефть», включающей в себя большинство профсоюзов



Обществ Группы. В 2021 году продолжены традиционные для данного направления мероприятия:

- совместное принятие решений по совершенствованию шаблона «Типовой коллективный договор Обществ Группы». В 2021 году в него внесено 15 изменений и дополнений, повышающих социальную защищенность работников;
- обсуждение и решение вопросов в области социально-трудовых отношений, которые от имени трудовых коллективов обозначаются профсоюзными лидерами Обществ Группы.

## 2. Отраслевое социальное партнерство:

- участие представителей ПАО «НК «Роснефть» в работе Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В 2021 году в составе участников Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации насчитывалось более 150 Обществ Группы. Присоединение к соглашению дает Обществам ряд преимуществ при использовании норм Трудового кодекса РФ, а также подтверждает социальную ориентированность ПАО «НК «Роснефть»:

- взаимодействие с Общероссийским отраслевым объединением работодателей нефтяной и газовой промышленности с целью защиты и продвижения интересов ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы в Российской трехсторонней комиссии и органах государственной власти.

С Общероссийским отраслевым объединением работодателей нефтяной и газовой промышленности взаимодействует 220 Обществ Группы. Благодаря налаженному диалогу объединение работодателей отстаивает их интересы как в Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в нефтегазовой отрасли, так и в органах государственной власти.

В рамках указанного взаимодействия в 2021 году было обеспечено:

- продление на 2022 год утвержденных Правительством Российской Федерации Временных правил работы вахтовым методом в условиях пандемии;
- внесение изменений в Налоговый кодекс Российской Федерации в части отнесения затрат на приобретение санаторно-курортных путевок работникам к расходам на оплату труда;

- инициирование предложений об изменении положений законодательства по вопросам льгот для сельских женщин, трудоустройства инвалидов, поддержанных другими отраслевыми объединениями работодателей.

Кроме того, учитывая высокий уровень льгот, гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам, Общества Группы внесены в реестр социально ориентированных работодателей нефтяной и газовой промышленности Российской Федерации, что повышает общий рейтинг ПАО «НК «Роснефть» как социально ответственного работодателя.

## 8.6. Рост производительности и повышение эффективности

**Компания нацелена на повышение эффективности деятельности, рост производительности и создание дополнительной добавленной стоимости.**

В Компании разработан и реализуется комплекс мер по повышению производительности труда, включающий мероприятия по повышению доходности и снижению затрат. Показатели производительности труда включены в перечни показателей эффективности менеджмента Компании. Комплекс мер, направленный на повышение производительности труда, учитывается в процессе бизнес-планирования и включен в Долгосрочную программу развития ПАО «НК «Роснефть», результаты выполнения которой ежегодно подтверждаются независимой проверкой внешним аудитором и рассматриваются Советом директоров Компании.

**Цели в области роста производительности труда и снижения затрат включены в основные показатели оценки результатов деятельности руководства Компании (КПЭ).**



Проект довузовской подготовки и профессиональной ориентации «Роснефть-классы» реализуется в 21 субъекте Российской Федерации. Общее количество учащихся – 2 371 человек из 56 школ 50 населенных пунктов.

## 8.7. Образование – инструмент интеграции молодежи в энергетический сектор

Как ответственный работодатель и ключевой участник отрасли Компания реализует политику, направленную на обеспечение постоянного притока профессионально подготовленных молодых специалистов из числа лучших выпускников вузов и колледжей.

Инструментом реализации **Молодежной политики** является корпоративная система непрерывного образования «школа – вуз – предприятие».



В рамках взаимодействия с вузами «Роснефть» дает студентам возможность получить первый профессиональный опыт в рамках прохождения производственных практик.

Ежегодно в компанию трудоустраивается более 1 тыс. выпускников вузов.

Дополнительно см. раздел 4.2.

## 8.8. Формирование устойчивой системы снабжения во всей цепочке создания стоимости

ПАО «НК «Роснефть» на протяжении последних лет является одним из крупнейших потребителей товаров, работ и услуг среди российских компаний. Постоянное развитие Компании требует вовлечения огромного количества продукции, применения передовых технологий, привлечения новых подрядчиков и поставщиков.

Компания рассчитывает, что ее поставщики и подрядчики будут придерживаться принципов, изложенных в международных документах, а также публичных документах Компании в области прав человека

и направленных на соблюдение прав человека, охрану здоровья и окружающей среды, обеспечение безопасности, предотвращение коррупции, мошенничества и конфликтов интересов, соблюдение законодательства и содействие экономическому и социальному развитию.

При выборе поставщиков и подрядчиков Компания руководствуется следующими ключевыми принципами.

1. Конкурентность
2. Обоснованность
3. Эффективность
4. Отсутствие дискриминации

Указанные принципы установлены действующим законодательством РФ, а также единой Политикой Компании в области снабжения. Политика определяет ключевые цели, задачи, основополагающие принципы работы с поставщиками Компании и приоритеты организации снабжения ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы. Принципы реализуются через единое для Компании и Обществ Группы Положение о закупке товаров, работ, услуг.



**Расширение конкуренции и равный доступ участников рынка к закупкам обеспечиваются за счет организации закупочных процедур в электронном виде на электронной торговой площадке АО «ТЭК-Торг» (в секции ПАО «НК «Роснефть»). Все конкурентные закупки Компании проводятся в электронном виде.**

## **8.9. Повышение энергоэффективности в Компании по всем направлениям деятельности**

См. подраздел 7.1.

## **8.10. Создание достойных условий жизни и труда в удаленных регионах**

В отчетном году ПАО «НК «Роснефть» продолжило работу по обеспечению достойных условий жизни и труда в удаленных регионах для сотрудников «Роснефти» и подрядных организаций, работающих на месторождениях Компании.



**В 2021 году данный комплекс услуг осуществлялся в 306 вахтовых поселках, 229 отдельно стоящих административно-бытовых комплексах и зданиях, 22 отдельно стоящих общежитиях и жилых вагонах-домах.**

Разработан и реализован комплекс мероприятий по противодействию и недопущению распространения инфекции (COVID-19) в вахтовых поселках, а именно: организованы обсерваторы для работников Обществ, заступающих на вахтовую смену, работники обеспечены индивидуальными средствами защиты, антисептиками, проводится ежедневная термометрия, введен запрет на проведение массовых мероприятий и т. д.

Дополнительно см. подразделы 1.1, 1.2, 2.2, 10.4.

# БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА



## 13.1. Риски и возможности в связи с изменением климата

«Роснефть» идентифицирует и оценивает риски и возможности, связанные с изменением климата, присущие направлениям ее деятельности, а также деятельности поставщиков и подрядчиков.

**Подход к управлению Компанией и гибкость ее бизнес-модели обеспечивают высокую адаптивность к возможным изменениям энергетического ландшафта и включают:**

- рост доли природного газа в добыче, использование которого имеет значительно более низкий «углеродный след» по сравнению с другими видами ископаемого топлива;
- реализация проектов развития НПЗ, наращивание выпуска продукции с улучшенными экологическими показателями;
- сокращение выбросов парниковых газов, включая метан, и повышение энергоэффективности;
- создание, выпуск и тиражирование новых видов продукции, которые обеспечивают высокую топливную эффективность и низкие выбросы парниковых газов при их использовании потребителями;
- развитие новых экологически ориентированных сегментов деятельности.



«Роснефть» разрабатывает различные прогнозные сценарии развития мировой энергетики. При стратегическом планировании и проработке отраслевых документов учитываются риски и возможности для Компании и энергетического сектора Российской Федерации, а также глобальной нефтегазовой индустрии, связанные с изменением климата и переходом к низкоуглеродной энергетике. В Компании приняты управленческие решения по контролю за предотвращением выбросов парниковых газов, минимизацией углеродного следа на основных производствах.

## В декабре 2021 года Совет директоров утвердил стратегию «Роснефть–2030: надежная энергия и глобальный энергетический переход».

### Ключевыми приоритетами стратегии являются снижение углеродного следа, операционное лидерство и увеличение эффективности.

Реализация стратегии «Роснефть–2030» будет способствовать достижению целей Стратегии социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года, Парижского соглашения по климату и 17 целей ООН в области устойчивого развития.

В части противодействия изменению климата [стратегия «Роснефть–2030»](#) предусматривает систему количественных целевых показателей с разным временным горизонтом<sup>4</sup>:

- **Краткосрочные цели:** к 2025 году – сокращение абсолютных выбросов парниковых газов Областей охвата 1 и 2 (Score 1, Score 2) на 5%.

<sup>4</sup> Цели по снижению установлены по сравнению с базовым 2020 годом и охватывают 100% выбросов Областей охвата 1 и 2 в периметре отчетности Компании, если не указано иное.

- **Среднесрочные цели:**

- к 2030 году – **нулевое рутинное сжигание** попутного нефтяного газа (цель соответствует инициативе Всемирного банка «Нулевое рутинное сжигание попутного нефтяного газа к 2030 году»);
- к 2030 году или ранее – **снижение удельных выбросов** парниковых газов Областей охвата 1 и 2 (Score 1, Score 2) в сегменте «Разведка и добыча» до уровня **менее 20 кг CO<sub>2</sub>-экв./бнэ**;
- к 2035 году – **сокращение абсолютных выбросов** парниковых газов Областей охвата 1 и 2 (Score 1, Score 2) более чем на **25%**.
- **Долгосрочная цель:** к 2050 году – **углеродная нейтральность** по Областям охвата 1 и 2 (Score 1, Score 2).



В целях обеспечения стратегии предусмотрена связь целевых показателей с КПЭ и вознаграждением менеджмента.

Стратегия «Роснефть–2030» предусматривает снижение углеродного следа при дальнейшем увеличении операционной и финансовой эффективности деятельности Компании, что соответствует стратегическому видению «Роснефти»: оставаться надежным производителем энергоресурсов, при этом минимизируя воздействие на климат и окружающую среду.

Дополнительно о стратегии «Роснефть–2030» см. подразделы 3.1, 3.2, 4.1, 9.2, 11.1.

В контексте **участия России в Парижском соглашении** «Роснефть» активно взаимодействует со всеми заинтересованными сторонами в области смягчения последствий изменения климата и адаптации к изменениям климата.

Начиная с 2019 года «Роснефть» является участником **Methane Guiding Principles**, инициативы ведущих международных нефтегазовых компаний по снижению выбросов метана в производственно-сбытовой цепочке природного газа.

Следуя принципу прозрачности, отчет Компании о деятельности по снижению выбросов метана «Methane Guiding Principles Signatory Reporting, Rosneft, January 2022» размещен на сайте инициативы<sup>5</sup>.

Признавая важность снижения выбросов метана, Компания успешно реализует проект «Разработка системы выявления, количественной оценки и устранения утечек метана на объектах добычи углеводородов». Международная практика показывает, что результативность программ по обнаружению и устранению утечек (англоязычное обозначение программы – Leak Detection and Repair, LDAR) составляет от 30% до 97% в зависимости от частоты обследований, требований к ремонтам и других характеристик программы LDAR<sup>6</sup>.



**В 2021 ГОДУ «РОСНЕФТЬ»  
ПРОДОЛЖИЛА ПРИМЕНЕНИЕ  
ТЕХНОЛОГИИ ВЫЯВЛЕНИЯ  
ВЫБРОСОВ МЕТАНА С  
ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ БЕСПИЛОТНЫХ  
ЛЕТАТЕЛЬНЫХ АППАРАТОВ  
(ДРОНОВ) И ИНФРАКРАСНЫХ  
КАМЕР. ТАКИМ ОБРАЗОМ БЫЛО  
ОБСЛЕДОВАНО БОЛЕЕ 3000 КМ  
ПРОМЫСЛОВЫХ ТРУБОПРОВОДОВ  
С УСТРАНЕНИЕМ ОБНАРУЖЕННЫХ  
УТЕЧЕК МЕТАНА.**

<sup>5</sup> [https://methaneguidingprinciples.org/wp-content/uploads/2022/02/Rosneft\\_Methane-Guiding-Principles-Reporting-2022-1.pdf](https://methaneguidingprinciples.org/wp-content/uploads/2022/02/Rosneft_Methane-Guiding-Principles-Reporting-2022-1.pdf).

<sup>6</sup> TCEQ (Texas Commission on Environmental Quality), «Air Permit Technical Guidance for Chemical Sources. Fugitive Guidance», 2018, p. 23 Table V: Control Efficiencies for LDAR.

Исходя из оценки вклада утечек в общую эмиссию метана ожидаемое снижение эмиссии от утечек в результате выполнения систематических программ LDAR на добывающих активах Компании может составить до 75% от базового уровня эмиссии от утечек и до 20% от суммарных выбросов метана от всех источников.

«Роснефть» продолжит совершенствование системы углеродной отчетности в соответствии с нормами российского законодательства, а также принятыми международными подходами, в том числе с учетом рекомендаций Рабочей группы по раскрытию финансовой информации, связанной с вопросами изменения климата TCFD (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures). Вопросы изменения климата и связанные с ними риски и возможности эффективно интегрированы в систему корпоративного управления, включая Комитет Совета директоров по стратегии и устойчивому развитию, Комитет по углеродному менеджменту и созданный в сентябре 2021 года Департамент по углеродному менеджменту.

**Климатическая повестка и результаты деятельности «Роснефти» получают признание ведущих международных и российских ESG рейтингов.**  
**Благодаря раскрытию целей стратегии «Роснефть–2030: надежная энергия и глобальный энергетический переход» «Роснефть» улучшила показатели в сравнительной оценке глобальных компаний**

**по достижению углеродной нейтральности Net Zero Company Benchmark<sup>7</sup> с лучшим результатом среди российских участников.**

**13.2. Повышение энергоэффективности в Компании по всем направлениям деятельности**


См. подраздел 7.1.

**13.3. Создание условий для повышения энергоэффективности при использовании продукции Компании**

См. подраздел 7.2.

<sup>7</sup> Организатором сравнительной оценки Net Zero Company Benchmark является Climate Action 100+, крупнейшая глобальная климатическая инициатива институциональных инвесторов, [Climate Action 100+](#) объединяет 700 инвестиционных фондов, управляющих активами на общую сумму в размере 68 трлн долл. Начиная с 2021 года Net Zero Company Benchmark представляет результаты сравнительной оценки климатических целей и деятельности по их реализации крупных международных компаний в энергетике, промышленности, различных видах транспорта и секторе потребительских товаров и услуг.





**ШЕСТОЙ РАЗ ПОДРЯД  
РОСНЕФТЬ ВОШЛА  
В ЧИСЛО ЛИДЕРОВ  
ПО ИНДЕКСАМ  
РСПП В ОБЛАСТИ  
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ  
«ОТВЕТСТВЕННОСТЬ  
И ОТКРЫТОСТЬ»  
И «ВЕКТОР УСТОЙЧИВОГО  
РАЗВИТИЯ».**

## 13.4. Экологическая политика и обязательства

**Стратегия «Роснефть–2030:**  
надежная энергия и глобальный энергетический переход» предусматривает снижение углеродного следа при дальнейшем увеличении операционной и финансовой эффективности деятельности Компании. «Роснефть» укрепит позиции в качестве надежного производителя и поставщика энергоресурсов, минимизируя воздействие на климат и окружающую среду.

Дополнительно см. подраздел 13.1.



«Роснефть» располагает уникальными преимуществами для достижения поставленных целей благодаря лидерству в поддержании устойчиво низких эксплуатационных затрат; «эффекту масштаба» при реализации низкоуглеродных и возобновляемых инициатив; значительному объему перспективных газовых ресурсов; масштабному потенциалу развития проектов природного поглощения, а также проектов по улавливанию, утилизации и хранению углерода.

Дополнительно см. подраздел 11.1.

**Инициативы Компании в области низкоуглеродного развития** включают:

- энергосбережение и повышение энергоэффективности.

Дополнительно см. подраздел 7.1.

**В 2018–2021 годах реализация Программы энергосбережения обеспечила предотвращение выбросов парниковых газов размере 4,6 млн тонн CO<sub>2</sub>-экв.**

Дополнительно см. подразделы 7.1, 7.2.

- полезное использование попутного нефтяного газа (ПНГ) и снижение выбросов метана.

Дополнительно см. подразделы 7.2, 13.1.

- увеличение доли газа в портфеле активов до 25% с потенциальным позитивным воздействием на снижение объема косвенных выбросов парниковых газов Области охвата 3 (Score 3);
- развитие применения низкоуглеродной и возобновляемой энергетики в целях снижения объемов косвенных выбросов парниковых газов Области охвата 2 (Score 2);

- проработку пилотных проектов по улавливанию, химической нейтрализации, транспортировке и хранению углерода;
- оценку проектов по производству новых «чистых» продуктов, включая «голубой» водород, аммиак и другие виды устойчивого топлива, в целях снижения косвенных выбросов парниковых газов Области охвата 3 (Score 3);
- разработку и реализацию климатических проектов, связанных с лесоразведением и лесовосстановлением для компенсации выбросов углерода, которых трудно избежать в операционной деятельности.

**«Роснефть» – член Глобального договора ООН, разделяет и интегрирует принципы ответственного ведения бизнеса в свою деятельность, включая область охраны окружающей среды.**

Дополнительно см. подразделы 7.1, 7.2.

**В 2021 году «Роснефть» высадила около 9,3 млн саженцев деревьев различных пород в рамках инициатив по озеленению территорий и лесовосстановлению.**

## 13.5. Инновационная деятельность

Компания реализует инновационные проекты, направленные на разработку технических решений применения возобновляемых источников энергии для электроснабжения нефтегазодобывающих предприятий, технологий и оборудования для подготовки и использования природного газа и ПНГ, в том числе для генерации электроэнергии. Имеется ряд патентов.

Дополнительно см. подраздел 7.4.



# ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

17 ПАРТНЕРСТВО  
В ИНТЕРЕСАХ  
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



## 17.1. Участие в глобальных инициативах

Компания является членом [Глобального договора ООН](#), разделяет принципы [Социальной хартии российского бизнеса](#) и поддерживает [Антикоррупционную хартию российского бизнеса](#).

«Роснефть» также разделяет общие принципы и ценности [Всеобщей декларации прав человека](#), [Декларации Международной организации труда](#) об основополагающих принципах и правах в сфере труда и поддерживает инициативы, направленные на устойчивое развитие, повышение прозрачности, борьбу с коррупцией, соблюдение фундаментальных прав человека, снижение неравенства и охрану окружающей среды.

Дополнительно см. подразделы 10.6, 13.1.



## 17.2. Участие в устойчивом развитии энергетического сектора



[Главный исполнительный директор ПАО «НК «Роснефть» Игорь Сечин представил ключевой доклад «Новый мировой энергорынок: крестовый поход против российской нефти и где "Ноев ковчег"?» на Энергетической панели в рамках XXV Петербургского международного экономического форума.](#)

Компания признает важность **устойчивого развития** мирового энергетического сектора и ответственного поведения ключевых производителей, включая достаточные объемы инвестирования для восполнения ресурсной базы, своевременной эффективной разработки запасов и обеспечения надежных поставок потребителям из развитых и развивающихся стран. В условиях современных вызовов недопустимо создание препятствий для участия производителей в мировом нефтегазовом рынке и барьеров для инвестирования в эффективные энергетические проекты.

«Роснефть» участвует в формировании диалога, ориентированного на устойчивое развитие энергетического сектора, включая:

- изменение регуляторной среды, разработку фискальных инициатив для повышения эффективности освоения ресурсной базы, развития нефтепереработки и нефтегазохимии;
- выстраивание интегрированных цепочек поставок, создание новых технологических решений;
- расширение партнерств с участниками отрасли, в том числе взаимодействие в области ПБОТОС;
- Меморандум о сотрудничестве в области низкоуглеродного развития с Китайской Национальной Нефтегазовой Корпорацией (CNPC). В будущем разработанные компаниями низкоуглеродные технологии, включая «умные» и цифровые решения, могут быть, в частности, применены в рамках масштабных нефтегазовых проектов в России или Китае;
- Соглашение о сотрудничестве с АО «Санкт-Петербургская международная товарно-сырьевая биржа» в области развития биржевой торговли углеродными единицами для содействия реализации климатических проектов в России.

Дополнительно см. подразделы 8.1, 9.2.

## 17.3. Эффективное партнерство с государственными организациями, бизнесом и обществом

«Роснефть» нацелена на открытый конструктивный диалог и ответственное взаимодействие с государственными организациями, бизнесом и обществом, руководствуясь нормами применимого законодательства и высокими стандартами корпоративной и деловой этики. Это расширяет возможности Компании и способствует созданию благоприятных условий для развития бизнеса. Ключевые направления взаимодействия – развитие и совершенствование федерального и регионального законодательства, нормативной отраслевой базы, продвижение ключевых инициатив по устойчивому развитию отрасли и регионов.

В 2021 году проведен [VIII Общекорпоративный Съезд экологов ПАО «НК «Роснефть»](#), в работе которого приняли участие топ-менеджеры Компании, руководители и специалисты в области охраны окружающей среды из более чем 200 дочерних обществ Группы Компании. Значительное внимание было уделено темам глобального энергоперехода и внедрению принципов циркулярной экономики. На съезде были отмечены достижения Компании в области реализации международной метановой инициативы Methane Guiding Principles, обнаружения и устранения утечек метана. Рассмотрены вопросы использования естественных резервуаров поглощения углерода.

В ходе мероприятия были обсуждены результаты реализации стратегии Компании «Роснефть–2022». Компания сохраняет высокие объемы «зеленого инвестирования» и достигла значительных успехов в сфере снижения воздействия на водные объекты, значительно сократив сброс загрязняющих веществ.

С 2007 года Компания ежегодно проводит круглые столы в ключевых регионах своей деятельности, в ходе которых обсуждаются приоритеты развития Обществ Группы, охрана окружающей среды, промышленная безопасность и охрана труда, вклад Компании в развитие экономики и инфраструктуры регионов, социальная сфера и благотворительность, поддержка науки и образования.

Дополнительно см. подразделы 2.3, 16.3.

В 2021 году «Роснефть» успешно реализовала ряд проектов в части подготовки новых кадров и поддержки образования:

- в целях успешной реализации Компанией лесоклиматических проектов (прежде всего на территории Красноярского края) и проектов в области углеродного менеджмента заключено соглашение о сотрудничестве с Санкт-Петербургским государственным лесотехническим университетом имени С. М. Кирова – старейшим профильным вузом и ключевым центром компетенций;
- продолжена реализация магистерской программы «Геномика и здоровье человека» на базе МГУ имени М. В. Ломоносова (под руководством заведующего кафедрой генетики биологического факультета, члена-корреспондента РАН Е. И. Рогаева). В сентябре 2021 года обеспечен набор второй группы магистрантов. В настоящее время по программе обучается 19 человек;
- завершена реализация проектов по развитию инфраструктуры университетов, обеспечивающей повышение качества подготовки специалистов (Морской

инженерный научно-образовательный центр в Санкт-Петербургском государственном морском техническом университете, именная буровая лаборатория ПАО «НК «Роснефть» в Тюменском индустриальном университете, научно-образовательный центр «Роснефть» – Уфимский государственный нефтяной технический университет и другие).

В части подготовки новых кадров и поддержки образования в нефтегазовой сфере дополнительно стоит отметить, что на базе Кафедры управления системой снабжения в нефтегазовом комплексе РГУ нефти и газа им И. М. Губкина реализуется двухгодичная программа магистратуры. К обучению магистрантов привлекаются руководители и ведущие специалисты Службы снабжения ПАО «НК «Роснефть», с помощью которых организуются обучающие семинары и мероприятия, производственные практики в сфере снабжения и организации закупочных процедур.

**В рамках поддержки малого и среднего предпринимательства (МСП)** Компания взаимодействует с АО «Корпорация МСП», в том числе в части проведения организации обучающих семинаров по вопросам участия субъектов МСП и самозанятых граждан в закупках ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы.

Компания активно способствует участию субъектов МСП в мелких закупках на Секции «Корпоративный интернет-магазин» АО «ТЭК-Торг» (КИМ). Участие в закупках в КИМ обеспечивает субъектам МСП упрощенную процедуру регистрации и подачи заявок, а также прямой доступ к закупкам малого объема.



# ЛИКВИДАЦИЯ НИЩЕТЫ



## 1.1. Содействие социально-экономическому развитию регионов и повышению уровня благосостояния

«Роснефть» является одной из крупнейших публичных нефтегазовых компаний в мире по объемам запасов и добычи и стратегическим системообразующим элементом российской энергетической отрасли и национальной экономики в целом, обеспечивая 4,8% ВВП, 4,6% инвестиций и сохраняя статус крупнейшего налогоплательщика Российской Федерации.

Деятельность Компании способствует стабильному развитию регионов и смежных отраслей, созданию добавленной стоимости и рабочих мест по всей производственно-сбытовой цепочке, росту благосостояния населения и устойчивому развитию социальной сферы.

Дополнительно см. подразделы 3.5, 8.1, 8.10.

«Роснефть» является одним из крупнейших работодателей России. Среднесписочная численность сотрудников в 2021 году составила 330,5 тыс. человек.





## 1.2. Социальная ответственность и финансирование социальной сферы

ПАО «НК «Роснефть», являясь социально ответственной Компанией, обеспечивает долгосрочные плодотворные отношения с регионами присутствия, максимальную социальную ориентированность и эффективность реализуемых проектов для улучшения качества жизни населения регионов.



Финансирование Компанией социальной сферы направлено на снижение социальных рисков и соблюдение целевой направленности благотворительной деятельности, а именно:

- содействие социально-экономическому развитию регионов присутствия Компании;
- поддержку государственной политики в сфере образования науки и технологий;
- поддержку и развитие здравоохранения;
- развитие физической культуры и спорта, возрождение духовного и культурного наследия, охрану окружающей среды и пр.;
- поддержание традиционных форм хозяйствования коренных малочисленных народов Севера (КМНС).

Дополнительно см. подразделы 3.5, 11.5.

# ЛИКВИДАЦИЯ ГОЛОДА

## 2.1. Обеспечение потребностей в энергоресурсах

Ответственное ведение бизнеса является приоритетом для Компании, включая обеспечение равного доступа к продукции гарантированного качества и по справедливой рыночной цене.

Предприятия нефтепродуктообеспечения «Роснефти» обеспечивают снабжение потребителей внутреннего рынка Российской Федерации топливом гарантированного качества и по справедливой рыночной цене, что необходимо для бесперебойного функционирования и сбалансированного развития промышленности, транспорта и сельского хозяйства, особенно в пиковые периоды спроса при проведении посевных и уборочных работ.

«Роснефть» последовательно развивает инфраструктуру для взаимодействия:

- с населением путем реализации нефтепродуктов и сопутствующих товаров через сеть АЗС;
- с бизнес-сегментом через сеть АЗС и услугу безналичных расчетов для юридических лиц с применением виртуальных и пластиковых топливных карт;
- с производителями и независимыми сетями через оптовую реализацию нефтепродуктов с нефтебаз.

2 ЛИКВИДАЦИЯ  
ГОЛОДА



Одним из направлений деятельности «Роснефти» является нефтепродуктообеспечение на всей территории Российской Федерации. География розничного бизнеса Компании обширна и включает в себя около 3 тыс. АЗС в 66 регионах России.

Дополнительно см. подраздел 7.3.

## 2.2. Снабжение удаленных регионов и содействие совместному использованию инфраструктуры

**При ведении деятельности создаваемая Компанией инфраструктура способствует повышению уровня жизни и социально-экономическому развитию, что особенно важно для удаленных регионов страны.**

При реализации проектов в удаленных регионах Сибири и Дальнего Востока Компания осуществляет строительство дорожной инфраструктуры, включая зимники и водные переправы, которые используются не только для доставки оборудования и персонала на объекты Компании, но также и местными жителями для обеспечения бесперебойного завоза продуктов и товаров народного потребления, а также топлив в удаленные регионы. Предприятия Компании участвуют в поставках нефтепродуктов для обеспечения северного завоза.

Продолжается дальнейшее развитие тренда по укреплению тесного взаимодействия с региональными производителями сопутствующих товаров.

Последнее время в России все больший вес приобретают интерес и лояльность населения к отечественным брендам, особенно локальным.

## «Роснефть» во всех регионах присутствия поддерживает местных производителей и включает продукцию локальных брендов в ассортиментную матрицу магазинов и кафе при АЗК.

Не менее 20% ассортиментной матрицы магазинов и кафе при АЗК формируется на основании анализа продаж с учетом спроса на региональных рынках.

Такой подход позволяет сформировать для гостей сети АЗК Компании сбалансированное конкурентное розничное предложение.

Выбор поставщиков товаров осуществляется на конкурентной основе, что способствует поддержке и дальнейшему развитию малого и среднего бизнеса.

## 2.3. Поддержка коренных малочисленных народов Севера и местных сообществ

Компания с уважением относится к культурному наследию, традициям и правам населения и нацелена на сохранение уникальных этнокультур, традиционного уклада жизни и хозяйственной деятельности, получение качественного образования и медицинского обслуживания. Подход Компании закреплён в [Кодексе деловой и корпоративной этики «НК «Роснефть»](#).



**«Роснефть» поддерживает проекты, отвечающие интересам устойчивого развития коренных малочисленных народов Севера и местных сообществ.**

Реализуются различные спортивные и этнокультурные мероприятия, выделяются средства на приобретение оборудования для промысловой деятельности, строительство и ремонт жилья, социальных и инфраструктурных объектов.

Мероприятия направлены на поддержку традиционного образа жизни и видов хозяйствования, улучшение жилищных условий, благоустройство инфраструктуры населенных пунктов, приобретение оборудования и горюче-смазочных материалов для ведения промыслового хозяйства; на реализацию программ оздоровительного летнего отдыха; участие в выставках, конкурсах, соревнованиях, других культурных и спортивных мероприятиях с национальной тематикой; на реализацию различных образовательных и оздоровительных программ.

С 2017 года ООО «РН-Шельф-Арктика», дочернее общество ПАО «НК «Роснефть», выступает спонсором и организатором экологического форума «ЭКОАРКТИКА». Мероприятия в рамках форума проводятся совместно с администрациями регионов присутствия – Ненецкого автономного округа, Мурманской области, Республики Саха (Якутия).

**Компания продолжает поддержку проекта «IT-стойбище», реализуемого Правительством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (ХМАО-Югры), с целью повышения качества жизни коренных малочисленных народов Севера, проживающих в отдаленных и труднодоступных стойбищах, и обеспечения доступа к государственным услугам и дистанционному обучению.**



В 2021 году в целях развития проекта «IT-стойбище» организована работа по установке еще 23 точек доступа, которые охватят 754 абонента.

В зависимости от расположения конкретного домохозяйства применяется необходимое техническое решение — устанавливаются мачты с антеннами, которые усиливают сигнал от базовых станций операторов, либо для отдаленных поселений на избах размещаются спутниковые тарелки, которые передают сигнал по сети Wi-Fi в дома и на улицу.

## Югра – первый регион России, в котором у жителей родовых угодий есть выход в Интернет,

что дает возможность, не покидая стойбище, дистанционно получать образование, консультации медицинских специалистов, иметь доступ к различным информационным, государственным и иным социально значимым ресурсам.

## ООО «Таас-Юрх Нефтегазодобыча», дочернее общество НК «Роснефть, ведущее разработку Среднеботуобинского нефтегазоконденсатного месторождения в Республике Саха (Якутия), вносит существенный вклад в социально-экономическое развитие региона.



Компания оказала финансовую помощь в восстановлении села Бясь-Кюэль Горного улуса Якутии, которое серьезно пострадало от лесных пожаров в августе прошлого года, оставивших без крова 30 семей. В октябре, спустя лишь два месяца после пожаров, семьям вручили ключи от новых домов. Жилые дома и инфраструктура возведены с применением новых строительных технологий и с учетом суровых климатических условий, имеют высокие показатели энергосбережения, газифицированы, оснащены автономным водоснабжением и канализацией.

Завершено строительство крупного социального объекта – нового учебно-лабораторного корпуса государственного автономного учреждения дополнительного образования «Малая академия наук» на 150 учебных мест в Хангаласском улусе. Малая академия наук будет готовить высокопрофессиональные кадры для разных отраслей экономики и укрепления научного потенциала республики. Социальная поддержка также оказывается коренным малочисленным народам Севера, проживающим на территории МО «Ботубуйинский наслег» Мирнинского района Республики Саха (Якутия).



## КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ



### 4.1. Корпоративная система непрерывного образования сотрудников

Стратегия «Роснефть–2030: надежная энергия и глобальный энергетический переход» предусматривает продолжение реализации корпоративных и социальных программ, обеспечивающих развитие кадрового потенциала и вносящих существенный вклад в реализацию национальных приоритетов Российской Федерации.



Профессиональный высококвалифицированный коллектив – главный актив Компании и залог ее устойчивого развития. Выстроена единая корпоративная система непрерывного образования, охватывающая все направления бизнеса и категории персонала и доступная для более чем 330 тыс. сотрудников Компании.

В Компании действуют Стандарты «Организация обучения персонала» и «Оценка и развитие персонала по компетенциям». Разработано более 1,3 тыс. профессионально-технических компетенций и инструментов оценки компетенций для основных бизнес-процессов. В рамках корпоративной системы непрерывного образования сотрудников:

- успешно функционируют 63 корпоративных учебных центра, активно развивается сотрудничество с ведущими российскими и зарубежными образовательными организациями;

• ежегодно проводится более 700 тыс. человеко-курсов обязательного профессионально-технического и управленческого обучения, реализуются

программы стажировок и обмена опытом с международными компаниями-партнерами;

- для развития управленческих навыков реализуется обучение по программам MBA.

Развитию профессиональных компетенций способствуют более 200 специализированных программ корпоративного профессионально-технического обучения.

Устойчивое развитие корпоративной системы подготовки персонала в 2021 году было обеспечено за счет гибкого применения форматов очного, дистанционного и онлайн-обучения, с учетом изменяющейся эпидемиологической обстановки.



Компания применяет самые современные цифровые технологии в образовательном процессе. Активно используется формат «смешанного обучения», когда часть аудитории присутствует на обучении очно, а часть – в онлайн-пространстве, или часть модулей/отдельных блоков программ проводится в очном, часть – дистанционном и онлайн-форматах.

Такой гибкий подход стирает границы между преподавателями и слушателями программ в России и за рубежом и позволяет реализовывать планы по обучению работников Компании в условиях сложной эпидемиологической обстановки.

Проект «Роснефть-класс: от школы до предприятия» – один из стратегических и важных проектов Компании. В 2021 г. обеспечена деятельность 108 «Роснефть-классов» в 56 общеобразовательных организациях, расположенных в 50 городах и поселках страны

(21 субъект Российской Федерации), в них обучается 2371 человек.

«Роснефть-классы» – начальная ступень корпоративной системы непрерывного образования «школа – вуз – предприятие», направленной на профориентацию школьников и усиленную подготовку к поступлению в нефтегазовые вузы страны.



## 4.2. Поддержка среднего и высшего профессионального образования

Компания взаимодействует с образовательными организациями в России и за рубежом для создания новых программ обучения, формирования передового образовательного сообщества и подготовки высококвалифицированных кадров.

В рамках поддержки среднего и высшего профессионального образования Компанией:

## • выстроены партнерские отношения с 76 российскими и международными университетами и 119 организациями профессионального образования;

- созданы и функционируют 26 специализированных базовых кафедр Компании;
- реализуются проекты по развитию научно-образовательной инфраструктуры университетов, проводятся расширение и модернизация образовательных программ подготовки сотрудников;
- оказывается поддержка в получении высшего образования, в том числе стипендиальная поддержка иностранных студентов;
- в вузах-партнерах развиваются специализированные магистерские программы «Геномика и здоровье человека», «Цифровизация в сфере геологии горючих ископаемых», «Химическая технология», «Управление снабжением», «Внутренний аудит» и др.

## 4.3. Образование – инструмент интеграции молодежи с энергетическим сектором

См. подраздел 8.7.



## ■ ■ ■ ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО

### 5.1. Укрепление кадрового потенциала и равные возможности для профессионального роста и развития

Компания создает условия для комфортной работы и реализации потенциала каждого сотрудника и действует в соответствии с Социальной хартией российского бизнеса и Всеобщей декларацией прав человека.



**Согласно этим документам, каждому человеку гарантируется соблюдение провозглашенных в них прав и свобод. «Роснефть» применяет единые прозрачные подходы к системе вознаграждения, оценки, мотивации и продвижения сотрудников.**

Компания предоставляет равные возможности для профессионального роста и развития сотрудников. Доля женщин-сотрудников в 2021 году составила 32,8%, в том числе по категории «руководители» – 24,2%, в т. ч. топ-менеджеров и руководителей высшего звена Обществ Группы – 16,2%.

В «Роснефти» реализуются программы развития кадрового резерва и развития профессиональных навыков сотрудников. С 2005 года проводится Ежегодный корпоративный смотр-конкурс на звание «Лучший по профессии». Каждый год в конкурсе принимает участие более 20 тыс. сотрудников Компании.

Для молодых специалистов действует комплексная программа по адаптации на производстве и развитию профессиональных навыков, инженерного мышления и лидерских компетенций. Ежегодно более 60% молодых специалистов участвуют в корпоративных научно-технических конференциях, являющихся площадкой кадрового роста.

## 5.2. Поддержка семьи и детства

См. подраздел 8.4.



**СОТРУДНИКИ ОБЩЕСТВ ГРУППЫ ВМЕСТЕ С УЧАЩИМИСЯ ПРОФИЛЬНЫХ «РОСНЕФТЬ-КЛАССОВ» ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В ЭКОЛОГИЧЕСКИХ АКЦИЯХ.**

# ■ ■ ■ ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ



## 6.1. Управление водными ресурсами

Доступ к водным ресурсам и разумное управление экосистемами с чистой водой критически важны для здоровья людей, сохранения окружающей среды и устойчивого развития.

**Компания нацелена на рациональное использование водных ресурсов в рамках своей деятельности и принимает меры по их защите и восполнению.**

«Роснефть» соблюдает требования, установленные законодательством в отношении использования водных ресурсов, за счет своевременного ремонта и модернизации инфраструктуры и внедрения наилучших доступных технологий. Компания проводит постоянный мониторинг окружающей среды, что позволяет оперативно осуществлять мероприятия для минимизации воздействия на нее.



Ежегодно выполняется обследование устьев ранее пробуренных скважин в акваториях морей, проводятся мероприятия по экологическому мониторингу морских экосистем и эколого-рыбохозяйственному картированию на шельфовых лицензионных участках Компании.

Везде, где это возможно, при строительстве водных переходов в новых проектах используется технология прокладки трубопроводов под дном. Если это невозможно, предпринимаются все необходимые меры по предотвращению вреда водным ресурсам.

В рамках Концепции экологического развития ПАО «НК «Роснефть» до 2035 года поставлена цель: снижение потребления «свежей»<sup>8</sup> воды на 10% к 2030 году за счет увеличения повторного использования и повышения эффективности очистки. Для новых проектов – максимальное повторное использование воды.

**В 2021 году текущие затраты на управление водными ресурсами (прием, очистку, транспортировку и отведение сточных вод) составили более 6,9 млрд руб. Доля оборотной и повторно-последовательно используемой воды в 2021 году составила 93% в общем объеме воды, используемой на производственные нужды.**

Это позволяет экономить объемы забираемой (чистой) воды из внешней среды.

## **6.2. Программы по очистке воды и ее повторному использованию**

**Реализация Компанией крупных экологических проектов позволяет повысить эффективность управления водными ресурсами на производстве и качество воды в системе водоснабжения городов и поселений в регионах присутствия «Роснефти». Строительство и реконструкция водоочистных сооружений – важная часть масштабной программы поддержания НПЗ.**

В рамках Соглашения о взаимодействии с Министерством природных ресурсов и экологии Российской Федерации (Минприроды России) и Федеральной службой по надзору в сфере природопользования Российской Федерации (Росприроднадзор)

**Компанией реализуются восемь приоритетных природоохранных проектов. Шесть из них связаны с улучшением качества воды и повышением эффективности ее использования.**

В данном направлении реализованы следующие проекты:

- комплекс биологических очистных сооружений «Башнефть-Уфанефтехим», не имеющий аналогов в России и странах Евразии, который был введен в эксплуатацию в 2018 году и предназначен для обработки промышленных, дождевых и бытовых сточных вод НПЗ «Башнефти» и 66 местных предприятий и сокращения забора речной воды в 2,5 раза за счет использования очищенных сточных вод;
- передовое очистное сооружение, в том числе мембранный биореактор, на Новокуйбышевском НПЗ для увеличения эффективности очистки и сокращения потребления пресной воды путем максимального использования очищенных сточных вод в оборотном водоснабжении при полной автоматизации процесса;
- блок оборотного водоснабжения и очистных сооружений Новокуйбышевского завода масел и присадок. Введен в эксплуатацию в 2020 году в целях улучшения качества сточных вод и повышения эффективности использования оборотной воды в производстве. В результате реализации проекта обеспечены потребности в оборотной воде НЗМП с требуемыми параметрами для нормального ведения технологических процессов;

<sup>8</sup> «Свежая вода» – пресная вода, забираемая из поверхностных и подземных водных объектов, в том числе поставляемая третьими лицами по договорам водоснабжения.

- в 2020 году введен в эксплуатацию комплекс очистных сооружений по очистке сточных вод Валанжинской залежи Восточно-Уренгойского лицензионного участка АО «Роспан Интернешнл»;
- в марте 2021 года ООО «РН-Морской терминал Находка» введен в эксплуатацию 3-й пусковой комплекс в рамках реконструкции очистных сооружений производственно-ливневых сточных вод, сбрасываемых в бухту Новицкого. В сентябре 2021 года завершены строительно-монтажные работы на 2-м пусковом комплексе (в феврале 2022 года объект введен в эксплуатацию).

В проектах по нефтедобыче Компания повышает эффективность управления водными ресурсами путем закачки попутно-добываемой или сточной воды в целях ее повторного использования для поддержания пластового давления и повышения нефтеотдачи, что приводит к минимальному забору воды из поверхностных водных объектов.

### **6.3. Повышение надежности трубопроводов и рекультивация земель**

**В 2020 году Компания приступила к реализации новой масштабной Программы «Повышение надежности трубопроводов 2020–2025 годов».**

**Участие в Программе принимают 20 нефтегазодобывающих предприятий Компании.**

**Программа «Повышение надежности трубопроводов 2020–2025 гг.» предусматривает реконструкцию более 6 тыс. км трубопроводов, капитальный и текущий ремонты чуть менее 6 тыс. км транспортных сетей.**

**Успешная реализация Программы «Повышение надежности трубопроводов 2020–2025 гг.» будет обеспечена за счет:**

- уменьшения отказов промышленных трубопроводов на 20% от уровня 2019 года;
- увеличения объемов внутритрубной диагностики для контроля состояния трубопроводов;
- подбора, испытания и внедрения новых технологий и покрытий, обеспечивающих защиту от коррозии и осложнений;
- разработки и внедрения инструментария для оперативного контроля и анализа работы и состояния парка промышленных трубопроводов.

С целью минимизации воздействия на земли в Компании внедрен и реализуется Стандарт по рекультивации загрязненных земель, а также Типовые требования по супервайзингу природовосстановительных работ. «Роснефть» строит и реконструирует полигоны для обращения с промышленными отходами и оснащает предприятия современной техникой и оборудованием по переработке нефтешлама.

**Стратегия «Роснефть–2030: надежная энергия и глобальный энергетический переход»**  
**предусматривает 100% утилизацию нефтесодержащих отходов и рекультивацию земель «исторического наследия», а также активное внедрение принципов экономики замкнутого цикла («циркулярной экономики»).**

Дополнительно о стратегии «Роснефть–2030» см. подразделы 3.1, 3.2, 4.1, 9.2, 11.1, 13.1.

В 2021 году «Роснефть» разработала концепцию развития системы по ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов и выполнению аварийно-спасательных работ на период до 2030 года, которая предусматривает:

- эшелонированный принцип реагирования с учетом производственно-территориального расположения объектов Компании;
- актуализацию/разработку планов по предупреждению и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов;
- пересмотр необходимого состава сил и средств реагирования;
- создание собственных региональных аварийно-спасательных формирований.

Компания нацелена на предупреждение и сокращение разливов нефти и нефтепродуктов, а также минимизацию их последствий.

В «Роснефти» сформирована и развивается система оперативного реагирования на разливы нефти и нефтепродуктов, их локализации и ликвидации с целью поддержания высокого уровня готовности аварийно-спасательных формирований, наличия необходимых сил и средств и, как результат,

минимизации экологических последствий, в том числе влияния на водные ресурсы.

**В 2021 году Компания сократила площадь ранее накопленных нефтезагрязненных земель на 7%.**

## 6.4. Инновационная деятельность

«Роснефть» обладает патентами на штаммы чистых культур микроорганизмов и микробные препараты для очистки акваторий и береговой линии северных морей.





В КОМПАНИИ РЕАЛИЗУЮТСЯ ИННОВАЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА РАЗРАБОТКУ ТЕХНОЛОГИЙ УТИЛИЗАЦИИ БУРОВЫХ ОТХОДОВ, НЕФТЕШЛАМОВ, НЕФТЯНЫХ ЗАГРЯЗНЕНИЙ МОРЕЙ, ЛИКВИДАЦИИ РАЗЛИВОВ НЕФТИ, А ТАКЖЕ ОЧИСТКИ ГРУНТОВ ОТ НЕФТИ И НЕФТЕПРОДУКТОВ.



# ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА

## 9.1. Содействие развитию инфраструктуры, смежных отраслей и промышленных комплексов

Инвестиционная программа и якорные заказы Компании оказывают существенное влияние на развитие смежных отраслей и национальной экономики в целом, а также обеспечивают рост уровня индустриализации и внедрение новых технологических решений. Реализация нефтегазовых проектов Компании обеспечивает формирование новых нефтедобывающих провинций и развитие регионов, в том числе благодаря созданию инфраструктуры, необходимой для участников отрасли, нефтесервисного сектора.

9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ,  
ИННОВАЦИИ И  
ИНФРАСТРУКТУРА





Инвестиционный портфель Компании и якорные заказы формируют основу для создания, переоборудования и расширения предприятий различных отраслей.

Деятельность Компании способствует формированию инфраструктуры для новых проектов (удаленные регионы, Восточная Сибирь), производству нефтесервисного оборудования и развитию смежных отраслей, в том числе металлургии, химической промышленности, приборостроения и электроники.

## 9.2. Создание экономической стоимости

Благодаря внедрению передовых технологий на перспективных и зрелых месторождениях продолжается устойчивый рост запасов Компании.

Интегрированная бизнес-модель Компании обеспечивает устойчивость бизнеса и создание экономической стоимости и нацелена на использование возможностей, возникающих вследствие изменения глобального энергобаланса, структурных изменений товарно-сырьевых рынков и развития технологий. Данный подход наряду с эффективным управлением инвестиционным портфелем, системой корпоративного управления и выстраиванием партнерских отношений с заинтересованными сторонами способствует росту доходности бизнеса, созданию добавленной стоимости по всей производственно-сбытовой цепочке и наиболее полному раскрытию ресурсного потенциала с учетом тенденций развития мировой энергетики (включая наращивание добычи природного газа и освоение новых категорий запасов и регионов добычи).

Дополнительно см. подразделы 8.8, 11.1, 12.3.

## Стратегия «Роснефть–2030: надежная энергия и глобальный энергетический переход»

**определяет стратегические цели и приоритеты для всех сегментов бизнеса. Рост доходности и увеличение выплат акционерам ПАО «НК «Роснефть» – одна из ключевых стратегических целей Компании.**



## 9.3. Инновационная деятельность

См. подраздел 7.4.

## 9.4. Обеспечение устойчивого функционирования инфраструктуры

В 2020–2021 годах в условиях неблагоприятной эпидемиологической обстановки ПАО «НК «Роснефть» уделялось особое внимание вопросам [обеспечения информационной безопасности](#) как одному из ключевых факторов обеспечения устойчивого функционирования ИТ-инфраструктуры Компании. В короткие сроки Компания обеспечила перевод работников на дистанционный формат работы с обеспечением доступности и непрерывности ИТ-сервисов и сохранением требуемого контроля состояния информационной безопасности инфраструктуры, информационных систем и ресурсов. Соблюдение правил коммуникаций и требований информационной безопасности является

обязательным элементом корпоративной культуры и важным условием при осуществлении повседневной деятельности включая совместную работу с деловыми партнерами. Вместе с тем особое внимание уделяется удобству коммуникаций и развитию новых видов сервисов с учетом повышения мобильности сотрудников и доступа к корпоративным информационным ресурсам и системам.

Ориентиры ПАО «НК «Роснефть» в области информационной безопасности остаются неизменными и направлены на обеспечение безопасной информационной среды, устойчивого цифрового развития, централизацию функции информационной безопасности и совершенствование процесса осведомленности работников об угрозах информационной безопасности и навыков оперативного реагирования на связанные с ними возможные инциденты, что представляется особенно важным в условиях активного развития инфраструктурных решений Компании, таких как региональные центры обработки данных, унифицированные коммуникации, мобильные решения.



# УМЕНЬШЕНИЕ НЕРАВЕНСТВА



## 10.1. Партнерские отношения и финансирование социальной сферы в регионах деятельности

См. подраздел 1.2.

## 10.2. Фискальная стабильность и обеспечение доходов бюджета



Сохраняя статус [крупнейшего налогоплательщика страны](#), Компания вносит существенный вклад в обеспечение стабильности бюджетной системы и способствует социально-экономическому развитию России.

В 2021 году «Роснефть» следовала [Ключевым принципам в области налогообложения](#), закрепляющим в качестве основы деятельности Компании в налоговой сфере безусловное и своевременное исполнение требований законодательства. Данный документ, опубликованный Компанией в 2019 году (первой среди крупнейших компаний нефтегазового сектора России), отражает основные принципы и задачи в области налогообложения, среди которых выделено формирование устойчивой налоговой среды, и задает новый стандарт ответственного налогового поведения исходя из принципов открытости и прозрачности в налоговой сфере.

Дополнительно см. подраздел 1.1.

## 10.3. Укрепление кадрового потенциала и равные возможности для профессионального роста и развития

См. подраздел 5.1.

## 10.4. [Социальная политика](#)

«Роснефть» придерживается принципов высокой социальной ответственности и обеспечения достойного уровня жизни сотрудников (см. подраздел 3.5). [Компания стремится поддерживать размер оплаты труда на уровне, превышающем среднюю заработную плату в регионах деятельности, проводя ее ежегодную индексацию.](#)

[Действует шаблон коллективного договора с максимально возможным к введению в Обществах Группы перечнем льгот, гарантий и компенсаций, обеспечивающих дополнительную социальную защищенность сотрудников.](#)

Дополнительно к действующему шаблону коллективного договора более 85 Обществ Группы присоединилось к Отраслевому соглашению по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2020–2022 годы, содержащему гарантированный уровень льгот, гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам нефтегазовой отрасли.

## 10.5. Поддержка коренных малочисленных народов Севера и местных сообществ

См. подраздел 2.3.



## 10.6. Комплаенс и противодействие коррупции

Компания придерживается принципа неприятия корпоративного мошенничества и коррупции в любых формах и проявлениях.

**В 2010 году «Роснефть» присоединилась к Глобальному договору ООН и заявила о приверженности принципам, отраженным в Социальной хартии российского бизнеса, а также с 2013 года поддерживает Антикоррупционную хартию российского бизнеса.**

Принципы и подход Компании закреплены в локальных нормативных документах:

- [политике в области противодействия корпоративному мошенничеству и вовлечению в коррупционную деятельность](#);
- [кодексе деловой и корпоративной этики НК «Роснефть»](#);
- [Правилах внутреннего контроля по предотвращению, выявлению и пресечению неправомерного использования инсайдерской информации ПАО «НК «Роснефть»](#);
- [положении «Управление конфликтом интересов»](#);

- [положении «Порядок обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства»](#);
- [положении «Порядок осуществления благотворительной деятельности»](#);
- [положении «Порядок оказания спонсорской помощи»](#).

Данная работа проводилась в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 г. № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021–2024 годы».

Внедренные антикоррупционные процедуры разработаны в соответствии с требованиями применимого международного антикоррупционного законодательства, Федерального закона от 25.12.2008 г. № ФЗ-273 «О противодействии коррупции», методических рекомендаций Минтруда России и Росимущества, а также Международного антикоррупционного стандарта ISO 37001:2016 «Антикоррупционные системы управления – Требования с руководством по использованию» и Генеральных принципов Международной торговой палаты по управлению конфликтом интересов для предприятий.



Советом директоров ПАО «НК «Роснефть» (Комитет Совета директоров по аудиту) утверждены стратегические документы и принципы проведения такой работы, проводится регулярная оценка эффективности ее проведения; рассмотрены и одобрены результаты проверки процесса управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции.

Главным исполнительным директором ПАО «НК «Роснефть» обеспечивается реализация Политики Компании в области противодействия корпоративному мошенничеству и вовлечению в коррупционную деятельность, а также утверждаются локальные нормативные документы по указанным вопросам<sup>9</sup>.

## В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 г. № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021–2024 годы» (поручение Правительства Российской Федерации от 06.09.2021 г. № ММ-П17-12165) разработана Комплексная программа по предупреждению

## и противодействию корпоративному мошенничеству и коррупции в ПАО «НК «Роснефть» на 2021–2024 годы.

В целях повышения прозрачности, информированности и управления рисками в 2021 году:

- работники Компании получали информацию о типичных нарушениях в области корпоративного мошенничества и коррупции (в том числе управления конфликтом интересов) на ежеквартальной основе;
  - профильные структурные подразделения на постоянной основе получали информацию о принятых нормативных актах и инициативах органов государственной власти по противодействию коррупции;
  - ежеквартально осуществлялась оценка/переоценка риска корпоративного мошенничества и коррупции в соответствии с утвержденной методикой;
  - проводилась на постоянной основе антикоррупционная экспертиза проектов локальных нормативных документов;
  - ежеквартально публиковались Вестники Компании «Все о системе комплаенс», 9 декабря 2021 года в адрес всех работников Компании направлен Вестник, посвященный Международному дню борьбы с коррупцией.
- В Компании на всех уровнях управления осуществляется управление конфликтом интересов. Правила предотвращения и профилактики конфликта интересов закреплены в Кодексе корпоративного управления, Кодексе деловой и корпоративной этики, Политике Компании в области противодействия корпоративному мошенничеству и вовлечению в коррупционную деятельность, а также Положении Компании «Управление конфликтом интересов».

Положение определяет классификацию конфликта интересов, в том числе выделяет конфликт интересов акционеров и членов органов управления

<sup>9</sup> В 2021 году:

- актуализировано Положение Компании «Управление конфликтом интересов» № ПЗ-11.03 Р-0077 версия 2.00, утверждено решением Совета директоров (протокол от 16.08.2021 г. № 5), введено приказом от 28.09.2021 г. № 488;
- внесены изменения в Положение Компании «Координация процесса в области противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции» № ПЗ-11.03 Р-0220 версия 1.00, утверждены приказом от 07.02.2021 г. № 49;
- актуализировано Положение Компании «Проверка информации, поступающей по каналам связи «Горячей линии безопасности» № ПЗ-11.03 Р-0025 версия 4.00, утверждено приказом от 03.03.2021 г. № 97;
- разработаны Типовые требования Компании «Положение о деятельности Комиссии по урегулированию конфликта интересов Общества Группы» № ПЗ-11.03 ТТР-0002 версия 1.00, утверждены приказом от 24.05.2021 г. № 235.

Компании (например, принятие органами управления Компании решений, которые могут привести к ухудшению результатов финансово-хозяйственной деятельности Компании; нераскрытие Компанией информации в соответствии с законодательством либо предоставление неполной информации лицами, входящими в состав органов управления Компании, о должностях, занимаемых в органах управления других организаций, о владении долями (акциями) других организаций, иной информации в соответствии с требованиями законодательства, Устава Компании и локальных нормативных документов).

Специальные обязанности члена Совета директоров ПАО «НК «Роснефть» по раскрытию информации о конфликте интересов закреплены в Положении ПАО «НК «Роснефть» «О владении членами Совета директоров ПАО «НК «Роснефть» акциями ПАО «НК «Роснефть», акциями и долями участия в уставных капиталах Обществ Группы».

Кроме того, ежегодно осуществляется сбор деклараций об имуществе и обязательствах имущественного характера должностных лиц/работников, а также о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера их супругов и несовершеннолетних детей, которые входят в перечень лиц, обязанных сдавать такие декларации; ежегодно проводится кампания по сбору этических деклараций должностных лиц/работников Компании в целях контроля за соблюдением ими ограничений, запретов и требований антикоррупционного законодательства; с вновь принимаемыми работниками Компании и при назначении работников на новые должности подписывается антикоррупционная оговорка, включаемая в состав трудового договора, в том числе в части соблюдения ограничений, запретов и требований в целях предотвращения конфликта интересов. Во всех Обществах Группы ПАО «НК «Роснефть» созданы и действуют комиссии по урегулированию конфликта интересов.

На системной основе в Компании проводится обучение работников включая тех, в чьи должностные обязанности входит участие в противодействии коррупции, а также вновь принятых работников по образовательным программам в области противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции.

**В Компании организована работа Горячей линии безопасности для круглосуточного приема сообщений о подозрениях, фактах и признаках корпоративного мошенничества, коррупции и конфликта интересов. Информация о работе Горячей линии безопасности ежеквартально предоставляется Совету директоров ПАО «НК «Роснефть».**

В 2021 г. на [Горячую линию безопасности](#) поступило 23 851 обращение.

**Горячая линия  
безопасности  
ПАО «НК «Роснефть»**

**8 (800) 500-25-45**



Сумма выявленного/предотвращенного ущерба составила 75,3 млн руб. Расторгнуты трудовые договоры с 49 работниками, в отношении 134 работников применены дисциплинарные взыскания.

Материалы 46 проверок направлены в правоохранительные органы.

На официальном сайте Компании в подразделе [«Противодействие коррупции»](#) размещена следующая информация:

- [заявление Компании о непримиримом отношении к коррупции;](#)
- [основные положения российского и применимого международного законодательства о противодействии коррупции;](#)
- [локальные нормативные документы Компании о противодействии коррупции \(Кодекс деловой и корпоративной этики «НК «Роснефть», \[Политика Компании в области противодействия корпоративному мошенничеству и вовлечению в коррупционную деятельность\]\(#\)\);](#)

- [контакты Горячей линии безопасности;](#)
- информация о взаимодействии с правоохранительными органами.

Дополнительно см. подраздел 12.3.

## 10.7. Создание благоприятной социальной среды

См. подраздел 3.5.





# УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ

11 УСТОЙЧИВЫЕ  
ГОРОДА И  
НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ



## 11.1. Обеспечение растущей потребности в энергоресурсах

«Роснефть» занимает уникальную позицию в области поставок углеводородов с низким углеродным следом, является одним из лидеров мировой энергетики, располагает обширной и эффективной ресурсной базой и занимает стратегическое положение на рынке углеводородов.

Компания поставила комплекс целей по снижению выбросов парниковых газов и производству энергии с меньшим воздействием на климат и окружающую среду.

Компания признает, что в долгосрочной перспективе нефть и газ сохранят важную роль в энергобалансе, при этом доля газа как чистого топлива увеличится. Как ответственный производитель «Роснефть» постоянно повышает эффективность добычи углеводородов.



## Стратегия «Роснефть–2030: надежная энергия и глобальный энергетический переход» предусматривает:

- удержание лидерства по удельным затратам на добычу с целевым ориентиром по добыче в 330 млн тонн н.э.;
- увеличение доли газа в общем объеме добычи до 25%;
- рост выхода светлых нефтепродуктов на нефтеперерабатывающих заводах в Российской Федерации до 69% за счет уже ведущихся программ.

Дополнительно о стратегии «Роснефть–2030» см. подразделы 3.1, 3.2, 4.1, 9.2, 13.1.

Основными целями «Роснефти» в области монетизации газа являются обеспечение обязательств по его поставкам в адрес потребителей Компании и расширение портфеля долгосрочных контрактов, гарантирующих реализацию растущих объемов добычи. По итогам 2021 года доля газа в общем объеме добычи углеводородов «Роснефти» превысила 20%, что соответствует задачам увеличения добычи газа в общем портфеле добычных проектов.

В настоящее время Компания осуществляет поставки газа более чем в 35 регионах Российской Федерации, являясь в отдельных регионах ключевым поставщиком.

## 11.2. Улучшение качества жизни в городах и иных поселениях

Деятельность Компании способствует повышению качества жизни, обеспечению экологической устойчивости и уменьшению негативного воздействия автомобильного транспорта на окружающую среду.



[«Роснефть» постоянно улучшает характеристики выпускаемых моторных топлив и расширяет географию поставок и ассортимент доступной продукции и дополнительных услуг на АЗС \(включая нетопливный бизнес\).](#)

Розничный бизнес «Роснефти» сохраняет приоритет соблюдения социальной дистанции и минимизации контактов при общении с клиентами и поставщиками розничной сети. В 2021 году была продолжена работа по развитию сервисов бесконтактной дистанционной оплаты топлива и сопутствующих товаров через мобильные приложения.

## На конец 2021 года к сервису бесконтактной оплаты топлива подключено более 1 600 АЗС в 33 регионах присутствия Компании.

Сервис бесконтактной оплаты продуктов питания доступен на 110 АЗС в Московском регионе. Расширена возможность использования приложений. Карты для бесконтактной оплаты топлива на АЗС (без обращения к кассиру) для физических лиц, в том числе с целью минимизации контактов с кассирами.

Для корпоративных клиентов работает мобильное приложение «РН-Карт», которое позволяет оплачивать топливо онлайн, не выходя из автомобиля.

Подробнее см. подраздел 7.2.

## В 2021 году Компания продолжала реализовывать фирменные топлива Pulsar с улучшенными экологическими и эксплуатационными характеристиками.



Фирменные бензины Pulsar обеспечивают чистоту топливной системы двигателей различных модификаций – как с традиционным впрыском, так и с прямым впрыском топлива, за счет вовлечения в состав топлив уникальных моющих компонентов. Применение данных топлив поддерживает чистоту топливной системы, что, в свою очередь, позволяет оптимизировать процесс образования топливно-воздушной смеси и обеспечить ее максимально эффективное сгорание.

Результатом является, в том числе, улучшение топливной экономичности.

По итогам 2021 года фирменные бензины Pulsar с октановыми числами Pulsar-92, Pulsar-95 и Pulsar-100 реализуются в 33 регионах России; топлива с улучшенными экологическими и эксплуатационными характеристиками АИ-95 Евро-6 – в 12 регионах.

**Развитие сети газозаправочных станций в России является одним из приоритетов «Роснефти» в розничном бизнесе: использование газа в качестве моторного топлива позволяет повысить эффективность функционирования транспортных средств за счет снижения себестоимости перевозок и существенно снизить негативное воздействие автомобильного транспорта на окружающую среду.**

Розничная сеть автозаправочных станций «Роснефть» развивает зарядную инфраструктуру для электромобилей в рамках сотрудничества с крупнейшими электроэнергетическими компаниями России. На автозаправочных комплексах «Роснефть» установлены и работают зарядные станции для электромобилей включая быстрые зарядные станции в Московской и Ленинградской областях и медленные зарядные станции в Тверской области и Краснодарском крае.

Подробнее см. подраздел 3.2.

Дополнительно см. подраздел 7.2.



### 11.3. Экологическая политика и обязательства

Компания стремится снижать уровень негативного воздействия хозяйственной деятельности на окружающую среду, контролирует выполнение требований законодательства в области ООС, разрабатывает корпоративные программы, направленные на снижение негативного воздействия на окружающую среду, организует и участвует в добровольных экологических мероприятиях.

**Концепция экологического развития** ПАО «НК «Роснефть» до 2035 г. устанавливает целевой ориентир по снижению на 15% общего объема выбросов, не связанных с парниковыми газами, и, в частности, выбросов двуоксида серы и оксидов азота.

Через механизм соглашений о социально-экономическом сотрудничестве регионы получают дополнительные средства в бюджет, необходимые для развития территорий и проведения природоохранных мероприятий (см. подраздел 1.2).

## В 2021 году затраты Компании на экологические мероприятия составили около 86 млрд руб.

## 11.4. Поддержка коренных малочисленных народов Севера и местных сообществ

См. подраздел 2.3.

## 11.5. Культура и наследие

Компания с уважением относится к культурному наследию, традициям и правам населения и поддерживает проекты в области сохранения культуры и наследия.

- «Роснефть» ведет сотрудничество с Санкт-Петербургской академической филармонией им. Д. Д. Шостаковича. Благодаря спонсорской поддержке Компании филармония организует масштабные культурные проекты, направленные на возрождение духовных и национальных ценностей. В частности, в большом зале филармонии в 2021 году была открыта юбилейная экспозиция «1945–1953. От Победы до "оттепели"», посвященная послевоенным годам работы;
- «Роснефть» осуществляет поддержку Государственного Эрмитажа. При участии Компании в 2021 году продолжилась выставка «Линия Рафаэля», посвященная юбилейной дате – 500-летию со дня смерти великого художника Рафаэля Санти;

- в 2021 году в Государственном Кремлевском дворце при поддержке «Роснефти» состоялся гала-концерт в честь юбилея оперной певицы Анны Нетребко в сопровождении Государственного академического оркестра России имени Е. Ф. Светланова. Концерт собрал на одной сцене известных солистов оперных театров и деятелей культуры, среди которых Пласидо Доминго, Чечилия Бартоли, Роландо Виллазон и др.;
- ежегодные выступления хора Сретенского монастыря в регионах присутствия Компании (22 города) с различными программами (начиная с 2015 года).

Дополнительно см. подраздел 1.2.



## 11.6. Создание благоприятной социальной среды

См. подраздел 3.5.



**«РОСНЕФТЬ» ПРОВЕЛА  
ПОЛНУЮ РЕКОНСТРУКЦИЮ  
И ВОССТАНОВЛЕНИЕ ОБЪЕКТОВ  
КУЛЬТУРНОГО И ИСТОРИЧЕСКОГО  
НАСЛЕДИЯ КОМПЛЕКСА КОНЕВСКОГО  
РОЖДЕСТВО-БОГОРОДИЧНОГО  
МУЖСКОГО МОНАСТЫРЯ.**

# ■ ■ ■ ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО



## 12.1. Экологическая политика и обязательства

**Забота об окружающей среде является неотъемлемой частью корпоративной культуры Компании и обеспечивает ее устойчивое развитие.**

Для предотвращения возможного негативного воздействия Компания берет на себя обязательства и предпринимает все необходимые действия по обеспечению охраны окружающей среды, сохранению и восстановлению природных ресурсов, в том числе постоянно совершенствуя продукцию, процессы и условия работы сотрудников Компании и партнеров.

## 12.2. Рациональное освоение и эффективное использование природных ресурсов





**Компания привержена принципам рационального освоения и эффективного использования природных ресурсов и реализует следующие инициативы:**

- продление сроков промышленной эксплуатации месторождений и повышение коэффициента извлечения нефти, в том числе за счет внедрения современных методов увеличения нефтеотдачи, реализации программ геолого-технических мероприятий и повышения доли высокопродуктивных горизонтальных и многозабойных скважин (в 2021 году доля горизонтальных скважин составила 70%);
- совместное использование инфраструктуры в рамках кластерного освоения месторождений, что обеспечивает снижение нагрузки на окружающую среду;
- эффективная утилизация ПНГ и иных сопутствующих продуктов нефтегазодобычи;
- переход к более рациональным моделям производства за счет повышения глубины переработки, реализации проектов развития НПЗ и изменения продуктовой корзины с учетом растущих экологических требований;

**Стратегия «Роснефть–2030: надежная энергия и глобальный энергетический переход» предусматривает рост выхода светлых нефтепродуктов на НПЗ Российской Федерации до 69% за счет уже ведущихся программ.**

- применение новых технологий и технологических решений для расширения устойчивых методов производства и снижения уровня потерь по всей производственно-сбытовой цепочке.

Ответственность и забота об окружающей среде – неотъемлемые составляющие корпоративной культуры Компании.

Дополнительно см. подразделы 7.4, 13.5, 14.3.

## 12.3. Эффективная система снабжения

**Компания развивает эффективную систему снабжения, основанную на принципах конкурентности, обоснованности и эффективности.**



Расширение конкуренции и равный доступ участников рынка к закупкам обеспечиваются, в том числе, за счет организации в электронном виде закупочных процедур на электронной торговой площадке «ТЭК-Торг».

**За 2021 год Компанией и Обществами Группы инициировано более 143 тыс. закупочных процедур на электронной торговой площадке АО «ТЭК-Торг» (в секции ПАО «НК «Роснефть»).**

Всего на электронной торговой площадке АО «ТЭК-Торг» зарегистрировано более 620 тыс. поставщиков<sup>10</sup>.

В целях обеспечения эффективной и устойчивой системы снабжения Компания действует в строгом соответствии требованиям промышленной безопасности, охраны труда и охраны окружающей среды (ПБОТОС). Для реализации комплексного подхода по соблюдению требований ПБОТОС и в связи с вводом в 2019 году в действие Положения Компании «Порядок взаимодействия с подрядными организациями в области промышленной и пожарной безопасности, охраны труда и окружающей среды», устанавливающего новые критерии квалификации по ПБОТОС, разработаны типовые критерии квалификации по видам продукции, работ, услуг в области ПБОТОС.

**Важным критерием отбора поставщиков и подрядчиков является соблюдение контрагентом**

**установленных Компанией ценностей и норм в области промышленной безопасности и охраны труда.**



Компания применяет к подрядчикам те же требования в сфере промышленной безопасности, охраны труда и охраны окружающей среды (ПБОТОС). Все типовые договоры содержат пункты о необходимости соблюдения правил Компании в области ПБОТОС.

В рамках повышения информированности и заинтересованности поставщиков и подрядчиков (в том числе субъектов МСП) в участии в закупочных процедурах Компании в 2021 году ПАО «НК «Роснефть» при поддержке региональных органов власти организовано и проведено в онлайн-формате 7 семинаров/Дней поставщика по вопросам организации закупочной деятельности в Компании и участия в закупках.

<sup>10</sup> Накопительный итог с начала работы электронной торговой площадки АО «ТЭК-Торг».

Также ПАО «НК «Роснефть» и работниками Обществ Группы принято участие в онлайн-семинарах, проводимых АО «Корпорация МСП». Семинары проведены в городах Ямало-Ненецкого автономного округа, Рязанской области, Сахалинской области, Еврейского автономного округа, Иркутской области,

Свердловской области, Ханты-Мансийского автономного округа, Самарской области, Тюменской области, Архангельской области, Хабаровского края и других регионов РФ.

Дополнительно см. раздел 16.1 «Права и свободы человека».



В ОТНОШЕНИИ НЕФТЕПРОМЫСЛОВЫХ РАБОТ (В ЧАСТНОСТИ, БУРЕНИЯ) ТИПОВОЙ ДОГОВОР СОДЕРЖИТ ОТДЕЛЬНОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ ПО ОБРАЩЕНИЮ ПОДРЯДЧИКОВ С ОТХОДАМИ БУРЕНИЯ ИСХОДЯ ИЗ ТРЕБОВАНИЙ ПРИМЕНИМОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, В ТОМ ЧИСЛЕ В ОБЛАСТИ ЭКОЛОГИИ.

# СОХРАНЕНИЕ МОРСКИХ ЭКОСИСТЕМ



## 14.1. Биоразнообразие морских экосистем

Деятельность Компании основана на принципе сохранения благоприятной окружающей среды и биологического разнообразия во всех регионах присутствия. Особое внимание «Роснефть» уделяет сохранению морских экосистем Арктики.

В рамках стратегии «Роснефть-2030» и Концепции экологического развития ПАО «НК «Роснефть» будущие проекты должны соответствовать принципу «суммарного положительного воздействия» на биоразнообразии.



Забота об окружающей среде является неотъемлемой частью корпоративной культуры и социальной ответственности Компании. ПАО «НК «Роснефть» во всех сферах своей деятельности уделяет повышенное внимание обеспечению экологической безопасности, сохранению и восстановлению природных ресурсов.

С 2012 года регулярно проводятся комплексные научно-исследовательские экспедиции по изучению состояния морских арктических экосистем. Особое внимание уделяется редким и охраняемым видам, в том числе занесенным в Красную книгу Российской Федерации, региональные Красные книги и Красный список Международного союза охраны природы.

В рамках взаимодействия с **Фондом поддержки научно-проектной деятельности студентов, аспирантов и молодых ученых «Национальное интеллектуальное развитие»** Компания издает экологические атласы морей России. Задача этих изданий — в обобщенной форме представить современную информацию по физической географии, океанологии, гидрометеорологии, экологии и истории исследований акваторий российских морей. Вышедшие издания получили положительную оценку со стороны научного и экспертного сообщества.



В 2021 г. продолжена работа совместно с негосударственным институтом развития «Иннопрактика» в рамках серии [«Экологические атласы морей России»](#). Проведена аналитическая работа по подготовке к печати атласов «Морские млекопитающие морей России», «Птицы российской Арктики» и экологический атлас «Карское море», которые планируется издать в 2022 г.

**В рамках заключенного с Минприроды России в 2020 году соглашения [«Арктический Научный Центр»](#) продолжил реализацию корпоративной программы по изучению, сохранению и мониторингу ключевых видов – биоиндикаторов устойчивости арктических экосистем: белого медведя, атлантического моржа, дикого северного оленя и белой чайки – редкого вида чайки, занесенного в Красную книгу Российской Федерации.**

Программа стала продолжением масштабных исследований белых медведей и моржей, выполненных в 2014–2018 годах, по итогам которых был собран и систематизирован уникальный научный материал о современном состоянии животных, обитающих в Арктике. Изучение этих животных позволяет оценить состояние экосистем в целом.

[Собранные в 2020–2021 гг. данные позволяют подтвердить и актуализировать ранее известные сведения и дополнить современное представление о распределении и ключевых местообитаниях исследуемых видов.](#)

**В 2021 г. в рамках изучения белого медведя и моржа были выполнены весенние (март-апрель) и летние (август-сентябрь) исследования на островах архипелагов Земля Франца-Иосифа и Новая Земля.**

Экспедиция была организована специалистами ООО «Арктический Научный Центр» совместно с Институтом проблем экологии и эволюции им. Северцова РАН и Центром морских исследований МГУ им. Ломоносова.



В ходе весенней (ледовой) экспедиции на о. Земля Александры арх. Земля Франца-Иосифа проведено 40 пеших и моторизованных маршрутов общей протяженностью 1609 км. Определено местоположение трех родовых берлог, отмечено 15 белых медведей (3 самки с сеголетками, остальные – самцы). Произведены морфометрические замеры и забор биологических образцов (кровь, шерсть, и пр.) от 6 самцов и 3 самок. На самок установлены ошейники со спутниковыми передатчиками.

В ходе летне-осенних работ (безледовый период) в районе мыса Желания на территории национального парка «Русская Арктика» (арх. Новая Земля) проведено 20 наземных моторизованных и 2 водных маршрута, произведен отбор биологических проб от 6 медведей. На двух самок установлены ошейники со спутниковыми передатчиками.

Исследования моржа проводились на островах в Баренцевом море – обследовано 34 острова архипелага Земля Франца-Иосифа. В ходе экспедиции проведено полное обследование 16 лежбищ, выявлены 2 новые залежки (крупнейшее на о. Ева-Лив). Отобрано 115 проб биопсий для проведения молекулярно-генетического, токсикологического анализов, а также анализа на жирные кислоты. Установлены 16 спутниковых меток (4 метки на молодых животных, 4 на самок и 8 на взрослых самцов). Выполнено около 11 часов полетов БПЛА. Учтено более 7000 животных.

Проведены исследования кормовой базы моржей. Выполнено видеообследование 11 донных бентосных станций. Отобрано 84 дночерпательные пробы на 28 станциях для трофических исследований, а также 26 проб для изотопного анализа и 32 пробы для анализа жирных кислот.

## 14.2. Экологическая политика и обязательства

Компания принимает меры для защиты экосистем и биоразнообразия на всех этапах реализации проектов.

Ключевым элементом при разработке проектов «Роснефти» является оценка воздействия на окружающую среду.



При осуществлении работ в морских зонах Компания соблюдает положения международных соглашений, таких как **Международная конвенция по предотвращению загрязнения с судов** (International Convention for the Prevention of Pollution from Ships, MARPOL) и **Конвенция о защите Черного моря от загрязнения**. «Роснефть» также руководствуется требованиями национального законодательства о континентальном шельфе Российской Федерации; об исключительной экономической зоне Российской Федерации; о внутренних водах, территориальном море и прилегающей зоне Российской Федерации. Суда, используемые Компанией, соответствуют положениям MARPOL.

Все морские полевые работы на зафрахтованных судах проводятся только после технического аудита на соответствие требованиям Компании.

Морские геологоразведочные работы включая строительство скважин выполняются при наличии всех необходимых согласований и разрешений уполномоченных органов, включая положительное заключение государственной экологической экспертизы, а также одобрение общественностью реализации хозяйственной деятельности Компании.

**В соответствии с требованием российского природоохранного законодательства при реализации хозяйственной деятельности. Компания проводит обязательные общественные обсуждения как в форме очных мероприятий (общественные слушания), так и дистанционных опросов.**

### 14.3. Инновационная деятельность

**В рамках реализации Инновационной программы Компания продолжает создание микробного препарата нового класса на основе холодолюбивых микроорганизмов для эффективной очистки воды и береговой линии высокоширотных морей от нефтяного загрязнения (см. подраздел 14.1).**

Продолжаются совместные работы ООО «[Арктический Научный Центр](#)» и Фонда поддержки научно-проектной деятельности студентов, аспирантов и молодых ученых «[Национальное интеллектуальное развитие](#)» по созданию микробного препарата для очистки акватории и береговой зоны северных морей от углеводородных загрязнений. В настоящее время завершена разработка прототипа препарата и его технологической формы.

В рамках целевого инновационного проекта «Создание микробного препарата для утилизации углеводородных загрязнений в морях Арктического региона: масштабирование технологий и испытания препарата» в 2021 году подготовлена

программа разработки технологии производства микробного препарата, методика оценки сроков хранения и воспроизводимости технологических характеристик микробного препарата, проведена отработка режимов наработки биомассы, сушки и грануляции микробной биомассы.

Создание микробного препарата нового типа и его удобная технологическая форма позволят локализовать и ликвидировать нефтяные загрязнения различных типов.

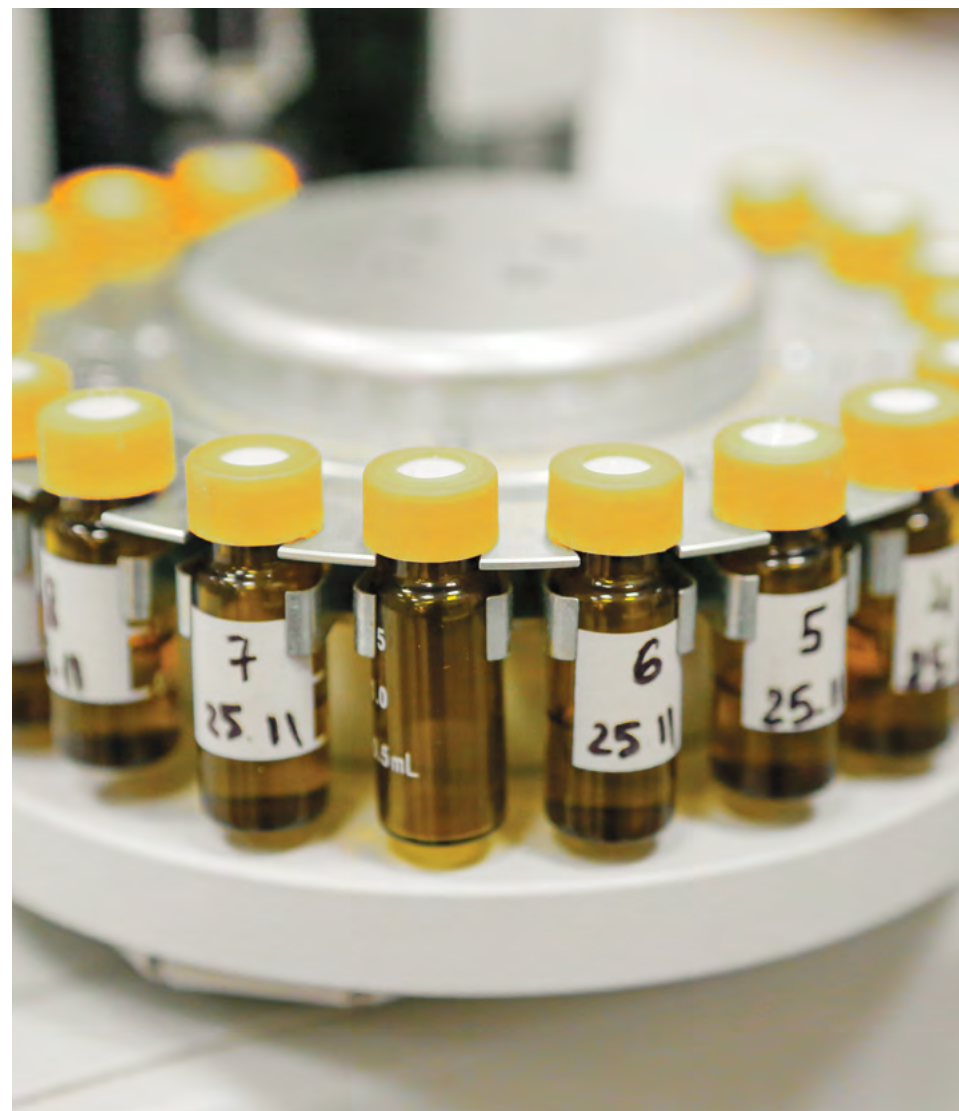
Аборигенные формы микробов в составе каждого препарата за счет своей региональной специфики обеспечат наиболее полное и безопасное очищение от углеводородов в различных регионах добычи нефти.

**Всего в рамках проекта за 2014–2020 годы получено 10 патентов на микробные препараты и 29 патентов на психрофильные штаммы микроорганизмов с показанной эффективностью утилизации нефтепродуктов в условиях морской среды и отрицательных температур, один из которых («Штамм *Pseudoalteromonas arctica* для деструкции нефти и нефтепродуктов», патент Российской Федерации № 2703142) в 2020 году получил награду Роспатента в номинации «100 лучших изобретений России за 2019 год и первое полугодие 2020 года».**

В рамках Целевых инновационных проектов (ЦИП) в 2021 г. подготовлены паспорта и справки о депонировании 3 штаммов психрофильных микроорганизмов и направлены заявки на получение охранных документов на их изобретение, согласованы предложения и рекомендации по разработке и дальнейшему использованию товарных знаков при производстве микробного препарата.

Компания собирается провести испытания препарата в условиях, максимально приближенных к реальным. Для этого на территории Беломорской биологической станции при поддержке Компании был оборудован корпус проточных аквариальных систем. Лаборатория располагается на берегу моря, что необходимо для обеспечения работы морского водопровода в круглогодичном режиме включая сложную ледовую обстановку в зимний период. В помещениях нового корпуса будет смонтирована проточная морская система аквариумов, которая максимально имитирует условия открытой акватории моря. При этом углеводороды и микробный препарат гарантированно не попадают в море. Недопустимость загрязнения окружающей среды является одним из категорических условий испытаний.

До конца 2025 года планируется завершить разработку промышленной технологии получения микробного препарата. Внедрение разработки в периметре Компании позволит оптимизировать и повысить качество выполняемых мероприятий в рамках ликвидации возможных нештатных ситуаций на лицензионных участках Компании в Арктике.



# СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ



## 15.1. Биоразнообразие экосистем суши

**«Роснефть» стремится обеспечить принятие мер для защиты экосистем и биоразнообразия.**

Ключевым элементом в оценке будущих проектов является процесс оценки воздействия Компании на окружающую среду. Решения принимаются на основе анализа фоновых экологических условий, в том числе состояния ценных и особо охраняемых территорий. Проекты реализуются только после подтверждения соответствия экологическим требованиям и проведения мониторинга выполнения соответствующих мероприятий, в том числе состояния ближайших к районам деятельности Компании ценных и особо охраняемых территорий.





При проведении работ на экологически чувствительных территориях и вблизи особо охраняемых природных территорий Компания выполняет все возможные превентивные мероприятия, позволяющие избежать негативного воздействия на окружающую среду и обеспечивающие сохранение биоразнообразия. «Роснефть» принимает меры для смягчения воздействия на окружающую среду на основе результатов мониторинга.

**«Роснефть» уделяет приоритетное внимание вопросам реализации мероприятий, направленных на сохранение экосистем и биоразнообразия.**

Ключевым элементом при подготовке проектов является процедура оценки воздействия намечаемой деятельности на окружающую среду. Решения о реализации проектов принимаются только после подтверждения их соответствия экологическим требованиям. «Роснефть» принимает меры для смягчения воздействия на окружающую среду на основе результатов мониторинга.

## 15.2. Рациональное использование природных ресурсов и снижение нагрузки на окружающую среду

В своей деятельности Компания ориентируется на рациональное использование природных ресурсов (включая рост доли повторно используемых) и учитывает воздействие производственных и иных объектов на окружающую среду.

Особое внимание уделяется экологической составляющей: сохранению целостности природной среды, реализации проектов на экологически чувствительных территориях.

Отдельным направлением является снижение нагрузки на окружающую среду путем проведения превентивных и иных мероприятий.

«Роснефть» реализует ряд программ и проектов, обеспечивающих снижение нагрузки на окружающую среду, включая:

- инвестиционную газовую программу Компании по повышению рационального использования попутного нефтяного газа как на действующих, так и на новых месторождениях (см. подраздел 13.4);
- широкий спектр проектов по сокращению потребления пресной воды (см. подраздел 6.2);
- переработку и безопасное обращение с отходами, таких, например, как закачка отходов бурения в пласт;
- внедрение бескабельной технологии сейсморазведочных работ, обеспечивающей снижение нагрузки на экосистемы;
- программу энергосбережения, направленную на повышение эффективности использования топливно-энергетических ресурсов при заданных объемах добычи, переработки и реализации углеводородов (см. подраздел 7.1).

### Уникальная технология беспроводной сейсмоки.

В 2020 году завершена разработка инновационной системы регистрации сейсмических данных «Гепард», подтверждена геологическая информативность, производительность, а также доказана возможность проведения работ в труднодоступных регионах. Выполнены оценка и ранжирование участков Компании для первоочередного внедрения новых технологий, идет подготовка данных по оптимальному дизайну сейсморазведочных работ для решения геологических задач и снижения воздействия на окружающую среду.

## 15.3. Стимулирование устойчивого функционирования экосистем в регионах деятельности Компании

Компания признает необходимость содействия устойчивости экосистем в регионах своего присутствия, осуществляя деятельность по минимизации воздействия на уязвимые экосистемы, биоразнообразие или критически важные компоненты природных экосистем на основе мониторинга и оценки базовых экологических параметров.



В соответствии с Концепцией экологического развития Компании до 2035 года при планировании новых проектов во всех регионах своего присутствия «Роснефть» будет предпринимать все возможные действия, направленные на избежание ведения деятельности или какого-либо воздействия на особо охраняемые природные территории. Особое внимание будет уделяться объектам всемирного наследия ЮНЕСКО. Все новые объекты будут проектироваться исходя из принципа экологической безопасности и отсутствия отрицательного воздействия на экосистемы, что должно обеспечиваться через внедрение экологичных наилучших доступных технологий (НДТ), постоянный мониторинг и сравнительный анализ с научно обоснованными базовыми параметрами.

**«Роснефть» реализует проекты по сохранению биоразнообразия в регионах деятельности.**

**В 2021 году в регионах присутствия Компании в рамках мероприятий по воспроизводству водных биологических ресурсов выпущено более 120 млн молоди рыб**

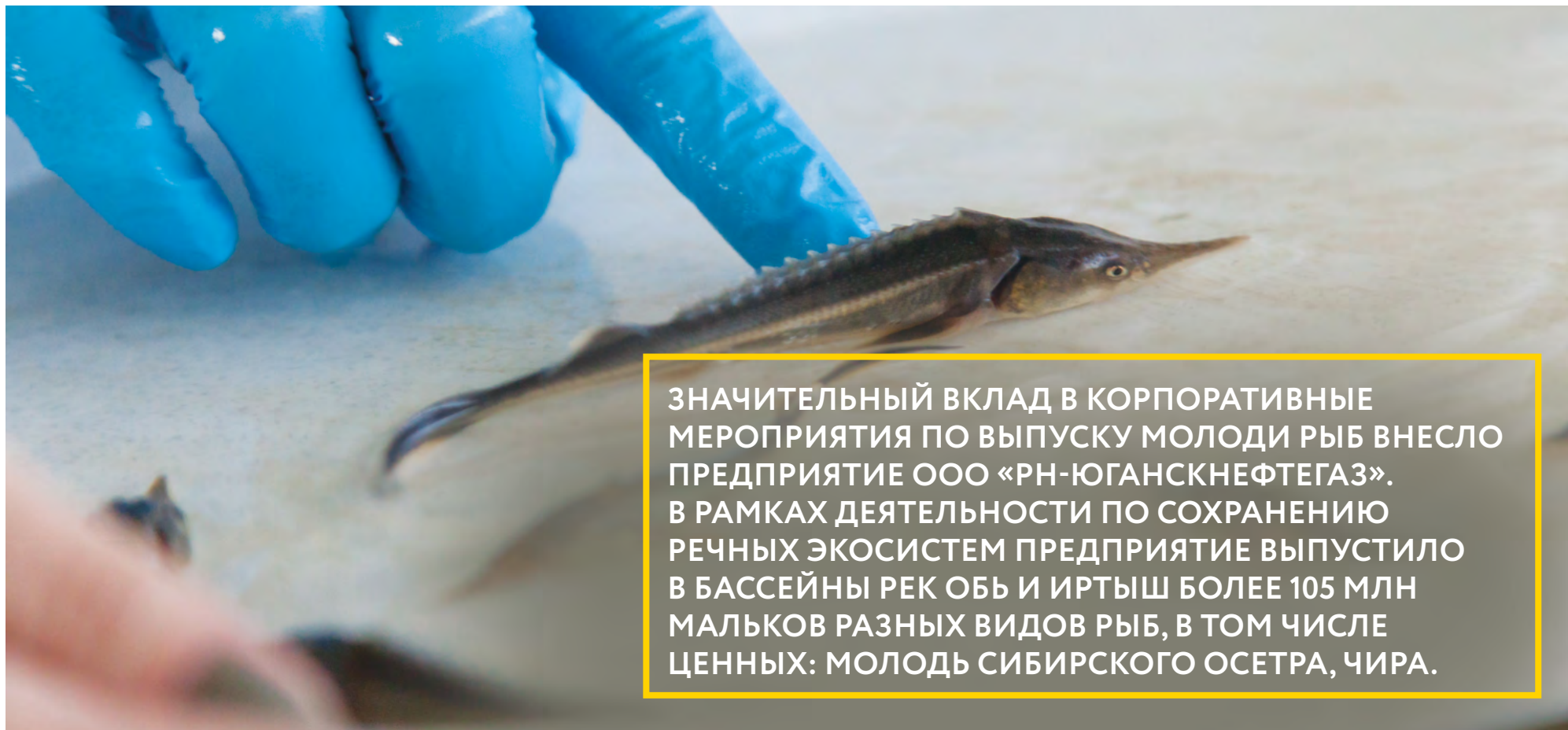
включая молодь особо ценного сибирского осетра, ценных атлантического и черноморского лосося, чира, сига, стерляди и муксуна в Республике Коми, Краснодарском, Красноярском и Пермском краях, Мурманской, Тюменской и Самарской областях, Республиках Башкортостан и Татарстан, ХМАО-Югре.



**В осенний период 2021 года на полуострове Таймыр продолжены полевые исследования дикого северного оленя.** Учеными Сибирского федерального университета совместно с «Арктическим Научным Центром» были проведены авиационные обследования (120 ч.), мечение оленей (21 особь) ошейниками со спутниковыми передатчиками для дистанционных исследований путей миграции животных.

В рамках исследований также проводились ежедневные стационарные наблюдения за миграцией диких северных оленей, водные и наземные моторизованные маршруты по берегам рек Хеты и Хатанги. Отобрано более 120 проб биологических образцов для дальнейших лабораторных исследований.

Также проведена оценка оленеёмкости пастбищ Таймыра, разработаны тематические карты. Проект реализован в рамках Национального проекта «Экология» совместно с Министерством природных ресурсов и экологии РФ. Дикие северные олени являются основой всей экосистемы Арктического севера. «Роснефть» и ее дочернее предприятие «Восточно-Сибирская нефтегазовая компания» с 2014 года поддерживают исследования миграций диких северных оленей на территории Эвенкийского и Таймырского районов Красноярского края. Использование ошейников с системой спутникового мониторинга ARGOS и встроенными GPS-приемниками позволило получить данные о полном годовом цикле миграции животных, выявить сезонные особенности их перемещения в зависимости от погодных условий и других факторов среды обитания.



**ЗНАЧИТЕЛЬНЫЙ ВКЛАД В КОРПОРАТИВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО ВЫПУСКУ МОЛОДИ РЫБ ВНЕСЛО ПРЕДПРИЯТИЕ ООО «РН-ЮГАНСКНЕФТЕГАЗ». В РАМКАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО СОХРАНЕНИЮ РЕЧНЫХ ЭКОСИСТЕМ ПРЕДПРИЯТИЕ ВЫПУСТИЛО В БАССЕЙНЫ РЕК ОБЬ И ИРТЫШ БОЛЕЕ 105 МЛН МАЛЬКОВ РАЗНЫХ ВИДОВ РЫБ, В ТОМ ЧИСЛЕ ЦЕННЫХ: МОЛОДЬ СИБИРСКОГО ОСЕТРА, ЧИРА.**



# МИР, ПРАВОСУДИЕ И ЭФФЕКТИВНЫЕ ИНСТИТУТЫ



## 16.1. Права и свободы человека

Компания действует в строгом соответствии с Социальной хартией российского бизнеса и Всеобщей декларацией прав человека и признает важность и ценность фундаментальных прав и свобод человека, провозглашенных ООН, включая свободу объединения, признание права на заключение коллективных договоров, трудовые права, право на благоприятную окружающую среду, охрану здоровья, права коренных малочисленных народов.

«Роснефть» является членом [Глобального договора ООН \(UN GlobalCompact\)](#).

[Принципы Компании в области соблюдения прав человека](#) отражены в [Кодексе деловой и корпоративной этики НК «Роснефть»](#), а также во внутренних политиках и локальных нормативных документах и распространяются на все Общества Группы, в которых Компания владеет большинством голосов. Также обозначены основные механизмы мониторинга и оценки деятельности в области [соблюдения прав человека](#).



В рамках соблюдения правовых обязанностей по обеспечению международно признанных прав и свобод отдельных лиц и групп людей в 2020 году Компанией разработана и опубликована на официальном сайте Компании [«Декларация ПАО «НК «Роснефть» в области соблюдения прав человека при взаимодействии с поставщиками товаров, работ и услуг»](#). При подаче заявки на участие в закупке каждый поставщик/подрядчик подтверждает факт ознакомления с декларацией, а также готовность соблюдать все принципы, изложенные в ней.

В 2021 году Компанией разработан [«Кодекс Поставщиков товаров, работ и услуг ПАО «НК «Роснефть» в области соблюдения прав человека»](#). Кодекс направлен на формирование прочных деловых взаимоотношений между ПАО «НК «Роснефть» и ее поставщиками. Принимая Кодекс, поставщики поддерживают позицию Компании в сфере соблюдения прав человека и обязуются распространять действие норм Кодекса на всю цепочку поставок товаров, работ и услуг.



Компания действует в строгом соответствии с Социальной хартией российского бизнеса и Всеобщей декларацией прав человека. Более 68% сотрудников «Роснефти» охвачены коллективными договорами.

## 16.2. Формирование устойчивой системы снабжения во всей цепочке создания стоимости

См. подраздел 12.3.

## 16.3. Выстраивание диалога с ключевыми заинтересованными сторонами

Компания нацелена на формирование партнерских, долгосрочных, плодотворных, доверительных и взаимовыгодных отношений с заинтересованными сторонами: акционерами, инвесторами, потребителями, органами власти, общественностью и бизнес-сообществом.

Налаженная система эффективных коммуникаций, основанная на принципах открытости, взаимного уважения и ответственного отношения, способствует дальнейшему развитию направлений деятельности Компании.

## 16.4. Комплаенс и противодействие коррупции

См. подраздел 10.6.

# «РОСНЕФТЬ»: ПРИНЦИПЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Список — указатель соответствия темам согласно Целям ООН в области устойчивого развития

ПРИНЦИПЫ	ПОДХОДЫ И ИНСТРУМЕНТЫ РЕАЛИЗАЦИИ	УКАЗАТЕЛЬ РАЗДЕЛОВ
Максимальная адаптивность бизнес-модели в переходный период к низкоуглеродной экономике	<ul style="list-style-type: none"><li>• Гибкая бизнес-модель</li><li>• Сбалансированный инвестиционный портфель</li><li>• Высокие результаты и создание стоимости несмотря на цикличность нефтяного бизнеса</li><li>• Энергетическая безопасность</li></ul>	2.1, 3.2, 7.1, 7.2, 7.3, 7.4, 8.6, 8.8, 8.9, 9.1, 9.2, 9.3, 11.1, 12.2, 13.1, 13.2, 13.3, 13.4, 16.2, 17.2
Забота о людях, окружающей среде и моральных ценностях	<ul style="list-style-type: none"><li>• Культура безопасности и безопасное ведение бизнеса</li><li>• Рабочее пространство и льготы сотрудникам</li><li>• Безопасность людей, бизнеса, активов</li></ul>	3.1, 3.3, 3.4, 3.5, 3.6, 7.2, 8.2, 8.3, 9.4, 10.4, 10.6, 10.7, 11.6, 12.3, 13.4, 16.2, 16.4, 17.2, 17.3
Корректное и ответственное ведение бизнеса	<ul style="list-style-type: none"><li>• Целостность бизнеса и производственной деятельности</li><li>• Прозрачность и раскрытие информации</li><li>• Уважение прав человека</li><li>• Этика, соблюдение процедур и противодействие коррупции</li><li>• Управление рисками</li></ul>	2.1, 3.1, 3.2, 3.3, 3.5, 4.1, 4.3, 5.1, 5.2, 7.3, 8.2, 8.3, 8.4, 8.5, 8.6, 8.7, 8.10, 9.4, 10.2, 10.3, 10.4, 10.6, 10.7, 11.6, 12.3, 13.1, 16.1, 16.3, 16.4, 17.1, 17.2, 17.3
Содействие дальнейшему экономическому и социальному развитию	<ul style="list-style-type: none"><li>• Прямое и косвенное содействие экономическому развитию</li><li>• Развитие поставщиков, подрядчиков и смежных отраслей</li><li>• Занятость и повышение квалификации сотрудников</li><li>• Промышленная и социальная инфраструктура</li><li>• Доступность энергоресурсов, новые продукты и решения</li></ul>	1.1, 1.2, 2.1, 2.2, 2.3, 3.5, 3.6, 4.1, 4.2, 4.3, 5.1, 5.2, 7.2, 7.4, 8.1, 8.3, 8.4, 8.7, 8.8, 8.10, 9.1, 9.2, 9.3, 10.1, 10.2, 10.3, 10.4, 10.5, 10.7, 11.1, 11.2, 11.4, 11.5, 11.6, 12.3, 16.2
Наш ответ на риски, связанные с изменениями климата	<ul style="list-style-type: none"><li>• Система корпоративного управления в отношении вопросов изменения климата</li><li>• Снижение выбросов</li><li>• Уровень энергопотребления в ходе производственной деятельности</li><li>• Использование продукции Компании</li></ul>	3.2, 6.1, 6.2, 7.1, 7.2, 8.9, 11.2, 12.1, 12.2, 13.1, 13.2, 13.3, 13.4, 13.5, 14.1, 14.2, 14.3, 15.1, 15.2
Эффективное управление нашим воздействием на окружающую среду	<ul style="list-style-type: none"><li>• Лидерство в охране окружающей среды</li><li>• Управление водными ресурсами</li><li>• Экосистемы и биоразнообразие</li></ul>	3.2, 6.1, 6.2, 6.3, 6.4, 11.3, 12.1, 12.2, 12.3, 13.1, 13.4, 14.1, 14.2, 14.3, 15.1, 15.2, 15.3
Партнерство с заинтересованными сторонами	<ul style="list-style-type: none"><li>• Эффективные партнерства</li><li>• Уважение прав человека</li><li>• Право на труд, комфортные условия труда и социальная защита сотрудников</li><li>• Корпоративные ценности Компании для поставщиков и подрядчиков</li></ul>	1.2, 3.5, 3.6, 4.1, 4.2, 5.1, 5.2, 6.2, 7.2, 8.1, 8.3, 8.4, 8.5, 8.8, 9.2, 10.1, 10.3, 10.4, 10.7, 11.5, 11.6, 12.3, 16.1, 16.2, 16.3, 17.1, 17.2, 17.3



**РОСНЕФТЬ**